

# 税务局监督执纪工作方案(汇总7篇)

方案是指为解决问题或实现目标而制定的一系列步骤和措施。方案的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 税务局监督执纪工作方案篇一

xx同志出生于1966年，1983年参军入伍，1985年加入中国xxx员，1988年退伍到原渭滨区税务局从事税收工作。在部队服役期间，曾荣立三等功一次，多次受到表彰奖励。参加税收工作后，曾任清姜税务所所长、党支部书记、现任渭滨区局办公室主任。从税10多年来，他始终坚持爱岗敬业、服务群众、无私奉献的宗旨，在普通而平凡的岗位上，尽职尽责，用自己的一言一行为国聚财、为民收税，老老实实做人，踏踏实实做事，赢得了各级组织的肯定和群众的好评。从部队到地方，从一名军人到税务干部，工作环境变了，社会地位变了，但他作为一名优秀党员的本色没变。

从一名优秀军人到省级“税收征管能手”，他付出了比常人多的努力。他是一名普通的xxx员，也是一名平凡的税务干部。他常说，一个人贡献的大小，并不在于地位的高低和分工的不同，关键要看你是不是为自己所从事的工作尽其所能，奉献自己的聪明和智慧。xxx员的先锋模范作用体现在自己身上就是要牢记誓言、立足岗位、脚踏实地、真心实意为群众服务。四年的军营生活，培养了他过硬的政治素质，调到渭滨区局后，他继续保持和发扬了军人的优良传统和作风，发挥xxx员的先锋模范作用，自始至终严格要求自己，埋头苦干，努力工作。税务工作政策性、程序性很强，要想干好也不是一件容易的事。从进税务局的第一天起，他就清醒认识到，作为一名税务干部，要想做好本职工作，首先必精业务、会管理、懂法规，学些真本领，只有这样才能干好税收工作，为了使自己更快的胜任新的工作岗位，成为一名政治过硬、

作风优良、业务熟练、能征会管的地税干部，他坚持向书本学、向实践学，主动拜老同志和业务骨干为师，为自己制订了详细的学习计划，利用晚上和节假日时间学习税收业务知识，背诵税收法律条文。在日常工作中，他一填坚持在工作中学习，在学习中实践，在实践中提高，遇到了问题不耻下问，真正做到学以立德、学习增智、学习致用、学有所获。为了督促自己学习，他还经常找来税收业务测试题，对自己的学习效果进进检验。几年来，他做过的试题、记的业务笔记就有几大本、十几万字。由于勤奋努力，他很快适应了税收业务工作，成为单位的业务骨干。除此之外，他还注重理论联系实际，追求工作和效果的统一，经常利用业余时间备课，不定期地组织本单位干部职工进行业务学习，使全体税务人员业务素质得到整体提高。在20xx年全国税收执法知识竞赛考试中，他获得了第一名的优异成绩。在办公室主任岗位上，他更是学业务、学管理，学协调，在短期内使自己成为办公室战线的业务精兵，他本人也由于渭滨区局办公室连续三年获得先进办公室的荣誉而被评为优秀办公室主任。他以自己的实际行动赢得了大家的尊敬和信任。

人常说：“火车跑得快，全靠车头带。所长或办公室主任都是单位的领头雁，不能搞特殊，敢说向我看齐，遇到困难敢说跟我上。如何看待所长、主任这个职务□xx是这样理解的：他认为自己不能把所长、主任当官做，高高在上，这样就会脱离群众，失去人心，当成孤家寡人。但是，也不能把自己混同于普通群众当中，整天无所事事，碌碌无为，一事无成，而愧对组织，愧对同志；中层领导实际上就是承上启下的桥梁、就是组织，引导干部职工正确贯彻上级指示精神，积极完成各项工作任务，必须带领大家一门心思干事业，团结一心争一流。他清醒的认识到要创出一流的业绩，必须要有一流的班子和一流的队伍。要靠班子成员的共同努力，要靠全体同志上下互动、齐心协力和勇攀高峰的集体观念及团队精神。在一次机构改革中，组织决定调他从金陵所担任清姜所所长，同事、朋友们都说金陵所基础好，又是全市的商业经济中心，税收工作好开展，清姜所辖区企业效益不好，

基数大，任务重，工作难度大，劝他不要去了。刚开始他也有过激烈的思想斗争，但后来他想：自己是一名党员干部，既然组织决定了，就得服从，只不过苦一些罢了，他就愉快地上任了。到任后，他及时深入辖区企业、市场调查研究，很快摸清了底子，吃透了情况。结合实际提出了抓住关键、重点突破的工作思路，以个人所得税为突破口，狠抓重点企业的税收征管，工作很快打开了局面。有一年，清姜所面对200万余元的上半年收入任务缺口，组织收入工作遇到了前所未有的困难，但就是这个节骨眼上，又是雪上加霜，老父亲在西安住院做手术顾不上照顾，他也因急病住院，副所长在xx税专参加培训又不在单位，在这种情况下，他把病房当成办公室，坚持边治疗、边工作，上午一边打吊瓶，一边用电话处理紧急事务，下午回到所里坚持工作，强烈的事业心和责任感，深深感动着全所同志，在他身体力行的感召下，通过大家的齐心协力，硬是凭着全所同志团结向上、勇于拼搏的团队精神，凭着干部职工热爱税收、为国聚财的无私奉献精神，凭着党员干部先锋模范作用发挥，凭着高度的自觉性和责任感，全所按时超额完成了1046万元的上半年计划任务。

由于他带领大家努力拼搏，扎实工作，使税务所一年一个面貌，工作一年上一个台阶。他在任期间，清姜所先后荣获“创佳评差”竞赛活动优胜单位，党风廉政建设先进单位，基层先进党支部，基层先进领导班子、“群众最满意的基层站所”等荣誉称号。团结务实、干事谋事，是xx为人处事的座右铭，在他的管理理念中始终体现出团结务实是战胜一切困难的力量之源，谋好事，干实事是党员干部模范带头作用的具体体现。在xx年的“”汶川大地震中，大家一片恐慌，一片混乱，作为办公室主任，他带领办公室同志严格落实局党组的各项决定，顾大局，舍小家，带头加班加点，选择办公和避难场所，联系购买帐篷等救灾物资，适时发布信息规避谣传，稳定干部情绪。在灾后重建中，他统筹安排，合理分工，由于他及大家的忘我工作，作到了税收工作和抗震救

灾工作两不误，得到组织的嘉奖。由于他及大家的扎实工作，他领导的渭滨区局办公室已连续五年被市局评为先进办公室。面对如此骄人的成绩和荣誉，xx没有骄傲，也没有拿此来炫耀，他说：“党和组织给了我荣誉，我就要更加努力的工作，不能辜负组织的希望和群众的信任”。正是有这样的利益观和荣誉观，才使得他工作一年比一年出色，成绩一年比一年显著，真正做到了不屈不挠，胜不骄，败不馁，谦虚谨慎、艰苦奋斗，干干净净做人，扎扎实实做事。

榜样的力量是无穷的，用行动感染、引导税干做人做事，这是领导对干部最有说服力的教育。他认为，领导干部的自身形象，树也在己，毁也在己，搞一次特殊，就会失去一份威信；谋一次私利，就会失去一片人心。党组织把一个部门的工作和人员交给自己来管理，自己就要承担起责任，上为组织负责，下为群众负责，中间还要对得起自己的良心，自己一定要踏踏实实做事，清清白白“当差”，老老实实做人，他始终保持着严谨的生活作风，艰苦朴素，勤俭节约，竭尽所能帮助大家，身体力行影响大家。他拒黄、赌、毒于身外，纳勤、廉、节为美德，在他身上看不到半点的做作，显现的是一身的正气。他在主持金陵所工作时，局里安排进行税源调查工作，由于忙于税收任务，工作安排了，他感到很内疚，觉得对不起所里同志的辛苦工作，就当即召开全所人员大会，向大家做了深刻检查。

同时，还对自己处以50元罚款。随后又将此项工作重新作了布置、安排，圆满完成了工作任务，在区局的检查验收中名列第一，受到了通报表彰。制度是大家制度的，但他认为首先是给自己制定的，要使各项规章制度得到遵守，首先自己要带头遵守，这样才能起到好的效果。在办公室日常接待中，他认真执行接待审批制度，不以权谋私。在办公用品采购中，对一般性用品，他安排办公室两人以上办理，对大宗物品及工程维护，严格执行政府采购审批，邀请其它股室参与考察、确定价格、选定购买。对干部的福利用品，安排在购买时有群众代表参与，并要求从正规渠道购买，既严格执行了制度，

又切实维护了干部利益，防止了不廉洁行为发生。他把难事留给自己，在担任清姜所所长时，实行任务考核与资金挂钩，他自己包抓了税收任务最难完成的内勤人员和零散税征收人员，和大家一起跑市场、下企业，征收上门税，但在兑现季度资金时，他拿到的是全所最低的。由于他身正带兵，不当脱产干部，在抓管理工作中，公开、公正、透明，干部对资金的高低、多少从来没有怨言，只是一门心思干工作，保证了所里各项工作任务顺利完成。

环境也是生产力。他作为一名党员领导干部，始终对党组织负责，同时也对群众负责。在工作中时刻牢记党的宗旨，全心全意为人民服务，把全部精力放到组织交给的工作上，用在解决群众的具体困难上，想群众之所想，急群众之所急。在日常工作中，把关心群众疾苦同关心税收任务一样重视，在小事中见精神，在平凡中见伟大，树立群众利益无小事的观念，努力为群众排忧解难，营造舒心工作环境。在清姜所时，所里一位干部的老父亲在扶风老家得了急重病，当时已是凌晨2点多，他一边安慰这位干部，一边准备车辆亲自驱车七、八十里路将该同志送回老家，一起将其父亲送到县医院救治。他关心干部职工疾苦，听取干部职工的呼声，了解干部职工的生活，掌握干部职工的身体和家庭状况。

干部职工有困难，遇到病痛，他总是第一个慷慨解囊，并亲自去探望、慰问，一件件小事，一次次关爱，都凝结着一个xxx员对群众的关心和厚爱，也展示了一个xxx员的高尚情操和优质品质。单位干部结婚他总要利用业余时间积极帮其筹备；干部生病他和班子成员总要到医院看望慰问；子女上学有困难他总是跑前跑后协调；单位几位干部子女上学路途遥远，为接送孩子牵扯干部精力，影响工作，他就安排车辆每天早晨7点钟将小孩送到学校上学，解决了干部的后顾之忧。由于他工作细致、到位，广大干部职工时时处处感受到领导的关心，组织的关怀，集体的温暖。他在生活上关心、帮助、爱护干部。但在工作上从不放任和袒护，高标准严要求□xx年，他针对所里出现的个别干部疏于管理，淡化责任等苗头性问

题，及时在全所开展了一次以“三爱、三反对”即等内容为主题教育活动，利用一个月时间，着力解决税收管理中存在的“疏于管理、淡化责任”、队伍管理中的好人主义、政令不畅和享乐主义等七个方面的突出问题。通过相互帮教和学习、讨论，撰写心得体会，制定整改措施，扎实抓好落实，使干部的思想认识明显提升，政治觉悟明显提高，纪律观念明显增强，工作作风明显转变，干部队伍素质得到整体提高，领导班子建设得到充实和完善，工作环境得到进一步优化，全所上下呈显出团结一致，人心齐，人气旺，感情融洽的良好氛围。

他常说，税收工作既及千家万户，又涉及国家、集体、个人的利益，既要坚持原则、把好关，又要兼顾好各方面利益，真心实意为纳税人服务。中铁宝桥有限公司是我市的纳税大户□xx□xx年在国家政策不够明确的前提下，所里征收了该企业房产税和土地使用税300多万元，后来国家明确规定该企业房产税和土地使用税从xx年起开始征收。按照国家政策规定应该退税，但有些同志对此事意见不够一致，有的人认为逐年抵缴就行了，如果退税，退的数额大，会影响全年税收任务的完成□xx认为税务机关代表国家执行税收政策，必须坚持原则，既要考虑完成税收任务，更要考虑维护纳税人利益，该退就退。他经过多方协调，加班加点查取有关资料，在最短的时间内为企业退回了300多万元税款，企业负责人十分感动，多次登门致谢，都被他婉言谢绝，他说这是我应该做的。作为一所之长，他真诚为纳税人服务的态度，感动了纳税人，也感动了周围的同志们，大家都自觉提高纳税服务的意识，努力为纳税人提供热情、周到的服务。

“金杯银杯不如税干的口碑，这奖那奖不如税干的夸奖，千好万好不如大家说你好”。这既是xx的为人之道，也是他发挥先锋模范作用的身体会。他是一位守得住清贫，耐得住寂寞，抗得住诱惑，不为名所缚，不为利所驱，不为钱所惑，刚正不阿，秉公执法的好党员、好干部，以他自己的实际行

动感染着广大党员和干部职工，赢得了广大纳税的赞扬和好评。有一年，渭滨区人大代表、区局行风监督员于清云通过调查走访企业和工商个体户，广泛征求纳税人意见建议，撰写了《清姜地税所税收充满阳光》的新闻稿，对清姜地税所的行风及优质服务给予了高度评价□□xx日报》也予以报道。

## 税务局监督执纪工作方案篇二

棘针元小学

2016年11月

棘针元小学“最美教师”评选活动方案

为了营造我校尊师重教的良好氛围，鼓励教师扎根偏远学校，不计名利、安贫乐教、恪尽职守、无私奉献，更好地宣传总结我校教师的感人事迹和典型经验，充分展示我校教师队伍良好的职业形象和崇高的师德风貌，经研究决定，在全校范围内开展“最美教师”评选活动，制定此活动方案。

以我校全体教师为对象，通过深入寻找、发掘、宣传有代表性、高素质的教师，对他们奉献乡村教育的高尚情怀给予褒扬和鼓励，鼓励教师长期在我校安心从教，在全校掀起尊师重教的热潮，助推我校教育事业蓬勃发展。

组长：白丽芳

副组长：李述存

组员：王广丰

张淑杰

赵瑞纳

张庆庆

任晓茹

黄海花

全校在职教师。

2. 爱岗敬业，乐于奉献，师德高尚，事迹感人； 3. 以身作则，言传身教，爱生如子，爱校如家； 4. 热心帮助学困生，关心家庭困难学生； 5. 学生家长认可，口碑好，声誉高。

2. 工作刻苦努力，为学生服务，事迹感人。 3. 业绩突出，获得校级以上表奖。

要求参评对象在我校任教3年（含3年）以上。

发生过教学事故或曾受学校纪律处分者，不得参评。

1. 参评人员的事迹要典型、有代表性，能彰显教师献身教育、甘为人梯的坚定信念，能展现当代农村教师扎根农村，献身教育，于平凡中默默耕耘、无私奉献、开拓创新、锐意进取的风采。

2. 推荐人选要坚持实事求是的原则，坚决杜绝弄虚作假、夸大拔高等现象。

各教研组要高度重视此次评选活动，做好宣传动员工作，营造一种全体教师积极参与，比学赶超、争当先进的良好氛围。推选工作坚持公开、公平、公正原则，发扬民主，接受群众监督。每个教研组推荐一名教师参与全校评选。推荐人选要上交一份事迹材料，确保材料的真实性，要有细节，有生动感人的具体事例，字数在1000字左右，内容翔实，感染力强。

2. 组织演讲比赛。成立演讲评委（班子成员），对推选教师



进行演讲打分，根据打分情况，汇总排出名次。

学校根据评选范围和条件，组织师生民主投票、公开评选，最后通过班子会和支部会，根据演讲情况和投票情况全面衡量，择优确定推荐人选。候选人必须在学校公示3天，接受全体师生的广泛监督。无异议后上报教育局。

棘针元小学

## 税务局监督执纪工作方案篇三

税务筹划是指在符合国家法律及税收法规的前提下,纳税人按照税收政策法规的规定,自主选择税收利益最大化的纳税方案处理自己的日常企业活动的一种企业筹划行为。我们所谈的零售企业是通过不同渠道集聚来商品和服务,大批量采购后再小批量销售给消费者的活动,它是直接向消费者提供商品服务的企业,正是这样的企业联结起来生产和消费,完成商品从生产到流通的蜕变,使其商品价值真正体现,也是社会再生产顺利进行的保证。因此,现代零售企业是我国经济繁荣发展的保障,没有销售,生产就没有了意义,它是市场经济的灵魂和主宰,一旦流通产业遭到破坏,将直接影响其他工业、制造业,波及到国家经济安全,所以零售企业税务筹划至关重要。

零售企业税务筹划的特点

税务筹划是在不违反税法的前提下纳税人通过事先规划自己的生产经营、投资理财等活动,在节税的同时,实现企业价值的最大化。它的特点如下:

合法性

税务筹划的前提是符合相关法律法规的规定,并以之为导向来进行的节税活动,因此税务筹划并不能违反税法,企业有权安排自己的事业,可以少缴税的前提是依据法律可以这样做。

## 服从整体效益性

并不是税务筹划符合预期的减轻了税赋负担就是最优选择,当其方案实施后影响到企业整体收益下降时,就得舍弃此方案而选择第二方案。

## 目的性

税务筹划的最终目的是采取积极合法的因对方式以节税、税负转嫁来减轻税负负担。

## 零售企业税务筹划的意义

作为传统的服务行业的零售企业,面临相当激烈的同业竞争。谁能掌握了核心竞争力就能在众多企业中脱颖而出。而税务筹划作为一种较新的合理节税方法,不仅可以有效地降低企业的涉税风险,节约税收,如能够税务筹划贯穿到整个企业饿的管理决策之中,如企业选址、采购渠道、销售方式、融资策略等,都可以有效地提高企业资源整合力和整体竞争力。本文认为零售企业税务筹划的重要意义主要表现在以下几点:

### 有利于降低零售企业涉税风险

零售企业纳税人,如未及时处理好前期的企业税负,将直接影响到本期,促使企业税负越来越严重,进而出现欠税等情况。而税务筹划中的合法性原则,则要求零售企业能够依据我国税法换中的相关规定,合法规避风险,同时树立良好的企业形象。

### 有利于更好地节约零售企业的运营成本

零售企业通过实行积极的税务筹划,可以有效地减少一些不该缴付的税款,使企业经营决策与我国宏观经济政策相协调,符合国家税收优惠条件,使零售企业获得更多税收收益,这在一点程度上可以降低企业的成本,使企业实现低成本运营。

## 2 零售企业销售环节中的税务筹划

零售企业是直接向消费者提供商品服务的企业, 出售商品是其主营业务, 因此销售活动中的税务筹划至关重要。笔者主要从促销活动、营业推广和公共关系促销三大角度对如何在零售企业销售环节实现税务筹划:

### 销售中运用税负转嫁

税负转嫁是纳税筹划的方法之一, 以下例子谈下销售活动中的税负转嫁即通过提高销售价格来实现最终目的。例: 销售某电子产品, 单价为300元每件不含税, 购进价为200元每件不含税。现公司通过筹划, 设计出一套税负转嫁方案, 即在原来的售价基础上每件提高40元, 即可提高利润额

税负转嫁前: 每件商品应缴增值税为:  $300 \times 17\% - 200 \times 17\% = 17$ 元 每件商品应缴城市建设税及教育附加为:  $17 \times (7\% + 3\%) = 2.38$ 元 每件商品应纳税总额为:  $17 + 2.38 = 19.38$ 元 每件利润总额为: 元

税负转嫁后: 每件商品应缴增值税为:  $340 \times 17\% - 200 \times 17\% = 23.8$ 元 每件商品应缴城市建设税及教育附加为:  $23.8 \times (7\% + 3\%) = 3.4$ 元 每件商品应纳税总额为:  $23.8 + 3.4 = 27.2$ 元 每件利润总额为: 元

由此可见通过税负转嫁成功实现企业经济收益最大化的最终目的。

### 促销活动中的税务筹划

促销环节的税务筹划是零售企业税务筹划的又一重要环节。广告促销中的税务筹划最重要的是做好年度费用预算。此处我们结合我国税法的相关规定中的“纳税人每一纳税年度发生广告费支出不超过销售(营业)收入2%的, 可据实扣除。纳税人每一纳税年度发生的业务宣传费(包括未通过媒体的广告性支出), 在不超过销售营业收入5%范围内, 可据实扣除”进行税务筹划。例如: 一家零售企业预计在2011年度实现企业销售收入1000万元, 那么可以通过以下两个税务筹划方案达到其预期促销目的。税务筹划方案一: 广告费20万元, 业务宣传费5万元; 税务筹划方案二: 广告费10万元, 业务宣传费15万元。其具

体分析如下：

方案一：通过计算我们可得出方案一的广告费的扣除限额为： $1000 \times 2\% = 20$ （万元），即零售企业实际支出20万元，这并未超过可扣除的限额，因此可以全额税前扣除。业务宣传费的扣除限额为： $1000 \times$ （万元），实际支出5万元，没有超过可扣除的限额，可全额税前扣除。

方案二：通过计算我们可以得出方案二的广告费的扣除限额为： $1000 \times 2\% = 20$ （万元），零售企业实际支出10万，这并未超过可扣除的限额，可全额税前扣除。但其业务宣传费的扣除限额为（万元），实际支出15万元，其超过限额10万元的那一部分，不得税前扣除。

无论是方案一，还是方案二在实际支出超过相应的扣除标准，均不得税前扣除，那么零售企业所应考虑的问题即为，如果配置促销费用在实现预期的促销目的同时，又能充分的利用其扣除限额，从而使促销的成本降低。通过上述两种发难的对比，我们可以看出在支付相同的实际促销费用情况下，税务筹划方案二中，因其业务宣传费已超过扣除限额的部分不得在税前扣除，导致企业多负担企业所得税 $10 \text{万元} \times 33\% =$ 万元。

### 3 目前我国零售企业税务筹划存在的主要问题及相应对策

近年来，虽然税务筹划逐渐引起零售企业关注，但在我国许多零售企业管理者尚未形成税务筹划的理念，这在一定程度上致使其为降低成本，增加效益而选择违法的方法达到少缴税和不缴税的目的，这对于零售企业的长远发展有害而无一利。目前，在我国零售企业税务筹划中，仍然存在的一系列亟待完善问题，此处，本文主要针对当前我国零售企业税务筹划中存在的主要问题进行分析，并提出相应的对策。

#### 主要问题

对税务筹划的认识不足, 存在操作失当的问题

目前, 在我国税务筹划理论尚不完善, 虽已具有一定的发展和普及性, 但在许多零售企业管理者却对税务筹划理论理解不够深刻, 且存在一定的偏差。许多零售企业管理者片面的任务税务筹划仅为财务的职责, 却为将税务筹划理念深入到企业业务中去, 导致企业税务加重, 甚至出现修改税收结果的严重的问题, 进而出现因偷税而被处罚。

财务人员尚未具备税务筹划的必要素质由于税务筹划这一合法节税方式是一种极其复杂的筹划活动。因此, 在实践中, 要求零售企业的财务人员财务技能、税收知识、管理经验、运筹预测能力以及沟通能力均处于一个较高的水平。而在当前我国的零售企业之中, 许多财务人员的素质和能力都还达不到这一水准, 且大多财务人员只能对企业的财务状况进行模板式的记录, 尚未具备税务筹划的必要素质。

税务筹划缺乏有力的制度和机构支持。当前零售企业尚未形成有力的管理制度和机构对税务筹划予以支持。原因主要有二: 其一, 在许多财务人员工作中, 缺乏有力的奖惩制度制度, 许多财务人员疲于税务筹划; 其二, 税务筹划因是油公司整体对自身的经营状况的一种合理的统筹和安排, 而在当前的零售企业财务部门却仍处于单兵作战阶段, 缺乏其他部门的协作和支持, 更缺乏管理部门的有效干预和积极支持, 最终致使税务筹划方案在实践中不能良好实施。

## 对策

走出税务筹划认识误区, 深化企业税务筹划理念在零售企业税务筹划中, 应注意深入企业各个部门的税务筹划理念, 走出传统的税务筹划认识的误区, 其中特别需要指出的是业务部门税务筹划观念的加强。业务部门应注意将纳税观念渗透到业务过程之中, 并在与税务筹划人员相互配合, 在订立合同之前规避税收风险。而从整体上将, 应认识到税务筹划仅为公司理财

的一个必要手段,因此在零售企业的财务战略之中,不仅要考虑如何节减税收,更应考虑公司综合经济利益最大化。同时,应注意避免片面地追求低税负而导致的企业的筹资、投资或经营等行为的短期化,不仅会干扰企业资金流动的秩序,同时严重影响企业未来的获利能力。

加快引进和培训税务筹划人才针对企业财务人员税务筹划素质普遍不足的问题,零售企业应注意引进和培训税务筹划人才,同时将竞争机制引入到企业税务筹划专业知识的培训当中,选拔有能力的优秀人才,淘汰不合格的财务人员,为企业进行良好的税务筹划提供人才支持,同时在选聘高级财务人员时,将税务筹划能力作为一大录取的标准,并做好新税法出台后的更新培训。

应设立专门的税务筹划机构零售企业应当在企业内部设立专门的税务筹划部门。其主要负责收集本企业所涉及的相关的税收制度和优惠政策,以便在企业机构、业务、资产购置等方面发生变化时,能够及时调整,使公司的所有事项与过程置于税务筹划视野之下,以保障企业税务筹划的事先性;同时税务筹划部门还应注意与当地税务机关的沟通和协调公司内部各个部门间的义务活动,以保障其为公司战略管理目标的实现而服务。

构建零售行业税务筹划协会零售企业应致力于构建本行的税务筹划协会,将税务筹划由以往的个体行为逐渐转换为一种群体行为,这也是当今税务筹划发展新趋势。通过成立零售企业税务筹划协会,不仅可以促进零售企业之间的良好交流,同时能够通过本组织代表本行的利益,推动相关立法,为今后争取较为规范有序的发展环境奠定一定的基础。

## **税务局监督执纪工作方案篇四**

税务筹划是指在符合国家法律及税收法规的前提下,纳税人按照税收政策法规的规定,自主选择税收利益最大化的纳税

方案处理自己的日常企业活动的一种企业筹划行为。我们所谈的零售企业是通过不同渠道集聚来商品和服务，大批量采购后再小批量销售给消费者的活动，它是直接向消费者提供商品服务的企业，正是这样的企业联结起来生产和消费，完成商品从生产到流通的蜕变，使其商品价值真正体现，也是社会再生产顺利进行的保证。因此，现代零售企业是我国经济繁荣发展的保障，没有销售，生产就没有了意义，它是市场经济的灵魂和主宰，一旦流通产业遭到破坏，将直接影响其他工业、制造业，波及到国家经济安全，所以零售企业税务筹划至关重要。

## 零售企业税务筹划的特点

税务筹划是在不违反税法的前提下纳税人通过事先规划自己的生产经营、投资理财等活动，在节税的同时，实现企业价值的最大化。它的特点如下：

### 合法性

税务筹划的前提是符合相关法律法规的规定，并以之为导向来进行的节税活动，因此税务筹划并不能违反税法，企业有权安排自己的事业，可以少缴税的前提是依据法律可以这样做。

### 服从整体效益性

并不是税务筹划符合预期的减轻了税赋负担就是最优选择，当其方案实施后影响到企业整体收益下降时，就得舍弃此方案而选择第二方案。

### 目的性

税务筹划的最终目的是采取积极合法的因对方式以节税、税负转嫁来减轻税负负担。

## 零售企业税务筹划的意义

作为传统的服务行业的零售企业，面临相当激烈的同业竞争。谁能掌握了核心竞争力就能在众多企业中脱颖而出。而税务筹划作为一种较新的合理节税方法，不仅可以有效地降低企业的涉税风险，节约税收，如能够税务筹划贯穿到整个企业饿的管理决策之中，如企业选址、采购渠道、销售方式、融资策略等，都可以有效地提高企业资源整合力和整体竞争力。本文认为零售企业税务筹划的重要意义主要表现在以下几点：

### 有利于降低零售企业涉税风险

零售企业纳税人，如未及时处理好前期的企业税负，将直接影响到本期，促使企业税负越来越严重，进而出现欠税等情况。而税务筹划中的合法性原则，则要求零售企业能够依据我国税法换中的相关规定，合法规避风险，同时树立良好的企业形象。

### 有利于更好地节约零售企业的运营成本

零售企业通过实行积极的税务筹划，可以有效地减少一些不该缴付的税款，使企业经营决策与我国宏观经济政策相协调，符合国家税收优惠条件，使零售企业获得更多税收收益，这在一点程度上可以降低企业的成本，使企业实现低成本运营。

## 2 零售企业销售环节中的税务筹划

零售企业是零售企业是直接向消费者提供商品服务的企业，出售商品是其主营业务，因此销售活动中的税务筹划至关重要。笔者主要从促销活动、营业推广和公共关系促销三大角度对如何在零售企业销售环节实现税务筹划：

### 销售中运用税负转嫁



税负转嫁是纳税筹划的方法之一，以下例子谈下销售活动中的税负转嫁即通过提高销售价格来实现最终目的。例：销售某电子产品，单价为300元每件不含税，购进价为200元每件不含税。现公司通过筹划，设计出一套税负转嫁方案，即在原来的售价基础上每件提高40元，即可提高利润额税负转嫁前：每件商品应缴增值税为： $300 \times 17\% - 200 \times 17\% = 17$ 元每件商品应缴城市建设税及教育附加为： $17 \times (7\% + 3\%) = 2$ 元每件商品应纳税总额为： $17 + 2 = 19$ 元每件利润总额为： $300 - 200 - 19 = 81$ 元税负转嫁后：每件商品应缴增值税为： $340 \times 17\% - 200 \times 17\% = 27$ 元每件商品应缴城市建设税及教育附加为： $27 \times (7\% + 3\%) = 4$ 元每件商品应纳税总额为： $27 + 4 = 31$ 元每件利润总额为： $340 - 200 - 31 = 109$ 元由此可见通过税负转嫁成功实现企业经济收益最大化的最终目的。

## 促销活动中的税务筹划

促销环节的税务筹划是零售企业税务筹划的又一重要环节。广告促销中的税务筹划最重要的是做好年度费用预算。此处我们结合我国税法的相关规定中的“纳税人每一纳税年度发生广告费支出不超过销售(营业)收入2%的，可据实扣除。纳税人每一纳税年度发生的业务宣传费(包括未通过媒体的广告性支出)，在不超过销售营业收入5%范围内，可据实扣除”进行税务筹划。例如：一家零售企业预计在2011年度实现企业销售收入1000万元，那么可以通过以下两个税务筹划方案达到其预期促销目的。税务筹划方案一：广告费20万元，业务宣传费5万元；税务筹划方案二：广告费10万元，业务宣传费15万元。其具体分析如下：

方案一：通过计算我们可得出方案一的广告费的扣除限额为 $1000 \times 2\% = 20$ (万元)，即零售企业实际支出20万元，这并未超过可扣除的限额，因此可以全额税前扣除。业务宣传费的扣除限额为 $1000 \times 5\% = 50$ (万元)，实际支出5万元，没有超过可扣除的限额，可全额税前扣除。

方案二：通过计算我们可以得出方案二的广告费的扣除限额

为 $1000 \times 2\% = 20$ (万元)，零售企业实际支出10万，这并未超过可扣除的限额，可全额税前扣除。但其业务宣传费的扣除限额为(万元),实际支出15万元，其超过限额10万元的那一部分，不得税前扣除。

无论是方案一，还是方案二在实际支出超过相应的扣除标准，均不得税前扣除，那么零售企业所应考虑的问题即为，如果配置促销费用在实现预期的促销目的同时，又能充分的利用其扣除限额，从而使促销的成本降低。通过上述两种发难的对比，我们可以看出在支付相同的实际促销费用情况下，税务筹划方案二中，因其业务宣传费已超过扣除限额的部分不得在税前扣除，导致企业多负担企业所得税 $10\text{万元} \times 33\% = 3.3\text{万元}$ 。

### 3 目前我国零售企业税务筹划存在的主要问题及相应对策

近年来，虽然税务筹划逐渐引起零售企业关注，但在我国许多零售企业管理者尚未形成税务筹划的理念，这在一定程度上致使其为降低成本，增加效益而选择违法的方法达到少缴税和不缴税的目的，这对于零售企业的长远发展有害而无一利。目前，在我国零售企业税务筹划中，仍然存在的一系列亟待完善问题，此处，本文主要针对当前我国零售企业税务筹划中存在的主要问题进行分析，并提出相应的对策。

#### 主要问题

##### 对税务筹划的认识不足，存在操作失当的问题

目前，在我国税务筹划理论尚不完善，虽已具有的一的发展和普及性，但在许多零售企业管理者却对税务筹划理论理解不够深刻，且存在一定的偏差。许多零售企业管理者片面的任务税务筹划仅为财务的职责，却为将税务筹划理念深入到企业业务中去，导致企业税务加重，甚至出现修改税收结果的严重的问题，进而出现因偷税而被处罚。

财务人员尚未具备税务筹划的必要素质由于税务筹划这一合法节税方式是一种极其复杂的筹划活动。因此，在实践中，要求零售企业的财务人员财务技能、税收知识、管理经验、运筹预测能力以及沟通能力均处于一个较高的水平。而在当前我国的零售企业之中，许多财务人员的素质和能力都还达不到这一水准，且大多财务人员只能对企业的财务状况进行模板式的记录，尚未具备税务筹划的必要素质。

税务筹划缺乏有力的制度和机构支持。当前零售企业尚未形成有力的管理制度和机构对税务筹划予以支持。原因主要有二：其一，在许多财务人员工作中，缺乏有力的奖惩制度制度，许多财务人员疲于税务筹划；其二，税务筹划因是油公司整体对自身的经营状况的一种合理的统筹和安排，而在当前的零售企业财务部门却仍处于单兵作战阶段，缺乏其他部门的协作和支持，更缺乏管理部门的有效干预和积极支持，最终致使税务筹划方案在实践中不能良好实施。

## 对策

走出税务筹划认识误区，深化企业税务筹划理念在零售企业税务筹划中，应注意深入企业各个部门的税务筹划理念，走出传统的税务筹划认识的误区，其中特别需要指出的是业务部门税务筹划观念的加强。业务部门应注意将纳税观念渗透到业务过程之中，并在与税务筹划人员相互配合，在订立合同之前规避税收风险。而从整体上将，应认识到税务筹划仅为公司理财的一个必要手段，因此在零售企业的财务战略之中，不仅要考虑如何节减税收，更应考虑公司综合经济利益最大化。同时，应注意避免片面地追求低税负而导致的企业的筹资、投资或经营等行为的短期化，不仅会干扰企业资金流动的秩序，同时严重影响企业未来的获利能力。

加快引进和培训税务筹划人才针对企业财务人员税务筹划素质普遍不足的问题，零售企业应注意引进和培训税务筹划人才，同时将竞争机制引入到企业税务筹划专业知识的培训当

中，选拔有能力的优秀人才，淘汰不合格的财务人员，为企业进行良好的税务筹划提供人才支持，同时在选聘高级财务人员时，将税务筹划能力作为一大录取的标准，并做好新税法出台后的更新培训。

应设立专门的税务筹划机构零售企业应当在企业内部设立专门的税务筹划部门。其主要负责收集本企业所涉及的相关的税收制度和优惠政策，以便在企业机构、业务、资产购置等方面发生变化时，能够及时调整，使公司的所有事项与过程置于税务筹划视野之下，以保障企业税务筹划的事先性；同时税务筹划部门还应注意与当地税务机关的沟通和协调公司内部各个部门间的义务活动，以保障其为公司战略管理目标的实现而服务。

构建零售行业税务筹划协会零售企业应致力于构建本行的税务筹划协会，将税务筹划由以往的个体行为逐渐转换为一种群体行为，这也是当今税务筹划发展新趋势。通过成立零售企业税务筹划协会，不仅可以促进零售企业之间的良好交流，同时能够通过本组织代表本行的利益，推动相关立法，为今后争取较为规范有序的发展环境奠定一定的基础。

## 税务局监督执纪工作方案篇五

受市政府委托，现在我向市十四届^v^会第37次会议，作关于xxxxxx年上半年财政预算执行情况的报告，请予审议，并请列席会议的人员提出意见。

今年以来，全市财政工作在市委、市政府的正确领导下，以科学发展观为指导，以“为民理财，促进发展，为民服务，促进和谐”为宗旨，依法加强征管，有效保障重点，财政运行呈现平稳健康发展态势。

上半年，全市财政收入完成893115万元，为年预算的，增长，其中：地方收入完成510773万元，为年预算的，增长；上划

中央收入完成379892万元，为年预算的，增长。市本级财政收入完成412848万元，为年预算的，增长，其中：地方收入完成271349万元，为年预算的，增长；上划中央收入完成139049万元，为年预算的，增长。

上半年，全市财政支出完成687209万元，为年调整预算的，增长，支出增幅居全省第1位，序时进度居全省第2位。其中：市本级财政支出完成352741万元，为年调整预算，增长。

收入分部门完成情况：上半年，全市国税部门完成413507万元，增长，增幅比上年同期回落个百分点；地税部门完成273013万元（含两税），增长，增幅比上年同期回落个百分点；财政部门完成180354万元，增长，增幅比上年同期回落个百分点。

收入分结构完成情况：上半年，税收收入完成728732万元，增长，占财政收入的，比上年同期下降个百分点。非税收入完成164383万元，增长。

收入分税种完成情况：上半年，主体税种增值税、营业税、企业所得税、个人所得税累计完成584083万元，增长，占财政收入的，比上年同期下降了8个百分点。其中：企业所得税（85%）完成117926万元，增长；营业税完成101306万元，增长；增值税受煤炭行业销售价格下跌，完成332916万元，下降；受结构性减税政策影响，个人所得税（85%）减收明显，完成31935万元，下降。

重点行业税收完成情况：煤炭、电力行业税收收入完成亿元，占税收收入的，同比下降个百分点，其中：煤炭行业受近期煤价环比下降和节能减排影响，占比下降个百分点；电力行业受电价调整因素影响，占比提高个百分点。房地产业受矿业集团旧城改造税收集中入库影响，占比提高个百分点。

收入在全省位次情况：上半年，我市财政收入规模居全省第6

位，增幅居全省第9位，比全省16市平均增幅高3个百分点。地方收入规模和增幅均居全省第4位。

收入增幅回落情况：全市财政收入增长，增幅同比回落个百分点；全国、全省财政收入分别增长、，增幅同比回落19个和个百分点，全国、全省与我市财政收入增长回落态势基本一致。

市本级财力情况：上半年，市本级地方收入完成亿元，扣除亿元国投新集股权转让和政府大楼置换两项非财力因素影响，可用财力比上期同期减少亿元。鉴于市级年初预算是按照13%的增幅安排的支出预算，因此上半年市本级财政实际收支缺口亿元。

财政支出压力情况：一是民生支出增加□xxx年全市预计投入民生工程资金15亿元以上，市本级配套亿元。二是教育新增支出压力大。年初教育支出预算为16亿元，按照教育支出占gdp4%的要求，省政府下达我市xxx年教育支出任务亿元，比年初预算增加亿元，其中市本级增加亿元。三是公务员津补贴提标和其他事业单位实行绩效工资改革，增加支出6000万元左右。四是促进经济发展一系列政策措施实施增加支出亿元。

（一）财政实力继续增强。上半年，全市财政总收入完成亿元，增长，超序时进度个百分点，月均入库亿元。全市地方收入同比增长%，高于财政收入增幅个百分点；地方收入占全市财政收入比重为，比上年同期提高了个百分点。区级财政收入完成亿元，增长，增幅分别比全市及凤台县高和个百分点。上半年财政增收主要因素：一是全市经济良性发展，为财政平稳发展打下坚实基础。二是财政部门依法加大非税收入征管力度，非税收入集中入库，其中：国投新集股票出售收益和市政府大楼及附属建筑物等资产处置收入共亿元。三是省地税局直属分局负责征收的淮南矿业集团等企业所得税增收亿元。

（二）服务经济举措有力。一是支持中小企业发展。市财政组成10个工作小组深入213户中小微企业，开展“送政策、解企困、促发展”调研帮扶活动，让企业了解政策、用足政策、用好政策。落实各类财税优惠政策，切实减轻企业负担亿元。做大做强市融资担保公司，市级财政新增注册资本金6500万元，使其注册资本达亿元，上半年为241户中小微企业融资担保亿元，同比增长。二是支持基础设施和基础产业发展。筹集资金3亿元投向高铁站、东西部二通道和朝阳东路等重点项目建设；利用亚行、世行贷款、外国政府贷款亿美元以上，支持城市水系建设、采煤沉陷区治理、城市交通、垃圾焚烧发电等项目建设。整合支农资金4亿元，促进现代农业示范园建设。安排城维费亿元，支持城市基础设施建设。三是支持经济发展方式转变。整合资金20亿元重点支持战略性新兴产业、“千百十工程”和园区经济发展；安排资金2500万元，支持10家企业做好上市准备工作；安排9000万元，支持淘汰落后产能、节能减排和资源枯竭城市转型。

（三）保障民生成效显著。一是有效推进民生工程。签订民生工程目标责任书，实现“项目落实到部门、任务落实到县区、责任落实到个人”，全面构建“项目有人管、事情有人干、责任有人担”的工作格局。制定民生工程资金筹措、审计监察、意见反馈等办法近20个。上半年，全市实际拨付民生工程资金亿元，占全年预算的。二是扎实推进收入倍增工作。制定《xxx年收入倍增工作重点》、《实施居民收入倍增“2211”提升计划》等八项措施，开展倍增宣传“八走进”活动，健全完善“五位一体”的联合督查体制。据统计，上半年我市城镇居民家庭人均可支配收入达元，增长。农民人均现金收入2630元，增长，均高于全省平均水平。城镇非私营单位从业人员37万人，新增万；发放劳动报酬亿元，增长，呈现就业形势向好，劳动报酬稳定增长的良好格局。

（四）促进社会和谐稳定。在财政收支压力增大的情况下，继续强化教育、就业、社保、住房等方面支出力度。一是支持教育优先发展。统筹安排亿元，免除城乡义务教育阶段学

生学杂费，惠及中小學生25萬人，免除农村地区义务教育阶段学生教科书费用，惠及萬人，資助高校、中職和普通高中家庭经济困难学生24050人、5241名贫困寄宿生，改扩建乡镇公办幼儿园2所。二是完善社会保障体系。拨付资金7456萬元，支持农民工、高校毕业生近萬人就业创业；新农合和城镇居民基本医疗保险财政补助标准由每人每月200元提高到240元，城市低保财政补助标准由每人每月320元提高至360元；将符合低保条件的农村居民和农村五保户供养人员萬人全部纳入保障范围。三是支持保障性安居工程建设。积极落实保障性住房建设财税扶持政策，拨付资金億元，已开工建设经济适用房1994套、公共租赁住房495套，改造农村危房386戶。

（五）争取政策项目支持。今年以来国家、省陆续出台一系列“稳增长”政策，市财政积极主动争取上级政策、项目和资金。一是积极配合申报项目。安排项目前期经费1000萬元，配合有关部门做好项目准备申报工作，筛选上报获得支持的项目44个、资金达億元。二是积极主动向上对接。财政部门立足自身、抓住时机、超前谋划，配合相关部门上报外国政府和国际金融组织贷款项目9个，项目投资億元；上报农业综合开发项目3个，项目投资1650萬元。三是积极争取转移支付。准确把握国家、省财税政策调整，积极争取体制政策、完善转移支付制度机制，上半年共争取上级专项转移支付億元，增长。

（六）深化财政管理改革。一是推进部门预算管理。6月27日，市本级按照“规范管理、服务创新、平稳有序”原则，全面启动部门预算编制工作。制订下发8个预算编制及管理文件，新增“地方性政府债务预算表”、完善“三公”经费预算表、严格公务用车和“四项资产”预算审核，提高预算编制准确性、规范性。二是开展“六清”工作。为缓解市级财政支出压力，确保全年收支预算平衡，市本级财政全面开展“清政策、清项目、清资金、清财力、清资产、清债务”工作，切实增加可用财力。三是推进绩效考评工作。今年市本级选择70个项目进行绩效评价，比上年新增项目30个，涉及财政



资金亿元。制订《xxx年市级预算支出重点项目绩效考评方案》和《重点项目绩效考评工作计划》，完善绩效目标评价体系，实施项目跟踪问效，提升财政管理绩效。

（七）引导金融反哺经济。深入研究财政资金投入的成本效益，通过支持金融、引导金融、调节金融、最终促进实体经济发展。一是鼓励金融机构加大对中小微企业信贷支持力度。今年市财政安排万元奖励扶持资金，重点支持金融体系建设、开展金融创新、向上争取贷款额度、引进市外资金和扩大中小企业贷款总量。二是对中小企业和“三农”贷款增量进行奖励。落实市政府《关于发挥财政引导作用支持中小企业和“三农”发展的实施意见》（淮府办〔106号）政策，拨付11家金融机构支持小企业、微型企业贷款增量奖补资金万元。三是构建金融支农平台。对新设的县域涉农融资性担保公司、新型农村金融机构、市级金融分支机构、农村信用社改制为商业银行等财政给予奖励或补助。上半年招商银行、浦发银行新设立分支机构，市财政补助两家银行各30万元。四是完善政府性资金存款与银行货币投放的激励机制。下发《关于xxx年度在淮金融机构政府性存款与新增贷款挂钩的通知》，制定贷款与存款挂钩考核办法，发挥财政存款的引导作用，促进在淮金融机构对我市各项事业的融资。上半年，财政资金存款7亿元撬动金融机构贷款12亿元，增长21%，发放城建贷款4亿元。

总体来看，今年上半年我市财政预算执行情况总体较好，财政收入实现平稳增长，财政保障能力明显提高。同时，预算执行和财政工作中还存在一些问题，主要是：财政收入虽然平稳增长但对部分行业和重点企业的依赖性仍然较大，可用财力增长有限，新增刚性支出扩围，财政收支矛盾十分突出，财政绩效还需提升，财政改革有待深化，等等这些问题，我们将高度重视，采取针对性措施，加强财政科学化精细化管理，不断提高预算管理水平。

下半年，财政部门将继续认真贯彻落实市委、市政府的决策

部署，加强财政管理，严格预算执行，主动保障积极财政政策的落实，全力服务我市发展改革稳定大局。

（一）科学组织财政收入，扩大财力规模□xxx年，全市财政总收入预算为亿元，增长13%。面对复杂多变和增长趋缓的经济形势，全市财政部门按照“准确分析、加强征管、科学调度”的原则，积极做好征收工作。密切加强与税务、金融部门联系，围绕收支目标任务，落实责任，加强调度，牢牢把握工作主动权。完善综合治税措施，进一步抓好重点税种、重点企业和重点行业的税收征管。挖掘非税收入潜力，规范非税收入管理，努力实现收入均衡入库，确保圆满完成全年收入任务。

（二）落实积极财政政策，促进经济发展。按照“稳中求进”的总基调，通过财政资金引导，积极争取中央投资和地方政府债券额度，吸引社会资金投入，增加社会总需求。落实促进消费政策，加强流通体系建设。全力扶持我市支柱产业、重点项目及重点税源企业发展。统筹“千百十”工程、自主创新、产业专项资金，采取项目研发补贴、创新奖励等形式，推进战略性新兴产业发展。通过担保、财政贴息、补助项目前期经费等措施，解决中小微企业融资难问题。全面落实财税优惠政策，促进旅游、服务、文化等产业发展。加大科技创新投入，支持高新技术开发区、煤化工现代工业园、经济开发区等建设。支持企业加快技术改造、节能降耗和清洁生产，建立生态补偿机制，推进可持续发展。

（三）着力保障改善民生，提升群众福祉。切实加强民生工程后续管理，严格跟踪兑现，组织开展人大代表政协委员巡视评估活动，确保35项民生工程一项一项落到实处。建立民生工程重点项目库，完善民生工程决策机制，不断增加民生工程建设的科学性和系统性。以城乡居民社会养老保险扩大试点、新型农村合作医疗和城镇居民医疗补助提标为重点，加快完善各项社保制度建设。实施更加积极的`就业政策，保障低收入群体的基本生活，促进社会和谐稳定。认真贯彻国

家进一步加大财政教育投入的有关要求，支持教育优先发展。大力推进我市文化产业发展，不断提升淮南软实力。

（四）强化财政监督考评，推进绩效管理。继续落实财政监督管理和绩效评价各项措施，全面推进预算绩效管理。一是全力加强财政监督。深入开展《财政部门监督办法》和《安徽省财政监督条例》学习宣传工作，完成13家行政企事业单位会计信息质量检查和20项日常监督检查项目，督促县区财政部门完成年度监督检查计划和考核工作。二是切实加强绩效考评。认真落实省财政厅《关于做好xxx年预算绩效管理工作的通知》，将绩效管理融入到预算编制、执行、监督、审计整改等各个环节，加强财政资金绩效管理。建立科学的绩效评价指标体系，通过专家考评小组和委托中介机构考评两种方式做好30个重点项目的绩效考评工作，切实提高绩效评价质量。强化绩效考评结果运用，将绩效考评结果作为年度预算安排的重要依据，实现财政资金安排与绩效优劣挂钩。

（五）深化各项财政改革，规范财政运行。一是促进阳光支付。进一步推进公务卡制度改革，扩大使用范围，年底之前将公务卡改革覆盖到县区所有预算单位；（）实施市直预算单位公务卡强制结算目录。深化国库集中支付制度改革，年底前所有县区实现会计集中核算向国库集中支付转轨，规范预算单位财政授权支付业务，减少现金支付结算。二是严格预算追加。按照“先有预算、后有支出，没有预算、不能支出”的原则，维护预算严肃性和约束力，年度预算执行中，除民生增支政策外，原则上不再追加预算。三是压缩行政经费。牢固树立过紧日子的思想，压缩一般性财政支出。从紧编制预算，压缩因公出国（境）经费、车辆购置及运行经费、公务接待费用，降低行政运行成本，增强节电、节油、节水意识，严格控制考察培训和节会活动。

今年是淮南财政极为困难的一年，财政工作面临的形势十分严峻，任务艰巨，压力更大。我们将在市委、市政府的坚强领导下，在市^v^会的监督支持下，以更加坚定的信心、更

加坚决的态度、更加有力的措施、更加扎实的工作，圆满完成年初确定的各项财政目标任务！

## 税务局监督执纪工作方案篇六

xx县地方税务局“一建五创”活动实施方案为进一步做好税收工作，规范税收征管行为，推进依法治税进程，促进税收工作更加法制化、科学化、高效化和标准化，县局决定在全系统开展“一建五创”活动。根据我局实际情况，制定本实施方案。

一、开展“一建五创”活动的重大意义和总体要求

在全县地税系统开展“一建五创”（全面推进机关效能建设，创学习型、服务型、务实型、廉洁型、高效型机关）的活动，是为建立党员先进性教育长效机制和积极响应县委、县政府号召的实际行动，是服务经济发展大局的迫切需要，是深化税收征管改革、规范税务管理、加强地税部门作风建设的保障措施。各单位要充分认识这项工作的重大意义，把思想和行动统一到县委、县政府的决策部署上来。“一建五创”活动的指导思想是：以“三个代表”重要思想为指导，紧紧抓住立党为公、执政为民这个本质，突出思想教育，强化制度措施，以铁的决心、铁的手段、铁的纪律，解决地税系统存在的一些效能不高的问题，提高地税系统服务企业、服务基层、服务群众的水平，以硬措施改善软环境，以软环境促进地税事业的发展，为xx经济社会更快更好的发展作出积极贡献。

“一建五创”活动的工作目标：以信息化管理为依托，以岗位职能定位为基础，以工作绩效考核奖惩机制为手段，以创建创学习型、服务型、务实型、廉洁型、高效型机关为目标，使地税部门解放思想、改革创新有新的突破，切实做到服务质量、办事效率的“两个提高”，努力形成“行为规范，程序简化，运转协调，公正透明，廉洁高效”的地税机关运行机制。

二、开展“一建五创”活动的主要措施

开展“一建五创”活动，必须坚决执行州地税局下发的“八条禁令”，针对地税干部中学习进取心不够，事业责任心不强，服务观念不浓，极少数干部存在得过且过、工作惰性、纪律

松懈、言行举止不文明等现象，这些不良的思想作风直接影响着地税的服务质量和形象。为此，县局提出在全系统大力开展创建学习型、服务型、务实型、廉洁型、高效型机关的活动。（一）坚持以人为本，创建学习型机关1. 确立终身学习的理念。创建学习型机关是适应当今时代知识更新快、信息变化快的客观要求，是提高地税干部队伍素质、培养地税复合型人才的实际需要，是深化税收征管改革、提高工作效能、提升服务水平的内在动力。每个地税干部都要把思想教育摆在首位，把学习作为一种政治责任、精神追求、立身之本和第一需要，努力做学习型的地税干部。2. 加强政治理论素养教育。坚持政治学习制度，增强干部学习的原动力。集中精力学深学透。深入开展理想信念、宗旨观念、法律法规、党风廉政、从政道德、革命传统等专题教育，用理论武装干部头脑，让广大干部更加坚定理想信念，牢记全心全意为人民服务的宗旨，不断增强实践“三个代表”重要思想的自觉性、坚定性。3. 加强地税业务学习培训。县局举办税收业务培训，一年内必须保证两次；专业技能操作培训视具体情况而定。主要重视地税干部在税收政策法规、计算机操作、网络运用、现代管理、各种法律等知识的学习培训。要注重学习与工作调研相结合，以学习激发创新思维、创新方法，把掌握的新知识、新技能用来指导实践，增强能力，应对工作中的各种挑战，以适应形势变化和地税事业发展的需要。

（二）坚持与时俱进，创建务实型机关1. 树立地税干部干事业的理念。把坚持与时俱进的精神融入到地税工作的创新和事业的开拓中去，引导地税干部树立正确的世界观、人生观、价值观，把地税工作作为谋生的职业意识转变到为地税事业奉献的理念上来，坚定为地税事业谋发展的信心，充分发挥每位干部的聪明才智，让广大干部爱岗敬业、奉献事业成为自觉的行动。2. 培养干部干事业的责任心。围绕“一建五创”，要以干事作为评价干部的第一标准，教育干部要以干事业的强烈事业心做好工作，做到勤政廉政，兢兢业业，奋发有为，崇尚爱岗敬业、甘于奉献的精神，提神、提速、提效，以保持一种想干事、能干事、敢干事、干实事的工作作风，以高度的责任心、事业心，干好地税事业。（三）建立

干部干事业的长效管理机制，创高效型机关

- 1、创新内部管理机制。坚持科技加管理为方向，以信息网络为依托，变人的管理为信息化的’智能管理。对照《公务员能力建设和绩效考核若干意见》，设置考核与评议的结合点，建立健全奖罚分明的激励机制，制定岗位职能定位管理办法，制定分类型、分层次的工作绩效考评办法，制定智能化的工作岗位职责考核办法等，实行年度绩效考评，解决干好干坏一个样的问题。
- 2、健全用人机制。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持正确的用人导向，用好的作风选人，选作风好的人，要让具有真才实学、踏实工作、事业心强的干部得到提拔任用，努力形成能者上、平者让、不称职者下的机制，不断增强干部队伍的活力。
- 3、健全干部管理监督制度。按照上级文件精神，建立并完善干部考学制、试用期制、指导师制、岗位聘任制、交流轮岗制、竞争上岗制、责任追究制、引咎辞职和责令辞职制以及上下班劳动纪律制度、外出请销假制度等，明确规范要求，加强考核监督。

（四）坚持执政为民，创建服务型机关

1. 转变服务观念。执政为民是“三个代表”的本质要求。每个地税干部都要牢记群众利益无小事，心里时刻装着群众；要以第一人称的姿态，树立“处处是窗口，人人是形象”的思想，从我做起，变被动服务为主动服务，既要看到服务的过程，更要看到服务的效能、服务的结果。要想方设法、千方百计、最大限度地把企业、部门服务对象及基层的事办好，转变作风，改进工作。
2. 推行岗位工作制度。完善县局机关和直属单位推出的岗位工作制度，凡面向社会、基层的窗口单位，有办理审批、审核、发证、报名等手续的岗位，以及其他关系到内外部办事人员办事效率的岗位，都要落实岗位承办人责任制。履行好首问责任制、一次性告知制、服务承诺制、限时办结制、办事公开制、岗位责任制，以促进岗位工作制度的有效推行。
3. 拓宽服务渠道。深入开展文明窗口和文明机关创建活动，健全服务“窗口”监督岗，在办税大厅设立“咨询台”，做好引导、疏导、服务工作；进一步落实地税基层建设规划，努力做好为基层服务。通过税收政策公告、新闻媒体公布、多媒体信息咨询、纳税辅导，为企业和纳税人了解财税政策进一步拓宽服务空

间，努力为纳税人提供信息化服务。4. 简化税收审批。推行政务公开、办事公开，对税收审批事项的对象、程序、环节、时限以及需要提供的资料，在办税大厅、承办窗口予以公布；对涉及几个股室（分局）的交叉事项，要以第一个审核的股室（分局）为主办单位，不搞多头审批；对涉及税务登记证、发票领购、申报纳税、外出经营税收管理证明等事项，只要服务对象手续资料齐全，实行即时办理；对定期定额纳税户申请停歇（复）业，在申请时，实行即时办理。健全审批责任制，对违规审批、审批失误等情况，落实相应的处罚措施。

三、开展“一建五创”活动的实施步骤（一）动员部署（8月1日—8月15日）。按照市里的统一部署，层层传达贯彻，认真组织学习，提高思想认识，增强自觉性和紧迫感，以积极的姿态开展“一建五创”。召开动员大会，部署具体任务，出台相关措施。（二）查找问题（8月16日—8月31日）。学深学透xx委、市政府出台的四个意见精神，对照“八条禁令”，广泛征求企业、基层群众、服务对象的意见和建议；组织干部自我对照，相互评议，查找问题，剖析原因。（三）整改落实（9月1日—9月30日）。针对查找出的突出问题，制定切实管用的整改措施，自我加压，立说立行，边整边改，特别是要抓住服务对象反映强烈的热点、难点问题，下大决心进行整改。（四）长效管理（10月1日以后）。根据“一建五创”的各项措施，在查找问题、整改落实的基础上，建立健全具体的、可操作性的规章制度，实行长效管理，作为一项系统工程，做到持之以恒，常抓不懈。

四、开展“一建五创”的组织领导（一）建立组织机构。开展“效能革命”既要看到近阶段的明显成效，又要有长效的管理制度。各单位要切实加强领导，“一把手”为第一责任人，班子成员要切实履行“一岗两责”，做到一级抓一级，层层抓落实。市局决定，建立由局长为组长、班子成员为副组长的“一建五创”领导小组，领导小组下设办公室，具体负责组织、指导、协调、督查等日常工作。（二）严肃执行纪律。凡违反“四条禁令”者，对照《xx市直机关效能监察若干意见》的规定，一律严肃处理；凡有效能问题投诉的，认真予以受理，经查实后，一律严肃处理；凡违反禁令者所在单位的直接领导，



要负相应的连带责任。对本单位效能低下问题失察、管理不力、整改不到位的领导，对办事效率低下、态度冷漠、违反办事时限制度的工作人员，视情分别给予通报批评、离岗培训、告诫、诫勉、调离以及党政纪处分，情节严重或造成恶劣影响的，予以责令辞职以至辞退。（三）加强监督检查。要营造宣传声势，广泛发动群众参与监督，把地税工作的好坏、满意不满意的评议权交给群众、交给服务对象。县局“一建五创”领导小组办公室要切实加强对各单位开展“效能革命”情况的监督检查，定期通报情况，及时纠正问题。各单位要及时向县局“一建五创”领导小组及办公室上报情况。办公室联系电话□XXXXXXX□监督电话□XXXXXXX□

## 税务局监督执纪工作方案篇七

xx同志现在是佳木斯市税务局第二稽查局的一名普通税务干部，是一名在基层税务战线勤奋工作十五年的好税官。自20xx年参加税收工作以来，先后从事了税务征管、税收统计、经费会计、办公室、税务专管员、税务稽查等多个岗位的工作。在税务基层一线近距离接触纳税人的平凡工作中，他始终严格执行税收政策，数年如一日以饱满的热情、温馨的微笑、耐心的解释、娴熟的技能接待好每一位办税人员，以他的实际行动在纳税人心中塑造起税务干部的崭新形象；在税收管理员工作中，他以认真负责的工作态度，娴熟的业务技能，从容面对一次次困难与挑战，诠释着执法和服务的真谛，实现了自我的超越。他立足本职，爱岗敬业，聚财为国，执法为民，扶残助困，奉献社会，在多个平凡而又不平凡的岗位上，用辛勤的耕耘、炽热的追求、不懈的奋斗做出了突出贡献，多次被评为优秀公务员、优秀xxx员，受到社会各界和纳税人的一致好评，展示出一名好税官闪亮的风采，留下了一连串闪光的足迹。

作为一名xxx员，xx同志时刻牢记党的宗旨；作为一名税务干部，他始终不忘肩负的神圣使命。他说，不管做什么，都要



对得起身上的税务制服，要对党旗负责，不能让鲜红的党旗有任何污点。多年来，他坚决拥护党的正确领导，认真贯彻执行党的各项方针政策，尤其是税收政策及减税降费政策措施的落实落地，积极扶持中小民营企业创业创新发展；旗帜鲜明讲政治，扎实践行新时代党的组织路线，坚持把党的政治建设摆在首位，全面贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想；积极参加党组织的“两学一做”学习教育，积极参加党的各类活动，争当先锋模范做到联系实际、立足岗位作贡献。

工作十五年来□xx同志不仅是认真负责，听从领导安排，还特别注重学习与思考，在工作中虚心向老同志学习，不管到什么岗位上，都能迅速进入工作状态，准确把握自己的位置。2006年代表市局参加省国税局组织的业务操作大比武，取得了团体第三名的好成绩□20xx年被抽调省国税局督导组，在省国税局督查检查工作期间，紧贴领导工作思路，坚持突出重点，注重实效的原则，较好地完成了督导检查的工作任务。

20xx年，被佳木斯市纪委监委借调参与专案审理工作，在专案组工作期间表现优异，工作勤勉尽责、踏实肯干，政治立场坚定、组织纪律严明，较好完成了专案组各项工作任务。

俗话说：打铁先得本领硬。十多年的工作实践使xx深体会到，想作一名好税官，必须具备过硬的政治素质和精湛的业务能力。平时在自己随身带的小包里经常放着一些业务书籍，见缝插针学起来，工作中遇到的问题难点能认真钻研，特别是对新的税收政策法规的学习研究，注重知识的更新和积累，不断提高自己的知识结构和业务水平。几年来积极参加省、市组织的学习活动之外，自己还制定了学习计划，写下了上万字的学习笔记。2013年积极参加国税系统开展的“青年学吧”活动，自己不仅能按时参加，同时联系自己的工作实际写下心得体会，和同事们共同进步。为适应新形势下税务稽查工作需要□xx同志努力掌握稽查工作中必备的信息系统操作

技能，争做稽查工作的行家里手，熟练掌握了稽查案件管理系统、发票管理系统、以及协查信息管理等系统。不仅在市级稽查业务操作中多次取得优秀成绩，还能带头帮助其他同志提高业务操作技能。

面对新时代的税收工作□xx同志怀着对税收事业的无限忠诚和殷殷真情，立足本职岗位，为发展地方经济建设，公而忘私地工作着，默默无闻地奉献着。是他，一切为了纳税人，绘就着税务稽查的形象；是他，无怨无悔，谱写着一名好官的青春风采。