

最新煤矿生产月度总结汇报 煤矿安全工作总结(实用5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

煤矿生产月度总结汇报篇一

- 1、人身伤害事故：部门圆满完成了零伤害目标.
- 3、输煤设备无重大损坏事故.
- 4、按公司要求完成了部门安全工作目标.
- 5、未发生环保事故、火灾、交通事故以及职业病.
- 6、全员安全培训和合格率达到100%。

(一)指导思想

以电力安全生产和公司相关文件精神，全面强化安全管理，继续抓好了最基本的安全管理规定制度的建立和贯彻落实，建立健全了安全保障体系，落实各级人员安全管理责任制，以落实“两票三制”（补充增加了工作票危险点风险辨识单）为着力点，以杜绝人员责任性事故的发生，以防止人身伤亡事故为重点，开展了以反“六不”（不办工作票、作业前不交底、现场不监护、作业不停电、不验电、不挂接地线）、防倒杆、防触电为主要内容的反人身事故，采取多种形式提高了安全管理水平，使安全形势可控、在控基本稳定。

(二) 贯彻上级安全文件和制定相关规定

传达学习了公司下发的《关于xxxx年安全生产工作责任目标》等26个安全文件和通知;结合文件精神,我们下发了学习宣贯了《xx法》的通知等26个文件。

(三) 部门要求以“一岗双责、齐抓共管”的联防联控机制

成立了以安全生产为中心,部门主管及分管领导下班组参加安全活动,全面组织协调安全生产工作。负责安全生产工作的组织领导,及时贯彻落实上级安全法律法规、指令、文件;负责研究、解决安全生产重大问题;督导、检查、考核各专业、班组安全生产工作;对安全事故责任人进行责任追究。实行安全责任目标管理是加强安全生产领导及落实安全生产主体责任的一个重要内容,公司领导与部门签定了安全生产责任书,逐级落实了安全生产责任指标,明确了安全生产第一责任人,要求各级管理要把安全责任层层分解,落实到人,做到各司其职、各负其责,一级抓一级,一级对一级负责,执行了谁主管谁负责的原则。并拟定安全生产管理重奖重罚的原则。

(四) 深入现场,严格安全检查,监管全覆盖,狠抓安全管理

现场管理是安全生产管理的重要内容,安全工作能否搞好,关键是看现场管理工作做得怎么样。从运行情况看,由于煤质杂物(三块)现场存在问题多,隐患多、设备缺陷多、任务重,再加之单机运行频繁,针对这种情况,我们组织相关人员、对一时难以整改的,要求必须采取相关措施确保安全。同时要求维护单位,有关技术人员要深入生产现场,了解除杂设备运行情况,掌握设备运行方式,检查设备缺陷。同时结合设备消缺工作,把一切可能出现的隐患、设备缺陷尽可能的消灭在萌芽状态,确保了来煤接卸、输煤系统、采制化专业的安全运行。

(五) 强化安全监督检查,确保安全运行

今年我们对年初制定的安全生产目标进行了层层分解，明确了各级责任人。通过对及各项安全管理制度的学习，落实安全生产责任制，严明了各项管理制度。要求各级管理人员、技术人员、安全监督人员、安全员深入生产现场，查隐患、查设备缺陷、抓“三违”。充分发挥了安全员、技术专工及各级管理人员的作用。尤其对前后夜班、重点区域、汽车煤、火车煤接卸地点，加强了安全检查力度。要求各个运行人员，依据《安规》、《运规》及现有各项安全生产管理制度，加强了现场巡回检查。要求各班组严格了安全监督检查力度，使各班组人员真正做到了尽职尽责。要求运行人员勤检查、勤保养、勤调整，煤种掺配工作做到细处，严格落实了“两票三制”；同时号召部门员工以电力系统事故案例及我厂以往事故为教训，学《安规》、学《运规》，落实各项管理制度，狠反“三违”，做到在我身边无违章、无误操作。

(六)积极开展各类安全活动，确保安全生产

以公司及《关于做好xxxx年安全工作计划》开展的各项安全活动为中心开展工作。一年来共开展“一切事故都是可以避免的”理念，“安全生产月”活动一个，开展《职业病防治知识答题》活动一个，“消防安全知识答题”活动一个，开展部门“消防应急演练”、“防汛演练”、“输煤皮带火灾应急演练”等活动四次：以部门领导轮班参加班组安全活动三次、切实做好各级安全基础管理工作。

技改项目“煤场封闭”专题讨论三次。坚持每周召开一次由部门领导主持的安全生产例会，对一周来安全生产情况进行分析总结，各班组坚持每周一次安全活动日，坚持召开班前会，要求各专业、班组、维护单位，外来施工单位在布置工作的同时，布置安全注意事项，检查工作的同时，检查安全工作，总结工作的同时，总结安全工作，要求各专业班组对当班发生的不安全现象进行分析、讨论、总结经验教训，隐患、缺陷要合理计划整改，为今后更好的工作积累了经验。

随着公司各类安全活动的开展，要求每个员工在各项安全活动中积极参加，关注参与“oa安全专栏”动态和“公司主页安全文件”。在安全月活动中，举办了以“强化红线意识、促进安全发展”为主题的条幅挂展，十二月份以课件形式及微信平台学习宣传贯彻新《安全生产法》为内容的安全活动。收到了较好的效果，受到了职工的好评。

(七) 重视应急管理，提升事故处置能力

为确保安全生产，提高员工在事故情况下的应变能力，准确判断和处理事故。按年初要求，使职工提高了障碍、事故情况下的应变能力，提高了操作技能，保证安全运行。部门主要进行了如下反事故演习：

1、组织开展了消防应急事故作为演习题目的反事故演习。本次演习结合工作实际，参演人员以班组为单位‘全员参加’，根据演习题目要求，对燃料楼火灾模拟现场分析和计划整改治理，并提出了切合实际的新见解，将事故处理预案补充得更完善。

2、组织开展每年一次的输煤皮带火灾事故演习□xx余名输煤维护人员等参加，此次演习按照电力生产《二十五项反事故措施重点》要求，以“#2输煤皮带着火”为演习题目，检验了当班运行班组应急处置能力。通过问答和模拟演习的方式，判定事故危害程度和处置重点方向，并按照程序，果断采取应急措施，迅速扑救初火灾，避免了事故扩大，达到了检验预案、锻炼队伍。

3、以“#8篦子为重点防汛部位”为题，组织30余名输煤运行人员以班组为单位，开展了应急反事故演习。达到了检验、锻炼各班组的安全管理、事故处理和组织协调能力的目的。

4、按照电力生产《应急能力建设通知》组织部门xx余名人员开展了“心肺复苏急救”培训。

(八)加强员工安全教育培训，提高员工安全素质

加强员工安全教育培训，提高职工安全生产意识，增强职工安全生产的自觉性，是搞好安全生产的最基本的保证。部门领导对员工安全教育培训工作特别重视，按照公司计划提出了指导思想、工作重点和要求，落实了安全培训责任，做到了员工教育工作有安排、有检查、有考核、真正把“安全第一，稳定生产”落到实处，确保了教育和培训目标的实现。一年来我们从部门到班组采取了形式多样的安全教育培训工作。根据年初安全教育培训计划，部门组织采制化员工进行了安全生产技术培训，参加人数46人次，由部门、班组两级组织了形式多样的安全教育培训21场次，参加培训人员57人次。为了提高职工的安全生产素质，熟练应用《安规》、《运规》，在今年六月安全月以来，对员工进行了《安规》、《运规》、《新安全生产法》培训。全年组织对新入厂员工、实习人员、外围施工人员40余人进行部门级安全教育培训，并建立个人安全教育受训档案。

(九)安全奖罚

充分发挥每周部门周例会安全导向作用，对部门的生产情况和安全工作开展情况以及对“三违”和事故处罚情况进行通报，对外围施工人员的习惯性违章得到严格考核，七次违章考核罚款，报公司财务。

xxxx年即将过去，回顾过去一年，不足之处依然很多，新的一年就要到来，我们将不断学习，努力工作，尽力完成部门安排的各项任务。

煤矿生产月度总结汇报篇二

1、强化“安全到岗”，压实安全责任。

狠抓“安全到岗”。制定完善了各专业《“安全到岗”责任

清单》、《安全生产责任制及考核标准汇编》，实施安全管理思想到岗、责任到岗、制度到岗、培训到岗、标准到岗、流程到岗、设施到岗、监督到岗“八到岗”，强化了员工岗位责任落实，切实做到“权责对等、岗责对应”。继续严格执行“班前礼仪”、“入井、升井”、“井下行为规范”三个“八步曲”，促进了井下员工上“标准岗、干标准活”。

强化班组建设。按照“岗位自律、班组自保、区队自治、专业自控”的自主安全管理模式，狠抓班组建设，严格执行开工前“四位一体”安全检查，开展了质量好、现场管理好、团结协作好、技术素质好、经济效益好和思想品质好的“六好”班组评选、对标、推广活动，真正做到选好用好班组长，进一步提升了班组安全管理水平，有效提升了员工。

2、建立“安全风险分级管控、事故隐患排查治理”双重预控体系，提升安全生产预防预控能力。

3、推进标准化建设，提升动态达标。

一是全面开展对标管理。深入开展了“学标、对标、干标、达标”活动，组织各专业职能部门对照《新版煤矿安全生产标准化基本要求及评分方法（试行）》中的十一个标准化专业进行了对标，分系统制定安全生产标准化管理办法，精细实施了标准化建设，完善了标准化月度目标规划，开展了标准化专项整治活动，打造了精品盘区、精品工作面、精品变电所，提升了标准化建设水平。

二是深入推进标准化建设。狠抓工程质量、支护质量和员工操作规范，突出过程管控和质量提升，采取创新项目推广、基础设施整治、文明现场推进和考核奖罚并重等方法，推进动态达标。

三是强化标准化考核。对照新煤矿安全质量标准化标准，开展了达标创建活动，从工程质量、安全、进尺等方面严格考

核，通过月检查、月验收、月考核，促进标准化提升。

4、抓好重点环节，提升系统保障。

强化“一通三防”管理。应用“高位定向钻孔抽采瓦斯技术”，抽采裂隙带富集瓦斯，解决综放面瓦斯涌出不平衡问题；设计了“防返气放水装置”，在放水口处加装u型管，起到“以水封气”的作用，杜绝老空区气体涌出；优化了掘进巷瓦斯预抽技术，采用钻孔预抽与风排治理相结合的方式，解决掘进工作面瓦斯涌出量居高不下的难题。针对特厚煤层放顶煤工作面上隅角瓦斯瞬时超限问题，通过地面大直径钻孔瓦斯抽采、采空区瓦斯截流抽采、上隅角埋管抽采等措施，有效降低了综放面上隅角瓦斯浓度。采取增大配风量、地面钻孔抽采、上隅角埋管抽采、本煤层钻孔抽采、顶抽巷抽采结合瓦斯引导钻孔封闭抽放等技术手段，有效解决了工作面回采期间瓦斯超限问题。实施了井下注氮结合地面垂直钻孔抽采置换采空区高浓度瓦斯技术，使采空区上部高浓度瓦斯混合气体排出地面，从根本上消除了采空区瓦斯隐患。

强化水患治理。完善防治水“责任落实、技术管理、隐患排查、科技保障、应急处置”五大体系，加大井下盘区、工作面的排水能力，完成了8202面、8209面上覆采空区积水和同家梁矿井底水仓的积水探放水工作，利用千米水平定向钻机探放技术，累计放水11万m³有效解决了水患。

强化顶板管理。采取加强工作面超前支护、实施水压致裂、

架，对工作面强矿压进行了有效控制。实施工作面“跳采”，有效避让动压对临空巷道影响。

强化辅助运输治理。一是完善了辅助运输安全设施，安装了led显示屏、交通管控信号声光报警装置及气动闭锁装置，井下车辆全部配备了定位系统或车载通讯系统，对部分车辆加装气动闭锁装置；二是严格执行车辆日检、月检和年检制

度，提高对井下车辆的保修保养质量，严格执行各类胶轮车司机、检修人员考核及持证上岗制定，确保井下辅助运输安全高效。

1、积极实施小煤柱开采。长远规划盘区建设，统筹协调开采关系和开采顺序。最大限度优化可布工作面间煤柱和停采煤柱宽度，通过优化工作面系统巷设计，实现了停采煤柱由大于150米缩小至100米以内；与河南xx大学合作，研究适合我矿的小煤柱工作面设计方案，煤柱由原38米变为6米，通过小煤柱开采，共多回收资源100万吨，延长了矿井服务年限。此外，在工作面跳采规划上，目前正在开拓一盘区西翼，未来将实现在一盘区西翼、二盘区、三盘区间的跳采，可有效避免因动压掘进、动压开采对生产安全带来的不利影响。

2、攻坚克难勇破生产困局。克服了8112工作面煤层赋存薄厚不均、矸石多、火成岩侵入、日推进度只有1-2米等诸多困难，重新编制了20xx-20xx年衔接规划，进一步优化了生产布局，合理调整工艺工序，提前圈出西8101-2工作面及时生产，弥补了8112工作面产量空缺，同时8201面作为西8101-2面的接替面提前2个月稳装完毕。二盘区8202面在停采煤柱缩小后，可采期延长1个月，其接替面8309工作面提前4个月稳装完毕。矿井接替实现了科学、合理。

undefined

煤矿生产月度总结汇报篇三

刨煤机作为集团企业20xx年度十八项重点工程之一，因此，从一开始集团企业和矿领导就给予了更多关心与支持，同时也寄予了很高厚望：希望刨煤队能成为我矿王牌之师，能成为我矿培养人才基地，能成为我矿学习型组织典范。他深深知道，应打造一支过硬职工队伍，绝不是一件容易事情。应想把刨煤队建设好，必须紧紧依靠广大职工，充分发扬民主，

发挥大家聪明才智，凭借严明纪律和顽强作风，才能有所收获。在建队之初，他就广泛地征集大家意见，同老工人进行座谈，耐心地倾听大家对区队建设看法和建议，集思广益，然后又组织队委会进行研究，经过将近三个月时间，《刨煤队管理条例》历经几次修改后终于出台，在队委会上得到一致通过，为搞好区队管理奠定了基础。

工会工作是区队管理一项重应内容，是职工当家作主、民主监督一个关键所在。作为队长，在努力搞好本队安全生产同时，积极关心工会工作开展，并为工会工作开展创造宽松环境，积极鼓励和支持工会主席开展工作，在力所能及情况下，给工会主席腾出更多时间和精力来搞好工会各项工作。刨煤队职工队伍普遍比较年轻，文化素质比较高，思想相对比较活跃，针对这种特点，深入地同职工进行座谈，开展“谈理想、谈人生、比贡献”活动，使广大职工树立正确人生观和世界观，“怕吃苦，我们就不到煤矿工作”，坚定了大家干好刨煤机信心和决心。

刨煤机是集团企业20xx年职代会中确立十八项重点工程之一，许晋斌同志利用专门学习会时间对职工认真贯彻学习集团企业和矿两级职代会精神，使每一个人都明白自己所肩负使命，为了集团企业宏伟前景，为了不辜负广大职工厚望，他们甘洒青春和汗水。“队兴我荣、队难我急、队衰我耻”是他们共同心声。

队务公开是区队管理工作一项重应内容，也是在队干和职工中架起一座连心桥。刨煤队每天都应将当天工人人工分上墙公布，每月将当月扣款数量和支出情况上墙公布，队委各项重大决定都应递交职代会进行讨论。真正给职工一个明白，还干部一个清白。

刨煤机是一种自动化生产设备，它有一套全新生产工艺。新设备，新岗位，对这支新队伍来说，确实是一种挑战。所以一开始，他就与全队职工在培训上狠下功夫，采取理论培训

与实践相结合方式，从矿内培训与矿外培训中，吸取各方面经验，不断提高职工整体素质与各种专业技能。

为进一步搞好职工培训，他和队干们经过两个多月时间，编制完成了《刨煤机培训教材》，主应内容包括刨煤机采煤工艺、刨头、运行轨道、液压支架与泵站、电液控制系统、电液控制系统等，共分为六章，计十二余万字。

10月27日设备开箱验收，刨煤队职工与职能部门协同作战，没有休息日，每天工作都在十二个小时以上，通过奋战，整个开箱验货时间比外方工程师计划时间整整提前了一个礼拜。11月2日开始进入地面调试阶段，11月25日开始转入井下安装。在整个过程中，全体职工发扬了特别能战斗精神，没有休息日，不计较报酬多少，忘我地投入工作中，使以往需40天才能完成一个工作面安装时间缩短为20天，并完成各种技术改造二十余项。同时，为了保证刨煤机工作面顺利投产，他们依据传统采煤工艺，结合刨煤机特点编制审批了《92304刨煤机工作面（试行）作业规程》，为刨煤机工作面安全生产提供了保证。

煤矿生产月度总结汇报篇四

我叫xx，20xx年x月来到xxx公司后被分配到xx队施工组担负一名普普通通的施工员至今。一年多来再领导的关切和保护下，在同事们的支持和协助下，我顺利平安的工作到这天。我的业务技能程度获得了熬炼、综合素质获得了晋升、政治素养也得以进步，总体上讲，取得了一些造诣，但我不会自满，我会锲而不舍的尽力下去。

跨出校园的大门就得融入社会这个人人庭，为了可以或许在生活、工作历程中与同事树立一种协调的人际关系。我始终坚持“干工作先做人”的原则，赓续从老工人身上学习先进经验，戒骄戒躁、客气谨慎，理解前辈的教育，赓续增强自身思想道德修养，正直做人服务应有的正确态度，为本身各

项业务工作开展做到铺垫。同时居心认真的学习公司的各项政策和会议精神于上级领导持续高度一致时刻持续共青团员先进性。

在矿期间，认真学习煤矿相关的规程步伐，明确什么可以或许做，什么不可以或许做，我始终不忘“活到老，学到老”的精神。作为一名煤矿工人，我果断学习贯彻落实科学成长不雅。时时以“以人为本、科学成长、协调成长平安成长”的理念作为向导。坚持“平安第一、预防为主、综合管理”的平安方针，遵纪守法，勤勤恳恳，牢牢环抱我矿”全年平安事故为零“的平安生产目标，认真的做好本身的本色工作。

转眼已经20xx年了，回顾起来，真的很不容易。从一个稚嫩的学生一下子转到了煤矿工人，刚来的时候真的有点挺不住，然则我照样咬牙坚持下来了，我坚信我必须会凭着本身的尽力坚持走下去。在这两年多来我感到本身的劳绩甚多，思想上成熟了，思考事情不再那么简单了，言行上提高了，行为举止上不再那么轻率了。

自从参加煤矿工作后，在赓续的学习，赓续的摸索下，对煤矿有了一个新的认识，固然是一名施工员，但也必要用知识赓续地武装本身，从实践中来论证理论，赓续的摸索中前进、前进、在前进。对付井下的各个区域的通风设施我都对照了解，常常共同部里的技巧人员去调风的工作，在跟他们的打仗和讨论中，我感到到本身不懂得地方还许多，就应多多的向他们学习，所有数据都必要相当准确的，由不得半点马虎，也感想感染到通风工尴尬刁难己一个煤矿的紧张性。

固然我尚不具备扎实的煤矿专业知识，对各类问题的的见地更多的局限于感性认识阶段，然则我正在xx的学习，充足本身对煤矿专业知识的不够，我相信，我必须可以或许干好本身的本色工作，在这个根基上去理解新的挑战，我相信，我必须可以或许给领导一个满意的答卷。

煤矿生产月度总结汇报篇五

20xx年以来，在凯嘉集团及矿领导的正确领导下，在各部门及各队组的大力支持下和积极配合下，综合调度中心以“安全为天、效益为本、科学发展”的发展理念为指导思想，以提高“监管有效、调度指挥、执行严格”的工作准则，按照各级管理部门和领导的工作安排，结合综合调度中心的工作实际，在安全生产工作协调、生产调度等方面，充分发挥了综合调度中心上传下达，工程措施落实、生产任务达标跟踪、协调产、供、销、运、贮平衡的作用。结合我公司各项生产计划和工作安排认真调整综合调度中心人员体制编制和组织指挥生产调度，带领各生产联队抓生产、抓安全、抓产量、抓质量、抓成本、抓效益，圆满完成了公司下达的各项生产任务。现将我公司综合调度中心20xx年的体制编制及工作总结如下：

我公司生产调度室于20xx年正式更名为综合调度中心，作为我公司安全生产的枢纽，其地位特殊，责任重大。负责对每一项工作目标的落实跟踪协调，以生产为中心，组织、指挥、控制原煤作业产量、质量、运输、储藏、成本消耗等重要环节，掌握生产业务技术、熟悉生产过程，了解先进的调度技术装备的使用，监控各作业地点的有害气体数据，做到及时准确的上传下达，上请下达的有效汇报机制，严格监控矿井通风及供电方式，预报并组织危险区域人员撤离、救护、物资运输等。

组织结构：

综合调度中心主任：冯鹏

主任工程师：凡中平

副主任：蔺光亮高龙喜

专职调度人员：11名。

（1）迎接集团公司的检查工作并落实情况

配合各部门迎接集团公司领导莅临我公司检查指导工作3次，共检查出11条问题，已整10条，剩余1条未整改，都属于共性问题——视频会议系统未安装。

（2）建立和健全了调度室各项制度、提高调度人员综合素质，完善各种调度台账管理。

为了做好信息调度质量标准化要求，争创省一级质量标准化信息调度室。严格按照《山西省煤矿安全质量标准化标准》中所提出的要求，逐条逐项比对，通过完善综合调度室管理制度及责任制，每月定期组织全体调度工作人员认真学习各种文件精神，明确了每个人的岗位职责，工作任务，做到了分工明确，责任清晰。要求每名在职调度人员认真组织业务学习，提高理论水平。与此同时，要深入采掘一线调查研究，熟悉生产情况，掌握第一手资料，及时对调度台账进行增补更新。完善了调度汇报机制，主动向各煤业公司学习先进的管理理念，召开调度会议，做好调度记录，有效规范安全生产协调。做好调度工作有无间隙传达和交接，对重点工作任务实行全程跟踪安排解决。

根据《质量标准化》及集团公司关于加强信息调度专业化的要求，建立健全了调度室各项管理机制和制度的同时，规范了调度室各项专题记录、报表、台账、总结、计划、汇报等20余项，有完整的原始记录和档案管理交流，按时填写图表和牌板，调度资料定期归档保管。加强了信息报送质量，完善了公文处理流程。及时、准确、全面地为集团调度室和公司领导报送信息。进一步落实了对公文报送的程序，并做到签档保存。

完善调度室的软硬件建设，结合信息调度专业的内容要求，

建立了《信息调度管理作业系统》。真正实现了管理台账与作业系统的实效结合，分层管理。

常思已过，方能摆正前进的方向，迈开坚实有力的步伐，通过每月一次综合调度质量标准化自检及矿安全质量办公室的例行检查，双管齐下，两手同抓，并将检查出问题进行跟踪整改，使信息调度质量标准化得分都不低于90分，年底取得了平均93.75的优异成绩。

（3）狠抓原煤生产任务指标，并以控制生产成本及产品质量为双刃剑。

到节能降耗，降低成本，增加了效益。通过加强对作业地点的措施监督、生产工艺创新、规程落实，有力提高了煤炭质量的指数。

（三）20xx工作计划

综合调度中心为了进一步做好20xx年的各项工作，更好的服务于公司生产，结合实际情况，制定以下几个方面的工作计划。

（1）认真贯彻落实集团公司及公司领导有关安全生产方面的通知、指示、文件命令，并检查贯彻落实情况。

（2）加大组织和协调力度，并与各部门配合，做到对安全生产、一通三防、机电运输的统一调度，为顺利实项综合调度中心的综合作业机能发挥积极作用。

（3）严格落实各项工程作业的规程、措施，着重解决影响均衡工作的问题和矛盾，督促各部门检查、落实、保证工作有序地进行，并根据出现问题进行现场跟踪，减省和杜绝类似问题的重复出现。

(4) 进一步加强信息调度质量标准化的建设，按要求继续规范各类文件、记录、台账、报表等填写、上报、存档工作，准确无误地逐项、按时完成工作。

(四) 需集团解决的问题

(1) 针对质量标准化查出的共性问题，如视频会议系统，望集团公司放在20xx年的日程中，并能及时给予子公司相关答复，待今年我矿井90万吨验收时顺利通过。

(2) 定期召开集团调度室综合会议，可将各公司调度作业过程中出现的问题进行汇总，交流。起到互相借鉴学习的作用。

(3) 望统一各项台账的格式，这样可以有效对日常工作进行管理。

综合调度中心

二0xx年十二月二十六日