

# 退役士兵适应性培训心得体会(实用5篇)

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

## 退役士兵适应性培训心得体会篇一

作为一名退役士兵，我有幸参加了一期由政府组织的培训课程，并受益匪浅。在这次培训中，我学到了很多知识和技能，不仅让我更好地适应了社会生活，也让我对未来充满了信心。以下是我从这次培训中获得的心得体会。

首先，这次培训让我重新认识了自己的价值。在部队中，我们习惯于服从命令，为国家和民族付出自己的一切。然而，退役后，我突然发现自己似乎失去了存在的意义。但在这次培训中，我学到了个人价值的重要性。每个人都有自己的特长和优势，只要我们用心去发现并充分利用，我们就能找到一个适合自己的位置，并为社会作出贡献。通过参加各种实践活动，我重新认识到自己的价值所在，并对未来有了清晰的定位。

其次，培训课程提供了很多实用的技能培训。在部队中，我们往往只注重军事技能的培训，对于其他方面的知识了解甚少。然而，退役后的生活需要我们具备更多的技能和知识。在培训过程中，我学到了计算机操作、商务礼仪、职场沟通等实用技能，这些技能可以帮助我们更好地适应社会工作。更重要的是，培训课程还教会了我如何做一个有效的学习者，学习方法和学习技巧的掌握让我在日后的学习中事半功倍。

此外，培训过程中的交流与合作也给我留下了深刻的印象。在部队中，我们几乎是同仇敌忾，执行任务时默契十足，但

在民生工作中，与他人的合作却是必不可少的。通过与其他退役士兵的交流，我学到了团结合作的重要性。每个人都有自己的经历和故事，通过分享和倾听，我们能够互相支持和鼓励，共同面对人生的挑战。在实际活动中，我们一起协作解决问题，每个人都能够发挥自己的优势，形成了良好的团队合作氛围。

培训课程还为我们提供了创业培训和就业推荐的机会。退役士兵由于军队经验的积累和素质的提升，在就业市场上有一定的优势。在培训中，我们接受了相关的创业和就业指导，了解了市场的需求和发展趋势。同时，政府还提供了一些就业岗位推荐和引导，帮助我们更好地找到适合自己的工作。这为我们重新融入社会，重新开始创造价值提供了很大的帮助。

总而言之，退役士兵培训是一次宝贵的机会，让我们能够重新认识自己，学到实用的技能，与他人合作，为未来的生活做好准备。通过这次培训，我从迷茫和无助中走出来，对自己充满了信心。我相信，在未来的生活中，我能够用我学到的知识和技能为社会作出贡献，实现自己的人生价值。

## 退役士兵适应性培训心得体会篇二

退役士兵在经历多年的军旅生涯之后，重新融入社会并寻找新的就业机会常常面临着许多困难和挑战。为了帮助他们更好地适应市场需求，许多国家都提供了退役士兵培训计划。我近期参与了一项退役士兵培训计划，通过学习与实践，我深有体会地认识到这个计划对于帮助退役士兵成功融入社会是多么重要。在这次培训中，我学到了许多有用的知识和技能，也结识了许多出色的退役士兵。在此，我愿意分享一下我的培训心得体会。

首先，这次培训让我深刻体会到，退役士兵在适应市场需求方面的困难和挑战是多么大。在军队里，我们的主要任务是

执行作战任务，而许多市场所需要的技能与我们在军队中掌握的技能并不完全相符。而且，在军旅生涯过后，我们可能会面临年龄与经验方面的驳回，这会使我们的求职过程更加困难。通过这次培训，我学到了许多市场上的新知识和技能，也学会了如何重新定位自己以适应市场需求。其中一个重要的学习是如何利用我们在军队中所学到的领导能力和团队合作精神，在职场上有更好的表现。

其次，参加这次培训让我更深刻地认识到了退役士兵之间的紧密联系和互助精神。在这个培训班上，我认识了许多来自不同军种和单位的退役士兵。我们之间有相同的遭遇和经历，有相似的困惑和迷茫。但是，在这个培训班上，我们互相鼓励和帮助，分享彼此的经验和教训。通过与其他退役士兵的交流，我不仅学到了许多新的知识和技能，还建立了许多宝贵的人际关系。这些关系不仅在职场上给予我支持和帮助，也成为我生活中的朋友和伙伴。

第三，这次培训帮助我更好地理解了转变思维方式的重要性。在军队中，我们接受的训练往往是固定和条条框框的。但是，在市场上，我们需要有一种灵活和创新的思维方式，能够快速适应不断变化的环境和需求。通过这次培训，我学会了如何进行前瞻性思考、如何灵活运用所学知识和技能解决问题。这种思维方式的转变让我在面对职场挑战时更加从容和自信。

第四，通过这次培训，我也认识到了终身学习的重要性。退役士兵离开军旅生涯后，虽然脱下了军装，但是我们应该时刻保持对新知识和技能的学习欲望。市场上的需求在不断变化，我们要想在职场上有所作为，就必须与时俱进，不断提升自己。这次培训让我认识到，只有不断学习和充实自己，我们才能更好地适应和应对职场的挑战。

最后，这次培训让我更加深刻地认识到被社会需要和接纳的重要性。退役士兵在为国家和社会做出巨大贡献后，往往会

面临重新融入社会的困难。但是，通过这次培训，我明白了社会对于我们的需要和欢迎是巨大的。只要我们努力学习和提升自己，我们就能够找到适合我们的岗位，并继续为社会做出贡献。

总之，通过参加退役士兵培训计划，我不仅学到了许多新知识和技能，也结识了许多优秀的退役士兵。通过这次培训，我深刻体会到退役士兵在融入社会和就业方面的困难和挑战。但是，我也认识到了通过学习与实践，我们可以更好地适应市场需求，找到适合自己的岗位。这次培训让我学会了领导能力和团队合作精神，建立了宝贵的人际关系，也让我体会到了转变思维方式和终身学习的重要性。最重要的是，我明白了社会对我们的需要和欢迎。通过努力学习和提升自己，我们就能够找到适合我们的岗位，并继续为社会做出贡献。

## 退役士兵适应性培训心得体会篇三

同志们：

刚才我们共同收听收看了全省退役士兵安置工作电视电话会议，应该说李亚副省长、郝高潮副司令员都已经讲的很全面、很具体了。结合新乡实际，我再强调三点意见。

去年的退伍士兵安置工作我们做的总体不错，刚才我在典型发言当中也已经向全省做了汇报。去年的工作总体上来说可以用4句话16个字概括，那就是“领导重视、部门配合、程序规范、多方满意”。

一是领导重视。各级、各部门把退役士兵安置工作作为一项政治任务，摆在突出位置，列入重要议事日程。市县两级对退役士兵安置都提出了明确的要求，累计拨付4600多万元，保证了各项工作的有效落实。

二是部门配合。相关部门各司其责，密切协作，形成了安置

工作合力。政府目标办把退役士兵安置列入县（市）、区目标考核；政府督查室加大了对退役士兵安置的督查力度；民政、编办、人社等部门合理编制安置计划；财政部门保证了安置经费的足额到位；教育部门积极整合培训资源，搭建退役士兵职业教育和技能培训的平台；纪检监察部门进行了全方位的监督检查，维护了退役士兵安置工作的廉洁高效。

三是程序规范。年初，市政府印发了《关于做好冬季退役士兵接收安置工作的通知》，对2012年冬季的退役士兵，安置对象、原则、程序、责任、奖惩等都作了具体规定，在安置过程中，各个方面严格按程序宣传、按程序培训、按程序安置、按程序公开，安置工作有条不紊，全面维护了退役士兵的合法权益。

四是多方满意。由于领导重视、部门配合、措施得力，去年的安置工作，达到了军队满意、政府满意、社会满意、退役士兵和家庭满意的效果。

目前，我市退役士兵安置工作虽然取得了许多成绩，但也存在不少困难与问题。一是重点安置对象的岗位落实还有许多现实困难；二是部分单位对这项工作还不够重视，存在设置障碍，推诿扯皮，拖延安排上岗的现象；三是少数安置对象的工资、福利待遇没有得到有效的保障，存在隐性失业的问题；四是个别单位还存在部门和地方保护主义，只接收本系统的子弟，不愿意承担社会责任。这些问题，都需要我们在今后的工作中认真地加以解决。

退役士兵安置工作，关系到国防建设的稳固，关系到军政军民的团结，更关系到改革发展稳定的大局。我市部分21核基地、越战老兵等退役群体多次到市、赴省、甚至赴中纪委巡视组河南驻地集体上访，最近几天这些群体还是有些行动，这些现象都警示我们，如果安置政策得不到很好落实，优抚对象得不到很好的保障，将会给社会带来长期的不稳定因素。2014年是深入推进退役安置方式转变之年，义务兵退役安置

方式由政府指令性安置为主转变为政府扶持就业为主，能不能顺利实现这个重大转变，将极大地考验我们的能力和水平。

一是要认真做好政策宣传，提高落实政策的自觉性。新修订的《中华人民共和国兵役法》、《退役士兵安置条例》已经实施两年多了。期间，国务院、中央军委相继下发了职业教育、技能培训、教育资助等一系列文件，民政部也组织编印了安置政策释义和安置政策100问，省、市也相继出台了相关的配套政策。刚才李亚副省长就4条政策专门做了明确解读。但从实际情况看，大部分群众，包括退役士兵本人和家属，对这些政策的理解也不是很清楚，政策的社会普及率还比较低。因此，我们要进一步加大安置政策的宣传力度，提高政策的知晓率。这几年，我们采取了进村入户向退役士兵及其家长发放公开信和政策宣传册等形式，都起到了很好的效果，要继续坚持这个有效做法。不仅如此，我们还要充分发挥网络、广播、电视、报纸等媒体的作用，切实把安置政策宣传好。只有政策宣传到位了，群众理解了，才能有利于政策的落实，才能有利于矛盾和问题的解决，才能实现群众看得见的公平，进而赢得群众的理解和支持。

二是要扎实做好教育培训，提高退役士兵就业竞争力。做好退役士兵职业教育和技能培训工作，是实现退役士兵就业的基本途径。我们市（县）两级党委政府要高度重视，为退役士兵培训创造条件。各级民政部门要发挥牵头作用，按照“政府主导、个人自愿、城乡一体、免费参加”的原则，做好组织协调工作。要充分利用我们新乡院校多、师资力量雄厚的优势，健全规章制度，创新体制机制，借力推进退役士兵免费教育培训工作，提高退役士兵就业竞争力。人社、教育、财政等部门，要通过政府购买服务等方式，最大限度满足退役士兵接受各类职业教育和技能培训的需求，一定要确保退役1年内的自主就业士兵能够免费参加教育培训。要把促进稳定就业作为退役士兵教育培训工作的出发点，建立健全退役士兵教育培训目标考核体系，增强教育培训机构能力建设，切实提高培训的质量。要鼓励职业教育、技能培训机

构和有条件的企业承担教育培训任务，积极开展退役士兵创业培训，扶持退役士兵创业。教育部门要落实退役士兵高考加分和大学生士兵复学优待等优惠政策，提供自主就业退役士兵入学深造的机会。退役士兵教育资助和培训补贴制度，体现了党和政府对退役士兵的关心关爱，也是一项民生工程，市县两级政府和涉及到的有关部门要把这项政策用实用好，决不能摆形式搞应付。要按照“士兵点菜，政府买单”的要求，不能硬性规定退役士兵学什么不学什么，县里组织不了的培训科目，可以申请来市里培训。目前，个别县（市）不按培训的要求和时限，随意设定培训科目，任意缩短培训时间，这既不严肃，也不负责，必须坚决予以纠正。

三是要大力扶持自主就业，提高退役士兵创业积极性。以创业带动就业，是实现退役士兵就业安置转型的关键之举。市、县两级要不断研究和完善扶持创业的具体政策，最大限度地让利于退役士兵。鼓励有创业要求、具备创业条件的退役士兵自主创业，对退役士兵从事个体经营或者领办项目，要按照优惠政策，依法扣减营业税、城建维护税、教育费附加和个人所得税。今年3月份，市人社局、市民政局共同组织了退役士兵专场招聘会，引起了很大反响，应该说效果很好，省、市等多家媒体都进行了报道，我们要好好总结经验，继续坚持这些好的办法措施、提供好的平台。

做好退役士兵的安置工作是法律赋予我们的责任和义务。各级、各部门、各单位一定要带着感情抓安置，带着责任抓安置，带着良心抓安置，尽最大努力将退役士兵安置好，实现今年的安置目标。

一要提高认识。退役士兵安置和军队建设息息相关，关系到现役士兵能否安心服役，关系到军队可持续发展，关系到军政军民的团结。刚才省军区郝高潮副司令员介绍安置形势时也讲到，目前人民军队面临多样化的任务，而且任务越来越重，把这些为国防建设作出贡献的退役军人安置好，是我们各级党委政府的国家担当。要切实加强对退役士兵安置工作

的领导，要把退役士兵安置工作纳入重要议事日程和党政“一把手”的政绩评价体系，及时研究解决重大问题，做到思想上高度重视、工作上认真落实、组织上强力支持、经费上足额保障，确保退役士兵安置工作顺利开展。

二要明确责任。各级、各部门、各单位要不讲条件、不讲价钱，不折不扣完成好退役安置这项政治任务。财政支付工资的各类工勤辅助岗位有空缺时，要首先用于接收符合岗位条件的退役士兵。在招录（聘）公务员、事业单位人员时，编办、人社等部门要安排一定比例用于招录（聘）符合条件的退役士兵。国有、国有控股和国有资本占主导的企业，在新招录职工时要拿出5%的工作岗位，在符合条件的退役士兵之间公开竞争，择优招录。刚才，李亚副省长讲了这是今年退役士兵安置工作的一项明确政策。严禁以劳务派遣等形式代替接收安置，切实保障安置退役士兵的待遇落实到位。

三要跟踪问效。省政府下发了《〈退役士兵安置条例〉实施办法》，明确对不履行国防义务，拒绝接收退役士兵的单位领导要取消各种评先资格，单位不能评为文明单位，是文明单位的要取消文明单位称号。我市总工会在审核五一劳动奖章和劳动模范资格时，就把所在单位是否完成退役士兵安置任务作为一项硬指标，这点就非常好。请问一个连国防义务都不愿意承担的单位或个人，怎么能够起到引领带头作用？同时，我们也要对接收安置退役士兵成绩突出的单位，按照有关规定予以表彰和奖励，对工作消极懈怠的，完不成任务的依法依规予以处理。

同志们，贯彻落实《退役士兵安置条例》，深入推进退役士兵安置制度改革，全方位做好退役士兵安置工作，对于巩固国防、稳定大局、服务经济，都具有重要意义。各县（市）、区，各部门、各单位要站在战略和全局的高度，充分认识退役士兵安置工作的重大意义，以高度负责的精神，认真履行职责，加强组织协调，以实际行动为国防和军队现代化建设服务，为改革发展稳定大局服务，为促进幸福新乡和中原经



济区强市建设，作出我们应有的贡献。

## 退役士兵适应性培训心得体会篇四

近年来，随着我国军队装备的现代化和军队建设的深入推进，越来越多的退役士兵开始走进社会，在适应新的环境和就业压力的同时，大家也面临着自身素质提升和技能补充的需求。为了满足退役士兵的培训需求，各地纷纷开展退役士兵培训工 作，使他们更好地融入现代社会。在参加退役士兵培训的过程中，我深刻体会到培训的重要性，同时也发现了一些问题。以下是我对退役士兵培训的心得体会。

首先，退役士兵培训能够帮助我们更好地适应社会。作为一名年逾三十的退役士兵，步入社会之初，面对新的环境和生活方式，我曾感到迷茫和无所适从。然而通过退役士兵培训，我明确了目标，重新审视了自己的优势和不足，明晰了自己在社会中的位置和角色。培训期间，我们参加了就业辅导、职业规划等课程，了解了现代社会的招聘要求和用人需求。这帮助我们更好地了解自己，明确了未来的方向，提高了面对社会的信心和能力。

其次，退役士兵培训能够提升我们的综合素质。在军旅生涯中，我们接受过很多职业技能的训练，但现代社会对于职业人才的要求更为全面和综合。培训中，我们参加了职业资格培训、语言培训、文化课程等，补充了我们在职业技能以外的知识储备。同时，培训还注重培养我们的创新思维和沟通协作能力。通过各类实践活动和团队建设，我们的动手能力和组织协调能力有了很大的提升。这些多元化的培训帮助我们更好地适应现代职场的需求，提升了我们的综合素质。

再次，退役士兵培训能够帮助我们更好地融入社会。退役士兵在进入社会后，不同于普通年轻人，承受着更大的压力和挑战。培训机构通过心理辅导、人际交往等方面的培训，帮

助我们解决心理困惑和适应社会环境的问题。此外，培训机构还组织了各类社交活动和企业交流，为我们提供了展示自己的机会，拓宽了我们的交流圈子。这种精心设计的培训帮助我们更好地融入社会，找到了适应的方法和路径。

然而，退役士兵培训也存在一些问题。首先是培训时间短、内容单一的问题。由于退役士兵培训时间有限，内容繁多，加之经费限制，培训时间与培训内容之间存在一定的矛盾。这导致有些课程只能进行简单的介绍，加之缺乏实践环节，使得我们在培训结束后，可能对某些知识浅尝辄止，无法进行更深入的学习和掌握。其次是培训机构和企业交流的薄弱环节。虽然我们对培训机构的组织和规划表示感谢，但是在企业交流环节，由于信息不对称和资源分配不均等原因，我们较少有机会与企业面对面交流。这使得我们很难对职业发展有更直观的认知和了解。

针对以上问题，我认为可以通过以下几个方面的努力，进一步完善退役士兵培训。首先，可以精简培训课程，突出重点，增加实践环节，提高培训的针对性和实效性。其次，可以加强与企业的合作，提高退役士兵的就业和创业机会。在制定培训计划时，可以充分了解企业的用工需求，制定有针对性的课程内容。此外，可以组织企业参观和实地考察，让退役士兵更深入地了解企业的文化和要求。最后，可以加大对退役士兵培训的宣传力度，增加社会关注度和支持力度。通过媒体报道、政策宣传等方式，让更多的人了解退役士兵培训的重要性和存在的问题，为培训提供更多的支持。

综上所述，退役士兵培训在帮助我们适应社会、提升综合素质、融入社会等方面发挥了重要作用，但也存在一些问题。通过对培训的反思和改进，相信退役士兵培训可以更好地满足我们的需求，帮助我们实现更好的职业发展和生活品质。

## 退役士兵适应性培训心得体会篇五

根据自治区党委办公厅、自治区人民政府办公厅印发《关于解决部分退役士兵社会保险问题的实施意见》(厅发〔2019〕110号)(以下简称《意见》)精神和县政府领导的批示精神,我县于2019年6月28日,全面启动了我县部分退役士兵社会保险接续工作。据不完全统计,自1978年以来全县由政府安排工作方式退役的士兵有1364人,剔除退休、病故、开除和自动离职人员92人,目前还有1272人,他们被安置在全县的170多家单位企业。

一、工作进展情况 (一)政策告知方面。目前,全县符合社会保险接续条件的1272人,累计发放社会保险接续告知书4514人次(含二次告知人数)。

(二)核查通知方面。截止2020年6月3日,已经收到退役士兵社会保险接续申请表530人,其中不符合办理条件5人,保险接续系统已完成初审受理审核525人,人社局养老保险已审核525人,医保局医疗保险已审核525人,审核完成率100%,民政局困难人员认定4人,完成身份认定100%;财政局单位缴费能力认定170多个单位,5月底前已经全部发送缴费短信通知525人,分别于4月28日已发出第一批次缴费短信通知242人,5月21日发送第二批次缴费短信通知283人,并电话通知一遍。

(三)缴费办结方面。截至目前,我县审核通过的525人已有316人到我县退役军人服务中心进行签字确认,其中完成社会保险接续个人部分缴费289人。此外,5月18日我局向县财政局申请的第一批次101人补缴费用940533.52元(养老部分928618.48元、医保部分11915.04元)在6月1日已转到县人社局,目前该批次已完成办结;6月3日我局又向县财政局申请第二批次206人补缴费用2987879.57元(养老部分2970255.24元、医保部分17624.33元),目前在仍审核中。当前,全县社会保险接续系统已办结101人(养老办结101人、已退休人员医保办结6人)。

二、主要措施 (一)成立工作专班，协同作战。我县按照上级要求，迅速成立了由退役军人局、财政局、医保局、税务局、人社局等部门业务骨干组成的工作专班，通过县退役军人事务局负责总协调，协调解决存在的问题，及时沟通跟进，确保了工作顺利开展。

(二)强化宣传报道，提高知晓率。我县在政策宣传告知方面，通过张贴公告、互联网媒体、微信公众号、短信推送、电话告知、各主管部门的通知等多种形式，加大宣传报道力度，提高对象知晓率和参与度。据统计，县退役军人局组织的宣传报道中，发送提醒短信2500多条，张贴公告30多张。

(三)实行县镇联动，多方配合。我县启动部分退役士兵社会保险接续工作以来，县退役军人局牵头先后组织多次由各县直单位和镇(街道)参与的工作会议，对全县退役军人社会保险接续工作进行部署、分工、协同交流以及政策研究。

(四)对照任务目标，挂图作战。科学分析研判任务总数，把工作内容，工作标准，工作目标等以数字的形式分解到部门，倒排工期，确保录入1个，完成1个，按上级要求时间节点和核准要求，力争全面完成社会保险接续工作。

三、存在主要问题和困难 (一)受新冠肺炎疫情影响大。年初以来，新冠肺炎疫情给部分退役士兵社会保险接续工作开展造成了很大影响。根据疫情防控要求，分2-3批次进行通知，根据电话了解有些人在广东、北海等外地，难以确认其是否接触过高风险地区人员，如果大批量进行短信告知，存在一定的疫情防控风险和难度。

(二)问题个案较多。部分退役士兵每个人问题都不一样，处理花费大量的时间。特别是档案缺失，又没有相关的安置台账查找鉴定。部分退役士兵工作介绍信或自谋职业协议书缺失，导致待安置时间难以确定。再次历史安置原因，处理历史个案往往需要大量的时间进行查证，消耗大量的工作时间，

从而影响工作进度。

(三)办理流程串联式。从身份审核到发出告知缴费通知中间环节时间跨度长。部分退役士兵社会保险接续补缴申请后，需经退役军人、社保、医保等部门逐一对申请人受理条件、社保缴费记录、医保缴费记录、安置单位有无缴费能力等方面进行审核，属特困人员或最低生活保障对象的，还需与民政部门进行数据比对，上传缴费认定材料后才能打印个人申请办理表，最后发送缴费通知短信，还要编辑每个人的缴费通知单，上传缴费凭证等，每一环节都消耗大量的工作时间。

(四)退役士兵不及时缴费。有些退役士兵收到短信后，不及时过来签字办理个人缴费；有些退役士兵个人部分补缴金额太大，个人经济压力大，其也不签字，也不签放弃承诺书，导致无法办结。直接影响整个缴费工作进度。

四、下一步计划 一是进一步提高思想认识，压实工作责任，倒排任务工期，明确完成时限。在6月10日前完成第二批次206人补缴工作；在6月20日前完成余下的第三批次218人补缴工作；在6月30前处理疑难个案和回头看工作。力争在2020年6月30日前完成集中补缴。

二是我局要提高主责意识，充分发挥专班会议作用，协调督促相关成员单位积极履行职责。牵头责任单位牢固树立“一盘棋”思想，加强工作协调，形成工作合力，推动工作有效落实。

三是紧密协调县财政、县人社等部门加快资金配套和拨付进度，确保集中补缴任务全面完成。

四是强化底线思维，建立风险防控机制，及早分析研判因社保补缴可能出现的矛盾问题，做好化解稳定工作。

五是加大督查力度，建立并落实定期不定期通报制度，对工

作推进不力、进度缓慢的要及时通报;对工作不到位、责任不落实、任务未完成的,要倒查责任,严肃问责。