

# 2023年管理车辆工作总结 单位车辆工作总结 总结(通用9篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 管理车辆工作总结 单位车辆工作总结通用篇一

最怕的是不懂预防或不去预防。

一个驾驶员在开车中知道预防，并积极将预防措施做到位，这样开车比较让人放心。

预防工作做得不怎么好的话，即使持有全国通行的<sup>^v^</sup>机动车驾驶证，还不能算是一个令人满意的驾驶员。

驾驶员最好有这样的思想认识，开车时的主要任务是用心去预防，开车时的主要重点就是用心去预防。

有一些小小的心理测验可以测出、可以告诉我们，有许多人有一种不顾危险，更不知道去预防的性格，有点象成语“掩耳盗铃”所说的那样，有的朋友开车，要注意一下自己的性格特点；许多人夜晚开快车，这里面已没有了预防。

以前我向一个老师傅请教：“怎样开车不出事故？”

那个老师傅回答说：“不出事故是不可能的，事故开得快是抢来的，开得慢是等来的”。

我又问他：“如果我们开车时一路预防、全面预防，会不会

发生事故呢？”他想了一会，回答说：“不会”。

开车时，预防工作的好与差，是决定会不会发生事故的主要因素。如果开车时，全面预防，基本上可以杜绝事故。

另外，我也觉得很多开车的朋友在开车时预防措施没有做到位，做得不是太

## 管理车辆工作总结 单位车辆工作总结通用篇二

大队根据年初制定的工作计划，安排会定期对司机进行安全教育，组织司机学习各项管理规定及防御性驾驶培训。

大队现有车辆13辆，2700：5辆，4000：1辆，皮卡：6辆，中巴：一辆。截止11月底车辆安全行车320923万公里，长途车行驶88车次，中巴车行驶45车次，驾驶员培训学习17次，路查路检33车次，周安全例会44次。周安全检查55次□gps监控288车次。

1、加强驾驶员出车前的安全教育：出车前认真检查车辆安全附件，不疲劳驾驶，不酒后驾驶，不开英雄车，要求驾驶员平常对车辆勤检查，勤保养维护，发现问题及时处理，做到不“带病”出车。

2、严格执行车辆审批制度和节假日“三交一封”制度，严禁公车私用。

3、在安全教育方面：大队在5月份组织开展为期一个月的“车辆管理质量提升月”活动目的是通过比服务质量、比工作态度、赛岗位知识技能等，切实做好车辆管理和生产保障工作，实现“一个杜绝、两个平衡、三个要求、一个提升”的工作目标。在10月大队组织开展“冬季交通安全”两项活动，即：防滑链培训与竞赛和驾驶员安全经验分享活动比赛；切实增强驾驶员冬季交通安全驾驶技术和意识，提高

车辆管理人员交通安全管理水平，全力确保冬季交通安全。

- 1、个别驾驶员安全意识淡薄，存在侥幸心理。
  - 2、大队没有专业的人或地方对车辆进行检查。
  - 3、用车部门不能合理合并用车，减少出车的风险。
- 1、做好车辆的日常调派，严格执行各项规章制度
  - 2、制定20xx年车辆管理工作计划。
  - 3、加强驾驶员的安全教育，做好道路风险识别。
  - 4、做好驾驶员防御性驾驶培训学习。

## 管理车辆工作总结 单位车辆工作总结通用篇三

我校以“关注交通安全，关心孩子健康成长”为目标，认真落实交通安全教育。各校园定期开展交通安全常识宣传教育活动。如：开展宣传栏、红领巾广播站、安全班报评比等活动；同时结合“知荣明耻，礼貌出行”专项整治活动，将安全教育工作抓细、抓实、抓出成效，使此项工作推向高潮。如“珍爱生命，注意交通安全”的主题升旗仪式；“遵守交通安全，珍爱宝贵生命”的安全报告等等。并做到活动有方案，工作有记实。同时，校园开展安全教育课程。让校园的安全教育工作在课本中实现。校园能够用心配合有关部门对校门前及周边道路安全设施和交通秩序进行综合治理，在上下学这个特殊时段保证有一名值周领导、一名值周教师、两名值周生进行每日值班。

各校园与学生、家长签定职责状，并对乘车的学生进行安全教育，确保学生不乘坐“三无”车辆，并提醒司机不超载、不超速行车，确保交通安全。

中心校园成立了交通安全和车辆管理专项整治活动领导小组，由中心校园校长负总责，分管领导负专责，亲自抓交通安全，时刻防事故，结合开展社会主义法制理念教育和社会主义荣辱观教育活动，把交通法规学习和安全教育纳入工作日程，做到经常化、制度化，使全体教职工自觉遵守各项交通法规。

透过采取自查、互查等方式，对各校园教职工的车辆、教职工持有驾驶证状况进行统计和登记，深入查找本单位在交通安全方面存在的问题和隐患，搞好剖析。有重点的组织驾驶人员认真查摆在行车当中存在的不安全问题，并写出自查自纠报告，组织一次行车安全知识和驾驶车技术培训考核。不合格的绝不允许驾车。

自检自查状况：

- 1、我校无校园领导违反规定驾车、不严格执行车辆管理规定等问题。
- 2、无驾驶员酒后驾车、超速驾车、超载驾车、疲劳驾车、闯红灯、开“霸王车”等问题。
- 3、无违反交通管理规定、不按规定交费和无证驾驶机动车辆等问题。

透过开展交通安全和车辆管理自检自查活动，进一步提高了驾驶员安全和法制意识，使全体教职工能够自觉地遵守各项制度，为教育教学工作的开展带给保障。

## 管理车辆工作总结 单位车辆工作总结通用篇四

**【摘要】**工作总结，就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，分析成绩、不足、经验等。总结是应用写作的一种，是对已经做过的工作进行

理性的思考。精品学习网工作总结栏目为您提供工作总结范文参考，以及工作总结写作指导和格式排版要求，解决您在写作中的难题。

**【采取措施】**首先，我们考虑到园区车位有限，我们认为应该尽可能的解决停车问题，园区路面如可以停车，可以解决一部分停车问题，我们根据园区实际情况和广大业主们对园区车辆行驶停放中的一些焦点问题进行汇总整理形成车辆管理意见稿，在2月份征询业主意见，征询主要内容为园区的行车路线、路面是否同意停车等。入住业主的我们上门征询，未入住686户，我们采取寄信件进行征询。征询表共发放1254份，收回583份(入住业主全部收回)，根据收回的业主意见表统计，92%的业主对征询的内容表示同意，我们根据征询结果汇总，并形成临时车辆管理规定讨论稿;我们在3月6日份召开第一次业主代表大会，公布2月份征询结果及临时车辆管理规定讨论稿，参加会议人员48人(园区41栋楼，每栋楼均由业主代表参加)，业主代表大会结束后，我们依据业主代表的意见对讨论稿进行修改完善，在3月21日我们召开第二次业主代表大会对修改后的车辆管理规定进行讨论确认，经过大家的讨论我们再次进行修改和完善，在4月份我们将临时管理规定在园区出入口共三个明显位置进行公示，公示两周，业主无异议，我们依据车辆管理规定起草《车辆管理服务协议》，通知业主前来服务中心签定，同时我们开始向业主办理停车证，有车位业主办理红色停车证，无车位业主办理黄色停车证，便于我们区别外来车辆。

我们在5月份我们依据车辆临时管理规定和服务协议的约定，在园区路面划分停车位、导向箭头及制作安装道路标识牌，开始试运行新的车辆临时管理规定;为方便业主的出行，提高园区整体形象，依据《车辆管理服务协议》，我们对阿卡迪亚的道闸系统进行升级，所需费用由业主承担，并将系统升级的方案及收取的费用在园区进行公示，并将相关收缴情况主动向社区居委会反映，接受居委会的监督，确保专款专用，6月30日我们将道闸系统安装完毕，实施《阿卡迪亚车辆临时

管理规定》，实施过程中，我们要求秩序维护队严格按照规定内容执行，由于长期的停车习惯，很多业主还是在园区的西围墙停车，为了解决问题，我们又对于西围墙能否停车征询业主意见，大部分业主认为西围墙路面不准停车，我们将业主签字在西围墙进行公示，对于仍停车的业主我们服务中心上门做解释工作。

20\*\*年6月30日我们将原有的道闸系统维修升级完成，业主可刷卡进出园区。目前小区车辆管理运行良好，园区车辆停放、行驶有序，业主满意度得到很大的提高，车辆管理取得良好的效果。

按照公司上级对车辆安全管理的规定及要求，东莞xx-x始终站在车辆安全管理关系到员工生命安全和公司财产安全的高度，切实增强责任意识和使命意识，把预防车辆安全事故和杜绝违章驾驶作为车管工作的重中之重来抓，以适应xx-x各单位、部门生产运营安全用车之需。

## 一、领导重视支持。

xx-x经理室高度重视车辆的安全管理，大力支持车管室的具体工作。分管领导定期参加车管月度会议，详细了解车管具体情况，认真倾听司机心声和意见，研究部署车辆管理工作并监督组织实施和检查。在日常工作作息中□xx-x领导用车能够以身作则，带头严格执行车辆管理制度，确保实现安全用车之目标，自上而下为全处车辆管理工作营造了“安全第一、预防为主”的良好氛围。

## 二、管理制度健全。

目前纳入我处车辆安全管理工作范围的规章制度和相关法规有《安全驾驶操作规程》、《三检四良两洁交接制度》、《车管员及专职司机职责》、《车辆维修制度》和《道路交通安全法》。所谓《三检四良两洁交接制度》重点是指要求司机

自觉爱护养护车辆，在车辆使用及交接过程中认真做好“三检”（出车前、出车中、出车后车辆检查），确保“四良”（制动、转向、灯光、信号良好），“两洁”（车容整洁、车内整洁）；在《安全驾驶操作规程》中东莞xx-x规定全体司机做到“三严格”：一是严格遵照执行《道路交通安全法》，二是严格遵守交通法规，自觉谨慎驾驶，做到依法行驶、文明行驶、安全行驶；三是严格遵守安全驾驶操作规程，随带驾驶证、行驶证及相关有效证件；驾车时不闲谈、吸烟、吃零食、接（打）手机，不穿拖鞋驾驶车辆，坚决杜绝故障车上路，做到“病车不上路，病人（司机）不上车”，严禁酒后开车、“三超一越”和疲劳驾驶；驾车时系好安全带，自觉做到礼让三先（先慢、先让、先停）。

### 三、主管部门尽责。

车管室作为xx-x车辆管理的主管部门，为切实做好车辆安全管理工作，强化司机遵章守纪的自觉性和安全意识，在xx-x的指导下，组织全体司机向xx-x签订《车辆安全行驶保证书》，把车辆安全管理责任逐层落实到人，保证在营运管理中不发生主要安全责任事故。针对车辆安全工作的突出问题和薄弱环节，车管室组织开展对司机的安全行车意识、车辆管理制度和驾驶操技能等三方面进行全面检查和专项整治，竭力消除各种导致车辆安全隐患，做到防范于未然。

### 四、技术保障到位。

东莞xx-x主要从三个方面入手抓好车管技术保障。首先是按规定对车辆进行保养、年审年检和二保工作，建立车辆行驶里程记录及维修档案，详细填写各类报表，并定点由具有专业技术资质的汽修厂家负责跟踪车辆行驶状况。其次是严把车辆技术状况交接制度关，驾驶员在交接车辆时，必须检查各自的车辆情况，察看车辆车况是否完好，确定无磕碰挂擦和丢损等情况，发现问题及时报告车辆管-理-员，否则发现

损坏由当值驾驶员承担。第三是不定期组织进行车辆驾驶技术研讨、驾驶员安全培训及驾驶考核。历年来，我处动员经验丰富的老司机把自己的驾驶体会与各位司机朋友共同分享，分别整理出了雨天驾驶注意事项、风暴气候驾驶避险措施等心得体会，对帮助司机提高驾驶技术大有裨益。

## 五、存在的主要问题

车辆管理中存在的主要问题是如何提高驾驶员的安全行车意识和驾驶技术。东莞xx-x现有车辆44辆，其中吉普小车4辆、的士头人货车11辆，面包车6辆、农夫人货车1辆、17座全顺客车2辆、30座丰田中巴4辆、大巴1辆，拯救车13辆，吊车2辆，多数车辆用在收费站及路政所的营运一线，部分分布在三个生活区，可谓点多面广，管理难度可想而知。随着企业改革的不断深化，各种不稳定的因素容易使司机的思想情绪产生波动，如何做好司机的思想工作，让驾驶员们真正树立安全行车意识，自觉遵守安全管理规定并努力提高驾驶技术，专心驾驶、小心驾驶、细心驾驶，做到行万里车，保万里平安，这是目前车辆管理中需要进一步改进的问题。

## 管理车辆工作总结 单位车辆工作总结通用篇五

车辆安全生产工作必须管细、管实、管的住、管的好。几年来，我们紧紧围绕着“事故预防、损失控制、风险保障、综合治理”四大机制，牢牢绷紧安全工作这根弦，不断推出新举措，呈现出领导高度重视、员工认真努力、司机遵纪守法的良好氛围。一个网络健全、制度完善、举措适宜、保障有效的安全生产管理体系日趋成熟。

安全第一，预防为主是我们永远遵循、一贯坚持的安全生产工作指导方针。总公司领导层在安排生产经营时首先布置安全管理，在日常工作检查中首先检查安全工作，在效益发展与安全发生矛盾时始终坚持安全优先。在安全管理中，总公

司要求各经营单位、职能部门以宣传、教育、检查等预防工作为主，时时处处教育广大干部、职工、驾驶员牢固树立安全第一，预防为主的思想。从总公司到各经营单位都建立健全了安全生产管理机构，成立了以总经理为首的安全生产领导小组。形成了安全生产工作总经理亲自抓，分管副总具体抓，其他领导协助抓和职能部门、单位责任人责任管理制。

xx年新春伊始，总公司主要领导就以安全基础管理为切入点，带领十七家经营单位第一负责人、安全科长、安全内勤人员赴x公司学习安全基础管理，交流控亏、保障经验，促进安全基础管理工作更上新台阶，推动预防、控亏、风险保障出成果。几年来，我们坚持以新举措为拉手，以安全生产为中心工作，时时处处讲安全。副总经理高新军分管安全基础工作，坚持安全工作早抓早安排，坚持例会制度及例会培训，强化了基础管理。副总经理于荣清认真抓预防，使违章率大幅下降，事故发生率持续降低。总公司领导的模范带头行动和先进理念，引导基层管理者和全体安全管理干部高度重视安全生产管理，真抓实管安全生产工作，是我们安全生产取得显著成绩的重要因素。

坚持安全发展观，坚持管理创新，坚持预防为主方针，是总公司决策层不懈努力追求的方向。近几年来，我们以“风险防范”提高驾驶队伍的责任意识；以质量目标促进安全管理队伍的能力素质；以清理整治“脱管车”工作为抓手，大力开展创树一流品牌活动，收效显著。体现了“一班人”的管理决心、能力，系列举措取得了管细、管实的目标。

## 1、狠抓车辆安全技术状况：

车辆的安全技术性能决定车辆行驶的安全系数。为保证车辆技术状况良好、装备齐全。我们制订了安全机构月检、安全专管员旬查、稽查大队不定期检查和重大节日全面检查四级管理制度。规范了二级维护制度和维护标准，按计划进行维护，确保了车辆安全技术性能良好。xx年，我们为实现车辆安

全技术检查标准化、制度化、科学化，投资二百多万兴建了华之捷机动车安全技术检测中心，日检能力达百台以上，为企业挂靠车辆进行全方位的安全技术检测，也为车辆安全运行提供了技术保证。既提高了车况，也消除了隐患，更保证了安全。

## 2、抓实驾驶员安全学习培训：

不断提高驾驶员的安全责任感、法律观念和操作技能水平是搞好安全生产的必然要求。我们一直坚持驾驶员安全学习培训制度；一是严格岗前培训：凡入籍湖北汽运所属单位的车主、驾驶员都必须参加岗前培训。学习内容以交通安全法律、法规、职业道德要求、驾驶技术、避险能力、维护技巧等为主。结业前进行学、术两科考核，不合格的一律不得上岗。二是分批次、不定期开办驾驶员学习班，以提高责任意识，强化技能水平和避险能力为主。三是有针对性地对“老违章，老肇事”的司机举办强制学习班，从法律、法规到事故案例，从隐患危害到驾驶员技术进行全方位回炉。四是定期举办安全学习月活动，即在每月的第四个周五召集驾驶员集中学习，月安全学习活动由单位专管员负责召集。学习以国家重要法规、季节变换注意事项、特殊典型案例为主要内容。安全学习培训的持续开展，在驾驶员队伍中逐渐形成了讲文明，树风范、要安全、不违章的良好风气。高水平的操作水平及紧急避险能力使驾驶员能做到有准备、有经验，避免了重大事故发生。

## 3、多层次安全宣传暖人心

安全宣传多层次、寓于服务之中，是我们的特色，也深受广大车主、驾驶员喜爱。企业《安全报》每月一期，各单位在发放时按照“手到手”“一个不能少”的要求，由安全专管员把《安全报》按时发放到每位驾驶员手中，对长期在外车辆则采取邮寄方式，做到领证（票据）发报（安全报），保证了“一个不能少”。

实现宣传信息化，亦是湖北汽运的一项创举。遇天气突然变化、重大法规颁布，各单位在各自建立的短信平台上及时发布信息，告知注意事项。各单位平均每月发布信息三至四次。要求驾驶员提前采取措施、避免危险因素、保证行车安全。短信告知，方便快捷，收看率高，成为我公司安全生产的重要宣传窗口。

把安全宣传送到车主、驾驶员家中，每季向驾驶员家属发放一次温馨告示，使家属知道哪些业余活动是违反《交通安全法》，哪些习惯是会酿成事故的不良毛病。用家属亲人的规劝、阻止来预防驾驶员违章、肇事。温馨告示暖人心，司机家属无不称道。他们纷纷要求，温馨告示要加频率、多内容，使其发挥安全规劝更大的功能和作用。

#### 4、以安全竞赛为载体，提高驾驶员的安全责任意识

几年来，我们坚持在驾驶员中开展“百日竞赛活动”、“珍爱生命、珍惜家庭、争做文明驾驶员”、“行车不违章、车辆无故障、全年无事故”等多项安全竞赛活动。以竞赛活动为平台，要求全体车主、驾驶员积极参与其中。比安全、赛规范、拒绝违章；比技术、赛车况、提高操作技能，认真遵守《交通安全法》，以实际行动杜绝事故。安全竞赛活动有方案、有措施、有记载、有评比，形式多样、内容丰富的安全竞赛活动，锻炼了队伍、提高了素质，也涌现出一大批服务能手和安全标兵。几年的安全竞赛活动显示，违法行车的少了，文明行车的多了；开凑合车的少了，车容车貌美观了；消极观望竞赛的少了，积极主动自觉参与的多了。重大事故大幅下降了，优秀驾驶员越来越多了。

一万余台车，有其规模巨大的优势，也有风险巨大的隐患。xx年，我们根据《国务院关于进一步加强的通知》精神，结合《道路安全法》实施所产生的新态势。经过慎重调研，在车主、驾驶员自愿参与下，建立了安全风险防范保障制度。安全风险防范保障制度以群体互助，风险共担为宗

旨，以未雨绸缪、防患未然、预防事故、规避风险为目的。总公司筹集200万为保障基金，按不同类型车辆征收不等资金，作为安全风险防范保障资金，凡交缴了安全风险防范保障金的车主、驾驶员、在发生事故后，可以获得风险保障资助，其资助额达到所缴额的百倍左右。90%以上车主积极参与，一套完整的保障体系已经建成。两年来，58位车主获得资助，资助额280余万元，使车主避免了因重大事故而家破人困的窘境，成为企业和车主抵御风险的一道坚实屏障。

通过两年的实践，广大车主的安全风险观念基本树立。防范与保障成为保证安全的稳定基石，也体现了总公司以人为本的经营理念，提高了车主的安全意识，加强了车主的社会责任感，企业的经营风险也得到了有效的控制。

事故的发生不但使受害人受到伤害，车主也将受到损失，还严重影响到企业的经济效益，也会产生负面社会影响。处置不及时，小事故会演变成大事故，小损失会加重为大损失；处置不得当，受害人精神受到伤害，还会波及正常的生活、工作秩序。基于预防事故、减少损失，维护社会稳定的工作思路，我们推出了事故损失控制管理办法。

事故损失控制管理办法一是在各单位、各负责人和职能部门间明确了安全责任目标，将总目标分解到各单位、各部门，使千斤重担人人挑、人人身上有指标；二是把预防事故作为安全管理的主要任务，把不出事故，少出事故作为控制损失的根本；三是处置有方案，调解有措施，整改有方向，开支有依据，操作有制度。xx年，企业各经营单位紧紧围绕年度安全责任目标积极认真开展工作，在发生的30余起控亏事故和伤人事故的处理中，从结案到处置，从现场勘察到责任划分；从调解到诉讼，都始终参与，安全管理职能部门全程监控。严防事故损失扩大，减少无理赔负，降低事故处理成本。去年，在十八家经营单位中，仅有一家突破安全责任目标，两家单位因预亏实行滚动考核。xx家单位控制在安全目标内，全年实际发生事故损失90万元，为目标的31%。五、齐抓共管，

综合治理，推进安全文化建设。

## 管理车辆工作总结 单位车辆工作总结通用篇六

1、中队以“从严管理年”活动为主线，相继开展了“hse管理评估”、“优质服务树形象、从严管理抓安全”、“安全生产月”、“消防宣传周”、“122全国交通安全日”、“六打六治交通专项整治”等hse主题活动，通过活动共查找问题14项，查处交通违章3人次，强化了全员安全意识、全员安全责任、全员安全行为。

2、积极开展形式多样的教育培训，周密制定年度培训计划。根据季节的变化，不同时期学习了《道路交通安全法》、《春季行车如何防困》、《高温、暴雨天气下行车安全》、《大雾天气行车安全》及《冰雪路面行车安全》。在“安全生产月”及“消防宣传周”活动中，组织中队员工学习了消防器材使用方法及如何扑灭初级火灾、火场逃生、如何拨打119等消防知识。并且进行了二次消防演练，通过演练，使员工熟练掌握了消防器材的使用，有效提升了中队员工的安全素质，消防技能。

3、及时组织中队员工学习及认真落实油田、中心有关精神，利用早会及专题会将有关精神传达到每一名员工。制定九中队新《安全生产法》实施方案及学习计划，分期分批安排员工学习新《安全生产法》，通过学习使中队员工做到知法、懂法、守法，依法开展安全生产工作，杜绝违法违规，防范各种事故。开展了“安全为了谁”大讨论，要求每名员工撰写心得体会，全面提高了中队员工安全意识及中队安全管理水平。

1、健全hse管理体系，认真落实各项hse管理制度，以班组hse活动、班组隐患排查、岗位风险危害识别为重点，强化hse现场日检、周检、月检制度，重点抓好关键岗位（10座

以上车辆）和特种设备（高空作业车）的风险评价，时时处处评价在先，工作在后，切实增强员工危害识别意识和风险控制能力，提升hse管理制度执行力，在努力实现设备设施本质安全的同时，保障全体员工的行为安全，前移事故控制关口，使各类风险得到有效控制。

2、健全hse责任体系，坚持“谁主管、谁负责”和“谁执行、谁负责”的原则，组织全体中队员工签订《岗位安全承诺书》、《交通安全行车承诺书》，切实将安全责任逐级分解到每个岗位，每个人，保证了各项安全、环保、职业卫生措施和规章制度得到贯彻落实。

3、健全应急救援体系，根据中心《突发事件应急处置方案》，中队成立了以队长、书记为组长，副队长为副组长，安全员、各班班长、调度为成员的应急救援小组，制定了中队火灾爆炸事件应急预案，交通事故应急救援预案，安全事故应急预案，防汛灾害应急预案，突发环境事故应急预案，破坏性地震应急预案，完善了恶劣天气应急预案。同时通过应急预案的演练，使中队员工熟悉了在应急处置和应急管理中的分工、应急处置方法和岗位职责，提高了可操作性。

1、确保“周一、周五”安全活动部署到位，根据中心要求，认真制定安全学习内容，详细制定活动步骤，编制风险经历共享日程安排，明确专人负责。

2、确保风险识别与防范措施制定到位，根据道路路况和天气共制定潜在风险13条，防范措施12条，通过出车前班组活动和开具长途车审批单时对中队员工进行风险识别，制定防范措施。

3、确保“周一、周五”安全活动落实到位，通过对员工风险经历进行讲评，使每一名员工得到教育，提高了员工风险防范意识，增强了预防处置各类事故的能力。

1、抓好节日期间及特殊天气交通安全管理。节日期间，对非生产用车严格落实“三交一封一定”制度，值班车辆必须开具当天值班路单，长途车由中心值班领导同意，完善长途审批手续方可放行；遇到雾、雨、雪、冰等特殊天气，从严控制各类外出车辆，对生产急需动用车辆，逐人进行安全教育，保证了出车安全。

2、严格落实中心车辆归场制度及中心车场管理规定，通过车装gps对中队车辆进行实时监控，建立了车辆监控档案。对无故夜不归场、超速、逆行等违章行为车辆驾驶员根据中心有关规定进行处理。每月进行一次设备安全大检查，对车辆制动、灯光、转向、油电路等关键部位进行严格检查。对每一台车都配备合格的灭火器及三角警示牌。对中队办公区域及停车场用电安全情况进行了检查，并对检查出的问题（空气开关离窗帘过近）及时进行了整改。

1、中队成立了职业病防治工作小组，建立了员工健康档案，通过加强《职业病防治法》宣传，狠抓职业健康监护，保护员工健康权益，不断提高职业卫生管理水平。以体检为依托，加大健康监护工作力度。发动员工查找身边职业危害隐患和职业危害因素，促使员工养成良好的职业防护习惯，最大限度降低职业危害。

2、以“六.五”环境日为契机，以“提高你的呼声，而不是海平面”为主题，中队制定了“六.五”环境日活动实施方案，利用板报、橱窗等广泛开展了群众性环保宣传活动，提升了中队员工环保意识。通过健全环保管理基础资料，有效管控各类环境风险，提高了中队环保管理水平。

1、一是继续推进“211”安全工作法，确保周一安全活动、周五班组活动落实到位，风险识别认识到位，防范措施制定到位。二是加大隐患排查力度，加强出车前、回场后车辆安全检查。严格落实中心车辆归场制度及中心车场管理规定，通过车装gps对中队车辆进行实时监控。严肃查处超速、超载、

酒驾、毒驾、闯红灯、占用应急车道、不礼让斑马线七种违规。三是严格执行长途车审批制度，加强长途车的安全检查及长途车驾驶员的安全教育。通过中心修保厂对长途车进行严格检查，杜绝带病车上路行驶，中队值班干部针对不同天气对长途车驾驶员进行风险识别，制定防范措施，确保车辆与人员安全。四是继续强化员工安全教育，按季节、天气、路况的不同对员工进行风险提示。

2、中队安全工作的好坏关键在于中队员工素质，教育学习是否落实决定员工素质的高低，因此，把安全教育工作作为20xx年重中之重进行。

20xx年安全教育培训工作几点设想：(1)、教育内容要突出针对性，集中精力解决一两个普遍的、突出性的问题；(2)、教育对象要分开层次，根据驾驶员的工作年限、违章记录等情况，划出不同层次，针对各个层次实际情况，对症下药，力求安全教育实用有效。(3)、形式要灵活、多样化。安全教育形式要多样化灵活安排，要因地制宜、因人而异，使驾驶员易于接受。在日常工作中，随时随地与驾驶员进行交流，即温暖了员工的心，也使安全教育效果更佳。(4)、安全教育时语言要突出趣味性。把典型事故、安全警句穿插运用，做到内容丰富、语言幽默、寓意深刻，把安全教育渗透到员工日常工作学习和娱乐中去，把趣味性和知识性有效地结合起来。(5)、注重员工的参与性。在安全培训中让驾驶员唱“主角”，通过谈经验、体会、教训，达到取长补短、共同提高的目的。

## **管理车辆工作总结 单位车辆工作总结通用篇七**

今年处部对公司车辆更新步伐较大，解决了长期困扰我们的设备老化、技术状况差等问题。为了使车辆及早投入使用，我们积极办理了新车入户等手续。

### **1、新车入户手续**

对3月19日接回的一辆猎豹车，和4月22日接回的两辆长庆工程车，我们及时办理相关手续，想尽各种方法，都在不到一星期的时间内全部办完。

三季度共接回新车19辆。为了使车辆及早投入使用，我们积极办理了新车入户等手续。前后借款26万元及时办理了车辆附加税手续。先于8月份办理了两辆庆铃车的手续，然后又集中办理了12辆车的手续。

为了及时办理特车的免征附加税手续，我们先后两次上兰州办理。目前19辆车中除1辆水泥车因厂家未上公告影响入户外，已办理完成的有18辆车。

2、迎接市运输管理处的资质检查和办理工段二类维修企业资质申请。

4月初，在公司领导的安排部署下，公司迎接了地区运管处的资质检查，最后取得较好的结果。在6月初，为办理工段二类维修企业资质，我们先后两次上西峰，并多次到处部有关部门办理相关手续，收集各项资料，最终在6月底完成了此项工作。保住了工段的二级维护资格，给公司每年节约至少6万元的二级维护费用支出。

### 3、办理车辆报废手续

随着新车的增加，必然会将要到报废年限的，车辆技术状况差的车辆予以停用、报废。

为此，我们多次打报告，请求处置停用车辆。由于地方各部门存在的一些问题，车辆报废手续迟迟不能办理，为了及早将这些车辆的费用停下来，我于今年4月办理了10辆车的报废手续，给公司每季度减少32662.5元的养路费支出。

### 4、及时、合理的部署了车辆审验工作

从4月10日我们就开始了审验的准备工作，及早对审验车辆进行摸底，上报车辆延审报告，填写单车审验表并安排车辆整修工作，利用半个月的时间，组织完成了300辆车的整修、喷漆、润滑工作，保证了4月26日326辆车集中审验时一次合格率达到95%以上。

对华池车辆审验时，地方部门违规多收缴了3000元费用，我们到华池据理力争，减少这3000元的支出。

通过我们的努力，保证车辆的顺利运行。

## 5、办理了车辆保险

在车辆保险的办理上，结合历次投保的经验和车辆索赔的结果，对车辆保险提前进行预算，多次与保险公司协商，结合车辆运行、施工的工作环境，对不同车辆予以不同保险，既保证车辆保险起到真正的保险、减灾作用，又能适当的节约成本支出。截止目前，公司所有车辆保险手续已全部办完，正在办理费用支付手续。全年保险费用共发生140.35万元，超预算17万元。主要原因是：1、新增车辆保险费12.7万元；2、运三中队25辆小卡1—9月庆阳保险费8万元；3、华池片区30辆车1—9月保险费10.4万元。

## 6、办理车辆养路费手续

## 7、办理车辆调拨手续

对3月中旬调拨至培训中心的2辆东风卡车和5辆北京bj20xxs吉普车，我们及时向对方单位追缴回这些车辆的2、3、4季度运管费和2季度养路费，共计10625元。及时办理了车辆的相关过户手续。

## 8、办理车辆过户手续

对去年变卖的14辆车，我们多次找地方部门联系，在11月底全部办理完了这些车辆过户手续，没有遗留问题。

## 管理车辆工作总结 单位车辆工作总结通用篇八

为了确保春运工作的顺利开展，我所成立了所长为组长的春运工作领导小组，统一指挥，协调本辖区的春运工作，并制定春运工作实施方案和应急预案，对春运工作进行了安排部署和安全预防，确保春运期间安全无事故。同时召开了春运动员会，对春运工作进行具体布置和对司客人员做了一次全面的安全教育，还与相关站、室、队负责人签订了责任状，各道路运输企业对春运安全运输做出了承诺。

(一) 驻站春运管理人员强化了驻站监督工作，督促汽车客

运站加强车辆组织调度，严格执行“三品”检查制度，杜绝旅客携带“三品”进站上车；督促春运站严格执行车辆安全例检制度，对进出站车辆实行谁检查、谁签字、谁负责的制度，杜绝无安全例检的客车出站；严把超员、超载出站关，杜绝超载、超员车辆出站运行。

(二) 稽查大队加大了对无证经营、强行揽客、甩客、倒客等违规行为的查处力度，加大对旅游春运、包车春运的检查力度，规范其经营行为，对不按规定包车的经营者进行重点打击，春运以来，我所共查处违法违规车辆50余辆，取得了明显的效果，有力的保障了我区春运道路运输市场秩序。

(三) 春运办公室在春运期间加大对旅春运输工作的统筹规划周密安排部署，并指导各道路运输企业圆满完成春运的各项工作任务。

(四) 货运办公室严格道路危险货物运输相关人员的从业资格管理，督促各危货企业加强危险货物运输车辆技术状况监管，利用好卫星终端设备，保证监控平台的实时监控，及时掌握

危险货物运输动态，建立健全危险货物运输应急保障机制，畅通信息传递渠道，确保一旦出现安全事故以及其他紧急情况能够科学高效应对和处理。

(五)安全管理办公室加大了安全检查力度，对发现的问题及时提出整改意见。对存在安全隐患的企业督促相关站室进行整改，防止安全事故的发生，对未能及时进行整改的企业应向所春运办进行书面报告。

春运时期正是寒潮、大风、大雾、强降雪、冰冻等灾害天气易发多发时段，极易发生重特大交通安全事故，为有效应对春运突发事件及特殊情况，降低事件造成的危害和影响，确保春运顺利完成，我所制定了应急预案，并要求各道路运输企业要根据春运期间道路旅春运输应急预案的总体安排和要求，结合各自实际，制定和完善各类春运应急预案，做好应急准备工作，一旦发生险情，做到领导、人员、物资、经费、车辆五落实，力争把春运工作做细做实。

在春运开始之际，我所召集辖区所有道路运输企业负责人及春运驾驶人员召开春运工作动员大会，让其领会春运安全工作精神，同时充分利用电视、广播、等新闻媒体、制作悬挂横幅等形式加大了安全宣传力度，及时向经营车主和驾乘人员传达有关春运安全精神。

我所春运工作领导组和安全管理部门在春运期间，加大了对道路运输企业的安全监管和安全隐患排查力度，不定期对各道路运输企业进行安全检查共计十余次，对查处的问题下发了整改通知书，要求限期整改，有效遏制了道路运输不安全行为发生。

由于春运工作的特殊性，我所实行信息统计上报制度和领导带班制度，指定专人负责，严格按照规定的时间和内容，及时、准确报送各项统计报表和信息。同时要求各道路运输企业和汽车站也要落实领导带班制度，严肃值班纪律，严禁脱

岗误岗，主要领导要保证24小时手机畅通，遇到紧急情况或特殊事件要在第一时间及时上报，妥善处理。

总之，今年的春运工作圆满结束，面对成绩，我们将再接再厉，面对不足，我们将认真总结，力争20xx年春运工作再创新高。

## 管理车辆工作总结 单位车辆工作总结通用篇九

### 一、加强学习

一是认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小

平理论，特别是“三个代表”重要思想，用正确的理论来指导自己改造好自己的世界观、人生观和价值观，增强自己的政治敏锐性和辨别是非的能力，用“三个代表”重要思想来武装自己的头脑，树立牢固的共产主义信念和全心全意为人民服务的宗旨意识。二是学习业务知识。针对自己的工作实际，认真学习车辆管理、交通安全等方面的法律法规和有关政策，增强自己对工作的适应能力，提高自己做好工作的本领。

### 二、努力工作

在工作中，坚持服从领导分工，不挑肥拣瘦，不拈轻怕重，不论领导安排什么工作，我都认真的去履行好。一是保证主要领导用车，始终做到随叫随到，从未耽误过任何一件事情；二是在主要领导不用车的同时，服从办公室的调动，从未私自出过一次车；三是保持车容整洁，车况良好，对车辆的维修，小的毛病尽量自己处理，对大的问题及时向领导汇报，并到指定的修理厂进行维修，遵守交通法规，注重保养车辆，安全行车。不怕脏不怕累不怕危险，为我镇的工作作出了自己的贡献。

### 三、转变作风

树立了敬业踏实、勤奋上进的工作作风，在具体工作中，一是严格遵守单位规章制度，用单位规章制度来规范好自己的行为，开展好批评与自我批评；二是在工作中勤勤恳恳，任劳任怨，扎扎实实地为人民服务；三是做好与同事的团结，大事讲原则，小事讲风格；四是在工作中注重解放思想，实事求是，不断探索创新，积极实践，不因循守旧、安于现状，努力克服不思进取，无过便是功的思想。其次是按照“两个务必”的要求，指导自己树立艰苦朴素的生活作风。在生活中，自己始终能够保持和发扬艰苦奋斗的优良传统，简洁朴实，自觉抵制各种不正之风。

总之，一年来，我能在政治上、思想上、行动上与党保持一致，认真贯彻执行党的路线、方针、政策。团结同志，宽以待人，认认真真学习，踏踏实实工作，使所从事的工作一年一个台阶，不断向前发展，取得了一定的成绩。但我深知，取得的一点成绩，是在镇党委、政府的正确领导下，在老同志的精心指导下，在同志们的帮助下取得的，我只是做了我应该做的事。在今后的工作中，我将进一步加大工作力度，改进工作方法，更加努力地做好工作，为我镇的各项事业协调发展。

### 优秀驾驶年终总结

#### 一、遵纪守法，安全驾驶

在日常工作中，我认为，要想开好安全车，首先要牢固地树立安全第一的思想，一定要学习并遵守政府及有关部门的一切法令法规，服从交通管理人员的指挥，真正做到“马达一响，集中思想！车轮一动，想到群众”。他重视交通安全学习，他深刻地认识到：安全行车并不是纸上谈兵，它是成千上万人民群众用鲜血和生命换来的。他一直认为：对待交通事故，一定要“三不放过”（原因不明不放过，整改措施不落实不放

过，处罚不到位不放过)，只有这样，才能教育驾驶员，才能分析事故原因，找出根源，牢记教训，杜绝事故！

## 二、认真保养车辆，不开“带病车”

俗话说：“磨刀不误砍柴工。”近几年来，他十分注重保养车辆，严格要求自己随时保持车况良好，发现问题，及时解决。认真做好车子的换季保养工作，准确、及时地换机油，备足防冻器材，适应季节变化。由于工区负责地区线路，共1100公里，每月的巡视的工作量大，如果没有好的车辆作为保障，那工区的工作将无法正常工作。所以他在日常工作中对工区的车辆摸清底数，整理车辆档案，对每个车辆都建立了保养档案，并包车到人，不得乱开、乱架。

## 三、严格管理，杜绝事故

他作为工区的车班班长，负责工区安全行车的管理工作。在工作中，首先认真抓好安全教育、技术培训和职业道德教育，加强本部门司机的敬业精神和责任感，组织本部门司机进行安全学习。其次，狠抓“一个加强，三个坚持”，即加强“日三检”工作的力度，坚持安全日活动，坚持专业技术培训，坚持考核制度。做到勤、严、细、效。勤：勤管、勤奋；严：严格检查，不讲情面；细：检查仔细，一丝不苟；效：注重实效。在他细心的管理下，工区在交通安全工作中，2015年全年未发生任何考核事故。

## 一、车辆管理方面

做为一名车辆管-理-员，

车辆管理是我的首要工作。平日我对公司每辆车的加油费、车辆所跑的公里数、停车费等都详细记录在案，以便月底、年终将车辆费用进行汇总，为准确地做出车辆费用报表打下良好的基础。此外，每辆车的维修费用，维修状况及维修时

间我也做了详细的记录，一方面可以提高我的业务水平，另一方面也是为车辆费用报表做准备。应公司领导要求，在××年月底，我将公司所有车辆全年发生费用进行汇总，并以表格形式上报，同时，根据××年费用发生情况制定××年度车辆费用计划。车辆管-理-员的工作虽然琐碎、烦杂，但我从不因此而粗心大意，总是耐心地、认真细致地对待每一项工作。我的工作原则是“在学中做，在做中学”，虽然今年是我第一年任车辆管-理-员，但我并未因不熟悉业务而对工作得过且过，我会抓住任何机会向老同志求教，积极地将每项任务完成好。现在，我的业务水平已有了大幅度的提高，而自己也已由生手转变成了各项业务均拿得起放得下的多面手。虽然有了进步，我仍意识到离真正意义上的业务骨干还有一段距离。在以后的工作中，我一定要加倍努力，提高自己的业务能力。

## 二、车辆行驶方面

身为司机，我的工作地点是驾驶室，因此大部时间我还是与车为伴，于是车便成了我忠实的伙伴。每当空闲时，我总会拎上一桶水将它里外擦洗干净，并时常检查车况，这样做不仅可使车辆随时得到了保养，而且还节省出了洗车的费用。司机岗位的工作性质与其它岗位的工作性质不同，它没有固定的工作时间，需要做到随叫随到，不过我对此毫无怨言，几年的司机驾驶经历使我对此早已习以为常。作为一名司机，不仅需要早出晚归，放弃节假日的休息时间，还要时常担任出差的任务。不过我对此毫无怨言，因为我是一名司机，为各业务部门及公司服务是我的职责。

## 三、日常工作方面

除了履行车辆管-理-员及司机的岗位责任外，我还协助办公室同事完成其它工作，如：对办公用品的采买，对劳保及福利用品的采买，协助组织各项集体活动等。

在××年紧张有序的工作中，我在不断地进步。在我不懈的努力下，虽然在业务上有了很大的提高，但存在不尽人意的地方，如：有时在办公大厅说话声音过大，业务还不够精等。新的一年意味着新的起点，在××年，我将更加努力，出色地完成本职工作，为公司的发展壮大贡献出自己的一份力量。