

# 2023年公路局副局长述职述廉报告(精选5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。通过报告,人们可以获取最新的信息,深入分析问题,并采取相应的行动。以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

## 公路局副局长述职述廉报告篇一

繁重的工作任务要\*全体水利干部职工共同努力、齐心协力去完成。我觉得,工作\*人做,管事先管人,把握住人的因素就抓住了工作的主动权,因此我十分重视水利队伍自身建设。

一是开展系统思想作风教育整顿,切实加强制度建设。为加强水利队伍建设,我到水利局后不久就在全系统开展了以“树正气、塑形象”为主题的思想作风教育整顿工作。局班子成员经常同机关干部开展谈话谈心活动,摸准思想脉搏,对症下药。在局机关实行机关干部戒勉制度,对群众有反映经确认的,由局领导找其谈话,实行告知戒勉。加强机关凝聚力工程建设,关心职工生活,开展各项活动,活跃干部职工业余文化生活。同时修订和完善了规章制度,在原有基础上,完善了财务制度、接待制度、用车制度、学习制度、考勤制度、工作目标考核制度等,用制度来规范和约束全局上下的行为。通过采用多种途径多种方法,弘扬了正气,凝聚了人心,激励了斗志。

二是加强党风廉政建设。为使广大水利干部职工深刻吸取教训,做到警钟长鸣,多次专题召开系统大会,邀请市、区纪委领导为全系统干部职工上党风廉政教育课,生动形象的案例使大家深受教育。作为局一把手,注意在党风廉政建设中做好表率,牢固树立正确的人生观、价值观和权力观,认识

到权力是人民给的，在市场经济大潮中，应经得起各种诱惑，做到既干事又干净，为人民用好权、慎用权，增强拒腐防变的能力。同时自觉贯彻执行廉政准则和各项规定，比较注意小节，做到自重、自省、自警、自励，以自己的实际行动推进党风廉政建设。三是加强班子建设。我十分珍惜班子的团结。

作为一把手，自己重视处理好统与分的关系，充分发挥班子副职的作用，让副职有用武之地，自己也好“忙里偷闲”。加强班子成员间的沟通工作，建立了周前民主通气会制度，使班子成员做到多通气，多理解，多支持，多配合，多尊重。三年来，开始时班子成员少，工作比较忙，以后班子成员配齐了，工作相对比较有序，大家心情都比较舒畅，整体战斗力比较强。同时注重加强自身的党性修养和各方面涵养，在工作中坚持以诚待人，公正处事，敢抓敢管，敢于负责。

三年来，我自觉接受区人大监督，认真落实区人大及其常委会的决议，决定和建议意见。重视和认真办理好区人大建议和意见，把它作为推动水利事业发展的措施来落实。在工程建设和防汛检查过程中，主动邀请区人大常委会组织视察活动，认真负责地向区人大常委会汇报工作进展情况，落实好区人大常委会提出的建议和意见。

回顾三年来的工作，取得了一定的成绩，\*的是区委、区政府的正确领导和区人大常委会的监督支持，\*的是局班子集体领导和全局上下的共同努力，\*的是各街道、有关部门的配合。在总结取得成绩的同时，我也认识到自身存在的缺点和不足：一是深入细致做思想政治工作还不够，有时忙于应付日常工作，对学习工作抓得不紧。二是下基层调查研究少，对新时期水利工作深层次的思考和探索不够，对基层干部职工的思想动态掌握还不够。三是对基层单位的管理抓得还不够严，少数下属单位财务管理不够规范。四是在工作中有时有急躁和畏难情绪。如在工程建设过程中碰到政策处理难落实，资金难落实以及堤塘管理任务繁重的情况下，出现过急躁和畏

难情绪，有时觉得无能为力。批评同志有时不顾情面，伤了一些同志的感情。这些都有待于在今后工作中加以改正。

主任、副主任、各位委员，这是我任职以来第一次向各位报告工作，恳请各位委员对我本人及水利局工作多提批评和意见，并在今后工作中一如既往地给予监督和支持，以使我能更好地完成所肩负的各项工作任务。

述职人：本站

20xx年xx月xx日

水利局长述职述廉报告(二)

## 公路局副局长述职述廉报告篇二

1、加强学习，提高思想政治素质。去年，尤其是自己担任分局局长以来，在抓好全体职工政治理论学习的同时，注重加强自身的学习，自觉投入到分局开展的“三个代表”重要思想的学习活动中去。首先，以“三个代表”为主线，把学习、践行“三个代表”贯穿全年工作的始终，坚持用“三个代表”统领分局全盘工作、衡量自我的思想与工作；其次，以树立马克思主义的世界观为根本，以艰苦奋斗、廉洁奉公为重点，以立党为公、执政为民为目标，认真开展权力观自我教育，增强权为民所用的责任感；再次，以学习系统内外涌现出的先进典型和从阜阳等地暴露出的问题吸取深刻教训为内容，所有对自己进行示范和警示教育，不断警醒自己该干什么和不干什么。

通过学习，一是坚定了正确的政治方向。一年来，自己在政治上、思想上和行动上始终与党中央保持一致，能紧密地团结班子成员，保证党的路线方针政策在分局的正确贯彻执行，

保证省、市局的工作安排部署和目标任务在分局的全面落实和完成。二是提高了思想政治素质。坚持理论与实践相结合的学风，在实践中学，在实干中用，不断改造自己的主观世界和客观世界，从而进一步提高了思想政治觉悟和道德品质修养，做到了与人为善，和睦相处。三是提高了政策理论水平。通过学习，进一步增强了政策观念，能正确理解和掌握党和国家有关政策、法规，并能结合分局的实际及时贯彻执行，为搞好全市“双生”市场监管和行政执法工作奠定了良好的基础。

2、勤奋敬业，增强组织领导能力。我作为一名基层单位的主要领导，应比一般干部更要爱岗敬业，勤奋从政，尽职尽责，做到事事、处处为人表率，身体力行，而且应具有较强的组织领导才能。通过一年来的实际工作锻炼，使自己的组织领导能力得到提高。一是表达能力得到提高。对分局的全盘工作能做到统筹考虑，思路清晰，条理清楚，协调有方，落到实处；能准确地表达自己的思想和意图，能熟练地指导下属草拟各类工作文件，观点正确，文字简练；能组织并主持召开各类会议，语言精练，言简意赅，使分局办文办会的质量有了较大提高。

组织领导能力得到提高。在实践中能独立组织指导开展各项工作；能发扬民主，集思广益，正确决策，敢于拍板；具有较强的指导、帮助基层科所开展各项工作的能力；注重充分调动广大干部的积极因素，并使他们发挥各自的主观能动性；能整合和协调分局内外的各种力量，把单位的事情办好。三是业务水平得到提高。一年来，通过对业务知识的学习，自己已比较全面的掌握了本职岗位工作的专业理论和管理知识，较为熟悉本级机关的工作程序并指导其组织开展各项工作；对基层科所的工作动态做到胸中有数，并能随时提出指导和改进意见，使科所工作能顺利开展并取得最佳效果；能组织带领班子成员正确处理各自职责范围内的各种问题，使下属在工作中遇到的疑难问题迎刃而解。

3、深入实际，不断转变工作作风。扎实、艰苦的工作作风，来源于强烈的事业心和高度的责任感。自己觉得，既然组织安排我在这个单位担任主要领导，就要扑下身子、甩开膀子，想大事，干大事，成大事。去年，自己带领班子成员深入科所、各有形市场等基层单位，开展现场办公，为基层单位或个人协调办理各类实事人均达5件以上。对待工作中的每一件事情，都是经过深入调查和反复思考后才认真扎实地去做。对于来分局办事的，无论亲疏，都能以诚相待，严格按照程序，尽快、果断地办理；对不符合条件一时办不成的，就耐心细致地向他们做解释说服工作，既不敷衍了事，又不放弃原则乱办，让他们高兴而来、满意而去。工作中不推诿扯皮，不拣轻怕重，勇于揽大事、挑大头；有了成绩就总结经验共同提高，不沾沾自喜；有了问题就认真查找原因吸取教训，不推脱责任。一年来，分局的各项工作均未出现大的失误和过错。

4、廉洁自律，促进党风廉政建设。按照国家工商总局、省、市局关于加强党风廉政建设的要求，认真落实各项制度，模范遵守有关法律、法规和职业道德，自觉抵制不正之风，在干部和广大经营户中树立了务实、风正、廉洁的良好形象。一是明确责任。我到职后在召开的首次干部大会上重申：局长对分局党风廉政建设工作负总责，为第一责任人；班子其他成员实行对口负责，相关职能科所各负其责；同时，将此项工作纳入到目标管理之中，努力形成了班子齐抓共管、上下整体联动的工作格局。二是整章建制。指导和直接参与相继制定出台了《领导班子廉洁自律八项措施》、《党风廉政建设和反腐败工作分解表》、《局长接持日制度》、《中心组学习制度》等规章制度。三是率先垂范。严格规范自己的言行，努力做到了三个带头。即带头坚持民主集中制原则。组织班子实行民主议事决策制度，遇事多交流、多沟通，凡遇干部使用调整、重点工作、财务开支等重大事项，均由班子集体讨论决定。带头学习。利用业余时间学习政治、业务知识，坚持写心得体会，全年做笔记、写心得达1万字以上。带头依法行政。利用每周1次案件核审会，召集办案人员集体核审本周所办案件，坚持做到不许愿、不说情、不批条子、不定调

子，确保依法办案、公正执法。在半年、年终工作总结时，向组织和分局干部进行述职述廉，认真检查、总结、自评、报告反腐倡廉工作的落实情况，自觉接受监督。自己及全局职工在本年内均未发生党风党纪方面的问题。

5、注重实效，创造性地开展工作。针对二分局的实际，自己充分发挥主观能动性，大力改进工作方法，力求工作创新，积极参与、指导分局的各项工作，取得了较明显的效果。一是依法规范市场主体资格。筹资5万余元，设立受理大厅，对原繁琐、拖拉、多口审核的登记程序进行改革，实行一审一核制，比原来提前20天以上。

二是加强汽车市场监管。在强化日常监管的同时，与相关单位联合主办“百里百辆靓车环黄河巡展”活动、中国2006首届西北汽车市场发展高峰论坛，在此基础上，召开了××汽车流通协会成立大会。三是搞好要素市场监管工作。加强对中介机构和经纪人的日常监管，筹备成立了“××市经纪人协会。”强化对建筑、房地产、金融市场的监管，收到“认真负责、执法公正”的锦旗1面。四是抓好道路运输等有形市场的监管整治工作。积极开展食品安全专项整治；强化证照检查，查处取缔无照经营；开展人员密集场所消防安全专项治理，与消防部门联合举行消防实战演练；认真做好商品准入工作和企业信用建设工作；做好禽流感疫情的防控工作，稳定市场秩序；全力做好“两费”收缴工作，全年收缴“两费”720320元，占52万元目标任务数的138.5。

五是加大案件查处力度。内设组建了法规科，强化案件核审制度，确定每周四为案件核审日，举办《行政许可法》讲座；召开由执法人员参加的案审会，提高职工的办案水平，为拓宽监管领域和行政执法，购置了3台执法车辆。全年共办理案件151起，文秘114版权所有罚没款432310元，与2006年同期结案82起、罚没款159300元相比分别增长了84和171。六是认真做好机构改革工作。分局为20名干部稳妥顺利地办理了退休手续，调整了5名科所长。和16名同志的工作岗位。七是

重视做好精神文明建设工作。去年“三八”妇女节、8月份曾两次组织妇女干部及全体职工开展联谊、娱乐等活动。

2006年，1个工商所、1名工商所长、3名职工被推荐为市局先进单位和优秀个人；1家企业被推荐为“省级先进私营企业”。

## 二、存在的不足

# 公路局副局长述职述廉报告篇三

### 1. 增优质资源，调整教育布局。

圆满完成区2012年“双十工程”实项目——改扩建西羊市幼儿园、区实验幼儿园工程项目；高效率启动建设北路小学、柏杨树街小学、享堂南街小学新建项目建设工程；合理整合区三中、六中；平稳分流柳溪街小学、\*\*坊小学、星火一校等教育资源；高标准完成五一路小学、新建路小学和后小河小学三个“百校兴学”工程续建项目并于2012新学年开学前投入使用；以公办性质接管富力城小区配套小学、幼儿园，命名为\*\*区实验小学、第一幼儿园，9月1日顺利开学。以上一系列以打造优质教育资源为目标的举措和成效，促进了办学条件的高位均衡。

### 2. 抓规范办学，严格依法治校。

我坚持依法治教，不断加强常规管理，切实规范办学行为。一方面强化监管力度。与全系统各级8类共61所学校(幼儿园)签订《学校重点工作目标责任书》，全面实施督学责任区制度，对学校进行重点工作目标责任考核和教育督导检查。一方面全方位提升学校管理力度。以《教师廉洁从教八项规定及责任追究办法》《教育乱收费责任追究办法》《\*\*区中小学师德师风管理办法》为准则对全区教师的从教行为进行

严格约束，认真执行绩效考核制度、加强师德师风建设、完善安全体系、聘请师德师风监督员、进行教育教学常规管理检查、开展校长接待日活动、实施“四评”（学生评教师、教师评领导、家长评学校、学校评机关）民主评议，不断提高学校常规管理水平，促进了办学行为的有序规范。

### 3. 抓队伍建设，打造一流师资。

一是将“校长教研员培训工作”“音体美教师技能培训比赛”“加强教研室建设”列入局五件实事中。通过推选优秀校长、教学副校长和教研员赴上海挂职培训，对全区各中小学书记、校长、副校长、教研员进行暑期新课程培训，组织举办音体美教师基本功培训和比赛，努力提升全系统干部素质和音体美教师教学水平；在教研科研中心筹备、兴建过程中，积极充实教科研队伍，使专职教研员由17人上升为27人，学科配齐率100%。9月23日，\*\*区教研科研中心顺利通过我省对县级教研室建设的督导评估验收，\*\*市教育局划拨10万元教研科研经费予以奖励。

二是在培训、送教中增添教师才干。组织全区中小学幼儿园在岗教师参加教育技术能力远程培训、师德培训；由我区小学8位特级教师牵头，组成以省学科带头人、省骨干教师、省教学能手和市学科带头人、市教学标兵为成员的8个送教团队，为10所薄弱学校送教共计30次，送教教师达102人次，参训教师达554人次；组织教研员参加网上新课标培训、“国培计划”培训、述职演讲培训、资料分类培训；对2012年招聘的178位新教师进行集中培训和从2012年10月至2013年10月为期1年的跟踪培训；进行理化仿真实验教学软件应用培训等。

三是在各类教学比赛和观摩研讨活动中提升教师专业水平。成功举办全区中小学市教学标兵选拔赛、小学思品、综合实践活动、科学学科的课堂教学大赛以及\*\*区“成长杯”课堂教学大赛，并从中选拔优胜者参加国家、省、市课堂教学比赛，屡获特等奖、一等奖殊荣。在2012年\*\*市首届中小学教师



“成长杯”课堂教学团体赛中，我区获小学组一等奖，并记“集体一等功”(\*\*市有五个单位获“集体一等功”)，三名小学教师获“个人一等奖”，其中两人记“个人一等功”(\*\*市小学有三人记一等功)；获初中组二等奖。

组织全区中小学教师参加省市组织的“名师课堂教学观摩课”活动、课堂教学观摩研讨活动等，积极强化师资队伍建设。

#### 4. 抓素质教育，彰显学校特色。

高度重视德育工作，继续强化班风、校风建设；小学教育教学质量稳居全市领先地位，初中教学质量稳步提升。积极推进课程改革，规范开设体卫艺、科技、信息技术课程，认真落实“全国亿万青少年学生阳光体育运动”，组织开展“阳光下成长”\*\*区中小学生文艺汇演、科普“五小”竞赛、国学经典诵读大赛、“理想点亮人生”读书演讲比赛等活动。周三“无作业日”制度为学生留出充足的课外时间，切实培养学生的个性特长。

“创建特色学校示范校”是2012年局五件实事之一。在2011年对全区16所学校进行特色学校示范校命名的基础上，2012年，召开“\*\*区推进创建特色学校示范校工作汇报暨现场展示会”，强化典型的引领和示范作用，命名10所创建特色学校示范校并予以挂牌奖励，初步形成了特色立校、特色兴校、特色强校的学校发展态势。

#### 5. 抓统筹发展，完善教育体系。

2012年，我们全面超额完成市里下达的学前教育、义务教育等各项指标。一所新成立、两所改扩建完成的公办幼儿园显著提升了我区幼儿园的品牌形象，扩大了优质教育资源。与此同时，我们把“加强民办园管理”作为局五件实事之一狠抓落实，健全完善民办园管理制度，建立民办幼儿园与公办

幼儿园平等的运行机制，开展送教下园、师德培训、安全教育、区域活动观摩等多种形式的培训，实施星级管理，提高了民办幼儿园办园水平，规范了民办幼儿园办学秩序。在职业教育方面，投资34.95万元用于区中等职业技术学校实训室建设，中职学校在校生免学费覆盖率达100%，免学费资金按规定落实到位，并圆满完成市下达的招生任务。以“学习周”“大讲堂”“辅导员送教送学进社区”为载体，坚持每月开展全民终身学习大讲堂活动，全年开展各类大讲堂320场，参与人数达4万人，推进了社区教育的深入开展。

## 6. 抓惠民实事，解民所急所需。

按照市、区为人民群众“办实事、解难事”活动要求，免费为全区近五万名中小学学生进行健康体检；积极开展民办学校为民“办实事、解难事”教育帮扶活动，40余所民办培训机构为700多名学生减免学费20余万元，安排55所学校开展了150场“2012年全民终身学习活动周”公益课堂进社区活动；组织幼儿园在全区范围内对幼儿家长进行公益培训活动交流；进行“交互式电子白板应用”教师全员培训；共解决外来人员（从业）子女在我区就读11631人（其中小学9820人，中学1811人）。

继续深入开展“访贫问寒送温暖”活动，开展志愿服务活动144次，为群众办实事好事3216件，扶残助残捐款100000余元，“慈善一日捐”166885元。为全区246名贫困大学生办理了助学贷款，为全区28名贫困大学生提供了家庭经济困难大学新生入学资助金共计21000元。并继续认真落实“两免一补”政策，使全区农村学校学生广为受益。

## 7. 抓德育工作，陶冶师生情操

一是以市、区开展的“向人民汇报，请人民评议”、教师节表彰“模范校长”“模范教师”“师德标兵”、为人民群众“办实事、解难事”等活动为契机，以全国各地发生的幼

儿园“虐童”事件及违反教师职业道德的典型案列为反面教材，紧紧围绕“爱与责任”这一主题，大力开展师德大讨论、师德建设座谈会、师德标兵巡回演讲、教师公开承诺、“关爱师生”活动、开门评议等“六大系列活动”，扎实搞好教育行风建设和师德师风集中教育活动，不断加强德育队伍建设，全面提升全区教师师德素养和专业水平。

二是建立健全学校德育管理机制，坚持“严、实、细、小”的原则，发挥课堂教学主渠道作用，并充分结合法定节日、重大纪念日开展形式多样的主题教育活动，将禁毒、安全、法制、国防、未成年人道德建设等专项教育落到实处；在全区推广《\*\*市学校养成教育精细化评估标准(试行)》，加强行为习惯的养成教育；创新校园文化建设，优化育人环境；加强家校沟通，多管齐下，使德育更上一个台阶。

## 8. 抓安全稳定，促进教育和谐。

健全了教育系统安全工作网络，高度重视“三防建设”和安全教育及演练，以学校自查、教育局督查、相关部门联合检查、学初视导等形式多次组织中小学安全检查和回头看工作，不断强化校园保安、食品卫生、大型集体活动、课外活动、交通等方面的安全防范措施和师生安全意识，全年无重大安全责任事故。坚持日研判、周例会、零报告和每天的信访值班接待工作，形成了统筹安排、齐抓共管的维稳局面。

## 三、坚持廉洁自律，推进教育事业健康发展

### 公路局副局长述职述廉报告篇四

200\*年至今，我市农田水利基本建设工作取得了突破性进展，完成建设总投入1.9亿余元，其中国家投资7726.7万元、水费1001.5万元，市、乡财政及群众筹资投劳等1.0365亿元。

由于成绩突出，多次得到了上级部门的表彰：200\*年获自治区第一名、200\*年获自治区三等奖、2006年度被评为“农田水利建设全国百强县”，并于2004和2005年连续两年被地区评为“水利建设先进县(市)”。

主要完成了以下建设内容：新修防渗渠592km<sup>2</sup>改造渠道101km<sup>2</sup>配套水工建筑物1508座，建成节水灌溉面积11.4万亩；完成了喀拉哈巴克水库、恰夏水库和库吉拜水库三座病险水库的除险加固工程建设；喀浪古尔大型灌区续建配套与节水改造工程一期完工、二期续建，完成新建渠首1座，干渠42km<sup>2</sup>；“喀阿调水”工程投资2700万元，新修干渠近20公里，年调水1500万方，可解决阿不都拉灌区20万亩耕地补充灌溉，现主体工程已完工，明年6月竣工，部分解决了阿不都拉灌区6月份干旱缺水问题；城市防洪应急工程、阿不都拉干渠改造工程、日协贷款资金工程项目陆续开工建设。

试点建设了牧区水利示范项目，建成饲草料地1.5万亩；水土保持建设项目建成水保林625.9hm<sup>2</sup>，治理面积30km<sup>2</sup>；这些项目的实施，既提高了灌区水利用系数、扩大了足水灌溉面积、保证了农牧业增产增收，又显著增强了我市防汛抗旱能力；农村防病改水工作取得了历史性成就，建成水厂5个、水塔7座，铺设供水管道824km<sup>2</sup>解决了41个村(队)、2.43万人的饮水问题，进一步改善了广大农牧区群众的生产和生活条件。

另外，为保证我市水利建设一直保持良好的发展势头，我们积极推进项目前期工作，认真做好项目储备。目前，《塔城市水土保持规划》、《农村饮水安全总体规划》、《农村饮水安全“十一五”规划》、《塔城市锡伯图中型灌区可行性研究报告及实施方案》、《阿不都拉水库可行性研究报告》、《阿不都拉水库水资源论证报告》、《库吉拜小型农田水利工程》、《库尔拜水库除险加固工程初步设计技施报告》均已通过自治区水利厅审查；《塔城市盐碱地改良规划》、《高新节水规划》、《农田水利建设规划》已完成编制，等待批

复。为我市今后水利建设事业的健康、快速发展，打下了良好基础。

## (二) 农业灌溉供水管理方面

四年来，我们积极开展灌溉管理体制改革的，不断推进供水到户和农民用水户协会参与灌溉管理工作。200\*年开始按照修订完善的《供水管理实施细则》、《供水到户监督管理办法》和《协会章程》开展供水管理，重点推行了供水到户和农民用水者协会参与供水管理方式。并通过实践不断健全相关制度，努力提高供水管理水平，进一步把新型管理模式推向深入。截止今年，共有50个村的38.3万亩作物通过农民用水者协会实施灌溉供水，29个村的19.5万亩作物实施了供水到户。特别是经过农民用水者协会开展供水管理，有效规范了供用水行为，减少了中间环节，减轻了农民负担；农民通过“一事一议”解决末级渠系建设、管理和维护等问题，增强了工作透明度，调动起了群众参与供水管理的积极性，形成了人人参与供水和节约用水的良好局面。

## (三) 积极采取防范措施，扎实做好防洪抗旱减灾工作。

四年来，我们按照“防大汛，保安全”的要求，每年年初研究制定《防洪预案》并向社会公布。认真落实以行政首长负责制为主要内容的各项防汛抗灾责任制，围绕“雨水情预报、指挥调度、查险抢险”三个重点环节，树立安全思想，增强服务意识，做到定人员、定岗位、定职责，把责任落实到每一条河段、每一座水库和水管站、所。同时认真分析防汛形势，明确防御重点，积极筹备防洪物资，组织好抢险队伍和机械设备，确保了防汛抗灾工作的顺利进行。

在抗旱工作方面，充分发挥四座水库和三大灌区等引、蓄骨干工程的网络灌溉作用，千方百计增加水源，最大限度地满足农业生产用水需求。特别是20\*年夏季，我市遭受了32年以来的特大旱灾，全市农、林、牧等受灾面积达245.5万亩。旱

情发生后，我们会同相关领导多次召开会议，研究制定相应的抗旱措施，把旱灾损失降到了最低程度。

#### (四) 切实加大水行政执法和水资源管理工作。

200\*年以来，我们紧紧围绕自治区提出的加强水行政执法队伍执法能力标准化建设各项要求，严格依法行政，规范执法行为，进一步加大水事违法案件的查处力度，为维护我市供水管理、水利工程建设、水土保持监督及河道管理等工作的顺利进行，创造良好的法制环境。

一是以多种形式开展了《水法》、《防洪法》、《河道管理条例》等水利法规和水土保持治理的宣传工作，对于提高全民节水意识，管好、用好、保护好水资源提供了法律保障；二是监测地下水动态变化，掌握地下水开采量及水位变化情况，积累了开发利用水资源及水资源评价工作的第一手资料；三是认真贯彻《行政许可法》，及时公开服务程序、办事方式，严格按照法定的权限和程序行使权力、履行职责，为群众提供公开、透明、高效的服务；四是进一步规范和完善取水许可管理，重点抓了取水许可证的申请审批、发证、换证和对新建、改建、扩建项目的水资源论证工作；五是加强了河道采砂管理，对新建项目进行了水土保持执法监督和检查，使工程建设引发的水土流失得到了有效控制。四年来，共开展水政执法巡查180多次，查处各类水事违法活动100余起，其中立案处理43起，调解水事纠纷17起，审批取水许可申请184份，依法征收各项规费120余万元。

#### (五) 不断加强自身建设，切实转变行业作风。

200\*年以来，为进一步提高水利系统广大干部职工的整体素质和为民服务意识，我们结合工作实际，深化人事制度改革和内部管理，不断加强政风行风建设，有效解决了自身存在的问题，推动了三个文明建设的协调发展。

开展了水利系统中层干部竞聘上岗工作。对基层水管站、所长等17个岗位面向全系统公开竞聘，把一批德才兼备的干部选拔到中层领导岗位；实行全体水管人员一年一聘制，实行工资与业绩挂钩，年底视工作完成情况核发；加强总水人员管理，三条主要河流总水人员直属水管总站管理，向水管总站负责；加大内部审计和测水监督工作，对各站、所的供水及水费、副业收支等情况，进行全面检查和审计；每年春季开展一次违规种地检查清理，对没有申报或私自承包土地和草场的工作人员严肃查处；通过推行每月一期“光明工程”和政务公开，把水量、水费、水帐等公布到村、到户，增强了工作透明度；深入开展“三个安全”教育活动，切实做好工程建设各个环节的执法监察，以及建设资金使用的审计、监督力度，筑牢廉政建设防线；积极开展创建基层文明单位活动，13个基层水管站、所中有8个被评为“市级文明单位”、3个创建为“地区级文明单位”，促进了行业精神文明建设。

## 公路局副局长述职述廉报告篇五

自觉推行民主管理、民主决策。认真贯彻“三重一大”事项集体决策制度，增强机关管理制度的适用性和可操作性，以身作则，率先垂范，凭制度管人管事。

自觉遵守廉政准则、廉洁从政若干规定。时刻保持自警、自醒、自律。工程建设、项目管理、财物采购严格执行招投标制度。做到不直接分管财务，不干预执法，不插手收费，不和企业有沾染，洁身自好，光明磊落。

自觉履行廉政建设第一责任人的职责。建立权利运行制衡机制，推行环保工作“六项禁令”，加强人员廉政法纪教育，落实督查考评制度，倡导文明、公正、廉洁执法，执法形象明显好转，得到群众和业主的充分好评。

2013年度，我局被省环保厅、市环保局评为重点工作考评先进单位、且排名前列，并有服务重点项目、争资争项、苏区

振兴、综治工作、“三送”、旅游发展等多项中心工作列入县委、县政府表彰名单。

在看到进步和成绩的同时，我也深感差距和不足：一是要进一步加强业务学习，特别是对环保法律法规和产业政策的学习。二是要进一步改进作风，在环境投诉、“三送”等工作中深入实际，切实解决群众诉求。三是要进一步创新思路，促进污染减排、生态创建等工作再上新台阶。

新的一年，本人将继续完善和提升工作思路，团结和带领全局人员开拓创新、扎实苦干，为建设美丽作出新的贡献。

述职人：

20xx年xx月xx日

环保局长述职述廉报告(三)