

# 最新党组建设工作要求 党组织换届工作报告(通用5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 党组建设工作要求 党组织换届工作报告篇一

在全党、全国人民正在深入学习贯彻“三个代表”重要思想，全面开展保持共产党员先进性教育，积极以实际行动迎接党的第xx届五中全会的召开之际，我们隆重地召开中国共产党金塔县建设局第一次党员大会，这是建设局全体党员政治生活中的一件大事。这次大会的召开，自始至终得到了金塔县委和县委组织部的关心、指导和帮助，充分体现了各级党委对金塔建设局党建工作的重视、支持和寄予的殷切希望，在此，我代表建设局全体党员表示衷心的感谢！

这次代表大会的主要任务是：回顾和总结近年来建设局党建工作，研究提出今后一段时期党委工作的基本思路和工作目标；选举产生中国共产党金塔县建设局第一届委员会和纪律检查委员会；进一步动员全局广大党员干部职工，紧紧围绕新一轮城市总体规划，振奋精神，拼搏进取，不断开创规划建设改革发展的新局面。

下面，我受党委委托，向大会做工作报告。请代表们审议。

### 四年来主要工作回顾

(一)党建工作得到了进一步加强。在过去的几年里，局机关各级党组织始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕全县建设事业改革、发展、稳定的大局，

狠抓了机关党的思想、组织、作风建设，不断提高工作水平和服务质量，机关的各项工作和自身建设得到了明显加强。几年来，按照县直机关工委的统一部署，先后在局系统开展了“三学”、“三讲”和“三个代表”重要思想的学教活动。每年在重大节日期间，还组织广大干部职工开展丰富多彩的文化娱乐活动。从1998年至20xx年，曾次组织评选先进党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者活动，有个党组织、名共产党员和名党务工作者，受到了县直机关工委的表彰。党总支还评选表彰了个先进党组织、名优秀共产党员和名优秀党务工作者。从1998年至20xx年，党总支坚决响应县委和政府的号召，从人民的利益出发，先后为救灾、扶贫等共组织次捐款活动，共捐款元，为灾区人民和贫困农民献上了一份爱心。

建设局党的组织建设是随着金塔建设事业的发展而建立的，从年设立金塔县建设局党支部，到年改为金塔县党总支，年设立金塔县建设局党总支，党员人数由最初的人发展到党总支成立时的人，直至20xx年4月设立金塔县建设局党委，建设局党的组织和党员队伍不断得到发展壮大。止20xx年8月，全局共有干部职工人，党委下设8个基层支部，共有党员86人，是规划建设管理的一支中坚力量。

1、抓学习，促进了理论水平的提高。深入开展了以“三个代表”为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，通过集中学习、专题研讨，思想交流、竞赛强化、整改提高，党员的思想作风明显转变、服务意识明显增强，职工反映强烈的一些问题有的已经得到解决，有的正在创造条件积极解决。从完善制度入手，进一步强化了中心组学习，针对建设行业技术密集的特点，高度重视了员工素质的提高。

(二)进一步加强了党的组织建设。始终把党的基层组织作为党的全部工作和战斗力的基础，作为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。几年来，我们根据《党章》

和《条例》的规定，按照“五个好”党支部的要求，建立健全了党的各基层组织，使各单位党的基层组织能正常开展党的工作。局系统广大共产党员在各个不同的工作岗位上，充分发挥先锋模范作用，以实际行动保持了党的先进性。不断提高全系统各级党组织的凝聚力和战斗力。从1998年至20xx年共发展党员名，现在全局系统党员总数已达名。形成一支认真贯彻党的各项路线方针，为建设事业努力奉献的骨干力量。

(三)领导班子和干部队伍建设显著改善。党总支坚持党管干部，党委管班子的原则，建立了一支坚强有力的建设骨干队伍。一是加大中层干部队伍管理考核。实行严格的德、能、勤、绩跟踪考评，有名年轻同志走上了管理岗位。二是加大沟通协调力度，增强班子整体功能。党总支加强领导班子建设，在纪律、制度面前严于律己，勤政廉洁，严格落实领导班子议事制度、例会制度、民主生活会制度，由于班子成员都能自觉进行沟通协调，正确履行职责，极力维护单位和广大职工合法权益，班子整体合力和中层管理能力得到显著提升。

(四)建设行业党风廉政建设和行业作风建设水平不断提高。在党风廉政建设上，总支通过加强党风廉政建设和法规学习，建立和健全了党风廉政建设责任制，每年都与各单位签订党风廉政建设责任书，明确和细化班子成员对党风廉政责任所担负的任务。强化对班子成员和全局中层的监督约束机制，坚持了党风廉政建设报告制度和党风廉政建设承诺制，建立了领导廉政档案，完善和落实了民主管理和政务公开的措施，利用民主生活会批评和自我批评、职工大会民主评议的办法，把领导干部置于群众监督之下，有效制止了各类不良倾向的发生。在行风建设上，坚持以“服务人民，奉献社会”为宗旨，全面开展了行业作风整顿和优质服务工作，向社会公开了8项服务承诺和市政设施故障报修、服务投诉电话，设立举报箱2个，在每年的全县行风评议中，建设系统各单位没有一个在3名以后，真正做到了让群众满意，让政府放心，树立了

建设行业的良好形象。

(五)精神文明建设成效显著。1997年党的十四届六中全会以来，按照县、委政府的工作部署，始终坚持把精神文明建设摆在突出位置，紧密结合建设系统的实际，加大了精神文明建设建设工作力度，全县建设系统职业道德建设不断深化，“讲文明、树新风”活动深入开展，推行社会服务承诺制工作健康发展，对先进典型的学习宣传活动持续深入，职工队伍整体素质进一步提高，工作质量和水平不断改进，行业风气有了明显好转，建设系统精神文明建设工作得到了进一步加强，取得了显著成效，为建设系统的改革、发展提供了思想保证和精神动力。通过在建设系统，特别是在窗口行业 and 单位，组织广大职工深入开展以“服务人民、奉献社会”为宗旨，“讲文明、树新风”、规范化服务达标竞赛等活动，在建设系统较好的树立了建设行业的良好形象。几年来，经过建设系统各单位和广大建设职工的共同努力，建设系统精神文明建设工作受到了上级主管部门和广大人民群众的认可。自1998年以来，先后荣获县委、政府“县级文明单位”、“模范文明单位”、“社会治安综合治理模范单位”□20xx年被地委、行署命名为“地级文明单位”。下属单位全部获得了“县级文明单位”和“模范文明单位”称号。

(六)思想政治工作不断深化。几年来，我们一直把思想政治工作作为党的工作的一大法宝，不断的加强深化，在机关建立了思想政治工作责任制，努力做到层层落实，人人负责，通过开展思想政治理论教育活动，进一步坚定建设系统广大职工建设中国特色社会主义的信心，激发投身改革、建功立业的积极性，把热爱社会主义、热爱祖国、热爱金塔、热爱岗位结合起来，起到了弘扬正气，树立建设行业新形象的积极效果。

2、抓党建，进一步加强了基层党支部建设。一是加强了基层党支部组织建设，结合党委的成立，强化了对基层个支部班子的建设，调整充实了支部班子，明确了支部工作职责，党

委积极联系和亲临各基层组织学习并现场指导支部建设工作，使各党支部的基层组织管理进一步得到了加强。二是逐步理顺了党员组织关系，结合党员先进性教育工作，将长期在建设系统工作的名党员转入建设局党委，将长期在建设系统外工作名党员转出建设局党委，同时，按照党员队伍现状，制定了党员发展计划，并积极发展新党员1名。三是规范了党费管理工作，按规定及时收缴了党员党费。

## 党组建设工作要求 党组织换届工作报告篇二

本项目拟投资 22,508.98 万元，项目将建设先进实验室，引进高精度研发测试设备，积极进行包括半导体设备在内的新产品、新技术研发，巩固行业技术优势。

半导体设备是集成电路产业的重要支柱和基础。按照工艺流程，半导体设备可分为前道晶圆制造、前道制程控制设备、后道封装设备和后道测试设备四个大类。随着我国自动化设备技术水平的不断提高，以及受国际贸易等因素的影响，半导体设备国产化需求不断释放，其中，后道封装和测试设备是目前能够在中短期有效实现快速国产化替代的机种之一。

是代表了未来中长期的重要布局方向。从公司未来五至十年的业绩持续快速增长的角度出发，在确保业务拓展稳健性的基础上，公司有必要在市场前景确定性较高，且与公司目前业务与技术储备关联度较高的半导体领域提前进行业务布局，丰富半导体领域的研发面与技术储备，在相对明确的赛道中延伸新的业务亮点。

目前，已有越来越多的国内自动化设备公司登陆资本市场，但收入规模超过20 亿元（以下简称“规模化公司”）的企业相对较少。且部分应用领域的龙头自动化设备公司，都在利用自身在运动控制、图像识别等底层技术方面的优势，积极布局其原有应用领域以外的业务，在规模化公司中呈现出较为明显的跨领域竞争的行业发展趋势。未来，我国自动化设

备行业的市场竞争将更加激烈，且随着头部企业的泛应用领域延伸发展，市场集中度也将逐步提高，并最终与欧美设备行业一样，涌现出若干家产业寡头，如丹麦阿斯麦、美国科磊等。因此，对于我国自动化设备企业来说，不断提升底层技术、丰富技术维度、延伸业务领域成为了中长期发展的必由之路，不进则退。

由上表可以看出，半导体领域设备已成为自动化装备领域公司的多数选择，且选择的机种方向均与自身原有业务有一定关联度。例如，华兴源创主业以平板显示领域的检测设备为主，检测技术与后道封测段检测类设备具有共同性；赛腾股份和发行人主营业务中均有较多的消费电子检测类设备，在生产经营过程中积累了一定的工业视觉检测方案，因此为后续切入半导体检测设备领域提供了方向。

公司现有的研发条件难以满足公司半导体设备的研发需求，具体表现为缺乏满足无尘环境要求的实验室、研发设备亟待更新以及研发人员数量不足等，不仅会影响公司的研发效率，亦难以及时满足市场的需求，从而影响整体研发项目的推进。

因此，公司有必要为半导体设备的研发建立专门的无尘实验室，推动半导体方向研发的顺利进行。此外，根据公司规划，半导体事业部的规模将逐渐从当前的数十人扩充到 200 人以上。未来随着人员规模扩大，亦需要新建设专用的研发实验室并购置专业的研发设备，以满足研发团队的科研需求。

综上，从产业发展方向和公司业务规划、行业内公司发展趋势、研发条件改善等方面来说，公司本次新建研发中心项目的实施具有较强的必要性。

在自动化设备领域，半导体设备是技术密集程度最高、市场需求量最大、市场增速最快以及国产化需求最强的领域之一。

近年来，全球半导体设备销售的增速明显。根据 semi 的统计，

2021 年全球半导体设备销售额为 1,026 亿美元，同比增长 44.1%。下游需求带动半导体设备市场整体发展，全球性的产业转移使得半导体设备市场呈现显著的区域性差异。在经历了美国至日本，日本至韩国和中国台湾的两次产业转移后，目前全球半导体产业正向中国大陆加速转移。

根据 semi 的统计，中国大陆半导体设备的市场规模增速明显，2020 年，中国大陆半导体设备市场亦保持快速增长趋势，销售额为 187.2 亿美元，同比增长达 39.2%，首次超过中国台湾地区，成为全球第一大半导体设备市场；2021 年，中国大陆半导体设备市场连续增长，销售额为 296.0 亿美元，同比增长达 58.1%，连续两年成为全球第一大半导体设备市场。

近年来，受中美贸易摩擦升级和全球新冠疫情影响，作为电子信息关键元器件的半导体产业链的完整性和安全性已经上升至国家和行业战略高度，半导体设备国产化替代进入重要机遇期。一方面，根据国务院发布的《国家集成电路产业发展推进纲要》和《中国制造 2025》规划，2030 年国内集成电路产业链主要环节达到国际先进水平，一批企业进入国际第一梯队，2025 年实现 70% 的核心基础零部件、关键基础材料自主保障；另一方面，国内下游晶圆厂商基于自身供应链安全，积极扶持上游本土半导体设备厂商发展，加大对国产设备的采购和支持，半导体检测设备国产化替代加速推进，未来市场空间广阔。

半导体设备市场的上述情况为公司向半导体设备领域拓展提供了良好的市场机遇。由于半导体设备行业市场规模大，技术门槛高，公司未来切入半导体领域，有利于进一步丰富产品结构，分散下游应用领域行业的系统性风险，从而增强公司整体盈利和抗风险能力。

工业视觉检测的出现代替了从前的肉眼测量和判断，机器视觉检测使用机器进行检查产品的质量，能够更加全面的检测出产品的质量，弥补了肉眼检测不全面的缺陷。发行人

布局的半导体检测设备代表机种为封装成品外观缺陷检测aoi设备，用于半导体封装产品检查，包含 bga、lga、qfn、qfp、fcbga、csp、tsop 以及 wlp 产品，检测项目有二维码、锡球检测、印字、表面外观、被动元件、顶部颜色、管脚检测等，底层技术包括图像识别算法、光学模块设计及图像识别、组合光源照明等。aoi 设备主要通过光学成像的方法获得被测对象的图像，经过特定算法处理及分析，与标准模板图像进行对比获得被检测对象缺陷，现已成为半导体制造业确保产品质量的重要检测工具和过程质量控制工具。

发行人在消费电子领域的检测设备中积累了丰富的检测技术方案，且控股子公司苏州灵猴在光源、镜头等方面能够给与硬件支持，因此基于工业视觉软硬件方面的技术沉淀，为公司现在能够顺利切入半导体后道检测设备提供了技术基础。

虽然检测技术在各个应用领域具有共同性，但是半导体检测的精密要求要明显高于其他领域的产品，这也是半导体领域检测设备最重要的准入门槛。因此，随着公司逐渐具备向更高水平的半导体设备领域跨越的条件，公司于 2020 年设立了半导体事业部，主要从事针对半导体封装测试技术的深入研发。对于数字光学技术领域，公司引入了美国应用材料（applied materials）、新加坡 asm 太平洋科技有限公司等国际顶级半导体设备企业的技术骨干，组建了数十人的技术研发团队。经过两年多的技术攻关，当前公司已完成一台 aoi 半导体检测设备样机并出货至半导体封测厂商联合科技（utac）进行测试。

综上，在产业空间快速扩大的大背景下，公司利用现有消费电子检测设备经验，通过进一步精进图像识别算法、光学模块设计及图像识别、组合光源照明等基层技术，提升检测精度，可以较快切入半导体设备领域，抢占市场份额。

全球半导体测试设备行业呈现寡头垄断格局。从竞争格局来



看，全球半导体测试设备产业主要呈现美商泰瑞达、日商爱德万等国际企业垄断的局面。近几年我国本土半导体检测设备公司进步较大，市场份额逐步提升，相继涌现出华峰测控、长川科技、精测电子、华兴源创等企业。

数据来源：各上市公司公告。

综上，从未来市场空间、公司现有技术水平和对半导体领域业务的规划来看，公司本次新建研发中心项目的实施具有较强的可行性。

本次项目的主要研发方向为半导体方向检测设备，是公司基于未来市场方向，对公司现有业务的延深和扩展，将为公司的技术研究和产品开发提供良好的研究、开发、测试平台以及资金支持。

本项目从开工建设到建设完工的周期为 2 年左右。其中固定设备投入需要18 个月，人员招募、培训周期为 12 个月。

本项目实施地点为位于吴江经济技术开发区庞山路与湖心西路交叉口东北侧自有厂房，不涉及新增土地报批事项；项目实施主体为博众精工。

公司于 2022 年 3 月 9 日取得吴江经济技术开发区管理委员会出具的“吴开审备〔2022〕60 号”《江苏省投资项目备案证》，已完成项目涉及的发改委备案程序。2022 年 5 月 24 日，公司取得苏州市生态环境局出具的“苏环建〔2022〕09 第 0060 号”《关于对博众精工科技股份有限公司建设项目环境影响报告表的批复》，已完成项目涉及的环评批复程序。

## **党组建设工作要求 党组织换届工作报告篇三**

一、强化理论学习和党性锤炼，全面加强班子自身建设

坚持把学习作为完善自我的重要途径，作为做好一切工作的前提，以党的群众路线教育实践活动为契机，健全完善政府党组中心组学习制度，认真落实“三学习两开展五本书”学习要求，坚持集中学习与自学相结合，边学边思边改，班子成员的理论素养和党性修养持续提升，班子自身建设取得显著成效。一是强化政治理论学习。严格落实中心组学习制度，认真学习党章、中国特色社会主义理论体系、社会主义核心价值观、党的及xx届二中、三中、四中全会精神；学习系列重要讲话以及《论群众路线——重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《厉行节约、反对浪费——重要论述摘编》等规定学习材料；学习省□xx市重要文件精神以及规定学习书目。在集中学习的同时，谈学习心得，找差距不足，提高学习实效。二是认真对照“六面镜子”。深入开展红色教育启迪、贫困地区体验、优良传统帮带、先进文化洗礼、先进典型引领、反面教材警示等“六面镜子”学习体验活动，通过“自己查、互相帮、上级点、群众提、社会评”等方式，以“六问六带头”反思在思想上、观念上、行动上的差距，严肃认真地开展批评与自我批评，排查作风之弊，清除行为之垢。三是切实做到知行合一。通过系统学习教育，政府班子成员进一步深化了思想认识，坚定了理想信念，站稳了群众立场，切实增强了服务群众、敢于担当、锐意进取的责任意识，深入查摆整改了自身“四风”问题，能够更加自觉地贯彻落实党的群众路线、维护班子形象，班子的凝聚力和战斗力显著提升。

## 二、以“三个着力”为主线，扎实开展政府党组教育实践活动

围绕为民务实清廉主题，深入查摆“四风”突出问题、关系群众切身利益问题、联系服务群众“最后一公里”问题，在初步征求群众意见的基础上，结合政府工作特点和荥阳工作实际，市政府党组确立了着力解决“四风”问题和群众反映强烈的突出问题、着力增强依法行政意识和依法行政能力、着力破解打基础管长远和体制性机制性重大问题的“三个着

力”活动主线，逐线展开，逐条整改，逐项落实，政府系统党的群众路线教育实践活动扎实有效开展。一是着力解决“四风”问题和群众反映强烈的突出问题。市政府党组根据自身查摆出来的问题及巡视反馈、群众反映等各方面收集到的意见，梳理归纳为52项整改事项，详细建立整改台账，明确责任、时限和标准要求，并予以公示接受监督。目前52项整改事项已完成阶段性任务，文件多、会议多、评比多等一批不符合八项规定的突出问题得到认真整改，城乡环境治理、交通秩序规范等一批群众反映强烈的问题得到初步解决，密切了政府与群众的血肉联系。二是着力增强依法行政意识和依法行政能力。历时半年，在政府系统开展12期xx市政府党组党的群众路线教育实践活动依法行政系列大讲堂活动，聘请知名专家授课，对政府班子成员、政府系统科级以上领导干部及各有关单位中层正职、法制工作人员共1300人进行集中培训，严格组织依法行政知识考试，按照国家标准化考试规范组织命题、监考、阅卷，综合运用通讯信号屏蔽、全程网络监控等现代化考试设备，采取身份证对照识别、加大巡考力度等方式，严肃考试纪律，以考促学、以考验学，确保考试成绩真实有效。依法行政大讲堂系列活动的开展，丰富了教育实践活动的形式，拓展了教育实践活动的路径，提高了政府系统依法行政意识和能力。以行政执法人员轮训暨执法证件审验培训持续巩固依法行政大讲堂系列活动成果，采取封闭式军事化管理方式，先后分五批对全市各单位主管法制工作领导、法制工作人员、行政执法人员共1500人进行轮训，并严格组织考试，巩固和检验学习成效。全面梳理权力清单，认真梳理各单位负责贯彻执行的法律、法规、规章，列出部门权力和职责清单，实行目录化管理，并按照便民、高效、规范、有序的原则，依法规范各项行政权责的运行流程，科学确定办结时限，确保行政权力运行在阳光下、运行在法制的轨道上。三是着力破解打基础、管长远和体制性、机制性重大问题。围绕作风建设长效化及经济社会发展中的体制机制问题，坚持把建章立制与问题整改、作风转变和深化改革有机结合，突出务实管用、配套衔接，健全制度体系，拓展活动成果。结合工作实际，梳理“废、改、立”制度32

项，制定工作计划，纳入督查事项。目前，5项需废止制度已全部废止，其他27项需修订、完善的制度正在按计划有序落实，其中市政府常务会议制度、资金调度、常态化大招商机制、企业服务长效机制、超载超限治理长效机制、政府投资项目运作管理、联审联批配套机制等制度已建立、完善到位，并已发挥作用，有效解决了体制障碍和制度缺失等突出问题，政府工作更加规范。行政执法监督机制、生态廊道后期长效管护机制、社会救助保障机制等制度正在探索实践。

## 二、以“三大主体”工作为统揽，科学发展水平有效提升

一是坚持城乡协调发展，持续推动新型城镇化建设。5条市域快速通道建设进展顺利，8条市区通镇区道路、26条镇区通社区道路全部建成，全域路网体系建设基本完成；5个高速出入口及引线绿化提升工程完工；生态廊道绿化1300万平方米。深入开展棚户区改造和安置房建设“百日攻坚”活动，加快已启动村庄拆迁清零和未回迁村庄清零，累计开工建设四类社区项目50个，建成安置房140.3万平方米；纳入省市台账的15个棚户区项目开工14761套，占xx市定任务108%。特色商业区建成餐饮特色街、安置房15万平方米，综合服务区基础工程加快推进。健康园区“三院一校”、索河整治、市政设施等项目加快建设；高铁荥阳南站更名郑州西站正式获批，预计年前实现乘客上下站。有轨电车荥阳示范线规划完成，年内有望动工开建。20xx年、20xx年我市连续两年被xx市委、市政府评为xx市新型城镇化建设先进单位，超额完成三年行动计划。二是致力产业转型升级，加快构建现代产业体系。围绕以超硬材料为主的新材料和装备制造两大工业主导产业，积极与美国科特勒集团等专业机构合作，开展产业发展战略研究，科学研判产业发展新趋势，圈定招商短名单，实行专业队伍招商，全面提高招商引资水平。全市新签约华晶超硬材料等项目20个，总投资116.6亿元；另有14个项目已具备签约条件，计划近期签约，总投资约58亿元。以超硬材料为主的新材料产业加快发展，新材料产业园区昊诚一期、四维碳

纤维实验室、白鸽重负荷车间等项目基本建成，污水处理厂、自来水厂、金寨变电站等基础设施开工建设，完成固定资产投资23亿元。现代装备制造业持续壮大，完成工业增加值113.5亿元；荥阳产业集聚区新建续建五洲国际等产业项目23个，开工建设商隐路等园区道路7条，完成固定资产投资82亿元；新签约以城际动车、城轨车辆、有轨电车的造修和高速动力组检修为主营业务的南车造修基地项目，一期投资8亿元，实现当年洽谈、当前签约、当年开工；卡特彼勒(郑州)有限公司遗留问题妥善处置到位，目前已完成在荥工商注册，未来5年计划投资8亿美元建成卡特彼勒集团全球唯一的液压支架生产基地。以超硬材料为主的新材料和装备制造两大主导产业增加值占全部工业经济比重达32.5%。三是突出“深化规范提升”主题，扎实推进网格化管理长效机制建设。出台《“三支队伍”管理规范(试行)》、《长效机制责任追究实施细则(试行)》等制度，强化网格人员管理，严格考核追责，全市共发现问题26.1万起，解决率达99.4%。试点探索服务群众代办制、民生监督制度等新模式，拓展服务群众渠道。深化“星级评定”机制，开展“十星级家庭”评选活动，推动政府管理与群众自治有效衔接。

## 党组建设工作要求 党组织换届工作报告篇四

我市有纺织服装企业3300多家，其中规模以上企业280家。原创□20xx年，全市纺织服装企业工业总产值103亿元，占全市总产值的52%，纺织服装业已经成为石狮这座纺织服装名城的主导产业。

为了推进纺织服装业信息化工程建设，市政府提出了实施“1225”制造业信息化示范工程的实施方案，即在全市实施一批应用示范企业、两个示范行业、两个示范领域、五个示范乡镇。服装cad(电脑辅助设计)做为信息化的典型得到了大力推广，依托市生产力促进中心建立了cad技术推广应用培训中心，成立了中国石狮服装高科技促进发展中心，较早

地引进了当时较先进的cad技术与设备，大力进行服装cad/cam（电脑辅助制造）的推广与应用，通过几年来的努力，全市有100多家企业使用了服装cad/cam。我市的传统优势产业应用高新技术和先进适用技术得到了改造升级，大大地提高了生产效率和核心竞争力。市生产力促进中心目前已拥有中国时高、美国格柏、加拿大派特、深圳丝绸之路等多种服装cad和纺织品cad、制鞋cad、平面设计等多种软件，为企业培训输送了不少合格的技术工人。据调查，全市大部分纺织服装企业不同程度地建立了基础性信息管理系统，用计算机进行文书处理和上网查询相关信息已比较普及，在设计、生产、管理、购、销、存及企业文化的建设上使用计算机的意识大大提高。70%以上企业实现了财务管理的信息化。野豹儿童用品有限公司、盖奇制衣有限公司、健健集团、大帝集团、鸿泰织造漂染有限公司、亿祥染整有限公司、爱登堡制衣有限公司等企业相继实施了cad和cims（计算机集成制造系统）应用工程，提高了产品的设计开发速度和制造加工精度。有的企业，已经建成局域网，有的正在建设之中。有些企业正在大力推行cad技术并与cam（计算机辅助制造）等计算机新技术进行集成；着手实施以erp（企业资源计划管理）为核心并与企业供应链管理等相关集成的管理信息系统。目前我市已有亿祥染整被省科技厅确定为福建省制造业信息化工程示范企业，永信电脑绣花机械公司、野豹服装、盖奇制衣有限公司、鸿泰织造漂染有限公司等五家企业被泉州市科技局确定为泉州市制造业信息化工程示范企业。

到目前为止，我市尚未制订纺织服装业信息化工程建设的总体规划，且未建立统一的组织领导机构，因而在推动这项工作时，政府有关部门未能形成合力，影响了我市传统产业的改造升级。

由于对纺织服装业信息化工程建设的宣传不够有力，使企业家在思想上存在着一些不正确的想法，主要有四个方面：首先，思想认识存在片面性。有的企业家简单地认为纺织服装

业信息化工程建设无非就是企业多买几台电脑，或者使用了服装cad□就已经实现了信息化。其次，存在等待观望心理。不少企业主认为信息化是一个很大的工程，需要投入较多的资金，但不一定在较短时间内带来明显的经济效益，因此要看看人家企业信息化的发展情况再说。第三，缺乏规范化管理理念。企业管理的规范化是实施信息化工程建设的前提和条件，没有规范化的管理，数据就不能得到有效的采集和存取，尽管我市有不少企业都通过了iso9000质量管理体系认证，但真正实行规范化管理的企业并不多。第四，担心自身利益受到损害。有不少企业心存疑虑，担心信息安全得不到保障，尤其是财务管理规范化，其利益将受到损害。滤布由于存在上述问题，致使纺织服装业信息化工程建设的进度缓慢。

信息化工程的建设和应用，关键在人才。调研中发现，我市纺织服装企业的信息化程度和使用普遍处于较低的层次，有些服装企业即使购进了cad□也通过一定形式引进、培养了人才，但由于人员不稳定，时进时出，机台闲置，使用率不高；有的企业即使花钱开发或购置安装了管理软件，但没有会使用、会维护、会二次开发的人才，使设备、软件闲置，造成了一定的浪费。四是资金投入不足。一个完备的信息化系统工程，一般要投入数十万元，大的要投入二、三百万元，甚至上千万元。从我市3000多家纺织服装企业的情况看，目前投入200万元以上的企业只有10多家（主要在染整企业），投入50至60万元的企业有200多家（主要用于购置服装cad□□其余企业投入在10万元左右，有些企业甚至尚未投入。上述问题的存在，形成了制约我市纺织服装业改造升级的瓶颈，如果没有得到很好的解决，对我市纺织服装业的发展将会带来很大的影响。

压滤机滤布实施信息化工程建设是一项涉及到多方面的系统工程，必须大力协同，调动各方面的积极性，因此，市政府应成立制造业（纺织服装业）信息化工程建设领导小组，对全市制造业信息化的实施工作实行统一领导。在此基础上，

采取积极措施，集成各项资源，统筹规划，确定总体目标，制定确实可行的发展规划和实施方案。

一是抓信息化建设的宣传。要在《石狮日报》、广播电视台等媒体进行广泛宣传，使企业了解实施信息化工程建设的意义、作用和内容，以及实施信息化工程建设能给企业带来什么好处、能得到什么效益等。二是抓示范企业的带动。我们要对信息化工程建设搞得好的企业进行总结提高，培养一批示范企业。通过示范企业有效采用信息技术，引入先进管理方式，对提高企业的经济效益，促进企业发展的事例来带动更多的企业走信息化建设的发展道路。三是抓激励机制的建立。要按照国家对制造业信息化工程建设的扶持政策与评估办法，对示范企业的信息化建设情况进行必要的评估，并给予着力扶持。促进制造业信息化工程的实施和我市信息产业的发展。

一是抓好人才引进工作。在人才引进工作中，既要引进运用型技术人才，更要注意引进开发型高级技术人才。同时要为技术人才创业、置业及留住人才创造良好环境和条件。二是抓好人才利用工作。我市每年都有数百名大学毕业生，但目前存在着就业误区，很多人认为在政府机关或事业单位工作才是工作，不愿意到企业打工，因而形成了一方面缺乏人才，另一方面严重浪费人才的局面，对此政府应采取积极有力的政策和措施，动员更多的大学毕业生到企业就业。三是抓好人才培养工作。要充分利用泉州光电信息学院、泉州育青学院和鹏山工专的教育资源，采取厂校联办等积极灵活的办学方式，开设纺织服装染整和信息化管理等专业，鼓励本地的高、初中毕业生报考就读，为企业培养输送更多的专业技术和管理人才。四是抓好人员培训工作。以生产力促进中心为核心，做好纺织服装染整和信息化的中短期培训，为企业输送更多的熟练工人和适用的技术与管理人员。

信息化工程建设主要在企业，我们应创造一个良好的政策环境，促使企业主动投入，形成一个政府引导，企业主投的良



好局面。一是抓好政策的制定与落实。市政府应参照国家发展高新技术产业和运用先进适用技术改造传统产业的相关扶持政策，在全面落实国家有关政策的同时，制定出台我市的发展优惠措施，尤其是对于实施信息化工程建设的企业应在税收、贷款、资金补贴等方面给予优惠倾斜。二是抓好资金的引导与投入。对于实施信息化工程建设较好的纺织服装企业除在科技专项费用中给予适当的支持外，政府应给予适当的奖励。我们认为，应把每年对纳税大户和对企业其他方面进行奖励的大部分资金转到对实施信息化工程建设较好的企业的奖励上来，以引导企业更多的投入。三是抓好公共技术服务平台建设。政府应适当投入，鼓励市生产力促进中心与信息企业联手，共同开发建设基于纺织服装产业基础上的区域公共信息技术服务平台[asp]并由政府大力推广，以政府适当补贴的形式，推动更多的中小企业应用信息化管理手段，并充分发挥服装城建设信息平台的作用，形成一个完整的纺织服装业公共信息技术服务网络，为中小纺织服装企业做好信息服务工作。四是抓好科技服务体系建设。应加强对市生产力促进中心的建设和管理，在资金投入、人员配备、管理机制、基础设施建设等方面给予扶持，将其建设成为一个基础设施完善、管理机制灵活、人员配备精良、服务水平一流、服务质量上乘的科技中介服务机构，使之成为一个集信息化咨询、监理、测试、服务为一体的信息化技术支撑服务机构。政府应采取优惠政策，鼓励企业将信息技术项目在科技孵化基地进行孵化。同时整合利用社会科技力量和中介服务机构，发挥纺织服装同业公会的作用，推进我市纺织服装业信息化工程的建设。

## **党组建设工作要求 党组织换届工作报告篇五**

公司第七届董事会审计委员会由2名独立董事陈日进、吕品图及董事慕文瑾3名成员组成。

审计委员会在年审注册会计师进场前，审阅了年度审计工作

具体安排□xx年1月15日公司财务部提交了公司编制的未经审计的财务会计报表，审计委员会经审阅，初步了解了公司xx年度整体生产经营情况和财务状况。发表意见如下：要求公司财务部门要积极配合年审注册会计师做好年度审计工作，及时出具审计报告，根据审计报告认真编制公司年度报告。

公司董事会审计委员会于xx年1月25日与年审注册会计师见面，向年审注册会计师了解本公司xx年度报告初步审计情况。审计委员会与年审注册会计师相互沟通后，提出了具体的建议和意见。

审计过程中审计委员会于xx年2月22日向中审亚太会计师事务所有限公司(简称“中审亚太”)发出了《海岛建设董事会审计委员会关于xx年度审计工作督促函》，要求其按时完成审计任务，中审亚太签收并书面回复□xx年3月8日向审计委员会提交了年报的审计初稿。

xx年3月15日公司董事会审计委员会再次与年审注册会计师见面，对年审注册会计师调整后的xx年度财务报告进行审阅，并与年审注册会计师进行沟通后，发表如下意见：经年审注册会计师调整后的xx年度财务报告是按照现行企业会计准则的要求编制的，在所有重大方面公允地反映了海岛建设xx年度的经营成果、现金流量状况以及xx年末财务状况，同意提交董事会审议。

xx年3月26日，公司董事会审计委员会xx年度会议召开，会议一致通过了公司xx年度财务会计报表，通过关于中审亚太xx年度审计工作的总结报告。

#### (1) 评估外部审计机构的独立性和专业性

中审亚太为公司自xx年起一直聘用的审计单位，具有从事证券相关业务的资格，聘任以来一致遵循独立、客观、公正的

职业准则。报告期内，认真完成了公司委托的各项工作。

## (2) 审核外部审计机构的审计费用

经了解和讨论，我们审议通过了xx年度财务审计费用为人民币50万元。

报告期内，我们与中审亚太就审计范围、审计计划、审计方法等事项进行了充分的讨论与沟通，在审计期间，未发现公司存在其他的重大事项。

## (4) 监督和评估外部审计机构是否勤勉尽责

我们认为报告期内会计师事务所在公司进行审计期间，勤勉尽责，遵循了独立、客观、公正的职业准则。

报告期内，我们认真审阅了公司的内部审计工作计划，并认可该计划的可行性，同时督促公司内部审计机构严格按照审计计划执行，并对内部审计出现的问题提出了指导性意见。经审阅内部审计工作报告，我们未发现内部审计工作存在重大问题的情况。

报告期内，我们认真审阅了公司的财务报告，并认为公司财务报告是真实的、完整的和准确的，不存在欺诈、舞弊行为及重大错报情况，且公司也不存在重大会计差错调整、重大会计政策及估计变更、涉及重要会计判断的事项、导致非标准无保留意见审计报告的事项。

报告期内，为更好的使管理层、内部审计部门与会计师事务所进行充分有效的沟通，我们与公司管理层、会计师事务所进行了积极的沟通，与管理层一起了解会计师事务所在审计中梳理发现的问题，积极讨论分析，敦促内部审计部门加强内部审计工作，及时完善制度建设，防范经营风险。

报告期内，我们依据《公司审计委员会实施细则》的相关规定，恪尽职守、尽职尽责的履行了审计委员会的职责。

(以下无正文)

审计委员会成员：陈日进、吕品图、慕文瑾

二〇一五年四月八日