

船员派遣协议(优质6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

船员派遣协议篇一

我们聘用了一家独立的第三方人力资源公司——前进（英译名），来为我们提供人力资源服务，除了其他方面外主要包括薪资管理、缴纳社会保险、劳务派遣员工的当地居住许可等等。想要了解更多关于劳务派遣员工的信息与相关风险，请参见《风险因素——我们面临的与第三方人力资源公司共同管理劳务派遣员工的风险》。

风险因素——我们目前的雇佣行为在《中华人民共和国劳动合同法》下可能受限并导致我们的劳工成本提高。

2007年6月9日，中华人民共和国全国人大颁布了《中华人民共和国劳动合同法》，并于2008年1月1日生效。该法于2012年12月28日被修改。2008年9月18日，人大常委会颁布了《劳动合同法》的实施条例，该条例主要对以下几方面提出了要求：用人单位与劳动者之间劳动合同的种类、试用期的时间限制以及经过多久可以订立固定期限劳动合同等等。由于《劳动合同法》和《实施条例》生效的时间限制以及对在实施、潜在违法行为和处罚等方面缺乏明确的阐释，还不能确定该法对我们现行的雇佣行为和雇佣制度的影响有多大。

我们不能向你保证我们的雇佣行为和雇佣制度不会或者将来不会违反《劳动合同法》或《实施条例》，也不能向你保证我们不会遭受潜在的处罚、罚款、诉讼等。例如，我们的外

包员工实质上均来自前进网络信息技术（上海）有限公司，这是一家由纳斯达克的上市公司——51job完全控股的公司，他也向许多其他公司提供类似的服务。前进负责管理薪资、缴纳社会保险、劳务派遣员工的当地居住许可等。根据《劳动合同法》，我们可能由于第三方人力资源公司的行为或疏忽，如没有支付员工工资或其他社会福利，而被认定为负有共同法律责任。如果在《劳动合同法》和《实施条例》的实施过程中，遭受大量的处罚和诉讼，那我们的商业和融资状况以及由此导致的公司运营结果都会收到实质性的、负面的影响。

此外，根据《劳动合同法》和《实施条例》，如果我们想要实施员工合同中的竞业禁止条款或保密协议，那我们必须要在条款有效期内，每月对劳动者进行补偿，直至条款期间届满，这样会给公司带来额外的费用。

更新后版本：

我们面临与第三方人力资源公司共同管理劳务派遣员工的风险

我们雇佣第三方人力资源公司提供人力资源服务，主要包括薪资管理、缴纳社会保险、劳务派遣员工的当地居住许可等等。截止2013年12月31日，实质上我们所有的全日制员工都与这家第三方人力资源公司签订了劳务派遣合同，且合同中约定的劳动时间都为一年以上。根据中国相关法律法规，劳务派遣仅适用于暂时性的、辅助性的或替代性的职位，并且劳务派遣的员工数量截止2014年3月1日的两年内必须不能超过员工总数的10%。由于我们向劳务派遣员工提供的职位都不是暂时性、辅助性、替代性的，我们可能被政府机构通过一段时间的限制来警告或要求改正这种不合规的行为。如果我们在两年的宽限期内没有更正上述行为，那么我们就会被处以每个劳务派遣员工5000元-10000元人民币的罚款。我们也可能因为第三方人力资源公司对派遣员工的侵权而承担共同

侵权责任。（我们正在根据相关的法规调整我们的员工管理制度）

此外，根据《中华人民共和国劳动合同法》，一个人力资源公司应当履行用人单位的义务，包括支付工资和缴纳社会保险。根据我们与第三方派遣公司签订的劳务派遣服务协议，我们作为一个接受劳务派遣服务的实体，应该每月根据员工工资、社会保险和派遣服务费一次性足额将费用支付给第三方派遣公司。然而，我们不能保证我们所雇佣的第三方人力资源公司已经完全履行或将会持续履行他的义务，包括为派遣至我方的员工应缴纳任何社会保险或住房公积金。因此有可能导致我们的公司运营状况和融资状况受到负面的影响。

船员派遣协议篇二

乙方(实际用工单位): _____

乙方因生产(工作)需要，委托甲方提供劳务派遣，根据《劳动法》和《江苏省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

自____年____月____日起至____年____月____日止。

1、甲方按照乙方用人需求，推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2、甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

1、劳务费用的构成：劳务工劳务费(基本劳务费、考核劳务费)、社会保险费和输出劳务服务费。

2、劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人

每月___元标准收取输出劳务服务费。

3、结算时间和方式：乙方每月日前从银行足额划付到甲方帐户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月日前支付。

4、乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

1、甲方要根据乙方的用工需求，天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。

2、甲方每月日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费(个人承担部分从工资中代扣)。

3、劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向_门申报。

4、乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5、甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6、乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

1、乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资(劳务费用)标准等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，

并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定),乙方要配合甲方处理,有关处理办法按国家相关规定执行。

3、乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用,不得拖欠。

4、乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩,劳务派遣人员经考核不合格的,终止上岗协议,并退还甲方,对乙方造成损失的,乙方有权要求其赔偿。

5、乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳社会保险费等情况,乙方可以依法向甲方交涉要求纠正,因此造成乙方损失的,甲方应当给予乙方赔偿。

与劳务派遣人员发生的劳动争议,双方均有权提起仲裁、诉讼。

1、本协议履行过程中,协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的,按新的法律法规政策执行。

2、本协议未尽事宜,由甲乙双方协商一致后书面约定。

3、本协议一式___份,甲乙双方签字盖章后生效,甲乙双方各执___份。

船员派遣协议篇三

甲方:

身份证号码:

电话:

乙方：

身份证号码：

电话：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《_民法通则》、《_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同书，共同遵守所列条款。

本合同期限为：自____年__月__日至____年__月__日止。甲方视业务需要及乙方绩效等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签合同。

1、乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。

2、乙方工作时间根据甲方需要确定。

3、乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。

4、乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。

5、甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

6、乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

1、甲方每月____日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

2、甲方每月向乙方支付的劳务报酬包括保底酬金____元以及奖金。

3、如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

1、本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。

2、甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、乙方需要提前解除本合同，应提前7日通知甲方，或补偿甲方____元代替通知。

4、本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

1、甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，每拖欠一日按照所拖欠金额的万分之四向乙方支付违约金。

2、乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

1、本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方： 乙方：

____年__月__日

船员派遣协议篇四

法定代表人： _____

地址： _____

乙方（被派遣人员）： _____

身份证号码： _____

家庭住址： _____

甲方招聘并派遣乙方到_____（被派遣单位）岗位从事工作，为明确双方的权利、义务，根据《_劳动法》、《_劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经平等自愿、协商一致，特制定本合同，以便共同遵守。

第一条聘用合同期为____个月。从____年____月____日至____年____月____日止。其中试用期____个月。

第二条甲方负责为乙方核发聘用制工资、代收代缴基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险，并有偿提供保管人事档案。

第三条甲方根据被派遣单位每月提供的薪酬标准，在收到被派遣单位支付的款项后____日内发放给乙方。各项社会保险费用按当地统一的标准和比例，由甲方代收代缴。

第四条在派遣合同期内乙方应遵守国家法律、法令；服从领导，遵守用人单位的劳动纪律、职业道德和岗位职责，执行劳动安全卫生规程，提高职业技能和安全操作水平；忠于职守、履行职责、诚实可靠、作风正派、服从管理、积极完成被派遣单位分配的各项任务，维护企业利益。

第五条乙方在被派遣单位工作期间，按岗位（工种）享受劳动保护用品待遇。

第六条在合同期间乙方违反被派遣单位管理规章或操作规程

给被派遣单位造成经济损失或损害声誉的，按被派遣单位的有关规定，由乙方负责赔偿。乙方在合同期内中遇特殊情况需解除合同时，必须提前30天以书面形式向甲方提出申请，经甲方同意，与替岗人员妥善办理交接手续并及时向被派遣单位交回设备、工具等物品后方可离岗，否则造成的有关经济损失由乙方负责。

第七条乙方应承担保密义务，不得以任何形式向外界提供或泄露被派遣单位的商业秘密，保障被派遣单位的合法权益，维护被派遣单位的利益和社会声誉，造成不良影响的，由乙方承担责任。

第八条乙方如因工致伤、残、亡，乙方或其家属应及时通知甲方，甲方会同被派遣单位协助乙方或其家属，按国家和当地的有关规定进行处理。

7. 劳动法律法规确定的其他情形；

9. 国家法律法规规定的其他情况。

第十条在合同期内有下列情况之一的，乙方可单方解除合同：

2. 甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；

3. 甲方不履行合同，或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

第十一条甲乙双方在合同期内提出解除合同，均应提前30日书面通知对方。合同期满，合同自然终止。双方需要并愿意续签合同时，应在合同到期当月办妥续签手续。

第十二条合同期内任何一方违反合同规定，给对方造成或损害对方声誉的，均应根据后果和责任大小予以经济赔偿。责任在乙方，除经济赔偿外，还要赔偿培训期间的一切费用。

第十三条在履行合同中发生争议时，由甲乙双方协商解决；协商不成的，任何一方可依法申请调解、仲裁或提起诉讼。

第十四条本合同未尽事宜，双方协商解决后可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

第十五条本合同一式三份，甲乙双方、被派遣单位各持一份，自签订之日起生效。

甲方（盖章）：_____乙方：（签字）_____

_____年____月____日_____年____月____日

签证机关（盖章）_____签证人（签章）_____

_____年_____月_____

船员派遣协议篇五

甲方（用人单位）名称：

乙方（劳动者）姓名：

根据《_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致，诚实守信的基础上，同意订立本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

一、本协议期限为_____月。本协议于_____年____月____日生效。

二、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为_____年____月____日起至_____年____月____日止。

三、工作内容、工作地点

条件和劳动保护。

八、规章制度

用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。乙方服从用工单位管理，并严格遵守用工单位依法制定的规章制度。

九、劳务合同变更、解除、终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳务合同依照《_劳动合同法》和有关法律法规规定执行。

2、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳务合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

3、乙方按照双方约定，及时办理工作交接和有关手续，在办结工作交接时，用工单位应当按有关法律法规一次性支付经济补偿。

十、其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决。

3、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

4、本合同一式_____份，甲方执_____份，乙方执_____份，用工单位留存_____份。

甲方（盖章）：

代表人（签字）：

_____年_____月_____日

乙方：

身份证号码：

_____年_____月_____日

船员派遣协议篇六

甲方：

乙方：

根据《_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限类型为_____期限合同。本合同生效日期_____年_____月_____日。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。自觉遵守甲方规章制度，按时、保质完成工作任务。

第三条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第四条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲方可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第五条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行

车、完成甲方任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第六条乙方完成规定的工作任务，遵守关于单位驾驶员待遇的有关规定，按甲方工资计核标准按月发放。

第七条乙方应严格遵守合同以及公司各项工作制度和岗位责任制要求，尽忠职守，维护公司利益。

第八条乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。

第九条本合同期满终止后，经双方协商可以续订劳动合同，续订的劳动合同期限、工作内容等由双方协商确定。劳动合同期满后，没有办理终止劳动合同手续，而存在事实劳动关系，视为延续劳动合同，延续合同的期限与原合同相同。

第十条双方解除劳动合同，必须按国家有关劳动法律、法规规定执行。任何一方提出解除合同，均应提前一个月以书面形式通知对方。

第十一条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)： 乙方(签字)：

_____年_____月_____日