

最新矿管管理工作报告总结 管理工作报告 (通用6篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

矿管管理工作报告总结 管理工作报告篇一

一学期来，在学区团总支和少先队大队部的带领下，各校少先队大、中队组织和各级辅导员始终把少年儿童思想道德教育放在首位，把养成教育作为少先队工作的重点。认真贯彻《中共中央关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》精神。为把这项工作引向深入，学区在4月份以开展清明节系列活动为契机，在全学区少年儿童中广泛开展了“革命先烈永不忘，民族精神代代传”活动。活动包括三个阶段：一追寻革命先烈的足迹，二传承精神文明新风尚，三立志奋发有为建小康。学生从历史中寻找民族精神，从身边小事中体验社会新风尚，从“奋发有为建小康”读书征文中表达自己对美好未来的向往，充分地认识和体验到作为一名当代少年儿童，弘扬和培育民族精神的重要意义。同时，今年9月1日，新颁《中小学生守则》和《小学生日常行为规范》即将正式实施，学区抓住这一契机，结合各校实际，自行修订了一份《小学生日常行为规范实施细则》，并在各校中广泛开展学习宣传活动。各校均能通过晨会、早操、班队会课、国旗下讲话等途径组织全体学生开展各种形式的学习教育活动，比先进、找差距、促提高，有效地加强了学生的日常行为规范水平，促进了良好校风的形成。在4月30日举行的《中小学生守则》、《小学生日常行为规范》知识竞赛活动中，埔兜小学陈梅珠、埔兜小学姜达煌两位同学分别以98分和89分的好成绩获得中、高年段第一名。

二、重视业务培训，提高团队工作效率

在当前课改形势下，广大团员教师、各级辅导员大部分能重视学习，积极探索新时期团队工作的新思路、新做法，不断地提高自己的工作能力，提高思想素质。其中，多位老师撰写的团队和班级工作论文在县级获奖或收入县、学区汇编。

当然，在对团队学生小干部的培训方面，各校普遍重视不够，其中包括大、中、小队干部的培训、校园文明督导队的培训和指导、每月“三赛”评比员的指导和评比制度的落实等。希望在以后的工作中，能引起各校的重视。

本学期，结全学区教学常规管理检查工作的开展，德育处、少先队联合推出了《德育工作常规管理检查记载表》。这一检查记载表采用量化评分的方式对学校德育常规工作做了指导性评价。突出了少先队工作在学校德育中的重要地位。其中，关于少先队工作方面的检查项目就有27项，内容涉及绿化美化、班级布置、礼仪推普、队干培训、思品班队等方面，为学校行政、各级辅导员顺利、有效地开展少先队工作提供了努力的方向，促进了少先队教育阵地建设的进一步深入。

伴随着《德育工作常规管理检查记载表》的实施，我们迎来了许多令人欣喜的成绩：其中，做为少先队工作与新课改衔接的“图书角”已走进大部分班级，成为队员获取课外知识的一个窗口；中心小学升旗仪式以阵容强大、训练有素、服装整齐获得各级的好评；“景观大道保护行动”深入开展，拓展成除“警校共建”外我学区德育工作的又一特色阵地，获得县团委、教育局的好评；鼓号队和腰鼓队的训练成果初显，在5月份举行的观摩评比活动中，中心小学、后店小学分获鼓号队和腰鼓队比赛第一名。

四、以体验教育为主要途径，深入开展各项教育活动

一学期来，学区少先队组织以少年儿童为主体，以“养成好习

惯我能行”为主题，以学校为主阵地，密切联系社会、家庭，开展丰富多彩的体验教育活动。为进一步引导和激励少年儿童弘扬雷锋精神，学区在三月份开展了“学雷锋，见行动”系列活动，各校结合实际，组织学生开展了故事会、主题中队会、绿化美化、清除白色污染等活动。在此后举办“我身边的小雷锋”征文活动中，我们从队员们的字里行间欣喜地发现，一个又一个的小雷锋正在我们身边茁壮成长。后西赵莹婷、中心陈小霞、下坂郑杰婷等三位同学还获得本次征文一等奖。

另外，围绕体验教育这一大主题，本学期学区还组织开展了“让地球妈妈重现光彩”主题中队观摩活动、一年级“做诚信好儿童”讲故事比赛、小学生校园歌手比赛、小学生美术书画比赛、环保征文活动、保护景观大道手抄报展评、“爱国爱乡”社会实践活动等。特别是尾园小学林燕玲同学的环保征文还获县级一等奖。

由于我学区少先队工作始终保持蓬勃向上的朝气，开拓创新的作风，有着一支团结协作的辅导员队伍，得学区少先队工作稳步走在全县的前列。在各级评优评先活动中，也涌现出一系列先进集体和个人。如：中心钱伟豪同学获省“四星雏鹰奖章”；中心陈云龙、后店何文彬两位同学获市“三星雏鹰奖章”；陈煌山、林凯丽、杨杰鸿、钱婉霞、陈学超等五位同学获得县级三好学生；陈慧萍、朱婷婷、郑杰婷、钱伟豪等四位同学获县优秀学生干部；埔兜301、荣西501、松溪501、中心403等四个班级获县先进班集体。

五、存在问题及努力方向

在看到成绩的同时，我们也清醒地认识到工作中存在的不足。主要体现在：1、各校团队工作开展层次参差不齐；2、部分辅导员责任意识不强，工作缺乏激情和创意；3、主题中队活动普遍受到忽视，队员活动机会少，队干素质得不到切实提高，少先队向心力不足；4、上级文件及学区少先队活动方案不能有效地传达到广大辅导员中，导致部分活动不能有效开展等。

这些问题我们要在今后工作中努力解决，以促进我学区团队工作再上新台阶。

矿管管理工作报告总结 管理工作报告篇二

《县网格化服务管理工作通报（第三季度）》已收悉，针对我局8月、9月存在的问题，局领导高度重视，为有效推进网格化服务管理工作的开展，充分发挥网格员在社会治安综合管理、民生服务、社会稳定、经济建设等方面的积极作用，我局立即查摆问题、查找原因，现将具体情况上报如下。

我局十分重视网格化工作，长期按照县网格化服务管理监管中心的要求，做好网格化系统的登陆和维护。但是由于相关工作人员疏忽、登陆网格化系统操作不当、外出培训未做好交接等原因，导致8月、9月，我局的网格化系统登陆情况差、活跃度低。局领导已和相关人员进行了谈话，勒令立即整改，做好网格化的各项工作。

二

针对以上情况的发生，根据我局实际情况，制定了以下整改措施。一是专人负责网格化登陆，保证网格化正常登陆。二是积极学习网格化操作流程。三是加强与相关部门沟通联系，做到网格化的正常使用。

下一步，我局将会高度重视网格化服务管理工作，做好整改、抓实抓细，安排专人负责网络化管理服务，进一步督促检查和指导好网格化服务管理各项工作，积极整改相关问题，确保网格化各项工作扎实推进。

矿管管理工作报告总结 管理工作报告篇三

日月如梭、时光飞逝，转眼间从毕业到参加工作已近一年的

时间了，回顾这一年的工作，具体的感受可以用这么几个词形容：充实、挑战与收获。

20xx年，对于我来说，是不平凡的一年。

在这一年里，我脱掉了初入社会时满脸的稚气，走进了麻家梁这座现代化的千万吨级矿井，在这里我丢掉了以前对煤矿上工作不安全的偏见，让自己在生产基层单位得以充分的锻炼，迅速成长。

按照各级组织的工作思路、目标、任务，立足本职，勤奋努力、拼搏向上，积极展开工作，圆满完成了自己所负责分管的各项工作任务。

现在已经学到了很多实际操作的经验，在最短时间内出色地完成领导指派的任务，合理地安排部门维护维修人员检查维修，确保设备运转正常，提高煤矿生产效率。

现在将一年我思想的进步，分管的工作，业务水平等方面的成就作以述职：

一、思想政治学习方面

虽然我是一个共青团员，但是我始终以党员的标准来要求自己，在政治学习方面，通过学习邓小平理论及“三个代表”重要思想，进一步增强了党性，提高了自己政治洞察力，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观、价值观。

在平时的工作中，也始终严格要求自己的一言一行，一举一动，向党表决我想加入党的光荣的组织的坚定决心。

一想到共产党员的荣耀与伟大，就充满信心与自豪感，这将督促我以坚定不移的步伐向党组织靠拢。

我将已无限热情投身到我所从事的工作中，时刻把政治理论和党的方针政策作为一项重要的学习内容，除了积极参加团委、党委组织的活动，还经常通过报刊杂志以及网络来获取新思想，新政策，不断充实自己，提高思想认知水平，让自己尽快的成为一名正式的，优秀的中国共产党员。

二、业务水平方面

针对于自己在所在岗位的工艺流程复杂性，技术含量高这一特点，平时尤其注意理论知识的学习。

而作为一名技术人员，始终以业务知识学习作为工作的主要任务。

为了尽快熟悉业务，做好机电技术员的本职工作，翻阅了大量有关电气自动化和综采及其技术检查方面的书籍，认真钻研机电知识，学习工艺流程，做到“不懂即查，不懂就问”的勤快学习方法，保证理论与实践切实相结合的学习方法，从本质上解决问题，并找到问题的根源，解决问题的原理方法，加以巩固学习。

期间也不忘丰富的网络资源，从网上下载的大量的专业文献资料更是我学习的法宝，遇到难题时，再三推敲琢磨，向老师傅们请教，结合网络资源找出最佳解决方案。

由此在工作中不断摸索积累实践经验，使自己的业务知识能力满足工作需要。

三、工作简要

回头看看这一年，忙忙碌碌，真的挺辛苦，但是其实也就做了那么几件事情。

但是在一个基建矿井，所得到的收获却是异常丰富的。

1、一年来，坚持完成每天的日常检修报告收集、统计工作。

虽然这在别人眼中可能算不上什么有挑战的任务，但是我时常告诫自己：珍惜每一个学习机会，每件事情都出真谛。

从一点一滴做起，不怕脏，不怕累，没有怨言，才能适应生产任务紧，检修任务艰巨的特殊性，才能提高自己的综合业务能力，成为平凡人中不平凡的一员。

2、完成每个月一次的全矿井机电检修任务的统计、编排工作。

就像上面说的，做任何事情都是一点点的积累，正因为我在日常的检修报告中能够了解到全矿的机电弱点，所以我在编排全矿月检计划时，能够找对重点，再加上领导对我们的指点，使得月检实际成果显著。

在总体上保证了矿井重要设施的完好性能，保证了矿井的基本生产任务。

3、兼任防爆组技术员，让我完成了井下各个项目部和主要巷道“井下电气系统供电电路图”的绘制工作，这项工作虽然花费了我近一个多月的时间去和防爆工人一起摸查、梳理，但是让我对我们矿井的整个供电系统有了一个基本的了解，所以收获是十分大的。

4、验收比赛洛斯运输系统和胶轮车。

能够参与到对比赛洛斯前后溜子和胶轮车的验货工作，让我十分高兴和感兴趣，其先进的技术和精细的设计让我了解很多平时注意不到但又很实用的一些技术。

通过和外方技术人员的交流，也让我感受到了学习英语的重要性，增加了我工作的热情和自信心。

5、参与地面三机联合试运转。

作为机电科分管“机”这片的技术员，能够参与到这个重大的工程中，可能也就是在基建矿井能有这个机会，所以我倍加珍惜，而且在场地分析着很多技术人员对综采设备的组装、重组，我学到的东西可以说是全矿最重要最关键性的技术，也是我人生收获的一份极其丰富重要的经验。

在这里，比赛洛斯、艾克夫、阿兰维斯特、贝克等等世界先进的设备在这里得到应用，也给我们这些刚出校门的大学生丰富了眼界，领略了现代化矿井的风采！

四、存在的问题和今后努力方向

回顾检查自身存在的问题，我认为主要是现场设备工作原理只知其一，不知其二，没有做到了如指掌；创新意识不够；对外协调能力需进一步加强。

主要原因是任职时间较短、缺乏经验。

在今后的工作中，我一定要努力做到以下三点：

- 1、努力学习，勤下现场，理论结合实际，提高综合素质和业务能力，为本职工作做出自己最大的贡献。
- 2、勇于创新，多学习，多汲取高科技所带有的简便，灵活地运用到机电设备检修工作中来。
- 3、放下思想包袱，多与员工沟通，增强协调能力，想民之所想，急民之所急，力争做一名优秀的基层管理人员。

以上是我任职一年来的述职报告，总体来说我认为我这一年工作上是绝对的努力拼搏，算得上是称职。

针对刚进入工作岗位经验不足的问题，我也会有针对性的抓

紧时间同学学习和实践来充实，我要在下一个年度为麻家梁矿井的建设工作勤勤恳恳、努力奋斗、创造佳绩！

一、加强学习，提高认识，认真贯彻执行党的安全生产方针。

煤矿管理工作是一项环节复杂、技术性强的特殊行业，作为一队之长，不但要业务强，更需要政治思想素质高。

我作为一名管理人员，多年来，在作好业务管理的同时，注重政治思想的学习。

在平时的工作中，不论业务多忙，工作多累，始终坚持参加集体学习，抽出一定的时间自学，认真接受“三观”教育，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为理论依据，科学地融入到自己的工作实践，指导好自己的工作，坚持以党的安全生产方针为指导，贯穿安全生产的全过程，紧紧围绕我矿提出的“六十万、一万八、平安年、促发展”的总体工作思路和“做实、做精、做强、做优、做久”的十字方针，开展各项工作，使自己在做好业务管理的同时，政治思想水平得到很大提高，为以后工作的开展奠定了坚实的基础。

同时利用二、五例会和班前会，亲自向全队职工贯彻集团公司和矿上下发的各种文件，以及有关煤矿安全生产的法律、法规和政策，提高职工的业务素质和安全意识。

杜绝了各种责任事故和工作上的漏洞，推动了全矿井的生产安全。

二、拓展思路，钻研业务，努力提高管理水平。

我认为，管理从应用到具体实施，必须从基础做起，从日常做起，从实践工作着手，使其更规范、更具体，并能得到重视，体现出严肃性。

为此，我作为一队之长，必须要自我加压，不断学习，开拓思路，很钻业务，把自己所学的书本知识和工作实践有机地结合起来，指导好自己的各项工作，才能适应新的管理模式的要求。

同时严格我队的工程质量管理 and 作业规程的编制，完善队务管理，重视各班组具体实施过程中的实际情况，结合自己多年的实践工作经验，提出建议。

在平时的工作中，本人爱岗敬业、思维严谨、作风踏实、严格安全生产管理。

以搞好生产为职责，以安全管理为己任，努力提高管理水平，全身心的为香山矿的发展积极贡献。

三、突出重点，严抓细管，推动各项工作顺利开展。

通修队作为全矿井“一通三防”的具体执行单位，战线长，工作性质复杂，较难管理。

理、生产环节的各种问题，从没有拖拉、推诿、扯皮现象。

在狠抓安全基础设施建设的同时，严格法规和政策的落实。

平时工作中，始终坚持“安全第一”的方针和不安全不生产的原则，严格要求各战线的负责人要严格按照措施执行，负起责任。

煤矿要安全，特殊工种、特别岗位是关键。

作为通修队半数以上的瓦斯检查员，都是特殊工种、特别岗位，肩负着全矿井瓦斯检测和管理的双重重任。

他们的工作好坏直接关系到全矿的生产安全。

为此，本人要求瓦检员要严格执行现场交接班、牌板管理及瓦斯上报制度，并注重局部瓦斯的管理，防范瓦斯超限。

20xx年以来，我带领全队克服人员少、战线长等不利因素，维(护)修巷道1100多米，回收巷道800多米，构筑密闭58道，构建风门43道，实施采空区注浆516m³实现安全贯通和大的风量调整15次，按制度对主要回风巷道实施了洒水降尘，杜绝了煤尘超标现象。

圆满完成了各项工作任务。

四、廉洁自律，克己奉公，树立良好的干部形象。

在行业作风建设和廉洁自律方面，我以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，始终认真落实党风廉政建设责任制，严格要求自己，认真学习有关党风廉政建设法律、法规，坚决贯彻执行中央和上级关于廉洁自律的若干规定，自觉遵守“四项纪律”和“八项要求”，严格要求自己，牢记党的宗旨，坚持立党为公，执政为民，坚持利为民所谋、权为民所用，不以权里谋私，严守法纪，秉公尽责，依法办事。

经常告戒自警、自重、自省、自励，在新形势下，把好权力关、金钱关、人情关，做到职责清白;在工作之余，严格自律，管理好自己，做到慎独、慎行、慎吃、慎交，自觉把自己言行置于法律、群众的监督之下。

同时始终牢记“两个务必”，加强自律，廉洁从政，以身作则，积极弘扬平煤香山精神，不断加强自我教育，自我加压，努力做到严于律己，清正廉洁，警钟长鸣，本人无违法乱纪现象。

1.煤矿安全管理人员述职报告

2.煤矿职工业务述职报告

- 3.煤矿安全管理述职报告
- 4.煤矿安全科长述职报告
- 5.煤矿防尘员的述职报告
- 6.管理人员个人述职报告
- 7.中层管理人员述职报告
- 8.商场管理人员述职报告

矿管管理工作报告总结 管理工作报告篇四

第一条 为有效防范和杜绝重大安全生产事故，规范安全管理和操作行为，确保集团公司安全发展，根据国家、行业相关法律、法规，制定本制度。

第二条 煤矿安全红线分为“安全管理红线”和“安全操作红线”，凡触碰安全管理红线者给予降职或撤职处分，触碰安全操作红线者给予开除留用或解除劳动合同处分。

第三条 集团公司、二级公司、矿(洗煤厂)对执行本制度负主体责任。

第四条 本制度适用于集团公司各涉煤控股单位。

第五条 凡违反安全管理红线规定的责任者，给予以下处分。

- 1、安排未经培训或培训考核不合格的操作人员上岗作业，给予分管矿领导降职处分。
- 2、未严格按照规定执行矿领导下井带班制度，给予降职处分。

3、矿井无证照、证照不齐或证照失效仍生产或建设；存在超层越界或开采防隔水煤柱。有上述情形之一的，给予矿长撤职处分，给予生产矿长降职处分。

4、矿井风量不足；违反规定串联通风；未按设计形成通风系统，未实现分区通风；采区巷道一段进风、一段回风。有上述情形之一的，给予通风助理撤职处分，给予总工程师降职处分。

5、掘进工作面局部通风机未按规定安装“双风机双电源”或不能自动切换；未设置“三专两闭锁”。有上述情形之一的，给予机电矿长撤职处分。

6、未进行瓦斯等级及突出危险性鉴定；应进行瓦斯抽采的矿井在采掘区域内瓦斯抽采不达标（以检验报告为依据）；在突出煤层进行采掘活动而综合防突措施效果不达标（以检验报告为依据）；采掘工作面未按规定安装监控系统（或监控系统失效）或者瓦斯超限断电值设置大于《煤矿安全规程》规定。有上述情形之一的，给予通风助理撤职处分，给予总工程师降职处分。

7、未采取措施查明采掘区域矿井水文地质情况及井田范围内采空区、老窑积水等情况而组织生产或建设，分别给予矿长、总工程师撤职处分。

8、未制定采掘探放水设计或未真实开展探放水作业，给予总工程师撤职处分。

9、使用淘汰的煤矿机电设备、工艺或未取得煤矿矿用产品安全标志的电气设备违规入井，给予机电矿长降职处分。

10、煤矿建设项目私自发包给不具备相应资质的单位或未签订安全生产管理协议，给予矿长撤职处分。

11、凡不执行上级下达的停工停产指令或未经验收而私自复

工复产，给予矿长撤职处分。

12、对违反安全红线规定监察不力、追责不到位，给予安全矿长降职处分。

第六条 凡违反安全操作红线规定的责任者，给予以下处分。

1、凡酒后或携带烟火、易燃易爆物品入井，或在井下吸烟，给予责任者解除劳动合同处分。

2、凡扒、蹬、跳矿车或乘坐斜井物料车，或乘坐皮带、溜子，给予责任者开除留用处分。

3、井下、井口附近20米范围内、地面煤仓上下口、地面瓦斯抽放泵站不按专项措施进行电氧焊等动火作业，给予责任者解除劳动合同处分。

4、严重违章爆破作业或私藏火工品、私带火工品上井，给予责任者解除劳动合同处分。

5、故意移动或遮挡瓦斯传感器；在瓦斯检查中瓦斯检查员漏检、假检或擅离职守。有上述情形之一的，给予责任者开除留用处分。

6、凡破坏通讯、通风、监测监控及瓦斯抽采设施设备或私自打开密闭、私自进入盲巷，给予责任者解除劳动合同处分。

7、矿井或作业地点受到水害威胁或出现停风后不及时撤离或拒不撤离；瓦斯超限后不采取措施继续作业。有上述情形之一的，给予责任者开除留用处分。

8、掘进工作面未按探放水设计进行超前探放水或超出允许掘进距离而进行掘进，给予责任者开除留用处分。

9、大型设备、特种设备在保护装置失效或甩掉保护装置情况

下继续使用;在用电气设备存在失爆;违反规定强行带电检修或挪移电气设备;不执行停送电规定设备故障未排除强行送电。有上述情形之一的,给予责任者解除劳动合同处分。

10、违反规程、措施规定不使用超前支护空顶作业;擅自改变支护材料、支护参数降低支护强度;遇地质构造或巷道开口、贯通等特殊情况下未按规定措施加强支护。有上述情形之一的,给予责任者开除留用处分。

11、无特种作业资质从事特种作业、强令无特种作业资质的人员从事特种作业,给予责任者开除留用处分。

12、发现其他严重危害安全的行为将给予责任者开除留用或解除劳动合同处分。

第七条 煤矿安全红线规定经集团职工代表大会审议通过后按程序发布执行。

第八条 集团公司各级各类安全检查,必须严格对照安全红线规定进行检查。

第九条 凡发现违反安全红线规定,检查人员必须现场认定并作出责任追究处理意见。

第十条 对认定的责任追究,由人事(力)部门具体落实,安监部门督查。

第十一条 违反安全红线规定的情形纳入安全绩效考核范畴。

第十二条 出现多人多次违反安全红线规定,集团公司对二级公司及矿(厂)主要领导进行安全诫勉谈话。

第十三条 安监部门每月对违反安全红线规定的情况进行公开通报,接受广大职工监督。

第十四条 本制度“安全管理红线”中的处分对象“矿长”包含煤矿的董事长、总经理。

第十五条 本制度解释权归晋能集团有限公司。

第十六条 本制度自下发之日起执行。

矿管管理工作报告总结 管理工作报告篇五

二、加强政治理论学习，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。

三、在生活中，加强团队合作，积极融入班队。

当然，在工作中我也发现自己存在以下不足：

对于2012年工作中取得的成绩我将正确看待，继续保持，而对于自身存在的不足之处我将积极改正。牢固树立正确的人生观、世界观、价值观。爱岗敬业。提高综合素质，努力成才，力争做一名优秀的工程技术人员。为我矿的美好未来贡献自己全部的力量。

总结二：煤矿技术员个人工作总结

1、深切下层熬炼，为从事技术工作打下坚实基础

由于煤矿开采挖掘专业工作的特殊性，要求从事技术员工作必须具备丰富的井下一线实践经验。在队长的安排下，我首先在综掘二队检修班进行一线劳动熬炼，在实践中学习各种煤矿基本常识。在实践过程中，我严格遵守班组的各项劳动规律，不弄特殊，积极从事各种力所能及的劳动熬炼。在四个多月的时间内，通过参与皮带检修，机组检修，标准化，风水管路吊挂，抽压风筒吊挂，大型设备故障检修等方面的

劳动实践，我的收获很大，一方面是在实践中逐步克服了工作中的语言交流障碍，在工作中积极向老工人学习各种操作技能，了解煤矿的各种常识；另外一方面是在实践中联合对煤矿三大规程的学习，熟悉了煤矿井下各种设备的布局，性能和用途，熟悉了煤矿掘进工作面的各种机电设备的检修工艺流程及施工过程中的安全注意事项，同时也熟悉了检修班各项工作中的施工组织安排。结束在检修班的熬炼后，开始在生产班的实践。在生产班，我积极参与劳动，熟悉了掘进工艺流程、循环作业过程、临时支护工艺、永久支护工艺及各项巷道掘进作业的施工标准和技术参数。通过一线的熬炼，我克服了电气专业在从事煤矿开采挖掘工作中的局限性，为我从事技术管理工作奠定坚实的基础。

在劳动熬炼的基础上，从开始做一份三联合讨论表，做一份技术总结等规程办法办法体例过程中简略的技术工作入手，按部就班，逐步深切开始从事技术管理工作。在实习技术员的岗位上，在技术员耐心指导下，首先哄骗已提供的三联合讨论表、技术交底资料、地质说明书和各种技术图纸，独立手工体例x巷掘进作业规程，并哄骗autocad计算机软件对规程办法中的各种图纸进行重新绘制。

从我队进行x/x巷两条巷道同时掘进施工开始，进行规程办法贯彻学习管理，规程办法资料的整理，并对x巷、x切眼□x巷掘进施工的实施记录，顶板离层仪数值记录的管理。随着工作的逐步熟练，开始参与x巷、x巷、x巷、x切眼□x巷、x巷作业规程及其补充安全技术办法和施工过程中各项安全技术办法的体例、审核、发放等工作。我在技术工作中不停学结，积累经验，由被动地完成分配的工作使命逐步转入主动地去做好本身应该完成的技术工作。

为克服x专业在煤矿生产中理论上的局限性，哄骗业余时间我全面系统地学习了煤矿的采煤、掘进、机电、通风、运输和监视检测监控等方面的基础理论常识，取人之长补己之短，

努力提高本身的理论水平。在技术员的上行下效中，紧紧围绕着我队的巷道掘进作业技术工作的需要，积极学习技术员岗位考核标准、作业规程体例标准以及资料标准化管理标准。在协助技术员完成规程办法的体例、审核等工作的过程中，不停总结，完优异的刻本身业务技术工作水平。

设备技术更新，对技术工作提出新的要求。在这段时间内，我队掘进施工的生产系统中要害机电设备掘进机乐成完成由x综掘机向x综掘机的过渡，乐成引进液压钻机，调整和改进步支护工艺，这些新设备新工艺在生产中得到乐成应用并泼天地提高了掘进效率。我在新设备新技术应用的掘进作业中积极收集数值，并进行整理，为表现引进的新设备的优越性，提供宝贵的生产一线数值并提出合理化建议，为井区进行井下要害机电设备更新提供参考。根据井区的安排，我队在掘进作业中积极引进液压钻车，连运机，自动切换开关等新式设备，改进生产系统及通风系统，我积极消化吸收新设备新技术新工艺，努力为我队的掘进作业提供技术支持。

总之，在这一年时间内，我实现了由一位学生向一位煤矿专业技术工作人员的改变，但是由于到场工作的时间不长，缺乏工作经验，专业技术水平另有待进一步提高，我以后会经常性地对前面的技术工作作以总结，不停提高本身。在这段时间的专业技术工作中，我深刻地认识到开采挖掘技术员的工作岗位必须有肯吃苦，善于思考，勇于创新的敬业精神和谦虚审慎的工作作风及丰富的相关专业技术方面的基础常识。我会以更加饱满的工作热情投入到技术管理工作中去，争夺成为一位合格的专业技术管理人员。

1、注重专业学习提高自身素质

过去的一年是我从事专业安全管理的第一年，许多安全生产方面的法律法规不是那么熟悉，但我坚信提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在日常工作当中，我坚持把学习摆在重要位置，认真学习安全生产方面的知识，

不断提高理论水平和业务水平，时刻做到自重、自省。认真学习上级有关部门指示精神和矿方的各项方针政策，全面贯彻矿方下达的工作目标和任务。为了更好地适应工作需要，利用业余时间学习了注册安全工程师课程，在管理中总结经验，在工作中不断进步。

2、认真履行职责提升工作质量

新的岗位新的开始，在日常工作中我始终坚持深入井下第一线，没有特殊情况，每天下井检查安全生产动态，针对每一个岗位和作业面，发现隐患及时与车间沟通并协助排除；认真履行安全职责，对于标准化建设提出合理建议，努力促进达标规范；按照年度计划进行安全培训工作，无论是全员培训还是各岗位培训，都是重新出题，力求适应岗位需要；认真贯彻落实上级指示精神，及时传达到每一个部门，并落实到位；按时组织安全检查和安全例会，及时下达整改指令和总结安全生产工作，力求将一切安全隐患消灭在萌芽状态，有效提升安全生产工作质量，实现了全年无重大人身伤亡事故。

3、注重现场管理严斥违规现象

在日常工作检查时，对于违规违纪现象，本着以人为本，注重教育的理念，同样的错误不可重犯；原则性的违规现象不能包容，都会受到严肃处理；在现场管理中，尤以浮石排查为重点，发现一次处理一次，绝不讲情面；作业现场举案说法，促使从业人员能够体会到“要我安全是爱护，我要安全是觉悟”；严格执行爆炸物品领取和使用制度，不定期对班组专用箱进行突击检查，有效制止了爆炸物品的流失。

4、部门密切配合搞好井下生产

过去的一年，我矿生产系统人员紧缺。为了做好斜坡道开拓工作，按照分管领导的指示，我在干好本职工作的同时，积

极配合生产科的测量、定点等相关工作；部门之间相互配合，两科室负责人工作能够密切配合起来，安全、生产齐抓共管，有效提高了工作质量和工作效率。

2011年的工作虽然取得了一定的成绩，但是也存在不足，在某些问题的处理上瞻前顾后，没有放开手脚。新的一年新的开始，我将发扬优点，认真学习专业知识，积极开拓管理思路，创新管理理念，纠正以往不足之处，积极主动协助分管领导和相关科室的工作，为我矿持续稳定发展，尽自己的绵薄之力。

矿管管理工作报告总结 管理工作报告篇六

在全县召开廉政风险防范工作部署会后，我办就立即行动，及时召开专题会议传达学习会议精神，并成立了领导小组，由主任陈虹担任组长，副主任任副组长。领导小组下设办公室，兼任领导小组办公室主任。

结合县信息办工作实际，制订了《县信息办开展风险岗位廉能管理工作方案》，并依照方案要求展开工作。

通过多种途径进行廉政风险防范的宣传教育，组织干部职工进行学习，通过组织学习明确廉政风险防范内容，让广大党员干部真正意识到廉政风险的客观存在性与现实危害性，切实提高加强廉政风险防范的自觉性和主动性。

一是根据岗位职责、单位职责和工作程序、工作流程，结合工作实际，认真分析存在或潜在的廉政风险。把权力和风险相结合，采取自己找、群众帮、领导提、集体定等多种方式，查找在岗位职责、业务流程、制度机制、工作效率、外部环境方面的廉政风险。

二是针对查找出廉政风险点，按照危害程度和发生频率等进

行分析评估，分为三个等级，建立台帐，填写《中层岗位风险识别防控表》、《领导岗位风险识别防控表》。三是实施科学规范管理，采取前期防范、中期监控、后期处置等措施，做到“三结合”即：与信息办中心工作相结合、与落实党风廉政建设责任制相结合、与落实惩防体系相结合。

我办对在此次廉能风险防范工作中发现的问题非常重视，并及时进行了整改。并就相关风险点颁布了相关工作制度，对我办在廉能风险排查中发现的一些问题从制度上进行了约束和管理。