

短期租车合同(优秀8篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么一般合同是怎么起草的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

最新短期租车合同(八篇)篇一

第一条本合同所指标的
为_____。

第二条甲方作为联系人，负责和房东联系。乙方向甲方支付房租，享有_____房间一卧室的完全独立使用权，以及公共区域的共同使用权。乙方如果要增加合租人数，必须取得甲方同意，重新订立合同，方可进行。

第三条租金支付形式为_____，在合同订立时，乙方向甲方交一个月的押金_____百元（押金会在合租关系正常终止时退还），每月3号前，乙方向甲方支付当月房租_____元（不含税，若乙方需要开具发票需另行支付相关税费）。租赁期限从_____年_____月_____日起到_____年_____月_____日为止。

第四条因甲方原因导致租房合同提前解除或无效时，甲方需向乙方支付违约金_____元。

第五条共同使用区域为客厅、厨房、卫生间、阳台及这些区域里面的相关设施。

第六条合租期间，水、电、煤气、物业管理费由甲、乙两方平摊。

第七条合租期间，本着和平、友好相处的原则，双方应共同

维护居住环境的卫生、安全。不得随意干扰对方的私人空间。对方的合理建议，应积极采纳。

第八条朋友来访，应尽量保持安静，以不干扰对方学习、生活为宜。超过2个朋友来访，应提前告知对方。

第九条周末的时候，私人做饭，还是搭火，根据双方的饮食习惯，协商解决。因生活需要，添置设施发生的费用，依具体情况而定。

第十条在租住期间，双方应本着“节约、爱惜”的原则，不得浪费水、电、煤气等，应共同维护设施的安全。

第十一条乙方需退房的话，因提前半个月告知甲方。租住不满一月，租金按一个月收取。

第十二条乙方具有续租的优先权。

第十三条因为合租的特殊性质，甲方和房东租赁关系终止时，本合租合同自动失效，甲方不负违约责任。甲方也必须在与房东解除合约前半个月，知会乙方。

第十四条本合同自订立之日起，即告生效。

第十五条本合同一式两份，由甲方、乙方各执一份。

最新短期租车合同(八篇)篇二

房屋租赁合同是最常见的民事合同之一，由于转租现象频繁，在一栋不动产上可能存在数个租赁关系。近年来，群租现象频发。房屋短期出租合同怎么写呢？以下是本站小编整理的房屋短期出租合同，欢迎参考阅读。

出租房姓名： 身份证号：

承租方姓名： 身份证号：

甲方现有 m²面积的房屋，套型为

地址：

甲、乙双方共同协商达成以下协议：

一、租房从 年 月 日起至 年 月 日止，有效期为

二、在房出租的使用性质为住宅用房，租金为 元，缴租方式为到期全额支付，共计人民币 元，大写 仟 佰 拾 元整。

三、乙方接到住房后，应及时更换门锁，否则发生意外与甲方无关。

四、乙方不得擅自改变其房屋的使用性质，更不能擅自改变房屋的结构，必须爱护房内设施，如有损坏，照价赔偿。

五、在本协议内，甲方不得干涉乙方的合法居住权，不得收回房屋或转租他人，更不得提高房租或终止协议。

六、乙方必须遵守当地暂住区域的各项规章制度，办理各种相关证件，按时缴纳水、电、气、收视电视、物业管理费用。合同签订后，乙方交保证金 元给甲方，乙方退房时结清水、电、气、电话、物业管理费及屋内设施家具，家电无损坏，甲方退还乙方所交保证金，另水、电、气底度为：水 吨，电 度。

七、甲、乙双方在协议期内，均不得违约，如甲方违约则按该房月租金及搬家所造成的损失、作违约赔偿金。乙方违约则从押金里扣除一个月房租金作赔偿金给甲方。

八、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。从签订之日起

生效，到期自行作废。

甲方签字： 乙方签字：

联系电话： 联系电话：

甲方(出租方)： _____

乙方(承租方)： _____

第一条： 租赁范围及用途

1、甲方同意将____市____区_____号____室的房屋及其设施租赁给乙方，计租建筑面积为____平方米。

第二条： 提供设备

1、甲方向乙方提供相应的 房内设备另立清单租房合同，清单租房合同与本租房合同同时生效等设施。

2、乙方使用上述设备所发生的各项费用由乙方承担。

第三条：

1、租赁期自____年__月__日起至____年__月__日止。

2、租赁期满后乙方若需续租，须在租房合同期满前一个月书面通知甲方。在同等租约条件下，及在本租房合同租赁期内，乙方诚实履行本租房合同各项责任的前提下，则乙方有优先续租权，但须重新确定租金和签订租赁租房合同。

第四条： 租金

租金为每月____人民币，如租期不满一个月，可按当月实际天数计算。

第五条：支付方式

1、租金须预付，乙方以每半年为一个支付周期，乙方在支付期前15天为付款日期(按7月15日/元月15日为付款日)，甲方在相关付款月份前五十五天通知乙方付款，乙方收到甲方付款通知后，即在十五天内支付下次的租金，以此类推。

2、乙方以现金方式支付给甲方。

第六条：物业管理费及其它费用

1、物业管理费由 方按照物业管理公司的有关规定和收费标准支付。

2、租赁场所内的清洁由乙方自行负责。

3、其他因使用该房屋所产生的有关费用由乙方负担,如：水、电、煤气、有线电视、电话费等。

第七条：押金

1、为保证本租房合同的全面履行，在签订本租房合同时，乙方应支付给甲方__个月租金的押金，押金不计利息，租房合同终止时，退还乙方。若乙方不履行租房合同，则押金不予返还;若甲方不履行租房合同，则应将押金全额返还并赔偿乙方壹个月的租金费用作为因租房造成的损失。但因市容整顿和市政动迁而无法续租的房屋除外，甲方可不作任何损失赔偿，此合同即可终止。

第八条：维修保养

1、 租赁场所内属于甲方所有的内装修及各种设备需要维修保养时，乙方应及时通知甲方或物业公司，甲方并及时安排维修保养。重要设备需要进行大修理时，应通知甲方。

2、 上述维修保养费用由甲方承担，但若由于乙方原因造成的修理，则费用由乙方承担。

3、 属乙方所有的内装修及各种设备需要保养时，由乙方自行进行并承担费用。

第九条：损害赔偿

由于乙方及其使用人或有关人员的故意或重大过失行为而对甲方、其他租户或者第三者造成损害时，一切赔偿均由乙方承担。

共2页，当前第1页12

最新短期租车合同(八篇)篇三

一、 租金每月20xx.00元(贰仟元整)，收取方式从合同生效日起，乙方首付一月租金，租期每满月收取下月租金，以此类推，租金概不拖欠。

二、 店内装修、装饰及物品如有损坏，由乙方照价赔偿。

三、 乙方不能在店内生火做饭。租期内的电费由乙方负责。

四、 承租期间卷帘门的日常维护，维修及垃圾费等均由乙方承担。

五、 承租期间，如店内发生盗窃，火灾、水灾等均由乙方自行负责。

六、 租期如不满一个月则按日由甲方收取租金(注：租期不能低于20日)。

七、 双方都有随时解除合同的权力，但必须提前一周通知对

方。

八、 甲方在解除合同当日退还乙方租房押金20xx元，大写：贰仟元整(注：押金不能作租金用)。

九、 本合同一式二份，甲、乙双方各保留一份(注合同签订日，乙方须交身份证复印件一份，注明租房使用)

出租方： 承租方：

20xx年12月

最新短期租车合同(八篇)篇四

根据《中华人民共和国劳动合同法》和____市有关条例及规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所有条款。

1.01 甲方依照此合同条款聘用乙方为员工。

乙方工作岗位职务： ；

工作地点： ____市或公司规定的其它地区

工作内容： 根据甲方规定的岗位职责或任务确定。

2.01 本合同有效期_____年，本合同于_____年____月____日生效，于_____年____月____日到期；其中包括试用期从_ _____年____月____日至_____年____月____日。

2.02 乙方保证熟知并承认公司所有规章制度均为合同附件，是合同的重要组成部分。

2.03 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有出入的，按现行劳动法律法规执行。

2.04 本合同一式两份，加盖公司骑缝章和员工签字后有效，双方各保存一份。

2.05 本合同一经签订，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改；涂改或代签无效。

3.01 工资发放

(1) 甲方规定考勤和工资发放周期为每月____日至本月月末，甲方根据考勤记录，于考勤截至日的次月____日，通过银行或者直接向乙方发放劳动报酬。

(3) 甲方代扣、代缴乙方应缴的个人所得税和社会保险中个人应承担的部分。

(4) 本合同中所有提及的工资均指税前工资。

(2) 乙方不能按时按质完成工作任务且情形较严重的；

(3) 因乙方个人行为给甲方造成损失的；

(4) 乙方违反公司规章制度的；

(5) 因各种原因，乙方工作时间未达到规定时间的。

3.03 乙方认真遵守甲方规章制度，在工作中有突出贡献、重大创新、促使公司经营得到改善的，甲方将给予乙方荣誉或物质奖励；乙方的行为违反公司制度和规定的，甲方将给予乙方扣薪、降薪、辞退等形式的处罚。

3.04 因工作性质决定，乙方不要求加班加点工资；但甲方应保证乙方正常休息时间和综合计算的工作时数不超过法定工

作时数。

3.05 乙方在工作时间内，按照国家有关规定履行国家和社会义务时，发放基本工资。

4.01 乙方每周工作____日，共计40小时；除午餐时间外，每个工作日不安排其他休息时间。

无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点的次数和时间。

4.04 乙方在事假期间没有工资。

5.01 乙方在甲方任职期间，甲方有义务和权利对乙方进行职业道德、业务技术及各种规章制度的培训，乙方应积极配合。

5.02 乙方经甲方出资培训的，在合同期限内解除合同的，应向甲方偿付培训费和相关费用，其标准参照有关培训协议或招生、接收协议。

6.01 甲方有权根据公司工作的需要并结合乙方的工作能力、表现和态度，安排和调整乙方的工作；乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

6.02 甲方为乙方提供符合国家安全、卫生标准的工作场所和劳动工具。

6.03 甲乙双方严格执行有关劳动保护的法律法规，共同保证乙方在劳动过程中的安全与健康。

7.01 社会保险

(2) 乙方申请缴纳社会保险的，应及时向甲方提供相关文件或证明；

(3) 因乙方原因导致延迟、减少或不能缴纳的，乙方应承担由此造成的一切后果；因此导致甲方损失的，应赔偿损失。

7.03 乙方按照甲方的规定，享受甲方的其他福利待遇。

8.01 乙方应自觉遵守国家、____市和工作地点的法律法规。

8.02 乙方应自觉遵守甲方依法制定的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

8.03 乙方造成甲方财物(包括个人领用的甲方财物)损失损坏的，应照价赔偿。

8.04 乙方违反甲方规章制度，甲方有权根据情节严重程度给予乙方相应的纪律处分，包括扣款，直至辞退。

8.06 在本合同期间，除非得到甲方的许可，乙方不得直接或间接自营或与他人共同经营与甲方存在竞争的业务，也不得到与甲方有竞争关系的其他公司任职，乙方也不得动员甲方其他员工直接或间接与离职后的乙方展开任何合作合伙等活动。如果乙方违反上述规定，甲方有权按照公司有关规章制度对乙方进行处理。

9.01 甲乙双方均可要求变更本合同的相关内容，但须经双方协商同意；变更后的合同文本或合同条款经双方盖章、签字后生效；任何其他形式如口头、邮件等都无效。

9.02 因国家法律法规或甲方内部规章制度变更，导致本合同相关内容变更的，自动生效。乙方有不同意见的，应在甲方内部规章制度公布之日起2周内提出异议，否则视为同意。

10.01 有下列情形之一的，本合同自行终止：

- (1) 劳动合同期满的；
- (2) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (3) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (4) 甲方被依法宣告破产的；
- (5) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- (6) 法律、行政法规规定的其他情形。

10.02有下列情形之一的，双方可解除合同：

- (1) 经甲乙双方协商一致同意的；
- (3) 甲方因生产经营、技术发生变化，确实无法调剂安排的富余人员；
- (4) 符合本合同

10.03 □

10.04 □

10.05□

10.06 条款规定的。

10.03乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方，无须提前通知或给予补偿。

- (1) 严重违反企业劳动纪律和规章制度，根据甲方规定应予辞退的；

- (3) 以隐瞒、欺骗、伪造等非法手段获取入职资格的；
- (4) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (5) 因触犯国家法律被依法拘留、劳动教养、判刑的；
- (6) 乙方连续3个次考核被确定为不称职的；
- (7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

9.01 条款就变更达成协议的。

- (2) 甲方侵犯乙方人身权利的；
- (3) 乙方应征服兵役的；
- (4) 法律法规规定的其他情形。

- (1) 需离职进修的
- (2) 移居国外的
- (3) 其他正当理由

10.07 无论辞职、辞退，乙方都应按照甲方规定办理以下离职手续：提出书面通知、进行工作交接、填写离职相关文件资料、交还所有与甲方有关的文件资料和财物等。如有遗失、损坏应予赔偿。不按规定办理的，乙方应承担违约责任及一切后果。

11.01 甲方提前解除劳动合同的，应按国家规定标准向乙方一次性发给终止(解除)合同赔偿金。

11.02 甲方或乙方提前解除劳动合同时，未履行提前通知义务的，应承担违约责任，向对方支付违约金；违约金金额为：

未提前通知日数乙方辞职当月的日工资基数。

11.03 乙方未按照规定办理离职手续的，视为擅自离职，应承担违约责任，向甲方支付违约金1万元；乙方私自带走公司物品或资料的，甲方保留向公安机关控告追究其刑事责任的权利；乙方行为给甲方带来其他损失的，乙方应承担全部后果和赔偿责任。

12.01 双方发生劳动争议后，甲乙双方应协商解决；协商不成的，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服，可向仲裁机构所在地的人民法院起诉。

13.01 签订合同时，乙方应如实向甲方提供与其他单位不存在劳动关系的证明；本人身份证、学历学位、职业技能等证明；工作经历、职业技能、个人法定住址、现住址、健康情况、家庭状况等信息。未提供证明信息或证明信息不实的（如隐瞒重大疾病等），无论隐瞒信息内容及种类，一律视为乙方以欺瞒手段获取入职资格，应承担由此引起的一切纠纷和责任；给甲方造成损失的，乙方应赔偿全部损失。

13.02 甲方有权对本合同所提规章制度进行修改变更，其效力等同于《劳动合同》变更；但其内容须符合劳动法律法规的文件规定，否则，为无效条款。

13.03 乙方于甲方签订的其它书面文件及甲方的规章制度作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

13.04 双方协商一致，约定的内容如下：

甲方(盖章) 乙方：

住所： 住所：

法人代表： 身份证号码：

紧急情况联系人： 关系：

合同签订日期：_____年____月____日 联系方式

最新短期租车合同(八篇)篇五

乙方：_____

根据《xxx合同法》、《_____》有关规定，为了明确甲、乙双方在整个民用户燃气工程实施中的权利、义务和经济责任，结合本工程的具体情况，经双方协商签订本合同。

第一条 工程项目

一、工程名称：_____

二、工程地点：_____

三、工程申请审批号：_____

四、工程内容及范围：

1. 户内燃气管道及设施安装；
2. 户外燃气干、支管及设施安装。

第二条 工程实施方式

工程设计、施工、质量管理、碰管通气全过程均由甲方委托乙方组织实施。

第三条 工程收费标准及付款方式

最新短期租车合同(八篇)篇六

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自 年 月 日至 工作(任务)完成时即行终止。

其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

二、工作内容

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 乙方实行 工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健

全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十一条 乙方试用期的`工资标准为 元/月。(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。

(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成□xxxxxxx ;其标准分别为 元/月、 元/月、 元/月、 元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元。

(三)其他工资形式。具体约定可在本合同第四十五条中明确。

第十三条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十四条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休

的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十五条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十六条 甲方安排乙方每日22时到次日6时期间工作的，每个工作日夜班补贴为 元。

第十七条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

第十八条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十九条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家 and 地方有关政策规定执行。

第二十条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十一条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十二条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

1□

2□

3□

七、劳动纪律和规章制度

第二十三条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十四条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十五条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

甲方：（盖章）

签约代表人：（签字）

职务：

乙方(姓名)：（签字）

20xx年xx月x日

最新短期租车合同(八篇)篇七

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半

的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：（盖章）

签约代表人：(签字)

职务：

乙方(姓名)：(签字)

时间

最新短期租车合同(八篇)篇八

用人单位(以下简称甲方)

法人代表：单位地址：

一、合同期类型和期限

第一条、甲乙双方选择以下第 种形式签订本劳动合同期限：

(壹)固定期限：合同期限共年，自_____年___月___日起至_____年___月___日止，(贰)无固定期限：自___年___月___日起。(叁)以完成一定的工作任务为期限。自___年___月___日至工作完成时即终止，其完成的标志事件为。 实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定的试用期为月，自_____年___月___日起至_____年___月___日止。试用期包括在合同期内。

二、工作内容与工作地点：

第二条：经甲乙双方双方协商一致，乙方在甲方处从事 工作。在本合同有效期内，甲方可以根据生产和工作需要及乙方的能力、表现，调整和变更乙方的工作，乙方同意服从甲方分派的生产和工作任务及遵守甲方企业的员工手册和其他规章制度。

第三条：乙方同意在甲方安排的工作地点——温州按时、按

质、按量完成甲方分派的生产或工作任务。

三、 劳动报酬：

第四条、 乙方实行以下工资计算方式 壹、计时制，乙方试用期基本工资为 元，考核工资 元；试用期满，基本工资为 元，考核工资 元。 贰、计件制，具体计件单价另行约定。乙方的工资不得低于国家规定的最低工资标准。甲方实行结构工资制，具体工资分配按甲方的薪酬制度及考核办法执行。

第五条、 甲方以货币形式按月支付乙方工资，发放日期为次月初，前款所称的乙方工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣代缴。

第六条、 甲方有权根据企业经营状况、规章制度及乙方岗位调整、绩效考核、违纪行为、工作评价等，对乙方工资作相应的调整。

四、 工作时间和休息休假：

第七条、乙方实行工时制 壹、定时工作制 贰、综合计件工时工作制 叁、不定时工作制甲方根据工作需要，安排乙方加班，将给予乙方相应的劳动报酬。

第八条、乙方在合同期内享受国家和公司规定的各项休息、休假权利。

五、 劳动条件和劳动保护

第九条、 甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，为乙方提供符合安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的工具。

第十条、 甲方根据乙方岗位的实际情况，向乙方提供甲方规

定的劳动保护用品。

第十一条、乙方必须严格遵守甲方制定的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

六、福利待遇

第十二条、乙方工伤待遇按国家和地方有关部门政策法规执行。

第十三条、乙方患病或非因公负伤，停工医疗期限最长不超过三个月。

七、劳动纪律与规章制度

第十四条、甲方根据国家有关规定，负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和公司规章制度的培训。

第十五条、乙方愿意遵守甲方依法制定各项规章制度，包括《员工手册》中列明的各项规定和要求。同时爱护甲方的财物，维护甲方的利益。

第十六条、甲方的交易秘密、经营秘密、管理秘密、技术秘密，乙方对此在合同期内及离职后两年内负有保密义务，未经甲方许可，不得向本单位其他人员以及外单位人员有意或无意的泄漏。甲、乙双方如另有竞业禁止协议，则竞业禁止协议作为本合同的附件。如有违反，甲方有权向乙方追溯并要求其赔偿经济损失。

第十七条、在本合同履行过程中，甲方根据国家有关规定可制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订。

第十八条、全员必须严格服从公司积分管理制度。

八、合同变更、解除、终止、续订

(1) 订立本合同所依据的国家法律、法规等发生变化的。

(2) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，导致本合同无法继续执行的。

(3) 甲、乙方情况发生变化，影响本合同执行的。

第十九条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条、按照《劳动合同法》

第三十九条规定，甲方可以随时解除乙方劳动合同；按照《劳动合同法》

第三十八条规定，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

第二十一条、本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十二条、乙方未征得甲方同意而离职或擅自离开，应承担由此引起的经济损失和相关责任。

第二十三条、乙方需要辞职的，必须提前30天以书面形式通知甲方，须经相关主管同意签字后，可以辞职；特殊情况或特殊岗位辞职的须按《离职管理制度》申请离职程序办理。

第二十四条、非乙方原因，甲方辞退乙方，则应一次性结清所有约定工资。

第二十五条、乙方在离职前，应按甲方规定办理工作交接手续，工作中的未尽事项、文件、资料、凭证、各种办公用品等，须全部清点移交甲方指定人员。乙方未按规定办妥离职手续，甲方将不予办理工资结算，并有权追究乙方的经济责任。

九、经济补偿

第二十六条、甲方违反《劳动合同法》规定解除或终止劳动合同的，依照相应的管理规定支付经济补偿。

第二十七条、乙方违反规定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方招收录用费、生产、经营和工作造成的直接经济损失及依据甲方规章制度承担相应的赔偿责任。

十、劳动争议处理

第二十八条、甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可协商解决。

第二十九条、劳动争议发生后，提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起____日内，以书面形式向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起____日内，向人民法院提起诉讼。

十一、其它

第三十条、乙方在劳动合同期及劳动合同解除后的____年内，因执行甲方的任务或从事甲方的生产经营活动以及运用甲方所有或提供的技术信物质技术条件等所完成的技术成果的所有权、使用权、转让权及双方协商一致与该成果有关的知识产权归属甲方，如果该技术成果申请专利并被授予专利权的，其申请权及专利权归属甲方。

第三十二条、甲乙双方在履行合同中发生争议，应当协商解决，协商无效的，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十三条、本合同壹式两份，甲乙双方各执壹份，经双方签字、盖章后生效，并具有同等法律效力。

第三十四条、其他约定事项:

用人单位(公章)

受用人(签名):

法人代表或委托代理人签名

_____年____月____日

_____年____月____日