

# 最新政府部门考核内容 银行年度考核的工作报告(模板6篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 政府部门考核内容 银行年度考核的工作报告篇一

### 一、个人的工作总结

(一)认真学习，个人素质不断提高。

到公司工作以来，我始终注重加强自身学习，不断提高自身综合素质，加强对商业银行的业务档案管理整理知识、支行内务、清算、办理客户资料等的学习；增强商业银行的业务的掌握熟练程度，以成为一个合格的商业银行员为标准。加快银行业务知识更新力度，不被银行的其他员工抛到后面。半年在自己的不断努力下已经很快的就适应了我在商行负责的工作，很快的熟悉了商行的业务运作。

(二)高标准严要求，扎实做好了本职工作。

1、是踏实工作、高标准完成工作。

我是今年六月份调过来的，平时工作都是学习今年的档案管理整理，支行的内务工作，每天清算，有时候去总部办理客户资料等等。刚开始工作是感觉银行工作相对我以前的工作来说工作杂乱，我感到对银行的工作全无头绪，再加上银行业务多，责任重，我也承担了繁重的工作压力。通过半年我逐渐学会了压力为动力，很快的对所做工作进行了掌握。在此间我严格按照银行员工工作职责，扎实工作，高标准的完成了各项工作。在我负责的档案管理整理、支行的内务、每天清算、

总部办理客户资料等工作都有顺利的完成。半年来始终坚持把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作；不断改进学习方法，讲求学习效果，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识、让知识伴随年龄增长，使自身综合能力不断得到提高。

## 2、加强学习、努力适应新岗位。

在今年的六月我被调到商行工作，在这半年内我要主要完成的档案管理整理、支行的内务、每天清算、总部办理客户资料等工作都比我以前负责的工作要复杂些，为了更快适应新的岗位我每天坚持提前上班准备当天的工作，下班后继续熟练业务能力以能更快更好的做好新的工作。

## 二、工作中存在的不足

在半年的时间内，我在商业银行对于档案管理整理、支行的内务、每天清算、总部办理客户资料等工作中有取得了良好的成绩，但也存在一些不足，没能达到作为一个商业银行人员的要求。主要表现在工作中有时显的不够细心，还需要有更严谨耐心细致的作风等等，这些我将在明年的工作中加强努力，不断克服工作中的不足，将工作做的更好。

## 三、20\_年工作计划

打算我要在20\_年总结的基础上，针对自己存在的不足，要仔细分析，找出差距，找出问题的根源，进行切实改进提高，使自己的工作符合公司的要求，能得到职工群众的满意。一是我要继续加强学习，在档案管理整理方面，将档案进行性质或时间的分类，减少找查找资料时间；在支行内务上，每天清算做好账目的分类；在办理客户资料时，加强自己对业务的熟悉程度。二是要解放思想，与银行的各种目标保持一致，使做的工作符合银行的要求。要端正态度，对工作不厌烦，

认真细致、精益求精地去做好。要立足本职，认真努力工作，争取为公司的快速发展和壮大作出自己应有的努力。

总之，20\_年已经过了，在以后的工作中，我将会认真贯彻银行员工手册，在这个新的岗位上做好自己负责的工作，将成为一名合格的商业银行员，为银行做出我应尽的贡献。

## 政府部门考核内容 银行年度考核的工作报告篇二

为确实做好我乡联村帮扶年度考核，乡党委及时成立了乡联村帮扶指导员考核领导小组，领导下组下设两个考核小组，具体负责各村联村帮扶指导员的考核。

1、联村帮扶工作指导员积极开展调查研究。各联村帮扶工作指导员到各联系点后，在村两委班子的陪同下，走村串户了解各村具体情况，掌握村民所关心的热点、难点问题，听取群众对发展本村经济的意见和建议，真实地了解农民的现状和实情。通过调查摸底，查找存在的一些问题，初步掌握了村情民意，找准工作的着力点和突破口，明晰了工作思路。

2、结合开展创先争优工作，加强基层党组织建设工作。联村帮扶工作指导员针对农村党支部存在党员老龄化、发展新党员力度不足、农村党组织开展活动不正常、核心和战斗堡垒作用不强等问题，积极研究解决问题的方法和措施，以增强党支部的凝聚力和战斗力、强化党组织建设为重点，帮助各村支部完善各项工作制度，加强党支部政治理论学习，改进了一些村党支部党建工作上的不足。今年“七一”，各联村帮扶工作指导员还下到村支部，和支部党员一起重温入党誓词，开展形式多样的“七一”活动。

3、真抓实干，下大力气协助乡委、乡政府开展促农增收工作。一是积极宣传各项惠农政策，努力改变群众等靠要思想。在发展种桑养蚕等特色产业时，由于种桑养蚕对乡来说是一个新兴的产业，农民出现了不理解、不接受、不支持的思想，

联村帮扶工作指导员积极配合乡干部、村干部，走村串户，积极宣传桑蚕产业的优点及政府惠农政策等，很大程度上扭转了群众的思想。二是争取项目资金支持，完善基础设施建设。县委宣传部的副部长驻点村，帮助2个自然村建设乡村公园，在万赞自然村投资38万元建设文明生态村，在村投资16万元建设92m<sup>2</sup>的乡村文化室。驻行干村的工作队员李天勤，帮助什错村新建一间体育文化室和乡村大舞台。

虽然工作组认真开展了联村工作，但是工作力度和工作方式还存在一些不足。一是联村帮扶工作指导员指导农村经济发展、促进农民增收的办法不多，思路不广，效果不明显；二是在项目上的扶持较少，争取到的基础设施建设项目不多；三是各联村帮扶队员，在业务工作繁多时，下村的次数有所减少。

## 政府部门考核内容 银行年度考核的工作报告篇三

20xx年马上就过完了，又到了年度考核的时候了，那大家知道年度考核的工作报告要怎么写吗?下面是本站小编给大家带来的单位年度考核工作报告，欢迎阅读!

### 基本情况

这次考核是我镇较为系统、全面、正规的一次考核，从考核准备、组织实施、成绩统计到等次评定等各个环节都做到了周密准备、公平施考、严肃统计、公正评价，既营造出了一个良好的考核氛围，又考出了每位同志的真实成绩，圆满完成了年度考核工作。目前，我镇机关事业工作人员共有49人，其中：公务员20名，事业编制29名，通过民主测评，考核共评出公务员优秀3名，称职16名，不确定等次1名;事业人员优秀3名，合格26名。

### 主要做法

1. 领导重视，突出考核工作的严肃性。为了准确评价我镇机关事业单位工作人员的德才表现和工作实绩，切实加强队伍的管理，提高素质，镇党委对这次考核工作十分重视。一是我镇就公务员考核工作召开了专题会议，研究部署年度考核工作，党委书记袁多伦同志就如何公平、公正、严肃、真实地搞好年度考核工作，发表了重要意见，这次会议为我镇年度考核工作的顺利进行奠定了基础。

2. 分级考核，提升考核成绩的真实性。年度考核中，我镇在注重平时考核与年度考核相结合的基础上，更重视领导干部与普通群众的结合。在本年度考核工作的组织上，为了让领导、让群众正确评价每一个领导同志，公正考评每一名工作人员，使每一个人都能考出真实有效的成绩，我镇采取了一级考一级、下级考上级的考核方式。我们邀请村(社区)干部30余人参加了测评会议，要求达到一定参评比例，并且参评分值占总分的20%，注重下级对上级的评分结果。3. 测评公开，接受全体机关事业单位工作人员监督。整个测评过程坚持公平、公正、公开的原则，采取民主测评，按照德、能、勤、绩、廉五个部分评分，坚决杜绝过分偏激的评分。测评结果统计在干职工的监督下进行，最后进行了公示，测评成绩若有异议欢迎复查成绩。

加强政治业务学习，提高政治业务素质 and 办事效率。

人事部门是每个单位的一个重要部门，人事工作是每一个单位的重要工作。人事工作做的好与坏，从小的方面来说关系着每个职工的切身利益，从大的方面来讲则关系着整个单位能否不断向前发展。如果对相关的政策法规把握不准，就会给职工利益造成损害，就会阻碍整个单位进步。因此，学习好、掌握好国家和地方相关人事工作方面的政策法规尤其重要。一年来，我们在工作中结合我局的实际情况以及人事工作的性质、任务，持续不断地加强国家和地方关于人事人才工作的各方面的政策法规的学习，根据形势的发展，及时更新自己的知识。同时，我们还注重加强基层单位人事干部的

业务培训，加强各单位人事干部的业务知识、政策、法规的学习。针对各单位人事干部的实际情况以及一些相关的新的政策法规的出台，我们既注重加强对他们平时的业务指导，同时又组织他们参加市相关业务主管部门举办的培训学习班。12月上旬我们组织了一期全局人事干部的劳资业务培训班，邀请市人事局、劳动局等部门的相关领导讲解关于工资政策、职称申报、劳动法律法规等方面的知识，提高他们的综合业务素质，使他们在工作中能够准确把握政策，做到学政策、懂政策、按政策办事，为他们今后在工作中减少一些不必要的失误，大大提高办事效率进一步打下了基础。

做好工资调整、福利待遇、职称申报、离退休等各项工作，增强服务意识。

我们始终坚持为职工办实事、办好事的指导思想和全心全意为职工服务的宗旨，努力为基层单位和全局职工服务。一年来，我们积极争取地方政府部门的支持，在政策允许的条件下，及时为职工办理工资、福利、离退休等各项工作。一是完成了职务晋升工资调整工作。对今年全局范围内职务晋升的同志的工资进行了调整和审批，共计16人次；为9名职工办理了转正定级手续；为7名大中专毕业生办理了上编增资、社保等手续，二是完成专业技术人员的职称申报工作，我们根据相关政策，为符合规定的干部职工办理各类职称申报工作。今年，我们共组织3名符合条件的职工申报高级专业技术职称；4名符合条件的职工申报中级专业技术职称；同时认真组织了全局初级技术职称评聘会，对36名符合申报初级专业技术职称条件的职工和22名已获得专业技术职称申请聘任专业技术职务的职工进行评审，并将评审结果按工作程序予以张贴公示。三是认真搞好退休人员的工作。今年我们为24名已达退休年龄的职工及时办理了退休手续，为死亡职工家属发放遗属生活补助费。四是搞好劳保用品的发放工作。为保证职工的身体健康和生命安全，今年我们共为职工发放劳保用品650套。

继续推进人事制度改革，大力推进全局人事人才工作全面发展。

人才问题是一个单位发展的关键问题。一年来，我们始终围绕人才强局这个发展战略，认清新形势，明确新任务，把握新要求，认真做好我局人事人才工作，努力形成育才、引才、聚才的良好环境。一是抓好人才培养工作，加大人才资源开发投入，加强人才资源能力建设。今年，根据有关文件精神，结合单位实际情况，我们特制定了《\*\*市公路管理局职工学历教育管理办法》，有计划地培养人才，进一步规范全局职工学历教育管理，不断提高职工政治素养和业务素质，加强科技队伍建设。二是抓好人才引进工作。我们根据市委、市政府的人才战略和《\*\*市公路管理局招聘大中专毕业生实施办法》，结合单位的实际情况，为单位引进急需人才。今年我们共引进了7名大中专院校毕业生，其中硕士研究生3人，为我局事业发展积累了人才。三是用好人才，营造人才辈出、人尽其才的环境。深化干部人事制度改革，完善单位干部人事分类管理体制，健全以品德、能力和业绩为重点的人才评价、选拔任用和激励保障机制。根据实际情况，可以低职高聘，也可以高职低聘，打破专业技术职务终身制。同时，根据形势发展，从我局实际出发，对各类专业技术人员的待遇进行了相应的提高。通过采取各种措施，使我局的人才工作做到引得进，留得住，用的好，逐步建立一支专业结构比较合理，整体素质基本适应的专业技术人才队伍。

梅花香自苦寒来道理。不断培养吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。公司组织的学习争做式优秀员工的活动中，深深懂得宝剑锋从磨砺出。认真学习，体会精神的精髓。10月8日参加fst精神革新训练，进一步加深了爱岗敬业，积极主动的品质，养成能吃苦耐劳、团结奉献的良好品质。工作中踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，努力把工作做得最好。

平时爱读营销方面的书籍，拥有虚心好学、开拓进取的创新意识。热爱是最好的教师 热爱业务工作。也浏览了一些有关

政治、经济方面的书籍。金大地工作后，系统学习了有关业务知识和各类公司精神，已经具备了一个业务人员所必需的业务知识。工作中，严格要求自己，勇于实践，积极开拓业务市场。还学到管理的知识，能够进行日常管理，各种数据报表的制作等。

做细市场。消灭空白市场，继续加大市场开发力度。进一步开拓市场。构建一个立体市场销售网络。抓好大客户，抓好渠道建设，建好客户档案并随时跟踪回访。

做好团队组织的假设。结合实际工作的经验，加强学习型组织的建立。不断学习提高，充实完善自己，促进各业务人员素质的提高。和大家一道努力把业务部建成团结合作、亲密无间、所向披靡的团队。

出发时要做工作安排，制定详细的工作计划。平日的工作中。制定一个详细的工作计划。把任务分解到每个季度、每个月份、每一天，做成表格，不断进行激励自我前进。

加强服务意识。深入一线为客户搞好服务，搞好农化服务。与客户同吃同住，为客户开拓市场、帮助客户送货。加强对本企业的宣传，提高的知名度和美誉度，宣传产品形象，起到终端拉动的作用。做好农化服务，抓住真正消费者 农民。

完善客户档案□xx年里，加强客户关系。会把大部分的时间留在客户那里，帮助客户宣传、铺货。深入到每一个乡镇、自然村，解市场、把握市场，做好农化服务。还要加强对客户档案的管理。将客户分类，区别对待，和客户保持良好的联系。

锐意进取。发扬 艰苦创业、努力拼搏 精神，扎实工作。和以往好的作风、好的传统，埋头苦干，扎实工作，与客户打成一片。注重在实践中摸索经验、探索路子。



会尽职尽责勤奋工作，相信我不会辜负大家的希望。与公司荣辱与共，和同事们共同缔造金正大辉煌灿烂的明天。

还需要实践的检验，以上是下一步工作的想法。还需要领导和同志们关心帮助支持。如果我竞争不成功，将一如继往好好工作，并努力查找克服自己的不足，争取更大的进步。

## 政府部门考核内容 银行年度考核的工作报告篇四

首先，从思想政治方面，一个学期以来，我能坚持读书看报，关心国家大事，按时参加政治学习，不断提高自己的思想觉悟，特别是把\_和“三个代表”的重要思想落实在自己的行动上和工作中，认真进行保持\_员先进性教育活动。我特别注重加强自己的师德修养，爱岗敬业，热爱学生，工作中处处以一个优秀教师的标准要求自已，爱校如家，用自己的一颗爱心去感染每一位学生，以自己的精湛的教学艺术去吸引每一位学生。

其次，从个人教学方面，一个学期以来，我能够认真完成学校规定的备课、授课、辅导、批改作业、学生成绩评价等教学任务和教学工作量，我不断的在教学中进行探索和实践，不断的提高自己的组织教学能力，丰富自己的教学经验，尽可能的根据学生特点因材施教，注重对学生基础知识、基本能力和学习兴趣、学习方法的培养，注重学生综合素质的提高。

在教学中，我不断的进行教学反思，尽可能的让教学反思贯穿于我的教学过程之中，每次上完课后，我都尽量写出教学反思点，然后在交流的基础上整理出自己的反思文章。

比如：我在教学三年级下册31页第7题时，发现学生只单纯的掌握一种判断积的方法还不行，于是，我经过引导，对学生适时进行了解决问题策略的培养，并整理出反思文章《不要

小看一道判断题》。

再比如：我在培养学生认真书写的习惯时，发现一些程度好的学生被“宠”坏了，他们不愿意为了书写工整而“费劲”，于是，我改变了批评教育的方式，最终让这部分学生接受批评，在这个过程中，我同时进行了教学反思，并整理出反思文章《当惩戒遭遇阻力时》。

在教科研方面，我积极探索我校实验课题“教学反思和教师专业成长”课题实验，通过认真学习，在王校长的指导下，我写出了该课题的实施方案。教学反思是一个不断学习课改理念、实践课改理念的过程，教学反思是一个不断发现教学中的问题、不断寻求教学问题的策略、不断改进教学、不断提高教学质量的过程。基于此，我在方案中，将教学反思定为四步：(1)读书和学习；(2)教学中的思考；(3)同伴交流；(4)写教学反思文章。只有将教学反思成为一个动态的、滚动发展的过程，写教学反思文章才不会成为教学反思的终止。

为了探索教学反思对课堂教学的影响，我设计了《聚源路小学“基于反思基础上的教学研讨课”活动实施方案》，在方案中，我提出了三个设想，以此来推动教学反思对教师专业成长的促进作用。(1)课题来自于问题，问题来自于反思。活动前，研讨小组每位教师对已有教学经验进行反思，整理出自己课堂教学中存在的问题，在组内交流中整理出本组研究的共性问题，围绕组内共性问题确定本次研讨活动的主题，并确定所上研讨课的课题。(2)一人讲课，共同上课。每个人都要围绕本组研究主题设计教案，每个人都要进行课前、课中和课后反思。(3)解决老问题，产生新问题。各教研组以本次研讨课活动为起点，在本次研讨中取得研究成果的基础上，寻求新的研究问题，通过不断的教学反思和不断的开展教学研讨活动，开创我校校本科研的新局面。

在数学教研方面，作为区小学数学学科的兼职教研员，我和潘老师一起，积极开展了“研读课标、读懂教材”系列教研

活动和东区数学教师基本功评比活动。为了贯彻郑州市教育局和东区教研室关于“研读课标”的总体要求，我们从东区学校实际出发，制定切实可行的“研读课标、读懂教材”系列教研活动方案，通过人人参与、校际联动等方式，引领数学教师在深入理解课标精神的基础上，全面把握教材内涵，提高数学学科能力。另外，我们结合区青年教师课堂教学达标评优活动，引领青年教师开展数学基本功训练，通过开展全区范围内的选拔评比，推荐出优秀人选，并在郑州市基本功评比中获得一名郑州市一等奖和一名郑州市三等奖的好成绩。

## 政府部门考核内容 银行年度考核的工作报告篇五

时光荏苒，光阴似箭，转眼间，我在宗地中学担任特岗老师已经两年。两年以来，得到了学校领导以及同事的很多帮助，使我学习到了很多东西，我的教学理论也得到更好的检验，同时教学能力也得到了量的提高。这是以往在学校以及书本上学不到，我深感欣慰，同时更多的是感谢。

。坚决贯彻执行党的路线、方针和政策。教育教学指导思想明确，安教乐教，有事业心和责任感。服从学校工作安排，对工作精益求精，为人师表。

。本学年，我担任八年级两个班数学的教学工作，同时担任八(4)班班主任。在教学中，我认真专研教材，吃透新大纲、新教材，积极开拓教学思路，把一些先进的教学理论用到教学中，努力培养学生的合作交流、自主探究、勇于创新的能力。其中八(2)班的数学成绩在宗地中学八年级各班中一直名列前茅。本学年，我光荣地评上了中学二级教师。

。本人严格遵守上级主管部门以及学校的各项规章制度，热爱学生，同事间人际关系融洽，从不闹无原则的纠纷，处处以一名人民教师的要求严格规范自己。

随着新课程改革对教师业务能力要求的提高，我在教学之余，积极参加各类现代教育技术培训，如参加班主任培训，远程教育技术培训等。除此之外，我积极购买各种教学书籍，及时了解各种先进的教学技术及思想，并用到自己的教学实践中。

因为是刚刚参加教学工作，很多教学思想不够成熟，专业基础有待检验，还需积极向前辈学习，自己多解题，多实践，让自己的教学能力得到进一步的提高。

## 政府部门考核内容 银行年度考核的工作报告篇六

做好基层党建工作，要在总结成绩的基础上，针对薄弱环节，攻弱项、补短板、创特色、增后劲，不断推进党建工作健康发展。下面是本站小编整理基层党建述职评价考核工作报告的范文，欢迎阅读！

一、坚持党要管党，切实把加强对各级党组织的领导放在十分重要的位置

切实加强对党建工作的组织领导，是确保各项公安保卫工作顺利开展的关键。因此，局党委历来十分重视加强对党建工作的组织领导。

一是党委成员、各支队县处级的总支书记、副书记坚持双重组织生活制度。他们都按照各自的分工，以一般党员的身份分别参加相关支部的组织生活。使各位领导同志既自觉接受了党内监督，又深入实际，联系群众，及时掌握党员队伍的思想脉搏，了解他们的所思所想，更利于有针对性地加强思想政治工作。

二是各总支、支部都有一套强有力的班子。我局机关各单位都是一把手任总支、支部书记，实行“一岗双责”。各党支部都有一名政治教导员任支部副书记，机关其他处室支部也

都有一位副职任支部副书记。做到党内党外的思想政治工作和队伍建设有专人抓、专人管，既有明确的职责分工，又有明细的岗位职责考核制度。

三是自觉坚持党政工作“四同”制度。围绕党委中心工作，坚持党建工作和业务工作同部署、同检查、同考核、同奖惩。

四是党建活动阵地、时间、经费都有保障。各总支、支部都有党建活动阵地，报刊、杂志、学习资料及党员活动所需的经费都由有关部门统一征订核报。党员活动的时间原则上每周三、五下午和星期六上午共有三个半天分别用于政治学习、业务培训和党团活动，一线单位有特殊任务可机动调整，确保学习人员、时间、内容、效果“四到位”。

## 二、坚持以创先争优活动为统揽，不断增强队伍的活力

1、“三承诺”活动。结合年度工作和岗位特点明确“三承诺”的内容，由党员民-警向所属党支部作出书面承诺，各基层党组织结合部门工作实际制定承诺书和创先争优活动具体计划。

2、领导点评活动。按照分级负责的原则，市局领导对分管部门党组织每半年开展一次点评；党总支负责人对所属支部每季度开展一次点评；党支部负责人对支部党员每月进行一次点评。

3、创特色塑品牌活动。紧扣争创实际，重点打造三个品牌：一是创新说理执法工作，二是拓展信息化应用成果。三是推行品牌服务举措。

4、组织创新活动。以加强基层党组织规范化建设为抓手，积极推行“三大民-主”建设，增强党组织的凝聚力、战斗力。今年看守所党支部被市委表彰为“五好基层党组织”；后勤处党支部被市级机关工委表彰为“五好示范基层党组织”，10月初市级机关工委还组织30多个直属党支部到该支部进行了

观摩交流。

5、主题教育活动。开展“争创时代先锋、争创示范党支部”活动，努力打造政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正的高素质公安队伍，切实提高基层党的建设科学化水平。三是统筹兼顾，抓好结合。为把创先争优活动与其他相关教育活动有机结合起来，取得相得益彰的效果。

一是与“江苏公安精神”大讨论活动相结合。以大讨论活动为契机，组织开展“传承铁军精神坚定理想信念”主题教育报告会，组织党员到困难企业、弱势群体、特困家庭帮扶慰问，引导广大党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。

二是与“警民恳谈日”活动相结合。组织开展座谈交流、上门走访、文艺宣传等活动，进行警民互动交流。恳谈活动开展以来，全市公安机关收到群众意见建议1000余条。

三是与作风建设相结合。把创先争优活动与纪律作风教育整顿紧密结合起来；与警车和涉案车辆违规问题专项治理等整治行动紧密结合起来；与学习贯彻《廉政准则》、《纪律条令》紧密结合起来。

四是与“三服务”工作相结合。大力推广出入境管理处星级服务、机场分局aps非常6+1工作法、亭湖分局社区民-警周德荣“海龙路社区警民互动网”等服务品牌，切实提高服务发展水平。

1、自觉坚持党委中心组学习制度和主要领导带头上党课制度。年初，局党委中心组认真研究制定了年度学习计划，在个人自学的基础上联系实际集中讨论的办法，安排了12个学习专题，并对学习活动的组织实施提出了明确要求。中心组成员充分发挥表率作用，做到带头学习、带头调研、带头实践。至年底前，党委中心组成员全部完成了学习计划，并在指导公安工作实践方面取得了实实在在的效果。

2、切实加强学习型机关建设。近年来，市局党委始终坚持以创建学习型党组织为载体，把学习作为“保稳定、增绩效、创特色、强队伍”的重要抓手，不断丰富学习内容，创新学习方式，逐步形成了具有公安特色的全警大学习格局。在活动载体上，主要是通过“四个围绕”抓学习：一是围绕能力抓学习。坚持把学习贯穿于公安工作和队伍建设的全过程，做到真学、真懂、真用，不断提高群众工作能力，理性、平和、文明、规范执法能力，基层实战能力，驾驭复杂局势能力和舆论引导能力。二是围绕主业抓学习。今年已组织各类培训班71期，培训民-警6077人次，同比增加17%，同时积极组织机关民-警参加《政治理论学习100题》考试，提高民-警的理论素养。以提高执法质量为目标，开展法律法规“一口清”、比武竞赛、庭审观摩等活动，促进广大民-警学法律、练办案。

以推进信息化应用为目标，开展网上学习、网上教学、网上训练、网上竞赛，促进广大民-警学科技、办案办事的效率得到大幅提高。以提升驾驭复杂局势能力为目标，开展红蓝对抗、模拟实战演练，促进民-警学处突、练实战。今年以来，在公安经费十分紧张的情况下，先后投入大量教育培训专项资金，加强四级训练网络建设，强化教官人才队伍和教材体系建设。三是围绕创新抓学习。今年以来，我们围绕“三项重点工作”和“三项建设”，坚持通过学习推动理念创新、方法创新、手段创新，通过创新涌现出了“童瀛信息化技战法”、“陈勤社区工作法”、“杨爱军技战法”、“朱勇涉车工作法”、“周德荣网上警务室”等一批民-警自创的新战法，有力地推动了公安工作发展进步。四是围绕人才抓学习。

我们紧紧围绕公安机关的使命任务，全面开展培育选树先进典型活动，以群众满意为标准，加强与组织、宣传、共青团、妇联等单位的沟通联系，多层面、多角度地发现人才、培养人才。实施信息化人才“111”工程。以开展创先争优促进学习。把创先争优活动与“七大标兵”、“十佳”评选等活动结合起来，激励全体民-警发奋学习、赶超先进。近年来，全

市公安机关共有371个集体、991人次受到市级以上表彰。今年9月份市局党委被上级主管部门列为全市十家“学习型党组织”典型单位，受到市主流媒体的集体采访与集中报道。

在党的组织建设方面我们坚持做到五个“严格”。一是严格组织工作制度。党员的考察、培养、发展，党的组织生活等方面都严格坚持按章办事，发展党员、优秀党员评选工作党委主要负责同志亲自过问。今年共发展党员21名，为51名预备党员办理了转正手续，全部达到程序规范、材料齐全、手续完备，而且都进行了严格的审查考核。二是严格“三会一课”制度。坚持做到每月一次支部(小组)活动，每季一次党课教育，每半年一次民主评议活动。三是坚持表彰奖励制度。“七一”期间组织一次庆祝和表彰奖励活动。局党委在市委市级机关工委表彰奖励的基础上，通过对机关各基层党组织考核评选，结合每年一度的党员民评，又表彰了6个先进基层党组织、45名优秀共产党员和6名优秀党务工作者。四是规范党员信息采集和资料台账制度。转来党员、发展党员及时进行信息采集工作，确保准确无误。党建工作的资料、台账及时收集整理，确保健全、整洁、规范，及时归档保存。五是严格党费收缴管理制度。有专人负责严格执行党费核定和收缴工作，严格执行使用规定，未出现任何差错。

在作风建设方面，主要抓了四项工作：

一是深化服务，推进平安建设。我们认真贯彻全市深化“三服务”暨优化经济发展环境工作会议和深化“三服务”工作推进会精神，着力做好保平安保稳定、促发展促和谐各项工作。我局挂钩领导干部共到企业280多次，帮助挂钩企业解决难题33个，先后侦破各类涉企案件260余起，为企业挽回经济损失6500余万元。为适应时代发展要求和人民群众期待，不断改进公安行政管理工作，我们根据相关法律规定，结合沿海开发的实际情况，制定出台《全市公安机关进一步服务发展优化环境工作实施意见》、《服务沿海发展工作意见》，从提高行政审批效率、开通审批服务“直通车”、积极挂钩



服务企业等10个方面创新服务举措。外事处党支部按照“精细化管理、精诚服务、精心关爱”的要求，推进“十项承诺、十项举措、十项标准”的三“十”管理模式。机场分局党支部在执法服务过程中，主动服务民航发展，不断创新管理模式，积极拓展服务内涵，努力化解社会矛盾，逐步总结出了一套行之有效的aps非常6+1工作法，较好地方便了旅客出行，促进了警民关系和谐，赢得了盐城市委、市政府主要领导、省公安厅、华东民航管理局和市优化办领导的充分肯定，得到了进出港旅客和社会各界的普遍赞誉。交巡警支队事故处理科党支部把推进矛盾化解作为坚持执法为民的实际举措，积极探索“个性化处理、一站式调处、集约式服务”事故调处机制，执法公信力明显提高，群众满意度不断提升。

二是脱贫攻坚和结对帮扶工作取得预期效果。自20xx年以来，我局机关共承担着响水县大有镇和建湖县冈西镇718户“一有三缺”农户的“牵手致富工程”和38户城市特困户的帮扶任务以及建湖县冈东镇扶贫任务。为完成今年脱贫攻坚冲刺任务，各支部党员按照年初与农村帮扶对象共同制定的帮扶措施，每月一次走访帮助解决实际问题，每半年一次检查落实情况的要求，因人制宜、因地制宜扎实推进这几项工作。今年来，我局机关共捐助20万元，民警个人捐助22.95万元，帮助冈东镇实施了5个扶贫项目，对冈西镇贫困户实施了“输血造血”工程。局党委还专门组织力量与扶贫工作组同志一道定期进行访问督查。市局党委副书记柏亚同志多次到相关被帮扶村组检查了解督查工作进展情况，确保圆满完成市委、市政府下达的扶贫任务。

三是积极开展招商引资工作，并取得一定成效。今年以来，我局认真落实市委、市政府关于招商引资的工作要求，主动走出去，开展信息招商、敲门招商、盯项招商，收集了6条有价值的招商引资信息，招商两个亿元以上项目，一个2千万元项目。

四是建立机关作风和效能建设的长效机制，严格考核督查制

度。今年6月份开始，根据省厅统一部署，结合盐城实际，局党委开展了纪律作风教育整顿活动。组织全体民-警认真学习中央、省部和省厅关于加强干部队伍建设和反腐倡廉建设的一系列决策部署和制度规定，重点学习《廉政准则》、《纪律条令》和干部选拔任用“四项监督制度”，以及全国、全省和全市公安机关反腐倡廉建设会议精神，把握基本要求，强化遵章守纪意识。各部门、各警种党组织在学习中进一步组织领导干部和广大民-警党员对照新要求、新规定，对标找差，查摆剖析，认真整改。真正实现“思想上有明显提高、执法上有明显进步、作风上有明显转变、纪律上有明显增强”的工作目标。同时，加大了对违反《廉政准则》、《纪律条令》等案件的查处力度，严肃查处有令不行、有禁不止、顶风违纪的行为，发挥纪律制度规定的刚性作用。严格落实“一岗双责”制和领导责任追究制度，对违法违纪案件，不仅追究当事人的责任，而且追究相应的领导责任。同时，市局组成督察组定期不定期地对机关作风和内务管理进行检查。重点检查内务设置是否整洁有序，环境卫生是否整洁优美。民-警办公时是否仪容端庄，服务态度是否热情周到。督查中对民-警服务态度不够热情、警容不整、内部卫生不够整洁等情节比较轻微的问题，予以现场提醒，当场纠正；对服务态度差、内务管理比较混乱、执法执勤工作不够规范等问题，制作《整改通知书》，落实责任人，限时整改。

一是“公正廉洁执法”主题实践活动；

二是关于在纪律作风教育整顿中开展“查思想查执法查纪律查作风”活动；

三是贯彻“五个严禁”专项教育整顿活动；四是认真学习贯彻《公安机关人民-警-察纪律条令》活动；五是开展“两车”整治工作。通过持之以恒、常抓不懈的努力，使局机关党员经受了考验，党风廉政意识不断增强。

四是全力推进执法规范化建设。我局通过进一步理清思路，

找准着力点，认真规划，扎实推进执法规范化建设。进一步创新执法理念。根据执法活动的不同特点和要求，在民-警中积极倡导快乐工作法；在处理事故、办理案件等执法活动中落实“双融”要求；引导广大民-警担当好警-察公共关系践行者和警-察形象推销员的角色等等。这些做法较好地改变了队伍的精神面貌和执法形象，赢得了群众的理解和支持。进一步强化执法管理。按照科学、系统、规范、高效的要求，不断完善执法管理体系，健全执法监管机制，规范执法行为，提高办案质量，促进公正廉洁执法。进一步深化执法培训。精心安排执法培训的内容，不断强化执法培训的针对性和有效性。同时由法制处党支部牵头开展了督查指导工作，选树20个说理执法示范单位、100个说理执法示范标兵，评选了100个说理执法成功案例大张旗鼓进行宣传。

我们按照抓党建、带群团、促工作、谋发展的思路，开展了一系列创新、创优工作。在各基层党支部继续开展“五好”党支部创建活动；在机关各处室，继续开展以优质服务、优良秩序、优美环境，工作效率高、整体素质高，基层满意、群众满意为内容的“三优两高两满意”活动；依靠基层党支部的战斗堡垒作用，带动共青团组织开展争创青年文明号活动；在妇委组织中继续深化“巾帼文明岗”、“巾帼建功标兵”等活动，在工会组织开展维护民-警合法权益活动；在技术岗位开展了争创“岗位能手”活动。这一系列的创建活动，有力地推动了基层组织的思想建设、组织建设，增强了集体荣誉感，促进了各项工作。今年市局团委被团市委表彰为“五四红旗团委”，市车管所被确定为市级青年文明号，童瀛被评为市“十大杰出青年”，胥苏京、周亮被评为“岗位能手”；市局关工委被市委市政府表彰为“先进集体”；机关工会被上级主管部门表彰为“规范化基层工会”；车管所、驾考中心窗口被市妇联表彰为“三八”红旗集体、收教所党支部郑梅荣同志被表彰为优秀妇女干部同时授予“三八”红旗手称号。我局机关代表队在市级机关组织的“三学一促”知识竞赛中，获得三等奖；在市级机关组织的“国检杯”乒乓球比赛中获得女子团体第一名；在市委组织部举行的“我为加快沿

海开发做贡献”演讲比赛中，法制处党支部杨云峰同志获个人三等奖；在“盐城市机关党员箴言征集”活动中获得组织奖，其中两条优秀箴言入讯理想与信念—《江苏省市机关共产党员箴言录》；在市级机关组织的“裕安杯”书画展中，有两幅作品入围参展；认真组织“清风读书”活动，并通过筛选上报一批有质量的文章参加市级机关评选，有5人获奖。同时，还积极完成市级机关工委组织的“最佳党日活动”、“党建工作创新创优成果”申报评选任务，对于活跃组织生活、弘扬警营文化、陶冶民—警情操发挥了积极的作用。

回顾一年的党建工作，成绩的取得主要靠上级党组织指导有方，局党委高度重视、切实加强领导，各总支、支部密切配合、充分发挥战斗堡垒作用。新的一年，我委将在总结成绩的基础上，针对薄弱环节，攻弱项、补短板、创特色、增后劲，不断推进党建工作健康发展。

公安分局现有民警692人，其中党员644人，占民警总数的93%。因此，党建工作的好坏直接决定了分局的整体工作。20xx年，在区委、区政府和市局党委的领导下，分局党委以“科学发展观”的重要思想为指针，以“三项建设”及“三项重点工作”为主线，以深入开展思想政治工作为依托，扎实开展队伍建设及各项业务工作，采取“一个思路、两个结合、三个丰富、四个一次”的工作方法，多措并举、狠抓实效，扎实做好党建工作，为建设平安、和谐泉山做出了新的贡献。

## 一、明确“一个思路”，在解决基层实际问题上下功夫

20xx年3月18日，分局召开了政治工作会议，认真分析了近几年在党建工作中存在的问题和不足，结合公安工作实际，进一步明确基层党建工作的思路、方向、内容，向全体民警明确提出了“继续规范党建工作，提高基层班子凝聚力”的思路。分局要求在开展党建工作的同时要注意发现存在的问题，通过调查研究，努力在解决问题上下功夫，出成果，不断提高基层班子的凝聚力。要把抓党建工作的“软”指标转变成

为大家能够真实感受到的“硬”成果。

## 二、做好“两个结合”，队伍形象、效能建设不断加强

为进一步开展好今年的党建工作，分局党委要求各基层党支部做到“两个结合”：一是把党建工作与“江苏公安精神”大讨论活动结合起来，加强民警核心价值观的教育。分局各单位要结合开展“江苏公安精神”大讨论活动，对目前基层党组织和民警现状的分析摸排，要解决好理想信念问题，要提炼出“泉山公安精神”。开展“江苏公安精神”大讨论活动，就是要把解决队伍长期性，倾向性的思想问题作为一个事关全局的关键来抓，以社会主义核心价值观为指导，不断巩固全体民警的思想基础，保持队伍思想上的高度集中统一和纯洁，增强民警立足本职，建功立业的事业心和使命感。二是把党建工作与机关效能建设结合起来，进一步提升队伍形象。分局要将加强基层党建工作作为加强公安机关作风建设的重要载体，进一步树立公安良好的社会形象。分局各单位将在去年开展“大走访爱民实践”活动的基础上开展“警营开放日”、民警到艰苦岗位“一日换位”、在社区开展“我为民警献一言”等活动，充分听取社会各界对公安机关的意见建议，为今年年底的效能建设工作夯实基础。

## 三、确保“三个丰富”，强势推进党建工作

一是统一学习记录本，统一学习参考资料，统一课时，统一检查评比；在宣讲方面，将在邀请市委党校、高等院校专家学者来局为民警作党建知识和坚定理想信念专题辅导报告的基础上进一步丰富形式，要求分局班子成员为联系点单位民警上党课、各支部书记为本单位党员民警上党课、优秀基层民警为大家上课。通过丰富的学习形式推广学习经验，激发学习热情。

二是宣传力度，丰富典型选树手段。今年，分局将制定先进典型培养计划，有意识、有计划、有重点地进行培养选树，

推出一批具有时代性、先进性、代表性的爱民标兵、执法标兵、侦查标兵、巡防标兵、服务标兵、科技标兵、廉政标兵和践行“江苏公安精神”的模范人物。各基层单位将加大新典型的培养力度，发掘选树一批在打击犯罪、服务群众工作中成绩突出民警的新闻事件，发挥其示范带动作用。分局将通过悬挂横幅、制作专栏等手段，努力营造积极进取、蓬勃向上的舆论氛围；利用广播、电视、报刊等媒体和手段，广泛宣传民警的先进事迹，进一步弘扬公安形象，鼓舞队伍士气，激发工作热情。

三是凝聚警心，丰富警营文化建设。为丰富广大民警的业余文化生活，搭建展示才华的平台，陶冶民警情操，增强队伍的凝聚力和战斗力。分局将组织开展征文比赛、演讲比赛、书画摄影作品展览等活动，通过制作宣传板、开展宣传知识讲座等形式，积极丰富警营文化生活。

四是进行一次纪律教育，重申公安工作各项纪律要求，严格开展警车和涉案车辆专项整治，做到警钟长鸣，切实预防发生违法违纪等问题。

## 一、主要工作与措施

(一)争取上级支持，加强开展技能培训工作的领导。

职业技能培训是一项社会性、系统性工程，我们根据商务培训工作的相关文件精神，主动做工作，积极向省州商务部门汇报申请项目和培训经费。在积极争取项目的同时，我局加强对项目工作开展和实施的领导，由局长杨双燕同志直接领导，副局长杨顺泉同志主抓，杨松涛同志具体负责组织实施。领导机构的确立，为确保顺利开展各项职业技能培训工作提供了强有力的组织保证。

(二)精心组织实施，认真开展技能培训工作。

近年来，我局在全县范围内开展了农村商贸流通市场现状和从业人员的抽样调查，通过调查，大致掌握和摸清了我县的基本情况，为正确指导开展商务职业技能培训工作提供了科学可靠的决策依据。在职业技能培训具体实施过程中，我局从自身情况出发，充分整合培训资源，邀请省劳动服务局、大理州泉源商贸有限责任公司、剑川仁和商贸有限责任公司的行业专家到我们的培训课堂授课，这些来自生产一线的专家熟悉操作生产流程和具体生产技能技巧。他们现身说法，以师徒的务实培训方法，在生产岗位上手把手地教会学员掌握具体的职能技能，达到了开展职业技能培训的基本目的。与此同时我局结合开展和实施“万村千乡市场工程”、“剑川松茸基地县建设”等工作，又采取灵活多样的办学形式，加大了岗位实训的力度，力求培训的实际效果，在具体岗位上掌握具体的操作技能。

## 二、取得的成效

### (一)工作涵盖范围广，有较强的实效性。

1、农村市场营销人员技能培训。结合我县“万村千乡市场工程”的实施，我局对有开办农村小超市意愿的农村党员，有计划地开展转移就业前的职业技能短期培训，从商店营销管理、农特产品营销、经纪人职业道德等方面，提高其从业素质，经过培训后，安排建设指标，帮助他们建设农村小超市，以农村小超市的经营管理，逐步引导他们开展农特产品营销业务，最终达到为我县农村培训一批会管理、善经营和特色农产品销售能手。近年来，我局共争取到培训经费10多万元，一共举办了4期培训班，共培训农村学员300多人，兴办“万村千乡市场工程”农家店147个。今年9月份，我局还将继续举办一期培训班，计划培训农村学员60人，建设“万村千乡市场工程”农家店28个。

2、野生食用菌管护、促繁和采摘技术培训。我县野生食用菌资源丰富，是全省松茸基地建设县，是全省乃至全国松茸出

口的主要集散地。我局结合松茸基地县建设工作，先后邀请了省野生菌研究所、省进出口检验检疫局、省松茸协会和省松茸商会等部门专家到我县，对全县各产区农民和收购人员进行产地管护、促繁技术、采摘技术、产品营销管理要求等方面进行系统培训。近年来共开办培训班5期，参训人数达230多人次，对我县野生食用菌产业发展、农民经纪从业人员的培养和山区农民增收致富起到了积极的推动作用。

3、农村劳动力转移培训。随着我县经济社会的发展，针对我县目前全县服务从业人员素质普遍较低的实际，我局根据《商务部、财政部、全国总工会决定从20xx年开始实施“家政服务工程”》的文件精神，积极向省商务厅争取项目，计划开展全县重点服务行业从业人员培训和家政服务培训工作。帮助城镇下岗失业人员、广大农民工提升从事服务工作就业职业素质，进一步促进服务就业。这项工程作为改善民生、增加就业、扩大内需的一项紧迫而又长期的工作，有利于促进弱势群体就业、缓解当前就业压力，对于满足人民群众日益增长的生活服务需求，解决家庭小型化、人口老龄化带来的社会问题具有重要意义。目前，该项目已报送省商务厅并得到省商务厅的意向支持，我局已委托县高级中学准备培训前期工作，计划年内开班培训，培训学员250人。

4、带领农村党支部外出学习培训。我局在近年来工作中，在积极开展行业专业技能培训的同时，还利用省、州商务部门组织的各种活动，以学习考察的形式，组织带领挂钩联系的狮河村、天马村、四联村的党员干部，先后赴瑞丽、大理及周边县市就木雕产业营销、旅游服务行业、商贸流通管理等方面进行实地考察学习，学习先进地区的营销策略，提升职业技能和从业素质，引导农村党员干部从事农村经纪工作，为农村经济发展提供人才保障。

## (二) 实现社会效应和经济效应双丰收

我们通过多方整合社会资源，以多种方式组织技能培训，为



广大农村党员群众提供免费就业援助服务。使得不少学员通过学习和培训，取得了从业相关技能，提升了从业素质，为他们的就业打下了良好的基础，运用所学技术大力发展从事个体经营，都实现了经济收入的大跃进。

### 三、存在的问题及下步工作要点

#### (一) 存在的问题

尽管我们近年来的工作在各方的努力配合下，取得了一些成绩，但是工作依然还是任重而道远。主要反映在农村劳动力对工作认识上的不足，我们宣传工作力度做得也还欠缺。在开展工作的同时，我们也遭遇了经费不足、学员配合不积极等现实情况。思想认识水平的提高依然还是今后工作的难点。一些群众对培训学习和培训就业存在无所谓的态度，认为社会急需人力是事实，所以让广大群众明白提高务工的品质还是当务之急，应当让他们懂得提高自身的素质和具体地掌握一门生产技巧的重要性。因此，我们的宣传工作还应当做得更加深入细致一些。在具体的培训工作中，我们只有解决了这些问题，职业技能培训才能真正有效开展下去。第二是培训的经费还是十分的有限，不能开展更加深入的培训工作，为农民工上岗前提供更多的专业知识培训。尤其是岗位实训的指导工作，例如家政服务，这些行业急需能够掌握一定操作技巧的，具备一定的礼仪知识和较好的敬业精神的务工人员，但是这些培训工作需要时间较长，学习的内容较多，费用相对较高。因此我们既要邀请较好的有丰富的就业一线操作经验的老师，提供具体的并且是有针对性的辅导，又要控制紧张的培训费用，培训工作开展有一定难度。

#### (二) 今后要做的主要工作

在今后工作中，我们一是要积极争取县委县政府以及各级各部门对我局工作的支持，增加对市场营销技能培训经费的投入；二是调动各种力量，疏通就业渠道，保证畅通，扩大培训

后就业率;三是做好技能培训的宣传工作，将国家的惠民政策和职业技能培训的精神传达到全县各个角落。

总之，我们要以务实精神切实做好具体工作，积极探索有效的工作方法，为剑川经济社会发展提供更好的服务。