# 2023年公安监管工作总结(精选5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究,做出有指导性的 经验方法以及结论的书面材料,它可以使我们更有效率,不 妨坐下来好好写写总结吧。那么,我们该怎么写总结呢?下 面是小编为大家带来的总结书优秀范文,希望大家可以喜欢。

# 公安监管工作总结篇一

二、创新思路,推进"三基"

早在开展的"三基"工程建设中,杨连喜同志着重组织开展了两项警务机制改革,一是"派出所人口动态管理",二是"山上派出所工作重心由人口管理向森林治安管理转移"。通过上述改革的实施,林区的森林治安、社会治安秩序明显好转,森林资源和生态安全得到了有效保护。他积极争取党政支持,先后合并了内设机构,在80%的山上林场、所建立了居家式警务室,为所有社区民警配备了计算机和统一标识的警用摩托车。公安局先后被国家林业局森林公安局、省公安厅、省林业公安局、牡林公安局确定为"三基"工程建设示范公安局。

三、率先垂范, 苦练精兵。

杨连喜同志在工作中处处发挥带头作用,尤其在大练兵活动中,他与普通民警一道,顶着炎炎烈日摸爬滚打。在努力提高自身业务素质的同时,他还不断提高自己的理论水平,他撰写的多篇调研文章被国家及省级刊物发表。在他的带动下,公安局的大练兵活动取得了喜人成果,在省、地组织的大练兵比武竞赛中,取得了团体第一名和3个单项第一名的优异成绩,并连续四年在全省森工林区执法质量考评中被评为优秀单位。该局刑警大队还被省局指定代表全省森工刑警参加省公安厅组织的刑警大比武,取得了森林公安有史以来的最好

成绩。

四、秉公执法, 无私无畏。

杨连喜同志当公安局长6年多,打击处理各类违法犯罪嫌疑 人2300余人,经常有人打恐吓电话或者发威胁短信,他对此 毫不畏惧。他常说:"如果让人情和恐吓束缚手脚,别说干 好工作,就是行使职权也很难。"他还经常告诫家人,不准 为任何人说情,只能支持他共同抵制不正之风。在用人上杨 连喜同志不看关系看政绩,提拔任用干部一律遵循公平、公 正、公开的原则,实行竞争上岗。以来,公安局在提拔调整 干部过程中,无一人提出异议。

张\_同志是\_\_县公安局刑警大队大队长,近年来,他侦破各类刑事案件3000多宗,摧毁团伙700多个,抓获犯罪嫌疑人1600多人,追捕在逃犯700多名,缴获赃款赃物折合人民币1400多万元;先三次荣立个人三等功,被评为茂名市优秀xxx员,广东省优秀刑侦指挥员、追逃先进个人、人民满意警察和全国优秀人民警察。

业精为师,身正为范,管好队伍带好兵

在警队里,张\_以身作则,以德服人,以优良的素质作表率,带出一支响当当的队伍。他改革使用探组制把刑警分成若干个控组,实行探长、探员双向选择和探长负责制度。同时制订了《破案追责任制》、《奖罚制度》等一系列规定,以制度管人,以法律约束人。并注意对新同志传帮带,结合平时所办案件进行案例分析、案件评议、大案小结等,有效提高了全队攻坚克难的整体作战能力。他在担任反黑组组长期间,一名疑犯打电话找到张良,说如放他一马,愿给现金20万元人民币。虽然张\_很需要钱,但他从不靠手中的权力去换取不义之财,于是严厉拒绝了疑犯的要求。疑犯见一招不灵啜,又通过写匿名信威胁恐吓,扬言要花10多万元雇请杀手买下张良一只手。张良及时将情况向组织作了汇报,得到组织的

鼓励和扶持,使他顶住来自方方面面的压力,一次次出色地完成了反黑任务。在他的带领下,近两年来,刑警大队荣获广东省、茂名市"青年号"荣誉称号,共有16名民警立功受奖,其中2人荣立二等功,14人荣立三等功,1人被评为全国优秀人民警察,1人被评为全省人民满意警察,刑警大队荣立集体二等功。最近,刑警大队全体干警顺利通过了xxx组织的刑警任职资格考试,全市考试成绩前3名中,电白警队占了2名,张良本人获全市第一名。

### 千里擒凶,守责至上

长期以来,张\_同志默默地克服家庭和生活上的困难,以队为家,以超人的毅力,每天坚持工作十几个小时,在他的脑海里,从来就没有节假日的概念。去年除夕前夜,在获知杀害麦开文一案的团伙成员林某出现在深圳的消息后,他来不及向妻儿打个招呼,便踏上破案的征途。年三十晚,小女儿打来电话并埋怨张良说:"别人家的小朋友都能和爸爸妈妈吃团圆饭,可我的爸爸却总是骗人,今天晚上怎么又不回家?"听着女儿稚嫩的童声,他心里一酸,只得连忙许诺明年一定在家陪她和妈妈。

### 身先士卒, 攻坚克难

张\_同志作为一名从警多年的一线刑侦指挥员,有丰富的业务知识和契约案经验,工作上讲究策略和斗争艺术,常以智兼备,多谋善断著称。去年3月18日8时,岭门镇325国道新华场路段发生一起杀人动车案:一辆电白牌的士车上有一具血淋淋的男尸。张良带领专案组循线跟踪,发现疑犯字根发前曾在中国第一滩宾馆拨打过河南新野县的一个电话,其使用的200卡在深圳继续使用。于是决定兵分两路,派一队民警循线到深圳追捕疑犯,自己带队远赴河南取证。坐了20多人小时的车赶到新野县,他顾不上劳累,马上与新野县局联系,得知疑犯打电话给户主秦保成,张良立即到当地派出所查找秦保成资料。经过近1个小时才找到有关资料。于是迅速循线

抓获了三名犯罪嫌疑人,一宗连上级公安也认为极其难破的案件就这样被张 同志公用几天时间便攻克了。

去年5月30日,在\_县\_镇彭村海堤养虾场附近发生了茂名市建国以来最大的现钞被劫案:两名犯罪嫌疑人林平、杨广将事主陈锦梅、陈土城打致重伤后抢走事主拾的现金50万元。作为刑警大队长,张良同志承担起侦破此宁的重大任务,率领专案组对林平住处进行搜查,从大堆物品中发现林平与广西鹿寨中一护士通信甚密,关系暖味,于是立即前往广西鹿寨追逃。但是林平与杨广因怕刑警循线而来便事先仓惶逃离了。张良没有灰心汇气,继续率领专案组对林平及杨广的关系人进行细致疏理,没有放过一丝线索。在杨广住处发现一本旧日记本,里面记载与西安一袁女子关系密切。张良同志如获至宝,马不停蹄充领专案组民警飞赴西安进行追踪,在当地刑警的协助下,最后将犯罪嫌疑人杨广、林平抓获,追回赃款30多万元人民币。嫌疑犯一脸的疑惑:"难道警察不用休息吗?怎么这么快。

# 公安监管工作总结篇二

为进一步应急避险等防灾救灾措施落到实处,不断提高应急 预案的科学性、实用性、针对性和操作性,增强应对公共突 发事件的处置能力,根据宜县府应急〔20\_\_〕3号精神,我镇 结合实际,在全镇范围内开展了地震、防火、消防等应急演 练,现将开展情况汇报如下:

### 一、组织领导

为加强我镇防灾救灾应急管理工作,镇政府决定成立防灾救灾工作领导小组,具体成员名单如下:

#### 二、演练开展情况

为切实落实省、市、县防灾救灾工作的安排部署,我镇在全

镇范围开展了消防、地震、防火等应急演练。

月18日,由派出所牵头,在民居开展消防演练。

月29日,由国土所牵头,在村组开展了地质灾害应急演练。

2. 为纪念"汶川地震",5月12日,镇小学同时开展地震逃生演练。

月16日,小学开展防火疏散演练。

月21日,小学开展防火逃生演练。

#### 三、取得的成效

- (一)单位、部门重视,演练活动组织到位。单位部门领导高度重视,组织保障演练活动人员、物资、措施到位,确保演练活动顺利开展。
- (二)认真筹划、部署,演练方案安全可行。为了使演练安全可行,从预案的科学性、可操作性、实用性、针对性等方面进行了完善,各单位部门对演练活动进行了具体安排,演练机构设置及人员职责、演练的时间、内容、地点、疏散路线、程序、要求都作了具体的说明。
- (三)居民、师生共同参与,演练效果良好。演练活动中, 社区居民、学校师生、机关单位工作人员都积极参与其中, 演练过程既紧张又有条不紊,达到了预期目的。

### 四、存在的问题

- (二)有部分参与人员由于已知是演练,所以思想上不够重视,紧急逃生的意识不强;
  - (三)有些居民、师生逃生时不严肃,吵杂声大,不能体现

紧张气氛。

# 公安监管工作总结篇三

根据\*生产监督管理总局《\*监管总局国家煤矿安监局关于进一步加强汛期煤矿防治水工作的通知》(安监总煤调 []20xx[]60号)精神、5月26日全省防汛抗旱工作视频会议要求和市委市\*防汛以及要求县煤炭局[]20xx[]230号文件精神。结合今年入汛以来的气象情况,为提升我矿安全生产管理水\*,进一步加强我矿汛期防治水工作,制定工作方案如下:

认真贯彻党和\*生产方针、政策,全面贯彻上述文件精神,落实防治水安全管理责任,有效防范和坚决遏制汛期煤矿防治水引起的重特大事故发生,确保我矿生产安全稳定运行。

#### (一) 组织领导

成立领导小组,组长安排部署全矿的防汛和防治水工作。

组长: (矿长)

副组长: (技术矿长)

成员: (生产矿长)(安全矿长)(机电矿长)(通风矿长)(地测副总)(通风副总)(机电副总)

领导组下设办公室,办公室设在水害防治中心,水害防治中心负责汛期防治水开展情况汇总及上报工作。

(二) 落实各级防汛安全管理责任,坚决执行各项防汛备汛制度

各级领导全面贯彻落实国家、省、市、县各级防汛和防治水工作要求,严格执行各项煤矿防治水和防汛备汛制度,明确

汛期我矿防范目标和重点,牢固树立"两个坚持"、"三个转变"的防灾减灾新理念,必须从"汛而无备"的思维模式转变到"备而无汛"中来。由防汛和防治水工作领导组组长统一安排,精心布置。对因工作不到位、组织执行不力而造成事故的人员,要依法追究相关人员的责任。

### (三)全方位开展矿井隐患排查、确保安全度汛

按照"雨季三防"要求对地面防治水、排水系统、探放水措施、水情水害观测、防汛物资储备、汛前预案演练等全面自查自纠,汛前对地表裂缝、塌陷区泄洪渠、防洪坝、排水边沟进行全方位排查,按照"五落实"要求对排查出的隐患进行整改。关键岗位执行24小时值班制度、应急信息报告制度和暴雨停产撤人制度。

#### (四)严格落实各项水害防治措施

坚决执行"预测预报、探掘分离、有掘必探、有采必探、先探后掘、先治后采"的防治水原则;综合利用"物探先行、钻探验证、化探跟进"的探测手段。对我矿水泵、水管、闸阀、排水用的配电设备和输电线路进行全面检修,按照规定进行一次联合排水试验。

(五)结合水患补充调查报告,开展隐蔽致灾地质因素普查 工作

结合我矿的《水患补充调查报告》和自身实际情况,充分利用调查访问、物探、钻探、化探等手段,开展隐蔽致灾地质因素普查工作,对矿井采、古空区严格执行"山西省煤矿老空水害防治工作规定",不留死角的对矿井关闭井筒、封闭钻孔等隐蔽致灾因素进行逐一排查,排查出的隐患按照"五落实"要求进行整改。另外,按照省厅要求,加快编制我矿防治水分区报告,以便更好的开展我矿防治水工作。

#### (六)加强与职工的应急联动、提升职工避灾能力

利用班前会、手机微信群、办公楼电子屏等现代科技手段将灾害性天气、极端性天气及时通知到人,使每个职工都第一时间了解气象信息和领导决策,做到信息共享、协同应对、处置到位。同时,给职工讲解应急不同灾害性天气、极端性天气的方式、方法,时刻保持"居安思危,思则有备,有备无患"的思想。

- (一)加强组织领导,各成员及分管科队长要加强组织领导, 严格贯彻落实组长安排的每项任务,强化责任落实,确保我 矿安全度汛。
- (二)精心细致工作,按照组长的安排部署,全面自查安全工作,堵塞管理漏洞,确保排查到位、整改到位。不能搞形式、走过场。
- (三)定期报送信息,按照(晋煤救发[]20xx[]106号)附表一要求,每月将我矿防汛全面排查进展情况报送县局领导组办公室。

# 公安监管工作总结篇四

20xx年2月20日下午14:30~17:00,在我标段洞子梁隧道进口,组织了一次长2个多小时的隧道塌方应急预案演练。现将演练总结报告如下:

20xx年6月3日xx[]30时,假设洞子梁隧道进口掌子面处发生塌方,洞内值班人员迅速疏散、引导洞内施工人员撤离掌子,王副经理的报告后,令康伟一方面通过点名的方式清点人数,一方面通过移电话向袁经理汇报险情,袁经理马上向上级领导汇报事故发生情况,并率领指挥部相关部门负责人10分钟内赶到现场组织抢险。

在当前全国安全型式紧张、紧迫的前提下,开展隧道施工安全专项治理活动,通过采取专题会议、现场督察、应急措施演练等各种不同形式的教育,起到了预防和减少隧道施工突发事件带来的危害,切实提高了施工一线人员对重大事故救援的信心和应急意识,通过在隧道出口组织工人进行洞内"隧道塌方"的突发事件应急预案模拟演练活动达到了如下目的;第一、在事故真正发生前,检验了隧道坍塌重大应急预案的实用性、可行性和可靠性;第二、检验了全体人员在突发事件发生后,是否明确自己的职责和应急行动程序;第三、提高了队伍的组织协调水\*和应急实战能力、增强了工人安全意识;第四:通过演练取得了应对突发事件的实践经验。

- 1、施工人员在救援过程中不严肃,意识不到位,在救援中有相互开玩笑的现象;
- 2、医务人员需加强培训;
- 3、抢救人员信息传递要加强;
- 4、演练步骤要有序,演练过程中现场有些混乱。

此次演练耗用2个半小时,整体演练还比较成功,做到了组织有力、指挥得当、判断准确、所用措施有效。各小组行动及时、有条不紊,使参加演习的人员充分认识到应急演习的重要性,为隧道施工中可能出现的险情救援奠定了基础。

通过这次演练,增加了施工人员的安全意识,提高了人们避免事故,防止事故,抵抗事故的能力,提高了对事故的警惕性;为今后同类事故的救援提供了经验。

# 公安监管工作总结篇五

的专题调研报告

xx市局政治处人事科:

根据你科《转发省委公安委关于深入开展公安队伍建设专题调研的通知》精神,我局组织有关人员,全面分析我局领导班子和干部队伍现状,系统总结了领导班子建设和队伍建设经验,现将我们的调研情况汇报如下:

- 一、领导班子建设情况
  - (一) 现任领导班子的基本情况:

近几年来[]xx市委、市政府为公安局配齐配强了党委领导班子,目前,我局党委现有领导班子x人,其中36岁至49岁x人,50岁以上x人;其中本科学历x人,大专学历x人,公安类专业x人。

(二)换届后,领导班子的新变化、新特点:

抓大事"上,客观上使权力得到下移,由党委委员管片带线,分管各部门,平衡了责权关系。除重大、中心工作由书记负责外,其他公安工作从方案制定、协调处理,均由分管党委委员全权负责。二是班子活力更强。班子趋向年轻, 呈现了青春活力[]20xx年时领导班子平均年龄为x岁,而经过这两年来的班子调整,目前班子成员平均年龄为x岁,年轻有为的干部得到启用,激发了班子的生机与活力,结构趋向合理,呈现了发展活力。新班子文化、知识结构进一步优化,知识性、专业性人才充实到班子中,增强了班子发展后劲。三是年龄搭配更合理。新任领导班子既有任职多年,工作经验丰富的"老"同志,也有刚任新职的新同志,做到新老合理搭配。