

精细化管理体系建设报告 预算绩效管理 三全体系建设情况调研报告(模板5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

精细化管理体系建设报告篇一

今年，我们就全市重点项目建设情况进行了调研。市政协主席王光龙、副主席武解放、杨仲信带领部分委员，联合市发改委等相关部门到复兴液压、银河轴承、聚良环保、天兆包装、三龙纺织城、新城·拉德芳斯、永洋钢铁、久鹏制药、恒久防护洁净用品等企业进行调研，并召开了“关于对我市重点项目发展情况”调研座谈会，在此基础上形成一些意见和建议。现将有关情况报告如下：

一、全市重点项目建设卓有成效

我市重点项目在市委、市政府的领导下，经过各级各部门和全市人民的共同努力，真抓实干，取得显著成就。“十五”期间，实施市级以上重点建设项目283项，总投资1951亿元，五年间新开工重点建设项目98项，竣工投产项目75项。重点项目的顺利推进，带动了全市固定资产投资保持高速增长，2001年至2004年全社会固定资产投资累计完成1033.3亿元，年均增长13.3；争取国债资金约24亿元，引进外资4.6亿美元。“十五”末预计全市国内生产总值达到1100亿元，年均增长13；全部财政收入达到近110亿元，是2000年的3倍；各项经济指标连创新高，电力、交通、民航、市政建设等基础产业、基础设施得到加强，提高了人民生活水平，促进了全市经济发展和现代化建设；冶金、建材、煤炭工业、纺织、陶瓷、高新技术产业、汽车等支柱产业重点项目建设，奠定

了全市经济发展基础，带动了新技术、高科技含量产业的发展；生物科技的引入，优化了农业生产结构，推动农业产业化形成，为我市发展现代化农业奠定了基础；商业、文教、市场、卫生等社会事业项目发展迅速，方便了城镇居民生活，活跃了流通，促进了经济发展。这些成就的取得，取决于以下几方面：

1、领导高度重视。市委、市政府始终把重点项目作为全市经济的重中之重。近几年，先后开展了“重点项目攻坚战”、重点项目“35858”工程、“项目年”等活动，动员全社会力量支持和推进项目建设，并采取了一系列措施办法。一是每年年初召开全市重点项目动员大会，确定当年重点项目的指导思想 and 目标任务，表彰上年优秀的重点项目；二是市领导直接分包项目。成立“项目年”活动指挥部，市委、市政府主要领导任政委、指挥长，直接协调解决重点项目建设中的问题和困难。同时要求各县市区成立相应的领导机构，全面助推重点项目建设；三是强化服务，及时协调解决问题。多次召开重点项目协调调度会、专题会和市领导现场办公会，对于重大项目，抽调专人负责，限期解决，最大限度减少影响阻碍项目建设的因素。通过分层、分批调度和深入项目建设现场，先后解决了许多项目在征地拆迁、安置补偿、供水、供电、安全保卫等方面的大量问题，确保了项目稳步推进。

2、完善机制，加快重点项目建设推进力度。通过不断改进、探索方式，创新方法，健全管理机制，实施一系列扎实的突进措施，我市的重点项目建设力度明显加快。例如探索建立了“项目业主代理制”，就是从各级职能部门抽调人员，专门负责帮助项目单位办理有关前期手续，大大缩短了项目前期跑办的时间；再如“项目例会制”，就是定期以重点项目为主题，召开由市领导参加的调度会，协调解决问题；还有“项目公示制”就是将市领导分包项目的进展情况公示于众，接受群众监督，以及考核奖惩和不定期的观摩活动等等。经过几年的不断完善，逐步形成了一套较为系统、健全的重点建设项目管理机制，有力地推动了重点项目进展。

3、优化环境，扩大招商引资，为项目建设创造有利条件。一是制定出台了《__市重点建设项目在建期间行政事业性收费目录》、《关于在全市开展“行政提速、服务提质”活动的实施意见》、《关于进一步优化发展环境的若干规定》等一系列文件。二是严格执行省有关支持重点项目建设的优惠政策，实行“直通车”制度，对重点项目建设中遇到的困难和问题，业主单位可及时向重点办报告，由市重点办协调解决，必要时可请市有关领导出面协调解决。三是主动出击，扩大招商引资。围绕我市的钢铁、建材、煤化工、纺织服装、机械制造、陶瓷、旅游、商贸物流、基础设施和农产品加工等十大产业，发挥现有优势和潜力，积极向外推介，在对长三角、珠三角等地实施密集招商的同时，积极开辟山东、内蒙、北京、天津等新的招商合作区域，并努力实现“四个转变”，即由项目招商向产业招商、板块招商转变；由单纯政府招商向政府、企业、社会多元化招商转变；由大规模集体招商向小团体、专业化招商转变；由单纯走出去招商向出去与请进来相结合招商转变。同时把我市各类园区建成“低建设成本、低运营成本、高效率服务”平台，吸引外部资金向我市流入。

4、严格考核，重奖激励，充分调动上项目、增投入的积极性。为确保重点项目建设各项任务目标按计划完成，每年市委、市政府都要制定考核奖惩办法，对重点项目进行综合考核。

精细化管理体系建设报告篇二

要加强对新型农村社区建设的领导，健全完善联席会议、一事一议制度和社区建设进度通报等制度，下面是众鑫文档网小编给大家带来的2022年全县新型农村社区建设情况调研报告模板，希望大家喜欢。

新型农村社区建设是统筹城乡发展，转变农民生产生活方式，促进农村经济社会发展的必然选择，是解决“三农”问题，全面建成小康社会的根本举措。为推进全县新型农村社区的有序发展，近日，__组成调研组，先后到xx□xx□xxx□xx□xx等镇

(街道)进行了调研，了解了各镇(街道)新型社区的建设情况，实地查看了新型社区的进展情况，并与县直单位、部分群众进行了座谈。现将调研情况报告如下：

一、基本情况

近年来，县委、县政府高度重视新型农村社区建设，把这项工作作为统筹城乡发展、构建和谐x的重要内容，按照“镇驻地村向城镇集中、壮大中心村、合并偏远小村、保留特色村”的原则，探索了一条以新型农村社区建设促进新型城镇化，以新型城镇化带动新型农村社区建设的新路子。截止目前，全县共开工新农村社区x个，涉及x个村，建筑面积x万平方米，完成投入x亿元。20xx年，我县被确定为首批全国农村社区建设实验县。按照建设模式，我县新型农村社区建设大致可分为以下六种类型：

一是城中村改造型：按照先建设安置房、后拆迁安置的原则，统一规划，将土地征为国有后公开出让，再综合开发。如xx、xx、xx等x个村开始实施，建成公寓楼x栋。

二是村企发展联合型：社区建设依托企业注资，同时为企业提供服务，实现村企双赢。如xx镇西王社区以西王集团为依托，联合开河、小言等村建设社区。企业先期注入资金用于社区启动，村民入住社区后，收回资金归还企业，置换出的土地由企业优先使用，既解决农村社区建设的资金问题，也缓解企业用地紧张问题。

三是行政村整合型：对规划不再保留的弱小村、偏远村，实施规划控制，引导群众向中心村集中，由强村带弱村、由大村带小村，村与村合作搞社区建设。如：长山镇光明社区由小牛、大由等x个村联合建设；好生街道规划建设了十大社区，每个社区辐射x—x个村，十大社区全部建成后，可节约建设用地x亩。

四是经济强村带动型：由群众出资、村集体出面组织，自发进行以公寓楼为主的新农村建设，如西董北禾社区、焦桥后三社区。

五是中心辐射型：由企业投资在小城镇开发建设社区，以优惠价格卖给群众，吸引群众向镇驻地集中，如明集镇四季花园社区。

六是整村迁建型：对地理位置偏僻、交通不便的部分村庄，实施整体搬迁。如好生街道x村建设了x平方米的公寓楼，x户居民全部迁入山下新居。

二、主要做法

(一)政策引导，多措并举。

各镇(街道)认真贯彻落实省、市、县出台的各项优惠扶持政策，并结合当地实际，研究制定了一系列政策措施，采取政府投入、社会参与、市场运作等多元化投融资方式，引导企业、民间资本及社会力量共同参与新型农村社区建设。如长山镇规定，群众入住社区并及时拆除旧房、上交宅基地，在享受成本价购房的基础上，采取以奖代补的方式，三年分别给每户每处宅基地x万、x万、x万元的补贴。同时对建成的社区服务中心，经验收合格后，由镇财政给予x万元的资金扶持。好生街道规定，每建设一幢x户以上的社区居民楼，财政补助x万元；对达到标准的社区综合服务中心，财政给予x万元的资金扶持。这些政策的出台，充分调动了农村干部推进社区建设和农民群众积极搬迁入住社区的积极性。

(二)科学规划，完善配套。

在新型农村社区建设中，注重加强基础设施建设。一方面，不断推进社会保障、社会救助、医疗卫生等公共服务资源向社区延伸，全县共建成以一站式服务中心、生活超市、农资

超市等为主要内容的农村社区服务网点x个，生活垃圾中转箱x个，基本满足了社区居民的日常生活需求。另一方面，大力加强文化娱乐设施建设，每个新型农村社区均建有“三室一点一网一广场”社区文化活动设施(即图书阅览室、综合文体活动室、文化培训室、文化信息资源共享基层服务点、基层党建远程教育网和文体活动广场)。同时，全县新型农村社区全部实现路通、水通、电通、信息通。

(三) 典型带动，强力推进。

县政府及职能部门充分利用电视、网络、报纸等宣传载体，不断加大对新型农村社区建设先进典型的宣传力度，用群众身边的实际案例教育、引导群众，进一步提高了群众对新型农村社区的思想认识和建设新型社区的信心。同时，制定出台了《x县人民政府关于进一步规范城镇社区建设工作暂行规定》，明确提出了新型农村社区建设的条件和步骤，进一步规范了建设程序。

三、存在的问题

(一) 部分群众认识有待提高。

受传统居住观念影响，农村群众形成了相对封闭的生活习惯，且入住社区后生产设备存放的不方便，致使部分群众对于建设新型农村社区的积极性不高。同时，因社区生产生活成本相对较高，加之数万元的楼房搬迁资金，部分低收入群众难以承受，也制约了社区建设的顺利推进。

(二) 规章制度落实有待加强。

《关于进一步规范城镇社区建设工作暂行规定》等规章制度提出了明确要求，新型社区要坚持先拆后建的原则，手续完备后方可开工建设。但在实际工作中，受“先拆”群众安置压力大等因素制约，社区建设多为“先上车、后买票”，先

建后拆，在手续不完备情况下开工建设，导致后期因“拆迁难”等因素，出现低水平重复建设、“一村变两村”等不良现象。

(三) 社区建设资金缺口较大。

资金短缺仍是新型社区建设的制约瓶颈。目前，新型社区建设的资金筹措渠道相对单一，大部分靠建设方垫资，同时，城乡建设用地增减挂钩周期较长，资金到位慢，财政扶持资金有限，难以弥补新型农村社区建设的资金缺口。

(四) 社区建设土地协调难度大。

在国家严格的土地政策面前，建设用地难就成为新型农村社区建设中难题。国家虽然给有“增减挂钩”土地周转指标，但一方面由于“增减挂钩”项目审批时间长、指标少，远不能满足我县新型农村社区建设用地需求。另一方面，不少村民个人利益至上，还存在一些小农意识和传统观念，拆旧还耕工作难度大，进度慢，使“增减挂钩”政策难以适时充分发挥作用。

四、几点建议意见

(一) 加强组织领导，健全工作推进机制。

要加强对新型农村社区建设的领导，健全完善联席会议、一事一议制度和社区建设进度通报等制度，尽量减免各种规费，简化办事程序。要明确各级各部门的具体责任，形成“政府统筹推进、部门协调配合、镇(街道)和村积极运作、农民参与联动”的工作推进机制。同时，要加强新型农村社区党组织建设，成立社区党组织，由责任区党总支书记或从合村并居的村(居)党支部中选拔优秀人员担任社区党组织负责人，加强对社区的管理和服务。

(二) 强化资金统筹，形成多元投入格局。

要发挥财政资金引领作用，形成“政府引导、群众参与、市场运作”的多元化投资体系，充分引导企业、民间资本参与到新型农村社区建设中来。要做好增减挂钩和土地出让等融资方式，在符合相关政策的前提下，尽量缩短城乡建设用地增减挂钩资金兑现时限。同时，各镇(街道)要认真研究省、市、县制定的资金、信贷等优惠扶持政策，积极做好对接工作，最大限度的用活、用好各项扶持政策。

(三) 完善政策扶持，积极破解土地难题。

要探索完善新型农村社区建设土地政策，在国家政策允许的范围内，健全土地调整置换及金融互助等方面的各项配套政策，用足、用活城乡建设用地增减挂钩政策，将新型农村社区建设用地全部纳入农村土地整治规划和土地整治项目规划，从土地流转、土地入股、土地综合整治、用地指标周转及提高土地集约节约利用水平等方面入手，破解用地瓶颈和拆迁难题。

(四) 制定发展规划，做好设施配套服务。

在全县城乡一体化规划基础上，各镇(街道)要立足实际，因地制宜，做好农村新型社区建设详细规划及养老、医疗、计生、交通、环卫、金融、信贷、社会救助、生态环境保护等各项专业规划。要坚持以人为本，对农村社区的基础设施、公共服务、休闲娱乐、绿化美化等通盘考虑，坚持同步规划、同步推进，努力建设设施完善、功能齐全、服务配套的新型农村社区。同时，要牢固树立“质量第一”的精品意识，严格落实建设管理程序，加强工程质量监管，确保把新型农村社区建成“民心工程”。

(五) 加强监管力度，促进社区规范建设。

要严格落实《关于进一步规范城镇社区建设工作暂行规定》对新型农村社区建设的要求，加大对社区建设房屋拆迁、用地指标等各个环节的监管力度，切实避免“先上车、后买票”、“一村变两村”的不良现象，促进社区建设规范化、制度化。要按照“因地制宜、量力而行、有序推进”的原则，引导条件成熟的村庄先行启动，严禁强推硬上、“一窝蜂”。同时，要根据“宜楼则楼、宜房则房”的原则，打造符合自身实际的社区建设模式，避免“千区一面”。

(六) 推动产业发展，转变生产生活方式。

要充分利用居住方式变化对生产方式形成的倒逼机制，出台优惠发展政策，推进农村土地有序流转，鼓励、引导农户将承包地以入股、转包等形式向合作社和种养大户流转，大力发展高效种植业、生态林业、现代畜牧业和休闲观光农业，促进农业结构调整和规模化经营。同时，要强化技能培训，吸引劳动力就近到产业聚集区工业企业就业，扶持群众从事二、三产业，帮助社区居民增加收入。

精细化管理体系建设报告篇三

我市公务员管理处对全市公务员考核工作组织了调研。专门下发了《关于在全市开展公务员考核工作调研活动的通知》。各市（县）区、市直各部门及时组织自查，回顾总结了近几年的公务员考核工作的情况，上报了书面汇报材料。接着我们又到宜兴市、北塘区、滨湖区、惠山区等进行公务员考核工作实地调研，并召开了部分市级机关公务员考核工作专题座谈会。

一、我市公务员考核工作的现状

总的来看，我市公务员考核工作发展是健康的，考核的内容、标准、程序、优秀比例的掌握，考核结果的兑现等，能按照省、市的有关要求操作。各地各部门在考核工作的方式、方

法上，也作了一些有益的探索。

（一）领导重视，摆上位置。提高认识、统一思想是搞好考核工作的重要前提和保证。全市在经过多年考核实践的基础上，在贯彻实施公务员法和落实国家、省、市有关考核工作政策规定的过程中，许多单位的领导及公务员管理部门，在认真总结分析考核工作的经验教训中，越来越认识到考核工作的重要性。考核工作是公务员管理的重要环节，是检验公务员履职情况的重要依据，是单位、部门管理工作的重要体现，是促进机关作风效能建设和公务员队伍建设的重要抓手。在提高认识的基础上，各市（县）区、各部门领导和组织人事部门把搞好考核工作放上重要位置，认真组织，落实措施，坚持考核质量，扩大考核效果。许多单位的主要领导重视考核工作，有的还亲自动员部署，抓好每个环节的措施落实。

（二）建立制度，规范考核。建立制度是规范考核工作，提高考核效果的重要措施。《公务员考核规定（试行）》和《省公务员考核实施办法》的出台，为全市考核工作制度化、规范化奠定了基础。多年来的实践探索，逐步使大家认识到，任何工作仅有制度框架，如果没有针对性的具体措施和操作方法，就难以坚持和奏效。对此，许多机关部门结合自身的工作性质、特点，研究出台切合自身实际的考核制度和考核办法。如滨湖区出台了《滨湖区区管干部年度考核实施办法》，对考核对象、考核内容和标准、考核程序、考核结果使用、几类特殊人员考核等次的确定等五个方面作了进一步的明确，以文件形式下发至区属各机关单位，规范了区管干部的考核工作。市规划局为加强平时考核，相继出台了《市规划局机关效能考评办法》、《市规划局机关内部管理考核办法》，把全局工作具体分解为公共工作、业务工作、重点目标、其他工作四部分23项，工作目标的分解细化，使考核工作有了具体内容；同时每季对考核结果进行通报，使机关年度考核有了扎实的工作基础。市房管局制定了《房管局日常考核规定》。市法院系统建立了法官业绩档案，对法官的职业道德、纪律作风、审判质效指标、庭审能力和调研能力

一一存档，作为年度考核确定等次的依据。市公安局、市地税局根据摊子大、管辖范围广、公务员人数多的特点，将基层派出所、税务所的工作目标分解落实到人，根据不同业务、不同岗位设置不同的考核指标，在年终对基层所工作目标考评的同时，一起对公务员进行考核，使考核工作更具有目标性和针对性。考核指标量化细化，考核措施注重科学性和可操作性，促进了考核工作的制度化、规范化，使考核工作收到了较好的效果。

（三）定性定量相结合，增强考核的科学性。许多单位在考核实践中，顺应形势发展变化，不断创新考核的方式方法，使考核工作常抓常新，具有活力。如有的单位在定量考核的基础上，将民主测评、民意测验引入考核之中，在不违背考核程序和基本方法的前提下，个人述职述廉结束后，增加民主测评或民意测验这一程序；有的在确定公务员考核等次上，广泛听取群众意见，既发扬了民主，提高了群众参与考核的程度，又便于领导掌握公务员的全面情况，群众公认程度。团市委在年终考核中，让基层团干部对团市委机关干部进行测评，扩大了参与民主测评的范围，广泛听取了基层的意见。民主测评、民意测验的引入，拓展了考核工作视角，使考核工作更全面更科学。

（四）创新考核方法，提高考核效能。要使我市公务员考核工作有较大的转变，创新考核方法显得尤为迫切。市委组织部、市人事局积极探索市公务员绩效考核考评信息化管理建设。在借鉴省人事厅组织开发的信息化考核系统及兄弟城市经验的基础上，与市人才信息与技术服务中心一起，共同研究开发《市公务员绩效考核考评信息系统》，8月在市人事局机关试用，在多次听取各方面意见的基础上不断加以改进完善，取得了初步的成效。之后又在10个市级机关试点使用。从试点使用的情况来看，这个系统尽管还有许多地方需要进一步改进和完善，但在强化岗位职责和个人工作目标的考核方面都具有十分明显的促进作用。

二、我市公务员考核工作存在的主要问题

全市的考核工作在各级领导的重视及组织人事部门的认真组织下，考核工作越来越制度化、规范化。但是，公务员考核工作还存在着一些不尽人意的地方，单位之间的差异较大，这些都影响了考核效能的发挥。

一是认识上还不到位。个别单位的领导和少数公务员，对考核工作意义的认识未完全到位。有的认为考核工作年年搞，年年都是老一套，少数单位对考核工作的形式、方法缺乏创新，满足于依葫芦画瓢，考核中只图形式不求实效；有的把考核工作当作是负担。认识上的偏差影响了考核工作的质量。

二是考核指标体系不完备。目前大多数单位没有制订适合自身职能和特点的细化、量化考核指标体系，公务员考核仍然停留在自我总结、定性考核阶段。定性考核是一种比较模糊的评价方法，印象和人为因素很大，容易影响考核结果的客观、公正。

三是考核标准掌握不严格。从近五年考核等次分析，全市基本称职、不称职等次的比例极低，约占到参加考核人数的0.09%；事实上高比例的称职以上等次并不能与高素质的公务员队伍之间简单地划上等号。有的领导经常埋怨对公务员管理缺乏措施和手段，公务员之间忙闲不一，工作推诿、扯皮，公务员能进不能出，能上不能下等问题长期得不到有效解决；但又不运用公务员行为规范、纪律、辞退、考核等法律法规，实施严格管理，以制度和规定来约束公务员的行为。特别是在对待违纪公务员的处理和确定考核等次上，心慈手软，抱着息事宁人的态度，大事化小，小事化了，该处分的不处分，该定基本称职、不称职的放宽确定等次的标准。有的单位为达到回避矛盾的目的，在确定公务员考核等次时完全依赖民主测评或民意测验的结果，有的甚至以无记名投票的形式确定优秀等次，这种不以工作实绩为基础，仅凭测评结果确定考核等次的简单化做法，缺乏客观性和公正性。由

于少数单位掌握的标准不严格，采用的方法具有随意性，挫伤了认真做事的公务员的工作积极性，也影响了考核工作的严肃性。

四是考核的激励作用不明显。以前有些单位曾将公务员平时考核和年度考核的结果，与单位发放的奖金及目标奖挂钩，强化了考核激励作用。由于市级机关实行了统一标准的津补贴，各单位不能再发放奖金，平时考核无法与奖金挂钩，年终考核的结果虽然与工作性津贴挂钩，但额度大大降低，与平时考核结果不相关，考核的激励作用受到一定程度的影响。连续多年考核优秀的公务员，在职务晋升上没有体现出优先考虑的原则，影响了公务员争当优秀的积极性。

三、对进一步做好公务员考核工作的思考与建议

规范的考核是实施公务员制度的重要组成部分，客观公正的考核是激励公务员尽职尽责的导向，严格认真的考核是改进机关工作作风、提高机关工作效能的有力措施。因此，不能满足于现有考核模式和习惯的做法，要不断解放思想，以开拓创新的精神指导考核工作，不断探索考核工作新方法、新途径。公务员考核工作要以科学发展观、科学政绩观为指导，以上级有关公务员考核规定为依据，建立以岗位职责和部门工作目标完成绩效为基础，以定量与定性考核、日常和定期考核相结合为主要方法，以信息化考核考评系统为依托的公务员考核体系。

（一）在考核内容体系上求突破。由于各机关部门的工作职能不同、岗位职责不同，采用内容笼统的考核目标体系，很难使各单位都达到考核实效。因此，全市各机关部门要联系本单位实际，拓宽思路，以求真务实的作风，大胆探索适合本单位、本系统，既简便易行，又切实有效的绩效考核方法；要结合市确定的重点目标和部门工作目标，联系部门职能、岗位职责将工作目标任务分解细化，形成具有自身部门特点的目标考核体系，使考核目标成为公务员尽职尽责的导向，效能

建设、部门管理的措施。

（二）在考核方法上求突破。目前大多数单位公务员考核仍停留在定性考核阶段，必须逐步向定量考核与定性考核、日常考核与定期考核相结合的方向努力。各机关部门要根据自己的职能特点，把业绩量化划分为若干单元，设定完成日常工作绩效和质量的量化值、创新工作量化值、创优工作量化值等，强化业绩的量化考核考评。总之，德、能、勤、绩、廉等方面能量化的指标尽可能量化，避免考核工作凭印象，评优评先搞平衡的做法。同时，要根据考核目标体系，搞好平时、季度、半年考核工作，发现公务员履职中存在的问题和不足，及时指出纠正，防止年终考核算总账。总之，做到平时业绩考核与年度考核相结合，定性考核与定量考核相结合，建立起以业绩考核为导向的绩效考核评价方法。

（三）在考核手段上求突破。随着信息网络的快速发展，公务员考核工作也必须与时俱进，建立市公务员考核工作的技术平台，用好市公务员绩效考核考评信息系统，在市级机关加大推广使用的力度。有条件的市（县）区机关也都要借助网络和现代化办公条件，将平时考核中的工作计划、工作记实、领导评鉴实行网络化操作，以增进考核者与被考核者之间的沟通，提高平时考核的效率和业绩量化考核的准确性。要在广泛使用的基础上，不断拓展和完善公务员绩效考核考评信息系统的功能，为提升公务员考核工作提供技术支撑。

（四）在考核结果的运用上求突破。《公务员考核规定》对考核结果的使用还比较原则，要在贯彻公务员法及相关法规的前提下，拓宽考核结果的运用范围，加快与考核工作相配套的激励、约束机制的政策研究。要根据考核情况选调优秀年轻公务员出国培训和专门培养培训，加强优秀公务员的多岗位交流培养；对基本称职、不称职以及末位公务员要组织提高培训，建立待岗、降职机制，以加大考核工作的激励、鞭策作用。

精细化管理体系建设报告篇四

在现代化建设进程当中，做好新农村建设工作特别重要，结合新时代发展要求，针对农村文化社会多个方面进行有效完善，能够提高社会主义新农村总体建设水平。在新农村建设过程当中，通过加强村庄规划，合理确定村庄发展规模，提高农村土地资源利用率，真正实现现代化农村建设目标。但是，在新农村建设背景下，部分村庄规划中仍然存在较多问题，为了确保新农村建设村庄规划工作的有序进行，本文深入探讨村庄规划现状与解决措施。

1加强村庄规划的重要性

(1) 做好村庄规划工作，对新农村建设进程起到良好推动作用。通过对既有的村庄规划方案进行完善，提升村庄规划的科学性，推动新农村的稳定发展。在新农村建设期间，加强科学性指导，满足村庄规划工作的可持续发展需求，能够保证农业资源得到高效利用，进一步提升新农村建设水平。(2) 加强新农村规划建设，保护广大人民群众公共利益。结合村庄规划特点得知，通过对村庄进行科学的规划，能够对广大人民群众的个人利益起到良好维护作用，确保农村各项资源得到高效、合理配置，满足新农村建设发展需求。村庄规划具有战略性与全局性的特点，是国民经济中的重要组成部分，在新农村建设工作中，通过不断提升村庄规划水平，对新农村建设进程起到有效推动作用，满足农村经济稳步发展需求。

2村庄规划过程中存在的普遍问题

2.1农村基础设施不够完善。由于农业水平的逐年提升，农业产业发展规模不断扩大，但是在部分地区，农村基础设施不完善，农业技术较为落后，影响农村经济的稳定发展。例如，我国部分区域仍然采取落后的农业生产方式，农村基础设施不健全，农村的供电与供水等方面存在较多缺陷，村庄规划

不科学，影响新农村建设进程。2.2规划方案不健全。结合以往的农村建设特点得知，一些村庄规划并没有完全考虑到自身实际的发展目标，使得村庄建设和总体规划存在较多矛盾，在此条件下，村庄规划的科学与合理性不断下降，严重影响新农村建设进程。通俗来说，在村庄规划设计环节，由于相关部门对该区域的经济的发展缺乏准确预测，村庄规划工作过于随意，给新农村建设带来较大影响。同时，在村庄规划环节，资料缺失现象比较严重，有关部门无法全面了解村庄实际情况，降低村庄规划的科学性，使得新农村建设面临更多挑战。2.3村庄规划管理和土地规划管理存在脱节现象。土地规划与村庄规划由不同部门负责，其中，土地规划工作由国土资源部门负责，村庄规划工作由建设管理部门负责，由于村庄规划管理和土地规划管理没有实现有效衔接，存在严重的脱节现象，农业耕地得不到良好的保护，影响新农村建设进程。因为村庄土地与规划建设存在脱节现象，违法建房与盲目用地现象较为突出，增加村庄规划设计难度，浪费大量的土地资源。

3提高村庄规划水平的有效对策与方法

3.1不断完善农村基础设施。新农村建设背景下，为了确保村庄规划更加完善，相关部门要制定科学的规划管理体系，并对农村基础设施进行全面完善，不断明确村庄规划目标与层次，针对农村规划中存在的突出问题，以及当地的实际情况，调整村庄规划目标，从而保证村庄规划体系更加完善，有效满足新农村建设发展需求。此外，国家有关部门还要对村庄规划有关标准进行完善，进一步明确技术标准，确保村庄规划工作的顺利进行。在完善农村基础设施的过程中，有关部门要根据村庄规划管理体系内容，加强统筹规划，在扩大农村基础设施建设规模的同时，针对村庄规划进行全面监督与管控，提高新农村建设水平，不断强化村庄规划的科学与规范性，满足我国农业经济健康、可持续发展要求。3.2健全村庄规划编制方案。提高村庄规划设计的科学性，能够为新农村建设可持续发展奠定良好基础，符合我国农业经济发展

需求，有关部门要结合农村当地的实际情况，了解国家相关政策，针对农村地区的整体发展，实施科学而规范的布局，提高村庄规划设计的规范性与合理性，促进村庄可持续发展。制定相关的支持政策，可以推动新农村建设发展进程，因此，有关部门要结合既有的政策实施情况，加大完善力度，制定出更为健全的制度政策，在促进新农村建设健康发展的同时，适当增加资金投入，确保农村建设发展水平得到更好提升。同时，将村庄规划纳入到政府业绩考核工作中，让政府相关部门可以更好的认识到做好新农村建设工作的重要性，从而确保村庄规划得到有效实施。结合当前阶段我国村庄规划工作特点得知，由于村庄规划内容不够完善，大部分照搬城市规划，无法满足农村经济发展需求，影响农村建设进程。所以，国家有关部门要根据村庄规划特点，加强对村庄规划工作的监督，适当调整村庄规划目标。结合村庄规划工作特点得知，相关人员要结合农村具体情况，不断健全村庄规划方案，进而保证农村的风俗习惯与特色文化得到有效传承，满足农业生产发展需求。

3.3 加强村庄规划管理和土地规划管理的协调性。

(1) 更好的满足农业生产需求，充分利用现有土地资源。在村庄规划建设过程中，主要以既有乡村为核心依据，通过对乡村内部结构进行有效完善与改进，从而保证乡村内部资源得到合理配置。准确划定不同阶段规模红线，在相应的规模内，编制出乡村规划方案，同时，边缘规划界限严禁进入到农田保护区域。针对村庄规划区域外部的农业用地，加强用途管制力度，如果村庄规划建设需要占用农业耕地，需要获得国土部门批准的相关证件。

(2) 加强农村用地管理力度，不断提高农村土地资源利用率。针对村庄居民点用地规模，及村庄的实际结构，及村庄的实际结构，加强村庄改造力度，确保村庄建设朝着集约化方向发展，农业生产条件与生活环境得到有效改善。在新农村建设背景之下，我国农村基础设施建设水平不断提升，乡村产业结构逐渐完善，但是，结合村庄规划设计特点得知，土地利用与规划中仍然存在较多问题，为了更好的提高村庄规划设计水平，有关部门要结合土地利用规划需求，加强用地布局，确保现有土地资源得到良好利用，具体可从以下层面入手。

综上所述，通过对提升村庄规划水平的有效对策与方法进行科学性的分析，例如不断完善农村基础设施、健全村庄规划编制方案、加强村庄规划管理和土地规划管理的协调性等等，可以促进我国新农村建设进程的可持续性发展。

精细化管理体系建设报告篇五

投资与回报之间充满着各种风险，特许经营体系构建的科学性与合理性将直接关系到整个系统运营的成败。

特许经营一般包括7大体系：

加盟体系

它包括两个内容：招募人员、招募加盟商，也就是说，在招聘人员上，能顺利招到有用的人才是因为你的品牌影响力和企业文化。对投资人来讲，则是看到了你的体系优势和价值所在。具体表现为法律文件，包括特许加盟合同包括区域合同、单店合同、意向书、商标使用合同、网络使用合同、保密协议、保证金合同、广告基金合同等及加盟条件、加盟步骤、授权方式等。

管理体系

是特许者所开发的一套非常成熟的操作体系，来帮助所有加盟者管理区域或店面。具体有加盟手册、运营手册、培训手册、行为规范手册□vi手册等。

培训体系

这个体系在特许经营中非常重要，企业如何保证工作人员拥有较高的业务素质，如何保证服务让消费者都满意，如何保证加盟商复制模式不走样，这都是与一个完善的培训体系分不开的。具体表现为：管理者、授权人员、培训教师、区域

运营、加盟店运营、咨询顾问的培训等。

支持体系

它是整个系统的后台和保障。在大多数特许经营的公司里，都有客户服务部或客服中心，它涉及了加盟商签约后的入门辅导及后续支持。通常特许经营的支持表现方式有几种。例如：强大的广告宣传、完善的电子商务系统，以及持续不断的培训系统。系统设定在那里，需要有人懂得如何去操作，支持就体现在如何帮助加盟者学会运用这些系统。

监督管理体系

它是保障特许系统能否正常运转的重要手段。如果有一些不良人员混在里面，怎么监督、发现和纠正，都是靠监督管理体系来保障的。包括运营、财务、法律三大方面。

视觉形象体系

我们熟知的所有特许品牌，都有一个显而易见的共同之处——vi也就是商标、店面装修、店内布置、制式物品、广告、工作制服等。它是品牌战略的重要组成部分。

组合推广体系

每一个加盟商的力量都是有限的，在整个系统内，所有的加盟商一起来做推广组合，市场效应会呈现一个爆炸性的放大作用。通过总部全国广告基金及各地加盟商的统一宣传，例如：通过电视报纸等从而达到在媒体宣传上的轰动效应。

信息技术在传统行业中已得到广泛应用，发展潜力巨大。它可以使特许体系内的资源得到共享，拉近总部与区域分部距离，是双方共同发展的最佳纽带。如：商品配送管理、监控管理、体系内部培训、上传数据、网上答疑、网络会议及新

业务的传送等。

此外，在建立特许经营体系时，要结合本企业的状况、产品的特性及盈利模式，设计好特许费用的构成及授权方式。例如：加盟费、保证金、特许权使用费、广告基金等，费用多少、都有哪些及收取比例，区域授权还是二级授权、单店授权等，都一定要结合具体情况来确定。