

公司现有领导班子成员 公司领导班子述职报告(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

公司现有领导班子成员篇一

各位代表、同志们：

2022年，*领导班子在公司党委、公司的正确领导下，聚焦“党的建设有力量、走在前”目标任务，严格履行“抓班子、带队伍、强管理、保稳定、促发展”职责，坚持以高质量党建引领高质量发展，抓实党建“三基本”建设，深入推进党建与经营创效共融共促，较好地完成了全年各项工作任务。*被评为（一年来获得的荣誉和取得的主要成绩）。

一、把强化班子责任落实作为“第一要务”，旗帜鲜明讲政治

一年来，*领导班子按照从严治党要求，强党建、转作风、树形象，以实干建功担负起在改革转型发展中的政治责任，为实现和谐稳定发展提供了强有力的政治保障。

一是以理论学习夯实底层建筑。按照党史学习教育的要求，制定了《*党史学习教育运行大表》，以党史“365”学习教育运行实施计划为载体，通过全面、全员参与，使党史学习教育落实落地。充分运用****、****等平台，通过机制保障、有效组织，使每日主动学习成为广大党员的自觉行动，*党支部学习积分始终排在公司前三名。领导班子积极践行“第一议题”制度，围绕“党的十九届六中全会及党的二十大精神

神”“我的党史教育第一课”“攻坚创效我们该怎么办”等内容展开深入研讨，切实提升班子成员“找钥匙”的能力和“解问题”的水平。

二是以组织建设强化党建根基。紧密结合总公司、公司关于基层党建工作的指导意见和“三基本”工作手册的要求，全面做好基层党组织建设。完善党建“三基本”与企业管理“三基”联动机制，严格规范党的组织生活，以认真的态度和钉钉子的精神抓好“三会一课”，组织好主题党日、谈心谈话等活动，不断增强组织建设质量，使各级党组织成为攻坚创效的桥头堡、员工群众的根本依靠。修订“三重一大”决策制度，规范行政班子会会议内容和记录，避免了“应上会上不上会”和“上错会”的情况发生，全面提升了领导班子科学谋事、公正办事、努力干事、和谐共事的能力。每月**日例行开展“**+**”主题党日活动，将攻坚创效、劳动竞赛等工作融入其中，多频共振将主题党日做深做实、做细做优，引向纵深。

三是以责任落实提升担当意识。领导班子搭建党建工作平台，建立支部成员分工负责“抓实”，工作团队具体实施“抓细”的基层党建工作运行机制，以实际行动推动党建“三基本”手册和“三册”落实落地，进一步推动*党建质量和基础管理水平提升。修订党员责任区活动方案和党员“1+*”先锋指数管理办法，将党建学习积分、生产经营成本、服务群众满意度等核心指标纳入评比考核，筑牢党小组长“关键少数”的担当意识，激发全体党员“领头雁”活力，最终实现*党支部“三有三无”的责任目标。

二、把夯实基层队伍建设作为“第一责任”，持之以恒抓党建

*领导班子强化政治引领作用，转观念积极进取，抓党建强根铸魂，转作风凝心聚力，全面抓实管党治党主体责任，着力夯实基层党建基础。

一是抓观念引导凝聚发展共识。进一步盘活用好党建学习教育资源，通过主题班会、党小组学习等形式，及时、全面传递各级重要会议精神、重要阶段部署和员工群众关心的相关政策，统一思想、明确任务，凝聚人心。以****单位“一个党小组就是一面旗帜，一名党员就是一根标杆”的党建文化为龙头，建立“区域化党建活动模式”，充分发挥党建阵地的作用。以党的二十大胜利召开为契机，开展群众性优良传统教育，组织“追寻党史足迹，铭记初心使命”主题党日活动，参观“*****”“****优良传统教育厅”等教育基地，回忆艰苦岁月，激发攻坚创效的责任感和使命感。

二是抓作风转变塑造外在形象。强化督查督办机制落实，按照“周通报、月排名、季评比”的运行机制，对工作的漏失点、增效潜力点、基层车间的问题点进行重点督查督办，确保工作落实落地。以党史学习教育为契机，开展“转作风、抓管理、夯基础、提效益”专项反思会，干部员工以刀刃向内的自我革命精神，深入剖析问题根源，明确努力方向。结合实际，修订完善《*干部问责制》，及时纠正制度不遵循、工作不落实、信息不对等的情况，造成一定后果的严肃问责，确保拧紧责任发条、精准问责处置，真正在*范围内形成干事创业的良好氛围。

三是抓廉洁建设淬炼风清气正。完善《*“三务公开”管理办法》，压实“三务公开”的主体责任，让权力在阳光下运行；认真排查梳理重点岗位、重点人员、重要工作的廉洁风险点，有针对性地制定“监督表单”，使各项工作在严格监督中依法合规运行。严格落实党风廉政建设“两个责任”，认真履行“一岗双责”，切实将党风廉政建设责任延伸到边、落实到底；坚持开展廉洁谈话、“岗位廉洁风险提醒”等活动，筑牢防腐拒变的思想防线，促使广大党员领导干部正作风、树形象；组织党员干部开展廉洁警示教育、参观廉洁文化基地等活动，增强党员干部廉洁自律意识，营造“倡廉洁、扬正气、鼓实劲、干实事”的浓厚氛围。

三、把高质量生产经营创效作为“第一目标”，牢记使命抓发展

2022年，面对严峻的经营创效形势，*领导班子聚焦价值创造，优化调整部署，深化创新驱动，做实存量保效，做优增量创效，确保攻坚创效能力持续提升。

一是生产经营迈上新台阶。围绕年度生产经营目标，深化经营创效理念，进行生产方案“技术+经济”一体化论证，深挖生产管理潜力。优化与第三方服务单位的合作模式，提升生产辅助的效果；实施*****技术“补位”*****生产，进一步提高时率时效；优化生产环节衔接运行，提时率降能耗，实行优质优价，持续推进合作的深度和广度；成立新项目开发运行小组，提前谋划和排布工作量，加快新项目运行节奏，提升对全年生产的贡献度；加大效益挖潜，按照“过程管控、事前算赢、一项一策”的治理思路，深化潜力评价；稳步推进*****项目一体化运行，积极开展设备升级改造，实现***指标和***能力双提升，经营创效形势持续向好。

二是转型发展取得新成效。全面“聚焦价值创造”，依据产品完全成本、产品操作成本、产品运行成本进行措施效益评价，对算赢的措施优先实施。全力推进“大岗位”建设，促进业务融合，进一步挖掘岗位创效潜力。探索与*****公司的“大包-双保”合作方式，将*****工作整体承包，突发应急和特殊时期稳定生产能力得到有效保证。持续优化人员结构和基层车间设置，让“一切资源向价值创造流动”，实现*****，累计创效1500万元。以智能化生产线建设为目标，深入探索信息化、自动化的应用潜力，以信息化为支撑，打造技术决策、生产运行与经营管理的一体化系统，逐步实现信息与技术、生产与经营的深度融合。

三是风险管控实现新提升。树立“控制风险就是创造效益”的理念，以落实“标准化”管理为切入点，夯实基层组织基础、管理基础和安全环保基础。以绿色企业创建活动为契机，

强化“三标”建设，全力打造绿色清洁标准化生产现场，基础管理全面跃升新台阶；贯彻“以霹雳手段抓安全”的要求，从严直接作业环节、重点施工环节全程监督，抓实安全环保工作，依托“看板管理”助力安全风险受控；加强安全日常培训力度，输送生产骨干到总公司、公司锻炼学习，通过“换位体验”促进综合能力的提升；完善内控风控体系建设，深入推进严肃财经纪律和“屡查屡犯”问题专项整治，扎实开展承包商和供应商管理专项监督检查，经营风险全面受控；切实加强酒驾、醉驾管理，加大宣传力度，全年无此类违法违纪事件发生；坚持把疫情防控作为首要政治任务，建立完善工作运行体系，营造万众一心共同战“疫”的局面。

四、把推动政治优势转化作为“第一要求”，务实创新聚合合力

着力补短板、强弱项，面对改革发展的新形势新任务，破解服务民生、员工素质提升、人才培养等方面的难点热点问题，让职工群众满意，让职工群众放心，凝聚了强大的创效合力。

一是思想引领凝聚发展合力。强化宣传思想工作和意识形态阵地管理，组织开展“党的二十大精神学习季”“微型党课联讲”等活动，激发了干部群众学党史的热情，促进将党史学习教育能量转化为强大的创效动力。扎实开展“形势任务专项教育”6期，及时、全面传递集团公司、总公司、公司重要会议精神、重要阶段部署和员工群众关心的相关政策，让广大干部员工更深刻体会改革趋势，从思想本质转变观念，夯实改革发展基础。常态化开展“一人一事”思想政治工作，抓实月度思想动态分析，实施“4+*”班站知心网格管理，实现人人身边都有思想政治工作者，抓好影响群众工作生活的“关键小事”，确保员工队伍“稳定大事”。

二是民生架桥汇聚前行动力。群众的“表情包”是检验党建价值的“晴雨表”，领导班子从群众最关心、最直接、最现实的问题入手，切实解决员工生产生活中的一系列涉及民生

的大事小情，解决了员工的后顾之忧，稳定了员工队伍。由支部班子带头，建立健全机关党员干部联系生产、联系一线、联系员工的有效载体和长效机制，深入开展“基层帮扶”活动，支委班子常态化走进班站、走进员工、走进一线，把问题带上来，把办法带下去，用“问题清单”促进“问题清零”。搭建“我与工会说句话”“我为群众办实事”平台，深入职工群众，切实解决涉及民生的大事小情共计78件；精心建设“职工之家”，满足了员工强身健体、素质提升的需求；打造班站“心灵驿站”，为“一人一事思想政治工作”提供有效平台，使各项工作都有了“民生温度”“和谐热度”。

三是人才强企激发创效活力。领导班子在人才培养和选拔上进行创新与尝试，构建“选育管用”联动长效机制，积极探索深化改革背景下的人才培养成长新途径。通过选任程序，大胆提拔有能力的年轻干部走上关键岗位，选派**人次到公司、总公司机关挂职学习，干部队伍结构持续优化。组织实施了青年人才“培优”计划，为新入职优秀员工量身定制“职业规划”，打造成才成长“路线图”，切实推进青年人才思想素质、专业水平和实践能力的全面提升。组织开展导师带徒、岗位练兵、履职能力提升等多种形式的培训，积极打造“一专多能”、“一岗多能”的复合型员工队伍。通过“项目化”搭台、“梯次化”保障、“精准化”培养的方式，为推动*高质量发展提供人才支撑和智力支持。

在看到成绩的同时，*领导班子也清醒认识到，对标“建设一流企业”的要求，我们的工作还有一定差距：一是领导班子用新思想新观念指导新实践方面做得还不够系统深入；二是进一步抓好经营创效、全面深化改革、创新驱动的任务依然艰巨；三是风险管控、依法合规经营意识还需深入，规范管理、责任追究力度仍需加强；四是改善职工群众工作生活条件、促进全面发展的工作还需进一步加强。这些既是困难和问题，也为今后的工作明确了奋斗的目标、改进的方向。

至行万里者，不中道而辍足。面对深化改革、转型发展、从严管理的艰巨任务，*领导班子将坚持标杆绝不降低，工作绝不松劲，在认识上更为清醒，在信念上更加坚定，在行动上更有担当，以更大干劲、更强合力，向着更高的目标奋勇迈进！

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content_2());

公司现有领导班子成员篇二

尊敬的领导，各位同事：

大家好！

20xx年，我认真作好本职工作，坚持廉洁奉公，勤政自律，严格按照县委、县政府的工作指示和县住建委的工作要求，认真履行工作职责，高质量完成工作任务，现将一年来的主要工作向各位领导述职述廉如下：

一、加强学习，解放思想，与时俱进

作为一名水厂领导干部，我深深认识到加强学习，解放思想，增强素质，与时俱进是时代的要求。因此，我始终把加强学习摆在重要位置，提高对学习重要性和紧迫性的认识，特别是对党的理论知识和企业生产经营管理工作定位思考，不断提高自身的政治觉悟和实践活动。我先后深入学习了党的十九大会议精神和习总书记的重要讲话及企业管理等知识，不断增强觉悟，提高党的理论修养和业务水平，进一步提升自身的领导能力和理论实践能力。

二、认真履行岗位职责，尽心尽力完成各项工作

作为企业的负责人，我深知肩上担负责任之重大，自身工作的优劣，不仅关系到全城群众的利益以及党和政府在人民心目中的形象。因此，我以一丝不苟的工作态度，励精图治、开拓进取的精神认真作好本职工作。

1、强化安全供水，满足用水需求。

作为供水企业，安全生产，保障供水始终是工作的重中之重。于此，我高度重视，狠抓落实，确保安全供水。20xx年共完成供水量达564万吨，同比增长3个百分点，销售收入截止10月份止665万元，同比增长27个百分点。在安全生产方面，我们主要抓好三项工作：一是以积极开展安全生产培训，增强意识，提高技能。今年上半年水厂内部共开展安全生产技能培训3次，参加省水协举办的安全生产培训1次，开展安全生产检查3次，极大促进企业的安全生产，保障供水安全；二是完善保障措施，加强技术创新，力争将抢修时间减少到最低。为此我厂购置新的柴油发电机，添置部分抢修材料，对维修技艺进行创新。20xx年3月份“引江济尧”主输水管道发生爆管，通过合理调配，已将抢修时间缩短为5个小时，未造成全县停水，从而限度的保证了全县人民用水安全。三是抓好管网管理，确保管道畅通。20xx年水厂组织技术力量，投入资金13万多元更换市政管道阀门29个，既保障了群众用水，又很好地保护了水资源。据统计，此项工作的开展，每年可节约水资源26万吨，企业减少消耗、电耗15万元。既保障管道畅通，又确保正常供水，赢得群众的一致好评。

2、配合市政建设，增加城市供水基础设施投入。

20xx年县水厂积极做好城市供水管网新建、扩建、改建的规划、设计、实施工作。着力解决城市供水能力与日益增长的用水需求不相适应的问题。20xx年新铺梅山安置房dn110主管道420米；大历山风景区dn110主管2300米；206国道拓宽dn225管道732米；大渡口路、滨河路，集贤路铺设管道dn315管

道1960米;河西大道管道改造dn160管道2200米。

3、围绕服务质量，改进工作形式。

对于县城逐渐兴起的小高层建筑，我厂积极探索，利用现有科技，实施远程抄表，减轻抄表压力提高信息质量，使得服务工作再上新的台阶。我厂营业服务工作的另一大亮点是推进农村用水管理改革，让群众得到实实在在的实惠[]20xx年11月，我厂实施农村用水等同城市用水管理一样实施抄表到户管理，目前陆续在查桥片区的茅田、渣桥、管山等村庄共计20xx多户实施抄表到户，深受群众的欢迎和好评。

三、认真落实党风廉政建设责任制，促进自身廉洁奉公

今年来，我认真学习《党风监督条例》、《纪律处分条例》等党风廉政建设有关内容，党风廉政牢记在心，规范于行。

1、积极落实党风廉政建设责任制。

为全面作风党风廉政建设，我认真组织成立水厂党风廉政领导小组，并亲任组长。制订党风廉政建设工作制度，明确分工，大力加强廉政教育，努力增强党员干部抵御不良工作作风和坚持廉洁自律的自觉性。

2、以身作则做好勤政廉政的榜样。

作为一名党员干部，我坚持做到正人先正己。注意自身党性锻炼，严于律己、防微杜渐;注意改进工作作风，保持谦虚谨慎、不骄不躁的工作作风;牢记党的宗旨，增强群众观念，提高大局意识，自觉遵守廉洁自律规定，把廉政勤政作为经常性要求，坚持从我做起，从具体工作做起，从细微小事做起，努力用党风廉政建设的有关规定约束和规范自己的言行，坚决反对腐败，做到廉洁从政。

四、存在的问题

虽然个人的工作取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足。

1、偏重业务管理，放松政治学习。

2、服务质量与用户的要求存在一些差距，如由于城区近年来发展迅速和附近农村市政用水并网，计量水表已突破2.5万只，而水厂组织结构和人员规模因企业历史原因仍未做出变革，人员结构复杂。维修服务人员和抄表人员偏少，其中全县维修人员仅两人，维修不及时现象确实存在。

3、企业管理中还存在诸多问题，解决问题的所需建设资金严重不足，感到工作压力大。如网漏损率过高，高于国家行业指标。20xx年以来虽然水厂加大对管网查漏工作力度，漏损率由原先的48%下降至38%，但是仍高出国家行业18%指标20个百分点。城区大多数管网建设于上世纪80年代，由于当时国家经济条件的约束，使用的是镀锌管、水泥管和灰口铸铁管，现在这些管材被国家经列为淘汰产品，并且已到使用期限。企业的资金捉襟见肘，无法技改，造成城区老管网超期服役。

五、今后努力方向

1、加强学习，克服“船到码头车到站”等消极无为思想，始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态。一是坚持基本理论，基本政策的学习，认真学习和领会十九大的精神，不断提高政治素养；二是加强对企业管理所需知识学习，提高城市供水管理水平和创新工作能力。

2、继续推进、深化企业体制改革。根据供水行业的模式和事业单位公共的趋势，水厂应改为企业是大势所趋。一是引进现代企业管理制度，充分发挥企业自主能动性。二是采取激励措施，调动广大职工积极性。三是制定新的用人制度，主管部门组织考试，社会招聘，择优录取，理顺劳务关系后签

订用工合同，购买养老保险、医疗保险等。四是对于原有事业编制身份的职工，应根据国家相关政策安置。五是建立新的分配制度与企业效益紧密联系在一起。做到多干多得、少干少得、最终实现全厂用工企业化。

3、加大城区管网技改投入。水厂将依据《东至县城市总体规划》和《东至县城市给水规划20xx-2030年》制定关于加强管网管理的中长期规划，每年研究编制管网改造规划和实施计划上报政府。在政府每年下拨的供水设施配套专用资金总额内，逐步解决城区供水管网老化漏失问题。

4、强化职工教育，提升服务意识。强化职工服务意识，组织各部门开展每月定期开展部门每周评比、班组每日讲评、厂部定期回访用户等教育活动，制定严格的考核奖惩制度，进一步强化供水企业的内部管理。为全县城镇化和美好乡村建设提供有力保障，促进县城供水事业的可持续发展。

5、加强廉洁自律意识、防微杜渐。按照党风廉政建设责任制要求规范，把班子建设成特别能战斗的领导集体，认真带领广大职工全面落实科学发展观，以真抓实干、高效廉洁。

我坚信在各级领导的关心帮助和个人的积极努力下，自己的各方面工作一定会走上新的台阶。

谢谢大家！

述职人：

20xx年xx月xx日

公司现有领导班子成员篇三

今年以来，在园区党委的正确领导下，在公司许总和广大职工的大力支持、配合下。与时俱进，勤奋工作，务实求效，

勇争一流，带领全体干部职工紧紧围绕立足改革、加快发展、真诚服务、提高效益这一中心，进一步转变观念、改革创新，依托客户，面向市场，强化核心竞争力，开展多元化经营，经过努力和拼搏，保持了企业较好的发展态势，为公司的持续发展，做出了一定的贡献。今年，我公司各项工作健康顺利进展。现述职如下：

一年来，我一直把构建学习型组织作为团队建设的一项重要内容来抓，明确提出，要以提高员工整体素质为首要任务，实施有针对性的培训计划，加强领导班子和员工队伍建设，努力将企业建成学习型、知识型组织。

1、努力提高自身素质水平。作为一名领导干部，肩负公司和员工赋予的重要职责与使命，公司的路线方针政策需要我们去贯彻实施，因此，我十分注重理论与实践的学习，比较系统地学习了邓小平理论、经济管理、“三个代表”重要思想等方面知识。勇于实践正确学习贯彻党的十六大精神，立场坚定的执行党的路线、方针、政策。在工作中，正确的宣传和贯彻上级的方针，指导自己的工作，规范自己的言行，树立强烈的责任感和事业心，密切联系员工，不断提高自己的领导能力。

2、狠抓班子和干部队伍建设。员工看干部、干部看班子，上梁不正下梁歪，中梁不正倒下来。高度重视班子建设，不断强化措施，使班子建设沿着正确轨道前进。一是求思想上的统一。坚持做到多通气、勤商量，把工作决策建立在体现集体智慧的基础上。行动上瞄准一致的目标，各司其职、各负其责，不推诿、不扯皮，始终保持一流的工作精神风貌和旺盛的斗志，不断开创工作新局面。

3、围绕勤政廉政建设做文章。针对公司经济性、业务性强的特点，利用各种形势的途径和方法，对我公司非党员干部进行廉政和遵纪守法教育。如：在召开党员会、中层会、办公会时，向他们及时传达上级有关政策、规定，并有针对性的

通报发生在各地管理部门的腐败案例，使党员干部从中吸取教训，以起到警示作用。同时，注意从公和廉入手，严格要求自己，公开向职工承诺：只看谁表现得怎么样，不看是谁在表现，坚持公正为本，吃苦在前，享乐在后。

4、狠抓干部职工的政治思想和业务素质教育。业务研讨会，开展业务培训活动，并在年终岁末结合举行表彰会、总结会。通过一系列学习宣传教育，使大家都能够面对现实，实事求是地用辩证唯物主义观点分析认识问题。大家认识到：一定要好好工作，不工作就不能体现自己的人生价值。全体干部职工工作作风扎实，精神状态很好，人心思干，人心思进，不少单位在搞好本职工作同时，组织大家学科技、学理论，提高职工全面素质。

一年来，我能够从公司长远发展出发，公司上下不断深化改革、参与市场竞争，按照建立现代企业制度的要求，面向市场，成功地发展了一系列经营实体，确立了主实业相互依存，互为联动，共同发展的战略格局，对于推进公司持续、快速、健康发展，提升企业综合实力奠定了坚实的基础。

1、调整结构。今年，按照公司的通知要求和精神，全面进行了清理规范各工段，各部门工作。这些工作的顺利开展，适应了公司改革的需要，为公司创业提供了保证。

2、建立与岗位和绩效挂钩的薪酬制度改革。今年，我公司紧紧围绕职位明确化、薪酬社会化、奖金绩效化和福利多样化四化目标，全面推进企业薪酬体制改革。公司德才兼备的人员被聘为中层干部，广大职工都在竞聘上岗过程中找到了实现自身价值的工作岗位。初步建立了一个能上能下，能进能出，能够充分激发员工积极性和创造性的用人机制。

3、狠抓制度改革创新，初步建立制度管理网络。机构调整、薪酬改革后，人事部门按照新的岗位，及时修改补充了岗位职责，制定了新的考评办法和奖金分配制度。

4、加强会计核算，提高财务管理水平，加强了企业财务管理工作。特别是今年，全面进行了企业资产盘活，努力增加企业收入和效益。组织专人企业摸底，认真清查各项资产、负债，理清了产权关系，进行了规范管理，大力开展对企业欠款的清理工作，维护企业利益。开展了增收节支，提高企业经济效益活动，加强对可控费用的控制，压缩成本费用。制订完善了一系列管理制度，推行全面预算管理、收支两条线管理，贯彻公司的成本管理指导精神，加强各项工程建设的核算工作，严格内部手续，防止跑、冒、滴、漏。

5、狠抓安全生产，落实安全责任目标。今年以来，我们牢固树立起安全责任重于泰山、安全第一，预防为主的思想意识，为企业的发展营造良好的安全环境。健全了组织，与各部门签订了安全消防责任书。突出了重点工种、特殊工种的安全管理，开展安全生产月活动，抓好了安全生产教育培训工作。确保了安全工作万无一失。

作为公司的带头人一年来，金融危机不利外部环境下，以机制创新为突破口，深化制度改革，不断规范经营管理，加强基础制度建设，向管理要效益。充分发挥了公司优势，不断开拓外部市场。极大地增加了企业效益。

一年以来，公司党组织充分发挥政治核心和战斗堡垒作用，党建工作得到了进一步加强，落实了党风廉政建设责任制，监督制约机制得到了强化，坚持企务公开制度和民主评议干部制度，积极推进民主政治建设，党组织的核心作用和凝聚力、战斗力不断提高。

积极倡导建设学习型企业，抓好中层干部的培训。新的体制和竞争环境，需要企业不断创新工作方法和手段，调整经营策略，寻找企业发展新的增长点。为此，公司积极倡导建设学习型企业，并把中层干部的培训作为一项重要的工作来抓。一年来，多次对中层干部进行了系统培训，培训重点放在学习企业管理、经营决策的知识上，并且强调

对团队精神的培育。通过学习，使中层干部对企业管理的核心、作用有了新的理解，对市场观念、人才观念和新世纪电信业的发展趋势有了更深刻的认识，促进了中层干部自身素质的不断提高，为企业的可持续发展打下扎实的基础。

总之，一年来，我严于律己、克己奉公，用自身的带头作用，在思想上提高职工的认识，行动上用严格的制度规范，效果上广泛让社会监督，带领职工积极进行各项改革。由于计划周密，思想政治工作做的到家，更由于我不谋私利，一身正气，所以至今全体职工队伍稳定，工作干劲不减，表现出了对改革的极大理解与支持。在我的带领下，公司员工以不断发展建设为己任，以依托主业、服务主业、面向市场、开拓市场为经营宗旨，锐意改革，不断创新，规范运作，取得了很大成绩，为电信主业提供了优质、高效的服务。并在自我发展、自我完善、拓展经营空间上，迈出了可喜的一步。2019年又是关键的一年，发展的任务十分紧迫。这就需要我在思想上、行动上做好艰苦创业的准备。我们相信，在上级公司的正确领导下，在全体实业员工的共同努力下，上下一心，艰苦奋斗，同舟共济，全力拼搏，就一定能够创造出更加辉煌的业绩！

公司现有领导班子成员篇四

20xx年，对房地产行业来讲是极不寻常的一年，从20xx年持续进行的“抑制房价过快上涨”为主要目标的宏观调控政策的打压下，消费者的心理预测期受到抑制，而紧随着20xx年的国际金融危机的蔓延影响，市场观望情绪进一步加重，全国房产成交量出现急剧下滑，使得市场营销难度加大，今年，在成绩的背后，从企业本身及全体员工到我个人都经历了诸多的困难考验，我遵照公司的经营策略，在保证企业收益的同时把工作重点放在寻找土地资源的重大问题上。

根据公司当前的总体思想和工作重点放在寻找土地资源的重大问题上[]20xx年我与公司其他部门的密切配合：

一是参与了十多个市内及周边地区的项目谈判，其中包括等，从谈价格包括合作模式，每一步都界入的非常仔细小心。其中对宗地意向性较大的土地进行了实地踏勘，对个地块参加了拍卖，落实了市政管网及城市市政配套设施到位情况，通过对市场调查收集和对项目周边的市场价格及销售情况了解，对其做了投资估算及经济分析，并对重点项目做了项目初步可行性分析并上报了集团领导。

二是办理项目的确界手续、土地证、立项批文、设计方案审查、消防审查意见、规划许可证、防雷、开发项目备案、人防、防震、效果图审查等手续的办理，项目已具备了开工条件。

三是整理汇总并分析各区市房地产市场情况，重点对开发区市场做了调查，认真清理各项治理方面的管理制度，检查校核公司内部管理制度，关注外部监管法规和部门规章的变化，对照相关要求，修改与现行法规不相适应的内容，删除与现行法规冲突或已失去市场管理价值的内容，增加现行法规修改增添的新内容，逐步建立健全公司治理方面管理制度，强化对公司治理制度执行的内部监督检查与考核，健全内部责任追究机制。并根据市场情况做了项目的营销宣传推广方案及销售的各项管控制度。

由于综合因素的影响，的房地产投资和开发得到了快速的发展，从而引发价格的上涨□20xx年我按照上级的部署安排，成立领导小组，调研市场的发展情况，整理、汇总并分析了市各区市房地产的市场情况，重点对开发区市场做了调查，并根据市场情况做了项目的营销宣传推广方案及销售的各项管控制度，以确保项目在实施过程中能够流畅。

团结出凝聚力，出战斗力，出生产力，出经济效益，只有全体干部员工心往一处想，劲往一处使，才能优势互补，减少内耗，形成合力，共谋发展。

在日常工作中，讲究大局意识。自觉把企业的利益摆在第一位，做到局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益，个人利益服从集体利益，顾全大局，“不谋万世者，不足谋一时；不谋全局者，不足谋一域”。用全局的视角对企业生存发展的问题进行认真思考，积极付诸实践，使企业走上健康的发展轨道。讲究和谐环境。各负其责，各司其职，抓好分管工作，使全体干部员工在思想上“合心”、在行动上“合拍”、在工作上“合力”，增强“一荣俱荣，一损俱损”的整体观念。

同时，维护团结和谐的基础，坚信友谊、谅解和支持比什么都重要。增强团结协作意识，相互信任，相互尊重，相互关心，大事讲原则，小事讲风格，顾大局、识大体，胸怀开阔，善于容人、容事、容委屈，努力塑造团结和谐的工作环境。讲究表率作用。领导干部是企业凝聚力和战斗力的核心，是维护企业团结和谐的表率。工作中自觉主动地要身先士卒当好先锋、当好榜样、当好表率。以党性、制度、原则、纪律为根本，以讲感情、友谊、缘分为润滑剂。

把与企业员工相互沟通作为最基本的工作方法，与员工多交流、多谈心、多换位思考，增进了团结，取得了支持。团结和谐的工作氛围使企业上下形成了思想上相互学习、政治上相互帮助、组织上相互监督、作风上相互促进、利益上相互谦让、感情上相互尊重，创造了一个既有民主又有集中，既有统一意志又有个人心情舒畅的战斗集体。

公司现有领导班子成员篇五

以来，我公司在上级党委和纪委的领导下，紧紧围绕“创建县级一流供电企业”的奋斗目标，高度重视反腐倡廉建设，认真贯彻落实省市公司的决策，重点围绕解决损害群众利益的突出问题、查办违法违纪案件、开展治理商业贿赂、加强预防腐败的制度建设、规范行政权力等方面，进行工作部署，廉政建设和反腐败工作迈出新的步伐。

（一）领导高度重视，认真开展“警示教育年”活动。为了进一步强化我公司全体员工的廉洁自律意识和法纪观念，深入开展党风廉政建设和反腐败工作，深刻吸取发生在111电力系统违法犯罪案件的教训，公司领导高度重视，成立了公司经理任组长，各分管副经理为副组长，各单位负责人为成员的组织机构，1月4日开展了警示教育年活动动员大会。警示教育活动，以十七大精神为指导，全面落实科学发展观，以“加强廉政建设，预防职务犯罪”为主题，以学习教育、查摆问题、完善制度和作风建设为主要内容，以构建教育、制度、监督并重和预防腐败体系为主线，通过警示教育年活动，使反腐倡廉意识得到提高，严格执行廉政制度，完善落实监督制约机制，领导干部作风得到了切实加强。

（二）统筹兼顾，务求实效，认真做好各阶段的工作。引导公司党员干部职工统一思想，充分认识警示教育活动的重要性和必要性，在增强搞好警示教育活动的责任意识 and 使命感的基础上，警示教育领导小组就教育活动进行了部署，在每个阶段，均组织全公司党员干部和机关人员召开动员大会，动员和引导全局干部职工，将警示教育和安全生产、经营管理及思想政治建设、反腐倡廉等工作有机结合，全面贯彻省市电力公司的部署，坚持人民电力为人民服务，为构建和谐社和经济发展服务，为企业改革发展的大局服务。

（三）深入剖析典型案例，吸取教训，牢筑防腐拒变的思想道德防线。组织领导班子成员、供电所长及各部门负责人，认真学习111市局下发的典型案例，并进行了认真剖析，干部职工深受教育。同时我们充分运用网络宣传阵地，把一些反腐倡廉电视片、宣教片作成视频文件，组织干部职工观看。通过各类反腐纪实专题教材，教育引导广大干部员工树立正确的世界观、人生观、价值观。

（一）反腐败领导体制和工作机制健全并发挥作用。公司党委多次召开各种层次的会议，研究部署我公司的党风廉政建设和反腐败工作，成立了党委书记为组长，副经理为副组长，

各科室、班组负责人为成员的党风廉政建设工作领导小组，并将今年党风廉政建设和反腐败工作任务进行了责任分解，由党委书记负总责，党政领导班子其他成员分工负责，实行逐级负责制，一级抓一级、层层抓落实，在预防上下功夫、在完善制度上下功夫、在强化教育上下功夫，保证了我公司党风廉政建设和反腐败工作组织落实、措施落实、机制落实、责任明确，做到了任务细化、抓手得力，有力地推动了我公司党风廉政建设及反腐败向纵深发展。

（二）不发生瞒案不报、压案不查或责任追究不到位的问题。我们加强了对领导干部的宣传教育，为领导干部设立了廉政档案，在不正当交易自查自纠活动中，要求领导干部如实反映情况，做出明示。对群众反映的问题要及时解决。到目前，我们没有发现存在此类违纪问题。

（三）由纪检书记牵头，监察审计部实施对客户进行走访座谈。4月份以来，我公司对全市有关领导、各乡镇政府村委会、个体户和重要客户及各界代表进行了座谈、走访，认真听取他们对我公司的行风建设工作的评价。就目前掌握的情况来看，社会各界均认为我公司以来行风建设工作开展扎实，各种措施制度针对性强，优质服务水平进一步提高，年初向社会公布的优质服务“十项承诺”均得到了严格落实，为确保公司在民主评议活动中取得好的名次打下了坚实基础。

（一）坚持把落实各项廉政制度作为廉洁文化建设的重点，努力把无形的廉洁理念转化为有形的制度。结合企业自身特点，公司先后出台了《111供电公司领导班子和领导干部党风廉政建设责任制》、《加强监督约束实施责任追究的暂行规定》，《招标投标管理办法》、《监督管理办法》等一系列规章制度，将廉洁要求融入制度建设及执行中，从源头上堵住滋生腐败的漏洞，形成“凡事有章可循，凡事有拒可查，凡事有人负责，凡事有人监督”的管理机制。近期来，以创建省一流县级供电企业为契机，针对近年来反腐倡廉工作遇到的新情况、新问题，公司开展了对现行反腐倡廉制度的清理

工作，对不适应形式发展的予以废止，对执行过程中存在漏洞、操作性不强的进行补充、修订和完善，提高了惩防体系中制度建设的质量和水平。

（二）构筑惩防体系，重在监督制约。惩治和预防是反腐倡廉相辅相成、互相促进的两个方面，惩治有力，才能增强教育的说服力、制度的约束力和监督的威慑力。我公司在惩防体系的建设中，营销部建立了各种制度、办法28种，安全监察部有49种，生产技术部20种，财务部25种、监察审计部33种等共计155种制度、办法，形成了有效的监督机制。公司在建立健全规章制度的同时，更注重制度的执行和监督，以保证制度的有效性，提高惩防体系的制约性。年初，公司领导与各基层单位负责人签定了《党风廉政建设责任书》，建立起约束机制。按照《关于对党员领导干部进行任职廉政谈话的暂行办法》要求，经常性地开展科级以上干部以及重要岗位人员任职廉政谈话，同时抓好领导干部个人重大事项报告、民主生活会、述职述廉报告、民主评议、戒勉谈话等制度的贯彻落实。按照有关制度要求，对我公司重大、重要事项执行情况开展全方位的监督，并对下属各供电所进行定期和突击财务审计，进行有效的监督检查，防止腐败问题的产生。特别是对物资采购、资金管理、废旧物资处理等环节进行全过程监督检查。做到以制度和规范作保障，从源头上防止腐败，为企业不断发展壮大、健康成长提供有力的保障。

（三）惩防体系的建立健全体现在为客户优质服务中。优质服务是电网企业的生命线，县级供电企业在深化客户服务的过程中，使党风廉政建设得到发展。公司不断完善业扩管理办法，严格落实服务承诺，将业扩报装办理的各个环节纳入全员监督之下，促进了业扩管理规范化，堵住了管理漏洞，提高了经济效益。同时，建立健全监督机制，成立了集客户投诉、举报、咨询为一体的95598呼叫中心，并不断完善其功能，实现了与省市公司连网运行，使员工的工作行为时刻处于上级部门和群众的监督，达到了行风建设与惩防体系建设工作的有机结合。

（一）党风廉政建设和建立考核评价机制有机的结合起来。为进一步加强领导班子及成员个人很好的贯彻执行各项廉政规定，年初公司制定了党风廉政建设工作计划，对党风廉政建设责任任务进行了分解，确定廉政建设的重点，实行党政工密切配合，明确责任，分工到位。公司班子成员及各单位负责同志与公司签订廉政建设责任状，严明奖惩措施，保证各部门对廉政工作的落实。公司领导班子成员按照分管的部室、单位开展不定期的检查，对在检查中发现的问题及时提出批评，制定整改措施，加以改正。

（二）发挥职能作用，加强监督检查。加强对党员干部的全程监督，抓住关键岗位和关键环节，对公司领导和基层所长，使行任前廉政谈话，任中提醒谈话，定期责任审计、任满离任审计。延伸监管范围，从工作圈延伸到生活和交际圈，对苗头性问题，及时查清，即使遏止，防止扩大化，真正做到“八小时之内管住，八小时之外清楚”。规范公车管理、办公费和招待费，堵塞财务管理漏洞，遏止腐败行为。

（三）领导班子团结协作，坚决执行民主集中制。公司在全面推行厂务公开，进一步完善厂务公开的标准、细则，利用厂务公开橱窗、专栏，公开职工和用户最关心的工资调整、人员提拔、电力政策等热点焦点问题，把领导班子的履职情况、企业的经营管理和干部的廉政勤政情况置于广大群众的监督之下，并通过职工群众对领导干部的民主评议和民主测评等工作，落实职工群众的监督权。

（一）加大违法违纪案件查处力度。我公司积极发挥纪检监察部门的职能作用，对单位的各种违法违纪现象、行为和人员以及来信来访都要备案和调查，做到了件件有调查、事事有回音，对经查实的确存在问题的，不管涉及到谁，涉及到哪个部门，都要一追到底，决不姑息迁就，坚决严肃处理。

（二）突出廉政监督。在通过宣传咨询活动广泛征求群众意见和建议的基础上，加大行风监督员队伍建设，召开监督员

会议，认真落实服务承诺，完善95598客户服务热线，深入开展供电所“零投诉”活动，并根据上级工作安排，进行明察暗访，对供电所进行模拟报修、营业场所环境、人员的服务态度进行调查，极大的提升了干部职工优质服务意识。

（三）对信访案件，公司领导高度重视，积极查办。公司向重视客户信访投诉的问题，公司以党委书记为组长，纪委书记挂帅，监察审计部具体负责，对所有的信访案件都要实地进行详细调查，弄清事情真相，尽快给人民群众一个明白、满意的答复。在调查当中，对发现的问题要及时处理、提出整改措施限期整改，并对责任单位进行回头看，检查其整改情况。

（一）对“重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用”严格管理。我公司严格按照相关制度进行各项工作，遇到大的事情，都要召开党委联席会或职工代表会进行集体表决，然后由公司领导班子进行集体决策。对大额资金的使用上，如井井通电工程和户户持卡工程，都是通过公司领导班子集体研究决定的，并成立了专门的组织机构，对大额资金的使用进行严格管理，工程物资全部是公开招标进行的，很好的遏制了腐败现象的产生。

（二）实行《三重一大制度》对公司预防腐败起到了积极的作用。《三重一大制度》坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，依靠集体智慧决策，强化了民主监督，减少了决策失误，促进了班子团结，推进了决策的科学化、民主化、制度化。《三重一大制度》充分尊重机关党员干部的知情权、参与权、表达权和监督权，充分听取服务对象、基层职工、有关专家、班子成员的意见，使决策更符合实际、符合发展的要求，调动了全局上下的积极性。《三重一大制度》实现了用制度管权、管事、管人，并把预防腐败的关口前移、把领导干部的权力置于阳光下操作，公司上下形成了班子团结、上下一心、风正气顺的局面。

（一）公司党委率先垂范，带动廉洁文化建设工作的开展。每次领导班子中心组学习，都有计划、有步骤地安排反腐倡廉方面的学习教育内容，把党和国家反腐倡廉的方针政策以及法律法规、党纪条规贯彻落实到实际工作中；严格落实党风廉政建设责任制，领导干部责任分工明确，层层签定廉政建设责任书。

（二）开好民主生活会，主动接受监督。根据上级安排，结合单位实际情况，班子成员认真剖析自己在作风建设、务实、清廉等方面的问题，通过批评和自我批评，找差距，定措施，很有针对性；对中层干部和重点岗位人员每半年进行一次廉洁谈话，使其始终保持清醒的头脑，坚持规范的从业行为。

（三）坚持以身作则，树立“干事、干净”的班子形象。企业党风廉政搞的好不好，领导班子是关键。公司党委提出加强班子建设要做到：性格上的磨合，思想上的揉合，在工作上的配合；在党风廉政建设上要求班子成员“一点特殊不搞，一点便宜不沾、一点违纪的事不做、一心站在公正上、一身扑在工作上”。逢年过节，总有一些企业特别是帮扶单位总想通过宴请、高消费的形式表示一下感谢，但班子成员无一违犯规定接受邀请的。领导班子用实际行动塑造了“为民、务实、清廉”和“干事、干净”的良好形象。

党风廉政建设的工作实践，为我公司职工队伍稳定和企业健康发展奠定了坚实基础，企业实现了零案件、零上访。今年，公司纪委的工作职责和任务更加明确，党风廉政建设还有大量更细、更实的工作需要做。在今后的工作中，我们要向先进的单位学习，向上级的要求看齐，认真落实党中央和公司系统关于加强党风廉政建设的有关部署和要求，加强教育、完善机制、严格监督，以创新务实的工作，不断开创企业安全稳定，又好又快发展的新局面。