

# 中央人才工作会议心得体会 人才工作会议发言稿(汇总7篇)

学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 2023年中央人才工作会议心得体会 人才工作会议发言稿实用篇一

江苏省正处于经济转型升级的关键阶段。近几年来，江苏省加快推进人才强省建设，着力培养造就高素质人才队伍，为推动科学发展、建设美好江苏提供人才支撑和智力支持。

一、坚持人才优先发展、优先投入。省委、省政府坚定不移地把科教兴省、人才强省作为经济社会发展的主战略，把加强人才队伍建设作为强省之基、竞争之本、转型之要。一是大幅度增加教育投入，为建设人才强省夯实基础。二是大力引进高层次人才，解决急需紧缺人才的“瓶颈”制约。三是大规模培养培训人才，全面提高人才队伍素质。适应经济社会发展的需要，深入实施培养科技领军人才的“333工程”、为新兴产业发展服务的“六大人才高峰行动计划”，组织实施“科技企业家培育工程”、“产学研人才工程”等，突出培养创业创新型高层次人才。去年全省各级重点人才培养专项资金达到60多亿元。

二、面向创新创业实践招才聚才用才。省委、省政府把建设创新创业人才队伍摆在突出位置，以企业为主体广泛集聚人才，在发展创新型经济中多出人才、快出人才，以人才高地建设带动产业高地、创新高地建设。一是发展新兴产业，招才引智先行。围绕我省重点发展的新能源、新材料、生物技

术和生物医药、节能环保、软件和服务外包、物联网六大新兴产业，改变过去以招商引资为主的传统做法，坚持招才引智先行，实行高层次人才队伍建设、高科技创新成果转化、高新技术产业发展“三高联动”，以人才先发优势构筑产业先发优势。二是推进自主创新，高端人才引领。三是产学研结合为载体，用好用活人才。“”以来，全省组织产学研合作项目20800多项，有55000多名科技人才到企业创新创业，充分激发了人才的创造活力，加快了科技成果产业化步伐。

三、努力形成充满活力的人才工作机制。我们认真贯彻落实尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造方针，努力提高党管人才工作水平，积极探索人才工作的新思路、新方法，完善人才培养、引进、使用、激励机制，吸引更多的创新创业人才到江苏发展、更多的创新成果到江苏转化，使各类人才在江苏创业有机会、干事有舞台、发展有空间。

形成上下联动的人才工作格局。引导各级党委、政府更加重视识才、揽才、用才，把人才投入、研发投入作为经济社会发展的重要考核指标。全省13个省辖市和大部分县(市)都出台了引才育才计划，形成了广揽人才、广开才路的局面。

加强创新创业服务平台建设。依托开发园区和重点企业，普遍建立科技研发机构和科技企业孵化器，着力打造技术公共服务、技术成果交易、创新创业融资服务和社会化人才服务“四大平台”。目前，全省共建立企业院士工作站142个、博士后工作站621个、工程技术研究中心592个，省级以上科技孵化器面积达到941万平方米，各级设立创投机构160家，资金管理规模达到300多亿元，省级科技成果转化专项资金每年达到10亿元。

完善人才激励政策。省委、省政府制定出台了鼓励和促进创新创业50条政策，从成果评价、技术入股、资金扶持、税收减免等方面支持科技人才创新创业，开展“江苏创新创业人才奖”、“十大青年科技之星”等评选表彰活动，让人才受

尊敬、有地位、得利益，努力使江苏成为各类人才创新创业的热土。

## 2023年中央人才工作会议心得体会 人才工作会议发言稿实用篇二

近日，我参加了一场新疆人才工作会议，深切感受到政府对人才的高度重视和对人才工作的积极部署。会议上，省市领导对新疆人才工作作了全面总结，并提出了新的发展方向 and 措施。在听取了领导的报告之后，我对新疆的人才工作有了更深入的认识，也对自身的发展与定位有了清晰的思考，下面我将结合自身体会，分享我的心得体会。

### 二、人才是发展的根本动力

众所周知，人才是国家 and 地方发展的重要支撑，而新疆作为一个经济繁荣的地区，对人才的需求一直在不断增长。在会议上，领导强调了人才对于新疆发展的重要性以及优化人才环境的紧迫性，通过制定相应政策和措施，吸引更多的人才落地和留下，推动新疆实现更高水平的发展。

### 三、发展需要多元化人才

会议中，领导提出了多元化人才的概念，即除了传统的学历和专业人才，还需要拥有多种技能和特长的高素质人才。这种多元化的人才组合，不仅可以对新疆产业和经济的发展有积极的促进作用，更为社会和人民的生产生活带来更多的创新和活力。

### 四、人才工作需要长期规划

会议中，领导还提出了人才工作的长期规划，包括加大人才培养力度，建立完善的人才发展体系，加强人才流动和交流等。这一系列的措施，可以为新疆未来的发展奠定基础，并

为新疆打造一个集大成的人才高地。

## 五、人才工作需要深入实施

作为一名新疆人才，我们要发挥自己的作用，积极响应国家和地方的号召，为新疆的发展做出贡献。在实践中，我们需要践行领导提出的一系列措施，尤其是深入实施、见诸行动。这样才能真正将人才优势转化为经济优势，推动新疆从大而全向大而强的目标不断迈进。

总之，新疆人才工作会议给予了我强烈的启迪和动力，激励着我在未来的道路上持之以恒，不断为新疆的发展贡献自己的力量。我相信，在不久的将来，新疆将创造出更加美好的未来。

## 2023年中央人才工作会议心得体会 人才工作会议发言稿实用篇三

国以人治，政以才兴，这是千古不易之理。在当今世界政治多极化、经济全球化、科技迅猛发展的新形势下，人才问题作为战略课题越来越迫切的摆在了我们的面前。下面是本站小编给大家整理的人才工作会议讲话，仅供参考。

人才是科学发展的第一资源、第一要素、第一推动力，是转型之要、竞争之本、活力之源。就经济尚欠发达但极具优势和潜力的来说，抓好人才工作，尤为重要。当前，我们要以贯彻实施人才发展中长期规划为契机，推动人才工作科学发展，为经济社会的科学发展、跨越发展提供人才保障。

一、统一思想，强化认识，切实增强做好人才工作的自觉性

面对千载难逢的发展机遇，新一届县委审时度势，高瞻远瞩提出了构建绿色发展示范区的发展战略。要顺利实现县委确定

的奋斗目标，至关重要的一点就是要强化人才的支撑和引领作用，把人才队伍建设作为吸纳资本、引进项目、激发活力，实现科学发展、统筹发展、跨越发展的基础环节来抓。我们要深化对人才工作重要性的认识，以更强烈的责任感和紧迫感吸纳人才、集聚人才，以更务实的作风管理人才、使用人才，努力营造尊重人才、厚待人才的浓厚氛围，创造人才活力竞相迸发、建设事业快速推进的生动局面。

第一,在落实人才优先发展战略上，牢固树立人才是科学发展第一资源的理念。确立人才资源开发相对于物质、环境、资金以及其他资源开发的优先地位，要把服务县域经济跨越式发展,特别是事关全县发展大局的重点产业,重大项目作为人才工作的根本出发点和落脚点，把发挥各类人才作用作为人才工作的根本任务，使人才第一资源的理念成为各级各部门的自觉行动，从战略和全局的高度，重视、谋划和加强人才工作，努力营造尊重人才、尊重知识、尊重劳动的浓厚氛围，在全社会形成见贤思齐、奋发努力的良好风尚。

第二,在人才培育导向上，牢固树立以用为本、量质并举的理念。有了人才，最重要的是要用好人才，把人才用到合适的位置上，让他们充分发挥作用。评价人才不能只看他说得怎么样，更要看他干得怎么样。要积极适应形势发展的要求和县域经济发展的实际，既重视多措并举、多管齐下，尽量扩大我县人才的总量，又要注重突出重点、因时而异，着力提升人才的质量。要敢于打破条条框框，打破身份壁垒和体制局限，特人特用，促进优秀人才发挥更大作用。只要是优秀人才，只要想干事、能干事、能干成事，不论来自哪里，不论是什么身份，都要放到重点部门,关键岗位。

第三,在人才选拔使用上，牢固树立德才兼备、以德为先的惜才、识才、用才理念。坚持在项目建设一线、化解矛盾一线、维护稳定一线发现、培养、考察和使用干部，让政治上靠得住、工作上有本事、人民群众信得过的各类人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间，让干事、老实、正派的人不吃亏，

让投机钻营的人不得利;坚持民主、公开、透明的原则选用人才,避免用“论资排辈”观念和“求全责备”思维限制优秀人才脱颖而出,努力形成人尽其才、才尽其用、人才辈出的良好氛围。

第四,在人才结构优化上,牢固树立充分调动两个方面人才积极性的理念。坚持一手抓现有人才队伍素质提升,立足县域内现有人才队伍,以盘活为目的,以激励为手段,最大限度调动工作积极性,充分使各类人才在各自岗位上,全力发挥主力军的作用;一手抓外来人才吸收引进,围绕全县重点产业发展,重点项目推进,想千方、设百计引进各类急需人才,弥补我县人才的“短板”和薄弱环节,通过两手齐抓,实现人才优势互补、协调发展。

## 二、肯定成绩,正视问题,切实增强做好人才工作的紧迫感

近年来,我县坚持党管人才原则,紧紧围绕经济社会发展大局,大力实施人才强县战略,取得了较为明显的成效。全县人才工作思路进一步深化,人才工作机制进一步健全,人才服务环境进一步优化,人才创新创业能力进一步提高。一是人才工作格局逐步完善。县委坚持把人才工作放在优先发展的战略地位,建立和完善了党委统一领导,组织部门牵头抓总,有关部门各司其职、密切配合,社会力量广泛参与的人才工作格局,初步形成了尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好社会氛围。二是人才队伍规模不断壮大。通过实施引才计划、育才工程,全县人才队伍不断壮大。截至目前,全县人才队伍总量达到20863名,占全县人口的4.6%。其中党政人才2067名,专业技术人才6092名,企业经营管理人才1028名,农村实用技术人才7833人,高技能人才3736人,社会工作人才107名。三是人才队伍素质明显提高。通过实施党政人才素质提升工程、专业技术人才培育工程、农村实用人才“1511”培养计划、企业人才振兴计划等一批重点人才工程,人才队伍素质明显提高。党政人才队伍中取得大专以上学历的有1358人,占干部总数的65.7%;专业技术人才人才

中取得大专以上学历的有4181人，较20xx年相比有明显提升。四是人才工作环境得到改善。制定出台了《关于实施人才强县战略的决定》、《\*\*县中长期人才发展规划纲要》、《高层次人才引进暂行办法》等一系列发展规划、工作制度，积极创造条件，搭建平台，鼓励支持各类优秀人才脱颖而出，人才培养引进、创新创业、发挥潜能的环境明显改善。五是人才支撑作用显著增强。全县各类人才在推动经济社会发展中发挥了重要作用，取得了一大批技术含量高、带动性强、产业化前景广阔的重大科技创新成果，为转变发展方式、调整经济结构、推进科学发展提供了有力支撑。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，同经济社会发展的要求相比，同先进地区相比，我县人才工作和人才队伍建设还存在不少问题，经济社会发展与人才短缺的矛盾仍然十分突出。一是人才总量仍不足。截止20xx年12月，我县共有各类人才20863人，万人拥有量仅为443人，虽有一定的增长，但人才总量不足。二是人才层次还不高。高层次人才和重点产业、重点领域人才十分短缺，尤其是复合型人才、拔尖人才、领军人才严重不足，全县享受省政府特殊津贴的专家仅有1人，全日制研究生学历、硕士学位以上高层次人才仅有10余人。三是人才结构不够合理。人才结构性问题仍然突出，人才的专业结构、年龄结构、行业分布等不够合理。社科类、基础学科类人才多，理工类、应用学科类人才少，特别是懂经营、会管理、有技术、能创业的实用型人才严重不足；党政机关和事业单位人才集中，经济建设一线人才不足，民营企业人才稀缺，人才的隐性闲置与显性短缺并存。四是人才发展环境还不够宽松。仍有一些地方和单位对人才工作认识不够到位，存在重物质投入轻智力投入、重资源开发轻人才开发、重项目引进轻人才引进等现象。为此，我们既要肯定成绩，又要正视问题，要有坐不住、等不起、慢不得的危机意识，切实增强做好人才工作的责任感、紧迫感。

三、明确任务，突出重点，切实增强做好人才工作的针对性

要按照服务科学发展的要求，根据我县“”时期经济社会发展实际需要，坚持自主培养与开发引才相结合，以培养引进经济社会发展重点领域急需紧缺人才为重点，统筹推进各类人才队伍开发建设。

第一，围绕发展大力引进“六类”人才。发展产业、壮大产业，没有高层次专业人才作支撑，就无从谈起。对于高层次人才和急需紧缺的人才，引进是最直接、最现实、最有效的途径。有些人才非常急需，可现在我们没有，短期内又培养不出来，只能搞“拿来主义”，积极从外面引进。一是要突出重点。当前要紧紧围绕推动跨越发展的需要，根据经济社会发展特别是推进重大项目，培育优势产业的需求，大力引进“六类”人才(工业经济的创业人才、生态农业的高层次人才、城市规划的高端人才、绿色发展的领军人才、文化创意产业的高级人才、社会公共事业的复合型人才)，为全县的项目建设和产业发展提供有力的人才保障和智力支持。二是要解放思想。要以海纳百川、兼容并蓄的宽广胸怀选人用人，不能“武大郎开店”，比自己个子高的都不要；也不能怕丢位置，担心好不容易空出的位置让别人占了。三是要坚持五湖四海。要以不求所有、但求所用的开放理念，以包容的心态、宽阔的视野，拓宽选人用人渠道，凡是事业需要、发展需要的人才，要大胆选拔任用，做到人尽其才、才尽其用、用当其时。全县各级各部门一定要像抓招商引资一样抓招才引智，要像招商引资重点招大商、富商一样，重点引进高端人才、领军人才，从而更好的服务县域经济社会发展。

第二，立足实际统筹抓好“六支”队伍。一是党政人才。要继续开展大规模干部教育培训工作，注重以一线实践锻炼等方式强化教育培训实效，进一步加大竞争性选拔党政领导干部力度，加强中青年后备干部、女干部、非党干部的培养，不断提升干部队伍整体素质和引领发展的能力。二是企业经营管理人才。加大对全县规模以上企业主要经营管理人才以及重点发展领域中小企业经营管理人才的培训，积极开展与大专院校的合作培训，努力提高企业经营管理的现代化水平。



三是专业技术人才。继续实施专业技术人才知识更新工程和创新人才培训工程，加强优秀青年专业技术人才的培养使用，努力打造一支覆盖教育、卫生、文化、体育、艺术、社会工作等各个领域的专业技术人才队伍。四是高技能人才。整合职业教育资源，深化县管拔尖人才选拔制度，加强重点产业、重点行业高技能人才的培训工 作，为产业转型升级提供高技能人才支撑。五是农村实用人才。致力培养生产型、经营型、技能带动型、科技服务型和社会服务型人才，积极引导县城人才、技术向农村流动，深入实施农村实用人才培训工程，加强示范实训基地建设，鼓励农村实用人才创办经济实体，不断扩大农村实用人才总量，提升整体素质。六是社会工作人才。探索建立聘用制、派遣制、项目制、委托制等多种用人机制，不断吸引和聚集社会工作人才，提高职业能力和专业素质。总之，要通过这六支人才队伍的开发，进一步扩大人才总量、提高人才质量、盘活人才存量，使不同专业特长、不同职业岗位、不同成长经历、不同能力水平的人才都能各得其所、各展其才、建功立业。

第三,着眼长远深入实施“六大”工程。按照省市文件精神,结合我县工作实际,县委制定下发了《\*\*县中长期人才发展规划纲要(20xx—20xx年)》,这是我县制定的第一个中长期人才发展规划纲要,也是今后一个时期全县人才工作的指导性文件。各单位要组织抓好《人才发展规划纲要》学习贯彻活动,深刻理解《人才发展规划纲要》的新思想、新理念,准确把握人才发展的战略目标、重点任务和重要举措。要把《人才发展规划纲要》目标和措施具体化,及时制定《中长期人才发展规划纲要任务分工方案》,并结合中长期人才发展规划中提出的重大政策、重点工程和重要任务,研究制定具体的配套实施办法,确保各项任务落到实处。围绕当前及今后一个时期我县经济社会发展的需要,县委确定了人才工作“六大”工程(即引才聚智工程、党政领导干部培养工程、企业家培育工程、技能人才开发工程、农村实用人才“1511培养工程”和素质提升工程、社会事业领军人才培养工程),内容涵盖了党政机关、企事业单位、农村基层等领域和范畴。

各有关部门要尽快启动实施，要制定具体的工作方案和实施步骤，有达到的目标任务和实施的效果，真正把规划变成计划，把计划变成项目，把项目变成成果，确保人才发展规划落到实处，确保人才工程真正发挥效用。

今天，我们在这里隆重召开全市人才工作会议，主要任务是深入贯彻全国全区人才工作会议、在银川召开的西部部分城市人才工作座谈会及刚刚闭幕的市委二届九次全体会议精神，总结交流人才工作经验，表彰奖励优秀人才，对落实《固原市中长期人才发展规划纲要(20xx-20xx年)》、组织动员全市力量实施人才强市战略进行部署。首先，我代表市委、人大、政府、政协向受表彰的优秀人才表示祝贺!向辛勤工作在各条战线上的各类人才和人才工作者表示诚挚的慰问和衷心的感谢!下面，我讲几点意见。

## 一、充分认识实施人才强市战略的重要意义

进入新世纪新阶段，党和国家对人才工作的重视程度越来越高、推进力度越来越大，相继提出了人才第一资源、党管人才原则、人才强国战略等一系列新论断、新思想、新举措。今年4月中央印发了《国家中长期人才发展规划纲要(20xx-20xx年)》，5月召开了全国人才工作会议。8月自治区党委、政府印发了《宁夏中长期人才发展规划纲要(20xx-20xx年)》，紧接着召开了全区人才工作会议。11月中央人才工作协调小组在银川又召开了西部部分城市人才工作座谈会。这一系列重大决策部署，充分表明人才资源是科学发展的第一资源，人才问题是关系党和国家事业发展的关键问题，人才工作在党和国家工作全局中具有十分重要的地位，人才发展进入了优先发展的新时期。

当今时代，以经济实力和科技实力为基础的区域竞争越来越激烈。区域竞争说到底人才竞争。人才优势是最需培育、最有潜力、最可依靠的优势，谁拥有了人才竞争优势，谁就赢得了区域竞争的主动权，谁就抢占了科学发展的制高点。

从国际上看，经济强国必然是人才强国。据中央人才工作协调小组课题组研究成果显示，在人才发展强国中，美国、日本、德国排名前三甲，我国属于人才发展中等国家，居第14位。二次世界大战后，经济受到毁灭性打击的日本、德国，之所以能够在短短的三四十年内重铸辉煌，跻身于世界经济强国，靠的就是人才开发。从国内来看，凡是发展有活力、具有竞争力的城市，都是对人才最有吸引力、最具凝聚力的城市。据中国社会科学院发布的《20xx年中国城市竞争力报告》显示，全国294个地级以上城市的综合竞争力与人才竞争力基本相符。在综合竞争力、人才竞争力排名前10位的城市中，深圳均居首位；在综合竞争力、人才竞争力提升速度排名前10位的城市中，内蒙古的鄂尔多斯增速最快；在县级10大活力(创新能力)城市中，江苏的昆山市排名第一。深圳用20xx年把一个渔民村建成我国改革开放和现代化建设的排头兵，鄂尔多斯能够在短时间内迅速崛起、后来居上，昆山市之所以走出了“昆山之路”，他们的一个共同秘诀就是想方设法广揽人才。

“”时期，是全市抢抓新一轮西部大开发战略机遇、推进全市经济发展战略转型、为全面建设小康社会奠定基础的关键时期。前几天闭幕的市委二届九次全体会议上，审议通过了《市委关于制定国民经济和社会发展的第十二个五年规划的建议》。《建议》把实施人才强市战略单列一条，专门作了部署。这标志着实施人才强市战略既是全市“”规划的重要内容，又是实现“”规划目标的重要保证。全市各级组织特别是领导干部，一定要立足于发展战略转型的现实需要，着眼于固原未来发展的战略选择，深刻认识实施人才强市战略的重要意义，切实把思想和行动统一到中央和区、市党委、政府关于人才工作的一系列重大决策部署上来，牢固树立抓人才就是抓发展、抓长远、抓后劲的理念，以战略眼光和科学思维谋划人才工作，以务实态度和热忱服务做好人才工作，大力营造爱才、育才、聚才、用才的良好氛围，进一步激发各类人才服务发展、支撑发展、推动发展的积极性和创造性，为推进发展战略转型、实现跨越发展目标提供有力的人才保

障和广泛的智力支持。

## 二、客观分析我市人才发展的成绩与差距

近年来，市委、政府坚决贯彻中央和自治区党委、政府的一系列重大决策部署，结合固原的实际作出了“一体两翼五个五”的人才工作部署，注意调动和发挥人才资源在经济社会发展中的重要作用。一是强化组织领导，党管人才工作格局基本形成。调整充实了市人才工作领导小组，建立了市委会听取人才工作汇报制度和市委、政府领导分工负责抓落实制度，初步形成了党委政府统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门密切配合、社会力量广泛参与的人才工作格局。出台了《固原市农村实用人才评价管理暂行办法》等3项制度文件，每年都制订人才工作任务分工方案。重视对人才的投入，设立了市本级财政人才工作专项资金，并随财政增长而逐步增加，今年多渠道争取人才工作经费89万元。二是加大培训力度，人才队伍整体素质逐步提高。坚持把各类人才的教育培训统筹起来，分类指导，并轨推进。20xx年以来，通过培训研修、外出学习、挂职锻炼、学历教育等多种方式，培训各类人才1.83万人次，其中外派培训干部851人次，年均增长49.6%，是近20xx年来我市干部外出培训力度最大、人数最多的时期。按照自治区统计标准，截至20xx年底，全市人才资源总量5.6万人，平均每万人拥有人才370人，各类人才中具有大学专科以上学历的2.7万人。三是基地项目带动，人才发展平台不断拓展。利用院校、科研单位和特色优势产业示范园区、大学生创业园区等建立人才培养基地，实施了“西部之光”“基层之光”“企业之星”“牵手工程”“专家服务团”等一批自治区人才工程项目，西吉“金豆英才”、隆德“书画人才”两个项目被评为自治区人才创新项目，得到资金扶持。通过基地支撑和项目带动，既为人才发挥作用搭建了平台，又促进了特色优势产业发展。四是坚持正确导向，干事创业氛围逐渐浓厚。不断完善“三推两考”、目标管理考核、从严管理干部、函询问责等制度，加

大治庸治懒力度，激发干部活力。认真落实国家和自治区有关人才方面的政策待遇，广泛听取各类人才的意见建议，积极协调解决存在的困难和问题。组织开展优秀人才评选表彰和宣传报道活动，举办了全国天文奥林匹克总决赛、全区小学语文教师素养大赛等一批全国性和自治区级人才创新活动，开展了岗位练兵、技能竞赛、实训观摩等活动。通过在用人、管理、考核、奖励、宣传等多方面形成正确导向，营造了各类人才比学赶超、干事创业的良好氛围。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，由于自然的、历史的、地域的，以及经济社会发展等原因，我市人才发展总体水平与区内其他几个市相比，差距比较大，主要表现在：一是总量偏小。全市人才总量仅占总人口的3.7%，比全国、全区平均水平分别低3.4和2.1个百分点；每万人拥有人才量比全国、全区平均水平分别低342人和211人。二是层次较低。全市各类人才中一次性本科以上学历的不到10%，具有高级职称的只占9.3%，享受国务院和自治区政府特殊津贴、入选自治区“313人才工程”的仅有44人，重点领域的高层次人才、高技能人才匮乏，特别是产业发展急需的创新型、领军型人才奇缺。三是结构不合理。从年龄结构看，六类人才队伍的平均年龄为42.1周岁，35岁以下的只占37%，人才的“老龄化”现象严重；从行业结构看，分布在农业、教育、卫生等行业的人才占85.9%，工业经济、规划建设、现代服务业等领域的人才紧缺，表现出典型的“传统性”特征。四是流失严重。人才流失一直是困扰我市人才发展的老大难问题。主要原因是我市工作生活条件艰苦，考出去的大中专毕业生一般都不愿回来就业、创业；现有人才经过多年的培养成长为骨干人才后，受大城市优越的工作生活条件和待遇的影响，只要有就会想方设法离开，不论是国家公务员还是教学、医疗、科研人员都是如此，而且短时间内这个问题还难以扭转。五是环境不优。这些年我市对人才工作越来越重视，投入也不断增加，但由于发展不足、财力有限，人才公共服务体系还不健全，加之全社会尊重人才、爱护人才、宽容人才的氛围还不浓厚，人才发展环境的吸引力和竞争力还很弱。对于这

些问题，我们要高度重视，采取得力措施，逐步加以解决。

共2页，当前第1页12

## 2023年中央人才工作会议心得体会 人才工作会议发言稿实用篇四

近日，我有幸参加了垦利市人才工作会议，会议围绕着如何优化人才政策、提升人才引进质量等话题展开。会议深入浅出地介绍了垦利市人才工作的现状和未来发展方向，使我对垦利市的人才工作有了更为清晰的了解。经过会议的学习和研讨，我深感垦利市对人才的重视和引进政策的优越性，同时也明白了作为垦利市人才工作者的责任和使命。以下是我对此次会议的心得体会。

首先，我认为此次会议给我留下了深刻的印象。会议的规模较大，与会者众多。不仅有政府官员和人社系统的工作人员参加，还邀请了各领域的专家学者、成功企业家等代表出席。通过与各界人士的交流和讨论，我深刻感受到垦利市对人才工作的高度重视。会议上，各位领导和专家的发言精彩纷呈，一次次启发了我对人才工作的新思路和新观念。

其次，我进一步了解了垦利市的人才政策和发展规划。会议上，政府官员详细介绍了垦利市的创新创业环境和人才政策。垦利市将人才工作作为经济社会发展的核心工作来抓，将人才引进与优化发展环境相结合，推动形成人尽其才、才尽其用的良好局面。会议还指出，垦利市将进一步加大对高层次人才的引进力度，并出台更为优惠的政策和措施，以增强人才的吸引力。这些政策和规划的出台，为垦利市的发展注入了强大的人才支撑。

再次，会议深度讨论了如何提升垦利市人才引进质量。会议指出，真正优秀的人才只有通过真金白银的待遇才能留得住。因此，垦利市将进一步提高人才引进的保障条件，除了提供

高薪酬和优厚福利，还将为人才提供优质的教育资源和良好的生活环境，为人才的发展和家庭的幸福搭建良好平台。同时，会议还强调要加强对引进人才的服务和管理，为人才解决实际问题，做到心贴心、实打实的服务，营造良好的人才生态。

最后，我深深感受到了自身作为垦利市人才工作者的责任和使命。会议指出，人才工作是垦利市经济社会发展的关键一环，也是关系到全市人民福祉的重要任务。作为垦利市人才工作者，应牢记人才是第一资源的理念，要全力以赴地做好人才引进和培养工作，为垦利市的繁荣做出积极贡献。只有各部门齐心协力、齐抓共管，才能使垦利市的人才工作迈上新台阶，实现人才与城市共同发展的双赢局面。

综上所述，此次垦利市人才工作会议给我留下了深刻的印象。会议让我更加了解了垦利市人才引进政策的优越性，明确了作为一名人才工作者的责任和使命。作为垦利市的人才工作者，我将倍加珍惜这次学习机会，努力工作，为垦利市的经济发展和人民的幸福贡献自己的力量。我相信，在全市人民的共同努力下，垦利市的人才事业定能蒸蒸日上，焕发出更加夺目的光彩。

## **2023年中央人才工作会议心得体会 人才工作会议发言稿实用篇五**

崇高的理想、坚定的信念，是革命军人的灵魂和安身立命之本，是战胜困难、抵御诱惑的决定性因素。在全军政治工作会议上强调要把4个带根本性的东西立起来，第一个就是理想信念。作为世界观、人生观、价值观的集中体现，理想信念决定着人生的发展方向、行为准则、价值追求和精神状态。只有持续不断搞好理想信念教育，让官兵从灵魂深处认识到“为谁当兵，为谁扛枪，为谁打仗”，才能从思想上政治上牢牢掌握部队。如果理想信念这个总根子出了问题，就会得“软骨病”、变质变色，军队就打不了仗、打不了胜仗。坚

定官兵理想信念，是我军政治工作的重大时代课题，必须当作固本培元、凝魂聚气的战略工程来抓。

理想信念动摇是最危险的动摇，理想信念滑坡是最危险的滑坡。在社会深刻变革和高度开放环境下，一些消极腐朽的东西不可避免渗透到部队，给官兵理想信念带来冲击影响。有的信仰缺失，缺乏远大理想和事业追求，革命意志衰退；有的思想迷茫，在复杂社会现实和思潮面前分不清是非；有的心为物役，信奉利己主义，追逐金钱名利，贪图享乐、玩物丧志，等等。这些问题不容忽视，必须采取切实措施认真加以解决。

立起理想信念的过程，也是一个立人的过程。要适应强军目标的要求，把握新形势下铸魂育人的特点规律，着力培养有灵魂、有本事、有血性、有品德的强军报国新一代革命军人。有灵魂就是要信念坚定、听党指挥，有本事就是要敢于担当、能打胜仗，有血性就是要英勇顽强、不怕牺牲，有品德就是要道德纯洁、气节坚贞。

把理想信念牢固立起来，关键要抓好高级干部。从一定意义上讲，信仰危机折射的是信任危机，根子还是上面。领导干部是“三观”的一面镜子，官兵信不信，很重要的是看领导干部信不信。如果自己不信马列信鬼神、信“大师”，怎么给官兵讲远大理想、崇高信仰？如果台上说一套、台下做一套，当阳奉阴违的“两面人”，如何让党员干部信赖党、信任组织？如果以权谋私、贪污受贿，成了腐败风气的俘虏，如何抓风气带部队？把这些问号拉直了，军队的凝聚力战斗力就会大大增强。

一位作家说过：“人生不是一支短短的蜡烛，而是一支由我们暂时拿着的火炬，我们一定要把它燃烧得十分光明灿烂，然后交给下一代的人们。”面对社会精神文化嬗变，面对实现中国梦强军梦的艰辛伟业，更加需要发挥政治工作生命线作用，构筑坚固的精神高地、保持强大的信仰力量，把理想信念的火种、红色传统的基因一代代传下去，使革命事业薪



火相传、血脉永续。

问题是时代的声音，问题是工作的导向。在全军政治工作会议上深刻剖析当前军队政治工作需要重视和解决的突出问题，可谓一针见血，切中要害。

注重解决问题，是古田会议的鲜明特色，也是这次全军政治工作会议的重要特点。政治工作在敢于直面问题中发展进步，在善于解决问题中彰显价值。看不到问题就会故步自封，不解决问题就会停滞不前。政治工作之所以能始终成为我军的重要法宝和特有优势，很重要的是因为继承和发扬了古田会议把解决问题作为出发点和落脚点的优良传统。实践证明，什么时候强化问题意识、坚持问题导向，什么时候政治工作就充满生机活力、焕发强大威力；什么时候忽视问题、回避问题，什么时候政治工作就失去威信、难有作为。

党的以来，我们紧紧围绕强军目标加强和改进政治工作，凝神铸魂，服务中心，正风肃纪，惩治腐败，强军兴军正能量不断汇聚，部队向心力、凝聚力不断增强。在充分肯定成绩和进步的同时，也必须清醒地看到，思想不纯、组织软弱、作风涣散的现象依然存在，一些错误思想行为滋长，一些歪风邪气蔓延，一些领域腐败现象多发，一些好的传统作风丢失。这些问题不解决，任其发展下去，军队就会有变质变色的危险。

现在，我军建设所处的时代条件和历史方位发生深刻变化，政治工作既迎来难得发展机遇，也遇到诸多不相适应的问题。两种社会制度、两种价值体系的较量不断加剧，人们价值取向日益多元多样多变，各种思想文化交流交融交锋更加频繁复杂，官兵思想行为的独立性选择性多变性差异性明显增强。这些新情况、新变化、新挑战，要求政治工作进一步增强时代性和感召力，着力解决聚焦点偏移、战斗性缺失、实效性不强、搞自我循环等问题。

“善治病者，必医其受病之处；善救弊者，必塞其起弊之源。”解决政治工作存在的突出问题，必须深挖病根、治理源头，抓住要害、对症下药。当前，尤其需要加强对教育者特别是高级干部的教育，防止和克服挂空挡现象；加强对领导干部特别是高级干部的管理，增强党内生活的政治性原则性战斗性，及时发现和解决苗头性倾向性问题；发挥监督体系的功能，强化。

## 2023年中央人才工作会议心得体会 人才工作会议发言稿实用篇六

自从改革开放以来，我国的经济得到了快速的发展，而人才也成为了国家和地方发展必不可少的因素。因此，实施人才强省战略成为了各地领导及相关部门的工作之一。近日，在省会城市召开了一次重要的会议，我们参与会议后，深受启发，受益匪浅，有很多值得借鉴的地方，下面是我的心得体会。

### 第二段：对建立改善人才引进机制的认识

会议中，我听取了各省市的工作汇报，了解到了在引进人才方面，每个城市都有自己的优势和特点。但不可避免的是，每个城市都存在着一定的问题。通过这次会议，我认识到了我们需要优化人才引进机制，改进人才服务方式，强化人才保障，多措并举，同时也需要加强与高校，媒体和企业的联系，发挥各方的力量，共同推进人才强省战略的实施。

### 第三段：对人才队伍建设的理解

会议上还讨论了关于建设人才队伍的话题，从部门领导到普通员工，每个人都应该做好自己的本职工作，并不断提升自己的能力和水平，才能更好地为城市发展和人民服务。此外，我们还需要尊重人才，为人才提供更好的工作条件和职场环境，让人才放心工作、安心生活。因此，打造一个公平竞争、

有序实施、多元化的人才选拔体系，建立科学的人才评价机制，才能更好推动人才队伍建设。

#### 第四段：对区域协同发展的思考

在会上，许多城市正在探索着区域协同发展的做法，它可以有效地利用各地的资源优势，实现资源共享，进一步推进城市的发展。而这种发展方式需要政府引导，企业和民间团体积极参与，及时优化协同发展机制，加强区域间的信息交流，实现区域间的合作互利。

#### 第五段：对会议的总结

经过此次会议，我意识到，人才是推动城市发展的重要因素，因此，如何有效地吸引和优化人才、激发人才潜力、配合人才合理使用，是各地方应该优先考虑和制定政策的。同时，我们还应加强区域间的合作，科学制定发展战略，做好工作的宣传和推广，以此提高人们对人才强省的认识和理解，共同为国家的发展贡献出自己的力量。

## 2023年中央人才工作会议心得体会 人才工作会议发言稿实用篇七

10月30日，全军政治工作会议在福建省上杭县古田镇召开，出席会议并发表重要讲话。强调，军队政治工作的时代主题是，紧紧围绕实现中华民族伟大复兴的中国梦，为实现党在新形势下的强军目标提供坚强政治保证。全军必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想、科学发展观为指导，贯彻党中央关于全面推进依法治国和从严治党的部署要求，贯彻依法治军、从严治军方针，紧紧围绕我军政治工作的时代主题，加强和改进新形势下我军政治工作，充分发挥政治工作对强军兴军的生命线作用。

学习全军政治工作会议精神后，我深刻认识到当前我军政治

工作形势正在发生巨大变化，明白了我军政治工作的时代主题是，紧紧围绕实现中华民族伟大复兴的中国梦，为实现党在新形势下的强军目标提供坚强政治保证。通过学习，我受益匪浅、感触良多，对会议精神有了几点认识。

## 认识之一：政治工作是军队的生命线

选择古田，把全军政工干部召集在一块开会，就要回顾历史，用古田会议精神坚定思想建党、政治建军的新型人民军队建设方向。强调，革命的政治工作是革命军队的生命线。实行革命的政治工作，保证了我军始终是党绝对领导下的革命军队，为我军战胜强大敌人和艰难险阻提供了不竭力量，使我军始终保持了人民军队的本色和作风。在长期实践中，我军政治工作形成了一整套优良传统，主要包括：坚持党指挥枪的根本原则和制度，坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，坚持实事求是的思想路线，坚持群众路线的根本作风，坚持用科学理论武装官兵，坚持围绕党和军队中心任务发挥服务保障作用，坚持公道正派选拔使用干部，坚持官兵一致、发扬民主，坚持实行自觉的严格的纪律，坚持艰苦奋斗、牺牲奉献的革命精神，坚持党员干部带头、以身作则，等等。这些优良传统是我军政治工作的根本原则和内容。我们一定要深刻认识我军政治工作的重要地位和重大作用，把先辈们用鲜血和生命铸就的优良传统一代一代传下去。

认识之二：党对军队的绝对领导地位不可撼动 在全军政治工作会议上，明确提出了加强和改进新形势下我军政治工作，要重点抓好以下5个方面：着力抓好铸牢军魂工作，着力抓好高中级干部管理，着力抓好作风建设和反腐败斗争，着力抓好战斗精神培育，着力抓好政治工作创新发展。“新古田会议”就是要强化军队政治工作建设，确保党对军队的绝对领导、坚定“党指挥枪”的原则。隆重的在古田会议原址重开全军政治工作会议，正好对军队高层进行政治教育。军队内部的腐败对军队建设造成了的严重影响，必须切实引以为戒，补足精神之“钙”，深扎信仰之根。坚决贯彻党委制、政治

委员制、政治机关制等根本制度。坚持依法治军、从严治军，严格教育管理、严格监督执纪。坚持把修身立德纳入经常性的教育、培训和考核，增强道德的引领作用。要切实把政治工作服务能打胜仗的导向树起来、切实把坚持原则、公道正派的清风正气树起来、切实把堪为表率的良好作风和形象树起来。

认识之三：必须贯彻从严治党的方针，严抓作风建设。政治工作一环紧着一环拧，一锤接着一锤敲，所以在每个环节都要严字当头、从严从实，以问题为导向，从细处入手，向实处着力，进一步浓厚讲政治、讲原则、讲规矩的氛围，坚决纠治媚俗陋习和虚假顽疾，让党员干部正派实干的人格形象强大起来。

当前，反腐倡廉形势不容乐观，肃贪惩腐工作决不能松懈。必须深刻检讨反思问题的教训，坚持新老腐败一起反、“老虎”“苍蝇”一起打、存量增量一起除，切实扎紧管人管权管钱的制度笼子，把滋生在军队肌体上的毒瘤祛除掉，让党员干部成长进步的政治生态干净起来。

强化我军建设，就是要针对信仰上“忠诚度”、政治上“敏锐度”、党性上“纯洁度”、法纪上“敬畏度”等方面的问题，要深入学习贯彻系列重要讲话精神，着力培养有灵魂有本事、有血性、有品德的新一代革命军人，把新古田会议精神，转化为信仰的力量、担当的力量、创造的力量、拼搏的力量，为实现强军目标提供坚强政治保证和强大精神动力。

认识之四：不断提高政治工作法治化水平

在党的xx届四中全会上强调，要“构建完善的中国特色军事法治体系，提高国防和军队建设法治化水平”。在全军政治工作会议上，进一步要求“提高政治工作信息化、法治化、科学化水平”，指明政治工作法治化的方向。新形势下提高政治工作法治化水平，是推进依法治军和着力抓好政治工作

创新发展的时代课题。

xx大确立依法治国战略到全面推进，我们党在法治进程上不断迈进。站在新的历史起点，以同志为核心的党中央着眼我国经济社会发展和改革需要，提出“建设法治中国”、“推进国家治理体系和治理能力现代化”等一系列重要论述。党的xx届四中全会进一步明确全面推进依法治国的指导思想、总目标、基本原则，指明了中国特色社会主义法治道路的前进方向。政治工作是党的工作，必须服务法治中国建设，组织部队把全会精神学习好、宣传好、贯彻好，引导官兵树立与法治中国、法治军队建设相适应的思想观念，带头在全社会弘扬社会主义法治文化。