

# 2023年干部年度计划(模板10篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 干部年度计划篇一

“凡事预则立，不预则废”，作为一个班集体，良好的班风与学风的形成离不开班级成员的努力和各个班委的精心计划，认真工作。我们09广告2班自从新班委组建成立之日起就积极的致力于班级各项事务的计划与开展。本学期，我们首先对各班委进行了工作分配，明确每个岗位的职责，这样不仅能使各个班委发挥自己的作用，而且有利于班级事务全面而有序的开展。

1. 每两星期开一次班会(每月一次主题班会)，传达院系文件，对同学们进行安全教育，宣传爱国主义精神，加强班级凝聚力建设。
2. 每一星期开一次班委会，就一周内班内出现的问题进行讨论，安排各项事务，做好下一周的工作计划。确保班级工作的顺利开展，为同学们的学习提供和创造良好环境。
3. 加强同学之间的学习交流，组织学习竞赛，形成浓厚的学习氛围，学习好的帮助基础较差的同学，提高班集体的整体成绩，为优秀班集体的形成共同努力。
4. 加强各宿舍成员的集体生活意识，争创“宿舍”。
5. 加强纪律管理，促进考勤情况的根本转变，每星期公布一次考勤情况。

6. 加强班费使用的透明度，生活委员每月公布一次班费的使用情况。

7. 积极响应院、系开展的各项活动。

本学期班委会将以“公平、公正、公开”的原则开展工作和进行建设，班委会也会投入更多的精力去做好每件事，同时也会出台一些新的措施和要求。我们希望能通过精心合理的工作计划的施行促进班级发展，能为同学们创造一个良好的学习生活环境。

## 干部年度计划篇二

1、增强同学们的集体荣誉感、增强集体凝聚力。

2、学生以学为本，力求班级整体成绩更上一层楼；同时丰富课余文化生活。

3、在学院组织的各项活动中，树立班级形象、争创院级、校级先进班级、

4. 严抓纪律、学习，在年终的升科考试中全班取得好的成绩。

1、大学里，学习都是基础，无论何时，都应该放在第一位。所以要抓好班级一日常规，杜绝迟到旷课现象，抓好自修课纪律，提高效率。通过各种方式促进老师和同学之间的交流沟通，随时随地把班里的学习情况反映给老师，以便老师针对具体情况采取具体的教学方案，使老师达到多样教学，同学乐于积极参与，并做好课前预习，课后复习、以此提高课堂听课效率。

2、班委要以身作则，带头做好领导同学认真学习的工作。配合班长开展各项工作，使班级工作能够更好的执行下去。对学校布置的突击性工作，调动各方力量，全力以赴，按时完成

成。

3、积极开展文体活动。在本学期开展一至二次文体活动，比如说圣诞晚会，元旦晚会等，还有，在期中组织一次集体出游，以此达到增强同学间感情及锻炼身体的目的。增加班级的凝聚力！开展有益的文体活动，促使学生的身心健康发展。组织学生积极参与学校的各项活动，力争在各项活动中取得好成绩。例如，在天气暖和的时候，组织同学们来一次出游活动，这样可以团结集体，增强同学们之间的友情。

4、培养良好的工作作风，建立完善的工作制度。明确各个班委的职责，各司其职，当然在有些时候还需要大家的通力配合。深入广大同学中，认真听取同学的建议、意见和要求，为同学服务。班委有责任在课堂和活动中积极表现，做好带头作用，为班级营造一个良好的竞争学习氛围。如：班长、团支书及副班长既要分工明确又要相互配合，坚持每周开班委会，针对班内出现的新问题制定新的对策。班委会由班长或团支书主持召开，应积极准备，保证开会效率。另外，对于班会负责人要做好纪录，以便开展工作。

5、完善考勤与请假制度。需请假时一定写出正式的假条，如：病假，必须是校医院的假条；事假必须有班主任的签字。由纪律委员保存。凡点名时无故迟到或未到的均记录留底。凡点名后又请假者，坚决无效。考勤记录会在年终上交给辅导员审查。

6、为了大家能够更好的沟通，定期召开班会，在班会之前要提前召开班委会。班委会在个月举行，所有班委必须准时参加，如有事必须请假，不请假者，按旷课处理；实行班务公开。设立班务公开日（一月一次），是班级事务更加公开化、透明化，使班级里的同学人人都可以参与到集体事务中来。同时，广泛采纳同学们对班级事务的意见，集思广益，争取使班级工作更上一层楼。

7、对于班费的管理，使各项收入和出纳透明化，在班会中向大家说明班费的用处，并规定班费的报销制度，使大家了解班费支出情况。

8、在已建立班级群的基础上，创建班级校友录或主页，在网络上展现班级的风采。班级校友录或主页也可以作为同学们心与心交流的无限空间，让大家更好地溶入到班级体这个大家庭中。还可以建设成为宣传班级形象的阵地，提高班级影响力，方便今后组织交流及活动通知，并有利于先进班级的评定。还要建立个人档案、个人简介，向来访者展示每位同学的独特魅力。可能的话，还将成为日后用人单位认识本班同学的窗口。

以上就是我作为副班长在本学期的工作计划。总而言之，在这个学期，我要好好配合班长工作，努力为同学们服务，使同学们更加团结、友爱，使我们的班级更加优秀。

最后，我相信，在班上这么多优秀的同学的共同努力营造下，会走的更好、更加团结，有更好的竞争和学习氛围！也相信我们班的每一位同学在“厚德，乐学，务实，强商”的校训中都能够把握自我，以酒店2班为家，又能够向外走的更高、更远！做一名个性的、优秀的大学生。

## 干部年度计划篇三

一、强化服务意识，构建社区党建新格局。

一是深化党建“三联系”活动。通过活动提高党组织的凝聚力、创造力、战斗力，扩大党的工作的覆盖面，密切社区各级党组织、党员干部与群众的血肉关系，把“群众找上门”变为“上门找群众”，架起党与人民群众心中的桥梁，把“为民地图”绘在每个党员干部的心中。要牢固树立“群众利益无小事”的思想意识，通过各项活动带领社区党员，将党建“三联系”活动落到实处。

二是深入开展党员先进性教育。把开展党员先进性教育与我乡党建“三联系”活动结合起来，以服务居民为基础，坚持“以人为本”，真正把凝聚力工程落到实处。一个党员一面旗帜，党员要深入到小区，深入到居民中去，走访“三无”孤老、残困家庭、低保对象、新迁居民、计生重点对象、军烈属家庭和下岗、失业人员家庭等寻常百姓家，使党员的先进性体现在每位党员的身上。

(1)领导班子好。领导班子有凝聚力，能够起示范带头作用，班子成员能密切联系群众，政治坚定，工作创新，团结协作。

(2)党员干伍好。党员能够发挥先锋模范作用，小区内党员干部更要身先士卒。

(3)工作机制好。能够坚持“三会一课”制度，扎实地开展“三联系”活动，各种工作制度完善。

(4)工作业绩好。小区内群众思想、治安稳定，各项创建工作成效明显。

(5)群众反映好。小区内群众、各有关单位工作满意。

四是充分发挥群团组织的作用。工、青、妇是党联系群众的桥梁和纽带，要充分发挥其组织优势，参与做好群众的思想工作，特别是要参与调解在动拆迁过程中、在各类改制过程中出现的各种利益矛盾的冲突，关心好弱势群体，凝聚群众，让人民群众团结在党的周围。工作中做到三个同步：群团工作要与群众的需求同步；要与社区的建设、发展同步；要与杨行稳定改革发展的大局同步，切实为一方的经济发展、社会事业的进步作出应有的贡献。

## 二、深化创建活动，推进精神文明建设。

一抓巩固提高，确立软件建设为根本的意识，在广泛发动居

民参与上下功夫。文明创建要有量的发展，又要有质的提高，只有在重视质的提高的基础上，才能实现量的突破。以“七一”、“十一”两重大节日为契机开展群众性精神文明创建活动，举办杨行镇社区文化艺术节，广泛发动居民参与小区创建工作。

二抓突出矛盾，确立不畏艰难、攻克难题的意识，在强化沟通形成合力上下功夫。社区办每半年召开专题研讨会，专题研究在创建工作中遇到的重点、难点问题，对各小区存在的突出问题，研究对策，采取措施，抓好落实。特别是在楼道、模范居委、学习型社区的创建中，要发挥群众的智慧和力量解决突出问题。发挥社区建设协调委员会的作用，针对小区中的薄弱环节，采取措施，确保创建目标的实现。

三抓长效管理，确立坚持不懈、一抓到底的意识，在加强监督上下工夫。加强监督是小区创建工作重要环节和主要手段，今年要加大自下而上、自上而下监督的力度。不定期组织居民对创建工作进行测评，对社区各部门的创建任务完成情况作评判，继续发挥居民代表、楼组长、社区志愿者在文明小区创建中的监督作用。在文明创建工作中既要依靠短期突击，更要建立起一套长效管理的机制。

### 三、加强自身建设，不断提高服务水准。

随着社区改革的逐步深化，社区管理重心逐渐下移，社区在管理、居民教育、社会保障、文化娱乐等方面承担的任务越来越多，发挥的作用也越来越大。为此，我们要切实加强自身建设，转变观念，提高能力，才能跟得上快速发展的社会形势需要，才能更好的发挥社区的建设与管理职能。

一是抓好三支队伍，发挥三重作用。做强党支部班子，发挥核心作用，强化“三种意识”。各居委会党支部必须强化核心意识，提高执政能力；强化共建意识，提高协调能力；强化责任意识，提高服务能力。抓好社工队，转变观念，增强竞

争意识、危机意识、学习意识，掌握各项技能，提高服务能力。

二是开展各项培训，提高队伍素质。一抓党支部书记培训，通过一年不少于两次培训，不断提高自身能力，强化抓班子、带队伍的能力。二抓条线干部的业务培训。各条线要每半年召开一次条线研讨会，共同探讨工作中的难点、热点问题，条线工作要争一流，创特色。三抓社区干部综合素质的提高，通过全年不少于两次的大型报告会，提高社区干部的进取意识和创新意识，树立社区干部在大局下思考、在大局下工作的意识。四抓青年后备干部的培训，形成良好培训、考察、选拔制度。五抓新上岗人员的培训，着重加强专业理论知识和敬业爱岗方面知识的培训和教育，加深对社区工作特性的认识和了解，树立良好的敬业爱岗意识。六抓居民素质的提高，充分发挥农民学校的作用。

三是完善工作制度，形成有效体系。按照条块结合、资源共享、优势互补、共驻共建的原则，建立健全各种机制，如党政互动机制、民主管理机制、队伍建设机制等，不断调动驻区单位共建的积极性，以共同需求、共同利益、共同目标为纽带，共同推进社区建设。同时，不断完善各项工作制度，如居务公开制度、了解制度、关心制度、提高制度、规范制度、激励制度、考核制度、培训制度等。

四、探索网格管理，提高社区管理水平。

社区作为我乡的重要组成部分，社区建设的优劣，管理的水平，将会影响到一个社区的精神风貌、文明形象、投资环境和品味档次。社区建设工作千头万绪，最根本、最关键的一点，时刻把居民群众的利益放在心上，通过加强管理，把居民群众的利益落到实处。

一是加强管理力度，更新管理理念。基层为基础，加强基层管理可以为社区建设打下扎实的基础。创新工作理念，通过探

索社区管理网格化，提高社区监察力度见成效；探索社区党建网格化管理，更好地为居民提供优质服务；通过建立竞争激励机制，不断加强社区干伍管理；通过建立健全岗位工作职责，提高社区干部工作的责任心。通过形成社区管理中相对统一的“信息网格”、“管理网格”和“服务网格”，促进社区管理水平整体提高。

二是增强管理深度，改善居住环境。增强管理深度，把由社区面上的管理向纵向深化。

三是拓展管理广度，营造温馨家园。加大对散居住户的管理力度，研究散居管理新思路，逐步形成横向到边，纵向到底的管理模式。

## 干部年度计划篇四

1、依托政策，大力发展高粱生产，计划发展基地 亩，实现产量 公斤以上，实现经济收入元以上；做好玉米、稻谷、土豆等传统农作物的生产工作，保证粮食生产基本能自给自足；发展桂花产业，结合 打造万亩桂花基地的发展战略，进一步加大对桂花等花卉苗木的种植力度。力争打造一条特色的观光农业带。

2、继续推广林下鸡、生猪等养殖业的发展，对养殖大户给予一定的政策优待，依托兽医站技术人员积极开展技术培训，提供免费疫苗注射，确保农户致富增收。

1、多方筹措和争取资金，加快各项基础设施建设进度。任期内加强公路建设，改善联村路网□20xx年计划实施 两条通村公路建设。加强环境保护，全面开展以清洁水源、清洁田园、清洁家园和村庄绿化“三清一绿”为主要内容的农村环境综合整治，切实改善村容村貌。同时力争完成农网改造工程，实现农村网同网同价。



2、切实解决农村人、畜“看病难”的问题，改善农民就医条件，重点加大对农村合作医疗和农业政策性保险的推广宣传工作，让村民能够切实享受到合作医疗和政策性保险的福利，从而减轻村民经济负担，有利于村民身心健康发展。

搞好弱势群体的低保、救济、医保工作，使村民的生活能够得到最起码的保障。

坚持和完善民主集中制，切实加强基层民主政治建设，建立村政务、村务、财务公开制度，规范农村财务管理。加强集中学习和自主学习，多形式地加强村干部队伍思想建设、工作作风、廉洁自律能力，提高村干部队伍自身素质。

1、充分发挥村、社党员干部的先锋模范作用，积极引导农民群众学习社会主义政策法规，树立社会主义新风尚，培养有理想、有道德、有文化、有纪律的新型农民。

2、开展好精神文明建设创建活动，充分利用我村农村书屋和远程教育等设备，组织开展学习活动，丰富农民文化生活，深入开展文明村、文明户等群众性创建活动。

村委班子要深入了解群众，与群众扭成一股绳，同舟共济，充分发挥综合治理的维稳工作，为群众排忧解难，社会治安要做到群防群治，村里小事不出社，大事不出村，营造和谐安宁的农村新风气。

## 干部年度计划篇五

新的一学年，伴随自己在大学度过了一年，我们又将为学校为团委学生会迎来一批新鲜血液，在下学期初，我会积极协同其他成员做好迎新工作，服从学校统一领导，把各项工作井然有序的安排到实处，从前期准备到具体实施，积极调动各部门力量发挥各部门人员优势，留意细节，努力不出差错，让学校领导满意，让新生感受到学校的温馨和体贴，为他们

的大学生活在第一天就有新气象。

在未来的工作中，人力资源管理中心(办公室)将不断地总结、积极经验、推陈出新，最终成长为学生会中的一个有所作为的，不可或缺的部门。各项工作的有序开展更需要学生会各部门同学的积极配合，我们要积极教导新干事在今后的工作中，与其他各中心各分院和老师加强沟通与交流，共同为学生会各项工作的顺利开展贡献我们的力量。

学生会招聘前，有必要对负责选拔的老成员进行培训，培训内容大致为：详细阐释每个中心人员设置，进行部门之间的沟通。并且前期加大校学生会招新的宣传力度，提高影响力，吸引更多的优秀人才，为以后的团学工作打下基础，我们需要的是有能力有责任心有创新意识对的人才。

第一个阶段应该进行自我认识、自我提高的培训，让干事发现自己的长处和不足，进而提升自己。针对新干事自身需求，针对干事想了解自身问题的需求培训内容设置中可以穿插干事之间针对性格方面、处事方面、学习方面等的相互交流，给干事从别人眼中看自己的机会。

第二个阶段可以设置成“团队意识”与“创新思维”的培养，经过一个学期与同学和工作的相处，新干事对自己的工作应该有一定的认识，应该有自己的想法，这时候进行创新，鼓励创新往往能得到较好的效果，创新内容可以包括自己设计活动项目，大大提到人员的培训积极性和效果。

第三，加强新干事的考核和素质培训，包括例会考勤，工作考勤，以提高整个学生干部队伍各成员的素质、加强各部门的交流和合作，积极营造学生会内部氛围，凝聚学生会大家庭。我们将以富有创造力和热情的工作为学生会培训更多优秀人才。对之前的工作不断做出新的适合事宜的调整，争取能够保证人力资源管理中心正常稳步开展各项工作。

第四，明确自身，很多干事不明白自己部门的职责应该是什么，对部门自身工作和其他部门工作不了解。他们不知道自己部门主要的职责有哪些，给各个新干事分配工作，让每位干事交流自己对于团学干部的职能理解与看法，这样去激发新干事们主动去思考，强化职能的意识。

第五，加强干事的知识、技能和素质的培训。干事一方面要加强人力资源管理(办公室)相关专业知识的学习，如：培养、考核、招募等，锻炼与人沟通的技巧、善于观察和发现不同人的性格特点和特长。另一方面，要学习了解学生会办公室自身的特点，与企业人力资源部的不同。

第六，激励大家把工作做好了，让大家一直保持对工作的激情，使工作效率越来越高，大家平时很多时间用在学生会工作上。因此在学习压力、人际关系压力等方面需要相互的关注和帮助。比如在同学生日当天,可以以学生会的名义赠送一张贺卡，让大家能够体会到学生会大家庭的关怀与温暖。

在招新和迎新工作稳定后，要有序开展学生会正常的工作，第一学期工作事项较多，例如迎新晚会，学生会换届，城院运动会，温大运动会，创业先锋班，十佳歌手，主持人大赛，新生杯篮球赛，青年志愿者开幕式等工作的安排和分配，让新干事在实践中成长。

其次，还要分配好本中心内部事宜，中心例会，行事历的制作，档案整理等等。

此外，老成员要起到模范带头作用，细心知道新干事在工作学习中遇到的问题，让他们融入这个集体，感受到家庭般的温馨。让人力资源管理中心成长为一个团结创新的团队集体。

新学期，新气象。在这新的起点，我们中心将对新学期的工作投以全部的激情与动力，竭尽所能做好分内工作，积极努力配合学生会其他部门工作，贯彻为同学们服务的宗旨。争取

力求让我们的活动成为同学们视野中的亮点，给同学们留下深刻良好的印象。

未来，我们必将竭尽所能。

## 干部年度计划篇六

本学期学习部负责的重头戏就是英文短剧，这是我们带干事办的第一场活动，部长与副部的配合，对干事任务的分工安排，和演员们的沟通，一切的一切都让我们部的人员成长了不少。通过这次活动部长与三个副部加深了合作，也真正通过实践让干事们熟悉了办活动的一系列流程，教会他们如何做工作。最终我院参赛队取得了一等奖，也使学习部得到了真正的历练。

期末将至，我们部的工作也已告一段落，这一学期在主席团的带领下我部得以顺利地开展工作，虽然其间也遇到了不少的问题，但我们怀着认真积极的态度面对，这使我们每个学习部的人都对自己的工作有了进一步的熟悉和感知。以前的工作在此终结，下个学期我们学习部将继续努力，在主席团的带领下把工作做得更好！期待下学期我们新的开始，愿下学期我们学习部，新人，新气象。

### （一）班风、学风、纪律建设方面：

以班风、学风建设为中心，纪律建设为保障，从严管理，做到纪律建设促进班风、学风建设；班风、学风建设又带动纪律建设！从而营造一种良好的学习氛围，培养同学们的学习兴趣，促进同学之间互助互爱、团结向上、多多交流，拓展同学们的文化知识面，了解各种考试信息，做到考试资源共享，共同进退，交流插本经验，做老师与同学之间的沟通桥梁。以加强同学们的各种教师基本功训练为重点，大力推广普通话，提高同学们的普通话水平，以英语、计算机、普通话过级考试、自考本科为突破口，加强学风建设。

中文x班全班同学全部顺利通过英语三级考试，取得开历史先例的喜人成绩！同时，我系许多班级的同学也已经通过了普通话考试！我们还抓好考勤纪律，提高同学们的自觉性、纪律性，严以律己，做到不无故旷课、早退、迟到。为了更加抓好纪律建设，我们系学生会纪检部还主办了“纪律大比拼”，在“纪律大比拼”的一个月时间内，我们大力宣传纪律建设的相关事项，强调纪律的重要性，突击检查各班上课、晚修纪律。

经过这一个月来的“纪律大比拼”，同学们的纪律有了长足的进步，思想上也得到大大的提高！以及在期末考试严抓考纲考纪，做到诚信考试，绝不出现作弊现象。

## （二）生活、卫生建设方面：

我们系学生会宿管部主办了“美化居室”的活动比赛，使同学们展开心思和创意来布置美化自己的宿舍，从而营造一个舒服、整洁、干净、美丽的宿舍居住环境。同时，每一次放长假大的前后，我们系卫生部也主动安排各班负责打扫好中文楼教室、宿舍、公区的卫生清洁，确保大家有一个整洁干净的学习环境和生活、住宿环境！在平时的日子里，我们也安排每班轮流值日，保证系里卫生清洁。我们系也组织“心理健康教育月”心里教育排查活动，密切关注每一个班的同学的心理健康情况，并及时做好相关工作。同时也安排以“心理健康”为主题的班会，让同学了解到心理健康的重要性。有一个良好的心里，对每一个同学一生的发展作用是无可估量的！

## （三）特色活动方面：

我们系举办了许多特色活动，大大丰富了同学们的大学生活！我们系学生会体育部举办了男子篮球赛、女子三人篮球赛，第六届女子排球赛，男子首届“蚂蚁杯”足球赛以及配合学院参加“博雅杯”女子排球赛和“信勇杯”男子足球赛等丰

丰富多彩的体育活动，使得我们的同学在平时辛苦学习当中也得到体育锻炼，认识到身体是学习奋斗的资本，通过体育锻炼来增强体质是一项必不可少的工作。

同时也让同学们尝到体育比赛中的乐趣，在百忙学习中得到精神的放松，减轻精神疲劳。我们的后勤也得到坚定地保障，赛场上有体育健儿的精彩表现，背后也有我们啦啦队强劲的呐喊助威声和后勤保障人员忙碌的身影。与此同时，我们为了展示我系的办学特色，还特意举办了“心理健康”手抄报比赛及橱窗展，中文系首届“说亮中文”语言技能展示大赛，中文系首届社区“变废为宝”diy环保手工设计大赛以及九大社团的活动。这一切一切无不令同学们丰富大学生活，也令同学们在活动中得到锻炼、增长知识，使教师基本功得到了展示和锻炼！在活动中学习，在学习中活动。

我们系学生会在上学期里，不断开拓创新，还制定信息化方案，制定学生会博客和各班级博客，并和各班博客相连接，向全系展示我们的工作成果，同时也加强我们系学生会与同学间的交流，从而把我们学生会的一切工作信息化、条理化、清晰化、阳光化。同时与团总支、社联一起携手共进、一起努力奋斗，为建设有特色的中文系而努力。在此，我代表中文系学生会对你们的辛勤付出表示衷心的感谢，很感谢大家一路走来的辛勤付出与配合。因为有你们，我们上学期才能取得骄人的成绩！所有工作才能圆满完成！

回顾这期的岁月，所谓硕果累累，从“演讲爱好者协会”成立仪式到的影视研究协会举办的“影视魅力大赛”，再到“曲艺协会”成立仪式，从院“社团文化节”到系“社团文化展”，这等等一些社团活动都见证了我们社团部的提高和成长。

众所周知，学生社团是高校校园文化的重要载体，是高校的第二课堂的重要组成部分，参与学生社团是学生丰富校园生活、培养兴趣爱好、参与学校活动、扩大求知领域、增加交

友范围、丰富内心世界的重要方式，近年来社团如雨后春笋般在各个学校中建立，到目前为止我们社团部由原来只有三个社团，到现在已经拥有六个社团。

文艺联合会面对全院同学进行了征稿，开展了诗歌散文为主题的征文比赛，\_\_文学社也是毫不逊色，同时也对全院同学进行了以小说为主题的征文比赛，文学气氛一浪高过一浪。在本学期，“影视魅力大赛”作为中文系素质拓展项目之一顺利举行，在一阵阵尖叫喝彩中开始，一片不息的掌声中落下帷幕。

在本学期我们社团部也迎来了两个新生的社团，他们是大学生演讲爱好者协会和大学生曲艺协会。这两个协会的成立为我们注入了新鲜的血液，也带来了前所未有的生机与活力。作为新兴的社团，在各方面的努力和筹划下，这两个社团得到了很大程度的发展。首先值得一提的便是这两个社团的成立仪式，在大学生演讲爱好者协会的成立仪式中，协会的各主要成员分别作出了精彩绝伦的演讲，为人们完美的诠释了社团名称的涵义。

而大学生曲艺协会的成立仪式地址则是选择在更具有舞台表现力的学生活动中心，成立仪式上可谓囊括了相声，小品，魔术，话剧，器乐等一系列精彩的演出，仪式从头到尾一直贯穿着两个字——曲艺！在这两个成立仪式，给予了同学们很多展现自己才华的机会，而这也正是我们社团部的服务信条：服务同学，让同学们的个人兴趣爱好得以充分的发挥和发展！

还有双语协会在日常的活动中，积极地为提高同学们的英语能力而默默地作出贡献，在每周的双语角和原声电影中。日复一日的辛勤工作着，在平凡而琐碎的工作中，无论开学时候的寒风刺骨，还是期末时节的炎炎夏日，从未出现过丝毫的懈怠。

最给人震撼和惊喜的就是院社团文化节，在这一个月时间左右的时间里，我系各个社团都策划、组织、举办了各自的特色活动，着既是对自己社团的宣传，更是对社团的充分肯定，既带动了同学的热情，也是对学院的一次展示，它就像一束辉煌的礼花照亮了学院的整个天空。同样，也照亮了我们每个人的心灵。

在这次社团文化节中，我们社团部在安排各个社团工作与协助各个社团活动的同时，开展了以“中文系”为中心的社团文化展。其间，我们在学院的紫荆大道上进行了为期一周的社团展示，将各个社团的介绍与成绩以展板的形式生动形象地展现在了全院同学面前，目的在于把中文系的各个社团向全院同学介绍。这次社团文化展不仅打出“中文系社团”的响亮名声，也更加紧密地团结了各个兄弟社团间的感情与联系，使之成为了一个坚不可摧的整体。

回顾过去，展望未来。相信在以后的活动中，我们都将尽力以最好的姿态，出现在全院同学的面前，为我们中文系的社团拥有更为灿烂的明天而努力！

## 干部年度计划篇七

### 1、认真学习，提高认识

为积极稳妥地推进综治、维稳各项工作，我村召开专门会议，会上要求村两委认真学习社会治安综合治理相关文件，并将这次会议精神传达到每个村民，使全村深刻理解和认识综治、维稳工作的重大意义。

### 2、开展检查，突出重点

搞好“三个结合”，有针对，有重点地开展日常检查工作及整治工作。一是面上检查与重点检查相结合。通过定期与不定期组织人员开展综治检查，对存在不利稳定因素的点检查及



安稳工作。对存在的问题，分阶段，有计划，有重点地开展了专项整治工作。二是维稳教育与典型交流相结合。组织大家学习信访、综治、创建和谐平安、安全生产、维稳等相关政策文件，领会精神，提高认识。组织大家互相学习，相互交流。三是普查与堵漏相结合。通过定期召开会议，开展矛盾排查，研究分析问题，查找根源，堵塞漏洞，把不稳定因素消除在萌芽状态。

### 3、成立领导小组，有序开展工作

成立了下陶村社会治安综合治理领导小组，使综治、维稳等各项工作从工作管理、纪律管理、学习管理、岗位职责等方面进行量化质化来规范工作，规范行为。尤其是对安全生产责任制，提出了事故处理“四不放过”（事故原因未查清不放过、责任人员未处理不放过、整改措施未落实不放过、有关人员未受到教育不放过）的工作原则。真正创造了一个有章可循、有法可依、按章办事、依据奖惩、严格管理、奖罚分明、激励奋进、争创实绩的小环境，实现了内强素质、外树形象，使我村综治、维稳工作做到了有序开展。

1、坚持综合治理矛盾纠纷及不稳定因素排查制度。在矛盾纠纷排查和不稳定因素方面，做到早排查、早介入、早调解。坚持“处理问题调度制、排查问题多渠道、解决问题责任制”的原则，实行定期排查，勤查隐患。

2、对重大节假日、重大活动、重要敏感时期，开展集中排查，引导全村干部村民本着喜庆、热烈、安全、节俭的原则文明过节，杜绝黄赌毒和邪教、封建迷信现象，做好维稳工作，抓安全，促稳定，创平安。

3、节假日实行统一安排值班。值班期间严格交接班手续，做好值班记录；办公室做到人走灯灭、人离门关，时刻警惕防火防盗，确保安全。

4、队伍健全，信息畅通。我村通过不懈努力，逐渐建成了一支高素质、高效率的工作队伍，形成了一个反映灵敏，行动迅速，信息畅通、协调统一的信息网络。

综治、维稳工作是一个系统工程，问题排查化解工作是关键，需要长抓不懈。在以后的工作中，我们要严格按照“预防为主，依法处理”的原则，坚持和落实问题排查调处工作领导责任制和分级负责、归口管理制度。紧紧围绕各项工作，努力做好社会治安综合治理各项措施的落实，着力解决难点问题，努力化解各类矛盾纠纷，切实维护全村稳定，为我村的和谐社会环境建设做出应有的贡献。

## 干部年度计划篇八

(二)是向村组干部虚心请教。重点村发展的计划，近远期工作标，当前和今后一段时间的工作重点，困难和问题。

(三)是向村民虚心请教。听听村民自己在这一年里的打算，他们的困难和问题。

1、积极参与村支“两委”换届工作。一是协助镇党委和换届工作指导小组抓好该村换届工作，搞好换届纪律宣传等工作；并在选举结束后，及时帮助新一届村支“两委”制定任期工作目标；二是开展好“双诺双述双评”工作，协助抓好党务和村务公开，抓好以村民自治为主要内容的民主决算、民主管理、民主监督等各项制度的修订完善工作。

2、积极促进农村经济发展。与村“两委”共同研究、理清发展思路，积极为中营村争取和提供有关政策、信息、资金、项目、技术等支持和服务，尽力帮助村里落实一些具体实在的实事，促进群众增收，推动全村经济发展。

3、抓帮扶项目落实，确保帮扶资金到位。要充分利用驿泉村是移民村的有利每件，把移民后期扶持工作和帮扶工工作

联系起来，一是将已列入帮扶计划的项目尽快组织实施，并注意实施效果，发挥项目效益；二是继续加大帮扶项目的申报工作，将该村当前急需解决的问题优先考虑。

4、抓技能培训，进一步提高村民素质。拟举办2-3期技能或农业适用技术培训，提高群众的科技水平，帮助群众转变发展观念，提高发展意识。

5、加强宣传，增强群众致富信心。按照县委、县政府和镇党委、镇政府决策部署要求，积极向党员干部和群众宣传党的路线方针政策，宣传党和国家的各项支农惠农政策，做到每份文件要贯彻到群众。

## 干部年度计划篇九

认真贯彻落实，以国务院提出的以扶贫开发工作统揽农村经济工作政策为指导，坚持科学扶贫和精准扶贫，坚持引领发展、服务群众、转变作风、锻炼干部，推进贫困村加快发展，贫困人口脱贫致富，为推进我区建成“产城互动城乡共融宜居宜业新嘉陵”、全面建成小康社会夯实基础。

此次驻村帮扶工作旨在全区干部群众落实党的群众路线教育实践活动，为贫困村和贫困户早日脱贫致富提供切实可行的帮扶措施，为顺利完成全区“三年扶贫攻坚”任务提供有力支撑。

(一)突出重点。按照省扶贫移民局制定的“一高一低一无”(即贫困发生率高于17.2%，农民人均纯收入低于4732元，无村级集体收入)贫困村确定标准，根据各乡镇核算及上报情况，由区扶贫移民局向上级部门汇总上报共计144个贫困村。经市扶贫移民局复核，省扶贫移民局复审，省扶贫开发领导小组核准，全区贫困村数量为143个。在全区143个贫困村全面开展干部驻村帮扶工作。

(二)统筹整合。干部驻村帮扶工作与“双联”工作、对口定点帮扶有机结合，整合全区各机关单位、国有企事业单位派出的驻村帮扶干部和乡镇干部、大学生村干部、“三支一扶”计划人员、扶贫志愿者等各方面力量共同参与驻村帮扶工作，并积极动员社会力量参与驻村帮扶工作。

(三)统一安排。驻村工作组由区委组织部、区直机关工委、区扶贫开发领导小组办公室根据贫困村的情况统一组建，人员统一安排、统一培训、统一管理、统一考评。

(四)注重实效。通过干部驻村帮扶，确保贫困村的基础设施、村容村貌和生态环境明显改善，公共服务水平显著提高，经济发展明显加快；帮助贫困村培育致富增收产业，培养一批致富“明白人”，确保农民收入明显增加，贫困群众增收致富能力明显增强；村级班子带领群众脱贫致富的能力和民主管理能力得到加强。驻村帮扶干部得到锻炼，群众观念明显增强，政治素质、理论水平、工作能力有显著提高，驻村帮扶真正成为锻炼、培养干部和践行党的群众路线的平台。

(一)帮扶对象。从20xx年到20xx年，全区143个贫困村要全部安排驻村工作组开展帮扶工作，使扶贫攻坚下沉到村，扶持到户，贫困人口直接受益，确保贫困村、贫困户如期脱贫。贫困村不脱贫，扶贫对象不达标，工作组不撤出。

(二)参与范围。每个贫困村的驻村工作组由承担全区“双联”工作的区级机关单位选派1人参加，所属乡镇选派2—3人参加，每个贫困村驻村工作组由3—4人组成，每批次派驻时间原则上不得低于2年。

各区级机关、国有企事业单位须在9月12日之前将选派的驻村干部名单报送区扶贫移民局。

(一)选派条件。政治素质好、理论水平较高、有改革创新精神，有较强的事业心和工作责任感，有一定的组织协调能力

或专业技术，热心扶贫工作、吃苦耐劳、办事公道、身体健康，年龄在45岁以下的干部。

(二)驻村职务。工作组在乡镇党委、政府领导下开展工作。每个工作组设组长一名，由区级部门选派的同志担任。组长是党支部第一书记或党支部副书记，非党的方针政策，组织发动群众。积极宣传党和国家各项强农惠农政策，积极了解掌握群众思想动态，积极帮助群众转变观念、增强发展意识，积极组织动员群众加快发展，脱贫致富。

(二)建立帮扶台帐，确保精准扶贫。通过调查研究，及时找准和发现问题，收集民意和掌握干部群众发展意见，建立帮扶工作台帐；协助村委会对贫困人口进行精准识别和做好贫困农户建档立卡工作。

(三)指导编制实施扶贫规划。指导驻点村立足当地实际，分析致贫原因，摸清帮扶需求，理清发展思路，明确帮扶责任，落实帮扶措施；按照“规划到村、帮扶到户”原则，帮助村“两委”科学制订并组织实施扶贫规划和年度工作计划。

(四)帮助协调衔接落实项目。在积极动员群众自力更生、艰苦奋斗的同时，须根据贫困村的实际和需要，积极协调有关部门落实发展资金，争取帮扶项目，并动员和引导群众参与规划制订、项目实施和工程监管，积极增加农户收入，壮大集体经济，如期实现脱贫目标。

(五)加强技能培训，提高致富能力。积极组织动员贫困群众参与技能培训，拓宽就业渠道，开展劳务输出。因地制宜助推驻点村特色产业发展，提高贫困农户经济效益，帮助培育致富带头人。

(六)加强服务型党组织建设，提升服务水平。协助上级党委、政府选好配强村“两委”班子，指导村“两委”不断改进工作方法，提升服务效能，提高村级民主管理的科学化、制度

化、规范化水平;协助村“两委”抓好农村社会治安综合治理,及时化解矛盾,维护农村社会和谐稳定,增强村“两委”凝聚力和战斗力。

(七)开展结对帮扶。每个驻村工作组须在驻点村帮扶2—3户贫困户,并配合地方党委、政府落实好每个贫困户的帮扶责任人,指导帮扶工作的开展。驻村工作组成员要做好派出部门(单位)党员干部职工包户帮扶工作的沟通、联系、协调工作。

派出驻村干部部门(单位)要结合“双联”工作、对口定点扶贫,加强对帮扶工作的领导,落实干部驻村工作领导责任,对驻村帮扶工作负总责,主要领导是第一责任人,并明确一名副职领导分管驻村干部帮扶工作,主动加强与帮扶村及帮扶村所属乡镇党委、政府联系,结合各自职能职责,认真开展调查研究,确定工作重点,明确工作目标,落实保障措施,切实帮助帮扶村解决实际问题;并加强与派驻乡镇党委、政府的沟通协调,及时了解掌握驻村干部工作情况,落实驻村干部工作经费和补助,积极发动本部门(单位)党员干部职工开展包户帮扶工作;定期听取驻村工作组工作汇报,及时了解工作情况,切实帮助解决实际困难。

(一)组织领导。全区干部驻村帮扶工作在区委、区政府领导下,由区委组织部、区直机关工委、区扶贫开发领导小组办公室对干部驻村帮扶工作进行指导协调、组织实施和督促检查,日常工作由区直机关工委和区扶贫移民局负责。区委组织部建立完善驻村干部教育培训、管理考核、保障激励等规章制度,建立驻村干部档案。乡镇党委、政府要及时向派出部门(单位)反馈驻村干部工作情况,确保驻村帮扶工作顺利开展。

(二)强化考核。将驻村帮扶工作纳入区级部门(单位)年度工作目标,每年进行一次考评和基层群众满意度测评。全区每两年进行一次评比,对帮扶工作成效突出的部门(单位)和驻村干部进行表扬,对完成驻村帮扶任务特别优秀的干部加强

培养使用;对驻村干部完成帮扶任务不好的要进行撤换，对帮扶工作无成效的区级部门(单位)进行通报批评。区目标办将各派出驻村干部的部门(单位)开展驻村干部选派、机关干部包户帮扶工作任务完成情况纳入考核内容。

## 干部年度计划篇十

进入12月份以来，镇财政所进一步加快工作步伐，调整工作节奏，增强工作力度，树立工作进取心，全力落实年初工作目标任务，全面推进财政重点工作，采取一系列的措施扎实做好年底财政工作。

认真执行党委政府关于进一步加强财务管理的实施意见，财务管理内控制度，工作借款制度、专项资金管理制度，报帐坚持“四签字一审核”制度，坚持“收支两条线”，尽力管好用好有限的财政资金。

建立健全债务管理台帐，加强对专项资金特别是农村公共运行维护费、一事一议等资金的监督和管理。

认真做好20xx年部门预算□20xx年部门决算，积极配合区财政局搞好乡财县管工作。进一步加强民生与农村基础设施方面投入，做好财政预算资金大平台支付管理，促进我镇经济快速发展。

认真执行综合预算，抓好非税收入的征收管理工作，全面深入贯彻《会计法》，继续抓好会计基础和建帐监管工作，继续做好存量资产的处置和变现工作，提高资产营运效益。