

最新加班餐申请报告 申请加班费报告(实用6篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

加班餐申请报告篇一

尊敬的领导：

上月7、8、9月份由于部门人员编制不到位，人员紧张，多数员工本休日加班的情况时有发生，但员工加班加点、不说不讲，始终坚守在自己的工作岗位上，履行自己的工作职责，确保了整个度假村的安全。由于本部不存在说淡旺季，且“十一”黄金周将近，部门实在无法进行大量的调休。

经研究，请示度假村领导，给予本休日加班加点的员工发放加班费。

妥否，请批示。

申请人：

年 月 日

阅读拓展：加班费的计算方法

平时晚上的加班费是本人工资的150%，双休日是200%，国定假日是300%。但这只是国家规定的比例，加班费发放额的关键是工资基数。

职工加班费的基数可以由企业和职工协商来确定，否则企业应按照劳动者本人正常劳动应得的工资确定。企业计算加班工资的工资基数，首先应当按照劳动合同约定的劳动者本人所在岗位相对应的工资标准确定。

如果劳动合同、集体合同没有约定的，职工代表可与用人单位通过工资集体协商确定，协商结果应签订工资集体协议(用人单位经批准实行不定时工作制度的，则不执行上述规定)。

如果用人单位与劳动者无任何约定，假期工资的计算基数统一按劳动者本人所在岗位正常出勤的月工资的70%确定。日工资计算是以基数除以每月平均制度工作天数20.92天。

加班餐申请报告篇二

尊敬的领导：

7、8、9月份由于部门人员编制不到位，人员紧张，多数员工本休日加班的情况时有发生，但员工加班加点、不说不讲，始终坚守在自己的.工作岗位上，履行自己的工作职责，确保了整个度假村的安全。由于本部不存在说淡旺季，且“十一”黄金周将近，部门实在无法进行大量的调休。

经研究，请示度假村领导，给予本休日加班加点的员工发放加班费。（注：加班统计表附后）

妥否，请批示。

申请人□xxx

申请日期□xxxx年xx月xx日

加班餐申请报告篇三

尊敬的领导□

你好!

因公司客服部目前工作量比较大，同一人员负责的工作任务比较繁杂。除日常工作住宅办证、销售下订签约，合同备案，资料统计存档交接之外，由于近段时间，公司下了紧急任务，将一期商铺、二期二区商铺及所有车位立即签约办证过户给汇商公司，工作量非常之大，任务之重与急，我部即刻调整工作，急公司之所急，将此工作排在首位，由十月份开始，除白天工作外，晚上基本都加班到九点，有时十点，希望能尽自己最大能力以最快的速度去完成任务。

另外由于客服部其中一位同事，因有身孕身体不适，需要休假至生育完成才能恢复上班，虽然在板房暂借调一名同事帮忙，但是由于这几个月时间，客服部人员的不稳定，在人手短缺的情况下，白天除了需要跑政府部门，于是乎只能每天都是在利用晚上加班才能赶得上工作进度。为了鼓励客服人员的工作积极性，希望公司能对客服人员这些日子以来对工作的高极热情，以及主动加班以达到完美完成任务的态度给予一定的嘉奖与肯定.特向公司申请能给予一定的加班费用补助。

敬请领导审批，谢谢!

申请人：

年 月 日

加班餐申请报告篇四

尊敬的领导：

你好！

因公司客服部目前工作量比较大，同一人员负责的工作任务比较繁杂。除日常工作住宅办证、销售下订签约，合同备案，资料统计存档交接之外，由于近段时间，公司下了紧急任务，将一期商铺、二期二区商铺及所有车位立即签约办证过户给汇商公司，工作量非常之大，任务之重与急，我部即刻调整工作，急公司之所急，将此工作排在首位，由十月份开始，除白天工作外，晚上基本都加班到九点，有时十点，希望能尽自己最大能力以最快的速度去完成任务。

另外由于客服部其中一位同事，因有身孕身体不适，需要休假至生育完成才能恢复上班，虽然在板房暂借调一名同事帮忙，但是由于这几个月时间，客服部人员的不稳定，在人手短缺的情况下，白天除了需要跑政府部门，于是乎只能每天都是在利用晚上加班才能赶得上工作进度。为了鼓励客服人员的工作积极性，希望公司能对客服人员这些日子以来对工作的高极热情，以及主动加班以达到完美完成任务的态度给予一定的嘉奖与肯定。特向公司申请能给予一定的加班费用补助。

敬请领导审批，谢谢！

申请人：

年 月 日

加班餐申请报告篇五

尊敬的' 公司领导：

为使国庆节期间两小区的安全和卫生得到保障，安全管理部及清洁部部分员工需安排在国庆节期间加班，而近期安全管理部缺编人员及清洁部有偿清洁较多，并且考虑到11-12月份

将进行收楼工作，故安全管理部及清洁部部分员工10月份内不能进行全面排休。为体现公司人性化的管理，现根据第二十条规定：用人单位在法定休假日安排劳动者工作的，应支付不低于劳动者本人日或者小时正常工作时间工资的百分之三百的工资报酬。因此，申请对国庆节期间加班的安管员、收费员及清洁工给予三倍工资报酬，即上一天班支付三天工资，但必须符合以下条件：

1、安管员、收费员：必须10月1-3日有上班，并且月度总休假少于月度应休假。具体按国庆期间实际上班时间计算。

2、清洁工：必须10月1-3日有上班，并且月度总休假少于月度应休假。除符合以上条件外，每人最多只能安排一天的国庆假期加班。10月份假期未能休息完的，可在11月份进行补休。

妥否，请领导审批。

申请人：xxx

日期：xxxx年xx月xx日

加班餐申请报告篇六

市南区政府：

规范补贴后，我局一直严格落实有关文件精神，杜绝了文件规定以外的任何支出。但是由于城管行政执法工作的特殊性，以及市南区在青岛市的地位和迎会迎检多的.工作特点，经常需要加班、加点，建议给予补贴。

一是节日不放假，周六周日不休息，全员上岗。

二是遇到迎会迎检需要加班加点延时执法。

三是各中队、局机关全年坚持24小时值班制度。

四是夜间执法。五是我们的执法工作全是在户外进行，其户外工作量、工作时间比其他部门都多。

由于目前执法力量不足，全体执法人员经常加班加点超负荷工作，特别是户外执法工作具有一定的危害性，一定程度上影响了队员的身心健康。

在规范补贴以前，为了调动执法人员的工作积极性，我们一直给予适当补贴作为补偿。

但是规范补贴后，执法队员的额外劳动难以得到补偿，不仅影响了工作积极性，也不符合《劳动法》按劳取酬的公平原则，目前已经显现出一些负面影响。

为了更好地开展工作，我们建议上级机关给予协调，解决户外工作补贴、节假日加班补贴、夜间工作补贴问题。

当否，请批示。

申请人□xx

xx年xx月xx日