

# 最新上半年残疾人保障工作总结报告 贯彻落实残疾人保障法工作总结(优质5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 上半年残疾人保障工作总结报告 贯彻落实残疾人保障法工作总结篇一

各位主任、副主任、各位委员：

我受区人民政府委托，向会议作关于贯彻实施《中华人民共和国残疾人保障法》工作情况的报告，请审议。

一、残疾人保障法律体系及我区残疾人工作基本情况 《中华人民共和国残疾人保障法》是由第七届全国人民代表大会常务委员会第十七次会议于1990年12月28日通过的，于1991年5月15日起施行。这部法的基本精神是：作为公民，残疾人在政治、经济、文化、社会和家庭生活待方面享有与其他公民平等的权利、作为有特殊困难的人，国家有必要给予特殊扶助，并积极发展残疾人事业、减轻或者消除残疾影响和环境障碍，促进他们平等地参与社会生活，共享社会物质文化成果。《残疾人保障法》的颁布实施，是对我国残疾人事业法制建设的重大贡献，是对残疾人法律体系的进一步完善和健全。到目前为止，国务院颁布了近四十部重要法律法规，规定了保护残疾人合法权益的内容。由于有法制作为后盾，通过不断的努力，全社会弘扬人道主义精神，理解、尊重、关心、帮助残疾人的气氛非常浓厚，使残疾人状况已经有了显著改善。这些从一个侧面反映了我国改革和社会发展的巨大成就，体现了社会主义制度的优越性和我国人权保障

的广泛性、公开性和真实性。

6. 5施；视力残疾50人，占残疾人总数的6. 27此言语残疾14人，占残疾人总数的1. 75巩综合残疾4人，占残疾人总数的0. 5人 残疾人死亡12人走失1人，现在已就学的少年儿童 54人，未入学的有23人，搬走的有33人、残疾人享受政府 救济的低保户有32户。有就业能力而没有就业的有29人， 无就业能力的 91人。

（一）强化残疾人劳动就业管理，提高残疾人就业水平。根据《中华人民共和国残疾人保障法入 自治区人民政府 制定了《新疆维吾尔自治区按比例安排残疾人就业规定人95 年12月又发布了自治区人民政府第56号令。克拉玛依市、 新疆石油管理局也制定下发了实施自治区《规定》的具体办 法，并出台了《克拉玛依市扶助残疾人暂行规定入这些法规 都规定了所有机关、团体、企事业单位和其他经济组织、要 按照本单位在职职工总人数2%的比例安排残疾人就业，并且 还规定了安排残疾人就业未达到规定比例的，应当按差额人 数每年向残疾人劳动就业服务机构缴纳残疾人就业保障金。

缴纳的数额，每少安排 1名残疾人，按市统计部 11 □b布的上 年度职工年人均工资的金额标准计缴。

占到职工总数的 5 0人 为了更好地解决残疾人就业问题，我们多方采取措施，一是要求各企业尽量按比例多安置，二是鼓励残疾搞个体经营、自食其力。三是要求街道多安排适合残疾人工作的岗位。200年 5月份，经与市残联协商，我们又争取了六个书报厅，已基本定点，可解决六个残疾人就业。

《2017年贯彻落实残疾人保障法工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

# 上半年残疾人保障工作总结报告 贯彻落实残疾人保障法工作总结篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

## 一、落实政策，服务市场，推动更高质量就业创业

一是大力打造“创业芜湖”之城。截至目前，全区新增市场主体\*户，新招引高层次人才团队\*个，高端人才\*人，引进大学生\*人，新增规上企业\*家，全区现建有各类创业孵化载体\*个，孵化企业超过\*家，各项工作均在全市名列前茅。牵头成立芜湖市创业服务联合会，由\*区作为首任理事长单位，推荐区内\*人入选芜湖市创业导师库，设立芜湖市首个青年创业中心，未来将承办全市各项“创业芜湖”专题活动。

二是推进“新徽菜·名徽厨”暖民心行动及免费就业技能培训。为传承发扬徽菜老传统、创新拓展徽菜新内涵，提高劳动者素质、培养技术技能型人才，我局积极开展小笼包、平锅炒面、牛肉面等江城特色美食免费培训，同时培训叉车司机、育婴员等热门就业技能。引导农村转移劳动力、城镇失业人员等重点群体通过掌握“一技之长”，实现更高质量就业。上半年，全区开展企业新员工岗前技能培训\*期，培训\*人，其中农民工参加职业培训达\*人次。开展徽菜师父培训\*期，培训\*人。

三是试点开展三公里就业圈。以街道、社区（村）三公里范围内的劳动者、小微企业为重点服务对象，创新“政府主导推动、社会力量参与、线上线下联动”的公共就业服务模式，达到“三公里”内享受公共就业服务、实现就业的工作目标。经过前期调查摸底，收集失业人员及小微企业招工信息，选

定澇港街道中央城、学府、儒林三个社区为全市首批三公里就业圈试点单位。目前，服务协议已经初步签订，服务系统正在调式阶段，下半年将全面推动运行。

四是创新打造企业人力资源共享平台。为优化营商环境、缓解企业“招工难”压力、帮扶城乡劳动力就近就业，我区通过建立劳动力共享模式，创新打造重点企业人力资源共享平台，形成“蓄水池”效应，实现合作共赢。该平台于\*月底已经正式运行，现签约合作学校\*家，合作用工企业\*家，涉及三花自控、三联锻造、天\*新能源、忠旺铝材等区内重点用工企业。平台已招收劳动力\*人，经过培训后已经全部安置去各企业，有效缓解今年疫情以来部分用工压力，帮助企业复工复产，促进企业可持续发展。

## 二、健全制度,提升服务,进一步完善社会保障体系

一是推动政务服务改革。为进一步推动人力资源社会保障领域“清事项、减材料、压时限”，响应人社部关联事项“打包办”、高频事项“提速办”、所有事项“简便办”的要求，为企业群众提供更加优质便捷高效的服务。区人社局借助市人社独创的“打包办”系统，在全区开展人社系统业务打包办，区社保中心承接\*个包、\*项业务，属地街道、村居负责灵活就业参保、个人参保证明打印、灵活就业补贴等\*项高频简单业务。目前实施方案已经下发，计划\*月正式启动。

二是落实助企纾困专项政策。为降低疫情对经济发展的影响，积极落实上级部门出台的各类专项援企护企政策，从不同维度扶持企业发展。\*-\*月，落实失业保险稳岗返还政策，开展“免报直发”企业\*家，开展大型企业和劳务派遣企业申报\*家，累计兑现资金\*万元；针对特定行业的困难企业实施社保费用缓交政策，目前共实施缓交企业\*家，预计全年缓交金额\*万元。

三是开展社保基金管理提升年活动。今年以来，省集中系统

开始对接国家平台，为保障基金数据安全，强力推进各险种的部省市级风险排查、疑点数据、基金追缴等工作。成立\*区社会保险基金管理提升年行动领导小组，完善各项工作制度，规范银行协议和岗位权限，落实专业会计人员，全面推进资格认证工作，加强基金监管，落实专项清理数据。

四是开展提升居保人均缴费档次专项行动。\*-\*月累计调整缴费档次\*人次，提升平均缴费水平\*元。完成城乡居民养老保险参保\*人，其中正常参保人数完成\*人，享受待遇人数为\*人，待遇享受人数发放率为\*%，正常参保人数中续保缴费人数为\*人，完成目标任务(\*人)的\*%；根据居保扶贫相关政策，我区为\*名特殊困难群体人员代缴年度保费，共计代缴金额\*万元。

### 三、创新管理，科学发展，不断提升人事人才建设

一是职称晋升、转岗、认定工作。制定出台了《关于印发<\*区事业单位管理岗位职员等级晋升制度实施方案>的通知》（\*办〔\*〕\*号）和《\*区事业单位管理岗位职员等级晋升实施细则》，召集全区事业单位及主管部门召开工作布置会议，于全市各区率先启动事业单位管理岗位职员等级晋升工作。做好区内事业人员专技岗位职称晋升、转岗工作，审批专技岗位职工职称晋升\*人，转岗\*人。完成全区企事业单位\*人初级职称认定工作；完成全区教育系统\*人初级职称认定工作。

二是做好本区人事招考工作。规范化开展各类人事招考工作，不断为政府事业发展招贤纳士。本年度事业单位公开招聘考试报名审核、笔试工作已完成，接下来将根据市局要求的序时进度及疫情防控工作要求做好面试、体检、政审等工作。开展编外聘用工作人员公开招聘考试\*场，为区投资促进中心、区法院招录人员\*人，目前均已上岗；招录辅警\*人，现已完成体检工作。

三是推进紫云英人才计划。以人才为突破口，跑出人才集聚“加速度”，积极引导企业做好各类人才培育及项目申报工作，推荐申报\*年度\*省留学回国人员创新创业扶持计划\*人，申报\*省特殊贡献人才奖\*人。市高层次人才认定\*人。市高层次人才资金拨付，共计\*人，市区合计资金\*万元。发放各类高校毕业生补贴\*万元，新增招引高校毕业生\*人，同比增长\*%。

四是扩大人才招聘途径。加强企业用工服务，开展各类招聘会\*场，其中：区人力资源市场例行招聘会\*场、社区招聘会\*场、各类专场招聘会\*场、线上招聘会\*场、赴劳务输出地招聘会\*场、组织企业参加校园线上、线下招聘会\*场。参会企业\*家次，提供就业岗位\*个，达成初步就业意向\*人。

#### 四、加强宣传，依法监管，促进劳动关系和谐发展

一是开展劳动用工系列检查活动。开展\*年春节前农民工欠薪案件“回头看”行动，\*月\*日至\*月\*日对春节前发生拖欠农民工工资案件的工程项目，按照一案三查工作机制，重点对工资性工程款拨付、工资保证金存储、总承包委托代发、实名制管理等制度落实情况进行检查。开展“清理整顿人力资源市场”专项检查行动，联合区市场局、区公安分局制定了《\*区人力资源市场秩序专项治理行动工作方案》，对我区劳务派遣公司劳动用工方面进行专项检查。开展“保障农民工工资支付执法月活动”，\*月累计检查在建工程项目\*个，下达《劳动保障监察限期整改指令书》\*份，对于逾期未改正的单位下达《行政处罚告知书》\*份。开展“双随机一公开”专项检查\*户；开展劳务派遣行政许可及实地检查\*户。

二是稳步推进“和谐同行”三年行动。推进劳动关系协调员队伍建设，\*年上半年\*区累计组织开展劳动关系协调员培训活动\*期，参训学员\*人。实施企业培育共同行动，选取芜湖天海电装有限公司、奇瑞商用车（\*）有限公司、安波福电气

系统有限公司芜湖分公司等\*家用用人单位为重点培训对象，帮助企业掌握在劳动用工管理过程的经验方法，增强自我调解能力，减少劳资纠纷，促进企业健康发展。实施服务新办企业用工指导行动，通过线上推送用工指导信息、劳动合同示范文本、发放用工指南\*余份、举办新办企业劳动用工政策培训、开展实地指导等多种方式，为新办企业提供常态化用工政策咨询和指导服务，从源头上预防化解劳动关系矛盾纠纷。

三是打造数字化庭审。为响应区委关于区劳动人事争议仲裁机构整体入驻区矛调中心集中办公的统一部署，\*区劳动人事争议仲裁委将于近期入驻矛调中心集中办公，并借此契机打造数字化仲裁庭。目前智慧仲裁庭系统将上线使用，更可以实现网络庭审、网络调解等线上工作模式，进一步深化落实“互联网+仲裁”工作。

四是推动金牌调解组织建设。按照市人社局《关于推荐第二批“劳动争议调解组织”的通知》要求，区人社、总工会、工商联对相关企业进行了实地走访并查阅了有关建设资料，经三方开会研究确定，选树新亚特电缆股份有限公司及中航华东光电有限公司\*家企业及马塘街道\*家街道调解组织进行重点培育，作为此次推荐对象，并前往三家单位指导金牌调解组织规范化建设。

;

## **上半年残疾人保障工作总结报告 贯彻落实残疾人保障法工作总结篇三**

20\_\_年1月0日，我福安街残联为重度残疾人\_\_\_和敬老院的重度残疾人张英哲、秦广发、丁广权、董宝林等发放了，阳光家园补贴款。

20\_\_年1月28日，为本辖区内的困难残疾人\_\_\_两位发放了11年的泥草房改造款。

20\_\_年2月23日，我福安街残联为有残疾人代步车的人员\_\_\_\_等11位肢体残疾人发放了，残疾人轮椅代步车燃油补贴款。

20\_\_年3月5日，在本街工作人员的协调下，市义工慈善会一行12人，走访了辖区内特困智力残疾人\_\_\_\_，为其送去了价值300多元的米、面、油、挂面和衣物等日常生活品，临走时并且为他打扫了室内外卫生。

20\_\_年5月13日，助残日的前夕，我福安街道残联在康复协调员的协调下，经街道主管领导的批准，为辖区内特困残疾人\_\_\_\_等，分别给予了300元至200元钱的生活救济款。

20\_\_年5月19日，我福安街残联组织和协调部分有劳动能力的肢体残疾人，参加了市劳动局举办的求职用工洽谈会，通过这个平台给他们寻求一个就业机会，谋求一份适合自己的工作岗位。

20\_\_年4月9日，经过市残联康复部的协调，吉林市医院的工作人员来我市残疾人康复中心，针对需要假肢安装的残疾人进行筛查工作，我福安街残疾人\_\_\_\_通过配型符合了假肢安装条件。

20\_\_年5月12日，我福安街残疾人\_\_\_\_参加了市残联举行的肢体残疾人辅助用具发放仪式，仪式上他们分别得到了自己所需的，腋拐、肘杖、手杖和折叠式手杖。

20\_\_年6月3日，“爱眼日”期间市残联为我福安街辖区内的盲人\_\_\_\_配发了盲杖、盲表、小收音机等，盲人生活中的必需品。

根据20\_\_年6月7日市残联工作会议的指示精神，我福安街在6月13日——6月22日分别对本辖区内的各类残疾人，做了详细的残疾人满意指数调查工作，并仔细填写调查结果。在走访调查残疾人生活满意指数期间我们还为部分残疾人申请和配



发了所需的康复辅助用具，特别为双发村东修家屯的截瘫残疾人郑立才配发了一步轮椅代步车，在此次调查走访的同时，也为cbm康复计划和小组活动打下了坚实的基础。

20\_\_年1月1日，我福安街残联积极组织未婚肢体残疾人赵学强、黄雷、王德成等有活动能力的肢体残疾人，参加了市残联举行的“城区未婚残疾人迎新春联谊会”，为他们提供和搭建了一个，展示自我、寻求人生另一半的平台。

20\_\_年3月8日，市残联举行了一次“磐石市残疾人cbm互助组、残疾儿童家长组织三八节联欢会”，福安街辖区内的残疾人以马艳平、魏海鸥、商翠花为核心的部分残疾人，也参加了此次联欢会。会上他们与兄弟单位的残疾人，就cbm活动经验和学习内容做了细致的相互交流。

为能更好的掌握计算机操作方面的知识，给今后的工作信息化管理创造条件。20\_\_年4月12日——4月13日市残联在康复中心，举办了各城乡专职委员电脑知识培训班，我福安街残联专职委员也参加了这次培训，通过培训使大家更好地掌握了电脑操作知识，同时也开阔了视野，为今后的工作夯实了基础。

再一次彰显了我辖区残疾人的拼搏精神。次日我福安街残疾人康复协调员，客串了市内其他俩街一区的康复协调员，共同入户走访了各自辖区内的一名特困残疾人，分别为他们送去了面粉、豆油等生活用品，在12个康复协调员的共同努力下，为我福安街特困智力残疾人李君家打扫了室内外卫生，感动的李君家属不住的掉泪。

## **上半年残疾人保障工作总结报告 贯彻落实残疾人保障法工作总结篇四**

本次活动的主题是“关心帮助残疾人，实现美好中国梦”。

我校希望通过此次活动，能够培养学生热爱生活、顽强拼搏、坚韧不拔的进取精神和高尚情操；同时也希望学生们能在帮助残疾人的过程中，培育他们关心他人、尊重他人、扶助弱者的爱心，努力营造一个理解、尊重、爱护、帮助残疾人的和谐校园。这次活动得到了学校领导及教师的大力支持和响应。

学校领导对本次助残月活动给予了高度重视，专门召开了领导班子会议，要求此次活动由少先队大队部负责组织，各师生给予大力配合，认真组织，抓紧落实，确保活动做到有计划，有秩序，有成效。学校为使这次活动能够开展的有意义，效果到位，给班主任开会，布置任务。要求班主任从思想意识上要不糊弄，不走形式，并将此次活动和班主任工作量考核挂钩。

根据上级要求我校开展了以下活动：

- 1、组织一次以“国际残疾人日”为主题的升旗仪式
- 2、每班开一次以国际残疾人日为主题的班队会
- 3、悬挂一幅国际残疾人日宣传口号

我校组织了关爱残疾人的升旗仪式，在仪式上学校向广大师生发出呼吁。号召所有学生为帮助身边的残疾人献上自己的一份力量。我校大队部多方收集相关资料，并以最切合实际的方式作成宣传稿，利用中午校园广播站对本次活动进行广泛宣传，让更多的同学了解残疾人，关心残疾人，宣传活动在学生群中引起极大反响。

通过此次活动，不仅向学生大力弘扬了人道主义思想，同时也树立扶残助残的校园风尚。为我们学生树立更好的为人民，为社会服务的思想打开了新的篇章。

# 上半年残疾人保障工作总结报告 贯彻落实残疾人保障法工作总结篇五

一、根据年初残联下发的有关文件，结合社区的实际情况的，认真研究和安排社区残疾人工作，并制定了残疾人工作计划。

二、积极做好先进文化社区的创建工作，按照要求认真学习和领会精神，做好各种准备工作。首先，我们开通了社区残疾人工作的公共博客，及时发布有关残疾人各种信息，反映残疾人工作动态，收到了良好的效果。通过网上了解残疾人工作的相关信息和残疾人工作的先进经验，使我们学到了许多好的可以借鉴的东西，为我们更好地做好残疾人工作提供了有利条件。

四、积极做好残疾人就业工作，有四人参加了残联和就业局开办的“创办你的企业”培训班的学习，通过学习，使我们了解有关的就业知识，增强了就业意识。我们还及时为残疾人提供就业信息。

五、开展助残日宣传活动，大力宣传残疾人事业，唤起社会关注残疾人。助残日前夕，在社区门前设立宣传台，悬挂宣传条幅，向过往行人宣传残疾人的法律法规和残疾人康复知识，受到社区居民特别是残疾人及亲友的欢迎，许多残疾人积极主动参加了本次活动。活动中散发各种宣传资料200余份，回答了残疾人的有关问题。还向残疾人李长伟捐赠了图书。

六、认真做好第二代残疾人证的换发工作，共为108名残疾人填发了领证申请表。

七、继续开展残疾人康复工作，了解残疾人的康复需求，定期和不定期走访残疾人家庭，了解情况的，相互交流，增进了相互了解，通过沟通增强了残疾人生活的信心，消除孤独感。还为3名白内障患者提供了治疗信息。

总之，通过半年的工作，使我们更加增强了做好残疾人工作的信心，同时能为残疾人提供服务而感到光荣。我们有决心在下半年的工作中进一步加大残疾人工作的力度，按照年初制定的残疾人工作计划继续开展各项工作，努力完成各项工作任务，让上级满意，更让广大残疾人满意。