

# 2023年注塑巡检工作总结(汇总6篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 注塑巡检工作总结篇一

根据生产计划，合理地做好注塑部的生产计划安排和组织生产工作，并检查、指导生产计划的执行情况，采取有效措施，按时按质按量地完成生产任务，确保交期；依照iso9001质量管理体系要求，建立注塑生产过程中的品质保证和控制体系，按照产品质量标准和样板要求，严格控制注塑产品的质量，坚持‘三不’原则，不制造不良品，不接收不良品，不流出不良品，注塑工作总结。确保胶件质量满足客户的需要。积极协调合理安排生产使注塑部能顺利完成生产任务。

制订机器设备、模具、工装夹具、测试仪器等的使用/维护/保养及管理制度，并组织/落实/执行；做好注塑设备、模具、工装夹具的报修/维修工作，减少故障，防止损坏，延长其使用寿命。

当注塑机出现故障，积极组织维修并做好相应的维修记录，定期对设备和模具、工装夹具进行维护和保养，确保了设备设施的正常使用为公司完成生产订单任务提供了最有力的保障。

对员工进行培训，提升员工的操作技能，使其能100%胜任工作从而能完成我们下达的生产计划，保证交货准时，工作总结《注塑工作总结》。另外，在质量管理方面教员工能认识相关的注塑缺陷，如缺胶、注塑缩水、注塑飞皮、表面划伤等。

使员工不制造不良品，不接收不良品，不流出不良品，做到‘三不原则’。员工在开机生产前应对设备进行点检，确认各项指标是否正常。对生产的前5件产品进行首检，确认其是否符合合格产品检验标准后，方可进行批量生产。

质量关系产品的生命，安全关系员工的生命。指导员工正确操作设备，防止因操作不当而酿成不必要的安全事故。注塑机本身温度较高，模具和工装夹具因操作不当极易引发安全事故。电路部分的高电压和大电流也容易引触电事故。积极作好相关防护，戴手套，女员工戴头花防止头发卷进机器等措施。当设备检修、停止使用、正在使用应做好相应的标识牌，防止误操作。在高温天气更应该作好防火措施，防患于未然。

注塑车间的5s管理还要进一步加强，整个车间的布局需进一步完善，做好物品的名称标识，数量标识，状态标识，明确设备的5s的责任人。5s包括：整理、整顿、清洁、清扫、素养。在注塑车间推行5s管理有利于营造良好的生产环境，给大家整齐有序的印象，使我们繁忙的车间井然有序从而提高我们的生产高效率降低不良率。

节能降耗，当设备不使用时及时关闭电源，作到人走灯灭，节约能源。对办公用品和生产用水及相关耗材也要注意节约使用。

注塑部在这半年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在一些的问题。

在下半年将进一步加强管理，推行看板管理和目视化管理，将每日的生产计划数、完工数、不良率用看板形式进行记录，从而反映生产进度和质量状况。努力学习新的技术和知识，不断完善和提升自己，适应公司的发展，为公司的发展尽一份绵薄之力。

## 注塑巡检工作总结篇二

过去的一年，在公司领导和同事们的大力支持和关心下，认真地贯彻执行领导的决策，完成领导交代的任务，尽心尽职，努力工作。本年度我所在标段任务非常重，主要任务是2019年6月完成\_\_\_水厂通水，另一个重要任务是为2020年1月\_\_\_水厂通水打下坚实的基础。通过公司领导、同事的大力支持及各参建单位的大力配合，所在标段顺利完成了目标任务。

### 一、 工作内容

在这一年里我主要担任现场代表和生产运行部巡检一职，现场代表这个岗位肩负着工程质量、进度、安全和投资的控制，现场环境保护和农民工工资保障的职责。在质量上严把质量关，督促施工单位对新进场施工人员在施工前要进行全面质量教育，进行技术交底，使施工人员充分明确施工工艺标准、技术标准及质量控制标准，责任落实到人，杜绝质量事故；在进度上，以目标任务为准绳，在年初要求施工单位根据合同有关规定并结合工程进展的实际情况编制了项目的年度进度计划，并要求施工单位根据重新编制的年度进度计划组织生产，并且在施工过程中，不断对进度计划进行分析和纠偏，以积极推进工程进度；在安全上执行每月安全大检查制度，节假日前安全检查制度，施工单位专职安全员每日安全巡视制度。在工作中要求施工单位加强对各工种作业人员安全教育，通过规范施工作业人员的日常行为来达到零安全事故的目的。同时以2019年6月份是安全生产月为契机，围绕“防风险、除隐患、遏事故”的主题，举行了\_\_\_第三标2019年度防洪度汛应急预案演练活动；在投资上为公司在工程上所花的每一分钱负责，要让每一分钱都得到它应有的价值；在环境保护上，贯彻落实各项政策要求，做到工地防尘防治“六个百分百”，通过规范现场施工作业来达到环境保护的各项要求；在农民工工资保障上，督促施工单位建立农民工工资支付专用账户，建立健全农民工实人实名花名册制度和农民工出勤登记制度，

确保农民工工资按时足额发放。生产运行部巡检这个岗位肩负着工程安全运行的重要职责。2019年底，工程已通水管线长度近40km<sup>2</sup>为保障管线安全运行，建立了周巡查制度，每周对管线的阀门、临边、临沟等重点部位进行巡查。对于巡查中发现的各种问题落实到标段进行处理并做好巡查记录。

## 二、工作计划

2020年继续以目标任务为准绳，对2020年工作计划如下：

- 1、做好\_\_\_\_水厂2020年1月通水的各项工作。
- 2、督促三、五标段施工单位完成各项收尾工作。
- 3、督促三、五标施工单位开展分部工程验收工作。
- 4、继续对通水管道每周进行巡查，确保通水管道安全运行。

## 三、心得体会

这一年来，我始终坚持严格要求自己，少说话多做事，尊重领导，团结同事，时刻维护公司名誉，努力的做好本职工作，在本职工作中尽心尽力，提高自己岗位本领，敬业职守。

## 四、不足之处

师父领进门，修习在个人，技术上可以请教领导同事，但管理上得自己的一套办法，技术是管理的基础，但管理也可以引导技术。我在管理方面的经验很匮乏，以及对工程资料了解胜少；故在新的一年里，视努力弥补不足之处为我的目标。

珍惜是完美人生的基点，踏实是成功事业的保证；在以后的工作中，不管工作是枯燥、多姿多彩还是繁重，我都要在工作中吸取教训总结经验，为以后的工作打下坚实的基础，与各

位同事一起努力，传承公司企业文化，为公司做出应有的贡献。

## 注塑巡检工作总结篇三

20\_\_年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年来，虽没有惊天动地的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我注塑部将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

### 一、生产与质量方面

在过去的一年的前十个月里，注塑车间力挑重担，为了达到客户在产量和质量方面的要求，注塑部顶着技术力量不足，操作人员不稳定、原材料正副牌号不一、产品供不应求、外加工产品型号杂乱单种配套产品需求量小，模具更换频繁的困难共为客户及时提供保质保量的产品。特别是在8月份以前及12月份后订单应接不暇的时候，随时保持与各部门的沟通，以及注塑部各界员工的不懈努力，保证每天产值目标达标。始终坚信，只要有付出就会有回报的坚定信念。最终完成了这个目标。

我们注塑部也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用早会、员工大会、安全会议及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。注塑车间运用阶梯式管理的方法，有分管班长全权负责各机台的质量。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要本部门的每一个员工都有高度的质量意识，细看，多问，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

## 二、设备模具管理方面

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们注塑车间将安全第一纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。虽然本年度本部门没有发生什么重大的安全事故。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了经济处罚和批评警告。安全装置，起重设备定期检修，注塑部在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。

由于注塑部大部分员工都是从社会临时招聘和老员工介绍，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，员工的责任、团队、服从管理意识不强，消极现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。

## 三、辅助用品、物料消耗及生产成本的控制方面

主要是生产员工的操作技能不够熟练，一些地上的脏原料飞边倒入垃圾桶内，脱模剂浪费较严重。

努力完成相关生产管理及领导交办的各项工作。

仓库和车间必须彻底分开，每天生产半成品必须按实际数字入库，出库，每天车间生产的产品必须按仓库要求在早上10点以前进完仓，车间不存放前天生产半成品(除需要返工修整外)，这样才有益于管理及各方面规范摆放，才能体现出一个清洁、舒适的工作场所。

## 注塑巡检工作总结篇四

【navigating aux】--整合发展，系统经营，精细管理，打造卓越价值链）。战略目标【20xx-20xx年】：战略成长，打造智

能化核心竞争力，做大做强5大主导产业，用3-5年时间突破800亿，成为中国百强企业。

南昌奥克斯电气制造有限公司成立于20xx年，投资16亿元、占地1230亩。现建有钣金分厂、铜管两器分厂、总装分厂、塑胶分厂，两座大型中转仓库。秉承“以人为本、诚信立业”为企业宗旨的一座拥有年产家用空调300万台以上及3000名员工的现代化空调生产制造基地。

铜管两器分厂巡检员岗位职责如下：

- 1、负责工序的质量控制和检查记录及确认工作
  - 2、负责按照工艺标准、按照图纸参数生产产品的落实、检查和监督工作
  - 3、负责原材料和原辅料的质量验收工作
  - 4、负责成品及半成品的出厂质量检验工作
  - 5、负责检查和纠正现场不合格品质要求的作业方法和作业行为
  - 6、负责检查落实车间各项标准制度的执行工作
  - 7、负责制程异常反馈，并呈报处理
- 
- 2、硬，强硬的原则，不论什么原因，不合格产品坚决不能出现
  - 4、细，细心才能发现问题所在
  - 5、据，凡事要有依据而行之
  - 6、担，责任心建立在敢于承担的前提下，不为自己找理由

## 7、学，把每一个人都当做师傅，虚心请教

任职于铜管两期分厂组建胀管巡检员不到半个月的时间里，在领

1、在思想上比之前更加成熟和人作方面积累了丰富的工作经

验，总结为八个字“收获颇多，受益匪浅”，自己能有今天这样的成就和变化，主要靠领导的培养和同事的支持、帮助及自身不断的努力，在很多方面（理论知识、工作经验）还需要不断学习。

2、我热衷于本职工作，时刻保持“谦虚、谨慎、律己”的工作态度，保持“精确、高效、务实、简单”为价值观，认真完成任务，履行好岗位的职责，坚定信念。

3、不论是我们巡检员还是每一位员工，我们都要站在企业的立场去做事，以全局的观念去考虑问题。从根本上减少不良品和报废品的产生，更要以维护奥克斯根本利益和形象为根本去开展工作。

1、巡检员队伍之间思想观念、素质、专业水平、实践经验等各方面参差不齐，更有甚者连基础的度量工具、自动化软件都不能使用。

2、作业员首检不规范、作业员的作业手法与操作规范，减少不良品的发生常态问题不能解决，导致养成恶性习惯。例如：首检规程工作必须要作业员按照图纸来生产产品，并且作业员要根据生产成品参数对照图纸参数填写首检表，巡检员予以确认，故才能生产。而作业员习惯于对产品不进行首检并根据经验填写首检表。

3、巡检员与班组的观念存在差别（不排除作业员思想意识落后）。



作业员不明白巡检员的工作是在维护奥克斯根本利益和形象的同时是在维护作业员的根本利益。

4、巡检员缺乏问题跟踪。例如12月19日下午16:00质检会反馈112240050081部分喇叭口不开。该类问题在此之前胀管巡检员在会议之前并未的得息（白班、夜班胀管巡检员均不知晓，此产品生产与18日晚班）。

1、针对巡检队伍思想观念、素质、专业水平、实践经验等各方面参差不齐问题，采取团内互补互帮的方式，你教我专业知识，我授你工作经验；你培养我思想观念，我带动你岗位素质。与此同时加强巡检队伍工种培训。周二例会强调问题，周五例会理论学习，周六周日实践培训。

3、巡检员定期对班组进行考核，考核结果与班组效益直接挂钩

4、巡检员工作互动。例如：工序：制管--冲床--穿件--胀管--总成，按照工序分析了解问题的根源，总成发现部分喇叭口不开，及时向胀管巡检员反馈，分析结果是胀管机原因，要知道是哪个胀管机、哪个工人，及时向班组反馈。若是长短管，则反馈给制管巡检员，同样分析机器原因及人为原因。

5、加强巡检团队内部的素质拓展活动；不定期开展交流会或者举办娱乐活动。五湖四海皆兄弟，一人有难人人帮。提高队伍整体素质的同时增加彼此的感情。增强团队凝聚力，培养家文化，减少人员的流失。

因工作时间短、缺乏实践经验，略有不足之处，还请领导多多训导。

铜管两器分厂

组件胀管巡检员□xxx

二零\*\*年是二月二十二日

## 注塑巡检工作总结篇五

### 一、积极配合各部门确保完成生产任务

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

### 二、严把质量关

#### 1、车间在生产过程中各班组对自己的产品负有责任感。

作为集团六家子公司中药饮片原材料的指定供应商，我们深知自己肩上担负的责任的重大，对产品工艺的稳定性和质量的均一性都提出了很高的要求。我们将书面培训方式和现场操作技能相结合，并实时的进行督促和思想教育，使员工对产品的质量和自身工作的重要性与整个集团及相关公司的利害关系有高度的认识。车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

## 2、稳步提升的人员竞争力。

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，明后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、发展的核心竞争力，对于新一代90后青年员工的培养才用了循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观。引导并帮助他们度过人生迷茫的择业阶段，调整积极心态，培养良好的职业素养。针对不同岗位分别培训岗位sop□相设备sop□清洁sop□维修维护保养，并以考试的形式对学习效果进行考核。

## 3、新设备、新技术提升生产能力。

我公司所使用生产设备均为现代中药饮片加工技术最前沿的创新科技，今年较去年又新增了qg-37气流网带干燥机一台、最新型的自控温燃油炒药机二台□tdp-600大型破碎机一台、剁刀机二台，加工小包装的多功能切片机一台、加工川芎饮片的旋料式切片机一台、磨刀机一台，使车间的加工能力在去年的基础上又提高了40%以上。通过9月份的人参加工项目的初步摸索，总结为生产设备是限制生产能力主要瓶颈，因此公司在10-11月份对人参烘干房进行改造扩建、并建设了人参净制药房、购买了大量的晾晒干燥工具、新增了人参蒸箱一台、现在筹划建设的楼顶阳光房项目将大大的降低干燥的劳动强度、节约生产时间。突破设备的瓶颈后预计明年人参的瞬时加工能力、总能力将是现在的三倍以上。为了能够满足需方对炮制品种产量需求，公司于11月份新购入了5t蒸制箱一台、多功能提取罐一台，使炮制工序的生产能力增加了一倍。随着车间新技术、新原理的生产设备的增加，在增加了产能的同时对于设备管理方面也提出了新的要求，要求员工要会使用、会维修、会保养、而且要能创新。车间对现有设备的小改进如：转盘式切药机的电机护板、剁刀式切药机的

底座等。合理的生产安排、熟练的操作技能、正确维护保养才能够完全的将设备的全部能力发挥出来，车间将通过不断地培训学习、加强现场管理、设备管理来保证生产设备安全、有序的正常运转。

#### 4、物料管理。

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体现在生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料接受人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。在严格按照gmp的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物料接受发放登记制度，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、责任到人，从而增强了员工物料管理、质量管理的责任意识。

#### 5、环境卫生。

车间整体环境卫生有了很大的升，随着生产管理的日趋稳定，在完成生产任务的同时能够将环境卫生良好的保持。全年多次迎接大、小型参观数十次，面对中药饮片加工生产的特殊性，多次受到参观人员的好评。一个良好的生产环境，能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下基础。一个良好的生产环境，代表了一个企业的管理水平、员工素质和企业的整体形象。我们将不懈努力的保持下去，并争取做得更加好。

### 三、安全生产

1、年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。另外，今年对《消防安全紧急疏散预案》、《消防安全知识》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，组织人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

2、车间对安全事故做到了齐抓共管。九月一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照人力资源管理规定执行。车间对此事高度重视，再一次对全体员工进行了安全教育培训，增强员工的安全意识。车间安全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一直采取跟踪、改进等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。

3、通过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

#### 四、优化车间管理、加强团队建设

##### 1、员工薪酬。

车间在今年施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，通过近大半年的施行，车间员工的生产积极性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了积极主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是现在员工的普遍心态。但此种方式也有一定弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，通过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第

一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

## 2、整体素质的提升。

人员是企业存才的最基本单位，是企业的未来发展的主要决定因素，是企业总体竞争力的体现，因此提高员工整体素质是车间必抓的一件大事，公司先后派遣人员到省内参加与gmp相关的培训、到延边公司参加生产管理类的培训、公文写作基础知识培训，提高了员工的管理水平。公司与摩尔拓展训练基地合作开展了一次军事化户外拓展训练，通过此次训练，达到了预期的训练目标，增强了团队凝聚力、建立高品质沟通、拓宽思维、增强员工抗压能力、解决问题的能力、团队协作能力和执行力，使我公司员工的整体素质得到明显的提升，并且员工在本次培训中挑战自我、突破自我，为自己的人生打开新的一页。此次活动受到员工的一致好评，对员工的生产生活产生了巨大的影响。

## 3、丰富员工业余文化生活，增强车间凝聚力。

公司于8月份举办了全厂职工的球类运动会，车间在比赛前组织员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成生产任务的同时不畏炎热、疲倦，始终用饱满的热情为车间的荣誉而战，赛场上的运动员相互合作、相互信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的体现了车间员工的精神面貌，赛场外的车间员工同样以整齐、洪亮的口号为车间队加油助威，通过此次运动会，车间员工的凝聚力、团队合作能力得到了很大的提升。在比赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

## 五、明年的计划与目标

20xx年就要到了，在即将开始的新的一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和工段，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的

完成公司、生产管理部下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。随着生产设备的逐渐增加，生产产能的逐渐放大，对外市场的不断推展，车间在新一年的工作任务将会任重而道远，我们会积极配合各部门、努力完善生产现场条件完全符合gmp要求，高标准地完成20xx年的各项工作。

## 注塑巡检工作总结篇六

我叫\_\_\_\_\_，现年\_\_\_\_岁，大学本科毕业，现任\_\_\_\_公司汽机运行专业巡检员，在领导的关心支持下，在同事的热心帮助下，通过自身的不断努力，我感觉自己的工作技能迈上了一个新台阶。

### 一，工作任务完成情况

2015年入厂以来，随着在岗人员严重吃紧，工作量与日俱增的前提下，做为汽机运行的一名巡检员，我努力完善自己的专业技能，认真检查每一个设备的运行情况，为保证蒸汽质量，提高发电效率，作出了卓越的贡献。在九个月的供热期间，我尽自己最大的努力，时刻注意流量曲线，保证供热质量，将温暖送进千家万户。

### 二，完成工作目标过程中的作用和自我评价

在工作中，认真听取领导的意见和建议，努力完成上级布置的各项任务，积极处理工作中遇到的问题，忙碌中使自己每天都过的无比充实。经过这样紧张有序的锻炼，现在做每一项工作时，都能够有明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标。心中真正有了底!基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明。

三，理论政策学习、知识更新、思想作风和勤政廉洁情况。

思想方面，政治立场坚定，热爱祖国，拥护党的各项方针政策。与时俱进，开拓创新，认真学习“三个代表”的思想及“中国梦”的内容，领悟“十九大”精神，还在工作之余，通过报纸，电视，电脑等，关注国内外形势及有关政治动向。是自己的政治，思想水平有了很大的提高。

四，自身存在的不足、原因及改进措施

当然，在单位中与前辈们相比，在专业技能上，自身还是存在一些不足的。具体原因，还是从事工作的时间稍短，还不能全面掌握专业技能。但是，这种情况会很快得到解决，工作之余，继续加强思想水平的提高，严格要求自己，凭着对个人目标和知识的强烈追求，牢固地掌握更多的专业知识，为企业的发展及人民群众家庭的温暖，贡献自己的一份力量。