

2023年洗煤厂年总结与计划(优质8篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

洗煤厂年总结与计划篇一

各煤业公司、机关各部门：

2013年是**公司贯彻落实党的“十八大”会议精神的重要一年，是全面开展安全质量标准化的达标年，更是完成技术改造、首采面圈出、顺利投产的验收年。围绕矿井验收和巩固矿井建设，抓好2013年的安全工作，对于圆满完成上级交给的工作任务、保持快速健康发展，把我公司所属矿井建设成“七高一文明”的现代化矿井，具有十分重要的意义。为此，特制定**公司2013年安全工作安排，望各单位认真贯彻执行。

一、指导思想

以党的“十八大”会议精神为指导，紧紧围绕集团公司总体工作思路，深入落实科学发展观，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，全面实行安全管理体系，加强煤矿基础管理、安全管理和技术管理，夯实安全生产根基；坚持依法、依规组织安全生产，切实加强安全监管与检查，强化考核和责任追究，促进全公司安全生产形势持续稳定好转。

二、安全控制指标

1、百万吨死亡率控制在集团公司考核指标以下，杜绝2人/起及以上伤亡事故。

- 2、千人负伤率控制在以下；
- 3、公司杜绝重伤以上事故；
- 4、所属矿井地面单位杜绝重伤以上事故，千人负伤率控制在以下；
- 5、地面生产建设单位无重伤以上事故。
- 6、杜绝直接经济损失50万元以上非伤亡事故。

三、安全管理目标

- 1、所属矿井证照齐全、有效，依法、依规组织生产；
- 2、全员合同签订率100%，工伤保险缴纳率100%；
- 3、安全培训全员培训率100%、持证率100%；
- 4、安全生产制度健全、规范；
- 5、安全生产管理机构健全、人员齐全；
- 7、按规定提取和使用安全费用；
- 9、建立并完善职业健康安全管理体系；
- 10、所属矿井安全质量标准化达到矿井建设竣工验收标准。

四、总体思路

围绕集团公司“安全生产发展年”、“严细管理年”的要求，进行对标管理，继续深化安全高效型矿井建设，公司的总体思路概括为“12556”。

“1” - “坚持一个原则”即依法、依规组织建设和生产的原则。

“2” - “深化两项管理”即深化“金字塔”安全系统管理和深化“六环五步”全面安全管理。

“5” - “突出五项重点”即突出以瓦斯防治为重点的安全管理工作；突出以粉尘治理为重点的安全管理工作；突出以地测防治水为重点的安全管理工作；突出以质量标准化达标为重点的安全管理工作；突出以提升运输为重点的安全管理工作。

“5” - “严格落实五项工作”即严格落实安全管理责任、严格落实安全质量标准化标准、严格落实监督检查工作、严格落实矿井验收标准、严格落实考核制度。

“6” - “实现6个提升”即提升综合抗灾能力、提升员工安全素质、提升安全管控能力、提升安全文化建设水平、提升事故责任追究力度、提升职业健康安全体系运行管理。

五、工作重点（概括为12556）

“1”是坚持“一个原则”，即：依法、依规组织建设和生产的原则。

各级安全管理人员要切实把安全工作当做头等大事来抓，正确处理安全与生产、安全与效益的关系，真正做到依法、依规组织建设和生产，确保实现安全生产目标。

“2”是深化“金字塔”安全系统管理、深化“六环五步”全面安全管理。

深化“金字塔”安全系统管理，不断完善安全生产监管体系，形成高层抓决策，分管领导抓系统，业务部门抓管理，安监

部门抓监督，生产经营单位抓落实，区队、班组抓执行。建立自主管理的安全生产管理机制，形成层层考核和反考核的安全生产工作闭合、螺旋式上升的安全生产监管体系。

深化“六环五步”全面安全管理，每个环节都要实行层次安全管理、逐级负责、量化分解、评分考核、奖罚兑现，方方面面进行全覆盖式安全管理。

“5”是突出“五个重点”，即：突出以瓦斯防治为重点的安全管理工作；突出以粉尘治理为重点的安全管理工作；突出以地测防治水为重点的安全管理工作；突出以质量标准化达标为重点的安全管理工作；突出以提升运输为重点的安全管理工作。

（一）、突出以防治瓦斯为重点的安全管理工作，要严格落实“以风定产、监测监控、先抽后采”十二字方针。重点抓好通风系统的完善和瓦斯治理，配齐管理队伍，及时构建通风设施，杜绝工程亏欠，保证通风系统的合理、稳定、可靠。

1、强化通风系统的管理。根据生产需要及时调整通风系统，合理完善通风系统；严格按照标准施工，强化通风工程质量监督考核，不断完善专回巷道的监测设施和隔爆设施以及安全警示标志，严禁出现无风、微风区域（在无风或微风区域作业视为瓦斯超限作业），确保通风系统稳定可靠运行。

2、强化瓦检工现场检查力度。必须配齐瓦检工，并实现一人一面监管检查，瓦检工要严格执行“一班三检”、“一炮三检”、“三人联锁放炮”、“手拉手交接班”制度及综采工作面上隅角的瓦斯管理，在检查瓦斯的过程中还要认真检查本区域内的各类通风设施，发现问题立即向通风区值班室、矿调度室汇报，严禁空岗、漏检、假检。（瓦检工不足、未实现一人一面监管；出现空岗、漏检、假检，均视为瓦斯超限作业）

3、加强工掘队组的“双风机、双电源”切换装置和“三专两闭锁”的监督检查和日常管理。机电、通风部门要对所有双切换装置动态巡回检查，发现试验不起作用的立即通知通风部门负责人及时更换、处理，同时作好试验记录，若造成无计划停电停风事故，要进行严格的追查处罚。

4、加强综采工作面瓦斯断电装置的使用管理。强化综采工作面上隅角的瓦斯治理，对综采工作面的上隅角瓦斯浓度加强检查，若发现上隅角瓦斯有超限趋势，立即采取措施进行治理。

5、贯通前，必须下达《贯通通知单》。贯通时，值班领导必须盯在现场。加强贯通前后的通风系统管理，强化通风工程质量，确保贯通期间的通风系统稳定可靠和风量充足。

6、加强通风瓦斯的监测监控，定期进行瓦斯探头的调校和系统维护，确保探头灵敏、监测数据的准确可靠。

7、**公司通风部要加强“一通三防”监督检查，并按照同煤经通字〔2011〕193号《同煤集团“一通三防”管理考核办法》文件规定，对各煤业公司进行考核。瓦斯超限事故责任追究按照同煤经安字〔2011〕877号《瓦斯超限事故责任考核办法》执行。

洗煤厂年总结与计划篇二

根据省盐业集团东方制盐有限公司《关于在全省食盐企业开展清洁生产行动的通知》精神，和公司《清洁生产管理办法》要求，实现“打造清洁环境，生产清洁产品”的目标，继续推进车间清洁生产工作，实现长效机制，打造清洁、环保、安全、文明矿区，制定车间20xx年清洁生产工作计划。

建立清洁生产工作长效运行机制，车间全体员工团结努力，提高认识，落实行动，使车间成为清洁生产达标单位。

1提高管理水平，完善清洁生产有关制度，做到有章可依，有章可循，保障清洁生产工作做好。

2结合省盐业集团对制盐企业清洁生产达标验收，对车间进行一次系统全面的整改。

3将清洁生产与安全生产结合起来，创造安全清洁的生产环境。

1 强化车间清洁生产领导小组工作职能，严格车间清洁生产的领导和组织。

2分解清洁生产的任务，将责任量化细化，责任到人，全方位，立体化，不留死角。

3严格检查制度，整改落实制度，奖惩制度，将清洁生产工作落到实处，不搞形象工程。

4、坚持公司检查与车间检查相结合的检查整顿治理措施，发现问题按时整改验收。

将清洁生产工作及时总结，积累经验，利于改进，革新进步，使清洁生产水平逐步提高。

洗煤厂年总结与计划篇三

为进一步贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，强化安全生产目标管理和本质安全管理；并结合公司安全生产实际，特制定20xx年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入公司重要议事日程来抓。在全公司推行“全面、全员、全过程和全天候”的四全安全管理体系和本质安全管理体系中，深入贯彻落实各项安全生产规章制度及安全职责，使安全工作做到“职责明确，警钟长鸣，常抓不懈”，为实现20xx年公司安全生产目标管理而努力奋斗！

一、全年安全生产目标

全年实现无死亡、无重伤事故;无火灾事故;无重大设备安全事故;无职业病和中毒事故;无重大事故隐患。

二、提升安全管理水平，完善安全管理基础

要以公司对20xx年安全生产目标管理责任为指导，以公司安全管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主，综合治理。”为原则，以部门和驾驶员安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和驾驶员劳动保护为突破口，落实各项规章制度和安全生产责任，开创安全工作新局面，实现公司安全生产根本好转。

三、牢固树立“安全第一 生命至上”的安全思想意识

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导、管理人员的安全意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上;只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能真正做到安全工作六到位即“学到位、想到位、讲到位、管到位、做到位、考到位”;才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，确保公司安全生产。

四、深入开展好安全生产专项整治工作

根据公司一年来的安全生产现状，确定出20xx年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。要严格按照《安全生产法》、

等法律法规规定强化专项整治。

1. 认真开展公司级月度安全检查和专项安全检查，部门、每月进行一次安全检查，驾驶员在上车前中的安全检查，并要求部门、领导及管理人员加强日常安全检查，。
2. 加强对驾驶员行车的管理工作，等重要部位的安全防范，做好专项整治工作。
3. 加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保公司生产工作正常运行。
4. 对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施。

五、继续做好驾驶员安全教育培训和宣传工作，提高全员安全综合素质

通过宣传、教育、创建群体氛围等手段，不断提高驾驶员的安全修养，改进其安全意识和行为，营造安全生产的良好环境氛围，实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，提高工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。全员安全综合素质是影响安全生产管理水平的核心因素，我们要采取多种方式相结合的全面安全教育培训和宣传工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水平。

1. 安全培训，首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训，而培养驾驶员与管理层的合作态度，又被放在安全意识教育之前，也就是靠培养驾驶员的合作态度来逐渐培养其安全意识。
2. 督促部门、开好安全会；适时提供安全信息和安全指导工作。使驾驶员的安全意识不断提高和加强，做好人的本质安全管

理工作。

3. 加强对驾驶员的安全生产教育，提高驾驶员的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织驾驶员学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新驾驶员上岗及调换驾驶员的三级安全教育，提高驾驶员安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生。

4. 认真组织学习和贯彻执行公司下发的关于安全生产的文件精神，不断规范和强化安全生产宣传工作。

5. 深入开展好“安全月”和安全生产竞赛活动。充分利用好6月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高驾驶员遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识；建立安全文化理念，强化管理，落实责任；将安全生产与保公司稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

六、建立健全基层安全管理制度，全面开展安全绩效考核管理工作

强化基层安全管理和安全绩效考核细节化管理，消除安全漏洞。我们要细化安全绩效考核项目和考核标准，强化安全激励机制，加大对重要关键岗位的安全绩效与收入挂钩力度，将安全工作重心下移，关口前移，要求把安全责任落实到每一位领导、每一个部门、每一位驾驶员，真正做到安全工作全方位、全过程、全员参与，全方面覆盖，实行安全评优评先。

1. 签订安全生产责任状。根据国务院文件精神和公司20xx年安全目标管理工作要求，要做到“千斤重担大家挑，人人肩上有指标”，把安全生产责任切实落实到每个部门、每一位

驾驶员。实行“与主管领导、主管领导与总经理”实行安全生产目标管理一级保一级的层层签订安全生产责任状，做到在安全工作中各尽其职，各负其责。

2. 根据国家安全法律法规和公司安全生产规章制度要求，并结合本单位安全生产工作实际；围绕本质安全管理体系、安全绩效考核管理和安全生产目标管理为核心，建立健全符合本单位安全生产要求的“公司和驾驶员”两级安全生产管理制度及操作规程。

结束语：公司安全部20xx年安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，从维护公司发展的大局出发，保持深入生产一线服好务、发扬吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓实、抓好，经济发展做大做强做出新的贡献。

洗煤厂年总结与计划篇四

20xx年是公司班组建设夯实基础，提升管理水平，深化发展之年。为进一步巩固公司班组建设工作成效，着力打造特色班组文化，推动品牌班组建设，在努力完善和健全公司各班组基础工作上，带动职工队伍整体素质的提高。现制订公司20xx年班组建设工作计划，各基层工会按照有关要求认真贯彻实施。

1、巩固与夯实公司六好六型班组建设工作模式基础，深化班组建设发展，丰富班组建设内容。

2、着力建设品牌班组。

3、进一步突显公司各类班组建设工作的特色与活力，稳步推进建立和发展公司特色班组文化。

20xx年公司班组建设的主题：夯实基础、提升水平、深化发展、创立品牌。

1、四月份制订公司20xx年班组建设工作计划和修改完善20xx年公司班组评比考核标准；建立和完善公司全年班组建设工作的年度目标要求及工作任务。

2、五月份在全司组织开展一次班组长专题培训工作；进一步加强对班组长的班组管理意识和水平的教育培训，推进班组文化建设。

3、六月份在全司组织开展一次公司班组建设经验交流会；营造公司班组建设工作浓厚氛围，形成班组建设的品牌示范效应，推动班组建设以点带面工作格局，促进公司各班组建设工作的交流，推进班组管理水平提升。

4、全年组织开展一次班组建设特色主题活动；各单位（各基层工会）结合工作实际，以推动安全、质量、效益、节能减排等工作为目标，以推进六好六型班组建设工作，提升班组管理水平为特点，组织开展好一次班组建设特色主题活动。

5、十一月份组织开展公司班组建设评比申报工作；根据公司班组建设考核达标要求开展自评，组织开展好六好六型班组的申报工作。

6、十二月份组织开展公司班组建设评定工作；根据公司班组建设考核达标要求，组织开展好六好六型班组的评定工作。

为切实做好今年的六好六型班组建设的评定工作，进一步深化班组建设工作。公司设立六好六型班组建设考评组（4个部门），由工会、组织宣传部（党办）、运输生产管理部、市场营销管理部等部门组成，年底开展班组建设综合考评工作。

洗煤厂年总结与计划篇五

根据国家安全监督总局《安全生产监督监察职责和行政执法责任追究暂行规定》、《安全生产监管年度执法工作计划编制办法》和省、市相关规定，结合我街道安全生产实际，按照统筹兼顾、突出重点、提高效能的原则，特制定本执法工作计划。

牢固树立安全发展理念，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化企业主体责任落实，坚持依法行政，及时预防和消除各类事故隐患，确保不发生安全责任事故。

1. 依法规范行政执法程序；
2. 依法规范行政处罚的标准；
3. 依法规范行政执法记录和完善案卷。

采取“一听、二看、三查、四反馈”方式进行。一听企业情况汇报，二看企业安全基础资料台帐，三抽查企业现场安全管理，四反馈检查结论意见。

根据相关规定，计划执法对不同生产经营单位的监督检查内容应具有针对性，重点监督检查下列事项。

1. 依法取得有关安全生产行政许可的情况；
3. 依法设置安全生产管理机构和配备安全生产管理人员及报备情况；
4. 安全生产费用：提取安全责任保险、工伤保险等安全生产投入情况；
5. 依法组织员工安全培训教育情况；

6. 如实向从业人员告知岗位危险因素、防范措施、应急措施的情况；
8. 存在重大危险源的是否进行有效监测和评估；
9. 作业场所职业危害防治情况；
10. 安全设备设施的维护、保养、定期检测情况；
11. 应急救援预案的报备及演练情况；
12. 事故隐患排查治理制度及实施情况；
13. 采用先进安全生产技术、设备、工艺等相关培训情况；
16. 依法对危险品生产、经营、使用、保管的管理情况；
18. 确保生产厂房保持通道畅通的情况；
19. 及时上报安全事故，积极开展事故救援；
20. 隐患排查治理工作如实记录情况；
21. 生产作业场所“三超两改”等违规违章情况。

（一）街道安监站在岗人数7人，内勤1人，安全监管执法人员数量确定为6人，分为两个执法小组。

（二）执法工作日测算确定

1. 总法定工作日的确定
2. 对执法工作日的确定

非执法工作日=机关值班+培训学习+正常病、事假+党群活动+

本级中心工作+年休假+会议=30+60+60+30+30+60+60=330天。

4. 执法工作日推算确定

按照分为两组开展执法活动，全年执法检查工作日为316天。

（三）直接监管的生产经营单位

烟花爆竹生产企业60家，烟花经营企业40家，非煤矿山、危化生产经营使用单位9家，八行业18家，共127家生产经营使用单位。依照相关规定，对烟花爆竹生产单位每年执法4次，烟花经营单位每年执法1次，非煤矿山、危化生产经营单位每年执法检查2次，八行业生产经营单位每年1次，全年共开展计划执法=60×4+40×1+9×2+18×1=316次。

1. 实行“谁检查、谁负责”，检查人员对监管执法检查情况负责；
2. 实行叁人执法小组进行生产经营单位开展执法活动；
4. 检查人员发现安全生产违法行为和事故隐患，应当依法采取现场处理措施，督促被检查单位立即予以纠正或责令限期整改。

洗煤厂年总结与计划篇六

_洗煤厂总支委员会

洗煤厂

2009年12月16日

一、全年生产经营指标预计完成情况

1、入洗原煤预计233万吨，其中：立井原煤万吨，正阳原煤13万吨。

2、商品煤产量预计157万吨，超计划13万吨；其中：精煤产量76万吨，超计划4万吨；混煤产量81万吨，超计划9万吨。

3、综合回收率，比计划提高个百分点；其中：精煤回收率，比计划提高个百分点；混煤回收率，比计划提高个百分点。

4、安全质量标准化建设创历史最好水平，杜绝了重伤以上人身事故和重大财产事故。

5、厂内外环境建设及车间美化工作列公司各洗煤厂前列，先后有三个兄弟厂来参观学习，得到局专业部门好评。

6、厂内企业文化创新变化明显，两个文明行为养成蔚然成风，增强文化力，提升了执行力。

二、各项工作开展情况

1、加强党建工作，向学习实践活动要效益。

一是认真学习实践科学发展观，引领各项工作上台阶。在党员干部中深化思想教育，召开开展学习实践科学发展观动员大会，开展中心组学习，用科学理论武装头脑，促进观念更新转变，讲形势，明确洗煤发展方向，大力化解积淀的矛盾，通过大讨论，通过开展调研，梳理落实了危房、危仓等制约安全、生产、经营的问题、对策11条，宽义解读、解析科学发展观内涵，积极构建科学发展的干群关系、上下级关系，党员干部深入实际示范引领队伍，真正在全厂形成了“干部有正气、员工有士气、工作有朝气”的精神风貌。

二是真抓实干，积极支前。厂领导班子成员在安全生产经营中转变作风抓现场，人人深入车间盯关键。在厂总支、行政

的号召和带领下，发扬洗煤厂团队精神，在厂内各车间开展“急、难、险、重”任务互帮互助活动，今年以来，在撤换113、300、311、304皮带的任务中，厂领导带领各车间骨干及机关管理人员100多人次协助完成撤换皮带达500多米，缩短了更换时间，为生产创造了有利条件。组织管理人员到地沟卸车360余人次，加快了卸车速度，杜绝了立井原煤仓满影响井下生产情况的发生。积极响应矿号召支援井下生产，厂领导轮流带队入井支前劳动，运送皮带件300余件，扛运瓦斯抽排管282米，为145采煤队巷道清货近30吨，井下巷道刷白3300米，擦拭电缆1450米，为大倾角 搅拌水泥砂浆670多斗，为矿整体达标做出了贡献。

三是举党旗，狠抓标准化党支部建设。紧贴矿党委中心工作，不断增强八个车间支部工作针对性、实效性，邀请组干科领导专程到厂总支举办党建基础业务培训班，重新建立了总支党建基础工作档案，建立了党员档案、积极分子档案、文艺特长员工档案、体育特长员工档案、青年人才库档案。新发展党员8名，新发展积极分子15名。突出发挥党员的先锋模范作用，让员工看到党员先进性在岗位的体现，进而凝聚起全厂员工的心，振奋起工作干劲。积极开展和谐进步“九相互”活动，通过宣传引导“相互尊重、相互理解、相互关心、相互支持、相互保安、相互补位、相互欣赏、相互学习、相互竞赛”，增进了团结协作，增进了干群关系，全厂上下呈现出和谐进步保安全、保生产、保效益的新局面。

2、加强精细化管理，向管理要效益。

按照矿职代会精细化管理总体要求，我们认真组织、严格实施，逐步走向了工作程序化、管理制度化、标准精细化。在现有岗位责任制的基础上，明晰每个岗位（工种）的质量标准化行为规范、工作标准、考核办法等，初步构建人人、事事、处处、时时质量标准化体系。以安全质量标准化为主线，形成全厂的洗煤、配煤、机电维修及经营等的精细化管理运行机制。

全方面立体管理模式。

科学组织生产，合理调配车皮，组织装车外运，保证了立井原煤及时入厂，商品煤及时外运，尽可能避免满库影响生产和空车皮现象发生。坚决执行“躲峰调幅”用电管理规定，在今年超计划完成生产任务的同时，使吨煤用电量控制在9度以内。结合厂设备运转的实际情况，在全厂实行了“运转钳工化”包机责任制，使设备在运转中随时得到了维护，检修方式由原来的每天动态检修调整为每天停产检修3小时，动态巡检24小时，老设备在增加开机率的情况下降低了设备事故处理时间，1-9月份烧电机6起，比去年同期减少了4起。开展修旧利废、小改小革，向节约挖潜要效益，能自行加工的配件，坚决不外委加工。今年以来，浮选车间修旧轴10根，自加工各类轴6根；洗煤车间修斗式提升机尾轮大盖6件，电磁阀20个，三联体11个，机电车间修导向轮5个，自加工辆4件，自加工筛板10块，电气组修各类开关16台，电机5台，节约资金20余万元。

3、加强生产技术管理，向技术要效益。

吃干榨净，煤泥彻底回收，洗矸热值控制在1100卡/克以内，煤泥热值控制在2800卡/克以内，使我厂商品煤回收率提高了，为今年创商品煤回收率历史新高把好了最后一道关。

4、强化员工教育培训，两个行为养成显成效。

全厂开展形式多样、内容丰富的“五级培训”活动，制作“必知必会”卡1700余套，技术室根据各车间工种特点有针对性地编制了培训教材，对入厂的新工人建立师徒帮教合同，每月厂对各车间进行一次“五级培训”检查，车间每月自行检查两次，确保培训工作扎实有效。每月由各分管领导到包保车间讲矿、厂安全大课、思想教育及典型事故案例，同时厂领导经常深入车间岗位对员工进行“必知必会”考问，每人每月考问达15次以上，员工被考问合格率达98%以上。技

术厂长带领各车间技术人员重新将各岗位机台的操作规程重新编写，并对员工进行培训，全员技术水平明显提高。同时，我们将厂以前发生过的案例编成教材，在各车间进行讲解，深挖事故发生根源，让员工真正从各类事故中吸取教训，杜绝类似问题再次发生。员工综合素质明显增强，为实现安全生产夯实了基础。

5、加强安全生产管理，向安全要效益。

2013年洗煤一车间在上级公司的关心和正确领导下，认真贯彻“安全、高效、优质、求实、创新”的十字方针，圆满的完成了各项工作任务，现将主要工作总结如下。

1、安全投入状况

在洗煤一车间供职的所有员工，车间每月都及时发放公司配备的劳保用品，以保证工人的基本安全状况，生产班组的各岗位劳保发放明细都要汇报给公司安环部审查。

在消防投入方面，公司已给洗煤一车间各个胶带输送机走廊安装了喷淋系统，还在各个楼层配备了灭火器、沙箱等消防措施，我车间对此在份建立了消防台账，还对消防措施进行周检和月检并做有记录。

在安防方面洗煤一车间在技改前和技改后均按照制定的《安全文明生产管理制度》，每月继续由车间主任带头，技术员组织，各班班长、副班长参与的安全大检查3次，主要针对对员工的“三违”现象、设备的安全防护和现场的文明卫生情况进行检查，对发现的问题及时纠正和限期整改，并按照制度处罚金，2013年共计查出项目278条，处罚金17234元。在三个月的技改期间，在洗煤一车间工作的有土建、安装、维修及我车间的一个生产班组同时作业，这种多队伍交叉作业极易造成现场混乱而引发生人身伤害事故，对此我洗煤一车间对技改期间的工作任务进行了详细的规划和部署，尽最大

可能避免了多队伍同时同地作业现象，并在技改时，车间主任、副主任都在现场监督协调指挥，保证了技改任务的顺利完成，无一起设备损坏及人员伤害事故发生。

2、安全事故状态

洗煤一车间全年无一起轻伤及轻伤以上人身伤害事故，无重大设备事故，无重大质量指标超标事故。

3、产质量状况

2013年洗煤一车间在上级领导的关心和本车间员工的共同努力下，全年截止至12月23日入洗原煤1529253t□产出精煤594922t□产出中煤501561t□精煤产率，中煤产率，综合回收率。其中入洗低硫原煤1012093吨，产出精煤301333吨，精煤产率；入洗高硫原煤512092吨，产出精煤289126吨，精煤产率；入洗蒙古原煤5068吨，产出精煤4463吨，精煤产率。我洗煤一车间在技术改造前（1月—5月），都已全部完成公司下达的生产任务，并且超产66829t□日均灰个数为185个，合格率为，6月、7月、8月技术改造，9月至12月23日共入洗原煤707424t□日均灰合格率为。

全年生产任务（至11月）只9月、11月没有达到达到公司要求的20万吨/月的生产任务，且日均灰合格率也未达到90%的合格率。

影响产量原因：

1)技术改造后，9月份只是试生产时间，系统的吞吐量还未明确，导致只入洗141303t□

2)11月份的生产时间为509小时，相对10月份减少了30个小

时从而影响了入洗量，生产时间减少的主要原因为新增的研

洗煤厂年总结与计划篇七

即将过去的一年里公司经历了比较大的起伏，在新的市场形势和经营环境中，公司的发展充满着更多的挑战。在行业市场持续疲软、产品利润逐步微利化的情况下，除了推出新产品增加新的利润点和加大营销力度外，如何优化公司内部管理也是摆在我们面前亟待解决的问题之一。

“不改革则弊端永远存在”，但改革必然是艰辛和痛苦的过程。摆在我们面前的是同样的问题：如何开始新一轮的工作？我认为我们要改革但不能大变，革新不是完全否定过去，至少我认为80%的要保持并应更坚决地落到实处做到更好，还有20%需要我们去革新，用新观点新思维去思考所面临的新问题。

主要是针对各作业区、以及仓库的现场定路和目视化管理。
具体方式为：

1. 通过培训5s方面的知识，让全体人员都建立起基本概念和认识；
4. 组织定期检查，对于存在的问题坚决进行曝光和公布，而对做得好的要表扬。
3. 部门之间关系处理的融洽与否，直接影响到企业的运转效率。部门间应本着既相互协作又相关牵制的原则，公司流程的执行、效率的提高、运行的稳定才能得到保障。14年，将尽量多组织一些部门间的沟通协调会，让普通员工直接参与，面对面沟通，增进相关了解，以减少公司内耗。
1. 优化装配和接线的外观工艺质量，树立榜样和样板，逐步改善现有的一部分落后的作业习惯。需和质检部配合完成。

2. 坚持做好品质计件工时工作，品质问题责任到人，好的奖，差的和错的罚。提高员工的品质意识和对质量的重视，让每一个人都有品质危机意识，都切身地感受到品质是企业的生存之本也是个人的生存之本。

产品质量对于企业的重要性不言而喻，质量将最终决定市场、效益和企业的发展。质量光靠一个部门是不够的，需要品质、技术、生产其他相关部门和领导共同关注和密切配合才能真正得到保障。

1. 制定年度的设备维修保养计划和成本预算，根据预算来控制费用支出。

2. 同时加强对生产设备的常规的检查和维护工作，组织设备管理人员、车间负责人、质检负责人每月进行的仪器、设备使用保养状况的检查和监督，督促使用部门将仪器和设备的维护和保养落实到人、责任到人。过去的这项工作基本是流于形式，“坏了再修，没坏不管它”的方式不能再持续下去，今后要实实在在的做好管理和控制。

3. 库存成本的控制。继续逐步减少库存量，常用品备库存，不常用的不备库存。不在帐的可用物资逐步应用到后续的合同工程当中去。严格控制非定额物资的采购申报和审批，减少不必要的库存发生。

4. 错误成本的控制，主要针对加工、装配错误及其他的装配问题，将各项错误问题根据质检的统计整理，通过在完工工程分析会上同质检、技术和车间的讨论，来减少问题的发生几率，从而降低由于错误导致的成本增加。

5. 优化计件工时标准，以员工实际完成的定额金额为基础，根据同行业企业的计件工时工资水平做参考，结合本公司的实际情况，适度降低一些柜型的计件工时工资，在一定程度上减少工时成本。

6. 制定定额类物料（铜排、铜线）节约或超耗的奖励和处罚方法，提高员工对物料的节约意识。

7. 对在生产过程中造成废次品损失的，根据损失金额的大小，相应进行一定比例的现金处罚。目的是以正负激励的方式建立成本意识。

8. 完善车间个人工具台账，对于不正当地使用造成工具损坏，或因保存不善造成工具丢失的，按一定比例处罚。

1. 首先需提高自身管理能力和素质。很多时候感觉自己在管理控制方面

通过学习管理的书籍，开拓管理思路，更新管理理念；向公司其他优秀管理人员多沟通和多交流管理心得，取人之长为己用；再就是结合本公司实际情况，尝试将一些管理方法应用日常实际工作当中去，摸索更适合本公司本部门的管理方法。因为管理不在于知，而在于行；要让管理创造效益就不能有无为而智的惰性思想。

2. 定期组织生产各下属部门负责人（尤其是车间）共同学习管理知识，共同学习的过程就是统一思想的过程，让大家都建立起一种管理的意识，加强执行能力，带动一个团队共同提高才是作为管理者更应该花心思的事。

3. 针对生产工作中出现的突发紧急事件，加强组织协调各相关部门的及时参与，深入现场了解问题本质，必要时组织临时碰头会商议解决。

4. 针对生产中的出现的错误或失误，发现一起就处理一起。如若是方式方法上存在漏洞，则及时在流程制度上查漏补缺，具体依据流程为：调查—分析—批评教育—完善制度—制定标准和规范或流程—监督执行。

5. 在安全管理方面，安全生产部是口号，安全管理不搞形式。继续坚持组织做好每月度的安全检查工作，及时发现反馈问题，并追踪落实整改和预防措施。对于安全责任事故，坚决做好四各方面：1) 查明事故原因；2) 处理责任；3) 教育和组织学习经验教训；4) 制订切实可行的整改措施并实实在在地得到落实。

附：生产部主要工作职能

2. 依据订货合同，编制《月份生产计划》或《生产通知单》并组织实施，开展落实生产管理工作，按质、按量、按时完成生产任务和实现生产管理目标。

3. 通过对各生产环节的有效控制，不断挖掘生产潜力，逐步降低生产成本。

4. 主持召开每周生产调度会议，通报并协调解决生产环节异常状况。

6. 负责对生产设备、工艺设备、工位器具和生产环境的总体控制和管理。

7. 严格操作纪律，确保生产工艺的规范化和标准化，努力提高产品质量。

8. 负责所生产区域的现场管理工作，做到现场清洁卫生、摆放整齐。

9. 负责建立健全生产系统内部的相关管理制度，并使之有效运行。

洗煤厂年总结与计划篇八

xx年是规划实施的开局之年，是落实国务院《进一步加强企

业安全生产工作的通知》的关键之年，为切实做好xx年全乡安全生产工作，推进安全发展和经济建设、平安社会建设，结合我乡实际，特提出以下工作计划。

以科学发展观统领安全生产工作全局，围绕《安全生产法》、《贵州省安全生产条例》等安全生产法律、法规，以继续深入开展“安全生产年”活动为主线，扎实推进落实企业主体责任活动，大力强化“一岗双责”和行政问责，切实提高企业本质安全水平，努力构建安全生产长效机制，全面推进全乡安全生产管理上层次、上水平，为全乡经济和社会发展创造良好的安全环境。

有效遏制生产安全事故，力争安全生产各项目标控制在县政府下达的指标内，促进安全生产形势持续稳定好转。

在当前安全生产专项整治取得阶段性成果的基础上，继续在重点行业开展安全专项整治，按照“谁主管，谁负责”的原则，实行分口把关，各付其责，全面深化整治工作。按照规范化、制度化的要求加大安全生产检查力度，定期组织对重点行业、重点部位实行专项督查，着重抓好道路交通、建筑施工、“三合一”企业、危险化学品、人员密集场所、非煤矿生产等重点领域专项整治；着重抓好重点时段、重大节假日的安全生产专项整治；要在重点行业深入开展打击安全生产领域非法违法生产经营行为和隐患排查治理行动；健全和落实重大隐患告示、挂牌督办、跟踪治理和逐项整改销号等制度，对因隐患排查治理工作不力而引发事故的，要依法严厉查处，确保各项工作落实到实处、取得实效。

（一）道路交通专项整治方面：加强农村道路交通安全监管，打击低速载货汽车、摩托车和拖拉机等非客运车辆违法载人行为；要进一步强化路面巡查与监控，严肃查处超速行驶、疲劳驾驶、无证驾驶、违章驾车等违法违规行为；要继续开展危险路段的排查和治理工作交通运输企业、道路客运市场、超限超载等为主要内容的专项整治工作，逐步建立交通安全

管理的长效机制，创建交通安全工作新局面。

（二）消防火灾专项整治方面：

一是要深刻汲取年初以来我县发生的几起火灾事故教训，认真加强消防安全“四个能力”建设。

二是落实单位法定代表人和主要责任人，以及各个岗位的消防安全职责，全面加强消防火灾隐患、扑救初期火灾、组织人员疏散和消防宣传教育“四个能力”建设。抓好重点行业领域火灾隐患整治专项行动，加强人员密集场所等高危单位和区域的监管。

三是夯实农村消防工作基础，夯实组织建设、设施建设、群防群治、队伍建设“四个基础”。

（三）非煤矿山专项整治方面：完善责任制，健全规章制度，加大安全投入，规范安全管理，严格开采程序，提高开采水平，建立长效机制，严厉打击违法违规开采、滥挖乱采等违法行为，强化现场安全管理，提高安全防范能力。实行分类分级管理，推动全乡非煤矿山安全生产质量标准化建设。

（四）危险化学用品和烟花爆竹专项整治方面：严把市场“准入关”，坚决从源头上制止不具备安全生产条件的企业进入市场；深入清理整顿非法生产、经营、储存、运输、使用危险化学用品和烟花爆竹，特别是加强开展对烟花炮竹批发经营个人以及汽油、剧毒品经营的安全监管。

（五）民爆物品专项整治方面：坚决收缴流散在社会上的非法爆炸物品，严厉打击涉爆违法犯罪、开展涉爆单位安全检查、涉爆从业人员的法制教育和爆破技术再培训，依托民用爆炸物品管理信息体系，规范管理，及时查堵管理漏洞，建立安全管理长效机制，使爆炸物品管理秩序进一步好转。

（六）建筑施工专项整治方面：要督促建筑施工企业贯彻落实建设部《建筑施工安全检查标准》及有关技术规范力度。通过规范施工现场消防安全、建筑安全文明施工措施费用使用情况的专项检查，达到预防和减少安全事故的目的。

（七）学校及校园周边安全专项整治方面：要开展师生安全教育，坚持上好师、生安全课；健全消防、游泳、饮食卫生、交通等安全管理制度，完善学校内外各类活动场所的安全设施；加强学校接送学生用车、师生外出活动用车安全和暑期防溺水工作，积极预防预防学生校园侵害。

（八）职业病防治专项整治工作方面：加强对存在职业病危害事故隐患企业的监管，及时对其中工作场所职业病危害因素超过国家职业卫生标注的企业和作业工人职业健康检查异常人数较多的企业进行重点监督检查，预防职业病危害事故的发生。