

2023年天津企业总数 企业工作总结(大全10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

天津企业总数 企业工作总结篇一

这次会议是公司年以来召开的规模较大的一次科技信息座谈会。公司领导十分重视这次会议，明确指示要重点开发对公司安全稳定运行和经营有益处的、实用性强、经济效益好的项目。科技是第一生产力，一把手要抓第一生产力，信息化工作也要一把手亲自抓，公司将在适当的时候召开科技信息工作会，这次会议将为开好公司系统科技信息工作会奠定很好基础。这次会议既是多年工作的总结会，又是落实中央领导对科技信息工作指示，做好下一步工作的部署会。

当前，世界范围内的科技进步、社会信息化正在形成新的浪潮，推动着社会经济迅速走向知识化、信息化的发展道路，科技进步对经济发展起着强大的推动作用。我们从事科学技术和信息化工作的同志，必须紧跟形势，跟踪技术发展方向，真正认识到科技、信息工作的重要性，把科技信息工作当作我们工作的重中之重抓紧抓好。坚持把科技信息工作摆在重要位置是党和国家的重大决策。马克思曾经说过“科学技术是生产力”，邓小平同志更是提出了“科学技术是第一生产力”的英明论断。党的十六大又做出了“以信息化带动工业化，发挥后发优势，促进社会生产力实现跨越式发展”的战略决策，号召全党坚持科教兴国，促进科技创新和产业化，把实施科教兴国战略列为中国经济社会发展的重要途径之一。

依靠科学技术和信息化管理是提高经营和企业管理水平的重要手段，在企业体制改革不断深化的今天显得更为重要。科技和信息工作在公司的作用已逐步得以确认和提升。公司领导一贯重视科技信息工作，对科技信息工作有明确的指示：依靠技术进步，不断提高安全稳定运行水平。要紧紧围绕解决安全、稳定、高效、经济运行，提高技术水平和生产能力，提高企业现代化管理水平，开展科技创新，要注重新技术的应用研究和推广。重视信息网络安全管理，扎实搞好信息资源整合，以信息化推动电网管理现代化。因此，我们要从提高安全、稳定、经济、优质运行，提高管理水平、提高经济效益、提高核心竞争力的高度，抓好科技信息工作，为全面提高公司规划、设计、建设、生产、运营、试验研究和经营管理的水平，提供强有力的技术支撑和全方位的服务。

1、“一把手”的重视是搞好科技信息工作的关键

各单位的“一把手”也要尽快到位，完善领导机构，成立一把手担任组长、主管领导为副组长、有关部门负责人为成员的科技和信息化领导小组，并报公司科技信息部备案。“一把手”必须真正对科技信息工作负起责任，亲自抓，“一把手”抓第一生产力、抓信息化建设。大家可能都听说过这么一句话：“老大难、老大难，老大出面都不难”，只要你们单位一把手重视，没有钱会变成有钱，没有人会变成有人，肯定会做好科技和信息化等各项工作。但是，不管怎么说，总工程师在科技和信息化工作上有不可推卸的责任，要取得一把手的支持，在一把手的领导下把科技、信息工作抓好。有作才会有为，有为才会有位。要切实发挥科技信息领导小组的作用，做到科技信息工作“领导小组总体负责、主管领导具体负责、科技信息管理部门归口管理、各部门各司其职”的要求。

2、完善机构和充实人员，提高科技、信息成果转化为生产力的能力

组织机构和专业人员是搞好科技和信息化工作的基础和关键，各单位应该理顺管理体制，对科技信息工作的组织

机构进行重新梳理和职责定位，理顺工作关系。有条件的单位，也可以设立科研研究机构。公司这中国论文联盟次机构调整，精简了7个部门，但是保留了科技信息部，充分体现公司领导对科技信息工作的重视与支持。公司是系统反应最快的单位，他们很快在原来教科的基础上设立了科教信息部，由总工程师协助局长分管。他们还成立了科研研究机构。这样既可以做到减人增效、又为科技成果转化为生产力做出了贡献，也带来了可观的经济效益。

关于人员问题，该充实的一定要充实，但更重要的是要留住现有人员。

大家一定要以感情、以环境、以事业、以待遇来留住人，营造干事创业的环境。没有高新的技术，就没有必要要博士生、硕士生、大学生；只有科学技术发展了，只有干一些高精尖的技术才有这些人才的使用场所，不然的话，干两年行政，干两年事务性的事情，博士就变成硕士了。大家要以高新技术项目来留住人才，保持和提高人才的技术水平；待遇当然也是一个重要方面。在信息技术方面，建立一个省公司的核心层，这就是以科技信息部为主和其他各个部门领导、专家组成，公司管的各个单位人员是我们的骨干层；第三层就是我们外围的专家层。我们搞信息化建设有得天独厚的条件，那就是有一批大专院校的优秀人才与我们有着密切的联系。

3、健全科技信息工作会议制度

科技、信息工作是一项学习型、创造性的工作，不断地学习、交流经验，查找不足是我们搞好这项工作的重要措施。各级政府非常重视科技、信息工作，刚刚结束的省科技大会出台了不少的政策。今年下半年或明年上半年将召开科技信息大会，会议将表彰先进、出台有关政策。科技信息部要每月召开一次月度例会，组织公司管各单位一年召开一次科技信息工作座谈会，各单位也要及时召开科技信息大会，定期召开科技信息座谈会，宣传科技、信息工作的重要性，动员、鼓

励单位内部职工参与科技创新和信息化建设的热情。

1、落实资金问题。

公司每年都拿出部分资金用于科技项目开发和信息化建设，重点支持重视科技信息工作的单位和科技含量高的项目，也鼓励单位自筹资金进行科技攻关，公司将帮助组织成果鉴定和评奖，并在系统内予以推广。

信息化设备更新较快，不能满足发展应用的要求，各单位在每年的更改和成本费用预算中，应考虑信息系统的更新、维护费用，以满足实际需要，保证信息网络系统的稳定运行和可持续发展。我想，首先，要根据卢总的要求，管好、用好现有的钱，才会有更多的钱用。其次，光要钱，用不好也是不行的。

2、要加强科技成果转化、推广力度，科技成果推广和产品转化才是科技开发研制的最终目标。

成果推广要充分考虑到科技成果的时效性，在当时为领先水平的成果，过后就可能不是领先的了，因此，要具有一定的科技敏感性，重视科技成果转化，及时将成果进行推广应用，才能真正为经营、管理、运行服务，真正体现“科学技术是第一生产力”和“以信息化带动工业化”的英明论断。我们将来要强力推行自己开发的成果，不再重复开发已经开发过的项目。

3、公司对在科技信息工作做得好的单位和有突出成绩的个人，要大力表彰，给以鼓励，对于做得不好的，当然也要进行批评。

公司将出台奖励办法，加大奖励力度，希望各单位也制定本单位内的科技信息工作的奖励办法，以充分调动科技信息工作者和广大员工对科技创新工作积极性、主动性。

4、请大家认真阅读本次会议发给大家的科技项目管理办法和奖励办法，并提出修改建议，同时认真填写发给大家的调查表，按时反馈给公司科技信息部。

天津企业总数 企业工作总结篇二

1、改革的背景。

我局有三个局属企业，分别成立于70年代、80年代和90年代，均诞生在计划经济年代，是计划经济的产物。三个企业相继成立之初的大几年间，它们也曾有过辉煌的成绩，也曾为解决系统就业压力，为推进我县农业机械化进程，服务“三农”，发挥过巨大的作用，作出过较大的贡献。但在90年代末进市场经济后，受其冲击，物资计划指标的取消，个体经营户的数量猛增，加上公司经营管理体制陈旧，依旧停留在大锅饭、计划经济的管理模式，企业年年亏损，负债累累，资不抵债，尽管局领导高度重视，企业也采取了一系列经营机制上的改革，但都没有走出计划经济的模式，始终不能摆脱经营困境，企业吃政府的大锅饭、职工吃企业的大锅饭、机制不活、管理混乱等一系列问题仍然存在。职工收入无着落，心灰意冷，人心不齐，发牢骚的，告状的，外出自谋生路的时有发生，给社会带来了许多不稳定的隐患。不改制，不破产，已难以维继。鉴于此，局党委一班人痛下决心，进行企业的改革工作。

2、改革的历程与大体作法。

我局3个企业的改革是分别进行的。一是农机公司的破产重组，1996年11月至1997年4月，涉及干部职工130人，重组后由于经营不善，实行托管至今。二是农机能源公司下设的注北、麻涅泗、清水、石伏山4个加油站的整体转让，与公司全体干部职工的安置买断。20xx年4月，22名干部职工解除了全民所有制企业职工的身份，从“单位人”变成了“社会人”，从有事“混”变成了下岗职工。改革从20xx年3月启动。20xx

年1月结束。三是农机综合物资公司破产后公司无一分钱，由局党委从农机能源公司转让金中调剂出38万元，对所属企业的47名干部职工给予安置买断，解决了从20xx年12月以来长期无法到位的问题，到20xx年12月，农机综合物资公司干部职工已全部解除了与原企业的劳动关系。改革从20xx年12月启动□20xx年7月结束破产程序□20xx年12月清偿到位。

我们的大体作法是：

一是宣传发动，充分发挥思想政治工作的作用。根据破产后企业的实际情况，结合县委县政府改革精神，改革领导小组通过大量的职工座谈和深入细致的思想工作，求得了职工的支持，统一了思想。充分认识到了改革的必然性与紧迫性。

二是实事求是，科学制定方案。在计划经济体制下运行了十多年的3个企业，积累的诸多矛盾和问题积重难返，加上广大职工的期望值比较高，心理承受能力差，稍有偏颇，就可能出现难以逾越的障碍和阻力，为此，我们十分重视改革方案的制定。在方案修订完善的全过程中，始终坚持了三条原则：一是坚持依法依规。二是坚持依靠群众。三是坚持实事求是。结合企业的实际，具体问题具体分析，区别对待。如干部职工破产后，生活费补助问题，过去企业职工悬而未决的问题，毕业分配的学生找关系，挂靠企业而未上班的问题等等。都按照当时的实际情况，结合改革政策给予了较好的解决。

三是清产核资。按照法定程序，我们邀请了华容县国资局的同志对各公司的所有资产进行了认真评估。

四是资产与债务处理。依法对企业资产与债务进行处理。

五是职工安置：依据企业、人员的实际状况制定安置方案与职工签订解除劳动关系的协议后，办理企业的注销手续，全局共签订解除劳动关系协议69份，注销企业3个。即农机公司、农机能源公司、农机物资公司。

六是终结工作：做好企业财务、文书档案管理的归档工作，做好干部职工的户口、档案及党团组织关系的转迁工作。邀请湖南天翔联合会计师事务所，做好企业改革的终结审计工作。

经过近6年艰苦的企业改革，我们认为成绩是主要的，改革是成功的。

1、职工得到了妥善安置，解除了后顾之忧，走上了自强之路。共发放受偿金60.6万元，69人受偿，人平8782元，补缴养老保险30人20万元。职工户口、人事档案、组织关系，已全部按有关要求转入社区进行管理。目前大部分职工，已经找到就业门路，有12人在桥东街门面发挥自身的优势，经营农业机械产品与配件，获得较好的收入，有13人在华容几家超市上班打工。有10人开办了自己的工厂、旅馆。还有9人在深圳、广州等地打工，每年收入都不薄，就业率达到了75%以上。

2、企业转变了性质，增强了活力，经济效益大幅度提高。

改革后，企业共丢掉债务包袱500万元，处置和盘活资产300余万元，用于安置职工新办民营企业5个。如农机能源公司下设的注北、麻涅泗、清水、石伏山4个加油站，整体转让给县石油公司后，县石油公司对这4个加油站进行改造与扩建，销售额逐年上升。原农机综合物资公司、桥西门市部拍买给个人后，办起了小康庄酒店，生意十分红火。

3、有效地处理了历史遗留问题，化解了各类矛盾，确保了社会大局的稳定。随着改革的深入，沉积已久的各种历史遗留问题和大量的现实矛盾纷纷凸现出来；又随着改革的深入，这些问题与矛盾逐个得到了处理和化解。如农机综合物资公司，因公司无力支付养老保险金，全公司干部职工均未加入社保系统的微机管理，这样一来，想参保的职工无法参加交纳养老保险金，给安置工作带来了巨大的影响。在此情况下，我们多次向县长汇报和与县社保站协商，终于解决了11位职工的养老保险问题。

1、切实加强领导，争取各方面的支持。

一是局党委对企业的改革工作高度重视，成立了由局长任组长，分管副局长为副组长，局办公室主任、人事股长、法制股长、企业负责人为成员的领导小组，领导小组下设办公室，由企业负责人兼任办公室主任。具体组织实施，解释改革过程中的一系列问题。

二是调动企业负责人的积极性。凡是企业改革取得成功的企业负责人，按照有关政策规定，优先招聘进局属事业单位。如推广站、监理所，企业改革期间，每月发500元的生活补贴费。

三是与县派工作队密切配合，共同抓好改革。

四是千方百计争取有关职能部门的支持。如国土、劳动、财政、改革办等对我局的3个企业改革给予了大力的支持和无私的帮助。没有他们的支持与帮助，农机局的企业改革是很难顺利完成的。

2、严格依法办事，保证改革规范工作。

大力宣传改革政策，严格依法办事，是改革取得成功的关键所在。一是在制定方案上，坚持依法依规，做到“三不”。有法律条文的不越线；有政策依据的不越界；有行业特点的不违规。在县政府出台的《华容县商贸流通企业改革实施意见》的基础上，我们针对农机行业的实际，专门研究了《劳动法》、《破产法》等法律，查阅了国务院和省、市近年来下发的相关文件，并择重摘录，张榜公布，让职工心中有数。与此同时，还专门邀请了法律专家，对改革方案、解除劳动关系协议等重要文书，进行逐条审阅，使其达到合法性。二是在执行方案上，坚持依法依规，做到“三个一”：一个方案到底，决不朝令夕改，领导与职工一个样，决不厚此薄彼，一个口径对待矛盾，决不各唱各的调。局党委一班人遇到矛

盾，答复和解决职工的问题，始终保持一个口径，一个标准，政策面前人人平等，方案操作事事透明。在整个改革中，尽管有上访的，告状的，威胁的，但始终对党委一班人的行为揪不上辫子，捏不住把柄，确保了改革的顺利进行。

3、充分依靠群众，切实保障职工的知情权、参与权与监督权。

相信和依靠广大干部职工，充分尊重他们的知情权、参与权、监督权，让绝大多数职工气顺心明，理解改革，参与改革，支持改革，从而最大限度地减少改革的摩擦和阻力。因此，在方案制定的过程中，我们自始至终引导，支持职工积极参与，逐个企业召开干部职工大会和各种形式的职工座谈会，反复讨论，反复修改，前后十多次易稿，最后形成较完善的方案文本。可以说，我们的改革方案是充分发扬民主的方案，是广大干部职工自己的方案，也是我局企业改革及时顺利推进的重要基础。

4、坚持以人为本，把思想工作贯穿于改革的始终。

我局企业的改革，在资产少、受偿标准低、有的甚至是零受偿、各种遗留问题较多的情况下，改革能够取得成功，很重要的一条就是坚持以人为本，靠做耐心细致的思想政治工作。从宣传发动到制订方案、清产核资、资产变现以及职工安置，没有哪一个环节不是靠思想工作开路的。因此，我们把思想政治工作贯穿于改革的全过程，凡涉及群众利益的事，事先都要做好宣传解释工作，不怕麻烦，不厌其烦，不图省事。特别是在改革的过程中，我们密切关注职工的情绪波动和各种要求，及时发现问题，做耐心细致的思想转化工作，把矛盾解决在萌芽阶段，解决在基层。实践证明，只要我们把政策法规讲清楚，把道理讲明白；只要我们诚心诚意做工作，把工作做细致，绝大多数干部职工是会理解、支持、拥护我们的。我们的改革也会得以顺利进行。

我局的改革虽然取得了决定性的胜利，但要巩固和扩大改革

成果，仍然任重而道远。农机公司的资产还未变现，职工安置还未最后到位。我们将以政策和法律为准绳，加大招商引资的力度，再接再厉，乘势而上，为全面完成农机系统的改革任务作出新的贡献。

天津企业总数 企业工作总结篇三

你们好！转眼间，来到公司已有一年多了。在这为期一年多的供职期间，领导的关爱、同仁的教导，使本人在心理上颇受感动，精神上颇受鼓舞。和谐的公司氛围，催生我上进；以人为本的理念，促使我们勃发。

结合本人所感所悟、公司实际，现将综合情况汇报如下：

（一）心态端正，努力学习专业知识，掌握相关业务操作技能。

从一名军人到一名地方青年，深知自身与同龄人之间的差距；两年的部队生活的洗礼，再一次重新定位了人生的航标；被封闭两年的我，更加明白了学习知识和掌握技能的重要性。自到公司供职以来，为尽快适应社会步伐，弥补个人差距，掌握一技之长，本人在生活、工作、学习中不敢有丝毫懈怠，始终不断学习相关理论知识，跟着公司同事一起下工地，每去返一次工地，同事都会对每一个系统及其功能原理、操作方法给予我细心讲解，使我也收获颇多，在此也深表感谢。

（二）团结同事，强化自身责任意识，顺利完成各项任务。

为公司的一员，我备感欣慰。公司同事的理论水平和操作技能，初出茅庐的我无法比拟，公司有了他们的关爱和教导，我的明天也将和他们一样精彩；同事的宽厚与豁达，营造了公司上下和谐的氛围，成为其中一员，我深感荣幸；同事的忠诚和孜孜的教诲，让我学习之余，感受到了奉献的快感。在这种和谐氛围的环境下，进一步加强团结，吸取他人精华，

扬长避短，树立较强的责任心和事业感，努力完成各项任务，从而推动公司全面建设又好又快发展。

（三）继续保持和发扬不怕苦、不怕累的工作作风，确实做到干一行、爱一行、专一行、精一行，为实现人生价值而奋斗。

随着社会的高速发展，竞争形势的日益严峻，学习和掌握知识、技能已经变得刻不容缓了。公司有数位资历深厚的同事；更有众多乐于助人之士，给我学习、工作创造了良好的机会，为更加熟悉的掌握业务技能创造先天的优势，更为事业成功构建了平台。

1、一至三月，陪同他人完成八街卫生院污水处理安装调试；

2、四至五月，配合滇池水站安装；

3、六月完成□cod设备安装调试；

4、八月份，伙同完成设备安装调试；

5、九至十一月，完成设备安装及调试；

6、十二月至一月，昆明三套水站前期工作得以顺利开展；

2、沟通能力还不够强，社会知识掌握还有所欠缺。

1、进一步加大学习专业知识力度，深入掌握知识和业务操作技能；

2、加强工作沟通、协调能力的培养，使自己向复合型人才发展；

3、继续强化自身职责意识，恪守公司规章制度，团结公司同

僚，继续推进公司向前发展。

适逢春节来临之际，祝愿公司同事身体健康、合家幸福、万事如意，祝愿公司更上一层楼。

除此，对公司所有员工深表谢意，感谢你们对我一如既往的帮助，感谢你们对我掏心掏肺的关爱，感谢你们对我孜孜不倦的教诲和提携。

以上是我加入公司一年多所感所悟，如有不适，望领导给予批评、指正为谢！

以上是由范文大全为大家整理的企业年终工作总结，希望对你有帮助，如果你喜欢，请继续关注范文大全。

天津企业总数 企业工作总结篇四

一、建立集团公司、下属各分公司和车间班组的三级培训教育体系

一级培训是集团公司负责集团大政方针、公司文化、发展战略、员工心态、规章制度、管理技能、新技术、新知识等前瞻性教育和培训。培训对象为集团公司中层以上管理人员和集团全体管理人员。组织部门为人力资源部，每月至少进行一次，每次不少于一个半小时。

二级培训是各分公司负责对本单位班组长以上和管理人员的培训，主要内容是公司企业文化教育、本单位规章制度及安全操作规程；负责人为各分公司总经理。每月一次，每次不少于一个半小时。

三级培训是各车间班组负责对所管辖的全体员工的培训，主要内容是岗位职责、操作规程、安全操作规程、岗位工作流程和工艺技能专业知识、作业指导书等，负责人是各车间班

组的负责人。培训时间是每周不少于一次，每次不少于一小时。利用每天的班前会班后会，反复学习本岗位职责和安全操作规程。

二、各分公司专业业务技能知识的培训，主要内容是三个方面：一是工艺技术知识的培训，二是机械设备维护和保养知识的培训，三是生产管理知识的培训；每周一次，每次不少于一小时。

三、各部门(如销售、财务、采购、人力资源、国际贸易、办公室)专业知识的培训由部门负责人组织进行，主要内容就是本部门相关专业知识的系统培训，结合工作实际运行中出现的专业问题，进行探讨培训交流，教会下属如何去做好工作，提高下属的专业技能，每周一次，每次不少于一小时。培训形式多种多样，目的就是提高人员素质和工作质量、产品质量。

四、新员工的岗前培训：新员工集中招聘八人以上者由公司人力资源部组织培训，不得少于三天，主要内容是公司简介、发展历程、战略目标、公司文化、产品介绍、通用规章制度和通用安全操作规程，新员工到车间后(或班组)进行岗位职责和操作规程的培训，第一个月内在车间实际培训不得少于6小时，使每个员工到岗后明确本岗位的工作职责范围，本岗应知、应会，应做什么，不能做什么；本岗位工作做到什么标准，明确本岗位操作规程和安全操作规程。新员工在上岗二个月后有书面考试，考试成绩纳入试用期转正的考核评定中。对于平时补充招聘到岗的新员工人力资源部每月集中进行一次岗前培训。

五、培训的考核和评估，培训计划的有效运行要有组织上的保证，并要用制度的形式确定下来，对培训结果要跟踪。建立管理人员培训档案，把管理人员参加培训、培训作业上交等情况纳入档案管理和全年的考核之中。考核是两个方面的，一是对培训组织者的考核，二是对员工参训后的评价和考核；

要保证培训工作落实到位。使培训工作真正成为公司的基础工作，培训真正起到作用，有效地提高管理人员和员工的素质，并使之能科学、扎实而又有效地开展起来，变员工要我培训为我要培训，以适应公司的转型和高速发展，塑造学习型组织，体现公司和个人的价值。

六、要求：各分公司各部门拟定本单位的年度培训计划，培训年度工作计划于一月十日前报主管领导；培训计划要认真去做，细化到每个月进行几次，培训计划中要明确培训的组织者、责任人，培训时间，培训主题及内容，培训形式，参训人员，培训主讲，培训要有记录，对培训结果要进行评估和跟踪；培训形式可多种多样，严格按培训计划执行；人力资源部每月至少进行一次检查指导。

企业培训方案范文2

为了规范安全生产工作，提高服务区员工的安全素质，带动整个公司安全生产管理的提升，降低或避免生产性意外伤害事故的发生。切实搞好安全生产培训教育工作，特制定20xx年安全生产培训计划。

一、培训目标

- 1、新招用从业人员安全培训合格后上岗的实现率达到100%以上；
- 2、企业全员接受安全培训达标率100%；
- 3、安全管理人员安全培训率达到100%；
- 4、生产经营单位主要负责人安全培训率达到100%；
- 5、广场工作人员安全培训率达到100%；

6、特种作业人员培训率达到90%以上，复培复审完成率100%。

二、培训内容

1、基本知识：安全生产的概念、方针，安全生产的法律法规依据，《安全生产管理办法》、《安全管理员工作标准》、《安全生产管理规定》、《消防安全管理制度》。

2、专业知识：各项应急预案，对应特种作业人员专业知识、安全达标规范等专业知识和操作技能。

三、培训计划

1. 一月：安全生产的'法律法规依据

春节期间安全措施及应急预案

防盗、抢事件应急预案

对象：服务区全体员工

2. 二月：安全生产管理制度。对象：服务区全体员工

加油站消防安全制度。对象：加油站员工

安全管理员工作标准。对象：管理人员

3. 四月：消防安全学习制度

安全生产事故应急预案

对象：服务区全体员工

4. 五月：消防安全应急预案

初起火灾的扑救与人员疏散逃生

消防设施种类及使用情况

对象：服务区全体员工

5. 七月：食品安全知识及应急预案。对象：餐厅、超市员工

防洪抢险应急预案服务区。对象：全体员工

6. 八月：员工在安全生产中的权利与义务

防雷击应急预案

山体滑坡及泥石流应急预案

对象：服务区全体员工

7. 十月：“黄金周”期间安全生产应急预案

冬季道路安全保畅应急预案

对象：服务区全体员工

8. 十一月：冬季锅炉技能及防火培训。对象：锅炉工

除雪防滑应急预案

员工在安全生产中的权利与义务

冬季安全生产管理办法

对象：服务区全体员工

企业培训方案范文3

公司员工培训工作要紧密围绕企业经营生产发展战略目标，以大人才观，大培训格局为指导思想；以坚持服务施工生产经营为中心，以全面提高员工素质为宗旨；以不断提升企业核心竞争力，确保企业经营生产持续发展为目的，拓宽培训渠道，全面启动培训工程。本着创建一支高素质、高技能的员工队伍，做好年度员工培训工作。

一、重点工作

(一)实施管理层领导岗位轮训。通过对管理层领导的轮训，一是提高他们的政治和职业道德素养，以及领导力、决策力的培养；二是掌握和运用现代管理知识和手段，增强企业管理的组织力、凝聚力和执行力；三是了解和掌握现代企业制度及法人治理结构的运作实施。

(二)继续强化项目经理(建造师)培训。今年xx公司将下大力气组织对在职和后备项目经理进行轮训，培训面力争达到50%以上，重点是提高他们的政治素养、管理能力、人际沟通能力和业务能力。同时要求xx公司各单位要选拔具有符合建造师报考条件，且有专业发展能力的员工，组织强化培训，参加社会建造师考试，年净增人数力争达到xxx人以上。

(三)重点做好客运专线施工技术和管理及操作技能人员的前期培训。客运专线铁路建设对我们是一项新的技术，是今年xx公司员工继续教育的重要内容，各单位要围绕客运专线铁路施工技术及管理，选择优秀的专业技术、管理人才委外学习培训，通过学习，吸收和掌握客运专线铁路施工技术标准和工艺，成为施工技术、管理的骨干和普及推广的师资；xx公司人力资源部牵头会同工程管理中心及成员各单位，积极组织客运专线铁路施工所需的各类管理、技术、操作人员内部的普及推广培训工作；确保施工所需的员工数量和能力满足要求。

(四)加快高技能人才的培养和职业技能鉴定步伐。今年□xx公

司将选择部分主业工种进行轮训，并在兰州技校适时组织符合技师、高级技师条件的员工进行强化培训、考核，力争新增技师、高级技师达xxx人以上。使其结构和总量趋于合理，逐步满足企业发展的要求。职业技能鉴定要使35岁以下的技术工人在职业技能培训的基础上完成初次鉴定取证工作。

(五)做好新员工岗前培训。对新接收的复退军人在兰州技校进行一年的岗前技能培训，通过培训考核，取得相应工种“职业资格证书”后，方可上岗；新招录的大中专毕业生，由各单位组织培训，重点进行职业道德素养和基本技能，企业概况、文化、经营理念，安全与事故预防，员工规范与行为守则等内容的培训。同时要注重个人价值取向的引导，实现个人与企业价值观的统一。培训率达100%。文章由！

(六)加强复合型、高层次人才培养。各单位要积极创造条件，鼓励员工自学和参加各类组织培训，实现个人发展与企业培训需求相统一。使管理人员的专业能力向不同管理职业方向拓展和提高；专业技术人员的专业能力向相关专业和管理领域拓展和提高；使施工作业人员掌握2种以上的技能，成为一专多能的复合型人才和高层次人才。

(七)继续“三位一体”标准的宣贯培训□xx公司在建项目经理部及分公司要利用各种机会，采取不同形式对员工进行质量、环境、职业健康安全标准的宣贯普及培训，并按照贯标要求做好培训记录。

(八)抓好在建工程施工人员的培训。

1、做好特种作业人员的安全技术取证和复证培训工作，严格执行持证上岗的规定。

2、在建工程项目经理部，要按照“三位一体”管理体系标准要求，扎实有效地做好施工生产关键工序和特殊过程操作人员的培训，以及施工环境保护、职业健康安全的应急预案的演

练培训，确保人力资源满足施工生产要求。

3、要把外协队伍人员的培训监管纳入管理视野，实行指导和有效的干预，消除隐患，切实维护企业信誉。

(九)开展职业技能比武，促进年轻优秀人才的成长□xx公司今年将选择3-5个主要职业进行技能比武，同时选择适当的职业与兄弟单位进行技能对抗赛，并通过专业比武的形式，选拔培养年轻优秀高技能人才。

二、措施及要求

(一)各单位领导要高度重视，业务部门要积极参与配合，制定切实有效的培训实施计划，实行指导性与指令性相结合的办法，坚持在开发员工整体素质上，树立长远观念和大局观念，积极构建“大培训格局”确保培训计划开班率达90%以上，全员培训率达25%以上。

(二)培训的原则和形式。按照“谁管人、谁培训”的分级管理、分级培训原则组织培训□xx公司重点抓管理层领导、项目经理、总工、高技能人才及“四新”推广培训；各单位要重点做好新员工和在职员工轮训及复合型人才培养工作。在培训形式上，要结合企业实际，因地制宜、因材施教，外送与内训相结合，基地培训和现场培训相结合，采取技能演练、技术比武、鉴定考试等灵活多样形式；在培训方法上要把授课、角色扮演、案例、研讨、现场观摩等方法相互结合。选择最佳的方法和形式，组织开展培训。文章由。

(三)加强培训基础设施的建设和开发。一是充分发挥职工大学和技工学校培训资源和专业特长，积极整合，合理开发，使它们在xx公司人力资源培训开发中发挥骨干作用；二是各单位要根据各自专业特长，发挥自有的培训基地、职校功能。选择专业或课题，组织编写适合企业特点的培训教材或讲义；三是要加强企业专兼职培训师队伍建设，实行资源的有偿服

务。

(四)确保培训经费投入的落实。各单位要按国家现行规定，即按工资总额的1.5%足额提取职教经费，由培训主管部门掌握使用，财务部门监督，其中0.5%上缴xx公司统一协调使用，严禁将培训经费挪作他用。

(五)确保培训效果的真实有效。一是加大检查指导力度，完善制度□xx公司将对职工大学、技工学校及各单位和在建工程项目培训情况进行不定期的检查与指导；二是建立表彰和通报制度。对培训业绩成绩显著，扎实有效的单位和培训机构给予表彰奖励，并在培训经费上给予一定的支持和倾斜；对培训计划落实不到位，员工培训工作滞后的单位予以通报批评；三是建立员工培训写实反馈制度，坚持将培训过程的考核情况及结果与本人培训期间的培训经费及工资、奖金挂钩。实现员工自我培训意识的提高。文章由。

(六)加强为基层单位现场培训工作的服务意识，充分发挥业务主管部门的主观能动性，积极主动深入现场解决培训中的实际问题，扎扎实实把年度培训计划落实到位。

(七)xx有限公司办班培训及员工外送培训要严格按照□xxxx有限公司员工培训管理办法》程序和要求组织落实和实施。各主办部门(单位)要做好开班前的策划及教学设计，各单位要做好学员的选送工作，确保培训质量的有效性。

天津企业总数 企业工作总结篇五

今年以来，我们xx市xx办事处在市委、市政府的正确领导下，在市乡镇企业管理局的精心指导下，按照“实施江山开发战略，奋力实现两个争先”的经济发展思路，以大开发促进大招商，以大服务促进大项目，以大民营促进大发展，以大检查促进大安全，使田镇经济呈现出历史最好的发展态势，全年共实现乡镇企业总产值、销售收入、利税分别达到17.70亿

元、17.03亿元、8230万元，分别比去年同期增长12.2%、12.3%、10.4%；工业总产值、销售收入分别达到13.15亿元、12.83亿元，仅奥得赛、伟业、磁材3家规模工业企业产值销售均达1亿元；全年招商引资额达1.8亿元，其中华新项目投资1.5亿元。华新项目今年4月29日奠基，迄今为止仅7个月时间，一期主体工程土建就基本完工，主体设备已进入安装，预计明年3月可按期点火开工。

1、明确总体要求，提升经济发展动力。坚持江山开发强处战略，突出“项目、加速、协调”三大主题，不断强化我处建材、化工和旅游产业特色，全面提升经济增长质效，使田镇经济和各项事业的发展始终走在全市全省的前列，达到“全市争第一，全省争十强”的目标。目前“实施江山开发战略，奋力实现两个争先”这一紧贴田镇客观实际的经济 development 思路在田镇党员干部乃至广大群众的脑子里已扎下了根，已成为田镇经济发展的强大动力。

2、突出产业特色，确立经济发展目标。田镇要突出化工、建材、旅游三大产业特色。建设以华新、金塔、百达等为主的年产1000万吨水泥基地和年产500万吨碎石基地，形成建材业年销售收入过30亿元、税收过2亿元的现代建材业；建设祥云、北京奥得赛、浙江伟业等为主的年产1万吨精细化工基地和100万吨肥料基地，形成化工年销售收入过10亿元、税收过5000万元的现代化工业。起步发展现代物流业，新建一批码头和仓储设施，力争港口吞吐量达到1500万吨，并向3000万吨大港迈进。要合理整合资源，培育商贸旅游品牌，加快双善洞风景区开发进程，重点建设好洞底隧道、沙上公路、休闲山庄、广济寺等一批重点景区工程。

3、推进江山开发，确立经济发展方向。实施江山开发战略，就是借助沿江开发的同时，开发四十里官山资源，使官山因有长江而更具开发价值，从而多上项目、上大项目，促进田镇加快新型工业化发展步伐。“四十里官山”，18公里长江深水岸线，有化工、建材两大产业聚集效应，这都是田镇得

得天独厚的资源。呼应全球产业与资本向中国、向长三角地区转移，加快田镇沿江开发，侧重于把建材业、化工业做强做大，同时重点发展基础产业，如造船业、新型建材业等基础产业和大运量的产业。

目前，华新日产6000吨水泥项目、祥云精细化工园消毒剂、华新80万吨磷石膏、奥得赛化学项目研发基地、浙江化工、亿条编织袋、万吨彩印等六个过千万元的项目正在实施；象山、鑫鑫、申盛、东方、钱炉等一批投资过300万元，年产过30万吨碎石规模企业相继建成投产。打造长江田镇名港，码头建设有所突破。

1、加大投入力度，改善硬环境

加大基础设施投入力度，是经济发展非常重要的基础性工作。近年来，田镇围绕基础设施建设舍得投入，增创了经济发展的新优势。围绕服务田镇企业，全面提升田镇形象，先后投资500多万元硬化了田镇境内省道蕲武等级公路；投入160多万元新建了移动、联通基站各2座；投入了2000多万元，高标准建好长江干堤和马口闸以及相关水利设施；投入20多万元，实现了光纤联网村村通。投资30万元，新架设伟业化工高压线路2.7km；投资50多万元，标工8万个，新修沙上旅游公路4700m²石阶2180个，架设电力专线700m²为了使北京奥得赛扩大规模，对原纯碱厂闲置设备一次性公开拍卖，其场地无偿供给奥得赛使用，并对进厂公路扩宽至9m；为了建设好祥云精细化工园，在征地费用上村方每亩让利5000元，加强了厂村合作。正由于办事处舍得投入，加大了基础设施建设力度，增创了田镇招商引资的新优势。

2、实施“五心工程”，优化软环境

“五心工程”即优惠政策，让投资者动心；优质服务，让投资者省心；关心体贴，让投资者舒心；诚信待人，让投资者放心；依法保护，让投资者安心。

我们想民营企业之所想，急民营企业之所急，竭尽全力为民营企业排忧解难，提供真诚而周到的服务。一是提供创业发展的优越条件。民营业主征地建房、租赁旧厂房、嫁接盘活老企业，条件非常优惠，企业注册、产品运输销售等在田镇都是一路绿灯。例如奥得赛田镇化工厂需扩产，我们将原纯碱厂场地房屋无偿转让，使该厂技改投资以每年300万元以上的速度递增；二是确保外来企业经济利益和客商人身安全。办事处及派出所对企业均实行安全承诺制，实行“绿卡”保护，确保其正常的生产经营活动不受影响，企业合法权益和客商人身安全得到有效保障。如果企业财产遭到哄抢或法人被敲诈勒索，派出所必须在接警后24小时内破案，否则全部损失由派出所赔偿。三是抓好外来企业与地方百姓之间矛盾纠纷的调解。祥云集团建设工地有少数地方人为赔偿及工程问题闹事，办事处及派出所立即赶到工地，制止了纠纷，对为首者实行了行政拘留处罚。

天津企业总数 企业工作总结篇六

为做好安全工作，公司年初就制定了安全生产承包合同，对公司的安全工作确定了总体目标，并将目标分解到各单位，业务由行政管理处负责具体实施，公司对安全工作也极为重视，逢全必讲安全，对待安措投入不惜重金，虽然公司资金相当紧张，但是整改隐患的支出都是给予优先支付，安全隐患整改是非常及时的。

为规范安全生产使员工在工作中有章可依，今年对安全生产工作各项规章制度进行修编，各项规章制度更加科学完善。今年完成9项安全、环保、消防等制定的修订，对应急预案进行了补充完善，使之更具有可操作性。

20xx年5月，公司进行了安全生产月宣传活动及隐患整改工作，同期还开展了“三项行动”“三项建设”活动，在公司内部下发了安全生产月活动方案通知，各单位有针对性制订了安全生产活动方案，各单位根据具体情况制作板报和宣传品，

采取多样的形式对安全生产活动进行宣传，通过上述活动有效的提高了广大职工对安全生产的认识及自觉遵守安全生产规程的主动性和自觉性，达到了安全生产宣传教育目的。

消防安全是公司安全的工作重点，行政管理在消防安全工作中围绕这一重点今年3月份在公司内部开展了春防活动，下发了活动方案，并对春防活动进行监督检查，除平时的消防安全管理，还进行了有针对性消防宣传工作，今年公司在有条件部门、车间增加悬挂消防安全条幅，进行消防安全宣传。

“4.17”及“11.9”是我市规定的消防宣传日，行政管理处按市区消防部门的要求，结合我公司具体情况，在消防宣传日进行了专题宣传活动，各单位制作了宣传板报，我们也同有限公司宣传部共同印发了消防专刊，在消防宣传日当天向全体员工进行了发放，组织部分干部和职工现场进行消防知识的宣传，取得了较好的宣传效果。

为提高职工的消防知识和对消防器材使用能力，今年我们对部分单位组织了灭火演习，特别是组织了医院、电站设备厂、机关有关部门等单位进行了消防自救演练，使职工了解初期火灾扑救与逃生方法。

行政管理处帮助各单位完善了消防制度。建立义务消防队，合理配备消防器材，建立消防档案，使公司消防管理工作上了一个新台阶。

通过一年的工作，我们认识到安全工作重点是预防，预防工作的重点是宣教工作，所以我们要在新的一年里，将加大、加强安全工作宣教力度，把公司的安全工作做好。

公司特殊工种组织培训工作一直由行政管理处负责，今年，他们对公司从事特殊工种的员工进行了从业资格培训取证，并为其办理年审手续，共计47人次，通过培训，提高了从业人员的专业水平，并学习新的知识和技术，在工作中，我们

也要求各单位对特殊工种从业人员资格进行了审查，要求从业人员持有效资格证上岗，杜绝无证上岗及资格证未审验过期上岗情况。

在劳动保护方面，本着以人为本的思想，克服困难，加强职工在作业中的劳动保护，公司今年投入近8万余元，在效的保障职工在生产和劳动过程中所享受劳动保护权利。

在安全生产方面：今年按照哈电集团转发《关于深入贯彻落实国务院进一步加强企业安全生产工作通知精神的通知》和《国家安全监督管理局关于开展“三项行动”和“三项建设”活动的通知》以及《黑龙江省人民政府办公厅关于开展安全生产月活动的通知》精神中，在全公司范围内进行了传达并开展了“三项行动”和“三项建设”活动的宣传和《安全生产月活动》。并以进一步加强企业安全工作为契机，采取了有效措施，排除隐患，确保公司全年生产的安全。完成了年初制定的安全生产目标。

在环境保护方面，为提高公司环保质量与国家排污标准相结合，今年公司按时交纳排污费，各项环保指标达到了国家排放标准，全年未发生环境污染事故。多年分别荣获市、区安全工作、环境保护先进单位称号。

- 1、初步完成了电站设备厂部分电器设备、设施的隐患整改投入资金3万元。
- 2、保障职工劳动保护防暑降温投入资金近10万元。
- 3、为了防患与未燃，确保公司的消防安全，更新、更换灭火器材投入资金4万元。
- 4、保障职工和家属的人身安全对明珠家园、丁香家园、仁和家园的部分道路坍塌，房檐和外墙皮脱落等存在的隐患进行了维护，投入资金12.3万元。

5、对明珠家园、旭升家园的变电所和电缆井存在的隐患进行了整改，投入资金1.3万元。

公司在20xx年共投入资金27.6万元。

公司在20xx年的安全工作中，加大了安全检查力度，业务部门经常下基层进行检查，做到发现问题及时提出整改意见，对安全生产、消防安全保卫工作进行了全方位的检查，全年累计检查30余次。下达隐患整改通知单3份，整改内容10余项。不仅如此，行政管理处在20xx年多次进行了夜间安全防范检查，通过夜间检查，提高了更值人员的夜间防范意识，减少了夜间各类事故的发生。

交通安全是安全工作中的一项重要工作，今年我公司交通安全工作比较好，交通事故率为0，达到年初计划要求。

安保办定期为公司各单位进行消防器材的更换、更新□20xx年对公司灭火器进行了更换，对重点部位进行了增加，合计360台灭火器投入了3.8万余元。

电站设备厂加工基地是我公司现租赁的场地，原单位的消防设施、消防管道年久失修、老化，以起不到作用，为了确保公司财产、人身安全，配备了一定数量的灭火器，但应尽快对存在的隐患进行整改，保障安全。

20xx年1月18日，公司与各单位签订了《安全责任状》，对各单位下达了安全指标，安保办根据《责任状》的考核内容在20xx年12月份对各单位完成情况进行了验收。

在今年验收工作中，我们发现各单位对安全工作都非常重视，能够做到把安全工作放在首位，逢会必讲，软件材料充实，而且对安全整改工作都有一定的投入。公司在20xx年未发生安全责任事故。安全工作的成绩是全体员工共同努力创造的，在新的一年里，我们要一如既往的做好安全工作，夯实安全

工作基础，加大安全投入，用科学的管理方法来做好安全工作，为公司的发展创造一个良好环境。

今年验收，共评出先进单位4个。

电站设备厂、资产经营管理公司、物业公司、医院。

天津企业总数 企业工作总结篇七

在已经度过的20xx年中，我们公司的业绩取得了长远的进步，我们公司人力资源部工作也是在公司领导的领导下，取得了业绩和管理上的巨大进步。值此辞旧迎新之际，有必要回顾总结过去一年的工作、成绩、经验及不足，以利于扬长避短，奋发进取，在新一年里努力再创佳绩。

20xx年公司人力资源管理与发展在进一步做好人力资源基础性工作的同时。加强定岗定员、人力资源培训与开发、人力资源管理信息化和人力资源管理制度建设。不断开拓人力资源视野，把握人力资源动态，吸收国内外最新人力资源管理思想和理念，进行人力资源管理改革与创新。

截至20xx年12月31日员工数143人，其中办公室8人，财务部5人，售后部14人，采购部15人，销售中心40人，批发部20人，人力资源部3人，储运部26人，计划运输部12人。在所有人中，正副总经理3人，财务经理1人，办公室主任1人，部门经理8人，部门主管4人。员工126人，主管以上管理人员占总人数的11、9%，员工占总人数的88、1%。

根据管理体制的总体要求，已经完成各项管理规章制度、员工奖惩制度和日常培训管理规定，让日常管理工作更制度化、规范化和更具操作性。员工手册等制度的完善已经纳入20xx年工作计划当中。除了完善原有人力资源管理制度外，根据劳动法和劳动政策法规，结合公司的实际情况，明细了奖惩、考核、异动与选拔、休假、劳动关系等内容，逐步完

善公司的人力资源管理制度。基本确立公司人力资源管理的制度体系，形成较为规范的人事管理，从整体上提高了公司的人力资源管理与开发水平。

（一）分两类进行定岗定员：

- 1、业务部门按业绩、营业额、毛利等指标进行定岗定员。
- 2、非业务部门按公司下达的任务、工作量等指标进行定岗定员。

（二）根据公司的业务特点，在现有定编的基础上分块做好岗位任职资格条件说明书和岗位说明书。

为了不断增强公司的竞争实力，提高员工素质和能力，满足公司及员工个人发展的需要，人力资源部制定了相关培训管理规定，并施行了日常培训检查。在培训规划与协调方面做了相应的工作，但公司整体层面上的专题（知识普及性）培训和酒店各班组内部员工的培训需要加强。

- 1、通过精心组织，认真做好各类培训工作。
- 2、各部日常培训工作效率显著。
- 3、人力资源部按照培训计划，加强了员工的教育培训工作。
- 4、通过新员工培训快速让新员工适应工作，完成从非职业人到职业人的转型很重要，可以为公司节省很多时间和资源成本。人力资源部根据公司实际情况拟定了新员工入职培训计划，具体内容包括公司概况、规章制度、消防知识及服务礼仪等几大部分，通过培训与学习，使新员工从意识上开始转型，并了解现代工作所需的态度、能力，为新员工快速适应新的工作环境以及尽快掌握工作所需的知识技能打下了良好基础。

管理和奖罚是做好制度维持工作的重要措施和手段。因此，人力资源部严格执行各项规章制度、员工守则，做到有功必奖，有过必罚，制度面前人人平等，维护公司员工的正常利益。人力资源部采取批评教育，督促检查，罚款处分等一系列措施来解决员工违规现象。并加大检查力度，严格落实公司各项制度的实施，严肃处理违反公司规定的行为。进一步营造了遵守公司制度光荣、违反公司制度处罚的良好氛围。

随着服务行业日新月异的快速发展，特别是公司的发展。我们深刻认识到，光凭现有的管理知识和素质是远远跟不上公司发展和社会发展的，因此，我们虚心地学习专业技能实操，加强与各部的沟通与交流，并且较好地调整了自己的工作心态。除此之外，还利用业余时间进行自学，广览群书。

在20xx年度，除了上述工作外，人力资源部根据实际情况积极地履行了岗位职责，为各领导提供数据及资料，较好地发挥了领导参谋的作用。

- 1、协助各部门经理了解、掌握公司各项政策精神，并很好地贯彻执行。
- 2、组织、起草、审核各种文稿，做好文字综合和文字处理工作。
- 3、协助领导协调各部门之间的意见分歧和工作矛盾，并提出相应的解决办法和备选方案。
- 4、根据公司每月工作指令及领导要求，研究制订人力资源部的各项各时段工作计划和具体措施。
 - 1、按规定办理了员工入职、离职手续。
 - 2、为公司新调进及招聘的员工办理劳动用工手续，并负责公司员工的劳动合同的签订及管理工作。

3、完成公司人员的人事档案整理工作。

虽然，人力资源部做了大量的工作，也取得了一定成效，但离公司的要求和领导、同事的期盼还有较大差距。

（一）员工招聘方式单一，补给不及时，造成人员短缺，给各部门工作开展带来了一定的难度。

（二）培训力度不够

俗语讲“玉不琢不成器”，再有潜质的员工，若不受到良好的培训也发挥不出多大的作用。在07年度，虽然我办开展了几次培训，但因培训内容缺乏，培训执行力度不够，使培训达不到预期的效果。

（三）员工的考评工作不到位

没能对每个员工进行历史的、周密细致的全面考评、考察，也未能较广泛地听取员工意见，进行综合分析。

（四）员工事务管理不到位

员工事务涉及面比较广，包含了员工的工作和生活等方面。

（五）档案管理不到位

档案记录着企业发展的足迹，一个好的档案材料，能够便于领导回顾与总结，并从中吸取经验和教训。但是，就人力资源部而言，只是初步建立了员工人事的档案，未能涉足整体档案，更缺少一些图片、音、影像档案，这不能不说是人力资源部现阶段档案管理的一大遗憾。针对上述这些问题，我部将进一步改革方法，更新观念，强化措施，认真加以解决。

天津企业总数 企业工作总结篇八

您好！

1、项目方面

在过去一年里，主要担负xx项目组的开发工作。因工作需要，现调至xx项目组，担负xx系统的开发工作。在做这些项目的工作中，不仅学习到了业务知识、技术知识，还学会了很多做人的道理。不管做什么事情，解决问题的唯一办法是——沟通。只要有沟通能力，一切困难都能够迎刃而解。跟业务加强沟通、交流，认真、细心的分析需求，面对问题及时解决处理，这样才能把项目很好的向前推进。

2、团队协作

从上面的主要工作内容来看，所有项目不是一个人所能完成的，正所谓一切事务离不开团队，个人是无法逞英雄的。在公司领导的英明领导下，团队建设有了很大的进步，跟同事在一起工作感觉非常的开心，没有什么其他的杂念，跟大家在一起工作，能够相互尊重、相互关心、相互帮助，这就像是一个家庭，一个大家庭，平时大家开开玩笑、说说笑笑，能够缓解一下紧绷的精神状态，而工作中又能严于律己，认真对待工作，这就是我们需要的团队。同时，公司领导也经常跟大家一起谈心论事，放下领导的架子，融入到同事当中，拉近了与同事之间的距离，这样更能够体现出领导对同事们的关心，更能够体现出领导的亲切感，也更能够让同事们接受。

在每个项目开始之前，同事们都能好好的交流，加强理解，对问题的共识、解决问题的方法能够很好的统一起来，在解决问题的过程中，虽然都不是风平浪静，但事后都能够客观的分析，从不参杂个人的感情，每个人都能很好的融入到这个团队，共同做好每一个项目。这正所谓——团结就是力量。

3、工作态度

不管个人能力有多强，面对工作，就两个字“态度”。关于这一点，给我最大的感触就是一定要好好的去聆听、去分析。每个人对待问题都有自己不同的看法，不管他的看法对还是不对，合理与否，考虑的角度是否正确，都要好好地聆听，至少要等他说完，可能你不愿意或者不屑听完，但是静下心来或许会发现他看问题的某些角度你没有考虑过。所以我们要静心、聆听！

对于领导安排的工作，有些难度比较大，困难总是要去克服的，遇到问题首先自己先解决，解决不了的，相互问同事，同事之间相互讨论，共同解决问题，在工作中经常会有这样的事情，把每一次遇到的问题和技術难点都记录下来，把问题、技术与大家共同分享，这样才能共同提高。

在工作中、生活中，态度决定一切，态度100分，生活、工作100分。

回首昨天，我们要问心无愧，尽管太多的苦涩融进了昨日的犁铧，尽管太多的忧伤充斥着我们的的心灵，尽管太多的无奈写在我们的脸上，尽管太多的精力挥洒在昨日的流程上；立足今日，我们擦亮双眼，走过昨日逝去的岁月，点燃新的希望，放飞新的梦想。

一个开发人员，技术上的提高是必须的，但这是不够的，还得加强管理方面的学习，自己将朝着这一目标迈进。学历代表过去、能力代表现在、学习代表未来。虽然我现在需要学习的东西还很多，但是我仍然会不断加油学习，让知识充实自己的脑袋，让情感融入自己的精神。不管怎么样，我们要怀揣一颗感恩的心，感谢曾经帮助过我们的人，感谢公司、感谢朋友、感谢同事，真心的谢谢你们！

新的一年将会有更多更大的机遇和挑战，作为公司的一员，

我将以更好的状态去迎接它们，和大家共同打造属于赞同的辉煌。

天津企业总数 企业工作总结篇九

20xx年取得的主要工作成绩

1、为早日实现试运行，紧锣密鼓做好试运行前的各项准备工作。

事业兴衰、关键在人。老市区污水处理工程属省、市国债资金重点建设项目，备受市委、市政府和全市人民的关注。为了尽快使老市区污水处理厂早日实现运行，我们从招聘人员做起，通过考试，选调配备了管理人员和生产工人，同时针对新进员工未从事过污水处理工作，对污水处理知识不甚了解的实际，在员工进厂后，为了使他们能够尽快掌握污水处理的基本知识，达到上岗要求，满足实现污水处理运行的需要，我们在对员工进行思想教育的同时，组织他们到x等地的污水处理厂进行参观学习，回来后编写了专门的学习资料，对他们进行污水处理工艺知识系统培训，基本上满足了污水处理对人员业务技能的要求。

建立健全规章制度，使各项工作做到有章可循，有规可依。为了用制度来约束人、管理人，我们建立了涵盖企业机构设置、安全生产管理体系、科室工作职责、职工岗位职责、厂内管理制度、工艺操作规程等方方面面的规章制度五章1200条，并严格执行，动态考核，达到了用制度管理人、规范人、约束人、激励人的目的。

周密细致、扎实认真、紧锣密鼓地做好各种设备、设施的检修、调试工作。在人员进厂、试运行前的各项准备工作基本就绪后，我们制定了科学周密的计划，对污水处理试运行工作进行了扎实细致的安排，在市领导的协调下恢复了厂区通电工作，对污水处理系统的各种设施进行了多次检修调试，

顶着炎炎烈日，组织人员对流经厂区的120米长，7米多宽的厂区防洪渠的淤泥、垃圾、杂物等进行了为期5天的清理，经统计，共同清理淤泥360多方。对sbr池所有防护设施进行了加固和刷新，与此同时加大厂外污水收集管网的维护和疏通，提高污水收集量，于x月x日实现了污水处理的试运行，结束了我市城市污水不经处理直接排入河道的历史。

2、全力以赴，顽强拼搏，由试运行走向正式运行。

正确对待舆论监督，改进工作不足，全力以赴投身正式运行工作。6月9日我厂实现试运行之前，中央电视台记者来我厂进行了采访，6月15日以《x污水与处理厂‘擦肩而过’》为题，在中央电视台新闻30分节目中，对我厂滞后运行进行了批评报道，《x报》等报刊也转载了批评报道。面对媒体的监督，我们一方面虚心接受，一方面向省、市领导汇报污水处理工作的进展情况，通过省、市报刊实事求是地报道工作进展情况，消除了负面影响。一方面制定对策，改进工作，针对6月22日，市长x在我厂视察调研时提出的“一个月出达标水”的指示精神，进行全厂总动员，制定周密的正式运行措施，全天24小时开展工作，全厂职工节假日也不休息。积极联系工程施工单位和设备厂家来厂提供技术服务工作，充分发挥技术人员作用，紧密配合7名外来技术人员检修、调试各种生产设备。全厂上下顶骄阳、战酷暑，在污泥浊水中挥汗如雨，艰苦奋斗，连续检修、调试污水处理设备、设施30多次，检修大小设备600余台，检修各种进水管道的20xx多米，检修曝气头6000多个。针对设施闲置时间长，管道破裂、设备生锈、运转不协调、不匹配等情况，出注意、想办法，舍小家、顾大家，领导与职工打成一片，吃住在厂里，加班加点，克难攻坚，克服了诸多困难，使生产趋于正常。与此同时，在收集污水工作中，克服人员少、战线长、工作强度大等困难，不断加大对外总长17 km的污水收集管网的维护和疏通。对5处人为破坏的管网进行了修复，对110个污水接入口反复疏通1000多次，对雷家沟等三处污水处理收集管网进行了改造，大大

提高了污水收集率，通过与市政园林局通力合作，移交污水收集主、支管网17km²完成了污水管网移交工作。经过全厂干部职工连续55天的辛勤奋战，经市水资源监测站的多次监测和检验，8月2日出厂水cod²bod5²ss等主要指标达到国家二级排放水标准，圆满完成了出达标水的工作任务，顺利实现了正式运行，宣告了x市污水零处理历史的终结。

3、积极筹备工程竣工验收工作，污水处理工程通过省上验收。

实现正式运行之后，我们在完善生产工艺，提高污水处理质量的同时，树立超前意识，认真整理、归类、完善工程资料，积极与省、市发改委等有关部门联系，扎实有效地完成了工程验收各项准备工作。12月6日，由省发改委牵头、组织省财政厅、建设厅、环保局和我市发改委、建管局、规划局、环保局、国土资源局等市级有关部门及设计、质监、监理、档案、消防单位组成验收委员会，对我市老市区污水处理工程进行了竣工验收，验收委员会认为工程设计合理，施工质量达到国家规定标准，生产工艺、控制系统和设备运行良好，污水收集管网及加压提升泵站运行安全稳定，环境工程、工业卫生，消防设施和主体工程同时设计、同时施工，同时投入使用，工艺达到同行业先进水平，各项出水水质达到设计标准，同时具有先进可行的监测手段，机构健全，人员到位，顺利通过了验收委员会的验收。工程验收的顺利通过，成为我市污水处理工程建设工作的一项具有里程碑意义的大事。标志着老市区污水处理运行各项工作步入正轨，同时为筹建x污水处理及回用工程积累了宝贵经验，创造了有利条件。

天津企业总数 企业工作总结篇十

大家好！

一个企业的蓬勃发展，需要每一个员工的脚踏实地、艰苦奋斗，需要每一个员工的奉献和无私奉献。

奉献是一种精神。每个人都有追求荣誉的天性，都希望最大限度地实现自我价值。而要把这个理想变成现实又靠什么呢？靠的是普通岗位的热爱和奉献。歌德曾经说过：“要想欣赏自己的价值，就必须给世界增加价值。”懂电力行业野外工作的都知道野外工作环境很艰苦。然而，我们绝大多数员工仍然兢兢业业，默默无闻地从事环境艰苦、任务繁重的工作。正是因为我们工厂有一支具有如此崇高专业精神的员工队伍，我们才能在日益激烈的市场竞争中领先，取得成绩，赢得荣誉。作为年轻人，既然选择了这个职业，无论工作环境多么艰苦，无论工作内容多么枯燥乏味，无论内心有多么孤独，都要用激情去面对，去承担责任。当所有人都把工厂当成家的时候，你会发现你做的每一件事都会表现出不同寻常的意义。

奉献是一种境界。当我们把爱和奉献当作人生追求的一个境界时，我们就会少一些关心，多一些奉献，少一些抱怨，多一些责任，少一些懒惰，多一些上进心；享受工作带来的快乐和充实。有了这种境界，我们就会珍惜自己的工作，以知足、感恩、努力的心态完美地做好自己的工作，从而赢得别人的尊重，获得岗位上的竞争优势。奉献依然是一种美德，但美德不是一朝一夕，偶尔造就的。它应该潜移默化地渗透到我们的日常生活中，体现在每一个普通的工作日，每一个普通的岗位上。如果我们都成为热爱工作的人，把工作作为一种乐趣和使命，那么我们的生活就会更有意义，我们的工厂也会更繁荣和强大。

奉献不是一句空话，也不是一句标榜自己的话。应该是一种默默奉献，一种高尚的思想，一种强大的力量。