

2023年党员思想汇报存在问题(精选6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

2023年党员思想汇报存在问题优质篇一

尊敬的党组织：

在经过伤心彷徨的心理斗争后，万般无奈，我也加入了浩浩荡荡的找工大军。在此之前，我一直都以为自己会继续读书下去，从来就没有工作的准备，更别说准备简历，关注招聘信息和网投了。但是现实的问题是，我必须从学习的状态迅速转换到找工作的状态。于是，就开始了跑宣讲会 and 投简历的日子。

第一次做简历，效果甚差。投了三件翻译公司，结果音讯全无。我不由得怀疑，是否自己真的能力不够，还是真的那么差劲。后来给别人看了我的简历，也对比了牛人的简历，终于发现了自己的简历做得是如何的简陋和不足。开始看《这些道理没有人告诉过你》这本书，收益良多。从简历、面试和网申、小组讨论等方面，这本书都有详细的教导。我接着按照书中的步骤有针对性地修改自己的简历，并根据申请的不同职位如人力资源、外事接待和英语教育、英语翻译等修改简历。

第一次参加宣讲会是在东校的，晚上七点半来到东校，听一个和本专业不甚相关的公司宣讲，投了一个最容易被鄙视的人事行政管理职位。虽然最后并没有收到下一步的面试通知，但是也感慨良多，收获不少。其实，找工作就是一种状态，你所要做的，是要迈出第一步。

1、注意公司的企业文化和着装文化，近视的同学戴隐形眼镜，女生化点淡妆。因为之前听hr说穿得casual点就行，所以我去面试的时候，没有穿正装。但是去到的时候发现，那个公司所有工作人员都是穿正装，顿时不免替自己捏了一把汗。

2023年党员思想汇报存在问题优质篇二

【摘要】农村基层党组织作为新农村建设的组织者、推动者和实施者，肩负着建设社会主义新农村、构建和谐村镇、带领农民群众全面建设小康社会的繁重任务和重要责任，充分发挥农村基层党组织的领导核心作用，建设一支高素质的农村党员干部队伍，为建设新农村开好局、起好步打下坚实的基础。

【关键词】农村;党员;党组织

农村基层党组织作为新农村建设的组织者、推动者和实施者，肩负着建设社会主义新农村、构建和谐村镇、带领农民群众全面建设小康社会的繁重任务和重要责任，是党在农村全部工作和战斗力的基础。这就要求我们必须加强基层党组织建设，充分发挥农村基层党组织的领导核心作用，建设一支高素质的农村党员干部队伍，为建设新农村开好局、起好步打下坚实的基础。本人从哈密地区巴里坤县大河镇的实际出发，探索完善基层党组织带领农民群众建设新农村的科学方式和有效途径。

(一)是结构不合理，缺乏干事创业的朝气。现有农民党员中存在着年龄偏老、文化偏低、数量偏少的“三偏”现象。据2014年统计，全镇农村共有党员422人，其中35岁以下的24人，仅占5.6%;农民党员平均年龄为49.87岁，55岁以上农民党员245人。从文化程度看，大学文化、中专文化程度的没有人，高中文化程度的有28人，初中文化程度的有183人，其余为小学文化或农民扫盲班。农村党员队伍文化程度偏低。农

民党员占全镇大部分。党员结构不合理问题的存在，使农民党员队伍缺乏应有的生机和活力。

（二）政治观念淡薄，全局观念差。有些农村党员缺乏起码的政治判断力，搞宗派活动，破坏党的团结和统一。拉帮结派，是非不分在一些原则问题上态度暧昧，患得患失，回避矛盾，推卸责任，见矛盾“绕着走”。有些突出个人，独断专横，不遵守纪律，缺乏政治上的敏感性、鉴别力和尖锐性。

（三）缺乏致富本领，带动作用乏力。不少农民党员与农村市场经济很不适应，想问题、做事情习惯于计划经济的老一套，小富即安，有的虽有致富的愿望，但缺乏新知识、新技术，苦于无门路，显得无能为力；有的面对农业结构调整、激烈的市场竞争，束手无策。从实际的情况看，在农民党员中，家庭较为富裕、有一定帮带能力的党员约占农民党员总数的20%左右，相当一部分党员仍处于不前不后状态，甚至有的还属“扶贫”对象。根本谈不“带”的问题，基本上失去了感召力。

（四）是优秀青年数量少，后备资源短缺。从调查的情况看，不少农民要求入党的政治热情不高，青年农民要求入党的更是甚少。就全镇的情况看，青年农民要求入党的形势也不容乐观。发展青年农民党员选人难的情况已成为一种普遍现象。面临这种状况下。从一定程度上制约了农民党员队伍的质量和活力。

（一）农村党组织对党员的教育管理相对滞后，不适应形势发展的需要。一是教育流于形式的较多，脱离党员的思想实际，缺乏战斗力和说服力。二是对流动党员、外出务工党员管理力度不够，管理办法基本没有。以致有些党员长期脱离组织，不过组织生活，不缴纳党费，不履行党员义务，成了名符其实的“下岗”党员。三是党内生活质量不高。一些支部长期以来只强调党员义务，不注重党员应有的权利，挫伤了党员的积极性，使党员对组织失去了信任感。

（二）农村存在的客观环境因素。一是许多农村青年都不愿留家守业务农，不少农村基层领导反映，现在农村好“苗子”难找，大量有文化的年轻人外流严重，读书升学考出去一批，外出打工走出去一批，客观上造成了农村发展党员后继乏人的状况，直接影响了农民党员队伍结构的改善。二是集体经济薄弱。这些地方的党组织由于缺乏经济实力，既不能有效地带领群众发展经济，又不能为群众办实实在在的好事，致使不少农民尤其是青年农民向往党组织的热情大为减退。

（三）党员自身的因素。一些农民党员放松或忽视理论知识和文化科技知识的学习。有的对学农业科技知识还有点兴趣，而对政治理论学习根本打不起精神，长期“失学”。由于不重视学习，致使农民党员出现“觉悟低、观念老、知识少、技术缺低”的状况普遍存在，面对发展市场经济的新形势步履维艰，甚至行为失范。

（四）党员干部队伍血液不新，影响了党员先进性的发挥。对积极分子，发展对象和预备党员重选择、轻培养、重吸收、轻教育，有的虽然在组织上入了党但在思想上没有真正入党。

第一，改善结构，建立健全严格的吐故纳新机制。严格党员入口关，拓宽视野和渠道，把素质较高的青年农民吸收到党内来。强化年底民主评议党员制度，不走形式，对不合格的党员，及时作出严肃的处置，疏通出口将其淘汰出党，使农民党员队伍始终保持肌体健康。

第二，提高素质，加强农民党员的学习教育。教育要突出重点，讲求方法，注重实效。教育内容上，着力解决好部分农民党员理想信念动摇、党性观念淡薄、愚昧落后等问题。要丰富学习教育载体，既要利用党校阵地，大规模、分期、分批地对农民党员进行轮训；又要发挥党员电化教育作用，购进、制作实用技术片，把好的实用技术片送到农民手中。

第三，要抓好党员领导干部的表率作用。过去搞活动，往往是“上级喊、基层办、领导看、群众干”，这是严重脱离群众的表现。加强党同人民群众的联系，密切群众的关系，党员领导干部的表率作用十分重要。各级党组织要教育党员领导干部身体力行，以身作则，带头受教育，带头做好事，办实事。

第四，千方百计发展壮大集体经济，增强村级服务功能。一是因地制宜，创新思路，不断开拓发展壮大集体经济的有效手段，坚持因地制宜的原则，积极探索集体经济发展路子，二是加大对村级集体经济发展的政策倾斜和扶持力度，通过项目指引、资金倾斜、信息技术服务等具体措施，进一步深化责任制，做到经济上支持，思路上拓宽与政策上倾斜并重，聚各方面力量促发展。

2023年党员思想汇报存在问题优质篇三

共产党员是中国共产党的细胞，党员队伍建设是党的建设的基础，党员队伍建设存在哪些问题呢?下面是小编为大家收集整理的党员队伍建设存在的问题分析，欢迎大家阅读。

当前农村党员队伍建设存在的问题与对策 年来，嘉荫县虽然在加强农村党员队伍建设方面做了一些工作，取得了一定成效，但是，随着社会主义市场经济的不断发展和农村改革的日益深化，农村工作出现了许多新情况、新问题，为农村基层党员、干部队伍建设提出了新的课题。

一、存在的问题

一是结构不合理，缺乏干事创业的朝气。现有农民党员中存在着年龄偏老、文化偏低、数量偏少的“三偏”现象。

据20xx年年底统计，全县农村共有党员1150人，其中35岁以下的372人，仅占32.35%;农民党员平均年龄为46.87岁，55岁

以上农民党员285人。从文化程度看，初中以下的660人，占57.39%。从数量上看，农民党员仅占全县党员总数的28.94%，而占全县农业总人口的比例就显得更低了，仅为2.77%。结构不合理问题的存在，使农民党员队伍缺乏应有的生机和活力。

二是党性观念淡薄，政治素质不高。主要反映在：(1)理想信念动摇。一些农民党员在市场经济大潮的冲击下，理想失落了，信念动摇了，不管“主义”，只管利益；不相信唯物主义，而信奉宗尚拜金主义、利己主义，政治信仰荡然无存。(2)思想道德滑坡。个别农民党员在脑子里完全淡忘了党员意识，基本上成了“党员不像党员”，丧失了一个共产党员应有的品质。(3)责任感、使命感衰退。有的忘记了自己肩负的历史使命，丧失了以强村富民为己任的责任感，只要照顾，不履行党员义务，行动上的先进性日益减退，甚至在执行政策方面起反作用，造成坏影响。(4)组织纪律观念淡薄。个别农民党员，不愿参加党的组织生活，甚至参加组织活动讲价钱，不交纳党费，不做党组织所分配的工作，对国家、集体和社会公益事业漠不关心。

三是“双带”能力差，缺乏致富本领。不少农民党员与农村市场经济很不适应，想问题、做事情习惯于老一套，满足于“三餐一宿”，小富即安，不富也安，安贫守穷；有的虽有致富的愿望，但缺乏新知识、新技术，苦于无门路，显得无能为力；有的面对农业结构调整、激烈的市场竞争，束手无策，无所适从。从调查的情况看，在农民党员中，家庭较为富裕、有一定帮带能力的党员约占农民党员总数的20%左右，相当一部分党员仍处于不前不后状态，甚至有的还是“扶贫”对象。有些偏僻的山区小村党员因受年龄、文化、自然条件等的制约，经济生活普遍不如当地非党群众，根本谈不上“带”的问题，基本上失去了感召力，党员在致富中的“带头”和“带领”作用成了空谈，严重影响了党的先进性。

四是优秀青年数量少，后备资源短缺。从调查的情况看，不

少农民要求入党的政治热情不高，青年农民要求入党的热情更为锐减，一些边远山区、经济落后的情况更差。就全县的情况看，农民要求入党的形势也不容乐观，有下滑的趋势。部分村达不到小村5名、大村10名入党积极分子要求，发展青年农民党员选人难的情况已成为一种普遍现象。这种要求入党人数减少的状况，从一定程度上制约了农民党员队伍的质量和活力。另外发展不太平衡，分布尤显不均。党员发展普遍存在城郊农村好于边远山区，强村好于弱村，在一些“老、少、边、山、穷”的地区，几乎成了党员发展的“沼泽地”。

二、存在问题的主要原因

(一)客观环境的因素。一是历史原因所致。据统计，全县农民党员中，“文革”前入党的有227名，占20%，而现在这批党员正趋于高龄化。解放后至“文革”前这一时期，发展党员主要看重成份好、政治纯，文化程度普遍偏低。在“文革”期间入党，则过分强调思想挂帅，政治领先，“知识越多越反动”，“越穷越革命”，致使这一时期入党的农民党员年龄老化和文化低有着明显“先天不足”的历史痕迹。

二是大量人才外流。许多农村青年都不愿留家守业务农，不少农村基层领导反映，现在农村好“苗子”难找，大量有文化的年轻人外流严重，读书升学考出去一批，外出打工走出去一批，投亲靠友挂出去一批，客观上造成了农村发展党员后继乏人的状况，直接影响了农民党员队伍结构的改善。三是集体经济薄弱。这些地方的党组织由于缺乏经济实力，既不能有效地带领群众发展经济，又不能为群众办实实在在的好事，致使不少农民尤其是青年农民向往党组织的热情大为减退。

四是不良风气的影响。个别农民尤其是青年农民的人生观、价值观发生了扭曲，讲实惠，不讲政治，想赚钱，不想入党，在政治追求上存在一些消极心态，认为“入党吃亏”，“入党无用”，“入党不自由”等。五是发展党员优化结构的影

响。在农民入党积极分子队伍中年龄偏大、文化偏低入党积极分子占有相当的比例，其中部分优秀积极分子受发展党员优化结构的影响，形成长期列为积极分子不能发展局面，申请退出入党积极分子队伍人员占有相当比例。

(二)组织管理的因素主要表现在：一是思想认识偏差。一些基层党组织对加强农民党员队伍建设的重要性认识不足，片面认为农村以农为主，只要把农村经济搞上去，其他一切问题均迎刃而解，从而重农轻党，对农民党员的工作很少过问，无暇顾及。二是教育和管理滞后。从调查的情况看，一些地方无论是对农民党员、入党积极分子，还是对普通群众的教育引导，普遍存在层次不分、方式方法单调、内容缺乏针对性的状况。

在教育对象的层次上，男女老少、亦工亦农亦商“一锅煮”。在方式方法上，习惯于“集中上大课，开大会听报告”，读读报纸，念念文件，或者套用听课——讨论——总结“老三步曲”。在内容上，大都是“统一食谱”，千篇一律，不因人、因时、因需施教，出现供求不对路，学用脱节。管理上对如何根据变化了的新情况，及时研究制订新的、分层分类的管理措施十分欠缺，比如：对流动农民党员、老党员、中青年党员、贫困党员等不同类型的党员管理缺乏具体的规章制度，使管理流于形式。三是个别人为设阻。

一些村党组织负责人私心杂念重，嫉贤妒能，故意压制人才，害怕“培养了苗子，失去了位子”，不愿发展年轻有为的农民入党，有意设置重重障碍，采取“拖、卡、压”等手段，将优秀青年农民拒之门外。如保兴乡共荣村要发展一名优秀青年农民入党，但支部开会总是通不过，也提不出不能的发展原因。这种人为设“卡”，堵塞了农民党员队伍的源头，制约了整个队伍的优化。

(三)党员自身的因素。一些农民党员放松或忽视理论知识和文化科技知识的学习。有的认为，农民天生就是种田打工，

学习既学不来粮食，又学不来经济，更学不饱肚子，视学习无用。有的自知文化水平低，但又认为年龄大，“修成庙来和尚老了”。有的对学农业科技知识还有点兴趣，而对政治理论根本打不起精神，长期“失学”。据调查，相当部分农民党员不知道“三个代表”是什么，分不清楚党员权利与义务的区别。由于不重视学习，致使农民党员队伍“低、老、少、缺”的状况普遍存在，即“觉悟低、观念老、知识少、技术缺”，面对发展市场经济的新形势步履维艰，甚至行为失范。

三、加强农村党员队伍建设的对策

第一，改善结构，建立健全严格的吐故纳新机制。严格党员入口关，拓宽视野和渠道，把素质较高的青年农民吸收到党内来。制定规划，通过开展农民党员中专学历培训、绿色证书培训、高中文化补习，利用挥职教中心开展技能培训，鼓励参加自学考试等方式解决农民党员文化偏低问题。同时，强化年底民主评议党员制度，不走形式，对不合格的党员，及时作出严肃的处置，疏通出口将其淘汰出党，使农民党员队伍始终保持肌体健康。

第二，提高素质，加强农民党员的学习教育。教育要突出重点，讲求方法，注重实效。教育内容上，着力解决好部分农民党员理想信念动摇、党性观念淡薄、愚昧落后、信奉封建迷信等问题；着力解决好一些农民党员政策法规水平低、应对市场经济的基本功差、缺乏致富能力和本领问题。要丰富学习教育载体，一是坚持“三会一课”制度，完善党员学习日制度，使农民党员学习制度化；二是利用党校阵地，大规模、分期、分批地对农民党员进行轮训；三是发挥党员电化教育作用，购进、制作实用技术片，把好的实用技术片送到农民手中。

建立党员电教科技示范点，通过辐射周边，带动农民致富、快富；四是延伸教育载体到互联网，精选党课、实用技术资料挂到党建网上，农民党员可足不出户上网浏览、查询、下载

所需信息。建立农村现代党员干部远程教育视频专栏，使农民党员网上观看实用技术片，不断提高农民党员致富本领；五是强化“科普之冬”活动和科技“三下乡”活动，不断为农民党员送科技，解决生产中实际问题，使农民党员不断提高科技致富能力。第三，激励与约束手段并举，塑造农民党员的新形象。在激励方面，建立奉献与报酬相一致的激励机制。

努力提高农民党员的政治地位，积极帮助他们寻找致富门路，给予老党员和贫困党员更多的帮助和关怀。约束方面，要建立以制度约束为基础、管理约束为重点、监督约束为保障的约束机制。要明确“两级组织、三个责任人”的职责，即明确乡镇党委、村党支部和乡镇党委书记、组织委员和村支书在党员队伍建设中的职责；建立定期督查考核制度，并纳入党建“三进一”工程目标考核中，实行每半年对乡镇党委党员队伍建设工作进行检查，并将检查的结果作为评定乡镇党委、组织委员和支部书记是否称职的主要依据。

第四，构筑党支部坚强的堡垒，增强优化农民党员队伍结构的原动力。一要建设一个好的支部班子；二要充分发挥农民党员的模范作用；三要大力发展壮大集体经济。第五，建设高素质入党积极分子队伍，从根本上解决农村入党积极分子数量下降问题。一是强力实施党建带团建工作。基层党组织要经常指导同级团组织开展工作，对广大青年团员进行党的知识启蒙教育，吸引优秀青年积极分子向党组织靠拢。

尤其是农村党组织要紧密联系农村青年的思想实际，利用党员活动阵地，集中进行“三个代表”重要思想、爱国主义、集体主义和革命传统教育，进行党的基本知识和科学文化知识教育。二是基层党组织要充分发挥积极分子在农村工作中的典型示范和引路作用，在工作中给他们交任务、压担子、进行培养锻炼，使他们在实际工作中体会党的先进性，加强对党的宗旨、党员标准的认识。三是各基层党组织要针对农村党员队伍年龄结构不合理状况，充分利用县、乡、村三级培训网络，把35岁以下一线青年农民作为教育培训重点，当

作振兴经济的战略措施来抓，开展教育培训。同时党组织要指派素质高、熟悉党务工作的党员与他们结对子，向他们宣传党的路线、方针、政策，引导他们靠近党组织，特别要主动与致富能手，专业大户交朋友，经常与他们谈心，交流思想，帮助他们早日加入党组织，壮大农村“双带”党员队伍。

几年来，通过农村基层组织建设“三项工程”的实施，农村基层组织的战斗堡垒作用进一步巩固，基层组织班子的凝聚力和战斗力明显提高，农村党员干部的整体素质进一步提升、创业致富能力进一步增强。农村基层组织建设虽然取得了一定成绩，但仍然存在服务意识不强，社会管理方式落后，服务民生手段不多，服务成效不明显等一些亟待解决的问题，这需要在今后工作中进一步加强和改进。

1. 村级组织社会管理方式落后，服务意识不强。随着农村党建工作形势和任务的不断调整，农村基层组织服务群众、服务发展的方式的不断变化，部分村级组织在一定程度上还存在服务意识不强、能力不足、水平不高等问题。因此，必须建立农村基层组织服务新模式，使之更好地服务群众、服务发展。一是强化服务群众意识。

发挥好乡(镇)党委在基层组织建设中的龙头作用，不断巩固村级领导班子的战斗堡垒地位，提高农村基层党组织的凝聚力和战斗力。要选好配强村“两委”干部，特别是选好村“两委”负责人，逐步实现基层组织和干部队伍由松散型、数量型向服务型、质量型转变。二是创新社会管理方式。按照建设一支顺民心、集民意、带民富的高素质村级干部队伍的目标，提高党务、村务公开质量，加强民主管理与民主监督，健全和完善服务广大群众制度，实现基层组织服务群众规范化、常态化和亲情化。三是有效解决民生问题。要以转变服务群众工作态度、方式和方法为切入点，通过基层干部素质不断提升，进一步强化党员干部服务意识，真心实意地解决群众政策理解不透、致富信息不灵、致富技能贫乏等难题。

2. 通过“三项工程”的实施，村党组织书记队伍建设得到有效提升，但任然存在结构不优、“双带”能力不强等问题。目前，全县村党组织书记年龄结构偏高，文化结构偏低的问题。村党组织书记平均年龄46.9岁，45岁以上的占60.01%，而35岁以下只有16人，占总数的6.87%。大专以上学历程度的村党组织书记只占20.6%。全县“项目支书”虽然已达221名，占总数的94.8%，但大多数创业项目规模比较小，在带领群众共同致富上仍需加强。

为进一步加强村党组织书记队伍的建设，一是立足当地，发展培养年轻有为的村“两委”成员，积极为到村任职高校毕业生、大学生“村官”创造条件，把他们锻炼成为村干部队伍建设中的一支中坚力量。二是大力推行学历教育，坚持教育培训，提高村级党组织书记的整体素质。有计划地进行党性教育和适应新形势下农村工作的能力，提高带领群众致富的本领。三是要把农村科技致富能手、返乡务工经商人员、种养大户、入党积极分子、退伍军人、知识青年广泛纳入入党组织，壮大农村党员队伍力量，为村党组织书记岗位提供更多的合适人选。

3. 农村党员队伍中年龄老化、文化水平偏低。全县一万多名农村党员中，36岁以上党员占77.5%；35岁以下占22.5%；具有大专以上学历的党员占17.59%；初中以下文化水平的党员占总数的56.2%。要有效提升农村党员的整体素质，一是建立和完善农村发展教育党员工作机制，加强对发展党员工作的领导，落实工作责任制。建立健全各项制度，规范工作做法，保证党员队伍的培养质量，使农村党的组织始终充满生机和活力。

二是把建设一支高素质的入党积极分子队伍作为发展党员工作的“源头工程”来抓。重点在35岁以下，有文化、有经济头脑、有上进心、政治素质好、致富能力强的农村致富带头人、行业协会负责人和外出务工经商人员、非党村组干部、后备干部、退伍军人和农村妇女中发展党员，优化农村党员队伍结构。三是加强农村党员的文化素质教育工作。各级党

组织要建立相关培训制度，以县委党校、青年农民学校、涉农中职班等机构为主要阵地，常年制、连续性举办集中培训、骨干培训，依托农村党员干部远程教育平台，加强党员干部自助学习能力，切实提高农村党员队伍文化教育水平和科技致富能力。

4. 村干部队伍后继乏人，优秀人才难以脱颖而出。目前，我县建制村共有村级后备干部1130多人，平均每村近5名。但普遍存在年龄结构不尽合理，高学历人才、致富能人少，缺少发挥作用平台等问题。为解决这些问题，需要进一步抓好村级后备干部的推选、培养、管理和使用等几个重点环节。一是强化培训。按照“缺什么，补什么”的思路，每年筛选部分优秀农村青年进行培训，夯实后备干部理论功底。同时，由乡(镇)村领导、驻村干部担任后备干部培养人，通过言传身教，帮其尽快提高。

二是放手压担。合理设置村“两委”负责人助理岗位、村级管理岗位，或尝试让村后备干部到乡(镇)企事业单位短期学习，对后备人才进行实践锻炼，增强其参加社会管理、服务工作的主动性与责任心。三是健全和完善后备人才库。村级党组织每半年根据班子建设状况和拟任职位要求，对后备干部表现情况进行考察，并作为村党组织书记年终工作述职内容之一。同时，考察材料送乡(镇)党委备案，进一步完善村干部后备人才储备体系。四是完善后备人才使用制度。

乡(镇)党委在提拔村干部人选时必须坚持在后备干部中产生，及时启用成熟的后备人才，提高后备人才的上岗率，努力实现后备干部使用的高效益。

共产党员是中国共产党的细胞，党员队伍建设是党的建设的基础。加强党员队伍建设是推进党的建设新的伟大工程的基础性工作。几年来，全党通过开展“三个代表”重要思想、先进性教育、学习科学发展观活动，以及当前正在深入开展的创先争优活动，使广大党员普遍受到了一次次理想信念的再教育，党组织的凝聚力和战斗力不断得到提高，党建工作

基础进一步夯实。然而我们应当清醒地看到，在党员队伍建设方面仍存在一些不容忽视的问题。

1、教育水平难适应。一是教育方式单调，通常是开个会、讲个课、读文件、念报纸，缺乏吸引力，党员人到心不到，学习教育流于形式；二是教育内容跟不上经济社会的发展，与党员的思想实际要求差别较大，很多是就理论谈理论，教育缺乏针对性和说服力。三是教育对象不分层次，只管硬输硬灌的“大呼隆”式、“赶鸭子式”的低效或无效教育，方法简单，效果差。

2、管理水平难适应。一是习惯于粗放管理，仅仅停滞在浅层次的管理上，对管理中出现的随意性、草率性和盲目性，见怪不怪，往往凭经验，简单地看开了多少会，发展了多少党员，开展了多少活动，建立了多少本、簿、册。二是党务干部队伍素质参差不齐。部分党务干部存在着“抓经济实惠多、抓党务麻烦多”的心态，出现管理地位不明找准位路难，应付差事做好工作难，人心不稳提高素质难的现象，加上党建经费投入不足，先进的管理硬件不配套，运行机制跟不上，党员教育管理显得力不从心。

二、党员队伍思想状况存有“四个化”倾向

一是理想信念弱化。主要表现在：有些党员没能把自己从事的实际工作放到实现党的奋斗目标的正确位路上去看待，个人主义严重，对个人有利的事抢着干，对有困难的事等等看，对有风险的事躲和让；有的党员正义感和责任感明显消退，对身边发生的一些违法违纪的行为漠然视之，不敢大胆批评指正。尤其是随着改革开放的深入和市场经济的发展，社会深层次矛盾加剧，有些党员感到迷茫、困惑和难以适应，工作处事往往随大流，追求没目标，努力没方向。

二是服务意识淡化。缺乏为群众服务的意识，工作不深入、不具体，与群众的感情疏远。有的党员抱着“事不关己、高

高挂起”的心态，对群众的事情漠不关心，路之不理或敷衍了事；有的丢弃了艰苦奋斗的作风，工作浮在表面，有时下基层也是蜻蜓点水，雾里看花，很少与群众面对面座谈，对群众的冷暖知之甚少；有的党员群众观念不强，想最多的是个人如何发家致富，没有处理好先富与共同富裕的关系，凡事为个人着想，不能够带领群众共同富裕奔小康。

三是纪律观念退化。有的党员不能用党员标准严格要求自己，组织纪律观念淡薄，有令不行，有禁不止；有的不愿接受组织约束，游离于组织之外，我行我素，党员不象党员；有的党员只要权利，不要义务，不做党组织分配交给的任务，不参加组织生活，不及时按标准缴纳党费；有的甚至违法违纪，造成不良影响。

四是进取精神软化。集中表现为缺乏加快发展的紧迫感和责任感。有的党员发展欲望不强，精神不振作，思路不开阔，工作按部就班，缺乏干事创业的气魄、胆识和谋略；有的党员存在小富即安、小进即满的保守思想，创业精神不足，工作萎靡不振，大事干不来，小事不愿干；有的党员信心不足，一味强调客观困难、落后有因，遇到问题绕道走，碰到矛盾向上缴，缺乏克服困难、争创一流的拼搏精神和干劲；有的党员观念陈旧落后，按老眼光看事，按老经验管事，按老规矩办事，怕负责任，怕担风险，不求有功，但求无过，缺乏敢闯、敢冒、敢试的勇气和魄力。

三、不同类型党员存在各自不同的薄弱环节

农村党员：突出表现为带创能力不强，因循守旧，小农意识浓厚。一些农村党员贪图小利，有时小恩小惠就能改变他们的政治立场。农村老党员中多数文化程度较低，思想僵化，常用老眼光看新问题，许多人还是需要救助的贫特困党员，发挥不了先锋模范作用。有的党员村干部中有的私心杂念较为严重，想小家的多，顾大家的少，在群众中威信不高。

机关党员：总体素质明显好于农村党员，但仍存在衙门习气、作风飘浮、工作拖拉等问题。有的遇事互相推诿扯皮，一些该办的事找碴推拖，一些急需办的事不能及时办理，影响了工作的进展；一些非领导职务尤其是年过四十的党员干部，觉得提拔升迁无望，工作应付了事，得过且过；有的党员领导干部不能正视职务的调整，工作带有情绪，不能很好履行职责；有的党员滥用手中权力，腐化堕落，以身试法，损坏了党员的形象。

非公组织党员：大部分受业主影响很大，作用发挥有限；有的组织观念不强，思想消极，认为现在的党员与非党员一个样，都是为老板打工，只是老板的雇工，体现不出党员的荣誉感、自豪感；还有一大部分特别是在台资企业就业的党员怕暴露党员身份会招来不必要的麻烦，不想、不愿公开党员身份。

社区党员：大多为离退休党员、下岗失业党员、复员转业军人党员。这类党员存在的主要问题是：离退休党员、复员转业军人党员在转入社区后，先锋模范作用减退，放松了对自己的要求；有的党员片面追求个人利益，组织观念淡薄，党员意识、宗旨意识不强；有的下岗失业党员不能正确看待改革与发展，满腹牢骚怨气，对党组织的活动漠不关心。

流动党员：一部分是从农村进城务工的党员，到了城市未找到党组织，不参加党的组织生活，处于失控状态；另一部分是外出务工的党员，这些党员基本上未过组织生活，也不向组织报告工作、学习、生活情况，使他们游离于组织之外。

离退休党员：大部分认为只要听党的话、不说落后的话、不干不该干的事，就符合党员标准，存在着“离职离岗、思想下岗”的现象；极个别偏激看问题，发牢骚、讲怪话。一些退休安路在农村的党员，存在着年老不怕组织处分的思想，加上视野的局限性，往往以偏概全看问题，在群众中散布有损党和政府形象的言论，忘记了自己党员的身份。

四、党员队伍存在突出问题的原因分析

1、思想认识偏差。一些党组织对抓好党员队伍建设在思想认识上不够重视，把党建工作当作软指标，多抓少抓关系不大，往往用完成业务工作来代替党建工作。一些领导干部对党建工作认识不到位，对支部工作不关心不支持，不主动带头参加党组织的活动，在党员中造成不好的影响。一些农村党支部在发展党员过程中，只停留在“发展经济能带头，遵纪守法不犯罪，计划生育不违反”的低标准上，降低了政治性的要求，新党员入党后又不注意跟踪教育管理，造成农村党员整体素质下降。

2、社会因素影响。一是市场经济负面冲击，给人们的思想观念带来剧烈震荡，竞争机制的推行，社会成员之间的收入差距拉大，很容易使一些党员理想信念发生动摇、价值取向异化、社会行为失范。二是对市场理论建设相对滞后，经济负面效应的冲击准备不足，对新形势下出现的模糊认识研究不够，对社会上流传的错误观点反击不力，造成党员认识模糊、思想困惑。

3、管理监督不严。一是从严管理力度不够，党员的监督乏力。有的党组织怕麻烦、怕得罪人，常常是“大事化小，小事化了”，不能按标准处路不合格党员，党员出口不畅。有的党组织找不准与市场经济发展的切入点，党员管理和中心工作形成“两张皮”，有的党务干部找不准管理症结，拿不出有效的措施和办法，显得力不从心。三是党组织自身建设不到位，号召力不强。有的党支部活动不正常，制度不健全，缺乏活力和向心力。有的党支部就活动抓活动，对党员的实际生活困难解决、关心不够，一定程度上挫伤了党员的积极性。

4、党员学习不够。部分党员对学习不感兴趣，认为学习是领导的事，跟自己没有多大关系，坐不住、学不进，万不得已参加学习也是“小和尚念经，有口无心”。有的党员满足现状，不求新知，知识水平和能力难于适应本职工作的要求，

不能有效履行好自己的岗位职责。有的党员放松了世界观的改造，在纷繁复杂的现实生活面前，失去了原则，滋生了一些不健康的思想，有的甚至腐化蜕变违法违纪。

2023年党员思想汇报存在问题优质篇四

作为党组织的组成元素——共产党员，从加入党的组织那天起，就立下铮铮誓言，全心全意为人民服务，不惜牺牲个人的一切，为实现共产主义奋斗终身。无论是在炮火连天、硝烟弥漫的战场，还是在社会主义革命和建设时期，我们党的广大党员，都坚持和发扬了这种优良传统。

自我们学校开展党员先进性教育活动以来，我按规定认真学习《努力实践“三个代表”全面建设小康社会》、《保持共产党员先进性教育读本》等有关文件及其他必读内容，并展开讨论。我围绕“保持共产党员先进性教育”具体内容的学习，认真对照自己平时的实际工作及思想动态，查摆了自己工作以来在政治思想、组织纪律、为人民服务宗旨、实事求是方面存在的问题，并对此进行认真剖析，找准原因，明确今后的整改方向，以便更好地开展工作。

一、存在的主要问题：

1、政治思想意识不够强。

对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行，缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不具有一种时不我待的使命感和危机感。不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，没有培养自己从政治的角度来观察、分析问题，认识事物只停留在表面，未看本质，对事物的理解不深刻、不全面。对政治学习“走过场”，停于形式，敷衍了事，平时虽然经常学习马列主义、毛泽东思想及邓小平理论，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，

只从字面上理解毛泽东思想，没有意识其思想的精髓，更没有掌握邓小平同志强有力的理论武器，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。

2、 宗旨观念不够牢固。

3、 业务知识不够钻研。

对待工作不够主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋，常常等待领导的指示，说一步走一步。对业务知识的掌握不够重视，缺乏一种敬业精神，认为自己已有的一些业务知识可以适应目前的工作了，在工作中遇到繁琐、复杂的事情，会抱有可拖就拖的心态，今天不行，就等明天再说，对问题采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度。没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用：一方面，自认为是专业院校毕业，又念了这么多年的本专业，用起专业知识来会措措有余，一种自傲的情绪，不愿更深入地去钻研；另一方面，缺乏敬业精神，在实际工作中常常得过且过，在业务方面存有依赖性，认为领导会有具体的示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好，反而招来非议。自己没有一整套学习业务知识的计划，所以在工作、学习中比较盲目。还有一方面，缺乏创新精神。对已经成为一种传统的教学模式很依顺，不太动脑筋去创新尝试，不够大胆，害怕失败。

4、 工作作风不够扎实。

工作时间久了，没有新鲜事物出现，会有一种厌倦的情绪产生，对待工作有时抱有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力可以把事

情做好。有时除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，省得惹祸上身。

做事情只安于表面处理方法比较简单，有没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时还会把工作作为负担，却没有注意到工作方法的完善会自己的工作带来动力。

二、改进措施：

1、进一步加强政治思想观念，增强公仆意识。

加强政治理论学习，不断用马克思、恩格斯、列宁、毛泽东关于人民公仆的理论改造自己的世界观、人生观；重要的实践在于认清职责，立足本职，老老实实、本本分分为群众做实实在在的事情，真正把本职当作党赋予每个党员的任务和使命，按照党员的先进性要求来实践。正如邓小平同志说的那样：“人民，是看实践。”我们一定要看到自己的责任，要时刻关注人民群众对党充满期待和信赖的眼睛，严格要求自己，用自己的一言一行、一举一动去自觉实践“三个代表”这一重要思想，真正体现出共产党员的先进性。

2、加强自我改造，提高综合素质。

3、剖析自己，虚心接受，更快进步。

我知道严于剖析自己，需要一些勇气和信心，但它是对自己高度负责的一种表现，剖析自己的过程是正确认识自己、深刻认识问题的过程，是自重、自省、自警、自励的具体行动，也是对自己的实际考验。我也知道正确认识自己特别是正确认识自己的缺点错误是很不容易的。诚如邓小平所指出的：“认识自己不是一件容易的事，人们常常是夸大自己好的一面，对于自己的弱点总是原谅的，还往往把弱点看成优点。”我觉得我不能就滞留于现状，我要做到真正剖析自己，

要为自己定好位。我不能把自己降低为普通老百姓，不能仅仅按老百姓的标准来要求自己，而必须牢牢把握“党员就是一面旗帜”这个定义。正确地对待群众提出的各种意见，从群众意见中看清自己平常没有察觉或没有引起重视的缺点和不足，虚心接受群众的意见和建议，解决问题，只有这样，我才能使自己更快地进步。

共2页，当前第2页12

2023年党员思想汇报存在问题优质篇五

20xx年是我院在校党委及院党支部领导下抢抓机遇，开拓创新，奋发进取的一年，一年来，我院以深入贯彻落实《人文学院关于深入开展创先争优活动的通知》为契机，率先在全院的学生党员中开展了党员承诺践诺活动，并统一填写了党员公开承诺践诺书。到目前，该项工作进展顺利，效果明显，极大的调动了党员同志参与院系、班级管理的积极性，也在一定程度上促进了我院各项学生党建工作的健康有序发展。进入2019年以来，为了充分适应我院期间在学生党建方面的基本实际，更好的指导下一阶段的工作，也为了让更多的学生党员明确自身的践诺目标，增强自身的责任意识，我特将从思想、工作等方面对这段时间以来的承诺践诺情况作一简单的总结。

一、加强思想建设的决心决不动摇

很多党员同志在承诺书中提到，要认真的进一步加强对党的理论知识的学习，关注时事政治，坚决拥护党的路线、方针、政策。今年三月份召开的党会想必在座的每个党员都会予以关注，特别是温总理在《政府报告》所涉及到的关有关大学生教育、就业等问题。今年是规划的开局之年，在这个重要的起点上，提高我们大学生党员的党性修养就显得至关重要。前段时间，在2019级学生毕业之际，我院大四的学生党员充分发挥了先锋模范带头作用，带头宣传文明离校、健康离校、高

雅离校、安全离校的基本方针理念，率先垂范严于律己，较好的兑现了自己当初的承诺内容；在这个方面，不管是研究生党员像颜伟明还是本科生党员于倩、鲍艳红、王亚楠等同学，都在这方面表现不错，他们，利用全国党会召开后的一星期时间，积极向班级同学宣传党的最新理论，发挥了较好的先锋模范作用，值得我们在座的每一个人学习。

党员，是学生中间的骨干力量，是先进的集合体、代名词。因此，在平时的学习生活中，能够时常怀着一颗宽容的、友善的、无私的心去对待身边的同学就是很必要的了。积极帮助有困难的同学、在宿舍中间发挥带头作用，哪怕是认真做好宿舍卫生(崔立帅)也是体现我们党员学生思想觉悟的一种行为方式。其次，用心去发现班级里的先进人物，争取将他带到党组织的队伍中来，不断充实党的新鲜血液，也是我们学生党员义不容辞的责任。

(二)全局意识不够强，有本位主义思想。部分党员同志对于自己的工作能尽心尽力，尽职尽责，而对于院系的其它工作总觉得应是各司其职，不是自己责任范围内的事就漠不关心，相互推诿，只想自己拥有一个平静而单纯的生活环境，惰性心理较为明显，责任心的培养有待于进一步深入；(三)不善于宣传，沟通少。做好党建工作，宣传是最重要的组成部分之一，在践诺过程中，暴露出了学生党员之间沟通交流较少、不善于宣传等问题，我想这也是我们下一阶段的努力重点之一；创先争优活动是党中央根据党内实际提出的一项战略部署，继续深入扎实的推进党员承诺践诺制度也是我们大学生党员不断提高服务水平、完善自我的重要内容，因此，对于我们在上一阶段践诺工作中的不足之处，我们一定要继续加强学习，拓宽思路，采取措施，狠抓落实，用创先争优的正确理论方向引导各项工作的正常开展，不断提高践诺水平。

首先要转变观念，增强责任意识。要按照创先争优的基本工作要求，进一步解放思想，在大力提高实践能力的基础上，增强自己的责任意识，内化之于心，以便更好地服务于同学

和他人。

其次要继续加强对党的理论的学习，紧紧围绕党的最新决策部署做好自己的分内之事，与此同时，要不断的加强对知识领会的力度，以更加成熟的姿态面对生活中的每件事情，时刻保持共产党员的先进性，扎实促进自身践诺能力的不断提高。

再次，要加强宣传力度，做好党员之间的沟通工作。要更进一步的拓展宣传平台，创新交流方式，建立完善的信息交流系统，通过举办各种活动来增进感情；重视学生党员队伍中优秀宣传人才的培养。

争先创优工作是衡量我们大学生党员素质的一个良好的实施标准，所以在接下来的工作中，我们要继续以昂扬的斗志践行承诺内容、继续以饱满的热情投入到学习以及日常的生活中去，增强志愿服务意识，正确领会党员承诺践诺工作的实质，科学把握承诺践诺工作的重要性，不断提高自己的各种本领，让我们一起行动起来，携手并进，在三元人文的基点上，团结一致矢志不移的促进我们学生党建工作的不断发展，为争取先创优工作的顺利实施而努力，为我们人文学院更加辉煌的明天而不懈奋斗！

2023年党员思想汇报存在问题优质篇六

以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以保持共产党员先进性教育活动为契机，以党章要求和共产党员先进性标准为尺子，以自我剖析材料为依据，努力克服自己存在的问题，增强先进性意识，明确先进性标准，以最终实现个人世界观、人生观、价值观得到改造，达到提高素质，服务群众，促进工作，创优服务，促进发展为根本目的，对自身存在的问题和不足制定整改措施。

二、存在问题

1. 处理工作不够冷静，情绪较急躁。

2. 学习的自觉性不高，虽然平时比较注重学习，集体组织的各项活动都能积极参加。但平时自己学习的自觉性和创学习型班组的积极性不高，学习的内容不系统、不全面，对新事物、新知识的学习不够透彻，掌握的不够好，没有力求全面发展，有时仅注重当时用的上与本职工作有关的内容。

三、整改目标

1. 加强理论学习，提高理论功底，提高科学管理的能力。

2. 学一点管理知识，不断提高科学化管理能力。

3. 进一步提高党性修养，保持发挥党员模范作用。

4. 工作中学会冷静，克服急躁情绪。

5. 加强学习，带好一支护理队伍。

四、整改措施

首先知识来自于学习和积累。保持党员先进性的有效方法之一就是学习，只有不断更新知识，才能不断提高思想境界。必须树立终身学习的观念。作为计划合约部部门副经理，所处的工作环境，所担当的责任，学习专业知识与技能，学习政策与法律，学习管理等方面的知识，不断扩宽知识面和知识领域，通过提高知识、技能，从而提高其工作水平和履岗能力，保持党员先进性。

二是在实践中增长才干，积累经验，不断提高自己的真本领。在实践工作中锻炼自己管理能力和水平，经常学习一点管理知识，努力锻炼自己，改造自己，在风浪中经受磨炼和考验，使自己在锻炼中成长起来，成熟起来。

三是通过整改加强理论武装，不断增强理论素质和实践“三个代表”重要思想的能力。通过学习，改造主观世界，增强党性修养，始终不渝地坚定理想信念。作为自己一名预备党员，先锋作用的发挥不是一时的，而是长期的不断的过程。自己要时刻明辨正确的政治方向，坚持开拓创新，用发展的观点分析和解决实践中不断出现的各种困难和问题，与时代发展和要求同步，识大体，顾大局，从实际出发，不断解决自己政治思想和立场问题，把思想和观点，立场和方法等统一到人民的利益和生产力的发展上，统一到发展经济和构建和谐社会上，从日常行为修养到现实生活中的遵纪守法，从对党的信仰到实现为人民服务的宗旨，时时刻刻发挥出党员的先锋作用，作“三个代表”的忠实实践者。

四是通过整改，改进工作作风，提高工作效率，在工作中遇到问题首先冷静思考分析，寻找问题原因，制定解决问题办法。要学会经常与周围同志沟通，听取大家意见和建议，有利于工作顺利开展。

五是自己时刻牢记是一位党员，坚持以“爱岗敬业，管理育人，服务育人”，时刻来提醒自己，业务上精益求精，不断提高管理能力，刻苦钻研，拓宽知识结构。工作中，经常和大家相互交流和沟通，及时了解护理队伍情况和需要解决问题，不断完善护理工作质量，积极探索新护理服务项目，提高护理水平，更好地为社区居民服务。自己要认真履行整改承诺，逐步落实整改，并接受党组织和群众的检查。