

# 组织图设计图案 组织部工作计划(精选7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 组织图设计图案篇一

寒假结束,新的一学年又要开始了。在炎炎九月,怀揣梦想的大一新生踏入了我们的学园。做为学长,我们有责任与义务引导他们开始大学生活。组织部的工作也将会有很大一部份围绕着他们开展。新的学年也应该有新的计划和目标,展现商学院的风采。在这一学期中,我们会继续努力,为同学们服务。

本部门本学年工作计划如下:

### 一、总结上学年工作情况

经验是一份宝贵的财富。在上学年中,组织部的工作取得了一定的成绩,但仍然存在着一一些问题,像上一届大四转团关系,由于事先准备不足,造成事后仍然有一部份未转完……我们只有吸取经验,恪尽职守,才能把今后的工作尽善尽美。

### 二、按时完成每月工作

在这一年中,我们将继续坚持按时完成每月工作。包括在每月7号前上交工作计划,每月25号前上交工作总结并按时参加部长会议,检查每班的团组织生活会。细节决定成败,只有做好日常的每一项工作,才会获得最后的成功。

### 三、新生入学相关工作

新的血液加入带来了新的活力，也带来了一系列交接上的工作。包括了团员证、入团申请书、介绍信的收取，团费的缴纳，团关系的转入等。我们会做好相关工作，将新生的团关系顺利的转入并帮助各班团支书熟悉各自的工作。

### 四、大四团关系的转出

在这一学期的11月，我们会把大四学员的团关系转出学校。在这之前，我们会收齐大四的团员证，并对缺失团员证的同学做好统计工作，在通知的时间内进行补办。

### 五、分团校的开展

团校是优秀的团员成为党员的必经之路，而商学院已经申请举办了自己的团校。在这次团校学习中，我们要公正严格的推选优秀的团员进行团校学习并在学习过程中做好督促，在学习后做好检查工作，让合格的人顺利毕业，并评选出优秀的团校学员。让这一次分团校能够顺利的开展。

### 六、团组织生活会的开展

为了帮助团员们提高思想水平，积极向党组织靠拢，我们将继续按时开展团组织生活会。在会前，我们会召集团支书让其做好准备，按时上交月报表；会中，我们会做好检查工作，记录各班优点及不足；会后，我们会将结果公布在学院宣传栏上。在这一学期，我们将会开展一次大型团组织生活会，做好相关各项工作。

### 七、运动会相关事宜

在这个学期中，运动会是我们学校最为大型的几个活动之一。关于运动会的工作也有很多，我们组织部将协助本院体育部

做好运动会相关的各项工作。包括运动会前监督运动员训练，运动会中的各种组织工作等。

## 八、对部员的培养

时光匆匆流逝，上一任部长已经离开，组织部的担子落在了我的身上，一年后，我也会离开这个岗位。在这一年中，组织部要吸收新的血液，新的活力，将组织部的工作继续下去。我们计划在期中考试前进行纳新，经过认真考查后将人员吸收进组织部，进行进一步的培养。

组织部的工作十分繁琐，也十分重要。我们会配合学校组织部和老师的工作，按照计划开展好各项活动，全力为所有同学们服务。做好这一学期的工作。

## 组织图设计图案篇二

\_\_\_\_\_学院：

兹有贵校.....届.....专业(学号.....)毕业生.....，已被我单位正式录用，同意(或否)接收其户口档案。请予以办理相关手续！

特此函告

单位地址：.....省.....市.....区(县)

.....公司(签章)

.... 年 .. 月 .. 日

本人同意毕业后到 单位工作。

毕业生电话：

日期:：

## 组织图设计图案篇三

时 间□x年xx月xx日星期一上午10点

地 点：2楼圆厅小会议室

人 员□xx局党组全体成员(共计xx人)

会议议题：前期工作总结和近远期工作安排

1. 最近局里正进行人员变动，希望相关单位成员听从安排、积极配合。
2. 请各司局每位成员，将x年上半年以来自己所辖司局已完成以及正进行的工作列一个详细清单，工作主要是：党务工作安排，梯队建设，国际合作进展等。须写明各个工作进行程度以及预计完成时间。
3. 会计将固定资产的清单列出。
4. 本周和负责将全局新建项目的空调购置好，并将实验室相关机器安装好，墙上的排气孔打好。
5. 从横向课题出资，购买一批次的玻璃瓶用于相关事宜。
6. 继续研究“中国能源可持续发展对经济发展等的影响”，由负责。会议纪要标准格式模板
7. 对新能源发酵罐内“厌氧核心区”进行全方位探索，最终目的是通过实验室研究，摸索出对实际工程有指导意义的结论和规律。
8. 完成国家级预算项目。完成推广秸秆压块炊事采暖炉具x

户、建成养殖小区小型沼气工程x处。

9. 做好““发展规划。在调研和专家论证的基础上，编制和发布《中国新能源“”发展规划》和两个专项《中国“”沼气建设发展规划》、《中国“”秸秆综合利用发展规划》。

执笔：(一)

主送：主任，书记，以及局常委成员

抄送：全局各级各司局

## 组织图设计图案篇四

\_\_\_\_\_党支部：

党支部同意接受 \_\_\_\_\_ 同志，  
望\_\_\_\_\_党支部给予配合，尽早提档为盼。

党支部

年 月 日

### 党组织转移关系

1、党员因调动工作、参军、学习、外出务工经商和其他原因离开原所在地或单位，以及外出时间在六个月以上，且地点比较固定的，经党组织同意，应按规定转移党员正式组织关系（即开写党员组织关系介绍信）。

2、在全国范围内可以直接相互转移党组织关系的党组织

(1) 县级及县级以上地方各级党委组织部；(2) 中央直属机关各部门、中央国家机关各部门及中央一级人民团体的机关党

委;(3)省、自治区、直辖市直属机关党委(工委)组织部;(4)省、自治区、直辖市各工作委员会组织部(处);(5)新疆生产建设兵团政治部组织部、各农业师(管理局)政治部(处);(6)中国人民解放军师(旅)或相当于师以上政治部或其组织部门;(7)铁路系统的各铁路局党委组织部。

### 3、复转军人党员组织关系转递的基本原则

已落实了工作单位的，应及时将党员组织关系转到所去单位党组织。因某些原因尚未落实工作的，可将党员组织关系转到父母、配偶居住地的街道、乡镇党组织。党员在落实单位过程中将人事关系和档案材料等暂保存在县以上政府人事(民政)部门所属复转安置部门的，这些部门的党组织如具备管理条件并经同级地方党委同意，也可以接收这些党员的组织关系，并根据不同情况，组织这些党员过组织生活。

### 4、大中专毕业生党员组织关系转递的基本原则

已经落实了工作单位的，应将党员组织关系及时转到所去单位党组织。党员在落实工作单位过程中将人事关系和档案材料等暂保存在县以上政府人事(劳动)部门所属的人才交流服务机构的，这些机构的党组织如具备条件并经同级地方党委同意，可以接收这部分党员的组织关系，并根据不同情况，组织这些党员过组织生活。对因某些原因，一时还不能落实工作单位的，可将其党员组织关系转移到本人或父母居住地的街道、乡镇党组织。

### 5、离退休干部、职工党员组织关系转递的原则

(1)离退休干部的组织关系一般保留在原单位，可单独组建党支部。(2)就地安置的退休工人和退职干部、工人党员，其党的组织关系一般应转到居住地区街道(或村)党组织。(3)易地安置的离退休、退职干部、工人党员，其党的组织关系应转移到接受安置地区街道、乡(镇)或村党组织。(4)离退休干部、

工人党员因看病、探望子女和亲属，外出时间超过六个月以上的，所在单位的党组织应给他们开具党员证明信，所到单位或地区的党组织应接收并安排其参加党的组织生活。(5)干部、工人党员离休、退休、退職后，又受聘到另一单位工作，如果时间在半年以上，应将其党员组织关系转移到新的工作单位党组织。

## 组织图设计图案篇五

上大学前，听一些前辈说在大学当班干部是个很累的事情。因为大家来自五湖四海，兴趣习惯等等都各自不同，这样作为各位同学之间的协调人与活动组织者，班干部就很难做，因为会难以顾及到整个班级的全部同学，其所组织的工作也势必会让部分同学不满意。

但我在工作了一个学期后，发现这种说法是错误的。当然，在学期之初，因为对各位同学的不了解，很容易会造成某些工作的不尽人意。但一段时间过后，当大家相互之间都有了一定的了解，同学们之间有了一定的感情后，这种问题也就会迎刃而解，不再是问题。当然，这一切都建立在一个前提之下——工作必须要认真负责，要付出自己全部的精力去完成既定的工作。还要本着一颗为同学们服务的心。

在近一个学期的工作过程中，我发现了自身在工作方面的优点。譬如我发现自己在人际沟通方面的能力还可以，这就是自己在以后的工作过程中需要发扬以及保持的。只有与同学们之间建立良好的沟通桥梁，得到同学们的支持和理解，自己的工作才能够得以很好的展开，任务才能完成的更好。还有自己的突发事件处理能力还可以，这样就能够保证每次活动的正常进行，这也是自己要保持并需要不断加强的地方。当然自己在某些方面也肯定存在一些很大的欠缺，譬如写材料方面，我就显的很是心有余而力不足，这就要求我在以后要多多注意这方面能力的锻炼培养，要多向同学们学习这方面的知识和一些经验技巧。争取让自己的能力得到更大的提

高，这样才能更好的为同学们服务。

我相信，在新学期内，我的努力会让自己的工作做的更好。

工作目标：

在上一个学期的工作锻炼中，我已经对组织委员这一职位有了一定的认识，对于今后的工作怎么开展也有了方向。接下来是我下学期的工作计划。

首先，作为班级的组织委员，在下学期中，我要积极参与各种班级活动的组织。开展丰富多彩的班级活动，丰富同学们的大学生活，增进同学们之间的了解，更重要的是加强同学们之间的感情，增进我们班级的凝聚力。在对班级活动进行策划时，我要广泛搜集同学们的意见，根据这些意见来安排活动内容，努力让班级活动更有意义、有乐趣，让同学们在活动中有所体会，对活动更加的满意，参与活动的热情得到提高。

其次，要加强和团支书、宣传委员之间的配合，完成好各项日常团日活动的组织策划，建设好班级团支部。负责好班级团员日记的督促、誊写工作，选出其中的优秀作品作为代表进行表扬。积极组织班上同学参加党校培训，学习团、党的思想与知识，争取让我们班级成为学校百强团支部之一。

另外，要加强和学院青年志愿者协会的联系，协助青年志愿者协会开展好各项志愿者活动。在我们班级发扬青年志愿者的'精神，宣传青年志愿者协会组织的活动，鼓励同学们积极参加青年志愿者活动，提高同学们参与青志协活动的积极性，让更多的人参与到青年志愿者这个行列中来。当然，我自身也要多参加青年志愿者活动，以身作则，让青年志愿者精神得到更广泛的宣传。

最后，作为班级干部，我也要配合各个班委做好学校和学院



交给的工作，保证班级日常活动的顺利进行，使我们班成为一个团结的班集体。在日常生活中要关心同学，要多与同学们交流，了解同学的需要，解同学之急。努力做好组织委员一职，做好班级、同学们的服务者。

时间如白驹过隙，匆匆流逝，201x已经宣告结束。还记得去年9月底，辞别盛夏，伴着金秋的碎步，我接任的学习委员之职。这是一个新的起点，这是又一个奋斗历程的开始。转眼见担任这一职位已经三个多月了，下面我介绍下在此期间我的工作心得。

众所周知，大一、大二是积累基础的重要阶段，学习显得至关重要，我们班针对学风问题开展过很多次班会。作为学习委员，应该作到认真负责，严格考勤制度。早读时认真做好考勤纪录，收交作业时仔细清点，作好登记。我深知仅此还远远不够的。学习委员的要求是要有较强的时间观念，发挥积极带头作用；要加强责任心，加强与同学和授课老师的沟通交流等。大学的学习委员和初中的高中的是不一样的。初、高中时只要完成老师分配的工作，而大学不仅要高质量的完成老师分配的工作，还要积极的寻找工作，利用一切可以利用的资源去提升班级学风和其他班干共同努力为这个班级服务。

学习是非常重要的。李开复说：“不管别人怎么说大学是个提高综合素质的地方云云，如果你的学习失败了，你也就什么也不是——不排除意外，处世能力出众而成功的人有的是，但你考虑好了吗，你会是那个意外吗？弄好学习是学生的首要任务。我们鼓励同学多参加活动，既丰富了大学生活有增长了经验，但是，多次班会上我们强调学习不能落，班上学风必须搞好值得称赞的是，班上的同学都很积极配合。

这三个多月的工作期间，我深切体会到当一个班干不容易。必须以身作则，更多的为同学服务，但是我也深知，当上班干是班上同学的信任，在以后的日子里我也会努力将学习委

员的工作做的更好，不辜负老师和同学的信任。

## 组织图设计图案篇六

一、请要求学生将组织关系介绍信中所需要的信息填写完整准确，尤其是组织关系去处。

二、党员的. 联系方式填2个：学生党员本人的和父（母）或家庭的联系方式，确保可以随时联系到本人。

三、学生组织关系介绍信回执联由接收单位寄回或传真至学生所在学院，因此请务必填写详细通讯地址和精确传真号码。

四、为了避免拥堵，现将毕业生转组织关系介绍信（出省）的时间安排如下：

6月27日：商学院、政法学院、教育学院、机建学院、化环学院

6月28日：人文学院、艺术学院、物信学院、数计学院、医学院、生科院、体育学院

6月29日：外语学院、现艺学院、高职院、高尔夫学院

如学生因特殊情况未能在安排时间内办理组织关系转接手续，请于29日以后办理。

ps提示一下：本院党员关系转接是6月27日全天。湖北省外的学生党员除了在学院找石老师盖章以外，还要到行政楼8楼组织部盖章才行，请省外学生千万注意！

# 组织图设计图案篇七

## 本文目录

1. 组织部工作总结模板
2. 县委组织部上半年工作总结和下半年工作安排
3. 学生会组织部上半年工作总结
4. 组织部工作总结

xx年上半年，我县组织工作围绕县委“十八”发展思路，突出重点，创新载体，按照“常规工作抓规范、重点工作抓提升、创新工作抓突破”的总体要求，以“抓住一个统揽，突出一条主线，围绕一个重点，抓好三支队伍，实现五个突破”为工作思路(即以保持共产党员先进性教育为统揽，以密切党群干群关系为主线，以加强党的执政能力建设为重点，着力抓好党员、干部、人才三支队伍建设，在规范化、务实化、制度化的基层组织建设上求突破，在深化和拓展干部人事制度改革上求突破，在干部培训和干部监督的实效性上求突破，在构建人才资源的开发培养体系上求突破，在加强组织部门自身建设上求突破)，统揽基层组织建设，抓实干部队伍建设，狠抓组织部门自身建设，工作有序推进并取得了一定成绩。现将上半年组织工作推进情况总结如下：

1、大力推进干部人事制度改革。一是组织全体组工干部学习了《条例》和《办法》，并全面推行“两推一述”选干部。在县委指导下，部分科级导职位通过“两推一述”方式选拔，并通过出缺情况公示、公开推荐拟任职人选等方式，使广大干部积极参与，在全县范围内引起了强烈反响，形成充满生机和活力的干部任用机制、形成良好的用人导向为出发点，为竞争者创造公开、公平的竞争环境和均等的竞争机会，推进干部选拔任用工作的开放和创新，进一步落实干部群众的知情权、参与权、选择权和监督权。二是加大干部选任改革力度。出台了深化干部选任暂行办法，规定凡新提拔党政领

导干部，必须经过民主推荐的方式提名确定考察对象，民主推荐主要采取“两推一述”方式进行；凡重要岗位出现空缺，原则上在全县范围内采取“两推一述”方式确定拟任职考察人选，并规定调整补充领导主要采取“两推一述”、“两推后述”、“两推直选”、“公选推荐”和“提名推荐”五种方式进行。三是畅通了干部“出口”。规定了领导干部凡工作推动不力、工作实绩差、在班子内闹不团结、不服从组织调整安排、任职年限到期、在民主测评中“不称职”票超过30、量化考核等次被确定为“不称职”或连续两年量化考核等次被确定为“基本称职”或其他原因不宜担任领导职务的，要予以免职。

2、多形式多途径培训干部。外派15名干部到等地挂职培训干部；同时下派了13名乡镇长助理和3名局长(主任)助理，抽调了8名后备干部到县级相关部门多岗锻炼，积极探索人才教育培训新模式：一是在人才培养方向上体现针对性。通过上挂、下派、外派等形式，着力打造“有活力、有压力、有动力”党政干部队伍，培养了一大批农村实用人才和企业经营管理人才。二是在人才培养经费投入上实现立体化。采取以财政投入为引导，单位投入为重点，个人投入为补充“三位一体”的投入模式，用于人才培养、人才奖励、扶持科技项目，发挥用人单位作为人才培养主体的作用。三是强化电子政务培训，注重培训质量，严格培训要求，保证了培训工作有序推进。上半年培训各级各类干部200余人次。

3、严格干部监督管理。一是实行“一把手”问责制和领导干部“一岗双责”制，促进班子效能发挥。加强对“一把手”的选拔、管理，重点落实好领导干部抓班子、带队伍的职责。二是规范机关中层干部管理。按照《干部任用条例》和《四川省乡(镇、街道)党政领导干部选拔任用工作办法》的规定，坚持推行《科局级单位中层干部选拔任用暂行办法》，规范和严肃各单位中层干部的选、任、用、管、下各环节工作，使《条例》、《办法》在基层的贯彻落实更加具体，前移了领导干部“进口关”。三是建立干部量化考核体系。结合进一

步完善了《科局级领导干部量化考核暂行办法》，探索干部考评体系的科学化和规范化。xx年对领导干部实行了“实绩民意”的考核评价，在定性考核和定量考核相结合的基础上，确定了科级领导干部的量化考核和年度考核等次，其中确定了1名基本称职，1名不称职，1名不确定等次，5名同志暂缓确定等次，社会反响良好，促进干部增压力、强动力、添活力。四是实行领导干部试用期制度。对新提拔的科局级领导干部实行一年的试用期，以“五建五促”的形式加强试用期干部管理。五是完善干部谈话提醒制度。根据领导干部量化考核结果和工作推进过程中发现的问题，从思想交流谈话、鼓励谈话、提醒谈话、警示谈话、任前谈话等五个层面加大干部谈话力度，半年来已对50余名科局级领导干部进行了谈话，引起了干部们的强烈震动，有力地促进了干部作风的改进。六是实行干部离任追评。领导干部进行交流调整后，考核组到其原单位进行追评，以完全背靠背的形式进行测评和考察了解，从而获得对干部客观准确的评价。

4、更新人才工作理念，着力推进“五大人才”开发工程。一是建立健全机制，促进全社会树立科学的人才观。建立了领导干部联系人才工作制度，将人才工作纳入目标责任制，更加注重对人才工作的宣传，使科学的人才观深入人心。并继续实行了县级和科级领导干部联系人才制。二是人才激励措施逐步完善。加大了对人才的奖励力度，明确了县管拔尖人才及其后备人选的选拔管理办法，明确了引进人才、引进智力、开发激活现有人才资源，推进“五大人才开发工程”的系列措施，并督促落到实处。三是多元化的人才培养格局基本形成。积极探索建立以人才需求为导向的教育培训新模式，形成计划调训、自主择训、竞争参训有机结合的协作机制。以人才能力建设为目标，丰富完善培训内容。以各种形式的专题培训班为载体，有计划、有步骤地加强执政能力建设。四是建立了在外人才库和引进人才库，为储备更多人才打下了基础。

5、坚持“三个机制”，切实做好老干部工作。县委常委会先

后多次专题研究老干部工作，对老干部工作实行目标管理，与县级各部门签订了目标责任书，实施老干部工作督办制度和县级领导结对联系老干部制度；坚持每月县委常委辅导老干部学习制度，涉及县委工作、组织工作、基层党建、党风廉政建设等内容，受到老干部好评。认真落实老干部政治待遇和生活待遇。充分发挥老干部在“三个文明”建设中的积极作用，坚持开展老干部活动，举行了新春茶话会、“庆七一”座谈会、老干部政策法规和邓小平理论知识竞赛、“十个一”活动等，各种活动开展有声有色。

1、扎实开展“先教”活动。根据中央、省、市安排部署，结合“三争先”活动基础，在全县范围内分三个批次依次开展“先教活动”，并完成了第一批先教活动各部门相关工作，在活动中，坚持开门教育，坚持群众路线，创新活动载体，强化督促指导，扎实把握学习动员、分析评议、整改提高三个阶段，确保活动实效，受到了市委组织部好评，第二阶段活动筹备工作已接近尾声。

2、建立党建研究联席会议制度。结合我县改革、发展、稳定实际，建立了党建研究联席会议制度，协调了联席会议成员单位，召开了次会议，分析党建工作形势，并提出了相关课题调研、理论研讨工作，进行了一定工作交流，在党建方面为县委决策起了较好的参谋作用。

3、健全党员管理制度。积极探索了对流动党员的有效管理，并指导部分乡镇完善了有关制度，通过xx年度党员一年一评议一登记畅通了不合格党员出口，有名党员缓期登记，名党员不予登记，同时，准备在“七一”表彰会上表彰先进党员200名。

4、强化党员发展工作。注重新形势下党员发展，全面深化“双培”活动，推进“示范行动”动态管理，全面实行发展党员公示制、无记名票决制和责任追究制，提高新发展党员质量□xx年上半年共发展党员名。

5、开展“四化”基层组织建设。建立健全务实化、规范化、民主化制度化的村级组织管理机制，加强村干部选拔、培训、教育、考核、监督、管理、考评机制，不断加强基层组织建设。

6、深化“三级联创”基层组织创建活动。围绕“班长抓班子、班子带队伍、队伍促发展”要求，突出“五个好”乡、村党组织创建，深入开展“三级联创”活动；继续开展了“三村建设”和农建示范村建设；扩大探索跨村联建党组织、强村并组和分产业(协会)建功能型党组织，创新党组织设置方式；探索了“让干部经常受教育、使农民长期得实惠”的有效途径，建立健全了农村基层组织建设常抓不懈的工作机制。

7、打造“三力”农村基层干部队伍。采取分级分类培训方法，加大乡村干部教育培训力度，举办了村干部大专班，培训了名村干部；继续推行了乡、村领导干部年度述职评议制度；深化“爱民书记、爱民干部”的创评活动，并于“七一”表彰“爱民书记、爱民干部”25名。

8、突出体系建设，强化了社区党建。召开了全县社区党建工作会，督促指导建立社区党建工作议事协调机制、社区共驻共建机制、社区党建工作联席会议，推进社区组织体系建设；实施“社区示范建设工程”，建立健全社区再就业服务中心和社区党员服务站，加强社区服务网络建设，强化了社区职能。

9、突出规范，强化机关党建。制定了《科局级班子民主生活会实施办法》和《“四好”班子量化考核办法》，实行申报评选表彰和动态管理制度，完善“四好”班子创评量化考核机制；并依托“先教”活动这一新载体，提高民主生活会质量；完善机关党建工作联席会制度，规范和整合机关党建运作机制。

10、突出服务，强化党员电教。加速完善了网络站点服务，加速了农村基层党员电教网络建设，并以此为依托，拓展了

先教活动宣传途径，强化了党风廉政专题片播放，同时，在周家镇和万寿镇试点了党员电教远程教育村校合作，利用学校现有资源，为农村提供大量翔实而实用的科技知识和各类信息。

1、以服务为中心，落实“四抓”机制，强化自身建设。继续在全体组工干部中开展“做务实开拓优秀党员，创公道正派形象机关”活动，强化服务中心、服务大局、服务发展的意识，落实抓学习强素质、抓作风求落实、抓观念促创新、抓制度保长效“四抓”机制。

2、强化联系乡镇工作，切实落实一帮一扶贫。加强了对乡镇、基层的联系，全面协助了所联系的工作完成，牵头召开了3次现场办公会，在龙头企业发展、基础设施建设、环境整治、水上安全、山体滑坡防治等方面作了一定工作，同时，切实落实了一帮一扶贫，确保不走过场、不做形式，制定了不脱贫不脱钩机制，确保扶贫工作落到实处。

1、继续推进干部人事制度改革。坚持推进“两推一述”选任干部，切实加强乡镇和科局级领导班子建设。健全群众公认的干部选任机制。健全完善科局级领导岗位出缺公示制、党政领导干部考察预告制、差额考察制、考核结果反馈制、任前公示制、任职资格考试制等，增强干部选任工作的透明度，激发群众参与干部选任工作热情。

2、完善监督措施，强化对领导干部的监督。落实干部选拔任用责任追究制，营建“导向好、风气正”的干部选任机制。继续推行干部监督联席会议制度，做好第二批干部监督员的选聘工作，做好对群众反映领导干部问题的调查核实工作，加大对领导干部8小时以外监督力度，明查暗访科局级单位执行干部监督制度情况。

3、加强干部培训力度。将继续举办科局级领导干部和后备干部培训班各1期，有针对性地举办各类短训班2—3期；积极推



行个性化、差别化、多样化的自主培训方式，试行菜单式选学培训，整合师资，提高培训质量。

4、优化干部队伍结构。有计划、有步骤地加大对女干部、少数民族干部、非中共党员干部和企业干部的选拔培养力度，对符合交流条件的干部有计划地做好交流工作，增添干部队伍活力。

5、大力学习宣传和贯彻《条例》和《办法》。采取专题学习、中心组学习、举办培训班等形式，加强对《党政领导干部选拔任用工作条例》、《党内监督条例(试行)》和《四川省乡(镇、街道)党政领导干部选拔任用工作办法》的宣传学习，完善选贤任能的科学机制并严格遵照执行。

6、先教活动再上台阶。在第一批先教活动基础上，继续抓好抓实第二、第三批次先教活动，确保活动实效。

7、建立基层组织建设责任追究制。明确农村党建、企业党建、社区党建、机关事业单位党建的各级责任人及其职责，分级实施基层组织建设责任追究，落实好“关键在支部”的责任，切实解决党的基层组织不强不力的突出问题，强化党员先锋模范作用。

8、继续推进党内民主建设。继续实行党务公开，建立完善党内情况通报、情况反映和重大决策征求意见制度，探索推行乡村党组织议事恳谈制度。

9、深化“三带”党建助农增收工程。继续探索完善“支部协会”工作模式和运行机制，提升协会在壮大产业中的作用；继续实施“党员农贷快车”活动，强化“双向培养”工作，发挥农村党组织的助农增收作用；加强农村信息网络建设，深入推进农村党员电教科技致富工程。

10、继续强化社区建设。拟新建社区个，招聘德能突出、服

务意识好的社区干部以强化社区服务。

11、继续推进党员现代远程教育村校合作试点。继续探索村校合作机制，完善相关措施，使之能更好地服务于农村富民工程。

12、强化人才队伍建设。着眼于开发现有人才资源，纵深推进“五大人才开发”，培养造就一大批实用人才。

13、继续强化部门自身建设。通过各种学习途径，加强组工干部政治理论和业务知识培训，有计划地选派组工干部参加培训或轮训，加强对组工干部的监督管理，继续加强联系乡镇工作和一帮一扶贫活动。

组织部工作总结模板（2） | [返回目录](#)

今年以来，我部认真贯彻中央、省、市组织部长会议精神，围绕中心，服务大局，积极探索服务科学发展和实现自身科学发展的新路子，在抓基层、打基础上出实招，在抓创新、求突破上用真功，有力的推进了各项工作的深入开展。

上半年工作完成情况

下半年工作计划

三是公道正派，可亲可信，不断赋予组工精神以新的内涵。继续深入开展“组织部长下基层”活动。开展组工干部演讲比赛、创新竞赛、岗位练兵等丰富多彩的主题实践活动，在实践中不断赋予组工精神以新的时代内涵。同时，继续发挥好牵头抓总作用，组织开展好学习实践科学发展观活动。

组织部工作总结模板（3） | [返回目录](#)

政治与行政学院组织部，在校院团委、学生会的领导下，积

极完成各项任务，出色完成了本学期工作计划中的全部内容。

本学期组织部切实以“精品团日大赛”、“团务交流会”等工作为本学期的工作核心，以“推优、评优”、“团关系转接”、“团组织生活”、“团员统计”、“团费收缴”等一系列常规工作为基础，合理分配工作，做到工作模块责任制，从而保证了每项工作的积极、顺利开展。同时，本学期我部门进一步完善了各项规章制度□活动方案，在联系同学、服务同学的过程中取到了很大作用。

## 一、团委学生会换届

三月份，团委学生会试用委员第二轮面试。通过第二轮面试我们组织部正式确定了新任的6名委员，为组织部工作更好的开展注入新的动力和支撑。

## 二、发展新团员

三月份我们部门进行了发展新团员的工作，针对符合条件的同学进行申报审查，共有11人次作为本次工作的发展对象。该项工作按时按质完成。

## 三、评优

本学期的评优工作主要是根据团省委和团市委xx-xx年评选优秀集体和个人的通知开展。三月份进行了“湛江市优秀共青团员”的申报名单和资料收集，最终确认了政治1082班的吴泳梅为我院的“湛江市优秀共青团员”的推荐人选，吴泳梅师姐也最终获得了“湛江市优秀共青团员”的称号。四月份我部门主要针对xx-xx学年度获得学校优秀团干和优秀团员称号的名单进行确认并填写证书。以上两项内容均在规定的时间内完成。

## 四、推优

本学期的推优工作主要在三月底和四月初进行，在团支书的以及党支部的协助下各个支部严格遵守推优程序，顺利推荐了共36人作为本次的入党积极分子。本学期在推优工作上我们部门进行了一点改进，就是让符合资格的同学进行预填电子表格，再审查无误后进行纸质版的填写。这一项措施虽然增加了一点工作量但减少了失误，是一个好的尝试，在以后的工作中我们会继续完善工作的方法，更好地提高推优的工作效率与效果。

## 五、团费收缴

五月份，应要求我部门对我院的支部进行了xx年上半年地团费收缴，共收缴团费1800员整。

## 六、团关系转出

五月底、六月初针对毕业生的团关系转接，我部配合校团委组织部以及院团委老师对大四的三个支部进行了转接资料的整理并按时上交校团委组织部。

## 七、团组织生活

本学期的团组织生活在形式上做了很大的改革，把很大的权力下放到各个院的团委，这给予了各个支部很大的自由度，我院组织部经商讨决定我们部门在以后团组织生活当中只起指导性的作用，如主题的引导，真正的内容形式由各个支部自行决定安排开展，不再安排本部委员进行现场检查但每个支部开展活动结束后要上交总结和照片。这是一个新的尝试同时存在很多的不足，因此在今后我们会改善这方面工作。

## 八、精品团日大赛以及团务交流会

“精品团日大赛”以及“团务交流”是本学期我部门的核心工作，在四、五月份校院两级的活动过程中，我们通过组织、

宣传、引导等方法，提高团员知晓率，充分调动活动参与积极性。在校级精品团日大赛中，我院代表队伍政治1102和社会1101联合支部取得了较好成绩。而在院级精品团日大赛中，我们鼓励各支部的形式、内容创新，使整次活动形成良好的氛围，支部参与率也达到了80%以上。经过近两个月的活动，最终社会1102、社会1091和政治1092分获院级的一、二、三等奖。活动后期，我们策划了团务交流会，邀请了兄弟学院的相关负责人，各班团支书，交流精品团日活动、活力在基层、挑战杯以及其他团务工作的经验。通过这一活动提供了交流的平台，增进各方了解，对工作的提升有很大的帮助。

## 九、其他

除了本门的常规工作外，组织部还积极协助院其他部门的活动。通过建立团员数据库、团干通讯联络簿等方式，加强内部人员的沟通联系。同时，我部门在这学期对一些规章条例、活动计划方案，进行了更新、修改，以保证日后部门的顺利运转。

最后，在成功完成这些工作的同时，我们也存在着活动内容单一、形式简单等问题，和其他兄弟学院的沟通交流太少，新进委员参加积极性较弱等缺点，我们会再接再厉，争取日后取得较大进步。

组织部工作总结模板（4） | 返回目录

关于“大学生职业生涯规划”这个活动的反思之前想了比较多，但真正开始动手打，却不知从何说起。随便侃侃吧。

蹲点的人这么着了（三个人），但搬桌子的四男生无着落，最后只剩张广平一个，只能由他自己搞定了，真是非常抱歉！

不过尽管我办的事乱七八糟，但最终还是挺顺利的，票十分抢手，那我也就不用再为之后的人事安排担忧了。

讲座当晚情况也比较乐观，去的人挺多。

反思我的工作，有以下理由导致不良状况1. 事前准备不够，想在当晚抱一下佛脚。

2. 思考不够，没考虑突发状况，致使第二天不能妥善处理

感谢各位同胞的帮助和支持，我会吸取教训，在以后的工作中更加努力，希望大家合作愉快！