

农业局人才工作总结 上半年人才工作总结 (实用5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

农业局人才工作总结篇一

2019年，我局围绕市委、市政府的中心工作，以党的十九大精神和__系列讲话精神为指导，按照市委人才工作领导小组的统一部署，坚持以人为本，党管人才的基本原则，不断改进工作方法，创新工作思路，推进了人才工作发展，现将相关工作总结如下：

我局高度重视人才工作，始终把人才工作摆在重要位置，扎实推进人才强局战略。年初对人才工作作出全面部署，主要领导亲自安排，分管领导牵头负责，围绕人才工作目标，党组会专题研究人才工作，注重完善人才教育培训的领导和管理体制，关心和支持驻村工作队的工作和生活情况，定期调研解决具体问题，形成工作合力，有力地促进了全局人才工作的良性发展。

一是紧抓领导干部素质提升。深入推进主题教育的开展，认真抓好理论学习。今年围绕学习党的十九大、_新时代中国特色社会主义精神和中央、省、市重要会议及文件精神，开展集中学习12次。通过深入学习研讨交流，将理论学习成果与解决人才工作实际问题紧密结合起来，形成高质量调研报告3篇，使人才建设的思想认识得到深化，理论水平不断提升。

二是加强干部思想教育。以“三会一课”为抓手，采取讲党课、专题学习研讨、邀请嘉宾授课、组织生活会等形式不断

强化干部职工思想教育，今年开展集中学习13次，组织大讨论活动1次，开展谈心谈话1次，线上学习与线下学习、集中学习与自学充分结合，提高了干部职工的思想政治素质。

我局认真谋划、突出重点，把干部培训、人才培养方面的投入作为加大人才资本投入的主要途径，以提高经费的使用效益。支持鼓励干部职工参加各类自学、自考，所需费用按照有关文件精神采取局、单位多承担个人少分担相结合的方式解决，实现人才教育培训投资的多元化，取得了良好的效果。同时在招商引资工作中，积极选派驻点招商负责人和招商干部，按有关政策要求积极实行沅江市招商引资中介人奖励暂行办法。

局党组根据全系统业务工作的实施开展情况，按照上级有关培训要求和需求，积极组织本系统工作人员外出参加专业培训，同时有关业务股室积极组织相关业务往来单位进行专业业务培训。

如：2019年1月18日组织我市所有限额以上商贸企业统计人员召开集中业务培训会议；2019年5月选派财会专业人员进行业务技能培训；11月8日-14日，市场运行调节股工作人员参加益阳市局组织的有关商贸流通和贸易统计等方面的培训学习；同时做好下属事业单位专业技术人员继续教育培训和机关工勤人员考工工作的培训学习等。

二是搭建部门交流平台。在第三届洞庭湖生态旅游暨水上运动节活动开展期间，我局组织投资促进服务中心干部职工充分参与会前筹备、部门协调、志愿服务等各个环节，加强部门交流合作的同时，锻炼和提升了干部职工的沟通协调能力和应急反应能力。积极开展志愿服务活动，结合主题教育开展和“脱贫攻坚”工作，组织志愿者到社区开展卫生整治、文明劝导等志愿服务活动共10余次，增强了商务干部的志愿精神和服务能力。

三是搭建政企交流平台。组织全市外贸企业参加外贸培训会，深入了解掌握基层人才工作情况。

农业局人才工作总结篇二

信阳市委、市政府高度重视人才工作，坚持以__关于人才工作一系列重要指示为指导，大力实施人才强市战略，紧扣创新驱动引才聚才，改革体制机制选才育才，优化政策环境用才留才，打造了群英荟萃的人才发展新高地，为“一市一区三枢纽”和“五个信阳”建设提供了坚强的人才保证和智力支持。

积极贯彻__关于人才工作的一系列重要论述和党的十九大精神，深入探索把人才工作做活、做好的办法措施，不断提高人才工作科学化水平。

(二)召开人才工作座谈会，推进人才强市战略。5月15日，市委召开了全市人才工作座谈会，市委书记乔新江出席会议并作重要讲话，强调要深刻认识做好人才工作的极端重要性，最大力度培育和招引人才，最大限度释放和增强人才活力，以人才优势赢得竞争、赢得未来。6月7月，市长尚朝阳在市政府常务会议专题研究人才工作时指出，要如期实现建设小康社会的目标，必须大力实施人才强市战略，聚集更多的人才，特别是优秀的创新创业人才。

(三)健全工作机制，完善工作格局。市委坚持把人才工作摆在全局工作更加突出的位置，先后听取2次工作专项汇报，专题研究分析人才工作。成立了市委书记乔新江为组长的市人才工作领导小组，落实了党委(党组)书记人才工作第一责任人责任。制定《信阳市人才和知识分子工作领导小组议事规则》，健全了党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，用人主体作用充分发挥，社会力量广泛参与的人才工作格局，完善了统分结合、上下联动、协调高效、整体推进的人才工作运行机制。

(四)明确工作思路，健全人才体系。坚持围绕“一市一区三枢纽”战略和“五个信阳”“全面小康梦”目标，系统研究谋划人才工作。先后制定《信阳市人才发展“十三五”规划纲要》《关于深化人才发展体制机制改革的实施意见》等人才规划和相关规定，明确了人才工作思路，健全了人才政策体系，为精准引进人才、评价人才、使用人才奠定了基础。

(五)做好服务工作，夯实工作基础。编撰《信阳人才》刊物，宣传人才的突出贡献，营造“崇尚创新、包容失败、尊重个性、见贤思齐”的社会风尚。开展拔尖人才政治理论专题培训，落实拔尖人才健康体检制度。建立“信阳青年人才库”，直接掌握一批优秀青年人才。

坚持以政策突破引领人才发展体制机制改革，以“放权、让利、搞活”为核心，制定《信阳市关于深化人才发展体制机制改革的实施意见》(信发〔2017〕12号)，明确七项改革任务、二十二项改革方向、四十个改革重点，通过人才集聚市场化、人才评价社会化、人才投入多元化，进一步打破引才、育才、用才等环节体制机制障碍，构筑了我市含金量最高、统筹集成范围最广的人才政策。

(一)专题研究，精心制定。为代市委起草好我市的实施意见，年初，我市把制定《信阳市关于深化人才发展体制机制改革的实施意见》作为今年人才工作的重点，抽调政研室、人社局、编办、发改委、科技局、教育局、卫生局等单位人员组成起草小组，对中央及各部委和市内外有关人才发展政策进行收集、整理、吸收，形成了《人才发展体制机制改革素材稿》。4月，围绕人才体制机制改革的重点、难点问题，结合中央新精神、新动向和外地市新做法、新经验，分7个专题进行深入调研，并向45个机关、企事业单位、50名拔尖人才发出了征求意见函，掌握了制约我市人才发展的体制机制障碍，明确了改革的方向和重点。5月，起草了《信阳人才发展体制机制改革实施意见》初稿，并征求各县区党委组织部和管理区、开发区组织人事部门以及市人才工作领导小组成员单位

的意见建议，经修改完善后，形成了送审稿。6月13日，经市委常委会研究通过，正式印发。

(二) 丰富内容，动真碰硬。

1. 在构建科学有序的人才管理服务体制方面，全面落实用人单位主体自主权。对高校、公立医院和其他符合条件的公益二类事业单位逐步实行备案制管理，试点推行“四自”管理办法：自主设置内设机构和所属院所、自主设定岗位结构比例和岗位聘用、自主选人用人、自主薪酬分配。每年核定一定数量的人才专项编制，用于引进急需紧缺人才。

2. 在构建灵活完善的人才引进聚集机制方面，在国内外布局创新创业资源。在市、县政府驻外机构加挂“人才联络站”的牌子，坚持招商活动与引才活动同步组织，产业项目与引才项目同步包装，政府主导与企业主体引才同步落实，走出去引才与驻点引才同步开展。建立“不看时间重业绩”的柔性引才考核管理办法，鼓励用人单位采取兼职挂职、技术咨询、项目合作、岗位租赁、智力众筹、客座教授、星期天工程师等方式，柔性汇聚人才智力资源。

3. 在构建精准适用的人才培养支持机制方面，加快本土特色人才培养。一是实施区域特色人才工程。依托自然资源与交通区位优势，培养聚集一批健康、养生、养老、旅游、体育(户外运动)、电商等方面的技术技能人才和管理人才。二是加大创新型科技人才培养支持力度。用5-10年左右时间，遴选支持50名左右自然科学、工程技术、哲学社会科学和高等教育领域的杰出人才、领军人才和青年拔尖人才等。三是促进青年人才脱颖而出。在各类人才工程项目中设立青年专项。实施“青年英才入信”计划，5年引进5000名名校全日制博士、硕士和优秀本科毕业生。

4. 在构建多元包容的人才评价发现机制方面，衡量各方面人才不再是“一把尺子”。建立多元化人才评价发现体系，树

立以品德、能力和业绩为主要标准的评价导向，克服唯学历、唯职称、唯论文等人才评价倾向。深化职称制度改革，发挥用人单位在职称评审中的主导作用，在部分高校、科研院所开展职称晋升“以聘代评”试点，按照规定自主设置岗位，自主确定岗位结构比例。扩大县区职称评审权，中小学教师中级职称下放县区评审。在省定一星级以上产业集聚区建立职称评审组织，在大型骨干企业、高新技术企业等开展职称自主评审试点。完善职称评审绿色通道，对引进的高层次人才、急需紧缺人才及业绩特别突出的人才，通过专设职数、特设岗位等多种方式评聘专业技术职务。

5. 在构建务实高效的人才激励保障机制方面，让知识产生价值，让技术产生效益。落实创新主体成果转化和科研经费自主权，实行以增加知识价值为导向的分配政策，推动知识、技术、成果、管理、技能等生产要素参与分配；扫除人才流动中的体制壁垒和机制障碍，支持人才兼职科技服务或离岗创新创业。在人员招录、职称评聘、薪酬待遇、科研项目等方面倾斜，促进人才向艰苦偏远地区和基层一线流动。基层一线和贫困地区工作的人才，评聘职称时淡化或不作论文要求，放宽学历和任职年限要求，侧重考察其工作实绩。

6. 在完善人才优先发展保障机制方面，人才工作在全局中的分量更重了。设立人才发展专项资金，总量不低于上年度一般预算收入的，作为人才引进、培育、奖励专项经费，纳入本级财政预算。将人才工作列为落实党建工作责任制述职重要内容。

(三)分解任务，扎实推进。制定了《信阳市关于深化人才发展体制机制改革任务分工方案》，明确了牵头单位和责任单位，确定了完成时限，保证了改革任务的统筹推进。

改革释放出的各项红利，激活了人才的创新创业活力。全市各类人才积极投身于科技攻坚主战场，今年实施科技计划261项，其中国家级15项，项目经费总额5200多万元，在农业、

电子、医药、食品、茶叶、机械等领域攻克了一批关键技术，取得了一批重大成果，推进了产业结构调整和产业集群发展，创造了极大的经济社会效益。信阳方浩实业有限公司人才团队组建的河南省珍珠岩制品工程技术研究中心，自主研发建筑用微孔发泡陶瓷保温装饰一体板，达到同行业领先水平，大大提升了珍珠岩技术加工能力。淮滨县防胡镇防胡村青年农民郑镇怀，发明了用布为原料雕刻的布雕画多次获得国家级、省级大奖，发明的“布雕画的制作方法及其专用烙铁”被国家知识_受理为发明专利，直接申报获得高级工艺师职称。

水不激不跃、人不激不奋。信阳市瞄准人才创新创业的“痛点、堵点”，统筹各类创新创业资源，制定出台《关于实施“信阳英才计划”引进培育创新创业人才(团队)的意见》(信发〔2017〕13号)，推动人才、科技、产业、金融等关联领域政策的协同创新，努力打造“人人皆可成才”“人人皆可创新”“人人皆可创业”的人才生态城市。

(一)明确标准，丰富内容。

1. 明确引育对象。围绕电子信息、新型建材、绿色食品、现代物流、现代家居、医药制造等产业，以及金融创新服务、资本运作、文化创意、旅游、健康养老等现代服务业，5年内，引育10个领军型创新创业团队，20名科技创新创业企业家，300名(个)高层次创新创业人才(团队)。领军人才包括获得诺贝尔奖、“两院”院士、国家“千人计划”人选等荣誉称号的国内外顶尖人才；科技创新创业企业家是指拥有核心技术和自主知识产权，技术水平在行业内处于领先地位，具有市场潜力并处于中试或产业化阶段的人才；高层次人才是指拥有自主知识产权或关键技术，能够实现产业化并具有市场前景，或能带动某一领域科技进步、产业升级的创新创业人才。

2. 明确支持标准。“信阳英才计划”人才落地的创新创业项目，享受产业化资金资助、多元化融资支持、创业场租补贴等支持，其中，产业化资金资助是核心，按人才的层次分别

给予50万-5000万元资助。国家最高科学技术奖获得者、“两院”院士领衔的创新创业团队，给予3000万—5000万元资助；国家“千人计划”、省“百人计划”专家团队给予500万—1000万元资助。科技创新创业企业家给予200万元资助；高层次创新创业人才(团队)给予50-100万元资助。对特别重大的科技项目，实行“一事一议”，最高可获得1亿元资助。

3. 明确支持程序。各县区和市管管理区、开发区以及市直有关单位为“信阳英才计划”申报单位，负责对申报材料进行初审后向市工信委或市发改委报送。市工信委或市发改委聘请相关领域专家，对人才项目的技术先进性、创新性、可行性以及对地区的贡献率和潜在价值进行评价。市人才工作领导小组综合评价意见，提出人选建议名单，提请市委、市政府审议并进行公示，公示无异议的落实相关支持政策。

(二) 突出特色，增强激励。

1. 增大含金量。以“信阳英才计划”主文件为依托，在“组织实施、生活服务保障、财政资金监管、科技创新支持、金融支持”等方面起草了五个配套办法，通过产业化资金资助、多元化融资支持、上市融资奖补、自主创新激励、股权与分红激励、创业场租补贴等支持方式，建立覆盖人才创新创业种子期、初创期、成长期等全生命周期过程的支持政策，建立住房补贴、子女入学、配偶就业、出入境手续办理、学术活动资助、年度津补贴等服务保障政策，打造了信阳史上含金量最高的“1+5”政策体系。

2. 提高契合度。一般人才政策比较看重身份特征，“信阳英才计划”既看人才团队的创新能力，又看人才团队与信阳产业的契合度，注重的是创新基础上的创业，采取“人才+项目”的方式，把目光瞄在项目上，着力引进创新业绩显著或有较大创新潜力，拥有可产业化的发明专利或有自主知识产权和创新成果，或带技术落户信阳创业的人才(团队)，强调能否把创新成果变成实实在在的产业活动，能否推动产业结

构优化升级，形成新的经济增长点。

3. 形成生态圈。坚持“资金+服务”同步实施，建立“信阳英才计划”政府资助专项资金，5年至少投入5亿元，用于各项资助支持事项；对人才项目落地过程中各种手续办理、场地征迁以及后期投产、运营、人才招聘、融资等方面提出具体操作办法，确保每个阶段都有部门负责、每个环节都有人员跟进、每个节点都有时限要求，满足落地人才资金、技术、知识产权、产品开发、市场销售、经营管理等方面的需求。

(三)精心组织，成效初显。

一是积极推介。7月，在_、河南日报、中国组织人事报、信阳日报上发布“信阳英才计划”引才公告。11月25日，12月16日和23日，分别在北京、武汉、深圳举办了推介会，先后邀请了中国科学院张培震院士，中国工程院王家增、邓中翰和周廉院士团队代表，中国科学院、中国农科院、中国铁路科学研究院、清华大学、北京大学、中国人民大学等科研院所、著名高校的人才团队代表，航天科技集团、中建三局、紫光软件公司、科大讯飞等知名企业经营管理人才团队代表，科研院所、高等学校的专家学者和知名企业家、投资机构代表参加了推介活动。推介会上，市领导介绍了信阳引才的优势，市人才办对“信阳英才计划”主要内容进行了全面解读，市商务局介绍了全市产业暨政策，信阳高新区对高新区招商引资政策进行了介绍。同时，制作并发放了400份“五个一”宣传材料，分别是一份宣传册、一个展板，一个“信阳欢迎您”宣传片，一个内装“信阳英才计划”有关文件和宣传片的优盘、光盘。

农业局人才工作总结篇三

1月6日上午，市委副书记、市人才工作领导小组组长姜继鼎主持召开人才工作领导小组会议，听取各成员单位人才工作情况汇报，安排下一步人才工作。市委常委、组织部长、市

人才工作领导小组副组长刘涛，市委常委、常务副市长、市人才工作领导小组副组长杨青玖出席会议。

姜继鼎强调，各成员单位要树立“四个意识”，切实提高认识，在谋划工作时，要统筹兼顾，把评审的关键环节吃透、拿准，做到工作无缝衔接。首批创新创业领军人才(团队)评审工作政策性强、涉及面广，各成员单位要主动介入、积极跟进。市人才办要发挥牵头抓总作用，协调解决好评审工作中出现的新问题；市科技局要梳理汇总专家意见，做好评审后续工作；市财政局要提前准备，研究财政资金的兑现办法和防控措施，及时兑现项目扶持政策；市公安局、市教育局要配合做好引进人才的身份、年龄、学历等信息的审核工作，其他成员单位要按照职责分工，加强协作，形成共同推动评审工作的强大合力。

文档为doc格式

农业局人才工作总结篇四

====年，人才工作科在部领导和市委人才工作领导小组的领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实全国、全省、全市人才工作会议精神，坚持科学的人才观，积极主动地开展工作，较好地履行了人才工作科和市委人才办的工作职能，较好地完成了各项工作任务。半年来，我们主要做了九个方面的工作。

一、认真谋划了全年人才工作。====年是全面落实全市人才工作会议精神，努力开创我市人才工作新局面的一年。今年以来，为把全市人才工作谋划好，使人才工作真正上台阶、出成效、提水平，我们以创新工作机制为重点，紧紧围绕市委、市政府确定的“三大目标、四大战略”，提出了大力开展“人才工作和人才队伍建设落实年”活动的思路，提出了抓好事业单位用人制度、分配制度改革试点的思路，提出了实施高层次人才培养工程、高层次人才和紧缺人才吸引工程和

优秀人才创业工程的思路。围绕这些思路，我们印发了《中共宜昌市委人才工作领导小组====年人才工作要点》，明确了全市人才工作的指导思想、目标任务和工作措施，提出了十个方面的重点工作、==项主要工作任务。为确保各项工作任务顺利完成，增强市委人才工作领导小组成员单位的主动性和责任感，我们将全年工作任务分解到各成员单位，进一步强化了组织部门牵头抓总，各相关部门各司其职、密切配合的工作格局。

二、创新人才工作机制，建立了人才工作联系点，对重点项目实施责任管理。今年元月，我们参照省委组织部建立人才工作联系点的做法，在我市遴选了==家人才工作基础较好的县市区、部分市直机关和企事业单位作为人才工作联系点，下发了《关于建立全市人才工作联系点的通知》。为进一步加强对联系点的工作指导，=月==日，我们召开了全市人才工作联系点会议。==家人才工作联系点单位分管领导、责任科室负责人和市委人才工作领导小组成员单位联络员参加了会议。各单位交流了====年人才工作经验，汇报了今年的工作要点及特色工作思路。市委常委、组织部部长、市委人才工作领导小组副组长熊承家同志出席会议并作了重要讲话，对==个人才工作联系点单位在人才工作中如何充分发挥“示范、探索、攻关、推广”作用提出了明确意见。戴保定副部长就人才工作联系点如何履行职责、完成工作任务等问题提出了具体要求。在这次会上，市委人才办主要负责人与人才工作联系点和部分人才工作领导小组成员单位签订了《====年重点项目责任书》，明确了各单位人才工作重点项目，提出了应该达到的预期目标，确定了项目实施的主要措施。

三、制定了全年人才工作宣传计划。按照《====年工作要点》的要求，会同市委宣传部，就加大人才工作宣传力度，营造良好社会氛围问题进行了专题研究，制定出了全年人才工作和优秀人才宣传计划，并对各县市区、市直有关部门的人才宣传工作提出了明确要求。上半年，《宜昌日报》开辟了“宜昌科技领军人才”的宣传专栏。同时，我们加大了人

才工作信息的开发力度，上半年编发《组工信息·人才工作专辑》二期，多期被省组转发，《组织人事报》刊登我市人才工作简讯一篇。

四、较好地完成了全市重点调研课题。为落实宜昌市第三次党代会提出的‘战略目标和任务，市委确定了一批重点调研课题，我们承担了《关于实施人才强市战略的研究》这一课题。为保质保量地完成课题，我们从市人事局、科技局抽调了部分同志，组成了课题组。课题组成员反复学习，广泛调查研究，并多次召开专题会议讨论相关问题。经过两个多月的努力，目前已经全部完成课题撰写工作，经部领导审定后已报送至市委政研室。

五、在全市开展人才工作创新奖评选活动。我们坚持把创新机制作为人才工作的重点。为鼓励各级各部门在人才工作上积极动脑筋、想办法，二月份下发了《关于在全市范围内开展“人才工作创新奖”评选活动的通知》，提出了参加评选的五大条件，明确了评选的推荐步骤和认定程序。此项活动的开展，将极大地调动各级各部门人才工作争创一流的热情。

六、命名了一批农村乡土拔尖人才。为进一步调动和激发广大农村人才的积极性和创造性，鼓励他们积极投身农村“三个文明”建设，不断壮大我市农村乡土人才队伍，我们会同人事局，按照《宜昌市农村乡土拔尖人才选拔管理办法》的条件和要求，在全市评选了二名优秀农村乡土人才，并上报市委、市政府审定。二月二日，市委以宜文〔二二二〕二二号文件下发了《中共宜昌市委、宜昌市人民政府关于授予陈光荣等二名同志二二二二—二二二二年度“宜昌市农村乡土拔尖人才”荣誉称号的通报》，正式对我市第一批二名农村乡土拔尖人才进行命名表彰。

七、出台了几个政策性文件。一是元月份，市委办、市政府办以宜办发〔二二二〕二二号文件下发了《市委人才工作领导小组关于认真落实〈中共宜昌市委、宜昌市人民政府关于进一步

加强人才工作的若干意见》的实施意见》，将全市人才工作任务进行分解，明确责任单位。二是二月份，市委、市政府以宜发〔====〕=号文件下发了《宜昌市====—====年人才发展规划》。《规划》分析了我市人才资源开发现状，提出了未来五年全市人才工作和人才队伍建设的指导思想、总体目标和发展重点，明确了有关政策措施与工作机制，对组织保障提出了明确要求，将成为我市未来五年人才工作和人才队伍建设的指导性文件。三是=月份，市委组织部、市人事局、市劳动和社会保障局以宜人文〔====〕==号文件下发了《关于做好宜昌市新世纪高层次人才工作一、二层次“人选”推荐工作的通知》，通过这项工作的开展，全面了解掌握了一批我市的各类高层次人才。四是=月份市委组织部与市人事局以宜组文〔====〕==号文件下发了《关于加强高层次人才申报科研课题、工程技术项目经费资助的实施办法》，规范了经费资助及管理工作。

八、全面部署了党政领导人才工作责任制考核的前期准备工作。为贯彻落实市委组织部、市人事局宜组发〔====〕==号《关于印发〈党政主要领导干部人才工作责任制考核办法〉的通知》精神，把人才工作责任制落到实处，我们于=月==日印发了《关于对县级党政主要领导干部人才工作责任制进行考核的通知》（宜组文〔====〕==号），明确考核对象为各县市区及开发区党政一把手以及市直==家单位的主要负责人，我们还对考核指标进行了百分制量化，制定了评分标准。此项考核工作将于第三季度开展。

九、认真做好科技副职的换届工作。今年，我市第七届共=名科技副职任职期满。为做好科技副职换届工作，我们在省委组织部人才工作处的指导下，配合省组考核组，对=名科技副职任期内工作情况进行了认真考核，对两年半来的科技副职管理工作进行了认真总结，得到了省组人才处的肯定。在做好考核和优秀推荐的同时，我们督促各县市区根据自身经济发展对人才的需求，积极主动地与各高等院校及大型企业接洽，确定第八届科技副职人选。目前各县市区对第八届科技

副职均已有意向性人选。

农业局人才工作总结篇五

__年以来，__镇根据《__县__年人才工作要点》文件精神，结合自身工作实际，围绕__年人才工作目标和任务清单，突出重点，加强领导，加大人才培养和使用的力度，着力开发人才资源，提升各类人才的能力素质，全面促进各类人才为经济建设服务，积极落实人才工作职责，加强技能人才培养，树立先进典型；挖掘农技人才，培养后备人才，为我镇经济社会发展提供了有力的人才支持，现就我镇__年上半年人才工作总结如下：

一、强化组织领导，完善工作机制

(一)成立领导小组，做到党管人才。成立了以党委书记任组长，党委副书记、镇长任副组长，相关部门负责人为成员的人才工作领导小组，由党建办具体负责，认真抓好了本镇的人才工作，确保了各项工作任务落到实处。今年以来建立健全了人才表彰、激励制度等规章制度，进一步加强、完善了对各类人才的服务保障机制。镇党委牢固树立“人才强镇”的战略意识，强化对人才工作的指导，建立党委研究部署人才工作机制，制定《__镇__年人才工作目标》、《__镇__年人才工作任务清单》，明确镇各职能部门在培育和发展人才资源、人才服务等方面的职责，注重发挥群团组织和镇红白理事协会等社会组织在人才工作中的牵线搭桥作用，协调配合做好全镇人才工作。采取对各类优秀人才学习培训和表彰奖励等形式，激励各类人才在工作发展中建功立业。

(二)加强分类管理，广泛吸纳人才。摸清家底，建立镇人才资源库。在上年度镇人才库的基础上，通过入户访谈、电话交流的方式对全镇范围内的优秀人才(含在外人才)进行重新摸底调查，优化镇人才数据库，新增入库人才10人。健全党委联系人才制度，镇党委班子成员、村干部每人联系入库人

才2—3人，定期沟通了解入库人才工作生活情况，及时反馈全镇经济社会建设情况。注重发挥人才队伍在服务乡村振兴、脱贫攻坚、美丽乡村等重点工作的作用，着力加强“三农”工作队伍、新型职业农民队伍、乡村企业家队伍、农村实用技能人才队伍“四支队伍”建设。

(三)创新工作方式，注重实用人才。依托镇内企业引进人才，充分发挥企业在人才引进、使用中的主体作用，大力引进发展急需的高、精、尖紧缺实用人才，定期到各村了解农业生产和人才需求状况、指导人才工作。以科学发展规划为指导，注重可操作性和实际相结合，避免与实践脱节。

(四)拓宽人才渠道，健全引进机制。一是不断完善已出台的人才奖励政策，对引进的农业业主和回乡创业的种养大户在诸方面给予优惠。二是加强农村实用技术人才建设。充分利用劳动力技能培训和农村现代远程教育平台，加大培训力度，转变发展思路。三是强化人才引进，依托项目引进。依托招聘引进人才，发挥镇劳动就业保障等部门的作用，举办各类招聘会，引进企业紧缺人才，举办各类职业技术培训会，培养后备人才。

？存在的主要问题

一是人才“走进来”步伐较慢，乡村振兴、城乡规划等专业技术人才均缺乏。技能人才的需求缺口也在不断扩大，特别是企业专业技术人才难于得到满足。二是人才“上台阶”渠道不多，农村实用人才大多为“土专家”、“田秀才”，具有专业技术职称的偏少，文化层次偏低，人才继续教育方式欠缺。三是推动人才工作的办法措施不多，对吸引人才带资金、带项目、带人才回归的办法措施力度还不够。

下半年，我镇将结合实际，继续做好以下几方面工作：

(一)强化“人才至上”意识。强化思想认识，将人才工作作

为年度重点工作来抓，以促进人才成长和发挥作用为标准，切实做好使用、培养、关心，激励人才的各项工作。

(二)落实人才政策。全面贯彻“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的方针，积极营造“创造机会，让想干事的人有机会；搭建平台，让能干事的人有平台；提高地位，让干成事的人有地位”的良好环境。

(三)多渠道引进人才。我镇将持续通过相关媒体引进人才，广揽人才并建立人才信息，在乡村振兴、农业发展等方面人才进行有针对性引进，努力促进镇经济发展工作水平提升，为实现“三优__”建设作出贡献。