

计生奖励发放标准 奖励扶助工作总结(优质9篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

计生奖励发放标准 奖励扶助工作总结篇一

我县坚持把人口计生工作摆在可持续发展和构建和谐社会的重要位置，大力下移工作重心，着力推动强基提质，全力稳定低生育水平，促进人口计生工作转型升级。

(一)主要指标完成较好。2013年度年终总人口万，已婚育龄妇女万，全县出生9185人，出生率‰，同比下降个千分点；死亡3722人，死亡率‰，同比上升个千分点；人口自然增长率‰，同比下降个千分点；符合政策生育率 %，同比下降个百分点；出生性别比(女=100)，同比下降个比点；落实节育手术8764例，同比增加974例。

(二)统计数据准确有效。以“信息化应用年”为契机，狠抓数据清理、修正，确保全员人口信息不重不漏不缺，数据准确无误。截止9月30日，全县共补充、修正数据 万项，全员人口数据平均空填率下降至，逻辑错误比例下降至。省流动人口“一盘棋”监管平台信息反馈率每月均达100%，国家 padis 平台各项信息反馈率均高于全省平均水平，反馈时效和质量效果均居全市前列。

(三)优质服务普惠于民。全面推进国家免费孕前优生健康检查项目，精心打造人口计生重大民生工程和优质服务品牌。截止9月30日，全县已完成目标任务4492 对，按工作进度目

标人群覆盖率达，早孕随访率，妊娠结局随访率，实验室室间质评合格率达100%，8月2日我县在全省免费孕前优生健康检查项目管理培训班上作典型发言。扎实开展计划生育手术并发症人员鉴定治疗工作，新增并发症人员19人，对原105名并发症人员进行年检。今年县财政安排45万元对计生手术并发症人员进行系统治疗，解除他们的病痛。开展独生子女病残儿鉴定18例，确定11对夫妇符合再生育条件。

(四) 利导政策提标扩面。进一步完善计生利益导向政策，切实做好普惠政策与计生利导政策的有机衔接。2013年，县财政共发放计生利导资金万元，其中奖励扶助资金万元，特别扶助资金万元，独生子女保健费万元，计划生育手术并发症扶助资金万元，国家免费孕前优生健康检查配套资金192万元，为尚未达到特扶对象年龄条件的6户独生子女死亡家庭和3户独生子女伤残家庭发放扶助金万元，县民政、移民、教育等部门为困难计生家庭发放救助、扶助资金万元。县财政在国家、省、市、县配套资金的基础上增发扶助资金195万元，提标扩面受惠人群达 9212人。在征地补偿时，为54户领证独生子女家庭落实多分一人份额政策资金万元。

(五) 依法行政规范有序。2012年10月以来，审批法律文书3554份，征收社会抚养费万元，查处“两非”典型案件4起，已结案3起。对招工、招录国家公务员、干部任用、评先评优、社会公众人物、人大代表、政协委员、村(居)民委员会候选人严格把关，共审查58次2734人，否决11人；审查拟评选先进单位725个，否决2个。在计生管理与执法中，无违法、违规、违章、违纪人员，未出现因执法不当而引发集体上访或越级上访事件和行政复议或行政诉讼案件。

我县计生工作虽然取得了一定成绩，但从省市检查、最近集中督查以及平时掌握情况来看，仍存在许多差距和问题。一是基层基础工作有待平衡发展。当前我县人口计生工作仍然存在乡与乡之间、村与村之间发展不平衡的现状。一些村人口底数不清、环情孕检服务、流动人口管理等经常性、基础

性工作开展不够经常，存在育龄妇女漏管理、环孕情漏检测、节育措施漏落实、人口出生错、漏报现象。二是重点难点工作有待突破。流动人口管理缺乏有效手段，农村群众外出违法生育问题比较突出。长效节育措施落实、社会抚养费征收等难点工作欠帐大。三是计生队伍素质能力有待提高。部分乡镇计生服务所服务层次低，服务措施落实不力，政策外生育控制能力不强。计生工作人员专业技术水平和管理水平有待进一步提升；全局思维能力、群众工作能力有待于进一步提高；理论学习和研究有待进一步加强；攻坚克难、开拓创新的方式手段有待进一步创新等。一些基层计生工作人员责任心不强，存在不愿抓、不敢抓、不会抓的现象，有些组信息员对人口计生工作不闻不问、形同虚设。建议进一步完善计生工作考评机制，形成更加有利于提升人口计生基层基础水平和促进人口计生工作转型发展的考评导向。

(一)工作思路：扎实夯基础，统筹求实效，创新促转型，稳定求进步。

(二)工作目标：稳妥推进改革，全力保障先进。

(三)工作措施：

(1)着力抓好今冬明春计生“双抓”活动。一是强化宣传造势。借助多种宣传媒体，采取群众喜闻乐见的形式，按照统一的宣传口径强化计划生育宣传教育，广泛宣传计划生育政策法规和优生优育优教知识，大力宣传计划生育“三个不变”的政策导向，向社会传递主流声音，让干部群众明白：调整完善生育政策是坚持计划生育基本国策的应有之义，严格依法管理是坚持计划生育基本国策的基本要求，“单独”夫妇不必抢时间突击生育。县电视台开辟计生专栏报道活动动态，滚动播放计生宣传标语，定期通报活动进展情况。做好《xx县计划生育工作三十年回眸》的编撰工作。二是加强计生阵地建设。要求每个村(居、社区)投入3000元用于计生阵地建设。县财政加大对乡镇(街道)计生阵地建设经费的保障力度，对

经县人口计生工作领导小组办公室验收合格的建设项目，县财政将按乡镇(街道)实际投入的 50%予以以奖代拨配套。三是强化孕前服务管理。各乡镇(街道)以免费孕前优生健康检查为切入点，对“三查四术”对象进行全面的调查摸底登记，把督促和落实党员干部及其直系亲属的“三查”到位和“四术”落实作为突破口，带动育龄群众积极落实避孕节育措施，及时参加孕前优生健康检查，提高节育措施落实的及时率、有效率和孕前优生健康检查目标人群覆盖率。四是抓好信息化建设。采取进村入户核查、部门信息互通、区域信息共享等方式，进一步摸清人口底数，做好全员人口信息删重、补漏、修正等工作。要突出重点，分清主次，逐项补充、修正，彻底消除数据逻辑差错，做到育龄对象本人、档卡、手册、微机信息一致，确保基础信息完整、准确。

(2)着力抓好计划生育依法管理。积极做好符合“单独二孩”政策人群规模、生育意愿调查和政策宣传等工作，正式启动实施后，严格按政策、依程序做好审批工作。严格规范社会抚养费征收管理使用。充分发挥县人口和计划生育综合执法队、县法院计生合议庭的作用，积极有效利用法律、行政等手段，对违法生育的案件严格按程序，做到发案及时调查、查清及时征收、拖欠及时催缴，提高社会抚养费征收到位率。加强依法申请县法院强制执行力度，达到征收一宗，教育一片目的。严格按照“收支两条线”规范管理使用社会抚养费。全方位综合治理出生人口性别比失衡。建立健全出生人口性别比偏高问题综合治理机制和胎儿性别鉴定、人工终止妊娠管理制度，严格执行机构许可准入和人员资质认定，加强对医务、技术人员职业规范培训，进一步加强孕情监测。乡镇(街道)和部门之间加强配合，积极提供“两非”案件线索，加大医疗、计生服务机构监管力度，进一步加大打击“两非”力度，促进出生人口性别比回落。

计生奖励发放标准 奖励扶助工作总结篇二

xx县纪委监委监察局干部工作总结一年来[]xx县纪委监委监察局干部工

作围绕建设高素质干部队伍的目标，狠抓干部队伍思想建设、组织建设和作风建设，认真组织好干部的教育培训、管理监督等工作，基本建立起一支年龄结构互补、知识结构搭配比较合理的纪检监察干部队伍，为全县党风廉政建设和反腐败斗争提供了有力的组织保证。

xx县纪委监委共有纪检监察干部18人，其中：汉族干部15人，占83.3；少数民族干部3人，占26.7；妇女干部7人，占38.9；中共党员15人，占93.3。35岁以下的干部8人，占44.4；36岁至45岁的干部9人，占50；大学本科学历4人，占22.2；大学专科13人，占72.2。在职务构成方面，副县级1名；正科级6名，占33.3；副科级4，占22.2；一般干部7名，占38.9。

为了适应新形势下反腐倡廉工作的需要，切实提高纪检监察干部的理论水平和业务素质，委局坚持“内强素质，外树形象”，始终把政治理论、纪检监察业务、市场经济等相关知识作为教育培训的重要内容，采取办培训班、以会代训、跟班学习、和岗位“练兵”相结合的办法，着力提高纪检监察干部队伍的理论和业务素质。20xx年年初结合“保持共产党员先进性教育活动”，狠抓干部队伍的素质教育，印发了《县纪委监委关于开展“建立学习型机关”活动的实施方案》，并结合十六大、十六届三中、四中、五中全会及上级纪检监察会议精神，系统地安排了机关干部认真进行学习、辅导，切实提高了系统干部政治思想素质和业务素质，使全体纪检监察干部既提高了理论水平又掌握了必要的金融、财经、法律和现代科学知识，增强了在新形势下开展纪检监察工作的能力。

今年委局机关将制度化建设作为提高干部队伍整体素质的有效途径，通过完善各项制度，切实转变干部工作作风，提高工作效率的有效手段不断创新工作思路，先后制定出台切实可行的领导包案制、限期工作制、定期例会制、工作督查制等多项制度，并对工作人员的岗位职责进行了定岗定责，使

委局分工明确，各项责任落实到人，确保责任范围内事项的严格落实和办结质量，形成了纪检监察机关的整体合力。为严格管理，充分调动机关每个工作人员的积极性，科学衡量机关干部工作绩效，委局机关首先研究制定和实施了《xx县纪委监委监察局机关干部工作目标考核细则》，对每个机关干部的工作进行科学量化考核，有力地促进、保障和支持了委局全盘工作整体向前推进，为反腐败工作奠定了良好基础；其次，为进一步完善纪检监察干部队伍管理体系，实行了以目标责任量化评估为主要内容的工作实绩、百分量化评估制度。通过评估，科学地对岗位责任进行重新调整，达到了岗责统一、岗位相符。为进一步强调了解县情、调查研究、服务群众的思想和强化宗旨意识，树立立党为公、执政为民的服务观念，结合工作实际，完善了《纪委群众监督评价制度》、《纪委监委监察局干部工作责任》和党员干部年终考核责任书，通过制度约束干部行为和权力的运行，努力实现机关工作的制度化、规范化和程序化，扎实推进创建“学习型、实干型、服务型、创新型”机关活动，创新工作方法，完善运行机制，锻造出了一支思想正、观念新、业务精、能力强、作风硬的干部队伍，有力地促进了各项工作。

在纪检监察工作实践中，把上级的指示精神、工作部署与本地区的具体情况结合起来，重新对委局领导及各科室主任的岗位职责进行修订，签订岗位责任书，明确目标，强化责任，对职责范围内的工作任务实行定人、定责、限期完成制，要求工作完成后以书面形式上报办公室，确保办结事项质量，形成了上有领导分管、下有具体小组来抓的工作格局。同时，为加强组织协调沟通联系，确定每周四下午为委局定期例会日，各领导、室主任就本周各自工作进行总结，汇报交办事项进展及完成情况，并对下周工作进行计划布置、对全局工作进行相互交流、对疑难问题进行研究，共同协商解决的办法，促进各领导与科室之间的工作沟通联系，确保地区和县委重大决策和工作部署得到及时贯彻落实。

回顾一年来的工作xx县纪委监委监察局及全县纪检监察系统的干

部工作始终沿着正确的政治方向，在科学化、规范化、制度化道路上不断向前推进，保证了全县反腐倡廉工作始终以最正确、最合理、最有力的方向前进，为全县党风廉政建设工作奠定了最坚实的基础。

xx县纪委监委局

二0xx年十二月十五日

计生奖励发放标准 奖励扶助工作总结篇三

我们很容易把工作总结写成流水账和优缺点的形式，让老板和公司不知道我们做了什么，有什么进步，有什么具体成绩。没有标准可以比较。

现在，我来介绍一下写工作总结的步骤。剩下的很简单。按照以下步骤，工作总结的写作就会条理清晰，表现明确。

写工作总结的四个步骤：

1. 说明在评估期间你主要做了哪些工作；
2. 用事先和老板约定的绩效(或者绩效改进计划中的标准)或者公司规定的考核标准来评价你所做的主要工作；(如果公司没有标准，你要知道公司让你写工作计划的目的是什么，要考核的标准应该是什么。)
3. 然后在工作中寻找自己的差距(对照绩效标准)；
4. 提出今后工作中应该做的和应该改进的地方。

看工作总结就这么简单，你也可以在写工作总结的过程中发现自己的不足，对以后提高工作业绩有很大的帮助，从而不断提升自己的能力，增加自己在社会上的竞争力。试试看！

计生奖励发放标准 奖励扶助工作总结篇四

一、实施全面两孩政策保持适度生育水平。全镇总人口116348人，已婚育龄妇女22111人，女性初婚685人，期内人口出生1489人；出生率12.8‰，出生政策符合率73%，二多孩出生政策符合率76.49%。

二、推进妇幼保健服务能力建设，提高人口出生素质。妇幼建卡共计1245人，参加检查871人，对高龄、高危孕产妇开展个性化服务，对孕产妇加强孕期检查、保健等跟踪服务。

三、加强宣传倡导，综合治理出生人口性别比。我镇总人口性别比为106.52，其中一孩性别比93.33，二孩性别比104.37，均保持在较为合理的数值。

四、深化服务管理改革，提升服务家庭水平。我镇共办理发放一、二孩生育登记服务卡1711例，生育审批(生育证)52例，独生子女父母光荣证12例，流动人口婚育证明40例。

五、认真落实计划生育利益导向机制。目前我镇计划生育奖励扶助对象共204人，发放奖励扶助资金20.5万元，特别奖励扶助对象11人，发放奖励扶助资金6.6万元，奖扶扩面对象共526人，发放奖励扶助资金37.9万元，手术并发症2人，发放扶助资金7200元；人口基金救助27人，发放救助金计4.8万元。

六、提高计划生育服务对象满意度。加强计生宣传，提高广大人民群众对人口和计划生育政策知晓率，加强服务质量，深化优质服务，切实关心关爱计划生育家庭户。

下一步工作计划

1. 进一步稳定低生育水平，完善基础工作，抓好人口与计划生育信息系统建设完善。认真落实人口与计划生育目标管理

责任制，切实加强对人口与计划生育工作的领导，完成上级下达的各项工作任务。

2. 进一步推进妇幼保健服务能力建设，提高人口出生素质。加大计划生育宣传力度。

3. 进一步落实计划生育利益导向机制，保证计生奖励扶助等优惠政策及时兑现。

4. 进一步开展出生人口性别比综合治理工作，加大对计划生育“两非”案件的摸排突破。

5. 进一步规范计划生育各项业务管理工作。

6. 深入开展计划生育文明执法、优质服务，以服务促管理，以服务树形象，进一步提高计生工作整体水平。

7. 加大对违法生育对象的社会抚养费征收力度，规范征收程序。

8. 争取部门配合、齐抓共管、营造良好新格局。进一步加大计划生育综合治理力度。以此推进全镇人口与计划生育工作。

今年我镇的计划生育工作，虽然取得了成绩，但还存在不足。在今后的的工作中，我们一定要切实把计划生育工作再提高到一个新水平。

计生奖励发放标准 奖励扶助工作总结篇五

一年，本人顾全大局，努力工作，加强学习。一年来，在学习和工作生活上都取得新的进步，现将我一年来的思想、工作和学习等方面的情况加以总结。

一、在学习和思想方面，努力学习提高素质

加强政治理论学习，从思想上高度重视，将其作为日常工作的重要内容，能结合理论与实际工作进行分工，自加压力，有意识要求自己多学一些，学好一些，学深一些。在学习内容的安排上，紧紧围绕党和国家大事和大政方针，主要学习了党的-届六中全会精神、_理论、党风党纪建设等方面的内容，学习中做到“四勤”，即勤看、勤听、勤记、勤思，通过学习，我提高了自己的政治觉悟和思想水平，精神上感觉更加充实。通过学习切实认识到只有加强自我修养严格要求自己才能起到党员的先锋作用才能把所学融入工作，用知识提高本职工作效率。

二、在工作方面，勤奋务实、尽职尽责

在工作中，我能够保持良好的心态，对于工作经验及时总结，对于缺点及时改正，通过不断的思考和积累，逐步形成求真务实的工作作风。作为一名党员，我始终以身作则，对自己高标准、严要求，恪尽职守，执着追求，服从领导分工，在科室工作人员较少的情况下，树立大局意识，认真发行工作职责，努力做好工作，与同事凝心聚力，全力搞好学院的招生工作，认真解答考生和考生家长的问题，展示学院良好的形象，注重研究新形势下的招生政策和方法，总结招生工作的经验和教训，提前筹划明年的招生工作。

在对待具体的工作中，一丝不苟，精益求精，认真完成领导交给的任务。

计生奖励发放标准 奖励扶助工作总结篇六

一年来，计生服务站在县主管部门和镇党委、政府的正确领导下，以党的十六大精神和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实计划生育的有关方针政策，紧密结合工作实际，扎实推进计划生育工作，使计生工作跃上一个新台阶，现就一年的工作情况向各位做个回报。

熟话说“没有规矩，不成方圆”，我们从健全规章制度，明确分工入手，抓好内部管理，强化全体工作人员的服务意识，力求服务态度好，服务质量高，服务方法新。

二是强化技能培养。精心组织全体计生服务站工作人员学习《人口与计划生育法》、中共中央、国务院《关于加强人口与计划生育工作稳定低生育水平的决定》和《河南省人口与计划生育条例》，进一步提高了对计划生育工作重要性和必要性的认识，增强了做好计划生育工作的自觉性。另外组织计生办人员积极参加市级技能比武，提高业务水平。

三是强化服务观念。计生工作千头万绪，涉及到方方面面，这就对我们提出了更高要求。大家充分发扬吃苦精神，团结协作，全力拓展计生工作。一是针对育龄妇女不同的需求，实行了“三送三上门”，三送：送避孕药具入户、送宣传资料入户、送优惠政策入户；三上门：计生政策法规宣传上门、术后跟踪随访上门、扶贫帮困上门。二是开展随访服务工作，每月按照随访表的名单，定期上门对各类育龄妇女进行随访。三是定期定点到村对广大育龄妇女进行查环查孕。四是充分利用服务站的现有设备对广大育龄妇女进行免费放、取环及生殖道感染防治。通过一家一户、一人一事，面对面的服务、交流和沟通，融洽了计生工作者与广大育龄群众的关系，树立了新时期计生工作者的新形象，赢得广大群众的认可。目前全镇已婚育龄妇女基本上都能主动到计生服务站来放环、取环、查环、查孕、查并治病，把我们的卫技人员当着贴心人。今年为已婚育龄妇女解决四项手术经费近4万元。取得了较好的社会效应。

四是强化信息管理。首先，坚持科学性、及时性、真实性，做好规划统计工作。我们坚持每月一次的例会制度，交流回报计划生育情况，及时填写好村级计生工作记载簿，确保人口规划的科学制定及各类统计信息的及时上报。我们每月还主动与公安、卫生所、医院进行相关信息的核对，实现了资源共享，相互促进工作，使人口出生的上报准确率能达

到100%。其次，以人为本，实行服务承诺制。在制度建设上，我们把计生管理服务的承诺内容和目标公示于众，告知于民。实行阳光作业、一站式服务，广泛地接受群众的监督。

宣传教育是计生工作的关键步骤，宣传工作的好坏直接关系到计生工作的成败，为此我们把宣传教育工作放在比较重要的位置。

一是多层次、全方位宣传计生知识。今年以来与镇成人教育中心联合举办人口学校培训班，共计10期，针对每期的对象，我们都仔细编定教学计划，认真授课，取得了一定的效果；同时，利用有线广播进行计划生育专题宣传12期；制作和维护计生固定宣传牌45块，永久性计生标语6条，各村委会所在地的计生标语达到3条或3条以上；办计生画廊专栏5期；在市以上新闻信息用稿数5篇，以上工作均达到或超过与上级签订的“考核计生办法”的要求。

二是开展特色活动。我们积极响应在全国范围内开展的“婚育新风进万家”和“关爱女孩活动”，以此为契机，通过多种渠道在全镇上下广泛深入地宣传“男女平等”、“生男生女一样好”的新观念，努力形成大家都来关爱女孩、关心妇女的舆论氛围，有效促进农村群众观念的逐步转变。努力建设新型生育文化。集中力量稳妥解决计生工作的出生人口性别比偏高、社会抚养费征收难、流动人口漏管等问题。

们除将相关的办事程序和生育政策在公示栏中进行公示外，还印发相关的资料进行宣传，让群众知道办理一、二胎生育证及流动人口婚育证明的程序，最大限度地方便群众，又便于群众进行监督。在服务的过程中，我们坚决执行物价部门颁布的收费标准，对于收费项目进行公示，从未出现乱收费现象，此举得到群众的好评。对于计外生育对象，我们依法征收社会抚养费，没有发生计生案件的行政官司。

在为群众服务的过程当中，我们坚决杜绝“门难进，脸难看，

话难听，事难办”的现象，只要符合政策，我们都以满腔的热情为群众办实事、解难事。当前照顾生养二胎是一个热点问题，对于符合条件的申请人，我们随到随办，从不到当事人家中吃一口饭、喝一口茶。对于不符合条件的对象，我们耐心地进行宣传、解释，让当事人明白自己为什么够不上条件，真正给群众一个明白。

人口问题是制约经济和社会发展的关键因素。控制人口数量、提高人口素质，是我们计生工作者的责任。我们能根据上级主管部门的相关要求，在认真调查摸底的基础上，认真编制我镇的人口规划。在实际工作中，我们不怕困难、敢于争先，特别是在处理相关的计外孕事件上，有党委、政府做我们的坚强后盾，我们的工作人员也都始终站在第一线，不论白天还是黑夜、不论酷暑还是寒冬、不怕做仇做怨、不怕误解和谩骂，有泪水往肚里咽，解决了一个又一个难题。在全镇上下的共同努力之下，多年来我镇的人口出生率稳定在5.2%左右，人口自然增长率稳定在0.5%左右，在服务于经济建设上做出了我们应有的贡献。

经过一年的努力，计划生育率和期内综合避孕率分别达98.6%、92%，这与党委、政府的支持和各部门的通力协作分不开。面对取得的成绩，我们感到还有许多的不足，比如流动人口的管理、生殖道感染防治工作的任务还很艰巨，我们有决心、有信心在党委、政府的正确领导之下，通过自身的不懈努力把取得的成绩不断地进行巩固，把欠缺的地方想方设法地做好，将城关镇的计划生育工作推向前进！

谢谢大家！

十二月二十四

计生奖励发放标准 奖励扶助工作总结篇七

来到庙渠乡政府，工作刚满一年的时间。在这一年的时间内，

我的主要工作就是计划生育。如今的知识经济时代，必须时刻学习，才能进步。计生干部的思想素质和业务素质决定着人口与计划生育工作的管理水平和服务质量，关系到计划生育工作的形象。所以我把加强学习，提高政治思想素质和业务工作水平，树立良好的职业道德，作为一项日常工作来抓，以严肃的态度，饱满的热情，严格的纪律，全身心地投入学习，为我的工作积累了知识。

作为一名计生专干，我从不熟悉业务到慢慢进入角色，下乡入户，调查情况。做月报，补资料，催手术，征罚款等等，一年下来，我基本上熟悉了计划生育的整个运转程序，也熟悉了计划生育的各项任务、各项指标。在搞计划生育的过程中，我还向县、市人口网发表过几篇关于计划生育的文章，和其他乡镇的同行进行交流，互相学习，争取做的更好。

在工作中，虽然我不断加强理论知识的学习和思想道德的培养，努力使自己各方面走向成熟，但由于自身学识、能力、思想、心理素质等的局限性，导致在平时的工作中教条僵化、心态放不开，工作起来束手束脚，对工作中的一些问题没有客观、全面的理解与把握，容易就事论事、顾此失彼。同时由于种种原因，与同事们尤其是领导的沟通和交流很少，工作目标不明确，与领导的思想不能完全统一起来。并且遇到问题请教不多，没有做到虚心学习，不耻下问。

不能积极主动发挥自身聪明才智，而是被动消极适应工作需要。领导交办的事基本都能完成，但自己不会主动牵着工作走，很被动。缺乏认真钻研，开拓进取精神，忙碌于日常小事，工作没有上升到一定高度。

身为新时代的大学生，却没有青年人应有的朝气，学习新知识、掌握新东西不够。缺乏敏锐的洞察力，进取心和忧患意识不强，容易被时代淘汰。

存在眼高手低、懒于动手的毛病，不能专注于工作学习，很

多知识虽然了解但却不精，材料写的还比较少等等。

这是我对一年来工作的小结，说的不太多。但我认为用实际行动做出来更有说服力。所以在今后工作中我将努力奋斗，继续巩固现有成绩，针对自身的不足加以改进，争取做的更好。

计生奖励发放标准 奖励扶助工作总结篇八

首先非常感谢各位领导和同志们对办公室工作和我个人工作的支持。半年来，在办公室领导的正确领导下，坚持以_理论和三个代表重要思想为指导，全面贯彻落实-大精神，紧紧围绕我局x年的工作重心，、充分发挥办公室的枢纽、保障作用，认真履行岗位职责，努力完成各项工作任务，为总体工作计划的实现发挥了作用。

一、加强学习，提高素质

做好办公室工作，争创一流业绩，必须要有较高的政治理论素质和分析解决问题的能力。我认真学习_理论和“三个代表”精神，学习各项质量技术监督法律法规，及时了解、掌握质监事业发展的新动向、新经验，积极参加机关组织的形式多样的学习教育活动，从而不断提高自身的政治理论水平、业务素质和工作能力。在12月初我通过了党支部的讨论正式成为_党员。同时，我认真学习业务知识，落实各项工作，和同志们的关系处理得比较和谐，各项工作都得到了各科室和办公室同志们的支持。

二、积极工作，认真落实岗位职责

办公室是局党委日常工作运转的关键环节，是承上启下，联系左右，协调内外的枢纽。办公室的一文一会，一言一行，一举一动，都影响着全系统的工作，影响着党委在职工心中的形象。为此，我们从作好日常工作做起，做到思想统一，

目标同向，相互协作，乐于奉献，形成精诚团结、干好本职工作的强大合力。

1、关于办文工作。我以高度负责的精神，做好文件的收发工作。在编排校对通知、请示、报告等文体时，坚持反复检查，认真推敲，不放过一丝一毫的疑点，不留下一字一点的差错，保证了文件的质量。在文件收发上，坚持正确传递、快速流转、准确无误的工作原则，做到文件不积压、不丢失、不泄密，从而使得文件收发工作始终保持着畅通、高效的运行状态。

2、关于办事办会工作。我始终以良好的精神状态和严谨的工作作风投入到日常工作中，主要是传达领导指示，反馈各种信息，做到了快捷和实效，为全局上下政令畅通出一分力。在办会方面，围绕各项会议精神的安排部署，积极做好传达贯彻工作，圆满完成了纪律教育月动员大会、质量强市大会，局务会议等各种会议10多次。

三、端正作风，摆正位置

在工作中，我始终坚持勤奋、务实、高效的工作作风，认真做好工作。服从领导安排，不计得失、不挑轻重。对工作上的事，只注轻重大小，不分彼此厚薄，任何工作都力求用最少的时间，做到自己的最好，自工作以来，没有耽误过任何领导交办的任何事情。在生活中，坚持正直、谦虚、朴实的生活作风，摆正自己的位置，尊重领导，团结同志，平等相处，以诚待人，正确处理好与领导、同事相处的尺与度的关系，大事讲原则，小事讲风格，自觉抵制腐朽思想的侵蚀。

计生奖励发放标准 奖励扶助工作总结篇九

1) 在校内外勇于同坏人坏事作斗争，检举揭发、制止违法犯罪行为的。

- 2) 积极协助公安、保卫部门侦破案件或在灭火、抢险中保护国家和人民生命财产安全中做出较大贡献的。
- 3) 忠于职守，积极负责，在保卫学校安全和维护正常秩序工作中，取得明显成绩的。
- 4) 对学校安全保卫工作提出重大合理化建议并被采纳的。
- 5) 其它积极支持安全保卫工作的情形。对在安全工作中成绩显著的教师，学校应给予表彰奖励。

3、对违反安全规定或学校安全制度，制度不健全，措施不落实，职责不明确，导致发生师生安全事故的，或发生师生伤亡事故、食物中毒等事件不向上级报告也不及时查处的，应按事故轻重对责任人分别给予扣除奖金、津贴，情节严重，已违反法律有关规定的，移交司法机关处理。凡发生安全事故的，学校领导和当事教师当年年度考核一律直接定为不合格。三年内一律不得提拔和晋升专业技术职务，也不得评为先进。

安义县龙津中学

二00六年九月五日