

2023年县市换届工作总结(优秀9篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

县市换届工作总结篇一

时光荏苒，转眼间，我校学生会全体同仁，走过了本届学生会的任职生涯，如今又到了向领导、老师和同学们做述职报告的时候。此时，在我述职卸任之际，即有愉悦，又非常不舍。愉悦的是，可以腾出时间作毕业前的功课；不舍的是，我们还有没来得及完善的工作。我记得201x年12月29日，第五届学生会，在致全校同学的一封信中，表达了我们新一届学生干部为全校同学服务的满腔热忱！在学校领导的关怀和校团委的指导下，在二级学院学生干部和身边同学的支持中，我们集思广益；在承前启后的工作中，我们与时俱进，进一步完善在校学生“自我教育、自我管理、自我成才、自我服务”，主动参与、配合学校的发展建设，不断完善学生会自身建设，在创新中拓展校园文化活动，在磨练中走向成熟；对于曾经承诺的工作目标，我们无愧于心。

下面我来整体回顾一下本届学生会的工作情况：

首先，组织制度建设方面：在第四届学生会工作的基础上，有选择地继承，有原则地创新；在自身建设上，严明纪律，拓宽机制，明确职能，细化分工；制定了学生会日常工作指南；创建了信息传递部、创新创业部等拓展工作的新部门，进一步完善了评议部、社会实践部等年轻部门；在选干机制上，深层次明确了各部门的学生干事培养流程及推选竞选流程，本

届学生会对于新任各部门骨干的选拔增设主席团面试、学生干部竞聘环节，来进一步考察学生干部的语言表达，力求提高学生干部总体素质，为下一届学生会输送优秀人才。此外，在学校领导的倡导和学生干部的工作反馈下，制定出学生会改革建设办法，比如：成立九江学院学生会常务委员会，促进校院两级学生会组织间的沟通协作等等。

其次，校园文化活动方面：在继续往届的美食文化节，学生会篮球联赛，“校园杯”足球赛，女子篮球赛，书画艺术创作大赛，“校园杯”辩论赛，二手交易大会，学雷锋活动系列等传统活动及“喜盈新年”等多次联谊舞会外，还创新地由各部门策划、协调，共同举办了首届“书院文化与九江学院人文精神”大学生演讲比赛，“青春在改革开放中闪光”演讲比赛，九江学院“学风与成才”演讲比赛，首届“校园杯”女子足球赛，首届“四院友谊杯”足球赛，首届环校园定向越野长跑赛。配合学校校风建设年，我们还联合二级分会及浔东校区共同举办了“改陋习，树新风，争做文明大学生”巡回图片摄影展和“十无校园”万人签名系列活动，以促进在校学生规范日常行为，培养良好的文明修养，提高综合素质；为促进校园民主化建设和大学生健康成长，学生会首创学生论坛，即“蝶湖论坛”，以协助学校为同学们的成长成才、就业创业搭建平台。此外，以老带新初步策划了九江学院首届大学生文化艺术节系列活动及新老学生干部经验交流会等等。

再次，与其他学生组织的联系与交流方面：根据本届学生干部上任之初面临的实际情况，定期召开校院主席联席会，结合在“江西省学联第七届委员会第八次主席团(扩大)会议”期间与省内各高校学生会骨干探讨、交流的心得经验，加强了学生会内部各个部门的了解与协作，进一步紧密了与二级分会以及浔东、庐峰校区的交流。参照《九江学院学生会各部门工作考评办法》、《“优秀学生分会”评比制度》、《学生活动中心日常管理方法及值班制度》等文件，尝试采取抽调二级分会干部代表汇报工作等办法进一步量化考评，

在整体工作都比较突出的情况下，优中选优，评选出201x年“九江学院优秀学生分会”八个，“九江学院学生会优秀部门”三个，特色部门三个，优秀部长五名，先进个人四十余名。并且，本届还加强了与社团联合会，校报记者团等学生组织的交流，取长补短，共同进步。

综上所述，在这一年任期里，我体会到更多的是，学生会干部可贵的奉献精神和责任意识。我们有过欢笑，有过失落，在付出与回报里不断成长，我们也发现学生会的工作并不总如想象中那样完美，但我们始终自信，因为我们有理想，有信念。有一点毋庸置疑，那就是，九江学院学生会是先进的学生组织，是充满希望、奋斗不息的年轻团队。如果说因为走进学生会，我们成长了，改变了，那么在学生会这个充满活力、开拓进取的组织中，不论在过去还是未来，有一份不变永远挺立在我们心里，实现在每一份行动里，那就是“厚德、笃行”。一直以来，校学生会陪伴着全校同学成长，我们的接力棒在一届一届的传递，工作中的不足会在接力中得到改进和完善。为第五届校学生会主席，我目睹了学生会全体同仁与我同甘共苦的一幕幕，在此，我感谢全体学生干部对本届学生会工作的支持，谢谢你们！最后，希望新一届学生会继续坚定理想与信念，再接再厉，将学生会打造成团结一心、和谐进步的学习型团队，牢记全心全意为同学服务的宗旨，营造“竞知向学”的校园文化氛围，为把九江学院学生会建设成为党团组织信赖、青年学生满意的优秀学生组织而不懈努力！

县市换届工作总结篇二

根据《党章》、《中国共产党地方组织选举工作条例》的有关规定和中央、省市委关于区县党委换届工作的总体安排部署，我县换届工作在市委的正确领导和市委组织部、市纪委的精心指导下，县委高度重视，切实加强组织领导，周密谋划部署，全面落实换届纪律。6月18日至20日，中国共产党*县第十三次代表大会胜利召开，大会通过了十二届县委、

县纪委工作报告的决议，顺利选举产生了十三届县委、县纪委领导班子和出现市第三次党代会代表，圆满完成了县委换届的各项任务，为全县经济社会又好又快地发展提供了更加坚强有力的组织保证。

一、加强领导，超前谋划，换届筹备工作高效有序 县委把换届列入当前全县重点工作，切实做到思想认识到位、工作部署到位、组织措施到位，确保了换届工作的有序推进。

一是加强组织领导。4月27日，县委召开专题会议，学习中央和省、市委关于县区党委换届工作的政策文件，传达全市县区党委换届工作座谈会精神，研究制定县委换届工作方案。并成立由县委分管组织的副书记任组长的县第十三次党代会筹备工作领导小组，下设秘书、组织、宣传、会务、保卫五个工作组，明确了各工作组的负责人和工作职责，具体负责大会的有关筹备工作。县委主要负责同志认真履行第一责任人职责，对筹备工作多次亲自过问抓落实。

二是制定工作方案。在认真总结乡镇党委换届和上届县委换届经验的基础上，县委研究制定了《中国共产党*县第十三次代表大会筹备工作方案》，明确了大会的指导思想、主要议程、时间安排，大会代表名额、构成比例、分配原则和相关人员及工作人员的职责。县委换届工作启动以后，县委先后召开3次换届筹备工作领导小组会议、2次县委会议研究换届工作的具体事宜。县委及时向市委呈报了《关于召开中国共产党*县第十三次代表大会的请示》，4月29日，市委批复同意中共*县第十三次代表大会于20xx年6月召开。县委及时召开全委会，做出了《关于召开中国共产党*县第十三次代表大会的决议》，讨论通过了“两委”工作报告、“两委”委员和市党代表候选人预备人选名单以及大会的领导机构和工作机构。

三是认真起草“两委”工作报告。县委高度重视“两委”工作报告的起草工作，在深入调查研究，认真收集资料，全面

贯彻中央和省、市委有关精神的基础上，广泛听取各级各部门、社会各界的意见和建议，承担党代会材料起草的部门多次召开协调会，反复修改完善，高起点、高质量地起草好县委工作报告和县纪委工作报告。同时，通过网络、电视、简报、标语等大力宣传宣传“”期间全县经济社会发展的巨大成就，宣传各地涌现出来的先进基层党组织和优秀党员干部，鼓舞干劲，增强信心，提高党员群众参与的积极性和自觉性，营造县委换届的良好氛围。

二、严格程序，发扬民主，换届人事安排积极稳妥 酝酿推荐新一届县委、县纪委领导班子候选人初步人选，是县委换届工作的首要任务。县委严格按照市委要求，积极配合市委考察组做好酝酿推荐、考察等相关工作。

一是做好考评推荐。4月份，市委考察组结合市管干部年度考核，先后两次到我县进行干部推荐考察，县委按照市委的要求，认真做好各项准备工作，积极配合市委考察组召开了全县领导干部大会，通过发放民主推荐表，进行个别谈话，召开民意测评会等形式，圆满完成了推荐考察任务。

二是开展酝酿提名。按照市委审批的十三届县委委员、候补委员和县纪委委员的职数及差额比例，县委对除市委考察组提名考察以外的“两委”委员人选进行了酝酿提名。在酝酿提名过程中，首先，确保新一届县委候选人，县人大、县政协主要领导，县政府党员副县长，县法院院长，县检察院检察长等有关方面领导进入县委委员；其次，注意“两委”委员构成的广泛性和代表性，提名了一些乡镇党委和县直部门、群众组织领导进入“两委”委员；再次，注意优化“两委”委员年龄文化结构。

三是积极组织考察。在民主评议、民主测评、民主推荐的基础上，根据民主推荐结果，配合市委考察组对“两委”班子成员及拟新进县委领导班子人选进行了全面考察。

四是及时上报方案。县委根据干部考察情况和市委关于配备领导班子的原则要求，按照规定的程序，提出了第十三届县委委员、候补委员、县纪委委员候选人初步人选名单，经县委研究同意后，5月底向市委呈报了“两委”人事安排方案，并获得市委批准。

三、注重结构，严格把关，党代表推选有条不紊 选出综合素质好、参政议政能力强的党代表是确保党代会取得圆满成功的关键。

一是明确条件要求。市委批准，我县第十三次党代会代表名额为300名。为了做好县党代会代表推选工作，县委下发了《关于中共*县第十三次代表大会代表选举工作的通知》，对代表的名额和分配、代表的条件和结构、代表选举的办法和程序、选举的原则和纪律等作出了明确的规定。4月29日，县委召开了*县第十三次党代会代表选举工作会议，对全县25个选举单位党组织负责人、组织干事进行了集中培训，对代表推选的程序、时间和报送材料等提出了明确要求。

二是规范推选程序。全县25个选举单位党组织严格按照《党章》、《地方组织选举工作条例》等有关规定，认真贯彻民主集中制原则，充分发扬党内民主，规范选举工作程序，按时完成了选举工作任务。一是采取自下而上和自上而下相结合的方式，推选产生了代表候选人初步人选。二是对代表候选人初步人选进行了考察，并听取了纪检、综治、检察院、信访、计生、审计六部门的意见。三是召开党(工)委会确定代表候选人预备人选，并报经县委组织部审查同意。四是召开了党代表会议或党员大会，差额选举产生正式代表。

三是严格构成比例。严格把握代表年龄结构、学历结构、民族结构、代表方面等要求，使选出的代表具有广泛的代表性。在选出的300名县党代表中，各级领导干部代表175名，占58.3%;生产和工作一线、专业技术人员代表64名，占21.3%;各方面先进模范人物代表57名，占19%;人武

部、73823部队、武警中队、消防大队代表4名，占1.4%。其中，妇女62名，占20.6%；少数民族3名，占1%；离退休干部代表3名，占1%；年龄在45岁以下的代表151名，占50.3%。

四是做好资格审查。各党(工)委正式代表产生后，代表资格审查委员会对代表的产生程序和资格进行了严格审查。审查的主要内容包括：代表的产生是否符合规定的程序；代表是否符合规定的条件。从而保证了代表的政治素质和结构比例，为县委换届工作的顺利完成奠定了良好基础。

五是抓好出席市第三次党代会代表推选。根据市委分配我县的代表名额和构成，县委及时组织各级党组织进行层层推选，按照多数党组织的意见和不少于20%的差额比例，县委提出44名候选人预备人选。在报经市委同意后，提交县十三次党代会选举产生36名出席市第三次党代会代表，其中领导干部25名，占69.5%；专业技术人员4名，占11.1%；先进模范人物7名，占19.4%；女性7名，占11.1%，均符合市委规定的要求。

四、精心组织，周密安排，党代会取得圆满成功 选举是县委换届的核心任务。为了顺利完成换届选举任务，县委切实抓好每个工作环节的落实。

一是加强培训引导。举办党代表专题培训班，组织各代表团代表认真学习党内有关法规和政策，使每一位代表明确党代会的性质、地位和作用，以及代表的职责、权利和义务。运用民主的方式，按照法定的程序，积极引导代表正确行使民主权利，履行好自己的职责，把代表的积极性引导到讨论“两委”工作报告上来，引导到依法办事上来，从而确保换届选举圆满成功。

二是把握程序要求。根据党内换届选举的有关规定，拟定了具体的工作细则，把每个环节的工作任务都想透做细，不折不扣地按规定程序办事，切实做到应有的程序一点不变，该走的步骤一步不减少，不怕麻烦、不图省事，确保会议有序

进行。

三是做好思想教育。县委对在换届选举中可能发生的情况，进行了深入细致的分析研究，教育引导与会代表要以党的事业为重，讲党性、识大体、顾大局，旗帜鲜明地拥护市委、县委的组织人事安排，正确行使代表权利，讲党性、识大体、顾大局，在思想上、政治上、组织上、纪律上自觉与县委保持高度一致，确保大会选举圆满成功。

四是严肃换届纪律。为了营造风清气正的换届环境，及时将中央“5个严禁、17个不准、5个一律”的换届纪律要求公之于众，主动接受社会监督。全体党代表还签订了换届承诺书，并认真贯彻执行。在换届风气测评中，全县293名党代表参加测评，认为换届风气“很好”的有275名，占93.86%，认为“好”的有18名，占6.14%，未出现一例违法违纪事件。整个换届过程中风清气正，社会安定、人心稳定，得到社会各界普遍好评。

由于组织严密，工作措施到位，我县如期圆满完成了县委换届的各项任务。在6月20日举行的大会选举中，十三届县委委员、纪委委员和出席市第三次党代会代表候选人都以高票当选。在“两委”一次全会上，顺利选举产生了新一届县委和县纪委领导班子，整个换届选举工作取得了预期效果。与上届相比，新一届“两委”领导班子在年龄、知识等方面的结构均有明显改善，整体功能得到进一步增强。这次换届，选举产生十三届县委委员28人，候补委员6人，其中县委11名，县委书记1名，副书记2名。其中研究生学历5人，占14.7%；大学文化程度20人，占58.8%；大专文化程度9人，占26.5%。40岁以下3人，占8.8%；41-50岁26人，占76.5%；51岁以上5人，占14.7%。平均年龄47.4岁。女性5人，占14.7%。选举产生十三届县纪委会委员14人，其中县纪委6名，县纪委书记1名，副书记1名。其中研究生1人，占7.1%；大学文化程度7人，占50%；大专文化程度5人，占35.8%；中专文化程度1人，占7.1%。40岁以下4人，占28.6%；41-50岁10人，占71.4%。平均

年龄44.5岁。女性3人，占21.4%。

在市委的正确领导和市纪委、市组织部的精心指导下，县委换届工作取得了圆满成功。今后，我们将进一步加强县委领导班子的执政能力建设和先进性建设，为实现转型升级、跨越崛起、强县富民而努力奋斗。

县市换届工作总结篇三

现在，我代表中共送庄镇纪律检查委员会，向大会作工作报告，请予审议。

五年来的工作回顾

自中共送庄镇第二次代表大会召开以来，我们在县委和镇党委的领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的xx大和中央、省、市、县纪委全会精神，全面落实科学发展观，努力构建社会主义和谐社会，贯彻从严治党方针，全面履行教育、惩处、保护、监督五大职能，扎实推进惩治和预防腐败体系建设，深入开展反腐败斗争。在党风廉政建设、查处违纪案件、廉政文化建设、农廉工作等方面，取得了一定的成绩，为我镇改革开放、经济发展和社会稳定做出了一定贡献。

一、坚持以党的基本路线为指导，服从服务于党的中心工作
五年来，镇纪委坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕全镇工作大局，突出重点，突出创新，突出特色，突出实效，全面履行职责，切实维护党的纪律，努力增强改革观念，不断深化服务意识，自觉投身改革开放和经济建设，积极开展行风评议，优化政务环境，为我镇的经济建设作出了一定的成绩。我们按照镇党委的部署，多次深入各村、各企业调查了解情况，随时掌握他们在改革发展中遇到的新情况、新问题，掌握党员和党的领导干部在执行党的纪律、开展各项工作中的情况，掌握广大人民群众所关心

的热点、难点问题，并及时向党委汇报，提出建议，为党委决策提供依据。

为适应我镇改革开放的新形势，一是我们积极向党委提出建议，在镇村两级领导班子中开展《廉政准则》、党纪、政纪条例和法规知识学习，并采取开办培训班、组织参观县廉政警示教育基地等多种形式，对广大党员干部进行法纪教育，使他们在改革开放、发展经济的大潮中，既明确政策界限，保持清醒的头脑，又消除了畏首畏尾、顾虑重重的思想，鼓励他们进一步解放思想，大胆改革，锐意进取。二是镇纪委坚持本着实事求是的原则，对犯严重错误的同志进行严肃处理，决不姑息；但对那些因在改革发展中因经验不足出现的失误，以及受到的错告、诬告的同志，及时为他们澄清是非，帮助他们总结经验教训，排除干扰和阻力，使他们放下包袱，轻装上阵，受到了人民群众的赞扬，促进了我镇经济的快速健康发展。三是督促广大党员干部大力弘扬求真务实和艰苦奋斗精神，做到“两个务必”和“八个坚持、八个反对”，坚决克服形式主义、官僚主义和弄虚作假行为，坚决反对搞劳民伤财的“形象工程”，“政绩工程”，坚决制止讲排场、比阔气、奢侈挥霍等不良风气，推进节约型社会建设。

二、加强党风廉政建设，切实纠正损害群众利益的不正之风

党风廉政建设，是关系到党的生死存亡的一项综合性工程。五年来，镇纪委坚持从群众最关心，最直接、最现实的问题入手，把协助党委抓好党风廉政建设作为义不容辞的责任，建立了《领导干部勤政廉政制度》、《机关干部工作制度》、《财务管理制度》、《车辆管理制度》、《政务公开制度》等十八项制度。继续深入开展政风、行风评议活动，认真解决群众反映的实际问题，不断巩固农村税费改革成果，杜绝向农民乱收费、乱罚款、乱摊派，防止农民负担反弹。鼓励广大党员、干部廉洁自律，艰苦创业，全心全意为人民服务。机关作风有了很大的转变，谋事的多了，谋人的少了，务实的多了，务虚的少了，议发展的多了，议是非的少了，积极创业的多了，坐等观望的少了，关心群众的多了，吃拿卡要的少了，进一步密切了党群干群关系。在各行政村建立了政

务公开制度，给群众一个明白，还干部一个清白。把农村宅基地审批，计划生育指标，财务收支情况，承办实事等人民群众普遍关心的热点问题，用固定板面定期公布，提高了村务活动的透明度，在各个行政村成立了村务监督委员会发挥了村务监督的作用，调动了人民群众参政议政的积极性，既促进了党风廉政建设，又增加了人民群众当家作主的主人翁责任感，营造出了村两委干部带领群众致富奔小康的良好氛围。

结合创先争优活动，狠抓了领导干部廉洁自律工作，引导广大党员干部进一步增强群众观念，纪律观念的廉洁奉公意识，严格执行“五大纪律、八项要求”和省委关于领导干部廉洁从政十二条规定，健全镇村干部考核监督机制，完善基层站所管理制度，强化村级组织民主监督，一是成立送庄镇便民服务大厅，镇纪委委员任大厅负责人，公开办事程序，接受群众监督，提高工作质量和效率；二是成立农村三资管理中心，全面实行“村帐镇管”，逐步推行“组帐镇管”从源头上杜绝腐败问题的发生，三资管理施行五签二章一记录，即每张支出条子当事人签名、村长签名、支书签名、监委会主任签名，二章即村委会盖章、监委会盖章，一记录即认真做好监委会会议记录，抓好村级财务管理，杜绝村级职务犯罪。凡属村级重大事务一律向群众公开，特别是村级财务随时进行公开，接受群众监督，避免了因不公开而造成的党员、群众对村组干部的误会，给了群众明白，还了干部清白，从而推进了村级各项工作的顺利开展。

在党风党纪教育中，镇纪委会同组织、宣传部门有计划、有重点、分层次组织党员干部学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、关于党风廉政建设的论述，深刻领会“两手抓，两手都要硬”的重要意义，克服把发展经济和反腐败对立起来的模糊认识，运用录像、宣传栏、书刊、举办培训班等形式，多方位、多途径进行党风党纪教育。通过学习，运用正反两方面的典型，引导党员干部牢记全心全意为人民服务的宗旨，牢固树立立党为公、执政为民的思想理念，坚持“情

为民所系，权为民所用，利为民所谋”，增强广大党员干部的纪律观念，提高了拒腐防变的能力。

三、严肃认真地查处各类违纪案件

查处党员干部违纪案件，是纪检机关的一项重要职能，也是加大反腐败力度的重要体现。镇纪委始终突出案件查处工作，充分发挥信访举报的作用，密切保持同执法监督部门的联系，及时获取和定期排查案件线索，对业务范围内的信访案件进行了认真的筛选、排查。五年来，共收到信访举报材料40起，市长热线240件，立案查处各类违犯党纪、政纪案件13起，处分违纪人员31人，其中严重警告处分6人，警告处分25人，结案率达到100%。在立案时，镇纪委坚持把群众反映强烈的热点问题作为重点，根据我镇实际，突出抓了违反党的组织原则，严重以权谋私、贪污、受贿、违反计划生育政策等案件的查处。纪委的同志在办案过程中，能坚持原则，排除各种阻力和困难，采取领导带头办案、与县纪委等部门联合办案等方法，加快了办案速度。在案件审理工作中，纪委的同志本着“惩前毖后，治病救人”的方针，坚持以事实为依据，以党纪、政纪为准绳，做到具体问题具体分析，严格按照“事实清楚，证据确凿，定性准确，处理恰当，手续完备”的要求办事，保证了办案质量，既保护了党员权利，又维护了党纪的严肃性，为我镇改革开放和经济建设的顺利进行创造了良好的政治环境。

五、廉政文化建设取得明显成效

我们按照中纪委六次全会精神 and 县委、县政府《贯彻落实〈建立、健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要〉的具体办法》，把廉政文化建设作为党风廉政建设的的重要内容，大力实施廉政文化进机关、进学校、进家庭、进企业、进农村，建成了送庄廉政文化广场；在镇机关投资2万元建成了廉政文化学习园地、廉政文化警示牌、警示牌，同时针对机关重要环节重要人员全面建立惩治和预防腐败体

系，并投资3万元挂牌上墙、挂牌上岗；在护庄、清河学校建立了廉政文化长廊和德育基地，在清河、梁凹等村建成了一批廉政文化大院，编写了一批反腐倡廉文化节目，开展形式多样、生动活泼、内容丰富的廉政宣传教育活动。在全镇党员干部中和群众中初步形成了以廉为荣，以贪为耻的良好社会风尚。

五、健全“三个机制”，务求纪检监察工作取得实效

制度具有根本性和规范性，依靠制度预防和治理腐败，是加强廉政建设的重要内容。镇纪委主要围绕三个方面来抓廉政建设长效机制建立。

1、完善各项制度。从机关廉洁从政方面，制定了《送庄镇干部廉政教育制度》、《送庄镇干部廉政谈话制度》、《送庄镇领导班子廉洁自律守则》等各项制度；从机关干部管理方面制定完善了《送庄镇机关干部工作制度》等十二项制度；从深化机关行政效能建设方面制定了《转变干部作风加强机关行政效能建设十条措施》、《深化机关效能建设的安排意见》等制度；从转变干部作风、提高工作效能入手，制定完善了《首问责任制度》、《领导干部信访接待周制度》《限时办结制度》、《领导干部联系村制度》、《送庄镇廉政风险防控机制》等制度，通过制定完善一系列制约防范制度，逐步形成了我镇反腐倡廉制度体系。

2、加强监督检查。在严格执行制度规定的同时，镇上还成立了由纪委、办公室共同组成的督查工作领导小组，全面履行监督职能，开展对制度和重点工作落实情况的效能监察，做到了日常监察和定期监察相结合，专项监察与综合监察相结合，确保了各项制度的有效落实，从而建立了我镇廉政建设的长效机制。

3、落实责任追究。我们针对制度“失信”的现实状况，制订出台了《送庄镇机关干部落实党风廉政责任制追究办法》，

对违反制度和规定的行为进行责任追究。5年以来，对行政执法、服务态度不好、工作责任心不强、上班迟到早退等问题，诫免谈话6人次，批评教育9人次，经济处罚8人次，较好地形成了用严格的责任追究来促进制度落实的良好局面。

同时镇纪委一班人注重自身建设，认真开展“队伍建设年”活动，加强“以人为本、执政为民”专题教育，要通过“五围绕”，实现“五解决”（即：围绕爱岗位，解决信念不坚定、责任心不强问题；围绕强素质，解决素质低下、能力不强问题；围绕正作风，解决工作浮漂、风气不正问题；围绕做表率，解决标准不高、要求不严的问题；围绕当公仆，解决脱离群众、特权思想问题），真正把“以人为本、执政为民”的理念贯彻到纪委工作的指导原则、工作部署和队伍建设中去，纪委干部要带头做到“五个表率”，即：做学习的表率、做爱岗敬业的表率、做服务群众的表率、做遵纪守法的表率、做廉政勤政的表率。继续开展“做党的忠诚卫士、当群众的贴心人”主题实践活动，努力把纪委领导班子建设成为“政治强、业务精、形象好”的领导集体；把纪委队伍建设成为“政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良”的高素质干部队伍。通过活动使纪委干部作风明显转变，执行力明显提高，责任意识明显增强，精神面貌焕然一新，树立纪委干部可亲、可信、可敬的良好形象。

总之，党的纪律检查工作在县纪委和镇党委的正确领导下，经过镇、村两级党组织的共同努力，荣获了县党风廉政建设先进镇、洛阳市农廉工作先进镇，取得了一定的成绩，但是，我们也应该看到，党内不正之风和腐败现象仍然存在，有些还没有得到及时制止和纠正。在实际工作中，还存在一些问题和不足，主要是在办案执法中，有失之过软、有失之过宽的现象，结合办案进行党性、党风、党纪教育做得不够；对纪检干部的系统理论培训较少，纪检干部的业务素质还有待于进一步提高等。因此，我们仍要坚持不懈地努力，在今后的工作中加以纠正和克服。

今后五年的工作意见

在县纪委和镇党委的领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的xx大和党的xx届五中全会和中央、省、市、县纪委会议精神，坚持党中央确定的反腐败斗争指导思想、基本原则和工作部署，逐步铲除腐败现象滋生蔓延的土壤和条件，坚定地贯彻“两手抓，两手都要硬”的方针，更扎实、更深入、更有效地抓好党风廉政建设和反腐败斗争，促进我镇第三次党代会提出的各项任务全面落实。

一、继续深入开展反腐败斗争，进一步加强党风廉政建设

1、要继续落实领导干部廉洁从政的各项规定，重点抓好以下几项工作：一是继续落实领导干部不准收受现金、有价证券、支付凭证的规定。加强监督检查，加大查纠力度，严格执行纪律，强化源头治理。二是狠刹奢侈享乐、铺张浪费歪风。要严格执行公务活动接待标准，实行定点接待、招待费支出情况定期公开制度，严禁用公款旅游以及进行高档娱乐和健身活动，坚决制止领导之间公务之外的相互吃请。各级领导干部要严格执行《关于重申严禁党员领导干部婚丧喜庆事宜大操大办的通知》，严格申报制度，不准借婚丧嫁娶之机敛财、大操大办，对违反规定者，要进行组织处理和经济处罚，决不姑息迁就。党政机关工作人员到农村基层进行公务活动，不准用公款在社会上的经营性饭店用餐。要加强镇机关廉政灶的建设管理和使用，使其充分发挥作用，坚持机关干部下村吃工作餐制度。三是深入推进农村村务公开。继续公开计划生育政策落实，救灾款物发放，宅基地审批、财务收支、承办实事等内容。要将土地征用补偿及分配，农村税减负政策、种粮直接补贴，退耕还林款物兑现情况及时纳入公开的内容。要把推进村务公开与建设社会主义新农村有机的结合起来，着眼于维护农民群众的切身利益，充分发挥农民群众的参政议政作用，深入推进农村村务公开。

2、继续加大查处违纪违法案件工作力度，坚决惩处腐败分子。重点查办党政领导机关、行政执法机关、司法机关、经济管理部门负责人的违纪违法案件。要坚决查办严重违反财经纪律的案件，对贪污贿赂、徇私枉法、农村“三乱”、严重失职渎职的案件，党员干部为黑恶势力充当“黑后台”、“保护伞”的案件和严重破坏社会主义市场经济秩序的案件，要发现一起，查处一起。今后五年要查办案件不少于40起。要进一步加大办案力度，突破一批大案要案，促进查案工作深入开展。一要切实加强办案工作的领导。各级党组织都要重视和支持查办案件工作，对重大疑难案件，主要领导同志亲自过问，帮助排除阻力，解决遇到的困难。纪检监察机关要严格实行办案工作责任制，领导干部要亲自上一线查办大案要案。二要严肃执纪，切实解决失之于宽、失之于软的问题。对有案不查或隐瞒重大案情的责任人要坚决追究责任，对干扰阻挠案件查处、庇护违纪违法嫌疑人的要严肃处理，对不落实党纪政纪处分的要坚决予以纠正，并追究有关责任人的责任。严禁以治安处罚、经济处罚代替党纪政纪处分，严禁以党纪政纪处分代替刑事处罚。三要进一步提高办案质量和效率。要认真研究社会主义市场经济条件下领导干部违纪违法行为的特点和规律，改进办案方法，提高依纪依法办案的能力。努力拓宽揭露腐败问题的渠道，进一步加强信访举报工作，建立健全执纪执法部门案件线索移送制度，防止案件线索流失。要严格按照案件审理工作要求，加强案件审理工作，使查办的每一起案件都能经得起历史的检验。五要坚持立足全局，掌握政策，综合考虑办案的政治、经济、社会效果。对人的处理，要始终坚持慎重、稳妥的原则，处理好严格执纪执法与宽严相济、区别对待的关系，既要有利于孤立和打击极少数腐败分子，又要有利于教育挽救保护党员干部。要把查办违纪违法案件同保护党员干部的合法权益结合起来，坚决惩处打击报复者和诬告者，为受到失实举报和诬告的党员干部澄清是非，保护党员干部干事创业的积极性。

3、继续抓好纠正部门和行业不正之风工作，解决群众反映突出的问题。抓好优化政务环境专项治理工作，是党委、政府

的一项重大决策，各级纪检监察机关要认真履行职责，协助党委、政府抓好落实。一要加强组织协调，严格实行工作责任制，充分发挥各职能部门的积极性和主动性，形成各负其责、齐抓共管的工作格局。二要加强优化政务环境的政策规定落实情况的监督检查，与民主评议行风、加强群众监督相结合，督促有关部门切实履行职责，注意发现典型，总结经验，推动工作。三要坚持全镇所有企业免打扰工作日制度，加大查纠力度，坚决纠正一些职能部门和工作人员利用职权乱收费、乱罚款、乱摊派和吃拿卡要等违纪违法行为，严肃查处破坏经济发展环境、损害企业合法权益的案件，严格实行责任追究制度。四要及时综合反馈工作进展情况，认真研究工作中出现的新情况、新问题，及时提出改进工作的意见和建议。五要加强队伍建设年活动的开展，努力打造一支政治强、业务精、形象好的纪检队伍，通过卓有成效的工作，努力为全镇改革开放、经济发展创造良好的环境。六要继续抓好减轻农民负担工作，加强对减轻农民负担政策规定执行情况的监督检查，严肃查处向农民乱收费、乱集资、乱摊派等侵犯农民合法权益的行为。各支部和村委会要以对人民群众高度负责的精神，密切关注农民负担问题，发现问题及时解决。凡因工作不力，致使发生涉农负担恶性案件的，坚决追究直接责任人和有关领导的责任。七要继续开展民主评议行业作风活动。继续对行政执法部门、垄断性经营和服务行业进行行业作风评议，进一步优化我镇经济环境。评议中，要广泛发动群众、公开评议标准和结果，接受群众监督，促进行业风气的好转。八要营造廉洁高效的政务环境，紧扣县委、县政府六大考核体系，扎实开展“发展环境创优年活动”，突出五大建设，开展五项活动，以“两提升”、“两满意”为标准，打造最好最优的发展环境。

二、严肃党的政治纪律，加强和健全党内监督，保证党的路线、方针、政策的贯彻落实加强党风民主监督，对于贯彻执行党的路线、方针、政策，保持干部为政清廉，克服消极腐败现象，具有重大意义。我们要进一步增强监督意识，拓宽监督渠道，改进监督办法，切实搞好对党员干部的监督工作。

在实际工作中，要坚持党组织民主生活会制度，认真开展批评和自我批评，每个党员干部都要自觉接受党组织和党员群众的监督。进一步完善防范党员干部违反党的组织原则，有令不行、有禁不止、任人唯亲、以权谋私，压制民主等行为的各项监督制度。继续推行以“两公开一监督”为主要内容的廉政制度建设，农村要坚持政务公开制度加大责任追究力度，全面认真开展行政告诫和诫勉谈话制度。在广开党风监督渠道方面，要重点做好纪检、信访工作，倾听人民群众的意见，充分发挥纪检信访在监督工作中的主渠道作用。党员干部都要增加监督意识，自觉接受来自各方面的监督，做到为政清廉。

三、加强反腐倡廉教育，增强党员干部的党性和纪律观念

进一步完善反腐倡廉“大宣教”工作格局，深入开展“廉政文化建设巩固年”活动，充分发挥宣传教育的基础性作用，大力推进廉政文化建设，促使了广大党员干部做到为民、务实、高效、清廉。把法纪教育和廉政勤政教育纳入干部培训和入党积极分子培训的教学计划，加强对党员干部的理想信念，党的优良传统和作风教育，党纪条规教育，示范警示教育，继续做好廉政文化的“五进”工程，增强党员干部的党性和纪律观念。

五、加强农村基层党风廉政建设，推进农村各项事业健康发展

加强农村基层党内廉政建设，是加强基层党的建设的重要内容，是提高基层党组织的创造力，凝聚力和战斗力的必然要求，对于充分发挥农村基层党组织的领导核心作用和党员的先锋模范作用，夯实党的内政基础，巩固党的执政地位，具有十分重要的意义，切实加强农村基层党风廉政建设，坚决杜绝损害群众利益的不正之风，教育广大基层党员、干部不断提高党性修养，增强为民服务、廉洁自律意识，始终做到爱民、为民、富民、安民、福民，真正做“党的忠诚卫士”、当“群众的贴心人”。

同志们：反腐倡廉建设任务繁重、使命光荣、责任重大，我们隆重召开送庄镇第三次次党员代表大会，镇纪委要在上级纪委和镇党委的领导下，以强烈的使命感和高度的责任心，以对党和人民高度负责的精神，紧紧围绕我镇今后五年的经济建设、社会发展等各项工作，开展纪律检查工作，为进一步端正党风和不断推进廉政建设，为全面完成这次党代会确定的各项工作任务而努力奋斗！

县市换届工作总结篇四

在学校党支部的领导下，在行政领导的大力支持下，在各部门的鼎力协助下，x年前半年贯彻教育处“三会”精神，实现“168”奋斗目标，以“”重要思想和党的xx届三中、四中全会精神为指导，以表达和维护教职工利益为重点，以有利于教育教学的发展和提高依法履行基本职能为中心，以保持党员先进性教育活动和工会工作创新为动力，为全面实施、着力打造、构建和谐校园，广泛组织职工，深入动员职工，真心依靠职工，热诚服务职工，使工会工作更好地体现时代性，把握规律性，富于创造性。

一、切实加强维护职工合法权益的工作，使维护工作声音更响一些，力度更大一些，措施更得力一些。

维护是工会存在的前提，是工会的生命线。如果不为职工维权，不代表职工利益，那么工会就很难说有多大的意义。

1、推动和谐校园，建立稳定的劳动关系。推动和谐校园就是要建立稳定协调的劳动关系为着力点，进一步实现好、维护好、发展好职工的切身利益，保护好、引导好、发挥好职工的积极性。建立稳定的劳动关系就是要从解决突出问题入手，完善维护机制着眼，要建立人事争议调解组织，及时受理和调解人事争议事件，化解矛盾，协调好不同群体的利益关系，保持好学校正常教学秩序和学校的稳定。

开展创建优秀工会小组活动是推动和谐校园的有力途径。

3月份我们从师德建设、办公室建设、阵地建设、学习建设、民主建设、生活建设方面起草了50条较为细微地要求，进行考核。通过自评、测评，年底要评出各小组的特色，将命名为民主之家、安全之家、温馨之家、文明之家、勤俭之家。

3月中旬，我们将这50条汉字录入编辑打印成册，下旬各工会小组组长签定了目标管理责任书。6月份各工会小组组长组织进行自评打分，各会员逐条对照提出存在问题并进行自评打分。

2、为职工办实事、办难事、办好事。

服务职工是工会职责所在，要按照王兆国要求，工会干部要有妈妈心、婆婆嘴、闲不住的两条腿的作风为职工群众办实事。

一是做好“扶贫解困送温暖”工作。对教师本人住院、长期休假及直系亲属有病住院、死亡、车祸、工伤进行家庭慰问并发放困难补助。

二是到矿工会女工部多次为学校争得乒乓球台两付。

三是继续营造学习知识、学习技术的浓厚氛围，创建学习型组织记录本继续发挥作用。

3、全面推行校务公开，办好人民满意的教育。

(1)切实提高校务公开工作实效。要充分认识实行校务公开和民主监督的意义，在实际工作中不搞形式，不搞过场，让广大职工真正感受到当家作主的权利。校务公开要作到阳光作业，坚决防止和纠正懒惰思想。开辟党政联系、‘工会信箱’制度，把校务公开作为学校发展的重要内容和建设的重要措施。要做到两搞一建立一规范。

一是搞好对外事物的公开，通过校务公开教育收费“一费制”公示制制度规范学校的招生收费行为。做到公开促公正，以公正树形象，使社会上更加理解和支持教育。

二是搞好学校内部管理事物的公开，今年通过学校的修缮规划的民主管理、民主监督、民主决策以及职称评聘、外出学习、生活福利、先进评比，建立和完善校务公开评估方案，通过制度规范解决各部门公开工作的不平衡不巩固问题。

(2)继续开展一本一表一评议工作，开展校务公开自查自检工作及民主评议工作。对待问题公开无死角、职工来评说，对待反响利用反响进行公开。通过公开栏、公开表、固定专栏等多种形式，让部分职工的声音传到更多的职工耳朵里，让解决问题的办法更多职工明白，在合理完善、高效快捷、纵横交错的道路，让学校的管理更加畅通。

(3)4月份草拟了x年校务公开目标管理、监督检查、民主评议三项制度内容，并积极纳入推动学校目标管理之中，定期在教代会上进行测评。

为了进一步提升校务公开的质量，不当“摆设品”，架起“连心桥”，凡是职工希望公开的内容，除法律法规规定保密的事项外，都应采取适当的方式向教职工公开。进一步完善党支部统一领导，学校行政主持，工会协调监督，业务部门各负其责，教职工积极参与的主动公开、真正公开、及时公开工作新格局。

x年我们要把校务公开当作“立校之本，发展之基”，主动让教职工“知悉校务”民主监督，参与管理，在校务公开的内容上突出廉政建设(学校财务)的关键点，民主监督(民主评议学校领导干部)的重难点，教职工关注(教师聘用、奖金分配、评优系数)的兴奋点，社会反映(学生收费)的高温点，努力做到教职工希望了解什么，就及时公开什么。

二、要进一步探索和研究群众性教育教学竞赛活动的新规律，新思路，新途径。

1、开展名师带徒活动。师徒共进活动是多年以来积累下来的先进经验和光荣传统活动，是提高年轻教师业务素质的重要途径，好师傅的好技术、好品质、高境界是会让徒弟受益终身，而好徒弟的好思想、好本领、高志向也一定回让师傅永远的欣慰。3月份对三对师徒对子进行调查摸底工作，了解他们师徒帮教开展的如何，对于进展不顺利的师徒双方进行谈话，希望他们主动学习、听课、做好记录，真正成为名师出高徒。

2、搭建平台，为提升教师业务素质铺好路。密切配合学校有关部门，并与音乐、美术教师下达任务，按照三项全能标准，提供学习方法，提早作好准备，参加学校初赛，教育处决赛，争取到省里参赛。6月份还组建计算机队准备参加处大赛并协助二矿中学选拔领导组参赛的人选。

三、开展丰富多彩的文化娱乐活动，活跃教职工课余生活，增强教职工的身心健康。

1、大力营造“关心教师，科学发展”的浓厚人文氛围。牢固树立切实强化“以人为本”的思想，不但在政治上关怀，权益上维护，生活上关心，更应该努力维护教职工的精神文化权益，把学校营造成教师的精神家园，为教师创造宽松和谐的人文环境，减轻教师的劳动空间。真正使教师心情舒畅，干好工作。4月7日下发教职工健身操比赛通知。为了使本次活动开展起来，派人专门到音像店买回光盘，边学边教。培训教师和文体委员又把录音剪接下来反复录制好几遍，在下班前半时进行锻炼，广大教师反映良好。

2、加大对教师活动的引导，提高主动健康意识和加强身体锻炼直接关系到教育的质量认识，坚持每天锻炼一小时，不断创新文体活动的内容、形式，见缝插针地开展，为增强教师的

体质，提供制度上和物质上的保证，使教师自由发展锻炼的时间、空间多一点。我们又下力气同体育教师、工人师傅一起支起排球架，又投资全体教师每人一只羽毛球拍，两人一个羽毛球，号召课余、课间、课外时间进行素质锻炼。

3、提高职工技能素质，思想道德素质，文化艺术素质和身体素质等一体的职工中心。舞蹈、书法、美术、篮球、排球、羽毛球、乒乓球、健身操、跳绳和棋类、扑克、上网等活动。根据不同年龄、不同爱好、不同兴趣开展不同的活动。三月份在学校领导的大力支持下组织参加了教育处“三八”模特大赛中年组、青年组均获得三等奖。

四、抓好基础建设。

1、进一步加强工会财务工作，会费收缴上解工作。合理使用经费，把经费用在刀刃上。

2、搞好会员档案和资料建设工作。

今年工会验收工作几经发复，一会儿党群部门4月下旬5月上旬来校进行评估，一会儿党群部门不搞了，支部汇报工会交总结。一会儿又单独到教育处交流汇报看资料。为了迎接验收工作，光汇报资料内容几经变化，资料工作还是搞的不错的。我们还上交了女工会员情况表，会员情况表，成套的好资料带到处进行经验巡回展。

3、搞好资料保存工作。由于工会资料电脑保存东一块、西一块存在打印室的被丢失，本机经常打不开。为了使工会资料保存好，5月份进行了历史资料分类整理，存入u盘，为工会整体工作进入新的阶段打下基础。

2. 与时俱进，拓展师德教育的内容和途径。

组织教师系统地学习《教师素质与师德修养》，真正把学习

落到实处。我们根据新形势下师德教育的特点，创新师德教育的内容和途径。一是坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康向前发展。在以人为本的师德中，正确处理好师与生、师与师以外的社会关系的矛盾，全方面地构建师德教育体系。二是坚持把师德教育和公民道德建设结合起来，在搞好公民道德建设的基础上推进师德教育。三是注重建立和完善激励竞争机制，使师德建设落到实处。同时，学校开展了“三树一创”为主题的师德教育活动，让教师在自我反思中增强以身立教的责任感，在讨论交流中更新观念，调动了广大教师的创造热情和工作积极性，提高了学校办学合力。在家长、学生调查问卷，和与学生、家长的座谈会中，老师们敬业、爱岗、爱生的精神和行为得到了广泛赞誉。

二、发挥教代会参政议政作用，与学校同呼吸共命运。

建设推进学校民主管理。教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1. 坚持教代会工作的制度化、规范化。定期召开教代会，讨论和审议学校的工作报告及有关事项。坚持做好议案的反馈工作，提高教代会工作效果。特别是教师工作中的实际问题在教代会上得到解决和落实。

2. 坚持校务公开，推进学校民主管理。我们不断巩固校务公开的成果，使校务公开工作制度化、经常化。一是在教代会上公开校务。由学校行政领导向教代会代表汇报财务、收费、福利、工资、干部任用、基建、职评、评先、考核等情况，接受代表的询问。二是经常更新校务公开栏的资料，接受群众监督。三是深入各组，听取意见，转达反馈，增进了解。一年来，校务公开的可信度、透明度进一步提高。政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班

子能把全乡80多位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

3. 参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。在学年计划制定工作中，教代会代表充分发表意见，对计划中可行性、操作性差的具体工作做了修改并达成一致，使工作计划更加贴近教师的工作实际，为本学期计划的实施打下良好的基础。

三、营造和谐温馨的工作氛围，把党的温暖送到每一位教师心中。

1. 学校党政领导无时无刻都把老师们事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康，幸福生活作为头等大事去抓。作为工会组织更应该把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。一年来为老师们改善办公条件，关注学校食堂的伙食等情况。

2. 积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难和生病教工，为教职工多做好事和实事。在学校党政的带领下学校工会都组织人员前去慰问，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。无论是节日慰问还是老师生病抢去探望。例如：学校工会对困难教师黄万凰、冯志明、石二妹等老师进行了节日慰问；对因病住院的段菊花、刘桂香、彭小君等老师一一前去探望；并为脑肿瘤刘桂香老师送去了400元的慰问金。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

3. 开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。利用学校自身设备优势组织教师各种节日文娱

活动，组织教师书法比赛、组织全乡女教师“三八妇女”节外出郊游等等，不仅丰富了教师的文化生活，而且促进了校园文化建设。在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更重要的是增进同事之间的了解和友谊营造一个宽松和谐快乐的工作环境。

四、加强工会组织的自身建设

我们深深地体会到要想做好工会工作，工会干部的自身素质要不断的学习与提高。

1. 加强工会委员会的建设。组织工会委员学习理论，研究工会工作，学校工会工作计划性强，实效好。
2. 加强工会骨干队伍建设。组织工会骨干培训，在各项活动中都有他们积极表现的身影。
3. 加强工会组织的作风建设。组织工会骨干深入群众，听取意见，改进工作方法，做好下情上达，密切干群关系。
4. 加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。学习贯彻《妇女权益保障法》、新《婚姻法》等法律法规，切实维护女教工的合法权益，发挥女教工在学校教育工作中的积极作用。

五、立足明天，再度辉煌。

我们要不断完善和强化工会的职能机构，规章制度、活动方式、工作方法。我们将以乐观地进取，更加投入参与，再展宏图。我们坚信，我们会在原有的基础上再向前迈进。我们一定会为我校工会工作继续发展作出自己应有的贡献。为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

过去不能代表现在，现在不能代表将来。工会虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：(1)工会工作如何适应教育改革需要思考得不深；工会工作如何在新形势下配合校行政做好教职工的思想工作有待于进一步探讨和思考等等。这一切，都需要在今后的工作中加以认真改进。(2)工会组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在关系教工切身利益的问题上也经常感到心有余而力不足。

县市换届工作总结篇五

我区第五届村民委员会换届选举工作，以党的十六届四中全会加强党的执政能力建设，加强农村基层民主政治建设精神为指导，在区委、区政府的正确领导下，根据《村委会组织法》及省《实施办法》的有关规定及**市部署安排依法进行。13个行政村，9个一次选举成功，4个差补、另行选举成功，3月31日，我区的选举工作已按期全面结束，实现了预期的目标。

一、基本情况

第五届村委会换届选举共登记选民20606人，参加正式选举的选民有19672人，参选率为95%。

全区共选出村委会成员共计53人，男42人，占79%，女11人，占21%，党员48人，占90%。30岁至49岁的有38人，占72%；50岁以上的有15人，占28%；大中专以上学历的有31人，占58%、高中学历的有13人，占25%；初中学历的有9人，占17%；连选连任的41人，新当选的12人。

全区村委会换届选举工作是顺利的，成功的，可以概括为三个方面：

一是全区13个村委会按期进行了换届选举，获得了成功，成功率达到了100%。

二是村党委、支部书记全部进入选举委员会，保证了选举工作依法按程序进行。

三是农村基本稳定。由于我们坚持依法选举，全区村委换届选举中，没有较大规模的群众集体上访和越级上访，没有留下不稳定因素。

二、主要特点和做法

(一) 党委重视，制度保障

(二) 广泛宣传，积极动员

充分利用广播、板报、文娱队、以及标语、宣传车等群众喜闻乐见的媒体形式，大张旗鼓地宣传《村民委员会组织法》和《省实施办法》，印制《换届选举宣传提纲》一万多份，已分发到各行政村，保证每户一份，做到家喻户晓，人人皆知，各村还将省里统一制作的《省实施办法》塑料版面张贴在村委会醒目的地方，使广大群众真正了解掌握和正确运用法律法规，提高村民的民主意识。广大村民表现出较高的参与热情。(三) 统一安排各阶段进度，稳扎稳打，依法推进。为确保换届选举顺利进行，我区在摸清各村情况的基础下，统一确定各阶段的工作任务和工作时间，统一确定选举日，保证各阶段工作有序稳步推进。我区推选选委会工作虽然起步晚，但是由于前期工作准备充分，13个村顺利按计划完成任务，为正式选举奠定了良好的基础。

(四) 本着先易后难的原则，分类指导，依法选举。我区安排利用3月24日至3月29日共6天时间进行正式选举。对村两委班子团结有力，村情稳定的村先进行选举。3月24日上午，*村村委会首先召开村民大会进行选举，村民积极参选，踊跃投票，选举一次成功，乡还组织其它各村到**村观摩学习，交流经验，为各村选举成功树立了榜样。对于存在不安定因素的村，一次选举不成功，通过差额补选，顺利完成选举；对于

在选举前暴露问题较多，对事先排查出的村情复杂、管理薄弱的“难点村”和“重点村”，以及上届换届中出现的“问题村”，群众意见较大的村则放在其他村选举完成后进行，防止引起全乡整体工作混乱，实现了重点选举。以先易后难、先试点后全面的顺序陆续在各村开展，及时发现问题，及早制定适用对策，把各种因选举产生的矛盾解决在萌芽状态。

(五)正式选举中，严格程序，重点分类指导。根据各村的经济发展和社会稳定等综合因素，具体分析，分类指导。如**村是我区老大难村，此次换届，区、乡两级指导组多次深入**村了解民情，做群众的思想工作，制定应急预案，严格把握选举程序，使这个老大难村一次选举成功。

(六)充分发挥农村党委、党支部领导做用。此次换届选举，全区13个村的村党委、支部书记工作积极性高，全部进入选举委员会，充分发挥了领导核心作用和战斗堡垒作用，从而保证了对村委会换届选举的有效领导，确保选举产生一个政治上强、作风上硬、办事公道、致富和带富能力强的村委会领导班子。

(七)领导深入基层，现场指导，工作人员认真负责，确保换届选举的成功。

1、区、乡领导每个村选举都亲临现场，具体指导、协调，解答工作中遇到的各种疑难问题。由于各级领导高度重视，保证了村委会换届选举工作，全面顺利进行。

2、包村领导和乡工作人员分包到村，责任到村民组，保证每个村民小组投票时都有3名以上的乡工作人员同时工作，每个村选举时，都自始至终盯在现都盯在现场，细心指导每个环节步骤，确保选举程序合法。各村在选举工作中严格按照程序，发票处、秘密写票处、代书处规范合理。

三、存在的问题和对策

第二、候选人资格审查问题，体现在标准不易掌握，结果难以控制，个别地方难免会出现“泥沙俱下、鱼龙混杂”的局面。我国农村是一个典型的“面子”社会，广大选民的民主权利意识更有待加强，如何做好群众工作，正确引导选民把作风正、本领强、真心实意为群众办实事、办好事的人选进村委领导班子，而把那些代表亲朋家庭利益，甚至以权谋私，违法乱纪的人排除在外。

第三、有的村级党组织战斗力不强，不能旗帜鲜明地领导选举工作，对选举过程中出现的一些歪风邪气态度不坚决，不能理直气壮的同歪风邪气做斗争。对于村委会选举中出现的问题，有的村党支部不敢正视，而是情绪低落，拿不出主意，采取消极回避的态度，使村里的选举工作不能正常进行。

四、今后工作打算

(一) 进一步加强以村党支部为核心的村级组织建设

新的村委会已经选举产生，下一步就是如何加强村委会班子建设，加强团结村委会成员的教育、管理。关键的一点就是要加强团结以党支部为核心的村级组织建设。一是加强党支部自身建设。二是加强村委会成员的教育。三是处理好两个关系即：坚持党的领导和村了自治的关系；党支部与村委会的关系。

(二) 加强对村委会成员的教育、培训工作，提高自身素质和工作水平

这次新产生的村委会成员，虽然在政治、文化结构上有了较大变化，但从目前情况看，干部素质特别是原来没有当过村干部的成员素质亟待提高。区委将对新一届村委会主任进行了培训，通过培训，切实提高村干部的思想政治觉悟、文化知识水平和工作能力。今后，我区还将有计划、有步骤地，采取多种形式对村委会成员进行教育和培训，全面提高村委

会成员的综合素质。

(三)与村务公开活动相结合，进一步提高村民的参与意识、管理意识和监督意识，提高村务公开透明度。新一届村委会产生后，继续在关乎村民切身利益的财务、计划生育、征地和宅基地审批、农民负担、水电费、民政福利、集体经济的承包经营活动、村干部责任目标等八个方面搞好村务公开，做到统一公开时间，固定公开地点，突出公开热点，规范公开程序。还要根据村民的意见、建议的要求，随时公开其它需要公开的内容，使村务公开规范化、制度化、程序化、动态化。

县市换届工作总结篇六

作为学生会心里信息部的一员，我非常地荣幸，在这半年里，我们所做的部门工作虽然不是很多，但也积极地配合学生会做了不少的事情，使我们学生会这个大家庭显得更加团结、融洽、有爱。

在这半年里，我们首先配合院里心里信息部的干部们召开了一次大型的心理委员培训会，大会举办的非常成功，主要讲了一些当代大学生存在的心理烦恼，同时也讲了一些解决这些烦恼的方法和积极的对待烦恼的态度。随后，我们系学生会心里信息部的成员在学长学姐们的带领下对我们系的各班心理委员展开了第一次“心理委员培训会”，在会议上，由我们部的副部长阿望学长为大家讲述了“神马都是浮云”这一主题，然后在各班开展了第一次心理主题班会，班会主题是“今天、明天、昨天”。班会总的来说办得还算很好的，虽然是第一次办得班会，但有的班级办得非常的好，无论是黑板报还是到勤率都比较好，还有的辅导员也参与进了这次班会中，当然，也有的班级办的不太理想，但大家都是去认真做了，很感谢他们能积极的响应我们的工作。然后我们心里信息部又对各班心理委员召开了第二次心理委员培训会，会上，我们给各班心理委员讲了一些我们对班会评比检查的

分数标准，也告诉了他们工作的开展。

在十一月份上旬的运动会中，我们部门配合整个学生会作好了后勤工作，运动会最后的成绩也非常地理想，取得了全院第一的好成绩。虽然那两天的工作蛮累，但我们都是开心的，因为风雨过后的彩虹，也因我们付出后的回报。

最后的工作当然是这个学期的压轴工作了，那就是“全院心理话剧比赛”。从系里我们接到院里的工作任务后，一下子，工作就开展开来了，首先，我们是集合了学生会的所有成员，开始征集演员，从一层层的挑选后，才确定了演员，接下来就是我们的排练工作的开展，半个月里无论是演员还是学长、学姐们，都付出了自己的努力，不管天气多么恶劣，我们还是坚持每天赶着吃了饭就快点赶来排练，半个月的努力，虽然最后没有被优秀的的成绩所肯定，但的是，我们真正的付出了，也真正的得到过别人的肯定，所以，我们无需抱怨，因为我们拥有过掌声。相信在明年的工作中，我们会更加努力，使我们每个人变得更加优秀。

当话剧比赛落下闭幕的帷幕后，基本上，我们这学期的工作也算是告了一段落了。在周末，学生会也组织了一次骑自行车宣传“低碳、环保”的活动，通过外联部与外部的联系，动员了我们学生会的一些成员去参与到这么有意义的一个活动中去，使我们在实践中又得到了很好的锻炼，提到了我们的身体素质。

一、开展心理委员培训会；

二、开展心理主题班会；

三、5.25活动日的所有日常工作积极地配合；

四、周末有时间就去帮助外联部到校外去拉赞助；

五、在生活部查寝缺少人时，我会主动去帮助他们查寝；

六、积极配合学生会各部门的各项工作。

相信在我们的努力下，我们心里信息部会更加的优秀，整个学生会会更加地和谐。我会努力为老师分担一些繁重的工作，为学生服务，做好我们的本职工作。

县市换届工作总结篇七

过去的三年，对于我们罗阳小学来说，是个改革进取的三年，勇于探索的三年。我校党支部在上级党组织的领导和关心下，积极工作，勇于创新，带领全校党员干部和广大师生努力拼搏，取得了令人瞩目的成绩。先后获得“联合国esd实验校”、“上海市红旗大队”、“上海市安全文明校”、“区语言文字示范校”、“区文明单位”、“区行为规范示范校”、“区健康教育促进优秀校”、“区科技特色学校”、“区优秀教工之家”等等，学校办学水平也被评估*学校。这接踵而至的荣誉，清晰地折射出学校党支部在全面贯彻党的教育方针，努力创建一流的现代学校过程中所取得的新突破，是我校党支部认真学习、贯彻“三个代表”重要思想的具体体现。在深化改革、加快发展的三年中，学校坚持把支部建设与学校的中心工作结合起来，坚持用邓小平理论及“三个代表”重要思想构筑广大师生的精神支柱，有效地开展了凝聚人心、激励人心、振奋人心的工作。强有力的思想政治工作，在全校师生员工中激发出了强大的精神力量，学校呈现出观念新、思想正、人心齐的良好局面，使学校处处洋溢着一种高昂的精神氛围。

一、加强理论学习，努力开展思想政治教育工作，着力推进以师德为核心的教职工队伍建设和校园精神文明建设。三年中，我们坚持将中心组学习和教职工政治学习摆在首要位置，为了保持学校党政领导班子的长期战斗力，提高学校党政领导班子成员素质，我校坚持每周召开一次中心组学习会议，

组织全体党政领导班子成员学习“十六精神”和“三个代表”的思想，学习“教育教学理论”、“现代教育技术”，做到学习内容安排有规划、学习者人人认真做笔记。几年来，我校先后开展了“一个党员一面旗帜”、“今天怎样做教师”等一系列树党员形象、展干部风采的活动，使党政领导干部们吃苦在前，享受在后，努力工作，模范带头，并把这一股“讲正气、讲团结、讲奉献”之风辐射到学校的教师队伍当中。在教职工政治学习方面，我们每一周都安排教师的政治学习，并把学习的内容与学校发展实际相结合，注重内容和形式的统一，三年中开展了内容集中，形式多样的各类学习，如：邀请有关领导来校作师德报告，听于漪的报告，“当前教育教学研究的热点问题”，安排“七一”讲话和“三个代表”学习辅导，组织建党80周年党建知识竞赛活动等。在师德建设方面，我们坚持以教师职业道德教育为抓手，努力开展文明单位、文明组室的创建活动，落实每一项内部管理条例，加强对教师中先进事迹的宣传和对不良现象的抵制，既有好人好事的表扬，突出贡献的奖励，也有对不良倾向的抵制，违纪现象的批评。坚持做到好人好事有人夸，违纪现象有人管。与此同时，结合师德学习，我们开展了“源自心头的微笑”“鸣风苑”等活动。三年中，党支部关心教师的思想变化，努力倾听教师的心声，针对学校内部的各项改革和教师聘任制实施过程中遇到的思想问题，找教职工谈心，坚持开展“跨越时空的心灵沟通”活动。发现思想问题，思想情绪及时进行沟通，调解，使许多问题在萌芽状态就得以处理。工会作为群众组织，在党支部的领导下也积极开展各类师德学习、文明组的凝聚力工程。对学校推进的各项改革实现民主集中制的形式先在文明组内广泛征询意见，在遵照广大群众的意愿的情况下，进行落实推进。各项工作的落实对弘扬先进，树立榜样，建立良好的校园精神文明方面起到了积极的推动作用。由于认真抓了政治学习，思想政治教育和师德建设，三年里，学校未发生影响教育的思想波动，学校的教育工作秩序走上了规范，形成了良好的校风、教风、学风。

二、配合行政，加强教育教学有效管理，坚持发挥党员和入党积极分子在教育中的先导作用，全面推进以创新精神为核心，以实践能力为重点的素质教育。教学是学校的中心工作，三年里，我们党支部始终与行政一起主动积极地探索教育教学管理的有效性，始终把研究与实践的重点放在教学评价、现代教学技术运用、教育科研等方面。三年中，我们引导党员、入党积极分子关心、支持和参与学校的一系列教育教学改革，开展了二期课改的研究，现代信息技术与学科的整合研究，优化小学教育生态环境的实践研究，小学双语休闲课程的研发实践研究。我们还加强了随堂听课、即时评课、跟踪听课的力度，从日常的教学点滴抓起，探索新的课堂教学模式。从教学的五大环节中渗透现代教育观念，尝试课堂教学改革。在学校的骨干教师队伍中，党员和入党积极分子作为主要力量，他们认真上好每一节课，带教好每一个兴趣小组，努力做教师的榜样，育人的楷模，他们为推动学校的教育教学的提高，发挥了主要的作用。另外，在学校开展的各项开放活动中，在教师信息技术能力的培养中，以及创建科技特色学校，双语特色学校中，党员和入党积极分子也发挥了积极的作用。他们都在自己的岗位上为了罗小的发展、为了自己的理想、为了实现人生的价值默默奉献着，工作着，有力地推动着学校走上了快速发展的轨道。

四、加强对团队组织的领导，努力使团队工作有新的突破。三年中，党支部认真指导工会、团队工作。充分发挥好工会的桥梁纽带作用，紧紧依靠教职工，维护好教师的合法权益。我校是区的“优秀教工之家”，在学校党支部的领导下，学校工会常以各个节庆活动为契机，积极组织教职员工开展增加凝聚力的“教工之家”活动，形式多样，内容丰富，如：“因你而精彩”的活动、“你快乐，我happy”活动、教师师德演讲比赛，组织教工电声乐队、民乐队、教工踢踏舞队、开展全民健身运动等。为了开阔教工的视野，我校利用春秋季节和寒暑假，组织教师外出考察，各项活动的开展不仅丰富了教工的业余生活，也凝聚了人心。在团支部建设方面，党支部积极支持团支部工作，关心青年教师的专业发展，

把助他们成长作为支部的首要工作，为他们聘请市区专家手把手的指导，师徒结对，为他们搭建展示的舞台，每学期我们这些青年都要向区兄弟学校上20多节研讨展示课，近几年来，已有一批青年教师在区内展露头角，小有名气。在退休教师工作上，我们和行政工会一起，从小事做起，从身边的事做起，认真做好每一位退休教师退休工作，开展“党团员与退休教师一对一结对关爱工程”，在区里作了经验交流。每年教师节党支部、工会、团支部还安排党员和团员到退休教师家进行家访慰问，重阳节教师节组织退休教师回娘家或外出活动，我们学校的被评“区优秀退休教工之家”，我也被评为上海市尊老敬老好干部。

回顾三年党支部工作，我们在上级党委的领导下，做了一定的工作，取得了一些成绩，但我们的工作与与上级党委的要求相比，还有相当大的距离，在工作中还存在着一些不足。我们决心以本次党支部换届选举为动力，以高昂的斗志，积极的姿态，进一步加强党建工作，努力改进工作作风，密切联系群众，继续以“三个代表”思想指导党务工作，为学校的全面发展作出我们应有的贡献。

县市换届工作总结篇八

自开展村“两委”换届选举工作动员大会召开以来，我镇在村级组织换届选举中，精心组织，周密部署，全面发动，依法依规，做到法定的程序不少、规定的步骤不漏，镇20个村级组织换届选举工作顺利铺开，并于今年6月7日全部完成村“两委”换届选举工作，全镇共选举产生新一届村(社区)“两委”干部76，中党支部成员62村。在新当选的村“两委”干部中，每个村委都配备一名以上女干部。一大批政治坚定、德才兼备、群众拥护的优秀人才走上了新一届村级领导岗位，村级组织的凝聚力、战斗力进一步增强。

一、领导重视，健全机构，是做好换届选举工作的保证。这次村、社区“两委”换届选举工作，镇党委、政府高度重视，

把换届选举列入了重要的议事日程，作为推动城乡和谐稳定，提高基层执政能力的大事来抓。党委书记肖锦霞、副书记陈明兴等镇干部深入村检查指导村“两委”换届选举工作，切实帮助各地解决在换届选举工作中遇到的困难和问题。

并强调换届选举要切实做到“选出团结、选出正气、选出战斗力”，大大增强了广大干部群众对搞好换届选举工作的信心和决心。切实加强领导，严格依法办事，使我镇的村“两委”换届选举工作自始至终在党委的领导下顺利开展，有力地保证了村、社区“两委”换届选举工作依法依规进行。

二、深入调研，明确目标，是做好换届选举工作的关键。区换届选举工作领导小组成立后，深入基层调研，广泛听取各方面意见，并在反复论证和研究的基础上，制定下发了《xx镇xx年村、社区“两委”换届选举工作方案》，明确了换届选举工作的指导思想、选举原则和工作目标，在选举阶段、方法和步骤方面作了详细的安排和部署，使换届选举工作有法可依、有章可循，保证了换届选举工作按步骤、有计划地进行。

三、广泛宣传，正确引导，是保证选举成功的重要基础。正确的网民以及媒体导向是促进选举顺利进行的手段。党委政府高度重视对村“两委”换届选举的宣传，充分利用横幅标语的宣传优势，发动身处农村基层的大学生村官和选派一批得力的律师深入各村、社区进行法律法规宣讲等宣传手段，向群众讲清楚“两委”换届选举工作的目的、意义，做到家喻户晓、人人皆知，把群众的民主认识和参与认识充分调动起来，引导群众正确行使民主权利。同时，工作人员主动做好群众的思想与发动，主动上门找群众谈心，化解矛盾，争取了群众的信任和支持。

严格程序，依法办事，是搞好换届选举工作的核心。选举工作法律性、政策性强，程序严格，要依法、民民主选举社区、村“两委”班子，就必须严格按照选举程序，依法办事。我

镇在村、社区“两委”换届选举工作中，始终不折不扣地执行各项法律法规。

在选举的过程中，严格依照法定程序进行，精心组织，规范操作，防止了违背民意、违反程序和不按章依法办事等问题的发生，切实保障了选民正确行使自己的民主权利。只有严格依法办事，才能得到群众的支持和拥护，才能保障村“两委”换届选举工作顺利进行，才能维护村、社区“两委”换届选举期间城乡大局的和谐稳定。xx年，我镇依法依规全面完成了20个村的村级换届选举工作。

县市换届工作总结篇九

在学校党支部的领导下，在行政领导的大力支持下，在各部门的鼎力协助下，____年前半年贯彻教育处“三会”精神，实现“168”奋斗目标，以“____”重要思想和党的__届三中、四中全会精神为指导，以表达和维护教职工利益为重点，以有利于教育教学的发展和提高依法履行基本职能为中心，以保持____员先进性教育活动和工会工作创新为动力，为全面实施、着力打造、构建和谐校园，广泛组织职工，深入动员职工，真心依靠职工，热诚服务职工，使工会工作更好地体现时代性，把握规律性，富于创造性。

一、切实加强维护职工合法权益的工作，使维护工作声音更响一些，力度更大一些，措施更得力一些。

维护是工会存在的前提，是工会的生命线。如果不为职工维权，不代表职工利益，那么工会就很难说有多大的意义。

1、推动和谐校园，建立稳定的劳动关系。推动和谐校园就是要建立稳定协调的劳动关系为着力点，进一步实现好、维护好、发展好职工的切身利益，保护好、引导好、发挥好职工的积极性。建立稳定的劳动关系就是要从解决突出问题入手，完善维护机制着眼，要建立人事争议调解组织，及时受理和

调解人事争议事件，化解矛盾，协调好不同群体的利益关系，保持好学校正常教学秩序和学校的稳定。

开展创建优秀工会小组活动是推动和谐校园的有力途径。

3月份我们从师德建设、办公室建设、阵地建设、学习建设、民主建设、生活建设方面起草了50条较为细微地要求，进行考核。通过自评、测评，年底要评出各小组的特色，将命名为民主之家、安全之家、温馨之家、文明之家、勤俭之家。

3月中旬，我们将这50条汉字录入编辑打印成册，下旬各工会小组长签定了目标管理责任书。6月份各工会小组组长组织进行自评打分，各会员逐条对照提出存在问题并进行自评打分。

2、为职工办实事、办难事、办好事。

服务职工是工会职责所在，要按照王兆国要求，工会干部要有妈妈心、婆婆嘴、闲不住的两条腿的作风为职工群众办实事。

一是做好“扶贫解困送温暖”工作。对教师本人住院、长期休假及直系亲属有病住院、死亡、车祸、工伤进行家庭慰问并发放困难补助。

二是到矿工会女工部多次为学校争得乒乓球台两付。

三是继续营造学习知识、学习技术的浓厚氛围，创建学习型组织记录本继续发挥作用。

3、全面推行校务公开，办好人民满意的教育。

(1)切实提高校务公开工作实效。要充分认识实行校务公开和民主监督的意义，在实际工作中不搞形式，不搞过场，让广大职工真正感受到当家作主的权利。校务公开要作到阳光作

业，坚决防止和纠正懒惰思想。开辟党政联系、‘工会信箱’制度，把校务公开作为学校发展的重要内容和建设的重要措施。要做到两搞一建立一规范。

一是搞好对外事物的公开，通过校务公开教育收费“一费制”公示制制度规范学校的招生收费行为。做到公开促公正，以公正树形象，使社会上更加理解和支持教育。

二是搞好学校内部管理事物的公开，今年通过学校的修缮规划的民主管理、民主监督、民主决策以及职称评聘、外出学习、生活福利、先进评比，建立和完善校务公开评估方案，通过制度规范解决各部门公开工作的不平衡不巩固问题。

(2)继续开展一本一表一评议工作，开展校务公开自查自检工作及民主评议工作。对待问题公开无死角、职工来评说，对待反响利用反响进行公开。通过公开栏、公开表、固定专栏等多种形式，让部分职工的声音传到更多的职工耳朵里，让解决问题的办法更多职工明白，在合理完善、高效快捷、纵横交错的道路，让学校的管理更加畅通。

(3)4月份草拟了____年校务公开目标管理、监督检查、民主评议三项制度内容，并积极纳入推动学校目标管理之中，定期在教代会上进行测评。

为了进一步提升校务公开的质量，不当“摆设品”，架起“连心桥”，凡是职工希望公开的内容，除法律法规规定保密的事项外，都应采取适当的方式向教职工公开。进一步完善党支部统一领导，学校行政主持，工会协调监督，业务部门各负其责，教职工积极参与的主动公开、真正公开、及时公开工作新格局。

____年我们要把校务公开当作“立校之本，发展之基”，主动让教职工“知悉校务”民主监督，参与管理，在校务公开的内容上突出廉政建设(学校财务)的关键点，民主监督(民主

评议学校领导干部)的重难点，教职工关注(教师聘用、奖金分配、评优系数)的兴奋点，社会反映(学生收费)的高温点，努力做到教职工希望了解什么，就及时公开什么。

二、要进一步探索和研究群众性教育教学竞赛活动的新规律，新思路，新途径。

1、开展名师带徒活动。师徒共进活动是多少年来积累下来的先进经验和光荣传统活动，是提高年轻教师业务素质的重要途径，好师傅的好技术、好品质、高境界是会让徒弟受益终身，而好徒弟的好思想、好本领、高志向也一定回让师傅永远的欣慰。3月份对三对师徒对子进行调查摸底工作，了解他们师徒帮教开展的如何，对于进展不顺利的师徒双方进行谈话，希望他们主动学习、听课、做好记录，真正成为名师出高徒。

2、搭建平台，为提升教师业务素质铺好路。密切配合学校有关部门，并与音乐、美术教师下达任务，按照三项全能标准，提供学习方法，提早作好准备，参加学校初赛，教育处决赛，争取到省里参赛。6月份还组建计算机队准备参加处大赛并协助二矿中学选拔领导组参赛的人选。

三、开展丰富多彩的文化娱乐活动，活跃教职工课余生活，增强教职工的身心健康。

1、大力营造“关心教师，科学发展”的浓厚人文氛围。牢固树立切实强化“以人为本”的思想，不但在政治上关怀，权益上维护，生活上关心，更应该努力维护教职工的精神文化权益，把学校营造成教师的精神家园，为教师创造宽松和谐的人文环境，减轻教师的劳动空间。真正使教师心情舒畅，干好工作。4月7日下发教职工健身操比赛通知。为了使本次活动开展起来，派人专门到音像店买回光盘，边学边教。培训教师和文体委员又把录音剪接下来反复录制好几遍，在下班前半时进行锻炼，广大教师反映良好。

2、加大对教师活动的引导，提高主动健康意识和加强身体锻炼直接关系到教育的质量认识，坚持每天锻炼一小时，不断创新文体活动的内容、形式，见缝插针地开展，为增强教师的体质，提供制度上和物质上的保证，使教师自由发展锻炼的时间、空间多一点。我们又下力气同体育教师、工人师傅一起支起排球架，又投资全体教师每人一只羽毛球拍，两人一个羽毛球，号召课余、课间、课外时间进行素质锻炼。

3、提高职工技能素质，思想道德素质，文化艺术素质和身体素质等一体的职工中心。舞蹈、书法、美术、篮球、排球、羽毛球、乒乓球、健身操、跳绳和棋类、扑克、上网等活动。根据不同年龄、不同爱好、不同兴趣开展不同的活动。三月份在学校领导的大力支持下组织参加了教育处“三八”模特大赛中年组、青年组均获得三等奖。

四、抓好基础建设。

1、进一步加强工会财务工作，会费收缴上解工作。合理使用经费，把经费用在刀刃上。

2、搞好会员档案和资料建设工作。

今年工会验收工作几经发复，一会儿党群部门4月下旬5月上旬来校进行评估，一会儿党群部门不搞了，支部汇报工会交总结。一会儿又单独到教育处交流汇报看资料。为了迎接验收工作，光汇报资料内容几经变化，资料工作还是搞的不错的。我们还上交了女工会员情况表，会员情况表，成套的好资料带到处进行经验巡回展。

3、搞好资料保存工作。由于工会资料电脑保存东一块、西一块存在打印室的被丢失，本机经常打不开。为了使工会资料保存好，5月份进行了历史资料分类整理，存入u盘，为工会整体工作进入新的阶段打下基础。

2. 与时俱进，拓展师德教育的内容和途径。

组织教师系统地学习《教师素质与师德修养》，真正把学习落到实处。我们根据新形势下师德教育的特点，创新师德教育的内容和途径。一是坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康向前发展。在以人为本的师德中，正确处理好师与生、师与师以外的社会关系的矛盾，全方面地构建师德教育体系。二是坚持把师德教育和公民道德建设结合起来，在搞好公民道德建设的基础上推进师德教育。三是注重建立和完善激励竞争机制，使师德建设落到实处。同时，学校开展了“三树一创”为主题的师德教育活动，让教师在自我反思中增强以身立教的责任感，在讨论交流中更新观念，调动了广大教师的创造热情和工作积极性，提高了学校办学合力。在家长、学生调查问卷，和与学生、家长的座谈会中，老师们敬业、爱岗、爱生的精神和行为得到了广泛赞誉。

二、发挥教代会参政议政作用，与学校同呼吸共命运。

建设推进学校民主管理。教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1. 坚持教代会工作的制度化、规范化。定期召开教代会，讨论和审议学校的工作报告及有关事项。坚持做好议案的反馈工作，提高教代会工作效果。特别是教师工作中的实际问题在教代会上得到解决和落实。

2. 坚持校务公开，推进学校民主管理。我们不断巩固校务公开的成果，使校务公开工作制度化、经常化。一是在教代会上公开校务。由学校行政领导向教代会代表汇报财务、收费、福利、工资、干部任用、基建、职评、评先、考核等情况，接受代表的询问。二是经常更新校务公开栏的资料，接受群

众监督。三是深入各组，听取意见，转达反馈，增进了解。一年来，校务公开的可信度、透明度进一步提高。政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全乡80多位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

3. 参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。在学年计划制定工作中，教代会代表充分发表意见，对计划中可行性、操作性差的具体工作做了修改并达成一致，使工作计划更加贴近教师的工作实际，为本学期计划的实施打下良好的基础。

三、营造和谐温馨的工作氛围，把党的温暖送到每一位教师心中。

1. 学校党政领导无时无刻都把老师们事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康，幸福生活作为头等大事去抓。作为工会组织更应该把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。一年来为老师们改善办公条件，关注学校食堂的伙食等情况。

2. 积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难和生病教工，为教职工多做好事和实事。在学校党政的带领下学校工会都组织人员前去慰问，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。无论是节日慰问还是老师生病抢去探望。例如：学校工会对困难教师黄万凰、冯志明、石二妹等老师进行了节日慰问；对因病住院的段菊花、刘桂香、彭小君等老师一一前去探望；并为脑肿瘤的刘桂香老师送去了400元的慰问金。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

3. 开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。利用学校自身设备优势组织教师各种节日文娱活动，组织教师书法比赛、组织全乡女教师“三八妇女”节外出郊游等等，不仅丰富了教师的文化生活，而且促进了校园文化建设。在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更重要的是增进同事之间的了解和友谊营造一个宽松和谐快乐的工作环境。

四、加强工会组织的自身建设

我们深深地体会到要想做好工会工作，工会干部的自身素质要不断的学习与提高。

1. 加强工会委员会的建设。组织工会委员学习理论，研究工会工作，学校工会工作计划性强，实效好。

2. 加强工会骨干队伍建设。组织工会骨干培训，在各项活动中都有他们积极表现的身影。

3. 加强工会组织的作风建设。组织工会骨干深入群众，听取意见，改进工作方法，做好下情上达，密切干群关系。

4. 加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。学习贯彻《妇女权益保障法》、新《婚姻法》等法律法规，切实维护女教工的合法权益，发挥女教工在学校教育工作中的积极作用。

五、立足明天，再度辉煌。

我们要不断完善和强化工会的职能机构，规章制度、活动方式、工作方法。我们将以乐观地进取，更加投入参与，再展宏图。我们坚信，我们会在原有的基础上再向前迈进。我们一定会为我校工会工作继续发展作出自己应有的贡献。为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，

我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

过去不能代表现在，现在不能代表将来。工会虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：(1)工会工作如何适应教育改革需要思考得不深；工会工作如何在新形势下配合校行政做好教职工的思想工作有待于进一步探讨和思考等等。这一切，都需要在今后的工作中加以认真改进。(2)工会组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在关系教工切身利益的问题上也经常感到心有余而力不足。