

# 最新七五普法工作实施方案 七五普法工作计划优选(汇总8篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 七五普法工作实施方案 七五普法工作计划优选篇一

### 一、宣传重点

(一)大力宣传党的十八大关于社会主义民主法治建设的重要思想，学习领会国家xxx在xxxxxx第四次集体学习就全面推进依法治国的重要指示和坚持依法治国、依法执政、依法行政，共同推进法治国家、法治政府、法治社会一体建设的要求。

(二)突出宣传宪法，让广大人民群众全面理解宪法的基本原则和精神，牢固树立宪法和法律的权威。大力宣传中国特色社会主义法律体系，使干部职工了解掌握中国特色社会主义法律体系的框架和基本内容，引导干部职工遵守法律，有问题依靠法律来解决。

(三)认真组织开展法治宣传教育主题活动。结合工作实际，设计有特色、有针对性的载体，丰富内容，创新途径，努力提升主题活动效果。

(四)深入学习宣传促进规划事业科学发展等方面的法律法规。

20xx年“七五”法治宣传活动期间，我局主要开展以下活动：

(一)组织参加省行政执法人员综合法律知识考试。(7月份)

(二)组织规划行政执法培训。组织一次城乡规划法律知识培训，提高工作人员的依法行政能力。(6月份)

(三)开展“送规划下乡”活动。组织有关人员到乡镇开展法律服务活动，大力宣传城乡规划法律法规。(8月份)

(四)在电视台黄金时间段播放规划法律宣传标语，重点宣传《xxx城乡规划法》、《浙江省城乡规划条例》等法律法规。(6~12月)

## 七五普法工作实施方案 七五普法工作计划优选篇二

指导思想：要以邓小平理论和“三个代表”重要思想以及社会主义荣辱观为指导，全面落实科学发展观，深入贯彻党的xx大和xx届一中、二中、三中、四中全会精神，紧紧围绕党和政府的中心工作，特别是围绕社会稳定开展普法工作，进一步推进依法治校工作，为构建富裕和谐营造良好的法治环境。

20xx年我校普法工作的主要任务是：认真做好“七五”普法工作总结和“七五”普法年度规划工作，按照县局等有关部门的部署，以“学法律、讲权利、讲义务、讲责任”为主题，进一步推进法制宣传活动；继续以领导干部，不断提高公民的法律意识和法律素质；将法制宣传和法治实践结合起来，推动依法治理工作，推进平安和谐社会建设，维护和促进社会稳定。

1、结合我校实际情况认真做好“七五”普法的各项工作。坚持服务教师和学生。紧紧围绕我校普法活动，我校发展的总体目标，有计划、有步骤地安排和落实法制宣传教育的各项任务，服务于科学发展观在我校的全面贯彻落实；加快学校建设；服务于学校平安、和谐进步。

2、认真抓好“七五”普法的年度工作。“七五”普法是在新

形势下进行的，起点更高，任务更重。我们要把组织实施“七五”普法作为今年的一项重要工作抓紧抓好，做到领导重视，机构健全，职责明确，人员到位，经费落实。

3、制定出台“七五”普法规划和要点，我校按“七五”普法要点，结合本校实际，做好“七五”普法规划的实施方案。

二、积极宣扬各类先进典型，推动普法工作不断发展，我校要发现、培育、推广各类普法典型，以带动本校普法工作。

1、抓好《宪法法》、新《义务教育法》、《未成年人保护法》等法律法规的宣传。通过新闻媒体和普法阵地，采取师生喜闻乐见的形式广泛宣传法律的基本精神和主要内容，促进我校各项防治工作依法开展和社会的和谐稳定。

2、加大《教师法》等专业法的学习和宣传力度。坚持和完善各项学法制度，组织教职工多形式多渠道的学习，维护社会稳定、守法维权、社会热点问题等与依法治校和广大师生密切相关的法律法规。

三、开展以“一学三讲”为主题的法制宣传教育活动。

认真贯彻落实上级部门的部署，在全校开展以“学法律、讲权利、讲义务、讲责任”为主题的法制宣传教育活动。“一学三讲”活动，要突出宣传教师权利与义务的关系，使广大教职工真正懂得，学法用法不仅要讲权利，维护合法权益，也要讲义务，承担法律责任；宣传依法办事、人人守法、支持执法机关执行公务，维护法律。我校要结合实际，抓好落实，认真总结，不断把我校“一学三讲”主题教育活动推向深入。

四、切实抓好重点对象的法制宣传教育抓好领导干部学法用法工作。

在进一步落实我校领导干部人员学法用法各项制度的基础上，

不断拓展学法用法的新办法和新途径。围绕建设法治单位，结合反腐倡廉工作，在领导干部队伍中开展以《公务员法》、《信访条例》、《行政许可法》、《国家安全法》、《保守国家秘密法》以及预防职务犯罪、反商业贿赂等法律法规为重点的法制教育，不断提高各级领导干部依法决策的能力。结合本校实际和特点，继续推进我校普法依法治理工作，积极推广好的经验和做法，建立起我校普法依法治理工作的长效机制。充分调动各方面积极因素，不断加强我校领导干部普法的针对性，不断提高其依法维权的意识。

## 五、认真做好普法工作。

以“法律进学校”活动为切入点，积极推动学校普法依法治理工作的开展，促进学校的稳定和精神文明建设，提高学校的法制化管理水平，推进平安和谐学校建设。以满足广大师生的法律需求，进一步做好“民主法治”创建工作。认真总结经验，充分发挥典型的示范效果，全面推进“民主法治”建设，促进我校各项工作协调发展。

## 六、结合系列活动日开展主题宣传活动。

我校要结合“三八”妇女节、“3.15”消费者权益保障日、“五一”劳动节、“6.26”国际禁毒日、“12.1”世界预防艾滋病日、“12.4”法制宣传日等，集中一定时间，组织全体人员，采取各种形式，开展相关的法制学习活动，形成普法的规模效应。

## 七、加强普法的组织领导和经费保障工作。

1、健全机构。以普法工作为契机，调整充实普法工作机构，明确职责，进一步完善领导干部共同参与的普法工作格局。

2、加强队伍建设。要进一步完善以专职为主，兼zhi为辅的普法工作机制，充分发挥普法的效果，建立一支高素质的普

法队伍。要加强普法队伍的培训工作，不断提高普法队伍的业务水平和工作能力。

3、高度重视。要切实加强对普法工作的领导，要从实施依法治国方略、贯彻党的xx大精神和规划的高度，把普法工作纳入学校的工作规划。

4、落实经费。我校要切实保障普法经费落实到位，将其列入学校的财政预算，做到专款专用，保障各项普法活动顺利进行。

## 七五普法工作实施方案 七五普法工作计划优选篇三

### 一、指导思想

法制建设及法制宣传教育工作的指导思想是：以\*理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻落实党的xx届六中全会精神，紧紧围绕区委、区政府和街道党工委、办事处的中心工作，弘扬社会主义法治精神，服务保障改善民生，为维护社会和谐稳定营造良好的法制环境。

### 二、加强对法律法规的学习宣传

深入学习宣传宪法和中国特色法律体系。积极组织开展好“江淮普法行”、“12.4”全国法制宣传日等活动，搞好各种专项法律的宣传月、宣传周和宣传日等平台建设。

围绕加强和创新社会管理，深入开展促进社会和谐稳定相关法律法规的学习宣传。

### 三、以人为本，做好不同对象的法制宣传教育工作

针对当前道东街道大面积进行棚户区改造，街道征迁工作时

间紧、任务重的大形势，今年的普法宣传将会把《省城市房屋拆迁管理办法》作为重中之重。在道东街道认真组织拆迁指挥部工作人员学习的前提下，有针对性的加强在闹市区及征迁区的普法宣传。

针对道东街道不同区域展开分类宣传。在学校进行《未成年人保护法》和《刑法》的宣传。在工厂辖区进行《劳动法》和《合同法》的宣传，在居民区进行《物权法》的宣传。

#### 四、扎实推进“法律六进”

以“深化‘法律六进’，服务科学发展”为主题，结合不同部门行业 and 单位，推进各种形式的“法律六进”活动。

结合机关、乡村、社区、学校、企业、单位，建立健全“法律六进”工作制度，进一步规范“法律六进”内容、途径和方式，推进工作。

#### 五、推进社会主义法治文化建设

鼓励各类文化团体参加法治文化建设，充分利用法制文艺、法制文学、戏曲、书画等多种形式开展法制宣传。

#### 六、深入开展治安突出问题专项整治

针对道东街道目前租住房屋较多，暂住人口流动频繁，特别是非法传销人员，不仅影响附近居民生活，而且也是很多小型盗窃、治安案件的隐患。道东街道将联合社区、派出所、司法所、综治办等部门不定期集中开展大型行动，不仅要驱逐非法传销人员，还要对租赁给非法传销人员房屋的居民进行教育，从根本上让非法传销人员无处可藏。

强化措施，深入开展专项整治斗争，维护社会稳定，有效推动平安建设。从责任意识上，层层落实工作责任，强化组织

领导。在工作措施上，动员各部门和社会方方面面力量，参与打击，并加大查处力度。

力争通过普法宣传教育，使辖区居民的法律意识和法制观念普遍增强，辖区内民事纠纷明显减少，群众致力于发展经济，呈现出人心安定、社会稳定的良好法制局面。

## **七五普法工作实施方案 七五普法工作计划优选篇四**

2016“七五”普法规划编制工作已经启动。在新形势下，我们基层单位如何按照十八届四中全会的战略部署，进一步提高全民法律意识和法律素质，提高全社会法治化进程，实现依法治国方略，我们认为：在很大程度上应当认识到当前普法工作中好的做法及存在的主要问题，通过攻本站克不足环节来提升“七五”普法教育的质量，顺利做好“七五”普法规划及实现“七五”普法的启动工作。

在当前的形势下，开展“七五”普法，在继承发扬“六五”普法成功经验做法的同时，要大胆实践，勇于创新，才能适应新形势新任务的需要。但是，“七五”践，勇于创新的同时，“六五”普法的成功经验，在法治宣传中仍具有重要的地位和不可替代的作用，特别是要加强基础性工作，如把握好教材采购、法治讲座、法律六进、法治文艺、普法考试等基础环节。

在“七五”普法过程中，只有把握这些最基础的普法宣传方式，并在普法宣传过程中，注重在思路创新，注重在普法内容上创新，结合各地区、各单位实际，与时俱进地创新宣传教育的手段和方法，在充分发挥各级普法和依法治理工作部门作用的同时，高度重视现代新闻传媒和网络载体在法治宣传中的先导作用，搞好现代与传统手段的整合，实现资源优化配置，以新的方式方法努力扩大法治宣传教育的辐射面和影响力。

(一)认识问题。部分基层单位和部门甚至个别领导对普法依法治理工作不同程度存在以下一些消极模糊的认识：一是思想上厌倦松懈。认为普法工作抓了这么多年，法制宣传效果不大。二是工作上敷衍应付。认为普法工作是司法行政部门的事情，平时大多停留于转发上面的文件，偶尔上街搞一下宣传咨询，散发一些宣传资料，工作流于形式，敷衍应付现象比较突出。个别领导存在着重经济工作轻普法教育、重眼前利益轻长远利益、重基层普法轻自身学法的问题。会上要求多，会下落实少，对下要求多，对己要求少的现象较为普遍。在会上强调普法工作如何如何重要，会后则很少过问，既不研究部署，也不给予支持，基本是放任自流，使普法工作在一些单位成为名副其实的摆设。

(二)体制问题。上级一直强调普法工作基层党委、政府的一项重要工作职能，普法依法治理办公室应该是党委、政府的一个综合协调部门。但目前基层设在司法所，变成了司法所代替了普法办，变成由司法行政部门去协调同级部门开展工作，这也在客观上削弱了普法依法治理工作的重要性，使少数领导认为普法依法治理工作无足轻重、可有可无。

(三)动力问题。普法依法治理工作缺乏必要的动力，使许多工作流于形式，没有创新和发展。主要原因在于一是普法依法治理工作对一个地方经济社会发展的影响并不立竿见影，而是潜移默化的，这就使一些追求短期效应和政绩的领导对此不感兴趣；二是上级制定的普法依法治理工作考核指标过于繁琐，而且部分内容不太符合基层实际，操作性不强，让基层无所适从；三是普法依法治理工作没有实行一票否决制。普法依法治理工作每年也坚持两次检查验收，但效果并不好，个别乡镇和单位，上级检查只管检查，做的差，无非是通报一下，也不疼不痒，对单位和个人也未见什么惩罚，所以效果不佳。

鉴于当前普法依法治理工作存在的问题，为了全面实现“七五”普法规划确定的目标任务，推动工作创新和发展，我们



认为应从以下几方面着手努力。

一要构建普法教育组织保障机制。首先要从法律制度上确立组织保障机制。目前，绝大多数单位都有普法的组织机构，但一些单位的普法机构作用不大，工作推进不力，形同虚设。要使普法教育的质量上得去，必须有强有力的组织机构，并赋予一定的职能和权限，这样才有动力去开展各项工作。

二要构建普法教育资源整合机制。在实际工作中，部门之间不沟通、开展工作单打一的现象比较普遍。法治宣传教育是党委、政府的任务，必须在党委、政府的领导下，协同各方力量共同努力，严格落实“党委领导、人大监督、政府实施、全社会参与”的普法工作格局。党委宣传部门、司法行政部门担负着普法的主管职责，责无旁贷。政府各部门、各单位也要积极参与本地区法制宣传教育工作，以点带面，努力改善本地区执法环境。各行业、各部门、各单位要充分发挥自身优势，树立“大普法”观念，加强各部门之间的沟通，整合资源，只有这样，才能发动一切力量开展普法工作，才能杜绝法制宣传教育盲区和盲点，促进全民素质的整体提高。

三要强化考核评估保障机制。“七五”普法规划要在量化考核上下功夫，建立一种权威性的长效评估机制，明确创建目标，制定工作标准，定期检查验收，公开评选结果。普法主管部门每年应根据工作安排，制定相应的考核办法，对各部门、各单位实行百分制考核评议。严格基层普法单位主要负责人的奖惩力度，对单位、负责人实行“一票否决”。

四要制定科学的目标考评方案。上级在制定具体的普法工作目标量化考评方案时，应该充分考虑基层的工作现状和实际，使量化考评方案更具操作性和可行性。要侧重于对基础保障、具体活动、效果措施等硬性任务的考核，尽量减少软性指标，避免考评方案过于繁琐，防止基层为迎接检查突击编软件和疲于应付等现象。

五要建立健全学法档案。各单位要对所有工作人员采取集中学习、专题辅导、举办讲座和自学等形式相结合的方式搞好学法工作，同时，普法机构并与组织部门、人事部门联合每年组织各单位搞一次法律知识考试，结合将不同对象的学法情况、考试结果记入个人档案，将作为干部年度考核、任免、晋升、奖惩的依据之一。只有这样，才能扎实有效地推进干部职工学法用法工作，提高广大干部职工的法律意识、法律素质，提高科学决策、民主决策、依法决策水平，提高全社会法治化管理水平。

六要加强专兼职普法队伍建设。落实“六五”普法规划，做好普法工作，归根到底靠人、靠队伍。要加强专职普法队伍建设，配齐、配强普法干部。要有针对性地加强对普法干部的培训，不断提高他们的政治、法律素质和业务能力。要加强兼职普法队伍建设，充分发挥普法讲师团的作用，挑选政治素质好、专业水平高、热爱普法工作的法律从业者，充实各级普法讲师团队伍；要鼓励和引导志愿者积极开展普法工作。

七要落实充足的经费保障。普法经费纳入每年财政预算，而且应根据经济发展水平逐年增加经费投入，以适应形势发展需要和工作任务要求。要坚决杜绝表面上将普法经费列入财政预算，实际上并未真正拨付的现象发生。同时，要加快硬件建设，对普法必用的车辆、微机、摄像机等基本设施，及时更新换代。

## **七五普法工作实施方案 七五普法工作计划优选篇五**

深入贯彻党的十八大和十八届三中、四中和五中全会精神以及县委综治会精神，全面落实科学发展观，紧紧围绕建设平安企业目标，继续深入开展法制宣传教育，建立健全企业法律风险防范机制；继续坚持法制教育与法制实践相结合，积极推进依法治企，促进我厂各项工作快速、和谐发展。

### **二、宣传对象**

普法的对象是在厂全体员工。其中，重点是青年员工；提高对象是各单位中层以上经营管理人员尤其是领导班子成员和法律顾问。

### 三、主要要求

1、加强领导干部的法制宣传教育，着力提高依法治企能力。领导干部要带头学法用法，树立在宪法和法律范围内活动的观念，提高依法管理企业的能力，规范决策、管理和服务行为。要大力推进领导班子成员法制教育制度化、规范化，继续坚持和完善)理论学习中心组集体学法制度、领导干部法制讲座制度、法律知识年度考核考核制度，并把学习和掌握法律知识的情况作为领导干部年度考核和任用考察时的重要内容。

2、加强经营管理人员和广大员工的法律教育。要树立诚信守法、依法经营、依法办事的观念，着力提高依法经营、依法管理能力。采取多种形式，结合企业需要，开展企业经营管理人员和员工的法制培训。建立企业经营管理人员学法用法考试考核制度，把依法决策、依法管理、依法经营作为考核企业经营管理人员的重要依据。要注重测试应试人员掌握法律知识的水平和运用法律知识的能力，加强廉政法制教育，促进惩治和预防腐败体系建设。

### 四、具体措施

一是加强组织领导。专门成立了法制宣传领导组，有厂长任组长，负责各项工作。

二是充实宣传内容。在加大《宪法》、《刑法》、《治安管理处罚法》、《劳动合同法》、《安全生产法》、《信访条例》等有关法律法规宣传教育力度的同时，广泛宣传各级党委、政府政策规定以及优化经济发展环境的目的意义。

三是创新宣传形式。在采取法制宣传车、法制宣传专栏、悬挂横幅、张贴标语和发放宣传资料等形式加强宣传的同时，还采取举办培训班、“现身说法”警示教育、送法入户和签订睦邻友好协议等有效形式，广泛开展了宣传教育。

## 工作步骤和安排

普法规划从201\_年开始实施，共分三个阶段：

(一) 宣传发动阶段 201\_年3月底前。根据本规划研究制定本单位普法规划实施意见，做好宣传发动工作，营造浓厚的普法氛围。

(二) 组织实施阶段 201\_年下半年至20\_\_年。依据本规划确定的目标、任务和要求，结合本单位实际，每年制定工作计划，突出年度工作重点，做到部署及时、措施有效、指导有力、督促到位，确保“七五”普法规划全面贯彻落实。20\_\_年开展督导检查活动。

(三) 检查验收阶段 20\_\_年在公司普法领导小组的领导下，对单位的普法规划实施情况进行总结验收。

此次法制宣传活动以“创平安”为主题，主要利用工厂企业现有或新建宣传栏为平台，抓住工厂企业人员相对集中、传播信息相对快的特点分步展开。在全厂创办的法制宣传橱窗，实现100%的全覆盖，派发自行印制的治安防范，开展禁毒、治安防范、消防安全、交通安全宣传教育，通过以案说法的形式，形象生动的将法制知识“送”到企业员工手中。

## 七五普法工作实施方案 七五普法工作计划优选篇六

扎实做好“七五”普法启动和实施工作，推进普法依法工作发展，有助于促进经济平稳较快发展，维护社会和谐稳定、

全面建设小康社会营造良好的法治环境。下面是本站小编带来关于20xx七五普法年度工作计划的内容，希望能让大家有所收获！

20xx“七五”普法规划编制工作已经启动。在新形势下，我们基层单位如何按照xx届四中全会的战略部署，进一步提高全民法律意识和法律素质，提高全社会法治化进程，实现依法治国方略，我们认为：在很大程度上应当认识到当前普法工作中好的做法及存在的主要问题，通过攻克不足环节来提升“七五”普法教育的质量，顺利做好“七五”普法规划及实现“七五”普法的启动工作。

## 一、“六五”普法工作中值得继承过去的成功经验

在当前的形势下，开展“七五”普法，在继承发扬“六五”普法成功经验做法的同时，要大胆实践，勇于创新，才能适应新形势新任务的需要。但是，“七五”普法在大胆实践，勇于创新的同时，“六五”普法的成功经验，在法治宣传中仍具有重要的地位和不可替代的作用，特别是要加强基础性工作，如把握好教材采购、法治讲座、法律六进、法治文艺、普法考试等基础环节。

在“七五”普法过程中，只有把握这些最基础的普法宣传方式，并在普法宣传过程中，注重在思路上的创新，注重在普法内容上的创新，结合各地区、各单位实际，与时俱进地创新宣传教育的手段和方法，在充分发挥各级普法和依法治理工作部门作用的同时，高度重视现代新闻传媒和网络载体在法治宣传中的先导作用，搞好现代与传统手段的整合，实现资源优化配置，以新的方式方法努力扩大法治宣传教育的辐射面和影响力。

## 二、当前普法工作存在的主要问题

(一)认识问题。部分基层单位和部门甚至个别领导对普法依

法治理工作不同程度存在以下一些消极模糊的认识：一是思想上厌倦松懈。认为普法工作抓了这么多年，法制宣传效果不大。二是工作上敷衍应付。认为普法工作是司法行政部门的事情，平时大多停留于转发上面的文件，偶尔上街搞一下宣传咨询，散发一些宣传资料，工作流于形式，敷衍应付现象比较突出。个别领导存在着重经济工作轻普法教育、重眼前利益轻长远利益、重基层普法轻自身学法的问题。会上要求多，会下落实少，对下要求多，对己要求少的现象较为普遍。在会上强调普法工作如何如何重要，会后则很少过问，既不研究部署，也不给予支持，基本是放任自流，使普法工作在一些单位成为名副其实的摆设。

(二)体制问题。上级一直强调普法工作基层党委、政府的一项重要工作职能，普法依法治理办公室应该是党委、政府的一个综合协调部门。但目前基层设在司法所，变成了司法所代替了普法办，变成由司法行政部门去协调同级部门开展工作，这也在客观上削弱了普法依法治理工作的重要性，使少数领导认为普法依法治理工作无足轻重、可有可无。

(三)动力问题。普法依法治理工作缺乏必要的动力，使许多工作流于形式，没有创新和发展。主要原因在于一是普法依法治理工作对一个地方经济社会发展的影响并不立竿见影，而是潜移默化的，这就使一些追求短期效应和政绩的领导对此不感兴趣；二是上级制定的普法依法治理工作考核指标过于繁琐，而且部分内容不太符合基层实际，操作性不强，让基层无所适从；三是普法依法治理工作没有实行一票否决制。普法依法治理工作每年也坚持两次检查验收，但效果并不好，个别乡镇和单位，上级检查只管检查，做的差，无非是通报一下，也不疼不痒，对单位和个人也未见什么惩罚，所以效果不佳。

### 三、“七五”普法工作的对策及建议

鉴于当前普法依法治理工作存在的问题，为了全面实现“七

五”普法规划确定的目标任务，推动工作创新和发展，我们认为应从以下几方面着手努力。

一、要构建普法教育组织保障机制。首先要从法律制度上确立组织保障机制。目前，绝大多数单位都有普法的组织机构，但一些单位的普法机构作用不大，工作推进不力，形同虚设。要使普法教育的质量上得去，必须有强有力的组织机构，并赋予一定的职能和权限，这样才有动力去开展各项工作。

二、要构建普法教育资源整合机制。在实际工作中，部门之间不沟通、开展工作单打一的现象比较普遍。法治宣传教育是党委、政府的任务，必须在党委、政府的领导下，协同各方力量共同努力，严格落实“党委领导、人大监督、政府实施、全社会参与”的普法工作格局。党委宣传部门、司法行政部门担负着普法的主管职责，责无旁贷。政府各部门、各单位也要积极参与本地区法制宣传教育工作，以点带面，努力改善本地区执法环境。各行业、各部门、各单位要充分发挥自身优势，树立“大普法”观念，加强各部门之间的沟通，整合资源，只有这样，才能发动一切力量开展普法工作，才能杜绝法制宣传教育盲区和盲点，促进全民素质的整体提高。

三、要强化考核评估保障机制。“七五”普法规划要在量化考核上下功夫，建立一种权威性的长效评估机制，明确创建目标，制定工作标准，定期检查验收，公开评选结果。普法主管部门每年应根据工作安排，制定相应的考核办法，对各部门、各单位实行百分制考核评议。严格基层普法单位主要负责人的奖惩力度，对单位、负责人实行“一票否决”。

四、要制定科学的目标考评方案。上级在制定具体的普法工作目标量化考评方案时，应该充分考虑基层的工作现状和实际，使量化考评方案更具操作性和可行性。要侧重于对基础保障、具体活动、效果措施等硬性任务的考核，尽量减少软性指标，避免考评方案过于繁琐，防止基层为迎接检查突击编软件和疲于应付等现象。

五、要建立健全学法档案。各单位要对所有工作人员采取集中学习、专题辅导、举办讲座和自学等形式相结合的方式搞好学法工作，同时，普法机构并与组织部门、人事部门联合每年组织各单位搞一次法律知识考试，结合将不同对象的学法情况、考试结果记入个人档案，将作为干部年度考核、任免、晋升、奖惩的依据之一。只有这样，才能扎实有效地推进干部职工学法用法工作，提高广大干部职工的法律意识、法律素质，提高科学决策、民主决策、依法决策水平，提高全社会法治化管理水平。

六、要加强专兼职普法队伍建设。落实“六五”普法规划，做好普法工作，归根到底靠人、靠队伍。要加强专职普法队伍建设，配齐、配强普法干部。要有针对性地加强对普法干部的培训，不断提高他们的政治、法律素质和业务能力。要加强兼职普法队伍建设，充分发挥普法讲师团的作用，挑选政治素质好、专业水平高、热爱普法工作的法律从业者，充实各级普法讲师团队伍；要鼓励和引导志愿者积极开展普法工作。

七、要落实充足的经费保障。普法经费纳入每年财政预算，而且应根据经济发展水平逐年增加经费投入，以适应形势发展需要和工作任务要求。要坚决杜绝表面上将普法经费列入财政预算，实际上并未真正拨付的现象发生。同时，要加快硬件建设，对普法必用的车辆、微机、摄像机等基本设施，及时更新换代。

共2页，当前第1页12

## **七五普法工作实施方案 七五普法工作计划优选篇七**

### **一、指导思想**

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观



为指导，全面贯彻党的xx届四中、五中全会和系列重要讲话精神，以维护焉耆县社会稳定、长治久安为着眼点和着力点，紧紧围绕维护宪法法律权威、依法维护人民权益、维护社会公平正义、维护焉耆社会稳定、促进民族团结和宗教和谐这个大局，为建设“江南水乡、秀美焉耆”营造良好的法治环境。

## 二、组织领导

焉耆县法治宣传教育工作由依法治县领导小组办公室负责组织实施监督检查。依法治县领导小组办公室将全年普法宣传任务分解到月、落实到单位。各乡镇(场)、各部门单位要按照“谁执法、谁普法，谁管理、谁普法，谁服务、谁普法，谁用工、谁普法”的原则，由主管单位牵头组织、其他单位配合，利用宣传日、宣传周、宣传月的时机，在全社会开展丰富多彩的法制宣传工作，切实做到部署、措施、监督、总结“四落实”，确保宣传工作落到实处。

## 三、宣传方式

健全普法宣传教育工作机制，构建法治宣传教育新格局。进一步健全法治宣传教育联席会议制度，按照“谁执法、谁普法，谁管理、谁普法”的要求，落实各级国家机关、人民团体和企事业单位的工作责任。

各乡镇场、各部门各单位要利用已经建好的法治文化街区、法治文化广场、法治文化园地、画廊及法治文化景观等阵地，开展形式多样的宣传教育活动，实现法治宣传教育在城乡公共场所的全覆盖。针对不同民族文化习俗和不同宗教信仰群体，采取易于被各族群众广泛接受的、喜闻乐见的具有民族特色和区域特色的宣传手段和传播方法，让群众近距离领略法治文化、感受法治精神，使他们在潜移默化中接受熏陶，在娱乐休闲中培养提升自身法治意识。

加大法治文化进基层工作力度。各乡镇场、各部门各单位要组织开展文艺演出、知识竞赛、专题演讲、讲座、图片板报展、法律咨询、送法下乡活动。鼓励、引导文化企事业单位和个人创作贴近实际、贴近群众、贴近生活的法治文化作品。

各类媒体要承担公益性法治宣传教育责任。利用现有的宣传专栏或专版做好先进典型的宣传报导。发挥法治文化的教育和引导功能，强化媒体与群众互动和解答群众法律诉求的功能，使法治宣传教育贴近现实、符合实际、更好地服务群众。

相关部门要认真贯彻落实《新疆维吾尔自治区法制宣传教育条例》和《焉耆县关于全面推进依法治县建设法治焉耆的实施方案》的规定，加大法治宣传教育工作在精神文明、综合治理、绩效考核和党建检查考核中的权重。

#### 四、具体要求

1、深入学习贯彻党的xx届四中、五中全会和系列重要讲话精神，理解和把握关于建设社会主义法治国家的重要论述，紧紧围绕社会稳定和长治久安这个总目标，为建设“江南水乡、秀美焉耆”提供有力的法治保障。

2、在全社会普遍开展宪法教育。要通过多种途径、多种形式宣传宪法基本原则和内容，结合自治区“宪法法律宣传月”、“12·4”国家宪法日等重要时间节点集中开展学习宣传活动，让宪法家喻户晓、深入人心。

3、坚持开展“去极端化”、“反暴力、讲法治、讲秩序”的宣传教育活动。加大对维护国家安全、反对民族分裂、去宗教极端化法律法规的学习宣传。让各族群众知道信教群众首先是国家公民，一切宗教活动必须依法进行，任何组织和个人都没有超越宪法法律的特权。

4、学习宣传与促进焉耆县经济发展、保障改善民生相关的法

律法规。结合今年重大工作任务和时间节点，组织开展专项宣传教育活动，为各项工作顺利进行营造良好法治氛围。

5、大力宣传“七五”普法规划。今年是“七五”普法的开局之年，要坚持向全县各族群众宣传“七五”普法规划，让群众了解法治宣传教育工作的重点和内容，增强工作的实效性。使法治精神深入人心、宣传形式更加贴近群众生产生活，做到全体公民法治观念明显增强，社会管理水平显著提升。

6、贯彻落实《全国人民代表大会常务委员会关于实行宪法宣誓制度的决定》，组织开展“向宪法宣誓”活动。宪法是国家的根本法，具有高的法律地位、法律权威和法律效力。为教育引导国家公职人员和全体公民牢固树立宪法意识，自觉遵守宪法，各乡镇场、各部门要把组织开展“向宪法宣誓”活动作为今年宣传教育活动的重要形式，在全社会普遍营造守法光荣、违法可耻的社会风气。

7、做好公职人员网络学法用法和无纸化考试工作。通过推广应用《无纸化学法用法及考试系统》网络版平台(简称《平台》)，逐步建立和完善自治县领导干部、公职人员和企事业单位经营管理人员学法考勤(积分)、学法电子档案和学法情况通报等制度，推动全县法治宣传教育工作网络化、信息化、制度化，努力营造全民学法、遇事靠法、自觉守法的良好社会氛围。

8、组织好“与法同行万人宣讲”活动。继续深入开展“法治建设大讲堂”、“法治建设大家谈”宣传教育活动。

9、创新工作格局，强化部门职责。贯彻落实国家机关“谁执法、谁普法，谁管理、谁普法”的普法工作责任制，建立普法责任制清单。

# 七五普法工作实施方案 七五普法工作计划优选篇八

20xx年度普法工作在政府的直接领导下，河街道的监督下，普法工作的任务基本完成，目标基本实现，今年是“七五”普法的第x年，为了更好地完成20xx年度“七五”普法工作，经村委会研究制定20xx年度“七五”普法工作计划。

## 一、指导思想

以“三个代表”重要思想和科学发展观为理论指导，坚持依法治国基本方略，全力维护社会稳定，不断加强基层基础设施建设，使我村的村民通过学法、知法、懂法、守法，沿着法制轨道前进。

## 二、普法教育对象

“七五”普法宣传教育对象：凡是我村有接受能力的每个村民都是20xx年“七五”普法对象。20xx年“七五”普法的重点是村、组两级干部，有接受法制教育能力的在校学生、社会青年和全村治安中心队长。

## 三、工作目标

以“七五”普法启动为新的起点，研究制定“七五”普法总体规划，健全新的运作机制和组织网络，继续狠抓“学、查、建、治、考”五个环节；全面完成年度普法依法治理各项工作任务；巩固发展“民主法治村”创建工作成果。

## 四、基本思路

从夯实基础入手，启动“七五”普法。今年，着力抓好以下方面的工作：

### 1、抓发动。

按照上级的部署要求，及时召开专题会议，认真传达贯彻上级的有关文件、会议和领导讲话精神，适应新形势，抓部署、全发动、聚共识，造氛围，为“七五”普法开好局、起好步奠定思想基础。

## 2、抓机制。

坚持建立村党总支、村委会集体领导、分工负责、一把手负总责的组织领导体系，健全新的工作机制，实行普法工作领导责任制，充分发挥组织领导的主体作用，扎实稳步推进普法工作，为“七五”普法提供组织保障。

## 3、抓网络。

建立健全普法依法治理领导小组、法制宣传员、联络员档案，形成有人抓、有人问、有人管的组织网络。

## 4、抓规划。

认真研究制定本村20xx-20xx年普法依法治理规划，做到五年普法有规划。

## 5、抓启动。

对照“七五”普法总体规划，拟定“七五”普法开局之年的学法计划，按照计划认真组织实施，推动“七五”普法工作全面启动。

## 6、抓经费。

## 7、抓骨干。

坚持以组以上干部为普法骨干，举办骨干培训班，发挥骨干作用，继续推动群众学法。

## 8、抓宣传。

坚持以宪法为核心，认真普及宣传上级规定的法律法规，深化宣传市场经济，社会稳定、与人民群众生产生活密切相关的法律法规。坚持以会议、环境宣传和印发普法宣传材料进家庭为主要形式，营造普法教育的氛围。

## 9、抓提高。

主要抓以考促学，特别对普法骨干，上级规定普及的法律法规，做到学一法考一法，坚持以学促考，以考促用、以用促治、普治并举，进一步提高全村干群的法律素质，进一步提升村主要领导干部依法决策、依法管理、依法办事的能力。

## 10、抓治理。

开展形式多样的普法教育，深化“民主法治示范村”创建活动，推进“法治市场”建设。深入推进依法治理，实行“四民主、两公开”，依法建章立制，坚持党务、村务公开等各项公示制度，完善村民自治机制，进一步提高全村法治化管理水平。