

# 最新政府干部年度工作总结个人 党员干部大会工作报告(精选6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 政府干部年度工作总结个人 党员干部大会工作报告 篇一

党员干部工作大会的工作报告对与党建设非常重要，下面由本站小编为你提供党员干部大会工作报告相关资料，希望大家喜欢。

委组织部：

根据市纪委、市委组织部《关于认真开好20xx年党员领导干部民主生活会的通知》(x组通[20xx]99号)文件精神，局党组十分重视，及时研究部署，于20xx年1月9日上午召开了局党员领导干部民主生活会，现将有关情况报告如下。

### 一、认真做好会前的各项准备工作

按照市纪委、市委组织部文件精神 and 有关要求，局党组认真做好会前各项准备工作。一是扎实抓好学习，提高思想认识。采取集中学习与个人自学相结合的方式，组织党员领导干部重点学习党的报告和xx大以来历次全会精神、通过的《中国共产党章程(修正案)》、xx届中央纪委第七次全会上的重要讲话和7月23日省部级主要领导干部专题研讨班开班式上的重要

讲话精神、同志在xx届中共中央政治局第一次集体学习时的讲话精神和署名文章《认真学习党章》、省第十次党代会和市第十二次党代会精神、《党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于领导干部报告个人有关事项的规定》、省委《关于加强换届后领导机关和领导干部作风建设的意见》等，进一步增强党的意识、宗旨意识、执政意识、大局意识、责任意识和遵纪守法观念。提高认识，端正态度，为开好民主生活会奠定了思想基础。二是广泛征求意见建议，找准突出问题。局党组围绕民主生活会主题，充分发扬民主，采取问卷调查、召开座谈会、设置意见箱等多种形式，在民主生活会前充分发动党员干部集思广益，广泛征求全市司法行政系统广大党员干部对局党组和党组成员的意见建议，并将意见建议收集整理后，形成书面材料报市司法局政治(警务)部。通过梳理归纳，共征集到意见建议7条，并原原本本地向党组成员及时反馈。三是开展交心谈心活动。局党组书记周剑成同志与班子成员进行沟通思想，交心谈心，班子成员之间认真开展相互交流，相互征求意见，相互查找问题，增进了解，消除隔阂，相互帮助，形成共识，为开好民主生活会打好基础。四是认真撰写发言材料。党组成员围绕民主生活会的主题和要求，认真对待群众反映的意见和建议，结合个人思想、学习、工作实际和8小时之外的生活情况，认真进行自我剖析，精心撰写个人发言提纲。五是做好整改措施落实情况通报和测评。按照方案的要求，对20xx年度民主生活会整改措施落实情况总结，向局党组和机关干部群众代表进行通报，党员领导干部民主生活会结束后，参加和列席会议的人员共11人，对民主生活会的质量满意度进行了测评。测评结果是：参加测评11人，满意票11票，满意率达100%。

## 二、认真开展批评与自我批评

党员领导干部民主生活会的情况报告  
党员领导干部民主生活会的情况报告在民主生活会上，6名党组成员除一名在迎接省检查组外，其余在家的党组成员全部参加会议。会议由局党组书记周剑成同志主持。（本站）通报了干部群众对局党组、

党组成员的意见建议；党组书记周剑成同志带头开展批评与自我批评，党员领导干部踊跃开展批评与自我批评，相互查找存在的问题。党组书记周剑成同志对每位党组成员一年来认真贯彻党的、省第十次党代会和市第十二次党代会精神，学习党章，贯彻党章，维护党章，增强党的意识、宗旨意识、执政意识、大局意识和责任意识情况进行了讲评。局机关干部代表、二级单位主要负责人、“三重一大”代表共5人列席了会议，部分代表结合自身工作实际，向局党组提出了恳切建议。

(一)关于对局党组和党员领导干部的意见建议情况。经征求各县(市)区司法局党组、市劳教所党委、市律协党委、市公证处和机关干部职员的意见，通过梳理归纳，主要意见和建议如下：1、加大对城区司法局的扶持、倾斜力度；2、进一步加大对执业律师、公证人员的教育、管理，增强法律服务大局、服务为民大局观，每年不仅仅停留在对案件质量的评查，更要注重政治素质、思想观念、宗旨意识等方面的学习、教育、监督和奖惩；3、进一步加大对法律服务市场的管理，规范机构设置、组织建设、队伍管理和奖惩措施；4、加大全市司法行政系统内培训、学习和各县(市)区之间的交流，促进上下沟通和横向联系。逐步扩大本系统对外学习、借鉴、交流工作，不断提升和创新全市司法行政工作；5、建议多开展调研，勤向上级反映基层开展工作中的难点和好的意见；6、希望局党组领导能够多关心、支持公证工作，给予公证工作更多的指导；7、加强对外协调。公证工作需要得到社会各部门的协助，涉及到与居委会、各公司、政府机关等的协调，仅依靠公证处的力量是不够的，需要得到市局帮助。针对以上意见和建议，我们在民主生活会前，及时向党组成员进行了反馈，分管领导结合自己工作实际，对号入座，开展自查，并研究解决问题的办法。

(二)关于局党组工作情况。一年来，我局紧紧围绕“喜迎，争创新业绩”主题实践活动，在学标杆，争第一，站排头上下功夫，有力促进了全市司法行政工作科学发展。一是突出

学习重点，以“学讲评”为平台认真贯彻落实党的十七、精神。市局党组大力开展“学讲评”活动，鼓励机关干部积极参与政治业务学习大讲坛，从登台演讲、个个撰写心得体会、为学习型机关建设营造浓厚氛围，特别是党的召开后，及时以支部为单位组织学习，通过邀请专家教授宣讲、组织知识竞赛等形式，重点学习精神，特别对报告关于法治建设的新思想、新论述和“完善人民调解、行政调解、司法调解联动的工作体系”等内容进行了认真学习和详细解读。二是下基层，上一线，推进社会矛盾纠纷预防化解。我们以“三万”活动为载体，到群众中去，深入开展矛盾纠纷“大排查、大调解”专项活动，与襄阳广播电视台联合开办《调解现场》栏目。医疗纠纷调解委员会取得的社会效果受到中央和省市领导充分肯定，多家中央和省级新闻媒体进行了宣传报道，已成为襄阳人民调解工作的亮点。新组建的襄阳市交通事故纠纷调解委员会已正式开展工作。全市各级人民调解组织调解成功矛盾纠纷43661件，有效维护了社会和谐稳定。三是创新社会管理，狠抓场所特殊人群管理和服务工作。市劳教所认真贯彻落实“首要标准”的要求，不断强化教育矫治手段和措施，教育矫治质量不断提高。连续7年实现了“四无”目标，受到省厅充分肯定。强制隔离戒毒项目持续推进，项目建设主体工程已基本完成。进一步加强对社区矫正对象的监督管理工作，建立了全市社区服刑流动人员异地托管档案制度，有效降低脱管率。20xx年全市新接收社区矫正对象1130人，解除矫正647人，社区矫正对象重新犯罪率为零。认真做好刑释解教人员安置帮教工作，先后为刑释解教人员恢复责任田684人，为符合条件人员办理低保105人，成立过渡性安置帮教基地24家，过渡性安置就业1310人，刑释解教1300人，刑释解教人员重新犯罪率连续5年都控制在3%以内，低于司法部规定的4%控制标准。四是突出重点抓创建，法治襄阳建设工作深入推进，法律服务领域拓宽。为贯彻落实市委、市政府“1+3”工作目标，我们把争创“全国法治城市”作为全年司法行政系统的中心工作来谋划、部署和落实。委托武汉大学法学院起草的《襄阳市法治城市建设总体方案》，7月23日邀请司法部、省领导和法律界专家在武汉东湖宾馆对方案进行

评审会，紧密结合法治襄阳实际上下联动，整体推进，系统创建，在全省首创，有望评为全国先进。不断加强和改进法律服务工作，积极拓展服务领域，扎实推进法律服务进企业活动，为大中型企业提供“直通车”服务。充分发挥襄阳市非公企业法律服务中心作用，为非公企业提供法律服务，受到省厅和司法部的肯定推广。进一步完善律师信访接待制度，组织律师积极参与信访接待调处，做好息访息诉工作。充分发挥公证职能作用，加强公证质量管理工作，全年办理国内外经济民事公证7045件，其中涉外公证2548件，涉港澳台公证165件，无一例错赔案件。建立健全司法鉴定各项管理制度，加大司法鉴定人培训力度，司法鉴定管理进一步规范，全市完成各类司法鉴定4613件，采信率达98%。加强司法考试规范化建设，形成了一套完备细化的司法考试操作流程，襄阳考区连续20xx年未出现违纪违规问题。五是维护公平正义，法律援助再上新台阶。深入开展“法律援助为民服务创先争优”活动，努力做大做强法律援助工作，组建了学雷锋法律援助志愿者队伍，壮大法律援助力量，通过网络公开、公示的方式加强督办检查，提高办案质量和服务水平；积极参与市长热线“12345”的启动、培训工作，受到了吴爱英部长和市委、市政府的肯定。一年来，全市共办理法律援助案件3115件，超额完成省司法厅下达的任务，始终保持在全省办理法律援助案件的领先地位。六是加强领导班子和队伍建设。全面加强领导班子和队伍建设，采取机关夜校、每周学习日、专题讲座、干部培训和自学相结合的方式，组织班子成员系统学习了党的、省第十次党代会、市委十二次党代会精神和《政法干警核心价值观教育读本》以及党的路线方针政策，坚持用中国特色社会主义价值观武装头脑、指导实践、推动工作，不断提高领导干部科学研判形势和准确把握大局的能力。始终保持政治上的坚定性和思想上的纯洁性。

党员领导干部民主生活会的情况报告文章党员领导干部民主生活会的情况报告出自，转载请保留此链接！(三)存在的主要问题及原因。通过分析我们认为20xx年度存在的主要问题及原因是：一是受官本位、权本位思想的影响，从政目的错位。

“官本位”思想的实质就是把“做官”看作人生的最高价值去追求，当官为权，用权谋私，当官就有了一切。少数干部认为司法局职能弱，工作积极性不高，做一天和尚撞一天钟，工作绩效平庸。主要原因是这些干部对职能认识不清，履行职能不到位、不作为的结果，从思想根源上，就是世界观、权力观、事业观脱离了“人民”这个本位，理想信念丧失，人生价值迷失，公仆位置颠倒。官本思想、权本观不从根本上转变，不以全心全意服务于人民为宗旨，必将长期造成司法行政工作处于低迷状态，职能得不到有效发挥。二是工作作风不够扎实，对抓作风建设缺乏信心。真抓实干、说实话办实事、抓落实不够，工作不认真，办事办公漂浮，随意性大，凭主观意断，缺乏深入调查核实。虽然20xx年进行了不少主题教育，效果不明显，随大流思想、从众心里仍然存在，即使这样的情况是个别现象，但这说明少数干部仍存在责任心缺乏、执行力不强、作风不实的现象。出现此类情况的原因主要在于：宗旨意识淡薄，在岗不敬业，不求有功、但求无过，只守摊子、不思进取，缺乏勇于担当的精神；在对干部监督管理上失之于宽、失之于软。三是能力不足，不注重学习，履行职责不到位。学风不浓，干部队伍中许多席位与能力不匹配，不胜任本职工作，缺乏能力支撑，少数干部对整体工作情况说不清道不明。其原因：不加强自身学习，业务不精练，满足于现状，缺乏事业心和责任感，履行岗位职责或独立完成工作能力差。四是少数干部好高骛远，喜欢空谈。在落实工作中指手画脚，只讲空话，小事不干，大事干不来，喜好对别人做事指指点点，而自己又不愿意脚踏实地的去工作，即使做一点小事却说成一大堆的成绩，造成这种现象的主要原因是：缺乏党性锻炼、人格修养，平时工作中没有从自己做起、从身边做起、从点滴做起，搞花架子，不脚踏实地、埋头苦干，不爱岗不敬业。五是深入基层调查研究解决问题不够。主要表现在机关科室解决基层问题存在脱节的现象，停留在发文件，当传话筒，没有真正沉下去了解基层工作中存在的问题及根源，对基层工作细节中出现的问题不知晓，指导不力。原因是：脱离基层，脱离群众，官僚主义，服务群众服务基层的思想不牢。

### 三、整改措施和工作思路

为了更好地发挥市局领导班子的战斗堡垒作用，进一步加强班子自身建设，带领系统干部职工，扎实工作，确保司法行政工作任务的圆满完成，我们将从以下几个方面进行整改。

一是用“”精神和特色理论统一思想，武装头脑。在严格坚持党组中心组学习制度、搞好个人自学的基础上，集中学习每年不少于12次，要学习党章，贯彻党章，维护党章，增强党的意识、宗旨意识、执政意识、大局意识和责任意识。进一步转变思想观念、思维方式和工作方法，使我们的思想和行动更加符合客观实际，更加符合“”精神和特色理论的要求。

二是坚持治庸问责，改进工作作风，树立良好政绩观。指出“空谈误国，实干兴邦”，要进一步端正思想作风和工作作风，不搞形式主义，不作表面文章，不弄虚作假，不搞短期行为，说实话、想实招、督实抓、促实干、重实效、创实绩，形成真抓实干、干事创业的良好风气。要认真执行中央改进工作作风“八项规定”，精减会议、压缩文件、减少应酬，集中精力抓好工作落实。要以“治庸提能、治懒提效、治散提神、治软提劲”为主要内容，加大督察力度，引导党员干部树立正确的事业观、工作观和政绩观。

三是坚持民主集中制原则，进一步提高领导水平。认真坚持重大事项由领导班子集体讨论决定的原则，实行集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定，进一步完善议事和决策机制。要处理好集体领导与分工负责的关系，做到集体领导不包办，分工负责不分家。一把手要切实负责地总揽全局，班子成员要自觉维护一把手的权威，履行好自己的职责，确保集体决策落实。进一步完善民主集中制各项制度，每年至少召开一次民主生活会，要拿起批评与自我批评的武器，开展积极健康的思想斗争，努力增强解决自身问题的能力。

四是精心维护班子团结，进一步增强班子的凝聚力和战斗力。坚持大事讲原则，小事讲风格，相互理解、相互支持，相互学习，相互尊重。要增强党性修养，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，通过班子自身的团结，带动干部队伍的团结，在全系统形成团结一心谋发展、合力攻坚干事业的浓厚氛围。

五是坚持社会主义法治理念和以人为本，执政为民，执法为民。牢固树立和大力弘扬执政执法为民理念，用社会主义的法治理念统一执法指导思想，克服和纠正执法人员中存在的种种不正确的执法观念和意识，确保执法工作始终保持为人民服务、为社会主义服务的正确方向。要在经济转轨、社会转型中最大限度的反映人民群众对社会主义法治的普遍渴求，维护广大人民群众的根本利益，始终不渝的坚持党的领导。

六是坚持与时俱进，改革创新。要积极响应市委5十2号召，与时俱进，引导干部职工立足岗位建功立业。要认真制定年度工作目标，建立工作倒查机制，分阶段进行考核检查验收和讲评，严格执行年度工作目标奖惩制度，切实做到奖勤罚懒。要从实际出发，不断加强和改进司法行政工作，以作为求地位，追求进步，提升影响力。

七是进一步加强廉洁自律，保持良好的形象。要模范执行上级关于廉洁自律的各项规定，拓宽监督渠道，自觉接受党内监督、群众监督、法律监督和舆论监督，不断纠正缺点，完善自身，在群众中树立良好形象。在注意抓好自身廉洁自律的同时，还要抓好队伍党风廉政建设，认真查处违法违纪案件。

特此报告。

县委：

### 一、认真学习，及时传达会议精神

2月26日，县委召开的全县领导干部大会，回顾总结了20xx年全县的总体工作，分析研究了当前我县经济社会发展中面临的新形势，安排部署了20xx年全县工作。会后，镇党委及时召开党委扩大会议，传达学习会议精神，并就如何贯彻会议精神进行了讨论研究，广泛听取各方的意见和建议，在认真学习县委书记王琳、县长张乃卫同志讲话精神的基础上，对照检查镇上20xx年各项目标任务完成情况，议定了20xx年的工作思路及工作措施。2月28日，镇上召开机关会议，会上重点学习了县委书记王琳同志和县委副书记、县长张乃卫同志

的重要讲话，及时把会议精神传达到每一位党员干部当中。会上，镇党委书记谷建敏同志回顾总结了过去一年的工作，认真地分析了工作中存在的问题，并对20xx年各站所办工作进行了部署安排，进一步理清思路，明确责任。镇党委副书记、镇长陈昱同志要求各包片领导、包村干部进一步统一思想，夯实责任，鼓足干劲，扎实工作，尽快召开各包片村干部会议，及时传达县委领导干部大会精神，确保县、镇会议精神传达到基层、落实到村组。通过学习县委领导干部大会精神，全镇党员干部、群众的思路更加明确，工作责任进一步落实，全镇干部群众有决心、有信心积极践行“一线工作法”、以顽强拼搏、奋发向上的工作热情，扎实的工作作风，全面完成今年的各项工作任务。

## 二、统一部署，明确全年整体工作思路

2月27日，镇上召开了镇三届二次人代会和20xx年表彰动员大会。在人代会上，镇党委副书记、镇长陈昱同志所作的政府工作报告中，客观全面地回顾了过去一年全镇的工作实绩，认真查找工作中存在的问题，从全局的角度出发，把握新形势新要求，对20xx年的各项工作进行了详细的安排部署，明确了指导思想、工作思路、奋斗目标以及完成各项任务的具体措施。报告中，镇政府围绕兴镇富民，对20xx年办实事项目做了八项承诺，一是投资570万元，完成东沙河流域土地开发整理1900亩；二是投资310万元，完成通村水泥路8条18.2公里；三是投资273万元，完成武家堡和文谢村农业综合开发工程；四是投资110万元，完成横渠医院门诊楼建设后续工程及设备配套；五是投资40万元，完成中心校寄宿制学校师生餐饮楼建设工程及设施配套；六是投资24万元，完成镇文化站建设工程；七是投资21万元，完成古城等村安全饮水工程；八是投资17万元，完成镇区人行道改造工程，安装道沿石700米，铺设彩砖2800平方米。在下午的表彰动员会上，镇党委回顾总结了20xx年的工作，对先进集体和先进个人进行了表彰奖励，与各村签订了信访稳定、重点目标任务、安全生产、计划生

育目标责任书，与驻横各单位签订了相关的目标责任书，并就20xx年的党务工作做出六项承诺，一是抓好班子建设，每月召开一次支部书记例会，做到制度健全、管理规范、活动经常、运转良好；二是抓好基层组织建设，每季度专题研究一次党建工作，全面推行党员目标责任制管理，扎实开展“三双”活动和党员电化教育活动，年内完成红祥村、武家堡村、土岭村阵地内部设施建设，完成红祥村、武家堡村、横渠村公共事业服务设施建设；三是抓好党员教育培训和管理工作，严格组织生活，切实落实“三会一课”、民主生活会制度，抓好党员、干部、群众的培训工作；四是做好组织发展及后备干部培养工作，大村年内发展党员不少于3名，中村不少于2名，小村不少于1名，后备干部按1：1培养；五是开展好“三级联创”、“两示范一带动”活动，制定创建目标和措施，年内创建党组织科技示范基地2个，党员科技示范户20个；六是抓好党风廉政建设工作，完成查办案件和警示训诫工作任务。镇党委书记谷建敏同志在动员讲话中，对镇上20xx年的亮点、难点、重点任务做了特别强调，对工作中存在的缺点和不足提出解决措施。为了确保年内各项目标任务顺利完成，镇党委要求，必须处理好三个关系，强化四种意识，即处理好发展和稳定的关系、全局和局部的关系、业务工作和中心工作的关系，强化机遇意识、责任意识、赶超意识和实干意识。

### 三、明确任务，全面启动各项重点工作

在全面安排部署20xx年总体工作的基础上，镇党委、镇政府结合我镇发展实际，确定了五项重点目标任务。一是在文谢村、武家堡村启动农业综合开发工程，年后尽快启动；二是在孙家塬村、横渠村、文谢村、万家塬村实施土地复垦整理项目，目前项目进展顺利；三是汤法路经济观光林建设，及时发动群众，做好规划，力争在3月8日前进入实质性实施阶段；四是镇区建设与管理，继续加强镇区卫生整治保洁工作，争取上级财政投资，完成镇区人行道改造工程；五是狠抓春季计划

生育“三查”工作。

四、夯实责任，认真排查调处矛盾纠纷针对我镇去年信访稳定工作上存在的问题和不足，镇党委果断转变工作思路，调整工作重心，把维护稳定作为镇上的头等大事来抓。2月29日，召开了维稳工作分析会，对全镇近期的各类矛盾纠纷和突发性事件进行了排查和汇总。共排查矛盾纠纷18项，明确了责任，细化了分工，落实了包案领导、包抓责任人和要求措施，决心下大力气排查调处矛盾纠纷，维护社会稳定，为中央“两会”召开和全镇经济社会发展创造良好的大环境，为新年各项目标任务的实施做好铺垫。

五、强化管理，集中开展机关纪律作风整顿

镇上决定，利用3月4号至6号三天时间，集中开展机关干部纪律作风整顿，认真总结回顾20xx年的工作，全面查找工作中存在的问题，并将镇“两会”确定的各项目标任务进一步细化分解，研究各站所办的落实措施；结合镇上全局工作，明确每个机关同志的目标任务和工作职责，对于在工作中存在的问题，坚决予以纠正，统一思想，提高认识，振奋精神，为全面深入落实县委干部大会精神和镇“两会”下达的目标任务，奠定坚实的基础。

中共xx镇委员会

xx镇人民政府

20xx年3月3日

各位代表、同志们：

现在，我代表中共淤溪镇委员会向大会作工作报告，请予审议，并请列席会议的同志提出宝贵意见。

本次大会的主要任务是:以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导,深入贯彻党的xx届五中全会以及市委十届十一次全会精神,全面总结我镇第十四次党代会以来的工作,研究部署今后五年的工作目标、任务和措施,选举产生中国共产党淤溪镇第xx届委员会和纪律检查委员会,组织动员全镇各级党组织、广大党员和人民群众,为全面完成“”规划,在新的起点上实现更高层次的跨越发展而努力奋斗。

## 过去五年的工作回顾

过去的五年,全镇各级党组织和广大党员干部群众坚持以科学发展观统领经济发展全局,深入贯彻落实党的xx届四中、五中全会精神,紧紧围绕经济建设这一中心,实施“工业强镇、商贸富镇、生态兴镇”战略,主攻三项工作、加快经济结构调整、开创了经济持续快速发展、城镇面貌深刻变化、社会事业全面进步、党的建设不断加强的良好局面。

全镇工业产值70%。三产服务业得到长足发展,经济结构更加趋于合理。

完成目标任务,不仅完成项目的数量多,而且项目的规模大,信成电器的冰箱蒸发器项目总投资投入8000万元,源旺服饰的医疗器械项目投资分别在3000万以上;亚太玻璃的新能源项目投资3500万元以上等等,通过技术改造的投入,镇级经济得到明显增长,企业抵御市场风险的能力不断增强。

3、集镇建设呈现了新局面。五年来,我们坚持以规划为先导,加大基础设施建设的投入,不断优化生态环境和人居环境。专门聘请规划设计专家编制了淤溪镇整体规划和集镇详规,并对环境影响进行总体评价。充分利用淤溪不断显现的区位优势,开发启动一批批工程项目。我们秉持用一流的环境、靓丽的景点、不断探索建设美丽的“泰州后花园”。

500多万元,先后对中、小学校各辅助用房及各类配套设施等

进行了完善，教育教学条件得到进一步优化；农村低保户及五保户供养实现应保尽保，累计发放低保保障金175万元，发放五保生活补助金180万元，发放各类优抚金350万元，救助贫困家庭1230户；累计投入60万元用于低保户、五保户、临时困难户救灾救济和边缘户危房改建；新农合参投率达到98%以上；初步建立起了养老、医疗等多层次、广覆盖的社会保障体系；不断加强精神文明和民主法制建设，营造良好的社会发展环境；重视发展文化体育事业，各类群众性文化活动精彩纷呈，积极参加市会船节、群众艺术节等活动，“面人王”王宏祥先生应邀参加澳门文化交流活动，受到广泛关注和好评，16个农家书屋配备基本到位，文艺创作、文艺培训、文艺表演的氛围正在逐步形成，宣传报道工作走在全市前列；加强社会治安综合治理，治安形势明显好转；加强安全生产监管，安全形势持续稳定；加强信访工作，建立健全了镇、村、组三级信访网络，有效化解了各类社会不稳定因素，促进了社会和谐稳定。

5、党的建设得到了新提升。五年来，镇党委坚持围绕经济抓党建，抓好党建促经济的工作思路，努力构筑党建工作齐抓共管的新局面，为全镇经济和社会各项事业的发展提供了强有力的政治保证和组织保证。

## 政府干部年度工作总结个人 党员干部大会工作报告 篇二

### 一、加强政治学习，提高自身素质

我深知作为财务工作人员，肩负的任务繁重，责任重大。为了不辜负领导的重托和职工的信任，更好的履行好职务，就必须不断的学习。因此，在这一年里，我积极参与连队支部举办的学习班和开展的学习课程。参加了连队支部开展的“创先争优”活动，并结合自身工作实际每月作出了公开承诺。通过自身的积极努力，扎实工作。同时在领导和同事

的支持帮助下，承诺基本完成。通过各种学习，自己无论在政治思想上，还是业务水平方面，都有了较大的提高。工作中，能够认真执行有关的财务管理规定。同时不断加强思想道德修养，在各种利益面前能够把握自己，不拿原则作交易。

## 二、严谨、细致地搞好保管工作

在财务工作中，我能够遵守职业道德，做到敬业爱岗，并认真领会和学习新的会计法，以会计法做为工作的准则，认真履行保管岗位职责，一丝不苟，忠于职守，尽职尽责的工作。真正做到材料入库有验收；保管物品有条理；发出材料有手续。每次验收材料时，按发票详细核对规格、型号、数量及时填写入库凭证，签字后交会计入账。

对协调农资及时办理转账手续，以免漏支，日清月结。当库存农资低于储备量时，及时向连队领导反映。同时保持库内卫生清洁，农资码放整齐、集中，使农资不变质，不短缺，保持原有的使用价值。以利于生产的需要。工作上塌实肯干，服从组织安排，努力钻研业务，提高业务技能。尽管平时工作繁忙，不管怎样都能保质、保量按时完成工作。

## 三、做好管家，重视日常财务收支管理

收支管理是一个单位财务管理工作的重中之重。加强收支管理，即是缓解资金供需矛盾。也是发展农场事业的需要。日常工作主要包括：葡萄地承包工资、农产品兑现款、干部工资、奖金及连队公共费用。根据业务顺序，逐笔登记现金日记账，每天业务结束后，认真填写现金日报表并核对相符。保证做到日清月结。同时，对到帐资金及时上缴到社区财务办。对每一笔支出严格把关，发现不合理的开支敢于斗争和碰硬。

## 四、存在的不足和问题

由于经验不足，工作中还存在一些问题，例如：工作效率不高，服务意识不强等问题。今后要不断学习，进一步明确思想，提高认识，增强服务的意识。在工作上，更加严谨、细致，讲效率，讲质量，积极努力，出色地完成各项工作。

以上是我一年以来的工作情况汇报，如有不足，敬请批评指正。

此致

敬礼！

## 政府干部年度工作总结个人 党员干部大会工作报告 篇三

中专及以下12598名。全县干部总数7401名，其中，县级干部51名，科级干部972名(包括非领导职务);女干部2202名，少数民族45名，中共党员2603名;大学及以上学历1280名、大专3309名、中专及以下2812名;35岁以下的2819名，36岁至50岁的3548名，51岁以上的1034名;党政人才1121名，事业干部656名，企业经营管理人员328名，专业技术人员5296名。

我县基层党员干部培训以县委党校为主阵地，乡(镇)委党校为依托。县委党校现有教职工25名，其中高级讲师3名，讲师6名，从高等院校聘请兼职教师6名。近年来，先后多方争取和筹措资金110万元，开通了中央党校远程教育c级站、中央电大小站和甘肃电大在线直播课堂，建成了县委党校局域网，现有微机86台，多媒体教室1个，多功能报告厅1个、多媒体教学设备2套。

20xx年12月以来，县、乡(镇)委党校先后举办各类培训班130期，共培训党员干部8310人(次)，其中县委党校举办61期，培训干部4093人(次);乡(镇)委党校举办69期，培训干部4217人(次)。具体培训情况为：党务干部培训班8期，培训295

人；“双培双带”骨干培训班23期，培训2680人，入党积极分子培训班57期，培训1255人；项目管理知识培训班12期，培训1200人；行政许可法培训班12期，培训1200人；《公务员法》培训班12期，培训1200人；村干部培训班6期，培训480人，积极协调，选派100余人按时参加了盛市组织的调训。

## 二、主要做法

主要抓了以下四个方面的工作。

### (一)合理设置培训内容，提高干部整体素质

理论武装是强化干部教育培训的根本，理论素养是干部素质的核心。近年来，我们从抓党员干部的理论学习入手，围绕“靠得妆和“有本事”两个方面设置培训内容，适应了新形势下干部培养的需要。

一是注重培训内容的实用性。对干部政治理论的培训，坚持与实际相结合，贴近干部工作中的难点、疑点和热点问题，克服了以往贪多求全的弊病，着力在基本原理及精神实质的掌握和运用上下功夫。对各种知识和能力的培训，根据形势要求和干部自身岗位、专业特点，本着“干什么、学什么，需什么、教什么”的原则，按需施训，因人施教，提高了干部培训的针对性和实用性。在具体培训中，对乡镇干部侧重解决”三农”问题、发展农村经济、农村党建以及党在农村法规政策的培训；对县直机关干部侧重公务员基础知识、现代项目管理、网络技术等培训。

，紧扣干部群众关心的社会热点、难点问题，组织各类干部有针对性地研究讨论，把帮助干部坚定理想信念、增强党性修养、提高发展能力贯穿培训全过程。三是增强实践锻炼的积极性。我们对现任领导干部，让他们立足岗位，把所学知识运用到工作实践中；对县管后备干部，通过上挂、下派、横向多岗位轮岗交流等形式，引导和组织干部到条件比较艰苦、

任务比较繁重、情况比较复杂的地方去磨练意志，经受考验，增长才干。20xx年，从县直机关抽调600多名干部，深入抗击“非典”第一线，维护了人民群众的生命财产安全。每年春耕期间，都抽调机关干部500多名，指导农民调整结构，帮助群众解决困难。积极结合先进性教育活动的开展，针对部分村级班子年龄结构老化、文化层次较低、带领群众致富能力较弱的实际，选派了47名乡镇机关干部到村上任职、挂职，加强了村级班子建设，为新农村建设提供了组织保证。在第三批先进性教育活动中，全县抽调县乡机关干部549名，全程帮助村党支部开展先进性教育活动，他们充分发挥教育指导员、村情民意调研员、新农村建设宣传员、民事纠纷调处员、村级发展指导员的作用，为所驻村办了142件实事，调处矛盾纠纷286起，帮助240个村制定了“”村级发展规划，赢得了群众的信任，使干部在实践中得到了锻炼提高。组织全县93名符合条件的科级干部参加了市管副县级后备干部公开选拔工作，同时，县上还开展了副科级后备干部公开选拔工作，从参加报名的480名年轻干部中公开选拔了120名副科级后备干部，建立了副科级后备干部人才库。

## (二)加强制度建设，提高干部执政能力

为了把党员干部教育培训的战略部署落到实处，我们立足永登实际，大力提升干部教育培训的基础性地位，不断强化组织协调，构建干部教育培训机制，提高干部的执政能力。

一是高度重视，切实加强领导。近年来，县委高度重视基层党员干部教育培训工作，把干部教育培训工作作为提高适应改革开放和社会主义新农村建设需要的高素质干部队伍的重要举措，多次研究解决干部教育培训工作中的重大问题和突出问题。

乡、构建和谐社会、社会主义荣辱观等10个套餐式培训项目，完成干部培训6000人次。同时，为提高农村基层干部的科学文化素质，还积极争取了国家教育部“一村一名大学生”计

划试点项目，在全省率先开办了农村行政管理、乡企管理、现代设施农业和畜牧兽医四个教学班，参加学员196名。建立了干部培训情况和建档立卷制度，建立了干部培训质量评估制度。通过加强制度建设，使干部教育培训工作正向程序化、制度化、规范化的轨道迈进。三是明确职责分工，完善管理体制。我们对全县党员干部教育培训工作进行宏观调控，统筹规划。组织部门主管全县干部教育培训工作，研究制定干部教育培训工作规划，并协调、指导、检查干部教育培训工作；宣传部门具体指导党员干部的理论学习，狠抓干部思想政治建设；县委党校发挥培训主体作用，制定党员干部教育培训的教学计划和培训内容，并负责干部教育培训主体班次师资力量的配备；人事部门负责公务员培训、专业技术人员的继续教育和职业资格培训；组检检查部门负责干部的党风廉政建设教育工作，贯彻市委“治庸”计划的检查和落实情况，农牧系统负责农村党员实用人才的培训和开发。在干部培训工作中，逐步形成了层层管理，各司其职，社会广泛参与的党员干部教育培训工作管理体制和运行机制。

### (三) 创新培训模式，提高干部培训质量

立足于基层党员干部的全面发展，我们在教育培训中积极探索有效途径，坚持改革创新，拓宽培训渠道，提高干部培训质量。

一是创新培训内容。按照“缺什么补什么，需要什么培训什么”的原则，有计划地组织干部学习新知识、新技能，及时把新知识、新技能、新信息传输给干部，优化干部的知识结构，提高广大干部的知识水平和工作能力。大力开展特色培训，开设招商引资、城市管理等专题培训，从理论与实践的结合上帮助干部澄清认识、拓宽思路，提高干部服务发展和构建和谐社会的能力。

二是创新培训方式。在培训手段上，我们充分利用电化教学、多媒体教学、远程教学、网络教学，突破时空局限，集成教

学信息，增强培训的新颖性、趣味性、直观性和覆盖面。在方式方法上，坚持把读书学习与研讨问题结合起来，改变过去课堂教学中“教员讲，学员听”的单向封闭式的传授模式，灵活运用菜单式教学、启发式教学、情景模拟、案例分析、对策研讨等实践性强的方式，增强学员与教员之间、学员与学员之间的互动交流，把听、看、讲、写、做、练等有机结合起来，让学员动眼、动耳、动手、动脑，增强了教学的吸引力、感染力，让参训学员坐得住学得进、记得牢、用得上。

三是创新培训管理。坚持分层分类施教，根据培训对象、班次、学制及干部年龄、文化层次、现有基础差异，提出不同学习要求，区别对待，不搞“一锅煮”。我们充分利用各类讲座、论坛等培训资源，拓宽干部教育培训渠道。目前，我县常年举办的系列讲座、专业论坛达5个，我们把其中有规模的各协会年度座谈作为干部教育培训课堂，通过这一渠道培训干部近1000人(次)。同时，按照能力建设的要求，开发了一批现场教学培训项目，建立了红提葡萄、中药材、洋芋、玫瑰等示范点现场教学点，请第一线的干部群众讲学，收到很好的效果。

#### (四) 优化培训资源，提高师资队伍水平

着眼于提高大规模培训干部的质量，我们在建立素质优良、专兼结合、结构合理的干部教育培训师资队伍上做了有益的探索。

一是注重团队建设，科学规划专职师资资源。县乡两级分别制定了师资队伍和人才建设规划，普遍实行了人事制度、分配制度多项改革，推行了教学评估、集体备课、课程招标等做法，加大对县委党校师资特别是中青年教研骨干的教育培养力度，不断提高师资队伍的政治素质、业务水平。

二是推行党政领导干部到联系点讲课制度，加强兼职师资队伍建设。县上“四大家”领导身体力行，在先进性教育活动

中，建立了党员领导干部联系点制度，亲自为联系点干部讲课。自党政领导干部到联系点讲课以来，全县25名县级党员领导干部到联系点讲课达75场次，全县科级领导干部到联系点讲课1800余场次。同时，县委党校及18个乡镇党校，聘请了一批有理论功底和实践经验的党政领导干部、专家学者、企业经营管理者担任兼职教师。

三是调整教学师资配置，深化培训机构教学改革。我们对党校教学师资配置提出指导性意见，要求教学师资实行校内外组合，在县委党校主体班次中实行师资“三三制”，即1/3的课程外请盛市委党校知名专家、教授，1/3课程内请优质师资，1/3课程聘请实际工作部门同志主讲，让学员接受多样化、复合式培训，锻炼和提高了干部战略思维能力。

四是实行“送教上门”制度，提高师资资源效率。为解决工学矛盾突出的问题，我们抽调县委党校骨干教师及机关部门业务骨干组成流动党校，赴各乡镇、各单位、各部门讲课，实行“送教上门”和“培训下乡”，通过这种形式，已培训干部3200人次。

### 三、干部教育培训工作存在的主要问题与原因分析

#### 1、培训工作责任不够明确

干部教育培训工作还未纳入领导班子任期目标责任制，致使部分领导干部思想认识不到位，产生“重工作、轻学习”的倾向。一方面，部分领导对干部教育培训工作重视不够，没有积极主动地抓好本部门、本单位干部学习培训工作，致使干部参训率不高。另一方面，干部被动参训现象比较普遍。部分干部对参加教育培训的主动性、积极性、自觉性不高，自以为会做工作就可以了，把培训与工作对立起来，一味强调工作忙、事情多，以种种理由推脱培训。有些干部进入党校学习，处于“组织上派我来，我不得不过来”的被动地位，把培训作为“应付”、“休息”来对待。

## 2、学习效果不够理想

县委党校师资队伍建设还不能很好地适应时代发展的要求，教师知识结构不尽合理，教学业务水平有待提高，缺乏有效的教学考核评估制度。教学方法仍以“教师讲、学员听”为主，教师与学员交流较少，学员的积极性和主动性未能得到充分发挥。干部培训内容与干部学习需求存在一定差距，培训内容比较笼统，一些学员认为，集中培训无法达到“缺什么补什么”的效果。

## 3、教育培训保障机制不够完善

一方面是没有形成有效的激励、约束机制。干部教育培训缺乏一套明确规范的理论学习考试考核制度，干部脱产培训、在职学习、参加中心组学习的考核标准、考核内容都还不够规范完善，没有具体的、系统的考核指标体系，导致对领导干部理论学习的评价抽象化，学习培训考核质量不高。另一方面是没有形成合理的培训经费保障制度。尽管我们把干部教育培训经费纳入年度财政预算，县委党校完成了硬件建设，但由于我县财力十分困难，培训项目所需经费无法足额拨付，导致干部培训工作无法如期进行。

## 四、今后的打算

规划》，计划全县科级以上干部普遍参加3个月以上培训、一般干部每年培训时间不少于12天，并要对后备干部、女干部、少数民族干部和村干部进行定向培训。今年异地培训科级干部100人，落实农民和农村干部“三个五”（即创业干部50人，创业能人500人，创业农民5000人）培训工程，建立健全教育培训制度体系和切实有效的保障措施。

二是健全教育培训管理体制。讨论制订干部教育培训职责分工办法、干部教育培训申报登记制度、干部教育培训学分制管理办法、干部教育培训考核登记制度、领导干部理论学习

和继续教育管理制度等各项管理制度。

三是建立灵活高效的培训操作体系。通过整合教育培训资源，创新方式方法，优化阵地建设，不断提高教育培训的针对性。积极探索实施网络化培训、学分制考核，高质量完成“大规模培训干部”的有效途径。充分依托和利用互联网技术，建设干部网上培训学校。不断优化教育培训模式，进一步提高教育培训效果。在充分发挥党校作为培训主阵地作用的同时，积极鼓励社会力量组织参与培训，加强与高等院校的合作培训，优化师资队伍。

四是建立客观公正的培训评估体系。通过设置科学的评估指标、制订规范的评估程序、有效利用评估成果，高质量完成“大规模培训干部”的任务。在质量评估的原则上，做到实事求是、客观公正，简便易行、注重实效，激励与约束相结合、定量与定性相结合。建立评估结果反馈机制、培训质量评估档案和激励约束机制，确保基层党员干部教育培训见实效。

## 政府干部年度工作总结个人 党员干部大会工作报告 篇四

同志们：

根据市委组织部《关于开展干部选拔任用“一报告两评议”工作的通知》精神和管理区组织部的相关工作要求，现在，我代表管理区林业局领导班子向大家报告20年管理区林业局成立以来干部选拔任用工作情况，请大家评议。

20年，管理区林业局始终坚持以科学发展观为指导，严格执行民主公开、竞争择优的原则，做到执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松，积极探索“为发展配备干部”的导向机制、“靠制度选任干部”的选拔机制和“让群众评价干部”的监督机制，使林业局选拔任用干部工作形成

一个严密、完整的运行系统，步入了程序化、制度化、规范化的轨道。20年管理区林业局共选拔任用局机关中层领导22人，其中局直各股室站15人，森林公安分局7人。

### (一)注重“两个坚持”，把握干部工作方向。

一是坚持正确的用人导向。始终坚持“注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认”的用人导向，把事业需要、岗位要求与促进干部成长、调动各方面干部积极性有机结合起来，大力选拔那些坚决贯彻落实科学发展观，事业心强、作风过硬、想干事、能干事、干成事，实绩突出的干部；选拔那些埋头苦干、不事张扬、注重为长远发展打基础的干部；选拔那些敢于开拓、善于创新、敢抓敢管、勇于负责的干部。把选人用人聚焦到内在素质高、发展潜力大、群众反映好的干部上，通过使选拔的干部得到群众公认，来展示正确的用人导向。

二是坚持正确的用人标准。坚持德才兼备、以德为先和“个人形象一面旗、工作热情一团火、谋事布局一盘棋”的用人标准，认真执行《干部任用条例》和相关政策法规，规范干部选拔任用工作程序，积极稳妥地做好干部选拔任用工作。

### (二)严把“三个关口”，提高干部工作质量。

一是严把推荐考察关。坚持民主推荐、民主测评、民主评议等制度，认真做好推荐考察各个环节的工作，在每次干部推荐前对拉票等违反组织人事纪律的行为进行预警提示，提高民主推荐的有效性和考察结果的真实性、可靠性。

二是严把酝酿关。对拟选拔任用的干部，通过广泛征求各乡镇(街道)林业站，局属各股、室、站职工代表的意见，进行充分酝酿。

三是严把讨论决定关。在讨论干部任免时，坚决做到考察不

充分的不上会，没有考察材料的不上会，没有征求相关部门意见的不上会，酝酿不充分的不上会；做到出席人数达不到规定的不讨论、临时动议的不讨论、讨论不充分不表决、问题不查清不提拔；坚持人人发言明确表态、坚持无记名票决，严格执行党组书记最后发表意见和最后表决的制度。让选人用人权力在阳光下运行。

#### (四)落实“四项权利”，扩大干部工作民主。

一是落实群众“知情权”。坚持不懈地加强《干部任用条例》和干部相关政策法规的宣传和培训，局主要领导带头宣讲《条例》。实行提名职位预告和干部考察预告制，提高了干部工作的透明度，推进了党管干部原则与群众有序参与的有机统一。

二是落实群众“参与权”。在干部推荐工作中，注重考虑参与人员的知情度和关联度，合理设置推荐人员的范围、人数和比例，扩大干部群众的参与面。

三是落实群众“选择权”。充分尊重广大干部职工意愿，对推荐票数达不到要求、得不到多数干部职工公认的不列入考察范围。

四是落实群众“监督权”。实行“一报告两评议”制度，开通干部监督举报电话和干部监督信箱，全面推行干部实绩公示制，严格执行任职试用期制，提高选人用人的透明度。

#### (五)强化“四项措施”，深化干部制度改革。

一是规范干部提名制度。以扩大干部工作信息公开为重点，从提名基础、提名形式、提名标准、提名程序、提名纪律五个方面规范干部提名工作。

二是定期分析干部状况。坚持局党组至少半年召开一次会议

对领导班子整体运行状况和局机关中层领导干部现实表现进行定期分析，对干部的德、能、勤、绩、廉现状进行综合分析，及时掌握局机关中层领导干部情况，为局机关中层领导干部使用提供可靠依据。坚持开展干部交心谈心活动，及时了解干部心声，倾听干部意见，掌握干部思想，力所能及帮助干部解决实际困难。

三是多渠道培养选拔干部。实施“年轻干部培养行动计划”，健全完善“双培、双推、双考、双赛”女干部和党外干部培养选拔制度，坚持在基层一线砺练干部、检验干部、选拔干部。20年，共选拔年轻干部7名、女干部2名、党外干部2名。

四是加强干部管理和监督。重视发挥干部群众的监督作用，采取“谈心谈话”活动和“工作开放日”活动，广泛听取干部群众对组织工作特别是干部工作的意见和建议，针对“干部提名不规范”、“拉票、贿选”、“优秀干部不能脱颖而出”等问题及时进行了整改，有效提高了干部工作满意度和公信力。

回顾20年，我局干部选拔任用工作取得了一定成绩，但也存在一些不足，在今后的工作中，我们要继续认真贯彻落实党的xx大和xx届五中全会精神，积极稳妥地推进干部人事制度改革，进一步加强和改进干部选拔任用工作，切实提高选人用人的公信度和干部群众的满意度，把局领导班子建设成为政治坚定、奋发有为、群众信任、善于领导科学发展和促进社会和谐的坚强领导班子，建设一支值得党和人民充分信赖、能够堪当改革发展重任、勇于战胜艰难险阻、善于应对矛盾纠纷的干部队伍。

同志们，的干部选拔任用工作任务更加繁重，责任更为重大。让我们在管理区党工委、管委的坚强领导下，改革创新，锐意进取，全面加强领导班子和干部队伍建设，为顺利完成全管理区林业经济社会发展任务和生态文明示范区的建设目标提供更加坚强的组织保证和人才支持。

# 政府干部年度工作总结个人 党员干部大会工作报告 篇五

2019年4月，镇党委严格按照民主推荐、组织考察、酝酿、讨论决定的规定程序，新提拔任用四名科级干部，分别是正科级干部1名、副科级干部3名，干部职工对干部选拔任用工作和新提拔任用的科级干部都满意。同时，对我镇科级干部进行了人员轮岗调整，最大限度的发挥科级干部的积极性，提高机关整体工作效能。

为确保“一报告两评议”工作扎实有效开展，镇党委十分重视干部队伍建设和干部的提拔任用工作，认真组织学习、全面掌握《干部任用条例》精神，重点在推进干部选拔任用民主化、提高民主意识、健全民主制度和完善民主机制等方面入手，将《干部任用条例》贯穿和体现在识人、选人、用人和管人的各个环节中，收到显著效果。镇党委将干部选拔任用工作的政策法规列为学习的重要内容，坚持以《任用条例》、的有关规定和上级组织、人事部门等一系列干部工作法规为依据，在干部选拔任用工作中，做到了坚持原则不动摇、执行标准不走样、履行程序不变通、激发镇机关干部爱岗敬业、奋发向上的积极性，确保全镇各项工作任务目标的顺利完成。

认真执行市委、区委关于干部选拔任用工作的政策法规，加强对干部选拔任用全过程的监督检查，以班子成员和纪委组成领导小组，从建议人选的资格审查到党委讨论决定，任前公示等全过程，认真监督检查，确保干部选拔使用工作做到公平、公正、透明，有效预防了干部任用工作中不正之风，完善了干部选拔任用有关事项报告制度和责任追究制度，在全镇树立了正确的用人导向，形成了风清气正的用人环境。

管理机制，从干部选拔任用的酝酿、讨论到考察、任用，全程坚持公开透明民主，并采取对新提拔干部的任期民主测评，

使广大干部能自觉遵守组织人事纪律，抵制用人上不正之风的侵蚀。

我镇的工作虽然取得了一定的成效，但是在工作中还存在着对《干部任用条例》学习、掌握还不够透彻，配套机制不够健全，选拔范围过窄等问题。今后，我们将按照《干部任用条例》的总体要求，从思想上找差距，从机制上求突破，从工作上找抓手，抓重点、抓关键，努力形成人尽其才、充满活力、符合镇域发展需要的用人机制。

一是改进和完善干部考察的方法，根据不同职务的不同职责要求，认真研究制定具体的考察标准，积极探索拓展干部考察的深度和广度，扩大群众的参与面，自觉接受群众监督，确保把人选准、用好。二是加大竞争上岗工作的力度，通过制度创新、方法创新、手段创新，不断提高竞争上岗的科学化水平和工作效率，推进中层干部竞争上岗。三是积极探索调整不称职干部的有效措施，对在年度考核、干部考察中，被认定为基本称职、不称职的科级干部，坚决予以调整，解决好干部能上能下的问题。加大干部轮岗培训力度，努力建设工作得力、作风过硬的高素质干部队伍，推进镇域经济社会科学发展。

## **政府干部年度工作总结个人 党员干部大会工作报告 篇六**

1、本单位小车原则上确保正常工作用车，由一把手负责管理。严格控制私人用车和车辆外借，严禁小车出租、营业。本单位干部职工私人有特殊情况（如有危重病人等）急需用车，须经主要负责人批准后安排出车。外单位（个人）借用本单位小车，要在不影响本单位正常工作用车前提下，征得领导同意方能派车，且汽油费、修理费和过桥、站费及发生事故的一切责任费用由借用车单位（个人）自负。

2严禁婚丧喜庆使用公车，违者按县纪委、监察局有关规定处理。

1、司机遵守工作纪律，坚持上下班制度，服从管理和调度，听从指挥，态度要好，车况优，工作勤，作风正。做到随叫随到，优质服务，整洁用车，遵守交通规则，礼貌行车，不开疲劳车、带病车，严禁酒后开车、开快车。每次出车前要认真检查车辆，确保安全行车无事故。无出车任务时，应努力钻研业务、维护保养车辆及完成办公室交办的其它工作。

2、坚持勤俭节约的原则，司机应做到勤检查，勤保养，能自己维修的尽可能自己维修。确需送修理部门维修的，由司机先做出维修预算并报告主要领导同意后，方能送修。原则上实行定点维修。今年以来农办共修车7次，维修费1.74万元。