

# 2023年企业作风纪律整顿总结 医院作风整顿工作总结(精选10篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 企业作风纪律整顿总结 医院作风整顿工作总结篇一

动，其主要做法和特点是：

一、抓认识提高，确保整顿有序开展集团公司关于开展干部作风整顿的意见下发后，矿党政班子立即召开联席会议进行学习贯彻，结合矿区形势特别是我矿近一个时期以来少数干部在思想作风、工作作风、领导作风尤其是安全管理中暴露出的形式主义、官僚主义、自由主义问题，专题进行了学习讨论。一致认为，在当前安全形势比较严峻、完成全年任务特别是后几个月各项任务指标的关键时期，开展这次干部作风整顿非常及时，非常重要和必要。在提高认识、统一思想基础上，结合我矿实际，制订下发了整顿意见，成立了整顿工作领导小组和督查小组，并于9月4日专门召开动员大会，作了全面部署和动员。绝大多数单位都能够按照矿党委、行政的统一部署和要求，结合自身实际，认真自查自纠，查摆问题，整改落实，特别是矿党政班子成员还亲自参加了所分管或联系单位的班子会，切实加强了对作风整顿的领导。

整顿期间，矿党委在广泛调查研究的基础上，又于9月16日专门组织召开了党支部书记扩大会，针对部分单位在整顿活动中存在的搞形式、走过场的表现进行了严肃批评，并有针对性地提出了要求，使广大党员干部进一步提高了认识，端正了态度，增强了搞好整顿工作的主动性和紧迫感，为深

入扎实地开展好整顿活动奠定了基础。

苦耐劳的精神，工作不深入，作风不扎实，不愿做艰苦细致的工作；对工作要求不高，标准不严，应付凑付，质量不高，效率低下的问题。纪律方面，主要解决在个别干部中存在的组织纪律观念不强，法纪意识淡薄，政令不畅，有令不行，有禁不止；做事主观武断，不受约束，我行我素，搞自由行事；纪律松散，自由散漫，上班迟到、早退，工作时间擅离岗位的问题。从而使整顿工作做到了有的放矢，对症下药，增强了整顿的针对性和实效性。

三、抓学习教育，深刻剖析思想根源作风整顿效果如何，学习教育是基础。在整顿中，各单位结合实际，对学习内容和方式进行了细致的安排，采取切实有力的措施狠抓学习教育，收到了较好的效果。一是学习时间保证。不少单位正确处理工学矛盾，利用休息时间组织学习，切实做到了“两手抓、两不误”。二是学习制度严格。大多数单位制定了考勤、考核制度，严格考核，保证了学习任务的完成。

## 企业作风纪律整顿总结 医院作风整顿工作总结篇二

自今年2月开展纪律作风整顿活动以来，我通过学习胡锦涛总书记在中纪委第七次全体会议讲话《大力倡导领导干部八个方面的良好风气》及《中国共产党陕西省委关于进一步加强领导干部作风建设的若干意见》、《西安市领导干部和机关作风“十禁”规定》等学习资料，结合我林场开展的“学习中华优秀传统文化，做有道德的林场人”为主题的作风纪律整顿活动，我认真学习了《弟子规》、《三字经》、《论语》、《道德经》、《以德为先》、《林场公园管理制度汇编》等教材，通过学习使自己对纪律作风有了更深刻的认识，并深刻体会到做人、干事的真谛。

一、提高认识，正确理解活动重要性是搞好作风纪律建设的基础。所谓作风，是工作中一贯表现出来的态度和做法，它

潜移默化影响着我们的思想，左右着我们的行动。如果我们不加强作风建设，就不能完全适应新形势、新任务的要求，如果任其发展，我们的事业不但不能与时俱进，而且很可能与时俱退、与时俱变。也将会出现骄奢淫逸等消极腐败现象，使党的形象受到损害。纪律既规矩，没有规矩不成方圆。纪律制度是每个人做事的行为准则，所以必须严格按照制度要求来加强规范作风纪律建设。

## 二、不断加强学习、全面提升自身素质

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、胡锦涛总书记倡导的“八方面风气”和“八荣八耻”等重要论述，精读胡锦涛同志在中纪委第七次全委会上的讲话等有关重点文章，及时学习领会党的文件精神，用邓小平理论武装自己的头脑，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性锻炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，完成场领导交给的各项工作任务。

2、老实做人，认真干事。要常怀感恩之心，感恩祖国、感恩社会、感恩父母、感恩领导、感恩培养、关心、支持、批评过自己的人。与人相处要诚实守信，诚信做人、讲诚信话、办诚信事。责任是自己分内应该做的事，难以舍弃。对单位、对家庭、对社会负责，不断增强自己的责任意识，工作生活标准将进一步提高。

3、要积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高业务素质；讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；要想办法，办实事，把工作提高到一个新的水平。

4、模范遵守各项规章制度。明确自己的职责，告诉自己什么可以做，什么不能做，以党员的标准严格要求自己，向先锋模范看齐，以严谨的态度对待工作，以热诚的态度对待同志。

三、树立良好形象是搞好作风纪律的必然要求。按照“人要精神，物要整洁，说话和气，办事公道”这四句话来改进我们的办事作风。一是人要精神。珍惜自己的工作岗位和单位荣誉，做到纪律严、作风实、着装整齐、精神饱满。软、懒、散的状况必须坚决改变。二是物要整洁。单位的办公室及自己宿舍必须做到干净整洁井然有序，物品摆放规矩整齐。脏、乱、差的面貌必须坚决改变。三说话和气。对群众要热情接待，态度和蔼，不摆架子，不要态度，文明礼貌。四办事公道。服务林区群众，要平等待人，不徇私情，不谋私利，公平办事。

总之，通过这次学习和整顿，使我认识到作为一名林场人要以饱满的热情为群众服务，为群众所想，急群众所急，主动接受群众的监督，让他们学习、了解、掌握有关林业方面的法律法规，不乱砍乱伐，自觉维护生态平衡，积极预防森林火灾，使他们懂得森林是人们良好的吸尘器，是自然界的保健医生，是绿色的隔音墙，这样这次纪律作风整顿就会落到实处，就会取得实效。

## **企业作风纪律整顿总结 医院作风整顿工作总结篇三**

### **一、成立机构、高度重视**

为加强对专项整治工作的组织领导，成立了由乡党委书记张文彤、乡长何洪任组长，党政班子成员任副组长，各站所、单位，各村主要负责人为成员的扶贫领域腐败和作风问题专项整治工作领导小组，专项治理办公室设在乡纪委，负责专项整治工作的开展、督导和协调，由乡纪委书记张代平兼任办公室主任。

## 二、自查自纠、注重实效

坚持把纠正“四风”主题活动贯穿在此次专项整治的全过程，认真贯彻落实中央、省、大专市和\_市加强扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作的相关精神，坚持挺纪在前，突出问题导向，认真组织好专项整治。

一是强化领导，压实责任。我乡多次组织召开了扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作推进会，在会上认真贯彻了上级对本次专项治理的相关要求，布署了专项整治工作任务，并成立了分区域工作小组，强力推进专项整治任务扎实完成。

二是全域覆盖，突出重点。此次核查重点是2020年以来的扶贫资金发放和使用情况，由乡纪委牵头，组织脱贫攻坚办、财政所、农技站、民政办等相关站所以对扶贫资金的来龙去脉进行充分自查剖析，尤其是对扶贫资金管理和账目规范，贪污侵占、虚报冒领、挤占挪用、公款消费、损失浪费和随意调项等问题，进行严格、深入、细致的专项整治。

三是措施多样，方式灵活。我乡成立4个工作核查小组，由各驻村联系领导分村负责，各驻村负责人、驻村工作队(驻村干部)、站所业务骨干为成员，对全乡4个村260户贫困户进行全面核查。采取个别谈话、入户走访、查阅档案、公示公告情况等形式对扶贫工作中存在的腐败和作风问题进行深入细致的专项整治;通过走村入户，全面核查人员信息，扶贫政策落实情况，是否存在着扶贫攻坚不坚决不到位，是否存在着弄虚作假、阳奉阴违，甚至虚报冒领、截留私分、挥霍浪费、优亲厚友等行为。对核查中发现的问题逐一整理汇总，限期整改。

四是发现问题，立行立改。做到随时发现问题、随时整改落实，同时注重加强问题整改的建章立制工作，制定和完善一批打基础、管长远、治根本的有效制度，达到举一反三、标本兼治的效果。对扶贫领域存在突出问题坚决一查到底，以

零容忍的态度抓实抓好专项治理工作，切实把好事办实、实事办好。

### 三、存在的主要问题及整改措施

通过自查，我们发现在各村存在一些主要共性问题：

#### (一) 扶贫资金管理使用方面。

1. 部分扶贫资金存在着未完全用于产业发展的问题，尤其产业扶贫周转资金和扶贫小额信贷，未完全做到专款专用。

整改措施：一是进一步加强扶贫资金使用和管理，跟踪资金去向，确保专款专用。二是通过精准帮扶干部逐户督促产业扶贫资金，使扶贫资金充分利用到发展产业方面，达到预期效果。

2. 已享受扶贫项目资金，在“回头查”时清退的贫困户资金追收问题。2020年，在开展脱贫攻坚“回头查”过程中，涉及部分贫困户整户或家庭成员清退情况，但清退人员已享受了2020年度及以前的产业扶贫周转资金和易地扶贫搬迁补偿资金等，按照上级要求，应对相关人员已享受资金予以收回。

整改措施：针对该问题，由于资金追收难度大，我乡通过与上级有关单位衔接，争取帮助，力争收回上述资金。

#### (二) 干部作风方面。

个别干部对脱贫攻坚和相关惠农惠民政策理解不透彻，引发矛盾纠纷等问题，对相关人员进行批评教育。针对问题，举一反三，以召开乡村干部会、“村民说事会”、院坝会等形式，适时组织干部群众加强对相关政策和文件的学习，开展扶贫业务培训，带领各级干部和群众学懂弄通扶贫相关政策文件精神。同时，乡纪委定期或不定期深入村社、院落、农

户了解收集基层干部在扶贫工作中不讲原则、优亲厚友、弄虚作假等问题情况，建立问题、整改、责任“三张清单”，通过检查督查、批评教育、谈话提醒等形成震慑，扎起制度的“笼子”，树好标杆，在全乡营造扶贫领域不敢腐、不能腐、不想腐的良好环境。

## 五、下步工作打算

通过专项整治发现：尽管我们高度重视，做了一系列工作，但是与中央、省、达州市和\_市的要求还存在一定的差距。在接下来的工作中，我们将继续深入开展专项治理工作，确保扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作见真章、出实效、常态化。

(一)加强学习培训。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，加强干部学习部培训力度，强化脱贫攻坚是“头等大事”的思想认识，牢固树立作风建设事关脱贫攻坚成败的理念，以锲而不舍、驰而不息的决心把作风建设抓实、抓细、抓常、抓长，确保专项治理工作持续深入，取得实效。

(二)突出治理重点。把“四个意识”、政策落实、责任落实、精准识别、精准帮扶、干部能力素质、资金项目使用监管、督促调研、精准退出、落实八项规定精神等 10 个方面存在的问题作为治理重点，按照治理重点及责任分工，结合我乡工作实际，修订完善专项治理实施方案，形成齐抓共管的良好局面。

(三)强化基层基础。加强基层党组织建设，切实发挥党建

引领作用，发挥党员先锋作用。配齐配强村支两委干部，注重能力素质培养，充分发挥基层干部和群众在脱贫攻坚中的主体作用。认真落实达州市委办公室、市政府办公室《关于加大力度关心爱护脱贫攻坚一线干部激发干事创业活力的实施意见》5 方面 20 条细则，坚决执行上级决策部署，强化

干部驻村管理，提升驻村干部能力水平，加强驻村干部作风建设，逗硬考核奖惩，建设一支懂政策、会帮扶、作风强的脱贫攻坚干部队伍。

(四)强化资金监管。严格落实扶贫资金“四到县”制度，做实扶贫资金公示公告工作，加强项目论证和储备，协助完善县级脱贫攻坚项目库，健全完善扶贫项目、严格执行资金管理制度，引导贫困群众参与到扶贫项目决策、管理和监督，接受群众和社会监督。

(五)强化责任落实。党政领导干部特别是主要领导干部要高度重视扶贫领域作风问题专项治理工作，督促推动突出问题逗硬整改，带头转变作风，身体力行，以上率下，形成“头雁效应”。指导各单位、站所，各村把作风建设贯穿到脱贫攻坚全过程，高标准、严要求，坚持不懈改作风转作风，全力投入真脱贫脱真贫。

(六)严肃监督问责。乡纪委建立举报追查制度，把扶贫领域腐败和作风问题作为纪律审查重点，对胆敢向扶贫资金项目“动奶酪”严惩不贷；坚持点名道姓通报曝光制度，对扶贫领域典型案例一律内部通报或公开曝光；建立主体责任和监督责任追究制度，对存在突出作风问题的单位，严肃追究相关单位和个人的责任。

## **企业作风纪律整顿总结 医院作风整顿工作总结篇四**

一、抓认识提高，确保整顿有序开展 集团公司关于开展干部作风整顿的意见下发后，矿党政班子立即召开联席会议进行学习贯彻，结合矿区形势特别是我矿近一个时期以来少数干部在思想作风、工作作风、领导作风尤其是安全管理中暴露出的形式主义、官僚主义、自由主义问题，专题进行了学习讨论。一致认为，在当前安全形势比较严峻、完成全年任务特别是后几个月各项任务指标的关键时期，开展这次干部作风整顿非常及时，非常重要和必要。在提高认识、统一思想



基础上，结合我矿实际，制订下发了整顿意见，成立了整顿工作领导小组和督查小组，并于9月4日专门召开动员大会，作了全面部署和动员。绝大多数单位都能够按照矿党委、行政的统一部署和要求，结合自身实际，认真自查自纠，查摆问题，整改落实，特别是矿党政班子成员还亲自参加了所分管或联系单位的班子会，切实加强了对作风整顿的领导。整顿期间，矿党委在广泛调查研究的基础上，又于9月16日专门组织召开了党支部书记扩大会，针对部分单位在整顿活动中存在的搞形式、走过场的表现进行了严肃批评，并有针对性地提出了要求，使广大党员干部进一步提高了认识，端正了态度，增强了搞好整顿工作的主动性和紧迫感，为深入扎实地开展好整顿活动奠定了基础。

二、抓重点难点，认真解决突出问题 问题查摆得是否准确、透彻，是干部作风整顿的关键环节。我们围绕集团公司提出的这次作风整顿需要解决的重点问题，在广泛调研和反复讨论的基础上，明确了干部作风整顿需要解决的重点问题，即：思想方面，主要解决在个别干部中存在的安于现状，小成即满，满足于已有的成绩，盲目乐观；观念更新不够，因循守旧，求稳怕乱，工作按部就班、得过且过、思路不开阔、缺乏创新精神和强烈的发展欲望的问题。作风方面，主要解决在个别干部中存在的：缺乏艰苦奋斗和吃苦耐劳的精神，工作不深入，作风不扎实，不愿做艰苦细致的工作；对工作要求不高，标准不严，应付凑付，质量不高，效率低下的问题。纪律方面，主要解决在个别干部中存在的组织纪律观念不强，法纪意识淡薄，政令不畅，有令不行，有禁不止；做事主观武断，不受约束，我行我素，搞自由行事；纪律松散，自由散漫，上班迟到、早退，工作时间擅离岗位的问题。从而使整顿工作做到了有的放矢，对症下药，增强了整顿的针对性和实效性。

三、抓学习教育，深刻剖析思想根源 作风整顿效果如何，学习教育是基础。在整顿中，各单位结合实际，对学习内容、时间和方式进行了细致的安排，采取切实有力的措施狠抓学

习教育，收到了较好的效果。一是学习时间保证。不少单位正确处理工学矛盾，利用休息时间组织学习，切实做到了“两手抓、两不误”。二是学习制度严格。大多数单位制定了考勤、考核制度，严格考核，保证了学习任务的完成。三是学习内容丰富。除了学习好集团公司上半年两个工作会议精神、七一党性教育报告、“两个条例”以及矿和集团公司一系列有关文件规定等必读篇目外，一些单位还结合各自的职能和干部队伍的实际，增加了学习内容。四是学习方式多样。很多单位采取集中学习、个人自学、专题辅导、对比教育、典型引导等方式，增强了学习教育的吸引力和生动性。五是学习效果明显。广大党员干部认真撰写读书笔记和心得体会，积极开展讨论，深刻反思“当干部为了什么，工作岗位上干了什么，今后为基层和群众做些什么”等问题，真正做到了学有所思，学有所悟，学有所获。在这次作风整顿活动中，各单位抓住征求意见、撰写自我剖析材料和开好专题民主生活会三个关键环节，采取“一人谈、众人帮、上级点、逐人进行”的方式，召开专题民主生活会，拿起批评与自我批评的武器，开展了积极健康的思想斗争。切实查找干部作风方面存在的突出问题，深刻剖析思想根源，针对查摆出来的问题和反馈的意见，每名党员干部着重从思想深处寻根源，主观方面查原因，制度层面找漏洞，进行深刻的反思和剖析，写出了较高质量的自我剖析材料。矿党政主要领导对班子成员的自查报告进行认真审阅，中层干部的自查报告经本单位负责同志审阅后再统一交由矿干部作风整顿督导组把关，查找问题不准确、剖析原因不深刻的一律推倒重来，保证了查摆问题认真，自我剖析深刻，整改措施可行，集中整改到位。

**\*\*党支部敢于动真，不怕露丑，批评和自我批评直呼其名，直点其事，做到了敲当面锣对面鼓，解决了班子成员中存在的各类问题，收到了较好效果。曾因作风漂浮受到诫勉处理的\*\*同志，通过认真进行自我剖析，找到了问题的病根所在，解开了思想上的疙瘩，样样工作抢在前，干在前，并不惜牺牲休息时间，积极进行技术改造，经过潜心研究和反复实践，成功解决了煤泥水闭路循环的老大难问题，通过自身的实际行动得到了广大职工的认可。**

四、抓督促检查，确保整顿取得实效 为确保这次干部作风整顿不走过场，取得实效，矿专门成立了由矿党政主要领导参加的整顿工作领导小组。同时，矿党委从党群部门抽调了一批政治素质较高、业务能力较强的同志组成干部作风整顿督导组，分组包片深入全矿各基层单位，对干部作风整顿的每一个阶段、每一个环节、每一份自我剖析材料都进行了认真的审查把关。整顿期间督察小组共深入基层组织检查22次，提出意见和建议15条，确保了整顿工作不走过场，扎实有效。为确保整顿期间职工群众反映的问题得到及时解决，矿纪委监察科进一步畅通了监督渠道，重新公布了监督举报电话，举报箱坚持每两天开启一次，做到了来电必复，有信必阅，有访必接。整顿期间共接到举报电话3个，经核实有价值的线索1条，我们及时进行了立案查处，做到了有问题给群众一个说法，没问题还干部一身清白，维护了整顿工作的严肃性。干部作风劳动纪律检查小组也围绕整顿重点，充分发挥自身作用，进一步加大了查岗力度，采取不定地点、不定时间、不提前打招呼，一竿子插到底的方法，深入井下一线、地面关键岗点和机关科室，重点对干部值班、盯班、交接班、值班下夜班以及遵章守纪、责任制落实等情况进行了认真检查。检查中抓住不落实的事，追究不落实的人，对查出的重点问题及时进行了通报。9月份共组织各类查岗13次，下发查岗通报3期，对25名违反规定的干部职工进行了曝光量相和经济处罚，有力地促进了干部作风的好转。

五、抓制度建设，巩固整顿成果 作风问题是个长期性的问题，不可能通过一个月的集中整顿就得到全部解决。所以在这次作风整顿中，我们本着边查边改，边干边改的原则，针对干部作风方面存在的突出问题，从制度上分析原因，从工作机制上找缺陷，从监督措施上找不足，把整改融于日常工作和各项制度建设之中，通过健全完善相关制度规定，初步形成了机关作风建设的长效机制，推动了活动的深入开展。先后制定《关于严格干部作风劳动纪律检查考核的规定》、《关于领导干部转变作风廉洁过节的意见》、《关于严格干部盯值班制度的九项规定》等硬性规定，建立起了职工群众监督、

组织监督等多种形式的监督体系，做到了按制度办事，靠制度管人，一级抓一级，层层抓落实，实现了压力的逐级传递。并通过广播、电视、宣传栏等宣传形式进行了广泛宣传，营造了良好的舆论氛围，使广大党员干部进一步明确了什么该做，什么不该做，违反了要受什么处分，保证了已解决的问题不反弹，易出现的问题早防范，有效的巩固了整顿成果。

（一）大局意识有了进一步增强。通过作风整顿，广大干部的政治意识、全局意识和责任意识得到增强，摆正了上级与下级、个人与组织、局部与全局的关系。物管中心针对本单位岗点多、人员情况复杂的特点，从维护全矿稳定大局出发，认真落实信访稳定责任制和不稳定因素排查制度，并实行了单位承诺制，对排查出的重点人物盯上靠上做工作，靠过细的工作把各种问题解决在了萌芽状态，避免了矛盾激化，排除了影响改革发展和稳定的各种障碍。\*\*公司针对线缆厂经营管理中暴露出的突出问题，领导班子高度重视，一方面采取得力措施，盯上靠上做工作；另一方面，依照法定程序改组了线缆厂董事会领导班子，最大限度地降低股东损失，稳定了员工思想情绪。防止了各类上访事件的发生，确保了“三无”目标的实现。

（二）服务水平有了进一步提高。通过整顿，后勤单位、机关科室工作作风有了明显转变，增强了服务意识，提高了为生产一线、为职工群众服务的水平。如职工食堂针对职工反映相对集中的班中餐问题，进一步抓好问题的整改，教育职工牢固树立为一线服务的思想，使班中餐质量有了提高。

（三）约束机制有了进一步完善。在干部作风整顿期间，各单位、部门针对存在的突出问题，结合各自的实际情况，普遍建立和完善了各项规章制度。修配厂针对班子成员监督制约和厂务公开方面存在的问题，制定了关于加强班子建设的相关规定，修改完善了厂务公开制度，班子成员的精神面貌发生了较大变化，较好地解决了职工群众关注的热点问题，使干部作风整顿成果得到了巩固和深化。

（四）廉政意识有了进一步加强。各单位、部门通过学习教育阶段对廉洁自律的有关规定和《两个条例》的学习讨论，通过讲身边的人和事，特别是对整顿期间发生的违纪案件的严肃查处，使广大党员干部强化了廉洁从政的意识，思想上受到了一次深刻的教育。矿纪委通过对党员干部廉洁自律问题和“小金库”问题开展自查自纠活动，不仅给有问题的人员提供了一次主动交待问题的机会，有效地防止了各类违规违纪问题和不正之风的滋生蔓延，更重要的是确保了把问题处理在案发前，解决在企业内部，同时也使广大干部在自查自纠中强化了廉洁自律意识，从思想上筑牢拒腐防变的防线。作风整顿是一项长期的任务，必须常抓不懈。虽然通过这次干部作风集中整顿，我矿干部作风中存在的一些突出问题得到了初步解决，取得了阶段性的成效。但是，我们还必须清醒地认识到，一次干部作风集中整顿不可能解决所有的问题。有些解决了的问题在一定时期内还有可能出现不同程度的反弹。干部作风还存在与当前企业发展要求不相适应的地方，与职工群众的期望还有不小的差距。比如有些单位部门的负责人对矿上文件、领导讲话学得不认真，理解不透彻、重视有差距，只是一般性地去抓，存有“没理顺思路、没端正思想，光安排部署”的问题；个别基层领导干部政治敏感性差，侥幸心理作怪，意识不到这次作风整顿的严肃性，甚至顶风违纪，在职工群众中造成了较坏影响。针对以上存在的问题，今后，我们要始终如一绷紧干部作风整顿这根弦，继续把干部作风整顿做为一项长期性的工作抓紧抓好，做到集中整顿和平时督查一个样，以新的思想观念、新的精神面貌，新的工作作风不断开创我矿各项工作的新局面，为全面完成各项工作任务提供强有力的保证。具体措施是：一是认真解决问题。各单位、部门要根据摆查出的问题，按照“规范化建设”的要求，认真制定整改措施，进一步完善监督制约机制，尤其要注意建立健全一些带有治本性的、长效的管理机制，使党员干部的行权用权行为真正处于各种有效的监督之下。用制度来保证廉洁、勤政、务实、高效良好作风的形成，用制度来促进干事创业、加快发展良好风气的形成。二是要狠抓整改措施的落实。对整改工作要严格要求，严格把关，进

一步明确整改工作的标准、时限和要求，以整改工作的高质量，确保整个教育整顿的高质量。三是领导干部要带头转变作风，率先垂范，以身作则，在纠正自身作风问题上给全体干部做出样子，在作风建设上发挥模范带头作用。总之，要下大力气巩固和深化好这次干部作风整顿的成果，确保广大干部队伍的思想作风再有新的转变、工作水平再有新的提高，促进四季度决战决胜和全年各项目标任务的顺利实现。

## **企业作风纪律整顿总结 医院作风整顿工作总结篇五**

一、团结班子成员，坚持正确观点。坚持以项目经理为核心，以项目能够高质量安全生产为工作重点，紧密配合项目经理、项目书记工作。在项目的日常管理中，严格要求自己，对于项目上的重大决策问题，坚决参与，贯彻三重一大思想，特别是各类牵扯到钱、物的重大决策，有清醒的头脑和正确的认识。

二、严密部署、科学管理。精心编制实施性施工组织设计、科学制定各项施工方案、合理安排各项工作计划，使得项目上各类施工组织，能给项目和公司带来更大效益，坚决杜绝为小利益损害公司利益的事件发生。

三、切实贯彻落实基本建设方针及政策，严格执行施工技术规范、标准 切实贯彻执行公司制定的各种方针、政策，遵照业主方的建设指示，严格执行工程建设标准强制性条款，并认真贯彻落实工程建设的标准和规范，配合项目经理完成项目管理工作，健全并严格执行各项规章制度，强化合同管理。在各类政策法规、规章制度、规范标准面前做到绝不手软，不管牵扯到什么队伍都严格管理。

四、德才兼备，以德为先 。在完成自己本职工作的基础上，我也要不断培养自己自身的科学素质，提升自我思想认识，站在分部及企业职工的利益上，不弄虚作假，不铺张浪费，不恣意妄为，严格遵守相关法律、法规、技术规范等规定，

从我做起，从小事做起，严格要求自己，不徇私舞弊，杜绝利用职务之便牟取个人利益，时刻谨慎糖衣炮弹的袭击。在今后的工作中，我将更加坚定信念，恪尽职守，坚决执行项目的各类决策，为项目的做大做强做出自己的贡献。

五、作为项目经理，不仅担负着整个项目的技术管理工作，同时还要对项目的安全、质量从技术方面进行控制，确保项目施工有序进行，还要从整个项目的安全、质量、进度、成本控制等多方面综合考虑，要通过认真分析技术管理工作的每一个环节，掌握工程建设的各种制约因素，并要提出科学合理的经济可行的技术方案等，无论哪一个环节做的不够都会给分部带来损失。作为控制安全、质量、进度、成本等多方面的关键岗位，都会有形形色色各类人或物的诱惑，如果工作作风方面出了问题，势必会导致其他影响工程顺利进行的关键因素出问题，因此，作风纪律方面显得尤为重要。

## **企业作风纪律整顿总结 医院作风整顿工作总结篇六**

针对中心人性化管理偏重，个别工作人员态度不端正、遵守纪律不够，对本部门业务吃得不深、把得不透，管理阶层有一定的工作情绪，入驻部门不全、项目入驻率低、办件手续繁琐、人员调整大、联合办件工作难以启动，信息建设滞后、监督力度不够，新城建设有卡审批时间的现象产生、“一费制”认证工作还不完善、业主部门等待观望等客观原因，中心采取了加强职工教育、完善规章制度、提高业务技能、完善窗口设置、增加职工责任、加深法律理解、广泛进行宣传行政许可法、严格认真地完成行政许可保留项目的清理，及时向县委、县政府反映相关情况、调整工作思路、充实力量、严格程序、严格政策、积极献计献策等措施，使得中心服务质量、办件质量有所提高，监督管理得到了一定加强，“绿色通道”和“一费制”程序更加完善，基础工作准备更为充分，部门配合加强，工作运行良好。行评工作和机关干部作风整顿工作取得了阶段性的成效。

## 二、当前工作存在的问题

（一）工作纪律松懈。尽管中心出台了新的考核办法，由于我们心存善心，嘴上吼得厉害，而实际兑现时显得心慈手软，使得有相当部分工作人员认为有机可乘，越来越放肆。上班时间三三两两出去吃东西的有之，上班时间窜岗聊天的情况有之，上班时上网聊天的有之，上班时打游戏的有之，更有甚者，上班翘脚搭掌，严重地损害了中心的窗形象。

（二）工作作风不实。个别工作人员态度不端正，遵守纪律不够，未能严格遵守工作人员守则，“十要”、“十不准”制度，以自我为中心，对中心制度置若罔闻，严重影响了中心的“窗口”形象。同时部分工作人员对本部门业务吃得不深，把得不透，对本单位的业务不完全熟悉，解答业务咨询时有一定的困难，并且有的窗口工作人员极不稳定，调换频繁，对中心工作流程不完全了解，造成服务时间延长和服务质量不高，甚至还出现对办事群众态度生硬，推诿工作的现象时有发生。

（三）管理机构涣散。中心的直属窗口和监督管理机构理应作为中心窗口形象的表率，虽然做了大量的工作，但是也存在不容忽视的问题。其表现为考核上没有严格把关，送人情的现象严重；上班遵守请假及遵守作息时上没有起到带头作用；在遵守上班纪律上也没有做到以身作则，打游戏聊天的现象也时有发生；工作上主观能动性不够，“维持会”的思潮浓厚。

这些情况不是我危言耸听，而是社会各届的反映，是县领导和行评代表等多方面暗访的结果。中心受人关注的时候多了，出现的问题更加暴露了，所以中心必须对行评工作和机关干部作风整顿下硬手段。

## 三、下阶段的整改工作



（一）狠抓作息时间。各工作人员除特别特殊的情况以外，必须按时上下班，一般情况下不得请假，凡请假的必须按请销制度办理，中心考核人员不许送人情，同时不得先斩后奏，若出现先斩后奏的，加倍处罚。

（二）狠抓上班纪律。上班应严格遵守中心的各项制度，严禁上班时间出去吃东西，严禁上班时间打游戏，严禁上班时间内上网聊天，严禁上班时间窜岗。如从今天起再发现类似情况，一定公开通报，严肃处理，应该向原单位通报的坚决向原单位通报，在现在的大是大非面前，中心不会心慈手软了。同时要求监督管理办公室要将监督管理拿上手来，不要得过且过，送人情，疲软，否则将负连带责任。

（三）狠抓服务建设。各位工作人员必须服从服务于中心的宗旨，那就是“高效、廉洁、规范、便民”。要加强自身的业务学习，要加强自己的道德休养，要从自身做起，要熟悉本单位和部门的业务，不能遇事踢皮球，动不动将事情踢给中心领导，要发挥自身的主观能动性，切实将自己应当做好的工作做好。

各位同志，加强部门行业作风建设，切实体现为民服务宗旨是我们的行为准则。各位同仁要以高度的责任感和使命感，扎扎实实做好行风评议工作，真正实现“纠行业不正之风，树行业新风”的目标。在此，中心必须不断完善自我，加强自身建设，严格按党风廉政建设的要求，以求真务实的姿态，尽力搞好各项服务工作，不断提高工作人员的综合素质，提升中心整体形象，真正将行政服务中心建设成开县县委、县政府和全县人民的形象窗口，切实搭建好开县发展环境、并联审批程序和“一费制”工作的平台，继续完善和加强改革行政审批制度，建设服务性政府的有效载体，为把我县行政服务中心建设成重庆一流的服务大厅而不断努力。

# 企业作风纪律整顿总结 医院作风整顿工作总结篇七

## 一、加强学习，提高认识

定期组织全局干部职工集中学习干部作风建设的相关法律、法规及规章制度，营造浓厚的学习氛围，从而提高了全局上下对开展干部整治活动重要意义的认识。通过学习，切实有效地转变了干部职工的陈旧观念和思想，促进了职工对工作的积极性和主动性。

## 二、查摆问题，整改落实

为使我局干部作风整治活动取得实效，我局按照上级要求，结合分局实际，对照集中整治干部作风活动实施方案的四个方面，20种突出问题进行了认真查摆，查找自身存在的问题。

- 1、广泛征求意见。我局向有关服务对象、管理对象和有关部门、发放征求意见函，并通过召开专题民主生活会、走访群众、干部职工民主测评等途径，广泛征求意见建议。
- 2、深入查摆问题。各部门积极组织工作人员认真查纠存在的作风问题，并由部门负责人审核。分局领导班子成员通过民主生活会，深入分析查找班子和干部作风方面存在的突出问题。同时对本单位干部作风上存在的问题也进行了认真分析查找。
- 3、认真整改落实。对通过各渠道、各形式征求到的意见建议，逐一建立台账，逐一进行“销号”。对需要整改的问题，分别明确整改责任人、责任部门和整改时限，积极抓好整改落实。
- 4、干部作风明显好转。自开展整治活动以来，我局干部职工的组织纪律明显加强，端正了工作态度，基本上都能遵守单位制定的相关规章制度。

## 三、存在的问题

个别职工责任心不强，积极性不高，工作做得不够实、不够深、不够细。

## 四、下一步打算

# 企业作风纪律整顿总结 医院作风整顿工作总结篇八

## 本文目录

1. 纪律作风整顿工作总结
2. 思想纪律作风整顿第二阶段工作总结
3. 发改委纪律作风整顿工作总结
4. 干部思想纪律作风整顿第一阶段工作总结

一是政治理论学习不够。平时只满足于读书、看报，参加集中组织的学习多，自学少，对党的xx大精神和科学发展观缺乏系统的学习，对业务知识钻研不够，不注重业务知识的全面性，缺乏一种刻苦钻研的精神。

二是创新思维有待进一步加强。理论联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，不用先急着干，领导有安排再开展工作，对待工作有时不够主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，不能创造性地开展工作。

三是工作作风还不够扎实。仅对面上的事情做的多，但是对工作还缺乏系统化和高质量的要求。

四是组织纪律遵守不够，部分同志还存在上班有迟到、早退现象。

一是加强政治理论学习，树立正确的人生观、价值观和世界观。一名优秀的干部不是天生具备的，而是在不断的学习、不断的改造、不断地创新及实践中，通过不断地总结和提高

自己的思想境界才形成的。只有通过学习政治理论，才能具有正确的人生观、价值观、世界观，才能在政治上始终保持清醒的头脑。因此，我们将进一步增强政治理论学习的自觉性和紧迫性，认真的学，系统的学，同时在学习中要有针对性，带着问题去学，理论联系实际，思考分清是非，真正做到学以致用，使自己在思想上保持最高尚的境界，牢固地树立正确的人生观、价值观和世界观，不断提高自身的政治素质。

二是严格纪律，提高工作效能。没有严明的纪律，就没有坚强的队伍，更没有强大的凝聚力和战斗力。因此，我们应深刻认识到这次整顿的迫切性和重要性，迅速地把思想认识统一到党委、办事处的决策部署上来，认真解决存在的突出问题。要严明工作纪律，忠于职守，爱岗敬业，不迟到早退、擅自离岗。要严以律己，从我做起，强化服务意识和效能意识，制定工作目标和，真正做到“落实“二上，进一步提高工作效能。

三是转变作风，提高工作水平。努力做到在平时工作、生活、学习中严格要求自己，切实把干部作风体现到日常的工作和生活的方方面面。时常反思和检查自己，脚踏实地做好本职工作，切实履行工作职责，善于在工作中开拓创新，提出新的思路和见解。强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风，确保真抓实干，始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到工作事业上，把功夫下到实际工作中，迎难而上，在自己的岗位上尽职尽责，兢兢业业，踏踏实实地做好每一项工作，增强责任感和紧迫感，以高度的责任感、事业心，用自己最大的努力去争取最好的工作成绩。

学校党支部书记、校长许宏博同志向全体党员干部作了转段动员报告，对查摆问题阶段进行了小结，对集中整改阶段的工作进行了动员部署。向全校党员干部阐述了集中整改阶段工作的重要性，确定了整改阶段的具体时间，部署了整改处

理阶段的具体工作，要求全体党员干部提高认识、端正态度、摆正位置、自觉投入，对自身查摆出来的问题制定切实可行的整改措施，并形成书面材料交学校存档。

我校认真对待此次整改阶段的工作，对查摆和群众反映出来的干部作风问题进行调查核实和处理，对查摆出来的问题以及典型的人和事，及时制定有效的措施立查立处，并对查处及当事人的整改情况在学校予以了通报，一时不能查清的，组织专门力量进行查处。

□

1、整改的总体要求。要紧紧围绕“三个代表”重要思想的要求，围绕教体局思想纪律作风整顿的要求，针对征求到的群众意见、群众评议和民主评议中反映的问题以及自我剖析中查找出的问题，认真制定整改方案。

2、对党员干部的整改方案。我校党支部针对党员干部自身存在的突出问题、群众提出的意见以及影响我校教育改革与发展的突出问题，严格对照党章的有关规定，制定出党员整改方案。

□

对每位党员干部要结合自己的岗位职责和自身存在的问题，提出具体的工作目标和改进措施，交学校审查，并由学校存档。所提出的具体目标必须站在学校的高度，从政治上、思想上、业务上、工作能力上，从维护学校教育的根本利益出发来考虑问题，处理问题。必须转变观念，改进工作思路。不断解放思想，更新观念，与时俱进，跟上时代的要求，为本校的教育的长远发展服务，为学校的根本利益服务。

□

1、加强与各方面的工作协调，提高服务水平。要求党员干部要加强与家长和社会的联系，加强与师生的联系、沟通，建立良好的师生关系、干群关系。我校还进一步在全校发扬扎实、认真、无私、奉献的精神，脚踏实地，埋头苦干，讲实话，办实事，求实效。深入班级，深入课堂，调查研究，结合实际情况，不断提高工作指导的及时性、有效性和针对性。主动帮助各位教师搞好教学工作，通过定期教研活动，提高教师的业务能力和水平。

2、牢固树立开拓创新精神。在日常工作中，强化开拓进取意识，创造性地开展工作。一是增强工作的计划性。有计划地制定阶段性工作重点、目标，工作落实到人，责任到人。二是增强工作的创新性。保持昂扬向上的精神状态，坚决克服按部就班、墨守成规的思想，大力倡导开拓创新精神，敢想、敢做，勇于探索，在教育教学中不断做出新成绩。三是增强争先创优意识。工作高标准，严要求，向先进学习，减少工作差距，力争成为教育教学方面的“排头兵”。

3、抓住重点，立即整改。当前，针对群众反映的一些问题做到立整立改，主要问题有：学校课外活动设置少；体育设施不够；学校树木花草少，管理人员有时不到位，环境较差；学校食堂纪律管理不到位；个别教师对学生不公平的现象；科任教师管理课堂纪律不严等，对这些工作的薄弱环节，我校及时采取了有效措施，进行了扎实的整改。

总之，我校在集中整改阶段的工作严格按照教体局的有关要求 and 标准下进行，在这一阶段的工作中，我们结合本校党员干部的思想和工作实际，采取多种形式，利用多种途径，扎实有效地开展党员干部思想纪律作风整顿，取得了令人满意的成绩，并为新学年各项工作的顺利开展奠定了坚实的基础。

纪律作风整顿工作总结（2） | 返回目录

一、认真查摆，严格步骤，把作风纪律整顿活动扎扎实实引

向深入。在整顿活动中，我校把查摆问题、剖析整改问题作为整顿活动的重中之重。提出了自我剖析要“深”，查找问题要“准”，分析原因要“透”，交心谈心要“诚”，整改措施要“实”的五点要求，每个人按照这“五点要求”就个人在工作中存在的问题，提前撰写了自查剖析材料，在班子民主生活会上积极开展批评与自我批评，同时对本部门和全校工作中存在的问题畅所欲言。班子成员在查摆问题期间深入到各处室参加分组讨论，听取同志们对学校全局工作的意见和建议，对整顿进行督导，确保第二阶段活动落到了实处。

二、坚持依靠群众，开门搞整顿，把发动群众贯穿于整顿活动的全过程。从查找问题到思想剖析，从建章立制到集中整改，都依靠群众进行，吸收群众参与，接受群众评判，从而增强了集中整顿活动的针对性。特别是在查找问题阶段，通过发放征求意见表、设立征求意见箱、公布举报电话、召开座谈会、深入调研、交流谈心等多种方式，广泛征求社会各界特别是学生和家长的意见和建议。发放《思想纪律作风集中整顿征求意见表》154份，收回征求意见表152份，回收率99%。学校还邀请了灵宝看守所、尹庄派出所、长安路工商所、尹庄村委、东车村委、园艺场等20余家单位代表、部分学生家长代表和离退休教师进行座谈，面对面地征求大家的意见和建议。整个活动共通过原汁原味的梳理归纳，共征求到对校领导班子、班子成员及处室肯定性意见76条，批评性意见和建议68条。我们将这些意见和建议在全校进行了公示，接受群众监督，也得到了群众的认可。

三、健全和完善了规章制度，进一步形成监督制约的长效机制。

我们把解决突出问题和加强制度建设结合起来，制定和完善了《灵宝市五中党员干部学习制度》、《灵宝市五中领导班子勤政廉洁制度》、《灵宝市五中政务公开实施细则》、《灵宝市五中信访接待制度》、《灵宝市五中干部作风建设“十条规定”》等，使我校的规章制度更加全面、系统、科学，

为规范思想、学习、纪律、工作、作风等各种行为打下了坚实的基础。

四、工作作风明显好转。我校所有党员干部职工一边积极参与整顿，一边合理安排时间，主动做好各方面的工作。目前新学期开学准备工作井然有序，学校面貌焕然一新。甘肃舟曲灾情发生后，我校党员干部和教职工纷纷伸出援助之手，主动捐款捐物，捐款达到2550元。总之，通过集中整顿，我校干部作风明显好转，领导队伍的凝聚力、创造力、战斗力进一步增强，形成了人心思进、干事创业的良好环境和氛围。

## 纪律作风整顿工作总结（3） | 返回目录

一、统一认识，加强领导

二、组织学习，强化教育

三、认真查找问题，剖析思想根源

6、思想作风建设有待提高。近年随着经济的发展，作为抓发展和改革工作的部门领导，对经济工作重视程度非常高，时常感到时间不够用，在这种情况下，虽然理论学习年初有制度、有计划、有安排，但是在抓经济工作和理论学习之间的关系处理的不恰当，对政治学习的时间、内容安排的不理想，过分强调客观原因，导致政治理论学习不能坚持经常化、制度化。领导班子对资金争取、项目的谋划、筛选等工作抓的比较紧，把业务工作作为重点来落实，这就出现了平时工作的开展主要是围绕项目建设工作、经济工作来运行，轻视了纪律作风的建设，不能将二者有机的结合起来，没有认识到作风建设在发展和改革工作中的所起的重要作用。

四、制定措施，建立长效机制

总之，我们发改委在市机关纪律作风整顿领导小组指导下，



在委党组的正确领导下，较好地完成了各阶段的工作任务，收到了良好的效果，达到了预期目的。

## 纪律作风整顿工作总结（4） | 返回目录

### 一、制定实施方案

按照《xx办事处干部队伍思想纪律作风整顿实施方案》的总体部署和要求，10月14日下午召开了社区干部工作会议，进行了专题研究讨论，决定成立由吕成安同志任组长的冶建社区干部思想纪律作风整顿领导小组，组建了办公室，制定了《冶建社区干部队伍思想纪律作风整顿实施方案》，为开展干部职工作风集中整顿暨解放思想大讨论活动作了充分的组织和准备工作。

### 二、召开动员大会

主要任务是解决领导班子和干部队伍在思想纪律作风方面与全区经济社会转型跨越发展要求不适应的突出问题，进一步解放思想，增强纪律观念，转变工作作风，把全体干部的思想统一到认真贯彻落实区“两代会”精神，把全体干部的组织纪律观念和精神状态提升到全面适应转型跨越发展的要求上来；把全体干部的工作作风改进到围绕规划和“六化目标”、“五大举措”，抓实施、抓落实、抓发展上来。

### 三、制定学习计划

### 四、网上下载学习资料

### 五、具体落实

#### 1、认真学习，促进提高

在开展干部职工作风集中整顿、解放思想大讨论活动学习教

育阶段，社区加强领导，精心组织，紧扣主题，坚持集体学习与个人学习相结合；学习交流与专题讨论相结合；带着问题学、联系实际学、深入思考学，精读原文，认真记录，结合实际，深入思考，掌握党风廉政建设和岗位工作的政策法规。

## 2、认真做好学习笔记，写出心得体会

坚持集中学习和分散学习相结合，学习和讨论相结合，学习和交流相结合，学习和查找问题相结合，学习和工作相结合，每个人都做了学习笔记，写出了心得体会。通过学习交流，全体工作人员基本上掌握了开展学干部职工作作风集中整治、解放思想大讨论活动的指导思想和目标要求，明确认识了开展干部职工作作风集中整治、解放思想大讨论活动的重要性和必要性，增强了干部的大局意识和为民服务意识。

## 3、组织召开专题讨论会

时 间        xx年10月28日下午4时

地 点        社区办公室

与会人员     社区全体工作人员、辖区单位特约代表

主 持 人

会议议程     一、重新学习《为人民服务》——  
集体朗诵

二、提出讨论主题

三、讨论

四、x主任总结发言

## 企业作风纪律整顿总结 医院作风整顿工作总结篇九

当的作风整顿是非常重要的，关于精神文明建设，今天本站小编给大家整理了作风整顿工作总结，谢谢大家对小编的支持。

根据西华县教育系统学习科学发展观作风纪律整顿动员大会的要求和西华县教育系统作风纪律整顿方案，我镇于xx年11月26日召开全体教师参加的动员大会。教育局副局长黄振兴，教育局办公室主任督导组组长闫志红亲自参加会议，并作重要部署。镇纪委书记刘崇杰主持大会，中心校校长高新义同志宣布了红花镇教育系统作风纪律整顿实施方案，并作了详细部署。

我镇作风纪律整顿第一阶段工作从xx年12月1日开始至xx年12月13日。全镇教师依照方案，坚持集体学习自学相结合，学习了《为人民服务》、《义务教育法》等23篇重要讲话，文章及法律法规。全体教师书写读书笔记□心得体会近千本，共写读书笔记、心得体会两万余篇。整个学习过程在不影响教学的情况下，大部分学校挑灯夜战进行学习，真正做到了教学、学习，两不误、两促进。在整个学习过程中出现了很多可歌可泣的人和事，如我镇红花二在整个活动过程中，真正做到了教学、学习，两不误、两促进，整个学校教育教学管理等方面的工作都得到了长足的发展和变化。由于学校各方面的工作比较突出，全县教育教学管理工作现场会近日将在我镇二中召开， 现正在紧密筹备中。如王庄小学教师金翠莲，身患比较严重的糖尿病，每天需要服药并注射胰岛素。在本校组织的第一阶段考试中，考场上当场晕倒，吃点药后又接着考试。类似的事情，不胜枚举。

通过这一阶段学习，整个教师队伍的思想觉悟、敬业精神，以及学校方方面面的工作，都有了显著变化，并取得了阶段性的成果。表现 加强组织领导，建章立制，作风纪律整顿活动工作成效显著。

- 3、全镇教师的思想观念和理论水平显著提高。
- 4、教育教学，作风纪律整顿，两促进、两不误，各中小学方方面面的工作不断提高。
- 5、学习阶段工作已比较圆满，第二阶段工作正在有序进行。

我们相信，红花教育工作在作风纪律整顿这项工作的推动下，正向新的台阶迈进。

### 一、及时召开转段动员会，部署集中整改阶段的工作

学校党支部书记、校长许宏博同志向全体党员干部作了转段动员报告，对查摆问题阶段进行了小结，对集中整改阶段的工作进行了动员部署。向全校党员干部阐述了集中整改阶段工作的重要性，确定了整改阶段的具体时间，部署了整改处理阶段的具体工作，要求全体党员干部提高认识、端正态度、摆正位置、自觉投入，对自身查摆出来的问题制定切实可行的整改措施，并形成书面材料交学校存档。

### 二、及时通报查摆出来的典型的人和事

我校认真对待此次整改阶段的工作，对查摆和群众反映出来的干部作风问题进行调查核实和处理，对查摆出来的问题以及典型的人和事，及时制定有效的措施立查立处，并对查处及当事人的整改情况在学校予以了通报，一时不能查清的，组织专门力量进行查处。

### 三、认真制定整改方案。

- 1、整改的总体要求。要紧紧围绕“三个代表”重要思想的要求，围绕教体局思想纪律作风整顿的要求，针对征求到的群众意见、群众评议和民主评议中反映的问题以及自我剖析中查找出的问题，认真制定整改方案。

2、对党员干部的整改方案。我校党支部针对党员干部自身存在的突出问题、群众提出的意见以及影响我校教育改革与发展的突出问题，严格对照党章的有关规定，制定出党员整改方案。

四、对整改措施修订完善，并建立健全各项制度，强化管理。

对每位党员干部要结合自己的岗位职责和自身存在的问题，提出具体的工作目标和改进措施，交学校审查，并由学校存档。所提出的具体目标必须站在学校的高度，从政治上、思想上、业务上、工作能力上，从维护学校教育的根本利益出发来考虑问题，处理问题。必须转变观念，改进工作思路。不断解放思想，更新观念，与时俱进，跟上时代的要求，为本校的教育长远发展服务，为学校的根本利益服务。

五、落实整改措施，提高工作业绩。

1、加强与各方面的工作协调，提高服务水平。要求党员干部要加强与家长和社会的联系，加强与师生的联系、沟通，建立良好的师生关系、干群关系。我校还进一步在全校发扬扎实、认真、无私、奉献的精神，脚踏实地，埋头苦干，讲实话，办实事，求实效。深入班级，深入课堂，调查研究，结合实际情况，不断提高工作指导的及时性、有效性和针对性。主动帮助各位教师搞好教学工作，通过定期教研活动，提高教师的业务能力和水平。

2、牢固树立开拓创新精神。在日常工作中，强化开拓进取意识，创造性地开展工作。一是增强工作的计划性。有计划地制定阶段性工作重点、目标，工作落实到人，责任到人。二是增强工作的创新性。保持昂扬向上的精神状态，坚决克服按部就班、墨守成规的思想，大力倡导开拓创新精神，敢想、敢做，勇于探索，在教育教学中不断做出新成绩。三是增强争先创优意识。工作高标准，严要求，向先进学习，减少工作差距，力争成为教育教学方面的“排头兵”。

3、抓住重点，立即整改。当前，针对群众反映的一些问题做到立整立改，主要问题有：学校课外活动设置少；体育设施不够；学校树木花草少，管理人员有时不到位，环境较差；学校食堂纪律管理不到位；个别教师对学生不公平的现象；科任教师管理课堂纪律不严等，对这些工作的薄弱环节，我校及时采取了有效措施，进行了扎实的整改。

总之，我校在集中整改阶段的工作严格按照教体局的有关要求和标准下进行，在这一阶段的工作中，我们结合本校党员干部的思想和工作实际，采取多种形式，利用多种途径，扎实有效地开展党员干部思想纪律作风整顿，取得了令人满意的的成绩，并为新学年各项工作的顺利开展奠定了坚实的基础。

## 一、存在的主要问题

一是政治理论学习不够。平时只满足于读书、看报，参加集中组织的学习多，自学少，对党的xx大精神和科学发展观缺乏系统的学习，对业务知识钻研不够，不注重业务知识的全面性，缺乏一种刻苦钻研的精神。

二是创新思维有待进一步加强。理论联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，不用先急着干，领导有安排再开展工作，对待工作有时不够主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，不能创造性地开展工作。

三是工作作风还不够扎实。仅对面上的事情做的多，但是对工作还缺乏系统化和高质量的要求。

四是组织纪律遵守不够，部分同志还存在上班有迟到、早退现象。

## 二、今后的整改措施

一是加强政治理论学习，树立正确的人生观、价值观和世界观。一名优秀的干部不是天生具备的，而是在不断的学习、不断的改造、不断地创新及实践中，通过不断地总结和提高自己的思想境界才形成的。只有通过学习政治理论，才能具有正确的人生观、价值观、世界观，才能在政治上始终保持清醒的头脑。因此，我们将进一步增强政治理论学习的自觉性和紧迫性，认真的学，系统的学，同时在学习中要有针对性，带着问题去学，理论联系实际，思考分清是非，真正做到学以致用，使自己在思想上保持最高尚的境界，牢固地树立正确的人生观、价值观和世界观，不断提高自身的政治素质。

二是严格纪律，提高工作效能。没有严明的纪律，就没有坚强的队伍，更没有强大的凝聚力和战斗力。因此，我们应深刻认识到这次整顿的迫切性和重要性，迅速地把思想认识统一到党委、办事处的决策部署上来，认真解决存在的突出问题。要严明工作纪律，忠于职守，爱岗敬业，不迟到早退、擅自离岗。要严以律己，从我做起，强化服务意识和效能意识，制定工作目标和，真正做到“落实“二字上，进一步提高工作效能。

三是转变作风，提高工作水平。努力做到在平时工作、生活、学习中严格要求自己，切实把干部作风体现到日常的工作和生活的方方面面。时常反思和检查自己，脚踏实地做好本职工作，切实履行工作职责，善于在工作中开拓创新，提出新的思路和见解。强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风，确保真抓实干，始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到工作事业上，把功夫下到实际工作中，迎难而上，在自己的岗位上尽职尽责，兢兢业业，踏踏实实地做好每一项工作，增强责任感和紧迫感，以高度的责任感、事业心，用自己最大的努力去争取最好的工作成绩。

# 企业作风纪律整顿总结 医院作风整顿工作总结篇十

## 一、工作中的思想认识和改造

纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。本人不仅注重学相关\_\_法律、法规知识，今后将更为认真地学习马列主义\_\_、“\_\_”的重要思想等科学理论，精读有关重点文章，及时学习领会党的文件精神，用\_\_武装自己的头脑，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不挠、知难而进的勇气完成单位交给的各项任务。

## 2、积极开拓进取，提高工作水平

在工作中，我不断加强管制业务学习，努力提高自己的\_\_水平；讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；今后，我还将再接再厉，开拓创新，积极进取，把整体工作提高到一个新的水平。

## 3、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质

在工作中充分发挥主观能动性。提高对管制业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同事请教。无论在何时何地都老老实实做人，认认真真做事，努力做到对自己负责、对单位负责、对社会负责。

## 二、存在的问题及整改措施

总结自己从事\_\_工作以来的诸多优点和缺点，发现自己还存在着许多不足的地方，今后，我将再接再厉，改正工作中的



不足和缺点。

## 1、开拓创新的精神不强

虽然，过去在自己的本职工作中做得也不错，但也存在一些较严重的问题，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。

## 2、业务知识不够钻研

主要表现在：对待工作有时不够主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，对业务知识钻研不够，不注重业务知识的全面性，等到问题出现时才想办法解决。认为只要按时完成领导交给的工作就算完成任务了，缺乏一种刻苦钻研、开拓进取的精神。

上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，自己结合理论学习，对自身存在的主要问题和不足也多次进行认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源与危害，有信心在今后的工作中不断改进和完善。