

最新月度安全培训记录 保安安全培训工作计划(大全8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

月度安全培训记录篇一

- 1、全面提高保安员综合服务素质，以体现我酒店服务宗旨，塑造良好的企业形象。
- 2、提高全体保安人员工作效率，服务质量，使酒店能为宾客提供高效、周到的服务。
- 3、提高全体保安人员自我学习、自我约束的能力，识现企业愿景。
- 4、实现管辖区内无重大安全责任事故，无火灾、被盗、打架斗殴事件。
- 5、宾客、员工对保安服务满意率达95%以上，有效投诉处理率100%。
- 6、房屋及公共设施完好率达98%。

二、保安部任务

保安部是公安、消防部门在酒店进行治安防范、消防安全的重要辅助力量。保安部主要任务是落实各项治安、消防制度，维护酒店秩序，及时发现和打击违法犯罪分子的活动，保护酒店设施及辖区内宾客的财产安全。保安部必须坚决执

行“谁主管，谁负责”和“群防群制”的原则，应履行以下职责：

- 1、负责做好“防火、防盗、防爆、防破坏”的四防工作，维护酒店范围内治安秩序。
- 2、严格治安管理，做好来访及加班登记、电视监控、全天24小时巡查、进出货物检查等治安防范工作。
- 3、严格消防管理，落实消防责任制，及时消除火险隐患。
- 4、积极配合公安机关打击酒店内及周围发生的违法犯罪活动。
- 5、负责对酒店治安、消防工作的宣传、指导和监督。
- 6、抓好保安队伍的业务培训。

三、岗位职责

（附件——保安部岗位职责）

四、保安员佩带使用规定

（一）警棍佩带使用规定

为严格规范警棍使用，特制定如下规定：

- 1、警棍是保安人员执行公务时佩带的自卫防暴器械，保安员应严格保管和使用，不得将警棍转借他人。
- 2、当值保安员应将警棍挂在腰带后侧。
- 3、不得在岗位上随便玩耍或挥舞警棍。
- 4、处理一般问题时，不得手持警棍或用警棍指着客人讲话。

5、非紧急情况或人身安全未受威胁的情况下，保安员不得以任何借口或理由使用警棍攻击他人。

6、当值保安员要妥善保管所佩带的警棍，如有遗失或损坏，要照价赔偿。

7、交接班时要检查清楚后再交接，接收人发现警棍被损坏而不报告，应负责赔偿。

（二）对讲机使用规定

对讲机是保安部必备的重要通讯工具，全体保安人员必须执行对讲机使用规定，熟悉对讲机的性能，爱护并熟练地使用对讲机。

（一）使用规定

1、持机人负责保管和使用对讲机，禁止转借他人或将天线拆下来使用。

2、发现对讲机有损坏或通讯失灵，持机人应立即向直属上司报告，由部门主管检查后交工程部维修，严禁自行拆修。

3、严格按照规定频率使用，严禁乱按或乱调其他频率。

4、严格按对讲机充电程序充电，以保障电池的性能、寿命和使用效果。

5、交接班时，交机人要讲明对讲机当班使用状况；接机者当场查验，发现损坏或通讯失灵，立即报告当值班长。

（二）对话要求

1、呼叫对方时，先报自己岗位，再呼对方，并在最后讲“收到请回话”。

2、收接方回话后，呼方要简明扼要地将情况讲清楚，收接方收到情况或信号后，应回答“清楚”或“明白”。

3、用对讲机讲话时应使用规范礼貌用语，严禁用对讲机粗言秽语、开玩笑或谈与工作无关的事情。

五、紧急事件处理程序

1、突发事件的处理程序

(1) 凡遇突发事件（指凶杀、抢劫、勒索、打架、闹事、伤亡或重大纠纷等），必须保持冷静，立即采取措施，并报告当值经理。

(2) 简要说明事发的地点、性质、人数、特征及损失价值。

(3) 驱散无关人员，保护好现场，留意现场周围的情况。

(4) 查看本部各类记录、出入登记、各电视录像，检查有无可疑情况和人员。

(5) 对勒索、打架事件，监控中心应密切注意事发现场的情况变化。

(6) 对纠纷事件应及时了解具体原因，积极协调，劝阻争吵，平息事态。

(7) 对伤亡事件应做好现场保护和通知抢救工作；对明确已死亡的，应报派出所调查处理并通知殡仪馆。

(8) 对涉及刑事及重大责任事故或因治安、刑事案件引致的伤亡事故，应立即报告公安机关并由保安部协助调查处理。

(9) 保安部经理、主管在接报突发事件后应立即赶到现场，做好疏通控制工作，防止事态扩大，并拍照留证。

(10) 保安部领班组织人员除维护现场外，还需负责指挥调派人员做好布控堵截，根据事态的大小程度报派出所、有关部门及酒店总经理。

2、殴打暴力事件的处理程序

(1) 处理斗殴等暴力事件应保持客观、克制的态度，除非正当防卫，一般情况下应尽量避免与客人发生武力冲突或争吵。

(2) 巡查发现或接报有斗殴等暴力事件，应马上用对讲机、消防电话或其他最快的方式报告酒店保安经理或值班班长，简要说明现场的情况（地点、人数、斗殴程度、有无使用武器等）。如能处理的，即时处理；否则监视现场，等待上级的指令。

(3) 值班班长接报后应立即向保安主管或保安经理报告，并视情况派适当数量的保安员立即到场制止，将肇事者带往保安部接受调查。如场面无法控制，应尽快报派出所。

(4) 斗殴事件中如酒店财产或人员受到损害，应拍照、保护现场，并留下目击者、扣下肇事者，作详细调查以明确责任和落实赔偿。

(5) 如涉及刑事责任，应交派出所立案处理。

(6) 事件中如有人员受伤要及时组织抢救，并尽快送往医院。

3、盗窃等破坏事件的处理程序

(1) 巡查发现或接报酒店内有人盗窃，应马上抓获现场嫌疑人。如力量不够，用对讲机、消防电话或其他方式尽快报告保安领班，简单说明现场情况，并监视现场等待保安领班的指令。

(2) 值班班长接报后应立即报告上级，并应迅速派适当数量的保安人员到场制止，设法抓获肇事者，带往保安中心调查处理。

(3) 事件中如有财产或人员受到损害，应拍照或录像，并保护现场，留下目击者，做详细调查，以明确责任、落实赔偿。

(4) 如涉及刑事责任，应交派出所立案处理。

4、电梯困人的处理程序

(1) 消防中心接到电梯应急电话或巡查发现困梯，立即报告当值班长和部门经理，组织保安员到现场协调控制电梯和解救被困人员，同时将被困电梯的具体方位、电梯编号、停留的楼层通知工程部和电梯公司。

(2) 监控中心通过电视监控屏观察电梯内人员情况，使用电梯应急电话与被困者联系，做好解释安慰工作。

(3) 如遇特殊情况无法消除故障或被困人员中有身体严重不适时，应立即报消防部门或求助有关部门解决。

(4) 值班班长填写重大事故报告表，详细记录故障情况及处理经过。

5、水浸处理程序

(1) 当值各岗保安员如发现酒店范围内水浸，应立即将出事地点和情况报告主管，同时尽快采用就近的防水设施保护好受浸楼层各电梯口，以免电梯受损。

(2) 当值班长接报后应立即赶到现场查看情况，组织抢险。

(3) 设法查明浸水原因，并采取有效的阻截措施。如水浸是来自酒店外的暴雨洪水，应当在各低于水位的出入口使用备

用拦水闸板和沙包；如水浸是来自市政地下水反溢，应当暂时将反溢的地下水道能往酒店的入口封闭，并用排水水泵将酒店的积水抽排出酒店外；如水浸来自酒店机管设施的损坏或故障，应当先关闭控制有关故障部位的水掣或供水泵。

（4）组织当值人员根据水浸情况，协同工程部采取有效措施，如将电梯开高离开受浸范围、关闭受浸区域的电掣、在水漫延的通道上摆放拦水沙包、疏通排水渠、开启排水泵、用吸水机等，尽可能减少水浸所致的损失。

（5）水浸排除后，立即通知清洁员清除积水并清理现场环境，通知工程部查明故障原因，修复受损的设施，尽快恢复酒店的正常运作。

6、停电事故的处理程序

（1）接通知酒店将在短时间内停电，应在停电前10分钟，用紧急广播通知用户。工程部安排电梯工，提前将电梯停在酒店首层；管理部派管理员提前10分钟到达电梯厅维持秩序，阻止客人使用电梯，以免停电期间有客人困梯。

（2）未预知的情况下酒店突然发生停电，立即联系工程部，尽快采取措施恢复供电。

（3）使用紧急照明，保证公共地方及主要通道的照明。

（4）派保安员到各主要电梯厅及酒店出入口维护秩序。

（5）监控中心和巡楼保安员密切注视酒店各楼层，以防有人趁机制造治安问题。

（五）消防报警信号处理程序

1、消防监控中心当值保安员收到消防报警信号或电话报警时：

- (1) 用对讲机通知巡楼保安员或管理员即时到现场核实；
 - (2) 即时向当值主管报告，讲清报警地点；
 - (3) 将监控镜头定在报警楼层监视，并将情况及时向当值主管报告。
2. 巡楼保安员或管理员接到消防监控中心当值保安员呼叫后，以最快速度赶到报警地点核实，并且遵循以下规则：
- (1) 报警地点在公共地方，直接进入报警地点检查。
 - (2) 报警地点在客房内，应先按门铃，向宾客简要说明理由后，进入报警地点检查。
 - (3) 报警地点在商场内，与商场管理人员一起进入报警地点检查。
 - (4) 报警地点在停车场内，立即进入报警地点检查。
 - (5) 报警地点在商场独立商铺内且已上锁，即时报告当值主管和商场当值负责人，留守现场观察，等待当值主管和商场当值负责人到场后决定是否破锁进入检查。
 - (6) 报警地点在客房内且上锁，即时报告当值主管，并留守注意观察，等待当值主管到场后决定是否破锁进入检查。

月度安全培训记录篇二

(一) 加强安全第一、预防为主的安全意识教育。安全意识教育就是通过对工人深入细致的思想工作，帮助工人端正事项，提高他们对安全生产的重要性的认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪

律，做到三不伤害：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害。

同时对项目部各级管理人员（包括领导、各部门管理人员、技术员等）也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

（二）将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到全员、全面、全过程的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

（三）开展多种渠道、多种形式的安全教育。安全教育形式要因地制宜，因人而异，灵活多用，尽量采用符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式。针对项目部的具体情况，安全教育的形式主要有以下几个方面：

（四）严格执行公司的三级安全教育制度，杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进场的工人，应严格要求进行三级安全教育（包括公司级、项目级、班组级安全教育），学习内容包括安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和严禁事项，并经考核合格后方可进入操作岗位，考核情况要记录在案，三级安全教育时间不少于24学时。

二、主要的培训内容的计划：

三、要求

1、具体的培训方案应在培训的前一个月制定出来，并报领导审批，及时通知培训涉及的相关人员做好准备。

2、培训结束后，要对培训的效果进行全面的总结。

3、不能按期举行的安全培训教育活动，要及时向上级报告，说明举行的具体时间和原因。

4、年底写好年度培训教育活动的总结报告，提出本年度培训欠缺的方面，和以后教育要注意的方面，并制定下一年的安全培训教育计划。

月度安全培训记录篇三

为严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方针，根据《安全生产法》规定，按照“强教育、严培训、提素质”全员培训活动的要求，不断提高职工的安全意识及安全素质，提升车间安全职业健康保障能力，进一步打牢安全管理基础，使车间安全教育培训有规划、有重点、有目的的进行，结合实际制定__年安全教育培训计划。

仪表车间员工、按要求培训的外来施工人员、实习人员、转岗人员、新上岗人员、参加专项检修人员、参加新项目试车、开、停车人员、车间特殊工种人员、车间非三项岗位人员、调岗人员、复工人员、发生事故或未遂事故后组织的现场教育、防止类似事故发的安全培训等相关人员。

从业人员安全生产教育培训率100%，持证上岗率100%，必知必会合格率100%。

1. 安全法纪法规学习：《安全生产法》、《消防法》、《危险化学品安全生产管理条例》、《中华人民共和国职业病防治法》《化工企业安全生产41条禁令》、《山东省安全生产条例》、《煤化工企业安全质量标准化标准及考评级办法》、《仪表安全技术规程》、岗位安全必知必会知识等。

2. 《应急处路》、八大规程、安全规章、制度学习和单位相关应急预案学习，自救互救、急救方法、疏散和现场紧急情况的处理。

化工企业安全卫生知识的学习，包括职业危害、危险源辨识的学习、《仪表车间应急救援体系》汇编。

4. 《消防安全》知识培训通用教材，相关消防规程、重点防火部位、灭火器的种类和使用方法、防火任务和措施、灭火的基本技术措施、防毒面具的维护与使用知识及逃生的方法等。

5. 事故案例教育:认真组织学习公司内外安全管理经验和先进典型，深刻剖析公司内外事故案例，以吸取经验教训。

6. 安全设备设施重点是火灾报警系统、有毒有害固定式气体报警仪、工业监控系统及dcs系统安全联锁等知识技能。

7. 职业健康知识、防护用品的使用和维护技能。

8. 及时传达上级安全文件，机动进行培训学习。

1. 建立安全学习型车间:强化宣传，层层发动，增强对全员安全培训活动重要性、紧迫性的认识，营造全员“比学习、比业务、比素质、比技能”的浓厚氛围。按照季节性、时段性等特点，加大安全教育培训力度，提高员工的安全技能。车间、班组、岗位制定实施培训工作计划和考核办法。

2. 成立培训领导小组，主要负责人部署，分管负责人全力监督、考核，责任到人，确保活动顺利开展。组长：

副组长：

成员：

一、有序推进，以富有成效的培训活动促进现场管理，以稳定受控的现场管理保证培训活动顺利进行。车间管理干部要以高度的自觉性，严格要求自我，充分利用业余时间，主动

结合工作实际强化学习，切实在全员安全培训活动中发挥示范、头和表率作用。要突出培训的针对性、实效性，做到业余自学与集中辅导相结合、全面学习与重点学习相结合、理论学习与现场实践相结合。

4. 技术管理人员在组织员工安全培训的同时，针对工作需求，采取业余自学、网络等方式，要在对提供的教材通读通学的基础上，根据个人工作实际，针对自身不足和知识短板，有重点、有计划、有步骤地强化学习，以理论知识检验指导生产实践，以生产实践经验促进理论知识学习，重点加强安全生产法律法规、安全管理制度和标准规范、上级安全指示精神、风险预控管理、职业安全健康、安全避险和应急救援、生产工艺、专业技术等知识培训学习，全面提升业务素质和管理能力。

5. 班长制定班组安全培训计划，充分利用班前、班后会等时间，重点加强班组安全管理技能、班组文化建设、职业病防治与劳动保护、风险辨识和隐患排查治理、灾害防治及应急处理、自救互救、安全生产技术等知识培训，强化班组安全技能素质和安全管理素质的提升。

6. 员工按照“干什么、学什么，缺什么、补什么”原则，重点是岗位安全操作技能、岗位“必知必会”安全知识、职业安全健康、灾害预防、应急避险、自救互救等内容培训学习，对薄弱人员实行监控体系，对新员工实行老师带徒弟的思路，加强新人员的培训，提高对危险有害因素辨识、防范能力，增强自保、互保意识。

7. 车间教育：根据车间实际、各岗位的作业环境及特点，以安全知识、危险因素分析及预防措施、公司危险源的分布位路及防范措施、触电、中毒急救、消防知识等为内容，采用理论实际知识教育现场模拟示范演练相结合的方式。

7.1. 重点培训本车间生产特点、性质。如车间人员结构，安

全生产组织及安全活动情况。

7.2. 车间主要工种及作业中的专业安全要求;车间危险区域、特种作业场所,有毒、有害岗位情况。

7.3. 车间安全生产规章制度和劳动保护用品穿戴要求及注意事项,事故多发部位、原因及相应的特殊规定和安全要求。

7.4. 事故案例的剖析,车间安全生产的经验与问题等。

7.5. 根据车间的特点介绍安全技术基础知识。

7.6. 介绍消防安全知识、消防通道、应急疏散等。

7.7. 实际安全操作示范,重点讲解安全操作要领,边示范,边讲解,说明注意事项,并讲述哪些操作是危险的、是违反操作规程的,使学员懂得违章将会造成的严重后果。

8. 调岗人员:调换新工作岗位,主要指职工在车间内或厂内换工种,或调换到与原工作岗位操作方法有差异的岗位,以及短期参加劳动的干部等,这些人员应由接收单位进行相应工种的安全生产教育。教育内容参照“三级安全教育”的要求确定,一般只需进行车间、班组二级安全教育。调整后特种作业人员,要经过特种作业人员的安全教育和安全技术培训,经考核合格取得操作许可证后方准上岗作业。

9. 复工人员:工伤后的复工安全教育。首先要针对已发生的事故作全面分析,找出发生事故的主要原因,并指出预防对策,进而对复工者进行安全意识教育,岗位安全操作技能教育及预防措施和安全对策教育等,引导其端正思想认识,正确吸取教训,提高操作技能,克服操作上的失误,增强预防事故的信心。

10. 休假后复工安全教育。职工因休假(节、婚、丧或产、病

假等)而造成情绪波动, 身体疲乏, 精神分散, 复工后容易因意志失控或者心境不定而产生不安全行为, 导致事故发生。因此, 针对休假的类别, 进行复工安全教育等。

1. 培训地点为车间职工书屋(会议室)、岗位值班室。
2. 三级安全生产教育培训时间不得少于72学时, 每年接受再培训不少于20学时。车间级培训不得少于24学时, 班组培训不得少于32学时。
3. 采用脱产培训和岗位培训相结合的方式, 利用班前班后会、事故分析会、每日一题等多种形式开展安全教育培训, 车间每月开展一次安全活动, 班组每周一的安全活动日活动。
4. 各班组按照班组实际制定本班组安全活动计划并组织岗位培训。
5. 根据公司系统运行及检修情况和技改、项目建设的需要, 仪表车间根据不同季度的重点防范对象不同, 把培训计划划分为四个阶段, 每个阶段组织全员安全成绩存档。

第一季度:加强公司文件的落实学习, 坚持持证上岗。节假日较多, 且冬季最寒冷的季节, 冬季“四防”工作非常重要, 提高员工的防火、防中毒、防滑、防冻安全意识, 进行消防安全知识的学习, 重点是防火部位、灭火器的使用、逃生的方法等。对公司下发的安全文件认真组织学习, 让员工熟悉对企业生产区域的危险因素的辨识, 加强业务学习, 提高员工的安全防范意识;重点对冬季“四防”应急预案学习培训及《煤化工企业安全质量标准化标准及考评级办法》仪表安全的培训。

第二季度:为提高公司高效的安全运行, 加强安全用电管理, 提高安全运行。加强岗位安全作业规程业务学习, 学习各种作规程及了解工艺流程, 开展安全职业健康知识学习, 开展

好夏季“四防”演习。重点组织观看化工企业四十一条禁令课件，开展好安全活动月。

第三季度:进入夏季，雨水较多，保证生产用电，学习夏季“四防”应急预案及安全规章制度学习，进行安全案例教育:认真组织学习公司内外安全管理经验和先进典型，深刻剖析公司内外事故案例，以吸取经验教训，重点对火灾报警系统、有毒有害监控系统□dcs断电应急预案知识进行培训。

第四季度:对冬季“四防”应急预案加强学习，化工企业安全职业健康知识、消防知识学习.加强防火、防中毒、防滑、防冻工作，严格现场检查，排查隐患进行整改，开展防中毒的演习工作，重点是对仪表的防冻知识和技术教育及排查工作，做好防滑工作，严防死守，确保安全目标的实现。

1、附表2

1. 仪表车间所有在岗人员应严格按照排定的安全学习培训计划参加培训，违反车间安全学习培训教学纪律无故缺席的，每人次扣罚10分。

2. 听课人员应严守课堂纪律，尊重授课教师，有疑问时可向授课教师提出，态度要谦虚，要做好听课记录，听课结束，应清理听课地点卫生，人离椅正。不符合要求的每人次扣罚5分。

3. 本班组学习方式可适当灵活，但不能影响实际学习效果，有实际动手操作内容的，每一听课人员均应实际动手操作，班组级培训教案、试卷由班长收集，统一存放于班内，供大家查阅及车间检查。不符合要求的每人次、项扣罚班组10分。

4. 班组按照班组安全活动计划组织岗位培训，缺少每人次考核5分。

5. 按时参加安全考试，确有不可避免的理由非请假不可，经车间领导批准而缺考的，每人次扣罚10分，无故缺考的，每人次扣罚20分。

对于各类防护用品、器具及消防器材必须熟练正确佩戴、使用，实际佩戴、使用不熟练或不合格的每人次扣罚20分。

6. 车间安全培训实行月度学习，季度综合闭卷考试，严格考试纪律，作弊一次进行警告，两次取消考试资格并考核20分，考试成绩满80分为合格，低于80分的，每人次处罚10分，并进行补考，直至成绩合格。

7. 成绩发布:试卷成绩经分管领导确认无误后，即在全车间范围内发布，分管技术员保管试卷存档，并对当季度职工安全培训成绩上报人力资源部或安监处。

在车间组织的考试考核中成绩突出的，车间给予奖励，奖励标准视具体情况而定。

9. 命题/监考/阅卷/分数统计/试题保密等工作中的人为过错处罚标准按照车间规定执行。

10. 公司安排的安全培训按公司制度考评。

说明:

1、未尽事宜，按相关文件规定执行。

2、解释权属仪表车间。

3、至下发之日执行。

月度安全培训记录篇四

以紧紧围绕保护人身安全、财产安全，维护稳定的总要求，深入贯彻《消防法》、《省消防条例》，进一步规范消防安全管理机制和消防安全管理体系，明确消防安全管理重点，统一消防安全管理标准，打好火灾防控基础，不断提升单位消防安全“四个能力”，限度地预防和减少火灾事故发生。

二、工作任务

消防安全要做到明确消防安全职责;建立健全消防组织、建立健全消防安全制度和操作规程、建立完善消防档案;规范防火检查和隐患整改，规范消防设施维护管理，规范消防宣传教育培训，规范灭火和应急疏散预案演练。

三、工作措施

(一)健全消防安全责任制

1、按照消防安全“一岗双责”的原则，结合房产局工作性质制定出相关消防安全管理规定，依法做好消防工作。

2、实行消防安全责任制，设立消防控制人员和消防管理人员，明确责任要求，一般员工达到“懂灭火设备使用，会扑救初起火灾;懂自救逃生技能，会组织人员疏散的“两懂_”要求。消防控制值班人员达到“懂消防设施备，会操作使用;懂火灾应急处置程序，会组织扑救火灾;懂消防安全常识，会检查隐患”的“三懂三会”。消防安全管理人达到“懂消防法律法规，会部署消防工作;懂消防设施设备，会查改火灾隐患;懂消防知识，会组织员工培训;懂火灾应急处置，会组织灭火演练”的“四懂四会”要求。6月中旬和12月中旬分别对本系统消防安全情况至少开展1次专项督察，落实年度考核工作，严格奖惩。

3、指导和督促物业服务企业做好物业管理区域范围内的消防管理。

4、每半年对本行业、本系统消防工作情况进行分析研判，并向市消防安全委员会报告。重要工作及时向市政府分管领导及市消防安全委员会报告。

(二) 积极组织消防宣传教育培训

1、认真落实《全民消防安全宣传教育纲要(20__—20__)》，每半年组织开展1次消防宣传活动和行业、系统内部消防安全教育培训。

2、每半年组织1次本单位及物业服务企业消防安全责任人、管理人以及值班员、自动消防设施操作人员、专(兼)职消防人员接受消防业务培训，自动消防设施操作人员持证上岗。

3、本单位每半年组织1次消防应急疏散演练。

(三) 定期开展火灾隐患排查整治工作

1、按照市政府工作部署，认真开展消防安全专项整治行动。

2、本单位按照消防技术标准配置消防设施和器材，并定期检查和维护保养，确保消防设施、器材完好有效。

3、指导和督促物业服务企业按照消防技术标准配置消防设施和器材，并做好定期检查和维护保养工作。

4、组织一次本单位消防安全“四个能力”(检查消除火灾隐患、组织扑救初起火灾、组织人员疏散逃生和消防宣传教育培训的能力)考核。推进本部门、本行业消防安全管理规范化、标准化建设。

5、指导和督促物业服务企业组织一次消防安全“四个能力”

考核。

6、落实本单位火灾隐患整改责任和资金，及时整改消除火灾隐患，确保单位消防安全。

7、做好物业专项维修资金使用的监管工作，配合做好公共消防设施维修、更新和改造工程。

8、每季度组织1次公有住房的消防安全检查，督促整改火灾隐患。

月度安全培训记录篇五

安全教育是劳动安全工作的一项重要内容。通过安全教育，使干部、职工熟悉和掌握劳动安全法规和安全生产方面的技术知识，树立安全生产的思想。为此，特制定本计划：

劳动安全法规和政策是安全生产方针的具体体现，单位必须采取各种措施和形式进行大力宣传，才能认真贯彻安全生产方针及有关政策法规，提高各级领导和广大职工的政策水平，增强安全生产意识，减少事故的发生。

安全技术知识教育包括生产技术知识教育、安全技术知识教育和专业技术知识教育。

单位第一责任人要结合经验和事故教训教育，结合单位典型经验、宣传党的政策、法规和企业规章，使职工看得见、摸得着、说服力强。从事故中吸取有益的东西，防止类似事故的发生。

要使全体职工重视和真正实现安全生产，应对职工进行经常性的安全生产教育。经常性教育内容包括：学习安全生产文件、法律和各项安全规章制度。开展各种形式的安全活动，播放安全生产警示片。

月度安全培训记录篇六

巴依里煤矿20xx年安全宣传、教育、培训计划 为了加强煤矿职工安全意识、法律法规、提高煤矿职工的安全生产操作技能。

煤矿根据实际情况，特制定安全宣传、教育和培训计划，具体内容如下：

- 1、有关煤矿安全生产方面的法律、法规、规章及煤矿职工的权利和义务；
 - 3、与职工本职工作有关的安全知识(岗位操作规程等)；
 - 6、历年事故案例教育；
 - 7、有关行政机关规定的其它内容。
 - 2、对调换工作和采用新工艺的作业人员必须重新培训，经考试合格后，方可上岗作业；
 - 3、对“三违”、回炉的职工必须进行教育、培训，经考试合格后，方可上岗作业；
 - 4、所有生产作业人员，每年在职教育、培训的时间不少于是20小时；
 - 5、教育、培训按计划进行，培训的时间、地点、内容、考核结果应记录在案。
- 1、每季度开展一次集中教育培训。
 - 2、每季度开展一次安全知识竞赛(演讲)活动，另附活动通知。

(安办)

3、每季度开展一次黑板报评比、班组活动评比、安全奖罚总结，并记录在案。

(25日前交回安办汇总)(安办、工会、井口)

4、每季度开展一次“劳动安全无事故”竞赛活动。

(工会、井口)

5、开展好每年六月份的“安全生产月”活动，另附活动通知。

每周一题(安全警句)，每周一通知井口指导员或核算员。

(安办、井口)

6、组织好每年清明节的扫墓活动、“9.14”及其他事故案例教育。

(安办)

7、每月两篇广播稿，职工自检书。

井队于每月20日前交回安办。

8、开展好各项安全教育宣传活动。

(安办)

9、各种记录本台帐，各井口指定负责人应及时保管、交回安办，以备案。

10、做好每月事故统计上报工作，及时开展事故调查，分清责任。

月度安全培训记录篇七

根据《浙江省保安协会关于开展保安管理师职业技能培训鉴定工作的通知》(浙保协[20__]35号)要求及浙保协关于做好保安管理师培训工作的指导意见》(浙保协《20__》47号)和嘉兴市人力资源和社会保障局(嘉人社《20__》107号)文件要求,经研究市保安协会将于12月11日举办保安管理师(二级保安员)培训班。现将有关事项通知如下:

一、保安管理师申报条件

具备以下条件之一者,可申报保安管理师:

1. 取得本职业高级保安员职业资格证书后,连续从事本职业工作3年以上,经本职业保安管理师技能正规培训达规定标准学时数,并取得结业证书。
2. 取得本职业高级保安员职业资格证书后,连续从事本职业工作4年以上。
3. 具有大学本科学历,取得本职业高级保安员职业资格证书后,连续从事本职业工作2年以上,经本职业保安管理师技能正规培训达规定标准学时数,并取得结业证书。
4. 具有硕士研究生及以上学历,取得本职业高级保安员职业资格证书后,连续从事本职业工作1年以上,经本职业保安管理师技能正规培训达规定标准学时数,并取得结业证书。
5. 具有以上解放军、武警部队服役或公安、安全、审判、检察、司法行政工作经历。

另外符合下列条件之一者,可破格申报:

2. 在本职业(工种)连续工作满且仍在在本职业(工种)岗位;

3. 取得相关专业中级专业技术职称，且仍在本职业(工种)岗位工作的；

4. 获得省级技术能手称号的。

二、学员申报材料具体要求

1、身份证复印件、原有职业资格证书复印件各一式三份；

2、有关履行岗位职责能力的佐证材料或证明依据一式三份；

3、有关工作业绩的佐证材料或证明依据一式三份；

4、有关论文发表或编写的教材的佐证材料或证明依据一式三份；

5、有关学习能力的佐证材料或证明依据一式三份；

6、有关培训指导的佐证材料或证明依据一式三份；

7、有关奖励、年度考核情况的佐证材料或证明依据一式三份；

8、有关学历、学位和任职年限的佐证材料或证明依据一式三份；

9、二寸白底免冠照片4张。

三、材料装订要求

以上材料均需采用a4纸打印(反正面打印为佳)并按规定份数，每人3份材料、装订成册。为确保资料的完整，申报人需认真填写材料清单并签名确认。(材料装订建议简装，最后有协会统一审核整理)

四、具体课程计划

五、培训教材

1. 省保安协会组织编写的《保安管理师职业技能培训教材》。
2. 与保安相关的文件法规。
3. 专题讲义。

六、授课方式

基础理论和专业知识采取集中现场授课的形式，技能实践采取召开座谈会、考察先进单位、教师指导(包括教师网上指导、答疑，教师深入实地现场指导答疑，教师批改作文、反馈作业情况)相结合的形式。

七、师资选择

依据《保安员国家职业技能标准》对师资的要求，从本行业、高等院校、公安监管、消防部门以及社会培训机构等渠道，选择既有系统理论知识，又要有丰富实践经验的老师。

师资来源省协会专家师资库老师。

八、报名

各会员单位接到通知后可以根据企业实际筛选符合培训要求的人员进行报名及资料申报，统一将纸质资料上报市保安协会，报名截止日期11月30号。有关事项将另行通知。

月度安全培训记录篇八

为认真贯彻落实《国务院安委会关于进一步加强安全生产培

训工作的决定》，督促企业落实安全培训主体责任，牢固树立“培训不到位是重大安全隐患”的意识，切实提高企业从业人员安全素质，不断提升事故防范能力，现就20xx年全县安全生产培训提出如下思路：

1、按照《决定》要求，在继续抓好往年八类对象的基础上，重点加强对矿山、建筑施工、民爆器材生产单位和危险物品生产、经营、储存等高危行业企业（以下简称高危企业）主要负责人、安全管理人员和生产经营单位特种作业人员（以下简称“三项岗位”人员）的培训，努力实现100%持证上岗。

2、严格实行企业职工先培训后上岗制度。各镇（街道）、开发区要督促企业落实安全培训主体责任，加强对企业班组长、新工人、农民工等企业从业人员培训，努力做到100%培训合格后上岗。

3、对新加入到镇（街道）、开发区及有部门的安监站管理人员，由安监局组织行政执法培训，实现100%持行政执法证上岗；对承担安全培训的教师100%参加知识更新培训。

4、对上一年度发生人员死亡事故负有责任的企业主要负责人、实际控制人和安全管理人员，重新组织培训考试。

1、继续加强有关安全生产法律、法规、规章和政策教育，进一步理解法规精神，增强法律意识，落实法律责任。特别是对新近出台的有关安全生产政策文件进行及时宣贯和普及。

2、继续加强安全生产基本知识教育，提高企业管理人员安全生产专业技术水平，推进企业安全文化。

3、结合我县实际，加强对重点行业、重点领域（如有限空间作业等）安全操作规程培训。

4、加强对从业人员的实践操作能力培训，开展具有较强针

对性的仿真实训。

认真执行《决定》要求，严格按照大纲规定开足授足培训学时。按照《生产经营单位安全培训规定》，生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员初次安全培训时间不得少于32学时，每年再培训时间不得少于12学时。其中《决定》明文规定：矿山、危险物品等高危企业要对新职工进行至少72学时的安全培训，建筑企业要对新职工进行至少32学时的安全培训。

1、在以往委托、集中、专题等培训形式的基础上，结合实际，进一步加强和优化安全培训服务，继续开展培训下基层、进企业活动。

2、充分依托镇（街道）成人学校的教育资源，发挥本地优势，根据行业企业分布特点，积极探索基层安全培训服务站安全培训模式，为企业解决工学矛盾，提供便利。

3、尝试利用网络视频、电视、手机等拓展远程培训形式。

1、加强安全培训领导。

安全培训工作纳入各单位年度安全生产目标责任制考核，并提高相应的比重。各镇（街道）、开发区、县政府有关部门要抓好20xx年安全培训指标的完成，及时抓好20xx年培训计划的落实，并自觉履行相应的监管责任。

2、加大安全培训投入。

镇（街道）、开发区要在每年的安全生产专项经费中列支相应比例的培训经费，确保安全培训正常开展；企业要在职工培训经费和安全费用中足额列支安全培训经费。

3、加强安全培训督查。

切实加强对安全培训的执法力度，主管部门将开展不定期抽查企业持证情况，企业要建立安全培训自查自考制度，并记好相应的台账。对应持证未持证或者未经培训就上岗的人员，一经发现坚决实行离岗培训，并视情节轻重对企业作出相应处罚。对各类生产安全责任事故，一律倒查培训不到位的责任。