

最新办公人员劳动合同(实用5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

最新办公人员劳动合同汇总篇一

法定代表人：

公司地址：

联系方式：

乙方(劳动者)姓名：

居民身份证号码：

性别：

民族：

文化程度：

出生年月：

家庭住址：

户籍所在地：

联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的規定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

按下列第款确定：

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止；试用期从年 月 日起至年 月 日止。

合同期从年 月 日起至法定或约定解除(终止)合同条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从年 月 日起至年 月 日止；试用期从年 月 日起至年 月 日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。

合同期从 之日起至 之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从年 月 日起至年 月 日止；试用期从年 月 日起至年 月 日止。

二、工作内容。

(一)乙方的工作岗位：

(二)乙方的工作任务(量化)和考核办法：

详见附件。

(三)乙方的岗位职责：

详见附件。

(四) 在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

三、工作时间

(一) 双方同意按 工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过 8 小时，每周工作不超过 40 小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

(二) 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

四、劳动报酬。

(一) 乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为元。

(二) 乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)满后的月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

(三)工资发放日为每月 日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。甲方向乙方支付的月工资不得低于当地最低工资标准 元。

(四)乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

(五)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

五、劳动保护、劳动条件和劳动纪律。

(一)甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

(二)甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方依法制定各项具体的内部管理制度，乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的；

7、法律法规规定的其他情形。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

1、乙方提前三十天以书面形式通知甲方的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。

(七)乙方在试用期内提前7天书面通知甲方，可以解除本合同。

(八)有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期满；

- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡或者被宣告失踪或者被宣告死亡的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律法规规定的其他情形。

(九)甲乙双方任何一方有续订意向的，应当在本合同届满前30天，以书面形式向对方表示续订意向。经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(十)甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

七、社会保险和福利

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

八、经济补偿、赔偿与违约责任

(一)甲乙双方解除本合同时，对于符合劳动合同法支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

- 1、甲方招收录用乙方所支出的费用；
- 2、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，

当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 %。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；

4、其他乙方应当赔偿的费用。

(三)乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(四)由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

(五)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(六)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法

规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度执行。

十二、经乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，可由乙方指定的委托代理人代为接受和解与调解，代领、签收相关文书。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

在签署本合同前，双方确认：

各方均已认真阅读了本合同条款及附件，并对合同及附件内容完全理解，承诺严格遵守合同约定。

甲方(盖章)：

代表(签名)：

乙方(签名)：

合同订立日期：

年 月 日

合同订立地点：

最新办公人员劳动合同汇总篇二

房地产销售状况一直是倍受关注的话题,而销售人员对于销售业绩的推动发挥着至关重要的作用。因此,如何管理这一流动性极强、心理状态复杂多变的群体,是民营企业人力资源工作的一项重要任务。以下是本站小编为大家精心准备的:3篇销售人员劳动合同范本。欢迎阅读和参考!

甲方: _____ (聘方)

乙方: _____ (受聘方) (本职工作单位: _____ 职务: _____)

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况,在自愿平等和相互信任的基础上,签定本合同,以便共同遵守。

第一条乙方自愿申请到甲方从事律师工作,甲方决定聘乙方为本事务所律师。

第二条乙方的聘任职务是_____律师,其工作范围为国家律所规定的各项律师业务。

第三条甲方的权利和义务

甲方在本合同有效期内,可行使以下权利:

1. 为乙方安排工作,分配任务;
2. 监督检查乙方工作情况;
4. 确定或调整乙方的工资和福利待遇。

甲方须履行的义务:

1. 使乙方及时获取劳动报酬;
2. 使乙方合理享受事务所的劳保福利待遇;

3. 为乙方履行职务提供一定的工作条件；
4. 依法维护乙方在履行职务时的合法权益；
5. 为乙方更新知识、进修深造提供便利和创造条件。

第四条乙方的权利和义务

在本合同有效期内，乙方有以下权利：

1. 依法履行律师职务；
2. 获取劳动报酬；
3. 对事务所的管理工作提出建议和批评；
4. 依事务所规定的条件申请加入合伙律师；
5. 辞职(须提前三个月提出书面申请)。

乙方须履行的义务：

2. 在履行律师职务时，不得违反国家法律和违背职业道德；
3. 不得从事有损于事务所声誉的活动；
4. 不断提高自己的实际工作能力和业务素质。

第五条劳动报酬和福利待遇：

乙方在本合同有效期内的劳动报酬和福利待遇，按事务所制定的劳动工资和福利待遇管理办法执行。

第六条合同的变更和解除

1. 应聘律师违反事务所规章制度，不积极履行义务，经劝阻不改时；
2. 应聘律师严重违反工作纪律或违背职业道德；
3. 应聘律师因违法乱纪被撤销律师资格；
4. 应聘律师因其他原因不宜继续履行职务时。

在下列情况下，合同自行解除：

1. 应聘律师应征入伍，出国定居或留学；
2. 应聘律师因病或人身意外事故无法继续履行职务满六个月；
3. 无故不上班工作满一个月；
4. 经批准成为事务所合作律师；
5. 事务所自行撤销或破产。

在下列情况下，合同可以变更：

1. 双方协商之；
2. 因国家政策法令发生变化时。

第七条合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和律师工作执照，并办理业务交接手续停止履行律师职务。

第八条合同期限

本合同有效期为____年，从合同签字生效之日起至____年____月____日止，合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

第九条本合同一式三份，甲乙双方各持一份，报司法行政机关备案一份，三份具有同等效力。

第十条本合同自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)：_____乙方(盖章)：_____

主任签字：_____

____年__月__日____年__月__日

甲方：_____

地址：_____

邮编：_____

电话：_____

传真：_____

乙方：_____

地址：_____

邮编：_____

电话：_____

传真：_____

第一条：代理及授权范围

1.1乙方代理销售甲方的系列汽车包括：_____

1.2乙方的代理区域为_____地区。甲方授权乙方为以上_____个区域总经销的权限，全面负责_____个区域的销售和经销商管理。如因乙方串货行为造成甲方或者甲方的其他代理商经济损失的，甲方有权追索乙方的违约责任。双方约定每台车违约金为_____元，同时，甲方应明令禁止其他区域的授权经销商在上述_____个区域销售(该市场_____年_____月_____日以前的供货车辆除外)，否则视同甲方违约。

1.3乙方承诺每月向甲方的订货量不低于_____辆，乙方负责保证年销售量不低于_____辆(_____辆)，否则甲方有权取消乙方代理资格。

1.4乙方的总代理权期限为_____年(自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日)

1.5对于乙方代理的销售区域，乙方可以根据实际情况制订销售政策，原则上甲方不予干涉，但乙方对于自己以及下属经销商的经销行为负无限连带责任。

1.6“商标”属于甲方所有的汽车产品商标。

第二条：订货及付款

2.1甲乙双方的结算价格见本合同的附件，该附件由具体的经销协议和订货单组成，为本合同的组成部分。

2.2乙方需货时，应向甲方发出书面订单，一般应在每月_____日以前向甲方下达下一月度订单，并在提货前全额支付所提车款。

2.3_____产品的销售在授权区域内由乙方全权负责，乙方应依据或参照甲方确定市场指导价进行销售，严格禁止

低于甲方确定的最低市场限价进行销售。

2.4乙方为销售_____产品组织的各种活动，费用由乙方承担，但甲方应予以积极配合，提供技术和人员支持。

2.5本合同规定以现金方式或以银行承兑汇票的形式支付。

第三条：运输方式

乙方根据甲方的要求，在办理相关出库手续后，乙方自行提货，并负担相关运输费用，甲方仓库地为交货地。

第四条：投标特别约定

5.1合同特指产品商标、图案及其他标记，属于甲方产权，经甲方书面批准后允许乙方使用，但本合同期满或终止时此种使用应随即停止并取消。

5.2乙方不得以任何方式侵犯甲方的工业产权。

5.3乙方在合同的有效期内或合同终止后，不得泄漏甲方的商业秘密，也不得将该机密超越合同范围使用。

第六条：违约责任

6.1如乙方违反甲方规定，实施了串货行为，甲方可根据乙方违规销售的实际数量处以_____违约金，情节严重的，甲方有权单方取消乙方代理权。

6.2如乙方低于甲方确定的最低市场限价进行低价倾销，甲方有权按照乙方实际销售的数量对乙方处以_____元的违约金。情节严重的，甲方有权单方取消乙方的代理资格。

6.3如甲方不能按照乙方规定交货，乙方有权要求甲方进行整改和更换，以求达到乙方订单要求，对于因此而发生的相关

费用，由甲方负担。

6.4原则上禁止乙方擅自更改甲方车辆的标准配置进行销售，对于确需改装的，乙方应提前向甲方立项并取得同意后方可进行，对于擅自改装引起的维修费用和其他相关费用，甲方有权对乙方进行追偿。

第七条：售后服务

7.1甲方为乙方提供的产品严格按照甲方提供的质保书和国家的相关规定进行质保服务。

7.2乙方在销售完成后，应按甲方要求填写用户登记表，并应于每月定期以传真或其他形式向甲方返回用户登记表，以便于日后的售后服务和例行巡检工作。

7.3当乙方发生售后服务要求时，乙方应书面通知甲方服务要求和内容，甲方应在收到乙方通知的12小时内给予答复，确认服务内容和时间，同时，甲方向乙方提供24小时售后服务热线联络服务。

7.4因人为原因造成的汽车配件损坏，不在免费保修之列，乙方需支付甲方售后服务之费用。

7.5对于乙方擅自改装的部分，不在保修之列，对于甲方维修站因维护甲方利益而进行了维修的，甲方有权根据实际维修费用对乙方进行追偿。

第八条：合同的终止

本合同因履行期限届满或双方协商一致或一方违约另一方单方解除合同而终止。

第九条：不可抗力

因不可抗力致使本合同不能履行或不能完全履行时，遭受不可抗力一方应及时向对方通报相关情况并向对方提供相应证明，在双方共同商议(或有关主管机关裁决)后，可以根据决议延期履行，部分履行或不履行，并可根据情况部分或全部免于承担违约责任。

第十条：合同争议及解决方式

因本合同发生争议，双方应协商解决，协商不成，任何一方均可向合同履行地_____人民法院起诉。

第十一条：合同效力

本合同一式四份，自双方签字盖章日生效，甲、乙双方各执两份且效力等同，作为合同附件之一的_____与本代理合同具有同等效力，其他未尽事宜，双方协商解决，甲、乙双方确认的补充协议，作为本合同的附件也具有同等效力。

甲方(盖章)：_____乙方(盖章)：_____

法定代表人或委托代理人(签字)： 法定代表人或委托代理人(签字)：

附件

1. 代理商授权书(略)
2. 《_____汽车商务制度》(略)
3. 顾客档案表(略)
4. 进销存报表(略)
5. 市场信息调查表(略)

6. 订货单(略)

注：本合同附件为本合同不可分割之组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

甲方：

乙方(雇请人)：

甲方因生产(工作)需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

一、合同期

自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期二个月，试用期间工资为xxx元(其中生活费，房租，水电费每月xx元)。

二、生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要：在 岗位，承担 生产(工作)任务。

三、劳动纪律

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。

四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方实行8小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。

2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。

3、乙方工资按 元/月，试用期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方加薪。

4、甲方每月十五日如期发放工资，(逾期未发工资的，从超过发薪日期第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方)。

五、社会福利待遇

1、 退职费，凡在本单位连续鉴定用工合同，合同期满后，视工作年限发一次性退职费，满三年的发给人民币800元，满五年的发给人民币1500元，满八年的发给人民币20xx元，满十年的发给人民币3500元。

2、 探亲休假，凡在本单位连续工作时间达到两年以上者，分别可享受探亲假待遇，休假期间发给基本工资，路费自理。工作满两年可享受七天假期，满三年可享受十天假期，满四年以上者可享受十四天假期。

六、劳动保护和劳动条件

1、 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

1、 有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

(1)、双方一致同意的。

(2)、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

(3)、乙方被判刑，送劳动教养、以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。

(4)、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫劳动、侮辱乙方合法权益行为的。

(5)、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

(6)、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

(7)、法律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前15天书面通知另一方。

甲方辞退：(1)甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。(2)乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方押金和当月工资。

4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还押金和当月工资。

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方：

最新办公人员劳动合同汇总篇三

发包方：天津市武清区林业局（以下简称甲方） 承包方：江苏华夏园林建设有限公司（以下简称乙方）

第三届中国绿化博览会天津展园建设工程，根据甲方整体工程范围进一步完善和要求，在原设计确定的工程项目以外进行变更，新增加部分工程项目，通过甲方对新增工程预算和严格审核，将工程项目进行一次性包干。经甲乙双方协商达成协议，并签订《增加工程项目协议书》。请双方共同遵守执行。

一、增项变更工程内容如下：

- 1、对天津展园内部分苗木、草花进行调整，增加苗木品种及规格。
- 2、将原设计塑石制作假山改成真石堆叠。
- 3、对主入口花坛、面层进行调整。
- 4、对园路、景墙、水系进行深化设计，做部分调整，增加展园效果。
- 5、在展园内增加座椅、垃圾桶、指示牌、树木标志牌、林业成就展示画等附属设施。

以上增加工程项目必须按照监理人员要求施工，确保工程质量。

二、增加工程造价

增加工程造价为：叁佰柒拾陆万贰仟壹佰柒拾柒元(大写)。

三、合同工期：

开工日期：20__年2月1日

竣工日期：20__年5月31日

增加工程量将在天津展园合同期内全面完工。

四、付款方式

工程完成70%工程量，支付50%增项合同价，待工程全部竣工并通过有关部门验收合格后，一次性支付增项工程合同价全款。

五、组成合同的文件包括：

1、本合同协议书

2、双方有关工程的洽商、变更等书面协议或文件视为本合同的组成部分。

3、区财政评审价格，建设、施工、设计、监理验收签字。
本协议一式四份，甲乙双方各执两份，双方签字盖章后生效。

甲方： 乙方：

负责人： 负责人：

月日 年月日

最新办公人员劳动合同汇总篇四

乙方：

身份证号：

一、工作岗位和工作

根据工作需要，甲方聘用乙方于 部门从事 工作。

二、合同期限

甲方根据乙方工作岗位的性质，采用固定合同期限：自 年 月 日至 年 月 日止，为期 年。其中试用期为 个月。

三、工作时间

以公司销售人员工作时间制度为准

四、工资

(二)聘方每月 日为发薪日

五、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

(二) 乙方对甲方管理人员违规指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、工作纪律

(一)遵守聘方制定的各项规章制度。

(二) 乙方所接触的各种文件、资料等信息，均属聘方商业秘密，乙方有义务对其保密，不对外扩散。

(三)不得以个人名义在甲方以外的任何单位担任要职或兼职，或从事与甲方利益有冲突的业务。

(四)按时完成甲方指派的工作任务。

(五) 积极服从上级主管的工作调动。

(六) 爱护甲方的财产。

(七) 遵守国家 and 地方有关计划生育政策。

七、合同的变更、解除、重新订立和终止

因合同其他因素的变化，经聘用双方协商同意后可依法变更劳动合同。变更后的合同或合同条款经双方盖章或签字后生效。

(二) 有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同：

- 1、乙方在试用期被证明不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或者聘方规章制度的；
- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对聘方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方。

- 3、乙方不能胜任工作，经过培训或正调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(四) 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方未按照聘用合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 4、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的，聘用合同自行解除：

- 1、甲方依法宣告破产；
- 2、甲方依法解散或依法被撤消；

(六)除本条第五款规定的情形外，乙方解除聘用合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(七)重新订立劳动合同：合同期满，双方同意延续聘用关系的，在合同期满前三十日内双方重新订立聘用合同。

(九)合同终止：合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

八、违约责任

(一)甲方的法律责任

甲方克扣或者拖欠乙方工资的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬5%的经济补偿金。

(二)乙方的法律责任

- 1、甲方招收录用乙方所支付的费用；

- 2、甲方为其支付的培训费用；
- 3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

(三) 双方另外约定以下违约责任

九、争议处理

聘用双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十、双方认为对原订立条款需要变更重新约定的事项：

本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有出入的，按现行劳动法律法规执行。

十一、本合同自聘用双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

十二、本合同一式两份，双方各执一份。

十三、下列文件规定为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

甲方代表：

日期 日期

最新办公人员劳动合同汇总篇五

根据《xxx劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方

遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同。

第一条 本合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)、有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)、无固定期限：自 年 月 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)、以完成一定的工作(任务)为期限。

自 年 月 日至 工作(任务)完成时即行终止。其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，期限为__ __天。

第二条 工作岗位

(二)、甲方根据国家、行业 and 地方的劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务；乙方必须按甲方要求按质按量完成生产(工作)任务。

(三)、经双方协商一致，甲方可根据工作需要乙方工作岗位进行调整。

第三条 劳动报酬

(一)、乙方试用期的工资标准为：_____ 元/月。

1、计时工资：

乙方的工资由以下几部分组成；其金额分别为2、全额计件工资：甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标准，计件单价为 。

3、岗位工资：乙方的岗位工资标准为_____元/月(全费用包干，含五险一金及加班工资等)。

4、其他工资形式。具体办法在本合同第九条中明确。

(三)、甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月____日，不得克扣或者拖欠。如不能按时发放工资，甲方须提前告知乙方，但基本生活费要满足乙方，双方协商每月基本生活费标准为 元。

第四条 社会保险、福利待遇及劳动保护和劳动条件

(一)、社会保险

甲方所发工资已包含乙方办理 养老、医疗、工伤、失业、生育 等社会保险的费用，由乙方自行按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费。

(二)、福利待遇

1、乙方在本合同履行期间，因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和补助费、供养亲属抚恤费等按国家和工程所在地相关政府部门的有关规定执行。

2、乙方在本合同履行期间，因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费等，按国家和工程所在地相关政府部门的有关规定执行。

3、乙方在本合同履行期间，非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资，假期7天(含7天)内按一个月工资发放(须提供医院证明资料)，大于7天按半月工资发放，大于等于30天，视乙方不能正常履行该合同，本合同自行终止，甲方可按人道主义精神给予乙方适当的费用。

(三)、休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天，结合现场实际工作安排，但每月可累计一次，次月假期作废。

2、乙方休假，若需离开工地，须以书面假条形式上报甲方批复，否则视为乙方缺勤。

(四)、甲方要严格执行国家和工程所在地相关政府部门有关劳动保护的法律法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(五)、甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(六)、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出抗议并可向有关部门检举、控告。

第五条 劳动纪律

(一)、甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

(二)、乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

第六条 劳动合同的变更、解除、终止和续订

本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

(三)、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

3、严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方克扣或者无故拖欠工资的；

4、甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的；

(七)、除上述第(六)项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

(八)、符合下列条件之一的，本合同即行终止：

1、合同期限届满的；

2、合同约定的终止条件出现的；

- 3、乙方达到法定退休条件的；
- 4、甲方依法破产、解散的；
- 5、法律、法规、规章规定的其他情形。

(九)、除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前30日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月的日平均工资为标准，支付赔偿金给对方，甲乙双方协商无需/放弃赔偿的除外。

第七条 经济补偿金与赔偿

(一)、甲方违反本合同约定解除劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

(一)、当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金 元。

(二)、其他违约责任：

第九条 当事人约定的其他内容

第十条 劳动争议处理及其它

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起60日内向工程所在地劳动争议仲裁委员会/法院申请仲裁/诉讼。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会/法院申请仲裁/诉讼。

第十一条 本合同的附件如下：

若甲乙双方约定采用“第三条 2、全额计件工资”的劳动报酬时，若因工发生伤亡事故，所发生的费用乙方承担60%的，

甲方承担40%。

第十三条 合同份数

本合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章) 法定代表人(委托代理人)
(签字或盖章)