

最新教师培训入职心得体会 财务入职培训个人心得体会(优质8篇)

心得体会是我们在成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

教师培训入职心得体会篇一

歌德曾说过“人不光是生来就拥有一切，而是靠他从学习中得到的一切来造就自己”。作为一名财政监督检查人员，不但要掌握相关的专业知识，还要熟悉最新的法律、法规和政策；不但要掌握检查工作流程，还要掌握检查技巧，只有广泛学习，不断的“充电”，提升学习能力、提高自身修养，才能胜任本职工作。否则即使是一个知识渊博的人，如果停留在原有的水平上，很快就会被时代淘汰；即使是一个工作上尽心尽力的人，如果不接受新的知识，也难以胜任新形势、新情况下的岗位。

这次的培训，我知道学习要立足于工作进步和修养提高，广泛学习一切有益知识。既学习与自己业务有关的专业知识，提高履行岗位职责能力，也要广泛涉猎政治、经济、法律、科技、文化、历史等基本知识，并把这些方面的学习同自身的工作实际紧密结合起来，做到“专”与“博”相结合，求知与修身共进步，使知识结构更加合理，个人修养全面提高。

人生需要懂得自我加压，过分的安逸会使人变得懈怠，变得“弱不禁风”，经不起生活的击打，只有不断地自我加压，勇敢地挑起生活的重担，人生的步履才会迈得更坚实、更稳健、更有力。我虽然参加工作二十年，但时过境迁，平时忙于事务性工作多，深层次思考工作少。通过学习，结合自身从事的财政监督检查工作，我深刻认识到当前工作面临的压

力大、肩负的责任重，我要把压力变为动力，把学习的收获化为谋划工作的思路，促进工作的措施，开展工作的本领。

1、克服消极情绪。“物竞天择，适者生存”。要生存、要发展、要成功，学历、资历、某个阶段的能力早已不是决定性的因素，起决定作用的是不断修炼自己、勇攀高峰的意识，有了这种意识，我们才能跟上时代的步伐。

2、明确奋斗目标。没有明确的工作目标，就没有工作压力，也就很难产生工作动力，没有动力很难取得工作实效，只有自我加压，才会创造无穷动力。在今后的工作中，我要给自己树立明确的工作目标，定下标杆，向着目标努力。

3、坚定理想信念。只要思想不滑坡，办法总比困难多。自我加压、自强不息是一种工作的方法，更是一种对待工作的态度。做好工作离不开自我加压、自强不息的精神。态度端正了办法自然会多，路子自然会顺。事实证明，只要坚定理想信念，一切行动都从大局出发，从局中心工作出发，积极开动脑筋，一切困难都能迎刃而解。

教师培训入职心得体会篇二

迎着和煦的阳光，怀着满心期待来到了金华党校；踏着微红的余晖，揣着满满的收获回到了家中。为期三天的新教师岗前培训结束了，其中回味无穷的是专家老师们的精彩讲座。让我印象颇为深刻的是蒋飞英老师“同理心”的分享和章颖老师对“爱的成长”的见解。接下来，就这两点来谈谈我的一点点感受和想法。

作为一名教师，不仅仅是能够把书教好，更重要的是改变学生的行为习惯，让他们朝着正向发展，并发自内心的、用正确的方式爱孩子。

在一个班级当中，或多或少都会有“问题”学生和“特殊”

学生的存在。他们在学校里的表现简直让人头疼。面对这些学生，我们若是采取一味的指责和不停的告状，那么，这些孩子不仅不会改变他们的行为，甚至会变本加厉，与我们形成对立面，离我们越来越远。自然而然，他们的成绩也提高不上去。但学生和老师不是敌人的关系啊。当我们遇到这样的问题时，首先，要有一个良好的心态。能够心平气和的和学生进行沟通，努力做到“生气发怒的时候不教育学生，教育学生的时候不歇斯底里”。站在学生的角度，努力去思考他为什么会这么做？他这么做的原因有哪些？想清楚想明白后，我们自然也就不会气冲冲的去责骂他们。其次，做到及时和家长进行沟通。老师一个人的力量是有限，家长是和我们共同教育孩子的好帮手。要和家长一起商量对策和方法，不断去帮助学生成长。最后，拿着放大镜找优点。当看到这些学生的`进步和优点后，不断地放大。不断地给予他们鼓励，找到自己建立起来的自信。我想，真正当我遇到时，我会记得蒋老师曾经和我们说过：“等，等一下，人和人不一样；问，问一下，事出必有因；换，换一下，将心比心。”蒋飞英老师为我们举出的许多亲身经历的案例，都值得我在之后的生涯中不断地学习和提炼。遇到这么一群学生，是我们的幸运，我们在不断的改变他们，他们也在不断促进着我们成长。我也会始终坚信“学生是解决自己问题的主人”。在以后的教学生涯中，不断去实践。

章老师和我们分享了教学生涯当中的第一个六年，听到时感同身受。大学的每一个寒暑假都在偏远地区进行支教，甚至到见习和实习都困扰着我的一个问题：我这样到底是不是真的爱孩子呢？豁然开朗，我一厢情愿的付出，自以为的爱其实无形中伤害了孩子。我从没问过学生，他们自己的意愿和想法，只把我以为这样是对学生好的想法强按在他们的身上，去实践我自以为深深的爱。回想起来，我想真心的和他们说一句对不起。爱，绝不仅仅是一个简单的字眼，爱是一种控制，控制自己的强加给学生的意志。爱是深深的理解和感受，爱是改变自己影响孩子，爱是放下自己。

记得实习的时候，一下课经常和孩子们打成一片，陪着他们玩游戏，陪着他们一起吃饭，这种看似亲密的关系，结果却并不如意。有一天，班主任出去培训，班级需要我管理一天，从早读到午休最后到放学，我从一开始的温柔细语到后来的大声喊叫，都无济于事。在讲台上，我如同虚设般，对他们毫无威力。于是，师生相处改是一种什么样的模式，这个问题便萦绕在我心头。章老师的话语如当头棒喝，“敬而不畏，亲而不随”。老师要用自己的德行让学生来敬佩自己，用自己的专业来亲近自己。这样才是一种良好的师生关系。

教师培训入职心得体会篇三

研究生毕业后，怀着对自己美好未来的憧憬，我加入了__高校这样一所国内一流的大学，开始了我的职业生涯，__年__月份迎来了人事处组织的“新进教职工岗前培训”，虽然在这次培训之前，我已经在__高校工作了整整一年，但这半个月的培训依然让我受益匪浅，开阔了我的视野、增强了我的团队合作意识、进一步深刻认识了__高校这个大家庭。

纪委书记通过一些理论和腐败实例的讲解，教育我们要忠诚于党的教育事业，做到公正不贪、诚实守信、勤劳朴素、廉洁从政。我一定牢记教导，忠于学校的事业、忠于党的教育事业，努力工作，多思报国之志、少想个人得失，在今后的工作和生活中，做到敬畏法纪，珍惜当下，严格自律，时刻自警，永远保持清醒的头脑，并能经受住各种考验，勤奋努力地做好本职工作。

老校长对__高校的校情校史进行了讲解，让我深知__高校今天取得的成就来之不易，是几代人艰苦努力的结果。x校长诠释了高校“教学、科研、服务”的三大职能，指出高校的根本任务是培养人才，办好的大学才能培养好的人才，这就需要学校具有“好的老师、好的学生、充足的经费和团结进取的领导班子”。x校长提到学校__年提出了“把__高校发展成为国内一流、世界知名的大学”的奋斗目标，勉励我们年轻一

代为这个目标继续努力，作为__高校教职工，我一定为__高校的明天努力奋斗，在__高校成为“国内一流、世界知名”大学的过程中奉献属于自己的一份力量。

此外还有学校各职能部处的领导对本单位的情况以及职能进行了讲解，让我们新入职的员工对__高校有了更深的认识，以后工作过程中遇到问题可以知道如何和各部处沟通，这些讲解提高了我们日后的工作效率。相关学院专家学者有关师德师风、调整心态、应对压力方面的讲解，也使我对生活中遇到的问题有了全新的认识，作为高校的教职工，自己要时刻注意自己的身份，做到“诚实、责任、正直、容忍”，遇到压力时要积极应对，调节心态，使其不能影响自己的正常工作和学习。

拓展训练让我明白一是要加强同事之间的沟通，努力提高团队精神，在培训学习中，我深深地体会到人与人之间的沟通、同事之间的相互学习和团队精神是我们工作取胜的关键。在我们今后的实际工作中，都离不开同事之间的配合，我深刻认识到在__高校这个大家庭，只有不同部门之间、同事之间相互沟通、相互配合、团结一致，才能提高工作效率，把__高校建设的更好。

通过这次培训我认识了更多的新同事，因此使我对__高校更感到亲切，家的感觉更加强烈。我想我们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，但是今天我们相聚在这里，我们就有了一个共同的身份，那就是“__高校人。在未来的工作中，我们要做的就是始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为__高校未来的发展创造新的业绩。

总之通过这次培训总结，我在以后的工作生活中要努力做到如下几点：

- 1、尽快实现角色转变、找准个人定位、融入新的环境从学生到教职工是一个大的转变，在这个过程中难免会有些不适，

但是这不能成为逃避的借口。今天我坐这里，我就应该明白，我的身份不再是学生，而是一名__高校职工，我就应该改变作为一名学生自由散漫，熟悉学校的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自己。

2、着力培养忠诚意识、责任意识、吃苦耐劳意识，来到__高校这个大家庭，我应该怀着一颗感恩的心来工作，把对__高校、对党的教育事业的忠诚放在第一位，要敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造优秀的业绩。

3、时刻谦虚谨慎、虚心学习，尽快熟悉本职工作，在新的工作岗位上，要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向学校的前辈学习。要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有学校各级领导的关怀和正确领导，有学校各位前辈的悉心帮助，有我自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我就一定能创造出无愧于自己、无愧于__高校的工作业绩。

教师培训入职心得体会篇四

一、“国培”学习使我们更加全面深刻地理解了新课标理念，为“新”教育全面贯彻实施奠定了基础。

新课标理念强调语文教学过程中的“一中心”、“两性质”、“三维度”，即语文教学应以学生发展为中心，应注重语文学科的工具性和人文性（语文姓“语”），强调知识与技能、方法与过程、情感、态度、价值观的三维整合。“国培”专家深入浅出的讲析、诠释无不紧扣新课标理念，让我们这些一线的教师学习后无不对新课标又有了一个全新的认识，丰实了我们的头脑，使我们领悟到了新时期语文教学的精神实质，为教学潜力的提升奠定了基础。

二、“国培”学习使我们全面了解了小学不同学段、资料的特点，为科学施教找到了“指南针”。

小学教学是一个系统工程，既要整体把握，又要分段了解、分析、探究。“国培”专家各从自己擅长的研究领域谈起，理论结合实例，既注重“言传”，又注重“身教”；让我们很好地把握了不同学段、资料的特征；为我们深入文本探究，科学“备课”，有效施教指明了方向。

三、“国培”学习不但告诉我们“什么”，而且结合实例，告诉我们“怎样做”、“为什么要这么做”，重在提升我们实际的教学本领。

古人曰：“授人以鱼，不如授人以渔”；专家在讲解自己的理论观点时，无不旁征博引，个性是列举了超多的课堂实例，在实际课堂教学操作中、在过程的引领中传授知识、讲析技法、阐明理念；能够说这些专家都毫不保留地把自己的“金点指”的本领传授给了我们，让我们在教学的“迷津”中找到方向，在过程的体会、领悟中内化知识，促进自己实际的教学技能的构成、巩固。

“国培”是局领导在暑期送给我们一线教师一份“大餐”，一份精神文化的“大餐”，当然，这份大餐的消化、吸收还需要有一个过程，甚至是一个相当长的时间；这就需要我们结合自身实际，对这份弥足珍贵的“营养物质”不断反刍、咀嚼、消化吸收，使自己精神的大树长得更加茁壮茂盛，使自己思想的成长不再“缺钙”！

“国培”是大餐，是助力器，是加油站，是心灵的栖息地，它可使我们一线教师的教学更具有持续发展力，更具有后续动力！

教师培训入职心得体会篇五

x年8月10日至23日我参加了高中语文课改培训，透过听教育专家的讲解以及与同行的互动，有了新的认识。新一轮语文课程改革中明确指出：语文是最重要的交际工具，是人类文化的重要组成部分。工具性与人文性的统一是语文新课程的基本特点。

这一观点的提出，摆脱了长期以来关于语文学科性质的争论，正面论述了语文的学科性质和地位，指出语文课程应致力于学生语文素养的构成与发展。为了在教学过程中能让每个学生都得到社会性的发展，让每个学生学会求知、学会做事、学会生存、学会做人，培养学生的创新精神，我们教师务必依据新课程理念对每一堂课认真思考，精心准备，让语文课堂成为学生的乐园。

在已往的教学中，还有部分教师将学生的大脑作为一个简单的容器，把课堂作为灌输和填鸭的场所，将整个教学过程设计为灌和填的流程，久而久之，课堂就成为了一潭死水。而《新课程标准》则强调：此刻教师的职责已经越来越少地传授知识，而越来越多地激励思考；教师务必集中更多地时间和精力从事那些有效果和有创造性的活动。因此我们要把学生的大脑看成是一把需要被点燃的火把，想方设法去点燃这把火把，激发学生潜在的潜力，让学生自觉地参与到学习过程中，充分地活动起来。让学生透过自身的活动，充实教学资料，丰富教学形式，真正体现了在乐中学、趣中学、动中学、做中学，让每一堂课都充满活力。要做到这一点，教师务必做好如下准备：

一：深钻课程标准，领会课改精神。

语文课程标准，有意识地把“语文素养”凸现出来。语文素养十分丰富，它以语文潜力为核心，是语文潜力和语文知识、语言积累、思想情感、思维品质、审美情趣、学习方法、学

习习惯的融合。因此本次课程改革不再将学生掌握系统知识放在首位，而是将学生价值观和情感态度的培养、激发学生关注和参与社会生活的热情、培养学生具有强烈的职责感和使命感、构成乐观向上的人生态度放在首位。同时，还要培养学生感受、观察、体验、参与社会生活的潜力，培养学生的创新潜力和综合运用潜力。

以上目标到达之后，知识的获得将是很自然的事。这就要求教师在活动设计的时候，注重学生的情感体验，让学生爱上这门课，产生强烈的学习动力和参与欲。在活动中，让学生自觉去获取知识。如在讲授《荔枝图序》一文时，鉴于学生对句子“核如枇杷，壳如红缯，膜如紫绡，瓤肉莹白如冰雪，浆液甘酸如醴酪……”的难以理解，教师能够事先准备好几只荔枝，然后把同学们分成小组，让他们动手剥掉荔枝的皮。这时，他们会对“壳如红缯，膜如紫绡，瓤肉莹白如冰雪”一句有了视觉上的感受。最后再让他们动口尝一尝，这样，不仅仅加深对“浆液甘酸如醴酪”的品味，还掌握了荔枝核的形状。这样讲解，不仅仅使学生很快解决了难点，而且大大节省了教师讲解、启发的教学时间。学生学得简单愉快，且印象深刻。

二：了解学生，有的放矢。

学生是教学的主体，课程活动设计的首要目的是把学生吸引到教学中来，引导他们体验情感，培养潜力，构件自己的知识体系。因此，深入地了解学生是十分重要的，我们此刻所面临的学生好奇心强，有活力，情感单纯而强烈，记忆力强，想象力丰富，处在形象思维强而抽象思维正在构成阶段，由于学生们受到现代各种传媒的影响，有较广的知识面，对所学的资料有必须的知识储备。如果能根据学生们的情感和年龄特征，找到学生们感兴趣的话题作为切入点进行教学，再开展多种多样的活动，必须会得到很好的教学效果。

三：充分运用多媒体教学辅助手段。

为了在课堂上给学生带来更多的信息，创设各种教学情境，带给直观的教学材料，仅凭教师的语言和行为动作是无法完全到达效果的。多媒体教学辅助手段能够给学生以具体形象、有声有色的情境感受，还有其它手段不能代替的跨越时空的信息量，都会极大地激发学生的学习兴趣，从而使抽象教学形象具体化，使学生在体会、感悟中获取新知。比如，我在教《七根火柴》时，先播放《长征组歌》，音乐把学生带进了艰难的长征岁月，因势讲述此课文的背景，然后播放“强渡大渡河”“飞夺泸定桥”“爬雪山”“过草地”等画面，最后定格在红军“过草地”上。然后设置两名红军相互依偎的情景，配以声音，使学生身临其境般地感受到红军为了革命的胜利，不惜牺牲自己宝贵生命的高尚品质，感受到了他们对党的无限忠诚。这种形象逼真的方式比教师口干舌燥的讲解要好得多。

四：与时俱进，提高自身素质。

这次基础教育课程改革的特征之一是综合化，强调每个学科彼此建立联系，跟科技发展及日常生活建立联系；同时强调跨学科的、建立在各个学科之上的综合实践活动。这是对传统教育的极大挑战。传统的课程体系偏重于书本知识传授。课程的综合化，对教师的要求更高了，教师要了解每一个学生，用他们有切身感受的事情教导他们，激发孩子的学习兴趣。综合实践课的开设，对于传统“应试教育”的教育观也是一个挑战。透过课程改革改变教师的教学行为和学生学习方式，甚至需要全民的一种教育观念的转变。课改力图在课程目标、资料标准和实施推荐等方面全面体现知识与技能、过程与方法、情感态度价值观三位一体的课程功能，从而促进校园教育重心的转移。尤为重要的是在学习知识的过程中潜移默化地培养学生正确的价值观、人生观和世界观，引导学生在知识的过程中，构成正确的价值选取，具有社会职责感，努力为人民服务，树立远大理想。这种过程将深刻地影响他们思想道德的构成，影响他们人生的抉择。

五. 课改就是让每一个学生发展。

每个家长最关注的是:我的孩子最后得了多少分对于这个问题,教育部基础教育课程教材中心的领导认为,务必伴随相应的评价制度的改革,从更多地关注结果到更多地关注过程,从更多地关注知识技能等可透过考试评价的学习成果到更多地关注学生的情感、价值观等用考试难于评价的成果。这种新的评估方式是纵向的,更多地关注每个学生在自己原有的基础上的一种发展。而以前的评估是横向的,往往以为传统好处上的主科不好,就会让一个学生在班级里抬不起头。因此,课程的改革,需要校园、家长评价观念的转变,需要每一个人思索我们用什么样的评价观念才能有利于下一代更加健康地发展。

问题的过程中快乐的学习到知识。在教学中,充分关注学生情感态度变化,采取用心的评价,较多地运用激励性的语言。要能发挥学生主体性和用心性,有一个创新思维活动的空间,教师如何引导,启发,点拨能否真正把学生领到这一领域,这就要教师在平时备课中不但要吃透教材,而且要尽量收集制作与教材有关的资料,又要善于把握学生的心理,使学生能和老师发上共鸣,对于教学课堂而言,不光是知识的传授,而是包括知识与技能、思考解决问题,情感与态度等几个方面。此刻的教师教给学生的不仅仅是鱼,最重要的是授之渔。教会学生知识,教给学生独立和生存的潜力应成为所有教师的职业追求。

我深知,实施素质教育任重道远。我们将一如既往地更新观念,创新思想,总结经验,开拓进取,为促进学生全面发展、全面提高教育质量而不懈努力。

教师培训入职心得体会篇六

新员工入职感想精选范文4篇。因为今年的大经济环境不好,各企业也受到一定的冲击,找工作变得异常艰难。在此我感

谢嘉兴同方房地产公司给我一个就业的机会。

入职的第一天，我看到了员工脸上洋溢的自信，它源于领导无微不至的关怀，源于公司全体同事团结、平等、互助、共同向上的精神。公司的领导对工作的精益求精，对员工的不微不至的关怀，让我感动，我为之自豪。这种自豪感将会使我更有激情地投入到工作中去。这种自豪感让我把自己的命运和前途和公司绑到了一起。

对于进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在过去的工作中，我积累了一定工作经验，但我刚进入公司的第一天，不免还是有点压力。然而这种紧张情绪在公司领导和同事的关怀、帮助和感染下很快就烟消云散了。为了能尽早地适应工作环境，我主动去了解公司的创办史、未来发展规划及公司的制度，我还了解到公司以其独特的管理之道为员工创造最佳的发展环境和发展空间，鼓励和帮助每位员工不断改革和创新、奖励挑战并超越自我的表现，激发员工个人与公司事业的共同发展，所有的这些都让我深深地感受到公司人性化的管理，我想，正是因为这种人性化的管理，使每一个员工都能积极的投入到工作中去。

让我震撼的是公司有着严格的制度，和富有健康、生机的企业文化，让我领略了集团公司特有的风范。这些严谨的制度是公司从成立到今天智慧的结晶。不容置疑，执行没有任何借口。离开了这个制度，就会使航行偏离航道，走向极端。我要做忠诚的制度拥护者和坚强的执行者。我深知“没有规矩，不成方圆”的道理。又深知离开制度，做人做事没有了准绳。正因为公司有了严谨的制度，才得以发展、壮大，才有了今天的辉煌。

在这里，我喜欢现在的 对于我来说，这是一个区别于以往的新环境，所接触的人和事物一切都是新的。作为新员工，我会去主动了解、适应环境，同时也要将自己优越的方面展现给公司，在充分信任和合作的基础上会建立良好的人际关系。

除此之外，我还要时刻保持着学习激情，不断地补充专业知识，以适应公司发展。在工作中我可能会有迷惑，但是我相信只要能端正心态、有十足的信心勇敢地走下去，就一定会取得成功。

这个工作岗位，因为对我而言知识能够学以致用，最主要的是我们的余总、方总、和其他几个同事待人十分诚恳，容易沟通。我知道惟有积极的行动才能带来丰硕的成果。为了做好土建管理这项工作，我正用心的做着与之相关的每一项任务。作为新员工，还要十分认真地对待自己的工作，这样在工作的需要中不至于手忙脚乱。

细节决定成败，我会在今后的工作中，一丝一毫的都不会放过。本着对公司负责，对自己负责，对业主负责的态度，严格施工管理，将隐患消除在施工中，预见施工中的难题，解决在问题发生前。任何细微的小问题，都会给公司带来负面的影响，所以在日常工作中，我们必须时时刻刻保持高度的责任感，把图纸消化到脑海里，不能出错，不然，将来的业主会找更大的麻烦，大而化之就是愧对公司的信任，小而言之，就是给自己的父母找骂。自己成了罪人。我对每一个经手的工程一直这样，不能对不起“信任”这两个字。

我要爱护自己的团队，不能让团队蒙羞。并愿意为之付出自己的智慧和汗水。“皮之不存，毛将焉附”。单位其实就是我们的第二个家，这个大家庭里的兄弟姐妹我们都要尊重。这个团队的兴衰关乎着我们每个人的命运走势。只有团队并肩作战，才能取得丰硕的成绩。而不是拖后腿，或者自己的行为让团队难堪。

做好本职工作就要学会做事自动自发、不为错误找借口。不具备主动精神的团体是可怕的，做事只是等待上级的安排，即使能把工作做好，也迟早会把组织拖入一个尴尬的境地。工作中我会把工作分类，根据主次关系进行处理。

我做为新人，面对的不仅是机遇也是挑战。正所谓“凡事预则立，不预为废”。我将全力以赴，集思远虑，将每一次挑战转化为最好的机遇，一步一个脚印，塌塌实实地工作和学习。

我相信，每一个进入同方联合工作的同志心中，都埋藏着不同的美丽梦想。那么让我们在在这个温暖坚实的团队中，用更加踏实、认真的工作，更加崭新的工作业绩，来实现我们的美丽梦想吧！

我再一次谢谢公司给我的这个机会，谢谢公司给我的信任！！

教师培训入职心得体会篇七

我是来自办公室的新员工，很高兴有机会能够在这里和大家交流入职培训的心得体会。我是今年7月研究生毕业后进入公司工作的，能够成为一名中水电人让我感到非常荣幸！虽然到目前为止我在公司工作的时间还不到一个月，但是在这短短的时间里，我却时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的领导，他们的谆谆教诲让我获益匪浅，使我得以迅速摆正自己的位置、明确自己的目标；这里有手把手帮助我熟悉业务的同事，他们的帮助使我得以更快地步入工作的正轨、实现由学校人向职业人的转变；这里更有一个广阔的事业舞台，供我们施展自己的才华，创造人生的精彩！能够在这样的公司工作，我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现！我为自己当初的决定而庆幸，我会永远做一个忠诚的中水电人，用优秀的工作业绩来为公司的发展作出自己的贡献！这次培训虽然也只有短短的五天时间，但是课程安排紧、内容充实，使我收获颇丰。

其次，我得到了知识上的收获。这次培训涉及面广、信息涵盖量大：第一天陆总的报告高屋建瓴，全面阐述了公司的历史、现状及未来发展战略，使我对公司的发展史有了更全面的认识，更坚定了我作为一名中水电人的自豪感与归属感；昨

天王书记的报告紧扣企业文化建设的主题，做了言简意赅的讲解，使我对企业文化建设在公司发展中的重要作用有了更深刻的理解，更坚定了我发挥专业特长为企业文化建设出一点力的决心；而其他各位领导的讲课则紧扣公司的各项主营业务，作了细致详尽的讲解，使我对公司的各项业务有了大致的了解，更明确了自己的业务方向。我相信这种知识的收获会成为我今后更好地开展工作的基础！第三，我感到了一种情谊上的满足。通过这次培训我认识了更多的新同事，因更感到亲切，家的感觉更加强烈。我想我们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，但是今天我们相聚在这里，我们就有了一个共同的身份，那就是“中水电人”。在未来的工作中，我们要做的就是始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为公司未来的发展创造新的业绩、为“中水电人”增添新的荣誉！

能够通过短短五天的培训让我有如此多的收获，这离不开公司各级领导的关怀，也离不开人力资源部的精心安排，在此，请允许我代表所有新员工对您们表示衷心的感谢！五天的培训虽然结束了，但是我们的工作才刚刚开始。如何更好地开展工作应该是我们当下思考的核心问题。下面我仅提出以下几点与各位新同事共勉：

1、 尽快实现角色转变、找准个人定位、融入新的环境

从学校到社会是一个大的转变，在这个过程中我们难免会有不适，但是这不能成为我们逃避的借口。今天我们坐这里，我们就应该明白，我们的身份不再是学生，而是一名公司职员，我们就应该改变作为一名学生自由散漫，熟悉公司的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自己，来找准自己在公司中的定位、尽快融入公司这个大家庭。

2、 着力培养忠诚意识、责任意识、吃苦耐劳意识

在培训的第一天，陆总就向我们强调了忠诚问题。我们选择

了公司是因为我们爱这个公司，公司给予我们也不仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自己的才华、实现自己成长的大舞台。因此，我们应该怀着一颗感恩的心来工作，把对公司的忠诚放在第一位；要敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造优秀的业绩，以此来证明自己的忠诚。

3、 时刻谦虚谨慎、虚心学习，尽快熟悉本职工作

作为刚走出校门的学生，我们多的是理论知识、少的是实践经验。因此，在新的工作岗位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司的前辈学习；要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司各级领导的关怀和正确领导，有公司各位前辈的悉心帮助，有我们自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我们就一定能创造出无愧于自己、无愧于公司、无愧于“中水电人”的工作业绩！亲爱的各位同事，让我们携起手来，为了公司也为了自己更加美好的明天而努力奋斗！

教师培训入职心得体会篇八

员工入职培训是非常有必要的，因为员工入职培训可以让员工更快的适应工作岗位。下面是本站带来的员工入职培训心得体会，欢迎大家阅读。

为了让我们新进员工更快地了解公司、适应工作，公司特地在上周星期天进行了第一次的新员工入职培训。对员工培训的重视，反映了公司“重视人才、培养人才”的战略方针。参加培训的人员都很珍惜这次机会，早早地就来到公司，为会议做准备。

这一次培训的主要内容主要是公司的基本情况介绍，然后x总

还特地讲了整合营销传播的内容，下午大家一起看了新员工入职培训视频，使我们在最短的时间里了解到公司的基本运作流程，以及公司的企业文化、企业现状、战略规划和系统的整合营销传播方面的专业知识，通过这次培训，让我们受益匪浅、深有体会。

这次培训，让我们对自己的工作岗位以及公司的优势资源有了更深刻的认识和了解，从而能更快的适应自己的工作岗位，充分发挥自己的主动性，在做好自己的本职工作的同时，充分利用好公司的优势资源，最大效果的为公司创造效益，公司的快速发展也是我们个人的发展。通过培训，我们了解了什么是职业化、什么是价值观、什么是整合营销传播、以及很多为人做事的原则与方法，从而和之前的自己进行对照，认识到自己的不足，及时改进，对以后的工作的开展以及个人的发展都是非常有好处的。

在职业化的态度方面，每个人都应该有一颗创业的心，首先我们要明确的是我们不是为公司打工、不是为老板打工，我们是为自己打工，要相信自己能做好，要有一颗很热的心，一双很勤劳的手、两条很忙的腿和一种很自由的心情。作为在创意部的员工更是如此，一方面我们要不拘泥于一些东西，要善于突破、有创意的想法，同时又要以大局、团队为重，不能太过于个性。然后就是以后在做事的过程中要注意方法，这样才能让工作效率更高、减少无谓的加班，事情也会做的更好。

在专业方面，广告行业最注重的是实践和传播效果，需要我们不仅仅在专业技能上有着全面的知识，而且要对市场有着准确的把握和分析能力。公司在媒体以及电视节目方面有着很大的优势、但是相对于综合型的广告公司来说对市场的了解相对来说还是比较缺乏的，而一个产品品牌的传播的效果往往又决定于市场的反应，我们不仅仅要思考怎么有效的利用好媒介资源去传播、更需要的是以一个整体的眼光来看待传播，这就需要对产品的营销和市场有深入的了解和认

识。因此，我建议是不是公司以后的培训可以邀请一些资深的营销或者市场方面的人士来进行培训和指导，这样我们就能以市场的眼光来思考品牌传播，从而能更好的为客户服务，公司员工的知识层面也会更加全面。

这是公司的第一次培训，从培训的效果就可以看出公司对培训是非常看重的，刘总也做了很多的准备，让我们在一天的培训时间之内充分感受了公司对员工的负责任的态度和良苦用心，也让我们在未来的工作中端正心态、更加努力！

在得知要进行入职培训时，心中充满了期待，以前总认为只有外企才会做系统的入职教育。拿到入职培训计划更是惊喜万分，培训内容既丰富翔实又处处有创意，从企业文化、发展战略、管理体系到项目管理等等。短短的一周时间让我们从“学院人”迅速转变角色，以积极、乐观的心态来面对工作。

培训伊始，我们这个由新人组成的班级分成四个小组，每一个小组就是一个团队，有自己的团队名称、队徽，比如我所在的“筑煤”组，我们都是立志于祖国的煤炭事业，立志于我们武汉院的更大发展。这样的方式极大的激励了每一位组员的团队意识，在培训的日子里，每一位组员都能为团队作出自己的贡献而出谋划策。正因为如此，我们的友谊更加深厚，我们的团队凝聚力更加强大大。

在听取了吴院长关于企业文化的报告后，第一次对企业文化有了深刻的认识，企业文化从通俗的意义来说就是“企业风气”、“企业风格”。企业文化可以树企业形象，创企业名牌，增强企业凝聚力、战斗力。企业文化建设包含很多内容。武汉院的核心价值：多出精品，为顾客创造最有价值工程并提供满意的服务。在我看来，既简洁明了又高瞻远瞩。只有全院同心协力，思想认识高度统一才能实现我们的核心价值观。我们的愿景是企业成为国际领先的煤炭公司，员工成为受人尊重的专家和人才。如此愿景，让我充满信心，充满动力，也让我看到了前进的方向。在认识到企业文化的重要

性和实用性后，我想我在以后的工作中一定会自觉学习企业文化，以企业文化来指导自己。

在看到布尔台矿井的介绍时，心中自豪万分，世界上最大的井工矿、群矿选煤厂是由我们武汉院设计的。如此大的一个系统工程能做的如此优秀，可见我们院的实力非同一般。生产技术管理部于主任在示范矿井的设计思想与设计理念中提到设计理念创新要按照科学发展观要求，站在行业制高点上，改革煤炭工业设计理念。设计院里的工作是多专业协调的工作，只有充分协调才能设计出更合理的内容，这一点就告诉我们，在工作中要敢于沟通、善于沟通、乐于沟通。把沟通做好才能把设计做好。

管理出效益，制度是管理的手段，作为新人，我们要认真学习公司的规章制度并在工作中严格执行。人力资源部钟处长和财务部王主任分别向我们介绍了公司的人力资源制度和财务管理制度。让我们系统的了解了公司的各项规章制度，结合发下来的《员工手册》，我会继续深入学习，在实践中不断加深对制度的认识，做到按章办事。

正如前文所述，培训内容详细，培训成果卓有成效，这一周的培训将对我的职业生涯产生深远的影响。最后引用一句话：认真做事可以把事做成，用心做事才能把事做好。在工作中我一定要学会做人，用心做事。

刚走出大学校门，我就很荣幸地成为南京岩土工程公司中的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月14日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等等

多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候

一样，连公司的主要业务都不清不白了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了：一、保证安全生产；二、提高工作效率；三、提升企业形象。最终的目的就是使利益最大化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从plan(计划)到do(实施)到check(分析检查)到action(持续改进)。不管是qhsems、ems、ohsms这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

第四，学习了公司档案与人事方面的知识

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50几年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正

的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

最后，培训中领导对我们提出的要求。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

到现在为止我已经在公司工作了3个月了，这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。在公司走“新、特、精”强企之路之际，我作为公司的一员，也要有这样的理念，发展自身的“新、特、精”，为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的最大化。

相信自己能行，证明自己真行！

