

2023年业主总结报告 优抚之家工作总结 (优质10篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

业主总结报告 优抚之家工作总结篇一

社区始终把“双拥”工作摆在维护国家安全、社会稳定、经济发展的重要位置，常抓不懈。每季度定期召开“双拥”工作会议，研究“双拥”工作重大事项，部署“双拥”工作任务。广泛开展军民共建活动，确保“双拥”工作协调发展。

我社区把“双拥”工作的宣传教育作为一项重要工作内容，通过宣传栏、标语、广播、宣传材料等多渠道进行广泛宣传，大力弘扬爱国主义精神，增强国际观念，提高广大群众拥军爱国的自觉性。平时加大宣传力度，充分营造“一人参军，全家光荣”的氛围，鼓励广大适龄青年积极踊跃应征入伍，为祖^v^队建设输送新鲜血液，为国家安全、社会稳定贡献力量。

制定学习，走访慰问，包扶责任制等一系列工作制度，严格规范各项工作程度，紧紧围绕工作目标开展各项工作，圆满完成各项工作任务。

1、大力推进社区干部优抚对象包组包户责任制，增强责任感和使命感，调动工作积极性，帮助他们解决生活中存在的实际困难并及时给予救助。尤其对老复员军人、烈属、退伍军人等在生活、住房、医疗方面给予全面关注，动员辖区企业单位、社会各界有关人士给予大力支持和帮助，切实让他们感到政府群众是他们的贴心人。

2、积极落实各项优抚优待政策。严格按照优抚标准及时足额发放各种抚恤，优待补助，保证优抚对象的正常生活，为残疾优抚对象提供各种残疾用品，切实体现党和政府的温暖。

3、春节、八一、元旦等重大节日，开展对重点优抚对象的走访慰问活动，让他们感受到政府对他们的深切关怀。与现役军人家属进行屈膝谈心，给现役军人寄去贺卡，加强信息联络，让他们了解家人的生活及优待情况，了解我社区的经济 development 情况，使他们在部队安心服役，同时也让军人家属感受到光荣感。邀请复员军人、现役军人家属参加春节座谈会，发放慰问金和粮、油等物品，畅谈那度社区发展变化，共献发展大计。

在办事处的领导下，上级部门的指导下，我社区双拥工作取得了一定的成效，整体水平也有进一步提高，但是还存在一定的差距和不足，我们将认真学习国防、军事思想，加强管理，强化措施，不断完善，使得我社区双拥工作更上新台阶。

为了在社区内营造拥军爱民的气氛，一年来我社区开展了一系列丰富多彩的活动。首先建立健全了组织机构，制定了全年的活动计划，使各项活动能够有计划、有步骤地开展。

全年共出拥军题材的板报6期，在元旦、春节两大节日组织召开了座谈会，给军烈属送年画、春联。帮助军烈属、伤残军人打扫卫生、擦玻璃。

为困难和伤残军烈属做好服务是我们双拥工作的一项主要内容。今年1月份，在社区我们组织了一次“为困难家庭献爱心”活动，大家纷纷捐衣捐物，社区干部带头为困难军烈属牛凤仙家捐赠过冬衣物20余件。在社区卫生站为伤残军人吴培元、韩振华、王清和建立了医疗档案，定期为他们免费测血糖、量血压。

省军区是我社区的驻地单位，年初，我社区和无线连结为对

子。春节前下了一场雪，社区组织低保队员和无线连的战士一起清理了路面的积雪，方便了居民的出行。

在“八一”建军节到来之际，我社区还自筹资金购买了10套服装，自己编排了拥军题材的舞蹈“洗衣舞”，参加了街办组织的大型拥军晚会。

在征兵工作开始后，我社区张贴标语悬挂横幅，在社区内营造“一人当兵全家光荣”的氛围，社区青年踊跃报名。

通过开展双拥共建活动，充分体现了军民鱼水之情。今后，我们要以加强精神文明建设为内容，坚持军民一致、军政一致的原则，把我社区的“双拥”工作搞得更好。

业主总结报告 优抚之家工作总结篇二

一、发挥组织优势劳动竞赛见成效

1、开展“四创”活动，搭建争先创优的平台

通过组织“四创”先进职工评选活动，积极开展“四创”活动，对获得先进职工荣誉称号者给予奖励，全年选树“四创”活动先进文明职工17名，占职工总数的8%。

2、开展“劳动竞赛”、“巾帼建功竞赛”活动，节能降耗见成效。

2012年初，公司工会围绕生产技术目标，组织车间、部门开展了提高产量，降低主要原材料单耗和动力消耗以及管理部门、车间降低管理费用的劳动竞赛活动，并设立竞赛台；组织公司车间化验组、质量管理部，围绕“巾帼建功示范岗”创建目标，开展了巾帼建功竞赛活动。建立了“百花奖”杯竞赛台，每月根据员工检验合格率、试剂配置及标定质量考核等六项指标，评出“百花奖”，为员工树立了榜样。开展

节能降耗，降低化验成本活动，对班组制定的创建目标进行了分析，降成本主要从控制仪器使用成本、试剂成本、辅材成本三个方面进行。

3、开展“技术练赛”活动，不断提高员工专业技术水平

团队合作意识，提高了职工队伍的整体素质，有力的促进了公司的发展。技术练赛成绩优异者，推荐参加了集团级的技术练赛，并取得了优异的成绩；开展合理化建议征集活动，各部门、车间认真贯彻落实通知精神，立足班组、立足岗位，引导广大职工积极参与，全年征集合理化建议141条；组织开展了技术攻关活动，成立由车间办公室管理人员及班组长组成的节能降耗攻关小组，他们通过完善工艺、加快反应速度的实验，提高了产品质量。

二、困难帮扶伸援手和谐企业显真情

关心职工的工作和生活，切实为职工办好事、实事，如：为患病员工办理困难职工慰问金，积极与集团公司工会反映情况，协助工会组织顺利的为他们办理了困难职工有关手续，力所能及的实施帮扶工作，缓解他们因日常用药带来的经济上的负担；积极为公司困难职工子女上大学办理救助的有关手续，使公司困难单亲女职工享受到救助金3100元，为她圆了子女的大学梦；宣传“职工互助一日捐”政策，积极为患病职工申请“一日捐”救助金；慰问患病、生育、退休职工及丧葬家属，为新婚员工送上公司的祝福，以实际行动表达了组织对职工的关怀。组织公司已婚育龄女工进行了妇科专项体检，并对每一位女工的检查情况进行了回访。

建立了“联系职工交朋友”制度。工会主席常年联系3名一线职工，其中包括困难职工一名、特殊工种职工一名、生产技术能手一名，每月与职工交流谈心一次，及时了解职工的思想动态和基层实情，并根据实际情况帮助他们解决学习和工作中遇到的困难，对职工提出的问题、建议如实地填写

到“联系职工问题反馈表”中，并进行汇总分析，向本单位党政汇报，进行备案。设立了工会领导干部接待日制度，在每月的固定时间接待职工来访，并建立了专门台账，做好记录。

积极做好日常及十八大期间公司劳动关系调处工作，牢固树立“稳定压倒一切”的思想，制定多项措施确保了公司安全稳定大局，无一起上访问题发生；参加公司劳动保护监督检查工作，按照要求制定并进行了劳动保护检查工作，共检查隐患20起，及时向行政提出整改意见，针对隐患整改率100%。配合安全部进行安全月活动。组织板报评比、消防事故案例学习、安全征文和安全知识答题、演讲比赛和专项应急救援预案演练。

三、管好用好经费发挥民主管理作用工会委员会年初制定工作计划并向全体会员公布，各委员按照职责分工，尽职尽责的做好每一项工作，充分发挥了工会组织的团队精神和团队作用。按照年度工作计划，年初做好经费使用的预算工作，次年初做好上一年度经费的决算工作，做到量入为出，收支平衡，每年将经费收支情况向会员进行公开，接受会员的意见，按要求收好、管好、用好会费和经费。

及时组织召开职工（会员）代表大会，审议通过经济责任制考核、评比、公司重大问题，通过与员工谈话、开设热线电话、设立领导接待日、意见箱、恳谈会等形式加强与员工的交流；通过公司信息沟通平台、会议、培训等形式，向员工通报公司生产经营、主要技术指标完成情况，进行员工班组管理、员工风采、文化生活等内容的宣传；组织公司综合部、安全部、财务部等有关部门对照《集体合同》有关内容进行自查，将存在的问题及时与行政领导进行沟通，并将自查结果上报集团公司工会。

四、开展创争活动提升企业文化

鼓励职工岗位成才，做好职工思想工作、职业道德教育以及技术教育工作；通过员工信息沟通平台、黑板报、培训等加强对员工的教育。

星级小家创建活动不断深入，深化活动内容，与单位劳动竞赛指标、任务完成等紧密结合，按照星级小家创建活动管理办法每季度组织评比活动，并向全体会员公布，对创建活动前两名的小组，季度奖励活动经费，年底命名挂牌，推荐参加集团公司级先进职工小家评比，推动创建活动与公司中心工作，工会重点目标，职工切身利益紧密挂钩，得到了员工一致认可，在2012年度职工之家建设职工满意度测评中满意率达100%。

组织职工积极参加职工文化艺术节系列活动，为了增强职工对企业的归属感，逐步提高企业的凝聚力和向心力，工会通过组织拔河比赛、冬季长跑比赛、健康大步走、联欢会、健康骑行等群众文化娱乐活动，引导职工树立正确的人生观和价值观，逐步提高职工的综合素质。为提高企业凝聚力发挥了重要作用。

不足之处：

一、需要进一步解放思想、转变观念；

二、激发员工围绕生产降低成本、优化工艺、节能降耗、加强管理方面需进一步完善考核机制。

2013年已经到来，公司工会将，团结带领广大会员，看到差距，找准问题，科学决策，真抓实干，凝聚人心，提高企业的向心力，为推动企业发展奠定基础。

某公司工会

13□1□8

业主总结报告 优抚之家工作总结篇三

我校根据在上级教育主管部分的布置下，认真学习《安徽省校内留守儿童之家建设和管理办法》和《桥区校内留守儿童之家建设和管理办法》等相关文件，充分认识关爱农村留守儿童工作的重要性、紧迫性，以对学生认真负责的态度，对社会高度负责的政治高度，成立了以王天发校长为组长、和教导主任姜锬为副组长、各班班主任为成员的“留守儿童之家”建设和管理小组，切实加强了我校留守儿童的教育管理工作，为留守儿童的健康成长创造了良好的条件，使留守儿童把学校当成了自己的家。

1、我校根据上级文件精神，结合我校留守儿童成长状况及实际需求，为了更好地发挥学校的实践育人的功能，切实为留守儿童的成长营造健康、快乐、平等、和谐的生活学习环境，促使其全面健康成长。我们加强对留守儿童关爱，教育和管理，从思想上疏导，学习上辅导，言行上引导，并在生活上予以帮助，让留守儿童感到在学校就像在家一样温暖，让留守儿童与其他孩子一样幸福健康地成长，为构建和谐社会做出努力。

2、制定具体工作计划，实施留守儿童教育工作计划，加强领导，总结经验，树立典型，推动留守儿童教育管理工作制度化、规范化和经常化，使学校真正成为学生学知识、学文化、不断提高思想觉悟的主阵地，主渠道。

(1) 建立了留守儿童档案资料和联系卡。各班认真调查研究，摸清留守儿童的底数，建立每个留守儿童专门档案和联系卡，加强班级与学生家长及其监护人的联系，共同形成以为学生为中心的关爱网络。

(2) 落实“代理家长”，实施老师结对帮扶留守儿童制度。每个班的班主任都是本班留守儿童的“代理家长”，随时掌握本班的留守儿童的思想动态，引导他们健康成长。建立教

师关爱留守儿童成长日记，注重积累留守儿童工作经验。“代理家长”定期走访与临时监护人交流，及时反馈儿童的情况，帮助做好留守儿童的思想工作。让留守儿童在老师、同学群体中成长，对已缺失的家庭教育进行补偿，使他们走出孤独和忧郁。

(3) 建立健全教师与留守儿童的谈心制度。学校定期召开“代理家长”、留守儿童、监护人或委托人座谈会。要求班主任经常与“留守儿童”谈心，详细真写记录卡，对少数学习严重滑坡、人格发展不健全，道德发展失范的“留守儿童”制定了个别教育管理方案，着重进行矫治和帮助，做到了有的放矢，因材施教。

(4) 建立完善班级考核和教师考评制度。为切实加强这一工程的有效性和长期性，学校建立和完善留守儿童的管理教育工作考评制度，定期对班级和教师进行考核，评出留守工作先进班及先进“代理家长”，并将考核结果与教师评优、评先挂钩。

(5) 明确责任制度。“留守儿童之家”领导小组的领导和成员要明确自己的职责，严格要求自己，努力做好“留守儿童”的关爱工作，不断提高个人的业务水平和道德修养，共同努力建设好学校的“留守儿童之家”，让它成为孩子学习生活的快乐场所。

1、学校在上级的支持下，及时组建了“留守儿童之家”配备了一台有线、有一定数量的图书和文体器材，为“留守儿童”的课余文体活动创造有利条件，为他们的全面发展奠定基础。

2、校开通了“留守儿童亲情”电话，设立专线，将电话号码公开，为留守儿童在课间和业余时间与家长联系提供方便，鼓励学生利用亲情电话与家长多沟通，增进了学生与家长的感情。

3、落实一名“代理家长”。学校给每位留守儿童落实一名代理家长，代理家长每周与留守儿童谈心一次，了解他们一周的学习、生活、情绪、身体等各方面情况，交流感情，培养学生良好的心态和健康的心理；定期走访与临时监护人或家长交流，及时反馈留守儿童的情况，帮助做好儿童的思想工作。

4、举行一次法制、安全、心理健康教育讲座。积极实施“生态教育”工程，开展丰富多彩的人文关爱活动。我校每学期都举办一次法制、安全、心理健康教育讲座，教育学生遵纪守法，了解安全常识，让学生身心健康发展。

5、搭建一个阳光舞台各班认真组织留守儿童参加学校的“两体两艺”活动，学校搭建阳光舞台，定期举行班队活动、书画展、演讲比赛等各项文体活动，鼓励留守儿童积极参与，使他们生活在快乐、和睦的氛围中，体会学习的快乐，成长的快乐。

6、写一封亲情书信。代理家长监督、指导留守儿童利用传统节日、长辈生日、寒暑假等特殊的日子给远方的家长写一封亲情书信，培养学生的表达能力，又对学生进行了感恩教育，培养学生尊敬师长的传统美德。

7、做一件有意义的事。老师、代理家长引导学生做一件有的事情，为家庭。为学校、为班集体争光添彩，培养学生的荣誉感和上进心。

我们知道学校有地理位置限制，但教育没有地理位置限制，而留守儿童教育更需要社会各界的协同努力。我校积极宣传留守儿童教育管理工作，主动联系社会力量，主动联系和吸收法制副校长、村两委干部和社会上一切有志于留守儿童教育事业的人士，成立留守儿童协调小组，让全社会都来关爱留守儿童。

经过各界人士的共同努力，我校的“留守儿童”工作已取得了一定的成绩，学生的行为习惯好了，成绩提高了，待人接物有礼貌了，自立、自主、自強了……在结对的老师中更是涌现了许多优秀教师。“留守儿童之家”还是个新的事物，现在我们也仅仅是开了个头，还需要经验需要摸索和总结。但是我们相信上级领导和社会各界人士的关心和支持下，我们有决心对这项工作不断的探索、研究，全力做好“留守儿童之家”建设，为社会的和谐发展做出新的贡献。

为留守儿童创设良好的教育环境，是学校、家庭、社会义不容辞的责任和义务，我们应提高认识，协调一致，为此做出积极努力，使留守儿童和所有孩子一样享有同一片蓝天，受到同样的关爱，把素质教育落实到每一个孩子身上。

业主总结报告 优抚之家工作总结篇四

一、管理精细化

商场客服工作在商场中具有举足轻重的地位，能否及时解决商场中的一切交易事宜，有效服务顾客决定着顾客对商场的态度和商场今后的发展。为此我们在客服管理中，本着各自的工作岗位和分工，认真履行职责，努力学习有关理论和规定。制定了本部一系列规章制度，岗位到人，职责到人，奖罚到人。

二、工作标准化

处理纠纷的工作中我们坚持实事求是、“迅速、及时、准确、合理”的原则，工作讲究高标准严要求。首先从抓第一现场的查勘率入手。只要接到投诉或疑问，无论时间大小，始终坚持赶到第一现场，掌握第一手资料，严格按照商场运行流程，为客户提供力所能及的方便。

三、服务规范化

服务竞争在各大商场竞争中具有十分重要的作用。作为客户服务部来说，服务的好坏直接关系到公司的发展与生存。因此，我们部把顾客服务工作放在了重要位置。组织大家学习，充分认识客户服务的重要性，扎扎实实抓好客户服务工作，建立健全了服务制度，服务措施，规范了服务行为，于细微处见精神。比如客户随时随地上门咨询，我们都能提供周到的服务；能一次办好的业务，不让客户跑第二次。一年来我们不断改进工作作风，提高了服务质量，提高了客户满意度，尽职尽责的完成了工作。

20_年悄然离开，我们的工作水平在这一年发生着一天天的变化和提高，令人欣喜、振奋。是的，成就代表过去，辉煌铸就未来。今后我们要加强学习，努力提高业务技能，精诚团结、扎实工作、奋力拼搏，为确保全年目标顺利完成而努力奋斗。

业主总结报告 优抚之家工作总结篇五

去年以来，我市各级各部门高度重视环境保护工作，将主要污染物减排作为工作的重中之重，采取有力措施，大力实施“三大”减排工程，加大污染源限期治理力度，加快产业结构调整步伐，强化日常监管，主要污染物排放量快速增长的势头得到有效遏制，出现了污染物全面下降的可喜局面。20xx年底，国家将对各地主要污染物减排工作进行中期考核，要实现“十一五”减排目标任务，目前我市面临的形势非常严峻，减排任务十分繁重。

各县、市、区人民政府对本辖区内主要污染物总量减排工作负总责。要把主要污染物排放总量控制指标层层分解落实到部门、重点企业及重点工程，将其纳入本地区经济社会发展规划，进一步加强组织领导，落实项目和资金，采取切实有效的措施，强化监管，严格考核，确保减排目标的实现。

责任主体：各县、市、区政府。

加大淘汰电力、钢铁、建材、铁合金、电石、焦炭、煤炭、造纸等行业落后产能的力度，实现主要污染物减排。加快淘汰、关停运行效率低、单位耗能高、污染物排放强度大的小发电机组，在完成《达州市节能减排综合性工作方案》（达市府函〔20xx〕357号）要求关停13、2万千瓦小火电机组的基础上，加大关停力度，力争达到44万千瓦以上。加强对重点行业的分类指导和管理，严格准入制度控制高耗能、高污染行业过快增长；严格执行差别电价，控制高耗能、高污染行业的过快增长；实施节能减排发电调度，优化电力结构，发挥水电优势，支持节能减排，促进产业结构优化。以科技进步和高新技术产业的发展推动我市产业结构调整，提高经济发展质量。重点在电力、冶金（钢铁、有色金属）、化工、建材、煤炭、苧麻等行业和可再生能源领域开展先进、成熟的污染减排技术、工艺、设备和材料的推广应用。

责任单位：市发展改革委、市经委、市科技局、市环保局、市物价局。

（一）加快城镇污水处理设施建设。通过新建或扩建污水处理厂工程，完善城市污水收集管网，提高城市污水处理厂处理率和处理能力，提高污染物削减能力。到20xx年全市7个县、市、区所在地全面实现排水管网截流，逐步实现雨污分流。加快经济开发区、工业园区污水处理厂的建设。研究建立城市工业污水处理厂市场化运行机制，按规定征收污水处理费。在有条件的地区开展城镇污水再生利用的试点工作，通过对城市污水再生利用，减少生活污水排放。

责任主体：各县、市、区政府。

（二）继续加强工业污染源治理。以苧麻、食品、煤炭洗选、化工等行业为重点，加大废水治理和技术改造力度，积极推动食品、苧麻等行业有机废水生化处理。在钢铁、电力、化工、煤炭、苧麻等重点行业推广废水循环利用，努力实现废水少排或零排放。推进节水型社会建设，实施用水部量控制

和定额管理制度，下达用水计划，提高水资源利用率。以实施现役燃煤发电机组烟气脱硫为重点，加大脱硫治理力度。按照新建电厂的要求核定二氧化硫排放总量指标□20xx年前，完成现有电厂中所有非循环流化床锅炉脱硫设施的建设任务。推动非电力行业二氧化硫治理，以非金属矿物制造、化工制造、黑色金属冶炼、有色金属冶炼等行业为重点，加强各类工业炉窑、燃煤锅炉的二氧化硫治理。

责任单位：市经委、市环保局、市规划建设局、市国资委。

（三）深入开展城乡环境综合治理。加大农村污染整治力度，突出抓好沼气、农村水污染防治，推广“户集、村收、镇转运、县处理”的垃圾处理模式。整治规模化畜禽养殖污染，鼓励种养结合和生态养殖，发展和应用养殖废弃物的综合处理技术，实现养殖场合理布局。以实施净化工程、绿化工程、美化工程等重点，加快乡镇生活污水处理设施和垃圾处理设施建设进度。加大流域重点污染源治理力度，全面落实《达州市嘉陵江州河水污染防治规划□x-20xx年）》要求，削减重点流域主要污染物排放量。

责任主体：各县、市、区政府，市农业局、市畜牧食品局、市规划和建设局、市环保局。

（一）建立科学严格的减排统计、监测、考核体系。加快达州市环境监察管理平台建设；对重点污染源进行自动实时监测；所有循环流化床脱硫必须安装在线监测设施；对火电机组加快实施烟气在线监测，加强对烟气污染排放的监管。提升污染源监督性监测和自动在线监测数据传输能力，及时掌握新老污染源排污情况和变化动态，并逐步建立完善各级减排数据库，强化政府责任，严格数据公布制度和责任追究制度，接受社会和公众的监督。

责任单位：市环保局、市财政局、市统计局。

（二）实施严格的排放控制要求。所有新建或扩建污水处理厂执行城镇污水处理厂污染物排放标准〔gb18918—x〕中的一级a标，即化学需氧量、氨氮排放浓度分别为50毫克/升、8毫克/升。提高造纸行业排放控制要求。我市造纸行业化学需氧量排放控制。

（三）建立重点企业总量台账制度。为有效掌控污染源的发展态势，及时掌控污染物总量变化情况，建立总量数据库、工业污染源削减数据库、工业污染源新增量数据库、城市污染削减数据库。

责任单位：市环保局。

（四）提高污染治理设施稳定达标率。通过建立重点企业排放污染物的动态档案、加强排污口的规范化管理、强化对重点污染源的监督管理，促进重点污染源达标排放，提高稳定达标排放比率，实现污染减排。到20xx年国控和省控重点污染源稳定达标排放率提高到95%。

责任单位：市经委、市环保局。

加强工业企业清洁生产审核和iso14000环境管理体系认证工作，抓好重点行业能源、原材料、水资源等消耗定额管理，对能耗高、污染物超标排放的企业实施强制清洁生产审计和技术改造，到20xx年，完成30%的重点污染源实施清洁生产审核，实现污染物减排。大力推广应用新技术、新工艺，以高新技术和先进适用技术改造提升冶金、建材、苧麻、水泥等传统产业。积极推广节能型建筑、绿色照明技术，引导城镇居民绿色消费。大力推广使用电、天然气、液化石油气等清洁能源或固硫型煤，逐步关闭小型燃煤锅炉、禁止城市生活燃用原煤。

责任单位：市经委、市科技局、市环保局。

严格执行环境影响评价制度和“三同时”制度，严格控制新污染源。建立以环境容量为基础的新建项目审批机制和工业类项目环境保护准入标准。所有建设项目在严格执行环境影响评价制度和“三同时”制度的同时，由环保部门依据当地的环境容量和污染物排放许可总量以及工艺水平等核定允许排放量。没有总量指标的地区首要任务是完成污染源削减任务，严格控制新建项目的审批。对无总量指标和总量来源的项目一律不准审批（污染治理项目除外），严格实施环境容量“一票否决制”。抓好电力、冶金、化工、建材、矿业、苧麻等重点行业污染控制，加快推进污染源全面达标，对不能稳定达标和没有治理设施的排污单位一律停产治理；对治理无望和非法排污企业依法关闭；对达标后仍不能满足排污总量要求的，必须坚决削减排污量；对现有超标排污企业依法限期治理。加强对脱硫电厂和城市污水处理厂等重点排污企业的监督管理，确保已建成脱硫设施和污水处理设施正常运行，发挥减排作用。

责任单位：市环保局、市发展改革委、市经委。

（一）加强政策引导。充分发挥市场配置资源的基础性作用，综合运用经济、法律和必要的行政手段，坚持区别对待、分类指导、有保有压、扶优汰劣，实现总量平衡和结构优化。

（1）加强信贷、土地、环保、供电等政策与产业政策的协调配合，严格控制投资。加强产业政策及准入条件贯彻落实情况的监督检查。对不符合行业准入条件的投资项目，投资管理部门不予审批、核准或备案，金融机构不得提供信贷支持，土地管理部门不予提供土地，电力部门不予供电，环保部门不予办理环保审批手续。对超标排污企业要依法处罚并责令限期整改，逾期仍不能达到环保要求的要依法关闭。

（2）对淘汰类项目，金融机构应停止授信支持，并采取措施收回已发放贷款；对不按期淘汰的企业，各级人民政府要依法关停，有关部门依法吊销生产许可证和排污许可证并予以

公布，供电部门停止供电；对没有完成淘汰落后产能任务的地区，将实行项目“区域限批”。

责任单位：市发展改革委、市经委、市国土资源局、市环保局、市工商局、中国人民银行达州市中心支行。

（二）形成有效的激励机制。

（1）积极推进资源 and 环境价格改革，制订污水处理费最低征收标准，建立政府引导、企业为主和社会参与的减排投入机制。

（2）加大节能减排技术改造力度，对重点项目给予资金和政策支持。对低能耗、低污染的先进生产能力实行优惠政策，对清洁生产、节能节水、资源综合循环利用等改造和建设项目给予支持或补助。

责任单位：市发展改革委、市经委、市财政局、市规划和建设局、市科技局、市环保局。

（三）表彰与奖励。对完成主要污染物减排目标任务的县（市、区），市环境保护主管部门会同市发展改革委、市财政局优先加大对该地区污染治理和环保能力建设的支持力度，并给予表彰奖励。

责任单位：市发展改革委、市经委、市财政局、市环保局。

市政府对各县、市、区政府实行主要污染物减排目标任务考核，考核结果作为对各县、市、区政府领导班子和领导干部综合考评和对企业负责人业绩考核的重要内容，实行减排工作问责制和“一票否决”制。

（一）减排工作问责制。各级政府负责人、有关部门负责人或直接责任人和由国家机关任命的企事业单位负责人或直接

责任人有以下情形之一的给予诫免谈话、警告、记过或记大过处分；情节严重的，给予降级、撤职等处分。

各级政府负责人：在主要污染物总量减排工作中，未完成年度主要污染物总量减排任务；签发与主要污染物总量减排要求相抵触文件；指使、授意或放任有关部门对不利于减排目标实现的工程项目批准立项、建设或投产使用；对辖区内污染严重、有减排任务的企事业单位或项目，不按规定责令有关部门实施限期治理或取缔、关闭、停产停业；支持、放任已取缔、关闭、停产停业的严重污染环境的企事业单位或项目恢复生产、经营，影响减排任务完成；干预、限制环境保护行政主管部门和有关部门依法监管、履行污染减排职责。

各级政府有关部门负责人或直接责任人：在主要污染物总量减排工作中，未完成年度结构减排、工程减排、管理减排等职责任务；出台与环境保护法律、法规、规章或污染物减排要求相抵触的规定；违反国家产业政策批准建设项目；为未通过环境影响评价审批的建设项目办理征地、施工、注册登记、营业执照、生产（使用）许可证等；对应由本部门负责监管的环境违法行为不依法查处；指使、授意、放任已取缔、关闭、停产停业的严重污染企事业单位或者项目恢复生产、经营。

由国家机关任命的企业、事业单位负责人或直接责任人：在主要污染物总量减排工作中，拒不执行环境保护法律法规和人民政府下达的年度主要污染物减排决定和命令；未完成政府下达的年度主要污染物总量减排任务；违反规定使用或转让国家明令淘汰落后生产能力、工艺产品或设备；不执行县级以上人民政府依法做出的限期治理、关闭、停产停业决定；未依法落实环境影响评价或“三同时”（同时建设，同时施工，同时投入使用）制度；擅自闲置、拆除或不正常使用环境污染治理设施；谎报、瞒报环境监测数据或主要污染物排放情况。

对非国家机关任命的有主要污染物减排任务的企事业单位工作人员在主要污染物总量减排工作中出现违法违规情况的，依据有关法律、法规处理。

责任单位：市监察局、市政府督查室、市经委、市国资委、市环保局。

（二）“一票否决”制。在年度目标考核中，凡是未完成污染减排目标任务的县、市、区政府和市直有关部门、行业和企业（集团），一律按当年目标任务未完成考核衡量并通报全市。县、市、区政府在20天内向市政府做出书面报告，提出限期整改工作措施，并抄送市环境保护局。

对未完成主要污染物减排目标任务的县、市、区行业和企业（集团），实行新建项目区域限批、行业和企业（集团）限批；暂停审批除污染治理项目以外的、新增污染物排放总量的建设项目；暂停财政补助资金项目（技改和能力建设）的审批；暂停项目的备案和核准。撤销市授予该地区的环境保护或环境治理方面的荣誉称号。

对未完成主要污染物减排目标任务的县、市、区和市级有关部门、行业和企业（集团），领导干部不得参加年度评奖、授予荣誉称号；县、市、区和市级有关部门、行业和企业（集团），一律不得评选为先进、优秀单位或个人。

业主总结报告 优抚之家工作总结篇六

岗位不同，工作也不同，以前没有提拔的时候不知道原来工作有这么复杂，到了主管这个职位，我明白了工作的难度，要管理手下大批的人真不是一件容易的事情，但是我也一直走过来了，没有犯多少错误，没有遗憾。

进入工作，我把每天的工作都牢记在了自己的内心，把自己的任务装在心里，不会轻易的去忽视，我已经站在了高处，

视角不同，需要努力的地方也就不同，不能在如同过去一般，始终不知道看大方向，不知道掌握大方向，现在轮到自己来，发现了自己的不足，但是还好有很多同时帮助我，虽然一路走来有些波折，但是却也安稳的走了过来，同时也认识到了这份工作的重担。

管理的是人员调解的是心态，每个员工都有自己的小九九，不需要抑制，也不需要组织，只要我们做好自己的本职工作就行，不必要担心其他，当然对于工作的细节好事要仔细协商，毕竟我不是独裁者，需要的是不同的声音，有的人有想法这就需要听取，有的人有能力就需要我们去做好，同时也要我们把握好自己的工作质量，避免自己因为工作失职，没有做好自己的工作。

我为了保证自己的工作可以正常，每天都会认真观察手下人的工作，并且更具每月的工作结果做出调整，做好规划，而不会轻易的否定，在岗位上要的是有结果的人，而不是要有过程的人，在工作中我见证了有的人花少部分时间却能够做到更多的事，但是有的人吃力却不讨好，浪费时间，所以在工作里面我经常表扬有结果的人，教导和帮助没有结果的人，因为我认为一个部门不管怎么样都要齐头并进，一个部门不可能靠着一个或者几个人顶起来，需要更多的人站起来，支撑起更高的城池楼阁。

为了加强管理我对有功之人做好提拔，有过之人及时处理，给大家工作一个安定公正的环境，但是我也知道危急感才能够激发大家对工作的热情，所以为了让大家奋发起对工作的热情，选择了淘汰制，和pk制，通过彼此的竞争来提升大家工作的积极性，让更多的愿意付出努力，你追我赶，相互超越，相互学习，促进部门积极健康发展，而不是让他们成为一潭死水，要把死水盘活这才是我们工作的意义。

虽然过了一年，我也成长了一年，在今后管理中，我有信心让不能爆发出更大的潜力，让我们的成员成为我们公司真正

的良才美质。不辜负领导的期许，当然对于工作的一些细节操作我也会调整，毕竟在过去我也有过失误需要我调整，愿未来更美好。

业主总结报告 优抚之家工作总结篇七

- 1、认真落实重点优抚对象抚恤补助政策，确保优抚资金及时、安全、准确到位。全年共发放优抚固定经费万元，发放春节期间优抚对象一次性生活补助万元。
- 2、落实好伤残军人的有关政策。对要求更改残疾军人证的4名伤残军人，及时按程序上报了材料进行了更改。
- 3、做好优抚对象数据库的数据更新工作，按照省厅要求及时更新上报了数据。
- 4、帮助广大优抚对象解决看病难，大力推进优抚对象医疗费“一站式”结算服务工作□xx年为重点优抚对象支付门诊补助1664人，万元；支付城镇居民医疗保险196人，35280元；支付农村合作医疗1234人，74040元；支付住院补助152人，74527元；送治75名优抚对象到宜昌市优抚医院治疗，支付医疗金30万元。
- 5、积极实施“关爱行动”，帮助优抚对象解决住房难、生活难□xx年共完成对17户重点优抚对象的危房改造，投入资金20万元。春节和“八一”期间对708名优抚对象进行了慰问，支付慰问金万元，临时慰问优抚对象4人，支付慰问金3000元。
- 6、按照新标准在8月及时兑现了义务兵家属优待金□xx年我市农村义务兵家属优待金标准达到10445元，城镇义务兵家属优待金标准达到9221元，全市共需发放490人义务兵家属优待金万元。
- 7、以褒扬烈士为主题，继续加强对零散烈士纪念设施的抢救

保护工作□xx年向省厅申报了襄西革命烈士纪念碑和部分散葬烈士墓的维修保护资金32万元，争取中央和省级财政补助资金74万元，并对已经完成维修保护工程的纪念设施进行了检查和验收，同时对零散烈士纪念设施的长效管理和建章立制提出了建议和要求。

8、年初我们修改了《当阳市优抚对象医疗保障办法》，现已上报市政府等待审批。我们大幅度提高了重点优抚对象的门诊医疗补助，住院医疗补助不再受报销次数的限制，提高了住院报销的比例和最高限额。

9、协助有关科室完成了襄西革命烈士纪念馆移交民政部门的工作，同时协助襄西革命烈士纪念馆搜集整理有关资料，做好了向上申报省级烈士纪念馆的准备工作。

1、做好了退伍军人的接待工作，整理好了退伍军人档案□xx年共接收退伍军人230人。我们对需要岗位安置的1名转业士官及时按政策落实了工作岗位。对选择自谋职业和自主就业的退役士兵我们已和他们签订了自谋职业和自主就业的协议□xx年共发放自谋职业补助金万元，自主就业一次性生活补助279万元。另外争取上级财政补助1万元对一名住房困难的退役士兵危房进行了改造。

2、做好退役士兵就业技能培训工作，确保xxxx职业技能培训率在自愿的基础上达到了100%□xx年共培训退役士兵88人，支付培训费用和生活补助费166780元。

1、巩固双拥成果，以省双拥模范城五连冠和全国双拥模范城命名为契机，狠抓了各项政策的落实。

2、走访了双拥领导小组成员单位，组织共建单位开展联谊活动。

3、认真做了春节和“八一”期间的双拥工作，组织协调军地

双方走访座谈。

4、落实好了xx年驻军单位无工作单位随军家属的生活补助费共160人，384000元。

1、退役士兵参训率偏低，230名退役士兵只有88人参加技能培训，需要在以后的工作中多宣传发动，增进与培训机构的沟通与协调，加强对参训退役士兵的管理，尽可能的增加培训的专业，提高培训的效果，让更多的退役士兵接受技能培训，增强他们的素质和技能水平，确保退役士兵的政策知晓率达到100%、有意愿参加培训的参训率达到100%、参训合格率达到95%以上、稳定就业率达到80%以上。

2、需加强与其他双拥领导小组成员单位的协作，组织好各共建单位之间的互动，为新一轮的双拥模范城创建工作打下良好的基础。

3、根据上级要求，今年需建立完善优抚对象的医疗保障和住房保障制度，《当阳市优抚对象医疗保障办法》于年初上报后至今还未审批，而远安已于去年修改实施，长阳、宜都等县市也于今年修改实施。我们需及时与有关部门协调，争取早日审核通过。另外还需加强对优抚对象的住房保障力度，提高补助标准和范围。

4、需加强对立功受奖现役军人的奖励力度□xx年初，我们对xx年21名立功受奖的义务兵进行了奖励，金额为2300元，奖励力度不大、反响不大，以后我们也会继续加大对现役军人立功受奖的奖励力度。“八一”期间我们对今年在部队荣立三等功的3名现役军人进行了慰问，请领导亲自把喜报送到了他们家中，在社会上营造了一个“当兵光荣”的好的氛围。今后我们会继续加强这方面的工作力度。

5、零散烈士纪念设施的维修改造已全部完成，去年的116万元已下拨到位，今年的74万元也已到位。但资金下拨到镇处

后的使用情况我们却不了解和清楚，我们需和财务科协调，一起对零散烈士纪念设施的中央和省级财政补助资金进行审计，确保资金的合理和安全使用。

- 1、做好春节期间的走访慰问活动。
- 2、继续做好零散烈士纪念设施的抢救保护工作。
- 3、做好各项政策的落实，搞好资金的发放。
- 4、做好广大优抚对象的xxxx工作，宣传好政策。

业主总结报告 优抚之家工作总结篇八

1□20xx年里，我自觉加强学习，虚心求教，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学，学中干，不断掌握方法积累经验，我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料 and 实锤炼，较快地完成任务。另一方面，问书本，问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

2、爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、勇挑重担，热情服务，在本职岗位上发挥出应有的作用。

1□20xx年上半年，公司已制定了完善的规程及考勤制度20_年下半年，行政组织召开20xx年的工作安排布置会议年底工作目标完成情况考评，将考评结果列入各部门管理人员的年终绩效。在工作目标落实过程中宿舍管理管理完善工作制度，有力地促进了管理水平的整体提升。

2、对清洁每周不定期检查评分，对好的奖励，差的处罚。

1、只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适

应工作岗位。

2、只有主动融入集体，处理好各方面的关系。才能在新的环境中保持好的工作状态。

3、只有坚持原则落实制度，认真统计盘点，才能履行好用品的申购与领用。

4、只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

5、要加强与员工的交流，要与员工做好协调，解决员工工作上的问题，要与员工进行思想交流。

1、经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一步，又从无限轻松中走出这一年，还有，在工作的同时，我还明白了为处事的道理，也明白了，一个良好的心态，一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

2、总结下来：在这一年的工作中接触到了新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

1、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

2、本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自己

为是，公司的制度公开不新遵守，在同事之间挑拨是非，嘲讽，冷语，这些情况不利于同事之间的团结，要从思想上加以教育或处罚，为企业创造良好的工作环境和形象。

- 1、积极搞好与员工的协调，进一步理顺关系。
- 2、加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益。
- 3、加强基础工作建设，强化管理的创新实践，促进管理水平的提升。

在今后的工作中要不断创新，及时与员工进行沟通，向广大员工宣传公司管理的相关规定，在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进！我相信：在上级的正确领导下，公司的明天更美好！

业主总结报告 优抚之家工作总结篇九

一、思想上严于律己

认真学习^v^理论、党的“十八”精神以及“八项”规定和各种法律法规，积极参加镇中心组和机关政治学习，并用于指导工作和生活。始终做到“思想上跟党走，经济上不伸手”。服从组织安排，遵守纪律，团结同事，积极参加机关组织的各种活动。

二、努力学习业务知识，扎实做好工作

行献鲜花、花篮等祭奠英烈的活动，成功营造双拥社会氛围。二是认真按时完成义务兵家属光荣牌的发放工作。（4）是积极宣讲退役回乡的义务兵政策，让他们安心广阔的天地里，发挥自己的特长，创造自己的一片天地；（5）根据上级要求，

原南桐煤矿辖区光荣山上的朱天功等二位烈士墓移交给我镇管理，本镇接收后，二烈士墓由于年久，有部分损坏，因此，今年六月份开始筹备修缮，于九月份经开区民政局、经开区财政局验收合格，共耗资24000元。

（二）、做好孤儿资料和困境儿童工作全镇孤儿7人，今年新增困境儿童2人，停止1人，困境儿童共计9人，并按时足额发放生活补助和节日慰问费120480元。

（三）、做好城乡精简人员生活定补发放工作，随时了解情况，报镇财政所由其划到每人账户里。全年发精简定补金元。

（四）、全镇有百岁老人5个，随时了解他们的生活情况，及时向各级反映按时发放营养费和节日慰问费16300元。

（五）、今年全镇有502个老人办理了老年证。并及时发到每个老人手中。。

（六）、全镇有精神病人134人，长期住院治疗的有34人。其中有13人由政府负责治疗费等费用，按政府的要求每季度到医院结账，全年费用治疗费115068，生活费28626元。

（七）全镇医疗临时救助115人，救助金额173300元整。

（八）全年发放精简压缩、社会困难补助金154378元。

（九）、服从领导，听安排，认真完成镇里的各项中心工作。

三、存在的不足

虽然较好的完成了各项工作，在今后的工作中要进一步提高理论水平，加强创新意识，努力完成2015年的各项工作。

业主总结报告 优抚之家工作总结篇十

自“妇女之家”建设工作开展以来，**镇妇联认真贯彻落实全国、省、市妇联“党建带妇建，共建组织、共建队伍、共建阵地”的要求，积极争取党政领导支持，筹措资金，整合资源，稳步实施。目前，**村已完成“妇女之家”挂牌建立工作，各项活动也在如火如荼地开展着。

（一）建章立制，狠抓落实，推进“妇女之家”活动开展

1、成立组织，建立制度。设立领导小组、完善组织机构，对村女干部和“妇女之家”成员进行培训，有效提升了她们的综合素质和工作能力，为进一步建设好、管理好、使用好“妇女之家”奠定了坚实的基础；健全各项制度，如工作职责、学习培训制度、工作制度、妇女代表联系制度和信访接待制度等，并将各制度上墙展示。同时，完善各类人才花名册，积极壮大巾帼志愿者队伍，针对村“妇女之家”人手少的实际，吸纳培育女党员、女大学生和组织协调能力强、热心社会事务管理的妇女，让她们成为妇代会主任的参谋助手，以积极有效地协助各项活动的开展。

2、建设阵地，积极落实场所设施。紧紧依托村级组织办公室及活动场所，建立了“妇女之家”活动室、图书阅览室，将“妇女之家”与“妇代会”、“维权工作站”等资源有机整合，实现人才、设备、活动载体等资源的共享，完善硬件设施，配备了桌椅、电脑等，以加强对妇女的教育、培训，促进妇女的整体素质的提高。同时，利用村里的诚信广场作为文体活动举办阵地，形成了一室多用、分区布局、分时使用、服务一体的格局，有效地提高了资源利用率。

3、多方协调争取资金，避免资金匮乏。在合理利用妇女工作专项经费的同时，充分发挥妇联组织“联”字优势，多渠道为“妇女之家”协调争取经费，采取女企业家、农村致富女能人赞助等办法筹集资金，保证“妇女之家”开展活动的需要。

（二）开展活动，发挥“妇女之家”积极作用

1、利用重大节日，开展宣传慰问活动。抓住“三八”节、国庆节等重大节日，开展系列活动，如20xx年端午节组织志愿者去敬老院为老人们包粽子，让老人们感受浓浓的亲情；国庆节爱国教育活动；暑假期间，组织“爱心妈妈”辅导留守儿童们写作业□20xx年8月我镇依托**村“妇女之家”这一活动阵地，开展了“**镇第一届农民体育节”活动，广大妇女踊跃参加，展现了妇女的别样风采。这些活动的举办使广大妇女进一步了解自己、了解**、了解**美好镇村建设的成就，激发广大妇女儿童爱祖国、爱家乡的热情。

2、在“妇女之家”培训室开展培训讲座。举办法律法规、农业技能、家庭教育、生活常识等内容的教育培训班，提高广大妇女的法律意识、种植技术以及创业技能。

3、注重发挥妇女维权工作站的作用。宣传男女平等基本国策及

各类法律法规，接待来信来访，调处家庭矛盾、邻里纠纷，帮助妇女群众排忧解难，努力做到维权在基层，维权在身边。同时，认真开展志愿者帮扶活动，帮助她们建立了互助机制，使她们在生产上相互帮助、生活上相互扶持。

4、依托远程教育中心、农家书屋、社区活动室等阵地，为妇女提供远程教育、资料信息查询、文化阅读服务，开展健康有益的文体活动。极大地丰富了广大妇女的精神生活，增加妇女组织的凝聚力、战斗力，为和谐镇村的建设提供了有力地保障。

一是队伍建设有待加强。“妇女之家”部分成员创新思维不高，习惯于旧的工作方法，比较难适应新时期妇女工作的要求；二是活动经费缺乏，妇女之家的评选、表彰经费得不到落实，以至妇女们参与的积极主动性不高，进而使活动的开

展有一定的局限性。

针对以上问题，在今后的工作中，我们将努力做到以下几点：

1、全力推进阵地建设力度。

把推动“妇女之家”建设作为基层党建带妇建的重要内容，纳入基层党组织建设的整体规划，列入基层党建工作的目标考核范围，加大建设力度，加强督促检查，彰显妇联特色，促进基层妇女工作的整体活跃。

2、着力加大队伍建设力度。

积极争取各级党组织进一步重视支持，加强村、社区妇女工作队伍建设。同时，加强对他们的培训，开拓创新，以提供其工作能力，从而更好地开展工作。

3、尽力确保经费保障力度。

要争取党委、政府把妇女工作经费纳入财政预算，以各类活动为载体，积极为村（社区）妇女之家争取资源、资金、项目等方面的支持，帮助解决实际困难和问题。

4、竭力加强作用发挥力度。

我们将利用好“妇女之家”建在基层的优势，充分吸纳和指引更多的资源向基层倾斜，壮大我村实力，使妇女工作真正实现落实在基层、发展在基层、受益在基层，切实让广大妇女儿童感受到家的温暖，真正把“妇女之家”建设成广大妇女找得着、靠得住、能办事的坚强阵地和温暖之家。