

最新税务局工作汇报发言稿 税务局监察室工作汇报(优质7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

税务局工作汇报发言稿篇一

按照市局年初税务工作会议安排部署和要求，监察室在市局主管局长的领导下，认真履行职责，较好地完成了上半年各项工作任务。

一、主要工作完成情况

总结我局在提升特邀监察员的工作质效，助推行业作风建设水平方面的经验。

场会对于进一步促进市地税系统廉政风险防控工作具有十分重要的意义。我们应以此现场会为契机，进一步梳理和总结近年来廉政风险防控工作，不断探索完善廉政风险防控措施。

三、处理各类投诉举报案件9件（其中来信来访6件，电话举报3件），查实2件，对3人进行廉政谈话）

组织安排特邀监察员进行一季度明察暗访，及时通报检查结果，并将检查结果纳入今年目标考核。

制定党风廉政建设和纠风工作目标责任书。

完成市纪委和区局监察室安排的各项工作。

牵头开展大走访活动。

履行监督职能，全程参与市局竞聘上岗工作。

下半年工作安排

一、党风廉政建设及反腐败工作

（一）严格执行党风廉政建设责任制落实

一是各区县局党组半年向市局党组按期报告党风廉政建设工作情况，第一责任人向上级报告落实责任制情况。

二是按照全年工作安排，认真履行纪检监督检查职能。加强对各单位政治纪律以及市局党组重大决策部署贯彻落实情况的监督检查，（内容包括：中心组学习落实情况、改进工作作风落实情况、党组贯彻民主集中制情况、落实三重一大情况）

三是严格落实党风廉政建设责任追究制度。对责任范围内出现严重不正之风和严重违纪违法问题有失职、失察的领导班子和领导干部，要进行责任追究。

（二）开展党风廉政教育活动

1. 认真组织机关干部学习党风廉政建设及反腐倡廉的理论，深刻领会和掌握所蕴含的立场、观点和方法。

2. 把廉政教育列为举办各类干部教育培训班次必学课程学习领会《廉政准则》、《税收违法违纪行为处分规定》等内容。

（三）强化“两权监督”，做好风险防控工作

配合市局法规处、计财处、征管处对减、免税的审批、定额核定、代开发票、企业注销等工作进行执法监察（检查）。

对检查出的问题，进行责任追究并提出改进措施。在行政管理权方面，抓好基本建设、大额经费的使用及审批、“三公消费”的监督检查，严肃财经纪律。

二、政风行风建设工作

一是按照纠风工作总体要求，开展纠风工作的专项治理和政风行风各项活动。

二是今年纠风重点是监督检查地税机关和税务人员有无向纳税人强行指定中介机构、串通谋利等损害纳税人利益的问题，切实维护纳税人合法权益。

三是充分发挥特邀监察员作用，以《改进工作作风强化服务理念十条规定》和《乌鲁木齐市地税系统税务人员行为规范》做为检查重点，继续开展季度明查暗访工作，坚持原因不查清不放过、整改不到位不放过、责任不追究不放过，确保监督检查取得实效。

四是参加“新广行风热线”、“首府行风热线”。主动接受社会各界的监督，以政风行风建设的新成效，树立地税的良好社会形象。

三、绩效管理和考评工作

（二）加强与区局绩效办和市绩效办联系，着手完善我局的绩效考评指标

（三）加大行政效能投诉受理及处理力度。通过自办、督办、转办等形式，严厉查处行政不作为、慢作为、乱作为问题；加大市局直接查办投诉案件力度，着力整治“懒散庸拖奢”行为。

四、案件查办工作

对群众反映的廉政和纠风问题，要做到信访举报件件有回音，及时查办各类举报案件，发挥查办案件的治本功能，保护干部，防患于未然。

五、加强纪检监察干部队伍建设

开展纪检监察干部培训，按照市纪委计划举办纪检监察干部培训班，提高干部自身素质、业务水平。坚持“用什么学什么、干什么练什么、缺什么补什么、弱什么强什么”的原则，全面提升纪检监察干部队伍能力素质，提高履职能力和水平。

税务局工作汇报发言稿篇二

同志们：

我受部机关党委的委托，向大会报告工作，请予审议。

一、本届机关党委工作回顾

自上次换届以来，部机关党委在部领导班子和市直机关工委的领导下，解放思想、开拓进取，踏实工作、竭诚服务，紧紧围绕全市工作大局和组织工作中心任务，以先进性建设和能力建设为主线，切实加强理论武装、队伍建设和制度建设，扎实履行抓机关党的建设工作职责，较好地完成各项工作任务。

1、抓基层打基础，全面推进党的基层组织建设

——以落实管党责任为重点，建立

《组织规范化建设标准》，从村部建设、支部活动、村干部办公、档案管理等12个方面提出了具体建设标准，成为村级组织规范化建设的操作指南。今年，又先后制发了《创建仙洪试验区基层党建示范区实施方案》、《市委组织部机关规范化管

理制度》、《党校主体班学员综合考核暂行办法》、《困难党员帮扶专项资金管理办法》等多个规范性文件。

“创先”体现在服务大局、发展事业、凝聚民心、锻造队伍上，引导广大党员把“争优”体现在提升综合素质、做好本职工作、服务中心任务、塑造优秀品格上。今年防汛抗洪救灾关键时期，市委发出紧急通知，号召各级党组织在防汛抗洪救灾中创先进，广大党员干部防汛抗洪救灾中争优秀，涌现了一大批先进基层党组织和优秀党员干部，为夺取防汛抗洪救灾全面胜利作出了重要贡献。中组部、省委组织部工作简报对我市作法进行刊发。

统一的“五个基本”建设体系标准，对基层组织建设提出明确要求，确保每个基层组织都按照统一的标准和体系建设；一次高规格推进动员会；一次部长巡回培训会，分片逐镇对基层党组织书记开展“五个基本”建设培训；从今年8月底开始，每半个月召开一次“五个基本”建设工作推进会；增加一系列专项经费投入，提高村干部工资待遇，改善村级办公条件；为35个难点村选派了一批村党支部“第一书记”。着力推进仙洪试验区基层党建示范区创建。大力推进“5+1”工程，即：“凝聚力”工程、“领头雁”工程、“接班人”工程、“手拉手”工程、“村村富”工程和“党建主题月”活动。积极开展“五个基本”进非公企业、进社区、进机关事业单位活动，9月份启动了“社区党建百日创建活动”，召开了非公有制企业党建工作座谈会，将各领域基层组织与农村基层组织“五个基本”建设同布置、同检查、同考核，推进各领域党建工作水平整体提升。广泛开展“共产党员亮身份”、“双建双带显身手”、“设岗定责作表率”以及非公企业党员“三无一带头”活动，充分发挥党员发挥先锋模范作用。

序、调整办法、享受待遇和职责任务，实行专业技术拔尖人才任期目标管理，确定了30名市管专业技术拔尖人才。四是逐步完善人才支撑网络。充分发挥各种论坛、协会、行业组

织的联系纽带作用，搭建人才交流平台，更好地服务全市经济社会发展。成立“百名人才论坛”。网络一批各行各业的优秀拔尖人才更好地为经济社会服务。建立回乡创业大学生信息库，成立“回乡大学生创业协会”，出台优惠政策，吸纳100多名大学生回乡创业。开辟“百名选调生论坛”，组织全市优秀选调生，定期开展活动，引导他们扎根 干事创业。深入实施“一村一名大学生计划”，300多名农村青年拿到大专文凭，成为新农村建设的生力军。举办专题研修班。今年8月底全市首期党政领导干部经济管理专题研修班走出 在 举办，9月中旬在 举办全市企业经营管理人才专题培训班，进一步开阔了视野，解放了思想，提升了素质。

2、强素质树形象，着力加强组织

部门自身建设

坚持把“讲党性、重品行、作表率”和创先争优活动有机结合，按照“五个第一”即第一标准是党性最强、第一品质是公道正派、第一精神是甘为人梯、第一纪律是严守秘密、第一操守是廉洁自律的要求，建设全省一流的“模范部门”和“过硬队伍”。

&md1 2 下一页

税务局工作汇报发言稿篇三

一、镇成立了以分管领导为组长的法律顾问站工作领导小组，同时依托镇、村、组网格管理框架，实行网格化服务，在做好综治工作的同时，做好法律服务工作。加强对工作人员的业务培训，提高工作人员业务素质，确保法律顾问站各项工作的有序开展。

二、开展法律服务活动，促进社会发展

镇将法律顾问站工作与中心工作、信访工作、普法教育、人民调解、法律援助、法律服务等多项工作职能结合起来，开展形式多样的法律服务活动。发挥各级调解组织作用，充分发挥村民组长和党小组长的作用，极大的发挥社会各方面积极性，加强对民意分析和各类矛盾纠纷及时掌握，及时化解，真正把法律服务调解功能延伸到基层，促进社会和谐进步。

（一）

加大宣传，营造积极的社会氛围。充分利用春节秧歌汇演、集市、农闲时小剧团演出之际，发放宣传手册和宣传单、悬挂条幅、张贴标语等多种形式灵活多样的开展普法教育。积极开展“法律进校园”法制宣传活动，在学校内部营造一个“增强法制知识、构建和谐校园”的良好氛围。在全镇范围内，通过召开各种类型会议、与群众座谈，运用多种形式深入细致地宣传党和国家的法律法规、政策理论和社会主义核心价值观为主的宣传教育，努力提高群众法律意识和守法观念，能心平气和地看待、处理问题，极大减少了矛盾的发生。

（二）加强监管，打造廉洁干净的干事队伍，促进依法行政。针对群众反映较大的干部办案不公，为政不廉，方法简单，政务、村务不公开等都是广大群众不满意、引发矛盾纠纷和不稳定因素，为此，我镇按照从严治党、从严治政的要求，加强干部坚决贯彻执行党的路线，方针、政策的学习，严格依法行政，依法办事。经常检查干部执政、执法、执纪情况，坚决纠正干部队伍中存在的各种不正之风，从源头上降低群众对社会、对干部的不满。

（三）做好社区矫正工作。对社区矫正人员定期召开会议、组织普法学习、参加公益劳动，严格落实社区矫正的各项制度和措施，倡导人性化管理思维，使社区服刑人员尽快回归社会，融入社会生活。

（四）由司法、综治、信访、派出所联合组成镇法律调解中心，对重点、难点问题集中调处办理。村上相应成立组织，充分发挥村民组长和党小组长的作用，及时发现化解各类矛盾纠纷，把矛盾和纠纷解决在萌芽状态，为人民群众创造好和谐的生活、生产环境。

三、下步工作

推行法律服务制度作为促进依法行政的重要抓手，在行政决策等领域实现了法律顾问全面参与，确保行政行为的科学性、合法性、合理性。促进法律顾问工作全覆盖，推动法律工作上水平。进一步加强和规范法律顾问工作，充分调动法律顾问的积极性，更好地发挥法律顾问作用，做到有制度、有职责、有保障、有考核，提升服务全镇社会经济服务水平。

税务局工作汇报发言稿篇四

（一）深入开展创先争优活动。今年以来，利用近1个月的时间圆满完成了全局创先争优活动三个层次的点评工作，做到了全覆盖；同时，进一步深化“全面对标、夺旗争星、认责承诺”等项活动；在此基础上，全力搞好创先争优成果展。一是高度重视。为及时圆满地完成任务，我们于4月14日省直工委专题会议之后，连夜研究制定了初步方案，并向局党组写出专题报告。二是全力推进。按照局领导批示精神，王绍军和田永芳同志先后主持召开了3次协调会。成立了工作小组，明确了主要任务、职责分工和完成时限，并随时搞好督导协调工作。三是精益求精。各处室搜集的200多幅图片以及大量的资料和实物中遴选出60多幅具有代表性的作品进行二度创作；初步设计完成后，又从逻辑关系、画面处理、文字表述等方面反复推敲，历经7次大的集体修改。四是通力合作。办公室、人教处、科技处、产业办、宣传中心、花卉中心和机关党委通力合作，其他相关处室和单位以及工作组全体同志积极主动，创造性地完成了各项任务。此项工作获省直工委创先争优成果展突出贡献奖。（二）深入推进作风建设。

一是扎实开展“三项教育”。今年以来，先后开展了3次大型学习活动，通过专题部署、下发资料（中共党史二卷）、督导协调，积极引导广大党员干部全面了解和认识党的光辉历史、丰功伟绩和优良传统，自觉遵守党风党纪规定要求。二是认真组织学习考察活动。组织69名党务工作者和优秀党员到延安等地开展了“红色教育考察”活动；组织180多名党员到西柏坡观看了“人间正道”大型情景剧；组织100多名党员干部参加了党史知识讲座、杨善洲和李红英先进事迹报告会；10月1日组织260多人，开展了升国旗、唱国歌活动；举办了河北农业大学果树9301班优秀毕业生群体先进事迹报告会并派出2名处级干部参加省直工委处级干部进修班学习。三是积极开展“献一计”活动。在充分发动和广泛动员的基础上，采取小型座谈会、设置“寻计问策”箱等方式，共收集有价值的意见建议42条，经提炼整理后归纳为四条，及时向省直工委作了报告。四是深入开展建党90周年系列纪念活动。制定方案，广泛发动、及时督导，在全局范围内开展了形式多样的“红色歌曲大家唱”活动，6月28日隆重举行了由200多人参加的“省林业局庆祝建党90周年表彰奖励暨红歌演唱大会”，取得圆满成功。同时，与花卉中心联合举办了书画摄影展评活动，在省直工委组织的庆祝建党90周年系列活动中，我局获优秀组织奖并获书法摄影一等奖1个、二等奖2个。

（三）深入推进党的组织建设。一是培树先进典型。在严格考评的基础上，机关党委会集体研究确定了20**年度11个先进基层党组织和62名优秀党员，并于“七一”前夕，集中开展了表彰奖励活动；在省直工委组织的评比表彰活动中，我局质检中心党支部被评为先进基层党组织、退耕办党支部被评为结对帮扶“十佳”示范点，本人被评为“十佳”党务工作者。二是加强组织建设。结合局内干部交流和机构调整，完成了4个党支部的换届选举；将党建工作列入基层党组织书记年终考核内容，强化了一把手“一岗双责”意识；同时认真搞好党员发展、党务公开、党费管理等基础工作。三是结对帮扶共创。我局退耕办党支部与灵寿县北庄村党支部结成对子，深入开展了“帮扶共创”活动，做了大量实事，该村

向退耕办赠送了“扶贫帮困送温暖、支部共建促和谐”锦旗。四是搞好党代表选举工作。在刘局长、王专员的强力推动和办公室、人教处的大力帮助下，按照省直工委的统一部署，认真搞好我局党代表酝酿、提名、推荐各项工作，在省直党代表大会上，王海洋局长以其崇高的声望高票当选河北省第八次党代会代表。

（四）深入推进和谐机关建设。一是搞好送温暖活动。今年以来，共救助困难党员、职工29多人，发放救助金1.4万元。同时注重人文关怀、强化心理疏导、做好思想工作，维护和谐稳定。二是加强联谊活动。3月8日组织组织32名女职工参观考察了石家庄农业观光园，开展了生动活泼的联谊活动，并持续开展了女子集体舞锻炼活动。三是参加比赛活动。4月22日，组织50多名干部职工，结合春游踏青开展了健步走比赛队员选拔活动；10月15日组织60多人开展了秋季登山活动；在省直部门第三届“红牛杯”健步走比赛中，我局代表队获得银奖。四是谋划联欢活动。按照局领导的指示，正在认真筹备迎新春联欢活动，目前演出场地、节目框架等已经初步确定，其他各项工作正在有序推进。

二、20**年工作安排

20**年，直属机关党委工作的总体要求是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以贯彻落实党的十八大精神为契机，紧紧围绕全省林业发展大局，以思想建设为先导、组织建设为基础、作风建设为动力、制度建设为保证，突出重点，创新思路，改进方法，全面加强机关党建和群团工作，弘扬正气、凝心聚力、保驾护航，为我省林业发展提供坚强的思想和政治保证。

（一）深入开展创先争优活动。20**年创先争优活动主要任务是发挥先进典型示范带动作用，提升整体工作水平。一是树立先进典型。以受表彰的对象为重点，在全局确定1—2个基层党组织和党员队伍建设工作的示范点，拟举办一次先进

典型事迹报告会或到示范点参观学习活活动，以扩大典型影响力。二是搞好规定动作。扎实做好对标定位、晋档升级等各项工作，使全局“五个好”党组织、“五个模范”党员比例都有较大幅度提高。四是搞好系统总结。重点抓好活动总结、考核评议和完善提高工作，使活动中行之有效的做法形成创先争优的长效机制。五是加强党风廉政建设。积极配合纪检监察室，大力加强反腐倡廉教育，建立和完善惩治和预防腐败体系。加强机关作风和效能建设，努力营造风清气正的干事环境。（二）全面推进学习型党组织建设。一要突出抓好领导班子、领导干部的学习。努力构建以局党组理论中心组为龙头，以处级以上领导干部为重点，以专题学习讨论为主要形式，以党支部组织学习为基础的学习格局，突出抓好党的十八大精神以及党的创新理论的学习。二要积极探索创建学习型党组织活动载体。年内各级党组织普遍开展一次“书记讲党课”活动；按照“争创学习型党组织，争当学习型个人”活动要求，下半年开展一次综合知识竞赛活动。三要推进学习制度化、规范化建设。健全学习制度，规范学习管理，完善考核机制，推进学习型党组织建设的制度化、科学化、规范化。

（三）切实加强基层组织建设。一是加强制度建设。机关党委牵头制定贯彻落实中国共产党基层组织工作条例的意见，并深入抓好落实。二是积极推进党内民主建设。建立完善党组织工作情况通报、组织活动情况反映、党务信息发布及有关事项公示等制度，增强党的工作透明度，保障党员主体地位和民主权利。三是加强基层组织建设。择机召开中共河北省林业局第五届直属机关党代会，选举产生新的直属机关党委和机关纪委；督促指导任期届满的基层党组织按时换届选举，积极协助局党组、会同人教处，选好配强基层党组织书记；协助抓好局领导班子民主生活会管理，落实党员领导干部参加双重组织生活会制度；督促各基层党组织开好党内民主生活会；认真做好发展党员工作。四是加强党员干部教育培训。认真抓好党的十八大精神和以及省委重要会议精神的学习贯彻，引导广大党员干部认清形势，坚定信心，切实增

强履行岗位职责的使命感和责任感。

（四）大力推进思想政治工作和文明建设。一是强化社会主义核心价值观的宣传教育。教育引导党员干部增强党的意识、宗旨意识、执政意识、大局意识、责任意识，做到为党分忧、为国尽责、为民奉献；广泛开展道德模范学习宣传活动，引领党员干部提升思想道德素质。二是开展群众性精神文明建设活动。年内，拟开通红色影院定期放映红色经典影片，并开展一次书法摄影比赛、一次读书演讲比赛。三是积极开展群众性文体活动。年内分别组织一次红歌演唱比赛、文艺联欢活动、升国旗、唱国歌活动以及集体舞、登山踏青健步走等活动，力求通过丰富多彩的活动，引导和培育健康文明的工作生活方式。（五）严格落实党建工作责任制。一是强力推进党建工作制度体系建设。以四级书记抓党建为突破口，建立健全党建责任制，逐步形成内容科学、程序严密、配套完备、有效管用的党建工作制度体系；将党建工作列入年度考核共性目标，作为基层党组织主要负责人述职的重要内容，通过引导、激励和考评等综合措施，把党建工作责任制落到实处。二是大力推进党建工作创新。围绕服务中心、建设队伍两大核心任务，探索体现时代要求和党员干部需求的工作内容、方式方法和活动载体。年内，组织一次党员骨干外出参观学习活动。三是加强直属机关党委自身建设。加强党务工作队伍建设，深入调查研究，把握工作规律，积极探索创新，不断提高党务干部队伍综合素质，提高整体工作水平。

税务局工作汇报发言稿篇五

——街道办事处党工委书记

尊敬的各位领导、同志们：

继市委2月22日经济工作会议以来，处党工委认真落实会议精神，立足今年，狠抓当前，全处各项呈现了良好的发展态势，

现就去年重点工作和今年工作安排作个简要汇报，不当之处，敬请指正。

一、去年工作回顾

1、项目建设稳步推进。一是捆-绑服务，

…处置各类突发性事件。年前，我处先后出现三起非政党死亡事故，处村两级反应迅速，都在闻讯后的第一时间妥善处置了空发性事件，全处全年共处置各种突发性事件52起。有效避免事件的扩大化影响。四是严重打击处内治安和谐稳定。积极协调公安，联手打击处内强揽工程，强行参运等不法行为，全年共查处扰乱经济发展案件 起，抓获犯罪人员 人，有力地打击了违法分子的嚣张气焰，进一步净化了园区环境，维护了辖区稳定。三是明责任，积极做好信访和案件的化解工作。我到五里牌工作时，全处信访积案达22个。很多案件都是阵年积案，多年来能有效处理。对此一情形，我们按照“五个一”的.包案原则，建立整改台帐，限时化解，所有信访案件基本上得到妥善调处，得到了市信访局的充分肯定，被评为衡阳市信访工作先进单位。

3、有效推进“两违”整治工作。近几年来，处内“两违”建设十分猖獗，严重影响了社会稳定和人民生活，为改变这种状况，我们首先抓源头，力求从根本上扭转这种被动局面。一是明确“两违”整治责任主体，以文件形式明确村、居委会是整治“两违”的责任主体，支书、主任为“两违”整治工作第一责任人。二是组建队伍，加强巡查。每个村、居委会抽调人员，按照分片负责，动态巡查的模式，切实做好“两违”建设的日常监督工作。三是坚持露头就打的原则，确保全处“两违”建设“增量为零，总量递减”目标的实现。

4、大力加强队伍作风建设。进一步明确班子成员分工、强化岗位工作责任，同时出台了《严禁党员干部赌博的规定》和

《关于严禁党员干部大操大办酒席的若干规定》两个文件，以制度的形式约束党员的日常行为，全处干部作风建设收到了良好的效果。

二、2010年工作打算

工作报告第6、7、8页

三、问题和建设

1.安全工作汇报发言

2.工作汇报发言稿

3.工作汇报发言稿1000字

4.工作汇报发言稿

5.工会工作汇报发言

6.个人工作汇报发言稿

7.工作汇报 发言稿

8.大学生村官工作汇报发言材料

税务局工作汇报发言稿篇六

2010年，伊敏分局的党建工作认真贯彻落实党十七大和十七届四中、五中全会精神，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，结合税收工作实际，以全面贯彻落实科学发展观为主线，以创先争优为目标和抓手，以为开展“三抓一建”作风建设、争创全市“五十佳基层站所”、开展办税厅

“文明杯”规范化服务竞赛活动为载体，切实加强党组织先进性建设，发挥党支部在服务科学发展、共建和谐社会的战斗堡垒作用，有力地推动分局税收各项工作的全面进步，为支持地方经济社会发展做出了积极贡献。

一、加强党员政治理论教育学习，深刻理解科学发展观的实质和内涵，树立创新发展的工作理念。按照打造学习型党组织、学习型机关和学习型干部的要求，分局支部组织党员干部系统学习党的理论、方针、政策，重点学习了党的十七届四中、五中全会工作报告，以及两次全会形成的《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》、《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十二个五年规划的建议》两个重要文献，认真学习了胡锦涛同志在全党深入学习实践科学发展观活动总结大会上的讲话，以及中纪委四次、五次全会工作报告。通过学习对科学发展观的内涵有了更深刻的认识，强化了在工作中自觉运用科学发展观指导税收实践的意识和能力。加强党性党风党纪教育，坚定党员理想信念，树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、地位观、利益观，增强宗旨意识、大局意识和责任意识。

二、切实党组织建设，发挥党员和支部的先锋模范作用和战斗堡垒作用。

1 员中大兴密切联系群众之风、求真务实之风、艰苦奋斗之风、批评和自我批评之风，以优良的党风促政风带民风。为此，分局结合开展“三抓一建”机关作风建设活动，开展了民主评议党员活动，根据镇党委的工作步骤，在支部的全体党员中认真严肃地进行了相关文件的学习，统一了思想认识，标准帮助、关心、爱护的原则，同志之间进行了真诚的评议，即肯定了优点找出了缺点，也提出了改进措施和努力方向，积极促进了支部、党员干部和机关的作风建设。

（二）为深化“三创一落实”工作和“五个好”支部的创建工作，结合分局开展争创“全市五十佳基层站所”活动，根

据分局税收工作实际，分局支部的全体党员通过深入的谈论研究，分局从加强党员、支部和机关作风建设入手，从加强队伍建设、规范公正执法、优化纳税服务、党风廉政建设、机关行政建设等方面，提炼了承诺的具体内容，分别形成了支部和党员个人的公开承诺书。在支部和党员中开展公开承诺，起到显著地激励和约束作用，党员干部自觉践行承诺，推动了支部“三创一落实”工作和“五个好”支部建设取得实效。

（三）加强组织建设，增强党员和支部的战斗力和凝聚力 分局实行党支部工作“一把手”负责制，强化工作的组织领导力度。一是党的政策理论教育常抓不懈，用先进思想和理论武装党员干部的头脑，转化为党员干部实际工作中处处发挥先锋模范作用，党员示范岗、以老带新的效果非常显著。二是深入开展党风廉政建设和反腐败工作，认真贯彻执行《党员领导干部廉洁从政若干准则》、党风廉政建设的有关规定，认真贯彻落实惩治和预防腐败体系“六项机制”，杜绝“吃拿卡要报”等损害纳税人利益的不正之风。三是加强党的纪律章程的学习，学习贯彻《党章》、有关纪律处分条例，强化党员遵守党纪观念。强化“两权”监督，建设廉洁公正的国税队伍。

三、以开展系列创先争优活动为载体，进一步提高纳税服务
2 质量。

分局以继续深入开展争创“全市五十佳基层站所”活动，以及开展办税厅“文明杯”规范化服务竞赛活动为载体，切实强化服务意识，丰富服务内容，改进服务方式手段，拓展服务深度广度，优化纳税服务工作。

提高窗口服务质量。一是完善办税厅的服务设施，按照上级局的规定统一了内部设置和标识；投入资金进行了办税厅的美化绿化，为纳税人提供了环境更加优美、舒适、设施完善

的办税场所。二是组织办税厅人员强化制度规范的学习，提高工作人员履行工作制度、服务规范的自觉性；依据考评项目和标准按季对办税厅的工作人员进行考评，增强了窗口人员创优争先意识。三是充分发挥先进典型的带头示范作用，在工作作风、业务技能、服务规范方面实施以老带新，提高了窗口的整体工作效率。四是注重业务操作规程的培训和思想政治学习，强化敬业奉献精神，为优质高效的纳税服务提供有力保障。

将管理与服务相结合，为纳税人提供个性化服务，加强政策的跟踪问效，在宣传辅导的基础上，让企业把税收政策用足、用好，落实到位。降低了征纳双方的风险。继续发挥好信息化、网络化服务方便快捷的作用。为企业及时送达新政策，答疑解惑，运用先进的网络信息手段，提高政策送达的效率，节约征纳成本。

四、加强行政管理，提高行政效能。

在党员干部中开展“为发展服务，让群众满意”为主题的作风建设活动，全面提高机关行政效能。

规范行政管理。一是加强机关作风建设，建设勤政、务实、高效、向上的机关作风。机关工作人员克服人员少、任务重等困难，高标准、严要求，自加压力，努力工作，勤勉认真，尽职尽责，一丝不苟，精益求精地做好各自的本职工作。二是严格机关工作制度和纪律执行，形成了纪律严明、政令畅通的政务环境。

扎实运行绩效管理，增强干部强烈的责任意识、竞争意识，3提高了工作质量和效率。

做好后勤服务工作。创造条件办好机关的食堂、招待所和小菜园。加强机关的安全管理，做好机关的安全工作。积极解决职工的后顾之忧，竭尽全力关心爱护干部，建设和谐的国

税机关。

2010年，伊敏分局共有税务人员14人，其中，党员12人，负责伊敏河地区780余户纳税人的税收征管工作，收入任务占全旗的86%、占全市的20%，人员少、任务重、压力大、标准高是分局工作的突出特点。分局高度重视结合税收工作实际积极做好机关党建工作，充分发挥全体党员的先锋模范作用和基层支部的战斗堡垒作用，激发了每名干部献身岗位、吃苦耐劳、勇挑重担、攻坚克难的热情和信心，推动了分局税收各项工作的全面进步。2010年，在政策性减税不利因素的影响下，分局年度收入任务完成了57179万元，的好成绩；

（其中，“两税”入库37867万元，企业所得税入库19309万元。）连续第二年荣获“全市五十佳基层站所荣誉称号”。

二〇一〇年十二月二十八日

税务局工作汇报发言稿篇七

行政机关聘请法律顾问是推进法治政府和法治社会建设的客观需要，是化解行政争议和解决诸多涉法问题的迫切要求，把法律顾问制度引入行政决策和行政执法工作中，是一项有益的探索和尝试，能有力地促进执法质量的提高和执法水平的提升，为“一争三快两率先”战略实施奠定良好的法治基础。

税务机关是行政执法部门，税务人员直接从事大量的一线执法工作，随着税收执法风险的增加，对税务人员的执法素质有了更高要求，这就需要法律专业人士协助税务机关处理涉法事务，提供法律咨询，参与审查、起草、修改各种涉法文书，提供应对行政诉讼、复议等法律服务，提出有前瞻性、有价值的法律建议，帮助防范和化解税收执法风险，同时定期对干部职工进行法制宣传和法律知识培训，提高执法水平。

（一）聘请法律顾问，是妥善解决行政管理和税收执法中一

系列法律问题的要求。

随着市场经济的发展，涉税事务逐年增多，相应的税收执法风险也随之增加，具体表现在税务登记、申报纳税、发票管理、税务检查、纳税争议等方面，一些纳税人或扣缴义务人利用税务机关的管理漏洞，实施虚开发票、偷税、骗取国家出口退税等行为，严重侵害了国家的税收管理制度及国家税收利益。同时，税收法律法规具有一定的复杂性，在基层税收工作中经常遇到立法层级关系模糊、税收法律法规适用错误、税收执法依据适用不当等问题。

由于税务人员不是法律专业人士，处理上述问题时就会遇到很多

困难，这就需要法律专业人士协助税务机关处理涉法事务，防范和化解税收执法风险。

（二）法律顾问能提供法律专业技术服务，提高税务机关决策水平，规范税收执法行为。

依法行政涉及税务工作方方面面，法律顾问可以在行政处罚、行政复议以及重大行政执法等环节中，提供法律适用方面的专业技术支持，以确保行政执法合法、适当。

法律顾问可以在重大决策上参与论证，降低决策中的法律风险，确保重大决策的合法性；针对重大基建和采购项目，能有效预防和降低大额资金使用风险；参与重大、突发、敏感事件处置，运用法律手段，发挥疏导、参谋、宣传等方面的作用，依法化解矛盾和隐患。

（三）法律顾问可以通过法制宣传，提高税务人员执法素质。法制宣传教育是依法行政的基础性工作，发挥法律顾问专业特长，通过举办防范税收执法风险法律知识讲座、座谈交流、以案说法等多种形式，为税务人员授课，通过系统的学习，

能有效提高税务行政执法人员依法行政理念和行政执法队伍的执法水平，为全面提升税收执法满意度奠定基础。

法律顾问、让其全面介入税收决策、税务管理和税收执法领域，用法律手段解决发展过程中遇到的各种难题，树立公正执法形象 and 良好威信，这既是税务部门提高依法行政水平的一个有效途径，也是依法行政的重要体现。

（二）聘请法律顾问是实现依法治税的重要推力。

依法治税是税收工作的灵魂和生命线，是税收工作的基本方针，它对地税各项工作提出了严格要求。通过聘请法律顾问，发挥其专业特长，能够实现优势互补，推动普法宣传、教育培训、规范性文件审查、科学民主管理、内部监督检查等工作有效开展，有力促进依法治税工作目标实现。

（三）聘请法律顾问是推动税收事业又好又快发展的重要保障。近年来，税务机关各项工作取得了显著成绩，但也暴露了一些问题，在一定程度上制约了税收事业的发展，比如：执法不规范、执法漏洞和执法风险依然存在、征纳双方矛盾纠纷在特定情形下激化等。由此看来，地税部门开展工作不仅是贯彻落实税收政策，更是解决处理好法律、社会等因素。通过聘请法律顾问，增强规范执法意识，堵塞执法漏洞，提升执法质量，规避执法风险，化解矛盾纠纷，能够有效地解决以上问题，确保税收事业健康、持续发展。