

# 最新感恩报告会心得体会 德育工作报告 会心得体会(汇总5篇)

心得体会是对所经历的事物的理解和领悟的一种表达方式，是对自身成长和发展的一种反思和总结。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 感恩报告会心得体会 德育工作报告会心得体会篇一

### 一、创建和谐、积极向上的班风

一个班级的班风如何，直接影响着这个班级的各方面工作，影响着学生的品格形成。我深知班风的重要性，所以在开学的第一天，我就教育学生要爱学校，爱班级。在平常的工作生活中，我时刻注意培养学生的集体荣誉感，每当班级在学习上取得了好成绩，我就鼓励他们，表扬他们，和他们一起庆贺。当班级出现问题，学生犯了错误，我就和他们一起分析原因，找不足，一起加油，争取下次赶上来。在长期这样的氛围中，学生们有了非常强烈的集体荣誉感，班级整体风气积极向上，充满了活力。

### 二、培养学生良好的品格

我一直认为，中学时期，培养良好学生的品格是更为重要的。在平常的工作生活中，我非常注重学生品德方面的教育。我经常对孩子们说，只要是人就会犯错误，就连老师都有做错事的时候，更别说你们小孩子了，所以老师允许你们犯错误，但有了错误一定要承认，要改正，那样，你还是个好孩子。由于我的这种观念，这种教育方法，使我们班学生全班都有了一个最明显的特点，那就是诚实。在教育学生诚实的基础上，我对学生的行为习惯、文明礼貌、思想品格等方面逐步

渗透，用自己的行为给他们树立榜样，对于我们班学生来说，我觉得他们在思想品德、行为习惯这方面是非常优秀的。

### 三、用爱搭建我与学生间的桥梁

#### 1、爱就是了解。

初建新班，了解学生从了解学生家庭开始。父母的年龄、职业、家庭住址、生活状况，做到了如指掌。接着就要了解孩子的兴趣、爱好、特点，他们有什么毛病，需不需要照顾；了解孩子的学前教育情况，以便因材施教。

#### 2、爱就是关怀。

入冬以后，孩子感冒的比较多，有时一天有好几个请假的。每天晚上我都给生病的孩子家长打电话询问孩子的情况。

#### 3、爱就是尊重。

尊重、理解、信任学生是消除教育盲点的基础。尊重学生要尊重学生的人格，只有这样，学生才能与教师缩小心理距离，学生才会对教师产生依赖感。在平常的工作中，我与学生像朋友般相处，遇到事情都与他们商量，与他们讲道理，请他们帮我做事情我会说谢谢，当我做错了事情会向他们道歉。在长久的这种交往中，孩子们喜欢我，愿意和我说心里话，有了事情会大胆发表自己的看法，做事有主见，我觉得这是沟通的基础，也是我成功教育的最大原因。

#### 4、爱就是责任。

教师的责任不仅在于教授学生知识，更在于引导他们学会生活和生存的基本技能，及做人的基本行为准则。刚分班的学生，不知天高地厚，只会随心所欲地玩闹。我先用各种儿歌进行常规的教育，不仅使他们了解了一日常规，而且，对他

们也有提醒的作用。并且不失时机地抓住一切可以利用的机会进行常规教育，如：班会上、晨会上，我让他们时刻有常规意识。但这是远远不够的，他们的自觉性不强，还需要时刻不放松地“看”。做操时，我先站到队伍前面，站在那儿，然后目视他们动作，还要不时地提醒，某某站整齐点，某某手伸直点。这样的话不知说了多少。就这样，渐渐地做操时，我不用再时时地去看着了，队伍也站得整整齐齐了。现在，我不在的时候，班级卫生打扫得象模象样，别的老师都很羡慕。

教育工作，是一项常做常新、永无止境的工作。社会在发展，时代在前进，学生的特点和问题也在发生着不断的变化。作为有责任感的教育工作者，必须以高度的敏感性和自觉性，及时发现、研究和解决学生教育和管理工作中的新情况、新问题，掌握其特点、发现其规律，尽职尽责地做好工作，以完成我们肩负的神圣历史使命。

## **感恩报告会心得体会 德育工作报告会心得体会篇二**

- 1、认真学习师德规范，结合学习教师职业道德规范，并以教师职业道德规范和十不准为标准，在家长中树立起良好的形象。
- 2、根据学生的身心特点，把思想道德建设落实到实处，在学习中提升教师的道德标准，深入贯彻《纲要》精神，模范履行社会公德、职业道德、家庭美德，不断提高教师的全面道德修养。
- 3、认真学习新课改，提高对新课程改革的认识和教育理念，并进一步提高自己的教学水平，使自己能更加适应日益发展的教育势。
- 4、继续学习报刊上有关的评论员文章及英雄人物先进人物的事迹，以加深自己对人生观的进一步理解。

5、学习报刊上有关国内外形势教育的文章。通过学习，及时了解和关注当前国内外形势及我国各项改革的进展情况。为灾区群众积极捐款捐物，明确任务、增强信心、努力奋斗、扎扎实实做好本职工作。

6、继续认真学习有关的教育法律法规，着重学习《教育法》、《教师法》等法律法规，通过学习统一思想，进一步明确自己的义务和法律责任，不断提高对自己肩负特殊使命的认识。

7、制定了班级德育教学计划，利用各种机会对学生实施德育教育，使班级内每个学生在个性心理和道德品质方面得到较大发展和提高。

另外，我能遵守学校的各项规章制度，积极参加政治学习，团结同事，作为班组长，努力协调好班级的各项工作。在工作中敬业爱岗，热爱学生，为人师表，责任心强，在教育教学为学生创设一个良好平和的环境，让学生在宽松、民主的氛围里学习。尊重学生，不体罚，使他们身心得到愉快的发展。在家校联系方面，我除了通过家长会和家校联系手册向家长介绍班级的德育工作计划、内容和实施方法外，还通过家访或个别交谈的形式，共同分析学生的情况，帮助家长形成正确的教育观点和方法，取得家校教育的一致性。

总之，经过一个学期的教育和培养，学生在品德和行为习惯的形成方面已取得较大进步。在新的学期里，我将继续努力，争取把班级的德育工作做得更好。

## **感恩报告会心得体会 德育工作报告会心得体会篇三**

一是要正视困难，树立信心

发等等，但通过大家的共同努力，我们都一一迈过去了这些槛，公司也取得了突破性的发展，发生了质的改变。我相信，凭借岩土公司职工的拼搏精神，2015年我们同样能过得很好。

## 二是要敢于做事，勇于担当

曾经强调：“各级领导干部要切实转变作风，做到讲实话、干实事，敢作为、勇担当，言必信、行必果。”从目前的经济形势看，2015年是发展过程中非常困难的一年，企业化改革与转型升级迫在眉睫，事业任重道远。公司中层管理人员要勤思考，要站在公司的高度去思考，思考公司的未来如何发展，思考自己的工作如何开展，中层干部是公司管理中的重要环节，起承上启下的作用，应该要考虑怎么去管理公司，怎么去理顺关系，而不是推诿、回避，甚至说一些不负责任的话。作为领导干部，就是要事不避难，勇于担责，对公司有利的事，看准了就要大胆去做，干任何事情都没有绝对的成功，工作中的失误和挫折在所难免，出了问题并不可怕，关键在于敢于负责，从中汲取教训，下次才能做得更好，要“敢于做事、勇于担当”，做一个“想干事、能干事、干成事”的人。岩土公司是一个大家庭，我们与公司是休戚相关、荣辱与共的关系，每一位员工不管在哪个工作岗位，都在为岩土公司的发展做贡献，我相信，每一位为岩土公司发展出过力的同志，都会被岩土公司发展的历程所刻录，你们的努力终将得到回报。

## 三是要狠抓管理，提升质量

2015年，岩土公司发展也暴露出了许多问题，包括管理的粗放、

安全事故频发、技术力量欠缺等，2015年要开展好精细管理、安全生产、技术比武等活动，确实提升岩土公司运行质量。

当前，我们面临的最大困难就是如何千方百计降本增效，提

高公司盈利能力，以前管理粗放、各种浪费较多，我们要从精细化管理上着手，把勤俭节约的思想放在第一位，充分利用有限的资源，实现项目经营利润最大化。管理制度的修编已接近尾声，并根据需要成立经营部，负责项目的经营管理，2015年要结合总局“1235”的企业化改革工作，开展好精细化管理年活动，实现综合管理信息化，推动企业管理的标准化、规范化、科学化。

2015年岩土公司安全事故频发，给我们造成了巨大的经济损失，这说明企业在安全管理上还存在漏洞，细节性的措施落实不够，安全生产意识不到位。2015年要开展好安全生产年的活动，做好安全生产的宣传活动，提高职工和施工队伍的安全意识；完善安全生产的管理制度，对于安全生产意识淡薄的人员、拿生命当儿戏的队伍，加大处罚力度；主管领导要行动起来，深入一线，以硬朗薄情的作风、以敢做敢当的态度，切实改善岩土公司安全生产现状。主管领导、专职安全员、项目经理、项目部管理人员都要纳入安全生产考核，实行一票否决制，出了安全事故，工资奖金都要受影响，不能在位不管事。

司技术人员的水平，分配制度上也要逐步向技术工作倾斜，提高技术过硬的脑力工作人员的待遇。开展技术比武活动，加大奖励力度，提高技术工作人员的积极性和上进心；开展培训教育活动，促进技术工作人员的再教育和再学习，完善知识结构。希望技术人员能够平心静气，做好岩土公司技术工作，为公司发展夯实基础。

#### 四是要强化党建，提供保障

2015年，岩土公司党支部要围绕经济建设这个中心，以十八届三中全会和四中全会精神为指导，全面加强党建、思想政治、精神文明建设、企业文化建设和反腐倡廉建设工作，为完成今年各项工作目标提供坚强有力的政治保证。

首先加强支部建设，发挥党员干部的带着作用。完善支部组织机构，对于表现突出的同志，要及时引导并吸收进入支部，加强现有党员的学习和教育工作，使党员能切实发挥先锋模范作用，履行自己的党员职责，做到吃苦在前、享受在后，实现自己的入党誓言。

业的凝聚力。

再次巩固教育实践活动成果，抓好党风廉政建设。要严格落实水文局关于党风廉政建设主体责任的实施意见，支部既是领导主体、落实主体、工作主体，也是承担责任的主体，树立支部“不抓党风廉政建设就是严重失职”的观念。公司领导班子要起带头作用，切实落实中央八项规定，反对“四风”，勤俭节约干实事，做到“心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒”。其它党员干部也要有自律意识，自觉遵守公司的各项规定，在利诱面前要经得住魅惑，不贪小财，不弃原则，把公司利益放在第一位。

同志们，岩土公司2015年工作大会今天到此就圆满结束，希望大家回去后在各自的工作岗位上继续发挥自己的作用，最后以王总工作报告的题目为结语，让我们“凝心聚力、开拓创新，为完成岩土公司2015年工作目标而努力”！

尊敬的各位领导老师和与会的各位学生组织主席、负责人：

本学期在院各级领导老师和系主任与系书记的指导下，外语系团总支在团总支书记周旭老师的带领下开展了一系列丰富多彩的活动。在工作方法上，团总支学生会首次提出“家”的管理理念，不采用以往命令式的活动布置，而以部门为单位，各部门根据学期总计划主动承办并组织各项活动。在工作中，我们倡导自我总结与自我批评，从而收获并丰富各项活动经验，在今后活动中扬长避短，锻炼并提高自我综合能力；在生活中，每一位学生干部坚持融入到每个同学学习生活中去，切实为每一位同学们解决问题，关心同学，让每一

位团总支成员在这个大集体中体验家的感觉，从而畅所欲言，创新发展。

在10年下半学期，我们本着“宁少而求精”的方针，严格完善并制定了系会议制度、人事制度、工作制度、赏罚制度等相关制度，在吸收10级新血液的同时也在08、09级老成员开展述职竞聘等考核活动，力求将每位成员发展成为独当一面的新时代大学生领导干部，以提高团总支学生会的综合素质。

应天职业技术学院应用外语系团总支活动汇报

“梅山敬老院”、“南京义工网”、等多个社会青年服务组织合作，开展系列丰富多彩的活动。

时光转瞬即逝，不知不觉一个学期又将过去，在这一年的工作中，我们遇到过挫折，有过彷徨有过迷茫，也有过成功有过欣喜。在我们彷徨迷茫的时候是我院系党委团委的领导老师给我们了有效建议，大力的支持，当我们做的优秀的时候，也是领导老师们给了我们鼓励的赞扬，并提醒我们不要骄傲。并且我们也必须感谢我系各级辅导员老师，在各项年级工作活动中，他们给了我们大力的支持，给了我们很多建议和意见，让我们少走弯路并且不断地进步与发展。同时我系各级的学生干部在各项活动中积极配合，我们通力合作，及时对自身管理调整，才更便利的使各项工作有条不紊的开展，良好地完成了各项任务，并取得优异成绩。在此，我仅向各位辛勤的台前幕后工作的学生干部与同学们表示最衷心的感谢。

如古语所说：金无足赤，人无完人。我们并不奢望我们的学生会能够瞬间完美。当然我们也看到自身工作中的缺点与不足。我们会更加努力，听取各方意见，虚心接受，反复求证，从而改进各项缺点与不足。我们会继续深化改革，做好年度工作计划，继续完善学生会的各项制度。包括会议制度、人事制度、工作制度、赏罚制度等相关制度，以便每一位成员在自己的岗位上各司其职。同时不断加强对委员工作能力的



培养，加强各级之间在工作上的交流，加强各级对各自部门工作组织策划的参与，做好学生会工工作计划。相信在我们外语系每一个同学的努力下，会将我们的学生会建设的更加美好。

以上是我系团总支本学期的工作总结。最后，我仅代表本系学生会全体成员，祝愿大家能够接下来的工作活动中取得更优异的成绩！谢谢大家！

汇报人：姚之琪

2015年12月08日

各位同仁：上午好！

今天上午我们欢聚一堂，隆重召开公司2011年半年度工作总结大会，在此，我谨代表公司董事会向在上半年工作中付出艰辛努力、取得卓越成绩的部门、门店及个人表示衷心的感谢和崇高的敬意！同志们辛苦了！

2011年上半年是公司多事之秋，由于公司高管工作调整变动频繁，一度给公司经营管理带来被动，目标达成情况离年初制定的目标计划也有一点点距离，最近又由于政策性的行业大整顿也对公司盈利情况带来了较大的影响，企业旧的盈利模式遇到了瓶颈。尽管前进的路上出现了很多障碍，但我们xx人仍逆市奋进、积极拼搏、勇于竞争，在上半年取得了很大的成绩。同时很多新形势下出现的新问题新模式需要大家一起来总结来探讨，有句话说得好：大发展就会有大困难，小发展要面临小困难，只有不发展才不会有困难，我们要做区域性的行业领头羊□xx人坚决拒绝没有激情没有挑战的生活，我们追求生命的精彩，要用智慧和行动克服前进路上的一切障碍，乘风破浪胜利地到达成功的彼岸，所以今天这个半年度总结会很及时很重要，是一个反思总结和谋划未来的大会，希望大家在会后全力学习和贯彻落实会议精神，带领团队全

面完成年初制订的目标任务。

## 一、上半年小结

首先，我借此机会，就上半年工作的成绩与不足做个简单的小结。

1、刚才几位老总对公司上半年运营情况都做了详细的汇报，这里不再重复，只和大家分享几组简单的数据。

### a□直营门店全年任务及达成

前年同期我们在为月销售突破\*\*万而努力，去年同期我们的月销售才刚刚突破\*\*万，今年比去年同期将近增长50%，比前年同期翻了一番，这就是一个很大的成绩，说明公司的经营规模在不断地扩大，大家的努力看得见成绩。

我们再来看一组数据：

### b□1-6月亏损门店情况

说明公司不良门店太多，说明公司门店选址时市调不深入、评估不科学，随意性太大。除开选址的原因，也说明公司运营还缺失核心竞争力，对亏损门店重视不够、决心不够、办法不多，扭亏能力不强。很多时候我们是靠码头吃饭，只有真正做到天时地利人和，才能在做大的基础上做强，怎么样做强是我们下半年要重点解决的问题。

当然成绩是主要的，毕竟发展是个永恒的主题，所有部门和门店为推动公司的发展做出了应有的贡献，在这里要表扬月销售业绩达到10万元以上的优质门店，要表扬带领团队扭亏的一区、湘江北尚、伍家岭分店、洪西、益欣、福音、一桥、新合店的店长，上述门店已连续3个月实现盈利，更要表扬以盛x□付x□胡x□任x□张x□张x□尹x为代表的优秀门店店长，没

有他们带领团队拼搏奋斗，让这些月销售20万以上的门店存在，公司发展肯定举步维艰。同时门管、人资、培训等部门也表现了良好的工作状态和职业水准，在工作中做出了成绩。从上个月开始门管部和其他部门同志与刘总一起，进行每星期3次的定期巡店，发现门店问题，倾听员工心声，制定优化方案，解决实际问题，为门店基础管理水平的提升开启了一个良好的开端，希望能继续保持；培训部的同志能远离繁华、耐住寂寞在偏远的山村克服蚊虫叮咬、缺水停电、酷暑难耐等种种困难，为企业输送了2期青苗班学员和2期精英班学员，这种艰苦奋斗、寄勤于乐的工作作风值得我们学习；人资部杨部长到任后努力学习、钻研业务，按照总办分好蛋糕的要求，加班加点、花费了无数心血，在重新制定科学的薪酬体系和建立全员绩效考核等方面取得了重大突破。

## 2、上半年工作的不足之处

### （1）拓展线的工作拖了公司发展后腿：

上半年发展线的任务只完成全年任务的四分之一，并且新开的几家店大部分业绩达不到评估的要求。虽然原因很多，但最重要的还是市调不深入，作风不扎实，业务不熟悉，评估走过场，希望分管该线工作的刘志同志带头狠抓该线的作风建设和业务学习，组织精兵强将，把工作落到实处，在下半年把落后的工作赶上来。同时洽谈合同时要注意谈判技巧，签订相关合同时务必要严谨细致，实事求是，切实维护公司利益。

### （2）工程后勤线的工作跟不上公司发展形势的要求：

该线的同志很有实干精神，付出了辛勤劳动做了大量工作，但结果往往不令人满意，究其原因主要是不能与时俱进，不学习新事物新技术，做事没有计划性和预见性，习惯按经验办事按喜好办事，缺乏管理能力和沟通能力，不能通盘规划该线的工作，导致头痛医头、脚痛医脚并且效率低下。比如车辆管理、空调维护、招牌更新、电子屏的制作及门店形象

提质等等，没一样工作不是被推着走还走不动，从来没有主动规划按步推进的，工作总是处于被动地位。我想该线的几位同志如果在保持吃苦耐劳的工作作风同时，加强业务学习和沟通交流，仔细谋划该部的工作，加强计划性和为门店主动服务的自觉性，改善该部的工作不是一件很困难的事。

## 二、下半年的工作规划

门应全力为门店业绩达成做好服务和指导工作，同时就下半年的工作我补充几点意见。

### 1、加强基础管理 提升聚客能力

大家都知道，做零售连锁落实到门店层面讲服务和商品是两个永恒不变的主题，所以先就服务这一块讲讲我的看法，我觉得把服务做好至少要做好两个方面的工作：首先为顾客创造一个舒适温馨、值得信赖的购物环境，同时让顾客享受一个关怀体贴、物有所值的购物过程。当然服务效果跟踪和提高服务附加值也是我们追求的目标，那么要求公司的软件和硬件都要有一个较大的提升，所以下半年要把提升门店形象和员工服务品质作为一件大事来抓。

#### （1）、提升门店形象

门店形象属于企业形象识别系统中的视觉识别。企业可以通过门店形象vi设计实现视觉识别，对内征得员工的认同感、归属感，加强企业凝聚力；对外树立企业的整体形象，资源整合，有效地将企业的信息传达给受众，通过视觉符码，不断地强化受众的意识，从而获得认同的目的。

门店形象关系到员工和顾客对公司的整体感觉，相当于公司对内对外的一张脸。公司为此特意对门店的形象系统重新做了一次调整和优化，以后凡新店装修都必须先做施工图，从设计到用材都必须人性化及环保化，比如招牌、装修材质、

货架等要耐用且环保，工程后勤部在这一块工作上要严格把关，联系洽谈固定材料供应商，签订供应合同等。在装修之初就要考虑到给门店挂横幅及吊旗的便利，以及员工的储物柜、顾客的休息区以及商品堆头的灯光配置、收银台多设电源插头等等，同时带宿舍的门店要将宿舍一起装修到位。

a□列出常用材料清单，选择质量好的供应商洽谈，保证品质。

b□修订供销合同，保证同质同价持续供应，并直接与公司结账。

c□统一门店装修标准。

d□对褪色、陈旧的招牌逐步更换。

## （2）、提升服务品质

装修把关建立良好的第一印象后，要想让顾客更深层次的认同，关键在日常的基础管理。很难想象一个天上有蜘蛛网、地上有杂物、商品有灰尘、员工工装不整、商品陈列凌乱的卖场能让顾客觉得值得信赖，门店管理人员要把卫生、陈列、着装、员工的言行举止等等看起来很小的事情当作大事来抓，要按照标准化作业流程纠正工作随意的坏习惯，培养员工的职业风范，要让顾客始终感觉到我们把顾客放在第一位，从进店的微笑、招呼以及一杯迎客茶，到消费过程的药学服务等都体现我们员工的真诚与热情，而且要让员工形成习惯，并坚持做好。由营运部门牵头，培训部负责实施培训并结合人力资源部考核，利用三个月时间将服务标准推广普及持续练习并形成习惯。管理无小事，千里之堤毁于蚁穴，基础管理抓好了，品牌形象也就上来了。

当然抓基础管理的同时更要抓我们的服务品质，我们所做的一切归根结底就是为了顾客的利益最大化，这就要求我们有扎实的专业功底，要让顾客买得放心没有商业欺诈，用得安

心有质量保障，用后开心健康实惠，要知道顾客的宣传比什么广告都管用。刘总打算编一本门店专业服务教材，这是个利企利民的好项目，也是我们提升服务品质的大工程，希望这本书赶紧出来，也希望全公司形成一种浓厚的学习氛围。

## 2、完善商品体系 转变盈利模式

(1)、大家都知道，这一次的行业整顿对我们的冲击很大，我们的盈利是建立在厂商返点基础上的，这是一种畸形的走不远的盈利模式，我们要痛下决心改变它。首先我们要拓宽商品进货渠道，要走出去，要建立全国性的采购平台，下半年公司要引进资深的采购职业经理，要到全国大型的药品集散地考察学习，并与之建立广泛的合作关系。

(2)、尽快将商品梳理完善，改变不合理的商品结构，尽可能的确保每一个商品每一个价格带有品牌商品、补充商品、主导商品这样的合理商品结构，并且每一个商品都有品质保证和较高的性价比。

## 3、把改善员工的生活工作条件和培养员工成长和进步作为公司发展的基石

### (1)、改善员工工作生活条件

要想员工对公司产生归属感、安全感，首先必须解决员工住宿问题。俗话说“兵马未动粮草先行”，只有员工没有了后顾之忧，才能全身心地投入工作，才能真心实意地热爱公司，对公司产生依赖和信任，将公司当成自己的家，同时也能缓解员工流失的压力。这项工作已经移交到人资部，希望杨部长铁面无私督促工程后勤部按公司标准在规定的时间内对宿舍进行改造完毕，人资部严格按宿舍管理制度实行有效的管理。

a□制定员工宿舍配置标准，比如电视、厨房用品等，将现有

的宿舍条件改善。

b□无宿舍的门店，以片区为单位集中租房，并按宿舍标准配置，解决员工后顾之忧。

c□以后开新店必须同时将员工宿舍装修到位。

以上工作要求在2个月改造完毕。

## （2）、要关注员工的成长和进步

人力资源部建立人才库，对每一位员工都有需求说明，知人善用，将合适的人放在合适的岗位上。同时要倾听员工的心声，反映员工的要求，工作安排时尽可能的考虑和解决员工的实际困难，使人力资源部成为员工的知心人，让企业成为员工的坚强后盾。

培训部分层次分阶段的组织员工学习培训，保障员工学习和受教育的权利，根据工作实际需要建立对应科目的学习、考试题库，鼓励员工参与学习和考试，对通过考试的员工每月给予一定奖励，以此来激励员工。让每一位员工成为社会的有用之才是企业的神圣使命和责任。

## 4、建立全员绩效考评系统

年初的工作报告我对要完善各部门的工作标准流程以及建立绩效考评系统的重要性和迫切性作了阐述，这里不再重复，董事会只有一个要求，公司下半年一定要推行全员绩效考评。现在杨部长在做方案，如果觉得内脑不够用就聘外脑，花点费用在所不惜，方案出来后从上至下要不折不扣地自觉执行它。绩效考评以结果论英雄，开始推行时可能会引起部分人的抱怨甚至误解，但不管阻力多大也要坚定不移的推行，只有这样才能逐步地提高我们的能力水平和职业修为，才能换来企业的高效运营和兴旺发达。在企业真正实现“想做事能

做事的人有舞台，想做事不能做事的下台学习再来，不想做事的不能做事的自动离开”，实现个人和企业同步发展。

同志们，和平、发展、共赢是当今社会的主旋律，行业正处在一个大变革、大发展、大洗牌的非常时期，我们要抓住机遇、聚精会神、全力以赴、勇于竞争、积极探索、接受挑战，争做行业的强者。万丈高楼平地起，宏伟蓝图都是靠一个个小目标的实现描绘而成，我们公司目前已拥有一支优秀的团队，有良好的用人机制和管理体制，相信只要每个人团结一心、脚踏实地、埋头苦干，永远把顾客的利益作为我们的核心利益和前进的动力，一步一个脚印实现每一个年度目标，我们xx必将有一个更加美好的明天。

2011年7月6日

## **感恩报告会心得体会 德育工作报告会心得体会篇四**

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一是总结成绩简明求实。报告从\*\*个方面提炼概括了全市\*\*年经济社会发展亮点，从改革创新、城乡发展、生态环境、对外开放、民生改善5个方面客观真实地总结了\*\*年全市经济社会发展所取得的成绩，用简洁凝炼的数字，用高度概括的事实，实实在在地反映了各项工作成果，实在而有分量。在经济下行压力持续加大的大环境中，取得这样的发展成绩确实难能可贵。

二是分析问题直指要害。报告从经济发展、项目建设、农民增收、财政收支、自身建设等5个方面，把发展过程中存在的



困难和问题实事求是地摆出来，让大家形成共识，共同解决困难，不回避矛盾，不掩盖问题，充分体现了政府坚持问题导向、勇于担当负责的精神。

三是谋划发展站位高远。报告紧紧围绕贯彻落实党的\*\*精神和中央经济工作会议、农村工作会议精神，紧紧围绕“\*\*”建设思路目标，从\*\*个方面提出了\*\*年的各项重点工作任务，方向目标站位高远，明确了政府要干什么以及具体怎么干，具有很强的全局性、前瞻性和指导性，既符合\*\*实际又催人奋进。

四是工作举措创新务实。报告安排\*\*年重点任务以及加强政府自身建设时，提出了一系列切实可行的具体措施，具有很强的针对性和可操作性，体现了改革的改革导向和作风导向。我们坚信，通过这些有力举措的全面落实和全市上下的共同努力，报告确定的目标任务一定能实现。

一是突出戈壁农业发展带动农民增收。深入实施乡村振兴战略，按照省市加快发展戈壁农业的部署要求，我们制定了全县戈壁农业发展总体规划，计划利用五年时间，新增戈壁日光温室\*\*万亩，高标准钢架大棚\*\*万亩。\*\*年重点启动建设\*\*两个戈壁农业产业园，新建\*\*亩以上连片日光温室1\*\*万亩、高标准钢架大棚\*\*亩。完善农业标准化生产和农产品质量追溯体系，开展“三品一标”农产品认证，打造“戈壁雪润”、“沙地绿产”等特色农产品品牌，带动农业增效、农民增收。

二是突出试验区建设推动转型升级。紧紧围绕新能源综合利用，在已经成功争取到国家智能微电网项目和增量配电试点的基础上，组织实施试验区道路、绿化等基础设施工程，加快新能源微电网建设，编制增量配电业务试点项目规划，积极引进\*\*个亿元以上绿色高载能项目，力争建成\*\*兆瓦光伏电站项目，推动新能源综合利用试验区建设取得突破性进展。

三是突出湿地保护利用加快文旅融合。以打造商贸物流节点城市和文化旅游特色城市为目标，抢抓丝绸之路经济带建设重大机遇，启动生态湿地保护及特色旅游开发ppp项目，实施\*\*等项目，推动\*\*等三大湿地景区保护性建设，加快打造“湿地长卷、醉美肃州”旅游大景区。

四是突出建设管理并重提升城市品质。城市建设上突出优化布局和基础建设，重点实施市政道路、安居改造、绿化美化、四供保障、功能配套五大工程，实现城市有序开发、舒适便捷。城市管理上突出长效机制建立和精致精细化管理，通过构建“大城管”格局、落实“街长制”责任、规范小区物业管理、推进全域无垃圾专项治理行动，不断提升城市品质和形象。

五是突出以人民为中心保障改善民生。围绕建设\*\*，从群众最关心、最盼望、最现实的问题入手，补齐民生短板，持续加大投入，\*\*年我们投入资金\*\*亿元，实施教育卫生、文化惠民、乡村畅通、民生水利、棚户区改造、城市美化、天然气入户工程等十大民生工程，使人民获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

;

## **感恩报告会心得体会 德育工作报告会心得体会篇五**

一、改进德育工作方法，提高德育工作实效。

学校坚持德育为首的工作思路，积极研究德育工作内容，针对新时期德育新问题，提出学校德育工作新思路，改进学校德育工作的方法，努力提高德育工作的效率。

(一)加强德育领导力量。

1. 成立以校长为组长，副校长为副组长，学校德育室、政教处、团委、少先队大队部负责人及班主任为组员的德育工作

领导小组，整合各方面教育力量，使学校德育工作既分工负责，又统一协调。德育领导小组做出了大量的工作：组织召开德育工作研讨会，广泛听取各方面的意见和建议，认真分析学校德育工作的现状，针对存在问题，积极探讨解决问题的途径、方法和策略，确定工作目标，积极开展切合实际的系列教育活动。

2. 加强教职工思想道德建设，促进自身素质的根本性提高。始终坚持每周一次的教职工政治学习和业务培训制度，以教师职业道德为重点，进一步推动教职工队伍的思想道德建设，强化教职工教书育人，服务育人，管理育人的意识，增强职业责任感，倡导爱岗敬业，为人师表的良好教风。同时将教职工职业道德要求与岗位职责结合起来，并将其纳入教职工工作考核中，促进了教职工自身素质的提高，初步营造了人人关心学生健康成长的良好德育环境。

3. 抓好班主任工作的管理和指导，发挥班主任德育骨干作用。我校坚持精选优秀教师担任班主任，严格对班主任工作的考核，充分调动他们的积极性，搞好班级管理工作。坚持每月召开一次班主任培训会，要求班主任加强理论学习和实际操作能力，不断提高班主任工作的能力。构建健全的班主任工作考核评估机制，真实、客观地衡量班主任工作。着力表彰在教书育人中成绩显著的班主任和德育工作者。

(二) 健全制度，制定计划，使学校德育工作有章可循。

1. 制订出切合实际的整改措施和规章制度，对学校德育工作作了进一步的规范，使其更系列化、条理化和科学化。

2. 每学期开学前，学校德育工作领导小组结合教育形势，提前制定好本学期切实可行的德育工作计划。开学后，各班都能制订好相应的德育工作计划。同时，学校把相应的德育工作层层落实，责任到人。

## 二、强化行为规范管理，改变学生精神面貌。

1. 加强对新版《2015修订版小学生守则》的学习，落实习惯养成教育，敦促学生做到养成求规范，规范促发展。开学初，抓好学生的仪表、服饰、发型等行为规范，中午在校就餐秩序和晚上放学的骑车情况，以及放学路队、静校进班等工作等。
2. 充分利用校园广播网、班会课，对学生进行爱国主义、集体主义、法制安全和思想品德的教育。宣传校园内的好人好事，培养学生良好行为习惯，遵纪守法意识；讲文明礼貌，做时代新人，努力提高学生的素质。
3. 加强安全教育、不断增强学生的安全意识。通过主题报告会、主题班会、致学生家长一封信或其它形式，强化对学生的防溺水安全、交通安全、运动安全、饮食安全等各项安全教育。并采取一系列措施，保障学生在校安全工作。例如：本学期，学校对教师私家车进行临时的安全管理，与交警部门联系，发放校外临时停车许可证，大大减少了学生上下学出入校园的安全；并顺利接受市防控疾病专家组对学校的坚持复核工作。

## 三、开展丰富多彩的活动。

### 1. 组织学生参加各级各类比赛活动，成绩优异

为了促进学生的全面发展，我校积极组织学生参加各级各类的比赛，学生类比赛：在全市科幻画比赛荣获科幻画市级多次奖项；我校小雏菊戏曲社团参加的黄梅戏表演获得县级二等奖；舞蹈《我和我的祖国》参加安徽省乡村学校少年宫展演并参加2019年肥东县教师节文艺汇演，获得一致好评；教师代表队参加的经典诵读比赛，我校的《可爱的中国》，选手们的精彩诵读，获得县级一等奖，并参加了经典诵读展演。

## 2. 各项活动精彩纷呈

学校各年级组开展了形式多样的艺体活动，一年级组织开展了橡皮泥比赛，学生们徜徉在想象的空间里，用一双双巧手做出了各式各样的手工作品；四年组开展了经典诵读比赛活动，小选手们用自己抑扬顿挫的声调，绘声绘色的表演博得在场观众阵阵掌声；三四年级组织开展跳绳比赛，学生们在活动中锻炼身体，收获友谊；六年级开展了乒乓球比赛，学生们在赛场上打得热火朝天，赛出了风格，赛出了水平。

3. 经开区少年宫在本年度少年宫评比中，荣获全县第一名，并被授予“合肥市优秀少年宫”称号，少年宫成功完成本学期的活动任务，各科室能正常开展活动，深受学生喜欢，受到身边百姓好评。

## 4. 开展“我们的节日”活动

为加强学生对传统文化的认识，继承和发扬优秀的民族文化，我校积极开展“我们的节日”活动，通过传统节日，我们开展形式多样的庆祝活动。如端午节、中秋节、重阳节等节日，我们开展“节日的由来”、“古人怎么过节”，等活动。通过活动的开展，让学生进一步欣赏中华传统文化的魅力，逐步提要对传统文化的认同感，回归民族文化的精髓。

## 5. 开展了电影周活动

为加强学生思想教育，丰富节日活动，在国庆节期间，各班级开展了电影观看活动，在班主任老师的组织下，全校3200多名学生观看了电影。学生能有序观看，观影后每位同学都撰写了心得体会，深受教育。

## 五、今后的打算

1. 健全德育工作考核制度，将德育工作全面纳入班级及教师

个人的考核量化，进一步调动全体教职员德育工作的积极性、主动性和创造性，扎扎实实落实好德育工作。积极创造条件，努力改善育人环境，进一步搞好校内、外德育阵地建设，保障学校德育工作长期、有序、健康、和谐地开展，使每一名同学都受良好的德育教育。

2. 以素质教育为核心，根据不同学科特点和学生年龄特征，促进各类学科教学与德育工作的有机结合，以学科教材为依据搞好德育渗透，进一步达到学科育人的教育目的。