

2023年编外劳动合同用工工资标准 工厂 劳动合同(七篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

2023年编外劳动合同用工工资标准 工厂劳动合 同(七篇)篇一

(一) 合同期限

双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限：

1. 有固定期限：从_____年____月____日起至_____年____月____日止。
2. 无固定期限：从_____年____月____日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。
3. 以完成一定的工作为期限：从_____年____月____日起至_____工作任务完成时止。

(二) 试用期限

1. 无试用期。
2. 试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过____日；合同期限在六个月以上_____年

以下的，试用期不得超过____日；合同期限在_____年以上两年以下的，试用期不得超过____日。)

二、工作内容

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议书或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

(一)甲、乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间：

1. 标准工时制，即每日工作_____小时，每周工作_____天，每周至少休息一天。

2. 不定时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3. 综合计算工时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行以_____为周期，总工时_____小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四、工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第_____种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1. 乙方试用期工资_____元月；试用期满工资_____元月(_____元日)。

2. 其他形式：_____。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在____日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月____日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家____省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按(职业病防治法)的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每____(年季月)安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失

业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲、乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病，因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(工伤保险条例)的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

(一)甲方根据国家____省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家____省规定的`有关劳动法律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1. 试用期内证明乙方不符合录用条件的；
2. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方被依法追究刑事责任的；
7. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
9. 本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前____日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。

但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
4. 法律、法规规定的其他情形。

十、本合同的终止

本合同期满或甲、乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约情形及责任

十二、调解与仲裁双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，可在争议发生之日起____日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在____日内向人民法院提起诉讼。

十三、其他

(一) 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二) 下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

甲方：(盖章)_____

法定代表人或

委托代理人：(签名)_____

_____年____月____日

乙方：(签名)_____

_____年____月____日

鉴证机关：(盖章)_____

鉴证人：(签章)_____

_____年____月____日

2023年编外劳动合同用工工资标准 工厂劳动合同(七篇)篇二

乙方(劳动方)： 性别： 身份证号：

一、合同期限

本合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止。

二、工作职责及要求：

1、甲方聘用乙方为_____岗位，工作任务_____。

4、乙方应遵守甲方的合同方的各项规章制度。

三、劳动报酬及保险待遇

四、劳动纪律

1、流水式工作周报，每周六交予负责人；

2、 如有未完成的工作，制定个人工作安排计划。

五、劳动合同的变更、续签、解除和终止

(二)、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除或终止劳动合同：

1、 严重违反劳动纪律或严重违反甲方依法建立的各项规章制度的；

2、 在工作中，未能履行岗位职责，严重失职，给甲方造成重大损失的；

3、 有连续旷工行为的；

4、 被劳动教养或判刑等依法追究刑事责任的。

(三)、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时提出解除或终止劳动合同：

1、 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫其劳动的；

凡有以上条款情形之一的，无论甲乙双方中的一方提出解除或终止劳动合同，都必须以书面的形式，提前十五天，通知对方。

六、违约责任

(一)、甲方的违约责任

2、 甲方无故解除劳动合同，除全额支付当月劳动报酬外，应另全额支付一个月的劳动报酬(不含保险费用)的违约补偿金。

(二)、乙方的违约责任

1、在合同期间，乙方未遵守甲方的各项规章制度，在工作中未按规定程序操作，恪尽职守，给甲方造成经济损失的，乙方应负责全部赔偿(可在当月劳动报酬中抵扣)。

2、未按合同要求认真履行岗位职责，在工作中，未能达到甲方要求的，甲方应根据乙方劳动的实际情况扣减当月的劳动报酬。

3、乙方单方无故解除劳动合同，甲方除不支付当月劳动报酬待遇外，乙方应另按一个月的劳动报酬标准(不含保险费用)向甲方赔偿违约金。

七、其它未尽事宜，由甲乙双方共同协商，可签订补充条款，作为此合同附件，具有同等效力。

本合同一式四份，甲乙双方各一份，人事部门一份，财务部门一份，均具有同等的法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

2023年编外劳动合同用工工资标准 工厂劳动合同(七篇)篇三

乙 方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订劳动合同。

第一条 合同期限 (a□b□c□d)

a□一年至一年以上 b□三个月至半年 c□日工

d□为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

第四条 甲方根据《劳动法》和有关规定，制定各项具体规章制度。

第五条 乙方应身体健康，思想品质好，遵守国家法律，法规和甲方乙方制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工资规范;爱护甲方财产。遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

第六条 乙方违反劳动纪律，甲方可根据国家法律、法规和本相关规章制度，给予纪律处分、经济处罚，直至解除劳动合同。

- 1、提供必要的劳动场所和设备
- 2、发放规定的劳动保护用品。
- 3、对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

第八条 据行业特点，有由甲乙双方协商，具体的工作日和休息日。

第九条 乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。

第十条 甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容

- 1、工作/月(含社保)由个人缴纳。
- 2、计件工资：甲乙双方商议。

第十一条 甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，工资发放根据

验工计价拨款情况，及时发放，时间最迟不得超过三个月。

第十二条 甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条 乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十四条 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未履行合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清培训费并给予一定补偿。

第十五条 乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十六条 乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条 甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十九条 甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方。 第二十条 甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。
- 2、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。
- 3、泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。
- 4、因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。

5、不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

6、患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1、从事违反国家法律法规的工作。

2、经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条 甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十六条 乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十七条 如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第二十八条 本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，上级部门备案一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

2023年编外劳动合同用工工资标准 工厂劳动合同(七篇)篇四

甲方：__ (全称)

乙方：__

丙方：__

甲乙丙于 20__ 年 8 月 22 日共同签署的《轻钢结构工程施工承包合同三方协议书》，因乙方挂靠人__ 自20__年卷款潜逃事件，导致甲方 有限公司丽水工程至今未能竣工验收。现三方为了甲方工程能够顺利完工验收，体现企业互惠友好的经营理念。经三方商议决定解除三方合同。

合同内容条例如下：

1、 20__年8月22日丙方以分包形式在乙方的名义下承包甲方公司丽水南城新区十路钢结构厂房，根据当时三方合同条例，甲方工程款项总额2755440.00__元(贰佰柒拾伍萬伍仟肆佰肆拾__元)汇入乙方账户，经乙方扣除税金及管理费后由乙方汇入丙方指定户头，至今丙方收到乙方汇入工程款总计为____元(贰佰零贰万壹仟__元)，现三方合同确定为解除。由此丙方未收到的工程款555440.00__元(伍拾伍万伍仟肆佰肆拾__元)经乙方同意，由甲方直接汇入丙方(有限公司账户)甲方已经汇入乙方的工程款金额，乙方必须按付款金额开具税票给甲方!接下来汇入丙方的工程款金额，甲方在未付金额____元(伍拾伍万伍仟肆佰肆拾__元)中直接扣除6%的税点即可。

4、 甲方在工程验收所需费用的全部由甲方负责，丙方负责配合及协助。

6、 质保金40000(肆万__元)在验收合格后一个月内付清给丙方(限公司)则合同解除。

本协议生效后，即成为《轻钢结构工程施工承包合同》中的三方合同解除协议与《轻钢结构工程施工承包合同》具有同等法律效力。

本合同一式三份，三方各执一份，具有同等法律效力。

补充条款：__

合同生效：__

合同解除时间：__年__月__日

合同解除地点：__

甲方：__(公章) 乙方：__(公章)

位 所：__ 位 所：__

法定代理人：__ 法定代理人：__

委托代理人：__ 委托代理人：__

电 话：__ 电 话：__

手机：__ 手机：__

丙方：__(公章)

位 所：__

法定代理人：__

委托代理人：__

电 话：__

2023年编外劳动合同用工工资标准 工厂劳动合同(七篇)篇五

七、劳动保护和劳动条件

- 1、 甲方提供必要的劳动保护条件和劳动防护用品。
- 2、 乙方应遵守甲方安全卫生和生产操作规程，遵守甲方依法制定的劳动纪律和规章制度□
- 3、 乙方因工负伤按照国家和本市的有关规定执行。

八、本合同的变更、解除和终止

- 1、 经甲乙双方协商同意，本合同的内容可以变更或解除。
- 2、 本合同期满，一方希望续订合同的，应在本合同期限届满前日与对方协商续订。
- 3、 双方任何一方都可随时以书面形式通知对方终止用工，终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

九、劳动争议的处理

甲已双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲已双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十条 其他事项

- 一、 本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按照国家和本市的有关规定执行。

二、 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方

公司名称：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址： 经营地址：

在甲方工作起始时间： 年 月 日至 年 月 日家

庭住址： 邮政编码：

户口所在地： 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

第三条 本合同于 年 月 日生效。

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任的以下工作：

第五条 乙方的工作时间为： 乙方累计每周工作时间不超过劳动合同法规定,具体日工作时间由甲乙双方约定。

第六条 乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为每小时 元。甲方向乙方支付劳动报酬的周期不得超过15日。支付劳动报酬的其他约定：以工作任务单进行结算。

第七条 甲方应当按照增城市工伤保险的规定为乙方缴纳工伤保险费。

第八条 甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、医疗保险。甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤保险待遇。乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

第九条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定对乙方进行安全卫生教育和职业培训，并为乙方提供以下劳动条件：（1）提供住宿；（2）提供必要的劳动生产工具。

第十条 劳动纪律

甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。乙方应遵守甲方制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。乙方违反劳动纪律，甲方可以解除本合同。

第十一条 甲乙双方可以随时终止劳动合同。

第十二条 甲方违反本合同的约定支付劳动报酬或支付的小时工资低于增城市非全日制从业人员小时最低工资标准的，乙方有权向劳动保障监察部门举报。

第十三条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十四条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十五条 本合同的附件如下：

第十六条 本合同未尽事宜或与今后国家、增城市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

共2页，当前第2页12

2023年编外劳动合同用工工资标准 工厂劳动合同(七篇)篇六

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：

根据《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

第一条 本合同期限自 年 月 日至 年 月 日止。

第二条 乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事 工作。工作地点在 。

第三条 乙方工作时间为下列第()种方式

1、每周工作 日，分别为周 ；每日工作 小时。

2、其他：

第四条 甲方按乙方工作时间，以货币形式支付乙方工资，标准为每小时元，工资结算周期为（日/周/15日），工资发放时间为 ，工资发放方式为（直接发放/委托银行代发）。

第五条 甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含甲方应为乙方缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费。乙方依照国家和地方有关规定以自由职业者身份参加基本养老、基本医疗保险。

第六条 甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤或患职业病享受工伤保险待遇。

第七条 甲方有义务对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具及劳动保护用品。

第八条 乙方应严格遵守安全操作规程和工作规范。

第九条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以变更。

第十一条 甲乙任何一方都可以随时通知对方终止本合同。

第十三条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以依法申请调解、仲裁、诉讼。

第十二条 双方约定的其他事项

第十三条 乙方可以同时与其他用人单位订立劳动合同；但是，

后订立的劳动合同不得影响本劳动合同的履行。

第十四条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；如本合同条款与国家、省有关新规定相悖的，按新规定执行。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人

(签章)

年 月 日 年 月 日

1、非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过四小时，每周工作时间累计不超过二十四小时的用工形式。

2、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与签订、履行劳动合同相关的各项信息真实有效。

3、非全日制用工双方当事人不得约定试用期。

4、非全日制用工小时计酬标准不得低于用人单位所在地的最低小时工资标准。

5、用人单位终止非全日制用工的，不向劳动者支付经济补偿。

2023年编外劳动合同用工工资标准 工厂劳动合同(七篇)篇七

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订劳动合同。

第一条合同期限(a□b□c□d)

a□一年至一年以上

b□三个月至半年

c□日工

d□为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

第四条甲方根据《劳动法》和有关规定，制定各项具体规章制度。

第五条乙方应身体健康，思想品质好，遵守国家法律，法规和甲方乙方制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工资规范；爱护甲方财产。遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

第六条乙方违反劳动纪律，甲方可根据国家法律、法规和本相关规章制度，给予纪律处分、经济处罚，直至解除劳动合同。

1、提供必要的劳动场所和设备

2、发放规定的劳动保护用品。

3、对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

第八条据行业特点，有由甲乙双方协商，具体的工作日和休息日。

第九条乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。

第十条甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容

1、工作/月(含社保)由个人缴纳。

2、计件工资：甲乙双方商议。

第十一条甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，工资发放根据验工计价拨款情况，及时发放，时间最迟不得超过三个月。

第十二条甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十四条在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清培训费并给予一定补偿。

第十五条乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十六条乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处

罚决定。

第十九条甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方。

第二十条甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。
- 2、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。
- 3、泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。
- 4、因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。
- 5、不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。
- 6、患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、从事违反国家法律法规的工作。
- 2、经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十六条乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十七条如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第二十八条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，上级部门备案一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日

_____年___月___日