

最新组织部工作计划和展望(汇总9篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

组织部工作计划和展望篇一

(一) 部门性质

组织部是一个严谨的部门，起纽带作用，是协调团委加强全院共青团思想建设、组织建设及共青团干部的培养和管理的重要职能部门。组织个团支部开展活动，并对学生会全体干部进行考评、选拔、任用和监督。

(二) 工作宗旨

严谨高效，民主团结。

(三) 主要工作

了解和掌握全院团组织的基本情景、团员证的注册和管理，团员登记、团费收缴、团员组织关系转接、开展团校、举办和考评团日活动、协助团委做好团组织、团员的档案建立和管理工作，做好组织工作的各种数据统计和材料收集工作、评选优秀团员和团干、部长考评和星际干事量化考核、完成学生会交办的其他任务。

(一) 例会制度

我部的例会时间定于每周一晚21：45，部内成员不得无故缺席、迟到或早退。因故不能参加会议的，应提前向部长请假。

在部门会议上应按要求遵守会议纪律，认真听取会议精神并做好笔记，配合办公室同学做好会议记录。要求发言时当进取发言，提出可行性意见，以便更好的完成工作。与会时尊重他人，认真聆听他人发言讲话，保证会议顺利进行。

例会会议上，及时的对工作进行分阶段总结，充分了解本部门和其他部门的工作计划，强化部门成员进行批评与自我批评的力度。

(二) 干事培训

我部各个部长将对新干事耐心地进行一系列培训，使其尽快适应学生会，能够尽快地投入到学生会的工作中以便于为同学们服务。其培训包括office软件培训、学生会内部适度培训、礼貌礼仪培训、汇报意识培训等，同时定期以游戏等简便愉快的方式，增加部门凝聚力。

(三) 小组长负责制

每周设小组长一名，负责部长和干事直接的联系工作。我们将努力做到让每一位从我部门走出去的同志都具有超强的战斗力。

(四) 优秀干事评选：

本部的优秀干事评选主要采取民主投票的方式，每人均有平等的机会当选部门优秀干事，另外，违反部门相关规定的部员也有相应的惩罚措施。如，开会迟到将写检讨以保证今后不再发生此类情景等。内部每周将评选表现突出的优秀干事加以表扬，以鼓励干事进取投入到工作中，为了完善本部门内部的梯队建设，我们将有意识的努力从干事中挖掘一些人才进行培养，以强化本部门的后备力量。

(五) 部内分工

组织部的工作量多且复杂，所以需要干事分工明确、团结协作，对工作进行职责分配制，让每位干事感觉到有事做、有东西学、有提高，为每位干事创造充分锻炼自我的机会。每月轮流写好计划和总结并按时上交，重大活动的策划和总结由大家共同完成。团日活动的考评以及团工作手册的收取等，由每个干事分管一个专业，按时通知和转达上级指示，同时需要注意的是，要加强同各班团支部沟通与联系，充分了解，稳妥工作。

(六) 部门互助

在完成本部工作的同时，还要加强与其他部门的沟通和联系，全力协助其他部门工作。参加凡属学生会的各个部门的活动，并力求做到最好，为整个学生会增光添彩。

(七) 优良学风建设

本部内要养成优良的学习作风，干事学习部长的经验，干事相互学习，部长向干事学习，相互学习，取长补短、共同提高。此外，还要走出本部，像其他部门学习各方面的本事，在学习的过程中，也不断提升自身的人际交往本事、语言表达本事和沟通协调本事等等。

组织部工作计划和展望篇二

又是一个新的学期的开始，新的学期标志着新鲜的血液将再一次注入我们这个年轻的团队，沐浴着百年校庆的气息。下面是工作计划网小编精心为大家整理的组织部开学工作计划，欢迎阅读。更多组织部开学工作计划相关内容请关注工作计划网工作计划栏目！

又是一个新的学期的开始，新的学期标志着新鲜的血液将再一次注入我们这个年轻的团队，沐浴着百年校庆的气息，我们将带领我们这支年轻的队伍风雨兼程，做好一学期中该做

好的事情，用满腔的热情去做好每一件事，用饱满的精气神去迎接每一份挑战，我相信，只要我们共同努力，那么，我们就一定能够把我们的工作做得更好，去更好的服务与大家！下面是我们组织部的这一学期的工作计划。

一、增强内部交流

想要做好工作，首先要从自身做起。所以，在今后的工作过程中，要不断的进行学生会内部人员交流，培养彼此之间的默契程度。另一方面，由于新一届成员在学生会工作时间较短，工作中还存在很多不足，这需要我们去讨论，去修正。所以我们计划经常不定期的召开部门内部会议。与此同时，我们还要加强与学工组各位指导教师的交流，加强与学生会主席团及各兄弟部门之间的交流，并且还要努力增强与各班级班干部的联系，与大家一起共同做好我们的学生管理及各项活动的组织工作。

二、加强系部之间的联系

组织部是一个与各团支部联系非常紧密的部门，因此我们在工作计划确定后，于十月中旬组织各班级分管班委(班长、团支书、组织委员)召开会议。会上我们将认真传达学校和院团总支的指导思想，将计划发到各团支部，听取各团支部班委的意见。由于有些班级的班委人员结构在新学期有所调整，因此我们会重新制作各团支部分管负责人员通讯录，以便今后工作能够顺利进行。通过本次会议我们可以对各团支部有一个初步的认识，可以进行一个初次的交流，在本学期，我们还将不定期的召开学生会部长级会议，相互了解各自工作情况，交流工作经验。此外，我们会设立固定的联系平台，以便大家随时交流，并借此收集反馈信息，不断改进我们的工作。

三、工作安排

总结上学期我系组织部工作的经验和不足，本学期我们将加大对台账工作的监督强度，在台账填写方面，组织部将召开例会对台账细则认真学习和讲解，并安排时间进行统一填写，从而可以做到有问题及时反馈、及时解决。

例会安排：两星期召开一次例会，要求：例会每次大一、大二团支书、组织委、宣传委与会，组织部干事与会，如有特殊情况不能与会者请走请假流程。

在开展活动方面，我们主要是跟随本系团总支学生会的步调组织各支部开展活动，同时积极配合院组织部开展各向活动。为方便上述工作的开展以及工作中出现的问题及时得到反馈，我们决定每两周召开一次例会(具体时间根据各支部课程情况另行安排)。

以下为各月份基本活动安排

九月

a□招新工作(时间由本系团总支学生会统一安排)

随着大一新生的到来我们一年一度的招新工作又要开始了，在招新工作中我们将根据本系招新的具体工作流程制定工作计划、择人标准，招收符合在我们组织部工作的人才。

b□召开第一次系级各支部会议，传达有关庆国庆活动的文件精神，希望各个支部，尤其是大一新支部能够积极的参与到这次庆祝祖国六十华诞的活动中去，六十年为天干、地支的一个轮回，“六十”在中国的传统思想中占有重要地位，因此在祖国母亲六十华诞来临之际，我们将结合中国传统文化做一系列的活动，为祖国母亲“六十大寿”献上一份寿礼。首先，以建国以来的这六十年走过的风风雨雨为线索做一“巨型”展板，主要展出这六十年来我国在各个领域取得的一些成就；二，播放往年国庆阅兵的影视资料，增强大家的民族荣誉感和自

尊心。当然，在此，我们也希望我们的大二有经验的支部能够带领我们这些年轻的支部去参加这次庆典活动，让这次活动能够取得圆满成功。

c□新、老团干部见面交流会

考虑到大二某些支部团干部换届、大一各支部团干部刚刚进入大学对自己职责认识不是很清楚，在开展活动方面没有经验，召开一次新老团干部见面交流会，对象主要为大一、大二团干部以及曾经任团干部的同学。会议中，我们将明确各团干部在支部中的职责以及注意事项，老的团干部想新一届团干部讲述自己的经验等。

十月

a□切实组织落实好百年校庆的相关庆祝活动，让每个支部都能融入到其中来。

b□做好第一批推优入党的共青团员的中级党员开课仪式的动员大会，希望他们作为第一批入党积极能够去上好课，用积极的行动去做一名合格的中级党员。

c□做好团支部主要骨干成员的关于院团总支学生会组织的团学骨干的团干培训的思想工作。

d□各系团支书见面交流会

让大家彼此之间相互认识，相互了解，为日后相互合作打下基础。

十一月

a□督促各个支部及时的做好台帐的整理工作，系团总支学生会组织部会不时抽查各个支部的台帐，并统一的组织填写、

修改工作，为评优工作做好基础。

b□下达院团总支学生会有关党团知识竞赛的相关文件精神，各个支部要积极筹备本次竞赛，系组织部会统一命题进行筛选工作，把优秀的成员抽选出来作为参赛对象。

十二月

b□参加好党团知识竞赛。

四、全力协助其他部门

在认真完成本部门工作的同时，主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合他们工作，力争做到真诚，切实的服务于团总支学生会。我部将努力配合各兄弟部门在组织的各项活动中做好组织协调及考勤等各项工作，服务于老师，服务于同学，与大家共同努力，让我们第四届团总支学生会发展得更好，为我院建设贡献力量。

1. 组织部部长工作计划, 组织部新学期工作计划【精】
2. 团委组织部学期工作计划, 大学团委组织部工作计划
3. 组织部新学期工作计划|2018组织部新学期工作计划范文

组织部工作计划和展望篇三

九月份组织部以招新、培养新成员和组织部内部纪律、以及收取团关系、转接团证为主。

- 1、第一周在新学期里招新，然后组织纪律，强调团委成员的态度，让新成员们能在老成员的带领下迅速进入工作状态。
- 2、第二周要给新成员培训，让老成员与新成员进行沟通、交

流。

3、第四周要通知xx届新生（新成员）收取班级内团员的团证、团关系。让他们回班级通知xx届新生在每一天检查时要佩戴团徽，用心配合我们组织部检查工作。要通知新生在10月1假期后把团关系、团员证拿来给各班级团支书，团支书交予团委组织部。

4、第四周九月份的月末，在组织部内部开展一次月会，谈谈在一个月内的工作的表现，尤其是让新成员们谈谈自我的感受，促进新成员与老成员之间的交流与沟通。然后挑出几个在各个方面表现突出的新成员，在重点培养他们的工作潜力，向后背发展。

二、

在十月份的第一周把九月份的总体工作落实一下，然后为十月份的工作做好准备。团部内工作务必做到一周一小总，一月一大总。让各成员们提出对工作的推荐，有则改之、无则加勉。

把12届团员证、团关系收齐。把团员证转入本校，团关系入档。过后为11月份团课做好准备工作。

1、十月份第一周和第二周把组织部成员收来的团员证、团关系交至团委办公室整理后入档保存。

2、第三周把转入的团员证，按班级名单发回各班级，归还至团员本人。

3、第四周给各班级团支书宣传一下中国共青团的知识，把中国共青团的知识资料发至各个班级。让各班团支书带传到各班级内，增强同学们对中国共青团的认识，更用心地为下方的入团、听团课、写心得、笔记，和团课考试做好准备。

三、

- 1、十一月份第一周组织部以进班通知入团和听取团课为主要工作。
- 2、第二周内，星期三组织部再次进班通知团课的具体时光、地点。听取团课时带上笔和本，做好团课笔记工作。再分配组织部内几名成员在团课上维持纪律。
- 3、第三周里，要为团员听取团课准备的同时，也要做好每一天的检查工作。严格要求自我，认真完成每一天的工作，任务。
- 4、第四周内，组织部成员要进班级收取两次团课后的心得、笔记。在周四时，调几名组织部成员去团委办公室整理收来的心得、笔记。

四、

- 1、十二月第一周，给上交的团课心得、笔记进行批改分数，以便于为接下来的团课考试、考核做好准备。
- 2、在第二周的星期四下午进行团课考试。组织部成员进班通知团课考试的具体时光、地点。和给各班级发下团课考试前的考试资料。
- 3、第三周里主要以团课考试的善后工作为主，展开对新入团员们对中国共青团知识的了解程度的考核。
- 4、在第四周团课考试成绩出来。组织部成员进班通知团课考试成绩，（在校栏中都有张贴名单），新入团员们能够自我去看考核成绩。

在本学期的每周二下午，在组织部内部进行一次例会，讨论

一下上周工作的具体状况，和在工作中遇到的一些问题，（提出进行解决），和对下周具体工作的通知和强调。各个成员做好会议笔记。

在每周的星期四下午4:00——5:00组织部进班级通知：在团委办公室补办团员证、团关系。

在每周的星期五下在组织部内部午举办一次活动。主要进行一些游戏，这样能够进一步增强组织部成员与成员之间的感情沟通。只有小家团结才能使大家团结，这样才能更好的去完成工作，更好地为校团委尽一份力、做一份贡献。

让我们用用心的态度去更好的工作和学习，用更热情的掌声去迎接更完美的明天！

组织部工作计划和展望篇四

2 充分发挥组织部作为团总支、学生会的“核心纽带”的作用，积极和各部门沟通协调，协助完成各个方面的工作，是团总支学生会成为一个大家庭。

齐，统计好收缴情况，然后统一交至组织部，不履行团费缴纳的团员作不积极份子处理（特殊情况除外），同时团费的收缴也将作为班级评选的一个依据。

接新生是我系学生会开学初的一项重要工作，这体现了我系学生会的工作能力及工作配合协调程度。作为系学生会下的部门，组织部会积极配合系学生会，努力做好所分配到的任务，以最快的速度给大家最新的消息。让11届新生对我院满意、对我系学生会满意，争取在工作的过程中为新生宣传我部门及其系学生会其他部门的工作范围及性质，为之后学院对学生的管理以及系学生会开展的一系列的打下基础。

1、宣传工作

纳新前的宣传工作是十分重要的，而我系宣传部在这一宣传起着重要的作用，因此我部门计划通过宣传部进行宣传，设计好版块，充分的展示系学生会的风采及简介，给新生一个清晰的思路。并针对本部门的宣传，除了宣传栏的海报形式外，也通过广播和走访宿舍的形式进行宣传。

2、纳新工作及方法

部门纳新是我部门今后工作能否顺利进行的重要前提，由于部门工作的特殊性，因此需要的人相对较多，现暂定纳新人数：男干事5人，女干事5人，面试一轮，面试时间由团委学生会统一安排。

(1) 口头面试：由部长，副部和老干事组成的面试组对面试者进行面试，提出相关问题，主要再针对面试者的态度，善长，反应等进行考核。

(2) 笔试：面试者随意书写一段字，简单介绍自身能力、经验。

(3) 等待作出评定。

(4) 试用期：以老带新的形式，让新干事了解本部门的运作方式，最后通过，试用期间的出勤率和态度，及对民生会评比的情况进行考核。

1、干事的培养

干事的培养对部门来说是一个非常重要的过程，因此只有着手抓重点才能使部门正常的运转。这学期我部门针对培养全能型人才做出了初步的计划，以老带新，注意新老交替的适应过程，一个发展的团队绝对不能在管理层上出现断层。这是以往工作中存在的不可忽视的问题。上个学期我们已经注意到这个问题并开始培养接班人，避免出现“青黄不接”的

现象。对于表现优的干事给予小组负责人的责任，进一步提高能力。

2、干事成长计划

从纳新到稳定的进入工作，这是一个过渡的过程，在此阶段我部门制定了干事成长计划，从部门角度看来可以比较清晰的知道现阶段干事培养情况。

(1) 试用期干事培养，干事逐步熟悉部门的工作模式、工作范围、基本的工作要求。

(2) 正式干事确定，对于正式干事确定后的工作计划划分3个层次：优秀、良好、合格。根据这个三个层次的要求分别给予干事不同的工作量，这样能使工作更加快速的完成，对于表现有进步的干事给予调整组别以使干事进一步发展。

(3) 新老干事的替换，在工作一学期后新老干事的工作逐步交接，这是一个部门发展的必然结果，也是新生力量表现的机遇。这时能从中挑选出新一批优秀的干事，如果条件满足可以培养成为将来的副部长，这样能使部门健康、稳定的运作。

2、 请假制度：例会如无特殊情况不允许请假，部门活动请假要有特殊的书面申请，当天无法交齐的，事后必须补交详注。

5、 在评比活动中要本着公平、公正的原则；会前、会后要积极与团支书进行友好沟通。

组织部工作计划和展望篇五

在我院领导和老师的殷切关怀下，组织部紧跟我院团委学生会的工作大局，经过一个学期的工作实践，各项工作均按序

进行，取得了不错的工作成绩。

9月份：

- 1、 积极参与学院的迎新活动，为团学及组织部树立良好的形象。
- 2、 计划招收5到6名有思想，有能力，积极向上的干事，为组织部注入新鲜的血液和新生的力量。
- 3、 组织进行新生团员注册和团组织关系转接的工作，同时进行老生团员证的补办，提高工作效率。

10月份：

1. 组织收缴团费的工作。
2. 以基层团支部为单位，深入开展以“迎亚运”为主题的团日活动，展现大学生对亚运的支持和响应。
3. 召开第一次团支部交流会。了解学生的思想情况，并告知近期学院内的有关工作，了解同学们对组织部工作的满意程度以及意见和建议。在改正中进步，真正做到为学生服务。

11月份

与院团委其他部门一起全力打造学院思想政治教育品牌活动，争取积极创新创造出除了“凤鸣云山”系列活动之外学院新的品牌。

12月份：

1. 配合校团委组织进行优秀团日活动、优秀团支部的评选。充分发挥榜样的力量。

2. 举办形式创新、别开生面的团日活动展，向全校师生展示人的特色与魅力。

1月份：

召开本学期最后一次团支部交流会。总结本学期的团内工作和各项活动，收集整理各支部对本部门工作的评价，争取下学期的工作更上一层楼。

1. 我们将针对个人特色，努力培养适合组织部工作的人才，即讲求效率，做事踏实，责任心强，敢于创新的优秀干事。

2. 加强部员内部交流合作，给干事以足够发展空间实践的同时，注意教育与引导，为团学干部储备有生力量。并着重培养有能力的接班人。

1. 部门成员将积极配合学生会其他部门的工作，遵照团学一家的宗旨，更多的为我院学生服务。

2. 根据上学期和实践部的友好而成功的合作，本学期我们部门将会深入和其他部门的合作，共同创造团学的美好明天。

以上就是我对本部门下一学期的工作做出的规划。

共青团岳阳职院组织部

XX-XX-XX

组织部工作计划和展望篇六

新的起点，新的舞台。现已开学两个星期了，组织部的工作即将走向正轨，面向广大团员学生和各部，我们应有条不地做好我们的工作并组织好各部各班做好相应的学习和活动，与此同时我们将加强部内建设，继承组织部历来的工作作风

的同时，以“细致用心. 科学工作. 开拓创新”的方式开展工作，以权责分明，团一心，群策群力，的工作态度做好应做的各项组织生活。

一. 工作要点

因人员将临毕业，为了使工作正常进行、所以决定纳入新成员进行试用一学期的考察，其次一提高广大团员青年的思想政治素质为先导帮助团员学生们树立正确的人生观，热爱团的崇高情感；以打造团队生活为目标，做好学生干部会议，配合各部做好宣传. 社团活动等工作，在次地细致认真做好收费. 归档等各项组织部应做好的工作，虚心吸取别人指出的不足，改善工作方法，使本部工作水平迈向新的台阶。

二. 工作内容

1. 日常工作：苦练内功、使部门工作细致化、标准化。

(1) 迎新、招新！

(2) 新团员注册：补办及团费收缴。

(3) 党校培训：组织部将全程积极配合学校党课开展. 安排各班团支部参培人员踊跃参加积极学习。

(4) 推优工作：各系部推选优秀团干部、优秀团员的评审工作，使推优工作具有条理性、规范性。

(5) 学习雷锋活动月、组织全校师生学习雷锋精神！

(6) 学生干部会议：拟订每月一次团干部会议如期召开一次。首次内容：明确本学期的工作任务和工作重点，宣读优秀评估细则，传达上缴团费，团员注册，团关系转接等基本工作，鼓励广大团员递交入党申请书和先进的思想道德优秀的同学

积极入团等。与理论部讨论布置团会学习，评优激发学生学学习，团干的积极性，表彰先进集体及个人，提升团委的工作力度和效率。

(7) 5.4运动大型活动的组织、策划、开展!

(8) 团干部交流工作：把团干部的交流与培养锻炼相合，相互讨论指出工作中的不足取长补短，使干部团一心，增才实干，努力工作，投身团委，对团委日趋完善提供良好的基础。

(9) 提高团干部及团员思想政治素质学习：针对目前部分同学思想道德觉悟不高，生活作风散漫的问题，组织部将积极配合理论部进行各班团员学生思想道德教育，在班级中经常开展各式的思想道德教育活动，早团干部交流会中做工作及思想汇报等有意义的活动，从而形成良好的氛围，有情况及时做出反映。帮助同学树立成为正确的人生观、价值观、世界观。使学生团员、干部的思想素质等得到相应的提高。

(10) 整理本学期工作总以及编写下学期的工作计划!

以上是本学期组织部各种计划。希望得到老师和各部的指导及配合，我们将齐心协力工作，希望能使团委成为博采众家之长，提高更新的认识和积极工作，使组织部工作焕发新的光彩。

组织部工作计划和展望篇七

不知不觉中，时间如白驹过隙，转眼间一个学期过去了，新学年新学期即将到来。在总结过本学期的工作之后，我们得到了很多经验与教训。希望在新的一个学期，我们政治与行政学院学纪部能够吸取过去的经验、克服各种困难，继续把学校和学院安排的工作做好，配合各班各部门的工作，继续服务好xx的学生。

在xxx-xxxx学年第一学期的工作计划如下。

1、 部门性质

组织部是一个严谨的部门，起纽带作用，是协调团委加强全院共青团思想建设、组织建设及共青团干部的培养和管理的重要职能部门。组织个团支部开展活动，并对学生会全体干部进行考评、选拔、任用和监督。

2、 工作宗旨

严谨高效，民主团结。

3、 主要工作

了解和掌握全院团组织的基本情况、团员证的注册和管理，团员登记、团费收缴、团员组织关系转接、开展团校、举办和考评团日活动、协助团委做好团组织、团员的档案建立和管理的工作，做好组织工作的各种数据统计和材料收集工作、评选优秀团员和团干、部长考评和星际干事量化考核、完成学生会交办的其他任务。

1、 内部建设，提高工作效率

改革组织部内部的运行机制，让每个人的能力都得以发挥，得以提高，拥有锻炼的空间。实行小组制，提高工作效率。实施工作简报制度，各部门活动之后我们都会找其相关负责人对本次活动进行总结，然后上交组织部，由组织部上交团委。

2、 新干事的培养的工作

以老带新，注意新老交替的适应过程，一个发展的团队绝对不能再管理层上出现断层，这是以往的工作中存在的不可忽

视的问题，避免出现“青黄不接”的现象。做好新干事的培养工作，培养新干事的工作能力和团队意识，把组织部建设成一个人性化的温暖的大家庭，让组织部的工作更上一层楼。

3、学生干部队伍的建设

要认真分析当前我校我部干部管理和建设当中所体现的突出问题，然后结合各院系学生工作重点对学生干部的思路和定位做出指导，最后要对学生干部的整顿和培养为目标，进一步优化学生干部队伍，提高工作效率，做大限度的发挥学生干部的自我管理作用，从而为我校我部加强学生基础管理工作打下坚实基础。

加强组织部的纽带作用，配合各部门工作。积极配合各系及院团委学生会工作，支持学校工作，协助其他部认真完成日常性工作，加强各部门和各系组织部的联系，积极主动的行使组织和宣传党团思想的权利和义务。真正发挥好组织部的工作职能。更好的为老师、同学服务。

组织部工作计划和展望篇八

第一轮——海选

首先要说明的是，各个组织部成员在与新生日常接触了解之后，发现一些我部门确实需要的人才，可以告知部长，经部长与副部长同意后，可使其直接通过第一轮面试。第一轮面试初定时间为9月16日。

第一环节

这一环节请面试者作自我介绍。（控制在3分钟左右）

第二环节

这一环节由面试官根据新生的自我介绍提问，进一步的了解对方的日常生活与学习，同时缓解新生的紧张心情。（考察面试者的随机应变、逻辑组织、语言表达能力。控制在5分钟内）

第三环节

这一环节进行快速问答，问题针对组织部的工作需求，分为共答题和个答题两类题型。

个答题：

- 1、给你一元钱，十元钱，一百元，你会选择多少钱？打算用来干什么？
- 2、在组织部工作，给你一张纸，一支笔，你想干什么？
- 3、凭你的个人第一感觉，看出部长（副部长）的缺点是什么？
- 4、请分别列举学校让你感到最满意和最不满意的地方。
- 7、给你一个权利，可以问我一个问题，请提问。

第二轮——重点选拔

在这一轮面试我部门将与其他部门合作，初定为9月21日开展。面试中，请第一轮通过的同学全部进入面试场地，每人发一份由我们几个合作部门统一印制的考卷，该考卷是每个部门出的2、3道选择题综合而成，问题内容不得明显涉及本部门的相关内容。

面试者作答之后，进行小组讨论环节（考察面试者的团队合作和讨论组织能力）。给小组成员2分钟准备，后3分钟小组发挥，可以采用各抒己见，也可以采用互相补充，形式多样，力求创新。

讨论结束后，进行总结陈词环节。每个人用一句话总结今天的面试，可以是感受，也可以说服我们录用你，自由发挥。
(考察面试者的总结概括和情感渲染能力)

第三轮

通过第二轮的同学进入组织部开始为期1个月的工作试用期。在此期间，新成员需要提交个人对组织部工作的设想，并设计一份自己规划的活动方案。工作中要有团队合作精神，勤奋踏实，有责任心，乐观开朗。

组织部工作计划和展望篇九

在过去的.一段时间里组织部的人员从生疏走向成熟。尤其是在副部长叶建国的努力下，组织部的工作和活动组织都日趋完善。但经过学生会全面改组后，我个人认为组织部首先要提高部内人员的素质和能力。其次，高效率的完成团费缴纳和团员注册等组织部的日常工作。再次，严格按程序搞好每年的入党推优工作。

一、每学年开学，对大一各班团支书进行培训，学习年度组织部计划书，包括团组织生活、团日生活开展方式，组织部内部章程等。

二、在招新的过程中要勇于创新，具体招新事项如下：有团队合作精神，工作勤奋踏实，有责任心，乐观开朗；常规工作要求认真负责的工作态度，应聘时需要提交个人对组织部工作的设想，并设计一份团日活动方案；有相关工作经验者优先；干事有一个月试用期，工作不合格者，效率过底将被撤消干事职务，组织部将从其他应征者中再次征选；其他招新事项将严格遵照学院招新制度进行。

1、参加每次学生会的例会，及时将学校的活动精神传达到部门，做好工作上的桥梁作用。

2、每周固定一个晚上与组织部的干事开例会，传达学校、学院近期的活动情况，安排本周的工作任务。在月底，收取各干事该月工作总结，部长对本月部门所搞的活动作小结，提出可取之处及不足之处，做好记录，便于日后工作的有效进行。

3、每次各班团支书的例会，收取他们对于本阶段团组织生活的小结以及对于下月的工作计划，并给予他们院组织部提供的一个参考活动主题。在会上会对他们在工作上碰到的任何问题进行了解和解答，会后会对他们的小结给予评定，对他们的计划进行审核，提出不足之处，并做好相应的记录，年末开展“模范团支部”的评定活动，以此做为评定的材料。

4、与本部门的干事保持密切的联系，做好与各班团支书之间的交流沟通工作。

1、每次例会准时参加。

2、每周参与组织部内部会议，听取学校、学院近期的活动情况，安排本周的工作任务。在月底，对本月部门所搞的活动作小结，提出可取之处及不足之处，做好记录，便于日后工作的有效进行。

3、每月做好自己负责的班级团支书的计划和小结的评定工作，对他们的工作提出意见和建议，做好相应的记录，并与部长保持及时的沟通。每周参与所负责班级的团日活动及组织生活，作好相应记录并及时向部长反馈。

4、对于每次大型活动，配合好部长做好各项前期策划，中间参与以及后期的总结工作，完成相应的计划，宣传海报，小结，通讯稿等材料的收集制作工作并且即使归档，做好保存工作。

5、与部长保持密切的联系，以提高本部门在各方面的工作效

率和工作质量。