

2023年毕业生三方协议签了还是应届毕业生吗 毕业生就业协议(实用9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

毕业生三方协议签了还是应届毕业生吗篇一

说明：就业协议书就决定档案归属问题（不决定你的户口问题）。

你找的单位是正规单位，负责解决档案问题的话，那么你毕业后学校就将你的档案会打到这个单位（一般是行政单位、事业单位或国企才有权接收档案）或单位所在的人才市场的户头里存放。

你不签这个就业协议，你的档案就会打回你的户籍所在地的市人才市场。（学校最多免费帮你留在学校保存两年）；档案是不可能给个人本人带着随便走的，正常来说，个人永远无法拿到自己的档案，一切的手续都是公对公的。这是国家规定，否则谁的档案都自己拿，那档案里东西的真实性和完整性就没人可以保证了。

一、每份就业协议书总共要盖齐5个章（注意协议书结尾处单位甲方盖章）

二、一般来说第1个章盖哪里（看公司属地），档案就要转至当地人才市场（或称人才交流服务中心）人才市场可以帮你算工龄评职称等除非你不管档案如果你不管你的档案，或者你未就业，你的档案将打回原籍（即你的生源地），所以第2

个章要盖当地人才市场的章；第3个章由土建系盖。第4个章由福建交通职业技术学院就业办盖。第5个章跟第1个章一模一样。

三、注意几种特殊情况：

2、福州市五区八县小公司就业的：请直接短信问我。

3、已经考上专升本的同学：请直接将就业协议书交给我，并附上一定会去念书的书面说明。

就业协议书盖章注意事项

一、协议书上各项内容应填写完整、清晰。

户口迁移地址一栏，应告知学生本人如果入学时户口未迁入则一律填写入学未迁入，如果有迁入则视情况具体填写户口迁移地址。一般来说，08级省内生源学生入学时户口未迁入学校，省外生源户口有迁入学校，07级及之前年级的学生户口有迁入学校。

用人单位意见及用人单位主管部门或认识代理机构意见两栏应盖章（主管部门栏无需盖章的除外），且印迹清晰，所有的盖章时间都应填写。

二、需要额外附审批函的十个城市

北京、上海、广州、深圳、珠海、厦门，与此六个城市单位签约的，除就业协议书外必须附相关城市人事主管部门的审批函，才可视为完整的就业手续，录入为已签约，否则就业类型只能录为有接收函，派遣回生源地。许多同学不了解这种情况，收取协议书时应告知。录入单位主管部门名称一般以审批函上的盖章为准（厦门录入厦门市公务员局），档案投递单位、档案投递详细地址都以审批函上信息为准，户口

迁移方向一般与档案投递地址一致，除非签约毕业生有特别说明户口去向，如果入学时户口未迁入则填写入学未迁入。

注意：厦门生源毕业生回厦门工作的，不需附厦门公务员局的审批函，即可视为完整的就业手续。录入时就业类型选已签约。不论生源所在地是厦门哪个区，单位主管部门、档案投递单位、档案投递详细地址都填写厦门市公务员局，户口迁移方向若入学时未迁入则填写填写入学未迁入，如果有迁入则填写厦门市公务员局。

三、就业协议书上用人单位主管部门或人事代理机构意见栏是否需要盖章的几种情况

（一）毕业生与私营企业或非公有制企业签约的，就业协议书上，除用人单位意见栏需加盖公司公章外，用人单位主管部门或人事代理机构意见栏还必须加盖用人企业所在地人事代理机构的印章，才是完备的就业手续，人事代理遵循属地管理原则。登记为已签约。否则，就只能登记为有接收函。

（二）中属、省属国有企业，用人单位主管部门或人事代理机构意见栏不加盖印章，或加盖企业自己的印章都是可以的，即为完整的就业手续。

（三）地市级的交通、邮电、烟草、电力等国有企业，应在主管部门栏加盖相应的省属主管部门的印章。

（四）省属高校，用人单位主管部门或人事代理机构意见栏不加盖印章，或加盖高校自己的印章都是可以的。

（五）市属高校分情况而定，以下为一些常见高校的情况：

1、武夷学院，无论录用的毕业生是硕士还是本科生，都需加盖主管部门印章，主管部门为南平市公务员局或当地人事代理机构。

2、龙岩学院，与武夷学院相同，无论是硕士还是本科生，都需加盖主管部门印章，主管部门为龙岩市人事局或当地人事代理机构。

3、三明学院，如果录用的毕业生是硕士，无需另外加盖主管部门印章，如果毕业生是本科生，则需加盖主管部门三明市公务员局或当地人事代理机构公章。

4、莆田学院，与三明学院相同，如果如果毕业生是硕士，无需另外加盖主管部门印章，如果毕业生是本科生，则需加盖主管部门莆田市公务员局或当地人事代理机构公章。

以上四所高校，如果签约毕业生是博士，则都不需要额外加盖主管部门公章。

5、各类职业院校，都需要加盖主管部门印章，主管部门为当地人事代理机构或人事局（公务员局）。注意：福建省农业职业技术学院，主管部门为福建省农业厅。

（六）考录中小学教师的毕业生，就业协议书上用人单位主管部门或人事代理机构意见栏必须加盖相应地区人事局（公务员局）的印章。

（七）需额外加盖主管部门公章的部分单位：

1、福建省林业调查规划院，主管部门为福建省林业厅

3、福建省汽车运输总公司，主管部门为福建省交通运输集团有限责任公司

4、福建省外事人才交流服务中心，主管部门为福建省人民政府外事办公室

5、福建省教育人才流动服务中心，主管部门为福建省教育厅

毕业生的几种就业类型及登记方法：

1、待就业。集中派遣前未办理就业手续的毕业生，无需进行就业登记，集中派遣时将统一派发待就业报到证。

2、有接收函。有接收函，以及就业手续办理不完整的毕业生，登记就业方案时就业类型为有接收函。开具的是待就业报到证。单位主管部门或中介机构、档案投递单位、档案投递详细地址、这三栏的内容会自动弹出，其他栏目都依据接收函（或就业协议书）上的相关内容逐一填写。

3、升学。升学的毕业生录入依据为调档函复印件，就业类型选升学，学校名称填升入学校名称，单位主管部门或中介机构栏系统自动填写无需更改。联系方式、通讯地址、档案投递单位、档案投递详细地址都按照调档函上的相关内容逐一填写。升入省内院校的，户口迁移方向复制粘贴单位主管部门或中介机构栏系统自动填写的内容。升入省外院校的，户口迁移方向填写升学学校地址及校名。（如果入学户口未迁入的学生则统一登记入学未迁入）单位隶属、单位类别、单位行业都保持原始状态，无需选择。

4、出国出境。不开具报到证，就业方案登记以接收国学校的录取函为依据，如果非留学，则需提供个人护照复印件，以及接收国大使馆同意该生入境材料复印件。就业类型选出国出境，国家名称即填写所往国家，单位主管部门或中介机构、档案投递单位、档案投递详细地址这三栏的内容会自动弹出，户口如果有迁来学校则将单位主管部门或中介机构栏内容复制粘贴到户口迁移方向栏，如果未迁来则填写入学未迁入。单位隶属至单位行业三个栏目保持原始状态，无需选择。

5、灵活就业。以毕业生填报的灵活就业登记表为登记就业方案的依据。就业类型选灵活就业，灵活就业栏填自主创业，单位所在区域代码、单位隶属、单位类别、单位行业都依据毕业生自主创业的企业相关信息填写。联系方式、通讯地址

即为毕业生本人相关信息。单位主管部门或中介机构栏内容系统会自动弹出，将该内容复制粘贴到档案投递单位、档案投递详细地址、户口迁移方向这几栏即可（如果该生户口未迁入学校则迁移方向一栏一律填写入学未迁入）。

6、国家地方项目。参加选调、大学生村官、服务西部、服务基层、预征兵的毕业生，由校就业创业指导中心统一录入（参加三支一扶毕业生就业方案由省三支一扶办公室录入，自行派发报到证，无需我校录入），就业类型为国家地方项目。

其他注意事项：

1、档案、户口迁往福州市人才储备中心的毕业生，录入依据为人才储备中心的红头接收函。就业类型选已签约，单位名称填福州市人才储备中心（人才储备），注意不可遗漏（人才储备）。主管部门栏填写福州市公务员局，单位隶属地（市）属，单位类别其他事业单位，单位行业无需选择。通讯地址、档案投递单位、档案投递详细地址、户口迁移方向一律按照接收函上内容填写。

2、办理异地派遣的学生，除与单位签约外，还需与人才市场的劳务派遣机构签订就业协议书，需要另外多领取两份就业协议书。例如：在中国海峡人才市场办理异地派遣（派遣至：北京、上海、广州、深圳四个城市）的毕业生，单位名称栏需填写福州海峡人才服务有限公司*（必须在末尾加星号*，以示为异地派遣），其余相关信息填写原单位信息。通常可以办理异地派遣的省属人事代理机构为：中国海峡人才市场、福建建筑人才服务中心。

毕业生三方协议签了还是应届毕业生吗篇二

用人单位：_____

培养单位：_____

签订本就业协议应遵守的条款

第一条 本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校（含研究生培养单位）毕业研究生、本专科毕业生；在中国境内登记注册的各类企业、事业单位；国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条 签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条 毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条 《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条 毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条 本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条 本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

通讯地址：_____ 编码：_____

联系人及电话：_____ 单位性质：_____

档案：_____

接收单位 名称：_____ 编码： _____

详细地址：_____

民族：_____ 出生年月：_____

政治面貌：_____ 学位类别：_____

学历：_____ 培养方式：_____

生源地：_____ 婚姻状况：_____

联系方式：_____

双方经协商达成如下协议：

第一条 毕业生工作的地点： _____

第二条 毕业生的工作岗位是： _____

第三条 毕业生户口迁入地地址： _____

用人单位每月支付的劳动报酬是： _____

毕业生到用人单位初次服务的期限是： _____

毕业生到用人单位报到后是否签订： _____ 合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部门核准后成立

双方商定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式_____。约定支付违约金的，违约金额最高不超过_____元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

毕业生意见：_____ 用人单位意见：_____

用人单位主管部门意见：_____

签字、盖章：_____

_____年_____月_____日

毕业生三方协议签了还是应届毕业生吗篇三

乙方：_____

为做好学生就业推荐工作，保障学校和学生的正当权益，解决学生就业问题，特签订如下合同：

一、甲方责任

1. 负责提供良好的学习、生活环境及完善的教学设施；
2. 按国家相关专业课程设置要求安排课程，并配置相关专业教师授课；
3. 在乙方毕业前三个月或毕业后三个月，负责将毕业生推荐到_____相关单位工作。

二、乙方责任

1. 严格遵守国家法令和学校的各项规章制度；
2. 学完本专业规定全部课程，全部科目考试合格，道德操行评分合格；
3. 服从学校管理和工作安排。

三、待遇及费用

1. 学校保证所推荐的单位试用期间每月总收入不少于_____元；
3. 面试期间学生的差旅费、住宿费由学生本人负责，学校不给予补贴；
4. 无须学校推荐就业的学生，可退还就业推荐费。

四、违约及责任

2. 乙方在校就读期间，出现以下情况之一者，甲方不予推荐就业，由乙方自谋职业：

- (1) 未能通过甲方组织的全部课程考试；
- (2) 有打架、斗殴或其它严重违纪行为、影响恶劣；
- (3) 受记过或以上处分(被撤消处分除外)；
- (4) 未按甲方规定交清学、杂费，就业推荐费或其他所欠费用者，或中途退学、转学。

3. 乙方有下列情形者，学校不再安排就业：

- (1) 不服从学校安排或学校通知面试而不到达三次者；

(2) 学校安排成功，学生已同意就业而不上班者；

(3) 就业后无正当理由自己辞职或因主观原因被单位辞退者。

五、其它约定

1. 学生一经报名交费，如因学生本身原因中途退学或被学校开除，学校一律不退费。

2. 本合同一式两份，双方各执一份，同具法律效力。

甲方(盖章)：_____

乙方(签字)：_____

法人代表(签字)：_____

_____年____月____日

_____年____月____日

毕业生三方协议签了还是应届毕业生吗篇四

档案：_____

详细地址：_____

联系方式：_____

双方经协商达成如下协议：_____

通过四年的大学生活，学到了很多知识，更重要的是有了较快掌握一种新事物的能力。思想变成熟了许多，性格更坚毅了。认识了许多同学和老师，建立起友谊，并在与他们的交往中提升了自身素质，认清了自身的一些短处并尽力改正。

社会实践能力也有很大提高，为将来走向社会奠定基础。

《_____年黑龙江省全国普通高等学校招生计划》第273页，艺术本科第二批次中江西服装学院(代码3206)招生备注中“代码01-04、08专业的专业课使用校考成绩，其余专业的专业课使用我省美术类统考成绩。”更正为“专业代码02-04、07-08专业的专业课使用校考成绩，其余专业的专业课使用我省美术类统考成绩。”

毕业生到用人单位报到后是否签订：_____合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部门核准后成立

双方商定按下列步骤解决争议：_____

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式_____。约定支付违约金的，违约金额最高不超过20__元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

用人单位主管部门意见：_____

签字、盖章：_____

_____年_____月_____日

毕业生三方协议签了还是应届毕业生吗篇五

甲方：

法定代表人：

电话： 传真：

乙方：

法定代表人：

电话： 传真：

丙方：

法定代表人：

电话： 传真：

鉴于： 1、甲方与乙方已签订买卖合同；

2、丙方具有可靠的信誉。

为保证甲乙双方买卖合同的履行，保障甲乙双方权益和经济安全甲乙丙三方经过平等协商，达成如下协议：

第一条： 交易流程

1、甲方于合同签订当日向乙方支付服务费人民币 元；

2、乙方于 年 月 日将货款交给丙方；

3、乙方收到丙方货物后三日内开始施工；

第二条：权利与义务

(一) 甲方的权利与义务：

- 1、保证买卖合同的真实性；
- 2、根据丙方通知及时给乙方供货；
- 3、支付丙方服务费人民币 元；

(二) 乙方的权利与义务：

- 1、保证买卖合同的真实性；
- 2、及时将买卖合同货款交付给丙方；
- 3、有权根据买卖合同验收丙方货物，如丙方货物不合格有权丙方付款。

(三) 丙方的权利与义务

- 1、收到乙方货款后三日内向乙方发货；

第三条：违约责任

- 1、甲方与乙方没有及时履行买卖合同义务的按照双方买卖合同约定处理；
3. 因甲方未及时支付服务费致使丙方不履行义务的后果由甲方承担；

第四条：免责条款

- 2、丙方不对其他任何事项承担任何责任，丙方也不对买卖合同的真实性、甲乙双方的资质提供任何担保，与买卖合同有

关的一切责任由甲乙双方承担。

第五条：其他条款

1、本协议一式三分，甲乙丙各执一份，三方签字盖章且甲方向乙方支付服务费后生效；

2、协议履行中产生的争议由三方协商解决，协商不成的三方有权向丙方所在地人民法院提起诉讼依法解决。

甲方： 乙方： 丙方：

年 月 日 年 月 日 年 月 日

毕业生三方协议签了还是应届毕业生吗篇六

为做好学生就业推荐工作，保障学校和学生的正当权益，解决学生就业问题，特签订如下合同：

一、甲方责任

1、负责提供良好的学习、生活环境及完善的教学设施；

2、按国家相关专业课程设置要求安排课程，并配置相关专业教师授课；

3、在乙方毕业前三个月或毕业后三个月，负责将毕业生推荐到_____相关单位工作。

二、乙方责任

1、严格遵守国家法令和学校的各项规章制度；

2、学完本专业规定全部课程，全部科目考试合格，道德操行评分合格；

3、服从学校管理和工作安排。

三、待遇及费用

1、学校保证所推荐的单位试用期间每月总收入不少于_____元；

3、面试期间学生的差旅费、住宿费由学生本人负责，学校不给予补贴；

4、无须学校推荐就业的学生，可退还就业推荐费。

四、违约及责任

2、乙方在校就读期间，出现以下情况之一者，甲方不予推荐就业，由乙方自谋职业：

(1) 未能通过甲方组织的全部课程考试；

(2) 有打架、斗殴或其它严重违纪行为、影响恶劣；

(3) 受记过或以上处分（被撤消处分除外）；

(4) 未按甲方规定交清学、杂费，就业推荐费或其他所欠费用者，或中途退学、转学。

3、乙方有下列情形者，学校不再安排就业：

(1) 不服从学校安排或学校通知面试而不到达三次者；

(2) 学校安排成功，学生已同意就业而不上班者；

(3) 就业后无正当理由自己辞职或因主观原因被单位辞退者。

五、其它约定

1、学生一经报名交费，如因学生本身原因中途退学或被学校开除，学校一律不退费。

2、本合同一式两份，双方各执一份，同具法律效力。

毕业生三方协议签了还是应届毕业生吗篇七

注册号： _____

地 址： __市__区__路____座__室

电 话： _____

乙 方：

身份证：

电 话：

甲乙双方根据《__省劳动合同规定》和《__劳动力市场管理条例》等有关规定，经双方平等协商一致，自愿签定本协议并共同遵照执行。

一、甲方的权利与义务

1、甲方根据招聘企业的实际情况，负责信息宣传、人员招聘、录用人员输送等相关工作。

2、甲方根据企业的招聘要求，严格考核乙方的个人能力及专业素质；并决定录用与淘汰。对录用人员在规定时间内及时输送到对应企业岗位。

3、甲方在面试、筛选、笔试、考核等相关选拔过程，本着公正、公平、透明的原则，协议书《__高校学生实习协议书》。

4、甲方对乙方所在企业岗位做好跟踪服务，协助乙方维护本身的合法权益。

5、由于乙方违反国家法律或招聘单位的工作纪律、提供虚假的个人信息得以上岗者，所造成的相关责任与甲方无关。甲方并可以单方面取消乙方的合同和停止相关服务。

6、确保每月最低工资1000元以上(按劳动法计算)。

二、乙方的权利与义务

1、向甲方提供真实的个人资料和健康状况。乙方的应聘、上岗等活动应服从甲方统一安排。

2、乙方从本合同签订之日起，享受甲方所提供的就业推荐服务。

3、乙方应该遵守用工单位规定，积极、主动完成工作任务，服从安排，服从管理。

4、乙方在前往工作或工作中的交通安全及人身安全由本人负责，与甲方无关。

5、乙方向甲方支付一定的推荐管理服务费用，包含：前期考试费用及后期跟踪服务费用。

6、乙方入职后7日内未经甲方批准擅自离职，甲方公司不必向其支付工资及其相关费用。7日之后离职者，按实际天数结算工资及其相关费用。

三、推荐管理服务费用，包含：前期推荐费用及后期跟踪服务费用。

根据__劳动局、物价局规定，按合同要求甲方收取乙方服务费用 200 元/人〈大写： 贰佰元〉的推荐管理服务费用。按

规定日期，规定的费用结算方式，采取以下支付方式：从首月工资中代扣200元/人。

四、其他事项

1、协议签字日期：____年____月____日。

2、协议有效期：____年____月____日致____年____月____日。

3、本协议一式两份，甲乙双方各执一份具有同等法律效应。

甲方(盖章)：__省人事招聘网

经办人签名：

签订日期：

乙方学生姓名：

经办人签名：

签订日期：

签订地点：__

毕业生三方协议签了还是应届毕业生吗篇八

乙方：

为满足乙方生产(工作)需要，经甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，以《中华人民共和国劳动法》以及相关劳动政策法规为依据，就甲方为乙方招聘的员工，以人力资源派遣方式由甲方经行管理的有关事宜签订合同如下：

一、甲方为乙方招聘的员工人数、岗位及期限

派遣员工的基本情况及其具体工作岗位以“附录一一《派遣员工花名册》”为准。当派遣员工发生变动时，双方以书面形式予以认可。本合同期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。

二、甲方派遣人员的管理

(一) 劳动关系

本合同签订后，甲方与派遣员工协商签订《劳动合同》，与派遣员工建立劳动关系；

(二) 社会保险

(三) 人事档案

(四) 如甲方为乙方招聘的员工是当年应届毕业生，由甲方负责为员工办理签订就业合同、落户等相关手续。

(五) 员工日常管理

3. 派遣员工在乙方工作期间有下列情况之一时，乙方书面通知甲方，由甲方与其解除劳动合同并由甲方负责重新派遣员工：

(1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反乙方劳动纪律或规章制度的；

(3) 工作失职造成重大影响和损失的；

(4) 被依法追究刑事责任的；

(1) 乙方需要变更或调整派遣员工的工作岗位或工作内容时；

(2) 派遣员工劳动合同或合同届满前，需提出该员工劳动合同

或合同终止或续订意向。凡乙方同意继续使用，派遣员工本人自愿留在乙方工作，由甲方办理劳动合同续订手续，否则劳动合同到期自然终止。

(3) 员工经培训后不能胜任工作时；

三、甲乙双方的责任、权利和义务

(一) 甲方的责任、权利和义务

5. 配合乙方做好员工岗位职责、劳动安全规程和相关管理制度的教育和培训工作；

6. 负责与乙方共同处理派遣员工伤、病、亡的善后处理，依照湖北省有关规定落实工伤事故的鉴定工作。

7. 负责在乙方配合下健全和完善统一的派遣员工岗位、薪酬和工作标准以及相关管理制度。

(二) 乙方的责任、权利和义务

3. 及时与甲方联系反馈甲方员工的工作生活情况和遵章守纪情况；

4. 负责甲方员工的工作任务安排和日常管理；

6. 员工发生疾病和工伤时，及时通知甲方，并积极协助和配合甲方做好救治、伤病事故的调查和善后处理工作。

7. 配合甲方根据乙方行业特点逐步健全和完善员工岗位工作标准和相关管理制度。

四。合同期间的相关费用

(一) 派遣员工工资及社会保险费用：

1. 派遣员工工资及社会保险费用(见附表)

(1)每月 日前，乙方按照本合同约定的考核后的工资数额，以货币形式，向甲方支付派遣员工的薪酬及用人单位应缴的社会保险费用。

(3)乙方向甲方支付派遣员工社会保险费后，由甲方负责为派遣员工缴纳。

2. 派遣员工在乙方服务期间工伤亡的有关待遇，依照国务院《工伤保险条例》和《湖南省工伤保险实施办法》规定由用人单位支付部分由乙方承担，善后事务处理事宜由甲方负责。

(二)派遣员工的管理服务费：

2、管理服务费由乙方随社会保险费一并支付甲方；

3、今后人员增减，乙方按照当月实际使用人数向甲方支付管理服务费；

(三)费用的支付与结算：

3、本合同终止后15日内，甲乙双方对实际发生款项进行决算。

五、合同变更、续订、终止与解除

1、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、本合同期满自行终止，乙方如需继续使用甲方派遣员工，应于本合同终止前30日通知甲方，经甲乙双方协商可续订。

3、本合同遇有下列情况之一可以解除：

(1)乙方未按合同规定的付款时间和约定支付甲方费用时；

(2) 其它违反本合同约定，经双方协商不能妥善解决时；

(3) 合同期未满，一方因本单位生产(工作)情况发生重大变化，需要提前解除本合同时，经双方协商一致可以解除。

5、因乙方原因致使本合同无法履行导致甲方与员工提前解除劳动合同时，按国家规定偿付员工解除劳动合同的经济补偿金由乙方支付。

六、双方约定的其他内容

七、争议的解决

甲、乙双方因本合同产生的争议，应由双方协商解决；如不能达成一致时任何一方均可向人民法院提起诉讼。

八、其它

1、《派遣员工花名册》及《派遣员工费用明细表》作为本合同附件。

2、本合同未尽事宜或与国家、湖北省有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同自双方签字之日起生效。

4、本合同一式两份，甲乙双方各一份。

甲方： 乙方：

法定代表人： 法定代表人：

签约日期： 签约日期：

毕业生三方协议签了还是应届毕业生吗篇九

是《全国普通高等学校毕业生就业协议书》的简称，它是明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务的书面表现形式，能解决应届毕业生户籍、档案、保险、公积金等一系列相关问题。协议在毕业生到单位报到、用人单位正式接收后自行终止。

基本概念

三方就业协议书不同于劳动合同。首先，三方就业协议书是国家教育部统一印制的，主要是明确三方的基本情况及要求。三方就业协议书制定的依据是国家关于高校毕业生就业的法规和规定，有效期为：自签约日起至毕业生到用人单位报到止的这一段时间。而劳动合同是受《劳动法》和《民法典》的限定和保护，有些用人单位如许多外企在确定录用时（注：在到用人单位报到前），就同时要求和毕业生签订一份类似劳动合同的协议；而更多的用人单位则要求先签“就业意向书”，毕业生报到后再签订劳动合同。其次，就业协议是三方合同，它涉及学校、用人单位、学生等三方面，三方相互关联但彼此独立；而劳动合同是双方合同，它由劳动者和用人单位两方的权利、义务构成。第三，毕业生签订就业协议时仍然是学生身份，但是签订劳动合同时应当是劳动者身份。劳动合同一经签订，就业协议的效力应当丧失。如果劳动合同与附件内容矛盾，以劳动合同为准。

意义作用

一旦签署，就意味着大学生第一份工作就基本确定，因此，应届毕业生要特别注意签约事项。高校就业办一位老师说，大学生签前，要认真查看用人单位的隶属，国家机关、事业单位、国有企业一般都有人事接收权。民营企业、外资企业则需要经过人事局或人才交流中心的审批才能招收职工，协议书上要签署他们的意见才能有效。应届毕业生还要对不同

地方人事主管部门的特殊规定有所了解。

注意事项

签劳动合同要注意四个方面，签要留心五个细节。大学生签劳动合同一要明确职务和岗位，否则，用人单位会利用调职的方式，变相压迫你主动辞职，不支付任何经济补偿金打发你。二要防止用人单位不断用换岗位的方式，反复延长试用期，因为同一个岗位同一个人不能适用两次试用期，而换岗位就没有限制了。三要在劳动合同中明确最低的工资标准，最好能将年终奖用条款固定下来，作为工资的一部分。由于我国暂时没有对年终奖定性，这个法律空白有可能被用人单位利用，将来成为克扣薪水的一种方式。四要了解用人单位是否给员工办理社会保险。如果没有社保，等于工资减去很多，还不能享受国家和单位的社保福利。

大学生签首先要看填写的用人单位名称是否与单位的有效印鉴名称一致，如不一致，协议无效；填写自己的专业名称时，要与学校教务处的专业名称一致，不能简写。第二，外企、合资企业、私企一般采用试用期，根据合同期的长度，可以从1—3个月不等，通常试用期为3个月，不得超过6个月。国家机关、高校、研究所一般采用见习期，通常为一年。第三，不少单位为了留住学生，以高额违约金约束学生。学生在协商中要力争将违约金降到最低，通常违约金不得超过5000元。第四，现行的毕业生就业协议属“格式合同”，但“备注”部分允许三方另行约定各自的权利义务。为了防止用人单位承诺一套、做一套，毕业生可将签约前达成的休假、住房、保险等福利待遇在备注栏中说明，如发生纠纷，可以此维护自己合法权利。第五、学生在签订协议时，要严格按照规定的步骤进行。等用人单位填写完毕、盖章后再到学校就业指导中心签证盖章。切忌自己填写完毕后就直接到学校毕业生就业指导中心要求盖章。这样带来的后果是，单位在填写时，工资待遇等与过去承诺的大相径庭。学生却因为自己和学校都已经签字盖章，回天乏力。或者逆来顺受，或者就被迫违

约赔偿用人单位作为国家统计局大学生就业率的一个根据，同时也是国家派遣证发放的一个证明。只有你签署了，拿回学校，学校才会在你毕业后将派遣证发给你，而你拿着派遣证到你工作的单位报道，就此开始计算工龄，而你也就拥有了干部身份(每年基本 月 日毕业，所以 月 日前必需将三方交到学校)。

法律问题之试用期内常见的劳动纠纷

在毕业生到用人单位报到后，即告终止，此时用人单位会与其签订一份正式的劳动合同，其中约定了劳动者在单位的试用期限、服务期限、工资待遇及其它各项福利等等事宜，合同签订之后，双方即正式确定了劳动关系。而在上述提到的各项约定内容中，试用期是最容易出现纠纷的阶段。因此，关于试用期的法律问题，提醒毕业生以下几点：

(即是说：一般的顺序是先签订，然后报道时签订劳动合同，在其中规定相关的事宜以及试用期问题。而且，试用期间或结束后如果用人单位拒绝，则它需要列举相关的证据!)

中。按照《劳动法》的规定，劳动合同可以约定不超过六个月的试用期。劳动合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；劳动合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；劳动合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日；劳动合同期限在两年以上的，试用期也不得超过六个月。必须强调的是，试用期适用于初次就业或再次就业时改变工作岗位或工种的劳动者，续签劳动合同不得约定违约金。

国家机关、高校、医药研究所、医疗行政部门采用见习期，为一年，试用期采用于企业、公司(包括外企、合资、私企)，与医院建立劳动关系的采用试用期。为 日-6个月。见习期可以延长，试用期不能。见习期是具有一定强制力，试用期是双方约定。

之试用期辞试用期之所以称为试用，其含义就在于用人单位和劳动者均可在此期间内考察对方是否符合自己的要求，双方都具有较为自由的解除合同的方式。根据《劳动法》第三十二条之规定，劳动者在试用期内可以随时通知用人单位解除劳动合同(无需提前通知)。

有些用人单位在劳动合同中约定劳动者在试用期解除合同需承担违约责任，这实际上限制了劳动者的解除权，因此这种约定是侵害劳动者的合法权利的行为，对于这种约定条律，法律一般确认为无效。

之试用期辞退根据《劳动法》第二十五条规定，劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，用人单位可以解除劳动合同，法律规定得很清楚，用人单位可解除劳动合同的条件是其必须举证证明劳动者在试用期间不符合录用条件。这里毕业生应当明确，用人单位要求解除劳动合同时，举证责任在用人单位，劳动者无需提供自己符合录用条件的证明。

举证责任无疑限制了用人单位解除劳动合同的随意性，用人单位如果没有证据证明劳动者在试用期间不符合录用条件，用人单位就不能解除劳动合同，否则，用人单位需承担因违法解除劳动合同所带来的一切法律后果。

之两个试用期是否合法有些用人单位还会第一个试用期过后与劳动者约定第二个试用期，这种情况应该区别对待。如果前后两个试用期都是经过双方协商之后在合同中确定下来，那么，两个试用期相加超过法律规定的试用期上限的，超过不合法，不超过则两个试用期皆为合法。

之只签试用期合同不签劳动合同?

劳动者被用人单位录用后，双方可以在劳动合同中约定试用期，试用期应包括在劳动合同期限内，劳动合同是试用期存在的前提条件。不允许只签订试用期合同，而不签订劳动合

同。这样签订的试用期合同是无效的，但“试用期”合同的无效，并不导致劳动法对劳动者的保护失效。北京地区就有规定：北京劳动合同管理规定：只签订试用期合同，试用期后用人单位不愿意再签订劳动合同，劳动者可以反推(如试用期一月，可反推合同期为一年，反推依据按《劳动法》关于试用期限的相关规定)。另外《上海劳动合同条例》对此也有特别的规定。