

# 招生录取监督方案 监察专员工作总结 (汇总9篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

## 招生录取监督方案 监察专员工作总结篇一

### 第一章 总则

为确保财政部驻陕西省财政监察专员办事处（以下简称陕西专员办）各项工作规范、协调、高效运转，切实履行财政部赋予的职责，根据《财政部专员办工作规则》和陕西专员办工作实际，制定本规则。

一、按照“行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效”的要求，严格履行工作职责，坚持依法行政，实行科学民主决策，提高行政执法质量和效率；强化内部管理，从严治政；转变工作作风，接受社会监督；提高干部素质，加强队伍建设，建设团结和谐型机关。

二、办领导要坚持解放思想，实事求是；与时俱进，开拓创新；忠于职守，顾全大局；联系群众，改进作风；清正廉洁，全心全意为人民服务。

三、工作人员要在各自职责范围内，认真履行岗位职责；要根据财政部授权严肃执法，热情服务，简化程序，提高工作效率，保证工作质量；服从领导，相互协调，密切配合，努力完成财政部和本办交办的各项工作任务。

四、陕西专员办要结合陕西省地区实际，认真落实财政部的

各项决策和本办各阶段工作计划，加强督促、检查。

五、要建立健全内部各项工作制度和操作规程，规范程序，提高效率。对需要及时办理的重要事项由办公室进行督办，并按规定程序将办理情况及时向有关领导和部门报告。

六、要规范行政权力，严格依照法定权限和程序行使职权，强化行政责任，不断提高依法行政的能力和水平。要严格实行行政执法责任制和执法过错追究制，切实做到依法办事，严格执法。

## 第二章 领导职责

七、专员办实行监察专员负责制。监察专员（或主持工作的副监察专员，下同）领导专员办工作。副监察专员、专员助理、巡视员、副巡视员协助监察专员工作。

八、领导班子要坚持民主集中制，实行科学民主决策。工作中重大事项必须经办党组会议、专员会议或专员办公会议集体讨论决定。

九、陕西专员办日常工作由监察专员、副监察专员、专员助理分工负责处理。副监察专员、专员助理按照各自分工或监察专员的委托，分管某些方面的工作或负责某个专项任务。巡视员、副巡视员根据领导班子的授权，可协助班子成员负责某项工作或分管某个处（室），或受监察专员委托进行有关调查研究，提出建议。

十、领导班子成员及巡视员、副巡视员要自觉维护班子团结，工作中要相互沟通，相互支持，团结协作，紧密配合。对工作中的重要情况、重大事件和处理事项，副监察专员、专员助理及其他厅级非领导职务干部要及时向监察专员请示或报告，来不及请示的，事后应及时报告。办领导参加财政部或陕西省委、省政府等重要会议后要及时将会议精神向其他领

导通报，会议文件等应送相关办领导传阅后交办公室存查。

十一、监察专员外出期间，专员办的工作由监察专员委托其他领导主持。副监察专员、专员助理及厅级非领导职务干部外出期间，其分管或负责的工作由监察专员委托其他领导代管。

十二、各职能处（室）实行处长（主任）负责制。处长（主任）或主持工作的副处长（副主任）负责本处（室）的全面工作。正副职之间要团结协作，在工作中相互支持，相互配合，形成合力。处内工作人员在处长领导下，按分工负责，相互协作，尽心尽力完成各项工作。

### 第三章 会议制度

十三、陕西专员办实行党组会议、专员会议、专员办公会议、处（室）会议制度。

（一）学习贯彻党的路线、方针、政策和国家的重要法律、法令、决议；

（二）贯彻财政部、驻地省委、省直工委的重要工作部署；

（三）研究讨论向财政部、驻地省委、省直工委报送的重要请示或报告；

（四）研究或决定陕西专员办工作中的重要问题：

2. 内设机构处级干部的调用及处级以下人员的任免；

3. 党的基层组织建设和思想政治工作，廉政建设中的重要问题；

4. 重要的财务事项；

5. 涉及党纪、政纪的重要问题。

（五）需由党组会议讨论的其他重要问题。

（一）研究落实财政部部署的任务，办党组会议决定的有关事项；

（三）研究对重大违纪问题的处理意见；

（四）研究经费预决算及经费分配，购置大宗物资、处置资产等事项；

（五）其他须由专员会议决定的事项。

（三）研究处理监督检查等业务事项，研究聘用会计师事务所人员等问题；

（四）讨论、制定、修改办内的各项规章制度；

（五）研究办内职工的生活福利问题；

（六）其他应由专员办公会议讨论的事项。

十七、党组会议、专员会议、专员办公会议须由应到会人员的半数以上（不含半数，下同）参加方可举行。决定重大问题，要进行表决。会议决议须由应到会人数的半数以上通过方为有效。

（一）传达贯彻上级有关方针、政策和指示；

（二）传达党组会议、专员会议及专员办公会议精神，研究贯彻落实意见；

（三）根据全年工作要点，研究安排本处（室）的工作计划；

（五）研究执行办领导交办的其他任务。

十九、监察专员、副监察专员、专员助理、巡视员、副巡视员可按照分工或受监察专员委托召开专题会议或沟通会议，通报、研究、协调、处理工作中的问题。

二

十、陕西专员办讨论决定工作中的重要事项或向上级部门报送重要问题的请示、建议，事先应充分进行调查研究，充分开展民主协商；涉及群众切身利益的，应充分听取意见和建议。

二十一、各处（室）提交党组会议、专员会议、专员办公会议研究的问题，要事先做好相关准备，有关意见要有简要文字材料，经分管领导批准后，送办公室统一安排。对重要的人事安排或重大的业务事项，应将有关的文字材料提前送达参加会议的办领导阅知。

二十二、参加人员要按时到会，并要遵守会议纪律。对党组会议、专员会议、专员办公会议决定的事项，都必须认真贯彻执行。对决定事项有不同意见、未被会议采纳的，允许保留，但不得以任何借口拒不执行。对会议内容、决定以及个人发表的意见等，在尚未对外公布前，与会人员不得外传。

二十三、党组会议、专员会议、专员办公会议的通知、记录和会议纪要的编写，分别由党组和办公室指定专人负责。会议记录经党组书记和办公室主任审阅后立卷存档，会议纪要由会议主持人签发，办公室存档。

#### 第四章 公文审批

二十四、要严格按照《财政部机关公务处理办法》（财办〔2002〕35号）等文件规定进行办理。

二十五、工作人员要认真遵守行文规则，严格按隶属关系和职权范围进行公文处理，确定行文关系。

对于有关单位补交中央预算收入，退还财政资金，停止违反国家相关法律法规的行为，协助扣缴应缴中央财政的款项，向被监督单位的上级机关提出对主要责任人给予行政处分建议等，应作出处理决定或制发相应公文。

对于有关业务问题。一些业务可按职权范围向被监督检查单位及其他有关单位行文，也可以向陕西省政府有关部门行文。

一些业务可向国务院各部门设在当地的机构行文，也可以与当地政府有关部门、国务院各部门设在当地的机构联合行文。

向被监督检查单位下达的重大违纪问题处理决定，向监督部门或司法机关发出的追究有关人员责任建议书，向当地政府有关业务部门和国务院各部门设在当地机构的重要行文，要同时抄报财政部。

二十六、严格界定行文权限，严把公文签发关，避免公文过多过滥。

以专员办名义对外正式行文，由监察专员签发，监察专员外出，由委托的办领导签发。

专题材料，情况反映、工作简报等上报财政部的信息一般由分管的办领导签发，涉及重要案例的专题材料由监察专员签发。

二十七、陕西专员办所有来文、来电一律由办公室指定专人负责登记、上传办公平台。其他处室一律不得接收，更不允许自行处理、先斩后奏。各部门收到来文要及时交办公室上传办公平台，经办领导阅签后，再由相应的处室处理。办领导、各处室负责人及其他人员参加会议带回的会议文件，要

及时送交办公室登记、上传、传阅、收存。

二十八、办公室将新到来文上传办公平台后，由办公室主任或副主任对文件提出阅读范围和拟办意见，报办领导阅批后由办公室分转相关处室办理。监察专员阅批办内所有来文、来电；副监察专员、专员助理、巡视员、副巡视员阅批综合性、全局性文件及分管工作方面的文件。

二十九、各处（室）要确定一名同志负责综合工作，负责文件、会议通知等的收发、传送、保管工作。要建立收发文登记制度，做到及时、迅速、安全，存放整齐，查用方便；办公室负责公文的立卷、归档或清返、销毁工作。

## 第五章 请示汇报

### 三

十、监察专员除财政部统一安排外，因公或因私离陕外出，应提前将外出事由、时间、地点以及代主持工作的领导等情况向财政部（人事教育司）报告，并向领导班子成员和办公室通报；副监察专员、专员助理、巡视员、副巡视员离陕外出，应事先将外出事由、时间、地点向监察专员报告并通报办公室，同时在办公平台登记挂出。

### 三十

一、副监察专员、专员助理、巡视员、副巡视员对分管工作的主要情况或需提交研究的重大问题，要及时向监察专员汇报。监察专员认为不妥的有权纠正。需要研究决定的，可与有关人员商定或召开专员会议、专员办公会议研究决定。

### 三十

二、各处（室）副职对分管的工作情况或需集体研究的重要

问题，要向正职汇报。正职认为不妥的，有权纠正。需要研究决定的，要召开处（室）会议研究决定或提请办领导决定。

三十

三、监察专员及各处（室）正职不在机关时，委托副职负责日常事务。监察专员或各处（室）正职回办后，副职要及时汇报主持工作期间的有关情况。

三十

四、办领导参加上级有关会议后要及时将会议精神向其他领导进行通报；各处（室）负责人代表我办参加财政部或有关部门召开的会议，对会议精神及贯彻意见，要及时向分管领导或专员会议汇报。

三十

五、各处（室）召开有关会议，要事先请示分管领导同意。对无办领导参加的会议，会后要及时向办领导汇报会议情况。

三十

六、各处（室）负责人离陕外出，要事先请示分管领导同意，并在办公平台上挂出。出差办理的重要事项，要及时向办领导汇报。

工作人员外出工作，须在办公平台挂出。任务完成后，及时注销，并及时向分管领导汇报。

三十

七、对办领导交办的事项，承办人员要及时向交办的办领导汇报。



三十

八、各处（室）负责人向财政部（含电话）请示、汇报工作，要事先向办领导请示，事后及时汇报，并做好记录备查。

三十

九、一般情况下，请示问题应逐级进行。当事情较急且主管领导外出不在时，可电话请示；电话无法取得联系时，可越级请示。主管领导回办后必须及时报告。同一事项不得多头请示。如认为主管领导的意见不妥，应进一步说明理由，必要时可越级反映情况。但在主管领导的意见未修正前，应认真执行。

## 第六章 协调督查

四

十、各处（室）之间要加强联系，相互配合，对涉及两个以上处（室）的工作事项，要协商牵头处（室），不推诿、不扯皮。如协商不一致，由办公室将各方意见整理后报办领导或专员办公会议研究解决。各处（室）不得自行处理尚未取得一致意见的问题。

四十

一、对财政部和办领导交办的重大事项，办党组会议、专员会议及专员办公会议议定的重大事项的督办工作，由办公室负责。各处室要积极配合，认真办理。

四十

二、承担办理重要事项的处（室），要在指定的日期内办结。因特殊原因按时办结有困难的，要提前向办公室说明情况。

对不报告情况、不说明理由导致贻误工作、造成不良影响的要进行批评；情节严重的要追究有关负责人和承办人员的责任。

## 第七章 审批制度

四十

三、涉及人员工资、经费和固定资产等方面的事项，各处（室）应先向办公室送交申请及有关材料，由办公室汇总并提出意见，经分管领导审核后，交专员办公会议议定。

四十

四、有关业务方面的审批事项，按现行制度办理；如有不健全和不完善的方面，待现有制度完善后再按新制度执行。各处（室）要严格按照财政部的授权和我办具体规定办理，不允许以任何理由超越权限自行审批。

## 第八章 保密制度

四十

五、陕西专员办工作人员要严格遵守《保密法》，认真执行《财政工作国家秘密及密级具体范围的规定》等法律法规，严格保守党和国家的秘密，保守被监督单位的商业秘密。涉密资料要从严管理。

四十

六、机要文件要按级别阅读。如需超级别阅知，除办公室文秘人员外，其他人员需经有关领导批准。

四十

七、带有密级的资料和数据不能超范围发送，不能在公开发表的刊物上引用。外网、手机杜绝泄密。复印涉密文件、资料须经办公室主任批准，并做好登记工作。

四十

八、如发生泄密事件，要按照《保密法》及相关规定追究当事人责任。

四十

九、工作人员不得将非涉密文件列为涉密文件，影响文件的传阅和政务公开。

## 第九章 作风纪律

五

十、陕西专员办工作要与党中央、国务院及财政部保持高度一致。要严格执行行政复议法、行政诉讼法及有关法律、法规、规定。要自觉接受上级组织和有关部门的监督，积极参加地方党委、政府组织或安排的相关教育活动，认真听取地方政府及有关部门和基层有关单位的意见和建议，不断改进工作。

五十

一、办领导和工作人员要自觉遵守党中央、国务院、财政部及陕西专员办制订的各项廉政规定和廉政要求。

五十

二、陕西专员办要施行政务公开，强化责任意识，对符合规定的事项要按程序和时限积极主动办理；对不符合规定的事项要坚持原则并作出解释。对因推诿、拖延等行为造成严重

影响和损失的，要追究有关人员责任。

五十

三、办领导和工作人员要深入实际，了解实情，注重调研。提倡严肃认真的工作作风，多办实事，少说空话。

五十

四、陕西专员办要重视人民群众来信来访工作，自觉接受舆论和群众的监督。要采取多种形式，听取、征求被监督单位对陕西专员办及其工作人员廉洁自律方面的意见。对反映存在的问题，要认真进行整改，对违法违纪行为，要按有关规定严肃查处。

五十

五、陕西专员办工作人员要增强服务观念，热情接待前来办事的同志，坚决杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”的不良风气。

五十

六、各处（室）要建立严格的岗位责任制及工作日志，按规定搞好各类考核评比和奖励，充分调动干部职工的工作积极性。

第十章 附则

五十

七、本规则由办公室负责解释。

五十

八、本规则自发布之日起执行。已发布的我办各项制度中有与本规则不一致的，以本规则为准。

## 招生录取监督方案 监察专员工作总结篇二

展战略，以强有力的工作措施，为稳健经营奠定了基础。

一、建立健全反腐倡廉各项基本制度，强化党风廉政建设的监督和管理

一是进一步明确了责任和任务。总省行纪检监察工作会议后，我行专门召开了全行纪检监察工作会议进行部署落实。对全年党风廉政建设和反腐败工作进行了安排部署。逐级签订了落实党风廉政建设、案件防范责任制责任书1802份。制定了《□xx市分行xx年党风廉政建设和反腐败工作的实施意见》，进一步明确各级主管领导和各部门党风廉政建设工作责任和分工，做到责任明确，分工具体，保障我行党风廉政建设和反腐败工作任务的顺利进行。

二是进一步强化了管理人员的廉洁自律管理。利用春节这一传统节日对管理人员进行廉洁自律教育工作，及时转发总行纪委《关于xx年元旦、春节期间加强廉洁自律工作 认真解决人民最关心最直接最现实的利益问题的通知》，提示各级党员干部自觉抵制各种腐朽思想和腐败行为的诱惑，严禁借春节之机违反规定收送现金、贵重礼品、消费卡、购物券等有价证券，坚决抵制赌博行为和影响我行声誉的不良行为，号召党员干部做廉洁从业人员的表率，过一个文明、健康、和谐、廉洁的春节。

三是强化了管理人员权力的制约和监督，防范和治理商业贿赂案件的发生。一是制定了《□xx分行党风廉政建设工作考核办法》和《□xx分行本部党风廉政建设量化检查评价办法》，分别对各支行和各部室进行检查考核。考核工作由市行党委统一组织领导，纪委、监察室牵头实施，相关职能部门参与，检

查考核采取各支行、各部室自查和市行组织检查相结合的方式，每半年组织检查一次，从而调动各支行各部门执行党风廉政建设和反腐败分工任务的积极性，充分发挥在源头中防治腐败的作用。二是认真贯彻健全科学的管理人员选拔任用和管理监督机制。规范和落实任前公示、交流轮岗等制度，增加选拔工作的透明度，防止考察失真、“带病提拔”等问题的发生。三是建立完善财务管理制度。进一步完善集中采购和基建项目招、投标制度，落实供应商推荐、超预算审批等环节的制度和流程，增强约束力。截至5月末，全行已实行集中采购招投标项目5个，节约金额1万元。四是组织各支行各部室填报上半年《xx行xx年度党风建设工作情况统计表》提示各级管理人员要按照“四大纪律八项要求”严格约束自己的行为，认真落实党内监督条例，进一步开展对领导干部执行述职述廉、报告个人有关事项、诫勉谈话和函询、礼品礼金登记处理等制度情况的检查。对苗头性和倾向性问题及时进行教育、提醒、告诫和纠正，防止小错酿成大错，确保领导干部正确行使权力，管好自己及配偶、子女、亲友与身边工作人员。认真落实好“三项谈话”制度，不断促进各级管理人员廉洁从业的好作风，上半年对新提拔的干部进行了专题廉政谈话22人次，副处级以上领导干部述职述廉98人次。

四是认真开展了信访核查和执法监察工作。一是加强了信访核查工作。制定下发了《关于开通市行纪检监察信访举报电子邮箱的通知》，强化了信访工作管理。上半年我行共收到信访举报件2件，其中：系统内转来2件。从今年收到的信访件反映的问题及我们平时工作中掌握的情况看，群众关心和反映的问题主要在三个方面：一是我行案防工作开展情况，关心我行案防工作为我行的案防整改工作献计献策。二是干部的廉洁自律情况及管理工作中存在的一些问题。三是关心自我的权益不受侵犯。我行根据群众今年反映的热点、难点问题，认真开展工作，力争把问题和矛盾解决在萌芽状态。上半年收到的2件信访件均已办结。

二是按照省行《xx年执法监察工作实施意见》对执法监察工作

任务指令性项目和指导性项目的要求，结合我行实际情况，确立了基层机构负责人执行内控案防制度情况和客户经理管理制度执行情况两个执法监察项目。今年上半年，完成了基层机构负责人执行内控案防制度情况的执法监察任务，5月28日至6月4日，对xx支行基层机构负责人执行内控案防制度情况开展专项执法监察。调阅查看了xx年—xx年一季度以来案防责任制履职手册、网点检查记录、岗位轮换台账、权限卡台账、支行会议记录等相关文件，共发现4个问题，下发执法监察建议书3份，提出执法监察建议5项，被监察单位采纳建议5项，执法监察建议被采纳率100%，并落实了整改。

五是狠抓了行业作风建设。一是6月11日

日党委书记、行长xxx开了机关部室经理会议，强调了机关作风建设。提出了六项要求：一是要增强责任意识；二是要认真落实好《市行机关工作目标考核管理办法》；三是机关党委要发挥监督引导作用；四是各部门既要积极支持和密切配合机关党委的工作，又要加强本部门的管理；五是要增强机关凝聚力；六是要树立机关良好形象。

。5月22日至6月2日，在市行党委安排部署下，对全辖9个支行、市行本部12个部室及5个附属机构进行了拉网式排查。共检查涉密计算机1台、非涉密计算机660台、移动存储介质106个、办公设备148台，针对检查发现的问题，当即提出整改意见，消除隐患、收到了积极效果，达到了预期目的。

三是按照省、市纪委关于强化对民心网的管理和使用的要求，及时处理了省民心网“直办平台”转办的反馈件内容，得到省民心网反馈件四个星的满意率。同时，纪检监察部门积极向省、市民心网发送行风纠风方面稿件，被省民心网采用2，已提前并超额完成了省、市民心网和市纠风办下达的行风稿件任务，提升了我行在社会上的良好形象。

二、深化认识，认真开展案防工作

故的工作目标，全面促进内控案防管理再上一个新台阶。

认真开展案防整改“回头看”工作。市行党委把今年确定为“案防成果巩固年”，认真协调组织开展了全行案防整改“回头看”活动，先后通过召开案件防范形势分析会和全行纪检监察工作会议，认真落实省行崔书记讲话精神和具体工作部署，组织全行各级机构和专业部门认真对照案防工作长效机制规定和总省行要求，从六方面深入查找案防工作上存在的问题和漏洞，一是看是否因全行摘掉重点监控行帽子，存在警惕性不足、思想上松懈的认识问题；二是看案防工作责任是否真正落实到位，是否存在流于形式和工作盲区；三是看案防工作长效机制要求的工作内容是否落实，是否存在薄弱环节；四是看总省行提出“15个风险点”以及重点部位、环节的防控措施和检查责任是否落实，是否还存在管理上的隐患和漏洞；五是看市行党委“十八字”经营方针，尤其“严管理”是否得到很好落实，检查考核和处罚是否及时到位；六是看人员动态行为管理工作是否全面落实，存在盲点，员工思想教育是否扎实有效。活动开展以来，各单位和专业部门紧密结合自身业务工作实际，在深入查找存在问题和不足的基础上，有针对性地认真制定本单位、本部门的案件防范工作计划和具体措施，查找存在问题36个，制定整改措施68个。

为了进一步加强全行案件防范工作，巩固案防整改成效，全面落实总省行对内控案防工作部署，进一步提高案件风险防范水平，我行于5月14日至5月26日组织开展了全行案防整改“回头看”大检查，对全行61个机构网点的重要交接事项制度执行、营业经理管理和履职等情况进行了认真检查，并对检查结果以文件形式予以通报，对检查出的问题提出整改时限和整改要求。

加强组织领导，强化责任机制建设。一是加强案防组织网络建设。积极推进网络精细化管理，组织全行各级机构建立了案防组织网络，构建了纵向由各级管理人员到员工的责任制



约体系，横向由各级机构、专业部门到网点到岗位的管理网络。二是认真落实省行案防责任划分和网络图表建设工作。以《案防责任分解表》为基础，以签订案防责任书为载体，层层划分案防工作责任区，实行网点负责人包员工；支行行长包网点、包部门；市行行长包支行、包部门的层层负责的案防组织体系，将全行员工全部纳入责任分解表和案防网络图表中，形成案防责任全覆盖，全员参与，上下联动，齐抓共管的案件查防工作体系和责任网络，确保了案防工作无死角、无盲区。三是强化各级管理人员履职监督，定期检查与抽查各级管理人员《案防责任制履职手册》使用记载情况，促进基层管理人员案防工作责任的有效落实。

作机制的具体内容，逐项把具体工作责任分解落实到人头，扎扎实实地把案件风险防范工作落到实处。

二是紧密结合省行两次纪检监察会议工作部署，认真制定《xx分行xx年案件防范工作实施意见》强化工作规范，将工作重点、内容和措施具体量化，确保每项工作的真正落实。

三是重点对业务部门案防责任划分、责任状签订、警示教育、案防分析会、风险点防范治理、员工动态管理、支行行长坐堂制、开展督导检查、晨训晨会制度、履职记录、奖惩制度等工作提出明确具体的要求，从根本上夯实案件防范工作长效机制建设的基础。

强化“责任”落实，着力抓好风险点管理。一是认真落实风险点的防控责任。根据各专业部门在案防长效机制中的任务，通过《风险点责任划分表》，层层落实到具体业务部门和岗位。尤其对多个部门负责的风险点，明确重申相关部门要共同承担防范责任，绝不许推诿，发生问题的一律按省行明确的主要责任予以追究。

二是积极发挥专业部门案件防范工作中的重要作用，认真加强对市行各专业部门要做到每季度检查一次以案防为主要内

容的内控管理工作检查落实情况的督促，确保检查制度的有效落实。

三是认真抓好案件防范分析会管理。市行纪委书记、监察室和有关人员坚持参加每个支行和附属机构案件防范分析会，切实加强对基层案件防范分析会的监督，加强现场指导及时纠正不规范问题。全面实行本部专业案防分析会制度，坚持分管行长主持，分析存在的共性和个性问题，强化整改措施的制定和落实，确保各项规章制度贯彻执行。

深化干部员工行为动态管理，强化人员管理防控。根据朱行长提出的案防工作重点，要从事后处理向事前防范转移，从对业务的防范向对人的防范转移的指导思想，认真加强人员动态管理。一是突出对管理人员道德风险防控监督。层层建立了管理人员和基层机构负责人履职档案。通过述职述廉、组织考察考核和民主测评等方式，及时完成市行本级各部门负责人和所辖支行干部的综合考评。

动态管理工作的统一和规范，把员工在思想作风和工作表现、社会交往以及家庭生活、经济收支等情况作为排查内容，切实增强了员工行为排查的实效性。年初以来，全行各级管理人员累计开展谈心、走访863人次。

三是认真落实全面排查工作。根据省行工作要求，以“二十种不良行为”为重点，认真组织了上半年员工动态考核工作。对全行xxx名员工，以及xx名副处级以上管理人员，进行了严格排查考核。共排查出重点人员x人，关注人员x人。均采取了下岗待聘、调整或调离重要岗位和跟踪帮扶等措施。

以基层网点防控为重点，深入落实阶梯式考评办法。根据去年以来，案件发生大多在基层的案防特点，以强化基层网点防控工作为重点，以省行《网点阶梯式考评办法》为主要查防手段，认真建立了“网点自我考评、市行全面考评、省行抽查考评”自下而上、三级联动考评体系，明确了个人金融

业务部为主要管理责任部门，成立了市行网点阶梯式考评督察组，对各网点负责人、支行和市行检查抽查录像次数、质量、记录等作出明确具体规范性要求。

### 三、加大奖惩力度，确保各项防范措施落实

一是进一步重申严格案件报告制度。要求各支行行长和纪委书记必须对市行党委、纪委负责。对违反案件报告和大案查处制度的，要严肃追究相关责任人的责任。对负有管理不力、失察等领导责任的行长、纪委书记要在一定范围内通报批评。

二是认真规范各项奖惩制度。将案件指标与单位经营绩效等级和行长、主管副行长、纪委书记个人年终绩效挂钩制度。加大案件考核力度，严格执行案件考核“一票否决”制，坚持把案件考核与绩效考核挂钩。

三是内控合规部牵头，对省行《违规积分管理细则(试行)》及实施办法进行了认真落实，组织相关专业员工进行认真学习，督促各支行建立健全了管理台账。以此为依据，由内控、运行部门按各行员工违章的性质、数量、频率等进行分类分级，纳入单位和个人绩效考核中。

### 四、深入开展案防警示教育，全面提升员工制度执行意识

步敲响了案件风险防范的警钟。二是以省行编写的《珍惜职业生命 严防案件发生——对各级管理人员警示教育典型案例》为主要内容，在全行组织开展专题案例警示教育。根据省行统一安排，及时组织开展了警示教育片《?惑的黑洞》的学习活动。三是针对作案人员年轻化特点，3月4日组织了基层网点青年员工法制教育会，请在押服刑的原农行中层干部现身说法，达到震撼心灵的教育效果。四是及时转发省行系统内两起挪用客户资金案、总行□xx年全行案件查防工作情况通报》和《包头分行高长兴盗窃自动柜员机库款案》，组织各级机构网点员工认真学习，自觉吸取引发案件的教训，强化案例

警示。五是4月29日举办了“团员青年法制讲座大会”，市行风险管理部负责法律工作的副经理xxx给全行团员青年代表上了一堂生动的法制教育课。六是充分利用网讯案防平台，将本行发生的案件警示教育图片等资料，用违规操作发生案件的危害以及个人和单位所付出的成本，教育干部员工珍惜自己的职业生涯，增强执行制度的自觉性。七是我行组建了由xxx人参加的基层党风廉政建设信息员队伍，通过发挥网讯、报刊等宣传工具的作用，加强党风廉政教育工作的引导，为全面反映所在机构党风廉政建设和案件防范工作及规章制度的执行情况提供好的做法，对党风廉政教育工作要全方位宣传，为全行进一步深入开展党风廉政教育营造良好氛围。

根据总省行“学规定、促合规”全员教育活动工作要求，为全面贯彻落实总省行“学规定、促合规”全员教育活动，6月10日，召开了动员大会，市行党委书记、行长xxx做了动员讲话，市行行级领导、副处级以上干部和各基层机构网点负责人150余人参加了动员大会，会后各支行、各部门按照市行活动要求，根据本单位实际情况对本单位开展“学规定、促合规”活动做了具体部署，分别制定了本单位活动方案。市行还开辟了“学规定、促合规”活动专栏，刊登培训学习与工作动态，及时推广好经验、好做法，推动了教育活动深入开展。6月18日下午，市行监察室主任xxx带领相关人员，积极深入基层对部分机构网点“学规定、促合规”活动开展情况进行抽查。

## 五、加强纪检监察干部队伍建设，努力提高干部素质

制，不定期对支行纪检监察干部履职情况进行抽查。三是充分发挥支行纪检监察员贴近基层，靠近实际的优势，加大深入基层开展工作的频度和力度，抓住人员管理这一关键环节，重点加强对基层一线员工思想动态的了解和掌握工作，有针对性地采取教育、帮扶措施，把苗头性和倾向性问题解决在萌芽状态，从根本上消灭案件发生的温床。

下半年工作安排：

一、进一步完善党风廉政建设责任制量化评价办法，不断改进检查评价方式，于7月初和10月初分两次对全行进行两个责任制的检查，并将检查结果以文件形式下发。于10月份对本部部室正副处长落实责任制情况进行量化检查评价，重点检查其在廉洁自律、勤勉敬业、工作作风和组织完成反腐倡廉任务等方面的情况，并将检查结果纳入其个人年终绩效考核。以此带动和促进全行党风廉政建设责任制的落实。

二、继续按照年初制定的工作计划，开展党风廉政教育工作，重点以网讯形式宣传党廉工作的基础知识，提高全行人员对党廉工作认识，发挥基层党风廉政建设信息员队伍的优势，及时宣传我行各网点在党廉工作中好的做法，进一步营造开展党风廉政教育的良好氛围，抓好对党风廉政建设和反腐败工作的先进典型事迹适时在全行的宣传和推广。

三、切实加强对权力运行的制约和监督，确保领导干部正确行使权力。要认真贯彻《中国共产党党内监督条例(试行)》和《领导干部诫勉谈话办法》，抓好对下级负责人、干部任职、各类苗头性问题谈话制度的落实。坚持落实好党风廉政建设工作报告制度、领导干部个人重大事项报告制度，进一步健全领导干部廉政档案。

份还将对全行员工动态行为进行一次排查。

五、继续牵头做好“学规定、促合规”全员教育活动，组织全行员工尽快熟悉学习内容，迎接省行7月底组织的全员性统一考试，并在7月初对各支行开展活动动员及学习情况进行检查，10月初对全行教育活动开展情况进行全面检查。

六、按照省行《xx年执法监察工作实施意见》对执法监察工作任务指令性项目和指导性项目的要求，7月份我行将组织相关人员对xxxx经理管理制度执行情况开展专项执法监察。

好又快发展提供坚强有力的保障。

## 招生录取监督方案 监察专员工作总结篇三

20xx年，纪检监察室工作在南充电业局纪委的正确领导和局纪检部的具体指导下，以科学发展观为指导，坚持标本兼治、惩防并举、综合治理、注重预防的方针，以落实党风廉政建设责任制为龙头，以建立健全具有本土特色的惩治和预防腐败体系为主线，开拓创新，扎实工作，为企业改革发展提供了坚强保障。

### 一、扎实抓好党风廉政建设，确保全员政治安全

1. 认真贯彻落实党风廉政建设责任制。按照“党委统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，部门各负其责，依靠职工参与监督”的党风廉政建设领导体制和工作制度，调整充实了党风廉政建设工作领导小组，健全了组织机构，明确了党委书记、经理对公司党风廉政建设和反腐败工作负总责，各部门、单位负责人为所在单位的第一责任人。年初，根据上级有关文件精神，结合公司年度目标任务，制定《企业党风廉政建设和反腐倡廉工作要点》，召开党风廉政建设工作专题会议，并层层签订《党风廉政建设目标责任书》，将党风廉政责任进行了层层分解。在日常工作当中，我们按照市局要求，定期向公司党委报告工作，分析研究公司党风廉政建设工作形势，研究公司党风廉政建设风险点，制定整改的措施和办法；将部门和各基层单位廉政责任目标纳入年度目标考核，严格逗硬奖惩；对部门和基层单位负责人实行廉政风险抵押金考核（正职800元、副职700元），进一步增强了廉政意识，确保公司全员的政治安全。

2. 深入开展党风党纪和廉政教育。一是认真抓好班子成员、中层负责人的廉政教育。充分利用班子成员中心小组学习、中干培训、中干会议、任职前廉政谈话、中干述职述廉等契机，及时传达贯彻中央、省、市、县有关党风廉政建设工作

的文件、会议精神，增强了中高级管理人员廉洁自律的自觉性。二是抓好职工的政治思想教育。根据公司实际情况，因地制宜，充分利用组织学习、开会、下基层检查、各类人员培训等契机，对不同工作性质的员工进行开展法律法规教育、思想道德教育，增强学法守法的自觉性；三是组织关键岗们员工到省公司廉洁教育基地接受警示教育。4月20日，按照南充电业局纪检部安排，我司组织15名供电所长和部分部门负责人到南充“川中监狱”接受警示教育，通过参观监舍、聆听服刑人员现身说法和监狱部分领导的精彩报告等，参观人员感触很深，受益匪浅。纷纷表示，要珍惜本职岗位，抓好本单位的廉政建设，切实做到爱岗敬业。四是进一步更新了管理人员的“廉政档案”，定期分析廉政风险点，要求职低权实和重要岗位人员分别做出了廉政承诺，大大降低了廉政风险。近两年来，公司职工未发生内查外查的违纪违法案件。

## 二、着力做好信访稳定工作，构和谐的内外部环境

今年以来，我们按照“抓信访，保稳定，谋发展，促和谐”的信访工作要求，突出抓好信访事项的受理、承办、转办、督办、答复等环节，切实提高信访案件的办理质量，全力维护社会稳定。一是强化领导。调整充实了信访工作领导小组，设置了专门的办事机构，负责接待、登记、查处、上报、回复等工作。二是实行目标责任制。按照属地管理的原则，年初签订了《信访工作目标责任书》，纳入各单位月度工作考核；明确了各基层单位负责人，为该单位信访工作的第一责任人，负责该单位的一般信访的接待、登记和查处工作，有效地减少了越级上访和群体性上访案件。三是认真接待和办理群众来信来访。按照“防、快、实、严”要求，及时进行了调查处理。20\_\_年，我们共办理群众来信来访35件次(含2件人大议案)，这35件信访案件中，除2件正在办理外，其余33件均做到了息访息诉。

## 三、深入开展行风建设，营造浓厚的优质服务氛围

根据《南充电业局纠风和行风建设工作规划》和《营山县民主评议政风行风实施意见》等规定，我们将行风建设和优质服务工作纳入目标管理，与安全生产和经营管理工作同计划、同部署、同检查、同总结、同考核。工作中，为了广泛收集供电员工在营业管理、优质服务、办事效率、勤政廉洁等方面的情况，今年，我们面向全县52个乡镇、县城10个社区、县级各机关企事业单位和行风监督员共发放《行业作风问卷调查表》300余份，广泛征求用电客户意见，发现供用电管理工作中存在的问题和不足。通过问卷调查，共收集到用电客户意见和建议11条，用电客户对公司行业作风建设总体评价“好”为98%、“比较好”为1.5%、“不好”为0。对客户意见和建议，我们利用公司局域网、公示栏等平台进行通报，要求相关单位“对号入座”认真加以整改落实，并实行闭环管理，为我们对各单位整改落实情况进行了跟踪，发放了“行风建设意见建议办理答复征询意见表”对供电所的整改情况进行回访，满意率达100%。同时，我们畅通投诉举报渠道，及时查处客户投诉事件，规范供电员工行为，提升了优质服务水平，公司行风建设沿着常态化轨道健康发展。

#### 四、扎实开展效能监察，推动工作落实

根据《南充电业局效能监察实施细则》和《关于加强机关效能和作风建设工作的实施意见》，多次组织效能办以明查暗访、突击检查等方式深入到各基层单位，重点对劳动纪律、服务态度、工作执行力等方面进行督查，现场纠正了一些违章和违规行为，处理了一批责任单位和责任人，促进了各项工作的落实。一是选题立项开展效能督查。按照南充电业局要求，转发了《南充电业局营销项目管理效能监督实施方案》、《南充电业局清产理财效能监督实施方案》、《南充电业局信息系统建设应用效能监督实施方案》。并按照时间节点上报了工作开展情况。二是围绕公司重点工作和中心工作开展效能督查。今年重点查处了检定所职工周荣贵等人提前下班的问题；电力宾馆职工与客户发生争吵的问题；城守供电所业扩办理不及时的问题；南骆10kv线路对地距离不够的问



题;中央领导到营山视察工作,个别部门负责人未到岗到位的问题;东城供电所职工柏兵抄表不到位的问题。今年以来,共出《效能简报》6期,受到效能处罚的23人,处罚金额达7400余元。

#### (五)参与民主管理和民主监督,农网完善工程建设

按照国网公司“三重一大”要求,纪委一班人在人才物管理方面,实施了全方位监督;督促基层单位站、所务公开,促进了内部的各谐稳定。一是参与全县户表工程的验收,确保了材料不短缺、不流失;二是加强农网升级改造的工程监督,参与农网完善工程的新旧材料清理及施工过程中的廉政建设工作,确保了新旧材料不丢失、不变卖。对施工过程加大了监管力度,保证了施工人员的政治安全和稳定。三是参与物资采购询价和基建工程的竣工验收。确保物资采购质优价廉,基建工程费用结算阳光操作。四是加强对供电所的监督管理,督促各所事务公开,对各所的奖金发放、收入分配、业扩报装、电费电价、线损管理等实行全方位掌握;五是参与各单位的废旧物资的处理。对每一次废旧材料处理,纪监室都派专人到场,做到全程监督,民主管理。从制度上铲除了容易滋生腐败的土壤,有效的制约了职低权实人员的违法、违纪行为,企业呈现出健康、良好的发展势头。

一年来,纪监室做了大量工作,也取得了一些成绩。但离上级的要求还有一定差距。新的历史条件下,我们也清醒地认识到,纪检监察工作任重道远,一些重点岗位人员的廉政风险点仍然存在。面对新形势新任务,我们应清醒地认识到我司党风廉政建设和惩防体系建设还存在一些问题。具体表现为:一是个别负责人“一岗双责”意识还有待加强,一些重点岗位人员的廉政风险点仍然存在;二是个别职工服务意识不强,纪律观念淡薄,一些损害群众利益的不正之风仍然时有发生;三是反腐倡廉教育、制度、监督等工作还存在一些薄弱环节,惩防体系建设还有待进一步完善;四是行业宣传解释工作还需加大力度,群众因农网改造政策、电价等方面的投诉

还较多;五是工作不落实、执行力差的现象普遍存在，效能建设专项监察的力度还需加大。对此，在今后的工作中，我们将在认真传达贯彻“十八大”精神基础上，着力宣贯十八届中央纪委第一次全会精神，根据南充电业局纪委提出的目标和要求，将党风廉政建设责任进行层层分解，明确责任分工，引导、督促检查各级认真落实，扎实推进惩治和预防腐败体系建设。同时，注意研究新形势下反腐倡廉教育工作面临的新情况新问题，不断探索反腐倡廉教育新的方式方法，丰富党风廉政建设宣传教育内容。充分利用查处的大案要案开展警示教育，尤其要在违纪违法案件易发时段、多发领域和职低权实人员中开展警示教育，提高各级管理人员的廉洁自律意识。总之，新的一年，我们将以“十八大”精神为指导，大力加强惩治和预防腐败体系建设，从严治企、依法治企，为全面完成上级下达的党风廉政建设责任制考核目标提供坚强保障。

## **招生录取监督方案 监察专员工作总结篇四**

为了提高执法人员素质，我们在积极组织执法人员学习《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》以及《成都市劳动用工和社会保险管理暂行规定》（市政府93号令）等法律法规和规章的基础上，又组织执法人员参加省市组织的各类培训，并对区上组织的自行培训和对街道组织的企业培训进行授课。在业务学习的同时，我们还坚持每周一例会制度，总结上周工作，安排本周工作，集体研究监察案件，提出工作要求。对每一个监察案件均实行主办监察员制度，由主办监察员提出处理意见，集体讨论决定，重大案件由局办公会议决定。办案程序清晰，办案过程文明，办案文书规范整洁有序，无过失无投诉。今年以来，行政执法人员参加培训率和考试合格率100%，持证上岗率100%。按时完成了行政执法统计报表。为规范行政执法奠定了基础。

二、搞好法制宣传，提高公民法律意识

三、加大执法力度 规范用工行为

认真贯彻执行《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》、《成都市劳动用工和社会保险管理暂行规定》，围绕中心工作，加强劳动保障行政执法监察。开展了农民工劳动保障权益保护专项检查，劳动合同签订、工资支付、技术工种从业人员持证上岗及社会保险扩面等专项监察和检查。监督检查面达98%。

一是积极开展劳动保障行政执法检查。截至目前，主动监察用人单位346户；审查273户用人单位报送的书面材料，指导283户企业健全了劳动规章制度，为规范用人单位劳动合同签订和劳动管理，加大对签订劳动合同的监察力度，通过检查，监督企业与职工补签劳动合同0.0136万人。同时，我们还接待企业和劳动者来电咨询3120余次，接待投诉举报344件，调查处理318件，结案率100%。查处中，为41人次清退押金（保证金）5.44万元；为161名农民工追发工资22.35万元；为0.89万人补办养老、综合保险，追缴保险费58.8万元。督促118户用人单位参加基本养老、综合保险登记。对违反劳动法律、法规且存在严重问题的6户用人单位，进行了行政处罚，处罚金额5.3万元，无一起行政复议和行政诉讼。

二是开展农民工工资支付情况专项检查，积极应对突发事件。

我们积极主动多次到用人单位，并配合区建设局、区总工会等部门对建筑工地进行联合检查，要求企业按时足额发放农民工工资，并接受区劳动保障部门和区建设局的监督。对涉嫌有拖欠农民工工资的建筑企业，区劳动保障监察大队发出了限期整改通知书，并责令其制定支付工资的计划，给予全额付清。为维护企业和社会稳定，保护广大农民工的合法权益，我们在对全区各类用人单位进行检查督促支付农民工工资的基础上，对出现集体讨要工钱的行为我们均能立即赶赴现场，及时予以调查处理。共参与处理突发事件16起，涉及劳动者0.12万人。

三是开展各项专项整治活动。我们一是在3月15日至4月15日

在全区范围内开展《劳动合同法》贯彻实施情况专项检查活动。二是在3月11日至12日配合开展“百城万店无假货”活动，对位于西安路辖区的永陵路街道所有商家店铺进行劳动合同、社会保险、未成年保护和禁止使用童工、女工权益保护等方面检查。三是在2月22日至3月28日在全区范围内开展创建文明城市未成年人权益保护宣传活动。在5月--6月期间，为广泛宣传《成都市未成年人安全保护法条例》、《禁止使用童工条例》等法律法规，强化保护未成年人的法律意识，促进未成年人健康成长，动员全社会进一步关心未成年人，依法打击非法雇用童工的个人和组织，形成关爱未成年人的良好社会氛围，切实维护我区社会稳定，推动共建和谐社会的步伐，在全区开展了保护未成年人合法权益专项检查活动。四是在2月22日起至3月21日，在全区开展清理整治劳动力及人才市场专项行动，积极引导中介机构良性发展，严厉打击中介机构的欺诈行为，推进创建文明城市工作。五是结合开展的打击非法用工和清理整顿劳动力市场秩序，7--8月，全区通过自查、普查、抽查和重点检查，特别是对西华街办、沙河源街办、金泉街办、五块石街办、天回镇街办等城乡结合部辖区内的用人单位进行检查，共检查用人单位1698户，涉及劳动者38649人，对少数用人单位违反规定的，下达询问通知书，进行调查处理。六是11月至目前，开展农民工工资支付情况专项检查。成立了专项检查小组，在全区开展了拉网式检查。

#### 四、认真扎实抓好了两网化建设

按照市网格化管理办公室提出的劳动保障监察网格化管理工作要求，我区各网格全面推进和深化网格化管理工作，进一步完善我区劳动保障监察体系，认真主动地抓好网格化管理工作，确保了网格化管理工作落到实处。现全区共建立一级网格15个（街道），二级网格111个（社区），配备劳动保障专兼职监察员和协管员260人（其中：区8人、街道30人、社区222人）。全区用人单位网格化信息调查和录入工作严格遵守采集录入相匹配原则。截至xx年12月10日，辖区内用人单

位1856户，其中：企业1694户，个体经济组织16户，行政事业等单位146户（含国家机关9户、社会团体10户、事业单位84户、民办非企业43户）；单位用工数为69910人，其中：城镇职工48104人，非城镇职工21806人。采集录入信息真实、准确、完整。用人单位信息已按要求全部录入成都市劳动保障监察网格化管理信息系统，录入率100%，准确率100%，无错漏重，无越级和超范围录入情况，各网格用人单位用工信息数据更新达到了每三月更新一次的要求。全面实现了各项任务的要求，取得了较好的成绩。

一、二级网格进行了检查和抽查，均在达标以上。

## **招生录取监督方案 监察专员工作总结篇五**

一是思想认识到位。效能监察工作是一项新的工作，是企业  
管理过程监控环节上具有综合监督性质的一项工作，对企业  
来说，效能监察工作也是生产力。开展效能监察工作有利于  
加强企业管理，可以节约投资，降低运营成本，减少投资风险，  
提高投资效益，带来直接的经济效益，可以提高安全生产和服  
务质量，带来长远的社会效益，从而带来间接的经济效益，  
可以凝聚职工人心，增强企业的核心竞争力，促进企业发展  
内在的生产力，是围绕企业经营管理过程中的效率、效果、  
效益等问题而开展的监察检查活动，是企业管理的再管理。

二是组织领导到位。效能监察离不开领导的高度重视和认真  
落实。为此，项目部成立了效能监察工作小组，由项目部经  
理、书记任小组组长，项目部副经理、总工任小组副组长，  
各部门领导及现场技术主管共同组成小组成员。工作小组重  
点讨论研究效能监察立项，成立攻关小组，根据选题立项内  
容确定参加配合的相关人员，提出明确要求和实施方案。由  
于建立了组织，明确了领导，落实了责任，为这项工作的快  
速运行提供了组织保证。

三是检查跟踪到位。定期对项目开展情况进行督促检查，掌握项目进展情况和实施对策后的效果验证，及时发现新问题，调整整改措施保证项目目标的完成。

1、抓好调研、选题立项环节。首先，围绕项目部生产经营管理的重点、难点等实际问题，初步确定效能监察项目并与效能监察小组进行充分协商论证，按优中选优的原则确定提高生产进度目标为今年项目部的效能监察项目。

2、抓好实施、解剖分析环节。根据工程进度项目内容，组织项目部相关人员熟悉情况，调查情况分析研究问题发生的原因和规律，在此基础上，明确责任，开展了工程进度缓慢原因调查分析，讨论制定工程进度攻关方案等对策。

3、抓好整改、落实环节。对需攻关方案的实施和整改措施的落实指定专人负责，并定期进行跟踪检查，验证实施效果。

为了按期完成施工任务，项目部效能监察小组共同研究决定将“悬吊预制混凝土块托架预压技术改造”，“利用挂篮进行高墩连续梁（64m构）边跨直线段施工”，“高墩刚构连续梁0号梁托架施工”三个技术改造项目应用到连续梁施工中，确保了连续梁节点工期，并取得了很好地施工效果。截至20xx年8月29日，项目部重点施工项目连续梁施工全部完成，分别为：完成4—（64+64）m构连续梁407延米，完成总设计的78%，完成年计划的100%；完成（58+104+58）m连续刚构183.5延米，完成总设计的82.8%，完成年计划的100%（4—（64+64）m构、（58+104+58）m连续刚构提前2天全面完成全年生产任务和效能监察目标以及业主节点工期要求，并获得了业主方xx万元的奖励。此外，利用移动模架施工工艺按期完成了12榀现浇梁施工。另外，为了抓好进度，落实完成，项目部效能监察小组全年共计完成生产进度调度会议30次，完成工程进度计划40次，完成重点工程月度进度考核5次，完成一般工程月度进度考核6次，完成工程专

项技术交底17份，完成工程专项施工方案8份。

- 1、领导重视，齐抓共管，是开展效能监察工作的重要保证。
- 2、紧贴项目部中心工作，合理选题立项，把握重点，抓住关键环节，是确保效能监察取得成效的关键。
- 3、建议通过学习培训，加强各级领导对效能监察的概念认识和理解，增强效能监察工作的规范性。哪些工作是效能监察范围，哪些不是定位要恰当。效能监察不是管理的再管理，也不是参与（管理）和切入（管理）的关系。日常的管理工作（计划、实施等）不能让效能监察去管，如果管了，那就是管理环节错位，监督和计划、实施不分。效能监察要坚持有所为有所不为，要融入管理之中，做到监督到位不越位，促进日常管理而不代替日常管理。

以上是我们开展专项效能监察工作的主要作法和体会。我们深知，这项工作仍有待进一步完善，需要在今后的实践中不断改进和创新。我们将继续努力，在项目部党政的正确领导下，使效能监察工作充满活力和生命力，更好地为精品永炼的实现再立新功、再创佳绩！

## **招生录取监督方案 监察专员工作总结篇六**

### **一、勤于学习，苦练内功，提高领导水平**

定人员。党组成立中心学习组，不仅党组自己坚持学习，在必要时还扩大到各部门负责人。二是定时间。党组规定中心学习组的成员每月用于集中政治学习的时间不少于两天，对因事耽误的，事后必须补出来。三是定内容。每次学习前，党组都提前结合工作实际确定学习内容和讨论议题。四是形式灵活多样。在政治理论学习中力戒空洞的说教，而是通过座谈会、讨论会、交流会、党组成员给全院干警上政治理论教育课等形式，激发党组成员学习政治理论的热情，提高了

党组成员的理论水平。

（二）坚持业务学习，提高解决实际问题能力。05年我和党组一班人在提高业务素质方面，从“听、说、读、写、学”五个方面做文章，收到了较好的效果。一是听，即要求党组成员抽出一定时间旁听案件审理。二是说，即党组成员按上级要求亲自办理案件的基础上，还要经常与干警们交流业务内容，做到不耻下问。三是读，即要求党组成员必须阅读大量的业务书籍，以拓宽知识面。四是写，即要求党组成员亲自撰写一些法律文书，并结合典型案例，从立法本意、法律条文的适用、具体操作等方面撰写调研文章。五是学。党组在院财政较为紧张的情况下，每年都要拿出部分资金，鼓励班子成员参加上级法院组织的业务培训等学习活动，借以更新业务知识，提高业务能力。

## 二、履行职责，强化管理，努力争创一流

（一）依法严厉打击各类刑事犯罪活动，全力维护社会稳定。05年以来，在已审结的刑事案件中，适用简易程序审理34件，其中31件当庭宣判，在案件审理过程中我院严格适用法律，找准打击重点，切实做到宽严相济、不枉不纵，打击了犯罪分子的嚣张气焰。

（二）依法调处经济关系和社会矛盾，推动经济社会全面协调发展。在民商事审判中，我和党组一班人紧紧围绕县委提出的“工业强县、改革兴县、环境立县”总目标，将净化外地客商到我县投资创业环境作为我院的首要任务。05年，没有发生一起因工作不得力而影响社会稳定的事件，纠纷双方都非常满意。在民商事审判中，我和党组一班人还从维护社会稳定的大局出发，指导干警能调则调、当判则判、调判结合、案结事了，在已审结的民商事案件中，以调撤方式结案616件，调撤结案率达到了59%，促进了我县社会的和谐。

（三）充分发挥行政审判职能，规范行政执法行为，支持和



推进依法行政。05年我和党组一班人始终坚持从大局出发，努力推动行政审判工作的开展，围绕县政府中心工作，指导行政庭全体人员与其他部门的同志一起，不畏艰难，牺牲休息时间，深入县城各拆迁户做耐心细致的思想工作，为美化县城付出了努力，受到了相关部门的一致好评。

（四）全方位入手，多管齐下，努力实现执行工作的良性循环。为解决执行难问题，我和班子成员共同努力，采取多种方式、方法提高执结率。05年以来，共采取查封、扣押措施200余次，查封标的物价值近600万元，促使绝大多数当事人自动履行了给付义务。05年上半年，根据省高院的部署，我院还认真组织开展了小标的额案件集中执行活动，共清理出58件案件，已经执结40件（含法庭执结20件），使执行难问题得到一定程度的缓解。

### 三、率先垂范，廉洁自律，树立良好院风

（一）带头公正执法。人民法院掌握着国家的审判大权，必须严肃执法才能完成好自己的神圣使命。我逢会必讲：任何一个院领导都不准给办案人员乱打招呼、定调子，划框框，不仅如此，还要主动为办案人员排除干扰，以便公正执法。

#### 一、勤于学习，苦练内功，提高领导水平

（一）坚持政治理论学习，提高政治坚定性。学习中坚持“三定一活”。一是定人员。党组成立中心学习组，不仅党组自己坚持学习，在必要时还扩大到各部门负责人。二是定时间。党组规定中心学习组的成员每月用于集中政治学习的时间不少于两天，对因事耽误的，事后必须补出来。三是定内容。每次学习前，党组都提前结合工作实际确定学习内容和讨论议题。四是形式灵活多样。在政治理论学习中力戒空洞的说教，而是通过座谈会、讨论会、交流会、党组成员给全院干警上政治理论教育课等形式，激发党组成员学习政治理论的热情，提高了党组成员的理论水平。

（二）坚持业务学习，提高解决实际问题能力。05年我和党组一班人在提高业务素质方面，从“听、说、读、写、学”五个方面做文章，收到了较好的效果。一是听，即要求党组成员抽出一定时间旁听案件审理。二是说，即党组成员按上级要求亲自办理案件的基础上，还要经常与干警们交流业务内容，做到不耻下问。三是读，即要求党组成员必须阅读大量的业务书籍，以拓宽知识面。四是写，即要求党组成员亲自撰写一些法律文书，并结合典型案例，从立法本意、法律条文的适用、具体操作等方面撰写调研文章。五是学。党组在院财政较为紧张的情况下，每年都要拿出部分资金，鼓励班子成员参加上级法院组织的业务培训等学习活动，借以更新业务知识，提高业务能力。

## 二、履行职责，强化管理，努力争创一流

（一）依法严厉打击各类刑事犯罪活动，全力维护社会稳定。05年以来，在已审结的刑事案件中，适用简易程序审理34件，其中31件当庭宣判，在案件审理过程中我院严格适用法律，找准打击重点，切实做到宽严相济、不枉不纵，打击了犯罪分子的嚣张气焰。

（二）依法调处经济关系和社会矛盾，推动经济社会全面协调发展。在民商事审判中，我和党组一班人紧紧围绕县委提出的“工业强县、改革兴县、环境立县”总目标，将净化外地客商到我县投资创业环境作为我院的首要任务。05年，没有发生一起因工作不得力而影响社会稳定的事件，纠纷双方都非常满意。在民商事审判中，我和党组一班人还从维护社会稳定的大局出发，指导干警能调则调、当判则判、调判结合、案结事了，在已审结的民商事案件中，以调撤方式结案616件，调撤结案率达到了59%，促进了我县社会的和谐。

（三）充分发挥行政审判职能，规范行政执法行为，支持和推进依法行政。05年我和党组一班人始终坚持从大局出发，努力推动行政审判工作的开展，围绕县政府中心工作，指导

行政庭全体人员与其他部门的同志一起，不畏艰难，牺牲休息时间，深入县城各拆迁户做耐心细致的思想工作，为美化县城付出了努力，受到了相关部门的一致好评。

（四）全方位入手，多管齐下，努力实现执行工作的良性循环。为解决执行难问题，我和班子成员共同努力，采取多种方式、方法提高执结率。05年以来，共采取查封、扣押措施200余次，查封标的物价值近600万元，促使绝大多数当事人自动履行了给付义务。05年上半年，根据省高院的部署，我院还认真组织开展了小标的额案件集中执行活动，共清理出58件案件，已经执结40件（含法庭执结20件），使执行难问题得到一定程度的缓解。

### 三、率先垂范，廉洁自律，树立良好院风

（一）带头公正执法。人民法院掌握着国家的审判大权，必须严肃执法才能完成好自己的神圣使命。我逢会必讲：任何一个院领导都不准给办案人员乱打招呼、定调子，划框框，不仅如此，还要主动为办案人员排除干扰，以便公正执法。

（二）带头廉洁自律。班子起到了表率作用，抓廉洁才有说服力。因此，我和党组在抓班子廉政建设上始终不放松。首先是积极培养廉洁执法意识。年初议廉，平时督廉，年终评廉。教育班子成员自觉抵御金钱和物质的引诱，确保做到金钱面前不伸手，物质引诱不动心，生活方面不特殊，纪律面前严要求。同时，院长和干警之间层层签订了责任状，推行警示教育和诫勉谈话制度。

（三）带头遵守规章制度。我院制定了一套严密的规章制度，工作中，院党组成员都能遵章守纪，自觉接受各种纪律的约束。全院干警也自觉以党组为榜样，严格要求自己。今年以来，全院干警没有一人受到党政纪处分，在社会上树立起了良好的司法形象。

# 招生录取监督方案 监察专员工作总结篇七

效能监察是纪检监察部门融入企业经营管理，提高企业经济效益和管理水平的最佳切入点和结合点，是建立现代企业制度，完善企业监督管理体系的必然要求，是防止国有资产流失，确保国有资产安全，促进党风廉政建设的有效措施。

## 一、2014年效能监察工作回顾

今年是公司建制调整后的第一年，公司的效能监察工作，在各级领导的关心和支持下，广大纪检监察干部会同有关部门结合公司改革、发展、稳定的实际需要，积极探索效能监察工作的方法，努力拓展效能监察的领域，积累了宝贵的工作经验，取得了较好的工作成果。今年公司系统效能监察共立项目66项，为改善企业管理提出建议98条，建立或修订了199项规章制度，为企业增加经济效益或避免经济损失共1467万元。

### 1、领导重视，机制健全

效能监察工作是强化企业内部各项管理，促进领导干部勤政廉政，保证企业实现改革发展目标的重要手段和途径。能否有效地开展效能监察工作，行政领导的重视与否是关键。今年按照上级的要求，公司和所属单位都把效能监察纳入本单位工作的议事日程，行政领导积极协调解决效能监察工作中的各种实际问题，为开展效能监察工作提供了支持和保证。尤其在清产核资效能监察工作中，许多单位的行政领导亲自挂帅，组织制定清产核资效能监察实施方案，协调解决本单位清产核资效能监察工作，了解工作进展情况，监督各项工作要求的贯彻和执行，确保了清产核资效能监察工作的顺利进行。

通过前一阶段开展效能监察工作的实践，在全公司系统内已基本形成了行政领导负责，监察部门牵头，业务部门参与，

职责明确、分工负责、密切配合、齐抓共管的效能监察工作领导格局和工作机制。

## 2、完善制度，加强领导

公司两级全面开展效能监察工作，今年还是第一年，工作中缺乏经验，力量也显得相对薄弱。要想搞好效能监察工作，加强制度建设必不可少。

首先建立了一系列相关的监督制度。

第一，为了保证各级领导班子、领导干部行使权力的规范性，提出了对决策管理、人事管理、资产管理、招标管理等方面进行监督的内容和要求，重点加强对“重大决策、重要人事任免、重要项目安排和大额度资金使用”以及国有资产的重组并购等重要事项决策与操作的监督制约。同时，规范了案件检查和审理工作的流程，提高办案质量和工作效率，防止瞒案不报，有案不查，查处不力的问题发生。

第二，为进一步加强公司招标程序的监督管理，从发标监督、开标监督、评标监督、定标监督等方面规范招标规则秩序。全年监督小组共参加公司大规模设备评标会41次，涉及招标设备80余项，设备中标总金额7.42亿元，节约资金4335万元。参加了职工住房货币化补贴和公司集资建房等职工关心的重大事项的程序管理工作；参加农网一期、二期改造工程“回头看”验收和基层供电所人员招聘工作程序的监督。组建了由监察室、审计部和法律事务处共同参与的招标监督小组对公司大宗物资招标采购工作程序的过程进行监督。监督小组对招标过程中有关规章制度的落实情况进行了严格的监督检查，协助招标工作组织单位逐步细化招投标管理的各个环节，进一步规范了招标工作程序，协助建立、完善规章制度10余项，制定了“招标监督一览表”、“招投标会议监督情况表”、“招投标工作纪律”等文件，逐步完善招投标监督工作，促进了公司物资资源平台建设，提高了企业经济效益、

社会效益和管理水平，取得了较好的实际效果。

第三，为了使效能监察工作规范化操作，能够认真贯彻落实上级关于效能监察工作的有关要求，结合公司实际，在广泛征求意见的基础上制定了《公司效能监察实施细则》等规章制度，明确了工作原则、工作重点和工作要求，使效能监察工作形成了从立项填报、组织实施、直到成果评选一整套较为完整、规范的管理体系。上述监督制度的建立，对开展效能监察工作提供了制度保障。依据这些制度，公司和各直属单位加大监督力度，确立监察重点，使效能监察工作渗透到公司管理的方方面面。

其次加大了培训指导的力度。

针对纪检监察系统人员新、工作内容新，业务知识有限的现状，公司采用专题培训、工作交流、网上介绍等多种方式，指导基层监察人员对效能监察工作相关知识的学习和理解；分阶段、有重点地对基层单位进行走访，了解工作中存在的难点和问题，研究制定有针对性的改进措施，并适时提出工作建议，及时掌握了基层效能监察项目的进展情况，推动了公司效能监察工作整体的深入开展，取得了较好的效果。

### 3、精心组织、把握定位

效能监察是一项涉及公司各领域管理的工作，仅靠纪检监察部门单方面的努力是不够的，还需要有关职能部门的共同参与。在实施效能监察项目过程中，各单位监察室从实际出发，针对不同内容的效能监察项目，抓住两个关键环节开展工作。一是抓住了选题立项环节。效能监察能否取得好的效果，选题立项是一个重要环节。公司及所属各单位坚持建章立制与完善内部监督制约机制相结合、过程监督与重点监控相结合的原则开展效能监察工作。通过认真调查研究、分析查找本单位在管理体制、机制和制度等方面存在的问题，围绕影响公司提高效益的因素、管理中的薄弱环节、规范公司内部监

督管理工作确定重点，开展效能监察工作，制订效能监察项目实施方案，在提高工作效率和经济效益方面抓出了实效。

——服务性，就是要围绕本单位的中心工作，为完成各项任务而实施监督保障。

——制约性，就是要在实现工作目标的全过程中进行监督检查，规范从业行为，纠正工作偏差，保证本单位经营发展目标顺利实现。

——参与性，就是要参与到单位各种经营管理活动中，在参与中实施监督，以保证监督的有效性。

——预防性，就是要通过监督及时发现对工作产生的不利因素，以便预防和阻止各种问题的发生，使企业减少损失，防患于未然。

——规范性，就是要通过监督检查使各项工作目标、战略规划、安全经营目标、企业决策等各个方面更加科学化、规范化。

效能监察工作只有准确把握好自身的角色定位，积极协助业务部门推动管理工作，充分发挥其业务职能作用，搞好组织协调，充分发挥“组织、协调、监督、促进”的作用，做到“工作到位不越位，过程参与不干预”，使多个管理部门的人员参与到效能监察工作中来，才能保证效能监察的工作成效。

#### 4、交流研讨，推进工作

为了进一步促进全公司效能监察工作的开展，总结经验、避免失误，促进管理水平的提高，公司一方面积极向上级领导部门学习请教，另一方面我们采取调研走访、专题座谈等形式对基层单位的效能监察工作进行研讨，还组织部分单位在

公司内外广泛地进行交流。基层各单位积极响应，分别就开展效能监察工作的基本情况、取得的经验和成效、存在的困难等问题进行了认真深入的探讨，并为今后更好地开展工作提出了许多宝贵的建议，拓宽了工作视野和思路，坚定了信心，明确了方向，为今后更好地开展效能监察工作积累了经验。

通过交流学习和深入探讨，大家掌握了一定的工作方法，开拓了工作思路，随着大家对效能监察工作的深入理解，有的单位还在深入实际调查研究的基础上，调整了部分效能监察项目，围绕生产、经营、管理工作选题立项，取得了较好的效果。例如，在清产核资效能监察工作中，许多单位采取各种有效的监察措施，推动了清产核资工作。

一方面，我公司按照总公司的要求，近几年对应收账款的清理及坏账核销做了大量的、细致的、卓有成效的工作，加大了对电费回收的清理力度。为了使长期欠缴电费的问题在清产核资中得到妥善处理，公司主管领导亲自带领清产核资人员到现场督办、清理、寻找有效证据，效能监察小组的成员积极做好服务。经过清产核资工作人员的努力，在基层单位的积极配合下，应收账款损失2970万元，全部得到中介机构的认证。

另一方面，通过清产核资工作，我公司进一步加强了对企业国有资产的管理。在进行账务清理、资产清查的基础上，对各项清理出来的资产盘盈、资产损失和资金挂账，依据国家清产核资政策和有关财务会计制度规定进行处置。进一步了解企业的资产及财务状况，完善了企业基础管理。规范了企业财务管理工作，为科学评价和规范考核企业经营绩效及国有资产保值增值夯实了基础。

为了总结效能监察的成功经验，推广效能监察的优秀成果，根据全年的工作安排和年初印发的《公司效能监察成果评选办法》，公司对基层各单位最终申报的29个效能监察项目材



料组织了评审。经过国资委、有限公司以及公司有关职能部门专家评委的详细评审，最终评选出了12个效能监察优秀成果奖，12个效能监察成果奖。这些成果从不同方面展现了公司开展效能监察的工作水平。通过这次对各单位效能监察成果的表彰和宣传，必将有力地促进全公司效能监察工作的深入开展。

## 二、工作体会

回顾效能监察工作开展以来的得与失有以下几点体会：

### 1、开展效能监察必须围绕企业的中心工作和关键部位

效能监察工作要紧密围绕企业的中心工作，尤其是企业生产经营活动中的关键部位，重点抓住物资采购、工程建设、资产管理等领导关心、群众瞩目、经济效益显著的环节选题立项，把效能监察的要求融入到企业的各项管理工作之中，只有这样，才能保证效能监察工作有正确的方向和持久的生命力。

### 2、搞好效能监察，领导的重视和支持是关键

开展效能监察工作，必须得到单位领导的重视和支持。公司各级领导积极支持纪检监察部门开展效能监察工作，为监察部门参与到各种经营活动中去并顺利开展工作提供了保障。实践证明：搞好效能监察工作领导是关键，凡是行政领导积极支持，态度明确，协调各业务部门通力协作形成合力，效能监察工作就能顺利开展并且取得成效。

### 3、业务部门的密切配合是效能监察项目成败的重要条件

在具体工作中，处理好与业务部门的关系，以客观公正、平等和气、谦虚谨慎的态度会同业务部门开展工作，以争取业务部门领导和职工的理解与支持，积极配合效能监察工作的

进行，这是决定效能监察成败的重要条件。效能监察工作必须要与专业管理部门通力协作，才能发挥整体优势，形成监督合力。

效能监察的主体是监察部门，监察人员在效能监察中有着不可替代的作用，效能监察的效果与监察人员的工作密切相连。效能监察能否取得实效与监察人员主观能动性发挥的如何有直接关系。监察部门和人员主动性和积极性发挥的好，效能监察工作就能够取得成效。

### 三、差距与不足：

#### 1、宣传的力度有待加大

现在很多同志对效能监察工作的理解不够全面，这种情况不利于效能监察工作的开展。所以，要想开展好效能监察，首先就要加强对效能监察重要性的宣传，使各级领导特别是行政主要领导和广大职工群众以及监督对象都对效能监察工作有充分的认识 and 了解。这样，效能监察工作才会得到各级领导的重视和广大职工群众的支持与配合。

#### 2、制度机制有待完善

随着各级领导对效能监察工作重视程度的逐步提高，效能监察的工作力度也在不断地增强。目前效能监察工作没有象党风廉政建设责任制、精神文明建设责任制那样具有明确的领导机制和工作机制，配套制度也不够完善，对效能监察工作的开展造成一定的影响。为此，应根据效能监察的工作性质和特点，确立分工明确、责任到位的领导机制和工作机制才能使效能监察工作扎实的深入开展。

#### 3、工作方法和手段有待改进

效能监察是对监察对象的工作效率、工作质量进行的监督检

查。既要监督检查,必定要采取一定的方式方法,通过一定的途径去达到目的。目前我们开展效能监察所采用的方法和手段还不够丰富,可操作性也有待提高,这些都影响了效能监察工作成果的实现。

#### 4、纪检监察人员的业务水平和综合素质有待进一步提高

效能监察是一项专业性、政策性都很强的工作,这就对效能监察人员的政策理论水平和相关业务知识都有很高的要求。从目前的情况来看,有些监察人员的业务知识还有待进一步的提高,部分监察人员对企业审计、财务、计算机应用等相关知识掌握有限,不能发现深层次的问题,不能适应工作要求的需要,因此加强相关知识和技能的学习培训就显得尤为重要。

##### 1、做好效能监察的宣传教育

提高各级领导干部和广大群众的认识,是搞好效能监察工作的前提。目前公司部分干部职工对效能监察工作重要性的认识还不够深刻,要做好效能监察工作,必须先解决思想认识问题,加大对效能监察的宣传力度,重点加强对领导干部和执法人员的宣传教育,使他们正确认识效能监察在企业经营管理中的作用和意义,明确工作职责,树立搞好效能监察工作的信心,积极主动地开展工作;加强对职能部门和相关人员的宣传教育,使他们明确在效能监察中的职能和责任,发挥专业特长,齐心协力推进效能监察工作的深入开展;加强对广大职工群众的宣传教育,广泛宣传和大力推广效能监察的经验与成果,让广大职工群众实实在在地看到效能监察的作用,从而增强他们参与效能监察工作的积极性。

一、不足困难,调动业务管理部门能够高度重视、积极参与效能监察工作,努力形成一个行政主要领导亲自挂帅、监察部门协调配合、管理部门联手合作、生产经营业务部门积极参加的效能监察工作格局,凝聚监督合力,发挥整体优势。

### 3、加强效能监察队伍建设

要从以下几方面加强效能监察队伍的建设：一是加强教育培训，提高人员素质，要采取多种渠道和形式，定期组织现有专职效能监察人员进行企业管理和业务知识的培训。二是明确机构定编，保持队伍的稳定，确保有充裕的人员从事效能监察工作。三是增强监察力量，针对企业实际，把重要业务部门、关键岗位中政治素质高、业务能力强的同志充实到纪检监察队伍中来，增强效能监察的力量。四是成立由纪委、监察、审计、财务等有关部门主要领导为成员的效能监察工作领导小组，落实好领导责任制和工作责任制，明确效能监察工作的组织机构和工作目标。

### 4、把握重点，深入实际，抓住关键环节选题立项

电力企业的管理和生产经营活动千头万绪，而我们纪检监察人员的人力和精力又是有限的。效能监察工作不可能面面俱到，必须围绕企业的中心工作，深入实际调查研究，抓住生产经营管理中的“重点”，抓住领导关心的“难点”，抓住职工群众关注的“热点”，选题立项。力求选好项目，取得成果，完善制度，真正达到效能监察的目的。

在今后的工作中，我们要围绕“一个中心”、完成“两级建设”、抓好三个重点、实现四个贴近、做到五个结合即围绕提高企业经济效益这个中心；完成公司、基层两级效能监察领导机构的建设；抓好生产成本的支出点、固定资产的流失点和生产经营管理的薄弱点；贴近生产，贴近管理，贴近实际，贴近职工；与企业管理的重要环节相结合，与企业生产经营的突出问题相结合，与工程建设相结合，与员工关心的热点问题相结合，与党风廉政建设和反腐败工作相结合。不断创新、大胆实践，研究新情况，开拓新领域，充实新内容，解决新问题。紧密联系工作实际，为公司改革、发展、稳定服务。

当前我们正处于深化经济体制改革、经济快速发展的关键时期，工作生活的各个领域都在发生着深刻的变化。效能监察工作要抓住机遇，进一步解放思想、更新观念、开拓创新、勇于实践，发扬与时俱进的精神，不断取得新的更大的成果，不断为公司的健康发展贡献力量。

## 招生录取监督方案 监察专员工作总结篇八

### 一、协助党组，狠抓党风廉政建设责任制工作落实

20\_年上半年，我院坚持党组统一领导，党政齐抓共管，纪检部门组织协调，各庭室各负其责，依靠干警的支持和参与，把落实党风廉政建设责任制工作作为党建和政权建设的重要内容，纳入庭室和个人的年度考核目标，与审判工作和其他工作紧密结合，一起部署，一起检查，一起考核，收到了较好的效果。

(一)层层签订《党风廉政建设责任书》。年初，院党组根据形势任务的变化，及时修订了《党风廉政建设责任书》，召开干警大会。会上，院长与党组成员和各庭室负责人层层签订了《党风廉政建设责任书》，明确了承签人的责任、应当遵守的规定以及对其分管庭室干警发生违法违纪案件应当承担的责任。《责任书》的签订，增强了各级领导干部的责任感，对做好我院的党风廉政建设工作发挥了积极作用。

(三)建立干警廉政档案。为加强对干警遵守廉洁自律各项规定及履行党风廉政建设责任制情况的全面了解，客观、准确地为党组织造人用人、评价干部提供依据，我院为全体干警建立了廉政档案，为党组织推荐、任用、评价干部提供客观、准确依据。

建设廉政档案的根本目的是发挥其应有的效能。4月份，我院党组在选拔任用中层干部时，首先依据廉政档案进行了把关。此举教育了干警，在工作中一定要时常警示自己，老老实实

做人，公公正正办案，自觉按上级廉政规定严于律己，时时、处处、事事严防不廉洁行为在自己身上发生，经得起组织的考察和挑选。

## 二、深化教育，不断提高干警遵守党风廉政规定的自觉性

20\_年上半年，我院为提高干警的政治思想觉悟，提高干警遵守党风廉政的自觉性，纪检组在深化教育上注重抓了以下几方面的工作。

(一)扎实组织干警参加干部作风建设年活动和科学发展观学习实践活动。按照上级法院和县委的统一部署，我院组织全体干警深入开展了干部作风建设年和深入学习科学发展观活动，进一步增强了干警的司法为民和廉政意识；组织干警认真开展批评和自我批评，进一步增强了党员干部的责任意识；组织干警认真制定整改措施，进一步增强了党员干部的创先意识。通过活动的开展，极大地激发了党员干部的工作热情和遵守党风廉政规定的自觉性。

院领导讲评当月党风廉政建设情况并部署下月廉政工作任务，由纪检部门传达上级有关党风廉政建设的规定及要求并通报当前群众举报动态；坚持每逢全院干警集会，由院领导根据上级精神，结合法院实际，从正反两方面教育干警老老实实做人，认认真真办案。半年来的经常性廉政教育，有效地预防了不廉洁问题的发生。

## 三、加强监督，不断促进党风廉政建设和反腐败工作落实

(一)聘请司法廉政监督员。我院聘请了司法廉政监督员，并请他们到院进行座谈，为我院审判工作、队伍建设、党风廉政建设等提出了许多很好的意见和建议。他们当中既有全国、省、市人大、政协机关的同志，也有新闻媒体及社会各界的代表，此举增强了外部对法院审判、执行、廉政工作的监督力度。同时，还邀请人大、政协领导到我院视察和检查指导

工作，增强了人大、政协机关对法院工作的了解，促进了我院党风廉政建设深入开展。

(二)认真落实重大节日期间反腐倡廉工作工作。在元旦、春节、“五一”等重大节日前夕，我院及时向各庭室下发通知，明确节日期间必须遵守的廉政规定，增强了广大干警在节日期间遵守廉政规定的自觉性。在放假期间，我院组成工作组对各庭室遵守廉政规定情况进行检查。放假结束后，及时将节日期间检查情况向各单位进行通报，有效地促进了重大节日期间法院党风廉政建设和反腐败工作落实，预防了“节日病”问题的发生。

机关要结果的案件，群众反映强烈的案件，被新闻媒体曝光的案件逐一进行了自评自查，有效地提升了案件审判和执行的质量。

#### 四、下半年的工作安排

三是狠抓廉政教育，进一步增强干警遵守廉政规定的自觉性；

四是进一步加大对违法违纪案件的查办力度，严格维护纪律的严肃性；

五是坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，努力使我院构建起“不愿为”的自律机制、“有能为”的防范机制、“不敢为”的惩戒机制、“不必为”的保障机制。下半年，我院将继续发扬成绩，改进不足，为我院党风廉政建设工作的落实和树立良好的法院、法官形象做出新的更大的贡献。

## 招生录取监督方案 监察专员工作总结篇九

一、加大了劳动法律法规的宣传力度

新年伊始，我队通过电视、广播、流动宣传车、现场讲解、发送宣传单等宣传手段，大力宣传《劳动合同法》、《劳动争议仲裁调解法》、《劳动力市场管理规定》、《劳动保障监察条例》等法律法规，并配合就业局、社保局、医保局进行《劳动法》、《就业促进法》、《劳动争议仲裁调解法》、《工伤保险条例》的宣传。据不完全统计，有针对性的到用人单位企业和劳动者家中宣传有关政策100余次，上街现场宣讲10余次，并经常性走访相关企业和用人单位，将抽象的法规条文与生动的事实事例结合起来，使更多的企业自觉守法，更多的劳动者主动维权。

新春开始，开展了清理整顿劳动力市场秩序专项活动。劳动监察的大队在局领导指挥下，联合公安局、工商局等部门，对全县的劳动力市场进行了摸底排查、清理整顿，进一步规范了全县职介市场，为求职者创造了良好的环境。

3-4月份，根据省、市领导部门的要求，积极开展整治非法用工打击违法犯罪专项行动，对全县乡村小砖厂、小煤矿、小矿山、小作坊等用工场所，进行全面清查，重点打击并依法取缔黑砖窑。

7-8月份，按照省厅市局部署，开展了全面推进小企业劳动合同制度实施专项行动，对全县200家小企业进行了检查，督促企业补签劳动合同20xx余份。

按照相关制度，开展了20xx年度劳动保障年检工作。年检企业233家，涉及职工14327人，通过年检鉴定劳动合同书6533份。

### 三、劳动监察与仲裁工作稳步开展

随着企业数量的增加，广大劳动者维权意识的提高，劳动监察申诉案、劳动争议仲裁案猛增，劳动监察的大队克服各种困难，严格履行职责，及时处理好劳动监察和劳动争议仲裁



案件，为稳定社会，促进经济发展，构建和谐做出贡献。

全年受理并立案劳动监察案共33件，结案30件，涉及金额380余万元，受理劳动争议仲裁案件51个，已调解案15个，仲裁结案34个，涉案人数108人，涉案金额数280余万元。

四、日常接访与重点案件重点查处相结合，做到两不误，两满意。

全年，接待来信来访群众20xx余人次，做到热情接待，耐心倾听、细心讲解、诚心处理。能处理的及时处理，暂时不能处理的明确处理时限，不符合政策的细致的做好解释，尽力使群众希望而来，满意而去。

对涉案人数多，涉案金额大的重要案件，我们集中精力办妥办好。

如5月14日发生的县金钻鞋厂拖欠员工工资一案，由于老板逃遁，员工集中上访诉求，在社会上造成了一定的负面影响。监察的大队接报后，在县政府的指挥下，立即进厂处置，先是耐心的做好全厂员工的安抚劝导工作，确保该厂固定资产的安全，然后配合政府其它部门，设法筹措员工工资，在短短20天时间内兑现承诺，全部清偿员工工资和该厂其它外债213035元。该案的圆满处理，得到了县政府的肯定，获得了社会的广泛好评。

7月份，上埠镇财源陶瓷厂欠薪案，监察的大队联合上埠镇政府、人民法院共同调查处理，该案件涉案金额巨大，欠薪欠债人员多，层面复杂，但因封厂、清查迅速及时，没有造成社会负面影响。该案正按法律程序处置中。

五、存在的问题和不足

1、《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的宣传力度还有

待进一步的加强。

2、劳动监察的面不够广，力度不够大。

3、劳动保障法制建设滞后于劳资关系的变化，办案程序有待完善，办案力度有待加强。

4、劳动保障监察和劳动争议仲裁专职人员不够，致使监察的大队工作压力大，监察力度不够。

20xx年即将过去，新年的钟声又将敲响，回眸过去一年，如果说取得了些成绩，也是与局领导的正确指挥、局属兄弟部门的全力配合分不开，在今后的工作中，我们将认真总结，千方百计克服自身的不足和困难，加大宣传和监察力度，依法履行职责，严格执法，求真务实，热情服务，为促进县域经济的发展，维护劳动者合法权益，构建和谐作出更大的贡献。