

简单的餐饮劳务合同(优质8篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

简单的餐饮劳务合同篇一

甲方：

乙方：

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同____年____月____日生效，____年____月____日终止。其中试用期至____年____月____日止。

第二条 乙方担任_____岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制

度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下形式向乙方支付工资：

(二)签订合同满一年的员工，根据企业经济效益春节前享受全勤奖待遇。

(四)双方约定的工资不得低于本市最低工资标准。

第七条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第七条乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)有偷拿财物、赌博、吸毒行为的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；

(五)严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；

(七)被依法追究刑事责任的。

第八条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第九条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜或与国家规定相悖的，按照有关规定执行。

第十二条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章):乙方(签字或盖章):

签订日期:_____年____月____日

简单的餐饮劳务合同篇二

根据有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同_____年_____月_____日生效,_____年_____月_____日终止;其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

第二条乙方担任_____岗位(工种)工作,工作区域甲方各连锁门店。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并

即时脱离工作岗位。

第三条甲方加强安全生产管理,建立,健全安全生产责任制度,完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理体系,严格实施岗位质量规范。

第四条乙方严格遵守甲方的各项规章制度,防止服务质量事故。

乙方违反服务规范,劳动纪律及甲方规章制度,出现服务质量事故,甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第五条甲方采用以下形式向乙方支付工资

(二)试用期期间的工资为_____元/月;

(三)甲方由于经营任务不足使乙方待岗的,甲方向乙方支付的生活费为_____元/月。

第六条乙方违反服务规范,质量管理规定及操作规程等规章制度,应按甲方相应规定承担责任。

第七条乙方有下列情形之一,甲方可随时解除本合同并不支付经济补偿金

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)乙方无故旷工满三天;

(三)有偷拿财物,赌博,吸毒,打架斗殴行为的;

(四)严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(六)严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;

(七)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(八)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；

(九)被依法追究刑事责任的。

第八条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付一个月薪资作为补偿金。

第九条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，否则甲方有权不支付30天薪资。如乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十一条、其他约定。

1、乙方试用期内提出离职的需提前10天通知甲方；直接离开将不予以计发工资。

2、乙方首次健康证费用由乙方自行承担，第二年之后健康证费用由甲方承担。

3、因餐饮连锁门店特殊性，乙方需无条件服从门店间调动。

4□

5□

6□

甲方(盖章签字)： _____

乙方(签字或盖章)代表： _____

身份证号码： _____

联系方式： _____

签订日期： _____年____月____日

签订日期： _____年____月____日

简单的餐饮劳务合同篇三

乙方： _____

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律规定，双方本着公平合作互利互惠之原则，经友好协商，就乙方承包甲方员工食堂达成如下协议：

一、经营方式：

- 1、甲方提供厨房、餐厅、全套厨房设备，负责水、电及燃料的供应和乙方厨工的住宿。
- 2、甲方负责厨房设备的维护，若财产发生人为破坏，乙方照价赔偿。
- 3、乙方自行采购、加工、自负盈亏。
- 4、乙方自行安排厨房员工，并负责厨房员工工资福利。
- 5、承包期内必须添置或更换厨房设备，由乙方提出，经甲方同意后由甲方负责。

二、双方权利及义务：

1、甲方权利及义务：

(1) 甲方按承包合同规定监督乙方依法经营、履行合同，做好协调工作。

(2) 甲方对乙方饭菜质量、服务水平及卫生状况进行监督，并有权要求乙方及时整改。

(3) 甲方应协助乙方维持食堂治安秩序，并加强对员工的教育。如乙方员工有不良现象发生，甲方应提出警告和处罚。

(4) 在日常工作当中，由于乙方的疏忽造成开餐延误过久，甲方则有权对乙方做出经济处罚。

(5) 甲方应在乙方进驻食堂半个月內，每天提前把就餐人数报于乙方，以供乙方备餐。

2、乙方的权利义务：

(1) 乙方负责食堂的经营管理，具体包括食堂人事安排、菜肴的搭配与制作、就餐环境卫生、服务等。

(2) 乙方必须遵守国家 and 地方有关环境和食品卫生标准，严禁供应腐烂变质的食品，保持菜肴的新鲜和卫生。

(3) 乙方必须按时供应甲方工作日各餐，做到新鲜可口、花样翻新、营养搭配好。

(4) 餐后认真清洗食具并做好消毒工作，食堂内部、用餐大厅保持清洁卫生。经常清理食堂内外水池，下水道，确保畅通。经常清理灶台及炊事用品污垢。

(5) 做好消除蚊、蝇、鼠害。乙方工作人员在工作期间若发生一切事故，乙方付全部责任，与甲方无关。

(6) 冰柜定期清理、除霜、消除异味、生熟物品分开存放。

(7) 乙方按时开餐，不得随意耽误开餐时间。

(8) 所有食堂工作人员工资和福利均由乙方负责。

(9) 厨房员工应遵守甲方公司各项规章制度、厨房纪律。不得随意出入甲方车间和办公区域，如有违反者，甲方可按甲方的规章制度处罚。

三、伙食标准：（以下餐标，不含税金）

1、早餐3.50元

2、中餐8元1荤2素一汤

3、晚餐8元1荤2素一汤

四、开餐时间：

早餐：

中餐：

晚餐：

五、结算方式：

乙方先垫付甲方一个月伙食费，双方于次月头5个工作日内进行餐费核算，甲方应在核算后3个工作日之内，以现金或电汇的方式一次性付清给乙方，不得拖欠。

六、合同期限：

合同期限为年。其中第一个月为试用期，试用期满后若双方

无异议则进入正式合同期。_____年_____月_____日
至_____年_____月_____日。

七、合同终止条例：

合同期满一个月前，若甲方有意终止合作关系，须提前20天通知乙方；乙方有意终止合同须提前30天通知甲方。

八、违约责任：

1、甲方员工就餐后有食物中毒事件，经医院确诊为食用乙方饭菜且非因食用者个人因素所引起的，乙方负全部责任。甲方可随时终止合同。

2、甲方无故拖欠乙方伙食费达30天，经乙方多次催要无果后，乙方有权终止合同。

3、一方无故随意终止合同的，须赔偿对方最后一个月餐费的20%

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方盖章签字后生效。

十、其他：

若市场价格普遍上涨，涨幅在15%以上的（以签订合同时价格为标准）则乙方有权提出适当调高伙食标准的要求经甲方同意后裁决，从而不致影响饭菜质量。

2、未尽事宜，双方协商解决。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____

简单的餐饮劳务合同篇四

乙方：_____

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同____年____月____日生效，____年____月____日终止。其中试用期至____年____月____日止。

第二条乙方担任_____岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下形式向乙方支付工资：

（二）签订合同满一年的员工，根据企业经济效益春节前享受全勤奖待遇。

（四）双方约定的工资不得低于本市最低工资标准、

第七条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第七条乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有偷拿财物、赌博、吸毒行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；

（五）严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；

（六）私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；

（七）被依法追究刑事责任的。

第八条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第九条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜或与国家规定相悖的，按照有关规定执行。

第十二条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____

简单的餐饮劳务合同篇五

身份证号：_____

联系方式：_____

乙方：_____

身份证号：_____

联系方式：_____

丙方：_____

身份证号：_____

联系方式：_____

根据《中华人民共和国民法》及中国其它法律、法规规定，出资人遵循自愿和协商一致原则，共同出资成立具有独立法人资格的餐饮公司。

一、公司基本情况

合作经营项目名称：_____（以下简称公司）。

公司地址：_____。

二、本公司为有限责任公司，公司以其全部资产对其债务承担责任。

三、公司经营范围：_____。

四、公司经营期限为_____年，自公司批准登记之日起计算。

自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

五、投资资本及出资人

公司投资资本为_____万元人民币，出资人出资额和所占注册资本比例的基本情况为：

法定代表人：_____，具有独立法人资格；

出资额：_____，占注册资本比例_____%。

法定代表人：_____，具有独立法人资格；

出资额：_____，占注册资本比例_____%。

法定代表人：_____，具有独立法人资格；

出资额：_____，占注册资本比例_____%。

六、 出资人权利和义务

1、出资人享有下列权利：

- (1) 出席股东会，按出资比例行使表决权；
- (2) 选举和被选举为董事、监事；
- (3) 可查阅股东会记录和公司财务会计报告；
- (4) 按出资比例分取红利；
- (5) 按出比例分取公司清算后为出资人可分配的资产；
- (6) 按章程规定转让出资；
- (7) 法律、法规规定的其它权利。

2、出资人的义务：

- (1) 承认并遵守公司章程；
- (2) 按时足额缴纳认缴的出资额；
- (3) 公司依法成立后不得抽回出资额；
- (4) 以其出资额为限，对公司承担责任；
- (5) 保守公司内部经营方式及营运机密；
- (6) 遵守法律、法规和公司规章制度。

七、资金到位及核算约定

1、第一期资金到位：甲乙双方于投资预算制订后____日内按投资比例缴交该预算的总投资____%金额，汇至_____公司指定账户。

2、第二期资金到位：_____甲乙双方第一次次资金到位后____日内或双方协定本店之营运日前____日，按投资比例该投资预算之总投资____%金额，汇至_____公司指定账户。

八、本店营运前所有未列于投资预算追加投资款项，将列入本店投资总资本额，该金额于正常营运前____日内依投资比例补足交至甲方指定账户。

九、组织管理

1、公司最高权力机构为股东会，股东会由全体出资人组成，为更好地经营、管理好本店，在与甲方互相协商的基础上，就聘请甲方经营人员管理本店。

2、董事、监事的权利、义务、议事规则由公司章程规定。

十、公司财务、会计制度

公司依照法律、行政法规和国务院财政主管部门的规定建立本公司的财务、会计制度。

十一、公司每月制作财务会计报告，并依法经审查验证，第二或三月份利润予各出资股东。财务会计报告应当包括财务会计报表及明细表：

1、资产负债表；

2、损益表；

3、财务状况表(有变动时提供)。

十二、聘请甲方对其经营成果进行月度核算，并根据具体经营业绩情况，向出资方收取一定的经营管理费用及给予经营成效奖励，具体按下列方法计算并支付：

1、甲方每月纯利润的____%作为甲方的经营管理费用。

2、当本店的纯利润在____万元(含)人民币以上时，甲方除了收取当月利润____%的经营管理费用外，超出金额按利润____%作为经营成效奖励给甲方。

3、经营管理费用计入当月份之营运成本。

十三、在经营期间，若出现盈亏，均按出资比例共同承担。

十四、纠纷解决方式

甲乙双方因在履行合同过程中产生的任何争议应本着友好合作的态度协商解决，若协商不成，双方同意提交_____人民法院进行处理。

十五、本协议经全体出资人签字后生效，并由出资人各执_____份，具有同等法律效力。

甲方(签字或盖章)： _____

法定代表人： _____

日期： _____年____月____日

乙方(签字或盖章)： _____

法定代表人： _____

日期： _____年____月____日

丙方(签字或盖章)： _____

法定代表人： _____

日期：_____年____月____日

简单的餐饮劳务合同篇六

乙 方：

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲 方：

法定代表人（主要负责人）或委托代理人：

注册地址：

经营地址：

第二条 乙 方：

出生年月： 年 月 日 性 别：

联系电话：（手机）家庭电话：

户籍类型（农业/非农业）：

户口所在地： 省 市 区（县） 街道（乡镇）

居民身份证号码： 紧急联系人： 家庭住址： 邮政编码：

在京居住地址： 邮政编码：

第三条 本合同为 固定期限 劳动合同。

本合同期限为 年，于 年 月 日生效，终止于年 月 日，其中试用期为月。

第四条 乙方根据甲方工作需要，于 部门，从事 岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意或甲方依据法律法规规定的情形，可以变更工作岗位（工种）。

乙方应按照甲方的需要和要求，完成工作职责范围内的事务或甲方交办的其他事务。

第五条 乙方同意在甲方暂定的工作地点从事工作。

鉴于工作的特殊性，乙方同意根据根据甲方的安排和工作的实际需要，在上述工作地点之外的地点进行工作。

第六条 甲方安排乙方执行不定时工时制度，具体工作时间按照甲方《员工手册》及其他规章制度执行。

第七条 甲方延长乙方工作时间或休息日安排乙方工作的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第八条 乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第九条 甲方为乙方提供必要的工作条件和工具。

第十条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十二条 甲乙双方经协商，甲方每月支付给乙方工资 元。试用期内的工资按照前述标准的100%执行。

乙方的薪酬构成包括工资、加班费、岗位绩效考核奖金等项目，具体依照甲方薪酬管理制度执行。

第十四条 薪金变动：正常情况下，乙方的薪资将在工作满一年后，由甲方根据实际情况进行变动。甲方按乙方的德、能、勤、绩综合表现决定，提升、保持原状或减降薪资。关于奖励和扣薪事项按照《员工手册》及其他规章制度执行。

第十五条 根据相关法律规定，甲方为乙方办理基本养老保险、基本医疗保险、失业保险等手续，并承担相应社会保险义务。若因乙方未能及时提供相关资料而延误交缴保险的法律后果由乙方负全责。

第十六条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方停止向乙方支付社保费用。

第十七条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家 and 地方有关政策规定执行。

第十八条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第十九条 乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家 and 地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条 公司假期

1、事假：乙方如确需请事假的，需按员工手册及其他规章制度报由甲方负责人批准，填写相应的请假单。

2、其他假：乙方如需请其他假（例如婚假，产假，丧假等）需报由甲方负责人批准，填写相应的请假单。

3、假期期间工资按员工手册及其他规章制度执行。

第二十一条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方告知。

第二十二条 乙方应严格遵守甲方制定的各项规章制度，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十三条 乙方应当保守甲方商业秘密、自觉维护甲方利益及声誉并不得直接或间接地从事任何有损于甲方利益及声誉之行为。

第二十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本单位员工手册及其他规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。乙方认可甲方员工手册及其他规章制度，自觉遵守前述规定，并受其约束。

第二十五条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十七条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

第二十八条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第二十五条规定就变更合同达成协议的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难（地方政府规定的困难企业标准），提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

5、甲方出现严重亏损，无力负担员工工资时；

6、甲方调整业务方向，乙方无法适应新的工作，经培训仍无法胜任新的工作时；

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十八条终止、解除本合同：

1、患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

5、符合法律法规、规定其他情况的。

第三十条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同；

1、用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、用人单位未及时足额支付劳动报酬的；

3、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

4、用人单位因《中华人民共和国劳动合同法》第二十六规定

的情形致使劳动合同无效的；

5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十一条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内，提前3日通知甲方，可解除劳动合同。

第三十二条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。 第三十三条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，甲乙双方应提前30日协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

第三十四条 有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

- 1、本合同期满的，本合同有特殊约定的除外；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第三十五条 甲方应在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应在甲方出具解除或者终止劳动劳动合同的证明后10日内办理工作交接（包括书面文件、物品、证件、电子文档、欠（罚）款、工资的办结等），若乙方不

按本合同约定时间进行交接或者交接手续不齐全，甲方有权不予办理档案和社会保险关系转移手续，亦有权拒绝支付经济补偿金。

简单的餐饮劳务合同篇七

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一) 固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

(二) 其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

(三) 乙方应在____年____月____日前到岗。

(一) 根据甲方工作需要，乙方同意从事根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二) 乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(一) 乙方实行以下第

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过10小时，平均每周工作时间不得超过80小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二) 甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的, 应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。(注: 加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三) 乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

(一) 乙方试用期的基本(固定)工资标准为____元/月, 乙方在试用期期间的工资为绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二) 乙方试用期满后, 甲方应根据本单位的工资制度, 确定乙方实行以下第种工资形式:

1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为/月, 绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动, 按新的工资标准确定。

2、钟点工工资形式。具体约定如下:

_____□

(三) 甲方应以货币形式按月支付乙方工资, 发薪日为每月____日。若乙方提供了正常劳动, 甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(四) 合同期内, 甲方视乙方的工作表现情况, 给予乙方提高工资待遇的机会。

(一) 有下列情形之一的, 甲、乙双方可以变更本合同:

1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下, 双方协商一致

的；

- 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

（1）凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的

培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；

法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

本合同一式____份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人、负责人：

或委托代理人（签名）：

____年____月____日____年____月____日

简单的餐饮劳务合同篇八

乙方： _____

根据（中华人民共和国劳动法）和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为期限劳动合同。

本合同于____年__月__日生效，其中试用期至____年__月__日止。

本合同于____年__月__日终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任____岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到餐饮工作岗位标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行标准工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第六条甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方月工资为rmb ____元；甲方依据经济效益支付乙方奖金及补助。

第七条甲方每月20日前向乙方支付上月货币工资。

第八条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第九条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十一条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一）甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（三）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十二条当事人依据第十一条第（二）项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内（含15日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条有下列情形之一的，本合同终止：

（一）合同期限届满的；

（二）合同约定的终止条件出现的；

（三）乙方达到法定退休条件的；

（四）甲方依法破产、解散的；

（五）根据劳动纪律和规章制度，乙方有下列情形之一的，甲方随时可以解除劳动合同：

1、在试用期被证明部不符合录用条件的；

2、发生违反职业道德，危及公共食品卫生安全法律的行为；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4、严重违反劳动纪律及规章制度的；

5、被劳动教养或依法追究刑事责任的；

6、乙方在未经甲方同意的情况下，累计旷工2天以上的。

（六）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十天以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营发生严重困难，确需裁减人员的；

5、甲方调整乙方工作岗位，双方不能就岗位调整达成一致意见的。

（七）法律、法规、规章规定的其他情形。

第十五条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第十六条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

（一）甲乙双方同意续订劳动合同的；

（二）本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第（二）项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第十七条解除或者终止本合同，经济补偿金的发放按国家、盛市有关规定执行。

（一）甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

(二) 乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

(三) 双方同意以下列方式承担违约责任：

1、违约金。

1) 甲方提前解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限和乙方解除合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付乙方1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月。

2) 乙方提前解除本合同，应向甲方赔付违约金人民币元及赔偿金。赔偿金的范围包括：

(1) 甲方为乙方录用劳动直接支付的费用（床上用品费、健康证办理费等相关费用）。

(2) 甲方为乙方支付的培训费用。

(3) 对经营和工作造成的直接经济损失。

2、其它约定：

1) 乙方保证提供的个人证件均为真实和有效的证件。经查实若乙方提供了虚，甲方将予以解除劳动合同、终止劳动关系，不支付经济补偿金及相应职称的福利待遇；乙方赔偿对甲方造成的经济损失。

2) 乙方严重违反劳动纪律及规章制度的，被甲方除名的，甲方将予以解除劳动合同、终止劳动关系，不支付经济补偿金；乙方赔偿对甲方造成的经济损失。

3) 任何一方解除或终止本合同，应提前壹个月书面通知对方，

没有提前壹个月书面通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同时当月工资为标准，支付通知补偿金给对方。

第十八条甲方采取了保密措施保护的商业秘密，乙方负有保密的义务；

第十九条劳动合同依法解除或终止时，乙方应当归还甲方的保密资料；

第二十条合同未届满，未经书面许可，经理，厨师以及以上级别人员，一年内不得从事同行业工作岗位，违约者统一支付企业年经营额1%的经济损失。

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

（员工手册）

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下：

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____