

领导基层调研方案 领导基层调研报告(汇总5篇)

方案在解决问题、实现目标、提高组织协调性和执行力以及提高决策的科学性和可行性等方面都发挥着重要的作用。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

领导基层调研方案 领导基层调研报告篇一

为深入贯彻落实创先争优活动有关文件要求，进一步牢固树立立党为公，执政为民，群众利益无小事的观念，我结合福建风电公司实际情况，深入基层，认真开展了针对在新形势条件下，基层员工想什么、盼什么、愿什么、难什么的调研活动。

一是及时召开座谈会。在召开座谈会中，特别邀请基层党员干部、技术骨干能手、基层员工代表参加，围绕公司党群建设、项目发展、经营管理、生活后勤等诸多方面问题与我进行面对面沟通、心贴心交流。大家结合自身工作实际畅所欲言、谏言献策。我认真听取了每一位参会人员的，对大家所反映的问题逐一给予耐心、细致地解答，特别记录了党员干部作风建设和思想观念中仍需完善和改进的地方。这使我更广泛、更全面地听取到一线员工的意见和建议，有效提高了解决公司各类实际问题的及时性。

二是针对公司年度工作会议精神要求实质，结合公司实际情况，我下到部门、下到班组，以管理提升活动为契机，热烈号召公司全体员工增强紧迫感和责任感，统一思想，坚定信心，强化责任，狠抓落实，拧成一股绳，扎实做好安全生产，确保完成全年各项工作任务目标。

三是为全面落实党的“十八大”保电工作，保障员工在“十八大”期间的思想稳定，我坚持与现场员工保持沟通交流，鼓舞他们咬紧牙关、卯足干劲，定目标、忙部署、抓落实，要求全体员工统一思想、提高认识，严格执行各项规章制度，严肃值班纪律，杜绝违章作业，加强现场安全生产管理，加强监督检查，继续深入开展现场反违章和隐患排查工作，落实各级人员责任，维持安全生产态势平稳，确保“十八大”保电工作万无一失。

四是参加公司工会组织开展的“送清凉”活动，慰问炎炎夏日里坚守在生产一线的员工。活动期间，我深入所属工程项目建设工地，为冒高温战酷暑，坚守战斗在生产一线的干部员工送去清凉饮料。在风电场，我围绕员工的工作环境，饮食，高温劳动保护等，对生产一线、项目建设工地、高温作业地点等作业场所进行走访慰问，极大的鼓舞了员工的工作热情。

通过与公司基层员工面对面交流谈心以及深入部门、班组，以实际行动为员工解决困难，零距离为他们服务，真心实意为员工办实事、办好事，激励员工做好本职工作，鼓舞员工实现各阶段目标，做个员工信赖的公仆。总之，通过下基层走访，既使我感受到了大唐同心文化的精神，又使我了解到了基层的实际情况，为党员领导干部扎实地上了一堂非常好的党课，这将激励党员干部今后以更好地精神状态、更加高涨的工作热情和更加务实的责任意识，认真做好本职工作，做一名合格的共产党员。

按照中央及省、市计划要求，我区自-年开展了小型病险水库除险加固工程。工程建设过程中，作为我区指挥部办公室副主任，我直接负责工程建设的前期准备、施工管理、资金管理、工程验收等全部日常工作，现该工程已进入验收总结阶段。为做好该工程的经验总结，规范运行管理、促进效益发挥，我组织工管科相关人员，多次深入基层，到相关政府及周边村开展调研，积极沟通、了解民生民情，为下一步工作方案提供了依据。

一、小型病险水库除险加固工程概况

历城区现有小型水库座，其中小（一）型水库4座，小（二）型水库座。年经过全市小型水库大坝安全排查，其中座属于三类坝。根据省、市小型水库除险加固任务要求，我区自到年，对座（其中小（一）型4座，小（二）型座）病险水库逐一进行达标治理，年完成白炭窑、葫芦峪等8座；年完成枣林、大会等座；年完成黄巢等8座小水库除险加固任务，总计完成投资.1万元。区委、区政府对该项工作高度重视，成立了历城区病险水库除险加固及重点河道治理工程建设指挥部，作为项目法人开展工作，并且与各有关乡镇签订责任书，明确了各级政府的相应职责分工。

工程建设中，由具备相应资质的设计、监理、审计等单位全程参与，各参建单位遵循“项目法人负责、监理单位控制、施工单位保证、设计单位服务、质量监督站监督、当地政府配合”等制度，明确责任、各负其责，按照项目管理“四制”（项目法人制、招标投标制、建设监理制和合同管理制）要求，规范程序、严格管理，确保了工程质量和进度。尤其1是年工程，较、年投资额度大、施工难度高，历城区高度重视，各参建单位共同努力，以创优质工程为目标，在全市做到了三个率先：“率先完成招投标、率先进场施工、率先完成水下主体工程”，使工程达到了预期成效。

该工程共收到上级资金万元，其中中央资金0万元，省级资金5万元，市级资金万元，其余资金由区政府配套。指挥部设立专用资金账户，规范操作，确保专款专用。

除险加固工程实施过程中，结合惠民政策，鼓励、提倡选聘农民工，不但节省了工程开支，对农民增收也起到了积极作用；施工方案因地制宜，将水库防洪效益与群众生产生活需求相结合，真正实现了民心工程。

工程实施后，有利于提高水库防洪能力，发挥防洪效益，减

轻下游洪水灾害损失；有利于增强蓄水能力、提高灌溉效益，保证农业高产稳产和农民增收；有利于减少水土流失，立足区域优势，发展生态旅游；有利于进一步完善管理设施，提高管理水平，使水库工程运行进入良性轨道。

二、调研情况

为将小型病险水库除险加固收尾工作做好，进一步促进该工程的效益发挥，月8日-月日，由我及工管科相关人员组成调研小组，深入基层，深入群众，就该工程的经验总结及建后管理、效益发挥等工作开展调研。调研过程中，我们走访了各水库所在乡镇及办事处的水库运行管理部门和部分重点水库所在村。

（一）走访单位小水库除险加固工程概况 此次下基层调研各乡镇、办事处基本情况如下：柳埠镇：现有小型水库座，其中黄巢水库为小（一）型水库，小（二）型水库座（除桃科水库外，其余座水库均被列入此次加固计划）。西营镇：现有小型水库8座，其中白炭窑水库为小（一）型水库，小（二）型水库7座。

彩石镇：现有小（二）型水库3座。仲宫镇：现有小（二）型水库1座。

高而办事处：现有小型水库2座，其中八大岭水库为小（一）型水库，小（二）型水库1座。

港沟办事处：现有小型水库2座，其中燕棚水库为小（一）型水库，小（二）型水库1座。

（二）调研基本情况

此次下基层调研我们分别走访了三类对象，一是乡镇及办事处水利站工作人员；二是有关村干部；三是库区周边村民。

在具体方式上，我们主要通过召开水利站相关人员及村干部座谈会、走访三类对象、到库区周边与农民交谈等方式，听取意见、建议，对小型病险水库除险加固工程进行经验总结，同时针对当地民生民情，对水库的建后管理和效益发挥做出初步规划方案。

设，将进一步促进该工程的经济效益及生态效益的发挥。三、几点思考

1、针对小水库除险加固工程的经验总结，我们认为，程序的规范、制度的严格、各单位的配合、当地百姓的支持，都是我们工程顺利实施的必要条件。这是我们此次工程的成功经验，更是今后实施其他工程的基本要求。只有真正做到利民惠民，成为民心工程，才能取得百姓支持，取得更大的成功。

2、小水库等小型水利设施多年来一直存在“产权不清晰，责任不明确、运行管理方式不规范，管理措施不到位”等问题，此次除险加固工程完成后，要想充分发挥小水库的效益，做到规范化管理，水管体制改革等建后管理问题亟待解决。我区将立足基本情况，同时借鉴省、市及其他县区水管体制改革的经验教训，从建后管理制度、机构设路、人员配备、设施完善、多元化经营管理等各方面，加强建后管理，探索小水库运行管理的长效机制。3、此次小水库除险加固工程以防洪为主，个别水库兼顾灌溉效益等要求，增强了其防洪灌溉效益。我区的小水库大多处于济南市南部山区，属于生态功能保护区、省城后花园。该除险加固工程的实施，使水库大坝、库区的整体景观得到了改善，今后我们将立足于结合库区周边的生态优势，因地制宜，增设亲水景观。这样将会极大地带动当地的生态旅游，促进水库的经济效益和生态效益。

调研记录

时间：年月8日-月日

地点：柳埠镇、西营镇、彩石镇、仲宫镇、港沟办事处、高人员：

内容：主要通过召开有关人员、村干部座谈会，了解情况，而办事处会议室或相关村委会。及各乡镇、办事处水利站工作人员、相关村干部、群众代表。听取对小型病险水库除险加固工程实施过程及建后管理、增强效益的建议和意见，并明确下一步工作思路，确定工作目标。

第三篇：关于开展领导干部下基层“三进三帮”活动的调研报告

一、基本情况

沙坝村位于盱眙县马坝镇东南面，东邻金湖县，靠近安徽天长市(江苏和安徽省交界)，属于较为偏僻的村，还属于较为贫穷的村。近年来，随着党和政府支农惠农政策的大力扶持，使得该村经济稳定发展，农民生活水平显著提高，农民生产条件逐步改善，科技文化发展加快，农村经济与各项社会事业正在朝着全面协调可持续的方向发展。目前，该村的人参加了新型农村合作医疗，各项惠农补贴划入各户一卡通中。新式沼气的大力普及，有效地完成了一改三建，使得人畜禽粪便得到无害化处理，用沼气换来了当地环境的清气。几年的发展，使农民的生活得到了逐年提高，家庭收入逐年递增，家庭资产不断增长，推动乡村发展的物质基础得到不断的加强和巩固。一是随着惠农政策的不断深入，使农民群众得到了很大的实惠，住房条件得到很大的改善，生产工具得到很大的更新；该村的农户逐步建起了新房。二是该村在积极争取国家政策支持的同时，充分发挥村民自治作用，组织实施了精整水田、道路通达工程、退耕还林、农网改造、人畜饮水改造等一批基础设施项目建设，农村基础条件进一步改善。全村农户走上了硬化路面，实现了道路畅通；农村电网逐步改造，供电质量有所提高。各项社会事业发展较好，建立了卫生室、农资超市、医疗救治和疾病预防控制机制。有线电视

和电话、移动通讯覆盖全村，宽带网络逐步延伸，扩大了农户接受外界信息的能力和渠道。三是民生金融加快发展，深受农民的好评。民生领域涉及全民的切身利益，要发展，需要多方面支持，金融部门的信贷支持尤其离不开。调研中，行长领导专门就金融服务情况听取了农民群众的意见和建议，以便使金融机构更好地服务于当地人民群众。四是该村干部群众法律意识、法制观念普遍增强。以打防并举、标本兼治为方针，进一步增强社会治安的掌控能力，农业法、村民委员会组织法为重点的与农民生产生活密切相关的法律法规广泛普及，依法治村、民主管村的工作格局逐步形成。

二、主要困难和突出问题

通过调研座谈发现，沙坝村新农村建设取得了可喜成绩，虽然与过去相比有了很大变化，但是距新农村的建设要求还存在一定的差距，在经济发展中，还存在着制约农村经济繁荣、社会稳定发展、基础建设等方面的不利因素，还存在着新情况、新矛盾、新问题。主要困难表现在：一是农村投入严重不足。随着农村集资搞建设政策的进一步规范 and 得失利益的驱使，村民一事一议举步为艰。还未消化了前些年村公益事业负债，村办公室简陋，办公实施简易，现阶段涉农所需的道路、水利、土质改造等基础投入，主要靠争取国家支农项目，而这些项目在实施的区域和资金分配上又十分有限，造成农村的多数区域没有投入。二是农村劳动力素质偏低。经调研，该村还存在着农民思想还比较保守，传统的小农意识根深蒂固，生产方式与现代要求差距甚远。在思想素质方面，普遍存在小富即安心理，缺乏开拓进取精神。在文化素质方面，村民受教育程度偏低，由于农民科技知识低下，对新事物、新知识、新技术缺乏认识，从而阻碍了经济的发展。三是乡村差别依然存在。由于农村劳动力的外流，有些学生的父母常年在外务工，子女的日常教育、抚养问题也十分突出，加之农村教育设施的配备远远不如乡镇，学生所学知识面相对较窄。在医疗就医方面，尽管实施了新农合，但就医条件差，医疗水平较低，加之医疗费用报销政策的局限，农民就

医的根本问题仍未全面解决。从经济发展的角度来看，农村就业保障仍很薄弱，剩余劳动力只有外出务工。虽然增加了一笔收入，但这些人背井离乡，给生产生活带来了诸多不便并可能产生不稳定问题。

三、促进发展思路和建议 面对当前农村存在的新情况、新矛盾和新问题(请继续关注：)题，针对啥坝村的实际，对新农村建设工作提出以下思路和建议：一是加快推进农业产业化，建立农民收入持续增长。现阶段在积极抓好粮食生产的同时，继续推进农业和农村经济结构的战略性调整，大力发展特色农业、绿色农业和生态农业，加快推进农业产业化经营。二是加快发展农村专业合作组织，引导农民主动融入大市场。通过选择优势项目，制定优惠政策，营造宽松的发展环境，招商引资兴办农副产品加工业，加快发展农产品精深加工业，提高附加值。三是加快推进乡村统筹，促进经济共同发展。面对当前乡村发展的差距，要始终把发展农村生产力，增加农民收入放在第一位，全面提升农村经济发展。财政支出、固定资产投资和信贷投放都要切实向农村倾斜取消对农民进城入户、就业、子女入学等各种限制，让农村和农民真正分享城市化、工业化的建设成果。四是发挥村级党组织作用，促进社会和谐稳定。村民在最困难、最需要帮助的时候，村基层组织和党员干部能帮助他们一下，拉他们一把。他们心里就会多一份感恩，对社会也多一份认同。同时，要引导农民群众及时了解县委县政府的惠民政策，宣传社会和谐和经济发展的重要性，宣讲物质文化和共同建设，激励干部群众全身投入经济发展中去。

第四篇：领导干部如何下基层调研 领导干部如何下基层调研 领导干部下基层，是开展调查研究的重要环节，是贯彻群众路线的具体体现，历来为我们党所重视。近年来，不少领导干部经常下基层推动工作、化解矛盾，为群众排忧解难，取得了积极成效。但在个别地方也存在这样的现象：领导干部下到基层去了，走到群众中了，群众却觉得领导干部离他们更远了。究其原因，就在于这些领导干部把精力放在追求下

基层的形式和数量上，而忽视了下基层的目的和效果：车子转一转，工程看一看，干部谈一谈，群众见一见，调查研究就结束了。

显然，这样的下基层不仅达不到掌握情况、解决问题、联系群众的目的，反而扰民伤财，加重基层的负担。如果这种低效、无效甚至负效的下基层多了，不仅不能拉近同群众的距离，而且会引起群众的反感；不仅不能解决实际问题，而且容易造成新的矛盾。

义群众观，真正运用马克思主义的立场、观点、方法分析问题、解决问题。干部对群众敞开心扉，群众对干部就会无所保留，好主意、好办法就会在交流中形成。其次，做好准备工作，心中带着问题。下去之前，多方了解所到之处的情况，补充相关知识，对要达到的目的和要解决的问题做到心中有数。第三，坚持轻车简从，机动安排行程。不搞层层陪同和群众迎送，根据情况随时调整行程安排，到最需要调研的地方去。第四，注意突出重点，不忘把握全局。定期深入到经济落后、问题较多的地方调查研究，了解群众疾苦，帮助解决困难，同时不忘全面了解情况，及时总结好的经验和做法，拓宽解决问题的思路。

第：领导干部下基层调研制度 领导干部下基层调研制度

一、医院实行院长查房（行政、医疗）每月一次。由院办、医务科分别按职能范围，召集相应职能科室负责人，安排查房时间和内容，并报请主管院领导审批，院级领导按照分工参加查房。

1、院办于查房前与科室主任作双向交流，帮助科室明确查房内容和程序，将了解到的情况提前向相关职能科室反馈或请示分管领导，以提高查房质量和效率。

2、主题围绕医院学科建设，科室管理和需要解决的具体问题。

3、由院办主任作好记录，并对有关工作予以督办。二、医院设院长接待日，主要负责接待患者及家属、社会各部门、各届人士、医院各级干部职工、（离）退休人员对医院工作的建议与意见，由门诊办主任作好记录。接待后有关问题和事项由院办按照督查督办手续办理并作回复。

三、院级领导定期或不定期下科室调研工作，应本着精简、高效、主动、服务的原则。

领导基层调研方案 领导基层调研报告篇二

为切实转变领导干部工作作风，深入基层，贴近群众，调查研究，实现科学决策，特制定本制度。

一、建立和坚持领导干部基层联系点制度。每名副处级以上领导干部要根据组织分工，明确其党建、经济、社会治安综合治理、精神文明建设等方面的联系点。领导干部要深入下去，经常到联系点检查指导工作，掌握实际情况，总结经验，指导和推动面上工作。

二、党政班子成员要带头深入村队、深入企业、深入群众家中，调查了解基层工作中存在的`问题或典型经验，研究解决实际问题，总结经验教训，不断提高决策水平。

三、党政班子成员深入村队、深入企业、深入群众家中调查研究每月不少于10次。

四、调查研究结束后，要撰写调查报告，为搞好决策提供依据，并提出自己明确的意见，为解决问题提出对策，每位领导干部每年要完成1—2篇有参考价值的调研报告。

五、坚持党员干部联系困难群众活动，领导干部要自觉经常到帮扶的贫困户家中，了解他们的生产生活上的困难，给予

有效帮扶。

六、深入企业搞好困难职工生活，帮助企业解决好生产中的困难，助推企业健康发展。

大钟庄镇党委

大钟庄镇政府

2015-9-1

一、医院实行院长查房（行政、医疗）每月一次。由院办、医务科分别按职能范围，召集相应职能科室负责人，安排查房时间和内容，并报请主管院领导审批，院级领导按照分工参加查房。

1、院办于查房前与科室主任作双向交流，帮助科室明确查房内容和程序，将了解到的情况提前向相关职能科室反馈或请示分管领导，以提高查房质量和效率。

2、主题围绕医院学科建设，科室管理和需要解决的具体问题。

3、由院办主任作好记录，并对有关工作予以督办。

二、医院设院长接待日，主要负责接待患者及家属、社会各部门、各届人士、医院各级干部职工、（离）退休人员对医院工作的建议与意见，由门诊办主任做好记录。接待后有关问题和事项由院办按照督查督办手续办理并作回复。

三、院级领导定期或不定期下科室调研工作，应本着精简、高效、主动、服务的原则。

领导基层调研方案 领导基层调研报告篇三

下基层调研报告

按照中央及省、市计划要求，我区自 xx-xx 年开展了小型病险水库除险加固工程。工程建设过程中，作为我区指挥部办公室副主任，我直接负责工程建设的前期准备、施工管理、资金管理、工程验收等全部日常工作，现该工程已进入验收总结阶段。为做好该工程的经验总结，规范运行管理、促进效益发挥，我组织工管科相关人员，多次深入基层，到相关政府及周边村开展调研，积极沟通、了解民生民情，为下一步工作方案提供了依据。

一、小型病险水库除险加固工程概况

历城区现有小型水库 28 座，其中小(一)型水库 4 座，小(二)型水库 24 座。xx 年经过全市小型水库大坝安全排查，其中 27 座属于三类坝。根据省、市小型水库除险加固任务要求，我区自 xx 到 xx 年，对 27 座(其中小(一)型 4 座，小(二)型 23 座)病险水库逐一进行达标治理。xx 年完成白炭窑、葫芦峪等 8 座；xx 年完成枣林、大会等 11 座；xx 年完成黄巢等 8 座小水库除险加固任务，总计完成投资 万元。区委、区政府对该项工作高度重视，成立了历城区病险水库除险加固及重点河道治理工程建设指挥部，作为项目法人开展工作，并且与各有关乡镇签订责任书，明确了各级政府的相应职责分工。

是 xx 年工程，较 08、09 年投资额度大、施工难度高，历城区高度重视，各参建单位共同努力，以创优质工程为目标，在全市做到了三个率先：率先完成招投标、率先进场施工、率先完成水下主体工程，使工程达到了预期成效。

该工程共收到上级资金 1979 万元，其中中央资金 450 万元，

省级资金 275 万元，市级资金 1254 万元，其余资金由区政府配套。指挥部设立专用资金账户，规范操作，确保专款专用。

除险加固工程实施过程中，结合惠民政策，鼓励、提倡选聘农民工，不但节省了工程开支，对农民增收也起到了积极作用；施工方案因地制宜，将水库防洪效益与群众生产生活需求相结合，真正实现了民心工程。

工程实施后，有利于提高水库防洪能力，发挥防洪效益，减轻下游洪水灾害损失；有利于增强蓄水能力、提高灌溉效益，保证农业高产稳产和农民增收；有利于减少水土流失，立足区域优势，发展生态旅游；有利于进一步完善管理设施，提高管理水平，使水库工程运行进入良性轨道。

二、调研情况

为将小型病险水库除险加固收尾工作做好，进一步促进该工程的效益发挥，11月8日-11月12日，由我及工管科相关人员组成调研小组，深入基层，深入群众，就该工程的经验总结及建后管理、效益发挥等工作开展调研。调研过程中，我们走访了各水库所在乡镇及办事处的水库运行管理部门和部分重点水库所在村。

(一) 走访单位小水库除险加固工程概况

此次下基层调研各乡镇、办事处基本情况如下：

柳埠镇：现有小型水库 12 座，其中黄巢水库为小(一)

型水库，小(二)型水库 11 座(除桃科水库外，其余 10 座水库均被列入此次加固计划)。

西营镇：现有小型水库 8 座，其中白炭窑水库为小（一）型水库，小（二）型水库 7 座。

彩石镇：现有小（二）型水库 3 座。

仲宫镇：现有小（二）型水库 1 座。

高而办事处：现有小型水库 2 座，其中八大岭水库为小（一）型水库，小（二）型水库 1 座。

港沟办事处：现有小型水库 2 座，其中燕棚水库为小（一）型水库，小（二）型水库 1 座。

（二）调研基本情况

访三类对象、到库区周边与农民交谈等方式，听取意见、建议，对小型病险水库除险加固工程进行经验总结，同时针对当地民生民情，对水库的建后管理和效益发挥做出初步规划方案。

设，将进一步促进该工程的经济效益及生态效益的发挥。

三、几点思考

1、针对小水库除险加固工程的经验总结，我们认为，程序的规范、制度的严格、各单位的配合、当地百姓的支持，都是我们工程顺利实施的必要条件。这是我们此次工程的成功经验，更是今后实施其他工程的基本要求。只有真正做到利民惠民，成为民心工程，才能取得百姓支持，取得更大的成功。

管理，水管体制改革等建后管理问题亟待解决。我区将立足基本情况，同时借鉴省、市及其他县区水管体制改革的经验教训，从建后管理制度、机构设路、人员配备、设施完善、多元化经营管理等各方面，加强建后管理，探索小水库运行

管理的长效机制。

3、此次小水库除险加固工程以防洪为主，个别水库兼顾灌溉效益等要求，增强了其防洪灌溉效益。我区的小水库大多处于济南市南部山区，属于生态功能保护区、省城后花园。该除险加固工程的实施，使水库大坝、库区的整体景观得到了改善，今后我们将立足于结合库区周边的生态优势，因地制宜，增设亲水景观。这样将会极大地带动当地的生态旅游，促进水库的经济效益和生态效益。

调研记录

时间□xx年 11 月 8 日-11 月 12 日

地点：柳埠镇、西营镇、彩石镇、仲宫镇、港沟办事处、高
人员：

内容：主要通过召开有关人员、村干部座谈会，了解情况，

而办事处会议室或相关村委会。及各乡镇、办事处水利站工作人员、相关村干部、群众代表。

听取对小型病险水库除险加固工程实施过程及建后管理、增强效益的建议和意见，并明确下一步工作思路，确定工作目标。

为深入贯彻落实党员创先争优活动有关文件要求，进一步牢

固树立立党为公，执政为民，群众利益无小事的观念，我结合福建风电公司实际情况，深入基层，认真开展了针对在新形势条件下，基层员工想什么、盼什么、愿什么、难什么的调研活动。

一是及时召开座谈会。在召开座谈会中，特别邀请基层党员

干部、技术骨干能手、基层员工代表参加，围绕公司党群建设、项目发展、安全生产、经营管理、生活后勤等诸多方面问题与我进行面对面沟通、贴心交流。大家结合自身工作实际畅所欲言、谏言献策。我认真听取了每一位参会人员的发言，对大家所反映的问题逐一给予耐心、细致地解答，特别记录了党员干部作风建设和思想观念中仍需完善和改进的地方。这使我更广泛、更全面地听取到一线员工的意见和建议，有效提高了解决公司各类实际问题的及时性。

二是针对公司年度工作会议精神要求实质，结合公司实际情况，我下到部门、下到班组，以管理提升活动为契机，热烈号召公司全体员工增强紧迫感和责任感，统一思想，坚定信心，强化责任，狠抓落实，拧成一股绳，扎实做好安全生产，确保完成全年各项工作任务目标。

三是为全面落实党的十八大保电工作，保障员工在十八大期间的思想稳定，我坚持与现场员工保持沟通交流，鼓舞他们咬紧牙关、卯足干劲，定目标、忙部署、抓落实，要求全体员工统一思想、提高认识，严格执行各项规章制度，严肃值班纪律，杜绝违章作业，加强现场安全生产管理，加强监督检查，继续深入开展现场反违章和隐患排查工作，落实各级人员责任，维持安全生产态势平稳，确保十八大保电工作万无一失。

四是参加公司工会组织开展的送清凉活动，慰问炎炎夏日里坚守在生产一线的员工。活动期间，我深入所属工程项目建筑工地，为冒高温战酷暑，坚守战斗在生产一线的干部员工送去清凉饮料。在风电场，我围绕员工的工作环境，饮食卫生，高温劳动保护等，对生产一线、项目建筑工地、高温作业地点等作业场所进行走访慰问，极大的鼓舞了员工的工作热情。

通过与公司基层员工面对面交流谈心以及深入部门、班组，以实际行动为员工解决困难，零距离为他们服务，真心实意

为员工办实事、办好事，激励员工做好本职工作，鼓舞员工实现各阶段目标，做个员工信赖的公仆。总之，通过下基层走访，既使我感受到了大唐同心文化的精神，又使我了解到了基层的实际情况，为党员领导干部扎实地上了一堂非常好的党课，这将激励党员干部今后以更好地精神状态、更加高涨的工作热情和更加务实的责任意识，认真做好本职工作，做一名合格的_员。

领导基层调研方案 领导基层调研报告篇四

一是及时召开座谈会。在召开座谈会中，特别邀请基层党员干部、技术骨干能手、基层员工代表参加，围绕公司党群建设、项目发展、安全生产、经营管理、生活后勤等诸多方面问题与我进行面对面沟通、贴心交流。大家结合自身工作实际畅所欲言、谏言献策。我认真听取了每一位参会人员的发言，对大家所反映的问题逐一给予耐心、细致地解答，特别记录了党员干部作风建设和思想观念中仍需完善和改进的地方。这使我更广泛、更全面地听取到一线员工的意见和建议，有效提高了解决公司各类实际问题的及时性。

二是针对公司年度工作会议精神要求实质，结合公司实际情况，我下到部门、下到班组，以管理提升活动为契机，热烈号召公司全体员工增强紧迫感和责任感，统一思想，坚定信心，强化责任，狠抓落实，拧成一股绳，扎实做好安全生产，确保完成全年各项工作任务目标。

三是为全面落实党的”十八大”保电工作，保障员工在”十八大”期间的思想稳定，我坚持与现场员工保持沟通交流，鼓舞他们咬紧牙关、卯足干劲，定目标、忙部署、抓落实，要求全体员工统一思想、提高认识，严格执行各项规章制度，严肃值班纪律，杜绝违章作业，加强现场安全生产管理，加强监督检查，继续深入开展现场反违章和隐患排查工作，落实各级人员责任，维持安全生产态势平稳，确保”十八大”保电工作万无一失。

四是参加公司工会组织开展的”送清凉”活动，慰问炎炎夏里坚守在生产一线的员工。活动期间，我深入所属工程项目建设工地，为冒高温战酷暑，坚守战斗在生产一线的干部员工送去清凉饮料。在风电场，我围绕员工的工作环境，饮食卫生，高温劳动保护等，对生产一线、项目建设工地、高温作业地点等作业场所进行走访慰问，极大的鼓舞了员工的工作热情。

通过与公司基层员工面对面交流谈-

心以及深入部门、班组，以实际行动为员工解决困难，零距离为他们服务，真心实意为员工办实事、办好事，激励员工做好本职工作，鼓舞员工实现各阶段目标，做个员工信赖的公仆。总之，通过下基层走访，既使我感受到了大唐同心文化的精神，又使我了解到了基层的实际情况，为党员领导干部扎实地上了一堂非常好的党课，这将激励党员干部今后以更好地精神状态、更加高涨的工作热情和更加务实的责任意识，认真做好本职工作，做一名合格的共产党员。

下基层调研报告

入基层，到相关政府及周边村开展调研，积极沟通、了解民生民情，为下一步工作方案提供了依据。

一、小型病险水库除险加固工程概况

历城区现有小型水库28座，其中小型水库4座，小型水库24座。2014年经过全市小型水库大坝安全排查，其中27座属于三类坝。根据省、市小型水库除险加固任务要求，我区自2014到2014年，对27座病险水库逐一进行达标治理，2014年完成白炭窑、葫芦峪等8座；2014年完成枣林、大会等11座；2014年完成黄巢等8座小水库除险加固任务，总计完成投资3502.1万元。区委、区政府对该项工作高度重视，成立了历城区病险水库除险加固及重点河道治理工程建设指挥部，作为项目

法人开展工作，并且与各有关乡镇签订责任书，明确了各级政府的相应职责分工。

工程建设中，由具备相应资质的设计、监理、审计等单位全程参与，各参-

是2014年工程，较08、09年投资额度大、施工难度高，历城区高度重视，各参建单位共同努力，以创优质工程为目标，在全市做到了三个率先：“率先完成招投标、率先进场施工、率先完成水下主体工程”，使工程达到了预期成效。

该工程共收到上级资金1979万元，其中中央资金450万元，省级资金275万元，市级资金1254万元，其余资金由区政府配套。指挥部设立专用资金账户，规范操作，确保专款专用。

真正实现了民心工程。

工程实施后，有利于提高水库防洪能力，发挥防洪效益，减轻下游洪水灾害损失；有利于增强蓄水能力、提高灌溉效益，保证农业高产稳产和农民增收；有利于减少水土流失，立足区域优势，发展生态旅游；有利于进一步完善管理设施，提高管理水平，使水库工程运行进入良性轨道。

二、调研情况

为将小型病险水库除险加固收尾工作做好，进一步促进该工程的效益发挥，11月8日-11月12日，由我及工管科相关人员组成调研小组，深入基层，深入群众，就该工程的经验总结及建后管理、效益发挥等工作开展调研。调研过程中，我们走访了各水库所在乡镇及办事处的水库运行管理部门和部分重点水库所在村。

走访单位小水库除险加固工程概况

此次下基层调研各乡镇、办事处基本情况如下：

柳埠镇：现有小型水库12座，其中黄巢水库为小型水库，小型水库11座。

西营镇：现有小型水库8座，其中白炭窑水库为小型水库，小型水库7座。

彩石镇：现有小型水库3座。

仲宫镇：现有小型水库1座。

高而办事处：现有小型水库2座，其中八大岭水库为小型水库，小型水库1座。

港沟办事处：现有小型水库2座，其中燕棚水库为小型水库，小型水库1座。

调研基本情况

对当地民生民情，对水库的建后管理和效益发挥做出初步规划方案。

设，将进一步促进该工程的经济效益及生态效益的发挥。

三、几点思考

都是我们工程顺利实施的必要条件。这是我们此次工程的成功经验，更是今后实施其他工程的基本要求。只有真正做到利民惠民，成为民心工程，才能取得百姓支持，取得更大的成功。

2、小水库等小型水利设施多年来一直存在“产权不清晰，责

任不明确、运行管理方式不规范，管理措施不到位”等问题，此次除险加固工程完成后，要想充分发挥小水库的效益，做到规范化管理，水管体制改革等建后管理问题亟待解决。我区将立足基本情况，同时借鉴省、市及其他县区水管体制改革的经验教训，从建后管理制度、机构设路、人员配备、设施完善、多元化经营管理等各方面，加强建后管理，探索小水库运行管理的长效机制。

程的实施，使水库大坝、库区的整体景观得到了改善，今后我们将立足于结合库区周边的生态优势，因地制宜，增设亲水景观。这样将会极大地带动当地的生态旅游，促进水库的经济效益和生态效益。

调研记录

时间：2014年11月8日-11月12日

地点：柳埠镇、西营镇、彩石镇、仲宫镇、港沟办事处、高人员：

内容：主要通过召开有关人员、村干部座谈会，了解情况，而办事处会议室或相关村委会。及各乡镇、办事处水利站工作人员、相关村干部、群众代表。听取对小型病险水库除险加固工程实施过程及建后管理、增强效益的建议和意见，并明确下一步工作思路，确定工作目标。

一、基本情况

防控制机制。有线电视和电话、移动通讯覆盖全村，宽带网络逐步延伸，扩大了农户接受外界信息的能力和渠道。三是民生金融加快发展，深受农民的好评。民生领域涉及全民的切身利益，要发展，需要多方面支持，金融部门的信贷支持尤其离不开。调研中，行长领导专门就金融服务情况听取了农民群众的意见和建议，以便使金融机构更好地服务于当地

人民群众。四是该村干部群众法律意识、法制观念普遍增强。以“打防并举、标本兼治”为方针，进一步增强社会治安的掌控能力，农业法、村民委员会组织法为重点的与农民生产生活密切相关的法律法规广泛普及，依法治村、民主管村的工作格局逐步形成。

二、主要困难和突出问题

日常教育、抚养问题也十分突出，加之农村教育设施的配备远远不如乡镇，学生所学知识面相对较窄。在医疗就医方面，尽管实施了“新农合”，但就医条件差，医疗水平较低，加之医疗费用报销政策的局限，农民就医的根本问题仍未全面解决。从经济发展的角度来看，农村就业保障仍很薄弱，剩余劳动力只有外出务工。虽然增加了一笔收入，但这些人背井离乡，给生产生活带来了诸多不便并可能产生不稳定问题。

三、促进发展思路和建议

择优势项目，制定优惠政策，营造宽松的发展环境，招商引资兴办农副产品加工业，加快发展农产品精深加工业，提高附加值。三是加快推进乡村统筹，促进经济共同发展。面对当前乡村发展的差距，要始终把发展农村生产力，增加农民收入放在第一位，全面提升农村经济发展。财政支出、固定资产投资和信贷投放都要切实向农村倾斜取消对农民进城入户、就业、子女入学等各种限制，让农村和农民真正分享城市化、工业化的建设成果。四是发挥村级党组织作用，促进社会和谐稳定。村民在最困难、最需要帮助的时候，村基层党组织和党员干部能帮助他们一下，拉他们一把。他们心里就会多一份感恩，对社会也多一份认同。同时，要引导农民群众及时了解县委县政府的惠民政策，宣传社会和谐和经济发展的重要性，宣讲物质文化和精神文明共同建设，激励干部群众全身投入经济发展中去。

领导干部下基层，是开展调查研究的重要环节，是贯彻群众

路线的具体体现，历来为我们党所重视。近年来，不少领导干部经常下基层推动工作、化解矛盾，为群众排忧解难，取得了积极成效。但在个别地方也存在这样的现象：领导干部下到基层去了，走到群众中了，群众却觉得领导干部离他们更远了。究其原因，就在于这些领导干部把精力放在追求下基层的形式和数量上，而忽视了下基层的目的和效果：车子转一转，工程看一看，干部谈一谈，群众见一见，调查研究就结束了。

显然，这样的下基层不仅达不到掌握情况、解决问题、联系群众的目的，反而扰民伤财，加重基层的负担。如果这种低效、无效甚至负效的下基层多了，不仅不能拉近同群众的距离，而且会引起群众的反感；不仅不能解决实际问题，而且容易造成新的矛盾。

这种现象的出现，既有主观原因，也有客观原因。从主观来讲，少数干部-

对理论学习重视不够，对改造主观世界着力不够，没有认识到深入基层掌握第一手材料、到人民群众中求教点子，是我们研究问题、解决问题的基本方法，是密切党同人民群众血肉联系的基本途径，于是自觉或不自觉地犯了主观主义、形式主义的错误；从客观来看，改革开放以来，我国经济社会快速发展，新现象、新事物层出不穷，社会利益格局深刻变化，群众思想观念日益多样，基层的情况千差万别，了解基层的难度增加。

义群众观，真正运用马克思主义的立场、观点、方法分析问题、解决问题。干部对群众敞开心扉，群众对干部就会无所保留，好主意、好办法就会在交流中形成。其次，做好准备工作，心中带着问题。下去之前，多方了解所到之处-的情况，补充相关知识，对要达到的目的和要解决的问题做到心中有数。第三，坚持轻车简从，机动安排行程。不搞层层陪同和群众迎送，根据情况随时调整行程安排，到最需要调研的地

方去。第四，注意突出重点，不忘把握全局。定期深入到经济落后、问题较多的地方调查研究，了解群众疾苦，帮助解决困难，同时不忘全面了解情况，及时总结好的经验和做法，拓宽解决问题的思路。

一、医院实行院长查房每月一次。由院办、医务科分别按职能范围，召集-

相应职能科室负责人，安排查房时间和内容，并报请主管院领导审批，院级领导按照分工参加查房。

1、院办于查房前与科室主任作双向交流，帮助科室明确查房内容和程序，将了解到的情况提前向相关职能科室反馈或请示分管领导，以提高查房质量和效率。

2、主题围绕医院学科建设，科室管理和需要解决的具体问题。

3、由院办主任作好记录，并对有关工作予以督办。

二、医院设院长接待日，主要负责接待患者及家属、社会各部门、各届人士、医院各级干部职工、退休人员对医院工作的建议与意见，由门诊办主任做好记录。接待后有关问题和事项由院办按照督查督办手续办理并作回复。

三、院级领导定期或不定期下科室调研工作，应本着精简、高效、主动、服务的原则。

领导基层调研方案 领导基层调研报告篇五

一、医院实行院长查房（行政、医疗）每月一次。由院办、医务科分别按职能范围，召集相应职能科室负责人，安排查

房时间和内容，并报请主管院领导审批，院级领导按照分工参加查房。

- 1、院办于查房前与科室主任作双向交流，帮助科室明确查房内容和程序，将了解到的情况提前向相关职能科室反馈或请示分管领导，以提高查房质量和效率。
- 2、主题围绕医院学科建设，科室管理和需要解决的具体问题。
- 3、由院办主任作好记录，并对有关工作予以督办。

二、医院设院长接待日，主要负责接待患者及家属、社会各部门、各届人士、医院各级干部职工、（离）退休人员对医院工作的建议与意见，由门诊办主任做好记录。接待后有关问题和事项由院办按照督查督办手续办理并作回复。

三、院级领导定期或不定期下科室调研工作，应本着精简、高效、主动、服务的原则。

为切实转变领导干部工作作风，深入基层，贴近群众，调查研究，实现科学决策，特制定本制度。

一、建立和坚持领导干部基层联系点制度。每名副处级以上领导干部要根据组织分工，明确其党建、经济、社会治安综合治理、精神文明建设等方面的联系点。领导干部要深入下去，经常到联系点检查指导工作，掌握实际情况，总结经验，指导和推动面上工作。

二、党政班子成员要带头深入村队、深入企业、深入群众家中，调查了解基层工作中存在的问题或典型经验，研究解决实际问题，总结经验教训，不断提高决策水平。

三、党政班子成员深入村队、深入企业、深入群众家中调查研究每月不少于10次。

四、调查研究结束后，要撰写调查报告，为搞好决策提供依据，并提出自己明确的意见，为解决问题提出对策，每位领导干部每年要完成1—2篇有参考价值的调研报告。

五、坚持党员干部联系困难群众活动，领导干部要自觉经常到帮扶的贫困户家中，了解他们的生产生活上的困难，给予有效帮扶。

六、深入企业搞好困难职工生活，帮助企业解决好生产中的困难，助推企业健康发展。

大钟庄镇党委

大钟庄镇政府

2015-9-1

一、领导班子下基层走访调研。党组每位成员每月到挂点分局1次，走访调研听取群众意见和呼声，认真查找基层基础设施建设薄弱环节和基层工作存在的问题和困难，指导并帮助基层组织做好干部职工思想工作，努力为基层干部解决生活困难，为基层××分局办实事。

二、领导班子每位成员每季到挂点分局辖区内的大型企业走访1次，了解企业的生产经营情况，努力解决他们在生产经营中存在的实际困难，并认真倾听他们对××部门的意见和建议；通过走访，体现××部门注重以人为本，和谐共处的服务理念；体现监管与发展、监管与服务、监管与维权、监管与执法的统一的精神。

三、机关股、室负责人到基层。机关负责人每月到基层分局工作指导1次、要针对本股、室业务工作特点，加强与基层分局干部职工的沟通和交流、有针对性地了解掌握基层业务工作亟待解决的实际问题，切实提高机关股、室服务基层、统

筹安排全局工作的能力和水平，着力转变机关干部作风，切实提高履职效能。

全生产情况，对企业生产经营行为出现的小问题，当场进行提醒并指导。

五、领导干部下基层调研要深入基层干部群众，深入监管服务对象。了解干部职工的工作生活状态、困难诉求，收集基层干部群众和监管服务对象遇到的问题和难题，严禁形式主义、官僚主义。

六、领导干部下基层调研坚决不搞特殊化，要认真执行廉洁自律的有关规定，严格要求，严守纪律，一律轻车简从，严禁迎来送往、大吃大喝，不得增加基层和群众负担。

七、本制度自印发之日起执行。

一、高层领导成员下基层的具体规定

高层领导成员每月下基层的次数不少于2次，时间间隔不得超过2周。高层领导成员要结合分管工作，有针对性到基层了解情况，指导工作，帮助解决实际问题。

1、为基层单位至少解决一个突出问题、办好一件实事。高层领导成员要心系群众，切实帮助群众解决工作中的热点难点问题，并力所能及地为基层办一些好事实事。特别是要从实际出发，与基层干部一起调查研究，寻找对策，以发展推动各种突出问题的解决。坚持做到群众有问题不忽视，问题没有弄清不松劲，弄清没有办理不放过，办理后不满意不罢手。

2、到基层部门参加一次民主生活会。高层领导成员要抽出时间参加基层部门的民主生活会，指导基层部门正确掌握和运用批评和自我批评的武器，针对思想和工作上存在的突出问

题，认真开展批评和自我批评，统一认识，增进团结，提高基层干部职工的创造力、凝聚力和战斗力。

3、与基层部门干部职工进行一次学习座谈。要结合实际和当前形势；了解基层干部职工的思想和工作，向基层干部职工介绍与社会主义市场经济发展相适应的新观念、新理论、新思想、新方法，帮助基层干部职工增长知识，开阔视野，掌握方法，坚定信念，增强信心，进一步做好各项工作。

4、对基层各项工作进行一次全面检查。高层领导成员到基层去，要把做好分管工作和推动基层工作结合起来。每年都要对基层的工作进行一次全面了解和检查。对发现的倾向性、苗头性问题，要及时帮助解决。要善于发现和总结基层干部职工在实践中创造的新经验，并加以概括、提炼、升华，用以指导全局工作，促进全局工作的全面提升。

建立健全高层领导成员下基层制度，是实施公司发展战略的重要措施，是高层领导干部带头转变作风的具体行动。要抓好责任制的落实，公司主要负责人要负起第一责任人的职责，做下基层的表率；分管工作的领导具体抓此项工作。

高层领导成员在下基层过程中，要重实际、说实话、办实事、求实效，不搞形式主义，不谋求个人的领导形象。高层领导成员下基层，不准增加基层干部职工的负担。要建立高层领导成员下基层档案，记录高层领导成员执行制度的情况。

公司要求，高层领导成员下基层时，基层部门要认真听取、如实汇报、坚决执行，如有阳奉阴违，一经发现，主要负责人要向高层作书面检讨，严重的要按相关的制度加以处分。