

2023年职工培训讲话稿(通用8篇)

理想是人们心中最璀璨的星辰，终将指引我们追寻光明。在写理想总结时，要突出自己的优势和特点，展示自己的个性和才能。看看下面这些成功人士的经历，他们是如何通过追逐理想成就了辉煌的人生的。

职工培训讲话稿篇一

同志们：

根据年度工作计划安排，在当前大家工作头绪多、任务重的情况下，仍组织这次集中培训，其目的是为了进一步统一思想，打开心结，圆满完成下半年的工作任务。下面，我强调三个方面的问题。

今年初，在全市召开路政治超工作现场会及下发路政治超工作要点以来，全市路政治超工作在市委、市府的坚强领导下，在各区县(自治县)政府的高度重视下，全市的路政治超工作稳步推进，各项措施得到有效落实，路政治超工作取得了明显成效。归纳起来，主要有以下五个方面的特点：

(一)路域环境整治有力。通过干线公路检查，路域综合环境整治得到根本性的好转，路面上晒粮、堆物，路边的修车、加水，建控区的违章建筑等有了明显的减少或没有。

(二)内业管理得到规范。根据部的统一安排，以江苏省交通运输厅为组长单位、青海省交通运输厅为副组长单位组成的交通运输部全国干线公路养护管理检查组，于4月17日至23日对我市干线公路养护和管理工作进行了全面检查。检查组一行先后抽查了南川、黔江、万州、梁平等4个区县的內业资料，现场检查了梁平、东阳、界石、分水等养护道班，水江、册山、皂角、五桥等治超站，检查了公路、桥梁基础信息，以

及大中修工程、文明路创建、中央车购税路网结构改造项目实施情况，逐一对普通干线公路104张评分表进行了对照、查阅、记录。

通过全市上下的共同努力，特别是被抽检区县的辛勤劳动，迎国检工作取得了良好成效。检查组一行在检查结束后的交换意见时强调，被抽检的普通干线公路沿线路容路貌美观整洁，路况良好，绿化成规模、有效果，标志标线、安保工程等设施功能齐全，行车舒适，总体上实现了公路的畅、洁、绿、美、安。特别是迎检准备、地方公路管养体制、“森林重庆”工程和二级公路取消收费等工作受到检查组一行的高度评价□

(三)治超工作稳步推进。全市路政治超工作会后，各地认真贯彻会议精神，采取有效措施推进治超工作，从6月份市治超办暗访检查和平常掌握的情况看，北碚、巴南、渝北、垫江、开县、奉节、彭水、涪陵、永川、璧山等区县(自治县)，落实治超相关政策标准较为严格，检测程序规范，严格按照要求建立台账，检测站运行有序，货运驾驶员投诉较少。、等区县在检测站均备有常用药，为货运驾驶员力所能及提供开水、休息等服务，受到货运驾驶员的好评。、等区县(自治县)在执法过程中，尽心细致地做好治超政策解释工作，自今年以来没有群众投诉。

特别要指出的是，今年以来，治超工作起色比较大的永川区□xx区和xx县，这三个区县曾经是全市治超工作的老大难区县，但进入今年以来，严格按市相关要求，逐一规范治超工作秩序，严格落实治超政策标准，推进了治超工作的有序开展。截止6月30日，全市投入执法人员129731人次，检查车辆3209966台次，查处超限超载车辆86280台次，卸载车辆25861台次，卸载重量47877.27吨，被罚款23113人次，罚款金额545.95万元，超限超载率3.67%。

(四)《条例》宣贯有效落实。为深入贯彻落实《公路安全保

护条例》，我们组织开展了以“守法营运，保护公路，关爱生命”为主题的第五个“重庆路政宣传月”活动。为确保活动取得实效，我们联合《中国公路》杂志社专门编印了《条例》的插图读本2200余本；印制了《致货运企业(业主)朋友的一封信》、《致货运驾驶员朋友的一封信》、《致户外经营户朋友的一封信》50余万份，以书信方式解读了《公路安全保护条例》和相关法律法规的主要内容。

5月10日上午，我们组织相关区县领导、各区县(自治县)路政(公路)管理机构负责人及新闻媒体记者共120余人在巴南区举行了《条例》宣贯暨“重庆路政宣传月”五周年启动仪式，并在李家沱百年广场开展了《条例》及“重庆路政宣传月”五周年宣传资料发放活动，广大人民群众积极参与，收到了良好效果。

各区县(自治县)也充分利用报刊、杂志、广播、电视、互联网等媒体，通过署名文章、知识竞赛、标语征集、专题讲座、现场咨询等活动，以及制作宣传标语、挂图，发放宣传手册，播放公益宣传片，广泛深入地普及公路安全保护知识，使政府相关部门、养护作业单位、货物运输企业以及广大人民群众能够了解责任、权利和义务，形成了《条例》学习、宣传、贯彻的良好氛围。据统计，全市制作各类宣传标语、广告、展板1506幅，发放宣传资料(手册)504528份，出动宣传人员3696人次，出动宣传车辆1140台次，接受群众咨询19241人次。

6月29日，市公路局再次组织召开了《条例》宣贯暨路政片区组长(副组长)座谈会。会议要求各地严格按照交通运输部有关文件的部署，进一步创新形式，突出重点，深化《条例》的宣贯和执行工作。

这些工作的开展和有效推进，在中国交通报和中国公路网得到了及时报道和宣扬，收到了较好效果。

(五)新的举措不断涌现。随着治超工作的不断深入，全市上下积极探索新方法、新举措，促进了治超工作长效深入地开展。涪陵区进一步明确了水运、运政加大货运源头治理相关职责，严格落实超限运输行政处罚自由裁量权标准等相关内容，有效促进了治超关键环节的工作落实。渝北、北碚、等区县结合全市开展的“打非”专项行动，联合当地公安、工商等相关部门，对非法改装车辆强行恢复原状，有效提升了治超工作实效。□xx县治超办针对岚峰、岚槽两地矿石原材料运出时，因路网发达，监管难度大的实际，采取与金江水泥厂、佳耀搅拌站等原材料接收企业签定责任书的方式，严格控制货运车辆装载吨位。明确金江水泥厂、佳耀搅拌站等原材料接收企业对货运车辆运输的原材料，每车所付运费的吨位标准，不能超过市里规定的装载标准(如两轴车每车所付运费不能超过车货总重26吨)，超标部分不付运费，多拉也是白拉，而且还要接受治超站的处罚。□xx县治超办每周派人检查企业过磅记录和财务付费记录，若违规就视为指使车辆驾驶人超限运输货物，将严格按《公路安全保护条例》第六十八条的规定处罚。渝北区交巡警安排专人，每天三班轮驻，随时保持两人，对玉峰山检测站非法超限车辆驾驶员实施扣分处罚。綦江、等区县积极探索“一超三罚”制度，对非法超限的货运车辆驾驶员，在检测站按规定接受处罚，消除违法状态后，移送当地公安交巡警实施扣分处罚，同时抄告道路运输管理机构，再实施诚信扣分处罚，有效提升了治超执法的震慑力。

(一)管理重心有所偏失。我曾在不同场合都讲过，路政治超管理工作应按6：4比例来开展，但有大部分区县却把重心全部侧重在治超工作上，忽视了路产路权的保护工作，通过这次干线公路检查，发现部分区县，在5年内仅没有1件许可卷综或涉路的处理或处罚案件。

(二)路政治超程序违规。万州、等区县(自治县)存在“两个标准”，对当地运输公路建设石料的车辆吨位擅自放宽标准，尤其是万州放宽到55吨。万州、等区县(自治县)落实卸载规定时好时坏。万州、存在凭装货磅单对货运车辆实施处罚的

现象。没有严格按照要求建立台账管理。

(三)治超队伍管理不严。、等区县现场治超人员在执法过程中吸烟、没有戴工作牌，办公场所脏乱差现象突出。

(四)联网管理工作迟缓。黔江、等区县(自治县)治超信息系统工作拖踏，进展缓慢。奉节、梁平、江津、南川、丰都、彭水、綦江、巫山等区县(自治县)系统不稳定，经常发生故障，尤其是使用地磅的检测站，微机显示的轴数经常出错。

(五)上报治超数据不实。、等4个区县(自治县)上报的5月超限率与这次暗访抽查的超限率悬殊较大，主要是没有严格落实“逢货车必检”的规定，数据上报存在随意性。

(一)理清思路、抢抓工作重点。时间已经过半，但完成的任务还没有过半，大家在针对年初下达的全市路政治超工作要点，逐一很抓落实，特别是路域综合环境的整治要长效治理；治超效果要收紧，全市治超率要控制在30%以内，逐步向20%、10%靠近；信息联网要做到凡建站，必联网，全面完成今年的路政治超工作。

(二)加强领导，深化思想认识。近段时间来，治超工作成为社会和各级领导高度关注的热点问题之一。5月下旬，中央电视台财经频道连续十期报道了全国路政治超执法中乱收费、乱罚款等问题。交通运输部等三部委下发了《关于印发20xx年治理公路“三乱”工作要点的通知》(交公路发[20xx]220号)，对路政治超执法的“三乱”问题提出了要求，我办近期也下发了《近期两起治超违规违纪事件的情况通报》(渝治超办[20xx]6号)。对此，各区县(自治县)治超办务必高度重视，切实加强领导，深化思想认识，及时将领导批示和各级要求传达到全体治超人员。要积极争取区县(自治县)主要领导和治超成员单位的支持，坚决有力地抓好治超工作，切实保障广大人民群众生命财产安全，确保公路安全、畅通。

(三) 采取措施，确保工作实效。存在问题的区县(自治县)要针对存在的问题(存在问题及整改意见附后)，分析原因，积极整改，切实规范治超执法程序，坚决杜绝目测检测、凭装货磅单实施处罚、“两个标准”、“以收代管”、收费罚款不开票据、只罚款不消除违法状态等违规违纪行为。要结合《公路安全保护条例》贯彻落实，严格政策标准，加大路面管控力度，有效遏制恶意超限超载车辆上路行驶，对车货总重55吨以上的非法超限运输车辆，必须严管重罚，坚决将超限运输车辆的不安全隐患消除于萌芽状态。要切实采取有效措施，加快联网工作进度，加强协调沟通，确保全市各超限检测站互联互通工作按时完成。特别要采取区县(自治县)治超工作联席会的方式，细化、量化、分解治超责任，充分调动治超成员单位的工作积极性，并适时报告工作情况，促进工作落实，确保工作实效。同时，认真落实市政府领导的有关要求，对确保民生的电煤运输、油料运输实行“绿色通道”。

(四) 强化监督，促进长效治理。各区县(自治县)要严格按照渝治超办〔20xx〕6号文件的要求，认真落实治超工作“五不准”和治超执法“十条禁令”等相关规定，切实加强对治超工作的监督管理。要按照“三项行动”要求，全面清理整顿一线治超执法人员，对清理整改中发现的问题要及时纠正，对性质恶劣、执法犯法的人员，必须严肃处理，绝不姑息迁就，以确保治超执法队伍的纯洁性。要强化一线治超人员的管理教育，树牢治超就是服务的思想意识，坚决杜绝执法过程中吸烟、不戴工作牌，办公场所脏乱差等现象再次发生。

职工培训讲话稿篇二

同志们：

今天我们将要开始为期两天的“战略解码”行动学习专项培训。本次培训，是能投集团20xx—2020年战略规划纲要落地实施的第一步工作，能否打响这第一炮，对我们今后的

工作开展是否顺利有着非常重要的意义。在本次培训开始之前，我提几点想法：

首先，贯彻落实集团“四高四化”战略，是电投公司“二次创业”落地的重要契机。

在省政府的领导下，20xx至20xx年集团明确了战略方向，抓住了机遇，实现了由单一的能源投资集团向综合能源集团的转型，取得了销售收入从30亿到近300亿的跨越式发展。但面临着经济形势整体放缓，中央着力深化电力体制改革等新的形势，抓住国企改革、能源结构调整、电力体制改革、一带一路战略等一系列历史机遇，提出了新的企业愿景，集团公司集合各方集体智慧，围绕新的愿景提出了“四高四化”战略指导思想，优化了新的“一二三四五”战略系统。

紧随着集团的发展脚步，电投公司在对集团总体战略的进行系统的消化理解以后，紧扣“四高四化”战略指导思想，根据集团“一个主平台、两个主体、三个核心竞争力、四高四化、五个坚持”的战略体系，适时提出出了“一个主体、两个平台、三个步骤”的“二次创业”战略，并且细化出了云电投公司20xx年至2020年的战略规划纲要。

电投公司的战略规划是集团战略规划的一个子规划、子战略，在思路上一致，在步调上一致，在战略指导思想上也是一脉相承。“四高四化”不仅是集团公司整体战略规划的核心部分，也是电投公司实现“二次创业”战略及“千亿目标”的具体实施路径和达成以后的检验标准。可以这么说，只有最终达到了“核心资产高质量、投资高标准、金融高效益、物流高附加；国际化、金融化、集团化、信息化”的标准，电投公司才能真正实现“二次创业”。

同时，电投公司作为集团能源产业链板块的一个组成部分，也必须通过完成战略分解任务，实现“二次创业”战略，为集团发展产融集结合模式、实现核心资产高质量和投资高标

准的目标、打造云南省能源投资平台等一系列战略的落地作出应有的贡献。

第二点，此次培训的参会人员，要有高度的大局观，强烈的责任感，明确个人的定位，全心全意投入到“战略解码”活动中来。

要贯彻落实“四高四化”战略，需要我们对照集团的五年规划，根据电投公司的业务情况分解出电投公司的战略目标；然后根据战略目标，我们还需要分解出年度的工作目标；最终，要形成各个年度的具体的工作方案。

在这个过程中，我们需要运用多种科学管理工具，并要求我们对企业战略领域有一定认识，还需要具备实战经验的专业人士提供指导。这就是此次战略解码活动的意义，在座各位在经过培训以后，要充分运用你们的经验和知识，参与到战略体系分解这样重大的决策中来；不但如此，在提出方案以后，还需要各位在各自的业务板块内负责将这个解决方案进行最终实施。

参加培训的都是电投的中高级管理层，是公司各项战略规划、方案的主要实施者，要把这次培训作为一次机会，明确今后工作的重点，开拓战略性的思维和眼光，顺应时代发展变化，把握企业生产规律，学习各种科学管理工具，为20xx年集团战略落实“开门红”的实现奠定基础。

在培训结束，回到自己岗位以后，参训人员要积极、自发的对部门人员进行培训和宣贯，各所属公司的负责人要尽快组织本单位年度战略目标和工作方案宣贯，提升全体员工对于企业的总体发展战略的认识，进一步统一对企业愿景目标的共识，看到能投集团发展的方向和希望，看到个人发展的机遇。把广大干部职工的信心树立起来、士气鼓舞起来、干劲激发出来。

公司上下应该借此次培训契机，进一步认识、学习集团“四高四化”战略，通过学习、讨论，加深理解，最终把“四高四化”战略落实到各自具体的业务领域里去，落实到一线基层去，不让战略停留在纸面，而是踏踏实实的落到地上，成为我们工作的一部分，自上而下进行贯彻，自下而上层层支持，最终实现公司的战略目标，实现大集体与小集体、企业和个人共同的发展。

最后，我对此次培训提出几点要求：

- 1、各位参训人员要静下心来，集中精力抓好学习，深刻领会把握实质，联系实际推动工作，做到学有所得、学有所思、学有所成。
- 2、要结合集团和电投公司的《战略纲要》，深刻学习了xxx(领导)动员讲话精神，全面领会专家辅导内容，充分利用好两天的培训时间，按照培训内容深入开展研讨，认真撰写“战略解码”解决方案，确保培训的效果和质量。
- 3、培训期间要遵守培训纪律，尊重授课老师，严格按照培训要求完成各项任务。

我就讲这些，谢谢大家。

职工培训讲话稿篇三

同志们，大家好！

在为期一周的领导干部培训即将结束了，我们在这一周的时间里，我们请来了高校、干校的教授、高级讲师以及集团公司机关、农委的领导委我们授课，集中学习了党建、党风廉政建设、干部管理、企业文化、企业管理、市场营销、种子法和农业科技方面的知识，并赴河南省黄泛区农场进行了学习考察。应该说，这次培训规模大、层次高、时间长、内容

丰富，公司对培训也非常重视，公司领导也全部全过程参与，大家的态度是端正的，学习是认真的，、等同志在出勤、听课、笔记、讨论、考察和测试等方面表现都较为突出，组织人事部、办公室做了大量的组织工作，临时班委也在学习、生活等班级管理方面发挥了积极作用，培训取得了预期的良好效果。当然，学习不是一朝一夕的事情，仅凭这短短一周的时间，不可能使我们的知识、技能和综合素质立刻有大的根本性的提高，大家回去后要在这次培训的基础上，立足工作需求和岗位实际，形成良好的、持之以恒的学习习惯，不断提高我们的理论水平、专业技术水平和经营管理能力，促进公司的各项工作。下面，我在谈几点意见：

总体来看，公司干部队伍建设的主流是健康的，大多数干部工作积极主动，认真负责，保持了良好的精神状态，坚决贯彻执行公司党委、公司的各项决定，团结奋进，同心同德，取得了较明显成绩，开创了公司改革发展的新局面，为公司战略规划的全面推进提供了坚强有力的保证。干部队伍素质有了明显提高，大多数领导干部具有较高的思想政治素质，大局观念较强；勤奋敬业，事业心、责任心较强；工作扎实，认真负责，进取意识比较强；作风务实，艰苦奋斗，吃苦精神较强；自律比较严格，比较注意形象。主要表现在：

1、政治意识、大局意识强，具有较强的驾驭能力。这一突出的优点主要体现在基层多数班子的党政正职身上，他们具有强烈大局意识，能够勇挑重担，作为“一把手”的能力较为突出。作为行政主要领导，把握大局和驾驭复杂局面的能力较强，如销售部的李斌、汾洪江的牛元民、小桂庄的陈维光和柳湖的于世利。作为党务正职，工作经验丰富，能稳定一方，较好地发挥了党支部的战斗堡垒作用，如汾洪江的闻振明、小桂庄的秦鲲鹏等同志。在公司机关一些主要负责同志身上，也体现了较高的政策水平、业务水平和参与决策的能力，如财务科姜侃靖、生产科冷国友等同志。

2、工作能力突出，具有较好的发展空间。这个特点在一些年

轻人身上表现比较突出，比如销售部的程浩、姜琥、柳湖的刘先进和汾洪江的赵辉等。这些同志具备较高的政治素质和较强的大局观念，能积极做好自身范围内的工作，主动为上级领导分忧解愁，有一定的发展潜力。

3、能准确定位，适应能力较强。这一方面在新提职和转岗交流的同志身上表现比较突出，如纪委的杜艳春、大山的赵永和汾洪江的闻振明等同志。

4、工作勤奋、作风务实，精神状态比较好。突出表现在任职时间较长而又保持较好精神状态的一些领导人员身上，如销售部的李斌、汾洪江的牛元民、小桂庄的陈维光和柳湖的于世利等，工作一直兢兢业业，任劳任怨。

5、廉洁自律，勤政、廉政，认真履行党风廉政建设责任制。广大党员领导干部能够自觉做到认真学习两个《条例》，严格执行“六条高压线”，对照廉政准则规定的要求，认真剖析自己的言行。都能严格要求自己，管好自己的亲友，管好身边的工作人员。

当然，我们的干部队伍难免也存在这样或那样的问题，对此，我们要有清醒的认识。

1、有的领导干部开拓创新意识不强，精神状态不够振奋。有的思想观念不够解放，缺少进取创新意识。面对新情况、新问题，思路不宽，办法不多，找不到支点，抓不住重点，管理理念、方法和手段还比较落后；有的定位不高，标准不高，没有远大的目标和明确的责任，缺少进取的激情和动力，存在小富即安的思想，有较强的等待意识和依赖思想；有的对于发展研究不够，思路不够清晰，把握机遇能力不足，发展不快，改革步子小，威信不高；有的在抓大事、谋全局、出思路上精力投入不够，群众信任度较低。有的领导干部在困难面前，不能适应改革带来的变化，发展措施和办法不多，工作局面较被动。有的领导干部缺乏工作魄力，缺乏责任意识，

怕担风险;有的领导干部工作积极性不高,老气横秋,得过且过,懈怠思想较严重;有的领导干部,没有思路,经验不足,适应能力较弱,工作质量差。

2、一些领导干部自身建设存在差距,统揽全局的能力不强。有的不注重学习,对新知识的学习、新技术的掌握相对滞后,明显透支,在管理创新、观念创新、文化创新能力上明显不足;有的领导干部特别是主要领导不能站在大局的高度,以长远的、战略的眼光去思考和谋划工作,引领发展的能力不强,抓班子带队伍的水平不高;有的则进入角色较慢,把握大局和统揽全局能力急需提高。有的意识不强,存在不会作为、不想作为、不敢作为的现象,不注意研究工作,不注意解决问题,甚至把问题和困难往上交,工作游离于大局甚至妨碍大局,工作缺乏活力。

3、部分领导干部执行民主集中制有差距,团结协调上不够好。有的单位班子成员缺乏全局意识,不注意团结配合,导致整体形象较差;有的单位正职不善于听取和采纳不同意见,处理问题主观武断,存在不民主、不集中、个人说了算的现象;有的单位党政正职之间缺乏有效沟通,不能严格按制度议事、按程序办事;有的单位正职与副职沟通协商不够,副职与副职之间协调配合不够,出现意见分歧时不能很好地解决,不能很好地形成合力。有的领导班子团结的档次和层次不高,没有真正做到和而不同,达到真正意义上的合力提升;有的单位班子不善于决策,议而不决,谋而不断,主要领导不敢大胆拍板。

4、有的领导干部作风不够扎实,缺乏求真务实的精神。群众观念不强,与职工群众缺少深度交流和沟通,造成威信不高。有的领导干部吃苦精神不强,扑不下身子,工作满足于一般化,深入一线少,调查研究少,解决实际问题不够,抓工作落实不到位,工作作风漂浮;有的领导干部不注意工作方式、方法,工作作风简单粗暴,主观武断,态度生硬;有的散漫而不用心,投入程度不够,不主动,不深入,工作效果不理想,

群众威信不高。

另外少数干部存在着一些问题需要引起注意，如少数干部工作方式方法偏简单，处理问题较为武断生硬；一些干部专业不专，能力不够突出；少数党群系统的干部不能围绕中心、围绕大局卓有成效地工作；少数干部精神状态不好，工作不够投入，不够用心。同时，个别人在廉政建设上有反映；有的班子和主要领导淡化了艰苦奋斗精神，不注意节俭，花钱大手大脚；有的对自身的思想建设和作风建设要求不严，标准不高，自我约束力不强；有的不注意个人道德修养，不注意生活小节，不注意自身形象，主动接受监督的意识不强，在廉洁自律方面群众反映较多。

以上这些问题都不同程度、或多或少地存在我们中间，如果不能有效地克服，必将危机公司发展的大业。

我们的培训学习就要结束了，但是学无止境，我们今后面临的学习任务依然十分繁重，因为我们肩负着实现公司发展目标的历史重任。这次培训只是一次短期的、强化性的学习，而在岗位上学习、在实践中学习却更加重要。同志们回到工作岗位之后，要在这次学习培训的基础上，认真分析自己存在的缺点和不足，有针对性地学习、改进、提高。

一要加强学习，在提高理论素养上下功夫学习，是每一个人所必须具备的优良品质。提高学习力是提高竞争力的基础和前提，是事业取得进步的重要根基。当今社会，科学技术迅猛发展，知识总量的增长及老化的速度大大加快，在每个人一辈子的工作生涯中，必须持续不断地增强学习能力。同志们不要陷入事务堆中，放松和忽视学习。古人说：“一日读书一日功，一日不读十日空”。放松和忽视学习，思想上就会缺少灵气，工作上就会缺少锐气。基点一样的干部，为什么有的工作成绩突出，进步明显，有的成绩平平，进步缓慢？很重要的一条原因，就是能否坚持学习。要善于利用各种机会，挤出时间来学习，形成自觉学习、善于学习、乐于学习

的良好习惯。要干中学、学中干，做到工作学习化，学习工作化，学习和工作相互交融、相互促进。要善于钻研，勤学多思，真正静下心来，认认真真学习，在学习中看到差距，看到问题，做到学有所成、学有所获。

今天培训结束，只是意味着集中学习这一特定阶段的结束，而决不是学习任务的完结。我们必须坚持把学习作为自己终生的必修课，树立起学习只有开始，没有终结的思想，把学习当作一种境界，当作一种追求，当作一种责任，当作一种修养，不断地用人类社会的一切优秀文明成果充实自己，做到生命不息，学习不止。惟有如此，才能生存，才能发展，才能有所作为。

二要加强实践，在勤奋敬业上下功夫

实践是检验真理的唯一标准。勤于学习，不断用先进的思想理论武装头脑是重要的，但更重要的是要学以致用，把理论放到实践中去，把工作和学习有机地结合起来，坚决克服为学习而学习、把学习当作一种负担的不良倾向，牢固树立工作学习化，学习工作化的理念。

实践也是一种学习，是学习的延伸，是学习的新境界和新阶段。领导干部要想实现自己的奋斗目标和人生价值，一个基本途径就是要自觉实践、勤于实践、勇于实践、善于实践。自觉实践、勤于实践、勇于实践、善于实践，体现的不仅是对待工作的态度和方法、开展工作的能力和素质，更体现了一个人的思想境界、事业心和责任感，这也是我们的干部必须具备的一项基本素质。

加强实践，必须要有勤奋敬业的精神。敬业是一个人必须具备的实践行为，也体现在锲而不舍、精益求精、无私奉献的工作实践中。勤奋敬业是一个人最基本的成才之道。尽管你可能永远不会成为天才，但通过敬业却可以使自己成为“专才”，成为学有专长的人，不可替代的人，受人尊敬的人。

一是要自觉实践。实践经验是永远买不到的，是永远保值和增值的。有些实践只可以缩短，但不能逾越。同样的工作岗位，不同的人去做，贡献程度、发挥作用、得到地位取决于自觉实践的程度有多高。只有真正认识了实践的价值，才能不断增强实践的积极性和自觉性，自我加压，更多地参与到本单位、本部门的工作实践中去，做到干一行、爱一行、钻一行、精一行，求真务实，埋头苦干，扎实工作，为职工群众作好表率。

二是要勤于实践。要想事业有成，必须在身心上勤于实践，乐于投入，珍惜每一次机会，不断积累自己的实践经验，以“天道酬勤”、“勤能补拙”、“业精于勤”自励，勤于动腿，多深入基层，了解情况；勤于动嘴，多请示、多汇报；勤于动笔，针对新情况新问题，加强研究，提出对策，做到多想多思，多写多练，积小成为大成。

三是要勇于实践。实践造就人才，艰辛磨练人才。一个干部要能担当重任，必须要有艰苦环境的历练，敢于面对和解决工作中的困难和矛盾，不能拈轻怕重。唯有能吃苦，才能有所得，才能积累更多的实践经验。要勇于在实践中磨炼意志，砥砺品行，不断总结经验，增长才干。要敢于把自己置身于最艰苦、最困难的环境中去经受锻炼、接受考验。只有这样，我们才能提升自己，得到真正的成长，健康的成长，个人的发展才会有新的飞跃。

四是要善于实践。善于实践的内涵之一是创新。只有创新，才有动力；只有创新，才能够使各项工作处于领先地位。不创新，就意味着停滞不前或者倒退。人们常说“思路决定出路”，不能为实践而实践，要善于把感性认识上升到理性认识，善于总结自己和他人成功的经验，少走弯路，减少失败，提高工作效率。要遵循发展的规律，善于发现新情况、新问题，做出科学的符合客观实际的决策，实现新的发展目标。三要加强修养，全面提高自身的综合素质我们党一直高度重视思想建设，把思想建设放到党的建设的首位。加强思想政

治建设就是使我们的每一名党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观，以正确的思想指导我们的各项工作。虽然有时确实会失去某些物质的或者其他方面的利益，但是，通过加强修养，陶冶了自己的情操，提高了自己的素质，真正成为一个高尚的人，一个有道德的人，一个脱离了低级趣味的人，一个有益于人民的人，这是任何物质、金钱、名利、地位都不可比拟和换来的。

(一)加强修养，必须要增强大局、全局意识。不谋全局者不足以谋一域。要自觉置身于公司发展的大局中来定位自己，开展工作。要立足于做大事，为企业做大贡献。要胸怀大局、认识大局、把握大局、自觉服从和服务好大局，要善于从全局的高度来观察和处理问题，对工作要保持一份执著和激情，敢于拼搏，进一步珍惜领导的信任，珍惜广大职工信任，忠诚于企业，以优异的成绩回报组织和广大职工的期望与重托。

(二)加强修养，必须要保持良好的心态。良好的心态，同样是我们年轻干部必须具备的一项基本素质。有的同志工作平平，成绩不很突出，能力也不很高，但是总是自我感觉良好，一旦没有提拔，就埋怨领导使用干部有问题、抱怨组织对其不公平。有的同志被组织选拔任用后，立即沾沾自喜，趾高气扬，脱离群众，浮躁心理表现的淋漓尽致。

出现这些不健康的心态，关键原因在于不能正确地看待自己。首先，要学会正确认识自己，要把正确的认识自己，提到重要位置，经常反思自己，把认识自己当作每天要洗脸一样，做到每日“三省吾身”。其次，要实事求是看待个人进步。我们不少干部工作上作出了成绩，这是应该称赞和表扬的。但是我们有的同志往往把工作成绩当作自己的，忽视了组织和同志的帮助；当遇到挫折的时候，又把问题推给组织和他人，不从自己主观上查找差距。一个人的进步，固然离不开个人的努力，但是与组织的培养是密不可分的，与周围同志们的支持、帮助也是密不可分的。懂得这个道理，我们就会少一

些自以为是，多一些实事求是；少一些埋怨情绪，多一些感激之情；少一些浮躁之气，多一些平和之心。第三，要勇于正视自己的缺点、错误和不足。人贵有自知之明。群众的眼睛是雪亮的，领导干部的缺点错误，职工群众最清楚。领导干部敢于正视自己的缺点、改进自己的不足，会使职工群众更加信任和敬仰。俗话说：人无完人。如果不能正视自己的缺点、错误，就会丧失群众的信任，就会失去当一名领导干部的基础。第四，要加强自我思想改造，坚定马克思主义信仰。做一个党员干部，不仅要认真树立正确的世界观、人生观和价值观，而且要不断地强化和实践自己的世界观、人生观和价值观，加强自我思想改造。我们应当经常改造自己的思想，不断的完善自己、充实自己，正确地对待权利、地位和名位。

(三)加强修养，必须要端正工作作风。一个同志有上进心是正常的，要求进步也是积极的，但进步是思想上、政治上、工作上的提高，是工作作风的具体体现。中青年干部一定要端正态度，改进作风。一要深入调查研究。任何政策、思路、措施的提出，都与调查研究密不可分，要通过深入调查研究，特别是专题调研，认真地研究一个单位、一个部门的问题，在理论与实践、上情与下情的结合上找出最佳的工作方法。

二要求真务实。要认清自己的职责，树立强烈的求真务实意识，工作尽职尽责，带头真抓实干，把主要精力用在干事创业上，用在加快公司发展的每一项具体工作上。

三要团结协作。“团结出生产力、团结出战斗力、团结出人才”。现代社会是集体领导的社会，讲究团队精神。我们工作中经常碰到的是各种关系调适，关系调适好了，工作氛围就好，工作成效就高。要调适好关系，方式、方法很多，其中一个重要的方法是换位思考，以心换心，以诚换情。对下属、同级、上级，要学会宽厚待人，相互理解，相互信任，要设身处地为他们想一想，求大同，存小异，团结奋斗。用这样的思维方式去处理各种关系，效果会好得多。

(四)加强修养，必须要强化纪律观念。洁身自好是立身之道。廉洁从业这根弦一刻也不能放松，要带头落实党风廉政建设责任制以及集团公司关于领导人员廉洁从业的纪律性规定，做到不为名所累，不为物所诱，不为情所扰。要牢记“两个务必”，树立正确的群众观，不断强化艰苦奋斗意识，使艰苦奋斗成为我们永远不变的政治本色。

加强学习、提高素质是新时代的通行证，加强实践、勤奋敬业是成长的阶梯，加强修养、完善自我是前进的动力。让我们共勉：学习、学习、再学习，实践、实践、再实践，进步、进步、再进步。

培训结束后，大家就要重新投入紧张的工作中，希望同志们以此次学习为契机，在今后的工作中不断取得新的业绩，为公司的改革发展稳定做出新的更大的贡献。

职工培训讲话稿篇四

尊敬的各位领导、各位来宾：

大家好！

在各级领导支持下，在市人社局和xx学院的大力帮助下，经过集团总经办的精心筹备，xx集团员工技能提升培训班开班。在此，我代表xx集团董事会，对出席开班典礼的各位领导、各位来宾表示最热烈的欢迎和衷心的感谢！

xx集团自1997年成立以来，致力于人才的培养，一直秉承“善于发现人才、合理培养人才、有效使用人才”的方针。每年举办不同形式的培训和学习。今年培训重点是“提升员工专业技能”，培训课题经多方调研和商讨，选择与实际工作相贴近的课程：《企业管理》，《市场营销》和《服务礼仪》。xx学院的专家们更是给我们带来了新的思想，新的理论和新的知识。优秀的师资力量、实用的培训课程，及良好的

学习环境，希望各位员工好好珍惜。对此，给大家提几点要求：

希望各位员工认真阅读《学员手册》，遵守课堂纪律，不早退，不缺课。要求总经办做好监督检查工作，对违反纪律者，一律给予严肃处理。

在座的员工都是栋梁之才，肩负着发展的重任，希望大家认真学习，将实践与理论相结合，学以致用，全面提升个人综合能力和水平。

培训考核结业工作由总经办与授课老师配合，通过出勤率、课堂表现、结业考试等环节，对学习态度、学习能力、学习成果等情况进行综合评价，为培训合格的员工颁发结业证书，表现好的分公司集团将给予表彰。

最后预祝培训班圆满成功！

职工培训讲话稿篇五

尊敬的各位老师、各位学员：

大家上午好！

我是上海商学院辅导员xxx，今天我非常荣幸能够作为学员代表之一在这里发言。首先请允许我代表培训班的所有学员向上海市教委、上海大学的领导和老师们表示感谢，谢谢你们为我们创造了清雅的培训环境，精心设置了高质量的培训内容，提供了细致周到的后勤保障服务，谢谢你们！

通过此次上海大学辅导员培训基地举办的辅导员岗前培训，我明白了辅导员的岗位职责和工作内容，懂得了辅导员开展工作需要讲究艺术，更理解了辅导员工作的根本是以学生为本，引导学生成长成才。5天的培训中，我们聆听了鲁雄刚、

樊春妹、赵小青等12位上海大学老师的精彩课程，他们不仅从总体上阐述了辅导员的工作职责和工作艺术，让我们对辅导员工作有了一个总体架构和认知，还从大学生心理健康、职业生涯规划、学生党团建设、网络思想政治教育等9个专题向我们展示了辅导员工作的方方面面，不仅让我们了解了开展大学生工作的流程，也提前告知了在工作中可能遇到的困难和面对困难的态度以及解决问题的方案。通过培训让我明白，作为辅导员，我们要用真心去关爱学生，用真爱去温暖学生，用真诚去感动学生。要树立”以学生为本“的服务意识，成为学生思想上的”指路人“、学业上的”引导者“、情感上的”守护神“和生活上的”勤务兵“。

感谢五天的培训，让我体会到了辅导员工作的光荣，感受到了追逐梦想的激情，更让我学习到了履行辅导员神圣使命的知识与技能。学无止境，在即将开始的辅导员工作中，在教育学生辨别善与恶，美与丑，有所为与有所不为的同时，我们也会努力修正自己的行为，完善自身的道德标准与价值体系，纵横求和，笔直做人。学高为师，身正为范。

我是辅导员，我光荣——这是发自内心的呼喊。我，在辅导员的岗位上，我会牢记使命，让学生满意，让家长放心，让学校满意，让社会放心。

最后祝各位老师身体健康，各位同仁工作顺利，开心美满。
谢谢！

职工培训讲话稿篇六

各位新老师：

大家好！

见到你们，我很高兴也很激动，因为我也曾和你们一样年轻过，一样有着一个从事教师工作的开始，有着一个从新手到

成熟的过程。有这样的机会和大家一起交流，我感到很高兴。虽然自己工作已二十六年，也取得了一点成绩，但是要说经验谈不上，教训却有不少，当然也有自己的体会和感受。因此，我想从自己从教的所思、所想、所感以及教训来与大家一起交流和分享。

从教26年来，我感到最欣慰的，不是我获得了多少荣誉，而是我的课学生比较喜欢听，能够成为一个比较受学生欢迎的老师。

在我心里，有一个定位：教师是我的根本，讲台是我的舞台，学生的成功就是我的成功。虽然，现在我是副校长，但我始终认为，教书才是我的事业。因此，我总在思考着：该如何教好书？该如何才能更好地做好一名教师？我认为，最好的评判，便是学生的评判，只有学生欢迎、学生认可的教师才是好教师，只有追求学生的成功，才会有教师自己的成功。我的体会是：

对此，我深有感触，在一次课堂提问中，我提问了她一个问题，她回答不出，我无意中说了一句“你可是高四的学生呀，这个问题还答不出”，我话刚落，只见那学生脸色一变，气咕咕的“唰”一声坐回座位，涨红着脸，一言不发，从此不再理我，对我的课也失去兴趣。我知道，我这不经意的一句话，深深地刺伤了那位女生的自尊心。这件事直到现在我都难以释怀并引以为戒。因此，在与学生的交流中，我特别注意自己的言行，坚持与学生平等相处，热爱尊重关心学生。在教学中，老师们大多把关注的目光投向那些品学兼优的学生，也被迫关注那些学习差、纪律差的学生，那些学习一般、性格内向、默默无闻的学生往往在老师关注的视野之外，这些学生其实更渴望老师的关爱，往往一句不经意的问候，也会令他们激动不已。对这三个层次的学生，一视同仁，在提问学优生的同时，把更多的时间和精力给予中层生，把更多的耐心和关爱给予后进生。正因为我把学生当人看，没有歧视任何一个学生，因此，我也赢得了学生的尊重与信任。

德高为师，学高为范。一个能受学生欢迎的教师，一般来说是一个博学多才、业务精湛的老师，是一个不仅能教会学生如何做人，而且又能带给学生丰富知识的老师，是一个让学生在在学习上觉得放心、踏实的老师。为此，作为一名教师必须想方设法提高自己的教学水平和课堂教学质量。我认为，对于一个新老师来说，要想尽快提高自己的教学水平，可从以下几方面努力：

(1) 认真备课，常备常新。备课是教师上课前的谋划。备课就好像工程师设计蓝图，蓝图设计得好不好，将直接决定建筑工程的质量。同样，老师备课的质量也会直接影响课堂教学的质量。轻描淡写，应付式的备课，实质上是对工作不负责任的表现，是对学生不负责任的表现。因此，备课时，我总是力求常备常新，对于同一个教学内容，我总是喜欢根据新的情况考虑能否采取更新的方法来处理，如何教才能让学生更快、更有效地掌握。从而通过备课这一环节，也使自己的教学水平得到提高。

(2) 善于反思，勤于积累。在上完一节课后，我都习惯的回顾一下这节课的得失，那里做得好，那里做得不好，做得不好的，如果下节课再上同样的内容，又该采取什么更好的办法？这样，经过思考，到另一个班上同样内容，我就可以马上加以改进。

(3) 研究教材，超越教材。教材为是完成教学目标服务的。在过去，全国只有一本统编教材，一些教师误以为教学就是教教材。因此有的照本宣科，教学缺乏艺术性。知识当然要依靠一定的教材作为载体，教科书当然是用来教授知识的。但我们要教的是学生要掌握的知识，而不是教科书本身。现在全国各地有很多种版本的教材，是不是说，同一年级所学的知识内容各地不一样呢？如果是这样，那么高考以那个地方的教材为标准呢？这是不可能的。因此，我们必须明确，作为教师，不是教教材，而是用教材。如何才能用好教材，前提就是要研究教材，分析教材，根据本地实际、学生情况、

时代发展对教材进行再处理、再加工。其实，在现实教学中，教师传授给学生的就不是专家编写的教材，而是师悟教材。例子的选用、逻辑的处理、方法的选用，会因不同的人而不同。我们必须明白，我们要完成一定的教学目标，可用不同的素材、手段、组织方式。

（4）研究教法，超越教法

教学有法，教无定法。对教法能够运用自如，就能达到一种收放自然的境界，也就是对教法的超越。对同一个知识点的教学，不同的教学方法会有不同的效果。我认为，最好的教学方法，应该是能让学生对所学内容产生解疑的欲求，获得解疑后的快感，能让学生真正融会贯通的方法。

（5）研究高考，超越高考

高考是中学教学的指挥棒。高考考什么，中学就教什么，高考如何考，中学就怎么教，高考对中学教学具有相当直接的导向作用。因此，作为教师可如果不研究高考、不了解高考、不熟悉高考，再研究学习高考之前必须先研究学习教学大纲，否则绝不是一个称职的老师，是不可能给学生带来安全感的。特别是近几年全国高考改革不断深入，改革力度很大。

从3+2——3+文综或理综。各科高考的考查范围、能力要求、难度、题型、题数、分值、出题的特点、赋分的标准等都发生了很大的变化。因此，作为教师，既要课上得活跃，又要有实效，就必须针对高考的要求与特点来进行。现在在网上很容易就可以查找到近十多年来的高考试题，也有不少资料书专门研究分析近年来的高考情况。我们必须认真学习。

对工作的极端负责，认真细致的工作作风，快速及时的工作效率，是一个老师应努力达到的，同时这样的老师也会受到学生欢迎的。平时，我们老师都埋怨一些同学不能按时交作业，或不愿意交测试卷。我想，这也不能完全怪学生，有时老师自己也有原因。我们有些老师不也是不能按时批改作业，

及时发还学生吗？或是马马虎虎打一个“阅”字应付了事吗？我们都当过学生，每次作业、测试卷交上去后，都非常希望老师能及时批改、及时发还给学生，了解自己的情况。有时我们会发现当我们不能及时把试卷批改及时发还时学生那失望的表情。对此，我们都有体会。

著名社会学家马克斯·韦伯认为权力的来源主要有三种类型：传统型、法程序型和个人魅力型。真正能撼动人心并为别人所牢固接受的是个人魅力型权力。教师的人格魅力，是指教师凭借自己的真才实学、真情实感和真知灼见所酿就的人格吸引力，它是教师的品德、才智、能力、情感、气质、言谈、举止等各方面的感染力的综合。课堂教学的吸引力，一是靠理论本身的魅力，即真理的力量，二是靠教师的人格魅力。因此，要想使学生“听其言，信其道”，绝不能靠教师的自然权威，而要靠教师自身的人格魅力所赋予的权力。我感到：良好的形象、言行一致、表里如一、执着的敬业精神、尊重关心热爱学生、高超的教学艺术、风趣幽默的教学风格等教可以增添教师的个人魅力。

总之，我觉得要做好一名教师，必须具备三种能力即动力、能力、精力。缺乏动力不想干，缺乏能力不会干，缺乏精力不能干。

谢谢！

职工培训讲话稿篇七

尊敬的各位领导、各位老师、各位保安员朋友：

大家上午好！

首先给大家拜个晚年，祝大家在新的一年里，身体健康，阖家幸福，万事如意！人勤春来早，奋蹄赶秋实。新年伊始□xx县首期保安员培训班经过精心筹备，在我们新的实训大楼正

式开班了，在此我代表xx县就业局对关心和支持本次培训的县公安局领导表示衷心的感谢！向参加本次培训的各位朋友表示热烈的欢迎！向承担本次培训任务的各位老师以及为本次培训提供良好学习环境的工作人员表示最诚挚的谢意！

为了做好本次培训工作，县公安局领导和人社局领导高度重视，一直关注培训筹备进度，就业培训中心和治安大队通力合作，精心组织，聘请了经验丰富的培训教师，对学员进行免费的培训。

为保证培训顺利进行，培训中心全体工作人员一定会本着对培训工作高度负责的精神，加强服务，为培训学员提供坚强有力的组织保障。同时严格教学秩序，按照培训要求制定教学计划，备好课、教好学，服好务，毫无保留地为学员传授知识。培训期间，要坚持严格要求、严格管理，认真细致，确保培训时间和培训质量，认真完成培训任务，提升我县保安从业人员的职业水平和综合素质。

看到今天这么多学员参加培训，大家兴趣浓厚，热情很高，这是一个良好的开端。我相信有各级领导的高度重视，培训教师的认真负责，全体学员的通力协助，此次培训班一定能够取得圆满的成功。

最后，祝大家在培训期间学习愉快，学有所成！预祝本次保安员培训圆满成功！谢谢大家！

职工培训讲话稿篇八

亲爱的新朋友们：

大家好！看到在座这么多新加入的优秀朋友，我非常感念大家对银康的这份信任，让我们在人生的这一处交汇，那么从现在开始就让我给你们带去一份快乐和能量，愿开心！欢迎你们！

目前医院正处于休整期的尾声，即将展现在我们眼帘的是一座集科研、教学、临床为一体的传统国学医院。从今天起，我们大家一起并肩前行，用热情和智慧，创造银康美好的明天；用青春和理想，谱写自己美好的未来。

人的一生中真正具有永久纪念意义的时刻并不很多，但我敢肯定，对你们每一位说，今天是人生中为数不多的时刻之一，它也是具有永久纪念意义的一天，因为它是你们人生起点的新的里程碑。医院的壮大，需要一大批有事业心、有责任感、有创新精神和踏实作风的人才，希望大家把握机会，快速成长；同时也期望你们能在这片土地上施展自己的抱负、实现自己的理想；相信你们能很快适应环境，融入“银康”文化，在现实中找到自己的位置，实现人生的价值，为医院品牌建设添光彩！

此时此刻突然在我的耳边回响起歌坛天后那英的一首《春暖花开》“...如果你要一个微笑，我敞开火热的胸怀，如果你需要有人同行，我陪你走到未来，春暖花开，这是我的世界...”——从现在开始，我们共同开启我们的未来，这里是我们的世界，我们共同的家！顺祝大家一帆风顺，前程远大！