

最新团队精神培训心得感悟个字 团队精神培训心得体会(优秀6篇)

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得感悟，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。优质的心得感悟该怎么样去写呢？下面是小编帮大家整理的优秀心得感悟范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

团队精神培训心得感悟个字篇一

在公司开展的各类培训中，令我体会最深的是翁丹宁老师的《团队的建设与执行力》培训。通过他的教学及为教学精心准备的课堂游戏，我第一次感受到了团队构建及管理艺术，受益非浅。

时下，随着“团队”一词成为时髦用语，它开始替代适用面更广的一个词：“团体”。无论讲团队还是团体，似乎都是流行所至，并没有什么实质性的区别。如果两者有区别的话，在我看来也至多是团体的人多一些，团队则人少一些，似乎只是规模大小的问题。而所谓的团队精神也不外是集体精神、合作精神的翻版等等。

什么是团队精神，可谓是众说纷纭。但我觉得，团队精神就是公司上下目标一致、协同共进。就如航行于大海中的舰队，有智慧舰长的统一指挥，有勇敢船员的群策群力，在这艘船上，每一个人都发挥着重要的作用，所有人都缺一不可。因此，优秀的企业家都深深地懂得团队精神的重要，任何一个成功的企业都有一个与企业文化一脉相承、卓尔不群的团队精神。

小溪只能泛起美丽的浪花，它甚至颠覆不了我们儿时纸叠的小船。海纳百川而不嫌其细流，惊涛拍岸，形成波涛汹涌的壮观和摧枯拉朽的神奇。个人与团体的关系就如小溪与大海

的关系，只有当无数个人的力量凝聚在一起时，才能确立海一样的目标，敞开海一样的胸怀，迸出海一样的力量。因此，个人的发展离不开企业的发展，每个员工要将个人的追求与企业的追求紧密结合起来，并树立与企业一起风雨同舟的信念。只有这样，企业和员工才能真正得到发展。

通过培训，我懂得了作为团队中的一名成员，应当树立自信、以迎接成功。因为自信是一个人成功的起点，只有自信的人才能为自己创造机会，把握机会，使自己得到锻炼，从而不断提升自我。在培训的过程中，翁丹宁老师讲了这样一个故事：一个小孩子由于学习成绩不好，老师和家长就叫他笨蛋，这样久而久之，小孩子也认为自己是个笨蛋，因而做任何事都失去了信心，总认为自己是什么事也做不好的。长大之后，偶然在一次智商测试时，测试人员对他说：“你的智商超过了作文作文作文，你是个天才！”面对这一切，这个人真是难以相信：“我是个笨蛋，又怎么会是天才呢？”这正是“输入决定输出”，一次次“笨蛋”的输入毁掉了一个“天才”。人们常说：谎言讲一百遍也会成为真理。如果我们把“笨蛋”换成“天才”不断地激励这个孩子，那么结果会是什么样呢？真正的自信是靠成就感维系的，有信心还要凭借毅力和热情才能获得成功。自信的同时我们更要用一颗平常心来看待一切，其实，人与人之间差别最小的是智力，差别最大的是毅力与热情。只要我们能够相信自己，拿出毅力和热情去做事，真的会无往而不胜。

在分组相互配合达到目标的游戏过程中，我明白了团队精神的基础是“挥洒个性”而不是“消弥个性”，不是在成员间求“同”的结果，而是在成员间求“和”的结果。这发扬了中国的优秀传统：“和而不同”。团队成员共同完成目标任务的保证在于才能互补，发挥每个人的特长，并注重流程，使之产生协同效应。这种协同效应也就是指合作精神。

曾经在一本书上读到过这样一句话：“不凡的业绩，源于非凡的团队精神。”我认为讲得很好。一个团队中，成员必须

并肩作战效率才会高；同样，组成整个组织的所有团队都需要配合。高层管理者需要团结所有的团队形成一个相互配合的组织，团队建设也鼓励成员们检查他们是怎样在一起工作的，查找不足之处，发展更为有效的协调方法，使之建立起更富效率、高绩效的团队。

团队精神培训心得感悟个字篇二

誉。也就是在这种激情澎湃的情形下，我和我们家庭的爸爸第一对登上讲台，在100多名同事、伙伴的眼光下，跳了两分钟的舞。这在别人眼里也许是微不足道的小事一桩，跳两分钟的舞可能就和平常走路一般简单。可是，这对于我来说是一个全新的挑战与突破——因为我30年以来从未上台跳过一次舞，更别说是在毫无准备的情况下随音乐跳劲舞。在此之前，我从未尝试过跳舞，我也一直以为我不会跳舞，就算偶尔有想尝试学着跳舞的想法，也仅只是在大脑里一晃而过，因为我顾忌了太多别人的眼光，生怕自己跳得不好而遭来别人鄙夷的眼光。但是，这一次却大大的不同了，我在来不及考虑的情况下就冲上讲台舞了一回。我不在乎我的舞姿有多别扭，也不在乎我别人看我的眼光，我收获的是走上台的勇气，走上台的这一刻对以前对我本身的巨大突破。更重要的是，让我树立了自信与勇气，我可以更加自信的对自己说：你没有什么不可以！

的小承诺，小许诺却丝毫没往心里去，甚至是转过一个身便忘了自己刚才做出的小许诺。在闭上眼睛听音乐的过程中，我想到了，我对我家人，对我的朋友说过的一个又一个没有实现的小许诺，诸如：答应妈妈周末回家，答应儿子带他出去玩，答应朋友一块去逛街……，当履行许诺的时间到来的时候，总是以种种光冕堂皇的理由回绝了，我想连力所能及的小许诺都做不好，可能真正遇上一个大承诺的时候，我真的无法去完成。我想，从今往后，我要用心对待我周围的每一个人 and 每一件小事，包括我的同事、朋友、家人，包括单位上的每一份细微的工作，我要努力做到最好，让我的朋友因

为有我而更开心，让我的家人因为有人而自豪，让我的团队因为有我而骄傲！

团队精神培训心得感悟个字篇三

团队精神培训的心得体会一在今天，团队精神已成为各行各业的核心，一个有高度竞争力的组织，包括学校，不但要求有完美的个人，更要有完美的团队。无数的个人精神，凝聚成一种团队精神，这所学校才能兴旺发达，基业长青。团队精神的核心——协同合作；团队精神的境界——凝聚力；团队精神的基础挥洒个性。团队精神是看不见的堡垒；团队意识是同心合力、团结共进、群策群力、众志成城。

首先，一个真正的团队应该是一个有机整体，有一个共同的目标，并为这个目标努力奋斗。

其成员之间的行为相互依存，相互影响，并且能很好合作，追求集体的成功。是团队中的每个成员都习惯改变以适应环境不断发展变化的要求。人心齐，泰山移，团结就是力量。团队精神可以使团队保持活力、拥有创新、焕发青春、积极进取。就像步调一致的雁群一样，齐心协力，互帮互助，并在心中产生一种力量，激励自己前进，一起飞向灿烂美好的明天。科学家曾经做过一个实验，发现当雁群成倒“v”字型飞行时，要比孤雁单飞节省70%的力气，相对地也就等于增加了70%的飞行距离。雁群的确够聪明，他们选择拥有相同目标的伙伴同行，这样可彼此互动，更快速、更容易地到达目的地。

第二，一所学校的生存和发展也是需要精神力量的。

其实，一所学校就是一个小社会。学校是一艘巨大的舰船，装载着一个团队，这个团队齐心协力，就能使这艘舰船避开暗礁急流，乘风破浪、扬帆远航，一所学校要是没有团队精神，单打独斗成为一盘散沙，难以强大。团队精神是一所学

校成功的基石、发展的动力、效益的源泉。全体职工渴望一个广阔的发展空间，希望生活在一个健康稳定、宽松和谐的集体之中。

给职工一个充分展示自身才华的最佳位置，做到人尽其才，才尽其用；其次，给职工一个宽松和谐的工作和生活环境，使其心情舒畅、精神愉悦，学校就有了向心力，凝聚力。每一所学校需要作风严谨、敢于拼搏、勇于创新、融洽默契、同舟共济、同归殊途的精神。要力求设计合理的团队结构，科学发挥团队精神，让每个人的能力得到发挥、得到互补。学校才能立于不败之地，在市场经济的大海中乘风破浪，大展鸿图。

第三，团队精神就是学校中各员工之间互相沟通、交流，真诚合作，为实现学校的整体目标而奋斗的精神。

它包含两层含义：一是与别人沟通、交流的能力；二是与人合作的能力。建立一个好的团队，团队成员学会积极的与人沟通，凡事采取合作的态度。团队成员除了具有独立完成工作的能力之外，同时具有与他人合作共同完成工作的能力。在工作中我们经常会与不同部门、不同家长、不同学生或同一部门的不同成员之间有所接触，不同岗位的工作性质，内容和操作流程都会有所不同，而不同的个人，其性格、处事的方式也有所区别。如果对这些不熟悉，那我们工作起来就有可能处处阻滞，无法顺畅。实际工作中还必须多做些沟通、交流，抱着合作的心态，多理解别人的苦衷，多设身处地为别人想一想，也就是说要善于与别人沟通，尊重别人，懂得以恰当的方式同他人合作，学会被别人领导和领导别人，这样的话工作起来就会事半功倍了。

第四，员工个人的工作能力和团队精神对企业而言是同等重要的，如是说个人工作能力是推动学校发展的纵向动力，团队精神则是横向动力。

当今的时代是一个知识经济的时代，竞争态势已经很明显，也越来越要求团队合作能力。一个伟大的团队远远胜于英雄个人的作用。时代需要英雄，但更需要优秀的团队。只有优秀的团队，才能陶冶出集高瞻远瞩与尽心尽职于一身的优秀人才，造就勤勉、诚信、团结、高效、自律的员工队伍，使一个组织、一所学校、一个团队朝着更高更远的目标不断迈进。一个人活着是要有一点精神的，一个人没有团队精神将无所作为。个人要有主人翁的精神，要将自己的利益与学校的利益相结合，因为个人的利益来源于学校的利益，只有学校的利益得到了维护，自己的利益才可能有所保障。多为学校创造财富，就等于间接地为自己创造财富，只有从这样的角度去看，你的工作才会有动力、冲劲。如果只强调个人的力量，你表现得再完美，也很难创造很高的价值，所以说“没有完美的个人，只有完美的团队”。

个人再完美，也就是沧海一粟，而一个团队、一个优秀的团队才是无边的大海。忠诚是团队精神的基础和前提，只有对学校忠诚的人才能产生与学校荣辱与共、休戚相关的感情；只有对学校忠诚的人，与自己的团队风雨同舟，患难与共，经风雨而不馁，受荣辱而不骄。学校才会看重他，并为他提供广阔的个人发展空间。从而成为一个值得信赖的人，一个老板乐于雇用的人，一个可能成为老板得力助手的人，最终会让他达到理想的目标。

团队精神培训的心得体会二在公司开展的各类培训中，令我体会最深的是翁丹宁老师的《团队的建设与执行力》培训。通过他的教学及为教学精心准备的课堂游戏，我第一次感受到了团队构建及管理的艺术，受益非浅。

时下，随着“团队”一词成为时髦用语，它开始替代适用面更广的一个词：“团体”。无论讲团队还是团体，似乎都是流行所至，并没有什么实质性的区别。如果两者有区别的话，在我看来也至多是团体的人多一些，团队则人少一些，似乎只是规模大小的问题。而所谓的团队精神也不外是集体精神、

合作精神的翻版等等。

什么是团队精神，可谓是众说纷纭。但我觉得，团队精神就是公司上下目标一致、协同共进。就如航行于大海中的舰队，有智慧舰长的统一指挥，有勇敢船员的群策群力，在这艘船上，每一个人都发挥着重要的作用，所有人都缺一不可。因此，优秀的企业家都深深地懂得团队精神的重要，任何一个成功的企业都有一个与企业文化一脉相承、卓尔不群的团队精神。

小溪只能泛起美丽的浪花，它甚至颠覆不了我们儿时纸叠的小船。海纳百川而不嫌其细流，惊涛拍岸，形成波涛汹涌的壮观和摧枯拉朽的神奇。个人与团体的关系就如小溪与大海的关系，只有当无数个人的力量凝聚在一起时，才能确立海一样的目标，敞开海一样的胸怀，迸发出海一样的力量。因此，个人的发展离不开企业的发展，手机版每个员工要将个人的追求与企业的追求紧密结合起来，并树立与企业一起风雨同舟的信念。只有这样，企业和员工才能真正得到发展。

通过培训，我懂得了作为团队中的一名成员，应当树立自信、以迎接成功。因为自信是一个人成功的起点，只有自信的人才能为自己创造机会，把握机会，使自己得到锻炼，从而不断提升自我。在培训的过程中，翁丹宁老师讲了这样一个故事：一个小孩子由于学习成绩不好，老师和家长就叫他笨蛋，这样久而久之，小孩子也认为自己是个笨蛋，因而做任何事都失去了信心，总认为自己是什么事都做不好的。长大之后，偶然在一次智商测试时，测试人员对他说：“你的智商超过了作文作文作文，你是个天才！”面对这一切，这个人真是难以相信：“我是个笨蛋，又怎么会是天才呢？”这正是“输入决定输出”，一次次“笨蛋”的输入毁掉了一个“天才”。人们常说：谎言讲一百遍也会成为真理。如果我们把“笨蛋”换成“天才”不断地激励这个孩子，那么结果会是怎么样呢？真正的自信是靠成就感维系的，有信心还要凭借毅力和热情才能获得成功。自信的同时我们更要用一

颗平常心来看待一切，其实，人与人之间差别最小的是智力，差别最大的是毅力与热情。只要我们能够相信自己，拿出毅力和热情去做事，真的会无往而不胜。

在分组相互配合达到目标的游戏过程中，我明白了团队精神的基础是“挥洒个性”而不是“消弥个性”，不是在成员间求“同”的结果，而是在成员间求“和”的结果。这发扬了中国的优秀传统：“和而不同”。团队成员共同完成目标任务的保证在于才能互补，发挥每个人的特长，并注重流程，使之产生协同效应。这种协同效应也就是指合作精神。

曾经在一本书上读到过这样一句话：“不凡的业绩，源于非凡的团队精神。”我认为讲得很好。一个团队中，成员必须并肩作战效率才会高；同样，组成整个组织的所有团队都需要配合。高层管理者需要团结所有的团队形成一个相互配合的组织，团队建设也鼓励成员们检查他们是怎样在一起工作的，查找不足之处，发展更为有效的协调方法，使之建立起更富效率、高绩效的团队。

团队精神培训的心得体会三在理论学习上，团队它是一个不可分割的整体，彼此的信任是它坚固的基石。这就要求我们每个成员都需要具有强烈的责任心、宽广的胸怀、通览全局的大局观和无私的奉献精神。一个优秀团队要想成功，及时的完成既定目标，就离不开各成员的全力配合和通力协作。只有充分挖掘各成员的潜能，激发成员强烈的责任心，做到人尽其职，物尽其用，再加上合理运用所有的人力、物力、信息、公共关系等诸多方面的资源优势，形成一支有强大凝聚力、顽强战斗力的卓越团队，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

通过这次培训，虽然只有短暂的两天，但在我的思想上产生了激烈的变化：一是要有肯定认同感，也就是信任别人，肯定别人，多从对方的角度去考虑，多发现别人的优势而不是老是挑剔、一味地否定别人，这样才能在团队中增加互信，

彼此协作。二是要勇于为自己的行为负责任，不可以一味选择做受害者，选择做受害者最大的代价就是没有成果，选择做勇于负责任的人最大的好处是拥有人生当中丰硕的成果。三是要始终怀有一颗感恩的心。我们要感谢父母，因为他们给了我生命；我们要感谢老师，因为他们给予我知识；我们要感谢对手，因为他使我更强大；我们要感谢领导，因为他给我一个发挥自己才能的机会。我们要感谢身边的每一个人。这样才能使自己的心胸更加宽广，使我们以一种更积极的心态去面对人生，人生的旅程就是一条铺满荆棘的坎坷之路，我们唯有付出百倍的艰辛，努力付出，不懈奋斗才能实现自己的理想，到达胜利的彼岸。

最令我感动的是培训的最后一个环节，导师让我们紧闭双眼伸出双手去感知的时候，当我们睁开双眼看到的是一副激动人心的场景。只见每位领导手捧鲜花来到我们面前，真诚的说你们辛苦了！真的是无法用语言来表达此时的心情，在场每位员工无不流下激动的泪水。

真心地感谢公司所有的领导给予我们的那份关爱和鼓励！谢谢你们！

团队精神培训心得感悟个字篇四

今天我校全体教师在校长的带领下共同学习了有关,管理方面的一些的知识.我深深的体会到如何更好的做到人与人之间沟通和交流.大家在一起就是一个大家庭,一个团队.我认为所谓团队精神,就是团队成员共同认可的一种集体意识,是显现团队所有成员的工作心理状态和士气,是团队成员共同价值观和理想信念的体现,是凝聚团队,推动团队发展的精神力量。

1、团队精神能推动团队运作和发展。在团队精神的作用下，团队成员产生了互相关心、互相帮助的交互行为，显示出关心团队的主人翁责任感，并努力自觉地维护团队的集体荣誉，

自觉地以团队的整体声誉为重来约束自己的行为，从而使团队精神成为自由而全面发展的动力。

2、团队精神培养团队成员之间的亲和力。一个具有团队精神的团队，能使每个团队成员显示高涨的士气，有利于激发员工工作的主动性，由此而形成的集体意识，共同的价值观，高涨的士气、团结友爱，团队成员才会自愿地将自己的聪明才智贡献给团队，同时也使自己得到更全面的发展。

3、团队精神有利于提高组织整体效能。通过发扬团队精神，才能取得更好的成绩。

心得四：感悟企业文化之团队精神

团队精神，简单来说就是大局意识、协作精神和服务精神的集中体现。团队精神的基础是尊重个人的兴趣和成就。核心是协同合作，最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，反映的是个体利益和整体利益的统一，并进而保证组织的高效率运转。团队精神的形成并不要求团队成员牺牲自我，相反，挥洒个性、表现特长保证了成员共同完成任务目标，而明确的协作意愿和协作方式则产生了真正的内心动力。

团队精神主要内容：

第一，在团队与成员之间的关系上。团队精神表现为团队成员对团队的强烈归属感，团队成员把团队当成“家”，把自己的前途与团队的命运系在一起，愿意为团队的利益与目标奋斗。团队成员极具团队荣誉感，在处理个人利益与团队利益的关系时，团队成员采取团队利益优先的原则，个人服从团队。团队与其成员结成牢固的命运共同体，共存共荣。

第二，在团队成员之间的关系上。团队精神表现为成员之间的相互协作。团队成员彼此间利益共享，相互宽容，彼此信任。在工作上互相协作，在生活上彼此关怀。团队成员和谐

相处，凝聚力强，追求团队的整体绩效。

第三，在团队成员对团队事务的态度上。团队精神表现为团队成员对团队事务的全心投入。团队充分调动成员的积极性、主动性、创造性，让成员参与管理、决策。团队成员在处理团队事物时尽职尽责，充满活力，洋溢热情。

培养团队精神需要注意以下几个方面的因素：

(1)理解。善于理解他人应是人的一种美德，在工作中和处理问题时善于理解不仅能化解矛盾和隔阂，而且能够有效地达成沟通和谅解，是良好团队精神得以发挥的基础。如我们在工作当中，只是凭主观意识、经验判断、对人、对事轻易地下结论，不作调查，不了解，不能站在对方的立场和角度替他人设身处地思考，以查找发生问题的原因和动机，寻找解决事情的契机和切入点，因而就难以达成理解和谅解，影响了工作。

(2)协调。协调是团队精神的核心部分，特别是对于服务环节上所发生的于部门间“边缘”或界限“模糊”的问题，团队精神中的协调部分就发挥着尤为重要的作用。例如，当某个涉及到两个或多个部门的事情或失误发生时，不是先从自己查找原因，只强调客观原因，将责任推出；或指责其他部门，认为是主观所致，与我无关。这样一来，本来可以通过相互了解、共同探讨、查找原因、寻找共识的处理方法来解决问题，却因不善于或不肯协调、不发挥团队精神而产生争执，甚至上升为部门间的矛盾，既影响了部门间的工作配合，又对员工的心理也产生非常不良的影响。

(3)沟通。沟通是团队精神的直接表现形式。在发挥团队精神时，不仅管理需要沟通、人际关系需要沟通，工作的相互配合也需要沟通，解决问题和思想工作更需要沟通。沟通就是了解、就是协商、就是交流、就是通气。同时，沟通有时是单向的，有时是双向的、相互的。沟通是工作所需的基本方

法和技巧。良好的沟通对工作起着不可忽视的作用。如果我们只注重部门利益，忽视和相关部门的交流与协商，不能进行有效的沟通，不注重团队精神的发挥，那么，部门间的争执、意见便会由此而生。

理解、协调、沟通是保证团队精神顺利发挥的三个基本方面，三者缺一不可，互为融通。只有将三者真正理会并时刻与实际工作相联系，善于解决问题、处理矛盾，团队精神才会得到不断的充实与发扬。

团队精神培训心得感悟个字篇五

一周前，我们车间全体员工在谢主任的带领下进行了一次深刻的培训。这次培训主要议题是关于培养员工的团队意识，这次培训洗涤了我的心，让我受益匪浅。

中国有句古话：“千人同心，则得千人力；万人异心，则无一人之用，”意思是说，如果一千个人同心同德，就可以发挥超过一千人的力量，如果一万个人离心离德，恐怕连一个人的力量也比不上！这就是团队的力量，这就是我们需要的团队精神。

今天，随着市场规则的日益规范和市场竞争的日益激烈，企业要想在竞争中占据一席之地，靠什么？靠企业家的个人英雄主义？靠少数人的单打独斗？不，那已经是夕阳挽歌，风光不再了！因为我们所从事的工作，是只有通过团队协作才能完成好，因为现在的市场竞争是团队协作能力的综合竞争！

面对机遇和挑战，我们有理由追问，我们应该记住些什么？我们应该发扬些什么？我们应该记住，为了企业的发展披荆斩棘，殚精竭虑，奋战在一线，保质保量；我们应该发扬团队协作的战斗力和团队协作的精神。

翻看当代企业的荣辱兴衰史，我们不难发现：一千个不成功

的企业可能有一千个不成功的理由，但是一千个成功的企业，必然会有一个重要的因素，那就是上下同欲，精诚合作的团队精神！

小溪只能泛起破碎的浪花，百川才能激起惊涛骇浪。对于我们企业来说，影响企业发展的阴霾已逐渐远去，推动企业发展的有利因素仍在不断增长，对工作我们应同心同德，勇敢面对不懈努力。

五铜包铁矿就是一个完整的团队，个人与团队的关系，就像小溪与大海，个人只有完全融入团队，才能充分发挥个人的作用。团队发展离不开个人，个人的发展更离不开团队，只有将个人追求与团队追求紧密结合，树立与团队风雨同舟的信念，才能实现个人更大的发展！没有完美的个人，只有完美的团队。

选矿车间：廖立志

二零xx年六月二十二日

团队精神培训心得感悟个字篇六

团结、协作是和美华文化的灵魂，团结就是力量，人心齐泰山移，团队精神心得体会。无数的个人精神，凝聚成一种团队精神，企业才能兴旺发达，基业长青。团队精神是看不见的堡垒。大海航船，难免会遭到激流与逆风的袭击。在激烈的市场竞争中，公司运营同样会有不测的风云，比如国家政策的变化，公司骨干力量的突然出走……都会给企业重重的一击。基于此，每个公司都在进行着各种各样的建设，以增强公司的抵抗力，保持公司可持续发展。在这当中，公司团队精神的培养是至关重要的。

什么是团队精神，可谓是众说纷纭，但我觉得，团队精神就是公司上下目标一致、协同共进，就如航行于大海中的舰队，

有智慧舰长的统一指挥，有勇敢船员的群策群力，在这艘船上，每一个人都发挥着重要的作用，所有人都缺一不可。因此，优秀的企业家都深深地懂得团队精神的重要，任何一个成功的企业都有一个与企业文化一脉相承、卓尔不凡的团队精神。

小溪只能泛起美丽的浪花，它甚至颠覆不了我们儿时纸叠的小船。海纳百川而不嫌其细流，惊涛拍岸，卷起千堆雪，形成波涛汹涌的壮观和摧枯拉朽的神奇。个人与团体的关系就如小溪与大海的关系，只有当无数个人的力量凝聚在一起时，才能确立海一样的目标，敞开海一样的胸怀，迸发出海一样的力量。因此，个人的发展离不开企业的发展，每个员工要将个人的追求与企业的追求紧密结合起来，并树立与企业一起风雨同舟的信念。只有这样，企业和员工才能真正得到发展。

做为一个团队，不论是哪一领域的优秀团队，都不会靠一个人去实现企业的成功与发展，而一个成功的企业都会有智囊团——优秀的团队。而在这个团队中，我们应该建立优秀的激励体制和竞争机制，它能保证我们成员在工作的过程中始终保持着高昂的士气和忘我舍我的精神，使团队中每个人的精力、兴奋、热情、努力、活力、开支等都毫无保留地激发，为我们整个团队的发展做出各自应有的贡献。

对你团队中的每一个人都怀有感激之情，不管他多么微不足道，让每个员工感到自身的重要性。员工们会不折不扣从管理层对待他们的方式来对待顾客，当一个公司真正遇到麻烦，原因都在管理层的失误，在于我们没有倾听员工的心声，没有与员工进行良好的沟通。例如：我们的经理不虚心地听取意见，对下属缺乏应有的宽宏大量，他不与员工沟通，不与他们共患难，那么公司一定会有麻烦。要让员工在团队中产生责任感和参与感。沟通要注重倾听、耐心倾听，多角度地逐步了解下属，不发表没有根据和无贡献的言论。

要确保所有团队成员对该组织、其目标和其结构有一个基本的认识。团队成员如果不具备关于组织的基本知识，自然难以认识到一个决议对其他团队和整个公司会带来的潜在影响。团队成员接受的全局观点越强，他们在做决策时对整个工作的考虑就会越多，就更能克服近视倾向。在执行一项会对另一团队或部门具有直接影响的决议之前，该决议应当重新检查，来自受影响部门的反馈应当得到考虑。通常，新的观点将会出现，这将大大改变最初的决议，在沟通的过程中，要让所有的员工“都应把自己看成是管理人员”，以期能在整个经营环境中看待自己的工作，管理人员必须学习去配合所做的工作，而非以员工作为自己升迁的牺牲。例：麦克阿瑟将军在他每次召开幕僚会议时，都会先介绍军衔最低的军官，他不许其他事情妨碍这道程序，因为他知道建立军官的信心，是很重要的一件事，他想要而且也需要这种信心。

作为一个团队的领袖要有决断力，不能把一件事悬而不觉，即使是错误的，我们也要作出决策，不要说“让我们考虑一下”这样的话。如果一个团队正在做出一些负面影响其他团队的决议时，你应当马上向其成员提供坦诚而直接的反馈。问题制造人可能会是组织中最后一批认识到他们的作品所具有消极影响的人。有效的方法就是站在所有关联方的角度描述这个决议。这种方法有助于揭示一个对一方似乎有利的决议对另一方可能是彻头彻尾的灾难。通过详细描述不同的观点，团队成员会懂得欣赏和理解存在于组织内部的相互依存性以及在此过程中考虑这种依存性的重要性。