

# 审议巡察工作计划会议纪要(通用5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

## 审议巡察工作计划会议纪要篇一

积极推进厂务公开促进企业良性发展——××××公司厂务公开汇报材料

目前，公司已步入物质文明和精神文明互相促进、协调发展的新阶段。公司之所以能两个文明同步增长，不仅来源于公司深化改革，开拓创新，为企业发展提供了物质基础；也得益于公司持续推进厂务公开，扎实开展民主管理，为企业发展提供了精神动力。

一、抓住中心，社会承诺“三公开”，打造“亮丽工程”

二、抓住重心，完善厂务公开机制，建设“形象工程”

厂务公开是否落实到位，关键是机制要完善健全。公司领导统一思想，将厂务公开当做一项形象工程，齐抓共管。为此，企业成立了以“党委书记、经理任组长；工会主席、纪委书记任副组长；公司职能部门和二级单位主要负责人为成员”的厂务公开领导小组。并明确规定“党委书记、经理是厂务公开第一责任人和第一执行人；纪检、工会负责人是厂务公开第一监督人；职工群众是厂务公开第一评价人”的厂务公开工作机制。同时，建立起厂务公开的“评价、考核、监督”机制，把厂务公开纳入企业综合考评体系。公司制定的《××××公共交通有限公司厂务公开制度》，规定了平等

协商签订集体合同制度、工资协商谈判制度、公示制度、公布制度、审查制度、物资采购制度、监督检查制度、监督评议制度、职工呼声反馈平台，使厂务公开做到组织、目标、计划、措施、效果“五个落实”；认识、措施、检查“三个到位”；机构、人员、经费“三个保证”。从组织上、机制上、管理制度上保证厂务公开的顺利进行，确保厂务公开规范化、制度化、标准化的“三化一体”。

另外，公司大力加强党风廉政建设，公司纪委制定了《领导干部廉洁自律若干规定》，用制度约束领导干部的言行。纪监部门在加强自律建设的同时，定期召开两级领导班子民主生活会，自下而上征求职工意见。公司纪委做好民主生活会事前、事中和事后的意见收集、梳理、反馈和整改工作，使企业党风廉政建设走上了规范化的轨道。

## 二、抓住核心，推进厂务公开透明化，塑造“透明工程”

## 四、抓住民心，服务职工群众，构建“民心工程”

企业的凝聚力从哪里来？一靠企业效益提高；二靠正确舆论引导；三靠凝聚起来的人心。常言道：“人心齐，泰山移”。而一个企业的“人心”，就是职工群众的根本利益。学习贯彻“三个代表”重要思想的落脚点，就是要代表最广大人民群众的根本利益。发展生产力，提高企业经济效益，最根本的是要调动广大职工群众的工作积极性，从而凝聚起促进企业持续良性发展的“人心”。“全心全意依靠职工，真心诚意服务职工，热心实意帮助职工”是公司推进厂务公开的工作宗旨。公司党委将企业改革的“难点”、生产经营的“重点”、员工关心的“热点”，做为推进厂务公开的“切入点”。对涉及职工群众切身利益的问题、职工群众普遍关注的党风廉政建设问题、企业改革发展的.问题等，作为厂务公开的重点内容。通过厂务公开，与群众形成良好的沟通和互动。

去年以来，公司通过建立完善各类补充保险、设立职工子女助学奖金、修订集体合同、持续开展“夏送凉、冬送暖”工程、访贫问苦、慰问一线员工等等，尽可能最大限度地提高职工福利，维护职工的经济利益。并以厂务公开的形式，向企业广大职工进行宣传。为帮助困难职工，公司设立了帮困扶贫助学基金，公司二级领导每月为基金捐款。三分公司培训中心职工×××几年前得尿毒症，去年接受肾移植手术，目前每天都要服用抗排异药物，每月自付医药费需要1200元。他说：如果不是组织上多年来对他的关心和帮助，我真不知道怎样度过人生中最困难的时期。他深深感谢湖南巴士工会对困难职工给予这么好的政策，表示以后要尽自己所能努力工作，来报答同事、领导对他的关爱。厂务公开活动中，通过发动职工提合理化建议，组织职工座谈、设立经理意见箱等，广开言路，营造了和谐氛围。同时，公司组织岗位练兵、技术比赛、各类学习培训，以此提高企业员工的文化技术素质，不断满足职工群众日益增长的物质文化需求和精神追求，全力维护企业职工的文化需求权利。

厂务公开的精髓在于集中职工群众的智慧与力量，营造一种宽松、主动、广泛的参与机制。很多问题之所以存在“难”与“热”，根本原因还在于厂务公开的信息反馈渠道不畅通，职工群众的意见与建议得不到及时、有效的反馈，往往使工作陷入困境。

## 审议巡察工作计划会议纪要篇二

### 一、思想：

以“三个代表”方针和“三个代表”的思想为，在学校党支部和教委团委的之下，学校教育教学中中心工作，团支部职责，用科学的理论、先进的思想、的\*\*\*、高尚的精神，模范人物的先进事迹去教育团员，的世界观、人生观、价值观，为“立功在实小，青春献教育”不懈努力。

## 二、工作要点：

1、政治思想工作，自我学习和学习相的，团员的世界观、人生观、价值观。

2、以党团课为主阵地，优秀团员事迹报告会，用身边人、身边事激励团员青年扬起奋进的风帆，就社会热点问题在团员中地交流、，团员教职工的政治素养，优秀团员向党组织靠拢。

3、学校“名师工程”，组织团员岗位练兵，激励团员教师教学骨干。净化教师语言，规范教师，美化教师形象，努力团员教师的职业道德素养。

4、学校青年教师多媒体课件制作技术培训和青年教师学习两大活动，鼓励团员教职工学习，以教师聘任制为契机，激活团员队伍，使团员教职工在教育战线上焕发出灿烂夺目的光华。

5、推行优秀教师与青年团员国旗下讲话制度，要精选讲话人，时令特点和每周教育讲话内容，国旗下讲话对学生的教育作用。

6、总结前期团支部工作经验，在团的自身建设的基础上，性地生动活泼的团组织活动，团员教职工的业余生活。

7、团费收缴、上交工作。

8、学校党政及各职能活动

## 审议巡察工作计划会议纪要篇三

第一章总则第一条为深入贯彻民主集中制，建立科学规范的局党支部议事制度，完善党支部决策机制，实现决策的民主

化、科学化、程序化，充分发挥党支部的集体领导作用，根据《中国共产党章程》、市委有关文件要求，特制定本规则。第二条局党支部负责全局贯彻落实党的路线、方针、政策和国家法律、法规，贯彻落实市委的重要决策和工作部署，组织带领全局干部职工圆满完成各项工作任务，指导局党支部工作。第三条党支部会议必须坚持以下原则：1、民主集中制原则；2、实事求是的原则；3、讲政治、议大事、顾大局的原则；4、集体领导和个人分工负责相结合的原则；5、对领导干部严格要求、严格管理、严格监督的原则。

第二章参加会议人员第四条党支部会议由支委成员参加。必要时，经党支部书记、副书记决定，可通知有关同志列席会议。第五条党支部会议由党支部书记主持召集。必要时，党支部会议可由党支部书记委托党支部副书记或其他成员召集。第六条根据工作需要，必要时可召开党支部扩大会议。列席人员由党支部书记、副书记确定。第七条党支部书记、副书记指定专人负责具体承办会议的通知、记录以及党支部会议纪要的起草、分送和党支部决议的督办。

第三章会议内容第八条党支部会议实行集体领导，党支部集体讨论决定下列问题：1、传达贯彻上级重要会议、文件精神。2、研究部署局党支部班子自身建设、组织建设、队伍建设等工作；研究讨论班子成员工作的分工。

3、安排部署上级部门的重要工作，研究廉政建设、行风建设、精神文明建设和思想政治工作。

4、审定依照权限在全市范围内执行的规范性文件，以及重要的内部工作制度，审定需上报的重要文件、材料。

5、讨论决定机关干部职工的考核、奖惩，推荐上报市级及市级以上表彰的集体和个人。

6、讨论研究纪检监察工作和重大违法违规案件的立案查

处。7、其他需要在党支部会议上研究决定和通报的事项。第九条党支部民主生活会原则上每年召开一次，通过开展积极健康的思想斗争和广泛的交心谈心活动，运用批评与自我批评的方法，进行党内监督，实现党支部团结。会议具体内容，按照市委有关文件要求执行。第十条党支部中心组学习，按照上级有关指示要求，有计划全面系统地组织理论学习。党支部成员在参加中心组学习的同时，还应自觉地进行自学，完成年度理论学习任务。

记要检查督导，党支部成员应及时向党支部会议或党支部书记、副书记汇报决定执行情况。党支部决议未能及时落实的，分管的党支部成员须向党支部会议或党支部书记、副书记说明原因。

促和检查。第二十条严守会议的机密。党支部会议的决定，由会议指定人

员，按照会议规定的范围和方法传达宣布，与会人员必须严格遵守党的组织纪律，不得泄露散布会议内容。

第二十一条党支部定期检查分析本规则执行情况。对模范执行、实绩突出的，予以表彰和奖励。对不履行职责、不坚持组织原则、违反本规则和决策程序的，要追究责任，造成重大损失和严重的不良影响的，报请上级党支部给予党纪处分。

第二十二条本规则自印发之日起执行。如上级党支部有新的规定，按新的规定执行。

## **审议巡察工作计划会议纪要篇四**

（二）进一步落实对中介机构的考核。热门思想汇报通过考核，奖优罚劣，规范中介机构的评审行为，提高中介机构预、结（决）算审核质量和效率。

（三）进一步落实对监理单位的履约检查。充分发挥监理在工程建设中的作用。

（四）继续做好廉政建设和风险防范工作。深入贯彻落实党风廉政建设责任制，进一步规范评审行为，个人简历完善运行程序，强化监督检查，加强党风廉政建设和职业道德教育，增强评审人员的防腐、反腐意识和服务意识。

（五）完成上级和领导交办的其他工作。

最后，我们会在接下来的一个月继续努力，认真完成各项要求工作。

## 审议巡察工作计划会议纪要篇五

### 附件4

#### 第四条督查方式

采取座谈+实地踏勘+调查走访等形式进行督查。

#### 第五条督查时间

#### 第六条督查重点

1. 项目问题交办完成情况。主要督查项目问题是否按交办时间节点及时、全面、有效解决。

#### 第七条督查程序

2. 项目责任单位自查。各责任单位要认真开展自查，形成书面自查报告。

3. 督查组开展座谈、实地踏勘及调查。

## 附件5

### 2020年度武义县重点项目（工程）考核办法

#### 一、考核范围

1. 列入2020年政府投资项目计划（调整计划）的所有建设项目、前期项目。

#### 二、考核对象

1. 政府投资项目主管部门和建设单位。
2. 社会资本投资项目的主管部门。

#### 三、考核依据

年武义县政府投资项目计划；

年武义县政府投资项目前期计划；

5. 项目日常管理相关证明材料；

6. 信息报送的相关证明材料；

7. 其他相关证明材料。

#### 四、考核内容

考核内容

评分标准

完成投资额

## 项目数量

列入县省重点和省集中开工项目每个得4分，列入市重点的项目每个得3分，列入县重点的项目每个得2分，列入县政府投资项目计划的项目每个得1分。同一项目就高得分，不重复计分，此项上限30分。

## 项目进度

根据每个项目实际得分除以目标得分后折算（详见附件：项目进度计分方法）

## 日常管理

根据计划落实项目责任机制，针对具体项目制定推进方案，明确项目负责人、责任科室、分管领导；重视项目专项督查，提供材料详细，积极化解项目推进中出现的问题和困难；每月及时报送政府项目进度报表，能真实反映项目实际进展情况，出现数据不真实、不准确、迟报或漏报的每次扣分。

## 信息报送

## 加扣分事项

注：由国有企业集团实施的项目，主管部门和国有企业集团按3：7的比例进行计分。由乡镇（街道、度假区）实施的农林水项目，主管部门和乡镇（街道、度假区）按各占50%的比例进行计分。

## 五、折算规则

六、 本办法由县重点办负责解释。

附件：项目进度计分方法

## 附件

### 项目进度计分方法

#### 一、 重点项目（工程）建设进度的计分方法

1. 实施项目。按项目有无征迁等政策处理分为两个档次，一档有政策处理的每个项目为3分，二档无征迁等政策处理的每个项目为2分。项目推进完成计划下达的投资数和形象进度情况，按下表得分。

完成率

100%

90%-99%

80%-89%

70%-79%

60%-69%

60%以下

-1分

-3分

-2分

2. 前期项目。按前期工作完成工可、初步设计、施工图等前期开展的深度和完成质量，分别给予1-3分。未完成目标任务的，根据完成情况酌情扣分。

2. 不涉及政策处理的项目，能积极配合并及时处理施工组织过程中的矛盾纠纷，确保无障碍施工的，每个项目加2分；未及时处理施工组织过程中的矛盾纠纷，阻碍施工并影响工期的，每个项目扣1分；阻工现象严重，导致工程处于停工状态，每个项目扣2分。

3. 涉及政策处理的非政府投资重点项目（工程），经项目用地所在乡镇（街道、度假区）申请，报县政府分管领导同意，参照政府投资项目给予相应分值。

注：政策处理未完成的乡镇（街道、度假区）与相关部门按7:3的比例进行捆绑考核。

联系人：金玲芳 电话：13868901562□641562□