

最新机构改革报告体会(通用5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

机构改革报告体会篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

为了贯彻落实***、省、市关于乡镇机构改革的各项任务,加快职能转变,总结改革经验,巩固改革成果,探索建立评估长效机制,不断提升机构编制管理整体水平,根据省机构编制委员会《关于对乡镇机构改革情况进行评估的通知》(x机编发〔20xx〕xx号)要求,现将我市乡镇机构改革情况评估报告如下:

一、乡镇机构改革的总体情况

xx市乡镇机构改革20xx年开展试点,通过探索乡镇政府职能转变,事业单位机制转换,理顺管理体制,精简、规范内部机构,分流超编人员,推行机构编制实名制等工作,乡镇发展经济、公共服务、社会管理的职能得到了进一步加强,事业单位服务“三农”的水平进一步提升,管理体制进一步理顺规范,乡镇党政机构由xx个减少为xx个,精简比例为xx%。普遍设置了为“四办一部”(党政综合办、经济发展办、社会发展办、计划生育办、武装部),事业单位由xx个减少为xx个,精简比例为xx%。普遍设置了“三所一站两中心”(财税所、法律服务所、计划生育服务所、经管站、农林牧服务中心、文化中心),领导职数由xx名减少为xx名,精简

比例为xx%人员编制实现了行政不超编，事业有结余的目标，乡镇事业单位经费全部实现了财政全额供给。20xx年省委办公厅、省政府办公厅《关于深化乡镇机构改革的意见》和省编委《关于乡镇机构设置的意见》下发后，我们紧贴xx实际，认真总结试点经验，全面推行乡镇机构改革，制定了《关于深化乡镇机构改革的意见》，对乡镇机构改革工作做了进一步安排部署，提出了具体要求，将原来乡镇机关和事业单位按照乡镇类别统一设置机构、核定编制和领导职数。一类乡镇五办六中心，行政编制xx名，事业编制xx名，领导职数控制在xx名以内；二类乡镇四办五中心，行政编制xx名，事业编制xx名，领导职数控制在x名以内；三类乡镇三办四中心，行政编制xx名，事业编制xx名，领导职数控制在x名以内。改革期间，市编办加强乡镇机构改革的指导，认真审查指导县（市、区）的改革方案，先后下发了《关于加强乡镇机构改革工作的通知》和《关于进一步推进乡镇机构改革工作的通知》，着重对乡镇机构改革的完成时限、方案报批、工作程序、工作纪律等方面，做了进一步明确和要求。同时，抽调人员，对七县（市、区）乡镇机构改革情况进行了专项督查，并对改革中出现的问题进行了分析研究，及时提出了解决办法，确保了改革的顺利进展。截至20xx年x月，我市乡镇机构改革工作全部完成，近期，市编办对乡镇机构改革和“三定”规定执行情况进行了全面的检查验收，我们认为，我市乡镇机构改革由于安排扎实，各级领导重视，工作目标明确，试点阶段各项基础工作到位，“三定”规定下发后，全市xx个乡镇都能不折不扣的贯彻落实，改革达到了预期的目的。

二、乡镇机构改革取得的主要成效

通过改革，各乡镇机关、事业单位职能配置更加合理、机构设置更加规范、编制和人员进一步精简，充分体现了乡镇机构改革的“四项”主要职能，取得了显著的成效。

（一）乡镇职责定位准确，职能转变明显。通过改革，有效

地解决了乡镇过去存在的重管理、轻服务，重指标、轻市场，重形式、轻实效等现象，促进乡镇把主要精力集中到政策引导、典型示范、提供服务、营造发展环境和维护社会稳定上，实现了乡镇从直接抓招商引资、生产经营、催种催收等具体事务为主向对农户和各类经济主体进行示范引导、提供政策服务、为农村发展创造环境为主的转变，较好地实现了乡镇角色转换。一是强化社会管理和为“三农”服务的职能。明确县与乡镇的事权关系，把农村安全生产、环境保护、农技推广、森林管护等职责上划县业务主管部门承担，乡镇配合，在政策资金等方面，县上予以支持□xx□xx两个少数民族牧业县的乡镇突出了动物疫情防治职能□xx区、xx市、xx市、xx县、xx县等五个农业县（市、区）突出培育发展第三产业职能□xx区、xx县注重突出农业产业化发展职能□xx市、xx县突出服务风电产业和移民工作职能；敦煌市突出旅游业发展职能。二是因地制宜带领农民调整产业结构。围绕“一特四化”目标，大力发展特色产业，不断提高农民收入□xx区城市周边乡镇以“菜篮子”工程为主，大面积种植大棚蔬菜；敦煌市阳关镇□xx镇、xx镇实施产业富民工程，建立了以葡萄为主的优质林果产业链，发展高效作物经济；阿克塞县乡镇实施了畜棚设施建设，修建高标准设施暖棚xx多座，坚持农牧结合，以牧补农的政策，支持农牧民创收□xx□xx□xx县抢抓xx通道经济发展机遇，积极开展劳务技能培训，有组织的为敦当公路、敦格铁路、周边油田、新疆输转劳务，拓宽增收渠道。三是农村基础设施建设得到较大发展。农村公共文化体系建设基本完成，目前已基本建成市、县、乡、村四级公共文化网络体系，全市xx个乡镇中有xx个乡镇建成了标准高、设施全的文化活动站□xx个村建起了文化活动和文化广场，农村书屋达xx家，覆盖了所有的村。同时，各乡镇加大向上争取资金力度，千方百计解决项目资金缺口，实施人畜饮水、民居改造、村级活动室、农村书屋等基础设施建设，增强了服务功能，促进了农村经济快速健康跨越式发展。四是服务意识明显加强。进一步规范了镇级职能，理顺了机构关系，明确了单位权责，工作效率和办事质量有了很大提高，机关

作风有了很大转变，逐步从管理型向服务型转变。同时，结合镇级财政管理方式改革，所有公益性服务事业机构在编人员工资经费全部纳入财政预算，由财政统一发放，保障机构正常运转，不再搞有偿经营服务，较好地解决了公益事业单位人员的工资待遇和工作条件，使事业单位人员有精力、有经费、有积极性，安心基层，全身心地投入到工作中去，服务意识明显增强，服务水平明显提高，为农民服务更直接、当前隐藏内容免费查看更具体、更富有成效，保障了公益性服务，促进了农村各项工作的开展，农民群众的满意度明显提升。

（二）乡镇机构设置规范，编制领导职数得到有效控制。根据省编办《关于乡镇机构设置意见》，我们结合xx实际，研究制定了《关于深化乡镇机构改革的意见》，采取“统一机构名称，统一机构个数，统一核定人员编制和领导职数”的办法，科学合理的设置机构、核定人员编制和领导职数。一是从严规范乡镇机构设置。结合xx区域特点和经济发展水平，合理设置了乡镇机构。将农机、农技推广、畜牧兽医、林业等职责任务相近的站所进行整合，设立农业综合服务机构；将文化、广播的职责进行归并，组建文化发展服务机构；针对移民乡镇的服务对象和管理重点，统一设立了农经财政服务中心、农业服务中心、计划生育服务中心、社会事务综合服务中心。改革后，我市一类乡镇机构设置为“五办六中心”，二类乡镇机构设置为“四办五中心”，三类乡镇机构设置为“三办四中心”，同时，将乡镇党政机构事业单位级别统一明确为股级。目前，全市乡镇机构正常运行，为新农村建设发挥着积极作用。二是人员编制得到控制。改革后，我市严格按照省、市编制管理要求，加强编制管理。首先，将省市下达乡镇的行政事业编制按规定标准及时核定到位。其次，严格执行控编通知单制度，严格控制乡镇机构编制和财政供养人员。再次，进一步落实编制“实名制”管理，做到编制、岗位、人员一一对应，确保对机关事业单位机构编制和实有人员实施有效管理。通过对编制和财政供养人员的有效控制，守住了乡镇机构编制和实有人员“只减不增”的

底线。三是严格控制了乡镇领导职数。将乡镇党委、人大、政府的领导职数严格控制在7—9名以内，适当扩大了乡镇党政领导班子交叉任职。一类乡镇领导职数控制在9名以内，二类乡镇领导职数控制在8名以内，三类乡镇领导职数控制在7名以内。乡镇领导职数在“三定”规定中予以明确，扭转了乡镇领导配备过多，多头管理的现象。

（三）管理体制得到了创新，干部结构更加优化。通过改革，建立了干部管理考核新机制，对派驻乡镇的单位，实行派出部门和乡镇双重管理，以派出部门管理为主的管理模式。规范了对乡镇评比事项，探索对乡镇的考核办法，凡是主要由县（市、区）部门负责，乡镇协调配合的工作，除计划生育、社会治安综合治理等“一票否决”的事项外，县（市、区）一般不得列入对乡镇考核内容。建立了乡镇工作经费保障机制，加大了对农村公共基础设施建设、社会事业发展、城乡社会保障和农民生活的改善等公共领域的投入，增强了乡镇社会管理和公共服务职能。探索建立了政务公开、一站式服务、岗位责任制管理等新的工作机制，大大方便群众，提高了工作效能。乡镇机构改革后，各乡镇实行了竞争上岗，为能干事、会干事、能干好事的干部职工创造了一个施展才能的空间和平台，极大地调动了乡镇干部工作积极性，干部结构更加合理，人才资源进一步整合，有力地促进了全市经济健康协调快速发展。

三、存在的问题

一是乡镇财力缺乏。乡财县管以后，大部分乡镇在过去的修渠筑路、修建学校等公益性事业方面不同程度形成了一部分债务，再加上各县（市、区）对乡镇经济指标、项目考核任务重，使乡镇的正常运转经费偏紧。近几年，乡镇政府的主要精力还是用在化解债务，抓项目、抓钱，解决乡镇财力不足的问题上，对“三农”服务质量不高，不到位的问题仍很突出。

二是乡镇事业编制偏少。为了安排毕业生就业□20xx年以来，我市乡镇共招录占事业编制的进村就业毕业生xx名，一些专业不对口的毕业生补充到了乡镇事业站所，乡镇事业编制已经满员，现有人员的能力水平不能满足农民对技术服务的要求，农业生产一线所需要的专业技术人才无法得到及时补充。三是“条条干预”问题。乡镇机构改革期间以批资金、考核等为条件要求乡镇设立机构、加挂牌子的现象还时有发生。

机构改革报告体会篇二

截止目前，城镇职工基本医疗保险参保人数万人，统筹基金收入万元，统筹基金支出万元，个人账户收入万元，支出万元，累计结余亿元。

城乡居民基本医疗保险参保人数万人，统筹基金收入亿元，统筹基金支出亿元，累计结余亿元。医保局加大政策宣传力度，提高广大市民政策知晓率及参保意愿，规范基金征缴，做到应保尽保。

医保局全面强化基金内控工作，基金征缴、待遇支付、财务管理、医保病人就医就诊实现信息化、系统化管理，有效杜绝了基金的跑冒滴漏，确保了基金安全运行。

xxxx年以来xx市医保局深入开展欺诈骗保问题全面排查整治工作。第一阶段自查自纠已结束，现开展第二阶段全面排查、抽查复查阶段，上级医保部门将依据全面排查整治进展情况，采取交叉检查方式对各地排查整治情况进行抽查复查。

xx市医保局深入开展医疗保障基金保用监督管理条例的学习与宣传工作，使医保工作人员和两定机构学法、知法、懂法，遵守法律条例。

xxxx年x月以来□xx市纪委监委联合医保局、卫健局、市场^v^公安局集中开展为期二个月的整治骗取医保基金专项

和行动，第一阶段自查自纠已经结束。专项检查人员现在进入全面检查阶段。

1. 异地就医直接结算工作

2. 贫困人口慢性病、重症工作

为切实减轻贫困家庭就医负担，确保医保扶贫政策落到实处，我局对建档立卡贫困人口开设绿色通道，设立慢性病认定工作窗口，做到随来随受理，对符合慢性病条件的建档立卡贫困人口随时认定。截至目前，共认定建档立卡贫困人员慢性病人xxxx（普通慢性病xxxx人、重症xxx人），并发放《建档立卡贫困人员慢性病专用证》；门诊两病（高血压、糖尿病）xx人。共提高建档立卡贫困人口医疗待遇xxxx人次、提高医疗待遇万元，其中：基本医保提高待遇xxxx人次、提高待遇万元，大病保险提高待遇xxx人次、提高待遇万元，医疗救助xxx人次、救助金额万元。

3. 严格落实药品集中采购政策

积极落实国家带量x带量中标药品采购工作，规范医疗机构采购行为；督促医疗机构及时回款；监督配送企业及时配送，确保中标药品能及时在医疗机构上架销售；保障患者能及时购买中标药品，减轻患者负担。截止目前，医疗机构在x省药品集中采购平台采购约万元药品。

机构改革报告体会篇三

为进一步加快政府职能转变，推动体制机制创新，落实区纪委《关于开展政府职能转变和机构改革情况监督检查的通知》（x纪办发〔20xx〕5号）的要求，我局对自身落实政府机构改革和职能转变的情况，认真组织开展了自查自纠工作。

一、组织领导。

(1) 加强学习，提高认识。召开全局干部职工大会，集中学习和深刻领会文件精神，切实提高对文件的理解和认识。

(2) 加强领导，精心组织。为确保此次自查工作落到实处，成立了自查自纠工作领导小组，明确责任，细化分工，形成了主要领导负总责，分管领导具体抓的工作局面。

(3) 加强自查，不走形式。紧紧围绕自查目标和内容，对照文件精神和要求，严格要求，求真务实，组织相关人员逐条逐项进行自查，不留死角，不走过场。

(4) 加强自纠，务求实效。通过自查自纠，未发现一起文件规定中的违法违纪行为，但仍要求全局干部职工在以后的工作中，严格遵守文件规定，切实贯彻落实文件精神，力求长效。

二、行政审批事项的取消和下放，根据我局职能，我局没有行政审批事项。

三、职能调整。

坚持管理科学化、服务社会化的方向，加强政府机关后勤管理的规范化、制度化建设，转换机制，推动后勤服务化、市场化，促进联合服务，逐步建立和完善与社会主义市场经济体制和国民经济发展水平相适应的政府机关后勤保障体制，提供优质、高效的服务。严格按照“三定”规定完成机构组建、职能整合和人员编制划转工作。按照“三定”规定及区编办批复行使职责、设置岗位和配备人员。局机关目前领导和内设科室领导职数配置均符合上级文件要求，无擅自增设内设机构、加挂牌子、提高机构规格、人员超编、超配领导职数和人员混编混岗等现象发生。

四、严格遵守组织人事纪律、八项规定和财经纪律。

不存在超限额设置机构或变相增设机构等行为；不存在违规增加编制或突击进人、超编进人、超职数配备干部、突击提拔干部、突击评定专业技术职称等行为。依法依规处置经费资产，不存在借机构改革和职能转变之机隐瞒、挪用资金或虚报、冒领资金等行为；不存在突击花钱、巧立名目发放和私存私放钱物等行为；不存在挥霍公款相互宴请、收送纪念品或礼品等行为；不存在违规更换公务用车、办公设备，漏报、瞒报、隐匿和违规处理国有资产等行为。严格执行中央、省、市关于领导干部廉洁自律的各项规定。厉行节约，反对铺张浪费，严控一般性支出，继续深化“三公经费”预算管理，大力推进节约型机关建设。

机构改革报告体会篇四

为认真落实区依法治区委员会的工作部署，扎实做好“七五”普法考核验收之年各项普法依法治理工作，特制定本工作方案。

坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的、二中、三中、四中全会、中央全面依法治国委员会第三次会议精神，主动适应推进应急管理治理体系和治理能力现代化的新要求，紧紧围绕全区工作大局以及应急管理工作实际，以提高全局干部法治素养为目标，以全面落实“谁执法谁普法”责任制为抓手，以收官总结“七五”普法和谋划安排“八五”普法为主线，以法制宣传教育为重点，扎实开展法治文化建设、依法治理、法治创建等活动，营造全局浓厚的尊法学法守法用法氛围，为全区经济社会建设提供有力的应急和安全生产保障。

1. 深入学习宣传全面依法治国新理念新思想新战略。以党的政治建设为统领，坚持用新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，切实增强维护^v^的核心、全

党的核心地位的思想自觉和行动自觉。把全面依法治国新理念新思想新战略作为全局普法的首要任务，纳入局党委学习计划，举办专题辅导讲座，强化学习领会效果。

2. 深入学习宣传以宪法为核心的中国特色社会主义法律体系。将宪法法律教育纳入干部教育培训内容，组织开展宪法和相关法律法规应知应会学考。深入学习宣传安全生产、防灾减灾救灾、应急管理法律法规，增强全局工作人员依法履职能力，特别是领导干部运用法治思维和法治方式开展工作的能力，提高社会公众对相关法律法规的知晓度。深入学习宣传党内法规，提高广大党员干部党章党规党纪意识。坚持道德和法治相结合，大力宣传社会主义核心价值观，提高全民思想道德水平，引导人民群众牢固树立社会主义法治理念。

3. 深入推进普法责任制全面落实。明确普法对象、普法任务和工作要求，增强法治宣传教育的针对性和实效性。进一步明确各科室、单位普法职责任务，形成部门分工负责、各司其职、齐抓共管的普法工作格局。

4. 认真开展20xx年“”国家宪法日暨“宪法宣传周”系列宣传活动。开展工作人员宪法宣誓活动，结合应急管理工作特点，组织开展好系列宣传活动。

5. 认真开展应急普法大宣讲活动。结合应急管理工作实际，领导干部深入企业、基层单位宣讲应急管理法律法规，提升普法教育的精准性、针对性。

6. 认真落实国家工作人员学法用法制度。制定完善工作人员学法用法制度，把普法内容纳入各类学习计划中，通过开展领导干部上台讲法治、法律知识应知应会测试、行政执法案卷评比等活动推动学法用法制度落到实处。

7. 认真开展应对防控病毒感染的肺炎疫情法治宣传教育。安排开展疫情防控期间应急管理法治宣传工作，将疫情相关法

治宣传内容纳入日常学习教育中，结合督查检查、帮扶指导和行政审批等工作加强对企业的宣传，增强全体干部职工和全社会依法防控疫情的意识。

8. 强化以案释法工作。编制安全生产行政执法典型案例，组织领导干部参加法院庭审旁听，强化以案释法和警示教育。落实好事故现场警示教育会措施和约谈制度，及时在新闻媒体曝光典型事故。

机构改革报告体会篇五

公司领导：

06年的第一个季度，销售部是在严谨的工作程序下完成了各项工作指标，但就目前各部门的一些工作进程与公司的工作配合状况来看，完成集团公司对西现代城项目部下达的2006年度销售指标亿元（人民币）是确有困难的。具体原因如下：

一、工程进展问题

1、 工程工期的延缓，是直接导致销售进度缓慢的原因。西现代城原定

于2月份开始施工准备，但目前在4月份才有可能启动。由于工程进度的推迟，直接导致销售证件无法按照原计划时间内取得，而且工程部现在也无法给出确切可达到办理预售证条件的的时间，致使原定的销售计划无法正常实施，直接影响销售进程与回款速度。

2、 目前多层、小高层的预售证取得都受到工程工期的影响，尤其是小

高层，可能将到2006年下半年才能拿到，如果没有预售证将无法正常签约，从而直接导致现金回款速度。而且小高层总

销金额占总体的比例较大，这样一来，如果小高层的预售证在9-10月份才能拿到，距年末只剩下2-3个月，在这么短的时间内要想消化体量这么大的销售及完成回款任务，几乎是不太可能的。

3、 由于受工程进度迟缓的影响，前期已进行内部认购的三批客户中，

或多或少出现反复现象，目前已有部分客户通过各种渠道与方法要求我公司给予退房处理，这在一定程度上会直接影响我们的后期销售。

二、销售道具问题

1、 西现代城售楼部的建成时间，原定于2006年4月20日装修完毕，

但依照目前的进程，售楼部于5月份投入使用也有一定的困难。售楼中心是体现楼盘的整体形象工程，延期建造必定会对销售造成一定量的损失。没有售楼中心，只依靠前期一些宣传，客户无法看到具体规划及户型，如果时间较长，将会损失一部分客源。按照全年销售的黄金周期来看，售楼部的投入使用也错过了销售当中的第一个旺销期，加上夏季天气原因，势必会给销售工作带来很大影响。

2、 样板房也是有力的销售道具，在不同的销售周期提供风格各异的样

板房会给销售带来很强的促进作用。但目前依然受工期延滞的影响。

三、 团购项目问题

1、 原定翠竹苑的团购项目由于受部分政策的影响导致未能

与多家团购

单位达成最终共识，可能造成公司项目的内部冲突。

2、 目前已经团购的单位虽已进行前期付款工作，但翠竹苑项目的迟迟

未动工，恐会导致预售条件的延迟取得，进一步的回款工作受到严重影响。

四、 资金保障问题

1、 公司多个项目的同时启动，不能保证本项目部的专款专用。

2、 公司前期项目遗留的工程款项及多种销售拖欠费用均不能得以妥善

解决，虽然现在已有所改善，但诸多的遗留问题无法很快的得以解决，耗费人员大量的精力，而且造成很多工作处在极其被动中。

3、 每月资金预算均未能按照计划中执行，广告推广费用一降再降，对

整个推盘节奏带来很大的阻碍。

4、 资金量的保证力度降低，直接影响工程进展速度，从而导致销售量

的减少。

五、 前期项目遗留问题

1、 金色嘉园的大量遗留问题列项已在相关报告中有所体现，

在此不再

一一列举，但遗留问题所造成的影响及耗费的人员精力，对原本就有限的销售部人员来说是一项很大的工作量，不但要兼顾全年的销售工作，还要进行部分项目的前期调研、规划，以及各个项目的售后服务、问题解决等多项事宜，同期还要抽出部分人员开展招商工作。由此造成的精力损耗也会在一定程度上影响销售进程。

2、前期项目所带来的一系列遗留问题最直接的影响就是对整个客户群

体的影响，况且我们的消费群体区域性极强，加之信息时代超强的传播力，那么消除负面影响的工作就显得尤为重要与困难，如果处理不及时和妥当，同样会在一定时间范围内带来销售阻力。

鉴于以上原因，项目部认为完成原报的销售任务已是一件极其困难的事情，建议将2006年度项目部销售指标由原亿元调整至 亿元。

建议当否，敬请公司领导批示为盼。

西现代城项目部销售部

2006年4月1日