

基层党建整改情况报告 基层党建工作存在问题整改情况报告(实用5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来了解一下吧。

基层党建整改情况报告篇一

(一)完善党组织制度建设

进一步完善了《党员学习制度》、《民主生活制度》、《廉洁自律制度》、《民主评议党员制度》等一系列党建工作制度，并汇编党建工作制度成册印发到各党支部，初步形成了一套健全的制度机制体系，使党建工作有章可循，逐步规范。认真执行“三会一课”和组织生活制度，按时召开党委会议和党员组织生活会，定期召开党课学习，提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

(二)加强党员干部学习教育

加强党员干部的学习教育，提高广大党员干部的政治素质是保障党的各方面建设取得明显成效的关键，是保障党的先进性的基础工作。我局党委重点抓好党支部和党员个人两个方面的工作。一是党委要求各支部抓好党员的学习培训，通过制度和管理的促进党员干部学习和教育，做到学习教育有制度、有计划、有人抓、有成效。各支部学习5次，采取集中学习和个人自学相结合的方式，另外积极开展基层组织提升年，“三年再来一个大变化”主题教育，“立足岗位践行先进性、保持纯洁性”专题大讨论等一系列相关活动。二是培养党员自我教育的自觉性，激发广大党员的学习激情，变“要我学”为“我想学，我要学”，坚持不懈地加强党性

修养和党性锻炼，牢固树立正确的世界观、权力观，增强理论联系实际的学风，提升求真务实的作风，提高思维能力和创新能力。按照今年党建工作计划，把学习贯彻党的十八大精神作为首要的政治任务，认真学习贯彻党的十八大精神，分三个专题进行学习：一是大会的基本情况和报告形成过程，二是报告的结构和主要内容，三是需要领会和把握的重点；另外还学习了新《党章》等内容，努力增强全体党员干部对党的十八大精神的理解，提升基层党组织以人为本、执政为民的意识和能力。

(三) 强化党组织建设

建设好基层党支部班子，是党组织充分发挥向心作用、积极为基层服务、推动发展的重要基础。针对我局党支部多年未改选和党员管理等薄弱环节，部长谈话后，我们认真研究，落实整改，相继对机关二支部和机关一支部进行了改选：5月16日对机关二支部进行了改选，召开了党员大会，选举了新的支部委员会；5月24日机关一支部进行了改选，召开了党员大会，选举了新的支部委员会。通过此次改选，健全了支部班子，为支部工作的顺利开展提供了组织保证。

(四) 积极开展党员服务工作

认真开展“7+1”党员义工活动，组织广大党员干部走社区进镇村当好义工，积极做好帮扶结对工作，提升扶贫解困力度，充分展示机关党员干部的良好形象。扎实开展争创“群众满意的窗口服务单位”和“党员先锋岗”创建活动，发挥党员干部在本职岗位上的模范带头作用，积极营造“想干事、敢干事、会干事”的工作氛围。今年以来，为了落实好创卫包保责任区工作职责，前后组织党员同志10多次到社区进行清理垃圾、铲除“牛皮癣”、粉刷墙面、搬运乱搭乱建等工作，配合城管部门拆除违章建筑，配合城建部门整修路面，同时挨家挨户进行创卫宣传。

在党建工作中取得一定成效，与上级部门的要求和兄弟单位的相比，我们还存在以下不足：

一是党建工作缺少特色，个性化活动少，开拓创新还不够，以会代课的现象仍然存在；

三是机关工作人员年龄老化，新鲜血液不足，思想比较僵化。

(一) 扎实开展特色活动，持续增强创造力凝聚力战斗力

我们将推进党建工作品牌建设，将“绿叶品质、和谐后勤”作为党建特色品牌目标来创建，主要是由机关事务管理工作特点决定的。“绿叶的价值在于衬托鲜花的美丽，和谐的后勤是保障、管理、服务的内在要求”。机关事务管理部门承担着为机关提供后勤保障服务的职能，一直扮演着幕后的角色，工作质量的高低关系到整个机关的工作质量和效率，是机关保持高效、有序、协调运转的重要基础。所以创建符合工作要求，富有鲜明特色、示范带动力强、党员群众公认的党建品牌，从而有效提升后勤基层党建工作水平。同时认真开展“7+1”党员义工活动，组织广大党员干部走社区进镇村当好义工，积极做好帮扶结对工作，提升扶贫解困力度，充分展示机关党员干部的良好形象。扎实开展争创“群众满意的窗口服务单位”和“党员先锋岗”创建活动，发挥党员干部在本职岗位上的模范带头作用，积极营造“想干事、敢干事、会干事”的工作氛围。

(二) 突出理论武装，切实提高履职能力

学习是立身之本，知识是事业之基，重视学习、推动创新，是我们党的优良传统，也是我们机关事务战线提高素质，增强本领，推动发展的重要途径。我局将着力打造学习型机关，提升干部职工的认知水平和业务能力。首先要端正学习态度，增强理论联系实际的学风，提升求真务实的精神。其次要明确学习内容，高度重视对党的最新政治理论深入学习，同时

要加强思想道德、职业道德、家庭美德教育和和谐价值理念培养。三是要创新学习方法，继续通过专题学习会议、网络、电视等平台，组织各类专业技术人员的综合素质培训，文化考核和岗位技能培训考核，开展技术练兵，技能竞赛等活动。四是坚持学以致用，力求解决实际问题。把学习的着力点聚焦到研究探索机关事务管理工作的规律特点上，研究解决制约单位发展的突出矛盾和问题上，如进一步完善公务用车管理改革，科学推进公共资源的高效利用，进一步规范公务接待行为，加强“三公”经费管理等，切实提高后勤工作政策性、预见性和创造性。

基层党建整改情况报告篇二

按照市直机关工委要求，我就抓基层党建工作情况进行述职，请各位领导和同志们予以评议。

1、加强学习型党组织建设。我积极完善机关支部党员理论学习制度，组织机关全体党员干部全面系统地学习了系列讲话和党的十八届三中、四中全会精神等，全年共组织集中学习教育20次、领导干部讲党课6次、专家辅导1次、播放专题片8次、专题研讨2次。通过学习，使机关党员干部的理论素质、政治素养和业务水平进一步提高。

2、加强基层党组织建设。根据我办人事变动的实际情况，对支部委员进行了调整，将党性强、素质高的工程科负责人补选为支部委员，壮大党建力量。严把党员入口关，做好发展党员工作。2014年，将新调入的秘书科负责人培养为入党积极分子，不断增加党组织的新鲜血液。相继制定和完善了“三会一课”制度、民主评议党员等8项党内制度，通过开展监督检查确保党内制度落实到位。

3、开展“基层服务型党组织建设年活动”。在开展“党组织服务日”活动中，先后3次组织干部职工80多人参加机关工委组织的“背街小巷”卫生清理活动。组织开展“党组织联

系社区”活动，为金河社区购买了1500余元的锣鼓等文体宣传用品。在开展“在职党员进社区”活动中，组织在职党员全部到所居住的社区报到，根据社区实际需求，认领工作岗位，积极参加社区活动。在开展党内帮扶活动中，组织全办党员干部为鸡冠砬子村20户贫困户捐赠了米、面、油等价值人民币5000元的生活必需品，并送上了慰问金1000元。为商*理处患病职工鞠永久同志进行爱心捐助5000余元。

一是思想认识不到位。存在“重业务、轻党建”的思想，基层党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象。二是党组织服务能力和水平还不高。对健全和完善功能方面抓得不够，部分党员干部缺乏科学决策、组织协调和处理复杂问题的能力，服务群众“最后一公里”问题解决得还不够好。三是在发挥战斗堡垒作用和党员队伍的先锋模范作用方面还存在差距。对党员的思想政治建设工作重视不够，抓得不实。宗旨意识不强，个别党员把自己等同于普通群众，没有充分发挥先锋模范作用。

针对上述问题，认真剖析原因，我感到主要有以下几个方面：一是抓党建的思想自觉和行动自觉不够强。“抓好党建是最大政绩”的正确政绩观树得不牢，在精力分配和工作摆布上抓业务工作多，抓党建工作少。二是对党建工作研究不深入。没有深入细致地研究党建工作，没有认真分析研究新情况、新问题，处理热点、难点问题方法简单，办法不多。三是由于我平时只注重业务工作完成的结果，忽视了对党员干部的思想政治教育工作，从而导致对机关党员干部教育引导不到位，部分党员缺乏应有的党性锻炼，不能很好保持先进性。

1、提高认识，创新党建工作的思想观念。我们要深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用，加大党建工作力度，着重调整党建工作方法，切实树立“党建第一责任人”意识和抓好党建是最大政绩的政绩观。从严落实好党建工作责任制度，带头搞好调查研究、带头解决问题，充分发挥好基层党建工作的保障和促进作用。

2、加强干部队伍建设，增强服务能力。必须创新后备干部选拔培养机制，健全基层党务干部动态管理机制和科学考评机制。要以群众满意不满意、愿意不愿意、支持不支持作为检验基层党务干部队伍的基本标准，着力选拔“党性强、能力强、服务意识强”的干部充实到基层党组织领导班子中来，全面提升党建工作整体水平。

3、加强教育，坚定理想信念。重点抓好党员干部的理想信念和宗旨意识教育，教育引导广大党员干部牢固树立服务意识、大局意识，激励党员干部在各自岗位发挥先锋模范作用。

强党员爱党敬党的党性意识、责任意识、大局意识，确保党组织的先进性和党员的模范带头作用。

基层党建工作存在的问题及整改措施的报告怎么写

基层党建工作存在的问题及整改措施的报告

基层党建整改情况报告篇三

2021年已经接近尾声，党建工作述职评议考核如期而至，对基层党组织和书记来说，这是一件大事。党建述职是总结经验、展示成绩的过程，更是找准问题，剖析成因，针对问题和矛盾，怎么解决、怎么化解的过程。因此，党组织书记抓基层党建工作专项述职不能“一述了之”，贵在做好党建述职的“后半篇”文章。

正视问题查病根。党建述职评议要坚持问题导向，“靶向治疗”，通过把述职评议作为党建工作领域的“会诊会”，既肯定取得的成绩，又指出存在的问题，使基层党建工作开展情况一清二楚。基层党组织书记要用于揭短、敢于亮丑，结合实际、刀刃向内，把问题摆出来、把困难亮出来，有问题不可怕，关键是要敢于发现问题、直面问题，最终落实到研究问题和回答问题，积极“问诊问药”，找到破解问题的

钥匙。有没有正视问题的勇气、深挖问题根源的责任担当，是对领导干部的最好检验，作为领导干部特别是党组织书记，必须要有发现问题的敏锐、正视问题的清醒和解决问题的自觉。值得肯定的是，当前大多数干部的问题意识是强烈的，解决问题的态度是积极的，但也有一些领导干部避重就轻，对自身存在的问题视而不见，有的干部不注重由表及里查摆问题根源，不懂深入浅出，对基层党建工作方面存在的问题，只从客观上找原因，不从主观上找病根，导致新问题不断，老问题不少。基层党组织书记，要以党建述职评议为契机，正视问题、看清差距、明确方向、形成措施，以利于矛盾的逐步化解，问题的有效解决。

细化措施促提升。党建述职评议的目的是为了解决基层组织的问题，提升基层组织的战斗力和凝聚力。针对述职评议考核中查摆出来的问题，不能束之高阁，必须采取有力措施抓好整改。无论是接受现场点评的党组织书记，还是书面述职的同志，都要把抓问题整改作为前进的能量，作为创新的支点，逢山开路、遇河架桥，变压力为动力，化挑战为机遇。发扬钉钉子的精神，以咬定青山不放松的恒心和毅力，深刻剖析问题根源，深入调查研究，对存在的问题要拿出具体整改措施，制定问题清单、责任清单、销号清单，排出整改时间表和工作路线图，认真开展问题整改，做到整改不到位不放手、整改不彻底不“销号”，确保整改一件完成一件，落实一件满意一件，要及时公开问题整改进展情况，广泛接受党员群众的建议和监督。

强化监管是保障。进一步完善党建述职评议考核机制，坚持“抓好党建是最大政绩”的鲜明导向，着力发挥党建述职评议考核的“指挥棒”作用，有效推进基层党组织年度述职的量化评估，明确将党建考核结果作为基层党组织和党员干部评先评优、绩效考核、干部选拔任用的重要依据，真正做到“干好干坏不一样”。党建考核结果为“好”的，党员干部年度考核才能确定为优秀等次。对考核结果为“一般”“差”的党组织书记，进行约谈、限期整改，情况严重

的进行问责。注重整改落实，推动基层党组织书记不断增强党建责任意识和担当精神，针对存在的问题认真制定整改方案，列出整改清单，列入下一年度党建工作计划抓好落实。注重抓常抓长，及时总结各部门述职评议考核好做法好经验，建立完善工作机制，加强日常督查指导，不断提升党建述职评议考核工作科学化、规范化水平，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。

基层党建整改情况报告篇四

xx年我们单位党建工作在上级部门的指导下，在我们党员干部的共同努力下，取得了不错的成绩。党员队伍得到了进一步加强，机关工作作风有了长足的进步，学习型党组织建设又上了一个新台阶。

(一)结合落实各项监管中心任务，深入开展“创先争优”活动

1、成立了由局长任组长，分管领导任副组长，科室负责人为成员的领导小组，加强对开展“创先争优”活动的领导，制定切实可行的实施方案，明确各阶段的工作任务，重点围绕监管中心任务，全面推进“创先争优”活动。

2、开展“党员目标承诺制”活动。要求每个党员结合岗位职责，提出参加创先争优活动的具体措施，在爱岗敬业、提高能力、创优创效等方面作出承诺，在局oa网上公布，接受监督。

3、大力解决食品药品安全的突出问题。加大打击制售假冒伪劣食品药品违法待业，加在清除“药品冒充非药品”行为，积极开展“春季打假”、“夏季大输液”、“节日保健康”和xx食品安全保障等食品药品安全专项整治，着力解决食品药品安全中存在的突出问题。

(二) 全面开展学习型党组织建设，不断提升科学监管能力

1、制定计划。认真制定全年党员教育和理论学习计划，建立健全党员干部学习培训制度，全面开展争当学习型监管干部活动；发挥党员示范引领作用，重点发挥“机关工作示范岗”的示范和表率作用，总结示范岗争创活动经验，在全局掀起学先进、赶先进、争做先进的热潮。

2、重点突出。围绕党的xx届四中全会提出的推进马克思主义学习型党政建设目标，着力加强中国特色社会主义理论体系学习，着力加强社会主义核心价值体系学习，着力学习党的xx大和xx届三中、四中全会精神，促进党员做到真学、真懂、真信、真用。

3、形式多样。邀请了区纪委宣教室戎主任举办解读《廉政准则》专题讲座，局机关全体工作人员认真学习，深入理解《廉洁准则》中提出的八项“禁止”和五十二个“不准”，更加清醒地认识到必须坚持全心全意为人民服务的宗旨，必须模范遵守党纪国法，做到清正廉洁，忠于职守，正确行使权力，始终筑牢廉洁自律这道墙。要求个党员确定一个调研课题，撰写一篇调研文章。充分利用局oa网的有利条件，积极拓展网上学习交流平台，加强党员之间的学习交流。

(三) 深入开展党风廉政建设，树立机关对外良好形象

1、认真学习贯彻《建立健全惩治和预防腐败体系xx-2012年工作规划》，严格落实党风廉政责任制，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，加强以完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设，积极开展学习先进事迹和警示教育等活动，用正面典型激励人，反面案例警示人，不断提高党员干部拒腐防变的意识和能力，积极营造“以廉为荣，以贪为耻”的良好风气，为确保人民群众饮食用药安全提供了强有力的纪律保证。

2、加强机关党组织的思想、作风和制度建设，增强预防腐败的能力。抓好党风廉政建设责任制的落实、责任制的分解、责任制的追究和责任制考核等工作，建立廉政建设长效机制，从制度上预防腐败。抓好群众和管理相对人来信来访的登记和案件查处工作，严厉惩治腐败行为。按照“从严治党”的要求，落实好党员民主生活会和民主评议工作，认真开展批评和自我批评，切实加强机关党内民主监督，严防腐败现象发生。

3、紧紧围绕机关效能建设，进一步用良好作风塑造药监部门形象。认真分析机关作风与效能建设中存在的问题，及时明确整改方向和措施，不断改进工作作风提升服务效能；通过政务公开、主动加强与地方党委政府交流沟通、认真听取社会各界的意见建议等形式方法，把党内监督、人大监督以及社会各界的监督有机地结合起来，形成完善的监督机制；从工作机制、工作质量、工作形象等方面入手，规范内部管理，确保行政高效、服务优良。严格落实首问责任制、一次性告知制和责任追究等各项制度，遵守政治纪律和工作纪律，严格上、下班考勤，坚持热情服务、挂牌服务和外出公示。

4、积极开展献爱心活动□xx发生后，在第一时间积极发动全体党员捐款，合计捐款1600元。在慈善一日捐中，进行广泛宣传发动，又捐款1300元。

基层党建整改情况报告篇五

**村党支部共有支部委员4人，其中书记一人，副书记一人，委员2人；支部共有党员55名，女性党员8名□20xx年5月11日上午，我支部召开了支部会议，自查自纠基层党建工作中存在的问题，情况如下：一是党员队伍结构不优。党员队伍年龄、知识、能力、性别结构不优。党员队伍存在着老龄化严重、女性占比小、学历普遍不高等不足。

整改措施

：突出发展党员重点。

将致富能手、优秀青年农民、退伍军人、未就业高校毕业生、，特别是35岁以下的年轻人和妇女群众作为党员发展重点。

二是远程教育站点功能发挥不好。

远程教育站点管理不到位，使用不经常，功能发挥不好。

整改措施：发挥远教站点功能。对远程教育站点实行台账式管理，保证正常使用，把观看远程教育影片作为“三会一课”的第1页重要内容，提高设备使用率。

三是党员教育管理不力。对党员的教育管理比较松散，导致部分党员理想信念缺失、角色意识不强、政治担当不够。

整改措施：抓好党员教育管理。一是强化党员培训。进一步开展好支部书记讲党课活动。二是畅通党员出口。健全不合格党员处置制度，加大处置不合格党员力度，年内结合召开专题组织生活会进行一次民主评议党员，对评议出来的不合格党员，严格按照规定和程序进行处置。三是创新服务载体。继续深入开展“三联三送三服务”活动、两委干部联系党员活动，创新帮扶机制，加大帮扶力度，提升基层党建工作水平。

以上是我支部基层党建工作的自查报告，下步工作中，我支部一定提高认识、统一思想、狠抓落实，争取在年底前将上述三项任务落到实处。不足之处，请组织给予批评指正。