

# 最新技师聘用演讲稿 工人技师竞聘演讲稿 (通用5篇)

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 技师聘用演讲稿篇一

尊敬的领导：

大家好！

我是丰西运用一车间电力机车高级技师---xx-x于2015年5月取得机车乘务高级技师职业资格，现竞聘丰西运用一车间第五指导组乘务高级技师岗位。

自聘用技师以来我立足本职积极发挥技术骨干作用，在日常工作中努力学习业务知识及新知识，提高自己的理论和实作水平。坚持安全第一消灭了违章违纪。在工作中态度端正积极肯干，不怕苦、不怕累、任劳任怨起到了党员模范带头作用，充分发挥技术骨干作用，主动学习新知识、新设备性能。熟知监控装置的使用，日常经常讲课，并编写了《列车监控装置使用提示卡》；编写了石家庄—郑州间《货物列车操纵提示卡》已印发成册并得到推广；整理了石家庄—郑州间各站站场资料已上报段安全科；总结出担当区段各站站前调速和站内停车的速度与减压量、减压量与制动距离的参考值。熟知机车性能对机车应急故障进行分析，提出多项适合乘务员运行中应急处理机车故障的方法。积极提合理化建议，日常经常处理机车故障，并针对机车普遍存在的不良现象提出

整改建议。经常带徒，在近三年内有xx-x等十人担当了司机。

2011年合并到丰台机务段后就赶上机车更换lkj2000型运器，当时邯郸属地无运器专业教育人员，本人担当起lkj2000型运器使用方法的教育工作，在为期一个月的讲课中使400名机车乘务员得到教育。针对新的模式本人还在lkj2000型运器上模拟试验各项数据，在此过程中本人编写了《石家庄—郑州间lkj2000型运器提示卡》并印发成册发给每名乘务员，缩短了乘务员学习并掌握新知识的时间，有效地提高了乘务员在新设备新模式使用水平，在更换新运器新模式过程中没发生严重问题。并且之后每次改版都参与修改。

自己熟知担当区段站场及线路设备情况，编写了石家庄—郑州间《货物列车操纵提示卡》，对所担区段的列车运行速度的变坡点和站场有特别要求和注意事项重点标示，对提高司机对列车操纵水平起到指导作用，同时方便司机对线路资料的查阅。整理了石家庄至郑州间各站站场资料，绘出各站站场平面图，为司机非正常行车提供帮助，并且该资料已上报段安全科。

为适应提速要求，对制动机距离做了实践试验，在站内停车时，在以往都是凭经验来看距离，这样推广性比较差。为了提高在此方法理论基础，经过实践得到一定结果。

以列车站内停车为例：

□1□35km/h速度在减压50kpa□列车走行350m左右。

□2□30km/h速度在减压50kpa□列车走行230m左右。

□3□20km/h速度在减压50kpa□列车走行120m左右。

□4□15km/h速度在减压50kpa□列车走行90m左右。

以这样的数据在站内一次停妥，提供了操作数据，提高了线路畅通，减少货物列车抗客车的机会，适应了大提速的要求，同时这样在传授技术带徒时有了理论指导，经实践使新职司机在制动机的使用方面得到了快速提高。

经常利用业余时间讲课，讲解在工作中遇到的疑难问题。特别是对近期京广线换车过程中，大小号机车存在不同构造处所、机车加装改造项目及对机车运用的影响的讲解。大大提高了机车乘务员应急故障处理能力。

积极探索机车故障处理难点，总结处ss4机车无现象无压无流处理方法。在运行中，无现象的无压无流，不能短时间逐个查找，我总结出一套方法，即“三短接，五确认，三判断”的方法，三短接：短接556ka（557-558号线），短接569ka（401-419号线），短接运器联锁（558-1558号线），五确定：确认主，副电位器哪个故障（换一个电位器），确定电子柜故障用b组试验，确定线路接触器是否吸合，确定678ka是否吸合，确定操纵节569ka是否失电释放。

三判断：判断线路接触器不吸合，原因为10qp（60qp）未闭合（运用机车在闭合位，只考虑辅助触头是否闭合到位）和将532kt顶死并将正联锁短接，判断操纵节569ka不释放（可拆线圈电源线401），判断将加装改造93号阀和运器隔离开头打故障位，经过上述处理，在不查找故障点的情况下，机车维持进行，尽快开通线路。

积极完成领导交给的各项工作，按时完成技术攻关课题。做为一名电力机车司机技师，我愿竞聘丰西一车间的高级技师岗位。在今后的工作中，我将继续发挥好技术骨干作用，及时学习和掌握新的技术业务及设备知识。每月进行一次班组技术业务交流，收集解决一些班组在工作中遇到的疑点、难点，使大家共同学习、共同进步，对所学内容结合实际，利用业余时间组织乘务员进行现场演练，从而达到所学有所用

的目的。为一线职工排忧解难，为安全生产做出贡献。

尊敬的各位领导、各位同志：

您们好！

首先，感谢市局（党委）给我提供了这次竞聘上岗的机会。我叫xx，xx-x年毕业于xx-x学校，xx-x学历，现年xx岁，任烟叶生产购销科质检仓储部副部长，主要负责烟叶等级质量及样品工作。今天我竞聘的岗位是烟叶分级技师。

我于1981年

参加工作，81年至86年间先后在原地区农产公司和原地区烟草公司从事保管工作。87年开始从事烟叶质量检验，曾于97—98年借用xx进出口公司负责收购等级质量工作。2015年至今担任xx部副部长，期间，本人勤学苦练，积极探索，锐意进取，烟叶质量检验水平有了较大提高。2015年考取国家等级质量鉴别资格证书，并担任xx省第五届烟叶质量评委。

烟叶分级技师是从事烟叶质量检验的专业性岗位，要求有丰富的烟叶质量工作经验和较高的分级水平；是集烟叶种植、生产管理、病虫害防治、烟叶收购、调拨、烟叶样品管理于一身的综合性岗位，要求具备烟叶生产、收购各环节的相关知识，能够独立发现和解决工作中的实际问题；是负责烟叶收购、调拨质量的管理性岗位，要求具备一定的组织协调能力；是全市烟叶技能的排头兵和领航者，在烟叶生产发展和等级质量深入探索中起示范带头作用。

根据对自身条件的客观分析，我认为本人竞聘烟叶分级技师具备以下优势：

一是烟叶分级技能不能一蹴而就，它需要在长期的工作实践中进行摸索，不断总结，是一点一滴积累的结果。而本人从

事烟叶等级质量检验工作长达23年之久，负责烟叶收购指导、烟叶等级质量培训和样品制作工作。积累了丰富的工作经验，锻炼了较高的技能水平，形成了对烟叶等级质量的独到见解，具备较高的专业敏锐性。

二是本人参与历年的烟叶工商交接，多次外出学习，参与其他地区的烟叶质量交流学习。能够站在更高的层面用全局的眼光看问题，能够较好地把握烟叶等级质量研究和发展的趋势，从而对本市的质量工作作出科学的指导。

三是本人自2015年以来，任xx部副部长，负责烟叶中心仓库的日常管理。在收购季节参与协调各县（区）分公司、各烟叶站点的收购调拨工作。使我具备了一定的管理和协调能力。

四是本人勤奋好学，善于向书本学习科学文化知识，向周围的领导和同志们学习工作经验，善于在工作实践中认真总结和提升。爱岗敬业，兢兢业业，塌实肯干，勇于承担更多的工作任务，对工作认真负责，具有较强的责任感和自信心。

1、领导和部门领导的安排下，继续做好烟叶收购人员的培训工 作，言传身教培养出更多的烟叶技能人才，全面提高我市烟叶分级人员的技能水平；继续在烟叶收购中平衡好全市收购眼光，及时对收购质量作出指导，保障收购工作顺利进行；继续做好烟叶样品的制样和审定工作，指导烟叶样品的管理和使用，为提高我市样品制作和管理水平打下基础；继续当好部长的助手，搞好烟叶中心仓库的日常管理工作。

2、用发展的眼光看问题，在工作中积极探索，勇于实践，起模范带头作用。为周围的同事提供更多帮助，对自己的知识和技能不吝啬、不保留。全心全意致力于提高我市烟叶分级技能的整体水平，为安顺烟草的发展贡献一份力量。

3、积极参与烤烟生产工作。近几年来，我由于工作岗位性质的原因，主要参与烟叶收购调拨工作，而对烟叶生产的参与

不够，但烟叶分级技师的工作内容不仅仅是烟叶质量，而应该是熟悉烟叶生产、收购、调拨整个过程的全能型人才。参与烟叶生产是技师不容推卸的责任，也只有积极参与烟叶生产，才能全面提升自己的技能水平。

4、积极开展科研项目活动。以解决工作中的实际问题为目的，积极主动开展科研项目试验活动，争取撰写出较为优秀的论文，探索出较多、较有水平的成果，为改变我市科研成果少的现状尽一份力。

如果此次竞聘没能如愿，说明我的水平和能力离烟叶分级技师岗位的要求还有一定差距，我决不灰心气馁，将以此鞭策自己，在今后的工作中更加努力学习，全面提高自己的工作能力。

谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

首先感谢局党组给我这个机会参与此次人事制度的重大改革岗位竞聘，我的态度是拥护、支持、参与同时，也是一次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢的走上台来，接受大家的评判。我要竞聘的岗位是计量检定工一级。

一、个人简介：本人系复转军人，二、竞聘的理由：

第一，我是一个有过5年军旅生涯的复原军人，部队培养了我严明的组织纪律性，吃苦耐劳的优良品质，雷厉风行的工作作风，良好的敬业精神，工作认真负责、勤勤恳恳、任劳任怨，干一行、爱一行、专一行，为干好一切工作打下了良好的基础。

第二，我思想比较活跃，接受新事物比较快，爱学习、爱思考、爱出点子，用于创新，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强，这有利于开拓工作新局面。

第三，我办事稳妥，处事严谨，在廉洁自律上要求严格，这是做好工作的保证。

第四，我信奉诚实、正直的做人宗旨，与人团结共事，热心，乐于助人，而且有很好的协调能力。

第五，在二十几年的工作中，是自己有较高的政治觉悟，很好的职业道德，有较高的理论水平和丰富的实践经验，能解决本岗位关键性的技术问题和难题，具有传授技术的能力。

综上所述，我已具备竞岗的条件，但无论这次竞聘结果如何，我都会一如既往、扎扎实实的工作，踏踏实实做人。

我的演讲到此结束，谢谢大家！

## 技师聘用演讲稿篇二

您们好！

首先，感谢市局（党委）给我提供了这次竞聘上岗的机会。我叫xx□xxx年毕业于xxx学校□xxx学历，现年xx岁，任烟叶生产购销科质检仓储部副部长，主要负责烟叶等级质量及样品工作。今天我竞聘的岗位是烟叶分级技师。

我于1981年参加工作，81年至86年间先后在原地区农产公司和原地区烟草公司从事保管工作。87年开始从事烟叶质量检验，曾于97—98年借用进出口公司负责收购等级质量工作□20xx年至今担任xx部副部长，期间，本人勤学苦练，积极探索，锐意进取，烟叶质量检验水平有了较大提高□20xx年考

取国家等级质量鉴别资格证书，并担任xx省第五届烟叶质量评委。

烟叶分级技师是从事烟叶质量检验的专业性岗位，要求有丰富的烟叶质量工作经验和较高的分级水平；是集烟叶种植、生产管理、病虫害防治、烟叶收购、调拨、烟叶样品管理于一身的综合性岗位，要求具备烟叶生产、收购各环节的相关知识，能够独立发现和解决工作中的实际问题；是负责烟叶收购、调拨质量的管理性岗位，要求具备一定的组织协调能力；是全市烟叶技能的排头兵和领航者，在烟叶生产发展和等级质量深入探索中起示范带头作用。

根据对自身条件的客观分析，我认为本人竞聘烟叶分级技师具备以下优势：

一是烟叶分级技能不能一蹴而就，它需要在长期的工作实践中进行摸索，不断总结，是一点一滴积累的结果。而本人从事烟叶等级质量检验工作长达23年之久，负责烟叶收购指导、烟叶等级质量培训和样品制作工作。积累了丰富的工作经验，锻炼了较高的技能水平，形成了对烟叶等级质量的独到见解，具备较高的专业敏锐性。

二是本人参与历年的烟叶工商交接，多次外出学习，参与其他地区的烟叶质量交流学习。能够站在更高的层面用全局的眼光看问题，能够较好地把握烟叶等级质量研究和发展的趋势，从而对本市的质量工作作出科学的指导。

三是本人自20xx年以来，任xx部副部长，负责烟叶中心仓库的日常管理。在收购季节参与协调各县（区）分公司、各烟叶站点的收购调拨工作。使我具备了一定的管理和协调能力。

四是本人勤奋好学，善于向书本学习科学文化知识，向周围的领导和同志们学习工作经验，善于在工作实践中认真总结和提升。爱岗敬业，兢兢业业，塌实肯干，勇于承担更多的



工作任务，对工作认真负责，具有较强的责任感和自信心。

1、领导和部门领导的安排下，继续做好烟叶收购人员的培训  
工作，言传身教培养出更多的烟叶技能人才，全面提高我市  
烟叶分级人员的技能水平；继续在烟叶收购中平衡好全市收  
购眼光，及时对收购质量作出指导，保障收购工作顺利进行；  
继续做好烟叶样品的制样和审定工作，指导烟叶样品的管理  
和使用，为提高我市样品制作和管理水平打下基础；继续当  
好部长的助手，搞好烟叶中心仓库的日常管理工作。

2、用发展的眼光看问题，在工作中积极探索，勇于实践，起  
模范带头作用。为周围的同事提供更多帮助，对自己的知识  
和技能不吝啬、不保留。全心全意致力于提高我市烟叶分级  
技能的整体水平，为安顺烟草的发展贡献一份力量。

3、积极参与烤烟生产工作。近几年来，我由于工作岗位性质  
的原因，主要参与烟叶收购调拨工作，而对烟叶生产的参与  
不够，但烟叶分级技师的工作内容不仅仅是烟叶质量，而应  
该是熟悉烟叶生产、收购、调拨整个过程的全能型人才。参  
与烟叶生产是技师不容推卸的责任，也只有积极参与烟叶生  
产，才能全面提升自己的技能水平。

4、积极开展科研项目活动。以解决工作中的实际问题为目的，  
积极主动开展科研项目试验活动，争取撰写出较为优秀的论  
文，探索出较多、较有水平的成果，为改变我市科研成果少  
的现状尽一份力。

如果此次竞聘没能如愿，说明我的水平和能力离烟叶分级技  
师岗位的要求还有一定差距，我决不灰心气馁，将以此鞭策  
自己，在今后的工作中更加努力学习，全面提高自己的工作  
能力。

谢谢大家！

## 技师聘用演讲稿篇三

大家好！

我是丰西运用一车间电力机车高级技师---xxx于20xx年5月取得机车乘务高级技师职业资格，现竞聘丰西运用一车间第五指导组乘务高级技师岗位。

自聘用技师以来我立足本职积极发挥技术骨干作用，在日常工作中努力学习业务知识及新知识，提高自己的理论和实作水平。坚持安全第一消灭了违章违纪。在工作中态度端正积极肯干，不怕苦、不怕累、任劳任怨起到了党员模范带头作用，充分发挥技术骨干作用，主动学习新知识、新设备性能。熟知监控装置的使用，日常经常讲课，并编写了《列车监控装置使用提示卡》；编写了石家庄—郑州间《货物列车操纵提示卡》已印发成册并得到推广；整理了石家庄—郑州间各站站场资料已上报段安全科；总结出担当区段各站站前调速和站内停车的速度与减压量、减压量与制动距离的参考值。熟知机车性能对机车应急故障进行分析，提出多项适合乘务员运行中应急处理机车故障的方法。积极提合理化建议，日常经常处理机车故障，并针对机车普遍存在的不良现象提出整改建议。经常带徒，在近三年内有xxx等十人担当了司机。

20xx年合并到丰台机务段后就赶上机车更换lkj20xx型运器，当时邯郸属地无运器专业教育人员，本人担当起lkj20xx型运器使用方法的教育工作，在为期一个月的讲课中使400名机车乘务员得到教育。针对新的模式本人还在lkj20xx型运器上模拟试验各项数据，在此过程中本人编写了《石家庄—郑州间lkj20xx型运器提示卡》并印发成册发给每名乘务员，缩短了乘务员学习并掌握新知识的时间，有效地提高了乘务员在新设备新模式使用水平，在更换新运器新模式过程中没发生严重问题。并且之后每次改版都参与修改。

自己熟知担当区段站场及线路设备情况，编写了石家庄—郑州间《货物列车操纵提示卡》，对所担区段的列车运行速度的变坡点和站场有特别要求和注意事项重点标示，对提高司机对列车操纵水平起到指导作用，同时方便司机对线路资料的查阅。整理了石家庄至郑州间各站站场资料，绘出各站站场平面图，为司机非正常行车提供帮助，并且该资料已上报段安全科。

为适应提速要求，对制动机距离做了实践试验，在站内停车时，在以往都是凭经验来看距离，这样推广性比较差。为了提高在此方法理论基础，经过实践得到一定结果。

以列车站内停车为例：

□1□35km/h速度在减压50kpa□列车走行350m左右。

□2□30km/h速度在减压50kpa□列车走行230m左右。

□3□20km/h速度在减压50kpa□列车走行120m左右。

□4□15km/h速度在减压50kpa□列车走行90m左右。

以这样的数据在站内一次停妥，提供了操作数据，提高了线路畅通，减少货物列车抗客车的机会，适应了大提速的要求，同时这样在传授技术带徒时有了理论指导，经实践使新职司机在制动机的使用方面得到了快速提高。

经常利用业余时间讲课，讲解在工作中遇到的疑难问题。特别是对近期京广线换车过程中，大小号机车存在不同构造处所、机车加装改造项目及对机车运用的影响的讲解。大大提高了机车乘务员应急故障处理能力。

积极探索机车故障处理难点，总结处ss4机车无现象无压无流处理方法。在运行中，无现象的无压无流，不能短时间逐个

查找，我总结出一套方法，即“三短接，五确认，三判断”的方法，三短接：短接556ka（557-558号线），短接569ka（401-419号线），短接运器联锁（558-1558号线），五确定：确认主，副电位器哪个故障（换一个电位器），确定电子柜故障用b组试验，确定线路接触器是否吸合，确定678ka是否吸合，确定操纵节569ka是否失电释放。

三判断：判断线路接触器不吸合，原因为10qp（60qp）未闭合（运用机车在闭合位，只考虑辅助触头是否闭合到位）和将532kt顶死并将正联锁短接，判断操纵节569ka不释放（可拆线圈电源线401），判断将加装改造93号阀和运器隔离开头打故障位，经过上述处理，在不查找故障点的情况下，机车维持进行，尽快开通线路。

积极完成领导交给的各项工作，按时完成技术攻关课题。做为一名电力机车司机技师，我愿竞聘丰西一车间的高级技师岗位。在今后的工作中，我将继续发挥好技术骨干作用，及时学习和掌握新的技术业务及设备知识。每月进行一次班组技术业务交流，收集解决一些班组在工作中遇到的疑点、难点，使大家共同学习、共同进步，对所学内容结合实际，利用业余时间组织乘务员进行现场演练，从而达到所学有所用的目的。为一线职工排忧解难，为安全生产做出贡献。

## 技师聘用演讲稿篇四

公司地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

手机：\_\_\_\_\_

1. 甲方同意聘用乙方在该剧组摄制组中担

任\_\_\_\_\_。乙方接受甲方的约请，受聘日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至甲方确认工作需要结束时为止。

2. 乙方按照本合约提供有效的服务，甲方支付乙方相应的酬金。经过协商，合约期间的酬金为：\_\_\_\_\_元，大写人民币\_\_\_\_\_元整。（该款为税后款是甲方按乙方实际工作天数支付给乙方的酬金，包括乙方完成该剧工作的劳务、酬金、津贴、加班等全部费用）

3. 乙方在合约期内，完全履行本合同规定的一切责任和任务。全职为该剧服务，服从剧组的工作安排，遵守剧组纪律及各项规章制度，未经甲方许可不得参加任何第三者的工作。

不得借用甲方或本片的名义作任何借贷，以令甲方或本片名誉或财务受到损失。

5. 为了保证电影按时完成，各种节假日原则上不放假休息。

6. 本合约一式两份，甲乙双方各执一份，及签定日期起立即生效。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 技师聘用演讲稿篇五

受聘人员(乙方)姓名：\_\_\_\_\_

### 一、聘用合同期限

(一) 合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用(见习)期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)聘用期限为无固定期限。

## 二、聘用期间管理

(一)甲方按南宁市机关工勤岗位管理暂行办法及有关法规对乙方进行管理。

(二)乙方必须严格遵守甲方依法制定的规章制度;认真履行岗位职责,并依法享受机关工勤岗位人员的权利。

(三)乙方执行国家规定的“机关技术工人岗位技术等级工资制”或“机关普通工人岗位工资制”。

(四)乙方享受所在机关的医疗等福利、社会保险待遇。

## 三、聘用合同的变更、终止、解除

(一)聘用合同确需要变更的,双方应协商一致,并按原签订程序变更合同。

(二)聘用合同期满或双方约定的合同终止条件出现,聘用合同即行终止。

(三)乙方有下列情形之一的,甲方应予解除聘用合同:

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的;

2、连续两\_\_\_\_\_年考核不合格的;

4、严重失职、渎职或违法乱纪,对甲方利益造成重大损害的;

5、严重违反劳动纪律或者聘用单位规章制度的。

(四)乙方有下列情形之一的,甲方不得解除聘用合

同：\_\_\_\_\_

- 1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、法律、行政法规规定的其他情况。

(五)乙方在聘期内被开除、劳动教养以及被判刑的，聘用合同自行解除。

(六)乙方要求解除聘用合同的，应提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

#### 四、违反聘用合同的责任

甲乙双方违反合同规定，均应按有关法规承担相应的违约责任，造成对方经济损失的，还应承担经济赔偿责任。

#### 五、双方需要约定的其他事项

六、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策及甲方依法制定的规章制度执行。

七、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，乙方档案存档一份。

甲方盖章：\_\_\_\_\_乙方签章：\_\_\_\_\_

甲方负责人签章：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日