

# 执法队工作报告(精选8篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 执法队工作报告篇一

2. 争取资金，继续完善环卫基础设施。协同建设、房产等部门督促乐民花苑、天庆花苑、龙泉花苑等新建小区配置完善环卫设施，引导居民群众定点投放垃圾，逐步改掉乱倒垃圾、乱泼污水的行为习惯，整体提升县城环境卫生面貌。多方筹措资金，逐年在各路段设置果皮桶、维修垃圾箱，争取购置摆臂式垃圾清运车1辆、道路清扫车1辆。进一步夯实环卫基础设施，积极争取资金，建设垃圾中转站1处，为营造良好的城市环境打下坚实的基础。及早申报项目，为建设数字化城管提前谋划，逐步实现城市管理手段的现代化。

3. 加强日常管理，净化环境卫生。继续加强充实环卫保洁力量，增加巡查次数，落实奖惩机制，在全天候、全覆盖上下功夫，督促清扫保洁人员定时集中清扫路面、全天候保洁环境卫生。配合洪水镇、社区共同治理城乡结合部、背街小巷的死角卫生，教育引导居民定点倾倒生活垃圾。继续坚持积雪清运制度，督促各责任单位、门店及时彻底清扫拉运积雪，确保雪后城区道路交通安全和环境卫生整洁。坚持生活垃圾包片清运制度，日产日清公共区域的生活垃圾，及时彻底清运居民楼院的生活垃圾。加强垃圾场管理，严格按照程序处理生活垃圾，确保垃圾处理工作规范运营。

(二)是突出工作重点，进一步规范市容秩序

针对当前县城基础设施建设相对薄弱、服务功能尚未完善的

现状，坚持疏堵结合，以疏为主的理念，重点治理乱摆摊点、占道经营等违章现象，确保市容市貌整洁，居民生活方便，社会和谐稳定。

1. 分类管理流动摊点，建立流动食品摊点实名制持证上岗与登记备案制度。进行统一摸底排查，按类划分为餐饮摊(包括早点摊点、烧烤摊、小吃摊)水果摊、果蔬自产自销摊三大类，明确标准，统一要求，要求统一经营地点、统一经营时间，统一基本卫生要求、统一配置垃圾收集桶。在居民小区设立便民市场，实行准入制度。在世纪嘉园、北苑小区、乐民小区、团结巷等处的闲置空地设置便民市场，引导商贩入市规范经营，并与经营者签订环境卫生责任书，明确经营范围、经营时间和环境卫生标准，同时，加强监管，对未按规定经营、未履行环境卫生责任的摊点进行取缔，配合相关部门加快专业市场建设，使各类摊点有市可依，从源头上解决流动摊点占道经营的问题。

2. 提前规划，示范引领整治户外广告门头牌匾。按照设立标准，进一步规范门头牌匾和户外广告的审批制度。先规范新建区域，后整治老城区门头牌匾，提前向新建区域的单位、门店提供设置标准，统一设置一到二条示范步行街，然后引领规范旧区域门头牌匾设置，从源头上保证门店招牌整洁美观、符合要求，对脏污、破损的店牌依法强制拆除。在中心什字、繁华地段设立信息公告栏，引导居民定点张贴信息。定期组织人员清除“牛皮癣”小广告。

3. 先易后难，治理乱搭乱建。配合^v^门，严密监控违章建筑，及早发现，坚决拆除。对临时建筑物采取先易后难，逐步拆除。

4. 部门联动，规范车辆秩序。在人行道合理选址，设立非机动车辆的停放点，教育引导居民规范停放车辆。采取媒体曝光措施，督促沿街单位和门店认真落实“门前五包”责任制，齐抓共管，维护市容秩序。

### (三)开展综合执法，形成合力解决难题

着重从强化队伍思想认识入手，通过健全完善制度、学习培训等形式，增强执法人员主动干事，敢于做为的服务意识，实现“三个转变”。思想上从怕软懒散混向积极主动敢做敢为转变，行动上从严管重罚向前置服务转变，管理上从简单粗放向精细长效转变。继续开展效能风暴、廉政风险防控工作，转变工作作风，提高工作效能，全面落实党风廉政建设责任制。

认真落实城管执法“八项承诺”、“八条禁令”制，切实加强执法队伍建设，坚持文明执法，提高依法行政水平，确保社会大局和谐稳定。深入推进联村联户为民富民行动，帮助联系村及联系户在加快发展上取得新成效。

### (五)加大宣传力度，不断提升群众的环境维护意识

继续开展城管法规宣传教育活动，提高市民群众的城市环境维护意识。今后要把市民素质教育作为城市管理工作的基础和切入点，采取多种有效形式，广泛宣传城市管理的法规，广泛发动社会力量，全民参与共同管理城市。

2019年，资中县公安局交警大队交通管理工作的指导思想是：以党的十\_大精神和“三个代表”重要思想为指针，深入学习贯彻科学发展观，紧紧围绕“建设和谐道路交通、和谐警民关系”的主题和“防事故、保平安、促和谐”的工作主线，以坚决遏制重特大道路交通事故为目标，坚持道路交通安全发展。巩固“三项建设”成果，继续推进“社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法”三项重点工作，进一步深化“城乡环境综合治理”、“文明交通示范公路”创建活动，狠抓“五整顿”“三加强”工作措施落实，着力解决群众反映的突出问题，不断开创交通管理工作新局面，努力为推动全县经济社会又好又快发展创造和谐的道路交通环境。

## 一、队伍建设

抓好党建工作，严格队伍管理，深化作风效能建设，继续深入开展“忠诚、为民、公正、廉洁”核心价值观教育，努力培养增强民警爱岗敬业、吃苦耐劳、无私奉献的自我牺牲精神；以和谐警民关系为目标，大力强化民警的宗旨意识教育，坚决杜绝吃、拿、卡、要和乱收费，杜绝公路“三乱”现象。

## 二、“三项重点、三项建设”工作

一是深化信息化建设及应用，着力加强执法规范化建设和和谐警民关系建设，全面推动社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法。

二是全力打造特色亮点，具体包括：在全县设置62个车驾管便民服务点；完善和规范摩托车带牌销售一条街和成渝摩托车交通安全管理服务驿站；设置实名制语音呼号和制表的车驾管前台服务平台，购置号牌制作机，现场受理申领补换号牌业务；完善“道安办”、“重管办”金字塔式管理模式；在全县新增6-7个省级交通安全示范乡镇；把资威路打造成平安畅通示范公路；银山场镇建立监控系统，对场镇道路交通进行智能化管控；在银山农业产业示范园区建立“一站”即交通安全服务站、“一园”即交通安全示范园、“一阵地”即交通安全宣传阵地。

## 三、车驾管工作

一是加强车管队伍建设。

二是建成集科目一、科目二、科目三、办证大厅、外检、检测中心、体检中心、各中队业务指导和监督管理于一体的监管平台。

三是进一步建立和完善短信服务平台，实现宏观调控车驾管

工作。

四是建立vip(英模、英烈亲属、残疾人等特殊群体)服务窗口，延伸服务空间。

五是除城区外，在所有乡镇全面下放摩托车年检审、摩托车驾驶证申领、驾驶员递交体检表及辖区自主预约办理车驾管业务。

## 执法队工作报告篇二

以校长工作报告为指导，在校长的领导下，进一步明确“服务于教学，服务于师生”的原则。围绕“建设美好二中美在管理服务育人”的办学理念，紧紧围绕学校工作中心，围绕后勤工作为教育教学服务，全心全意为师生生活服务的宗旨，认真做好学校的教学设施管理、学校设施安全管理、学校财物的管理，财务管理等各项工作。增强服务意识，提高服务质量和水平，要有马上行动、立即解决的作风，把优质高效的后勤服务工作作风落到实处，使师生处处感受到学校集体的温暖。

全面落实校长工作报告精神和十一·三规划中的任务：

1. 修缮老校园教育教学设施设备，提升老校园绿化、硬化、美化和文化的水平，充分发挥老校园环境育人功能。
2. 根据20xx年财务审计反馈修改和完善财务管理制度，强化部门的预算意识，加强预算的执行力度，严肃财经纪律，进一步做好学校发展财务保障工作。
3. 做好学生资助工作。贯彻落实黄校长的不要让一个二中学生因为贫穷而失学的指示精神，进一步加强对学校国家助学金、建档立卡、家庭特困生资助等工作的管理，确保国家资助政策落实到位。

#### 4. 全力配合，大力推进学校建设。

##### (一)、抓好常规服务工作

##### 1. 日常工作

(1) 坚持全心全意为师生生活服务的宗旨，加强后勤队伍建设，切实提高后勤服务质量。

(2) 严格学校财产管理制度，优化资源配置，进一步提高校产完备率、使用率。

(3) 加强校园环境整治工作，优化育人环境。

(4) 安排好学校的零星维修改造工程。完善硬件建设，进一步改善办学条件，提高师生在校生活、学习、工作的质量。

(5) 加强师生饮食、设施设备安全工作。

##### 2. 财务工作

(1) 做好我校20xx年预算第一学期编制工作。

(2) 制定本学期收费标准并公示，收本学期学费、住宿费缴入财政专户等工作。

(3) 家庭困难学生的学费减免及报批工作。

(4) 固定资产的增减变动及时进行会计账务处理和资产台账登记;按要求及时更新、上报行政事业单位资产管理信息系统相关数据资料。

(5) 财政供养人员信息系统数据录入工作。

(6) 公积金、医保的增减变动调整及上报工作。

(7) 住房补贴变动调整及上报工作。

(8) 完成20xx年上半年教育事业统计和教育经费统计工作。

(9) 做好学校财务工作。严格执行纪检审计监督的有关规定，加强各类采购管理，加强维修项目的验收、审计，加强对食堂，文印、物业水、电以及出租门面用水用电的收费管理，定期抄表结算收费。

### 3. 新校建设推进工作

(1) 协助教育局、重点局继续推进建设单位工程施工、资金结算等工作。

(2) 督促施工单位抓好工程质量和专业设备系统的安装等工作。

### (二)、主要工作措施

1.) 加强后勤人员思想素质建设，进一步提升后勤服务效能。

建立一支高素质的总务后勤队伍，是搞好学校后勤工作的关键。总务工作的好坏，关键在于总务人员的事业心、责任感和必备的业务能力。本学期，总务处将进一步提高服务保障能力，牢固树立后勤人员\_两服务\_的意识，明确岗位职责提升服务效能。工作中树立全局观念，只要教育教学工作需要，无条件服从。主动积极配合各部门工作，努力做好后勤保障工作。在后勤服务管理上，要努力体现\_精细、优质、高效\_的特色，达到保障安全、创优环境、厉行节约的目的。

1. 严格采购及固定资产管理。要及时了解师生需求，及时了解物资设备管理使用情况；要确保优质优价采购，确保供应发放及时到位；要规范申请购置、建账入库、分发领用、报损报废的行为，使各项管理措施落到实处，充分发挥学校物资设备使用效益。

2. 加强维修服务管理，突出\_勤、细、快\_。\_勤\_，就是要勤看、勤问、勤查。要进一步落实巡查制，严格巡查标准和要  
求，做到问题发现及时，处理果断迅速。\_细\_，就是要细心查、细致修。要善于发现问题，寻找根源，维修彻底。\_快\_，就是要快修，特别是要提高应急维修的快速反应能力。此外，要加强从维修申报、维修预算到维修过程监管、维修验收及结算的程序化管理，进一步改进维修情况的反馈方法。

3. 与政教处协调，配合抓好校园环境整治工作，认真抓好校园的绿化工作，创建文明、洁净、优美校园。设立清洁用具摆放点，完善道路、厕所卫生设施，以此提升校园管理的水平，提高师生生活质量。

4. 抓好饮食卫生安全，办师生满意食堂。强化卫生安全教育，加强个人卫生、操作卫生、环境卫生督查考评力度，督促食堂承包人全力做好师生伙食服务工作，切实提高师生对食堂的满意率。

2.) 加强校产管理，努力创建节约型校园。

1. 对校产进行清查、登记，认真细致地做好资产盘查工作，及时做好新增固定资产的数据录入工作，做好资产调配、报损报废等工作，继续开展好期末校产清查工作。仓库要进一步严格管理，认真进行盘库。学期初要做好班级、师生办公室、宿舍公物登记造册工作。按期开展财物大检查，落实好财产损坏赔偿制度和责任追究。

2. 要广泛开展以\_节约光荣、浪费可耻\_为主题的节俭教育活动，把节约资源、降低办学成本作为一项重要工作来抓。要大力宣传校产管理的相关规定，规范管理，切实做好开源节流工作。本学期要继续抓好水电的管理，总务处每天派专人巡查学校每个用水用电的场所，发现违规用水用电现象，及时纠正并进行全校通报，让节约成为师生员工的习惯。



3. 规范维修工程建设程序，对零星维修、物资采购严格执行上级文件精神，对限额标准之下的采购学校把关，限额标准之上的采购按区采购中心规定的程序办理。及时做好维修项目已竣工验收、审计等工作。

### 3.) 切实做好安全保障和学生资助工作

1. 坚持做好学校的安全常规检查，并做好台帐记录。对校舍、教学设备设施等检查出来的问题及时整改，以消除安全隐患。对不能解决的问题及时上报有关部门，确保师生的生命安全和教育教学活动的正常开展。

2. 根据\_扶贫办《关于印发扶贫开发建档立卡工作方案的通知》和皖扶办《安徽省扶贫开发建档立卡工作实施方案的通知》精神，学期之初，由总务处-年级部-班级-学生逐层推进，切实做好建档立卡、国家助学金、校内困难家庭学生学费减免等各项助学工作，确保政策范围内的学生一个都不能少，将精准扶贫工作落实到位。

### 4.)、加强财务管理，合理使用资金。

1. 各部门坚持预算，坚持勤俭办学，严格财务管理。认真落实一费制，坚持收费公示制度，杜绝乱收费现象。坚持校长一支笔审批制度，收支公开，增强资金管理的透明度，充分发挥资金的使用效能。严格把好日常经费使用关，严格采办手续。强化预算、审批意识。

2. 做好学校领导的财务参谋工作，执行好经费使用计划，准确提供有关数据、情况。在经费使用上，努力做到精打细算，少花钱，多办事。

总之，总务后勤人员要努力热情待人，以高度的`事业性和责任感，主动开展各项工作，把后勤工作搞好，为实现二中梦作出应有的贡献。

# 执法队工作报告篇三

社会治安综合治理工作是实现社会长治久安，开创维护稳定工作新局面的迫切需要。

健全目标责任制，层层签订目标责任状，将综治工作任务分解，使责任得以明确、监督有效实施、考核规范科学，真正做到常抓不懈，一抓到底，务求实效。

## 二、加强监管，切实抓好重点环节的整治和管理工作的

### 一、立足本职，加强行业日常管理

以打造优美、整洁的城市宜居环境为目标，突出解决人民群众密切相关的难点、热点问题，积极开展城市环境综合整治工作，重点在违章搭建、渣土乱倒、无证设摊、小区油烟、流动商贩噪音扰民等切实关系群众生活的执法难题上有突破性进展，进一步改善群众的居住环境，保障社会环境安定有序。加强对市政设施的日常巡查力度，涉及路灯、电气设备的日常运行、下水道窨井盖道路开挖及维修施工等工作，发现安全隐患要及时采取措施进行补修，对不能及时修复的要通知施工人员做好现场警示设置，坚决防止发生安全事故。

加强公园设施管理，特别对健身设备的场地定时进行检查，每半年请专业部门做一次安全评估，积极做好全市市政道路设施的维修维护工作，确保车辆和行人安全通行提供保障。

### 二、严管严控，规范燃气行业运营

### 三、规范管理，确保临时用工人员安全

使用临时工协管员要本着“谁主管谁负责，谁用工谁管理”的原则，加强日常工作安全管理。要坚持严进宽出的方针，招聘临时协管员实行严格的资格准入制和考查审核制，明确

他们的来历、所拥有的技能和道德水平，把好入口关，避免人员使用的随意性。建立统一的临时用工人员档案，做到“一人一档”。通过建立劳动合同，规定协管员的具体职责和权益保障，切实减少劳动纠纷。同时要加强对协管员的法制教育、职业道德教育、劳动纪律教育、安全卫生教育，增强他们认同感和归属感。

我队实施定期考察协管员的政治表现和任务完成情况，对表现突出者予以表彰奖励，对违章违纪的要根据情节轻重进行批评教育，直至解除合同。通过制度约束和动态管理两方面切实维护生产、生活秩序和社会治安秩序，确保\_系统内临时用工管理安全规范有序。

三、优化服务，努力解决群众关心的热点难点问题。

一、推进政务公开。要大力推进政务规范化建设，把一切可以公开的办事程序全部向社会公开，积极为广大人民群众提供公开、公平、公正的“阳光执法、和谐\_”环境，要进一步简化程序，提高办事效率，做到“急事急办，特事特办”，千方百计为市民提供优质高效的服务。

## 执法队工作报告篇四

交通运政执法队伍工作在交通运输行业管理的最前沿，与广大人民群众的利益密切相关，他们的言行举止不仅关系到交通运政执法的整体形象，而且关系到党和政府在人民心中的形象。为此，如何在二十一世纪社会经济和行业发展新形势下，切实加强运政执法队伍作风建设，建立一支高素质的运政执法队伍，全面提高交通运政执法水平和“三个服务”能力，树立良好的交通行政执法新形象。笔者在此，浅谈几点想法。

一、制约与影响交通运政执法队伍建设的主要问题

改革开放三十年来，交通运政执法队伍在维护交通运输市场稳定，保障交通运输行业发展方面，做了大量的卓有成效的工作，与此同时，交通运政执法队伍的整体素质和依法行政能力在交通行政工作中也得到了稳步的提高。交通运政执法队伍的执法水平、服务意识等得到了明显增强。但也存在着不尽人意之处和许多问题，严重制约与影响了交通运政执法队伍建设。

1 老路”，缺乏与日俱进的现代意识、创新意识；二是“轻服务、重管理”的意识，在一些地方的运政执法部门和运政执法人员的潜意识中，根深蒂固难以根除；三是法律意识淡薄，服务意识差。在少数运政执法人员身上仍存在不依法办事，不按规范程序办事，工作中冷、硬、横、推诿扯皮、不负责的问题。以人为本，服务至上，换位思考的服务意识淡薄，主导思想上未能真正实现从“管理型”向“服务型”观念转变；四是综合素质偏低。突出反映一是执法人员的文化程度、政策法规水平、工作技能上参差不齐；少数执法人员对待执法相对人（车主）态度粗暴，方法简单，影响了交通行政执法部门的整体形象。

2 员管理与工资福利方面出台了许多优惠待遇与政策，使得问题更加突出，热度提高；所谓“难点”难就难在目前全国除广东、海南、北京、福建、深圳几省市的运政机构人员为行政编制及个别设区市参公外，绝大多数尤其是基层交通行政执法人员均为事业性编制。广大运政执法人员工作在运管行业的前沿，履行行政管理职能，同在一个交通行政主管部门工作，但在人员机构编制性质、福利待遇等方面，却与行政编制的其他人员相差较大，这在一定程度上，严重挫伤了运政执法人员工作热情和积极性，对运管行业发展负作用较大。

——素质问题。一是由于各级运政机构的运政执法人员来自五湖四海，社会各行各业，年龄、文化、民族、能力、道德修养等方面差别较大，人员素质参差不齐；二是社会经济迅

猛发展，知识更新速度逐步加快，新的理论、新的行业、新的知识、新的技术、新的设备等一切新事物不断推陈出新的今天，许多运政执法人员在知识结构，专业理论水平，接受新概念、新技术、先进管理设备等能力，难以跟上运输行业发展的步伐，亟需补课，由此引发运政执法人员素质“危机”。

3 运政执法人员有畏难情绪，瞻前顾后，主动性、积极性差，对执法队伍建设产生了消极的影响。

4 展需要，亟需进一步修订，并尽快出台（目前，交通运输部已对《道条》进行了多次修改，拟上报国务院）。

## 二、对策与途径

5 仆意识”与“服务意识”，把人民群众是否满意作为工作标准，切实把管理过程作为道路运输发展和为运输经营者服务的过程，真正寓管理于服务之中。再次，增强执法人员的法制意识和组织纪律观念，提高他们知法、守法和执法的自觉性，规范执法行为，树立行业新风，引导广大执法人员以良好的职业道德、饱满的精神和高度的职业责任感、使命感，全心全意为群众服务，为交通运政执法工作贡献力量。

2、加强作风建设，树立运政执法文明形象。加强基层交通执法队伍建设是一项长期的任务和渐进的过程，不可能一蹴而就。交通运政执法队伍要立足当前，开展教育活动同时，必须大力加强内部执法监督检查，抓住苗头防微杜渐，严肃政纪，加强作风建设，树立文明形象。要着眼于队伍的长远建设、长足进步，开展外树形象活动，坚持改变“门难进、脸难看、话难听、事难办”的衙门作风，努力做到依法行政，文明执法，公正执法、规范执法。在作风建设上，正确处理局部利益与整体利益、眼前利益与长远利益、经济效益与社会效益的关系。要建立健全以评促纠、以评促建为主的长效考评机制体制，对执法队伍中存在的问题全面把握，科学有

效整治，并做到持之以恒，常抓不懈，提高运政执法人员的拒腐防变能力。

3、大力推行学习型运政机构建设，提高运政执法人员的综合素质。管理者的素质主要包括政治素质、业务素质、6 文化素质、道德素质、精神素质等，管理者素质的高低直接影响到所管理的行业发展和政府的形象。一项政策的好与坏，除政策的内容起决定作用外，具体执行者能否理解、掌握、贯彻、落实好政策也是至关重要的。为此，作为各级交通主管部门及各级运政机构应结合本地区本部门实际从运管行业发展角度出发，一是采取切实可行的措施，有计划、有步骤、多渠道、多途径加强业务建设，通过在职学习、函授、自学等形式，逐步提高执法人员的实际工作能力和水平。二是积极支持鼓励运政执法人员参加学习活动，把继续教育职业技能培训同学历、学位教育相结合，作为知识更新，提高素质的主要手段，或结合工作需要，有针对性组织运政执法人员参加各种法律、专业技能等业余学习或酌情选派出具有发展前途的运政执法人员去运输经济发达的国内城市和国外城市考察学习，或安排思维敏捷，接受新知识较强的运管人员到大专院校学习与行业管理相关的理论与知识，如现代物流业、it业等，以提高运政执法人员的综合素质，为运管行业发展奠定良好的基础，提供人才与智力保障。三是开展法制教育，把执法培训作为交通运政执法队伍建设的重点，普及法律知识，以规范权力运行机制为目的，全面推行重要岗位人员定期轮换制、执法三分离、重大事项集体研究等制度，进一步明确费收减免、各岗位职责和权限，减少自由裁量权，坚决杜绝一人包办、越权办理现象，使执法权力能够在有效地控制下规范行使。

4、加强制度建设，规范运政执法。交通运政执法队伍建设要注重制度建设，形成有效的内外监督机制。首先。要重点抓好《行政执法责任制》、《行政执法监督检查制度》、《行政执法过错责任追究制度》等自我约束机制的完善和落实，实行人有定岗、岗有定规、职有专能、事有专责，以制度规范

运政执法行为，确保依法行政。其次是建立执法绩效考评系统，形成有效的激励机制。要打破运政执法人员执法水平高低一个样，干多干少和干好干坏一个样的状况，建立科学的执法行为评价系统。要通过该系统对运政执法人员执法行为的优劣、执法量的多少进行评价，形成正常的评价、奖惩监督机制，激励运政执法人员积极进取，认真规范执法。再次是以规范权力运行机制为目的，坚持定期检查考核，在执法过程中实施跟踪管理，全过程督查。全面推行重要岗位人员定期轮换制、执法三分离、重大事项集体研究等制度，进一步明确行政许可、行政处罚、各岗位职责和权限，减少自由裁量权，防止和杜绝一人包办、越权办理现象，使执法权力在有效地监控下能够规范行使。

一、开放、竞争、有序的道路运输市场和促进道路 8 运输业跨越式发展，维护社会稳定出发，建立起与道路运输市场发展相适应的精简、高效、统一规范的交通运政体制；二是道路运输归口运政机构管理，《道条》明文规定县级以上地方道路运输管理机构负责具体实施道路运输管理工作，已明确了各级运政机构为道路运输行业管理和主体，为此各地区的道路运输行业管理权应全部归口各级道路运管机构，以避免多头执法，适应现代综合交通运输管理体制改革的要求，突出运政执法的主体地位；三是以“行政许可、监督检查、行政处罚”三项主要工作为主体框架，做好“三定”既“定机构、定岗位、定编制”，“因事设岗，以岗定责，人尽其才，才尽其用”，从严控制运政执法人员编制，争取将由各级财政全额拨款的运政执法人员正式纳入行政编制，在编制性质未改变之前，借鉴和参照公务员管理方法与制度，招聘工作人员，凡进必考，严把进人关；运政机构设置可按研究、决策、许可、监督、收费、咨询、协调七大板块设路；突出道路运输政策、法规专门机构的设立，行业管理实行“垂直管理，条块结合，以条为主”的运政体制新模式。

6、继续争取提高立法层次，进一步充实和完善《道条》内容，推动运政法制建设。首先根据国内外运输行业发展与行业管

理的具体情况，适时择机出台《道路交通安全法》，以提高立法层次；其次对《道条》中诸如道路货运物流等属于道路运输管理范畴的行业，应作为一项内容明确写入《道条》，9 对涉及“行政许可、监督检查、行政处罚”等方面内容，应与日俱增地尽快完善，具体明确，以提高《道条》的可操作性与时效性，再次，各级交通行政主管部门，要不懈地努力，去争取《道路交通安全法》早日出台，以使运政执法水平和运政执法队伍建设跃上新台阶。

总之，要建立面向二十一世纪，适应新形势下行业发展的交通运政执法队伍，必须有计划分步骤扎扎实实的抓落实，切实加强思想理论、工作作风、业务能力和规章制度等方面的建设，才能建立一支“政治过硬、作风踏实、业务精通、执法严格、形象良好”的高素质的交通运政执法队伍。

甘井子区公路运输管理所

王

伟

二〇一一年五月五日

## **执法队工作报告篇五**

本学期我们综合组，将继续进一步认真学习新课程标准，以学生发展为本，遵照课程改革的新思路、新理念，提倡让学生自主地学习，改进教学方法，以课堂教学为切入口，以务实、创新的工作作风，加强教学研究。

随着课程的改革，科学教师必须加强业务学习，提高个人的教学素养。改变原来的教学模式，更新教学观念，以适应新课程的要求，跟上教改的步伐。



课堂教学是整个教学活动的关键，提高课堂教学的质量是科学教学的工作重点。本学期将从以下几个方面来努力。

在日常的教学中不断总结教学经验，寻找适合的教学方法。利用周六业务学习等机会，观看优秀的录象课借鉴一些好课的教学思路、教学方法。

实验是学生学习的`关键，同时也是培养学生能力的好机会，为此教师实验教学中必须要做到：精心做好实验前的准备工作；精心设计实验；精心做好实验中的指导；精心组织研讨、总结，引导学生得出正确的结论。

1、继续开展集体备课活动，每月进行一次集体备课，使每个教师都能在活动中有所收获。

2、通过开课活动提高教师驾御教材的能力，迎接学校的评课活动。

3、加强课堂教学的反思，认真撰写教学后记、及时总结教学中的得与失，分析原因，提出改进的对策。

4、加强课题研究，以研促教。随着教学的发展，对教师提出了更高的要求，为了适应时代的需要，教师要加强课题研究，做到“以研促教”，用教学研究来提高教师课堂教学的水平。

综合组工作安排如下：

二月份：

1、制定组计划，教师拟定好教学计划。

2、并上报本科目活动时间，安排综合科总表时间。

三月份：

- 1、各科教师进行本科目的教学研究。
- 2、开展本学期教研活动。
- 3、组织“音乐示范课活动”（组织评课）

四月份：

- 1、开展综合科教学观摩活动。
- 2、加强各科课件资源库建设。
- 3、体育“广播体操”比赛。（年级待定）

五月份：

- 1、准备庆祝“六。一”活动。
- 2、美术，以“劳动最光荣”手抄报。（4—5年级）
- 3、组织“体育示范课活动”。（组织评课）

六月份：

- 1、组织“信息示范课活动”。（组织评课）
- 2、进行课堂常规抽查。（考核）
- 3、组织完成各科期末总结。

## **执法队工作报告篇六**

按照“建一流队伍、创一流业绩”的总要求，深入贯彻《河北省突发事件应对条例》为主要内容，建立健全理论学习制度，加强理论武装，加强专业知识和业务指导，提升干

部队伍整体素质和业务水平。

通过明确任务、强化职责，真正形成“分类管理、分级负责、条块结合、属地为主”的应急管理体制和高效运转机制。切实做好应急值班和信息报送工作，探索建立突发事件信息接报及应急处置程序。

在完成应急平台综合应用系统上线运行的基础上，进一步加大资金投入，完善硬件建设，加强业务培训，为实现快速指挥处置突发事件、及时报送相关信息提供保障。

对基层已经制定的应急预案进行指导，组织学生紧急疏散避险、防空袭、安全生产事故、火灾事故处置等多方面的应急演练，提高应急事件应对和处置能力，同时针对演练中暴露出的问题改进完善应急预案，不断提高预案实用性。

积极构建专业队伍、企事业单位专兼职队伍和社区自救互救组织以及志愿者队伍等三位一体的应急救援队伍体系。积极争取各方支持，及时补充应急装备，切实提高应急处置能力。

## 执法队工作报告篇七

一、 违法案件的录入：安排了人员到市上学习，目前对系统不熟悉，市上催了多次。

二、 违法案件的处理：目前几个迫在眉睫的问题

1、 百和镇东岳村王启高违法占地新建住房问题，反应问题方在我们未到执法队之前和我们接手之后，已经多次到我和监察股上访，王启高建房既不符合土地利用总体规划，而且占用基本农田（调查报告），应依法予以拆除，但涉及拆房后王启高全家的生存以及镇上等很多因素迟迟未下处罚决定书；但上访的人不拆除王启高房以不罢休，而目前我们还

不拿出处理决定，矛盾会激化，而且我们的工作也更加被动。

2、 得胜镇白象村余光珍二户违法占地的案件

3、 兆雅镇张国忠违法占地修建商店案件

三、 矿山企业采矿用地情况调查摸底工作

四、 共同责任机制的建立以及联席会议制度

五、 巡查制度的建立和实施

这是日常的管理，是执法队工作很重要的一个部分，既要划分责任区，巡查路线，要建立健全诸多制度，这块目前还没如何启动，这既是一项重要工作，又是我们承担的.很重要的责任，而且对我们对违法占地早发现、早查处、减少违法者的经济损失，减轻我们的工作压力起着至关重要的作用。

六、 农房违法占地、国有土地违法占地的监控以及责任的划分

1、 划片包干、责任到所、到队

2、 在查处中多大面立案

3、 处罚决定书、函告书是应当由执法队还是监察股拟定

七、 关于执法队队伍的建设问题

执法队工作多，任务重，人员少，工作难于应对，需要增加人员，特别是熟悉电脑的人员，现在上边要求上报资料都在网上进行，大多都是复杂的表册，当然这个问题在短时间不可能解决，但在以后要逐步解决。

局党组：

因我队目前工作头绪多、工作量大，主要开展工作及人员结构情况如下：

## 一、工作情况

（一）税费收取。新屠宰场在建过程中，多数屠商思想波动，导致税费收取困难，增加工作难度。

（二）工程监管。新屠宰场工程由我队具体负责落实，工程监管及相关工作的协调需要大量的人力。加之工程所处条件比较恶劣，导致工程进度缓慢，工程监管工作任重道远。

## 二、人员结构

目前执法队共计19人（含借用其他科室人员：康恋、张仕仲、刘燕、杨芳、王秋、杨毅、胡洪凯等7人），借用人员已不在我队工作。

人员及工作情况如下：

- 1、罗奇政同志负责执法队全面工作；
- 2、抽调4人负责两间屠宰场夜间收费；
- 3、抽调1人负责办公室工作；
- 4、抽调1人（驾驶员）负责市场监管。

其中叶德刚（未上班）已快退休，年龄衰老，工作不便。

（注：负责中枢和茅台屠宰市场工作人员只有4人，人力不足，工作开展难度大）

## 三、建议

- （一）增加队伍力量，缓解工作开展难度局面；

(二)根据国务院《屠宰管理条例》规定，收取生猪屠宰税费工作不属我局职责范围，我局只履行屠宰管理工作，有望与相关部门协调，我局不再代收屠宰税费，减轻我队工作压力。

二〇一二年三月三十日

## 执法队工作报告篇八

### 交通运输行政执法队伍建设调研提纲

一、交通运输行政执法机构现状。包括本地区交通运输行政执法机构的总数、机构性质、职权取得方式、核定编制数、实际在编数、资金来源等。

二、交通运输行政执法队伍现状。包括本地区交通运输行政执法人员的总数、学历结构、专业结构、年龄结构等。

三、交通运输行政执法队伍的进人用人机制。包括交通运输行政执法人员的录用标准，交通运输行政执法人员的资格管理，交通运输行政执法人员评价、考核、奖惩、选拔等工作的主要做法、经验和存在的突出问题。

四、交通运输行政执法队伍能力建设情况。包括交通运输行政执法人员培训、考试、执法证件管理等工作的主要做法、经验和存在的突出问题。

五、交通运输行政执法队伍规范化建设情况。包括规范执法制度建设、开展学习教育、执法监督等工作的主要做法、经验和存在的突出问题。

六、交通运输行政执法队伍信息化建设情况。包括执法人员、执法证件、执法案件信息化监管以及信息化办案方面的主要做法、经验和存在的突出问题。

验和存在的突出问题。

八、交通运输行政执法队伍形象建设情况。包括办公条件、执法装备建设等方面的主要做法、经验和存在的突出问题。

九、当前交通运输行政执法队伍建设存在的问题和困难，并分析产生这些困难和问题原因。

十、加强交通运输行政执法队伍建设的打算和建议。

（一）对目前交通运输行政执法队伍建设需要重点解决的问题提出意见和建议。

（二）本地区、本系统希望在执法队伍建设方面得到的支持与帮助。

（三）研究提出建设一支政治坚定、素质优良、纪律严明、行为规范、廉洁高效的正规化交通运输行政执法队伍的意见和建议。