

2023年企业社会责任方案设计(实用5篇)

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

企业社会责任方案设计篇一

为认真做好新形势下的社会稳定工作，切实提高在城镇开发中作决策、出政策、搞改革、上项目中的科学及决策水平，尽可能地避免和减少因决策失误或时机不成熟给社会稳定带来的冲击，确保我乡社会政治稳定。根据县稳办文件精神，结合我乡实际，特制定本工作方案。

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观和正确政绩观，按照“关口前移、重心下移、预防为主、标本兼治”的维稳工作思路，正确处理改革、发展与稳定的关系，对重大事项可能出现的稳定风险先期预测、先期评估、先期化解，努力从源头上预防和减少不稳定问题的发生，确保全乡社会政治的持续稳定。

(一)城镇社会稳定风险评估

城镇开发项目社会稳定风险评估内容如下：

- 1、城镇开发项目的制定和出台是否符合党和国家的大政方针，是否与法律、法规和现行政策相抵触，是否有充足的法律、政策依据；所涉及的政策调整、利益调节的对象和范围是否界定准确，调整及调节的政策、法律依据是否充分。

是否具备其必要性和可行性；是否正确反映绝大多数群众的意

见，是否兼顾了相关群众的现实利益和长远利益。

3、城镇开发项目的实施或出台是否经过严格的审批、核准、备案等法定程序；是否进行了严谨周密的可行性研究论证；编制的方案是否具体、详实；配套措施是否完善；重大事项实施或出台的时机是否成熟，相应的主、客观条件是否基本具备。

4、社会治安方面：是否会引发较大的影响社会治安和社会稳定的事件；实施过程中可能出现哪些较大的治安和涉稳问题；对可能出现的治安和涉稳问题，是否有相应的应急处置预案。

5、其它还可能出现哪些影响社会稳定的重大问题。

(二) 城镇建设稳定风险评估

3、工程建设期间和建成后可能出现哪些较大的社会治安问题。

4、项目设计是否符合国家环保标准、“三废一噪”（废气、废渣、废水、噪音）能否得到科学治理、周边群众对该项目有无抵触情绪和其他要求。

5、工程所需资金是否能够按时足额到位；

6、工程管理中的安全生产设施和劳动保护是否有保障措施；

7、有可能引发不稳定因素的其他方面。

第一步：确定评估对象，准确评估风险。（2014年8月20日-26日）

城镇开发项目方案制订的职能部门是评估的责任主体。各责任主体对拟定的城镇开发项目都要通过深入细致的调查研究，按照社会稳定风险评估的内容，对城镇开发项目确定之后可能出现的不稳定因素进行逐项分析预测，科学、客观地作出评估。

第二步：制定维稳预案，落实维稳措施。（2014年8月27日-31日）

各责任主体针对预测评估出来的涉稳较大隐患，研究制定预防和处置工作预案。预案应充分体现周密、具体、清晰、可行的原则。内容包括：

- (1) 组织领导、职责分工及其联络方式；
- (2) 预防和处置工作的具体措施；
- (3) 对因重视不够、工作不力而发生影响稳定重大问题的责任查究办法。

第三步：编制评估报告，按程序报送。（2014年9月1日-26日）

各责任主体根据前一、二步的工作结果，编制城镇开发项目社会稳定风险预测评估化解报告（预测评估化解报告应在城镇开发项目工程建设实施前制作完毕），内容包括：

- (1) 该城镇开发项目工程建设涉及到的相关情况；
 - (2) 预测评估情况；
 - (3) 预防和化解涉稳较大问题的工作措施；
 - (4) 对该城镇开发项目工程建设社会稳定风险的综合评价或建议意见。报告制作完毕及时报送乡维稳办。
- 第四步：审查评估报告，建立信息网络。（2014年9月1日-30日）

乡维稳办负责城镇开发项目工程建设社会稳定风险评估化解报告的收集和

初审，对报告中预测评估出的涉稳重大问题进行分析和判断，提出对策和建议，提交县维稳领导小组审定。乡维稳办应建

立重城镇开发项目建设稳定风险预测评估档案，全乡各单位应设立涉稳信息直报员，确保信息渠道灵敏、快捷、畅通，一旦出现重要情况能迅速得到有效防范和处置。

(一)加强领导，精心组织实施。按照“属地管理”和“谁主管、谁负责”的原则，城镇开发项目工程建设进行可行性研究论证时，要将稳定风险评估化解工作作为其中一项重要内容，纳入计划，统筹安排，一并进行。

(二)严格执行制度，不但完善创新。城镇开发项目工程建设，都要严格按照评估内容和评估程序进行风险预测评估。

(三)加强协作，正确处理关系。各责任主体要坚持依靠业务部门对作决策、出政策、上项目、搞改革中的稳定风险进行评估；乡维稳办要坚持有重点地主动深入一线了解掌握真实情况；相关业务部门要主动提示风险、及时提供参考意见和建议，加强协作配合，积极预防和妥善处置突发性事件。

(四)坚持原则、督促工作落实。乡维稳办要加大对城镇开发项目工程建设社会稳定风险预测评估化解制度执行情况的督促检查力度。每年底，全乡各单位对执行情况及效果进行认真自查，并形成书面报告送乡维稳办。对不认真履职尽责而酿成涉稳重大问题的，要追究单位负责人的责任。

企业社会责任方案设计篇二

各镇（街道）经发办：

为推动我区工业企业积极履行社会责任，促进我区工业经济又好又快发展，推进“三个越城”建设，根据省、市若干意见精神，结合我区实际，制定如下工作方案。

企业是市场体系和社会系统的重要构成单位。企业在自身发展的同时，自觉履行经济、法律、道德、慈善等社会责任，

已逐步成为企业树立现代经营理念和社会进步的重要标志。推动企业积极履行社会责任，是顺应经济社会发展潮流，塑造企业良好形象，提高企业竞争力的有效途径；是完善企业外部约束机制，促进发展方式转变的重要手段；是坚持“创业创新、走在前列”战略部署，加快现代化绍兴建设的必然要求。当前，我区正处于推进工业转型升级的重要时期，要实现经济社会的全面协调可持续发展，必须进一步推进企业的社会责任建设。

充分发挥企业履行社会责任的主体作用，探索建立促进企业履行社会责任的体制机制。坚持以人为本的发展理念，强化科学发展意识、明确社会责任要求、健全推进工作机制，使我区企业成为依法经营、诚实守信、节约资源、保护环境、关爱员工的具有高度社会责任感的企业，实现我区经济社会全面协调可持续发展。

（一）坚持党政领导、企业主体。坚持在党的领导下推进企业社会责任建设，保持正确的政治方向。转变政府职能，提高政府依法行政能力，引导企业积极履行对员工、消费者、客户、社会、政府等利益相关者的社会责任，同时防止以履行社会责任为名增加企业不合理负担。充分发挥企业经营者和员工的积极性和主动性，将履行社会责任作为企业价值实现的重要内容。

（二）坚持突出重点、循序渐进。结合企业实际，突出重点，抓住影响企业发展和经济社会发展的劳动关系、劳动就业、安全生产、环境保护等问题，以创建劳动关系和谐企业为基础，按照先易后难、先解决民生问题后解决普遍问题、先规模企业后中小企业的要求，以点带面逐步推行。

（三）坚持社会参与、共同推进。企业社会责任涉及范围广，工作要求高，需要企业和社会的共同努力。充分发挥各类中介组织，特别是行业协会的作用，鼓励和引导社会各界积极参与，努力形成全社会共同推进企业社会责任建设的合力。

（一）引导企业更加注重创业创新发展。深入开展企业创新创业宣传教育活动，不断强化和提升广大企业经营者的创业创新意识，使创新创业成为广大企业经营者的自觉追求；鼓励企业开展体制机制创新，完善股权治理结构，加快建立现代企业制度；支持企业根据市场需求加大技术创新、技术改造力度，提高工艺和装备水平。

（二）引导企业更加注重守法诚信经营。广泛宣传国家法律法规和政策，使企业经营者和员工更多地了解和掌握政策法规，遵纪守法，照章纳税，保障利益相关者的合法权益。加快信用体系建设，加强信用监管，建立健全信用监督和失信惩戒制度，开展诚信宣传。引导企业加强内部信用管理，遵守商业道德，公平交易，诚信经营，坚决反对不正当竞争行为。

（三）引导企业更加注重保障员工权益。引导和督促企业严格规范和执行劳动合同、工资工时、作息休假等规定，依法参加社会保险；建立健全企业民主管理制度，有效保障职工民主决策、民主管理、民主监督权利；加强员工技能培训，帮助员工成长进步；强化安全生产，改善工作环境，加强劳动保护，做好职业病防治工作，确保生产安全和职工职业健康；改善员工生活条件，丰富业余生活，促进员工身心健康，构建和谐企业。

（四）引导企业更加注重节约资源和保护环境。引导和督促企业在开展生产经营和实施建设项目时，充分评估能源资源和环境承载能力。支持企业节约和合理利用资源，积极开展节能、节材、节水、节地等活动，大力发展废水、废气、固体废弃物以及余热、余压的综合处理和循环利用。督促企业加快淘汰落后生产设备和工艺，依法做好污染减排工作，自觉做到达标排放。鼓励企业实施清洁生产，预防污染，保护生态环境。

（五）引导企业更加注重社会公益和慈善事业。增强企业道

德伦理意识、慈善公益意识，鼓励企业创造更多就业岗位，吸纳下岗失业、农村失地以及残障等人员就业；力所能及地帮助公益设施建设、参与社区公益活动、给予慈善捐助。支持企业建立各种形式的慈善冠名基金，扶贫济困，回馈社会。

（一）造势宣传，营造氛围。各单位、各企业要充分认识和了解企业社会责任建设的重要性，通过政府信息、宣传手册、召开座谈会等形式宣传企业社会责任建设的举措，借助公众媒体专题策划、报道典型，加大对违反《中华人民共和国劳动法》、《工会法》、《安全生产法》、《环境保护法》、《统计法》等逃避社会责任企业的曝光力度，让全社会关注企业社会责任建设。

（二）建立制度，明确责任。各镇（街道）、下属事业单位要将推进企业积极履行社会责任工作列入议事日程，切实加强领导，深入调查研究，结合本地实际，明确目标任务，研究解决推进企业社会责任建设中的重大问题。加强协调，密切配合，合力推动企业社会责任建设工作。

建设，引导企业经营管理者 and 员工提高对企业履行社会责任重要意义的认识，树立“履行社会责任光荣，推卸社会责任可耻”的价值观，自觉履行好社会责任。

企业社会责任方案设计篇三

为推动我区工业企业积极履行社会责任，促进我区工业经济又好又快发展，推进“三个越城”建设，根据省、市若干意见精神，结合我区实际，制定如下工作方案。

企业是市场体系和社会系统的重要构成单位。企业在自身发展的同时，自觉履行经济、法律、道德、慈善等社会责任，已逐步成为企业树立现代经营理念和社会进步的重要标志。推动企业积极履行社会责任，是顺应经济社会发展潮流，塑造企业良好形象，提高企业竞争力的有效途径；是完善企业

外部约束机制，促进发展方式转变的重要手段；是坚持“创业创新、走在前列”战略部署，加快现代化绍兴建设的必然要求。当前，我区正处于推进工业转型升级的重要时期，要实现经济社会的全面协调可持续发展，必须进一步推进企业的社会责任建设。

充分发挥企业履行社会责任的主体作用，探索建立促进企业履行社会责任的体制机制。坚持以人为本的发展理念，强化科学发展意识、明确社会责任要求、健全推进工作机制，使我区企业成为依法经营、诚实守信、节约资源、保护环境、关爱员工的具有高度社会责任感的企业，实现我区经济社会全面协调可持续发展。

（一）坚持党政领导、企业主体。坚持在党的领导下推进企业社会责任建设，保持正确的政治方向。转变政府职能，提高政府依法行政能力，引导企业积极履行对员工、消费者、客户、社会、政府等利益相关者的社会责任，同时防止以履行社会责任为名增加企业不合理负担。充分发挥企业经营者和员工的积极性和主动性，将履行社会责任作为企业价值实现的重要内容。

（二）坚持突出重点、循序渐进。结合企业实际，突出重点，抓住影响企业发展和经济社会发展的劳动关系、劳动就业、安全生产、环境保护等问题，以创建劳动关系和谐企业为基础，按照先易后难、先解决民生问题后解决普遍问题、先规模企业后中小企业的要求，以点带面逐步推行。

（三）坚持社会参与、共同推进。企业社会责任涉及范围广，工作要求高，需要企业和社会的共同努力。充分发挥各类中介组织，特别是行业协会的作用，鼓励和引导社会各界积极参与，努力形成全社会共同推进企业社会责任建设的合力。

（一）引导企业更加注重创业创新发展。深入开展企业创新创业宣传教育活动，不断强化和提升广大企业经营者的创业

创新意识，使创新创业成为广大企业经营者的自觉追求；鼓励企业开展体制机制创新，完善股权治理结构，加快建立现代企业制度；支持企业根据市场需求加大技术创新、技术改造力度，提高工艺和装备水平。

（二）引导企业更加注重守法诚信经营。广泛宣传国家法律法规和政策，使企业经营者和员工更多地了解和掌握政策法规，遵纪守法，照章纳税，保障利益相关者的合法权益。加快信用体系建设，加强信用监管，建立健全信用监督和失信惩戒制度，开展诚信宣传。引导企业加强内部信用管理，遵守商业道德，公平交易，诚信经营，坚决反对不正当竞争行为。

（三）引导企业更加注重保障员工权益。引导和督促企业严格规范和执行劳动合同、工资工时、作息休假等规定，依法参加社会保险；建立健全企业民主管理制度，有效保障职工民主决策、民主管理、民主监督权利；加强员工技能培训，帮助员工成长进步；强化安全生产，改善工作环境，加强劳动保护，做好职业病防治工作，确保生产安全和职工职业健康；改善员工生活条件，丰富业余生活，促进员工身心健康，构建和谐企业。

（四）引导企业更加注重节约资源和保护环境。引导和督促企业在开展生产经营和实施建设项目时，充分评估能源资源和环境承载能力。支持企业节约和合理利用资源，积极开展节能、节材、节水、节地等活动，大力发展废水、废气、固体废弃物以及余热、余压的综合处理和循环利用。督促企业加快淘汰落后生产设备和工艺，依法做好污染减排工作，自觉做到达标排放。鼓励企业实施清洁生产，预防污染，保护生态环境。

（五）引导企业更加注重社会公益和慈善事业。增强企业道德伦理意识、慈善公益意识，鼓励企业创造更多就业岗位，吸纳下岗失业、农村失地以及残障等人员就业；力所能及地

帮助公益设施建设、参与社区公益活动、给予慈善捐助。支持企业建立各种形式的慈善冠名基金，扶贫济困，回馈社会。

（一）造势宣传，营造氛围。各单位、各企业要充分认识和了解企业社会责任建设的重要性，通过政府信息、宣传手册、召开座谈会等形式宣传企业社会责任建设的举措，借助公众媒体专题策划、报道典型，加大对违反《劳动法》、《工会法》、《安全生产法》、《环境保护法》、《统计法》等逃避社会责任企业的曝光力度，让全社会关注企业社会责任建设。

（二）建立制度，明确责任。各镇（街道）、下属事业单位要将推进企业积极履行社会责任工作列入议事日程，切实加强领导，深入调查研究，结合本地实际，明确目标任务，研究解决推进企业社会责任建设中的重大问题。加强协调，密切配合，合力推动企业社会责任建设工作。

建设，引导企业经营管理者 and 员工提高对企业履行社会责任重要意义的认识，树立“履行社会责任光荣，推卸社会责任可耻”的价值观，自觉履行好社会责任。

企业社会责任方案设计篇四

根据《资产评估准则-评估程序》的要求，结合项目的具体情况，制订本评估工作方案。

整个评估过程中，必须履行下列评估程序

2、签订业务约定书。通常，评估业务约定书应先行签订，明确评估目的、评估对象以及评估收费等内容。当评估目的、评估对象、评估基准日发生变化，或者评估范围发生重大变化时，应当与委托方签订补充协议或者重新签订业务约定书。

3、编制评估计划。包括项目整体计划及具体实施方案。其中，

整体计划应当包括组织和人员安排、时间安排等内容，具体实施计划应该包括项目调查方面的安排等。

4、现场调查。安排对口熟悉的评估师及其他专业人员进行现场调查，无论项目大小，均必须履行现场调查程序，评估人员必须到现场搜集资料、勘查实物资产、审核财务资料及实物资产运行情况，必要时，聘请相关方面的专家协助工作。

5、收集评估资料。主要是搜集有关评估基本事项的明确、评估对象的权属、资产存在状况、资产使用及运行状况以及市场询价等方面的评估资料。

6、评定估算。根据搜集的资料及现场勘查的情况，按照资产评估的技术规则进行方法适用性的评价和判断，选择评估方法并选取合适的参数，估算委估对象的价值。

7、编制和提交评估报告。由项目的现场负责人负责编制评估报告初稿，报告初稿经项目负责人审核后与委托方进行必要的沟通，并按照本公司内部规定的三级复核制度进行复核并出具报告。

8、工作底稿归档。按照有关档案管理办法进行评估底稿归档。

上述程序中，如需删减或增加，应该报经内部审核。

整个评估工作一般分为四个步骤来进行：

第一步，前期洽谈与准备：进行项目的前期洽谈，在了解项目具体情况后，考察自身的业务承接能力，当决定承接后，对评估对象的情况组织内部人员根据初步搜集的资料进行综合分析，同时准备对于评估项目涉及到的行业信息等进行网络搜集与整理，考虑本公司内部评估师擅长情况进行安排。对于企业价值评估和其他资产组合的评估项目还需要考虑安排相关的审计机构协作问题。

第二步，现场调查：评估人员应当亲自到现场勘查评估对象的具体情况，搜集相关财务资料、权属证明资料、实物资产的运行资料，并与委托方相关专业人员一起讨论实物资产的清查方案或办法以及其他非实物资产存在性的问题，比如采取询问、函证、核对、监盘、勘查、检查等方式进行调查，所有现场调查的资料都应该及时整理和归纳并编制相应的分析意见以备后期审核和评定估算。在现在调查阶段最为重要的是明确是否存在收到限制的情况，如果存在某种程度的限制，必须及时报告并与委托方沟通，从而明确评估报告的类型。

第三步，市场询价、评估方法的选择及评定估算。现场调查结束后，如果属于综合性的项目的，现场负责人应该分别不同的分工由项目组成员先整理好各自负责调查的资料后，召开总结分析会，由局部信息上升为全面的和整体的信息，在上述基础上，首先从方法的适用性方面进行分析和明确，其次是对参数的选择及其适用性进行分析和明确，第三是对两种或两种以上方法适用性进行再次的决策和做出最终的选择，第四是对单项资产或资产组及资产组组合的资产进行价格查询并在“货比三家”的思路下确定重置价值(成本法)等，第五是在上述基础上按照资产价值估算的`计算办法进行计算，得出评估价值。

第四步：形成报告初稿、履行沟通及内部复核程序，出具评估报告。报告初稿由项目负责人统筹编制，完成后与委托方进行沟通，如果沟通中出现重大争议的，应该及时报公司负责人审核并协调。内部的复核采取三级复核制度，即现场负责人复核，重点是保证资料的完整性、数据的真实性和准确性以及不重不漏等；项目负责人的复核，重点是方法选择的恰当性、资料来源的合规性、参数确定的合理性等；公司负责人的复核，重点是项目限制性及其解决，项目不确定所可能导致的风险等。

1、评估目的：委托方确定的该项目评估目的为。根据洽谈，

项目具体情况为，经过协商最后明确该项目的评估目的为……………。

2、价值类型：根据评估目的及资料搜集等方面分析，并与委托方进行沟通，本项目的价值类型确定为：。

3、评估对象及范围：根据本所与委托方签订的业务约定书约定，本次评估基准日年月日；评估对象包括，具体为：详见统计表。

4、评估搜集资料内容：本次评估所要搜集的资料主要包括：（详细说明并附入“需提供或搜集的资料清单”）

5、评估对象基本情况

（详细说明前期调查或准备过程中搜集到的信息情况，以便让所有参与该项目的评估人员对项目总体情况有一个基本的了解）

1、项目组及评估对象

人员评估对象名称

2、计划进度

分准备、现场、汇总和报告四个阶段进行，现场阶段每组安排见上表，原则上现场天内完成。总体上，评估时间安排是：自年月日至年月日。各阶段安排如下：

(1) 准备阶段

自年月日至月日。主要是了解企业情况、编制评估计划、通知相关单位和人员、准备评估初步资料等。

(2) 现场阶段

月日-月日完成现场调查，上述现场阶段均包括现场勘查、资料搜集、调查询问、整理工作底稿和撰写调查说明等所需时间。

(3) 汇总与交换意见阶段

自年月日至月日。现场负责人将所搜集到的资料进行整理并出具相关的说明，部分资料必须与委托方及其负责人的交换意见，有关资料及报告初稿均应由委托方相关的人员签章。现场负责人应该对各自负责的内容进行总结并连同底稿交至项目负责人处汇总。

(4) 报告阶段

自年月日至月日，评估报告初稿待复核，月日出具报告。

1、遵循实事求是、客观公正、保守秘密的原则；

2、严格按计划进度完成评估任务，如果需要调整，必须及时履行内部报告程序；

4、评估中的相关问题应履行报告制度，一般情况下应由各评估小组负责人与客户接洽或交换意见，对较大的事项处理应通过现场负责人向分管管理层负责人汇报，不得在现场议及相关评估结果或评估意见。

5、各评估小组成员应在评估进场前了解相关法规或要求。

六、本次审计重点

(具体由总复核部门根据项目前期调查结果，统一编制发放)

企业社会责任方案设计篇五

根据“受托责任观”企业对股东的责任主要体现在让其资产保值增值，对债权人的责任体现在保障偿还借款本金及利息，将企业的偿债风险控制一定范围之内。由于上市公司往往是大股东利益最大化的工具，而中小股东处于“人为刀俎，我为鱼肉”的尴尬境地，特别是近年来上市企业披露虚假信息或者隐瞒信息严重侵害了中小股东的利益。因此构建如下指标：净资产收益率、资本保值增值率、资产负债率、利息保障倍数、披露虚假信息或隐瞒信息被公开谴责次数。

随着社会的进步，政府对企业承担着服务和监督的责任。企业要遵守国家的各项法律法规，这是企业对政府应履行的基本责任。具体而言，作为企业，首先要自觉纳税，不偷税漏税、非法避税、不生产仿冒伪劣产品、不违章作业。其次，积极响应国家的各种宏观调控政策。因此企业对政府的责任主要体现在遵纪守法，特别是与企业息息相关的税法，保障国库收入。构建如下指标：资产纳税率、税款上缴率、罚项支出比率、税收增长率。

消费者是企业产品的购买者、享用者，因此企业对消费者的首要责任就是保证提供的产品是安全可靠的。若企业提供的产品对消费者的身体具有损害或者存在安全隐患，则消费者可就此提起诉讼，要求赔偿。其次企业对消费者责任体现在消费者具有知情权。要求企业在对产品进行宣传时，不能夸大产品的功效，更不能对产品的不足之处进行隐瞒或者只字不提，否则就是严重不负责任的表现。因此对消费者的责任首先体现在产品质量要符合相关的规定。其次是客户对其相关服务要满意。构建如下指标：客户满意度，产品质量不合格曝光次数。

企业作为社区的一部分，必须对所在社区的居民、环境等方面负一定的责任。如应当为当地居民提供就业机会，提高当地居民收入。此外企业的生产经营可能会影响所在社区的环

境，如排放污水、废气，产生噪音，泄露有害物质，引发地质灾害等危害居民生活的行为。因此企业应当对所在社区承担相应的社会责任。

企业对社会公益活动所负的责任最为广泛，同时这种责任也是基于传统道德意义上的社会责任。公益活动的内容包括社区服务、环境保护、知识传播、公共福利等等，因此企业对所在社区及公益性的责任体现在环境保护及企业相关的公益性捐助。构建如下指标：捐赠收入比率；单位营业利润资源消耗率；成本降低率；环保经费占销售收入的比重。

企业对员工的责任可以归纳为：基本保障责任、就业教育责任、参与管理责任。基本保障责任是指企业要为员工提供安全、健康的工作环境，不应以为员工提供工作为由损害员工身体、心理的健康。就业教育责任是指企业要为员工提供平等的就业机会、升迁机会和受教育、培训的机会，反对任何形式的歧视。参与管理责任是指企业要为员工提供一定的参与企业管理的渠道。因此对员工的责任首先体现在员工安全要有一定的保障，其次要投入经费保证员工拥有再学习的机会。因此构建如下指标：员工教育、培训经费占销售收入比例、员工安全事故发生次数、福利及劳保费用占收入比重。

根据对社会责任履行绩效评价的分析，多级递阶层次结构的最高层为社会责任履行度，中间层从股东及债权人、政府、消费者、所在社区及公益性、员工五个方面出发，以五个方面所构建的指标作为方案层。

□□

调查报告

发现产品质量合格仍旧是社会责任领先企业的最主要体现。