

# 2023年人力借调合同(优质9篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 人力借调合同篇一

在公司部门需要人手或者人手不足的时候可以跟别的部门签署人员借调合同书进行借调，不过一切要以自愿为前提。因生产工作需要\_\_\_\_单位(以下简称乙方)，借调甲方\_\_\_\_(以下简称丙方)去乙方帮助工作，经甲乙丙三方协商同意，签订本借调合同。

一、借调期限本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。合同期满即终止借调合同。  
丙方仍返回甲方工作。

### 二、生产(工作)任务

1. 丙方应服从乙方分配的\_\_\_\_工作。
2. 丙方必须按照乙方规定的岗位职责，完成工作任务。

### 三、乙方应为丙方提供的生产、工作条件

1. 乙方负责对丙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。
2. 乙方根据国家规定，按工种要求发给丙方劳保用品配置生产(工作)必须的劳动工具，并提供保障丙方安全、健康的生产、工作环境。

3. 其它必要的生产工作条件。

#### 四、劳动报酬及保险福利待遇

1. 丙方在乙方工作期间的工资、奖金、津贴、补贴等，均与乙方同工种同等级别职工享受同等待遇。

2. 丙方在借调期间的医疗保险费用，由乙方按国家规定的标准支付。

3. 借调期间甲方保留丙方的职工身份，并连续计算工龄。

4. 借调期间，如遇工资调整，甲方按工资调整政策对丙方予以评定，符合条件，甲方应予升级，待借调合同期满后，丙方回甲方工作时，按调整后的工资级别执行。

5. 借调期间，由甲方为丙方提供住房条件。

6. 借调期间，乙方应按月(按年度)和甲方支付借调职工管理费，作为丙方的保险基金。

#### 五、政治待遇和劳动纪律奖惩

#### 六、违约责任

七、其他协商事项本合同如有未尽事宜，凡属国家规定的，按有关规定执行。

八、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

甲方(签章)\_\_\_\_\_

乙方(签章)\_\_\_\_\_

丙方(签章)\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 人力借调合同篇二

人员借调合同范本参考关于人员借调合同有哪些内容呢以下由中国人才网小编为您提供，欢迎阅读阅读!人员借调合同范本参考协商，就\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)借调\_\_\_\_\_大学人员流动中心(以下简称乙方)人员\_\_\_\_\_ (以下简称丙方)事宜达成如下协议:

第一条 借调期限:从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。为期\_\_\_\_\_年。

第二条 借调期内各方责任:

1. 甲方: 负责对被借调人员的工作安排和管理;向乙方支付丙方工资单中的各项费用\_\_\_\_\_元月, 支付借调费\_\_\_\_\_元年, 两项费用均按年度计算, 合计\_\_\_\_\_元年。缴纳时间在每年度的第\_\_\_\_\_个月缴纳。
2. 乙方: 负责保留丙方的全民编制。为方便管理, 确保丙方利益, 按学校在岗人员的待遇, 每月发给丙方工资单中各项费用, 如遇国家调整工资或正常晋级, 丙方是否调整或晋级需按甲方的考核结果, 乙方再给予办理。
3. 丙方: 应遵守国家法令法规, 服从借调单位的管理并努力完成所交给的任务。

第三条 在借调期内, 若发生工伤事故, 医疗费由借调单位负责;若发生法律纠纷或经济纠纷, 乙方不负任何责任。

第四条 若甲方不能按规定向乙方支付上述费用, 经催讨后仍未支付的, 协议自动终止。协议终止后, 丙方应立即回乙方单位工作, 否则按旷工处理。

第五条 若甲方、丙方愿意延长借调时间，甲方、丙方应需提前\_\_\_\_\_个月向乙方提出，由三方协商签订续借协议。若达不成续借协议，丙方须按时返回中心报到。

第六条 借调结束后，丙方应按时回乙方处报到。其借调前待岗时间与借调后待岗时间合并计算，工资待遇按\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程的规定办理。若丙方无故不来报到的，根据\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程规定按旷工处理。

第七条 本协议一式\_\_\_\_\_份，甲乙丙三方各执\_\_\_\_\_份。甲方因工作需要，须借用乙方的员工\_\_\_\_\_（丙方）三方就此借调事项达成如下协议：

一、甲方借用丙方的期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、甲方的权利和义务：

（一）借用期间甲方可根据需要安排丙方的工作岗位和任务，并按月向丙方支付税前工资\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_日为发薪日。甲方为个人所得税代扣代缴人。

（二）借用期间甲方应承担丙方的各项社会保险费用\_\_\_\_\_元月，每\_\_\_\_季度或年向乙方支付一次，同时按\_\_\_\_\_元月的标准向乙方支付管理费。

（三）借用期间甲方可要求丙方遵守各项规章制度，服从甲方的管理和教育。可根据工作需求及丙方的表现，决定将丙方退回乙方，但应提前\_\_\_\_日通知乙方和丙方，并承担违约金。若丙方严重违规违纪，甲方可随时将其退回乙方，且不属于违约行为。

三、乙方的权利和义务：

(一)借用期间乙方应负责对丙方进行管理、教育和违纪处理，并为丙方缴纳各项社会保险费用等。

(二)乙方可按约定向甲方收取社会保险费和管理费、并向丙方收取个人应承担的社会保险费用。

(三)乙方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前\_\_\_\_日通知甲方和丙方，并承担违约金。若甲方违约致使乙方撤回丙方，不须提前通知，也不属违约行为。

#### 四、丙方的权利和义务：

(一)借调期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇，且不向乙方提出辞职请求。

(二)借调期间丙方应自觉服从甲方的各种安排，遵守其各项规章制度，保守其商业秘密。

(三)借调期间丙方因特殊情况需提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向乙方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任。乙方可按本协议第3条第3项约定将丙方撤回，同时为甲方推荐替补人员，或者承担违约金。

五、本协议期满即行终止，期满前\_\_\_\_日内甲、乙任何一方无提出终止要求，本协议自行延长一个周期。

六、甲、乙任何一方的违约行为致使本协议无法履行，应向对方支付违约金\_\_\_\_\_元；给对方造成损失的，还应按实际损失额予以赔偿。若发生争议，任何一方可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 人力借调合同篇三

借调合同的定义：劳动者在借调期内，属于借调单位的职工，

由借调单位对其承担用人单位的义务，当然借调合同另有约定的除外。具体详细，请查看小编为大家带来的人员借调合同样本。经协商，就\_\_\_\_\_（以下简称甲方）借调\_\_\_\_\_大学人员流动中心（以下简称乙方）人员\_\_\_\_\_（以下简称丙方）事宜达成如下协议：

第一条借调期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。为期\_\_\_\_\_年。

第二条借调期内各方责任：

1. 甲方：负责对被借调人员的工作安排和管理；向乙方支付丙方工资单中的各项费用\_\_\_\_\_元月，支付借调费\_\_\_\_\_元年，两项费用均按年度计算，合计\_\_\_\_\_元年。缴纳时间在每年度的第\_\_\_\_\_个月缴纳。

2. 乙方：负责保留丙方的全民编制。为方便管理，确保丙方利益，按学校在岗人员的待遇，每月发给丙方工资单中各项费用，如遇国家调整工资或正常晋级，丙方是否调整或晋级需按甲方的考核结果，乙方再给予办理。

3. 丙方：应遵守国家法律法规，服从借调单位的管理并努力完成所交给的任务。

第三条在借调期内，若发生工伤事故，医疗费由借调单位负责；若发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任。

第四条若甲方不能按规定向乙方支付上述费用，经催讨后仍未支付的，协议自动终止。协议终止后，丙方应立即回乙方单位工作，否则按旷工处理。

第五条若甲方、丙方愿意延长借调时间，甲方、丙方应需提前\_\_\_\_\_个月向乙方提出，由三方协商签订续借协议。若达不成续借协议，丙方须按时返回中心报到。

第六条借调结束后，丙方应按时回乙方处报到。其借调前待岗时间与借调后待岗时间合并计算，工资待遇按\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程的规定办理。若丙方无故不来报到的，根据\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程规定按旷工处理。

第七条本协议一式\_\_\_\_\_份，甲乙丙三方各执\_\_\_\_\_份。甲方因工作需要，须借用乙方的员工\_\_\_\_\_（丙方）。三方就此借调事项达成如下协议：

一、甲方借用丙方的期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、甲方的权利和义务：

(一)借用期间甲方可根据需要安排丙方的工作岗位和任务，并按月向丙方支付税前工资\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_日为发薪日。甲方为个人所得税代扣代缴人。

(二)借用期间甲方应承担丙方的39%各项社会保险费用\_\_\_\_\_元月，每\_\_\_\_季度或年向乙方支付一次，同时按\_\_\_\_\_元月的标准向乙方支付管理费。

(三)借用期间甲方可要求丙方遵守各项规章制度，服从甲方的管理和教育。可根据工作需求及丙方的表现，决定将丙方退回乙方，但应提前\_\_\_\_日通知乙方和丙方，并承担违约金。若丙方严重违规违纪，甲方可随时将其退回乙方，且不属于违约行为。

三、乙方的权利和义务：

(一)借用期间乙方应负责对丙方进行管理、教育和违纪处理，并为丙方缴纳各项社会保险费用等。

(二)乙方可按约定向甲方收取社会保险费和管理费、并向丙

方收取个人应承担的社会保险费用。

(三)乙方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前\_\_\_\_日通知甲方和丙方，并承担违约金。若甲方违约致使乙方撤回丙方，不须提前通知，也不属违约行为。

四、丙方的权利和义务：

(一)借调期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇，且不向乙方提出辞职请求。

(二)借调期间丙方应自觉服从甲方的各种安排，遵守其各项规章制度，保守其商业秘密。

(三)借调期间丙方因特殊情况需提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向乙方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任。乙方可按本协议第3条第3项约定将丙方撤回，同时为甲方推荐替补人员，或者承担违约金。

五、本协议期满即行终止，期满前\_\_\_\_日内甲、乙任何一方无提出终止要求，本协议自行延长一个周期。

六、甲、乙任何一方的违约行为致使本协议无法履行，应向对方支付违约金\_\_\_\_\_元；给对方造成损失的，还应按实际损失额予以赔偿。若发生争议，任何一方可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 人力借调合同篇四

丙方：\_\_\_\_\_

经协商，就\_\_\_\_\_（以下简称甲方）借调\_\_\_\_\_大学（以下简称乙方）人员\_\_\_\_\_（以下简称丙方）事宜达成如下协议：

第一条借调期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。为期\_\_\_\_\_年。

第二条借调期内各方责任：

1. 甲方：负责对被借调人员的工作安排和管理；向乙方支付丙方工资单中的各项费用\_\_\_\_\_元/月，支付借调费\_\_\_\_\_元/年，两项费用均按年度计算，合计\_\_\_\_\_元/年。缴纳时间在每年度的第\_\_\_\_\_个月缴纳。

2. 乙方：负责保留丙方的全民编制。为方便管理，确保丙方利益，按学校在岗人员的待遇，每月发给丙方工资单中各项费用，如遇国家调整工资或正常晋级，丙方是否调整或晋级需按甲方的考核结果，乙方再给予办理。

3. 丙方：应遵守国家法令法规，服从借调单位的管理并努力完成所交给的任务。

第三条在借调期内，若发生工伤事故，医疗费由借调单位负责；若发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任。

第四条若甲方不能按规定向乙方支付上述费用，经催讨后仍未支付的，协议自动终止。协议终止后，丙方应立即回乙方单位工作，否则按旷工处理。

第五条若甲方、丙方愿意延长借调时间，甲方、丙方应需提前\_\_\_\_\_个月向乙方提出，由三方协商签订续借协议。若达不成续借协议，丙方须按时返回中心报到。

第六条借调结束后，丙方应按时回乙方处报到。其借调前待岗时间与借调后待岗时间合并计算，工资待遇按\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程的规定办理。若丙方无故不来报到的，根据\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程规定按旷工处理。

第七条本协议一式\_\_\_\_\_份，甲乙丙三方各执\_\_\_\_\_份。

负责人(签字)：\_\_\_\_\_大学人员流动中心(盖章)：\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_

丙方(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 人力借调合同篇五

\_\_\_\_\_ (其总部设在\_\_\_\_\_, 以下称“甲方”) 与\_\_\_\_\_ (其总部设在\_\_\_\_\_, 以下称“乙方”), 经过友好协同, 乙方同意为甲方在\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_项目提供劳务, 为此与甲方签订本劳务合同。

### (一) 合同目的

本合同的目的: 乙方根据本合同条款向甲方\_\_\_\_\_人员和其他人员(以下称为派遣人员), 甲方向乙方支付报酬。为保证甲方项目的顺利完成, 双方应互相协作, 认真执行合同。

### (二) 人员派遣

1. 应按双方商定的计划派遣人员。甲方对所需派遣的人员应提前两个月用书面正式通知乙方。乙方同意在派出前一个月向甲方提交派遣人员一览表, 包括姓名、出生年月日、工种、护照号码及\_\_\_\_\_国申请入境所需要的资料\_\_\_\_\_。

2. 乙方负责办理乙方人员(从其居住国)的出境手续, 并承担与此有关的各项费用。在\_\_\_\_\_国的入境和居住手续由甲

方办理，并负担与此有关的各项费用。

3. 根据计划的需要，派遣人员可以随时增加或减少。

4. 如需要增加派遣人员时，甲方同意提前两个月向乙方总部提出派遣人员计划。

5. 如需要减少人员，则应由双方代表商定后实施。

### (三) 准备费

甲方同意付乙方派遣人员的准备费每人\_\_\_\_\_元。准备费应在向乙方提交派遣计划的同时电汇乙方\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_帐号。

### (四) 工资

1. 派遣人员的工资应按附件中所商定的工资表支付。工资的计算应从派遣人员离开乙方所在国\_\_\_\_\_机场之日起到离开\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_机场之日止。乙方同意在安排航线时尽可能取最短路线，缩短时间。

2. 派遣人员的基本工资\_\_\_\_\_。

3. 基本工资以月计算，凡不满一个月的按日计算，日工资为月工资的25%。

4. 根据\_\_\_\_\_国目前的经济情况，派遣人员基本工资每年应增长15%。

### (五) 工作时间及加班

1. 乙方人员的工作时间为每月\_\_\_\_\_天，每周\_\_\_\_\_天，每天8小时。

2. 每周休假一天，具体休假日期可由双方在现场安排。
3. 由于材料短缺、气候条件等影响不能正常施工时，经双方协商可以临时调整工作内容。如因上述及其他因甲方原因造成停工时，甲方同意支付乙方人员的工资。
4. 如工作需要并经双方同意，乙方人员可以加班。甲方按下列标准支付加班工资：
  - (1) 平时加班工资为基本工资的125%；
  - (3) 节日加班工资为基本工资的200%；
  - (5) 上述加班工资和基本工资同时支付。

#### (六) 伙食

1. 甲方同意向乙方提供厨房全套炊餐具及冷藏设备，由乙方自行办理伙食。
2. 甲方同意付给乙方每人每天\_\_\_\_\_元的伙食费，包干使用。
3. 食堂用水、用电和燃料以及生活物资采购用车由甲方提供并支付费用。

#### (七) 节日和休假

1. 所有乙方人员有权享有项目所在国的法定节日。
2. 所有乙方人员在工作满\_\_\_\_\_个月，应享受20天的回国探亲假，其\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_机场至\_\_\_\_\_机构的往返机票由甲方支付。应尽可能安排最短的航线。
3. 如果现场施工需要乙方人员推迟回国休假时，乙方同意说

服其人员延期休假，甲方同意为了补偿乙方人员的损失，应给予适当的报酬。

4. 关于补偿上述损失的报酬，可根据当时的情况由双方代表商定。但这项补偿不应少于\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_机场至\_\_\_\_\_机场之间的单程机票价金额。

5. 乙方人员由于家属不幸等原因，工作满半年以上时，经双方代表协商同意，可以提前享用探亲假。如有关人员已享受回国休假，其往返旅费应由乙方负担，对这一类事假甲方不支付工资。

6. 乙方人员在项目所在国的节、假日和本国节假日以及年度休假期间，应享受全部合同工资。

#### (八) 旅费及交通

1. 甲方负担乙方人员从\_\_\_\_\_机场至工程现场之间的往返旅费和航空公司招待之外的必须的食宿费，但乙方应努力减少这项额外费用的开支。甲方同意支付乙方人员进入\_\_\_\_\_国的入境费用(例如机场税等)。

2. 甲方负责提供乙方人员上下班的交通工具，同时也提供代表、工程师及其他管理人员的工作用车。

3. 乙方应凭机票或收据(按购票当日银行公布的外汇牌价)向甲方结算。

#### (九) 税金

乙方人员应在\_\_\_\_\_ (其原居住国) 交纳的一切税金由乙方负担;乙方人员在\_\_\_\_\_ 国交纳的一切税金由甲方负担。

#### (十) 社会保险

1. 乙方人员在合同有效期内的人身保险，由乙方自行办理。甲方同意支付派遣人员每人每月\_\_\_\_\_元的人身保险费。
2. 乙方人员在工地发生工伤，甲方只承担其医疗费用，如发生死亡事故，乙方应负担所有的费用，包括善后安葬和抚恤。
3. 如乙方人员因工作事故或疾病死亡时，遗体运回其原居住国或就地埋葬，遗物运回其原居住国，一切有关费用由甲方负担。
4. 派遣人员经医生证明因疾病或工伤而缺勤30天以内者，发给基本工资；在30天和90天之间者发给基本工资的60%；超过90天者则不发工资。

#### (十一) 医疗

1. 乙方所有人员在\_\_\_\_\_国发生工伤或疾病时，其医疗及住院费由甲方支付。
2. 现场医务室需用的常用药品和器具，由乙方向甲方提出购置计划，经甲方同意后，由乙方在其本国或其他地方采购、费用由甲方支付。
3. 乙方人员在200人之内，配备医生\_\_\_\_\_名，护士\_\_\_\_\_名。超过200人时，是否增加医务人员，由双方代表研究确定。

### 人力借调合同篇六

姓名：\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_ 邮码：\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_

单位：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_ 邮码：\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_

单位：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_ 邮码：\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国》的规定，借款方为保证施工生产正常进行，向贷款方申请建筑企业贷款，经贷款方审查同意发放，为明确各方权责，特签订本合同共同遵守。

第一条 本合同规定\_\_\_\_\_年贷款额为人民币(大写)\_\_\_\_\_万元，用于\_\_\_\_\_。

第二条 借款方和贷款方必须共同遵守贷款办法，有关贷款事项按办法规定办理。

第三条 贷款自支用之日起，按实际支用数计收利息，为月息\_\_\_\_\_%，超计划贷款的超过部分利率为月息\_\_\_\_\_%，逾期贷款加计利息20%，挪用贷款挪用部分加罚利息50%。

第四条 贷款方保证按照本合同的规定供应资金，贷款方如因工作差错贻误用款，以致借款方遭受损失时，应按直接经济损失，由贷款方负责赔偿。

第五条 贷款方有权检查贷款使用情况。检查时，借款方对调阅有关文件、帐册、凭证和报表，查核物资库存和施工生产情况等，必须给予方便。

第六条 借款方如违反合同和贷款办法的规定，贷款方有权停止贷款，提前收回部分或全部贷款。

第七条 担保方对借款方归还贷款本息承担责任，如果借款方未按期清偿贷款本息时，担保方应在接到贷款方还款通知后一个月内负责归还。

第八条 本期：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为止。

本合同正本一式三份，签章各方各执一份。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 人力借调合同篇七

人员借调合同范x□□甲方因工作需要，须借用乙方的员工\_\_\_\_\_(丙方)。三方就此借调事项达成如下协议：

一、甲方借用丙方的期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、甲方的权利和义务：

(一)借用期间甲方可根据需要，安排丙方的工作岗位和任务。甲方按年向乙方支付借用费\_\_\_\_\_元。

(二)借用期间甲方可要求丙方遵守各项规章制度，服从管理和教育。可根据工作需求及丙方的表现，决定将丙方退回乙方，但应提前\_\_\_\_日通知乙方和丙方。若丙方严重违规违纪，甲方可随时将其退回乙方，且不属违约行为。

三、乙方的权利和义务：

(一)借用期间乙方应负责对丙方进行管理、教育和违纪处理，并按月向丙方支付税前工资\_\_\_\_\_元，乙方为个人所得税代扣代缴义务人。同时，为丙方缴纳各项社会保险费用等。

(二)乙方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前\_\_\_\_日通知甲方和丙方。

#### 四、丙方的权利和义务：

(一)借调期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇，且承诺不向乙方提出辞职请求。

(二)借调期间丙方应自觉服从甲方的.各种安排，遵守其各项规章制度，保守其商业秘密。

(二)项约定将丙方撤回，同时为甲方推荐替补人员。

五、甲乙任何一方若需解除本协议，应提前\_\_\_\_日通知对方进行协商。协议期满前\_\_\_\_日，双方均无提出终止合同的意向，则本协议自行延续一个周期。否则，期限届满，协议即行终止。

六、本协议一式三份，三方各执一份。甲方：(签字或盖章)\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日乙方：(签字或盖章)\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日丙方：(签字或盖章)\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订合同注意事项：

#### 一、核实确认对方当事人的主体资格

1、合同对方为自然人：核实并复印、保存其身份证件(勿以名片代之)，确认其真实身份及行为能力。

2、合同对方为法人：到当地工商部门查询其工商注册资料并实地考察其公司情况，确定其真实性；核实订约人是否经其所在公司授权委托，查验其授权委托书、介绍信、合同书；签订合同必须加盖对方单位公章、合同专用章。

3、合同对方为其他组织：对方当事人为个人合伙或个人独资

企业，核对营业执照登记事项与其介绍情况是否一致；由合伙人及独资企业经办人签字盖公章。法人筹备处：确认经办人身份及股东身份，加盖法人筹备处和股东公章。

4、合同对方除加盖公章、私章外，要亲笔签名。

## 二、合同形式：

1、必须以书面形式签订合同；

2、采用口头、信件、数据电文形式订立合同的，必须签订确认书并盖章签字；

3、倒签合同要标明合同背景。

## 三、合同的必备条款要具体、明确：

1、当事人名称须真实、一致；

2、合同标的、数量、质量、价款、包装方式要具体、明确；

3、注意验收方法、程序和时间；

4、履行方式须具体：交货方式、结算方式；

5、履行期限须确定某一时间点或时间段；

6、尽量明确本司所在地为合同履行地；

7、违约责任要量化为违约金或确定违约赔偿金的计算方法；

## 人力借调合同篇八

双方本着友好互利的原则，甲乙双方经协商一致，签订本合同，以资共同信守执行。 甲方： 身份证号：

乙方： 身份证号：

第一条 甲方以人民币\_\_\_\_\_元整 的价格(大写： 元整)，转让给乙方位于\_\_\_\_\_的\_\_\_\_\_美甲店。

第二条 甲方转让的美甲店包括机器、桌椅、美甲货品，客户资料及其他杂物。

第三条 美甲店交收以前，所有积欠一切水费、电费、房屋租赁费等概由甲方负担。

第四条 转让美甲店后，美甲店发生的一切财务，经营及其他与美甲店有关的问题、事件均由乙方全权负责并承担，甲方不负任何责任和连带责任。

第五条 甲方承诺“转让美甲店后，不得以任何形式向乙方索要美甲店物品、参与美甲店经营，干涉美甲店事务。”

第六条 乙方承诺“甲方不对转让后的美甲店发生的任何问题、事件负任何责任和连带责任，所有一切均由乙方全部承担。”

第七条 甲方有义务积极配合乙方办理美甲店相关的过户手续。

第八条 本合同由甲、乙双方签字，合同自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效，正式交接时间为20\_\_年大年初一。

第九条 本合同一式\_\_\_\_\_份。甲方一份。乙方一份。

甲方： \_\_\_\_\_乙方： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_电话： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

# 人力借调合同篇九

甲方因工作开展需要，经与乙方友好合作、协商，现向乙方借调部分专业技术人员参与甲方产品生产和产品研发工作。甲乙双方本着平等自愿、友好协商的原则，共同签署本协议。

根据甲方需要，乙方借调人员主要包括研发、工艺和生产操作等，其中技术研发人、工艺技术人、生产操作人(人员名单和简历附后)。

从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_个月。如借调时间调整，由甲方双方协商确定。

- 1、负责借调人员的日常管理，按甲方规章制度对借调人员进行管理和考评。借调人员如违反甲方管理规定，甲方有权按甲方规定文件对借调人员进行处罚；借调人员如不能胜任甲方工作需要或严重违纪，甲方可将其退回乙方，由乙方进行处理。
- 2、借调期间，甲方应对借调人员进行政治思想、职业道德、业务技术知识、安全生产及各种规章制度的教育培训。
- 3、甲方须根据国家、地方有关规定为借调人员提供符合国家安全卫生标准的工作场所、劳动保护设施、劳动条件和完成工作任务所必需的劳动工具。
- 4、甲方应承担借调人员借调期间的各项管理费用，包括工资、福利及借调往返交通费用及其他补贴费用等。
- 5、根据甲方工作进展，甲方有权安排借调人员进行加班加点工作，但需给予必要的休息时间。
- 6、借调期间，如借调人员发生工伤事故，事故主体单位为甲

方。除应由国家社保赔偿的部分外，其它涉及应由劳动关系隶属单位承担的治疗、康复、补偿等其它费用由甲方全部负责。

- 1、向甲方提供借调人员的准确人事信息和工资信息。
  - 2、负责借调人员的工资福利发放，按期为借调人员缴纳各项社保费用，并代扣个人应承担的社会保险费用。
  - 3、负责对借调人员工作情况的了解，配合甲方管理借调人员，如因工作需要或其他原因造成借调人员提前返回的，应提前告知甲方。
  - 4、借调期间，借调人员享受乙方同等医疗、住房、子女入学等福利待遇。如乙方调整工资或职级体系，借调人员仍同等享受，调整依据可由甲方提供。
  - 5、借调期间，如借调人员与甲方发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任，但需协助处理纠纷。
- 1、借调人员的工资费用(含各种社会保险)，由乙方每月先行垫付，并将相关数据(借调人员的工资标准、社保基数等工资信息)提供给甲方，由甲方转账支付给乙方。
  - 2、甲方支付给乙方的借调人员的各项费用，从借调之日起开始计算，并按实际借调时间予以结算。
- 1、借调期间，借调人员差旅补贴政策按甲方公司政策行，并由甲方给予报销。
  - 2、借调结束后，如甲方、借调人员或乙方同意延长借调时间，由三方协商签订续借协议。
  - 3、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签

字、盖章之日起生效，具有同等法律效力。

甲方因工作需要，须借用乙方的员工\_\_\_\_\_（丙方）。三方就此借调事项达成如下协议：

一、甲方借用丙方的期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、甲方的权利和义务：

（一）借用期间甲方可根据需要，安排丙方的工作岗位和任务。甲方按年向乙方支付借用费\_\_\_\_\_元。

（二）借用期间甲方可要求丙方遵守各项规章制度，服从管理和教育。可根据工作需求及丙方的表现，决定将丙方退回乙方，但应提前60日通知乙方和丙方。若丙方严重违规违纪，甲方可随时将其退回乙方，且不属违约行为。

三、乙方的权利和义务：

（一）借用期间乙方应负责对丙方进行管理、教育和违纪处理，并按月向丙方支付税前工资\_\_\_\_元，乙方为个人所得税代扣代缴义务人。同时，为丙方缴纳各项社会保险费用等。

（二）乙方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前60日通知甲方和丙方。

四、丙方的权利和义务：

（一）借调期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇，且承诺不向乙方提出辞职请求。

（二）借调期间丙方应自觉服从甲方的各种安排，遵守其各项规章制度，保守其商业秘密。

(三)借调期间丙方因特殊情况需提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向乙方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任。乙方可按本协议第三条第(二)项约定将丙方撤回，同时为甲方推荐替补人员。

五、甲乙任何一方若需解除本协议，应提前60日通知对方进行协商。协议期满前60日，双方均无提出终止合同的意向，则本协议自行延续一个周期。否则，期限届满，协议即行终止。

六、本协议一式三份，三方各执一份。