

煤矿工作计划 煤矿年度生产工作计划(优秀6篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

煤矿工作计划 煤矿年度生产工作计划篇一

一、指导思想

以和关于安全生产的一系列重要讲话精神为指导，认真落实《安全生产法》等法律法规，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立“敬畏生命、敬畏制度、敬畏责任”的安全意识，进一步建立健全“党政同责、一岗双责、失职追责”的安全生产责任体系，强化“红线”意识和“底线思维”，努力实现安全生产零目标，确保集团公司安全形势持续稳定健康发展。

二、工作目标

(一)安全目标：生产矿井杜绝3人及以上死亡事故和二级及以上非伤亡列级事故，努力实现零亡人，千人负伤率控制在1.0以下；地面生产单位杜绝重伤及以上人身事故和非伤亡列级事故。

(二)质量标准化目标：本部矿井和xx煤业煤矿巩固一级，争创一流水平；xx公司巩固二级，争创一级；非煤单位争取全部实现行业达标。

三、总体思路

20xx年安全工作总体思路是：突出一个重点，守住两条防线，坚持三项原则，落实五个责任，强化七项建设，实现一个目标。

突出一个重点：就是突出“一通三防”重点，坚决消灭瓦斯、火灾及煤尘事故。

守住两条防线：就是坚守生命安全“红线”，严守依法生产“底线”。

坚持三项原则：就是坚持“管理、装备、培训”三并重的原则，坚持“不安全不生产”的原则，坚持“有疑必停”的原则。

落实五个责任：就是落实企业安全主体责任、落实各级领导安全生产第一责任者的责任、落实各级安全生产管理人员的管理及监管责任、落实各职能部门的业务保安责任、落实员工岗位操作安全责任。

强化七项建设：就是强化安全风险防控体系建设，完善安全监测监控系统；强化安全质量标准化体系建设，细化实用的质量标准化标准；强化隐患排查治理体系建设，落实安全生产主体责任；强化职业卫生健康体系建设，体现职业健康与生命安全并重；强化科技支撑体系建设，提升智慧化矿山水平；强化应急救援体系建设，加强应急演练，提高应急处置能力；强化安全教育培训体系建设，提升全员安全素质。

煤矿工作计划 煤矿年度生产工作计划篇二

一、指导思想

以科学发展观为指导，牢固树立安全发展理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，紧紧围绕“三个突出”（突出预防为主、突出加强监管、突出落实责

任）、“三个加强”（加强宣传教育和队伍建设、加强安全基础工作、加强组织协作），推进“三项行动”、“三项建设”，在巩固20xx年专项整治成效的基础上，进一步深化安全生产专项整治，不断提高安全管理水平，促进我矿安全发展。

二、全年安全目标

- 1、全年无重伤以上事故。
- 2、轻伤事故控制在0.9人次/千米以下。
- 3、安全质量标准化达到国标一级。
- 3、安全教育培训合格率为100%。
- 4、隐患排查整改合格率为100%。

三、隐患排查方面

为了确保安全生产建设，始终坚持“以人为本、安全第一”的方针，以查“三违”查“隐患”，杜绝各类事故为重点，坚持每周二、周五安全隐患排查，对存在的问题落实责任人、整改时间、整改措施进行整改，并安排专人按期回查，未按期完成者严格按制度处罚，坚持周三雷打不动的安全例会，并向职工认真贯彻学习上级文件精神，及时总结上周安全工作存在问题及下周的安全工作部署。

四、严格值班制度。为了充分发挥矿级领导在安全生产建设过程中的关键作用，及时发现和消除安全隐患，在正常生产建设和整改过程中，每班至少有一名矿级领导现场带班，并做到与工人同时下井、同时升井，严格执行井下交接班制度，上一班带班人员在井下向接班的带班人员详细说明井下安全情况、存在问题及处理结果，认真填写交接班记录，每月月

底制定下一月矿级领导带班计划，汇总上一月矿级领导带班完成情况，并在公示栏内公示，接受职工监督，严格考核兑现。

五、完善各项规章制度

制定20xx年应急救援预案、灾害预防处理计划，并组织演练。制定完善安全生产管理制度，进一步规范职工的操作行为，同时强化制度的落实，利用周三安全例会、班前会进行贯彻学习，真正使制度能扎根于每位职工，使执行制度成为一种习惯，从而起到促进管理、促进安全生产建设的作用。

煤矿工作计划 煤矿年度生产工作计划篇三

为了继续发挥工程机械技术比武大赛在我矿形成的积极性作用，激励新老司机规范操作，在五一、五四期间再次举办工程机械技术比武大赛。

“岗位练兵、展示技艺、交流经验、共同提高”

1、比赛时间：

20xx年5月4日

2、比赛目的：

挖掘机

1、基本操作规程

2、处理伞檐质量

自卸车

1、基本操作规程

2、规定范围内倒车装载机

1、基本操作规程

2、铲指定砖块

穿孔机

1、基本操作规程

2、钻头进钻孔

3、规则：先打一个眼，在规定距离行走到位后钻头进钻孔

2、参赛人数：煤矿上报3名装载机司机只参与装载机技术比武；采剥队每项各报3名参赛队员；穿爆队钻机均可参加比赛。

4、评选形式：根据完成时间计算，取前三名

5、评选小组具成员：郭爱兵张强于秀岩

6、成绩统计：赵鹏、方建忠

7、比赛场地：观礼台南外平台（装载机及自卸车）、1250工作平盘（挖机）、1270工作平盘（钻机）

挖机：第一名奖励现金：1000元

第二名奖励现金：800元

第三名奖励现金：500元其它机械：第一名奖励现金：800元

第二名奖励现金：500元

第三名奖励现金：300元

第三季度举办安全生产意见及建议征集活动

三、活动内容：

- 1、9月15日由技术科组织人员在各项目部班前会发放安全生产意见及建议征集表，并说明填表要求。
- 2、9月16日由各施工队技术员负责收集征集表，并统一交到煤矿。
- 3、煤矿召开安全办公专题会议，研究讨论征集意见及建议是否采纳，评选出符合实际且具有推动我矿安全生产发展的征集表。
- 4、对于符合实际且具有推动我矿安全生产发展的给予奖励。

张强、赵鹏、杨景峰

一等奖：5名，每人奖励200元优秀奖：若干

煤矿工作计划 煤矿年度生产工作计划篇四

一、第二季度安全教育培训基本情况认真贯彻落实上级关于煤矿从业人员安全教育培训的文件精神，不断完善培训措施，创新机制，优化管理，真抓实干，注重实效，使我矿的职工素质和业务水平有了质的提高。二季度培训各类人员总436人次，4月份总计培训1次，其中：采煤基础知识60人次，机电运输基础知识、25人次，法律法规基础知识、109人次，一通三防、24人次，安全基础知识、109人次，企业文化知识、109人次。5月份总计培训465人次，其中：掘进基础知识、29人次，法律法规基础知识、155人次，一通三防知识、25人次，监测监控基础知识、15人次，机电运输基础知识、26人

次，地测防治水基础知识、30人次，企业文化知识155人次。6月份总计培训390人次，其中：采煤基础知识、70人次，地测防治水基础知识、15人次，一通三防基础知识、30人次，法律法规基础知识、195人次，机电运输基础知识、60人次，监测监控基础知识、20人次。全员日常培训重点以一通三防知识、每日一题及培训计划内容相关安全培训教育为主，充分利用倒班休班时间，有针对性的进行了“人人都是通风员”、“雨季三防”、“履职、履责”，大力开展了“安全生产月”各项相关活动，营造了全员注重安全、注重培训的浓厚氛围。

二、安全教育培训方式方法

（一）狠抓煤矿全员培训全面提升从业人员素质，我矿坚持把煤矿安全教育培训作为一项硬指标，对培训任务进行严格考核实行奖惩。学习上级关于煤矿安全生产的相关文件精神要求，进行煤矿安全知识，各专业技术技能普及与提高；狠抓了职工安全教育培训工作，充分利用班前班后时间，组织职工进行日常教育培训，逐步推行并开展“一通三防三防大会战”的实施，树立“通风无小事，以人人为抓手”的思想。通过培训学习，有力地提升了全员煤矿安全意识，提高了职工业务素质。

（二）狠抓矿管理人员培训，全面提升安全管理水平雷打不动的开展了每周一由矿长主持召开的办公例会，积极协调和解决工作中存在的隐患和问题，更新管理理念、提高安全意识，弘扬企业文化，强化管理水平，使各级管理人员的管理水平和安全意识有了很大的提高，通过专题专项会议，逐一分解疑难杂症，为我矿安全生产各项工作的正常运行指明了方向，夯实了基础。

三、存在问题：部分专业人才资源匮乏，技术人才不足和从业人员素质普遍偏低；人员流动性大，工学矛盾比较突出。

四、第三季度安全教育培训工作计划将紧紧围绕年度安全教育培训工作计划及煤矿安全生产的相关文件及精神，采取多种途径，针对不同层次不同类别人员开展安全生产教育培训，进一步提高煤矿企业从业人员的安全素质，推动煤矿安全管理，有效预防和减少各类事故的发生，促进安全生产。

煤矿工作计划 煤矿年度生产工作计划篇五

为加强对安全宣传教育工作的组织领导和管理工作，按照“矿是管理主体，区队是落实主体，班组是执行主体，业务职能部门是安全管理监督的实施主体”的要求，健全完善矿、科（队）、班组三级安全宣传教育工作领导小组。

（一）矿成立安全宣传教育领导小组。

组长：张少丛

副组长：郭悲鸿赵同会杨建书马清申周洪山宋保成

成员：李国华综合办公室、安全科、培训中心等部门负责人

领导小组下设办公室，办公室设在培训中心，负责安全宣传教育工作的组织牵头、协调管理和检查考核等工作。

办公室主任：培训中心主任（兼）

（二）为了保证把安全宣传教育工作做好，保证组织领导到位，工作安排到位，责任落实到位，活动开展到位，各单位要相应成立本单位安全宣传教育工作领导小组。

煤矿工作计划 煤矿年度生产工作计划篇六

为能使自己成为一名合格的学习型管理人员，加强了业务素质方面的学习。一是每天上网浏览上级公司文件，认真学习

文件精神；二是及时查取兄弟单位重点工作开展情况，开展学、赶、超活动；三是严格执行管技人员深入井下带班制度，随时了解井下生产情况，及时发现在生产过程中的问题，在动态生产中积累安全生产管理经验。通过多方面的学习提升了自身素质水平，为今后能更好地工作奠定了基础。

一年来，本人能够认真坚持跟值班制度，每月深入井下不低于25次，紧紧把握生产情况。由于寺湾井属地质条件复杂类矿井，断层多，岩石裂隙发育，顶底板水大，施工基本采取边探边掘，这对技术管理和安全管理都是一种严峻的挑战。针对此，我每次下井均仔细核查掘进距离，确保进尺处于地质钻孔的控制范围之内，通过查看岩性，绘制剖面、断面，密切与地质部门保持联系，确保掘进在地质上的安全。20xx年度，本人累计编写了近20册掘进作业规程，近200本施工安全技术措施，有力的保证了生产所需。在编写各类措施时，我严格按集团公司《生产矿井安全技术管理规范手册》要求，依据《煤矿安全规程》、《操作规程》、《工种岗位责任制》、上级部门有关安全生产的管理规定，努力做到措施的.科学性、针对性、指导性，真正起到促进技术进步，指导安全生产，提高经济效益的作用。安全技术措施是保证施工按设计科学有序进行的重要保证，更是保证施工安全有效的利器。在每次下井时，我都严格遵照安全技术措施的要求，及时发现和纠正现场施工中不符合措施要求的做法，有力保证了施工质量和生产安全。

(1) 开展“手指口述、安全确认”活动。达到了上标准岗、干标准活的目的，以员工自身行为规范保证了安全生产。

(2) 深入开展学规程、学措施、学业务、提素质、保安全活动。通过举例子、事故分析等形式向员工讲述施工过程中必须按章操作。

(3) 加强对特殊工种和新工人的教育。坚持安全资格培训，做到“五个不准”，即：不经培训不准上岗，考试不合格不

准上岗，不签订师徒合同不准上岗，师徒不在一起工作不准上岗，身体不适不准上岗。

回顾20xx年的工作，我还存在着一些明显的不足，主要表现在：

（1）对上级政策、文件和精神学习时间不够，学习深度不够，认识理解还不是很到位。

（2）抓技术管理尚可，但抓施工管理、经营管理和安全管理需进一步加强，组织协调能力有待提高。

（3）工作中有时心急气躁，没能够注意方式和方法，不够沉稳练达。

（4）和职工的感情交流还不深，生活关心还不够。

（5）还有一定“好人”思想，工作执行力和处事决断力需要加强。

对于20xx年所取得的各项经验和一些成绩，我将在20xx年继续发扬、推进，对于存在的不足，我将努力克服。为我矿在未来新一年里的各项工作任务而不懈努力！

20xx年3月11日